



PARLAMENT DE CATALUNYA

Carme Forcadell i Lluís

Presidenta

Premis Fidem a la dona emprenedora 2015

Barcelona, 19 de novembre de 2015

Senyores i senyors, primer de tot vull felicitar totes les guardonades pel reconeixement que avui heu rebut. Enhorabona també a la Fidem per la trajectòria de la fundació i per aquestes divuit edicions en què heu premiat dones emprenedores.

De fet, no solament us vull donar l'enhorabona, sinó també les gràcies. Amb aquests premis doneu a conèixer exemples d'èxit a seguir, ajudeu a crear referents. I aquesta és una contribució de gran valor a favor de la igualtat d'oportunitats per a les dones del nostre país.

Perquè la igualtat d'oportunitats necessita lleis, que proporcionen igualtat formal, com la llei d'igualtat efectiva de dones i homes, que es va aprovar el juliol. La igualtat demana lleis, però no n'hi ha prou. Necessita mesures polítiques, eines per corregir les desigualtats, perquè pugui ser possible. Calen polítiques, però tampoc n'hi ha prou. Cal un darrer pas, el que ofereix més resistències. És el pas del canvi de mentalitats, el de trencar tòpics sobre quin paper hem de tenir les dones i els homes en la nostra societat. I és en aquest sentit que cobra importància el fet de destacar i de reconèixer projectes de dones emprenedores. Per això us dono les gràcies, perquè des de fa anys trenqueu el tòpic que vincula valors com l'emprenedoria o el lideratge als homes, ofereix exemples d'èxit que ajuden a fer entendre que les dones són tan bones com els homes a l'hora d'impulsar i liderar projectes. És una realitat. I les primeres que hem d'acceptar la realitat d'aquesta igualtat som les dones. Només si assumim nosaltres mateixes la igualtat podrem aconseguir-la.

En la política, per exemple. Formalment, dones i homes tenim el mateix dret a participar-hi. I ja ho heu vist, avui: acaba de parlar la primera alcaldessa de la capital de Catalunya, i ara us parlo jo com a presidenta del Parlament; la segona, ja. La Generalitat també ha tingut dues vicepresidentes. Anem normalitzant la presència de dones en càrrecs institucionals. Comença a no ser notícia, i això és molt positiu. Tanmateix, entre els representants polítics encara hi ha moltes menys dones que homes. No estem prou representades. Per corregir-ho calen polítiques socials que afavoreixin la incorporació de les dones a la vida política, però cal també, i sobretot, com hem dit, canviar mentalitats. De tothom. Dels homes, però també de les dones. Només una dada: l'enquesta de valors del CEO del juliol, com les anteriors, indicava



PARLAMENT DE CATALUNYA

Carme Forcadell i Lluís

Presidenta

que mentre el 62 per cent dels homes consideren la política com a molt o bastant important en les nostres vides, entre les dones la xifra baixava fins al 53 per cent.

Doncs això ha de canviar. Deixeu-me que us digui que la política és important, perquè condiona i actua sobre totes les activitats de la nostra societat. Tot al nostre voltant és influenciat per la política, així que no ens en podem desentendre. I menys ara, davant els grans reptes polítics que tenim i que marcaran el futur de la nostra societat. Cal que les dones assumim amb normalitat el nostre paper en la vida política del país. Amb normalitat.

Encara més en temes que ens afecten especialment. Aquesta legislatura, per exemple, possiblement es presentarà i es debatrà al Parlament una llei de racionalització dels horaris, que culmina la feina que ja es va fer en la comissió d'estudi de la reforma horària; una llei important per a les dones, perquè les dones acostumem a ser les més afectades pels horaris irracionals de la nostra societat. Som les que a la pràctica sovint acabem cobrint els desajustos horaris entre les necessitats familiars i laborals, som les que massa sovint perdem la capacitat d'escollir a què dediquem el nostre temps. Possiblement es farà, aquesta llei d'horaris, que ha d'ajudar en el terreny de la conciliació de la vida laboral i personal, es prendran mesures polítiques en diversos àmbits de govern, però perquè tinguin una incidència real, per transformar realment la societat, caldrà canviar també hàbits i costums.

I aquí les dones emprenedores tindran un paper rellevant. Qui millor per donar exemple, per liderar aquest canvi en les empreses, en els projectes, aportant noves maneres d'entendre els usos del temps, diferents als hàbits i costums que estaven fets a mida de l'home i que no tenien en compte la conciliació? Estic convençuda que les dones emprenedores encapçalaran la racionalització d'horaris de la nostra societat.

I vull afegir una cosa més. En funció dels esdeveniments polítics dels propers temps, aquest país pot canviar molt, i pot ser una gran oportunitat per alliberar-se de males herències socials del passat. Aspiro al fet que en aquest nou país sigui normal veure dones liderant el món empresarial i el món polític; que en aquest nou país les dones no cobrin menys que els homes per fer la mateixa feina; que homes i dones tinguem les mateixes oportunitats en tots els àmbits; que posem fi d'una vegada per totes a la violència masclista, que no hi hagi cap més dona morta per aquest motiu; que dones i homes puguem viure més lliures.

Moltes gràcies.