



## **TRANSCRIPCIÓ EN BRUT**

**Aquesta transcripció està pendent de verificació i correcció. Pot contenir, doncs, errades de fidelitat i incorreccions lingüístiques i no es pot considerar com una publicació oficial**

Sessió núm. 17 / CET / 10.07.2025

Doc. Q:\D18\R440Transcripcio\CET\17CET\

Fitxer 17CET1

XV legislatura · tercer període · sèrie C · número \*\*\*\*

### **Comissió d'Empresa i Treball**

Sessió 17, dijous 10 de juliol de 2025

Presidència de l'H. Sr. Jaume Giró i Ribas

Sessió 17 de la CET

La sessió de la Comissió d'Empresa i Treball (CET) s'obre a \*\*\*\*. Presideix Jaume Giró i Ribas, acompanyat de la vicepresidenta, Lúdia Ferré Ferré, i de la secretària, Laura Fernández Vega. Assisteix la Mesa la lletrada Anna Casas i Gregorio.

Hi són presents [Francesc Jesús Becerra Ramírez](#), [Elena Díaz Torrevejano](#), [Natàlia Fabian Corbacho](#) i [Conchi Jiménez Cruz](#), pel G. P. Socialistes i Units per Avançar; [Joan Canadell](#) i [Bruguera](#), [Noemí Nieto](#) i [Fumanal](#) i [Maite Selva](#) i [Huertas](#), pel G. P. de Junts; [Jordi Albert](#) i [Caballero](#), [Laia Cañiguerol Olivé](#) i [Joan Ignasi Elena Garcia](#), pel G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya; [Míriam Casanova Domènech](#) i [Àngels Esteller Ruedas](#), pel G. P. del Partit Popular de Catalunya; [Javier Ramírez Gutiérrez](#), pel G. P. de VOX en Cataluña; [Lluís Mijoler Martínez](#), pel G. P. Comuns, i [Sílvia Orriols Serra](#), pel G. Mixt[membres comissió].

[Assisteix] a aquesta sessió [assistents].

#### **ORDRE DEL DIA DE LA CONVOCATÒRIA**

1. Compareixença del director general del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya davant la Comissió d'Empresa i Treball per a informar sobre les prioritats i les

agendes legislatives i polítiques que s'impulsaran des de la direcció general (tram. 357-00642/15).

2. Compareixença de Francesc Castellana Aregall, director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, davant la Comissió d'Empresa i Treball per a informar sobre la situació i prioritats de l'ens (tram. 357-00643/15).

3. Proposta de resolució sobre les sancions de la Inspecció de Treball (tram. 250-00519/15). Grup Parlamentari Comuns. Debat i votació de la proposta de resolució i de les esmenes presentades (text presentat: BOPC 220, 18; esmenes: BOPC 251, 13).

4. Control del compliment de la Moció 20/XV, sobre l'ocupació i la situació del mercat laboral (tram. 390-00020/15). Ple del Parlament Criteri de la Comissió sobre el compliment.

#### **El president**

Bona tarda, donem inici a aquesta reunió de la Comissió d'Empresa i Treball. Abans de començar, primer, hi ha substitucions per part d'algun grup parlamentari? Conchi...

#### **Conchi Jiménez Cruz**

Sí, durant un període de mitja hora, una hora, substituirà la diputada Natàlia Fabian el diputat Guillem Mateo.

#### **El president**

Molt bé. Algun altre grup té substitucions? El Partit Popular no ha arribat? (*Veus de fons.*) Ah, sí? D'acord. Esquerra, hi ha alguna substitució?

#### **Jordi Albert i Caballero**

Sí, president. La companya Lluïsa Llop substituirà el company Joan Ignasi Elena.

#### **El president**

Molt bé. Algun altre? Estem a l'espera que vingui el Grup Popular... Ho comento ara, per si al final..., després de vegades hi ha alguna persona que ha de marxar o potser el president se n'oblida. Després d'aquesta comissió, la propera reunió de la

Comissió d'Empresa i Treball serà el dia 18 de setembre. I la següent, el dia 25 de setembre. Aquesta, en no haver-hi res urgent, deixem la del 31 de juliol, no la farem, però llavors al setembre farem dues setmanes seguides, crec que és més endreçat. A la del 25 ja us avanço que hi haurà una compareixença del conseller d'Empresa. No està encara formalitzat, però està...

**Compareixença del director general del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a informar sobre les prioritats i les agendes legislatives i polítiques que s'impulsaran des de la direcció general**

357-00642/15

I dit això, ara tindrem la compareixença sol·licitada tant pel Grup Parlamentari de Junts i una altra sol·licitud diferent per part d'Esquerra Republicana de la mateixa persona, que és el director del Servei Públic i Ocupació de Catalunya, senyor Francesc Castellana. Vaig a buscar-lo.

*(Pausa llarga.)*

**El president**

Molt bé, doncs, com els hi deia, comencem amb la compareixença del director del SOC, el senyor Castellana, per un espai màxim de vint minuts. Diu vostè la paraula, quan vulgui.

*(L'exposició del director és acompanyada d'una projecció de xarts, els quals poden ésser consultats a l'expedient de la comissió.)*

**Francesc Castellana** (director del Servei d'Ocupació de Catalunya)

Bona tarda, president, membres de la Mesa, senyores diputades, senyors diputats, secretari de Treball, conseller d'Empresa i Treball, totes les persones que estiguin a la sala, com els he dit, bona tarda. Voldria començar agraint la possibilitat de comparèixer davant de vostès. Com vostès saben, el passat 9 d'abril vaig ser nomenat pel Govern director general del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. Vull

agrair-li al president Illa i a tot el Govern i al conseller Sàmpser, que em va proposar per aquesta responsabilitat. I a partir d'aquí entenc que la compareixença és explicar bàsicament quin és el meu capteniment i quines són les meves prioritats davant d'aquesta responsabilitat.

En primer lloc, voldria agrair al meu predecessor la feina feta amb l'impuls i l'inici del pla de transformació, que en parlarem, però d'alguna manera sense ell aquesta acció no hauria tingut l'abast i l'objectiu que té. I entenc que més que un pla de transformació estrictament, el que hi ha en el fons d'aquesta proposta era una aliança estratègica de país per l'ocupació, en la que s'intenta conjugar totes les forces socials, econòmiques, polítiques, tot el conjunt de persones que són operadors o col·laboradores del sistema ocupacional. Aquesta idea jo crec que és una idea que ens ha deixat, que la tenim, i que en tot cas ens impulsa a treballar.

La veritat és que parlar d'ocupació amb vostès..., deixin-me centrar una idea. Catalunya té les competències d'organització, d'autoorganització i de gestió de les polítiques actives. Comparteix amb el Servei Públic d'Ocupació les dinou comunitats autònomes, la capacitat d'elaboració dels programes estatals i, per tant, de la Estratègia Espanyola para el Empleo i el PAFED, que és el programa anual.

Recentment vam aprovar, fa un mes a Madrid, amb totes les comunitats autònomes excepte la de València, l'estratègia espanyola i el PAFED. Per qui aquests noms no li diguin el contingut, és, en definitiva, el desenvolupament de la llei d'*empleo* per tres anys, si no recordo malament, o quatre, i el PAFED és el programa anual. Per tant, hi ha un consens molt ampli en el que és la definició que es va trobar ja en la llei d'*empleo* en el Congrés en el seu moment, i en la definició de les polítiques en el conjunt de l'Estat i que tenen, per tant, les bases normatives.

Catalunya, a partir d'aquí, té la responsabilitat d'organitzar-se i organitzar les polítiques actives i compartir amb el Servei Públic Estatal d'Ocupació les polítiques. Això és un element que jo crec que centra moltíssim el que, en definitiva, som capaços de fer i podem fer, que és el millor possible dintre d'aquest marc general que aquest any ha estat consensuat, que altres anys potser no ha estat consensuat, però aquest any ha estat consensuat i amb un ampli consens a nivell del conjunt de l'Estat.

Però aquesta coordinació no acaba dintre de l'Estat, sinó que està també vinculada al consens europeu, al desenvolupament del pilar social europeu i, per tant, també al desenvolupament de les recomanacions de la Comissió. En aquest sentit, polítiques d'ocupació, consens, coordinació, voluntat de funcionar en tots els nivells institucionals, que van des de la Comunitat Autònoma de Catalunya fins a l'Estratègia europea en matèria d'ocupació. La veritat és que això...

## Fitxer 2

facilita moltes coses, però també ens responsabilitza de moltes altres.

Jo entraré en una qüestió que és important, que és el context. Evidentment, el context ja veuran vostès en la transparència que els hi passarem. És a dir, estem creixent en matèria d'ocupació, estem en nivells molt interessants, hem disminuït els nivells d'atur, això està en base cent i podran comprovar que és una evolució des de l'any 2005.

Quin és l'element central? Estem en un territori desconegut. Mai havíem tingut tantes ocupacions al nostre país. Els nivells d'atur van estar més baixos l'any 2004, si recordo bé, 2003-2004, que estava en aquell moment de director del SOC, estaven una mica més avall, però no molt més avall. És a dir, estem en nivells d'ocupació molt més alts, són rècords històrics i, en canvi, estem en uns nivells d'atur que encara es mantenen, però que si fem la proporció són molt menors que els que eren amb anterioritat. Per tant, estem en un bon moment.

Però jo no els vull parlar només d'una bona notícia que compartim tots i ja sabíem, sinó que els vull parlar que, dintre d'aquesta bonança, d'aquesta situació positiva, esperançadora, es donen situacions importants. La més important és que es triplica l'atur de les persones entre cinquanta i cinquanta-quatre anys. A més a més d'edat, més probabilitats d'estar a l'atur i, per tant, quedar apartat de les possibilitats de treballar. És un comportament molt diferenciat, si vostès veuen, dels altres segments d'edat.

Seguint, vostès veuran que també es duplica la població més gran i, en aquest sentit, tenim realment un problema d'edatisme en el nostre mercat laboral, en el món laboral, la terminologia que més els agradi.

L'altra presentació que vostès poden veure també és molt senzilla i es veu que la població ocupada ha augmentat de forma important en el 2025 respecte l'any 2005 en les edats més elevades, més altes, gent més gran, i, en canvi, tenim una població juvenil molt més baixa. Per tant, tenim també aquí un element de referència important.

Seguim. Una altra de les coses que és molt important és veure com evolucionen les activitats. Les activitats de menys valor afegit estan perdent ocupació i les de més valor afegit estan augmentant. Per contra, també veiem que les ocupacions de més titulació, com més titulacions i més nivells de valor tenen, més augmenten i les que menys requereixen de titulacions i són les oficis més elementals, estan disminuint. És a dir, que el nostre món laboral canvia estructuralment de forma molt, molt important. No passarà això, ens està passant i ens està passant en els darrers vint anys.

A partir d'aquí, quan parlem de les persones desocupades, també veiem aquesta diferència tan clara. Entre les baixes titulacions tenen un pes molt més rellevant dintre de la desocupació i les per contra, les amb més nivell de titulació, el tenen més baix. I en aquest sentit, a l'inrevés, com a la inversa, passa en l'ocupació. Per tant, les causes i els efectes parlen per si mateixos. Està canviant la composició del treball de les persones ocupades i estan canviant les possibilitats dels diferents grups en funció de la seva titulació d'arribar al treball.

En aquest sentit, què cal fer? Bàsicament, minimitzar els impactes més negatius i maximitzar els més positius. En aquest sentit, és tan senzill i tan obvi, hem de tractar de millorar el nivell formatiu, hem d'intentar, d'alguna forma, revaloritzar el nostre capital humà i, per un altre cantó, hem de seguir consolidant aquesta tendència positiva, que és la tendència estructural de tindre uns millors, més qualificats i més positius nivells ocupacionals.

Si entrem en el SOC, aquest SOC, d'alguna manera té molts noms, té moltes vistes, té moltes percepcions i moltes aproximacions entre els nostres usuaris i usuàries.

Els nostres usuaris i usuàries són les empreses, potencialment més que realment, que poden cobrir les seves vacants, i les persones desocupades que estan inscrites en les nostres oficines per buscar feina.

Quina feina fem? Bàsicament, la llei en aquests moments ens determina i ens condiciona que donem acompanyament individualitzat a empreses i a persones. Ens condiciona que fem per les empreses un acompanyament qualificat i ens condiciona també i ens determina que a les persones els fem un perfil professional, els fem un itinerari a la feina i els fem, amb un acord d'activitat amb ells, determinar quina és la millor ocupació que poden trobar i els hi posem un conjunt de serveis, si els necessiten, per millorar la seva capacitat de ser ocupables. En aquest sentit, són instruments claus i tenen una tutoria garantida, segons la llei, per poder tenir aquest accés a la feina, aquests serveis i aquesta motivació per seguir treballant.

En aquest sentit, la nostra feina bàsicament és això, acompanyar i orientar les persones, formar i alternar ocupacions perquè puguin superar situacions de molta llunyania de la feina en ocupacions molt concretes, molt específiques, molt generals, fomentar l'esperit emprenedor, és una altra de les nostres polítiques, i fomentar el desenvolupament territorial, no només per pal·liar situacions d'atur profund, no només per donar serveis, sinó, sobretot, per ajudar a que es generin i es dinamitzin projectes de desenvolupament territorial, capaços de desenvolupar l'economia i generar possibilitats d'ocupació a mitjà i a llarg termini. La concertació territorial, vostès n'han sentit a parlar, és un dels elements importants.

També el SOC té una altra política, que també és molt rellevant, i és que des dels anys vint, que van néixer en els convenis de l'OIT, les polítiques d'ocupació, és evitar la discriminació, fer valdre el principi del mèrit i propiciar l'accés amb igualtat a la feina. Això està en el cost jurídic de les polítiques d'ocupació i és una, també, de les nostres tasques.

Les prioritats, més concretament. Nosaltres, en aquests moments som conscients que el que és cabdal és que cap empresa es trobi sense poder cobrir una vacant per falta de suport. Nosaltres no podem garantir que hi ha persones per cobrir totes les vacants, ni podem garantir que les empreses han fet els seus deures d'inversió prèvia en matèria de captació de talent, però el que sí que no els podem deixar en

cap moment és soles i acompanyar-les en aquest procés de cobrir les seves vacants. En aquest sentit, és clau, està entre la nostra primera prioritat i, en aquests moments, la més difícil. La més, segurament, més rellevant pel propi SOC.

És menys important la de les persones? No, al contrari. També és important les persones. Les persones estan sempre en el centre de l'activitat del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, però, en aquests moments, les persones que tenim inscrites, com vostès han pogut veure, tenen moltes més dificultats que un accés ordinari. Tu dius, les persones que estan al SOC, demà poden trobar feina, doncs que estiguin aturades no vol dir que demà puguin trobar feina.

Algunes d'elles estan en una situació molt difícil. Seré molt ràpid. Històricament, hem tractat les primeres ocupacions, hem tractat les transicions feina a feina, i hem tractat l'atur cíclic, els ajustos productius en èpoques determinades, i l'atur estructural. Avui estem estrictament tocant el que tenim un atur pràcticament estructural amb una molt, molt baixa disponibilitat per treballar per falta de recursos formatius, per falta de capacitats i talent. Molts d'ells no tenen ni el títol de l'ESO, i això ho dic perquè també els pot ajudar a entendre el que estic dient.

Per tant, en aquests moments, nosaltres ajudar en aquest sentit és clau. Ajudar a les transicions ràpides també és una altra prioritat. És a dir, la gent quan perd una feina pugui trobar una feina el més immediatament possible. Inclús avui hi ha persones que abandonen una feina i la troben immediatament. És a dir, estem en un moment nou, però aquesta també és una nostra feina, una nostra prioritat.

Quin és el nostre mètode de treball? No n'hi ha un altre, que és el diàleg social. És a dir, els serveis públics d'ocupació estan finançats per les empreses i pels treballadors, i els seus representants més representatius són els que tenen el paper més rellevant, així ho diuen tots els instruments jurídics del nostre país, però és que a més ens ho creiem. Si hi ha un acord social entre empreses i treballadors, representants sindicals, dels dos sindicats majoritaris, és evident que hi ha una major facilitat de tirar endavant polítiques com aquesta.

I l'altra són les aliances. Les aliances amb qui? Doncs dos, bàsicament. Que són les centrals. Una, la que ja he dit, amb els sectors socials, i l'altra amb les institucions locals. És a dir, amb els municipis, les comarques, les diputacions, tots els àmbits

locals. En aquest sentit, la cooperació és un element important i és una part del nostre mètode i ha de ser una part del nostre mètode de treball. I també la col·laboració publicoprivada és un instrument. El SOC està poc vist moltes vegades perquè es veu en la dinàmica de consignació de subvencions i entitats subvencionades. Però això # (12:00) que hi ha un important teixit empresarial, productiu, però també d'entitats empresarials que d'alguna manera ens ajuden.

Quin és l'àmbit? El sistema ocupacional de Catalunya. Moltes vegades es considera que el sistema ocupacional de Catalunya és el mateix que el SOC. No, el SOC és un instrument, una eina, evidentment, del Govern i del sistema ocupacional de Catalunya. El sistema ocupacional de Catalunya, que està representat en el Consell de Direcció del SOC per entitats municipalistes, sindicats i organitzacions empresarials, conforma també tota aquesta aportació d'estratègia, de compromís i de capacitat de desenvolupament. En aquest sentit, dir-los per acabar, i ja passa un minut, però per acabar molt ràpidament, *(Veus de fons.)* Ah, queden dos? Molt bé, doncs perfecte.

Per acabar..., la disposició és augmentar la transparència. Les informacions del SOC han d'estar disponibles per tota la ciutadania. Per la seva idea de projectes personals o professionals, les seves històries de vida i, per tant, també per les entitats acadèmiques, per les entitats socials. La transparència és un repte en aquest sentit important i el retiment de comptes.

Jo sé que vostès avui parlaran en un..., em sembla que és el 4 de la sessió d'avui tinguin clara la nostra absoluta disposició a rendir comptes. Vostès em sembla que van aprovar una resolució de que ho féssim una vegada l'any. Els suggereixo que pensin en el moment que Europa discuteix de polítiques d'ocupació, que també hi ha un moment que també es produeix tota la renovació del pla estatal, que podríem fer-ho perfectament aquí, que és a la primavera. A la primavera es donen també les recomanacions de la comissió en aquesta matèria i que ens poden ajudar a tots a tindre no només un coneixement del context de les nostres prioritats, sinó també del marc en què es desenvolupen les polítiques d'ocupació, cada vegada més globals i sobretot dintre d'una Unió Europea.

Em quedo aquí.

Moltes gràcies.

### **El president**

Moltes gràcies, senyor Castellana. És ara el torn dels diversos grups parlamentaris. En primer lloc tindrà la paraula el portaveu de Junts per un espai cada grup de cinc minuts com a màxim, és el torn del senyor Joan Canadell.

### **Joan Canadell i Bruguera**

Bé, gràcies, president. I gràcies, primer de tot, senyor Castellana i senyor Duran, per la seva compareixença i les seves explicacions. Jo li he de dir que ens coneixem de fa poc, però amb el senyor Torres, que havia parlat molt sovint, sempre li havia dit públicament i en privat que ell tenia un gran repte de país, que era arribar a la plena ocupació i...

### **Fitxer 3**

alinear les necessitats de les empreses amb l'atur que tenim, que les xifres segueixen sent molt dures, encara que millorin, més de tres-centes mil persones aturades. Jo li deia, li desitjo el millor dels èxits perquè serà un èxit de país. A vostè li dic el mateix. Li desitjo el millor dels èxits perquè això serà un èxit de país.

Junts per Catalunya, en el nostre programa electoral, no recordo si els altres partits, però recull un punt clar, que és que Catalunya ha d'arribar a la plena ocupació, perquè pot arribar a la plena ocupació. Evidentment, aquí podem dir si és un quatre per cent, un cinc per cent d'atur o el que sigui, però evidentment, un vuit per cent segueix sent un atur molt alt, per tant hem de treballar perquè això sigui una realitat.

I sempre explico, i els meus companys ja estan farts de sentir-ho, però a vostès encara no els ho havia dit, que hi ha una enquesta de clima que fa la Cambra de Comerç des de fa vint-i-dos anys, que pregunta a les empreses quins són els motius per la manca de creixement i un factor que surt sempre és la manca de personal adequat o qualificat i estem en el pitjor moment de la història. En els vint-i-dos anys mai havíem estat al trenta-set per cent, que és molt. Però també explico que no fa massa que Foment del Treball va mencionar un estudi que deia que el seixanta per cent de les empreses necessiten personal. El seixanta per cent a Catalunya són tres-

360.000 empreses, així pel broc gros, i només tenim..., només, perdó, eh?, tenim 330.000 treballadors o persones desocupades.

Per tant, escolti'm, només que necessitin una persona l'atur és negatiu. I jo ja ho he dit varies vegades, tècnicament l'atur a Catalunya és negatiu. La desgràcia és que hi ha un vuit per cent de persones aturades. Per tant, el que ha de fer el SOC és que això lligui, lligui les dues coses. He de dir que el Govern d'Esquerra no va ser capaç d'acabar-ho de fer, és veritat que les xifres han anat millorant, vostè porta poc temps, tampoc no li puc dir res, però en tot cas crec que tenen un gran repte que hauríem de solucionar i en això compti amb el nostre grup per ajudar-lo en el que sigui.

El senyor Torres va parlar de transformació del SOC, va presentar-ho el 2024 al gener. Nosaltres vam coincidir en què era un pla positiu, és a dir, nosaltres hi estàvem a favor i va parlar dels tres pilars que avui vostè ha parlat, d'empreses, territori, persones i d'una mena de pla de xoc que s'havien de contractar 225 persones d'orientadors. Crec que això ja, si no tots, pràcticament tots, m'agradaria que ens expliqués com està això, si estan funcionant o no està funcionant.

També va anunciar un nou servei SOC empresa per personalitzar les necessitats de cada empresa. Jo aquí, la meva percepció, que em moc molt pel món de les petites i mitjanes empreses, sobretot, també les grans, però sobretot les petites, que és el que més tenim, és que això no acaba de funcionar. És a dir, les empreses no van al SOC a buscar solucions, perquè no creuen que el SOC els pugui solucionar el seu problema i jo crec que vostès en són molt conscients. I per què? Doncs perquè els programes que hi ha no s'adeqüen a les necessitats de les empreses. Si s'adeqüessin, les empreses anirien més al SOC, perquè un per l'altre, i els patronals, i tothom en parlaria, per tant, crec que això han de revisar clarament què és el que s'ha de fer, però crec que no funcionem prou bé.

També li vaig demanar al senyor Torres l'última vegada que parlés de xifres. Vostè avui tampoc n'ha parlat. Ha parlat de les xifres generals, però de què ha fet el SOC. Què ha aconseguit el SOC? Perquè deu tenir uns objectius, deu tenir uns indicadors. Això ens agradaria conèixer realment com evoluciona. Però hi ha una xifra molt clara, que és el pressupost. El pressupost, 884 milions d'euros, es compleix el cinquanta-

vuit per cent, fins i tot el 24 s'ha complert menys que el 23. Una pregunta és per què no complim el pressupost.

I dir que les mancances, per nosaltres el SOC avui en dia té una sèrie de mancances, i ara amb el poc temps que tinc, a veure si les puc definir. Primer, desconexió entre les necessitats de formació de les empreses i la formació real que s'està fent. I això, un exemple, Metalls Girona, que vaig anar no fa gaire, i em van dir, escolta, nosaltres tenim un informe del que cal a cada comarca, ho hem enviat al departament, en aquest cas, a Educació, no ens fan cas. Bé, doncs, escolti'm, s'ha de fer cas a aquesta gent.

L'altre és l'escassa implicació del sector privat. Vostès aquí parlen de col·laboració publicoprivada, però jo els hi dic que hem aprovat mocions en aquest Parlament, de fet, al punt 4 en parlarem, que els clústers, els gremis, les associacions empresarials, volen formar, però no tenen un mecanisme perquè l'Administració els ajudi a formar. I són els qui més coneixen les necessitats del sector, i són els qui més saben com s'ha de formar els treballadors per les seves necessitats perquè puguin anar a l'empresa. I això és la puresa de la col·laboració publicoprivada, i això no ho estan fent, o no em consta que hagin fet canvis en aquesta línia.

El pla d'atenció individualitzada, això entenc que sí que anirà millorant. La digitalització del servei crec que encara no acaba de funcionar, jo crec que Infojobs és un exemple d'una cosa que funciona molt bé, perquè tothom sap que a Infojobs pot anar a buscar, en canvi al SOC no sé si han canviat les dades, però les últimes eren un dos o un tres per cent de gent que solucionava el SOC.

I l'altre tema, que ja estic fora de temps, que crec que hem d'abordar tots, i és un tema de molta responsabilitat, i jo ho diré molt ràpid, però hi ha un fons molt més gran, i és que les prestacions d'atur estan dissenyades a l'Estat espanyol, i nosaltres encara hi som, per desgràcia, pensant en un atur del vint i escaig per cent, no pensant en un atur de plena ocupació. Per tant, hem de redissenyar les prestacions si volem solucionar el tema, perquè sinó, molta gent prefereix no treballar, o treballar «en be», que no pas treballar.

I com que se m'acaba el temps, ja no puc anar més enllà.

Gràcies.

## **El president**

Gràcies, senyor diputat. És ara actor del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana. Té la paraula el senyor Albert.

## **Jordi Albert i Caballero**

Gràcies, president. Agrair la compareixença del director, un vell conegut, en Francesc Castellana, de la comarca del Baix Llobregat, sempre hi tenim bona gent, i també del senyor Duran i també, lògicament, del secretari de Treball, la qual cosa és excepcional, que un secretari de Treball vingui a una comissió quan no li hem demanat la compareixença. Per cert, li demanarem aviat, senyor Ramos (*Rialles*.) Així d'aquesta manera podrà venir també a explicar-nos i també els seus acompanyants.

Bé, agrair la seva compareixença, però sobretot també agrair el súper assessor, agrair al senyor Juanjo Torres tota la feina que va fer. Crec que va impulsar, va dotar d'un gran impuls el SOC, però sobretot va deixar una feina feta que vostès, des del nostre punt de vista, crec que hauran de..., poden valorar molt positivament i que hauran de continuar. I, per tant, aquest impuls que l'anterior director, Juanjo Torres, ja va dotar el SOC, doncs caldrà que ara es consolidi amb la seva tasca. I aquest pla de transformació que en el seu moment ja es va presentar i que va començar a caminar durant el passat any i que enguany hauria d'anar assolint cotes de consolidació, jo crec que és un dels reptes que vostès tenen al davant de fer que, en efecte, el que estava planificat es doni compliment.

Per tant, aquest és un element que per nosaltres, ja l'hi avanço ara, serà cabdal. Estarem em vigilants, estarem pendents de com es va complint amb aquest pla, que va costar molt d'aconseguir, però que crec que, finalment, gràcies a la col·laboració de tots els agents socials implicats i de totes les administracions implicades, doncs crec que, com vostè deia, és una estratègia de país i, per tant, el que hem de fer és consolidar aquesta estratègia de país.

I, precisament per això, també li volia fer una pregunta que crec que és rellevant, perquè, quan vostè va arribar, doncs va prendre algunes decisions i va fer alguns canvis en les subdireccions. Per tant, ens agradaria saber quins són els motius o per què vostè va considerar que calia dur a terme aquests canvis en les dues

subdireccions generals del SOC i, alhora, també demanar-li si té pensat fer més canvis o si amb aquests ja és suficient. Crec que també és rellevant tenir-ho en compte, atenent que també formaven part d'aquest impuls d'aquest pla de transformació.

D'altra banda, també li volíem demanar quin és el seu parer respecte –que ja ens ho ha apuntat, ha fet una menció directa–, sobre la territorialització, però sabem ara mateix que la convocatòria ja està..., la convocatòria ja es va deixar preparada per part de l'anterior director del SOC, en Juanjo Torres, ja va deixar, de fet, les darreres coses que va fer va ser deixar la convocatòria ben preparada, la convocatòria del model de concertació territorial i, en canvi, encara no s'ha publicat. Per tant, li voldríem demanar quan preveu que es publicarà aquesta convocatòria i quan començarà a..., bé, quan podrà ja començar-se a fer efectiva.

D'altra banda, li vaig insistir de forma molt directa, però en qualsevol cas, com que tenim poc temps, prefereixo anar de cara a barraca i així, d'aquesta manera, també ens pot donar resposta. Ens arriba que hi poden haver canvis també en la gestió en les oficines del SOC, en el sentit que poden assumir tasques que no són de la seva competència, sinó que són competència del SEPE. Sobre això, ens pot dir alguna cosa? És a dir, realment, les oficines del SOC assumiran tasques que no són competència?

En cas que, si finalment s'assumissin aquestes tasques, ja sap que Esquerra Republicana sempre ha demanat un traspàs competencial i, per tant, no només la gestió de les polítiques actives d'ocupació, sinó també de les passives i, d'altra banda, creiem que, de fet, aquí hauria d'operar només el Servei d'Ocupació Públic de Catalunya, no pas el SEPE, i, per tant, un traspàs complet de totes les competències en l'àmbit de l'ocupació a Catalunya. Si fos així, creiem que estaria bé aprofitar l'avinentsa per demanar precisament aquest traspàs competencial complet.

I, finalment, li volia destacar precisament, respecte a les dades que vostè ha reflectit aquí, algun element que jo crec que ha estat molt interessant i que potser fins i tot dóna resposta al que diu el senyor Canadell que, per cert, sembla accionista

d'Infojobs, (*Fortes rialles.*) Perquè cada dos per tres ens fa referència a Infojobs, i això és que potser hi deu tenir algun interès accionarial.

Però, en qualsevol cas, (*Rialles.*), el nostre Infojobs és claríssim que és el Servei d'Ocupació Públic de Catalunya, i, per tant, és el que hem de reforçar, i és el que a nosaltres ens obsessiona, reforçar-ho, aquest gap entre la formació i l'ocupació, com veiem, com les persones amb menor formació són les amb més dificultats d'inserció laboral i que trobin feina.

Però, d'altra banda, també ens trobem amb una altra situació en què és la sobreformació en el sentit que persones altament qualificades que ocupen llocs de treball de baixa qualificació, amb la qual cosa això també té molt a veure amb el model productiu que estem impulsant en aquest país, on cada cop el sector serveis té un pes més determinant i més gran i això acaba provocant que hi hagi aquest gap o aquesta manca de correspondència en la qüestió formativa. Vull dir que també ens interessaria que hi hagi una reflexió al respecte i com ho pensen enfocar des del SOC.

Gràcies.

### **El president**

Gràcies, senyor diputat. És ara el torn del Grup Parlamentari del Partit Popular i té la paraula la diputada Míriam Casanova.

### **Míriam Casanova Domènech**

Molt bé, president. Moltes gràcies. També, en primer lloc, voldria agrair tant al senyor Castellana, al senyor Duran i a tot l'equip que representa el Departament de Treball, que avui estiguin aquí a la Comissió d'Empresa i Treball i també desitjar-li especialment al senyor Castellana el màxim d'encerts en l'exercici d'aquesta gran responsabilitat que és la de dirigir el SOC.

Des del Partit Popular ja vull deixar clar que en aquest primer any de legislatura hem presentat tota una sèrie de propostes, perquè realment el que volem és contribuir a la millora de l'eficàcia de l'eficiència i la bona governança de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya, perquè sobretot és que es dirigeix a un col·lectiu molt vulnerable. Tal com ens ha explicat, com ha modificat el perfil dels usuaris del SOC,

clarament ho veiem i es dirigeix a persones que són aturats de llarga durada i també persones amb baix nivell de formació i persones joves. I per tant continuarem amb aquesta línia fins que realment veiem ja que hi ha bons resultats per part de les polítiques d'ocupació de la Generalitat.

Voldria recordar a grans trets les tres propostes que ja hem presentat i per conèixer també el seu punt de vista. La primera és respecte a la incorporació de la IA, de les eines d'intel·ligència artificial en el SOSC per millorar tant l'atenció com l'orientació, el seguiment i la inserció laboral, mitjançant la creació d'itineraris personalitzats de formació i d'ocupació.

La següent proposta, la que fa referència al finançament pluriennal de les polítiques actives d'ocupació. Entenem que tal com va anar la conferència sectorial d'enguany, en principi el problema queda resolt perquè s'ha establert una dotació pluriennal fins al 2029 i voldríem saber si encara hi ha algun problema polític o tècnic per posar en pràctica aquest nou finançament.

I després em voldria entretenir una miqueta més amb la proposta que fa referència a aquesta resolució que vostè comentava de l'informe que presentaran a la primavera de seguiment del pla de transformació del SOC i també doncs agraiem que també sigui en general de les polítiques d'ocupació en el marc en què ens movem.

Clar, nosaltres partim la legislatura d'un informe que ens va marcar molt, especialment els que som nous, que va ser l'informe de la Sindicatura, el número 31/2023, i aquí es va posar en relleu novament problemes que s'arrosseguen des de fa molt de temps, tant pel que fa a la gestió, a l'execució, al seguiment i a l'avaluació de programes i serveis ocupacionals del SOC. Llavors, valorem molt positivament aquest pla de transformació del SOC, però volem saber com s'està aplicant i li voldríem ja plantejar almenys, quant a les grans línies estratègiques, a veure si ja ens pot donar una mica de resposta.

Per exemple, quant al model d'atenció a les persones, si ja s'està començant a aplicar el nou protocol d'atenció als usuaris, a les oficines de treball, per tal que se'ls atengui igual i amb la mateixa qualitat, vagin a l'oficina que vagin.

Quant a l'expedient únic ocupacional, si qualsevol agent del sistema ocupacional de Catalunya pot tenir accés a l'historial dels usuaris de forma completa per poder-los orientar millor a dia d'avui.

Després també el pla de xoc a...

#### Fitxer 4

l'atur de majors de quaranta-cinc anys, de llarga durada, del 2023 al 26, com també l'Estratègia d'ocupació juvenil de qualitat del 22 al 27, quin seguiment s'està fent ja a dia d'avui sobre l'impacte que ja estan tenint aquests plans i en concret també quines mesures específiques per atendre les dificultats addicionals que té aquest col·lectiu, especialment el que té un baix nivell d'educació o educatiu, o de formació, millor dit.

Després, quant a la quarta línia estratègica d'aquest pla de transformació, el SOC empresa. Algun diputat ja s'ha referit i és que voldríem saber quins serveis d'atenció s'està oferint a les empreses en aquestes noves oficines i si ja s'està començant a aplicar un nou model de prospecció i d'intermediació en el mercat laboral.

I vostè mateix ha mencionat que és de gran importància tot el tema de la concertació territorial i voldríem saber si ja s'estan començant a adaptar els programes i els serveis ocupacionals a les necessitats de cada territori i així apropant també les polítiques actives d'ocupació al món local.

Bé, en qualsevol cas, celebrem que finalment a la primavera es pugui presentar ja un primer informe de seguiment i que no només ens expliquin cadascuna de les accions del pla de transformació del SOC, sinó que també en general com estan evolucionant les polítiques d'ocupació a Catalunya.

I ja per acabar, per acabar –i acabo, president–, sí, només els voldria fer una altra pregunta i és com s'està coordinant a dia d'avui el SOC amb altres departaments, especialment amb el Departament de Drets Socials, ens referim sobretot a l'aplicació de la renda garantida. I també el Departament d'Educació, especialment pel que fa referència a la formació professional.

I moltes gràcies de nou.

## **El president**

Gràcies, diputada. És ara el torn del Grup Parlamentari de VOX. Té la paraula el diputat Javier Ramírez.

## **Javier Ramírez Gutiérrez**

Gracias, señor presidente. En primer lugar, agradecerles a los comparecientes por su exposición. Como ustedes son sabedores y perfectamente conocedores de nuestra posición política, es que nosotros negamos la mayor. Creo que son ustedes completamente prescindibles y por eso hemos pedido por activa y por pasiva disolver y, evidentemente, disolver el SOC. Disolver el SOC por una sencilla razón y es que ustedes en su línea política muchas veces no dejan de otra cosa de citar de manera permanente a los aspectos europeos. Ustedes saben perfectamente que Europa no defiende su línea.

Europa precisamente lo que dice es que descentralizar un servicio de las políticas de empleo no son correctos, ni son eficientes, ni son buenos para el país. Y, de hecho, Europa precisamente lo que dice es que tiene que haber un criterio unitario en toda España. Pero claro, evidentemente ustedes, como compran todo el marco de la izquierda, la extrema izquierda y de la CUP y de todo tipo de nacionalismo separatista, pues ya les va bien.

Usted ha dicho una cosa que me ha parecido una verdad, pero como un piano, que es que: *«El SOC és una eina del Govern.»* Es cierto, es verdad. *És una eina del Govern. Una eina del Govern* que, en vez de hacerse servir precisamente para poder mejorar la vida de los catalanes, en vez de mejorar la situación laboral de los catalanes, en vez de intentar buscar una alternativa a esos catalanes que no tienen empleo, la ha hecho servir para cosas como las siguientes. Del cincuenta por ciento del presupuesto que ustedes no ejecutan, muchas subvenciones de esas que sí que se ejecutan, ¿saben dónde van? Al sector público.

¿Cómo es posible que desde el SOC se hagan subvenciones directas a ayuntamientos para contratar personal cuyos ayuntamientos ya tienen el capítulo 1 digámoslo así, suficientemente acomodado? Les pongo ejemplos. Hemos visto como en ayuntamientos, y las pongo un ejemplo muy concreto, conozco de primerísima mano el ayuntamiento de Torredembarra, en el que gracias a una

subvención del SOC se estuvo durante un año pagando a una periodista un sueldo de más de cuarenta mil euros que ni los cobraban los propios titulares de ese departamento.

Luego, al final, ¿qué es lo que pasa? Muy sencillo, que se utiliza el dinero público para que vaya al propio dinero público, a la propia Administración pública, para colocar a los que acaban interesando siempre. Lo dije una vez aquí, en vez de, supongo que como a nivel de los asesores, a nivel diputados, a nivel concejales, a nivel de consejos comarcales, ya han ocupado, ya han topado el tope, pues ya intentan buscar otras alternativas a través del SOC.

Mire, usted ha dicho, ha hablado de acompañar y orientar. Bien, completamente de acuerdo, pero es que no se hace. Cuando un trabajador en Cataluña pierde el trabajo, lo normal, lo lógico, es que cogiera el teléfono y tener un interlocutor. Ese interlocutor tiene que ser el SOC. Debería, en el caso de que ustedes ocupasen esa competencia, que nosotros evidentemente no estamos de acuerdo. Pero como ustedes la están ocupando, debería un señor, una señora, un trabajador del SOC tendría que ponerse en contacto con ese trabajador para darle una alternativa. Eso no se está produciendo, no se está pasando.

Luego, tenemos 800 millones de euros que en vez de hacerse servir precisamente para aumentar la capacidad empresarial que se pueda contratar, se utiliza para subvenciones que en la inmensa mayoría ni se ejecutan. Luego, nuestra postura es clara, 800 millones de euros para que las empresas contraten. Que hasta cualquier partido puede comprar ese dato porque no es una cuestión política, es una cuestión de sentido común.

Mire, aquí se ha hablado de la Sindicatura de Cuentas. Yo me voy a permitir que lea un fragmento de ese informe. Muy breve. Dice así: «La Sindicatura constata que a lo largo de la fiscalización se ha puesto de manifiesto la dificultad del SOC para gestionar los recursos destinados a las políticas de empleo procedentes mayoritariamente del Estado español, pero también de la Unión Europea.» Y esto tiene unas consecuencias, las siguientes: «Del análisis realizado, se ha observado una falta de capacidad del SOC de absorber y gestionar los recursos que recibe, lo

que comporta un riesgo de pérdida de los fondos comprometidos de los programas europeos y también de los fondos estatales.»

Es decir, que su ineficacia, su ineficiencia, su falta de gestión y incapacidad de poder gestionar precisamente esas subvenciones y el presupuesto puede llevarnos a que perdamos incluso dinero externo de otras administraciones, a nivel del Estado y a nivel europeo. Esto es gravísimo. Cómo puede ser que aquí, que se habla de un ocho por ciento de paro, aquí se habla de «*el desenvolupament territorial*», en Tarragona tenemos casi un trece por ciento de paro, casi un trece por ciento de paro. Entonces, claro, cuando usted habla de *desenvolupament territorial*, mi pregunta es ¿qué plan específico tiene el SOC para esas provincias que tienen una tasa de paro que no se puede sostener?

¿Por qué? Porque estamos viendo que las políticas que se están aplicando a través de la Generalitat y aparte, de otros partidos, que quieren destruir doce, quince, dieciséis mil puestos de trabajo en Tarragona, como puede ser el proyecto de Hard Rock, vemos que en Tarragona hay treinta y seis mil parados, lo que supondría prácticamente un cuarenta por ciento de los parados podríamos, porque usted sabe perfectamente, tiene los datos, que la inmensa mayoría viene del sector servicios, se podría sufragar. Eso no lo queremos.

Y por último una pregunta concreta, que creo que usted ha dicho y creo que es interesante. ¿Hay trabajadores que abandonan el trabajo y encuentran otro inmediatamente? ¿Me puede decir qué datos tiene al respecto que avalen esa afirmación?

Muchas gracias.

### **El president**

Gràcies, senyor diputat. És el torn del Grup Parlamentari dels Comuns i té la paraula el diputat Lluís Mijoler.

### **Lluís Mijoler Martínez**

Gràcies, president. I moltes gràcies per la seva compareixença, sort i encerts, i crec que diem. I gràcies també per venir al secretari, apreciem molt la seva presència. Bé, ens ha parlat d'unes xifres de context amb les quals estaríem d'acord i són unes

bones xifres evidentment i per tant compartim que això, la bonança del context amb el que ens trobem. Però per nosaltres hem d'entendre aquestes xifres no com una fita d'arribada, sinó com una fita d'inici. És a dir, si quantitativament estem en una molt bona situació o el país està en una molt bona situació tinc dubtes o estem segurs, vaja, que qualitativament no estem en això.

Estem parlant de contractes fixos, discontinus, amb pocs dies reals de feina, en alguns casos, una certa subocupació, salaris, sobretot, que no cobreixen, no ja el salari mínim, sinó fins i tot el cost de la vida i en aquest sentit celebro que es projecti cap al futur per fer precisament un salt en aquesta qualitat del treball del nostre país. Semblaria –i algunes intervencions així ho semblen–, que el SOC ha de ser una simple finestreta de tràmits.

Nosaltres creiem i crec que això és compartit, que és precisament una eina, sí, i una eina per transformar i anar més enllà de..., i fer un canvi precisament en aquestes polítiques, a través d'aquestes polítiques d'ocupació que no sigui un simple tràmit, sinó que estem parlant del dret a una ocupació digna o del dret a la formació continua al llarg de la vida. En aquest instrument públic que ha de ser el SOC, jo crec que tenim una bona arquitectura, però no sé si aquesta arquitectura és massa rígida, i en aquest sentit tenim incorporació, una xarxa de setanta oficines de treball, amb una incorporació recent de 225 nous orientadors i orientadores.

Pregunto, continuen encara saturades per la tramitació d'aquestes també prestacions estatals, l'execució de programes genèrics, tenen aquesta capacitat per fer la seva tasca d'orientadors i orientadores o no?, crec que aquí encara mantenim una mica de rigidesa.

I perquè fa els pactes territorials, que també forma part d'aquesta arquitectura, d'aquesta estructura que és fonamental per aquesta eina de transformació, crec que també existeix massa rigidesa perquè no hi ha en molts casos pressupostos previs. Poso un exemple, el Pacte territorial per l'ocupació del Baix Llobregat, és un pacte consolidat i impulsat pel Consell Comarcal, articulat a través del Consell Econòmic i Social de la comarca, amb una participació exitosa d'ajuntaments, sindicats, patronals, amb unes accions importants com l'Observatori Comarcal del Mercat de

Treball, Xarxa de Serveis per l'Ocupació del Baix, programes d'inserció laboral, formació i suport, etcètera, però depèn de convocatòries anuals del SOC.

No hi ha un pressupost propi estable, per tant, fora del catàleg general no pot impulsar cap acció, i per nosaltres aquí es perden moltes oportunitats de generar ocupació de qualitat a través d'una eina com és el pacte, precisament per aquesta manca de pressupost.

S'ha dit també que el SOC ha de ser una estructura de país, d'estat és igual, diguem-n'hi com vulguem, però sobre aquesta qualitat real d'ocupació que hem parlat abans, no sé si tenim dades, jo no he estat capaç de trobar-les. Quin és el nombre mitjà de dies de treball efectiu a l'any de les persones amb contracte fix discontinu? I és una qüestió que, per exemple, al Baix Llobregat ho veiem molt, o una macroestructura com és l'aeroport. Quin percentatge d'aquesta nova contractació indefinida correspon a jornades parcials involuntàries, especialment quan parlem de dones?

L'oportunitat de la transició verda com a repte industrial, crec que amb aquest canvi de xip, que el sector de l'energia ha de ser un element competitiu per la indústria al nostre país. Com es coordina el SOC? Si es coordina amb els departaments d'Acció Climàtica i també d'Educació per crear un pla públic de formació a gran escala en un sector estratègic com són les energies renovables o com seria la rehabilitació energètica. Quins programes de requalificació prioritaris existeixen per treballadores de sector en transformació per garantir aquesta transició justa? S'ha començat a identificar principals línies estratègiques del pla de transició laboral per les Terres de l'Ebre? Tot un repte aquí, endavant.

Ha parlat també de la incorporació dels joves, que és menor en aquest sentit. Més enllà de programes com el Garantia Juvenil, quina és la taxa real d'inserció estable, si la tenim, i de qualitat dels joves que hi participen, després de passar per la Garantia Juvenil, i com actua el SOC per combatre l'ús fraudulent de les pràctiques i substitució de llocs de treball estructurals per perfils júnior. Ho tenen detectat i en aquest sentit s'hi actua?

Alguna pregunta que tenia més, però se m'acaba el temps, sobre transformació digital i intel·ligència artificial. Li han preguntat també si vol fer referència. I una última, president –i perdoni–, sobre l'economia social i solidària. Aquest Parlament

començarà el tràmit de la Llei d'Economia Social i Solidària en breu. Considera el SOC una aposta estratègica aquesta economia social i solidària? I existeixen línies de finançament específiques que es puguin fer a través de les oficines de treball per fomentar cooperatives i empreses d'inserció com a model de país? Tenia alguna més, però...

Gràcies.

### **El president**

Gràcies, senyor diputat. És el torn del Grup Parlamentari de la CUP, té la paraula la diputada Laure Fernández Vega.

### **Laura Fernández Vega**

Sí, seré breu, perquè crec que moltes de les preguntes que volíem portar avui ja s'han portat. Benvinguts. Volia aprofitar també per dir que el que s'estava proposant fa uns minuts, que els diners que anaven a una estructura com és el SOC, directament servissin per la contractació d'empreses, és una política d'intervenció en el mercat, a favor en aquest cas de les empreses, ho dic perquè portarem tota la legislatura discutint què és intervencionisme i què no és intervencionisme, els drets de l'intervencionisme, els diners públics de tots destinats a les empreses, sembla que no.

Al final, els serveis que ofereix el SOC són també una forma d'intervenció en el mercat, positiva per la població, però que no deixa de ser una transferència del cost formatiu i d'aquesta trobada de treballadors que es fa a allò públic per facilitar les tasques també de les empreses, que sinó, semblaria que simplement és un favor que es fa a la població, que està pagant aquest servei.

Per nosaltres és clar que el tipus de reptes als que us enfronteu, moltes vegades es vol fer una crítica absoluta al SOC i això és trampós, perquè no tindríem en compte llavors que quan estem parlant una vegada i una altra de què vol dir tenir població que no té determinats estudis i demés, no està tenint en compte qüestions estructurals com reflecteixen enquestes de la població activa, que parlen per exemple d'un abandonament escolar prematur de més d'onze punts per aquells fills que no tenen estudis superiors, per tant, s'enfronten a qüestions que no podem

resoldre únicament des del Servei d'Ocupació i en el nostre cas creiem que és trampós intentar-ho situar només en aquesta estructura, malgrat...

#### Fitxer 5

que creiem que evidentment pot fer i fa en la mesura del possible una molt bona tasca i encara es pot seguir avançant més.

També creiem que és important posar sobre la taula que no hi ha una correlació entre productivitat i salari, és més, estan desacoblades des de l'any 1979 a favor de la productivitat i que és molt difícil aquest disciplinament dels sectors empresarials. Ho veiem com s'estava apuntant ara, no?, l'SMI i el cost de la vida estan desacoblats, en molts casos ni tan sols es té en compte o es pot garantir en segons quines feines.

Venim d'uns períodes inflacionaris provocats per beneficis empresarials –no ho dic jo, ho diu l'informe tributari de Comissions Obreres–, que els xifrava en el primer trimestre del 2022 en el 83,4 per cent de la inflació en beneficis empresarials i tot això dificulta evidentment que hi hagi un treball de qualitat en el sentit que volem pensar que hi ha treball de qualitat, a part dels desviaments de renda a través de l'arrendament de propietat. Tot això no ho pot solucionar el SOC.

El que sí que creiem és que segurament hi ha serveis que s'haurien de poder plantejar perquè al cap i a la fi tracten amb moltes empreses que moltes d'elles tenen caràcter temporal els contractes o que tracten amb població especialment vulnerable com poden ser els joves, com són els aturats de llarga durada, especialment aquells que el que ha passat ha sigut que per canvis tecnològics i demés s'han quedat fora de l'espai de mercat que ocupaven. Això potser ara no és tan exacerbat com va ser a principis de 2005-2007, però segueix succeint i seguirà succeint, especialment a la velocitat a la que es mou la tecnologia.

Per tant creiem que també hauria de poder haver-hi –no sabem si ja s'està treballant–, en què el SOC pogués jugar alguna mena de paper entorn a les vulneracions de drets de les empreses que també fan, també són part dels serveis del SOC, com una primera instància. No que serveixi en termes de sanció, però sí en termes de saber quines empreses estem recomanant a població especialment

vulnerable, i en aquest sentit s'ha demanat per la coordinació entre diferents departaments.

Nosaltres creiem, i ja vam portar una moció en aquest sentit a l'anterior Plenari i es van aprovar molts de punts, que hi ha una coordinació necessària entre el Departament de Treball i el Departament de Salut també per començar a estudiar tots els efectes psicosocials que hi ha en l'àmbit del treball. Crec que és una tasca pendent per desgràcia des que hem vist problemes seriosos de salut emocional, de malestar i demés que són molt difícils de correlacionar si no tenim espectres longitudinals.

Això és una tasca o una informació que podria tenir el SOC i que considerem que sent una estructura de caràcter públic té unes garanties molt més grans pels treballadors que les garanties que poden oferir moltes vegades les mútues que tenen aquest tipus de longitudinals de determinada gent i que a més són els que estan en primera línia de foc en aquest sentit.

Igualment, tot i que ja s'ha preguntat, potser insistint en la idea de..., sí, encara em queda temps..., en la idea que en tota la necessària transició ecològica que ha d'haver-hi i que nosaltres creiem que és una oportunitat de generar llocs de feina de qualitat i per tant de desincentivar sectors que han anat creixent en els darrers anys i que donen un tipus de feina que segueixen estructurant i cronificant aquesta forma de pobresa de gent que sí que treballa, que existeix ara entorn a la transició climàtica creiem que ja hi havia o sempre hi ha hagut bastantes formacions entorn a la transició, instal·lació de plaques, etcètera, però saber si s'estava prefigurant en clau de mitjà termini, llarg termini per estructures més grans i més de país.

I també la integració, com ha dit el company de Comuns, de cooperatives i formació de les mateixes, donat que s'ha demostrat una gran resiliència d'aquests sectors en moments de crisi exògena com va ser la covid. Creiem que hi haurà tot un canvi molt gran, o que pot haver-hi un canvi molt gran en el mercat de treball en els propers anys, que a més ens hauríem de poder preparar perquè entenc que ja hi ha una productivitat, el que hem de poder tendir és a la baixada precisament d'hores de treball que ja portem doncs, no ho sé, un segle, i que tot això són tasques que d'alguna manera el SOC també ha de poder encarnar.

I ja està.

Gràcies.

### **El president**

Gràcies, diputada. És ara el torn del compareixent, del senyor Castellana per... (*Veus de fons.*) Ai, perdona, Elena, disculpa. El grup que dona suport al Govern, que és el que tanca les intervencions, té la paraula la diputada Elena Díaz Torrevejano.

### **Elena Díaz Torrevejano**

Gràcies, president. Seré breu però uns minuts necessitaré. Moltes gràcies primer de tot al senyor Castellana, al senyor Duran per la seva compareixença i saludar també el secretari de treball i la resta de l'equip del SOC que avui ens acompanyen en aquesta comissió. Bé, vostè ho ha dit, les dades de l'economia ara mateix, en aquests moments, són bones. Això va acompanyat també de unes dades del mercat de treball positives, que ens fan tenir una perspectiva bona cap a un futur.

Però també nosaltres ho diem, també l'hi vam dir a l'anterior director del SOC quan va venir, és aquest moment les transformacions es fan en els moments on el context permet tenir aquesta valentia per portar a terme, com deia, grans transformacions del sistema perquè si les fem o les intentem fer quan el cicle és negatiu o les coses van malament, ja hem arribat molt tard. Així que el primer que li demanem és a vostè i a tot el seu equip aquesta valentia, aquest coratge per portar a terme totes aquelles transformacions que el Servei d'Ocupació de Catalunya necessita per continuar, transformar i aprofitar una oportunitat que no ens podem permetre, i sobretot, ni els treballadors ni les empreses es poden permetre que desaprofitem en aquests moments.

Una de les preguntes que jo li volia fer, i que crec que diversos grups parlamentaris també li han fet, és com aquesta col·laboració, aquesta cooperació, vostè ha anomenat ja algunes d'elles, fan amb altres departaments del Govern, com és el Departament d'Educació, però sobretot també amb el territori. És fonamental la cooperació amb els diferents territoris de Catalunya. Catalunya és molt diversa, el seu mercat de treball, el seu sistema productiu és molt divers a tot el país, i s'ha de tenir aquesta mirada, amb aquesta perspectiva transversal.

A més, enllaço amb una altra pregunta, que és aquest treball conjunt amb aquest pla que ja va presentar el Govern, amb la Consellera d'Economia i el Conseller d'Empresa i Treball, que és el Pla Catalunya Lidera, aquest pla té específicament dues estratègies, l'Estratègia número 2, que és la modernització del model productiu i l'Estratègia quarta, la igualtat d'oportunitats. Aquí remarca molt aquestes dues estratègies. Fer créixer, com hem de créixer, ens marca un objectiu de com hem de créixer, però sobretot, a banda de la qualitat en el treball, de la resiliència del seu mercat de treball, també ens diu que aquest creixement ha de ser compartit i equitatiu en el conjunt de tot el territori.

I vostès tenen un paper fonamental en aquests objectius, en aquestes estratègies del Pla Catalunya Lidera, ens marca què volem modernitzar al nostre sistema productiu, això va acompanyat d'una modernització del sistema d'ocupació i dels llocs de treball del nostre país.

I, a banda d'això, el SOC s'emmarca en un sistema compartit amb l'Estat i amb la Unió Europea, vostè també n'ha fet esment al principi, amb instruments com la Llei d'Ocupació, les estratègies tan espanyola com catalana i les recomanacions del pilar europeu de drets socials. Jo li volia preguntar si ens pot explicar quins avantatges té per Catalunya aquesta governança multinivell, i com això es concreta en les polítiques que desplega actualment, està desplegant el Servei d'Ocupació aquí a Catalunya. I si creu que les polítiques d'ocupació aquí a Catalunya estan prou integrades amb les del conjunt d'Espanya i també amb la resta de la Unió Europea.

Jo no esgotaré els meus minuts, president, només desitjar al nou director i a tot el seu equip molta sort i molts encerts al capdavant del SOC. Ja com li comentava abans, estem en un context positiu que ens permet ara tenir aquesta valentia, aquest coratge, i li demanem, si us plau, que vostès aprofitin aquesta ocasió.

Gràcies.

### **El president**

Moltes gràcies, senyora diputada. Ara sí, és el torn del compareixent, que en principi reglamentàriament té deu minuts, però serem generosos perquè el tema és important i hi ha moltes preguntes. Per tant, té vostè la paraula.

**Francesc Castellana** (director del Servei d'Ocupació de Catalunya)

Moltes gràcies per totes les seves intervencions, en el sentit que les han fetes des del seu legítim criteri i posicionament polític. Això, vagi per davant, el meu més absolut respecte i consideració a totes elles i als seus continguts. Les preguntes puc caure en la temptació de començar-les a contestar, però si contesto totes les preguntes em falta temps. Per tant, em permetran que agrupi els temes i els posi en l'ordre que jo sigui capaç de posar amb la millor intenció, que espero que sigui considerada.

Però deixin-me fer una afirmació que no puc sostreure'm d'ella. Serveis d'ocupació existeixen per la Organització Internacional del Treball, van ser transposats a la legislació espanyola l'any 1957 i d'alguna forma fins l'any 1975 no es concreten amb les formulacions preconstitucional primer i després constitucional. Però en tot cas, les polítiques d'ocupació venen de molt lluny i són tripartites. Empreses, sindicats i governs, arreu del món. Només permetin-me aquesta llicència, però si no la fes no seria jo mateix.

Dita aquesta qüestió que és troncal, les polítiques d'ocupació s'entenen –i això contesta moltes coses–, s'entenen com acompanyament a les persones que s'inscriuen a les nostres oficines i a les empreses que presenten les seves ofertes a les nostres oficines. No podem atendre genèricament les empreses ni podem atendre genèricament les persones. Les entenem com qualsevol servei públic i qualsevol entitat privada, a demanda concreta i específica de les persones.

Seguim un model competencial que ens ve determinat per les lleis, que ens dona uns marges per actuar i ens dona unes obligacions davant dels drets. En aquest sentit, dir-los que darrerament hi ha empreses que es dirigeixen als serveis públics amb propostes de vacants i les acompanyem. I en aquest sentit ho fem poc, certament, però si entre tots contribuïm a que ens envaeixin d'ofertes les empreses, ho farem més. Però ha passat una cosa que és molt senzilla. Durant trenta anys les empreses han tingut autoservei, s'ho han fet soles. Ningú les pot criticar per això, perquè està perfectament legítim, però els serveis públics el múscul no el tenien. Ara l'han de tenir perquè és una necessitat empresarial. Ho demanen gremis, organitzacions empresarials, ho demana tothom i les empreses.

Per tant, contribuïm i contribuirem a donar aquest servei i donar el millor servei possible com és la nostra obligació des del servei públic. Perquè trobin les persones que puguin ocupar les vacants, els llocs de treball, perquè se m'entengui, que necessiten cobrir. Perquè és veritat, la nostra economia es pot escanyar si no és capaç de cobrir els llocs de treball que tenen les empreses, perquè no escanyarem només el creixement, sinó també escanyarem la consolidació. En aquest sentit, jo crec que és compartit, és sentit i em sembla que no hi ha ningú que en principi no pugui veure una utilitat en aquest sentit.

Serem capaços de fer-ho? Jo crec que ho estem fent millor. Jo només els diré una cosa, una dada que se m'ha preguntat i la contesto. Els registres del SOC, els serveis que es prestaven als usuaris, l'any 2020 eren 256.000. L'any 24 són 1.637.589. En el que portem d'aquest any ja són 946.000. És a dir, estem augmentant la nostra potència de servei a les persones. Per què? Perquè és més requerida i és més requerida perquè entenguin vostès, posin-se davant d'una oficina. Quan tothom sent que hi ha més ocupació que mai, quan tothom sent que hi ha més possibilitats que mai de trobar feina i no en tens, els teus requeriments augmenten i les persones que volen trobar, augmenten. Per això augmenten els serveis, perquè els serveis són identificar cada persona.

Això dels aturats o aturades és un nom. Darrere hi ha una circumstància unipersonal, i necessita un acompanyament unipersonal amb els recursos que tenim, anant en aquest sentit. Sí que el que se'ls va dir en el Pla de transformació s'està fent. En aquests moments, a mi em consta que de les 225 places se n'han cobert 204 i en queden... (*Veus de fons.*), 204 i en queden setze pendants, gràcies. En aquest sentit, sí que avancem. Els hi haig de dir que una de les primeres decisions que hem pres és que vint-i-cinc tècnics d'ocupació es dediquin únicament i exclusivament a fer arribar els nostres serveis a les empreses i fer arribar la nostra capacitat de complir amb les seves expectatives. En aquest sentit, estem aquí.

Hi ha un element que també planeja sobre el SOC històricament, que és molt rellevant, que és la seva execució. La seva execució al cinquanta per cent és en la situació..., que és molt administratiu el que els vaig a dir i ho sento molt, però és a dir, no és el contret, no és el compromès, sinó que és l'obligat. Està en fase

d'obligació. En fase d'obligació, ja nosaltres fem bestretes, pensin que el SOC finança totes les seves actuacions amb una bestreta aproximadament del vuitanta per cent, només queda el vint per cent.

#### Fitxer 6

Però aquest vint per cent no es gestiona en un any, a vegades es gestiona en dos anys. I els processos de verificació de la despesa, és a dir, la comprovació que s'ha fet el que s'havia de fer, s'allarguen.

Llavors, per tant, i també per posar-hi una dada específica, fins ara, el finançament de la conferència sectorial no possibilitava una execució dintre del mateix any. Per tant, té matisos, no estic dient que estigui content dels nivells d'execució, sinó que al revés, una també de les primeres decisions que hem pres és que hi hagi un pla d'execució pressupostària, i que puguem donar explicacions sobre aquest pla d'execució pressupostària, i ser més transparents, ser més clars, perquè on no hi ha un problema no l'hi podem posar, i segurament si ens expliquem, s'entendrà amb molta més facilitat.

Jo els hi haig de dir que les transformacions que estem vivint, l'econòmica, la social, la tecnològica, l'energia, i la demogràfica, i la demogràfica, vostès pensin que avui la població comença a treballar entre els vint i els vint-i-quatre anys, i encara estem pensant tots que estaven treballant des dels setze als dinou. Això només ho fa un de cada deu ciutadans, de setze a dinou estar ocupat, i un està aturat, només són dos, els altres vuit estan... Per què? Perquè l'edat d'incorporació al mercat de treball ha passat dels setze als vint. I fins als vint-i-quatre no es culmina.

I per un altre cantó tenim una població que es jubila entre els seixanta i els seixanta-cinc. Això és el que provoca, el que els estàvem dient, uns canvis, la transició demogràfica és la que més patim directament, però és veritat, i el que vostès han dit en diferents intervencions, el model productiu està canviant, en el que hem parlat de valor afegit, però també en relació amb la sostenibilitat, també en relació amb les altres qüestions.

Però permetin que d'alguna manera, i veig el temps, per situar clarament el que crec que pot ser un missatge engrescador. Si empreses i treballadors, si organitzacions sindicals i empresarials, si ajuntaments, si diputacions, si Govern, trobem la forma d'articular i desenvolupar la concertació territorial, però amb cooperació, perquè sense cooperació no és clara, amb compromisos singulars amb els agents socials, amb una col·laboració publicoprivada que vagi des de l'empresa al Tercer Sector, a totes les entitats, amb afany o sense afany de lucre, que vulguin col·laborar amb el sistema. Si tots som capaços d'articular els nostres esforços, ajudarem les persones i les empreses en el trànsit.

Els hi podem fer el trànsit? No. Ni a les persones ni a les empreses, però sí que les podem ajudar. I aquest és el repte del SOC, és el repte del sistema d'ocupació, i crec que totes les intervencions anaven en aquest sentit.

La intel·ligència artificial –i acabo ràpidament–, evidentment és una eina, en la mesura que aquesta eina la puguem integrar, forma part de la simplificació, de donar millor interpretació i millor anàlisi, i sobretot millorar l'abast del que estem fent, en aquest sentit. És evident que estem en això. Però hi ha una qüestió, nosaltres ni som al principi ni el final de res, estem en una cadena de valor que es diu Unió Europea, perquè si hi ha una actuació empresarial que es diu Unió Europea, és en el marc de la Unió Europea.

També hi ha un marc de mobilitat de la població per raons laborals que també es diu Unió Europea, que funciona, que estan sortint moltes persones de Catalunya que van a treballar per millorar les seves condicions socials i laborals, també a d'altres països de la Unió Europea, ens en venen d'altres països, és a dir, en aquest sentit la Unió Europea regula i estableix el marc de tot aquest sentit. Llavors, la coordinació que hi ha en el Pilar Social Europeu i aquí vaig acabant, és clau. El Pilar Social Europeu, que en el nostre país se n'ha parlat poc, és la coordinació efectiva entre salut, educació, treball i drets socials i inclusió. Per què? Perquè parlen de històries de vida, i les històries laborals estan dintre de les històries de vida i també són conseqüència de les històries de vida.

I en aquest sentit el Govern..., el secretari impulsat ja reunions mensuals en matèria d'educació, estem impulsant una actuació coordinada amb Drets Socials també, vaig

explicar-ho l'altre dia, aquest dilluns, a la comissió de la renda garantida de ciutadania.

Però deixi'm acabar dient una qüestió que és rellevant. L'ocupació és material sensible, l'ocupació és economia? Sí, però també és persones, és societat. L'economia són regles? Sí, però també són actuacions personals. I al final el que ens pot guiar i crec que pot ser important compartir-ho, és que l'autonomia de les persones i la millora de les empreses passa per elles mateixes, òbviament, han de fer el seu propi esforç personal, però amb l'ajuda dels serveis públics. I el SOC estarà en aquest...

Totes aquelles preguntes que no hagi contestat, estic a la seva disposició, no només per obligació parlamentària, si vostès fan una pregunta, sinó en qualsevol moment per contestar-la i ampliar-los-hi, però he intentat durar una visió més de conjunt.

Gràcies.

**El president**

Gràcies a vostè, senyor Castellana. Hi ha algun grup parlamentari que vulgui fer ús d'un minut per una qüestió puntual, un minut? El Grup Parlamentari d'Esquerra, senyor Jordi Albert...

**Jordi Albert i Caballero**

Sí, simplement només per agrair la resposta del senyor Castellana, només que no ens ha respost tres qüestions que per nosaltres eren rellevants, per tant, li demanaria..., igual que va fer el senyor Lluís Font quan va venir, el director del Consorci de Formació Contínua de Catalunya, que ens va enviar després un escrit, agrairia si ens poguéss respondre per via per escrit i d'aquesta manera ens donarà resposta. Li puc recordar, són les tres que fan referència als canvis a les subdireccions, el que fa referència a la convocatòria del model de concertació territorial i, d'altra banda, el que li feia sobre l'àmbit competencial del SEPE i les oficinals del SOC.

Gràcies.

**El president**

Senyor Joan Canadell, de Junts.

**Joan Canadell i Bruguera**

Ja que hem obert l'oportunitat i abans se m'ha quedat en el tinter, no hem parlat de la contractació en origen. Vostè ha dit en algun moment que la gent que hi ha a l'atur, molta gent, és molt difícil d'ocupar-la. Què vol dir? Que hi ha molts empresaris que han de buscar fora. Això, el procediment tal com està avui, ho posa molt complicat i hi ha sectors que necessitem que puguin treballar. El primari és un d'ells, però no només, l'industrial també. Per tant, aquí, si té temps i sinó ja m'ho explicarà també per correu o com sigui, però és un tema important.

**El president**

Senyor Javier Ramírez, de Grup Parlamentari de VOX.

**Javier Ramírez Gutiérrez**

Gracias, señor presidente. Señor Castellana, usted ha apelado continuamente a Europa. Europa me parece muy bien, pero yo soy español, me importa España, sobre todo, comparación de lo que viene a ser..., lo que realmente es el marco jurídico, legal y nacional que es España. Yo veo que hay otras regiones de España y otras provincias de España que están en torno al cuatro o cinco por ciento de paro. Aquí estamos en Tarragona, por ejemplo, un trece por ciento.

Yo he hecho una pregunta muy concreta y me gustaría que respondiera porque usted, desde esa ventaja parlamentaria, ha dicho lo siguiente, es que hay trabajadores que tienen la capacidad de salir de un trabajo y rápidamente, automáticamente, encuentran otro trabajo. Yo me gustaría saber qué datos tiene y si, por favor, me podría responder a esa afirmación, que para mí es muy relevante.

Muchas gracias.

**El president**

Si no hi ha cap altra intervenció, ¿vol contestar vostè alguna de les tres paraules que s'han donat ara? ¿Vol enviar-ho per escrit als diputats que li han preguntat?

**Francesc Castellana** (director del Servei d'Ocupació de Catalunya)

Sincerament, jo crec que el que correspon és que contesti per escrit com se m'ha demanat i així ho farem.

**El president**

Doncs fem-ho així. Li agraim molt. Ja veu que hi ha molt d'interès, que és un tema molt important i que, malgrat que han anat baixant les xifres de l'atur, encara podem millorar molt.

Moltes gràcies.

*(Pausa llarga.)*

**El president**

Molt bé. Senyores i senyors diputats, reprenem la sessió.

**Proposta de resolució sobre les sancions de la Inspecció de Treball**

250-00519/15

El següent punt de l'ordre del dia és una proposta de resolució sobre les sancions de la Inspecció de Treball. És una PR presentada pel Grup Parlamentari de Comuns i han presentat esmenes el Grup Parlamentari Socialista i d'Esquerra Republicana. En primer lloc, té la paraula el diputat Lluís Mijoler, del Grup Parlamentari de Comuns.

**Lluís Mijoler Martínez**

Gràcies, president. Avui aquesta proposta de resolució que portem a debat, és cert, neix d'un cas concret, però que el que volem és que interpel·li directament el que és la nostra qualitat democràtica i social de les nostres institucions. Crec que la política ha de servir per ser útils a la ciutadania i, per tant, no podem permetre que una qüestió tan important com és l'explotació laboral es converteixi en un negoci que no tingui conseqüències. No es pot tolerar que l'estat de dret falli precisament quan més falta fa.

I aquest cas concret, el de l'empresa Monserveis o Solubages SL, és paradigmàtic d'una doble vulneració. Primer, una vulneració flagrant de drets laborals i, segon, una vulneració del dret a la reparació. Parlem d'una empresa del Berguedà que va construir el seu model de negoci sobre l'explotació sistemàtica de dones migrants sense papers, treballant sense contracte ni cobertura legal fent feines de cura aïllades en domicilis particulars, invisibilitzades i desemparades. Aquestes dones no només eren víctimes d'abusos laborals, sinó que eren també...

#### Fitxer 7

víctimes de discriminació estructural. Eren invisibles per les institucions, però eren visibles per qui es volia aprofitar.

Gràcies a la denúncia i a l'organització sindical del Berguedà, aquest silenci es va tractar. Van ser elles, les pròpies treballadores, qui van fer un pas endavant malgrat el risc i malgrat la por. I gràcies a això, la Inspecció de Treball va intervenir i va dictar una sanció exemplar. 735.000 euros per tenir cinquanta-dues persones treballant sense donar d'alta, de les quals trenta sense permís de residència ni de treball. Una multa que en el seu moment va ser presentada pel Departament de Treball com una demostració de la capacitat sancionadora de l'Administració.

Però, diputats i diputades, la realitat és tossuda. L'empresa es va declarar en concurs de creditors. El seu propietari va crear una nova societat, Cuidomus SL, amb una familiar al capdavant i va seguir prestant els serveis. Una operació de continuïtat econòmica i de discontinuïtat legal que tenia un únic objectiu, eludir responsabilitats. Les treballadores van quedar sense cobrar i la multa, sis anys després, continua sense ser cobrada. Davant d'això ens preguntem quina força té una sanció si no es pot fer efectiva? Quin valor tenen els drets si les institucions no les garanteixen? I quina justícia és aquesta si l'explotador se'n surt i l'explotada ha de conformar-se amb una reparació parcial de Fogasa, que és a dir, al final és l'Administració qui acaba pagant?

Doncs aquesta situació no és una excepció, malauradament és un símptoma. I el que diem és que aquesta vulnerabilitat no pot ser estructural, no pot ser que a Catalunya encara avui hi hagi empreses que calculen que els surt més a compte

explotar, defugir sancions i seguir operant amb impunitat. Per això la nostra proposta de resolució reclama fer complir la llei fins al final, no hi ha prou amb sancionar, cal assegurar el cobrament, dotar la Inspecció de Treball dels recursos que necessita. Avui els recursos de la Inspecció de Treball són inferiors a quan es va fer la seva transferència parcial l'any 2010. Fer transparent i accessible el sistema sancionador i impulsar un pla de xoc per protegir les treballadores del sector de les cures.

Per això us demanem el vostre suport.

Gràcies.

### **El president**

Gràcies, senyor diputat. Ara és el torn del Grup Parlamentari Socialista, que ha presentat quatre esmenes. Té la paraula la senyora diputada Conchi Jiménez.

### **Conchi Jiménez Cruz**

Sí, moltes gràcies. Nosaltres recolzarem pràcticament tota la proposta de resolució. Només hi ha un punt que ens abstindrem per un tema només de vocabulari. Agrair totes..., l'acceptació de les nostres esmenes, agrair que, bé, no perdó, no s'han acceptat les esmenes però hem transaccionat, perdó. I sí que estarem d'acord també amb una altra esmena que han plantejat el Grup Parlamentari d'Esquerra.

Entrant dintre del que és la proposta de resolució. Evidentment, no podem estar més a favor de totes les qüestions que es plantegen en aquesta proposta de resolució. Des del Grup Parlamentari Socialista, cap treballador pot estar en una situació de desempara i ha d'estar protegit. Per això la seva feina l'ha de fer també la Inspecció i ha de vetllar perquè totes les empreses facin el seu compliment i facin les coses bé en matèries laborals i en matèries..., sobretot les persones treballadores han de tenir un treball digne i respectuós i per tant ha d'estar tot ben legalitzat i no podem tenir treballant gent que no estigui en les condicions adequades i tots els punts que es manifesten en aquesta moció estem completament d'acord.

Només vull fer quatre matisos respecte al tema de les mocions. Des del Departament d'Empresa s'està treballant en implantar tots els mecanismes perquè la Inspecció de Treball realment es pugui dotar de més recursos perquè és cert que s'ha de dotar perquè hi hagi tot el tema de persones i materials per poder fer bé la seva feina,

perquè no es pot permetre que quan una empresa sancionada canviï de nom es canviï d'empresa i hagi d'assumir el Fogasa o qualsevol altre organisme hagi de pagar aquestes indemnitzacions.

Per tant, completament d'acord amb tot el que diuen i per fer només un matís, per acabar comentar que, ai, volia dir una cosa i ara se me n'ha anat. Simplement això, que qualsevol..., tot el recolzament, la Inspecció ha de fer la seva feina i evidentment no podem permetre..., sí, ja sé el que volia dir. I les empreses també jo crec que és una part molt important, les empreses han de saber que aquestes qüestions i aquestes males praxis d'altres les deixen en molt mala situació, per tant, també han de donar suport i han de posar totes les qüestions que detectin d'altres empreses que no ho estiguin fent bé.

I tot el suport a aquesta proposta, com no pot ser d'una altra forma.

Gràcies.

#### **El president**

Gràcies, senyora diputada. És el torn d'Esquerra Republicana, i té la paraula el diputat Jordi Albert.

#### **Jordi Albert i Caballero**

Gràcies, president, gràcies, diputat Mijoler i la proposta de resolució que ens porta avui a votació, crec que és molt adequada, de fet, és una proposta de resolució que també ja en la passada legislatura, just al final de legislatura vam tenir aquesta reunió diversos grups parlamentaris amb representants de les treballadores i les pròpies treballadores que ens van explicar la seva situació, a més en una situació, clar, flagrant, pràcticament es podria catalogar d'esclavisme laboral a casa nostra, amb la qual cosa doncs li agraïm que hagi fet aquesta proposta.

I d'altra banda també li agraïm que el contingut de la proposta en el sentit de les solucions que proposa. Nosaltres, hem presentat una esmena que fa referència precisament al finançament, i per tant que també posa en solfa que aquesta dotació pressupostària de la Inspecció de Treball de Catalunya també ha de venir addicionada per recursos provinents i de caràcter específic per part de l'Estat.

Aquí hi ha dues accions inspectores, la d'Inspecció de Treball de Catalunya i també la Inspecció de l'Estat, però en qualsevol cas hi ha un element que és clau, que és la manca de recursos que pateix, que a més és un tema de caràcter estructural, també marcat per la pròpia dificultat i el temps que transcorre entre la petició dels nous inspectors fins que acaben estant treballant sobre el terreny aquí en el país passen anys. Sempre des d'Esquerra Republicana hem demanat que hi hagi el traspàs complet de l'acció inspectora a Catalunya, per tal de també no haver de demanar a l'Estat un nombre determinat d'inspectors, sinó que els puguem articular i els puguem formar directament i també posar en marxa, dotar les places necessàries a la Inspecció de Treball aquí a Catalunya, i per tant no haver de dependre en aquest sentit de l'Estat.

Però d'altra banda, també hi ha una complexitat, i és que tot en l'àmbit de l'atenció domiciliària es produeix una situació que és flagrant, i és que les persones cuidadores van de casa en casa la majoria d'ocasions, de fet sempre. Per tant, això fa que no tinguin un lloc de treball concret, i això dificulta sobremanera la inspecció. Ens explicaven casos de que si trucaven a la porta i hi era un inspector diguessin que havien anat de visita a veure aquella persona, amb la qual cosa és evident que tenen mecanismes també de coacció. Són persones la gran majoria migrants, que venen no només amb greus dificultats econòmiques, sinó també amb una situació administrativa que fa que siguin persones clarament vulnerables i que siguin persones clarament a disposició de qualsevol coacció.

Aquí hi va haver una empresa que va abusar directament d'aquestes persones i va abusar directament del seu patiment, amb la qual cosa no és només que s'hagi de pagar aquesta sanció, sinó que a més també caldria una reflexió en aquest sentit, perquè aquestes actituds empresarials acaben convertint-se també en una norma en segons quins sectors. I si això passa i es permet que passi, doncs continuarà passant i des d'aquest punt de vista és una proposta de resolució que rebrà el nostre suport.

I d'altra banda també és evident que en certs sectors molt precaritzats de la nostra economia productiva aquestes accions passen i no només això, sinó també tota l'arquitectura evasiva i fraudulenta per evitar pagar aquestes sancions creant noves

estructures empresàries que continuen tenint les mateixes dinàmiques i les mateixes actuacions i que han de continuar amb la persecució per part de l'Administració.

Gràcies.

### **El president**

Gràcies senyor diputat. És el torn de Junts, el Grup Parlamentari de Junts, té la paraula la diputada Noemí Nieto.

### **Noemí Nieto i Fumanal**

Gràcies, president. Des de Junts per Catalunya compartim plenament la preocupació per garantir unes condicions laborals dignes i combatre amb fermesa l'explotació laboral, especialment quan afecta col·lectius vulnerables com les dones migrants en situació administrativa irregular. I, per tant, un contracte del SAD pot ser una gran oportunitat per iniciar la vida laboral aquí a Catalunya. Per tant, condemna contundent a l'explotació laboral. I aquest cas de Monserveis és absolutament inacceptable, l'explotació de persones vulnerables i l'ús d'entramats societaris per eludir responsabilitats mereixen el nostre rebuig més ferm.

Les empreses que vulneren sistemàticament els drets laborals no només perjudiquen les persones treballadores, sinó que també generen una competència deslleial cap a la immensa majoria d'empreses que compleixen escrupolosament amb les seves obligacions. És més, la majoria d'empreses es presenten amb licitacions i quan tu et presentes a una licitació per guanyar un servei d'atenció domiciliària, que normalment són o de consells comarcals o d'ajuntaments has de presentar molta documentació que demostres que tens tots els pagaments en regla, tant amb Hisenda com amb la Seguretat Social.

I, a més a més creiem que potser en lloc d'incrementar tota la Inspecció de Treball el que hem de fer és incrementar els controls d'informació amb els TC2 i qualsevol informació que acrediti que tots els pagaments estan en regla. També compartim i votarem a favor en el punt d'enfortir la Inspecció de Treball de Catalunya com a eina fonamental per garantir el compliment de la normativa laboral. I recordem que el 2010 vam formar part, vam participar en impulsar el traspàs de competències de la

Inspecció de Treball a Catalunya, com ha esmenat Esquerra Republicana. Per tant, en aquest punt també estarem a favor.

I com deia, nosaltres ens centràrem més en potenciar eines tecnològiques i creuament de dades que fessin viable conèixer mensualment la situació dels contractes laborals d'aquestes empreses que són adjudicatàries d'aquests serveis d'atenció domiciliària. També establir protocols específics en sectors amb alta incidència d'economia submergida, la màxima competència del SAD és serveis a domicili que no estan regulats i a la gent li costa pagar un SAD perquè amb tots els impostos té un preu hora elevat per moltes persones i el que creiem és que es continuï subvencionant i el copagament que hi ha actualment i que la majoria de gent pugui accedir a aquests serveis dels que són legals.

També establir un mecanisme d'alertes primerenques, qualsevol indicatiu d'un impagament de contracte o d'impostos que ja es poguessin activar i no arribar a aquests volums que aquest cas, i esperem que siguin molt minoritaris, per tant és quan fem aquestes alertes. I si també hi havia un punt que es diu de formar amb aquestes persones, també ho veuríem bé, de campanyes informatives. Per tant defensem un model que combini el rigor i la persecució del frau amb agilitat administrativa per les empreses complidores i garantint sempre la dignitat i els drets de les persones treballadores.

Moltes gràcies.

### **El president**

Gràcies, senyora diputada. És ara el torn del Grup Parlamentari Popular. Té la paraula la diputada Míriam Casanova.

### **Míriam Casanova Domènech**

Gràcies, president. Bé, en el cas de persones treballadores estrangeres no comunitàries, la Inspecció de Treball el que fa és controlar que estiguin en situació regular per treballar i que disposin d'una autorització de residència de treball vigent. En cas d'incompliment llavors la Inspecció el que pot fer és proposar una sanció per infracció molt greu a qui ocupi treballadors i treballadores sense autorització de

treball, com és el cas d'aquesta empresa en qüestió, que la Inspecció va proposar la multa i amb una sanció de 735.000 euros.

Per tant, el nostre vot serà favorable al punt 1, que finalment ha estat transaccionat pel Partit Socialista, perquè també estem d'acord en què cal dur a terme totes les actuacions administratives, judicials, per assegurar el cobrament d'aquesta multa.

I també veiem bé que es faci un major exercici de transparència de tots els casos de vulneració de drets laborals, complementant el registre actual d'empreses sancionades i amb un informe sobre l'estat d'execució de sancions fermes i per infraccions molt greus en matèria laboral. No sé si en el cas del punt quart, al final quina esmena és la que s'accepta, si s'accepta l'esmena o no, però en qualsevol cas en un principi també ho veiem bé.

En canvi, el nostre vot serà contrari al punt cinquè, perquè el que no volem és estigmatitzar un sector concret com és el de l'atenció domiciliària i el de les cures amb un cas particular d'una empresa. A més, tampoc creiem que calgui campanyes d'informació als treballadors, ni més mecanismes segurs i accessibles, perquè des de la mateixa web d'Inspecció de Treball s'informa clarament com denunciar electrònicament o directament per irregularitats laborals seguint indicacions senzilles i tenint present que la Inspecció tracta sempre confidencialment l'origen de les denúncies i guarda secret professional respecte a les dades que obté de la investigació.

Per últim, ja s'ha dit i s'ha explicat també en l'exposició de motius que des de l'1 de març...

#### Fitxer 8

del 2010 és quan es va fer efectiu el traspàs dels serveis de la Inspecció de Treball i del seu personal a la Generalitat de Catalunya i que des de llavors hi ha hagut una reducció del personal inspector, de forma que a finals del 2024 la plantilla era inferior a l'any 2010, moment del traspàs. Per tant, des del Partit Popular també considerem que la Inspecció ha de tenir l'estructura i els recursos suficients per poder portar a terme totes les funcions de vigilància i exigència del compliment de la normativa

laboral, d'informació, assistència i orientació a empreses i treballadors i de mediació i conciliació entre empreses i treballadors per posar fi a conflictes laborals.

Per tant, en un principi també veurien bé els punts dos i també el tercer en funció de si s'accepta o no l'esmena del Partit Socialista.

Moltes gràcies.

### **El president**

Gràcies, senyora diputada. És el torn del Grup Parlamentari de VOX. Té la paraula el diputat Javier Ramírez.

### **Javier Ramírez Gutiérrez**

Gracias, señor presidente. Cuando importas inmigración ilegal importas comercio y trabajo ilegal, y esto comporta mafias y comporta explotación de todo tipo, también a nivel laboral. Hoy, un ejemplo de ello, que nosotros rechazamos de manera contundente. Esto, ni se puede permitir, ni se debe permitir, ni se debe fomentar ni proteger, al contrario, se debe rechazar con toda la contingencia y con toda la contundencia del mundo.

Ahora bien, en cuanto al punto del orden del día, sí que es cierto que entiendo..., podría llegar a entender el concepto, la buena fe de la propuesta. Lo que pasa es que sabe usted perfectamente, y usted, señor Mijoler, es letrado y lo sabe que, a nivel ejecutivo, esta propuesta no tiene ningún tipo de medida ejecutiva ni debe tenerla. Aquí hay un proceso de seguridad jurídica que usted quiere romper completamente. Es decir, usted ha relatado unos hechos que son ciertos, según la información que nosotros tenemos, unos hechos muy duros, unos hechos que se deben combatir, pero que, evidentemente, hacer una medida *ad hoc* para intentar dirigir esa materia es complejo. Usted lo sabe perfectamente.

Entonces, evidentemente, hay un estado de derecho que usted ha hablado también, un estado de derecho que hay que respetar, hay que respetar las resoluciones judiciales, hay que respetar las resoluciones de la Inspección de Trabajo, y, por tanto, evidentemente, eso tiene un proceso. Un proceso que, cuando usted sabe perfectamente y sé que conoce la materia, hay evasión de capitales. A veces, muchas veces, se disuelven sociedades para construir otras, para, a veces, reducir

este tipo de consecuencias, la justicia tiene que perseguirlo. Pero es la justicia, no un Parlamento. Yo entiendo que es la justicia que debe perseguirlo.

Y, por tanto, yo, sin extenderme mucho más, sí que me ha llamado la atención la enmienda del Partido Socialista. Dice: *«Dur a terme a totes les actuacions administratives i judicials necessàries per assegurar el cobrament íntegre de la sanció imposada a l'empresa Monserveis, inclosa la investigació, si s'escau, la declaració de responsabilitat solidària de qualsevol empresa successora o entramat societari creat per eludir el pagament i els deutes amb les treballadores.»*.

¿Que no se hace esto? ¿Hay que presentar una propuesta de resolución para únicamente, exclusivamente llevar a cabo estas medidas judiciales contra esta situación? Hombre, yo entiendo que esto se debe llevar a cabo con todas las situaciones como estas, ¿no? Entiendo. Es la pregunta que yo le hago a usted. Por tanto, no he entendido la enmienda del Partido Socialista, ¿verdad?

En la línea de la seguridad jurídica y la línea de el estupor de esta noticia, y evidentemente, de esta situación, nosotros seremos prudentes. Se lo digo por eso. Porque hay un estado de derecho, hay una seguridad jurídica y hay un proceso judicial que nosotros no queremos entrometernos.

Ahora bien, a nivel político se lo puedo decir con todas las de la ley. Rechazamos de manera contundente esas actuaciones que no tienen perdón de dios.

Muchas gracias.

### **El president**

Molt bé, doncs. Arribat a aquest punt... (*Veus de fons.*) Ai, perdó, no la veia. Disculpi, diputada, té vostè la paraula.

### **Laura Fernández Vega**

Nosaltres donarem suport a aquesta moció i, a més, voldríem aprofitar per dir que, per exemple, els fenòmens de deslocalització empresarial no són una cosa pròpia del nostre segle. Al segle XX també es donaven en el sector automobilístic, per exemple. Una cosa que es va instal·lar tant a Sudàfrica com al Brasil. Jo sé on vaig..., i aquests sectors semblava que es movien pel món com buscant una mà d'obra barata o no disciplinada en què poguessin desenvolupar-se. Això, per exemple, les

dades del World Labor Group i Beverly Silver, que és una teòrica del treball molt interessant, ho expliquen.

En la primera generació de treballadors d'aquestes empreses, quan s'instal·laven, tenien la capacitat d'explotació molt forta perquè no hi havia sindicats, no hi havia estructures de dret suficients com per garantir que no hi hagués una explotació pràcticament sense límit. En canvi, la segona generació d'aquests treballadors van ser els que van articular grans estructures, que no només van servir per guanyar drets laborals, sinó que també van servir per impulsar grans canvis de la societat. Per exemple, la COSATU a Sudàfrica va ser una de les grans estructures de país que va anar contra l'apartheid.

En molts casos, de fet, aquests treballadors també eren immigrants perquè hi havia, evidentment, grans desplaçaments poblacionals que tenien a veure amb el treball. Això no ha sigut mai en cap cas un fenomen propi de la nostra època o que ara estigui especialment incrementat. Ho dic perquè n'escolten el *retintín* aquest de la idea que importem treballadors no és cert. No importem treballadors. De fet, la societat catalana des de pràcticament abans de que..., des de fa moltíssims segles, en tant que la seva localització geogràfica, ser de mar, etcètera, ha tingut moltes formes d'immigració. La mateixa catalanitat s'ha configurat a través del sincretisme cultural i, per tant, tot aquest tipus de discursos, no sé d'on venen, del nostre país segur que no.

El que sí que tenim és un problema quan no tenim capacitat com a Estat, que aquelles coses que fixem com pot ser un salari mínim interprofessional o com pot ser determinats drets, la capacitat coercitiva a determinades empreses que, a més, no acostumen a ser o no necessàriament són la petita empresa que ens imaginem quan tenim aquí segons quines discussions, que puguin donar compliment a aquestes qüestions.

Jo crec que és una molt bona proposta de resolució i que no permetre aquest tipus de discursos i els derivats d'aquests, o bé sí que permetre'ls sí, perquè estem en democràcia, però que no permeïn i en la batalla sobre això jo crec que sí que es dona alguna cosa important d'aquesta legislatura. Dir, a més, també que tot aquest tipus de discurs no té cap mena de base científica, hi ha moltíssims *papers* en aquest

sentit. Un d'interessant és que, per exemple, la regularització que va dur a terme el Govern socialista quan l'encapçalava Zapatero a nivell d'Estat va suposar que, en termes de contribució, de recaptació, quatre mil euros anuals més per cadascun dels immigrants que havien sigut regularitzats només en el primer any, en general.

I això hi ha una..., i acabo, hi ha un informe molt interessant de l'Obra Social La Caixa, l'aportació als sistemes de benestar dels immigrants són positives en termes del conjunt de la societat en termes totals. Ho dic només com a dades perquè quedin fixades, perquè això algun dia mirarà algú, suposo, mirarà què discutia en aquest Parlament i estarà bé que es trobi també que hi ha hagut diverses intervencions, també volia sumar la meua, en clau de posar una mica de dades davant d'aquest tipus de fal·làcies.

Gràcies.

#### **El president**

Gràcies, senyora diputada. Ara, per posicionar-se sobre les esmenes, té la paraula el grup proposant, el senyor Mijoler.

#### **Lluís Mijoler Martínez**

Gràcies, president. Doncs bé, hem transaccionat dues de les esmenes que presentava el Partit Socialista, que us hem pogut donar una còpia del document de la transacció per tal que consti en l'acta d'allò que votem. Acceptem també l'esmena del Grup d'Esquerra Republicana i no acceptem les que no s'han transaccionat amb el Grup Socialista.

Vull manifestar en qualsevol cas i agrair el suport majoritari i només una qüestió que crec que il·lustra molt bé el que en definitiva volem contribuir amb aquesta proposta de resolució. Una mica contestant al diputat de VOX, és veritat que pot tenir més o menys pes en via executiva i és veritat que hi ha una judicialitat que acompanya aquest assumpte, però jo crec que això, precisament, el que fem des d'aquesta resolució és una crida a dignificar el treball, a no abandonar aquelles persones que, quan a vegades les escoltem aquí, doncs els diem no podem fer res ara, avui, directament, però sí us podem escoltar i entendre i dignificar i treballar perquè legislativament això no torni a passar o qüestions com aquestes no tornin a passar.

Per tant, això, dignificar aquest treball, no abandonar aquestes persones, i sobretot en aquest sector concret, que són les persones que sostenen la nostra societat, que sostenen si vol, i en els seus termes les famílies d'aquest país, perquè són les persones que treballen a les nostres cases, sovint cuidant la nostra gent gran, i que, per tant, el benestar d'aquest país es sustenta en bona mesura en aquestes persones, no els hi podem fallar.

I sobretot, en contra de discursos com els que fa VOX, no podem permetre que les institucions es vegin com només gestió o que la política es vegi com una cosa dels polítics, sinó que les institucions han de ser també responsabilitat i han de ser també, sobretot, protecció, i han de formar part també d'aquesta reparació quan el sistema falla. Els hem de demostrar que els polítics estem tan bé quan el sistema falla, i per tant, és una forma també de demostrar que quan es vulnera un dret, com és aquest cas, el Parlament de Catalunya no mira cap a una altra banda.

El Parlament de Catalunya actua, i fa unes declaracions, i fa una sèrie de propostes de futur per millorar i intentar que això no torni a passar, perquè complir sancions no ha de ser només un tràmit, és una qüestió, en aquest cas, en casos com aquest, és una qüestió també de justícia social. I el que avui fem doncs és una mica dignificar no només aquestes persones que treballen, sinó també dignificar aquesta institució que escolta i que forma part.

En definitiva, aprovar resolucions com aquestes és una prova de la qualitat democràtica d'aquest país.

Gràcies.

### **El president**

Gràcies, senyor Mijoler. Vostè vol intervenir? (*Veus de fons.*) Sí? A veure, jo tal com he entès, em corregeixen si no és així, el punt número 5 queda a part, es vota a part, de l'1 al 4 es vota tot junt?

### **Joan Canadell i Bruguera**

No, president, nosaltres demanàriem votació separada del 1, 2 i 4, que poden anar junts, i el 3 i 5, que també poden anar junts.

### **El president**

Fem un per un, eh? Acabarem abans, els sembla bé? Fem-ho punt per punt?  
(Pausa.) Molt bé. Doncs votarem punt per punt.

Hi ha 5 punts.

Passem a la votació del primer punt de la proposta de resolució.

Vots a favor del primer punt?

El Partit Socialista, Comuns, el Partit Popular, Esquerra Republicana.

Vots en contra?

Abstencions?

Junts i VOX.

Queda aprovada, el punt número 1 queda aprovat.

Punt número 2.

Vots a favor?

Partit Socialista, Esquerra, Comuns, Partit Popular i VOX.

Vots en contra? (Veus de fons.) I la CUP, disculpa. És que és tan estranya la barreja...

Vots en contra?

Abstencions?

Junts per Catalunya.

Punt número 3, punt número 3 de la proposta de resolució.

Vots a favor?

Partit Socialista, Junts, Esquerra, Comuns, la CUP.

Vots en contra?

Abstencions?

Partit Popular i VOX.

Finalment, punt número 5. (Veus de fons.) El 4, punt número 4.

Vots a favor?

Junts, Esquerra Republicana, Comuns i la CUP.

Vots en contra?

Abstencions?

Partit Socialista, Partit Popular i VOX.

Queda aprovat.

Finalment, ara sí, punt número 5.

Vots a favor?

Partit Socialista, Junts, Esquerra, Comuns, la CUP.

Vots en contra?

Partit Popular i VOX.

Abstencions?

Per tant, queda també aprovat el punt número 5.

**Control del compliment de la Moció 20/XV, sobre l'ocupació i la  
situació del mercat laboral**

390-00020/15

Molt bé. Ara ja passàriem al darrer punt de l'ordre del dia. Avui és un punt poc habitual. És un control de compliment de moció. En aquest cas, el grup sol·licitant és el primer que intervé, que és el Grup de Junts, i després, com sempre, de major a menor, acabant el grup que dona suport al govern. El Reglament preveu un màxim de deu minuts. Si a ningú li sembla malament, farem màxim sis minuts, que crec que dona per molt per poder dir tot allò que es vulgui, sis minuts per grup, que no cal esgotar-ho. Poden ser un, poden ser dos. Per tant, té la paraula el diputat Joan Canadell, de Junts.

**Joan Canadell i Bruguera**

Sí, gràcies, president. Bé, primer de tot, hem de dir que des de Junts per Catalunya ens prenem molt seriosament la feina que fem al Parlament, que és la institució que representa tots els catalans, i, per tant, pensem que allò que s'aprova en el

Parlament s'ha de complir. Perquè tots aquí sabem que dediquem molts esforços a definir bé els punts de les mocions, a fer-ne esmenes, a fer transaccions, a vegades per una paraula no acceptem una transacció.

Per tant, ja que dediquem aquests esforços, el que no pot ser és que a l'hora de complir, valgui qualsevol cosa. I estem veient que aquest govern, que és un govern en minoria, només quaranta-dos diputats, no fa allò que aprova el Parlament, sinó allò que vol fer. I, per tant, la primera cosa que hem de dir és que si ha de ser el Govern de tothom, com a...

#### Fitxer 9

mínim hauria de ser el govern d'allò que aprova el Parlament, que per això està el Parlament, per instar el Govern a que faci coses.

Per tant, nosaltres, en base a això demanem aquest control de compliment de la moció 29/XV, que va ser votada el desembre del 2024, que es va fer un primer informe de compliment en el qual només parlava de tres punts, després a correuita saben vostès que es va fer un segon informe de compliment, però que sumant els dos considerem que dels sis punts que es van votar a favor com a molt se'n compleix un, la resta no es compleixen i ara explicaré punt per punt, per això he demanat sis minuts per poder explicar punt per punt. I no es compleix ni el fons ni la literalitat del text, òbviament.

El primer punt, sobre el salari mínim de referència català. Aquest saben que és un punt que pel nostre grup és molt important, hem parlat moltes vegades, hem fet moltes mocions. Per tant, la pregunta que ens hem de fer realment al Parlament és si volem o no fixar un salari mínim de referència català, si el volem aprovar i si volem tenir un salari mínim més alt que la resta de les comunitats autònomes, perquè òbviament el cost de la vida a Catalunya és més alt que a la resta de comunitats.

Volem un model de país basat en el valor afegit o volem un model de país basat en els salaris baixos? Si volem basat en el valor afegit, els salaris per força també han de ser més alts. Per tant, escolti'm, aquest Parlament va votar que sí a fer, a obrir un procés de concertació amb els agents socials amb els vots, justament, del PSC

a favor, i el que veiem és que no s'ha començat aquest procés. L'informe de compliment no diu que hagi començat ja aquest procés, per tant, no s'ha complert sis mesos després de l'aprovació.

El que sí ens diu és que hi ha un estudi, que per cert aquest estudi el va demanar Junts fa més de dos anys, per veure quants convenis estan per sobre del salari mínim i quants no, i que aquest estudi es presentarà en el primer trimestre del 25. Doncs bé, hem acabat el segon trimestre, a mi no em consta que aquest estudi s'hagi publicat, tot i que es deia que es compliria. Per tant, no només no compleixen les mocions, sinó que no compleixen els informes de compliment de fa tan sols tres o quatre mesos.

El segon punt parla de la col·laboració publicoprivada per millorar la formació als treballadors que poden millorar la seva capacitació. N'hem parlat abans amb el SOC. És cert que no hi ha hagut pressupostos, per tant, aquest punt literalment no es podia complir, però hi ha hagut tres compliments de crèdit i tampoc s'han inclòs, per tant, entenem que l'esperit no s'ha volgut complir.

I aquí la pregunta clau és ¿som conscients que hi ha un problema de manca de personal al sector empresarial, quan tenim un vint per cent d'atur juvenil? Doncs escolta'm, si hi ha clústers, si hi ha gremis, si hi ha patronals que volen formar, hem d'ajudar que formin, i la millor manera és a través de la col·laboració publicoprivada. I l'informe diu que la conferència sectorial no permet la formació de mans de les empreses, però nosaltres no hem parlat d'empreses, hem parlat de gremis, de clústers, de patronals i cambres, que són els representants de les empreses. Per tant, no s'ha complert i, per tant, per això també votarem que no.

El tercer punt, el compliment dels EROs. Aquest tema és molt important, em sembla que tots, o la majoria dels grups que estem en aquesta comissió, hem rebut molts comitès d'empresa, sindicats, que han vingut a queixar-se de les situacions de les seves empreses i que el Govern de Catalunya no pot ajudar prou, ho ha de fer un govern que està a sis-cents quilòmetres de distància. És un tema que s'havia de negociar amb l'Estat i l'informe de compliment diu que no s'ha arribat a un acord. Però on està aquesta negociació? Perquè públicament ningú ha dit que s'hagi iniciat o que s'hagi fet aquesta negociació. En quina bilateral s'ha fet aquesta negociació?

Per tant, hem de pensar que això és una excusa més d'incompliment, una excusa de mal pagador, si m'ho deixen dir així. Per tant, aquest punt per nosaltres tampoc s'ha complert.

Punt 4, parla de la plena ocupació. Per nosaltres és un tema molt important, ja ho he dit abans, que en el nostre programa electoral és un punt important. Nosaltres vam dir, home, la millor manera, la millor eina per arribar a la plena ocupació és fer un pacte nacional per la plena ocupació. Doncs bé, això ho vam aprovar, en aquest cas el PSC es va posar de cantó, es va abstenir, però el Parlament ho va aprovar i tampoc ho han iniciat.

El 4 punt B, aquest sí que l'han complert, però pel que sigui, aquest punt afectava a més agricultura i qui ho ha complert és el Departament d'Agricultura, però és l'únic que han complert de tots sis.

Cinquè punt, transformació del SOC. Ens deia que justament compareixeria el director del SOC i ho explicaria. Doncs, escolti'm, el que deia la moció no era que vingués el director del SOC, deia celebrar un informe sobre el compliment, sobre la transformació del SOC. Avui, per cert, ha vingut i tampoc ens ha dit que hi hagi aquest informe fet. Per tant, cinquè punt, tampoc s'ha complert.

Per tant, en definitiva, escolti'm, han complert com a molt un dels sis punts. Per tant, això és clarament una nota de molt deficient. A les escoles un de sis és molt deficient. Si nosaltres volem, realment, que aquest Parlament faci, el Govern faci allò que aprova el Parlament, el Govern s'ho ha d'aprendre seriosament. I quan fa els informes de compliment, ha de demostrar que ho està complint. I no ho ha fet i, per tant, hem de pensar que és perquè realment no ho està complint. No pot ser que aquí vinguem a fer teatre. Venim a fer que el nostre país no només sembli un país democràtic, sinó que, a més a més, ho sigui.

I acabo ja recordant que, o demanant al Govern, que, si us plau, a partir d'ara, doncs, compleixi totes les mocions i les propostes de resolució que s'aprovin, perquè, tot i que té quaranta-dos diputats, està en minoria, el mandat del Parlament és per complir-lo.

Moltes gràcies, president.

## **El president**

Gràcies, senyor diputat. És el torn del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana. Té la paraula el diputat Jordi Albert.

## **Jordi Albert i Caballero**

Bé, nosaltres amb relació a aquest punt, diverses apreciacions. De fet, alguns d'aquests punts havien estat també transaccionats amb Esquerra Republicana, com és el cas del pesquer, però també, doncs, hi havíem votat favorablement. Però més enllà d'això, al final és el que diu el senyor Canadell. El que votem en aquest Parlament s'ha de complir. Per tant, des del punt de vista, encara que s'hagi donat o no suport per un grup o un altre, una vegada està aprovat, doncs, és d'obligat compliment per part del Govern. I d'aquí, l'obligatorietat que té el Govern de presentar els informes de compliment.

Tot i que és una situació poc habitual que es porti un informe de compliment en una comissió, en aquest cas, doncs, el grup proponent ha considerat adient fer-ho, i per tant, és bo que també establim una sèrie, crec que també pot ajudar a que a partir d'ara aquests informes de compliment es redactin d'una forma que sigui molt més clara i que sigui molt més entenedora, i que també ajudin a avaluar molt millor quin és el grau de compliment de les mocions que aprovem en aquest Parlament, i amb el rigor necessari i requerit.

El primer informe de compliment, el primer que va arribar, el cinquanta per cent de l'informe, fins i tot podríem dir el seixanta per cent de l'informe, pivota només sobre el punt 2.b, que és el de compliment. El seixanta per cent. El quaranta per cent de l'informe restant, pivota respecte al primer punt, l'1.a, 1.b i 1.c. En canvi, no feia referència a altres punts. Això va ser el 14 d'abril.

A més, en situacions també, en el redactat del mateix informe, que home, que també criden l'atenció, perquè que es digui en un informe de compliment que està previst la presentació pública durant el primer trimestre del 2025 dels resultats dels treballs del salari mínim de referència català, quan l'informe es registra el 14 d'abril del 2025, és a dir, quatre mesos, no el primer trimestre, sinó ja en el segon trimestre, ja evidencia també la forma en què s'ha treballat aquest informe.

Però, d'altra banda, hi ha una altra qüestió, que és que el 7 de juliol presenten una addenda a l'informe, i a l'addenda d'aquest informe sí que fan referència a altres aspectes, com pot ser el de l'1.b que, per cert, en aquest punt sí que estem d'acord. De fet, és un punt que nosaltres no vam votar precisament per aquesta qüestió, perquè feia referència als pressupostos del 2025 i a les línies de col·laboració amb el sector empresarial, etcètera, i és cert que no hi pot haver una línia de subvenció directa al sector empresarial, sinó que s'ha d'establir per mecanismes alterns.

Per tant, consideràvem que ja no es podria complir aquest punt, però per la resta també fa referència al punt 1.c, que és el que parla de, precisament, la recuperació de l'autorització administrativa prèvia, la modificació dels percentatges en el Reglament d'EROs i ERTOS perquè hi hagi un major empoderament i major capacitat per part d'autoritat laboral a Catalunya.

I aquí el que es demana, el que es demanava a la moció era una negociació amb el Govern de l'Estat. I el que es presenta a l'informe és que, escolti'm, nosaltres ja hem fet un posicionament públic com a Govern en què estem d'acord amb la recuperació de l'autorització administrativa prèvia, però en cap cas surt la paraula negociació, en cap cas surt quines són les gestions, les accions que ha fet aquest Govern per tal de fer això possible, que és el que li demanàvem precisament en aquest punt, amb la qual cosa lògicament no hi ha cap tipus de compliment.

En resum, per propers informes estaria bé que s'anés punt per punt, és a dir, que s'analitzés cada un dels punts i, per tant, si hi ha hagut compliment o no o quines són les accions que ha dut a terme el Govern respecte d'aquell punt, i per tant doncs és molt clar 1.a, què s'ha fet? 1.b, què s'ha fet? 1.c, què s'ha fet? Segona, que estigui tot en un mateix informe i no en dos informes partits, un de l'abril i l'altre del juliol. Crec que això tampoc no dona rigor ni seriositat. I tercera, que els informes de compliment no busquin justificar allò que és injustificable sinó que simplement descriguin la realitat. Que això vol dir el que s'ha fet o no s'ha fet. I a partir d'aquí doncs ja avaluarem quines són les diferents accions que els diferents grups parlamentaris podem encapçalar per demanar aquests compliments.

Però, en resum, és que només considerem que s'hagi complert amb el punt 1.b, perquè era difícil perquè aquest era..., a qui el Govern no té responsabilitat respecte al compliment, i en el punt 2.b, que és el que fa referència al sector pesquer.

Per tant, davant d'aquesta qüestió i també atenent a que crec que és important i és rellevant que de cara a futur es prenguin en consideració totes aquestes esmenes i totes aquestes recomanacions que des d'aquest grup parlamentari fem, nosaltres ens abstindrem atenent a que hi ha hagut alguns punts que sí s'han complert.

La propera serà un vot contrari a l'informe com un cabàs, perquè és evident que això no pot tornar a passar.

Gràcies.

### **El president**

Gràcies, senyor diputat. És el torn del Grup Popular. Té la paraula a la diputada Àngels Esteller.

### **Àngels Esteller Ruedas**

Sí, moltes gràcies, senyor president. Jo vull destacar que en aquest punt el que fem és valorar si el Govern ha complert al marge del contingut de la moció, que, a més a més, és una moció que el Partit Popular va votar en contra, ja que discrepa del contingut d'aquesta moció, però crec que hi ha una cosa més important que els continguts de la moció, que és el pes que té el Parlament, la lleialtat institucional i el que, perquè estem tots en aquest Parlament, com és impulsar l'acció de govern a través de les nostres mocions i de les nostres iniciatives de tots els grups parlamentaris i l'obligatorietat que té el Govern a l'hora de complir-lo.

És cert que quan es veu la naturalesa d'una moció, es veu que és una acció d'impuls al Govern i que el Govern no té al cent per cent per cent l'obligatorietat a l'hora de poder donar aquest compliment, perquè és un mandat al Govern, però el Govern ha de complir-ho en base a aquesta lleialtat institucional i en base al respecte del treball de tots els diputats i de tots els grups parlamentaris. Per tant, des d'aquesta visió, quan hi ha un compliment d'una moció o de qualsevol altra iniciativa, s'ha de valorar tot allò que ha fet el Govern per donar compliment, i l'explicació del que ha fet o no ha fet i el per què no l'ha pogut complir.

I des d'aquesta visió nosaltres veiem aquest informe insuficient. El primer informe ja era insuficient i aquest segon informe també és insuficient. Per tant, el que veiem és que el Govern argumenta amb uns raonaments no del fons ni rigorosos en molts punts, en els quals argumenta el motiu pel qual no ha pogut portar a terme un compliment. En canvi, el que obvia és donar explicacions del per què ha complert o no ha complert aquests punts.

Per tant, si fem aquest anàlisi veiem que hi ha un incompliment per part del Govern. I el Partit Popular considera que quan es sotmet a consideració d'una moció el seu compliment en una comissió, els diputats hem de ser rigorosos en aquest extrem, perquè és la manera que tenim a l'hora de poder expressar la força de les nostres iniciatives i que el Govern, que és acció de govern, respecti la força dels vots parlamentaris i que hi hagi una lleialtat institucional. I a més a més, especialment quan un govern està en minoria.

I per tant, aquest Parlament ha de tenir la capacitat de poder incidir en les polítiques del Govern a través de les propostes que s'aproven. I és aquest el motiu pel qual el Partit Popular, tot i estar en contra del contingut d'aquesta moció, perquè la vam votar en contra, votarem a favor, bé a favor, votarem en contra del compliment perquè considerem que no s'ha donat compliment i hem de ser rigorosos, hem de ser coherents i hem de preservar la lleialtat institucional i el respecte a aquest Parlament per sobre, a vegades, del contingut material de les mocions que se substancien.

### **El president**

Gràcies, senyora diputada. És el torn de VOX, el senyor Javier Ramírez té la paraula.

### **Javier Ramírez Gutiérrez**

Gracias, señor presidente. Creo que los ponentes que anteriormente me han precedido han sido muy claros y es cierto, hoy no se debate el contenido de la moción, se debate el informe de cumplimiento del Gobierno. Una moción en la que nosotros rechazamos contundentemente, rechazamos de manera total, en la que Junts evidentemente en sus expectativas permanentes y reiteradas del anhelo independentista y separatista, pues pretende que el salario mínimo interprofesional

se ejecute desde Cataluña y eso evidentemente el señor Canadell sabe perfectamente que eso es ilegal, que es imposible e inviable.

Ahora bien, como he dicho anteriormente, no se vota esto. Nosotros ya votamos en contra de esto. Se vota el informe de cumplimiento del Gobierno. Claro, del partido más corrupto de toda Europa, del partido del oro de Negrín, del hermano de Alfonso Guerra, de Ábalos, de Koldo, de Cerdán, del hermanísimo, el partido de Jesica, el partido de toda esta situación en el que no ha respetado ni respeta a las instituciones, no ha respetado ni respeta al Parlamento y no respeta ni ha respetado a los españoles, mucho menos va a respetar...

### **El president**

Si us plau, centri's en el que estem parlant, si us plau...

Fitxer 10

### **Javier Ramírez Gutiérrez**

Mucho menos va a respetar la voluntad de este Parlamento. Yo no estoy de acuerdo con el resultado de esa moción, pero hubo un Parlamento, democráticamente, que tomó una decisión, una resolución, y el Gobierno debe cumplir, debe cumplir.

Bien, hay un tema que es fundamental y es que este Gobierno ya no sólo que es que evidentemente rechaza la voluntad popular, rechaza la resolución de este Parlamento, rechaza que se haya aprobado esta moción, que políticamente deseo que no se aplique, es que hay un tema que es fundamental. Es que rechaza el deber de fiscalización de este Parlamento. Ellos tienen la obligación de rendir cuentas, de dar explicaciones y de poner encima de la mesa estas actuaciones que se están llevando a cabo.

Es que el informe es un auténtico cachondeo. Se ha explicado aquí y es cierto. Se ha hecho por fascículos, por ediciones, por apartados, en el que la inmensa mayoría de la moción no está ni en absoluto justificada y ahora vienen con un informe hecho de un día para otro, rápido y corriendo, para salvar la situación.

Pues bien, ante, como he dicho, el partido que únicamente lo que hace es rechazar la voluntad popular y rechaza cualquier tipo de anhelo democrático, nosotros votaremos de manera contundente al cumplimiento del informe de su Gobierno socialista.

Gracias.

### **El president**

Gràcies, senyor diputat. És el torn dels Comuns, té la paraula del diputat Lluís Mijoler.

### **Lluís Mijoler Martínez**

Gràcies, president. Miri que tenia algun dubte, eh, sobre cap a on decantar el sentit del vot i ara m'hi expressaré, però després d'escoltar la intervenció del diputat de VOX, d'aquells que precisament el que volen és deslegitimar una institució com és el Parlament de Catalunya minant-la des de dins, que ara surtin aquí com els grans defensors de la voluntat popular, quan precisament el seu ideari és el totalitarisme i el feixisme, o sigui, això és que és de riure i, per tant, quasi que m'agafen ganes de defensar el Govern.

Malgrat que hem de dir-ho –i en aquest sentit, i ara ja passo a la intervenció més concreta sobre el que fa al control–, m'adhereixo a les paraules del diputat d'Esquerra Republicana, el senyor Jordi Albert, en el sentit de tot el que ha dit i per economia processal no hi tornaré a insistir. Crec que l'informe, en concret, té unes carències evidents i crec que està ben portat aquest control de compliment perquè això ens ajudarà, jo crec que també el Govern és nou, entre cometes, onze mesos ja, però és nou en segons quines coses, de la mateixa manera que alguns diputats i diputades també som nous i segurament jo ni coneixia aquesta figura del control de compliment, honestament.

I entenc que també el Govern potser en algun cas s'ho ha pres com un tràmit, quan és una qüestió que, efectivament, ha de fer uns informes amb cara i ulls i que vagin punt per punt al que s'ha aprovat en aquesta moció. També val a dir que pel que fa als terminis que planteja la moció, doncs no semblaria que estiguin incomplets en

alguns casos perquè no marca terminis concrets, excepte la dels pressupostos del 2025.

I també li diria al diputat de Junts que hi ha mecanismes més enllà d'aprovar mocions per aconseguir allò que es vol. És a dir, és veritat, hi han hagut suplements de crèdit, el Grup Parlamentari de Junts podria haver tingut l'oportunitat de negociar alguna qüestió que tinguí a veure amb un suplement de crèdit per tal d'incloure alguna partida que tingués sentit. No dic que ho hagi de fer, però dic que també és una altra figura parlamentària que tindria sentit, i per tant el control de compliment pot a vegades tenir més sentit per un desgast directe del Govern que no pas per una voluntat que aquesta moció es compleixi.

Insisteixo, sent, i també com s'ha dit abans, sent el primer cop en què ens trobem en aquesta comissió amb un control de compliment com aquest i entenent la voluntat del Govern amb un segon informe de complir amb aquestes, com a mínim, en com es mesuren aquests informes, el nostre vot serà abstenció.

Gràcies.

### **El president**

Llavors, ara ja té la paraula el Grup Parlamentari Socialista, la diputada Conchi Jiménez.

### **Conchi Jiménez Cruz**

Primer de tot, des del nostre grup parlamentari, jo només li diré una cosa al diputat de VOX, lliçons les justes, d'acord? I la mala educació dintre d'aquest Parlament no toca. Respecte. Jo el respecte a vostè i vostè respecta a mi i al meu grup parlamentari. Nosaltres..., jo no em fico amb vostè, no li faig comentaris que estiguin fora de to i per la mateixa regla li demano si us plau que ens tracti amb respecte, perquè estem aquí representant un col·lectiu molt important de catalans i catalanes i per tant mereixem tot el respecte. I dintre del meu partit hi ha moltíssima gent molt honesta i que treballa molt i que pica molta pedra perquè vostè vingui aquí a parlar malament a nosaltres, *alto*, això és el primer que li vull dir.

Segon, nosaltres, com a grup parlamentari que donem suport a Govern, prenem nota, traslladarem a Govern, segurament que Govern ho està prenent nota i

intentarem fer els informes d'una forma més àgil i amb una estructura diferenciada, intentar millorar perquè sigui el compliment. Nosaltres, evidentment, jo no crec..., no ho veig tan negatiu com s'ha posat aquí a aquesta taula. Sí que és cert que... jo faré quatre punts.

Respecte al primer punt que comentava de..., espera, que poso aquí aquest full..., el salari mínim de referència català. M'agrada, m'agrada que avui defensis el salari mínim de referència català, perquè resulta que ho aprovem i ara normalment aquesta moció posa el salari mínim de referència a Catalunya, però després vostès continuen defensant el salari mínim català. Per tant, m'agrada, m'agrada que entri per aquesta línia. Aquesta moció no posa en cap moment..., hi ha només un punt, com ha dit un altre diputat, que parla dels temps. En aquest moment, aquest punt sí que és cert que potser, clar, evidentment ara mateix no tenim el salari mínim de referència a Catalunya establert, perquè no, les coses s'han de treballar i s'ha de fer.

Estem dins del procés de concertació. El 26 de març a la sala d'auditori del districte administratiu es va tenir una sessió del diàleg del Consell de Relacions Laborals sobre el salari mínim de referència a Catalunya. La finalitat d'aquestes sessions és la de continuar avançant i amb l'objectiu de mirar d'arribar a consensos al respecte, així com no obviar la derivada que suposa l'impacte de la qüestió en la contractació pública, d'acord? Doncs tot això és el que s'està analitzant com a punt clau. Destaquem que en aquell moment es va acordar per unanimitat la publicació d'un monogràfic que s'està treballant i continuar treballant en aquesta matèria, continuar fent el seguiment periòdic per establir tota l'evolució, veure els salaris com estem. Per tant, s'està treballant, no és un tema que serà...

Bé, aquesta moció, si no recordo malament, es va aprovar el mes d'octubre, estem a finals de..., principis de juliol, per tant una mica de marge. Que jo puc estar d'acord amb vostès en què el cent per cent d'aquesta moció no està complerta però no hem incomplert terminis. O sigui, l'únic seria el del següent punt que és establir dins dels pressupostos del 2025 –no tenim pressupostos–. Evidentment, si vostès volen, doncs escolta, mira, ens asseiem, parlem i potser podem aprovar uns pressupostos.

Respecte a aquest tema de la formació, com que estava vinculat al pressupost del 2025 igualment s'està treballant. Respecte a aquest programa d'orientació de les

persones treballadores ocupades, incorpora actuacions de prospecció amb l'objectiu de donar a conèixer a les empreses els serveis inclosos en el sistema de formació, que hi ha un sistema de formació que s'està treballant.

Hi havien una sèrie de convocatòries, això s'està fent obert, s'estan donant més possibilitats, s'està ampliant el catàleg de formació perquè, a més, totes les empreses puguin també dir. I l'últim quadrimestre del 2025 es durà a terme, amb fons propis de la Generalitat si es pot al final signar aquesta partida, una nova convocatòria complementària a la formació programada per les empreses, atès que dona oportunitat a l'accés d'empreses compromeses en la formació del seu equip humà. Per tant, s'està treballant, sí que és cert, que potser la matisació...

Els temes d'empresa treball són temes que són molt vius. Potser tu fas un informe, el primer informe es va fer en una data, és veritat que es va detectar des del Govern que s'havien obviat un parell de punts, es va matisar després en un altre informe, però jo crec que això també demostra una bona voluntat. Però, clar, si fem avui l'informe probablement hi haurà coses que estan fetes que en el seu moment no hi eren. I segueixo, faré una matisació perquè m'estic quedant gairebé sense temps.

Respecte al punt dels EROs, ostres, a mi em fa molta gràcia, eh? Des d'octubre a juliol, i ja voleu que tots els EROs, l'autoritat..., la competència sigui a Catalunya. On heu estat des del 2012 fins al 2025, tots els que heu governat? Tots els que heu governat, no ho podíeu haver reclamat abans? És que em fa molta gràcia, sis mesos, i ara ja hem de canviar l'autoritat, vinga. Doncs estem fent feina, s'està treballant i a vegades hi ha coses que són una mica lentes però han de sortir, i sortiran, segurament.

I respecte al tema de..., a veure què tinc aquí, notes..., el tema del SOC, jo crec que el tema del SOC, avui ha comparegut aquí el director del... *(Veus de fons.)* Callo o..., continuo? *(Veus de fons.)* D'acord. Avui ha comparegut aquí el director del SOC, igual, potser probablement no ens ha explicat tot el que tots volen que... Però bé, jo crec que hi ha hagut una predisposició, s'han pogut fer preguntes, i podem interactuar. És una persona que porta, no sé si, ara no recordo bé si són dos mesos, hi havia un altre director, es va canviar, i bé, també li hem de donar aquest temps perquè es pugui habitar i començar a desenvolupar tota la seva feina.

Probablement vostès pensen que els hi estic donant excuses. Jo estic defensant l'acció de Govern, que és veritat, que probablement ens queda molta feina per fer, evidentment, queda molta feina a fer al Govern, i bé, jo crec que hem de donar aquesta confiança i treballar mica en mica.

I el que deia, el Departament d'Empresa i Treball no és un departament que fas una cosa, la deixes i ja està, ja l'has fet. Si tu treballes en polítiques de noves formacions a nivell del SOC per les empreses és una cosa viva, i haurem d'anar evolucionant, millorant, adaptant-nos i mirant les necessitats reals.

I res, per la part que toca com a grup parlamentari, si no tothom està convençut del model amb què s'ha fet l'informe, nosaltres ho traslladarem al Govern perquè sigui una forma més àgil i més clar als següents.

Gràcies.

#### **El president**

Gràcies, senyora diputada.

Escoltats tots els grups, ara passarem a la votació.

Vull recordar que el que se sotmet a la consideració de la Comissió d'Empresa i Treball és si el Govern ha donat compliment a la moció. Els vots afirmatius consideren que s'ha donat compliment. Els vots negatius, que no s'ha donat compliment.

Vots a favor? (*Remor de veus.*) Vots a favor que s'ha donat compliment a la moció?

Els 5 vots del Partit Socialista, del Grup Parlamentari del Partit Socialista.

Vots en contra?

Junts, Partit Popular, VOX.

Abstencions?

Esquerra, Comuns i la CUP.

Per tant, la Comissió considera que el Govern no ha donat compliment a la moció.

Vots en contra, 7; vots a favor, 5; abstencions, 5.

Doncs sense que hi hagi més punts a l'ordre del dia s'aixeca la sessió.

Gràcies.

La sessió s'aixeca a...

TRANSCRIPCIÓ EN BRUT