



PARLAMENT DE CATALUNYA

Carme Forcadell i Lluís

Presidenta

Taula inaugural del III Congrés de salut, benestar i empresa per a la dona directiva i empresària

Sant Cugat del Vallès, 13 d'octubre de 2016

Senyores i senyors, és un plaer participar, com a presidenta del Parlament, en la inauguració d'aquest III Congrés de salut, benestar i empresa per a la dona directiva i empresària.

Aconseguir la igualtat efectiva entre dones i homes és un dels grans reptes del nostre temps. Comencem a tenir més presència en espais en què abans només érem una excepció, com a les direccions de les empreses o els càrrecs institucionals. Això genera una pressió afegida, perquè ho hem de fer bé, per a nosaltres mateixes, però també per a totes les dones, per refermar socialment que estem perfectament capacitades per exercir lideratges.

Sí, anem ocupant espais, càrrecs, i tothom pot veure que ho podem fer tan bé o millor que un home. Tanmateix, no ens podem enganyar: la desigualtat i el masclisme continuen presents gairebé en tots els àmbits, de formes molt diverses. De vegades, òbvies, i d'altres, més subtils. Però hi són.

Les dones que accedeixen a càrrecs directius i empresarials s'enfronten a un context que requereix també perspectiva de gènere. Per exemple, en els temes que aborda aquest congrés: la salut.

Les dones som biològicament diferents dels homes, i, per tant, patim patologies diferents que requereixen tractaments i accions de prevenció diferents. En aquest sentit, en algunes malalties hi ha un dèficit d'investigació



PARLAMENT DE CATALUNYA

Carme Forcadell i Lluís

Presidenta

de gènere. Cal més recerca específica amb relació a simptomatologies, efectes i tractaments per a les dones.

Vivim processos vitals diferents, però això no ha de ser cap obstacle en les nostres expectatives professionals. I, tanmateix, aquests obstacles hi són. Perquè al marge del fet biològic, també patim condicionants socials i culturals de gènere vinculats a la salut. Per exemple, la càrrega psicològica de les pressions afegides, les exigències de rols familiars –la dona encara és socialment qui ha de tenir cura dels familiars malalts– o els prejudicis sobre algunes etapes dels nostres processos vitals.

Com deia, la lluita per la igualtat és un gran repte comú. Aquesta lluita té un vessant legislatiu i administratiu. En aquest sentit, comptem amb un instrument transversal de gran valor: la llei d'igualtat efectiva entre dones i homes, aprovada al Parlament el 2015 i que cal desplegar aquesta legislatura, tot i que, com ja saben, alguns dels seus articles han estat suspesos pel Tribunal Constitucional.

Al Parlament se segueix treballant a favor de la igualtat. La setmana passada mateix, en el debat de política general es van aprovar resolucions significatives que insten el govern a prendre mesures específiques, com la d'“impulsar noves línies de microcrèdits adreçades a les dones emprenedores que vulguin començar un nou negoci”.

La tasca al Parlament, la tasca a les administracions, és important. Però amb això no n'hi ha prou. Les lleis només són efectives quan són assumides per la societat. Resta, per tant, el pas decisiu: aconseguir aquest canvi cultural a la societat. Cal, entre altres coses, informació per posar fi a prejudicis basats en falsedats, en la ignorància, i situar l'objectiu de la igualtat efectiva en els debats de l'opinió pública.



PARLAMENT DE CATALUNYA

Carme Forcadell i Lluís

Presidenta

Per això són valuosos congressos com el d'avui. Perquè aporten informació rigorosa, com la que s'exposarà en les xerrades, perquè permeten posar en comú experiències de dones que viuen situacions i problemes similars en el dia a dia i perquè ajuden a fer visible, portes enfora, l'existència de dones que lideren i les problemàtiques específiques que han d'afrontar per desenvolupar-se amb igualtat.

Us desitjo un molt bon congrés. Moltes gràcies.