



TRANSCRIPCIÓ EN BRUT

**Aquesta transcripció està pendent de
verificació i correcció. Pot contenir, doncs,
errades de fidelitat i incorreccions
lingüístiques i no es pot considerar
com una publicació oficial**

Sessió núm. 20 / CET / 16.10.2025

Doc. Q:\D18\R440Transcripcio\CET\20CET\

Fitxer 20CET1

XV legislatura · quart període · sèrie C · número ****

Comissió d'Empresa i Treball

Sessió 20, dijous 16 d'octubre de 2025

Presidència de la Sra. Maite Selva i Huertas

Sessió 20 de la CET

La sessió de la Comissió d'Empresa i Treball (CET) s'obre a ****. Presideix , acompanyada de la vicepresidenta, Lúdia Ferré Ferré, i de la secretària, Laura Fernández Vega. Assisteix la Mesa la lletrada Anna Casas i Gregorio.

Hi són presents [Francesc Jesús Becerra Ramírez](#), [Elena Díaz Torrevejano](#), [Natàlia Fabian Corbacho](#) i [Conchi Jiménez Cruz](#), pel G. P. Socialistes i Units per Avançar; [Joan Canadell i Bruguera](#), [Jordi Munell i Garcia](#), [Noemí Nieto i Fumanal](#) i [Maite Selva i Huertas](#), pel G. P. de Junts; [Jordi Albert i Caballero](#), [Laia Cañiguerol Olivé](#) i [Joan Ignasi Elena Garcia](#), pel G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya; [Míriam Casanova Domènech](#) i [Àngels Esteller Ruedas](#), pel G. P. del Partit Popular de Catalunya; [Javier Ramírez Gutiérrez](#), pel G. P. de VOX en Cataluña; [Lluís Mijoler Martínez](#), pel G. P. Comuns, i [Sílvia Orriols Serra](#), pel G. Mixt[membres comissió].

[Assisteix] a aquesta sessió [assistents].

ORDRE DEL DIA DE LA CONVOCATÒRIA

1. Ratificació del president o presidenta.

2. Control del compliment de la Moció 43/XV, sobre la situació del sector turístic (tram. 390-00043/15). Ple del Parlament Qualificació de la sol·licitud de control de compliment. Grup Parlamentari de Junts.
3. Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió d'Empresa i Treball amb el conseller d'Empresa i Treball sobre el nou centre de recerca i desenvolupament de l'empresa Chery Automobile a Cornellà de Llobregat (tram. 354-00186/15). Joan Garriga Doménech, Grup Parlamentari de VOX en Catalunya. Debat i votació de la sol·licitud de sessió informativa.
4. Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió d'Empresa i Treball amb el conseller d'Empresa i Treball sobre la sinistralitat laboral i les mesures adoptades davant les morts de treballadors causades per l'onada de calor (tram. 354-00194/15). Portaveu, Grup Parlamentari Comuns. Debat i votació de la sol·licitud de sessió informativa.
5. Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió d'Empresa i Treball amb el conseller d'Empresa i Treball sobre els mecanismes adoptats per a evitar que l'Administració de la Generalitat es relacioni amb les empreses que operin il·legalment en assentaments israelians o amb empreses vinculades amb el genocidi (tram. 354-00209/15). Lluís Mijoler Martínez, Grup Parlamentari Comuns. Debat i votació de la sol·licitud de sessió informativa.
6. Sol·licitud de compareixença d'una representació d'Entitats Catalanes d'Acció Social davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre la seva proposta de concertació social, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i les polítiques actives d'ocupació (tram. 356-01053/15). Lluís Mijoler Martínez, Grup Parlamentari Comuns. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.
7. Sol·licitud de compareixença de Mireia Tort i Carlos Garcia, representant i gerent, respectivament, de l'empresa Lymet, davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informin sobre les condicions laborals dels treballadors (tram. 356-01083/15). Elena Díaz Torrevejano, Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Ester Capella i Farré, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, David Cid Colomer, Grup Parlamentari Comuns, Dani Cornellà Detrell, Grup Parlamentari de

la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

8. Sol·licitud de compareixença d'Antonio Carpi Cucalón, en representació de l'empresa Cobra, davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les condicions laborals dels treballadors (tram. 356-01084/15). Elena Díaz Torrevejano, Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Ester Capella i Farré, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, David Cid Colomer, Grup Parlamentari Comuns, Dani Cornellà Detrell, Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

9. Sol·licitud de compareixença de Raquel Gracia, en representació de l'empresa Semi, davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les condicions laborals dels treballadors (tram. 356-01085/15). Elena Díaz Torrevejano, Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Ester Capella i Farré, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, David Cid Colomer, Grup Parlamentari Comuns, Dani Cornellà Detrell, Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

10. Sol·licitud de compareixença d'Ángel Vilchez, en representació de l'empresa Comsa, davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les condicions laborals dels treballadors (tram. 356-01086/15). Elena Díaz Torrevejano, Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Ester Capella i Farré, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, David Cid Colomer, Grup Parlamentari Comuns, Dani Cornellà Detrell, Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

11. Sol·licitud de compareixença de Manuel Martínez Riquelme i José Antonio Hernández, responsable del sector elèctric i de l'àrea d'acció sindical confederal, respectivament, de Comissions Obreres, davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informin sobre les condicions laborals dels treballadors (tram. 356-01087/15). Elena Díaz Torrevejano, Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Ester

Capella i Farré, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, David Cid Colomer, Grup Parlamentari Comuns, Dani Cornellà Detrell, Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

12. Sol·licitud de compareixença d'Andreu Aguilà Perancho, en representació de l'empresa Endesa, davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les condicions laborals dels treballadors (tram. 356-01088/15). Elena Díaz Torrevejano, Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Ester Capella i Farré, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, David Cid Colomer, Grup Parlamentari Comuns, Dani Cornellà Detrell, Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

13. Sol·licitud de compareixença d'Irune de la Fuente, en representació de l'empresa Elecnor, davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les condicions laborals dels treballadors (tram. 356-01089/15). Elena Díaz Torrevejano, Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Ester Capella i Farré, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, David Cid Colomer, Grup Parlamentari Comuns, Dani Cornellà Detrell, Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

14. Sol·licitud de compareixença de David Martín, en representació de l'empresa Dominion, davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les condicions laborals dels treballadors (tram. 356-01090/15). Elena Díaz Torrevejano, Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Ester Capella i Farré, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, David Cid Colomer, Grup Parlamentari Comuns, Dani Cornellà Detrell, Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

15. Sol·licitud de compareixença d'una representació de l'Associació de Professionals Autònoms i Empreses davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les mesures de foment i protecció dels autònoms (tram. 356-01091/15).

Míriam Casanova Domènech, Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

16. Sol·licitud de compareixença d'una representació de Pimec Autònoms davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les mesures de foment i protecció dels autònoms (tram. 356-01092/15). Míriam Casanova Domènech, Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

17. Sol·licitud de compareixença d'una representació de la Comissió d'Autònoms de Foment del Treball Nacional davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les mesures de foment i protecció dels autònoms (tram. 356-01093/15). Míriam Casanova Domènech, Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

18. Sol·licitud de compareixença d'una representació de l'Organització d'Autònoms de Catalunya davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les mesures de foment i protecció dels autònoms (tram. 356-01094/15). Míriam Casanova Domènech, Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

19. Sol·licitud de compareixença d'una representació de la Confederació de Treballadors Autònoms de Catalunya davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les mesures de foment i protecció dels autònoms (tram. 356-01095/15). Míriam Casanova Domènech, Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

20. Proposta de resolució sobre l'augment del salari mínim interprofessional per a complir la Carta Social Europea (tram. 250-00539/15). Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya. Debat i votació de la proposta de resolució i de les esmenes presentades (text presentat: BOPC 226, 22; esmenes: BOPC 274, 25).

21. Proposta de resolució sobre el desplegament reglamentari del Decret 132/2024, pel qual s'aprova el Pla de qualitat de l'aire, horitzó 2027, per a l'aplicació del règim sancionador a les empreses que no compleixen els plans de desplaçament (tram. 250-00589/15). Grup Parlamentari Comuns. Debat i votació de la proposta de resolució i de les esmenes presentades.

La vicepresidenta

Bona tarda a tothom. Donem inici a la Comissió d'Empresa i Treball.

En primer lloc, hi ha alguna substitució que comunicar? S'ha de comunicar també alguna posposició d'algun punt? *(Joan Canadell i Bruguera demana per parlar.)* Sí?

Joan Canadell i Bruguera

Si vol ja...

Control del compliment de la Moció 43/XV, sobre la situació del sector turístic (posposat)

390-00043/15

El segon punt, que és el del control de compliment de la Moció 43/XV, demanem posposar-lo perquè, bé, perquè ho sàpiguen tots els diputats, no sé si ho han vist, però hi ha hagut una errada al pujar la informació del departament i s'ha duplicat el mateix compliment dos vegades i sembla ser que n'hi ha un altre. Per tant, ens ho mirarem amb calma i decidirem si continuem o no amb el compliment més endavant.

La vicepresidenta

D'acord. *(Jordi Albert i Caballero demana per parlar.)* Sí, diputat Albert, sí.

Jordi Albert i Caballero

Gràcies, vicepresidenta.

Proposta de resolució sobre l'augment del salari mínim interprofessional per a complir la Carta Social Europea (posposada)

250-00539/15

En el nostre cas també posposem la proposta de resolució d'Esquerra Republicana, la posposarem per una següent ocasió.

La vicepresidenta

Molt bé, d'acord. *(Veus de fons.)*

Doncs comencem la comissió. (*Remor de veus.*) Sí, comencem? Vinga.

Ratificació del president o presidenta

El primer punt de l'ordre del dia és la ratificació de la presidenta o president. De conformitat amb l'article 49.2 del Reglament i l'acord de la Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, el 10 de setembre de 2024, correspon la presidència d'aquesta comissió al Grup Parlamentari de Junts, que ha proposat com a presidenta a la diputada Maite Selva i Huertas, en substitució del diputat Jaume Giró i Ribas.

La comissió ratifica aquest nomenament o aquesta proposta per assentiment?

Sí, diputat Ramírez?

Javier Ramírez Gutiérrez

No, nosaltres sol·licitem que sigui votat en urna.

Gràcies.

La vicepresidenta

Gràcies, diputat. Doncs, en aquest cas, hem de procedir a la votació de la proposta de ratificació mitjançant paperetes. I els diputats seran cridats nominalment per ordre alfabètic perquè vagin a la taula presidencial i dipositeu la papereta a l'urna.

Us recordo que les paperetes poden contenir, vàlidament, les opcions «sí», «no» o blanc. Blanc és abstenció. (*Veus de fons.*) «Sí», «no» i blanc, ja és suficient.

Procedim a la votació?

(D'acord amb l'article 101.2 del Reglament, els diputats són cridats nominalment per ordre alfabètic perquè vagin a la taula presidencial i dipositin les paperetes a l'urna.)

(Es procedeix a l'escrutini i, després, al recompte.)

Fitxer 2

Els resultats són: 13 vots a favor i 3 abstencions.

Per tant, vist el resultat de l'escrutini, queda elegida la diputada Maite Selva i Huertas com a presidenta de la comissió. Prego a la diputada Maite Selva que ocupi el seu lloc a la Mesa.

(La presidenta de la comissió ocupa el seu lloc. Pausa.)

La presidenta de la comissió (Maite Selva i Huertas)

Bé, molt bona tarda. Gràcies, diputats i diputades.

Sol·licituds de sessions informatives

354-00186/15, 354-00209/15 i 354-00209/15

Sol·licituds de compareixença

356-01053/15, 356-01083/15 a 356-01095/15

Ara passarem al punt número 3, que, de fet, tenim, del punt 3 al punt 19, diferents sol·licituds de sessions informatives. I si esteu d'acord en votar-los a totes juntes. No?

Joan Canadell i Bruguera

No, presidenta, nosaltres demanem vot separat per la número 3 i la número 5, que no es poden votar conjuntament.

La presidenta

D'acord. I 5. *(Javier Ramírez Gutiérrez demana per parlar.)* Digui.

Javier Ramírez Gutiérrez

Gràcies, senyora presidenta. Nosaltres demanaríem votació separada de la 5, la 6 i l'11.

La presidenta

5, 6 i 11.

Javier Ramírez Gutiérrez

Gràcies.

La presidenta

Gràcies. Alguna... N'hi ha cap més? Per tant... *(Veus de fons.)* Exacte.

Diputada Esteller, digui.

Àngels Esteller Ruedas

Nosaltres volem votació separada... Espera, des de la 7 fins a l'última compareixença.

La presidenta

7? *(Veus de fons.)*

Àngels Esteller Ruedas

Sí. Fins la... Sí.

La presidenta

No, de 7 a...

Àngels Esteller Ruedas

Fins a la 19.

La presidenta

Fins a la... De 7 a 19, sí.

(Veus de fons.)

Àngels Esteller Ruedas

Ai, no, perdona, no, no, no. És que ara estic «liada» perquè m'he deixat el paper.
No, des de la 7 fins la 14, sí. *(Veus de fons.)*

La presidenta

Bé, heu demanat 3 i 5. La 5, 6 i 11 i de la 7 a la 14. *(Veus de fons.)* Sí? I després la resta? *(Veus de fons.)*

D'acord.

Vots a favor de la 3?

Vots a favor?

No? L'Àngels està una mica... *(La presidentariu. Veus de fons.)* Ja t'ho veig.

Doncs, és un vot a favor?

I abstencions?

Dues.

Vots en contra?

13. *(Veus de fons.)*

D'acord. El partit del PSC, Junts, Esquerra i Comuns. Abstencions del Partit Popular.

I queda rebutjada aquesta sol·licitud.

Passarem a la sol·licitud número 5.

Vots a favor?

Cinc del PSC, 3 d'Esquerra, 1 dels Comuns.

Vots en contra?

VOX i PP.

I vots a favor? Ai, perdó, abstenció?

Quatre, de Junts.

Queda aprovada també aquesta sol·licitud.

Passarem a la 6 i a la 11.

Vots a favor?

Junts, Partit Popular, Socialistes, Esquerra, Junts i Comuns.

(Veus de fons.) 6 i 11. 6 i 11, eh?

Abstencions?

Vots en contra?

Un.

Queden aprovades amb els vots en contra de VOX.

Passem..., ara farem 7, 10, 12, 13 i 14. Sí? *(Veus de fons.)* D'acord, 7, 8, 9, 10, 12, 13 i 14.

Àngels Esteller Ruedas

Jo li voldria demanar als grups sol·licitants que defensin la proposta per saber per què la presenten.

La presidenta

Quina d'elles? *(Veus de fons.)*

(Conchi Jiménez Cruz demana per parlar.) Digues.

Conchi Jiménez Cruz

A veure, vam tenir una reunió amb els representants dels treballadors de les empreses subcontractades i ens van manifestar una manca de qüestions, sobretot relacionades amb la seguretat i les condicions laborals d'aquests treballadors.

I com fem sempre, o com que moltes vegades s'havia reivindicat a aquesta comissió que no només escoltéssim els treballadors els grups que demanem, bé, ja ho diran la resta també, el que volem és, per una part, Comissions, que és el sindicat majoritari dintre d'aquestes empreses, farà una compareixença, demanem aquesta compareixença, i totes aquestes empreses, per donar-li veu també a les empreses, perquè hi hagi l'altra versió, perquè sempre deien: és que venen els treballadors i no hi ha l'empresa perquè rebati... Bé, doncs ara tenen l'oportunitat.

La nostra opinió és que vinguin tots els que vulguin, evidentment no és obligatori, però donem aquesta possibilitat per intentar escoltar i buscar algun recolzament a aquests treballadors i a aquests col·lectius que estan patint una sèrie de situacions que ja explicaran si venen a comparèixer.

La presidenta

Gràcies. Bé, ara votarem de les 7 a la 19.

Vots a favor?

Esquerra, Comuns, PSC, Junts. *(Veus de fons.)*

Tornem-hi? *(Veus de fons.)* Tornem a repetir-ho, 7, 8, 9, 10, 12, 13 i 14.

Vots a favor?

Vots de Junts, d'Esquerra, PSC, Comuns i VOX.

Vots en contra?

Abstencions?

I 2 abstencions del Partit Popular. I queda aprovada.

I ara farem la resta, que és del punt 15 al 19. *(Veus de fons.)* Doncs 4, 15, 16, 17...
(Veus de fons.) D'acord, el 15, 16, 17, 18 i 19.

Vots a favor?

Junts, PSC... Sí, unanimitat. Aprovades per unanimitat.

I ara passem a votar la darrera, que és la 4.

Vots a favor?

També s'aprova per unanimitat.

D'acord. Com que s'ha aprovat el punt número 11 de l'ordre del dia, de conformitat amb l'article 54.4, es proposa ampliar l'ordre del dia per incloure la sustentació de la compareixença en aquesta mateixa comissió. Per tant, ara passem a aprovar-ho, eh?

Vots a favor de l'ampliació per tenir la compareixença.

Vots de Junts, vots del PP.

A favor?

D'Esquerra, PSC, Comuns.

Vots en contra?

Un de VOX.

Abstencions?

No n'hi ha.

Per tant, s'aprova amb el vot en contra de VOX.

**Proposta de resolució sobre el desplegament reglamentari del
Decret 132/2024, pel qual s'aprova el Pla de qualitat de l'aire,**

horitzó 2027, per a l'aplicació del règim sancionador a les empreses que no compleixen els plans de desplaçament

250-00589/15

Passarem al punt número 21, que és la proposta de resolució sobre el desplegament reglamentari del Decret 132/2024, pel qual s'aprova el Pla de qualitat de l'aire, horitzó 2027, per a l'aplicació del règim sancionador a les empreses que no compleixen els plans de desplaçament, proposada per el Grup Parlamentari dels Comuns. *(Veus de fons.)* D'acord, doncs donem la paraula al seu diputat, el senyor Lluís Mijoler. *(Veus de fons.)* No, esperem, esperem.

(Pausa.)

Senyor Mijoler, endavant.

Lluís Mijoler Martínez

Que se m'havia penjat el Word, però ho tinc amb PDF.

La presidenta

Quan vulgui.

Lluís Mijoler Martínez

Molt bé. Doncs, bé, aquesta proposta de resolució s'explica per si sola. Es tracta de donar compliment a una legislació vigent, com és el que estableix el Decret 132/2024, sobre el Pla de qualitat de l'aire, amb aquest objectiu del 2027 de reduir la contaminació atmosfèrica, però no només, sinó, alhora, doncs protegir la salut pública, protegir el medi ambient.

El Pla estableix un conjunt d'actuacions que el que pretenen és disminuir les emissions contaminants, especialment en els àmbits com el transport, la indústria, l'energia i l'agricultura. I en aquest sentit, en el transport i també en la indústria, doncs entenem que és una de les mesures que més destaca aquest Pla és l'obligació dels centres de treball amb més de dues-centes persones, que siguin pròpies o externes, que abans estàvem amb la dada, és a dir, directes o indirectes, doncs que estiguin en zones amb nivells alts de contaminació que s'hagin de dotar d'aquests plans de desplaçaments d'empresa, els PDEs, amb un termini, que l'aprovació del propi Pla

eren dotze mesos des de l'aprovació i que, per tant, haurien d'estar aprovats abans del juliol de 2025.

En aquest desenvolupament necessari també del Decret...

Fitxer 3

...132/2024, per tal que incorpori un règim sancionador que sigui clar, però que, sobretot, sigui efectiu per garantir aquesta obligació de disposar d'aquests plans de desplaçament d'empresa, doncs també demanem que hi hagi l'establiment de mecanismes per complir aquests terminis de redacció i implementació dels plans, la creació d'un sistema de verificació i control per part de les autoritats competents, amb inspeccions periòdiques per assegurar aquesta existència i execució efectiva dels plans, un sistema de sancions progressives que, en funció del grau d'incompliment, incloent també ja els advertiments, i per això una de les propostes d'esmena que ens planteja Junts no l'acceptem perquè entenem que ja està en el propi desplegament reglamentari aquests advertiments que s'han d'incloure en cas d'incompliment i, sinó, doncs les multes econòmiques i possibles restriccions administratives.

En aquest sentit, el que demanem és això, que es desenvolupi aquest Reglament d'aplicació del règim sancionador. Proposem un termini de sis mesos a aquelles empreses que no compleixin amb el Pla de desplaçaments d'empresa, que en aquest desenvolupament reglamentari es tingui en compte també el que preveu el text reforç de la Llei reguladora d'hisendes locals i que, per tant, hi hagi una bonificació de fins al cinquanta per cent de la quota municipal per a aquelles empreses que implantin el pla de transports pels seus treballadors i treballadores, sempre que aquest pla contribueixi a reduir el consum d'energia i emissions contaminants o bé millori la mobilitat al municipi.

I, en tercer lloc, garantir que aquests plans de desplaçament d'empreses es realitzin amb la participació dels treballadors i treballadores.

Acceptem també, en aquest sentit, l'esmena que Junts ens planteja sobre substituir treballadors i treballadores pels representants legals dels treballadors o els

representants sindicals i que també incorpori aquest informe favorable dels ajuntaments on aquestes empreses estiguin ubicades.

En aquest sentit, tampoc acceptaríem l'esmena que ens proposa el PSC perquè el que, precisament, demanem és que hi hagi aquesta participació dels treballadors i treballadores i no només el foment de la participació de les persones, sinó que estigui garantida aquesta participació. En definitiva, que en aquests plans de desplaçament de les empreses els treballadors i les treballadores són els principals que han de garantir que es compleixi i, per tant, volem també que hi hagi una garantia de la seva participació en la redacció.

Gràcies.

La presidenta

Gràcies, diputat Mijoler. I ara els grups que han presentat esmenes és el Grup de Junts per Catalunya i el Partit Socialista. Ara serà el torn de la seva diputada... *(Veus de fons.)*

Lluís Mijoler Martínez

La 3, la 1 i la 2 no, la 3 és la que acceptaríem.

La presidenta

La seva diputada, Noemí Nieto.

Noemí Nieto i Fumanal

Gràcies, presidenta. Disculpeu perquè, com ha dit el diputat de Comuns, hem presentat tres esmenes pel que fa a la proposta de resolució que avui ens presenta en referència al Decret 132/2004, que aprova el Pla de qualitat de l'aire i que, dintre d'aquest Pla de qualitat de l'aire, hi ha una mesura concreta, que és la que avui estem parlant, que és el desplegament i l'elaboració d'aquests plans de desplaçaments d'empreses que, com ens ha comentat el diputat de Comuns, afecta a totes les empreses, mínim de dos-cents treballadors, que estiguin en zones d'alt nivell de contaminació.

Aquest Decret es va aprovar el 2024, és relativament nova i entenem que moltes empreses puguin estar en aquests moments encara en aquest procés d'elaboració.

Junts per Catalunya comparteix plenament l'objectiu de millorar la qualitat de l'aire i molts governs de Junts han impulsat mesures pioneres en aquest àmbit, integrant sostenibilitat com a eix fonamental dintre del model de país que defensem, innovador, competitiu i respectuós amb el medi ambient, però volem una aproximació equilibrada i efectiva.

Per tant, dels tres punts presentats, en el primer, sobre el regim sancionador, sí que estem d'acord que hi hagi un marc normatiu clar, però ens agradaria més que fos un enfocament que prioritzés l'acompanyament i l'assessorament a les empreses, perquè són empreses petites i mitjanes també moltes d'elles, i que facilités l'adaptació a aquests nous requeriments.

Sobre les bonificacions fiscals, que dintre de la proposta, no?, es demana que siguin els ajuntaments que facin bonificació. Crec que també podria ser bonificacions a nivells estatals o autonòmiques, no només des del municipi perquè no hi haguessin diferències, creiem que s'hauria d'eleva a un marc regulador més alt.

I, l'última, donat que els representants sindicals han de recollir necessitats laborals, creiem que pot ser més àgil que les necessitats i els problemes de mobilitat dels treballadors siguin canalitzats pels propis sindicats, i aquesta esmena presentada per Junts Comuns l'ha acceptat i li donem gràcies.

Per tant, sí que volem seguir treballant en aquest tema, li donem importància a la qualitat de l'aire, però no des d'un punt de vista sancionador, sinó donat que és molt recent. I torno a ser repetitiva, però dos-cents treballadors no és una empresa molt gran perquè pugui tindre capacitat de posar un transport públic i amb diferents horaris i diferents zones, perquè no tothom viu al mateix lloc i, llavors, s'han de fer rutes... Bé, és un cos elevat i s'ha d'analitzar el transport públic o s'ha d'analitzar..., i s'hauria de fer, ajustat treballadors, zones..., em penso que es podria desplegar més ajustat a les característiques de cada localització i tipus d'empresa. Una indústria té més marge, una de serveis és intensiva en personal i poc marge d'invertir en aquests transports... Bé, ho deixem obert, des del nostre punt de vista, per seguir treballant.

La presidenta

Gràcies, diputada Nieto. I ara serà el torn del Partit Socialista, amb la seva diputada la senyora Natàlia Fabian.

Natàlia Fabian Corbacho

Gràcies, presidenta. Des del Grup Socialista i Units per Avançar, primer de tot, volem agrair al Grup dels Comuns aquesta proposta, que es posa sobre la taula una qüestió que compartim plenament, que és la necessitat d'avançar cap a una mobilitat més sostenible i de millora de qualitat de l'aire al nostre país. I creiem que aquest decret que aprova el Pla de qualitat de l'aire, horitzó 2027, és una eina fonamental per assolir aquest objectiu. I cal remarcar, com ha comentat la companya diputada de Junts, que és un decret que es va aprovar l'any 2024, és relativament fa poc temps, i ens consta que des del Govern ja s'està treballant en el seu desplegament i s'està fent amb una mirada transversal, tècnica i realista.

Dit això, el nostre grup vol expressar el posicionament diferenciat sobre els tres punts de la proposta. Pel que fa al primer punt, hi votarem en contra. Tot i que compartim el propòsit de garantir el compliment dels plans de desplaçament d'empreses, la fórmula plantejada creiem que no és jurídicament viable. El fet de crear un règim sancionador via reglament no és el més adequat. Les sancions només poden establir-se per llei, tant la Llei 9/2023, de mobilitat, com el Decret 344/2006, que ja regulen aquests plans, no preveuen aquest tipus de règim. I, a més, el Pla de qualitat de l'aire ja incorpora un mecanisme de control i seguiment, com pot ser la verificació de l'existència del Pla en la tramitació de permisos o revisions d'activitat. Per tant, el sistema ja contempla instruments que són efectius dintre del marc legal vigent.

Pel que fa al segon punt, votarem a favor, perquè considerem encertada la proposta de tenir en compte l'article 28.2 de la Llei d'hisendes locals, que permet als ajuntaments que puguin aplicar bonificacions fiscals a les empreses per tal que impulsin plans de transport sostenibles. És una mesura preventiva que combina corresponsabilitat i que encaixa plenament amb la voluntat del Govern en avançar en aliances amb els ens locals i amb el teixit empresarial.

I, finalment, pel que fa al tercer punt, tot i que la nostra esmena no ha estat acceptada, també hi votarem a favor perquè compartim el fons de la proposta, perquè creiem que la participació de les persones treballadores en l'elaboració dels

plans de desplaçament és clau i fonamental per garantir aquestes mesures i, sobretot, que estiguin adaptades a les necessitats de les plantilles. I hauríem volgut una redacció que posés més èmfasi en un foment de la participació i en la flexibilitat, però coincidim en l'objectiu i per això donarem suport al punt.

En definitiva, defensem una aplicació eficaç jurídicament, sòlida i socialment justa del Pla de qualitat de l'aire. I el nostre grup continuarà treballant com sempre amb l'esperit constructiu i voluntat de diàleg per fer possible una mobilitat més sostenible.

Moltes gràcies.

La presidenta

Gràcies, diputada. I ara serà el torn d'Esquerra Republicana amb el seu diputat, el senyor Joan Ignasi Elena.

Joan Ignasi Elena Garcia

Moltes gràcies, presidenta. Nosaltres al segon i tercer punt li donarem recolzament. Respecte del primer, una reflexió. En la mesura que s'acceptés l'esmena que ha presentat Junts o, en tot cas, l'esperit d'aquesta esmena, que va en la direcció de dir..., el votàriem a favor, perquè van la línia de dir, hem de fer un exercici d'acompanyament i de suport a les empreses perquè puguin fer això.

I al cas que feia referència la diputada del Grup Socialista, els problemes tècnics que hi ha i de caràcter legal pel règim sancionador. Més enllà d'això i més enllà de l'anàlisi que estigui fent el departament sobre la necessitat de fer aquest règim sancionador i haver-lo començat a treballar, sobretot el que s'ha de fer és ajudar les empreses a fer-ho possible, no?

I també hem de posar i ponderar una qüestió que em sembla que és rellevant, la catastròfica situació que hi ha de la mobilitat al nostre país, em sembla que el primer missatge o un dels missatges que hem de donar a les empreses i als treballadors, perquè al final l'empresa són els treballadors i els empresaris, és dir, farem un règim sancionador si no treballem prou bé en l'àmbit de la mobilitat de tots vosaltres, no? I resulta que després per poder arribar als llocs potser t'estàs tres hores perquè el tren no va, diguem-ne, no?

Llavors, em sembla que des d'aquest punt de vista l'administració el que sobretot hauria d'oferir, el Govern, i el nostre suport en aquest sentit el tindria, és suport i acompanyament a les empreses per fer això que pugui ser una realitat. I, alhora, paral·lelament, perquè així ho reclama el decret, anar desenvolupant el règim sancionador perquè, al final, també les normes s'han de poder complir sobre la base d'un règim sancionador, legalment amb la fórmula que correspongui, però sobretot amb el sentiment que es tingui des de la comunitat de les empreses, tant empreses, sindicats i empresaris, que hi ha un acompanyament de l'administració per fer-ho possible. En aquest sentit, de no ser acceptada l'esmena, ens abstindríem.

I, naturalment, respecte als altres dos els votàriem favorablement, amb una reflexió, com feia la diputada Cañigueral, cap de llista del meu partit per les comarques gironines, que a vegades tenim una certa facilitat amb el bolígraf tots, eh?, de posar amb informe favorable de..., i la Laia Cañigueral es posava les mans al cap, de dir, ostres, els ajuntaments de Girona, o molts d'ells i de moltes comarques, no tenen capacitat d'anar fent informes favorables o desfavorables sobre tantíssimes coses que els demanem, no? Amb la qual cosa potser ens hauríem, i això és una cosa que m'autodic, ens autodiem a nosaltres mateixos, de sempre fer l'excepció dels ajuntaments o consells comarcals, etcètera, per donar-los suport per fer possible i viable aquests requeriments que fem.

Per tant, abstenció i dos vots a favor.

La presidenta

Molt bé, gràcies. I ara és el torn del Partit Popular, amb la seva diputada, l'Àngels Esteller. Endavant.

Àngels Esteller Ruedas

Moltes gràcies, senyora presidenta. El Grup Popular està en contra de la voluntat i de la lletra que es desprèn en aquesta proposta, i ho explicaré.

Per una banda, amb aquest decret s'obliga a les empreses a fer uns plans de desplaçament, amb una sèrie de criteris en funció del nombre de treballadors i en funció de les zones on estiguin ubicades, amb la línia de si hi ha més o menys contaminació, però es confon l'objectiu amb el mitjà que es persegueix, no?

Perquè, per una banda, l'objectiu és millorar la qualitat de l'aire, evitar que hi hagi contaminacions, però, en canvi, s'obliga a les empreses a desenvolupar aquests plans de desplaçament amb uns criteris d'exigència que no totes les empreses i no moltes empreses tenen capacitat de fer-ho amb el termini que està establert i en la manera com s'ha articulat tot aquest decret.

I per tant, aquesta proposta, en comptes d'ajudar a facilitar, a aliar-se amb les empreses per ajudar que puguin portar a terme aquests plans, el que es fa és utilitzar la via de la sanció, de la persecució, de més càrrega a les empreses per tal d'imposar-los el que consideren que s'ha de fer.

Aquesta és la visió que no compartim des del Grup Popular. Nosaltres entenem que a vegades es fan normatives extremadament rígides, amb un grau d'exigència cap a les empreses que a vegades fan que moltes d'aquestes empreses siguin inviables.

I nosaltres aquí volem fer una reflexió perquè nosaltres sempre hem dit que, naturalment, tots hem de contribuir a millorar el medi ambient i la transició energètica i també la descontaminació, però totes aquestes mesures s'han de fer en línia amb la capacitat que tingui el sector d'adaptar-se i no d'imposar mesures i, si no les compleixes, més sancions, fins que acaben enfonsant les empreses.

Per tant, nosaltres discrepem de l'eix vertebrador que persegueix aquesta proposta...

Fitxer 4

...i també de l'eix vertebrador que persegueix aquesta imposició amb uns criteris tan restrictius, taxatius i tècnics, que fan molt inviable que moltes empreses puguin complir-los.

Per altra banda, és cert que moltes empreses es troben amb grans dificultats en poder tenir un assessorament adequat per tal de poder garantir alguns dels objectius. Però, per tant, nosaltres, com diem, aquest grau d'exigència tècnic és un grau d'exigència que nosaltres no compartim.

Per tant, creiem que hem de caminar cap a la via d'articular una col·laboració, un suport entre l'administració i les empreses per tal que cada una, en el marge que tingui, pugui elaborar les millors maneres i les millors condicions de desplaçament

dels seus treballadors sense que, necessàriament, hagin de tenir una imposició tan taxativa com la que estableix aquest decret i amb els requisits tan burocràtics en algunes vies d'imposar-los.

I és per aquest el motiu que el Grup Popular, tot i que també és cert que en el punt 1 estableix unes bonificacions que nosaltres pensem que les empreses que veritablement tinguin capacitat a l'hora de poder fer aquests plans i puguin tenir aquests avantatges fiscals, tot depèn d'un conjunt, d'un marc que nosaltres no compartim. I per tant, votarem en contra.

La presidenta

Gràcies, diputada. I ara serà el torn de VOX, amb el seu diputat, el senyor Javier Martínez. Endavant. (*Veus de fons.*) Ai, Ramírez, perdó.

Javier Ramírez Gutiérrez

Gracias, señora presidenta. Señor Mijoler, representante de Comuns. Al final, esta propuesta se rige bajo tres banderas. Tres banderas que ustedes siempre levantan las tres mismas, que es la imposición, la restricción y la sanción. Siempre, absolutamente siempre, cualquier propuesta que venga de ustedes siempre viene con esos tres pretextos.

Claro, yo mi pregunta es la siguiente: ¿Ustedes están en la destrucción permanente o están en la protección del eje comercial, eje productivo y el eje industrial de esta región? Bueno, la respuesta creo que cae por sí misma, porque sabemos perfectamente cuál es la respuesta, ustedes han venido aquí siempre para destruir y para convertir lo que es una región puntera, o era, como era Cataluña, en lo que han dejado Barcelona. Ya lo han visto, cerrando persianas de comercio toda la vida para abrir persianas de idiomas que no entendemos. Al menos nosotros no los entendemos.

¿Y qué pasa con esto? ¿Queremos proteger la calidad del aire? Por supuesto. ¿Queremos proteger el medio ambiente? Por supuesto. ¿Pero a costa y a qué precio? Porque, claro, cada vez que ustedes lo que quieren es seguir asfixiando al eje productivo de esta región, seguir asfixiando a las industrias de nuestra comunidad autónoma, a seguir asfixiando... Luego vendrán ustedes de la mano de

algunos sindicatos, ¿no?, diciendo que por qué deslocalizan las empresas. Hombre, normal. Porque cuando hay situaciones políticas o jurídicas mucho más favorables que permiten poder ser productivo y competitivo, se van, por culpa de esas políticas, como las que ustedes hoy protegen aquí y traen aquí.

¿Y luego qué va a pasar? Porque, al final, hay un efecto oferta y demanda –oferta y demanda. Esa demanda se va a continuar, la oferta no la vamos a tener porque esas empresas han marchado. ¿Saben qué va a pasar? Que vamos a tener que comprar fuera, fuera, de empresas que ni compiten con estas restricciones, ni tienen esas restricciones, ni por mucho menos tienen y aplican esa ideología *woke* y ese fanatismo climático que aplicamos nosotros.

Por tanto, o ustedes ven de una vez por todas que nos estamos autodestruyendo si seguimos esa línea o tendremos un problema. Porque si la línea es que quieren grandes refugios climáticos como ustedes venden, que está muy bien, en esos espacios donde había industria, donde había fábricas y donde había eje productivo, pues, seguramente, tenemos muchos refugios climáticos, pero pocos trabajadores, pocas empresas y pocas industrias.

Por tanto, y a efecto de concluir mi intervención, decirle lo siguiente. Y es que si su modelo político, si su modelo jurídico, porque es la consecuencia del político, es únicamente restricción, imposición y sanción, el voto de VOX será en contra siempre.

Muchas gracias.

La presidenta

Gràcies, diputat. I ara és el torn del senyor Mijoler, dels Comuns, per parlar de les esmenes.

Lluís Mijoler Martínez

Gràcies, presidenta. Bé, senyor Ramírez, si el model de VOX de preocupar-se pel medi ambient és el de València, no?, i el de derogar la creació d'una unitat d'emergències, doncs, evidentment, aquest..., segurament, no podria vostè venir a donar-nos moltes lliçons sobre preocupar-se pel medi ambient ni per la salut de les persones, evidentment, perquè sabem el que va comportar amb la dana ara fa un any, lamentablement.

La voluntat dels Comuns no és que s'aprovin coses, ni tampoc que se'ns voti en contra, sinó el que volem, precisament, és que es desenvolupi i que es desenvolupi des del màxim consens possible. Jo crec que la qualitat de l'aire és una responsabilitat de tots i totes les que estem aquí. Vivim una situació d'emergència climàtica i hem d'avançar per millorar la qualitat de l'aire de les persones, per una qüestió del medi ambient i per una qüestió de la salut de les pròpies persones. I en aquest sentit, en aquesta pròpia comissió, de la salut dels treballadors i treballadores del nostre país.

En aquest sentit, i veient, després de la intervenció d'Esquerra Republicana, tant com també la de Junts i també la del Govern, si us sembla, acceptaríem també l'esmena 1 del punt número 1. Per tant, precisament d'això, de generar el màxim consens possible, si no és en sis mesos, que es desenvolupi en dotze, i si ha de ser d'una forma més gradual el sistema de sancions, doncs també ho entenem perfectament. No és voluntat en cap cas ni de recaptar ni d'imposar ni de sancionar, sinó el que volem és millorar la qualitat de l'aire i el que volem és, precisament, això, que la salut dels treballadors i treballadores del nostre país pugui millorar.

En aquest sentit, presidenta, dir que també acceptarem tant l'esmena 1 com la 3 de Junts per Catalunya i us demanem, en aquest sentit, el vot favorable dels tres punts de la moció.

Moltes gràcies.

La presidenta

Gràcies, diputat. I ara és el torn de votar.

Per tant, vots a favor del primer punt? *(Veus de fons.)*

Joan Canadell i Bruguera

Nosaltres voldríem demanar vot separat del segon punt.

La presidenta

D'acord, doncs farem... *(Veus de fons.)* Un a un. Bé, doncs passarem a... Punt número 1.

Vots a favor?

Abstencions?

Vots en contra?

Aprobat amb els vots a favor, 8 vots a favor, 3 en contra i 5 abstencions.

Passarem ara al punt número 2.

Vots a favor?

Abstencions?

Vots en contra?

S'aprova el punt número 2 amb 9 vots a favor, 3 en contra i 4 abstencions.

I passem al punt número 3.

Vots a favor?

Junts, Esquerra, Comuns, PSC.

Vots en contra?

PP i VOX.

I abstencions no.

Per tant, també s'aprova amb 13 vots a favor i 3 en contra.

I ara donarem pas, esperarem tres minutets, que aniré a buscar els compareixents.

Aturem un moment la sessió mentre vaig a buscar els compareixents.

La sessió se suspèn a... i es reprèn a...

La presidenta

Compareixença de Manuel Martínez Riquelme i José Antonio Hernández, responsables del sector elèctric i de l'àrea d'acció sindical confederal de Comissions Obreres, per a informar sobre les condicions laborals dels treballadors

357-00847/15

Donem la benvinguda al senyor Manuel Martínez Riquelme i al senyor José Antonio Hernández, que són els responsables del sector elèctric i de l'àrea d'acció sindical confederal, respectivament, de Comissions Obreres, davant la Comissió d'Empresa. Molt bona tarda i benvinguts.

Bé, tindreu un màxim de quinze minuts..., bé, evidentment, serem una miqueta permissius, però són quinze minuts. Després cada grup parlamentari tindrà cinc minuts i vostès per a la vostra rèplica o per contestar preguntes, deu minuts més. D'acord? Doncs, quan vulguin.

Jose Antonio Hernández Martínez (secretari general de CCOO d'Indústria de Catalunya)

Bona tarda a tots i a totes. I, en primer lloc, agrair a la Comissió de Treball i Empresa del Parlament de Catalunya que ens doneu l'oportunitat de poder traslladar-vos una situació que per a Comissions Obreres i UGT és una situació que entenem que hem d'abordar de forma urgent i que, com ara us explicaré i entendreu, és molt més que un conflicte laboral. Evidentment, ens interessa i estem ara mateix gestionant el que és un conflicte laboral des de Comissions Obreres i UGT amb els companys i companyes del sector de manteniment i muntatge elèctric de Catalunya, però veureu, per l'explicació que us donarem, que va molt més enllà i que entenem que és una situació d'interès de país.

Com us deia, el que venim a situar és una situació de precarització de les condicions de treball del sector de manteniment i muntatge de Catalunya. Això ve precedit de què ja vam fer dues jornades de vaga de vint-i-quatre hores al mes de juny, vam estar reunits amb una representació de la Comissió el mateix mes de juny i vam acordar en aquell moment poder venir avui aquí a traslladar-ho.

Parlem dels companys i companyes del sector elèctric, d'instal·lació d'electricitat, que s'encarreguen del manteniment i muntatge del que és la xarxa de distribució i transport d'energia de Catalunya. És a dir, és una infraestructura estratègica per al país. Estem parlant de la xarxa que s'encarrega de fer la distribució de l'energia al conjunt de la ciutadania, de la indústria, dels serveis, etcètera. Per tant, no és una infraestructura menor ni molt menys, sinó que és una infraestructura realment important.

I el que venim a denunciar ja ho venim fent de fa temps. De fet, no és la primera vegada que intervenim en el Parlament i que ens reunim amb vosaltres, hem vingut ja fa uns quants anys diverses vegades en diferents moments. I el que venim a denunciar és una situació de precarietat que cada cop és més intensa, laboral, que s'acompanya també d'una precarietat que hi ha en el conjunt de la infraestructura, no?, i que, evidentment, hem d'abordar de forma immediata, és el que estem treballant des de Comissions Obreres i UGT. Per això estem en aquest conflicte laboral que estem intentant acabar de resoldre i entenem que el Parlament també ha de conèixer la situació.

Mireu, el problema de la precarietat...

Fitxer 5

...laboral que tenim al sector de manteniment i muntatge és un indicador més de la pròpia situació de precarietat de la mateixa xarxa de manteniment i muntatge, de la xarxa de distribució d'energia elèctrica que tenim a Catalunya. Ho podríem estendre al conjunt del país, al conjunt d'Espanya, però especialment a Catalunya, perquè, a més a més, té algunes connotacions que encara ho fa més important.

Tenim una xarxa de distribució que està al límit del col·lapse, si no en el col·lapse ja en si mateix. Tenim una xarxa de distribució d'energia elèctrica que està al segle XX i a començaments del segle XX, i necessitem que estigui ja, i s'ha de preparar per ser-hi, al segle XXI.

Parlem d'una xarxa de distribució col·lapsada, i no és una cosa que estem dient només Comissions Obreres i UGT, sinó que fa pocs dies es feia ressò, i les mateixes companyies elèctriques, Endesa, en aquest cas, a Catalunya, ja reconeixien que és una xarxa que ara mateix està en situació de col·lapse, és a dir, no admet o li costa molt d'admetre, doncs nous subministres o veure com encaixa tot el canvi que estem fent, la transició que estem fent cap a les energies renovables. Per tant, és evident que cal una actuació immediata en aquesta infraestructura.

Parlem d'una xarxa de distribució que està en precari i que ja ho venim denunciant de fa temps. Fa, aproximadament, un parell d'anys ja vam vindre a comparèixer

davant d'aquesta comissió i ja vam estar explicant que en aquell moment Endesa havia decidit tancar totes les inversions. I ja estàvem dient, en un moment on el sector, especialment de l'energia, està en una transició estratègica per al país, l'últim que podem fer és aturar les inversions, que són necessàries per poder adaptar la xarxa. Ja ho veníem denunciant, no? Doncs aquella situació que estàvem denunciant és una cosa que ha vingut incrementant-se en el futur.

A més, no només ho denunciàvem fa dos anys, sinó que aquest mateix any hem vist diferents episodis on s'han produït, no ja parlo de la gran apagada, sinó que hem estat veient com problemes a les ciutats, a Barcelona, a Badalona, a diferents pobles, de talls de subministrament, de problemes de manteniment, queixes permanents de vostès mateixos, no? Els propis partits polítics ara estan denunciant aquesta situació. El mateix alcalde Collboni també ho feia en una intervenció fa poc. És a dir, que el que hem estat dient sobre la xarxa és una cosa que s'està, lamentablement, complint. Tenim una xarxa col·lapsada, en precari, que és una situació greu per al país i per al que significa.

I en aquest conjunt que venim a situar, evidentment, la part laboral és una part també significativa d'aquest escenari. Que tinguem un conjunt de treballadors i treballadores significatiu en l'àmbit de Catalunya, que són els encarregats de fer aquest manteniment i que els tinguem en condicions precàries, no deixa de ser un altre element que indica quina és la situació que tenim d'aquesta estructura, com us deia, estratègica per al país.

Si parlem que hem de fer una transició immediata cap a les energies renovables per assolir els objectius de descarbonització que ens estem marcant en generació d'energia i en mobilitat en altres sectors, si parlem que Catalunya està especialment endarrerida en aquest escenari davant d'altres regions de l'Estat espanyol o de l'àmbit europeu, sent Catalunya una regió líder en molts aspectes, si parlem que l'estructura que ha de canalitzar aquesta energia, que canvia radicalment de paradigma, d'un sistema de renovables a un sistema d'energies fòssils o nuclear, clar, aquesta situació ens ha de preocupar i molt a tots.

Per què? Perquè calen dues coses: calen inversions i accelerar i posar en comú totes les estratègies per assolir aquest objectiu i cal que els recursos que ho han de

fer possible estiguin en condicions. I els treballadors i les treballadores són un recurs clau en aquest escenari, i el que no podem fer és afrontar aquests reptes en una situació de precarietat laboral com la que tenim ara mateix, no? Per això, la idea de detallar-vos quina és la situació en què estem, no?

I per explicar amb una mica més de detall quina situació és en la que es troba en l'àmbit laboral, li passo la paraula al company Manuel Riquelme i després ja acabo de tancar la intervenció.

Manuel Martínez Riquelme (responsable d'energia, Confederació sindical CCOO)

Bona tarda. La situació ja l'ha comentat José Antonio, i com que tenim temps una mica..., així anem de pressa.. El que sí que podem dir és que tenim unes plantilles, aproximadament, dues mil persones que estan treballant en el sector per Endesa i per Red Elèctrica, amb unes condicions de treball de seguretat, de formació i de treball, en general, molt minses.

Estem, des que Enel va entrar a Endesa, perquè tots sabeu que Endesa com a tal no existeix, és Enel, els retalls són cada dia més grans, inclús en la mateixa Endesa. En la mateixa Endesa, avui per avui, hi ha sous que també donen pena, no?

Nosaltres, ja fa anys que estem treballant per intentar homogeneïtzar tot el sector, que tothom tingui les mateixes condicions de treball, perquè tenim la subrogació, en el sector tenim la subrogació i canviem de camiseta, però la gent continua treballant, però les condicions són molt diferents. Llavors, la idea que estem treballant ja fa anys és unificar tot això.

Llavors, tant UGT com nosaltres estem treballant en aquesta línia. I arran de la vaga de juny que comentava José Antonio, hem aconseguit que..., amb la mediació del Departament de Treball, vam aconseguir que el dia 5 de novembre tindrem una primera sentada amb les empreses. Sinó, avui estaríem parlant, segurament, de fer més vagues i de fer més mobilitzacions, etcètera, etcètera, no? Perquè el que no pot ser és que la gent que treballa en el sector guanyi un salari digne fent hores extres per un tub.

Hem fet un petit estudi d'un parell d'empreses... Perquè van demanar a totes les empreses el registre horari, no les van enviar totes, però aquelles empreses que ho

han enviat, i han enviat les hores extres que treballen els seus treballadors, bé, donen xifres per mi esgarrioses. En sis mesos hi ha empreses que han fet 98.000 hores extres, i estem parlant de dos-cents i escaig treballadors, d'acord? Això vol dir... I si mires un per un, la mitjana està entre 500 i 600 hores, i hi ha puntes de 850, etcètera, etcètera. O sigui, una autèntica burrada. Tot això no pot ser. No pot ser que aquesta gent visqui a l'empresa per portar un sou digne a casa, no pot ser.

A més a més hi ha un altre problema. Com deia José Antonio, bé, sembla que el Govern estatal està posant diners per la xarxa de transport i distribució. El problema és que si hi ha diners i no tenim la mà d'obra, doncs ho tenim malament. Perquè això de fer tantes hores significa que falta gent per treballar. No tenim gent per treballar. Abans la gent es fidelitzava a les empreses, entrava el pare, després entrava el fill, el nebot, en fi. Avui en dia, agafes un noi de vint, vint-i-cinc anys, el portes a aquesta empresa i al mes diu, adeu, me'n vaig cap a casa, i això no pot ser. No es pot fidelitzar amb els sous que tenen i amb les condicions de treball que tenen.

Perquè, per un altre costat, tenim la sinistralitat, que d'això també n'hem de parlar, eh? Hem fet un estudi en el sindicat i sembla que doblem la mitjana d'accidents mortals del sector de la indústria. D'això tenim dades que, si tingués temps, ja podríem posar-les sobre la taula, no?

I hi ha un altre tema, la gent és molt gran. La mitjana d'edat del sector potser estigui per sobre dels cinquanta anys. I això... Bé, l'últim accident que vam tindre en l'empresa #8.48 a Lleida, aquest que va ser el juny de l'any passat, l'home que va morir tenia seixanta-dos anys i estava treballant en altures amb tensió. Això és molt... No vull que es mori un de vint, no em refereixo a això, però segurament un de vint escapa de la situació, no? Llavors, és un altre tema que és important.

Nosaltres, insisteixo, amb la mediació del Departament de Treball, posarem a sobre la taula, Comissions i UGT, un document de proposta d'homogeneïtzació que té tres bases. Una seria la seguretat, o sigui, la prevenció, la seguretat, la seguretat de salut laboral.

Després, la millora de drets laborals. O sigui, una millor la formació, perquè cada vegada Endesa i Red Elèctrica exigeixen més a la gent. Estan treballant el paper, ens hem oblidat el paper. Estem treballant a APPs, que li donen i que han d'aprendre

d'un dia cap a l'altre com funciona tot això, com s'agafa un descàrrec, com fer maniobres, i tot això és embolic per la gent. Insisteixo, estem parlant de gent, generalment, d'una edat gran. Llavors, tenen més dificultat que un noi de vint-i-cinc, d'acord?

I, llavors, insisteixo, seguretat laboral, millora de drets i salaris. Parlarem també de salaris. I aquest document, si no passa res, el dia 5 el proposarem al Departament de Treball, amb la mediació d'ells, amb les empreses. I esperem que això tingui una continuïtat, perquè, clar, sinó, tornarem a utilitzar tots els recursos que tinguem a la nostra mà perquè això funcioni, no? Perquè, bé, tal com deia el José Antonio, és un sector que creiem que és un sector, no sé si la paraula és correcta o no, de país i la gent que treballa aquí ha de treballar en condicions de formació, de seguretat i salarial dignes. No demanem res més.

Gràcies.

Jose Antonio Hernández Martínez (secretari general de CCOO d'Indústria de Catalunya)

I ja per acabar. Aquesta és la situació que tenim dels treballadors, aquesta és la situació que tenim ara mateix a la xarxa i a la... (*Veus de fons.*) I el que tenim és, d'aquest mateix 12 de setembre, hi ha un anunci del Ministeri de Transició i Repte Demogràfic que el que ve a traslladar és que ara hem d'abordar amb força què passa amb la xarxa de distribució i transport d'energia al conjunt d'Espanya i, evidentment, a Catalunya.

Ho dic perquè s'està anunciant una inversió de 13.000 i escaig milions d'euros que va molt orientada a diferents llocs que són estratègics i això no és possible fer-ho, a dia d'avui, amb unes plantilles infradotades i en les condicions precàries en què estan treballant.

Per tant, tenim un repte estratègic de país, que, evidentment, a nosaltres, a Comissions Obreres i a UGT, ens interessa i molt què passa amb els treballadors i les treballadores, si tenim un conflicte laboral que el continuarem lliurant. Però que també entenguem, i aquesta era una mica la idea que us volíem traslladar avui a la Comissió, que no és només una qüestió laboral, que també i principalment per

nosaltres, sinó que estem parlant d'una situació d'una cosa que és estratègica per al conjunt del país.

Avui, com deia el Manuel, avui veníem també a anunciar una nova convocatòria de dos setmanes de vaga per a finals d'octubre i principis de novembre. No l'anunciem perquè hem aconseguit, gràcies al molt bon treball que també s'ha fet des del Departament de Treball i Empresa en la mediació que vam tenir el passat dimarts, obrir una oportunitat, una finestra per poder abordar aquesta negociació amb les empreses i amb la patronal, com a mínim, per poder traslladar-los què és el que volem fer, per què volem millorar la seguretat i com la volem millorar, per què volem millorar les condicions de treball i com les volem millorar i, evidentment, com hem d'acompanyar aquest escenari amb millors condicions salarials perquè els treballadors no hagin de fer jornades de dotze, catorze, divuit hores per poder portar un salari digne a casa seva, que és una burrada. I per tant, nosaltres continuarem mobilitzant el sector i continuarem amb aquest escenari. Ho dic perquè ens sentireu de cara a futur.

Què és el que aprofitem la reunió d'avui també per traslladar-vos, amb tot respecte, i per sol·licitar-vos? Evidentment, nosaltres el que esperem de les empreses subcontractades d'Endesa, que són grans multinacionals també, que són les que tenen els contractes de manteniment, les sis o set que tenen els contractes de manteniment, el que volem és, evidentment, que en aquesta mesa de negociació s'abordin de forma decidida aquestes qüestions. És necessari. No podem permetre... A l'informe que tenim de sinistralitat, tenim índex de sinistralitat de mortalitat que estan doblant els de la indústria general i que estan molt a prop als de la construcció.

El que deia el Manuel, en temes de jornada, s'està demostrant que falta personal i que s'està fent tot el possible amb hores extres per poder abordar situacions que no s'acaben de resoldre, i ens trobem amb talls permanents com vam tenir aquest estiu. Per tant, com abordem això? I, evidentment, com us deia, les condicions.

Esperem també..., i crec que aquí també aquest Parlament i el Govern de Generalitat haurien de també d'incidir. Esperem d'Endesa que garanteixi les condicions de treball i de seguretat dels treballadors del sector. I, sobretot, que faci possible que es garanteixi les condicions per fer realitat les inversions.

Endesa crec que avui havia de venir aquí a intervenir i no ha vingut. No és la primera vegada que el Parlament diu que vingui i no ve. Jo crec que no ens ho podem permetre. Endesa no es pot desentendre ni d'aquest conflicte ni d'aquesta situació, perquè és la gestora de la infraestructura i perquè els treballadors i les treballadores del sector som treballadors de la seva cadena de valor, i no se'n pot desentendre. Per tant, jo crec que també ha d'assumir la responsabilitat de donar explicacions.

I, per últim, el que demanem també amb aquesta Comissió d'Empresa i Treball del Parlament de Catalunya és que ens ajudeu també en aquest procés, que feu un seguiment del seu desenvolupament, també que emplaceu, en la mesura en què pugueu, al propi Govern de Generalitat de Catalunya i, especialment, el Departament d'Empresa i Treball, que estan treballant en #(14.58) línia també, en què...

Fitxer 6

...incidim sobre aquesta qüestió i que al final aconseguim el que busquem, que bàsicament és que, en el nostre cas, com a Comissions Obreres i UGT, és tenir el col·lectiu de mà d'obra necessari i en condicions per poder assolir un repte de país, que és portar la infraestructura de distribució d'energia elèctrica al segle XXI i que estigui en condicions de poder facilitar inversions industrials, de donar millors serveis a la ciutadania i de garantir la Catalunya que volem de cara al futur.

La presidenta

Hem sigut permissius, eh? Quasi tres minuts més, eh? *(Veus de fons.)* No, no passa res.

Bé, ara serà el torn dels grups parlamentaris per poder fer les seves intervencions. El primer que li corresponia era a la CUP, però no hi són, per tant, ara tocaria el Grup Parlamentari dels Comuns, el senyor Lluís Mijoler. Endavant.

Lluís Mijoler Martínez

Moltes gràcies. Gràcies per la..., estic aquí. Gràcies per la compareixença, per les explicacions que ens heu donat. Jo crec que és un tema que, a més, tractarem en les properes comissions perquè, diguéssim, que, com bé has dit, ha de ser una preocupació d'aquest Parlament quina és la situació laboral d'un sector que ha de

ser estratègic pels propers anys, no? Avui mateix fèiem la primera sessió del Pacte per la Indústria, no?, i una de les qüestions que té a veure, precisament, és l'energia, no?

Resulta paradigmàtic que si intentem que la competitivitat de les empreses al nostre país no sigui els salaris precaris o la precarietat laboral en general, sinó que sigui un factor com podria ser l'energia, no?, o el cost de l'energia i una energia accessible i més barata, i, precisament, el sector que ha de donar aquest servei estigui absolutament precaritzat. Per tant, crec que això ens ha de fer reflexionar, realment, sobre què estem construint i quin futur d'indústria volem pel nostre país, no?

Parlem de transició energètica, la transició energètica necessària, imprescindible, etcètera, però, com sempre hem dit, si no hi ha justícia laboral, no hi ha transició energètica i aquesta transició energètica ha de ser justa, no? I, precisament, aquesta justícia laboral no la tenim en el sector que ens ha de proveir d'aquesta energia.

Crec que és un repte, com dic, que n'hem de prendre nota i, per tant, recollim el que ens esteu dient i que és la nostra obligació posar fre a aquesta situació que s'està donant, que és un paradigma, però que també és curiós com veiem el que suposa la liberalització d'un sector, que en realitat és la privatització, i el que acaba portant això és una precarietat, però una precarietat que es veu també en el propi servei. Perquè si diguéssim, únicament i exclusivament és precarietat laboral, però resulta que el servei que s'està prestant a les empreses és excel·lent, bé, doncs podríem entendre que el capitalisme funciona dintre de la seva lògica, però és que ni així, no?, ni així, perquè aquesta pròpia precarietat va en detriment del propi servei.

Jo no tinc clar quin és el conveni col·lectiu que actualment s'està aplicant, si és el d'indústria, i, per tant, si no caldria potser un conveni laboral propi, no?, perquè crec que hi ha qüestions molt més tecnificades, o sigui, tasques molt més tecnificades que no les pròpies del conveni de la indústria i, potser, us llanço aquesta pregunta, si caldria que hi hagués un conveni propi, aquest marc laboral propi.

Quin és el nivell de subcontractacions, si el coneixeu, no? Sabem que les subcontractacions, evidentment, acaben derivant en precarietat, però si teniu un percentatge aproximat.

I, després, quina capacitat de supervisió sobre les condicions laborals d'aquestes subcontractacions, amb aquesta cadena de subcontractació, podem tenir.

Sobre riscos laborals. Quines mesures específiques s'estan aplicant amb aquells, sobretot, que suposen més risc en alçada?

Escoltava aquesta mateixa setmana una notícia sobre una estadística dels accidents, sobretot en treballs en alçada. No sé si teniu la dada concreta sobre això, però em va semblar esfereïdora, no? No sé si era gairebé més d'una al dia, probablement, o... No ho sé, vull dir que, com que no recordo la dada concreta, si la sabeu, no? Si teniu aquests indicadors de sinistralitat laboral intens.

Heu parlat de formació, crec que és fonamental i això us volia preguntar, no?, si és suficient aquesta formació actual. És evident, ja ho heu dit, que no i que, per tant, s'ha de treballar en això.

I una pregunta que jo crec que està implícita en la resposta, però si considereu que les condicions laborals i l'estabilitat afecten a la qualitat del servei, no? Jo crec que és evident, però, vull dir, també voldria escoltar la vostra opinió.

I, de nou, gràcies per la compareixença compteu amb nosaltres per tot allò que sigui millorar, d'una banda, la qualitat dels treballadors i treballadores, però també la pròpia qualitat del servei, que és fonamental per la competitivitat de la indústria del país.

Gràcies.

La presidenta

Gràcies, diputat. I ara és el torn del Partit dels Socialistes, amb la seva diputada... *(Veus de fons.)* L'ordre que tinc jo aquí, després veniu Esquerra, però, bé, no tinc cap inconvenient, eh? *(Veus de fons.)* El que surt aquí, eh? *(Veus de fons.)* Clar. El que ens diuen aquí, però no tinc cap inconvenient, eh? La diputada...

Conchi Jiménez Cruz

Sí, primer de tot, benvinguts els representants de Comissions i representants d'UGT, que em consta que us acompanyen, i a tots els representants de cada una de les empreses que representeu aquest col·lectiu, aquest sector.

Bé, el Grup Parlamentari Socialista estem a favor d'intentar recolzar els drets dels treballadors i les treballadores. Creiem que és un sector molt important i, com que creiem que les condicions han de ser dignes per aquest sector i per qualsevol treballador i treballadora, per tant, estem al vostre costat.

Ens consta que nosaltres, com que som el grup parlamentari que dona suport al Govern, vam parlar amb el Departament, ells ja tenien coneixement del tema de vostès i ens consta que han tingut una primera trobada, que aquesta trobada va anar molt bé i que, fruit d'aquesta trobada, d'aquesta mediació, com bé han indicat, es posarà en marxa la taula per posar tots els temes en qüestió a sobre de la taula.

És important, sobretot, les mesures de seguretat. En el moment que estem vivint ara mateix, que estem veient totes les dades de sinistralitat laboral que hi ha, pensem que és important, i més en sectors que tenen un risc elevat, com la feina que vostès han explicat que feien. Cap treballador pot morir fora i treballant, o sigui, cap persona pot morir treballant, i per això ens hem de posar tots –tots–, estic convençuda que la majoria dels grups que estem aquí ho recolzem. Per tant, s'ha de treballar, les empreses han d'asseure, nosaltres estem aquí per recolzar i per intentar col·laborar.

El que ha comentat del tema d'Endesa. Jo hi vaig parlar, també ho dic, és veritat que se'ls va plantejar la possibilitat de venir avui i és veritat que hem quedat que avui escoltarien la intervenció, jo els hi passaré o els grups que proposem aquestes compareixences, i creiem que, encara que no sigui la contractació directa, perquè no ho són, ells tenen unes licitacions i tenen una sèrie d'empreses, jo entenc i creiem que ells formen part d'això. I per tant, les condicions laborals de les persones les empreses que contracten altres empreses o fan licitacions han de tenir una garantia mínima de les condicions laborals, com a salaris, condicions dignes per viure i com a temes de seguretat.

Per tant, ho dic perquè també ho volia dir, no perquè no han vingut perquè no han volgut, sinó que vam quedar en això. I jo espero i desitjo que puguin venir un pròxim dia, tant ells, d'Endesa, com la resta d'empreses que en depenen tots els treballadors i les treballadores del seu col·lectiu.

Res més. Només..., bé, parlaríem, però jo crec que és un tema que, completament d'acord, seguretat ja ho he dit. Millor formació, evidentment, si tu tens formació, tens

més possibilitat de no tindre aquests accidents. I el que és incomprensible és que hi hagi 98.000 hores extres, el que tenim és una amagada personal.

Per tant, evidentment, espero i desitjo que aquesta taula i aquesta mediació funcioni, aquesta primera taula amb totes les empreses, i aquí estem per tot el recolzament i tot el que necessiti el vostre sector.

Gràcies.

La presidenta

Gràcies, diputada. I ara és el torn d'Esquerra Republicana, amb el seu diputat el senyor Jordi Albert.

Jordi Albert i Caballero

Gràcies, presidenta. Bé, gràcies al senyor Hernández i al senyor Martínez Riquelme per la seva exposició, per aquesta compareixença.

Nosaltres també vam estar en aquesta reunió. També quan abans el senyor Hernández feia referència a l'històric de quan havien passat pel Parlament, també Esquerra Republicana ens hi vam reunir, a més, recordo molt bé aquella roda de premsa, on ja alertava allà de la situació del sistema elèctric a nivell de l'Estat i ja alertava també la manca de manteniment de la xarxa i el que això comportaria també enfront del manteniment de l'energia i que l'energia arribés a tots els punts que ha d'arribar, ja sigui en l'àmbit industrial, com també en l'ús domèstic. I per tant, des d'aquest punt de vista, ja fa molt de temps que vostès venen denunciant aquesta situació.

El passat mes de juny, quan vam tenir la trobada i vam acordar també aquest seguit de compareixences, per nosaltres era molt rellevant també focalitzar l'àmbit i, per tant, el primer objectiu que ja havia plantejat era aconseguir que s'asseguessin a la taula, és a dir, el mínim és que seguim a la taula, això és el mínim –el mínim. Ja no diré el mínim exigible, és que és el mínim que s'ha de fer, que és voler seure en una taula i parlar de les condicions.

A més, en un sector on està autènticament minat per la subcontractació i la subcontractació sabem que acaba sent precarització perquè el mecanisme de subcontractació el que fa és repercutir sobre el treballador els beneficis de l'empresa.

És a dir, el treballador acaba assumint els costos, l'empresa acaba quedant-se el benefici. I per tant, a partir d'aquest sistema de subcontractació, ja anem veient com hi ha un degradat permanent i, per tant, una precarització. És a dir, sinó, no hi hauria cap tipus de marge. On s'obtenen els marges? En base a minoritzar la seguretat en el treball, reduir la massa salarial i, per tant, aquest és el marge i el benefici industrial que obtenen les empreses que són subcontractades.

Doncs bé, el que cal és trobar una solució i, per tant, el que cal és seure a la taula, intentar harmonitzar i, com bé diuen, homogeneïtzar les condicions de treball i homogeneïtzar també les condicions salarials, no només als àmbits de seguretat laboral, sinó també en l'àmbit del salari i de les retribucions. I, per tant, que en tot el sector no hi hagi tampoc aquestes desigualtats.

Després hi ha un altre element que també crec que és rellevant i és que hi ha quatre convenis en el cas de Catalunya, hi ha quatre convenis provincials, i aquests quatre convenis també marquen una distància territorial. És a dir, no és el mateix el conveni per Barcelona que el conveni per Lleida, amb la qual cosa treballadors en un mateix territori acaben tenint diferències salarials substancials en funció del conveni d'aplicació.

Però és que, a més, i això és una pregunta que també els vull traslladar, és, també es deuen vulnerar aquests convenis? És a dir, no deuen complir tampoc amb els propis convenis.

D'altra banda, és molt important, i nosaltres creiem que és un altre dels elements rellevants a tenir en compte, és la formació. Aquestes millores formatives, per això ens agradarà poder veure també i els hi demano que quan vostès considerin adient, sense haver d'alterar, diguem-ne, la seva estratègia negociadora, però que ens puguin fer arribar també aquesta proposta que faran arribar a les empreses, perquè per a nosaltres també serà rellevant també per poder-ne fer el seguiment que també ens han demanat.

La formació és necessària, la formació és imprescindible, la formació pels treballadors. Tanmateix, també garantir aquests drets pels propis treballadors, no només en l'àmbit formatiu sinó també en els seus llocs de treball.

A més, aquesta formació també garantirà una millora en la qualitat del treball i aquesta millora de la qualitat del treball també permetrà una millora en l'estabilització dels llocs de treball. Perquè és un dels problemes que vostès també han apuntat aquí, és una mitjana d'edat molt alta, no hi ha relleu generacional per sota, la manca de relleu generacional amb un servei essencial pel país, com és el sector elèctric, ens porta a un atzucac sense sortida i a un problema que, si no s'actua ara, serà de molt difícil solució o, si més no, d'una solució excessivament costosa.

Per tant, des d'aquest punt de vista, el que vostès estan fent avui és fer una crida a dir, compte, perquè el que ens ve al davant tindrà molts més costos si no actuem ara que si ho fem, per tant, anem a actuar ara. I, per tant, que les empreses assumeixin la seva responsabilitat i que la responsabilitat de l'empresa és seure en aquesta taula i arribar a un acord amb negociació col·lectiva amb els representants legals dels treballadors i que, per tant, millorin les condicions perquè hi hagi més persones que vulguin treballar, que assegurem el relleu generacional, que millorem la qualitat del treball, que millorem els salaris en el sector i que ens assegurem també que les persones que estan treballant en el sector elèctric ho fan amb les garanties, amb el compliment de la prevenció de riscos laborals.

Per tant, des de tot aquest conjunt de mesures que crec que són adients –i ja acabo, presidenta–, jo els hi faig una proposta també i em diuen com la valorarien, i és que vostès puguin venir d'aquí uns mesos en aquesta comissió per fer balanç també de l'evolució, no només d'aquesta negociació, sinó també de l'evolució dels possibles acords que hi puguin haver i del compliment d'aquests acords. I crec que seria interessant que en períodes determinats de temps poguessin anar repetint aquesta compareixença perquè...

Fitxer 7

...nosaltres puguem fer aquest seguiment que vostès també ens han demanat.

Moltes gràcies i salutacions als companys i companyes que tenim aquí darrere d'UGT i també de Comissions Obreres.

La presidenta

Gràcies, diputat. I ara és el torn de Junts per Catalunya, amb la seva diputada, la senyora..., Àngels Planas..., ara m'he quedat... (*La presidentariu.*)

M. Àngels Planas i Crous

Moltes gràcies, presidenta. Bé, nosaltres, des de Junts per Catalunya, volem començar, doncs, agraint la presència tant de Comissions com d'UGT.

I entenc jo que les dues vagues que vostès han dit que han fet no han sigut un caprici, sinó, realment, una crida d'atenció, una necessitat, no?, una expressió d'aquest cansament i de la dignitat davant d'aquesta situació que fa massa temps que s'arrossega, fa massa temps que dura.

Estem parlant d'un sector que és essencial pel funcionament del país, ho han dit vostès i és així. Són treballadors, treballadores que garanteixen que la xarxa elèctrica funcioni, que hi hagi llum a les llars, que hi hagi llum als hospitals, a les escoles, és a dir, que ens hi puguem veure a la nit, no?, en realitat, és així. I, bé, sense vostès no funcionaria, el país no funcionaria.

Però, paradoxalment, vostès són invisibles i treballen en unes condicions que no són pròpies del segle XXI, vostès ho han dit, estem en el segle XX. No hi ha inversions, s'atura les inversions, no hi ha modernització de les instal·lacions... Llavors, ja comporta aquest col·lapse que hi ha a les xarxes, no? I que, en realitat, al final també qui ho acaben patint són els ciutadans.

També vostès han explicat la situació precària que tenen els treballadors. Vostès han dit un global d'hores, però jo entenc que cada treballador a vegades deu haver de fer quinze o setze hores. (*Veus de fons.*) Ah, diàries, diàries, diàries, diàries, quinze o setze hores, que són moltes hores i, a més a més, amb una feina tan delicada com és aquesta. I, a més a més, amb aquests..., per tant, moltes hores extres i amb sous baixos i amb una pressió laboral, entenc, que enorme.

I, a més a més, amb poca formació, que és important, per a nosaltres és essencial la formació perquè la sinistralitat moltes vegades també és perquè no hi ha prou formació, no? Tot va avançant i, per tant, cal aquesta formació.

I per tant, tot i això, amb feines amb riscos molt alts, com hem dit, fins a..., bé, treballen de manera molt perillosa, no?, perquè quan s'han de pujar les altures, vostè

mateix ha dit que hi ha hagut... Bé, jo he llegit que hi ha hagut dos morts aquest any 2024, que és una xifra molt important i, per tant, tot això és inacceptable.

Nosaltres entenem que deu haver-hi molt d'absentisme laboral. A mi m'agradaria saber si ens poden dir quin tant per cent d'absentisme laboral tenen vostès en aquests moments.

I a l'haver-hi tantes hores extres i també aquest absentisme laboral, entenc jo que deu dificultar també..., no sé si hi ha substituïts que els poden substituir o no els poden substituir perquè no hi ha gent preparada, perquè no troben gent formada o que vulguin treballar-hi també, aquesta és l'altra, no? Perquè quan veus aquestes situacions, qui és que s'hi posa, no? Aquesta és l'altra.

Per tant, el problema de fons és que les grans empreses del sector, Endesa i Red Elèctrica especialment, han anat externalitzant tot el manteniment, no?, és això al final el que han anat fent. I doncs han passat d'un model d'una relació laboral directa a un sistema completament subcontractat, on cada capa redueix els costos a costa de les condicions dels treballadors, menys cost, però a costa de les seves condicions. I, per tant, aquest model ha trencat aquest equilibri i doncs ha generat, en realitat, aquesta precarietat.

I jo crec que, cal dir-ho clar, que Endesa, que havia estat una empresa amb arrels a Catalunya, fa temps que va perdre aquest vincle i avui, per tant, respon més a uns interessos d'una multinacional, a buscar el seu benefici, allunyant de les necessitats del nostre país i també de la nostra gent.

Però aquest no és només el conflicte laboral, també, com han dit abans, és un avís de país. Si el manteniment de la xarxa elèctrica està en mans de plantilles envellides, bé, que estan mal pagats, al final treballadors descontents, no? Llavors, això també afecta la seguretat de tothom, no només de vostès, sinó també la seguretat dels ciutadans del nostre país.

També no podem obviar el context actual del cost de la vida, la vida ha pujat molt. I per tant, aquests salaris precaris, s'han de pagar aliments, s'han de pagar lloguers, bé, hi ha un cost de la vida molt important. I ara ens trobem en una situació, no només vostè, sinó hi ha moltes famílies que s'hi troben, que, tot i treballar, les famílies estan en precari, viuen en situacions en precari, tot i estar treballant.

També voldria parlar..., quan m'ha dit del relleu generacional, que no hi volen anar els joves. A mi m'agradaria saber si aquestes empreses fan alguna cosa, fan formació per poder..., és a dir, cursos de formació per engrescar que els joves, que la gent vulgui anar a treballar aquí, formant-los, eh? Si ho fan per aconseguir treballadors, no només esperar que algú vulgui venir a treballar amb ell, sinó fer una formació, no?

Nosaltres, des de Junts per Catalunya, som molt clars, aquest és un conflicte laboral concret d'unes empreses molt concretes i el que cal és obrir una mesa de negociació real, que hi hagi una voluntat d'acord, no es tracta de confrontar, sinó del que es tracta és de recuperar el respecte mutu. I demanem a Endesa i a la resta d'empreses implicades que assumeixin la responsabilitat social. Vaig acabant, presidenta. I també demanem al Departament de Treball que acompanyi i vetlli perquè hi hagi un acord entre l'empresa i els treballadors.

Moltíssimes gràcies.

La presidenta

Gràcies, diputada. I ara és el torn del Partit Popular, amb la seva diputada la senyora Míriam Casanova.

Míriam Casanova Domènech

Presidenta, moltes gràcies. Abans de tot, també donar les gràcies tant al senyor Hernández com al senyor Martínez, que avui, com a representants de Comissions Obreres, de la part d'indústria de Catalunya, doncs que estigueu aquí en el Parlament de Catalunya, en la Comissió d'Empresa i Treball, per explicar-nos els problemes que hi ha al voltant de tot el que és el manteniment i el muntatge de la xarxa elèctrica i que està directament relacionat amb els problemes de les plantilles, tant de l'empresa principal com subcontractades.

Nosaltres partim del fet, i crec que vostè també senyor Hernández ho ha dit, que el sector elèctric és estratègic, eh? I és estratègic per tota l'economia catalana i espanyola, perquè d'ell depèn doncs garantir el subministrament d'energia assequible i de qualitat, tant a les empreses com a les famílies.

Pensem que les empreses energètiques, en general, generen ocupació estable i, en general, també qualificada, però també és cert, i després també dels diferents esdeveniments que s'han produït en aquests darrers anys, tant les vagues com les denúncies en diferents mitjans de comunicació i els contactes directes doncs amb els treballadors, que realment hi ha un ampli recorregut per millorar les condicions laborals dels treballadors del sector energètic i, especialment, en relació a tres qüestions que s'han apuntat en la seva exposició. I és, primerament, el tema de la subcontractació. És a dir, que gran part del treball s'externalitza i això comporta diferències salarials, menys estabilitat i, fins i tot, pitjor cobertura preventiva entre la plantilla pròpia i l'externalitzada.

Segon, tot el tema dels riscos i de la sinistralitat. Hi ha una major exposició a accidents per treball, en tensió, en alçada, com comentava, no?, és el doble del de la indústria. Després hi ha una major pressió per complir terminis, manca de coordinació, en prevenció entre empreses.

I tercer, la tercera qüestió que veiem és respecte a les condicions i, en definitiva, a la conciliació també amb la vida familiar, no? Des de jornades molt llargues, massa hores extres, no?, com s'apuntava, els desplaçaments constants per part dels treballadors i, sovint, no té la compensació adequada ni la possibilitat real de conciliació amb la vida familiar.

Des del Partit Popular, doncs, creiem que la subcontractació és una estratègia empresarial que és legítima i que és legal, però sempre que porti eficiència i especialització, eh?, que no sigui a costa d'empitjorar les condicions laborals. I per això creiem que cal vetllar i exigir el compliment de la legalitat, especialment pel que fa a la prevenció i les condicions laborals del personal externalitzat.

I en aquest sentit els voldríem fer una primera pregunta, i és si creuen que des de la Generalitat es podria fer un major control, tant sobre l'empresa principal perquè no pugui eludir responsabilitats, com també sobre les empreses subcontractades per tal que es compleixin millor les obligacions amb els treballadors.

Respecte a tot el tema de la seguretat laboral. Ens preocupa molt la sinistralitat i per això, doncs, creiem que és urgent reforçar la formació, la coordinació preventiva i amb col·laboració entre totes les administracions, empreses, sindicats i patronals. I

per això també els voldríem preguntar, aquesta seria la segona pregunta, si consideren que és eficaç l'actual sistema de prevenció i d'inspecció laboral que tenim a Catalunya.

Per últim, en general, pel que fa a les condicions laborals, hem d'avançar a favor de l'equiparació de condicions entre treballadors, podem dir, directes i els subcontractats.

I en aquest sentit també, i seria la tercera i última pregunta, si els sembla bé, és si creuen que seria necessari des del Parlament incorporar algun canvi a la legislació laboral o que poguéssim impulsar, eh?, i que arribés a les instàncies parlamentàries corresponents.

Per acabar ja, doncs dir, novament, que des del Partit Popular estem a la seva disposició per ajudar a millorar les condicions de les plantilles, tant directes com subcontractades, i avançar a tenir les empreses elèctriques competitives, eh?

I esperem que la reunió que tenen, a partir de la mediació del Departament de Treball, el dia 5 de novembre els permeti arribar a assolir acords importants en aquest sentit.

Moltes gràcies.

La presidenta

Gràcies, diputada. I ara és el torn de VOX, amb el seu diputat el senyor Javier Ramírez.

Javier Ramírez Gutiérrez

Gracias, señora presidenta. Señor Martínez, señor Hernández, ustedes han hablado de siniestralidad, del estado de la red, del proceso de mediación, de horas extras, han hablado de muchísimas cuestiones, intentaré entrar en materia.

Pero sí que quiero hacer, previamente, una reflexión, ¿no? Y que como se entiende o cómo se puede explicar cuando todos los que estamos aquí, ustedes inclusive, nos llega un recibo de la luz, con los impuestos que se pagan, con el coste de la luz que se paga y con la cantidad económica que pagamos por la luz, que ustedes vengán aquí a explicar esas situaciones, no se entienden.

Es decir, un sistema en el que se lucra la administración, se lucran las empresas y se lucran, en teoría, por tanto, y consecuentemente, los trabajadores, al parecer ser, no es así. Y al parecer ser, porque, evidentemente, ustedes explican su situación personal.

Digo que llama la atención porque no se entiende. Es decir, un sistema que mueve muchísimos millones de euros al año, que prácticamente ustedes han dicho esto que es fundamental, ¿no?, para la economía del país, y hablaban ustedes de toda España, ¿no? Efectivamente. Claro. ¿Eso cómo afecta a la hora de poder ustedes negociar con las diferentes patronales?

Por aquí hay diferentes representantes empresariales. Entonces veremos, ustedes han hablado de Endesa, pero también han hablado de Enel, ¿no?, del setenta por ciento que tiene Endesa. De las subcontratas. Aquellas subcontratas que no únicamente también realiza Endesa, sino también otras empresas.

Y, por tanto, sabe usted perfectamente o saben ustedes perfectamente que la red, valga la redundancia, de empresas que atribuyen el mantenimiento a la red eléctrica son muchas, ¿no?

Cuando ustedes dicen que..., que están hablando de la cantidad, que me ha llamado poderosamente la atención, de 98.000 horas extras –hablo de memoria–, claro, a mí me suponen dos reflexiones, o dos posibilidades. Una, o la cantidad de trabajo es tan grande que, evidentemente, no hay suficientes trabajadores para realizar ese trabajo y, por tanto, los trabajadores tienen que tirar de horas extras. Luego, evidentemente, hay un problema de pues suplantar esas plazas o de convocar plazas o convocar puestos de trabajo.

O, dos, que, fruto de una falta de prevención, una falta de seguridad laboral, haya bajas laborales que produzcan lo siguiente, y es que trabajadores tengan que cubrir las tareas de otros trabajadores a base de horas extras.

Esas son las dos posibilidades que se me plantean, por eso me gustaría que ustedes entran en materia.

Y, por último, ustedes han hablado de un tema que para mí es fundamental, que creo que usted ha dado la clave, señor Hernández, el sistema de mediación. Claro,

es que a veces creo que hacemos un flaco favor. Perdona que se lo diga, ¿eh? Yo he escuchado atentamente su exposición y creo que usted ha dado datos que nos hacen reflexionar e, incluso, nos aportan positivamente a la hora de poder en un futuro legislar, pero sí que es cierto lo siguiente, es que como un parlamento no tenemos esa capacidad.

Y esta reflexión no va para ustedes, que han venido aquí a comparecer y explicar lo que las toca y defender sus intereses, solo faltaría, pero sí que es un mensaje a la bancada de la izquierda. Y es lo siguiente, oiga, ustedes se están dedicando a la Comisión de Empresa y Trabajo a ser una sala de mediación entre empresa y trabajadores, y esto nosotros no lo podemos hacer. Porque usted, señor Caballero, sabe perfectamente que no es nuestra competencia, que no tenemos herramientas para eso. Que usted viene aquí...

Fitxer 8

...hace perder el tiempo a estos señores a explicar esa situación, cuando usted sabe perfectamente que no tenemos competencia al respecto, y se lo digo por segunda vez. Y si quiere se lo reitero como tercera. Pero es que esta dinámica es lo que usted está trayendo. Tendrá su corte perfecto para redes, para el TikTok, eso a que ustedes ahora también se han enganchado y tal, seguro que lo hace muy bien, pero deben ser honestos y deben decir a los sindicatos la verdad. Y la verdad es que como Parlamento y como Comisión de Empresa y Trabajo no tenemos ni una sola competencia al respecto. Eso uno.

Y dos. Entrando en materia, creo que es importante lo siguiente, y es que ustedes han defendido sus puestos de trabajo, solo faltaría, pero también se ha hablado de esa consolidación de puestos de trabajo, esa posibilidad de relevo generacional y esa continuidad del estado de la red. Bueno, la pregunta es, con esas políticas fanáticas, climáticas, que aportan la izquierda y la extrema izquierda, que quieren cerrar, por ejemplo, las nucleares, que aportan nada más y nada menos que el cincuenta y un por ciento del suministro en Cataluña, ¿cómo lo vamos a hacer? Porque ¿saben ustedes los impuestos que pagan las nucleares, precisamente, para el mantenimiento de la red? ¿Son ustedes conscientes? Porque entonces tienen dos

opciones: una, si no son conscientes, me ahorro del adjetivo, y, si lo son, son aún peores, porque entonces están engañando a la gente.

Por tanto, si ustedes quieren prestar ese servicio a la ciudadanía, me parece fantástico, oiga, sean consiguientes.

Y, por último, quieren aumentar el servicio, por ejemplo, de coches eléctricos, del sistema eléctrico. Oiga, pregúnteles a estos señores cómo lo vamos a hacer con el estado de la red actual. Explíquenlo. ¿Quién lo va a pagar y cómo lo va a pagar? Porque acabo, y ya está, señora presidenta. ¿Qué es lo que digo? Es decir, ¿cómo puede ser y cómo es posible que con la cantidad de impuestos que pagamos a la electricidad estos señores tengan esta situación supuestamente de infradotación laboral y de falta de seguridad laboral? No se entiende. Espero que me lo sepan aclarar.

Muchas gracias.

La presidenta

Gràcies, diputat. I ara és el torn dels compareixents per un temps de deu minuts per poder respondre a cadascun dels grups parlamentaris.

Jose Antonio Hernández Martínez (secretari general de CCOO d'Indústria de Catalunya)

Faig una primera intervenció... (*Veus de fons.*) D'acord. Jo em centro en les qüestions més generals i intentaré ser d'una forma esquemàtica perquè si no en dos minuts no ens dona temps a plantejar tot el que heu respost.

Primer, els treballadors i els treballadors del sector venim al nostre Parlament, i venim sempre i venim molt sovint, normalment venim perquè tanquen empreses. Sabem les capacitats que poden tenir o no, però el que esperen del nostre Parlament és que, com a mínim, ens rebi i ens escolti. I estic convençut que es pot fer molta qüestió.

Jo crec que aquesta comissió, que és d'empresa i treball, té molt a veure amb el que estem parlant. Estem parlant de distribució d'energia elèctrica, infraestructura especial i estem parlant de treballadors. Que si algun encert va tindre en el seu moment el Govern de coincidir les dues coses en una mateixa conselleria, és aquest.

Per tant, jo espero poder venir més sovint. No venim aquí a que es mediï, ja anem al Departament de Treball, que fa bé el treball, el de mediació. El que venim a dir és, que tenim un problema de país. Jo crec que el Parlament de Catalunya ha d'assumir aquest escenari.

Sobre les qüestions que heu anat plantejant. Mireu, molt ràpid, eh? El tema de negociació col·lectiva, convenis... Aquí tenim un problema de convenis d'aplicació perquè són diferents convenis, però ara no estem amb això, ara el que estem és intentar seure amb les empreses. I tenim un problema de seguretat, tenim un problema de condicions i tenim un problema salarial. I tenim una proposta per poder abordar això.

Si ens posem d'acord en quines són les solucions, després sabem que un altre gran repte que sabem que serà molt difícil és com encaixem això en la negociació col·lectiva perquè tingui força de llei. Són coses que és difícil. No volem, no és la nostra estratègia, muntar més convenis. Tenim una negociació col·lectiva molt atomitzada. Creiem que els convenis del metall ho poden acollir i aspirem algun dia a tenir un conveni del metall de Catalunya per no tenir aquestes diferències. Per tant, una mica l'estratègia de negociació col·lectiva, amb els companys d'UGT això ho hem parlat molt sovint, va una miqueta per aquesta línia.

Mireu, les dades d'accidentalitat. Tenim un primer informe, i encara hem acabat, sobre sinistralitat, amb dades de la seguretat social, de moment molt més concretes de l'àmbit estatal, ho hem d'acotar a l'àmbit de Catalunya perquè ens falta el número de treballadors per sectors. Però tenim, per exemple, que les dades de sinistralitat, de mortalitat, l'índex que ens surt, que l'índex relaciona els accidents totals amb els accidents mortals i amb el nombre de treballadors. Per exemple, quan l'índex general està en un 3,43, el d'aquest sector està en un índex 7. Estem doblant els índexs de la indústria, doblant i més l'índex general i quasi al nivell de la construcció.

Més qüestions. Vam fer dos dies de vaga al juny per seure a parlar. No vam fer dos dies de vaga per dir que volem cent cinquanta euros més, un comitè de seguretat i un torn de tarda. Ens estem mobilitzant per poder dialogar. O sigui, perquè veieu també que quan parlem de precarietat és, inclús, en el que és el diàleg i la concertació.

Per tant, una crida dels treballadors del sector i les treballadores de dir, escolta, no pot ser que s'està matant la gent, tenim unes condicions precàries, tenim unes condicions salarials que es basen en hores estres per poder portar un salari digne a casa i això no ho podem mantenir així. Per tant, això, estem parlant que ens estem mobilitzant per aquest escenari.

I per acabar la meua part, el tema de la subcontractació. Endesa té subcontractada el cent per cent del manteniment, ja fa vint o trenta anys. Ha sigut la seva estratègia com a empresa, externalitzar el cent per cent, el que és una burrada.

Jo la subcontractació i l'externalització crec que, com aquí s'ha dit, pot ser adient quan tu afegeixes valor a la cadena de valor, però en aquest cas ha sigut una estratègia per abaratir costos, perquè els treballadors de la subcontracta són més barats que els de l'empresa principal. Els companys d'Endesa de l'empresa principal, que ja no estan tan bé, que també porten un munt d'anys en conflicte amb el seu conveni, amb les seves condicions, que s'han precaritzat bastant, comencen a assemblar-se als treballadors de les contractes. Però aquí el problema és que l'estratègia de subcontractació ha anat per reduir costos.

I per últim, agrai'm i aollim la proposta que ens feu de poder venir d'aquí uns mesos, espero que sigui d'aquí quatre, cinc o sis mesos, que haguem tingut set o vuit reunions amb les patronals i amb les empreses, que haguem pogut avançar i que us donem un resultat. Tant de bo sigui un resultat de dir, escolta, ens hem posat d'acord, tenim una proposta en matèria de seguretat, tenim una proposta en matèria de condicions, tenim una proposta salarial que creiem que podem situar en pocs mesos o en pocs anys el sector en condicions d'assumir el repte de fer realitat tota aquesta inversió i que tinguem una xarxa de distribució per segle XXI per Catalunya. Tant de bo sigui així. Però sí que ens agradaria poder venir i traslladar-vos: ha passat això i estem en aquest punt.

Perquè també siguem conscients, perquè, evidentment, nosaltres continuarem amb el conflicte, però no seran treballadors en vaga, seran treballadors en vaga d'un sector precaritzat que és un sector de país.

Manuel Martínez Riquelme (responsable d'energia, Confederació sindical CCOO)

A veure... Una mica ha anat tot pel mateix camí. El tema de seguretat i salut laboral, fa ja, no ho sé, quatre o cinc anys, tenim una resolució d'inspecció en la qual aconsella que es faci un comitè inter-empreses entre totes les empreses del sector elèctric que treballen per Endesa i Red Elèctrica, que, a més a més, això no és nou, existeix en les nuclears, en Ascó, crec que és, i Vandellós, existeix. I tot això, malgrat les recomanacions i tot això, Endesa mai, mai ha volgut fer-ho.

I la llei diu que la coordinació d'empreses tenim dret a estar presents els treballadors, això ho diu la llei. Bé, doncs tampoc es compleix en Endesa, de manera general, generalitzada. Això quant..., per situar una miqueta més, el tema de la salut laboral, no?

No sé qui..., perdoneu-me, però això del tema de les hores que es va parlar. Això és un estudi que hem fet amb dades que ens han portat les empreses, no hi ha cap invent. O sigui, hi ha empreses que no tenen hores perquè se'n diuen «no sé què de productivitat», i allà surt un número, i no fan hores, d'acord?, però fan hores.

A més a més, una altra curiositat, més o menys, de mitjana, el setanta per cent d'aquestes hores són en festius. No és que si... A veure, aquest treball, de per si, ja dona per fer hores, perquè tenim un servei de vint-i-quatre hores, i si treballem de vuit a tres de la tarda, i de les tres de la tarda fins a les vuit del matí, estem de retén o de guàrdia, digueu-ho com vulgueu, estem i podem fer hores, si hi ha avaries, hem de sortir. I hi ha un número d'hores, entre cometes, raonable, no? Però, clar, quan veus que de la mateixa informació que donen les empreses, el setanta per cent són hores festives, això vol dir una altra cosa –això vol dir una altra cosa.

El tema de l'accidentalitat i la sinistralitat, que comentava José Antonio. Estem acabant un estudi, però hi ha un problema, aquest estudi recapta el que recapta. És a dir, hi ha moltes baixes que no surten. És una cosa habitual això de: «M'he trencat un dit, tinc la mà embenada. Ves a casa i, tranquil, no agafis la baixa, jo et pago igual.» Això, així. Què passa amb això? Que, llavors, quan hem de fer un estudi de sinistralitat, ho tenim complicat. El que diu això diu una cama, diu... Petits incidents que, potser, has d'estar una setmana a casa i t'envien a casa, no et preocupis, no agafis la baixa, tu ves a casa. I això és... Bé, aquí hi ha companys que ho estan sofrint cada dia, no ho dic jo, no?

No sé si hem deixat alguna cosa més? El tema de... Espera, que hi havia preguntes aquí. Ah, i l'absentisme, no sé qui ho ha preguntat. No et puc donar dades perquè no les tenim. Van demanar el registre horari i no ens el van donar. Llavors no t'ho puc dir.

I això que algú deia que... (*Veus de fons.*) Perdoneu, no ho sabem. Hem demanat... Per què demanàvem el registre horari, per respondre tot això? Van enviar un paquet d'hores extres i res més. Llavors no ho sabem. Si ara et dic, és el vuitanta o és el deu, t'estic enganyant. Llavors, la veritat, no ho sabem. Esperem que algun dia algú ens digui, mira, aquest és el registre. És que, inclús, hi ha empreses que encara ni fitxen. No sé si aquest nou real decret que ha de venir per obligar el fitxatge i no sé què, a veure si ve, perquè, avui per avui, hi ha gent que ni fitxa.

El tema de la formació. Ja ho has comentat tu, no?, la formació.

I això que deia el document, quan ho tinguem... Perquè, bé, quan vam començar una miqueta tal, hem de consensuar amb l'UGT, quan ho tinguem tot, no tenim cap problema en fer-ho arribar i anar seguint-ho. O sigui, no hi ha cap problema, al contrari, al contrari.

I això de reforçar la coordinació de la seguretat i tal. Ja ho estem demanant. És una de les nostres, no diré línies vermelles perquè encara no hem començat a negociar, però sí. O sigui, nosaltres volem tindre una comissió inter-centres per parlar solament de seguretat, amb Endesa i Red Elèctrica, per parlar d'això. Perquè Endesa té els seus protocols de seguretat, cada empresa té els seus, alguns s'hi assemblen, altres no s'hi assemblen. Insisteixo, quan hi ha un accident mortal, Endesa, jo he treballat molts anys a Endesa, sí que s'aplica, eh?, i busquen i tal, però quan hi ha accidents lleus, no sé si... Jo abans, quan estudiava, hi havia la famosa piràmide de risc, que no sé quants incidents petits, accidents greus..., fins al mortal, no? Bé, doncs ara estem sempre als dos de dalt, molt greus o mortals. D'allà cap avall no sabem res. I això impedeix fer moltes coses.

I després parlàvem de la subcontracta. Però és que aquells senyors que estan en subcontracta també subcontracten. Aquesta és una altra, que encara no hem arribat. És a dir, si l'empresa Elecnor, per posar un nom, està treballant a Barcelona Nord, em sembla que és, moltes feines que ells no fan encara les subcontracten a una

altra empresa encara més petita. O sigui que això és una mica..., un peix que es mossega la cua, no?

No sé em deixo alguna cosa...? No sé, si no hem dit alguna cosa, si us plau, ens ho recordeu i ho diem, eh? Que no quedi res fora.

La presidenta

Gràcies. I ara és el torn dels grups parlamentaris. Si hi ha algú que té alguna cosa que li hagi quedat per poder preguntar o dir? No? Ningú? Doncs, fins aquí.

Us donem les gràcies per la vostra compareixença i, evidentment, podeu venir sempre al Parlament, que vulgueu, que és a casa vostra. Moltes gràcies.

I, bé, diputats i diputades, aixequem la sessió. Bona tarda a tothom.

La sessió s'aixeca a...

TRANSCRIPCIÓ EN BRUT