

BUTLLETÍ OFICIAL DEL PARLAMENT DE CATALUNYA



X legislatura
Quart període

Número 360
14 de juliol de 2014

SUMARI

3. TRAMITACIONS EN CURS

3.01. Projectes i proposicions de llei i altres propostes de norma

3.01.02. Proposicions de llei

——— Proposició de llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals i per l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia

Tram. 202-00035/10

Informe de la Ponència de la Comissió de Benestar, Família i Immigració

p. 3

NOTES

Aquesta publicació és impresa en paper ecològic (definició europea ECF), en compliment del que estableix la Resolució 124/III del Parlament, sobre la utilització del paper reciclat en el Parlament i en els departaments de la Generalitat, adoptada el 30 d'abril de 1990.

Els documents publicats en el *Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya* (BOPC) són una reproducció fidel dels documents originals entrats al Registre.

La numeració del BOPC no està necessàriament vinculada a una sola data.

ISSN: 0213-7798 · Dipòsit legal: B-20.066-1980 · Imprès a Multitext, SL

www.parlament.cat

3. TRAMITACIONS EN CURS

3.01. PROJECTES I PROPOSICIONS DE LLEI
I ALTRES PROPOSTES DE NORMA

3.01.02. PROPOSICIONS DE LLEI

— **Proposició de llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals i per l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia**

Tram. 202-00035/10

Informe de la Ponència de la Comissió de Benestar, Família i Immigració

A LA MESA DE LA COMISSIÓ DE BENESTAR, FAMÍLIA I IMMIGRACIÓ

La Ponència de la Comissió de Benestar, Família i Immigració, nomenada el dia 18 de febrer de 2014 i integrada pels diputats Violant Cervera i Gòdia, del Grup Parlamentari de Convergència i Unió; Anna Simó i Castelló, del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya; Miquel Iceta i Llorens, del Grup Parlamentari Socialista; Dolors López Aguilar, del Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya; David Companyon i Costa, del Grup Parlamentari d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa; José Manuel Villegas Pérez, del Grup Parlamentari de Ciutadans, i Quim Arrufat Ibáñez, del Grup Mixt, de conformitat amb el que estableix l'article 109.4 del Reglament del Parlament, s'ha reunit al Palau del Parlament els dies 13, 17, 18, 19 i 20 de juny i 8 de juliol de 2014. Han assessorat la Ponència la lletrada Esther Andreu i Fornós, i l'assessor lingüístic Agustí Espallargas Majó, i l'ha assistida el gestor parlamentari Lluís Soler i Soler.

Després d'estudiar la Proposició de llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals i per l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia i les esmenes presentades, d'acord amb el que disposa l'article 109.1, 2 i 3 del Reglament del Parlament, la Ponència ha establert l'Informe següent:

PROPOSICIÓ DE LLEI DE DRETS DE LES PERSONES GAIS, LESBIANES, BISEXUALS I TRANSSEXUALS I PER L'ERADICACIÓ DE L'HOMOFÒBIA, LA LESBOFÒBIA I LA TRANSFÒBIA

TRAM. 202-00035/10

ORDENACIÓ DE LES ESMENES PRESENTADES

Text presentat

A tot el text.

Esmenes presentades

1 ESMENA NÚM. 1*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (1)

Al títol de la proposició de llei, al preàmbul i a tot el text articulat.

On diu:

«gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals» o les mateixes paraules en un altre ordre o amb una altra conjunció

Ha de dir:

«*gais, lesbianes, bisexuals, transsexuals i intersexuals*»

2 ESMENA NÚM. 2*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (2)

Al títol de la proposició de llei, al preàmbul i a tot el text articulat.

On diu:

«L'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia» o les mateixes paraules en una altra ordre o amb una altra conjunció.

Ha de dir:

«*L'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia i la transfòbia*»

3 ESMENA NÚM. 3*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (3)

Al Preàmbul i a tot el text articulat

On diu «LGBT», «LGTB» i «LGTBI» ha de dir «*LGBTI*»

4 ESMENA NÚM. 4*De modificació*

GP del Partit Popular de Catalunya (39)

A tot el text articulat

«Totes les referència al text “LGTB” han de substituir-se per “LGTBI”.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de les esmenes núm. 1, 2, 3 i 4.

TÍTOL PRELIMINAR. DISPOSICIONS GENERALS

Text presentat

ARTICLE 1. OBJECTE

1. Aquesta llei té per objecte fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó d'orientació sexual, opció afectiva sexual o identitat de gènere, així com els mitjans i les mesures que cal aplicar per tal d'assolir-los dins dels àmbits tant públics com privats sobre els quals els poders públics de Catalunya tenen competències.

2. Les mesures que es preveuen en aquesta Llei per a fer efectiu el dret a la igualtat de les persones LGBT afecten:

- a) A totes les àrees de la vida social, tant dins l'àmbit públic com privat.
- b) Al decurs de totes les etapes de la vida.
- c) A totes les contingències en el decurs de la seva vida: malalties, incapacitació o qualsevol altre canvi en l'estat civil, formació d'una família, privació de llibertat, i la mort.

Esmenes presentades

5 ESMENA NÚM. 5*De modificació i supressió*

GP del Partit Popular de Catalunya (1)

«Article 1. Objecte

1. Aquesta llei té per objecte fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó d'orientació sexual, opció afectiva sexual o identitat de gènere, així com els mitjans i les mesures que cal aplicar per tal d'assolir-los dins dels àmbits tant públics com privats sobre els quals els poders públics de Catalunya tenen competències.

2. Per a fer efectiu el dret a la igualtat de les persones LGBT aquesta llei contempla mitjans i mesures que cal aplicar en àmbits tan públics com privats sobre els quals la Generalitat té competència.»

6 ESMENA NÚM. 6*De modificació*

GP de Convergència i Unió (3)

«Article 1. Objecte

1. Aquesta llei té per objecte fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó d'orientació sexual, opció afectiva sexual o identitat de gènere, així com els mitjans i les mesures que cal aplicar per tal d'assolir-los dins dels àmbits tant públics com privats sobre els quals els poders públics de Catalunya tenen competències.

2. Les mesures que es preveuen en aquesta Llei per a fer efectiu el dret a la igualtat de les persones LGBT afecten al decurs de totes les etapes de la vida i a totes les contingències en el decurs de la seva vida: malalties, incapacitació o qualsevol altre canvi en l'estat civil, formació d'una família, privació de llibertat, i la mort.»

APARTAT 1**7 ESMENA NÚM. 7***De supressió i addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (12)

De supressió a l'apartat 1 de l'article 1

«Article 1. Objecte

1. Aquesta llei té per objecte fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó d'orientació sexual, opció afectiva sexual o d'identitat de gènere o d'expressió de gènere així com els mitjans i les mesures que cal aplicar per tal d'assolir-los dins dels àmbits tant públics com privats sobre els quals els poders públics de Catalunya tenen competències.»

APARTAT 2

8 ESMENA NÚM. 8
De supressió
GP de Ciutadans (2)

Article 1. Objecte

2. Les mesures que es preveuen en aquesta Llei per a fer efectiu el dret a la igualtat de les persones LGBT afecten:

a) A totes les àrees de la vida social, tant dins l'àmbit públic com privat.

b) Al decurs de totes les etapes de la vida.

c) ~~A totes les contingències en el decurs de la seva vida: malalties, incapacitació o qualsevol altre canvi en l'estat civil, formació d'una família, privació de llibertat, i la mort.~~

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 7.

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 5, 6, i 8 i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 1 el redactat següent:

«1. Aquesta llei té per objecte establir i regular els mitjans i les mesures per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, o d'identitat o expressió de gènere, en els àmbits, tant públics com privats, sobre els quals la Generalitat i els ens locals tenen competències.

2. Les mesures que estableix aquesta llei per a fer efectiu el dret de les persones homosexuals, bisexuals, transsexuals o intersexuals (LGBTI) a la igualtat i la no-discriminació a què fa referència l'apartat 1 afecten:

a) a totes les àrees de la vida social

b) Al decurs de totes les etapes de la vida

c) A totes les contingències en el decurs de la seva vida: malalties, incapacitació o qualsevol altre canvi en l'estat civil, formació d'una família, privació de llibertat, i la mort.»

La Ponència manifesta que, amb congruència, s'ha de suprimir a tot el text de la Proposició l'expressió «opció afectiva» i s'ha d'afegir l'expressió «expressió de gènere» sempre que es parli d'identitat de gènere.

Text presentat

ARTICLE 2. FINALITAT

Aquesta Llei té com a finalitat promoure les condicions per tal que, els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals i transsexuals –LGBT–, així com dels grups dins els quals aquestes s'integren, siguin reals i efectius, facilitant la seva participació i representació en tots els àmbits de la vida social, i remoure els estereotips que afecten negativament a la percepció social de les persones LGBT.

Esmenes presentades

9 ESMENA NÚM. 9
De modificació
GP de Convergència i Unió (4)

«Article 2. Finalitat

Aquesta Llei té com a finalitat establir les condicions per tal que els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals, així com dels grups dins els quals aquestes s'integren, siguin reals i efectius, facilitant la seva participació i representació en tots els àmbits de la vida social, i contribuir a la superació dels estereotips que afecten negativament a la percepció social de les persones LGBTI.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre l'esmena núm. 9 i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 2 el redactat següent:

«La finalitat d'aquesta llei és establir les condicions per les quals els drets de les lesbianes, els gais, els bisexuals, els transsexuals i els intersexuals, i dels grups en què s'integren, siguin reals i efectius; facilitar-los la participació i la representació en tots els àmbits de la vida social; i contribuir a la superació dels estereotips que afecten negativament la percepció social d'aquestes persones.»

Text presentat

ARTICLE 3. ÀMBIT D'APLICACIÓ I GARANTIA DELS DRETS

1. Aquesta Llei és d'aplicació a tota persona, física o jurídica, de dret públic o privat, que visqui i/o desenvolupi les seves activitats dins l'àmbit territorial de Catalunya, independentment de quina sigui la seva nacionalitat, domicili o residència.

2. Les persones LGBT tenen garantits els drets que aquesta llei els hi reconeix amb independència del veïnatge civil, la minoria d'edat, la nacionalitat o la situació administrativa i personal en què es trobin, sens perjudici del que estableix la legislació en matèria d'estrangeria i d'altra legislació vigent.

Esmenes presentades

10 ESMENA NÚM. 10
De modificació i supressió
GP del Partit Popular de Catalunya (2)

«Article 3. Àmbit d'aplicació i garantia dels drets

1. Aquesta Llei és d'aplicació a tota persona, física o jurídica, de dret públic o privat, que visqui i/o desenvolupi les seves activitats dins l'àmbit territorial de Catalunya, independentment de quina sigui la seva nacionalitat, domicili, *residència o veïnatge civil*.

2. ~~Les persones LGBT tenen garantits els drets que aquesta llei els hi reconeix amb independència del veïnatge civil, la minoria d'edat, la nacionalitat o la situació administrativa i personal en què es trobin, sens perjudici del que estableix la legislació en matèria d'estrangeria i d'altra legislació vigent.»~~

11 ESMENA NÚM. 11
De modificació i addició
GP de Convergència i Unió (5)

«Article 3. Àmbit d'aplicació subjectiu i garantia dels drets

1. Aquesta Llei és d'aplicació a tota persona, física o jurídica, de dret públic o privat, que visqui, *es trobi*, i/o desenvolupi les seves activitats dins l'àmbit territorial de Catalunya, independentment de quina sigui la seva nacionalitat, domicili o residència.

2. *Les persones LGBTI tenen garantits els drets que aquesta llei els hi reconeix sens perjudici del que estableix la legislació vigent.»*

APARTAT 1

12 ESMENA NÚM. 12
De supressió i addició
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (13)

A l'apartat 1 de l'article 3

«Article 3. Àmbit d'aplicació i garantia dels drets

1. Aquesta Llei és d'aplicació *a l'àmbit territorial de Catalunya*, a tota persona, física o jurídica, de dret públic o privat, ~~que visqui i/o desenvolupi les seves activitats dins l'àmbit territorial de Catalunya~~, indepen-

dentment de quina sigui la seva nacionalitat, domicili o residència.»

APARTAT 2

13 ESMENA NÚM. 13
De supressió i addició
GP de Ciutadans (3)

Article 3. Àmbit d'aplicació i garantia dels drets

2. Les persones LGBT tenen garantits els drets que aquesta llei els hi reconeix amb independència ~~del veïnatge civil, del veïnatge administratiu (empadronament)~~, la minoria d'edat, la nacionalitat o la situació administrativa i personal en què es trobin, sens perjudici del que estableix la legislació en matèria d'estrangeria i d'altra legislació vigent.

14 ESMENA NÚM. 14
De modificació i addició
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (14)

A l'apartat 2 de l'article 3

«2. *Totes les persones* tenen garantits els drets que aquesta llei els hi reconeix amb independència del veïnatge civil, la minoria d'edat, la nacionalitat o la situació administrativa i personal en què es trobin, sens perjudici del que estableix la legislació en matèria d'estrangeria, *els tractats internacionals* i d'altra legislació vigent.»

ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

15 ESMENA NÚM. 15
D'addició
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (15)

D'un nou apartat 3 a l'article 3

«3. *La Generalitat de Catalunya i els ens locals garantiran el compliment de la present Llei i promouran les condicions per tal de fer-la plenament efectiva dins dels seus respectius àmbits competencials.»*

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 11, 12, 13, 14 i 15, i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a la rúbrica i al text de l'article 3 els redactats següents:

«Article 3. Àmbit d'aplicació i garantia de compliment

1. Aquesta llei s'aplica, en l'àmbit territorial de Catalunya, a qualsevol persona, física o jurídica, de dret públic o privat, independentment de la situació administrativa o personal en què es trobi, sens perjudici del que estableix la legislació en matèria d'estrangeria, els tractats internacionals que siguin d'aplicació i l'altra legislació vigent.

2. La Generalitat i els ens locals han de garantir el compliment d'aquesta llei i promoure les condicions per tal de fer-la plenament efectiva dins els àmbits competencials respectius.»

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 10.

Text presentat

ARTICLE 4. DEFINICIONS

A efectes del que estableix aquesta Llei, s'entén per:

a) *Discriminació directa*: tota situació en la qual es trobi una persona que sigui, hagi estat o pugués ser tractada, per raó d'orientació sexual, opció afectiva sexual o identitat de gènere, de manera menys favorable que una altra en una situació anàloga.

b) *Discriminació indirecta*: situació dins la qual una disposició, criteri, interpretació o pràctica pretesament neutres pugui ocasionar a persones LGBT una desavantatge particular respecte a persones que no ho siguin. La discriminació indirecta es podrà demostrar per qualsevol prova admesa en dret, fins i tot a partir de proves estadístiques, qualitatives o qualsevol altra estudi contrastat de caràcter científic.

c) *Ordre de discriminar*: S'haurà també de considerar discriminació tota ordre de discriminar, directament o indirecta, per raó d'orientació sexual, opció afectiva sexual o identitat de gènere.

d) *Assetjament per raó d'orientació sexual, d'opció afectiva sexual o d'identitat de gènere*: comportament no desitjat verbal o físic, realitzat en funció de l'orientació sexual, l'opció afectiva sexual o la identitat de gènere d'una persona, amb la finalitat o l'efecte d'atemptar contra la dignitat o la seva integritat física i/o psíquica de la persona, o crear un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

e) *Represàlia discriminatòria*: tracte advers o efecte negatiu que es produeixi contra una persona com a conseqüència de la presentació d'una queixa, reclamació, denúncia, demanda o recurs, de qualsevol tipus, destinat a evitar, disminuir o denunciar la discriminació o l'assetjament a la qual és sotmesa o hagi estat sotmesa.

f) *Victimització secundària*: Maltractament addicional exercit contra les persones LGBT que es troben en algun dels supòsits anteriors com a conseqüència directa o indirecta dels dèficits de les intervencions dutes a terme pels organismes responsables, i també per les actuacions desencertades provinents d'altres agents implicats.

g) *Incompliment de les mesures d'acció positiva legalment establertes*: accions i omissions que incompleixin les mesures d'acció positiva que hagin estat legalment establertes.

Esmenes presentades

16 ESMENA NÚM. 16

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (16)

A l'article 4

«Article 4. Definicions

A efectes del que estableix aquesta Llei, s'entén per *discriminacions prohibides*:»

17 ESMENA NÚM. 17

De supressió

GP del Partit Popular de Catalunya (3)

«Article 4. Definicions

A efectes del que estableix aquesta Llei, s'entén per:

a) *Discriminació directa*: tota situació en la qual es trobi una persona que sigui, hagi estat o pugués ser tractada, per raó d'orientació sexual, opció afectiva sexual o identitat de gènere, de manera menys favorable que una altra en una situació anàloga.

b) *Discriminació indirecta*: situació dins la qual una disposició, criteri, interpretació o pràctica pretesament neutres pugui ocasionar a persones LGBT una desavantatge particular respecte a persones que no ho siguin. La discriminació indirecta es podrà demostrar per qualsevol prova admesa en dret, fins i tot a partir de proves estadístiques, qualitatives o qualsevol altra estudi contrastat de caràcter científic.

c) *Ordre de discriminar*: S'haurà també de considerar discriminació tota ordre de discriminar, directament o indirecta, per raó d'orientació sexual, opció afectiva sexual o identitat de gènere.

d) *Assetjament per raó d'orientació sexual, d'opció afectiva sexual o d'identitat de gènere*: comportament no desitjat verbal o físic, realitzat en funció de l'orientació sexual, l'opció afectiva sexual o la identitat de gènere d'una persona, amb la finalitat o l'efecte d'atemptar contra la dignitat o la seva integritat física

i/o psíquica de la persona, o crear un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

e) ~~Represàlia discriminatòria~~: tracte advers o efecte negatiu que es produeixi contra una persona com a conseqüència de la presentació d'una queixa, reclamació, denúncia, demanda o recurs, de qualsevol tipus, destinat a evitar, disminuir o denunciar la discriminació o l'assetjament a la qual és sotmesa o hagi estat sotmesa.

f) Victimització secundària: Maltractament addicional exercit contra les persones LGBT que es troben en algun dels supòsits anteriors com a conseqüència directa o indirecta dels dèficits de les intervencions dutes a terme pels organismes responsables, i també per les actuacions desencertades provinents d'altres agents implicats.

g) Incompliment de les mesures d'acció positiva legalment establertes: accions i omissions que incompleixin les mesures d'acció positiva que hagin estat legalment establertes.»

LLETRA A

18 ESMENA NÚM. 18
~~De supressió i addició~~
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (17)

A la lletra a) de l'article 4

«a) Discriminació directa: Tota situació en la qual es trobi una persona que sigui, hagi estat o pugués ser tractada, per raó d'orientació sexual, ~~opció afectiva sexual~~ o identitat de gènere o *expressió de gènere*, de manera menys favorable que una altra en una situació anàloga.»

ADDICIÓ DE NOVES LLETRES

19 ESMENA NÚM. 19
D'addició
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (18)

De tres noves lletres b bis), b ter) i b quater) a l'article 4

«*b bis) Discriminació per associació. Situació dins la qual una persona és objecte de discriminació per orientació sexual o identitat de gènere com a conseqüència de la seva relació amb una altra persona o amb un grup LGBTI.*

b ter) Discriminació per error. Situació en la qual una persona o un grup de persones són objecte de discrimi-

nació per orientació sexual o identitat de gènere com a conseqüència d'una apreciació incorrecta.

b quater) Discriminació múltiple o interseccional. Situació en la qual una mateixa persona LGBTI pertany a altres grups objecte de discriminació, patint formes agreujades i específiques de discriminació. Per tal de demostrar la licitud de la diferència de tracte, caldrà justificar-la respecte de cadascuna de les causes que hi concorren.»

LLETRA D

20 ESMENA NÚM. 20
~~De supressió i addició~~
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (19)

A la lletra d) de l'article 4

«d) Assetjament per raó d'orientació sexual, ~~opció afectiva sexual~~ o d'identitat de gènere: Comportament no desitjat, *efectuat per qualsevol mitjà, verbal o físic, realitzat en funció de l'orientació sexual, l'opció afectiva sexual o la identitat de gènere o expressió de gènere* d'una persona, amb la finalitat o l'efecte d'atemptar contra la dignitat o la seva integritat física i/o psíquica de la persona, o crear un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.»

LLETRA G

21 ESMENA NÚM. 21
~~De supressió i addició~~
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (20)

A la lletra g) de l'article 4

«g) Incompliment de les mesures d'acció positiva legalment establertes: Accions i omissions que incompleixin les mesures ~~d'acció positiva~~ que hagin estat legalment establertes *amb la finalitat de prevenir, eliminar o compensar qualsevol discriminació per orientació sexual o identitat de gènere mitjançant diferències de tracte.*»

22 ESMENA NÚM. 22
D'addició
GP de Convergència i Unió (6)

«Article 4. Definicions

A efectes del que estableix aquesta Llei, s'entén per:

[...]

g) Incompliment de les mesures d'acció positiva legalment establertes: accions i omissions que incompleixin les mesures d'acció positiva que hagin estat legalment establertes. *Aquestes mesures seran aplicables si subsisteixen les situacions de discriminació que les justifiquen i hauran de ser raonables i proporcionades en relació amb els mitjans per al seu desenvolupament i els objectius que persegueixin.»*

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 16, 18, 19, 20, 21 i 22, i el text de la Proposició de Llei, consistent a donar a l'article 4 el redactat següent:

«Als efectes del que estableix aquesta llei, s'entén per:

a) *Discriminació directa: situació en què es troba una persona que és, ha estat o pugui ésser tractada, per raó de l'orientació sexual, o la identitat o expressió de gènere, d'una manera menys favorable que una altra en una situació anàloga.*

b) *Discriminació indirecta: situació en què una disposició, un criteri, una interpretació o una pràctica presumesament neutra pot ocasionar en persones que són lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals o intersexuals un desavantatge particular respecte de persones que no ho són.*

b bis) *Discriminació per associació: situació en què una persona és objecte de discriminació per orientació sexual o identitat de gènere o expressió de gènere com a conseqüència de la seva relació amb una persona o un grup LGBTI.*

b ter) *Discriminació per error: situació en què una persona o un grup de persones són objecte de discriminació per orientació sexual o identitat de gènere o expressió de gènere com a conseqüència d'una apreciació errònia.*

b quater) *Discriminació múltiple: situació en què una persona, lesbiana, gai, bisexual, transsexual o intersexual, pel fet de pertànyer a altres grups que també són objecte de discriminació, pateix formes agreujades i específiques de discriminació.*

c) *Ordre de discriminar: qualsevol instrucció que impliqui la discriminació, directa o indirecta, per raó de l'orientació sexual, o la identitat o expressió de gènere.*

d) *Assetjament per raó de l'orientació sexual o la identitat o expressió de gènere: comportament, efectuat per qualsevol mitjà, fet en funció de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere d'una persona, que té la finalitat o provoca l'efecte d'atemptar contra la dignitat o la integritat física o psíquica de la persona o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.*

e) *Represàlia discriminatòria: tracte advers o efecte negatiu que es produeix contra una persona com a conseqüència de la presentació d'una queixa, una reclamació, una denúncia, una demanda o un recurs, de qualsevol tipus, destinat a evitar, disminuir o denunciar la discriminació o l'assetjament a què és sotmesa o ha estat sotmesa.*

f) *Victimització secundària: maltractament addicional exercit contra les persones, lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals o intersexuals que es troben en algun dels supòsits de discriminació, assetjament o represàlia definits en aquest article com a conseqüència directa o indirecta dels dèficits de les intervencions dutes a terme pels organismes responsables, i també per les actuacions desencertades d'altres agents implicats.»*

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 17.

Text presentat

ARTICLE 5. CLÀUSULA GENERAL ANTIDISCRIMINATÒRIA

Les Administracions Públiques i la Sindicatura de Greuges han de vetllar pel dret a la no discriminació amb independència de l'orientació sexual, l'opció afectiva sexual o la identitat de gènere de la persona o del grup familiar al qual aquesta pertanyi.

El dret a la no discriminació ha de ser un principi informador de tot l'ordenament jurídic català, de l'actuació administrativa i de la pràctica judicial i vincula tant als poders públics com als particulars.

Esmenes presentades

23 ESMENA NÚM. 23
De modificació i supressió
GP del Partit Popular de Catalunya (4)

«Article 5. Clàusula general antidiscriminatòria

La Generalitat de Catalunya ha de vetllar pel dret a la no discriminació amb independència de l'orientació sexual, l'opció afectiva sexual o la identitat de gènere de la persona o del grup familiar al qual aquesta pertanyi.

El dret a la no discriminació ha de ser un principi informador de tot l'ordenament jurídic català, de l'actuació administrativa i de la pràctica judicial i vincula tant als poders públics com als particulars.»

24 ESMENA NÚM. 24

De supressió i addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (21)

A l'article 5. Clàusula general antidiscriminatòria

«Les Administracions Públiques i la Sindicatura de Greuges han de vetllar pel dret a la no discriminació amb independència de l'orientació sexual, l'opció afectiva sexual o la identitat de gènere o l'expressió de gènere de la persona o del grup familiar al qual aquesta pertanyi.»

ADDICIÓ DE NOUS ARTICLES

25 ESMENA NÚM. 25

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (22)

D'un nou article 5 bis

«Article 5 bis. Càrrega de la prova

En els casos en què de les al·legacions de l'interessat es dedueixi l'existència de fets o d'indicis fonamentats de discriminació per raó d'orientació sexual o identitat de gènere, correspondrà al presumpte discriminador demostrar que les mesures adoptades obeeixen a una justificació objectiva i raonable i la proporcionalitat d'aquestes.

Els fets o els indicis a través dels quals es pot presumir l'existència de discriminació per raó d'orientació sexual o identitat de gènere podran ser provats per qualsevol prova admesa en dret, fins i tot a partir de proves estadístiques i de tests de situació. Per reglament s'establiran les condicions i garanties d'aplicació.

D'acord amb el paràgraf anterior, l'òrgan judicial o l'administratiu, d'ofici o a instància de part, podrà recaptar informes o dictàmens dels òrgans públics competents així com d'altres entitats que tinguin com a objecte l'estudi, la identificació o la lluita contra la discriminació.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre l'esmena núm. 24 i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 5 el redactat següent:

«1. Les administracions públiques catalanes i el Síndic de Greuges han de vetllar pel dret a la no-discriminació amb independència de l'orientació sexual, la iden-

titat de gènere o l'expressió de gènere de la persona o del grup familiar a què pertanyi.

2. El dret a la no-discriminació ha d'ésser un principi informador de tot l'ordenament jurídic català, de l'actuació administrativa i de la pràctica judicial. Aquest dret vincula tant els poders públics com els particulars.»

L'esmena 25 es objecte d'una esmena transaccional a l'article 26.

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 23.

Text presentat

ARTICLE 6. PRINCIPIS ORIENTADORS DE L'ACTUACIÓ DELS PODERS PÚBLICS

Aquesta Llei, en relació a les persones LGBT, s'inspira en els principis següents:

- a) Els drets de les persones LGBT són part integrant dels drets humans universals.
- b) L'establiment de mesures d'abast integral i transversal.
- c) La intervenció dels poders públics de Catalunya abastarà la sensibilització, la prevenció, la detecció, l'atenció, la recuperació i la reparació.
- d) Incrementar la visibilitat, la participació i la representació, així com la seva realitat i les seves necessitats específiques tant dins de l'àmbit públic com del privat.
- e) Els matrimonis, així com les parelles legalment constituïdes de persones LGBT, són família a tots els efectes, en el dret català tant públic com privat, en la pràctica judicial i administrativa i en les actuacions dels poders públics.
- f) L'establiment de mesures que s'adeqüin a la diversitat de circumstàncies en què es trobin les persones LGBT, tenint present les interaccions de l'homosexualitat, la bisexualitat i la transsexualitat amb d'altres desigualtats que provoquen discriminacions.
- g) La cooperació interadministrativa.
- h) La formació especialitzada i la deguda capacitat de tots els professionals.
- i) L'establiment de mesures de foment de les entitats de persones LGBT, així com de grups de recerca sobre la diversitat sexual i afectiva per a dur a terme programes i activitats encaminades a eradicar la discriminació i la violència en aquest àmbit.
- j) L'establiment de línies de suport a favor d'iniciatives del món associatiu, privat i institucional.
- k) Potenciar les clàusules socials a la contractació pública.

Esmenes presentades

26 ESMENA NÚM. 26
De supressió
GP de Ciutadans (4)

Article 6. Principis orientadors de l'actuació dels poders públics

Aquesta Llei, en relació a les persones LGBT, s'inspira en els principis següents:

~~a) Els drets de les persones LGBT són part integrant dels drets humans universals.~~

~~k) Potenciar les clàusules socials a la contractació pública.~~

27 ESMENA NÚM. 27
De modificació
GP de Convergència i Unió (7)

«Article 6. Principis orientadors de l'actuació dels poders públics

Aquesta Llei s'articula de conformitat amb els principis orientadors següents:

a) La integritat, la dignitat i llibertat de totes les persones, d'acord amb els drets fonamentals i els drets humans universals.

b) El respecte social sobre la pluralitat d'identitats per orientació afectiva i sexual.

c) La sensibilització, la prevenció de la discriminació, la detecció, l'atenció i la reparació envers les persones LGTBI.

d) La interacció de l'homosexualitat, la bisexualitat, la transsexualitat i la bisexualitat amb d'altres desigualtats que provoquen discriminacions.

e) L'establiment de mesures d'abast integral i transversal.

f) La cooperació interadministrativa.

g) La formació dels professionals dels serveis socials, envers les persones LGTBI.

h) L'estudi i la recerca sobre la diversitat afectiva i sexual que serveixin per a l'eradicació de la discriminació i la violència envers les persones LGTBI.»

28 ESMENA NÚM. 28
De modificació i supressió
GP del Partit Popular de Catalunya (5)

«Article 6. Principis orientadors de l'actuació dels poders públics

Aquesta Llei, en relació a les persones LGBT, s'inspira en els principis següents:

~~a) Els drets de les persones LGBT són part integrant dels drets humans universals.~~

b) L'establiment de mesures d'abast integral i transversal.

c) *La sensibilització, la prevenció, la detecció, l'atenció, la recuperació i la reparació en la intervenció i actuació de la Generalitat.*

d) ~~Incrementar~~ La visibilitat, la participació i ~~la representació~~, així com la seva realitat i les seves necessitats específiques tant dins de l'àmbit públic com del privat.

e) *El reconeixement dels matrimonis, així com les parelles legalment constituïdes, en el dret català tant públic com privat, en la pràctica i administrativa i en les actuacions de la Generalitat.*

f) L'establiment de mesures que s'adeqüin a la diversitat de circumstàncies en què es trobin les persones LGBT, tenint present les interaccions de l'homosexualitat, la bisexualitat i la transsexualitat amb d'altres desigualtats que provoquen discriminacions.

~~g) La cooperació interadministrativa.~~

h) *L'especialització en la formació especialitzada i la deguda capacitació de tots els professionals.*

i) *El foment de programes i activitats encaminades a eradicar la discriminació i la violència en aquest àmbit.*

j) L'establiment de línies de suport a favor d'iniciatives del món associatiu, privat i institucional.

~~k) Potenciar les clàusules socials a la contractació pública.»~~

LLETRA A

29 ESMENA NÚM. 29
D'addició
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (23)

A la lletra a) de l'article 6

«a) Els drets i les llibertats de les persones LGBTI són part integrant dels drets humans universals.»

LLETRA E

30 ESMENA NÚM. 30
D'addició
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (24)

A la lletra e) de l'article 6

«e) *Les famílies monoparentals, els matrimonis, així com les parelles legalment constituïdes de persones LGBTI, són família a tots els efectes, en el dret català tant públic com privat, en la pràctica judicial i administrativa i en les actuacions dels poders públics.»*

LLETRA F

31 ESMENA NÚM. 31*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (25)

A la lletra f) de l'article 6

«f) L'establiment de mesures que s'adeqüin a la diversitat de circumstàncies en què es trobin les persones LGBTI, tenint present les interaccions de l'homosexualitat, la bisexualitat, la intersexualitat i la transsexualitat amb d'altres desigualtats que provoquen discriminacions.

ADDICIÓ DE NOVES LLETRES

32 ESMENA NÚM. 32*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (26)

D'una nova lletra j bis) de l'article 6

«j bis) La necessitat d'adequar l'actuació dels poders públics a les necessitats específiques dels petits municipis i a la del món rural.»

LLETRA K

33 ESMENA NÚM. 33*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (27)

A la lletra k de l'article 6

«k) Potenciar la inclusió de clàusules socials a la contractació pública.»

34 ESMENA NÚM. 34*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (1)

D'un incís al final de la lletra k de l'article 6

«k) Potenciar les clàusules socials a la contractació pública, especialment adreçades als col·lectius amb especials dificultats.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 26, 27, 29, 30, 31, 32, 33 i 34, i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 6 el redactat següent:

«Aquesta Llei, en relació a les persones LGBT, s'inspira en els principis següents:

a) la integritat, la dignitat i llibertat de totes les persones, d'acord amb els drets fonamentals i els drets humans universals

b) el caràcter integral i transversal de les mesures que s'adoptin.

b bis) el respecte sobre la pluralitat d'identitats per orientació afectiva i sexual.

c) La sensibilització, la prevenció de la discriminació, la detecció, l'atenció, la recuperació i la reparació envers les persones LGBTI.

d) La participació, la no invisibilització i la representació, així com la seva realitat i les seves necessitats específiques tant dins de l'àmbit públic com del privat.

d bis) La diversitat de circumstàncies en què es trobin les persones LGBTI, tenint present les interaccions de l'homosexualitat, la bisexualitat, la transsexualitat i la intersexualitat amb d'altres desigualtats que provoquen discriminacions.

e) El reconeixement de l'heterogeneïtat del fet familiar en el dret català, tan públic com privat, en la pràctica judicial i administrativa i en totes les actuacions de la Generalitat

g) la cooperació interadministrativa

h) La formació especialitzada i la deguda capacitació de tots els professionals

h bis) L'estudi i la recerca sobre la diversitat afectiva i sexual que serveixin per a eradicar la discriminació i la violència vers les persones LGBTI

i) L'establiment de mesures de foment de les entitats que treballen per a fer efectiu els drets i la no discriminació de les persones LGBTI.

j) Tenir en compte la necessitat d'adequar l'actuació i l'adopció de mesures a les necessitats específiques dels petits municipis i del món rural.»

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes núm. 28.

Text presentat

TÍTOL I. ORGANITZACIÓ ADMINISTRATIVA

Esmenes presentades

ADDICIÓ DE NOUS CAPÍTOLS

35 ESMENA NÚM. 35

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (28)

D'un nou capítol I al Títol I

«Títol I. Organització administrativa

Capítol I. L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transsexuals i Intersexuals

Article 6 bis. Creació, naturalesa i règim jurídic de l'Oficina

Es crea l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transsexuals i Intersexuals (Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI), entitat de dret públic amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins, amb plena autonomia orgànica i funcional i que s'adscriu al Parlament de Catalunya. L'Oficina actua amb independència de les administracions públiques en l'exercici de les seves funcions.

L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI, en exercici de les seves funcions, actua de conformitat amb el que disposa aquesta llei, les disposicions que la despleguen i la legislació que regula el règim jurídic de les administracions públiques i el procediment administratiu.

L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI es relaciona amb el Govern per mitjà de l'òrgan responsable de coordinar les polítiques LGBTI regulat al capítol II d'aquest títol.»

«Article 6 ter. Finalitat de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI

L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI té l'objectiu de garantir, millorar i promoure el dret de les persones LGBTI a no ser objecte de discriminació així com implementar la present llei en allò que li correspongui d'acord amb les seves competències.»

«Article 6 quater Funcions generals de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI.

L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI té les següents funcions:

Atendre les persones que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir discriminació o violència per raó de la seva orientació sexual i identitat de gènere amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les seves necessitats.

Avaluar les polítiques LGBTI de la Generalitat.

Assesurar, en l'àmbit de les seves competències, el compliment i l'observança del que disposa la present llei així com la normativa antidiscriminària a favor de les persones LGBTI.

Assessorar el Parlament, el Govern i altres administracions públiques en les seves polítiques i actuacions respecte el dret a la igualtat i la no discriminació de les persones LGBTI.

Donar suport i assessorament a associacions, organitzacions, iniciatives, campanyes i activitats que ho requereixin en relació al dret a la igualtat i la no discriminació de les persones LGBTI.

Promoure la recerca empírica, teòrica i aplicada en relació al fenomen de la discriminació per raó d'orientació sexual o identitat de gènere.

Difondre i fomentar l'educació i la sensibilització de la ciutadania en la cultura de respecte a la diferència i a la no discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere.

Actuar com a vigilant de l'estat dels drets de les persones LGBTI a Catalunya així com elaborar i publicar estadístiques d'acord amb allò establert a la garantia estadística.

Establir relacions amb ens similars d'altres administracions o d'institucions internacionals.

Investigar i identificar, d'ofici o a instància de tercers, l'existència d'àrees de la vida social i econòmica on es produeixen situacions sistèmiques de discriminació així com també respecte de discriminacions puntuals d'especial gravetat.

Exercir accions judicials en defensa del dret a no ser discriminat per raó d'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.

Només quan sigui possible i sempre amb el consentiment d'ambdues parts, establir mediació o conciliació entre aquestes.

Col·laborar amb el Parlament de Catalunya, el Síndic de Greuges, els poders públics així com institucions internacionals en la defensa del dret a la no discriminació de les persones LGBTI. També podrà establir relacions de col·laboració amb les universitats i altres centres docents i de recerca i amb el teixit associatiu i institucions de la societat civil.

Emetre informe preceptiu no vinculant sobre projectes de disposicions de caràcter general que afectin de for-

ma especial el dret a la igualtat i la no discriminació de les persones LGBTI.

Aprovar i remetre anualment l'informe de les seves activitats al Parlament, al Govern i al Síndic de Greuges.

Adoptar les mesures necessàries per investigar les circumstàncies en què van tenir lloc les presumptes discriminacions així com les mesures adients i proporcionades per a la seva prevenció i eliminació.

Incoar i resoldre, en l'àmbit de les seves competències, els corresponents procediments sancionadors per les infraccions tipificades en la present Llei. Es podran adoptar també mesures provisionals per assegurar l'eficàcia de la resolució que es pugui dictar.

O qualsevol altra competència que li siguin assignades per les lleis o reglaments.

2. L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI ha de disposar d'un servei d'atenció adreçat a persones que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir discriminació o violència per raó de la seva orientació sexual o identitat de gènere capaç d'atendre per qualsevol mitjà tots els casos de consulta, assessorament o denúncia de qualsevol tipus de discriminació o d'agressió en aquest àmbit així com informació sobre tutela antidiscriminatòria

ria nacional o internacional amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les seves necessitats.

3. L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI, per mitjà d'un conveni pot coordinar així com executar les actuacions i polítiques antidiscriminatòries que el Govern li encomani.

4. L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI, en exercici de les seves funcions, ha de mantenir relacions regulars de coordinació i cooperació amb els departaments corresponents que afectin el dret a la igualtat i la no discriminació de les persones LGBTI, així com amb el Síndic de Greuges, els òrgans judicials i Fiscalia.»

«Article 6 quinquies. Els òrgans de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI.

L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI s'estructura en els òrgans següents:

El Director o directora.

La Secretaria.

«Article 6 sexies. El director o directora.

El director o directora de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI dirigeix la institució i n'exerceix la representació.

El director o directora de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI actua amb subjecció a l'ordenament jurídic, amb plena independència i objectivitat i sense subjecció a cap altre mandat im-

peratiu ni instrucció, i se sotmet al règim d'incompatibilitats aplicable als alts càrrecs de la Generalitat. El director o directora de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI no pot estar afiliat a cap partit polític, sindicat ni associació empresarial.

El director o directora de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI és elegit pel Parlament a proposta del Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transexuals i Intersexuals o de l'ens que el pugui substituir entre els ciutadans majors d'edat que gaudeixen del ple ús de llurs drets civils i polítics i compleixen les condicions d'idoneïtat, probitat i professionalitat necessàries per a exercir el càrrec. Els elegits han de tenir veïnatge administratiu a Catalunya.

Per a nomenar el director o directora de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI, el Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transexuals i Intersexuals ha de proposar al Parlament el candidat o candidata, el qual ha de comparèixer davant la comissió parlamentària corresponent per a ésser avaluat amb relació a les condicions requerides per al càrrec.

El candidat o candidata, després de la compareixença a què fa referència l'apartat 4, és elegit director o directora de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI pel Ple del Parlament per majoria de tres cinquenes parts. Si no obté la majoria requerida, s'ha de sotmetre a una segona votació, en la mateixa sessió del Ple, en què requereix el vot favorable de la majoria absoluta dels membres de la cambra per a ésser elegit.

El director o directora de l'Oficina és elegit per un període no renovable de sis anys i cessa per les causes següents:

a) Per expiració del termini del mandat.

b) A petició pròpia.

c) Per separació, acordada pel Ple del Parlament per majoria absoluta, per incompliment greu de les seves obligacions, incompatibilitat, incapacitat sobrevinguda per a l'exercici de les seves funcions declarada per sentència ferma o condemna ferma per delictes dolós.

7. El director o directora de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI ha de presentar anualment un informe sobre la seva actuació i la situació del dret a la igualtat i la no discriminació de les persones LGBTI a Catalunya, incloent-hi les propostes i les observacions que calguin per a millorar les polítiques antidiscriminatòries de la Generalitat de Catalunya. L'informe anual haurà d'ésser publicat i lliurat al Parlament per mitjà de la comissió parlamentària corresponent, al Govern a través de l'òrgan coordinador de les polítiques LGBTI regulat al capítol II d'aquest títol així com al Síndic de Greuges i Fiscalia.

«Article 6 septies. La Secretaria

La Secretaria depèn del director o directora de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI i es configura com a l'òrgan de suport material, administratiu, tècnic i també d'assessorament jurídic de l'Oficina.

Les funcions de la Secretaria són:

- a) Tenir cura del Registre.
- b) Preparar, d'acord amb les instruccions rebudes, l'avantprojecte de pressupost, la memòria d'activitats i el programa anual d'actuacions.
- c) Dur a terme la gestió pressupostària, financera, comptable i patrimonial de l'Oficina i també la gestió dels mitjans personals i materials que s'hi adscriuen.
- d) Custodiar i instruir els expedients en les diferents fases de tramitació, efectuar les notificacions i fer qualssevol altres actuacions de caràcter administratiu que es derivin del procediment.
- e) Acordar la impugnació davant la jurisdicció competent de les normes i els actes subjectes al dret administratiu de les administracions públiques que consideri que atempten contra el dret a no ser discriminat per raó d'orientació sexual o identitat de gènere.
- f) Les funcions que li delegui el director o directora de l'Oficina i també les que es derivin d'aquesta llei i de les normes de desplegament.»

«Article 6 octies. Col·laboració amb altres administracions i institucions

1. El Govern, l'Administració de la Generalitat i els ens locals han de prestar la col·laboració i l'auxili necessaris a l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI, si així ho exigeix el compliment de les seves funcions i l'execució dels seus acords, sens perjudici de l'obtenció de l'autorització judicial quan calgui per a executar aquestes resolucions.

2. Dins l'àmbit de les seves competències, l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI pot establir acords de cooperació i col·laboració amb altres administracions i institucions públiques com privades i participar en els organismes corresponents tant internacionals com supranacionals.»

«Article 6 novies. Règim jurídic dels actes dictats pels òrgans de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI

En exercici de les funcions que impliquin l'exercici de potestats públiques, l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI es regeix pel que disposa la normativa reguladora del procediment administratiu aplicable a l'àmbit de la Generalitat. Els actes dictats, en exercici d'aquestes funcions, pel Director o Directora i pels altres òrgans de l'Oficina exhaureixen la via administrativa i són impugnables per la via contencio-

sa administrativa, sens perjudici de la interposició de recurs potestatiu de reposició previ al recurs contenciós administratiu.

Pel que fa a l'exercici de les funcions que no impliquin l'exercici de potestats públiques es regeix per aquesta llei, per la legislació vigent en matèria de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú i per la normativa catalana sobre procediment administratiu. Els actes dictats pels òrgans de l'Oficina, en l'exercici d'aquestes funcions, són susceptibles dels recursos establerts en cada procediment.

El règim de responsabilitat patrimonial de l'Oficina, els funcionaris i el personal adscrit és l'establert amb caràcter general per a l'Administració de la Generalitat. La resolució en aquest àmbit correspon al Director o Directora, en els termes establerts per la normativa reguladora del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.»

«Article 6 decies. El personal

1. El Personal al servei de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI és el personal funcionari i laboral necessari per al bon funcionament de l'Oficina.

2. Els llocs de treball que comporten l'exercici de potestats públiques són reservats a personal funcionari i, en l'exercici de les seves funcions, té la consideració d'autoritat pública.

3. Són aplicables al personal al servei de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI la normativa reguladora de la funció pública de l'Administració de la Generalitat i el seu règim d'incompatibilitats.

4. L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI ha de seleccionar el seu propi personal amb subjecció als principis de publicitat, mèrit i capacitat.

5. El personal que presti el servei d'atenció a què fa referència l'article 6 quater 2 ha de tenir coneixements relacionats amb els drets humans, l'estudi de gènere i la diversitat afectiva i sexual i l'Atenció personalitzada.»

«Article 6 undecies. Recursos econòmics

1. L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI per al seu funcionament, disposa dels recursos econòmics següents:

- a) Les assignacions pressupostàries establertes en el pressupost de la Generalitat.
- b) Els ingressos de dret públic i de dret privat que li corresponguin.
- c) Les contraprestacions que es poguessin derivar dels convenis signats per l'Oficina.
- d) Els rendiments de les publicacions, dels estudis i de les altres actuacions de l'Oficina.

e) *L'import de les sancions imposades en l'exercici de les seves funcions.*

f) *Tot altre recurs que legalment li correspongui.*

2. *L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI ha d'elaborar i aprovar amb caràcter anual el corresponent avantprojecte de pressupost de funcionament, el qual ha d'ésser tramès al Govern perquè sigui integrat, amb la deguda singularització, en els pressupostos generals de la Generalitat.*

3. *El control econòmic i financer de l'Oficina s'ha d'exercir de conformitat amb la Llei de finances públiques de la Generalitat.»*

Recomanacions de la Ponència

L'esmena 35 és objecte d'una esmena transaccional a l'article 8.

Text presentat

ARTICLE 7. SERVEI D'ATENCIÓ INTEGRAL

1. Es crea el servei d'atenció integral adreçat a les persones LGBT amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les seves necessitats, en el cas que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir violència.

2. A aquests efectes, s'ha d'habilitar una línia d'atenció telefònica permanent i un servei de correu electrònic i/o qualsevol altre mitja capaç d'atendre tots els casos de consulta, assessorament, denúncia de qualsevol tipus d'agressió en aquest àmbit.

3. Les persones professionals d'aquest Servei han de tenir estudis relacionats amb els drets humans, l'estudi del gènere i la diversitat afectiva i sexual i l'atenció personalitzada.

Esmenes presentades

36 ESMENA NÚM. 36
De supressió
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (30)

De l'article 7. Servei d'atenció integral

~~«Article 7. Servei d'atenció integral»~~

~~1. Es crea el servei d'atenció integral adreçat a les persones LGBT amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les seves neces-~~

~~sitats, en el cas que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir violència.~~

~~2. A aquests efectes, s'ha d'habilitar una línia d'atenció telefònica permanent, un servei de correu electrònic i/o qualsevol altre mitja, capaç d'atendre tots els casos de consulta, assessorament, denúncia de qualsevol tipus d'agressió en aquest àmbit.~~

~~3. Les persones professionals d'aquest Servei han de tenir estudis relacionats amb els drets humans, l'estudi del gènere i la diversitat afectiva i sexual i l'atenció personalitzada.»~~

37 ESMENA NÚM. 37
De modificació
GP de Convergència i Unió (8)

«Article 7. Servei d'atenció integral

1. *El Departament competent oferirà un servei d'atenció integral on es puguin adreçar les persones LGBTI amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les seves necessitats, en el cas que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir violència.*

2. *A aquests efectes, i amb l'objectiu de garantir l'accés a la ciutadania d'aquest servei, es procurarà una atenció permanent per part de personal amb formació en matèria de conductes discriminatòries i ús eficaç i eficient dels mitjans electrònics.*

3. *Les persones professionals d'aquest Servei han de tenir formació relacionada amb drets civils i matèria de no discriminació.»*

38 ESMENA NÚM. 38
De modificació
GP del Partit Popular de Catalunya (6)

«Article 7. Servei d'atenció integral

1. *El govern de la Generalitat crearà un servei d'atenció integral adreçat a les persones LGBT amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les seves necessitats, en el cas que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir algun tipus de discriminació i/o violència.*

2. *A aquests efectes, el departament competent podrà habilitar una línia d'atenció telefònica permanent i un servei de correu electrònic i/o qualsevol altre mitja capaç d'atendre tots els casos de consulta, assessorament, denúncia de qualsevol tipus d'agressió en aquest àmbit.*

3. *Aquest servei d'atenció integral es realitzarà en coordinació amb els ens locals i comptarà amb els mitjans suficients per a dur a terme les seves funcions.»*

39 ESMENA NÚM. 39

D'addició

GP de Ciutadans (5)

Article 7. Servei d'atenció integral

1. Es crea el servei d'atenció integral adreçat a les persones LGBT amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les seves necessitats, en el cas que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir violència. *Aquest servei estarà adscrit al Departament competent en matèria de Benestar Social i Família.*

ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

40 ESMENA NÚM. 40

D'addició

GP del Partit Popular de Catalunya (7)

D'un nou apartat 4, de l'article 7,

«4. *El servei d'atenció integral serà també el responsable de la coordinació de les actuacions de recolzament i informació així com l'assessorament a les persones LGTBI que pateixen discriminació i d'impulsar les entitats que treballen a Catalunya en l'àmbit de les persones LGTBI.*»

41 ESMENA NÚM. 41

D'addició

GP del Partit Popular de Catalunya (8)

D'un nou apartat 5, de l'article 7

«5. *Altres competències del servei són:*

- a) *Elevar les propostes de treball així com els informes semestrals en relació als casos tractats.*
- b) *Elaborar informes anuals, en col·laboració amb el Síndic de Greuges.*
- c) *Coordinar, centralitzar i indexar la informació que emetin les administracions públiques en l'àmbit de la no discriminació per orientació sexual o identitat de gènere.*
- d) *Elaborar material formatiu per a la promoció de la no discriminació en àmbits com el laboral, l'esportiu i l'institucional, amb especial atenció als mitjans de comunicació i la infància.*»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 36, 37, 39 i 50, i el text de la Proposició de llei, consistent a:

Primer. Crear un nou capítol II, amb la rúbrica: «*Execució i coordinació de les polítiques LGBTI.*»

Segon. Donar la següent redacció a aquest article:

«1. *L'òrgan coordinador de les polítiques LGBTI ha d'oferir un servei d'atenció integral per a atendre les persones que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir discriminació o violència per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les seves necessitats.*

2. *A aquests efectes, i amb l'objectiu de garantir l'accés a la ciutadania d'aquest servei, es procurarà una atenció permanent amb personal amb formació en matèria de conductes discriminatòries i ús eficaç i eficient dels mitjans electrònics.*

3. *Els professionals adscrits a aquest Servei han de tenir formació relacionada amb drets civils i matèria de no discriminació.*»

Tercer. Traslladar el contingut d'aquest article a l'article 9

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes núm. 38, 40 i 41

ADDICIÓ DE NOUS CAPÍTOLS

42 ESMENA NÚM. 42

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (32)

D'addició de nou Capítol III. Òrgan participatiu i consultiu permanent

«*Capítol III. Òrgan participatiu i consultiu permanent.*»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre l'esmena núm. 42 i el text de la Proposició de llei, consistent a crear un capítol I, amb la rúbrica següent: «*Òrgan participatiu i consultiu permanent.*»

Text presentat

ARTICLE 8. ÒRGAN CONSULTIU PERMANENT

1. El Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals d'acord amb el que estableix el Decret 141/2007 de 26 de juny, té com a objectiu ser un espai de participació ciutadana en matèria de drets i deures de les persones LGBT. En aquest

Consell tenen representació les associacions que treballin principalment pels drets de les persones LGTB.

2. Aquest Consell delibera i formula propostes en matèria de drets i informa sobre projectes normatius i no normatius. Així mateix, haurà de rebre informació sobre l'aplicació del que es preveu en aquesta Llei. També podrà formular propostes i queixes respecte a les actuacions dels poders públics a Catalunya.

3. Els informes sobre projectes normatius tenen caràcter preceptiu i no vinculant. Per la resta de supòsits, els informes són facultatius.

Esmenes presentades

TÍTOL DE L'ARTICLE

43 ESMENA NÚM. 43
De modificació
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (33)

De modificació del títol de l'article 8

«Article 8. *El Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transsexuals i Intersexuals.*»

44 ESMENA NÚM. 44
De supressió
GP del Partit Popular de Catalunya (9)

De tot l'article,

«Article 8. Òrgan consultiu permanent

1. El Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals d'acord amb el que estableix el Decret 141/2007 de 26 de juny, té com a objectiu ser un espai de participació ciutadana en matèria de drets i deures de les persones LGBT. En aquest Consell tenen representació les associacions que treballin principalment pels drets de les persones LGTB.

2. Aquest Consell delibera i formula propostes en matèria de drets i informa sobre projectes normatius i no normatius. Així mateix, haurà de rebre informació sobre l'aplicació del que es preveu en aquesta Llei. També podrà formular propostes i queixes respecte a les actuacions dels poders públics a Catalunya.

3. Els informes sobre projectes normatius tenen caràcter preceptiu i no vinculant. Per la resta de supòsits, els informes són facultatius.»

45 ESMENA NÚM. 45
De modificació
GP de Convergència i Unió (9)

«Article 8. Òrgan consultiu permanent

1. *El Govern es dota d'un òrgan de participació i consulta en qüestions que siguin d'interès de les persones LGBTI. En aquest espai tindran representació les entitats que treballin pels drets de les persones LGTBI.*

2. *Aquest òrgan estarà adscrit al departament competent en matèria de no discriminació i podrà formular propostes, incloent propostes de millora en l'actuació dels serveis públics de les Administracions. També podrà formular propostes per tal de fer efectiva la implementació dels principis orientadors recollits en aquesta Llei en l'àmbit de Catalunya.*

3. *Aquest òrgan informará sobre els projectes de normativa de caràcter general i sobre els projectes de plans d'actuació de la Generalitat de Catalunya que tinguin incidència en la plena visibilitat i normalitat del fet gai, lesbià, bisexual, transsexual i intersexual, i en evitar la seva discriminació.»*

APARTAT 1

46 ESMENA NÚM. 46
De modificació
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (34)

De modificació de l'apartat 1 de l'article 8

«1. *Es crea el Consell Nacional de lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals. El Consell és un espai de participació ciutadana en matèria de drets i deures de les persones LGTBI i l'òrgan consultiu de tots els organismes de la Generalitat que incideixen en aquest àmbit. En aquest Consell tenen representació les associacions que treballin principalment pels drets de les persones LGBTI així com les persones i professionals que hagin destacat per la seva tasca i la seva expertesa en l'àmbit de les persones LGTBI.»*

47 ESMENA NÚM. 47
D'addició
GP de Ciutadans (6)

Article 8. Òrgan consultiu permanent

1. El Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals d'acord amb el que estableix el Decret 141/2007 de 26 de juny, té com a objectiu ser un espai de participació ciutadana en matèria de drets i deures de les persones LGBT. En aquest Consell tenen representació les associacions que treballin principalment pels drets de les persones LGTB.

Aquest Consell estarà adscrit al Departament competent en matèria de Benestar Social i Família.

APARTAT 2

- 48** ESMENA NÚM. 48
D'addició
 GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
 GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
 Grup Mixt (35)

D'addició a l'apartat 2 de l'article 8

«[...] També podrà formular propostes i queixes respecte a les actuacions dels poders públics a Catalunya *com també de particulars, entitats i empreses.*»

ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

- 49** ESMENA NÚM. 49
D'addició
 GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
 GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
 Grup Mixt (36)

D'addició d'un apartat 2 bis de l'article 8

«2 bis. *El Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transsexuals i Intersexuals és membre dels òrgans de participació del Govern de la Generalitat i en especial del Consell de Seguretat de Catalunya, del Consell de l'Audiovisual de Catalunya i de l'Observatori Català de la Família o dels òrgans que en el futur els puguin substituir.*»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 43, 45, 46, 47, 48 i 49, i el text de la Proposició de Llei, consistent a:

Primer. Donar a aquest article la redacció següent:

«1. *Es crea el Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transsexuals i Intersexuals, com un espai de participació ciutadana superior a Catalunya en matèria de drets i deures de les persones LGBTI, i l'òrgan consultiu de totes les administracions catalanes que incideixen en aquest àmbit, sens perjudici de les funcions i de les competències d'altres òrgans o ens que la legislació estableixi. En aquest Consell tenen representació les associacions que treballin principalment pels drets de les persones LGBTI i persones i professionals que hagin destacat per la seva tasca i la seva expertesa en àmbit.*

2. *Aquest Consell estarà adscrit al departament competent en matèria de no discriminació de persones LGBTI, i podrà rebre informació sobre l'aplicació*

del que es preveu en aquesta llei, podrà formular propostes de millora en l'actuació dels serveis públics de les administracions catalanes i de la resta d'àmbits d'aquesta llei i informar sobre projectes normatius no normatius.

3. *El Consell tindrà representació en els òrgans de participació governamentals dels àmbits objecte d'aquesta llei que el Govern estableixi.»*

Segon. Traslladar el contingut d'aquest article a l'article 7, amb la rúbrica següent: «*El Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transsexuals i Intersexuals.*»

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 44.

ADDICIÓ DE NOUS CAPÍTOLS

- 50** ESMENA NÚM. 50
D'addició
 GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
 GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
 Grup Mixt (29)

D'addició de nou Capítol II. Execució i coordinació de les polítiques LGBTI

«*Capítol II. Execució i coordinació de les polítiques LGBTI.*»

Recomanacions de la Ponència

L'esmena 50 ha estat objecte de transacció a l'article 7.

Text presentat

ARTICLE 9. ÒRGAN RECTOR I COORDINADOR DE LES POLÍTIQUES LGBT

1. El Govern de la Generalitat ha de comptar amb un òrgan rector de les polítiques LGBT que ha de ser regulat per reglament i que ha de coordinar les polítiques del Govern de la Generalitat en aquesta matèria.
2. Aquest òrgan disposarà d'un pressupost específic i diferenciat, i estarà dotat d'autonomia funcional i de suficients mitjans personals i materials.
3. Els departaments de la Generalitat hauran d'aplicar aquesta Llei amb la col·laboració i sota la coordinació d'aquest òrgan. Així mateix, aquest òrgan rector haurà de col·laborar amb la Fiscalia i amb l'autoritat policial.
4. Aquest òrgan informarà periòdicament al Parlament i al Consell Nacional de Lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals de l'impacte social d'aquesta llei.

Esmenes presentades

51 ESMENA NÚM. 51
De supressió
GP del Partit Popular de Catalunya (10)

Article 9, de tot l'article

«Article 9. Òrgan rector i coordinador de les polítiques LGBT

1. El Govern de la Generalitat ha de comptar amb un òrgan rector de les polítiques LGBT que ha de ser regulat per reglament i que ha de coordinar les polítiques del Govern de la Generalitat en aquesta matèria.

2. Aquest òrgan disposarà d'un pressupost específic i diferenciat, i estarà dotat d'autonomia funcional i de suficients mitjans personals i materials.

3. Els departaments de la Generalitat hauran d'aplicar aquesta Llei amb la col·laboració i sota la coordinació d'aquest òrgan. Així mateix, aquest òrgan rector haurà de col·laborar amb la Fiscalia i amb l'autoritat policial.

4. Aquest òrgan informarà periòdicament al Parlament i al Consell Nacional de Lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals de l'impacte social d'aquesta llei.»

52 ESMENA NÚM. 52
De modificació
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (31)

De modificació de l'article 9

«Article 9. Òrgan rector i coordinador de les polítiques LGBT

1. El Govern de la Generalitat ha de disposar d'un òrgan amb rang de direcció general que coordini l'execució de les polítiques LGBTI dels departaments de la Generalitat.

2. Aquest òrgan disposarà d'un pressupost específic i diferenciat, i estarà dotat d'autonomia funcional i de suficients mitjans personals i materials.

3. Els departaments de la Generalitat hauran d'aplicar aquesta Llei amb la col·laboració i sota la coordinació d'aquest òrgan. Així mateix, aquest òrgan rector haurà de col·laborar amb l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI, la Fiscalia, l'autoritat policial i amb les administracions locals i estatal.

4. Aquest òrgan informarà periòdicament el Parlament, l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI i el Consell Nacional de Lesbianes, gais i bisexuals i transsexuals de l'impacte social d'aquesta llei.»

53 ESMENA NÚM. 53
De modificació
GP de Convergència i Unió (10)

«Article 9. Coordinació de les polítiques LGTBI

1. El Departament competent en matèria de no discriminació ha de coordinar i impulsar les polítiques del Govern de la Generalitat en matèria de no discriminació de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals.

2. El Govern impulsarà la planificació d'actuacions administratives en cada àmbit departamental, amb una fixació d'objectius, una programació d'actuacions i una avaluació de resultats i propostes de millora destinades a prevenir, eliminar i corregir les formes de discriminació, i a la informació, sensibilització i formació en igualtat de tracte i no discriminació.

Per això, les actuacions dels departaments de la Generalitat amb competències en matèria de no discriminació en aplicació d'aquesta Llei i dels principis orientadors continguts en la mateixa, es duran a terme en col·laboració i coordinació amb aquest òrgan.

3. S'establirà l'oportuna col·laboració i coordinació, si és el cas, amb la Sindicatura de Greuges, la Fiscalia i altres organismes, amb funcions que incideixen en l'àmbit de la no discriminació.»

APARTAT 1

54 ESMENA NÚM. 54
D'addició
GP de Ciutadans (7)

Article 9. Òrgan rector i coordinador de les polítiques LGBT

1. El Govern de la Generalitat ha de comptar amb un òrgan rector de les polítiques LGBT que ha de ser regulat per reglament i que ha de coordinar les polítiques del Govern de la Generalitat en aquesta matèria. Aquest òrgan rector estarà adscrit al Departament competent en matèria de Benestar Social i Família.

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 52, 53, 54 i 35, i el text de la Proposició de llei, consistent a:

Primer. Donar a aquest article el redactat següent:

«1. el Govern de la Generalitat ha de disposar d'un òrgan que coordini l'execució de les polítiques LGBTI dels diferents departaments. Aquest òrgan s'ha de dotar de suficients mitjans personal i materials.

2. El Govern ha d'impulsar la planificació d'actuacions administratives en cada àmbit departamental que

inclogui la fixació d'objectius, la programació d'actuacions, l'avaluació dels resultats obtinguts i la formulació de propostes de millora de les polítiques LGBTI.

3. *Els departaments de la Generalitat han d'aplicar aquesta llei amb la col·laboració i la coordinació d'aquest òrgan.*

4. *S'ha d'establir, si escau, la col·laboració i la coordinació oportunes entre aquest òrgan i el Síndic de Greuges, la Fiscalia i altres organismes que incideixin en l'àmbit de la no discriminació.*

5. *Aquest òrgan ha d'informar periòdicament el Parlament i el Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transsexuals i Intersexuals de l'impacte social d'aquesta llei.»*

Segon. Traslladar el contingut d'aquest article a l'article 8, amb la rúbrica següent: «Òrgan coordinador de les polítiques LGBTI»

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 51.

TÍTOL II. POLÍTIQUES PÚBLIQUES PER A PROMOURE LA IGUALTAT EFECTIVA DE LES PERSONES LGBT

CAPÍTOL I. PROFESSIONALS QUE ACTUEN EN ÀMBITS SENSIBLES

Text presentat

ARTICLE 10. FORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ

Les administracions públiques catalanes han de garantir la formació i la sensibilització adequada de totes les persones professionals que treballen en la prevenció, la detecció, l'atenció, l'assistència i la recuperació en els àmbits de la salut, educació, laboral, serveis socials, en l'àmbit de la justícia i cossos de seguretat, en esport i lleure i en la comunicació.

Esmenes presentades

55 ESMENA NÚM. 55 De modificació GP del Partit Popular de Catalunya (11)

«Article 10. Formació i sensibilització

Les administracions públiques catalanes *promouran* la formació i la sensibilització adequada de totes les persones professionals que treballen en la prevenció, la detecció, l'atenció, l'assistència i la recuperació en els àmbits de la salut, educació, laboral, serveis socials, *en l'àmbit dels cossos de seguretat*, en esport i lleure i en la comunicació.»

ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

56 ESMENA NÚM. 56

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (37)

D'un nou apartat 2 a l'article 10

«10.2 *S'impulsarà la formació del personal tant funcionari com laboral no transferit d'altres administracions públiques mitjançant convenis de col·laboració o altres instruments.»*

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 56.

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 55.

Text presentat

ARTICLE 11. DEURE D'INTERVENCIÓ

1. Els professionals que treballen en els àmbits de la salut, educació, laboral, serveis socials i cossos de seguretat, quan tinguin coneixement d'una situació de risc o una sospita fonamentada de discriminació o violència per raons de diversitat sexual i afectiva o per qüestió d'identitat de gènere, ho hauran de comunicar al Ministeri Fiscal i als cossos i forces de seguretat.

2. A aquests efectes s'elaborarà un protocol específic d'actuació.

Esmenes presentades

APARTAT 1

57 ESMENA NÚM. 57

De modificació i supressió

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (38)

De l'apartat 1 de l'article 11

«1. Els professionals que treballen en els àmbits ~~esmentats a l'article anterior~~ de la salut, educació, laboral, serveis socials i cossos de seguretat, quan tinguin coneixement d'una situació de risc o una sospita fonamentada de discriminació o violència per raons de diversitat sexual i afectiva o per qüestió d'identitat de gènere, ho hauran de comunicar al Ministeri Fiscal o als cossos i forces de seguretat i a l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI.»

58 ESMENA NÚM. 58
De modificació
GP de Convergència i Unió (11)

«Article 11. Deure d'intervenció

1. *Els professionals dels àmbits citats en l'article 10, quan tinguin coneixement d'una situació de risc o una sospita fonamentada de discriminació o violència per raons d'orientació sexual o d'identitat de gènere, tindran el deure de comunicar-ho als cossos i forces de seguretat i a l'òrgan competent.*

2. A aquests efectes s'elaborarà un protocol específic d'actuació.»

APARTAT 2

59 ESMENA NÚM. 59
D'addició
GP de Ciutadans (8)

Article 11. Deure d'intervenció

1. Els professionals que treballen en els àmbits de la salut, educació, laboral, serveis socials i cossos de seguretat, quan tinguin coneixement d'una situació de risc o una sospita fonamentada de discriminació o violència per raons de diversitat sexual i afectiva o per qüestió d'identitat de gènere, ho hauran de comunicar al Ministeri Fiscal i als cossos i forces de seguretat.

2. A aquests efectes s'elaborarà un protocol específic d'actuació o s'actualitzaran els protocols ja existents, com per exemple aquells elaborats pel Cos de Mossos d'Esquadra o la Policia Nacional.

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 57, 58 i 59, i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 11 el redactat següent:

«1. *Els professionals esmentats en l'article anterior, quan tinguin coneixement d'una situació de risc o una sospita fonamentada de discriminació o violència per raons d'orientació sexual, d'identitat de gènere o expressió de gènere, tindran el deure de comunicar-ho als cossos i forces de seguretat i a l'òrgan competent.*

2. A aquests efectes s'elaborarà un protocol específic d'actuació.»

CAPÍTOL II. SECTORS D'INTERVENCIÓ

Text presentat

ARTICLE 12. EDUCACIÓ

1. Als efectes d'aquesta Llei, s'entén per coeducació l'acció educadora que valora indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de totes les persones amb independència de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

2. D'acord amb el principi de coeducació, s'ha d'incorporar en el sí dels currículums, dels recursos formatius i dels itineraris de formació de tot l'alumnat de Catalunya, tant del sistema educatiu obligatori com del no obligatori, el coneixement de les diversitats sexuals i afectives i de la identitat de gènere, promoure els recursos didàctics, mitjans audiovisuals bàsics, així com un fons documental sobre la diversitat afectiva sexual, la identitat de gènere i els diversos models de família.

3. L'òrgan competent haurà de vetllar per tal que en els materials escolars i educatius no es produeixi cap mena de discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere en els seus continguts i que el llenguatge emprat sigui no discriminatori i respectuós amb la diversitat sexual.

4. El principi de coeducació s'ha d'incorporar, també, dins del Projecte Educatiu de Centre (PEC) i del Pla d'Acció Tutorial (PAT), així com en els plans i en els reglaments de convivència i drets i deures dels centres.

5. El respecte a la diversitat afectiva i sexual s'ha de fer també efectiva en el sistema educatiu no obligatori, especialment a les llars d'infants i en l'educació de persones adultes, en la formació professional, en la formació de mares i pares, en les activitats esportives escolars i en les de lleure infantil i juvenil i s'han de mantenir els mateixos criteris pel que fa a recursos i a formació que en el sistema educatiu obligatori.

6. Promoure les actuacions que fomentin la consciència i la prevenció de la violència per raó de sexe i de gènere. Seran objecte de fiscalització les pautes d'ignorància, d'aïllament, de rebuig o de violència de les quals puguin ser objecte les persones LGBT en el sí del medi escolar.

7. La inspecció vetllarà pel bon funcionament del sistema educatiu, garantint el compliment del que es preveu en aquest article. Així mateix, el departament competent en aquesta matèria farà un seguiment periòdic sobre la situació de les persones LGBT a les aules.

8. L'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament competent en educació, promourà que els centres educatius, escoles i instituts siguin un entorn amable per tal que l'alumnat i el professorat pugui manifestar-se de manera natural com a persona LGBT i contribuir, així, a la creació de models positius per a la comunitat educativa.

Esmenes presentades

60 ESMENA NÚM. 60
De modificació i supressió
GP de Convergència i Unió (12)

«Article 12. Educació

1. Als efectes d'aquesta llei, s'entén per coeducació l'acció educativa que potencia la igualtat real d'oportunitats i l'eliminació de tota mena de discriminació per raó de sexe així com la integració de forma explícita de la perspectiva de gènere als continguts d'aprenentatge i al respecte per la diversitat de l'alumnat.

2. D'acord amb el principi de coeducació, s'ha de vetllar perquè la diversitat sexual i afectiva, la identitat de gènere i els diferents models de família siguin respectats en els diferents àmbits educatius.

3. Els continguts dels materials escolars, educatius i formatius i el llenguatge emprat han d'evitar tota mena de discriminació per raó de l'orientació sexual, afectiva i identitat de gènere i han de ser respectuosos amb la diversitat sexual i afectiva.

4. El principi de coeducació s'ha d'incorporar, també, en el Projecte de Centre i en el Pla d'Acció Tutorial, així com en els plans i reglaments de convivència.

5. El respecte a la diversitat afectiva i sexual ha de ser efectiu en tot el sistema educatiu, en els centres i entitats de formació, en l'educació de persones adultes, en la formació de mares i pares, en les activitats esportives escolars i en les de lleure infantil i juvenil.

6. S'ha de vetllar per la consciència i la prevenció de la violència per raó de sexe i de gènere i oferir mecanismes als centres per detectar situacions de discriminació o exclusió de qualsevol persona per raó de la seva orientació i identitat sexual.

7. L'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament competent en educació, vetllarà perquè els centres educatius, escoles i instituts siguin un entorn amable per tal que l'alumnat i el professorat pugui desenvolupar-se de manera natural com a persona LGBTI i contribuir, així, a la creació de models positius per a la comunitat educativa.

8. L'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament competent en educació, promourà que els centres educatius, escoles i instituts siguin un entorn amable per tal que l'alumnat i el professorat pugui manifestar-se de manera natural com a persona LGBTI i contribuir, així, a la creació de models positius per a la comunitat educativa.»

61 ESMENA NÚM. 61
De modificació i supressió
GP del Partit Popular de Catalunya (12)

«Article 12. Educació

1. Als efectes d'aquesta Llei, s'entén per coeducació l'acció educadora que valora indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de totes les persones amb independència de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

2. D'acord amb el principi de coeducació, s'ha d'incorporar en el sí dels currículums, dels recursos formatius i dels itineraris de formació de tot l'alumnat de Catalunya, tant del sistema educatiu obligatori com del no obligatori, el coneixement de les diversitats sexuals i afectives i de la identitat de gènere, promoure els recursos didàctics, mitjans audiovisuals bàsics, així com un fons documental sobre la diversitat afectiva sexual, la identitat de gènere i els diversos models de família.

3. L'òrgan competent haurà de vetllar per tal que en els materials escolars i educatius no es produeixi cap mena de discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere en els seus continguts i que el llenguatge emprat sigui no discriminatori i respectuós amb la diversitat sexual.

4. El principi de coeducació s'ha d'incorporar, també, dins del Projecte Educatiu de Centre (PEC) i del Pla d'Acció Tutorial (PAT), així com en els plans i en els reglaments de convivència i drets i deures dels centres.

5. El respecte a la diversitat afectiva i sexual s'ha de fer també efectiva en el sistema educatiu no obligatori, especialment a les llars d'infants i en l'educació de persones adultes, en la formació professional, en la formació de mares i pares, en les activitats esportives escolars i en les de lleure infantil i juvenil i s'han de mantenir els mateixos criteris pel que fa a recursos i a formació que en el sistema educatiu obligatori.

6. Promoure les actuacions que fomentin la consciència i la prevenció de la violència per raó de sexe i de gènere. Seran objecte de fiscalització les pautes d'ignorància, d'aïllament, de rebuig o de violència de les quals puguin ser objecte les persones LGBT en el sí del medi escolar.

7. La inspecció vetllarà pel bon funcionament del sistema educatiu, garantint el compliment del que es preveu en aquest article. Així mateix, el departament competent en aquesta matèria farà un seguiment periòdic sobre la situació de les persones LGBT a les aules.

8. L'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament competent en educació, promourà i fomentarà la realització d'activitats dirigides a la comunitat escolar per a la prevenció d'actituds i comportaments discriminatoris per la orientació sexuals o la identitat de gènere.»

APARTAT 5

62 ESMENA NÚM. 62
De supressió
GP de Ciutadans (9)

Article 12. Educació

5. El respecte a la diversitat afectiva i sexual s'ha de fer també efectiva en el sistema educatiu no obligatori, especialment a les llars d'infants i en l'educació de persones adultes, en la formació professional, en la formació de mares i pares, en les activitats esportives escolars i en les de lleure infantil i juvenil i ~~s'han de mantenir els mateixos criteris pel que fa a recursos i a formació que en el sistema educatiu obligatori.~~

ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

63 ESMENA NÚM. 63
D'addició
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (39)

D'un nou apartat 7 bis) de l'article 12

«Promoure l'efectiu desplegament de plans de convivència amb especial èmfasi en mesures i prevenció de l'assetjament escolar.»

64 ESMENA NÚM. 64
D'addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (2)

D'un nou apartat 9 a l'article 12

«9. L'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament competent en educació, aplicarà les corresponents sancions als responsables dels centres educatius, tant públics com privats, i podrà suprimir concerts a les escoles concertades, que tinguin o puguin tenir practiques que no respectin el dret a la igualtat i la no discriminació de les persones LGTBI.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes 60, 62 i 63, 64, i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 12 el redactat següent:

«1. Als efectes d'aquesta llei, s'entén per coeducació l'acció educativa que potencia la igualtat real d'oportunitats i l'eliminació de qualsevol mena de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

2. D'acord amb aquest principi de coeducació, s'ha de vetllar perquè la diversitat sexual i afectiva, la identitat

de gènere i els diferents models de família siguin respectats en els diferents àmbits educatius.

3. El principi de coeducació s'ha d'incorporar als plans d'acció tutorial i als plans i reglaments de convivència dels centres educatius.

4. Els continguts dels materials escolars, educatius i formatius, en qualsevol format, i el llenguatge que s'hi empra han de tenir en compte la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere i evitar qualsevol mena de discriminació per aquest motiu.

5. El respecte a la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere i als principis d'aquesta llei ha d'ésser efectiu en tot el sistema educatiu, en els centres i entitats de formació, en l'educació d'adults, en la formació de mares i pares, en les activitats esportives escolars i en les activitats de lleure infantil i juvenil.

6. S'ha de vetllar per la conscienciació i la prevenció de la violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere i oferir mecanismes als centres perquè detectin situacions de discriminació o exclusió de qualsevol persona per les dites raons. En aquest sentit, s'ha de promoure el desplegament efectiu de plans de convivència amb un èmfasi especial en les mesures de prevenció i d'actuació contra l'assetjament de què poden ésser objecte les persones LGBTI en el medi escolar.

7. L'Administració de la Generalitat, per mitjà del departament competent en matèria d'educació, ha de garantir el desplegament del que estableix aquest article i ha de vetllar perquè les escoles, els instituts i els altres centres educatius constitueixin un entorn amable per a la diversitat sexual i afectiva en què els alumnes i els professors puguin viure d'una manera natural llur orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i es contribueixi així a la creació de models positius per a la comunitat educativa.»

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 61.

Text presentat

ARTICLE 13. UNIVERSITATS

1. El principi de coeducació es projectarà dins l'àmbit universitari, abastant també els continguts de la docència dels graus i dels postgraus que hi estan relacionats i ja s'imparteixen.

2. L'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament competent en universitats, ha de promoure la docència sobre la diversitat sexual i afectiva, tot recolzant el desenvolupament d'assignatures específiques i de matèries transversals que afavoreixin la re-

cerca universitària i el coneixement de les necessitats de les persones.

Esmenes presentades

65 ESMENA NÚM. 65
De modificació
GP de Convergència i Unió (13)

«Article 13. Universitats

1. *Els principis de coeducació, no discriminació i de respecte a la diversitat afectiva i sexual són d'aplicació a l'àmbit universitari.*

2. *En els estudis universitaris i en les activitats de recerca que siguin pertinents per raó de la matèria, es promourà el coneixement científic de les realitats personals i socials de les persones i llurs necessitats específiques.»*

66 ESMENA NÚM. 66
De modificació
GP del Partit Popular de Catalunya (13)

«Article 13. Universitats

La Generalitat, respectant la llibertat de càtedra així com l'autonomia universitària, promourà a les universitats públiques catalanes la implantació de mesures de protecció, recolzament i recerca de la visibilitat de les persones LGTBI, així com el desenvolupament de les mesures per a la no discriminació i sensibilització en els entorn universitaris, procedint a desenvolupar un protocol de no discriminació per raó d'orientació sexual o identitat de gènere.»

APARTAT 2

67 ESMENA NÚM. 67
D'addició
GP de Ciutadans (10)

Article 13. Universitats

2. L'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament competent en universitats, ha de promoure la docència sobre la diversitat sexual i afectiva *en aquelles carreres de l'àmbit humanístic i social pertinents*, tot recolzant el desenvolupament d'assignatures específiques i de matèries transversals que afavoreixin la recerca universitària i el coneixement de les necessitats de les persones.

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes 65 i 67, i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 13 el redactat següent:

«1. *Els principis de no discriminació i de respecte a la orientació sexual i a la identitat o expressió de gènere són d'aplicació a l'àmbit universitari.*

2. *La Generalitat i les universitats de Catalunya tot respectant la llibertat de càtedra i l'autonomia universitària han de promoure conjuntament mesures de protecció, de suport i de recerca per a la visibilitat de les persones LGBTI, i també el desenvolupament de les mesures per a la no discriminació i sensibilització en l'entorn universitari. Amb aquesta finalitat han de desenvolupar un protocol de no discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat o expressió de gènere.»*

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 66.

Text presentat

ARTICLE 14. CULTURA, LLEURE I ESPORT

En l'àmbit de la cultura, el lleure i l'esport l'Administració de la Generalitat ha de dur a terme les actuacions següents:

- a) Donar suport a certàmens culturals i esportius que incorporin especialment la temàtica LGBT a Catalunya.
- b) Impulsar i afavorir projectes relacionats amb la recuperació de la memòria històrica de les persones LGBT, mitjançant el Memorial democràtic.
- c) Impulsar, promocionar i fomentar la producció cultural d'espectacles infantils i juvenils que incorporin registres positius sobre la diversitat afectiva i sexual i sobre la identitat de gènere.
- d) Promocionar i afavorir les iniciatives de les associacions i les empreses d'educació en el lleure infantil i juvenil, així com d'entitats juvenils, que incorporin els principis de reconeixement i respecte de la diversitat sexual i afectiva i sobre la identitat de gènere.
- e) Els criteris de selecció de publicacions periòdiques que la Generalitat fa arribar a la xarxa de biblioteques haurà de tenir present les publicacions i revistes de pensament i divulgació amb contingut LGBT.
- f) Establir normatives, juntament amb les federacions esportives, que garanteixin la lliure participació a les competicions esportives de les persones lesbianes, gais, bisexuals i transsexuals, així com el correcte tractament a les instal·lacions esportives.
- g) Adoptar les mesures provisionals prèvies pertinents, per part de l'Administració de la Generalitat, així com els dels ens locals competents per sancionar en matèria d'espectacles i activitats recreatives, per evitar que es pugin cometre actes homòfobs o transfòbics.
- h) Promoure, per part del Departament competent en la matèria, l'obtenció de recursos didàctics i fons documentals referents a la diversitat afectiva sexual, la

identitat de gènere i els models diversos de famílies a les entitats que conformen el moviment associatiu juvenil.

i) Incorporar entre les funcions de l'Observatori Català de l'Esport l'àmbit de lluita contra la violència i la discriminació per raó d'orientació sexual o identitat de gènere en l'esport i que es recullin les bones pràctiques de sensibilització dels clubs esportius, agrupacions i federacions.

Esmenes presentades

68 ESMENA NÚM. 68
De modificació i supressió
GP del Partit Popular de Catalunya (14)

«Article 14. Cultura, lleure i esport

En l'àmbit de la cultura, el lleure i l'esport l'Administració de la Generalitat ha de dur a terme les actuacions següents:

a) Donar suport a certàmens culturals i esportius que incorporin *espais per a la promoció de la no discriminació per raó sexuals o identitat de gènere* a Catalunya.

b) ~~Impulsar i afavorir projectes relacionats amb la recuperació de la memòria històrica de les persones LGBT, mitjançant el Memorial democràtic.~~

c) *Vetllar perquè la producció cultural d'espectacles infantils i juvenils que incorporin registres positius sobre la diversitat afectiva, el respecte a la diversitat sexuals i sobre la identitat de gènere.*

d) ~~Promocionar i afavorir les iniciatives de les associacions i les empreses d'educació en el lleure infantil i juvenil, així com d'entitats juvenils, que incorporin els principis de reconeixement i respecte de la diversitat sexual i afectiva i sobre la identitat de gènere.~~

e) Els criteris de selecció de publicacions periòdiques que la Generalitat fa arribar a la xarxa de biblioteques haurà de tenir present les publicacions i revistes de pensament i divulgació amb contingut LGBT.

f) *Garantir*, juntament amb les federacions esportives, que garanteixin la lliure participació a les competicions esportives de les persones lesbianes, gais, bisexuals i transsexuals, així com el correcte tractament a les instal·lacions esportives.

g) ~~Adoptar les mesures provisionals prèvies pertinents, per part de l'Administració de la Generalitat, així com els dels ens locals competents per sancionar en matèria d'espectacles i activitats recreatives, per evitar que es puguin cometre actes homòfobs o transfòbics.~~

h) Promoure, per part del Departament competent en la matèria, l'obtenció de recursos didàctics i fons documentals referents a la diversitat afectiva sexual, la identitat de gènere i els models diversos de famílies a

~~les entitats que conformen el moviment associatiu juvenil.~~

i) Incorporar entre les funcions de l'Observatori Català de l'Esport l'àmbit de lluita contra la violència i la discriminació per raó d'orientació sexual o identitat de gènere en l'esport i que es recullin les bones pràctiques de sensibilització dels clubs esportius, agrupacions i federacions.»

69 ESMENA NÚM. 69
De modificació
GP de Convergència i Unió (14)

«Article 14. Cultura, lleure i esport

Les administracions públiques vetllaran per la incorporació d'activitats per la no discriminació per raons d'orientació sexual i d'identitat de gènere, en els àmbits de la cultura el lleure i l'esport següents:

a) *Certàmens culturals i esdeveniments esportius.*

b) *Projectes relacionats amb la recuperació de la memòria històrica.*

c) *Accessibilitat a bibliografia específica que tracti la temàtica LGBTI.*

d) *Equipaments i instal·lacions esportives, i en l'àmbit de treball de l'Observatori Català de l'Esport.*

e) *Fons documentals en l'educació no formal.»*

LLETRA E

70 ESMENA NÚM. 70
De supressió
GP de Ciutadans (11)

Article 14. Cultura, lleure i esport

e) ~~Els criteris de selecció de publicacions periòdiques que la Generalitat fa arribar a la xarxa de biblioteques haurà de tenir present les publicacions i revistes de pensament i divulgació amb contingut LGBT.~~

LLETRA G

71 ESMENA NÚM. 71
De modificació
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (40)

De la lletra g) de l'article 14

«[...] per evitar que es puguin cometre actes homòfobs, *lesbofòbics, bifòbics* o transfòbics.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 69, 70 i 71, i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 14 el redactat següent:

«1. *Les administracions públiques catalanes vetllaran per la incorporació d'activitats per a la no discriminació per raons d'orientació sexual i d'identitat de gènere o d'expressió de gènere en els àmbits de la cultura, el lleure i l'esport següents:*

- a) *Certàmens culturals i esdeveniments esportius.*
- b) *Projectes relacionats amb la recuperació de la memòria històrica.*
- c) *Producció cultural d'espectacles infantils i juvenils.*
- d) *Recursos didàctics i fons documentals en l'educació no formal.*

2. *Les administracions públiques catalanes han de garantir:*

- a) *La promoció i difusió de bones pràctiques de les associacions i de les empreses d'educació en el lleure i entitats juvenils sobre els principis d'aquesta llei.*
- b) *Juntament amb les federacions esportives, la lliure participació a les competicions de les persones LGBTI i del correcte tractament a les instal·lacions esportives.*
- c) *L'ampliació de les funcions de l'Observatori Català de l'Esport pel que fa a les accions contra la violència i la discriminació en l'àmbit esportiu i el recull de bones pràctiques de sensibilització dels clubs esportius, agrupacions i federacions.*
- d) *Accessibilitat a bibliografia específica que tracti la temàtica LGBTI.*
- e) *L'adopció de les mesures pertinents en funció de la competència en matèria d'espectacles i activitats recreatives per a evitar que es puguin cometre actes homòfobs o transfòbics.»*

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 68.

Text presentat

ARTICLE 15. MITJANS DE COMUNICACIÓ

En l'àmbit dels mitjans de comunicació s'han de dur a terme les actuacions següents:

- a) Fer un seguiment del codi deontològic en el conjunt dels mitjans de comunicació i vetllar pel respecte a la identitat de gènere, l'orientació sexual així com les diverses expressions afectives.
- b) Establir recomanacions sobre el tractament i l'ús d'imatges i llenguatge a l'hora de tractar de persones lesbianes, gais, bisexuals i transsexuals.

c) Controlar els continguts dels mitjans de comunicació, així com la publicitat per tal que sigui respectuosa amb les persones LGBT.

d) Fomentar que els mitjans de comunicació incloguin en els seus continguts la temàtica LGBT, tot afavorint la visibilitat de referents positius i identificables que mostrin la diversitat d'opcions afectives i sexuals, de models diversos de família i d'identitats de gènere.

e) Recollir, periòdicament, les informacions amb tractament contrari a la diversitat sexual i fer-ne un seguiment. Aquest informe es lliurarà al CAC, a la Sindicatura de Greuges, al Parlament de Catalunya i al Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals.

Esmenes presentades

72 ESMENA NÚM. 72 De modificació GP de Convergència i Unió (15)

«Article 15. Mitjans de comunicació

En l'àmbit dels mitjans de comunicació, el Consell d'Audiovisuals de Catalunya, ha de dur a terme les actuacions següents:

- a) *Vetllar perquè el codi deontològic dels mitjans de comunicació no vulneri els principis d'aquesta Llei en termes de respecte a la identitat de gènere, l'orientació sexual així com les diverses expressions afectives.*
- b) *Establir recomanacions sobre el tractament i l'ús d'imatges i llenguatge a l'hora de tractar de persones lesbianes, gais, bisexuals i transsexuals.*
- c) *Vetllar perquè els continguts dels mitjans de comunicació, així com la publicitat, siguin respectuosos amb les persones LGBTI.*
- d) *Vetllar perquè els mitjans de comunicació tractin amb normalitat la diversitat d'opcions afectives i sexuals, de models diversos de família i d'identitats de gènere.*
- e) *Vetllar perquè els mitjans de comunicació mostrin la diversitat d'opcions afectives i sexuals, de models diversos de família i d'identitats de gènere en la seva programació.»*

73 ESMENA NÚM. 73 D'addició GP d'Esquerra Republicana de Catalunya (1)

Article 15. Mitjans de comunicació

«En l'àmbit dels mitjans de comunicació, el *Consell de l'Audiovisual de Catalunya o l'autoritat, ens o òrgan que el pugui substituir en un futur* haurà de dur a terme les actuacions següents:»

LLETRA A

74 ESMENA NÚM. 74
De supressió
GP de Ciutadans (12)

Article 15. Mitjans de comunicació

En l'àmbit dels mitjans de comunicació s'han de dur a terme les actuacions següents:

a) ~~Fer un seguiment del codi deontològic en el conjunt dels mitjans de comunicació i vetllar pel respecte a la identitat de gènere, l'orientació sexual així com les diverses expressions afectives.~~

LLETRA C

75 ESMENA NÚM. 75
De modificació i addició
GP del Partit Popular de Catalunya (15)

De la lletra c), de l'article 15,

«c) *Vetllar per a que els continguts dels mitjans de comunicació **públics**, així com la publicitat per tal que sigui respectuosa amb les persones LGBT.*»

LLETRA D

76 ESMENA NÚM. 76
De supressió
GP del Partit Popular de Catalunya (16)

De la lletra d), de l'article 15,

«d) ~~Fomentar que els mitjans de comunicació incloquin en els seus continguts la temàtica LGBT, tot afavorint la visibilitat de referents positius i identificables que mostrin la diversitat d'opcions afectives i sexuals, de models diversos de família i d'identitats de gènere.~~»

LLETRA E

77 ESMENA NÚM. 77
De supressió
GP del Partit Popular de Catalunya (17)

De la lletra e), de l'article 15,

«e) Recollir, periòdicament, les informacions amb tractament contrari a la diversitat sexual i fer-ne un seguiment. Aquest informe es lliurarà al CAC, a la Sindicatura de Greuges, al Parlament de Catalunya i al Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals.»

78 ESMENA NÚM. 78
De supressió i addició
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya (2)

A la lletra e) de l'article 15

«e) Recollir, periòdicament, les informacions amb tractament contrari a la diversitat sexual i fer-ne un seguiment. Aquest informe es lliurarà al ~~CAC~~, a la Sindicatura de Greuges, al Parlament de Catalunya i al Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals, transsexuals i *intersexuals*.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 72, 73, 74 i 78, i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 15 el redactat següent:

«*En l'àmbit dels mitjans de comunicació, el Consell de l'Audiovisual de Catalunya, ha de dur a terme les actuacions següents:*

a) *Vetllar perquè el codi deontològic dels mitjans de comunicació no vulneri els principis d'aquesta Llei en termes de respecte a l'orientació sexual o la identitat o expressió de gènere així com les diverses expressions afectives.*

b) *Establir recomanacions sobre el tractament i l'ús d'imatges i llenguatge a l'hora de tractar de persones lesbianes, gais, bisexuals i transsexuals i intersexuals.*

c) *Vetllar perquè els continguts dels mitjans de comunicació, així com la publicitat, siguin respectuosos amb les persones LGBTI.*

d) *Vetllar perquè els mitjans de comunicació tractin amb normalitat la diversitat d'opcions afectives i sexuals, de models diversos de família i d'identitat o expressió de gènere, tot afavorint la visibilitat de referents positius.*

e) *Vetllar perquè els mitjans de comunicació mostrin la diversitat d'orientació sexual i d'identitat o expressió de gènere, de models diversos de família i d'identitats de gènere en la seva programació.*

e bis) Recollir, periòdicament, les informacions amb tractament contrari a la diversitat sexual o d'identitat o expressió de gènere i fer-ne un seguiment. Aquest informe es lliurarà al Síndic de Greuges, al Parlament de Catalunya i al Consell Nacional de Lesbianes, Gais Bisexuals, Transsexuals i Intersexuals.»

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes núm. 75, 76 i 77.

Text presentat

ARTICLE 16. SALUT

1. El sistema sanitari català ha d'incorporar la perspectiva de gènere, així com les necessitats específiques de les persones LGBT per tal de garantir el seu dret a rebre atenció sanitària i serveis de salut en condicions objectives d'igualtat.

2. Amb aquesta finalitat, l'Administració de la Generalitat ha d'incorporar en les seves línies d'actuació relatives a la salut, i per tant en el seu sistema sanitari, les actuacions següents:

a) Vetllar per tal que la política sanitària sigui respectuosa amb les persones amb diversitat afectiva i sexual i que no patologitzi directament o indirectament les persones lesbianes, gais, bisexuals i, especialment, transsexuals, transgènere i intersexuals.

b) Elaborar polítiques de salut pública que vetllin pel dret a la salut de les persones LGBT, adaptant els protocols establerts si s'escau.

c) Establir estratègies específiques per afrontar els problemes de salut específics, i enfortir la vigilància epidemiològica sensible a les diferents situacions de salut i de malaltia de les persones LGBT.

d) Crear mecanismes de participació de les persones i associacions LGBT dins de les polítiques relatives a la salut sexual.

e) Eliminar els biaixos de gènere a l'hora de determinar polítiques d'investigació, tot garantint especialment l'estudi i el desenvolupament de polítiques sanitàries específiques del col·lectiu LGBT, especialment de les lesbianes i les persones transsexuals.

f) Promoure entre els col·legis professionals l'establiment de pràctiques sanitàries o teràpies psicològiques que s'han de considerar lícites, respectuoses i en cap cas aversives amb la diversitat afectiva i sexual i d'identitat de gènere.

g) Reconèixer el dret d'accés als mètodes preventius que garanteixen pràctiques sexuals més segures, i que permeten la detecció eficaç de les infeccions de transmissió sexual i el seu tractament, tant en l'àmbit públic com privat.

h) Reconèixer el dret a la prevenció, a la detecció eficaç, al tractament integral d'acord amb els avenços en l'àmbit sanitari i al suport comunitari de les persones afectades per les Infeccions de Transmissió Sexual (ITS) i per les diferents patologies que poden afectar les persones LGBT, així com l'establiment de la necessitat de realitzar activitats periòdiques de promoció de la salut, de prevenció de la malaltia i de sensibilització en relació a les ITS, tant per homes com per dones.

i) Incorporar en el sistema sanitari, l'atenció integral a persones transsexuals, transgènere i intersexuals, definint els criteris d'accés tant al tractament hormonal com a la intervenció quirúrgica. Es tindrà en compte la voluntat de la persona afectada en la presa de decisions sempre i quan la seva vida no estigui en perill o les condicions de salut no puguin veure's perjudicades, d'acord amb la normativa vigent.

Esmenes presentades

APARTATS 1 I 2

79 ESMENA NÚM. 79 De modificació i supressió GP de Convergència i Unió (16)

«Article 16. Salut

1. El sistema sanitari català ha d'incorporar la perspectiva de gènere, així com les necessitats específiques de les persones *LGBTI* per tal de garantir el seu dret a rebre atenció sanitària i serveis de salut en condicions objectives d'igualtat.

2. Amb aquesta finalitat, *les administracions públiques han* d'incorporar en les seves línies d'actuació relatives a la salut, i per tant en el seu sistema sanitari, les actuacions següents:

a) Vetllar per tal que la política sanitària sigui respectuosa amb les persones amb diversitat afectiva i sexual i que no patologitzi directament o indirectament les persones lesbianes, gais, bisexuals i, especialment, transsexuals, transgènere i intersexuals.

b) Elaborar polítiques de salut pública que vetllin pel dret a la salut de les persones LGBT, adaptant els protocols establerts si s'escau.

c) Establir estratègies específiques per afrontar els problemes de salut específics, i enfortir la vigilància epidemiològica sensible a les diferents situacions de salut i de malaltia de les persones *LGBTI*, *respectant en tot cas, el dret a la intimitat de les persones afectades.*

d) Crear mecanismes de participació de les entitats ~~persones i associacions~~ *LGBTI* dins de les polítiques relatives a la salut sexual.

e) *Promoure la recerca sobre aspectes sanitaris específics d'aquestes persones.*

f) Promoure entre *els diferents estaments de les institucions sanitàries* l'establiment de pràctiques sanitàries o teràpies psicològiques que s'han de considerar lícites, respectuoses i en cap cas aversives amb la diversitat afectiva i sexual i d'identitat de gènere.

g) *Fomentar l'ús dels mètodes preventius que garanteixen pràctiques sexuals més segures, i que eviten les infeccions de transmissió sexual i el seu tractament, tant en l'àmbit públic com privat.*

h) Reconèixer el dret a la prevenció, a la detecció eficaç, al tractament integral d'acord amb *la cartera de serveis vigent* en l'àmbit sanitari i al suport comunitari de les persones afectades per les Infeccions de transmissió Sexual (ITS) i per les diferents patologies que poden afectar les persones *LGBTI i realitzar activitats periòdiques de promoció de la salut, de prevenció de la malaltia i de sensibilització* en relació a les ITS, tant per homes com per dones.

i) *Establir reglamentàriament els mecanismes necessaris per tal que la documentació administrativa i els formularis mèdics s'adeqüin a les relacions afectives de les persones LGBTI.*

j) *Garantir la igualtat d'accés a les tècniques de reproducció assistida a les persones lesbianes.»*

APARTAT 2

LLETRA A

80 ESMENA NÚM. 80
De supressió
GP del Partit Popular de Catalunya (18)

De la lletra a), de l'apartat 2, de l'article 16,

«a) Vetllar per tal que la política sanitària sigui respectuosa amb les persones amb diversitat afectiva i sexual i que no patològitzi directament o indirectament les persones lesbianes, gais, bisexuals i, especialment, transsexuals, transgènere i intersexuals.»

LLETRA E

81 ESMENA NÚM. 81
De modificació
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (41)

De la lletra e) de l'apartat 2 de l'article 16

«[...] i el desenvolupament de polítiques sanitàries específiques del col·lectiu LGBTI, especialment de les lesbianes i *les persones bisexuals, transsexuals i intersexuals.*»

82 ESMENA NÚM. 82
De modificació
GP del Partit Popular de Catalunya (19)

De la lletra e), de l'apartat 2, de l'article 16,

«e) *Promoure l'estudi i el desenvolupament de polítiques sanitàries específiques del col·lectiu LGBT.*»

LLETRA I

83 ESMENA NÚM. 83
De supressió
GP de Ciutadans (13)

Article 16. Salut

i) ~~Incorporar en el sistema sanitari, l'atenció integral a persones transsexuals, transgènere i intersexuals, definint els criteris d'accés tant al tractament hormonal com a la intervenció quirúrgica. Es tindrà en compte la voluntat de la persona afectada en la presa de decisions sempre i quan la seva vida no estigui en perill o les condicions de salut no puguin veure's perjudicades, d'acord amb la normativa vigent.~~

84 ESMENA NÚM. 84
De supressió
GP del Partit Popular de Catalunya (20)

De la lletra i), de l'apartat 2, de l'article 16,

~~«i) Incorporar en el sistema sanitari, l'atenció integral a persones transsexuals, transgènere i intersexuals, definint els criteris d'accés tant al tractament hormonal com a la intervenció quirúrgica. Es tindrà en compte la voluntat de la persona afectada en la presa de decisions sempre i quan la seva vida no estigui en perill o les condicions de salut no puguin veure's perjudicades, d'acord amb la normativa vigent.»~~

85 ESMENA NÚM. 85
D'addició
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (42)

Al final de la lletra i) de l'apartat 2 de l'article 16

«i) [...] *A més, respecte dels menors, caldrà tenir especialment en compte el seu dret al lliure desenvolupament de la personalitat, la seva capacitat i maduresa per prendre decisions i l'interès superior del menor.*»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 79, 81 i 85, i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 16 el redactat següent:

«1. *El sistema sanitari català ha d'incorporar la perspectiva de gènere, així com les necessitats específiques de les persones LGBTI per tal de garantir el seu dret a rebre atenció sanitària i serveis de salut en condicions objectives d'igualtat.*

2. *Amb aquesta finalitat, les administracions públiques catalanes han d'incorporar en les seves línies d'actuació relatives a la salut, i per tant en el seu sistema sanitari, les actuacions següents:*

a) Vetllar per tal que la política sanitària sigui respectuosa amb les persones LGBTI i que no patologitzi directament o indirectament les persones lesbianes, gais, bisexuals i, especialment, transsexuals, transgèneres i intersexuals.

b) Elaborar polítiques de salut pública que vetllin pel dret a la salut de les persones LGBTI, adaptant els protocols establerts si s'escau.

c) Establir estratègies específiques per afrontar els problemes de salut específics, i enfortir la vigilància epidemiològica sensible a les diferents situacions de salut i de malaltia de les persones LGBTI, respectant en tot cas, el dret a la intimitat de les persones afectades.

d) Crear mecanismes de participació de les entitats persones i associacions LGBTI dins de les polítiques relatives a la salut sexual.

e) Garantir l'estudi, la recerca i el desenvolupament de polítiques sanitàries específiques per a lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals.

f) Promoure entre els diferents estaments de les institucions sanitàries l'establiment de pràctiques sanitàries o teràpies psicològiques que s'han de considerar lícites, respectuoses i en cap cas aversives amb la diversitat sexual i d'identitat de gènere o expressió de gènere.

g) Reconèixer el dret d'accés i fomentar l'ús dels mètodes preventius que garanteixen pràctiques sexuals més segures, i que eviten les infeccions de transmissió sexual

h) Reconèixer el dret a la prevenció, a la detecció eficaç, al tractament integral d'acord amb la cartera de serveis vigent tenint en compte la seva revisió i en funció dels avenços científics. Realitzar activitats periòdiques de promoció de la salut, de prevenció de la malaltia i de sensibilització i de suport comunitari en relació a les Infeccions de transmissió Sexual (ITS) tant per homes com per dones.

i) Incorporar en el sistema sanitari, l'atenció integral a persones transsexuals, transgèneres i intersexuals, d'acord amb la cartera de serveis vigent, tenint en compte la seva revisió segons els avenços científics, i definint els criteris d'accés tant al tractament hormonal com a la intervenció quirúrgica. Es tindrà en compte la voluntat de la persona afectada en la presa de decisions sempre i quan la seva vida no estigui en perill o les condicions de salut no puguin veure's perjudicades, d'acord amb la normativa vigent. A més, respecte dels menors, caldrà tenir especialment en compte el seu dret al lliure desenvolupament de la personalitat, i la seva capacitat i maduresa per prendre decisions.

i bis) Establir els mecanismes necessaris per tal que la documentació administrativa i els formularis mèdics s'adeqüin a l'heterogeneïtat del fet familiar i a les circumstàncies de les persones LGBTI.

j) Garantir la igualtat d'accés a les tècniques de reproducció assistida a les dones lesbianes.»

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes núm. 80, 82, 83 i 84.

Text presentat

ARTICLE 17. ACCIÓ SOCIAL

1. L'Administració de la Generalitat ha d'impulsar polítiques estables que tinguin com a objecte la prevenció del suïcidi, l'autolesió, les mutilacions o qualsevol atemptat contra la salut, atenent criteris de l'OMS, així com l'aïllament psicosocial o altres situacions de vulnerabilitat o risc en joves i adolescents lesbianes, gais, transsexuals, transgèneres i intersexuals.

2. L'administració de la Generalitat impulsarà un suport per a adolescents i joves lesbianes, gais, bisexuals i transsexuals que hagin estat expulsats i expulsades de les seves llars o bé hagin marxat voluntàriament per causa de situacions de maltractament i de pressió psicològica.

3. S'han d'establir mesures específiques per a les persones LGBT que pertanyin al col·lectiu d'origen immigrant, de gent gran, de gent jove, del món rural, de gent amb diversitat funcional, d'ètnia gitana i de les persones que exerceixen la prostitució, així com d'altres en risc d'exclusió social per evitar situacions de discriminació, risc i vulnerabilitat.

4. Els serveis socials i específicament les residències de persones grans, tant públiques com privades, han de vetllar per tal que no es produeixin situacions de discriminació derivades de la realitat vivencial de les persones LGBT, tant a nivell individual com si conviuen en parella i també es fomentarà el respecte a la diversitat afectiva sexual entre les persones usuàries dels serveis socials.

5. En les residències o altres equipaments que es distingeixin els espais per sexes, s'identificaran les persones transsexuals d'acord amb el gènere sentit.

Esmenes presentades

APARTATS 1 AL 5

86 ESMENA NÚM. 86
De modificació i supressió
GP de Convergència i Unió (17)

«Article 17. Acció social

1. Les administracions tindran cura especial de suport als adolescents i joves LGTBI que estiguin en situació de vulnerabilitat o aïllament social i treballarà en la

prevenció de situacions que puguin atemptar contra la seva vida o la seva salut per causes derivades de la seva condició personal.

2. L'administració de la Generalitat impulsarà un suport per a adolescents i joves lesbianes, gais, bisexuals i transsexuals que hagin estat expulsats i expulsades de les seves llars o bé hagin marxat voluntàriament per causa de situacions de maltractament i de pressió psicològica.

3. S'han d'establir mesures específiques per a les persones *LGBTI* que pertanyin al col·lectiu d'origen immigrant, de gent gran, de gent jove, del món rural, de gent amb diversitat funcional, d'ètnia gitana i de les persones que exerceixen la prostitució, així com d'altres en risc d'exclusió social per evitar situacions de discriminació, risc i vulnerabilitat.

4. Els serveis socials i específicament les residències de persones grans, tant públiques com privades, han de vetllar per tal que no es produeixin situacions de discriminació derivades de la realitat vivencial de les persones *LGBTI*, tant a nivell individual com si conviuen en parella i també es fomentarà el respecte a la diversitat afectiva sexual entre les persones usuàries dels serveis socials.

5. *En les residències o altres equipaments on es distingeixen els espais per sexes, es vetllarà perquè la persona transsexual pugui fer ús d'aquells espais assignats al gènere sentit.»*

APARTAT 4

87 ESMENA NÚM. 87 De supressió i addició GP del Partit Popular de Catalunya (21)

De l'apartat 4, de l'article 17

«4. Els serveis socials i específicament les residències *públiques* de persones grans, ~~tant públiques com privades~~, han de vetllar per tal que no es produeixin situacions de discriminació derivades de la realitat vivencial de les persones *LGBT*, tant a nivell individual com si conviuen en parella i també es fomentarà el respecte a la diversitat afectiva sexual entre les persones usuàries dels serveis socials.»

APARTAT 5

88 ESMENA NÚM. 88 D'addició GP del Partit Popular de Catalunya (22)

De l'apartat 5, de l'article 17,

«5. En les residències *públiques* o altres equipaments *públics* que es distingeixen els espais per sexes, s'identificaran les persones transsexuals d'acord amb el gènere sentit.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre l'esmena núm. 86 i el text de la Proposició de Llei, consistent a donar a l'article 17 el redactat següent:

«1. *Les administracions públiques catalanes tindran cura especial de suport als adolescents i joves LGTBI que estiguin en situació de vulnerabilitat o aïllament social i treballarà en la prevenció de situacions que puguin atemptar contra la seva vida o la seva salut per causes derivades de la seva condició personal.*

2. *L'administració de la Generalitat impulsarà mesures i actuacions de suport per a adolescents i joves lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals que hagin estat expulsats i expulsades de les seves llars o bé hagin marxat voluntàriament per causa de situacions de maltractament i de pressió psicològica.*

3. *S'han d'establir mesures de prevenció per a les persones LGTBI que puguin patir discriminació múltiple per a evitar situacions de discriminació, risc d'exclusió social i vulnerabilitat.*

4. *Els serveis socials i específicament les residències de persones grans, tant públiques com privades, han de vetllar per tal que no es produeixin situacions de discriminació derivades de la realitat convivencial de les persones LGTBI, tant a nivell individual com si conviuen en parella i també es fomentarà el respecte a la diversitat sexual o d'identitat o d'expressió de gènere entre les persones usuàries dels serveis socials.*

5. *En les residències o altres equipaments on es distingeixen els espais per sexes, es vetllarà perquè la persona transsexual pugui fer ús d'aquells espais assignats al gènere sentit.»*

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes núm. 87 i 88.

Text presentat

ARTICLE 18. ORDRE PÚBLIC I DE PRIVACIÓ DE LLIBERTAT

En l'àmbit de l'ordre públic i de privació de la llibertat s'han de contemplar les actuacions següents:

a) Establir les mesures oportunes per tal de garantir un tracte i una estada adequada de les persones *LGBT* a les comissaries i als centres penitenciaris, ja sigui en règim preventiu com de compliment.

b) L'autoritat penitenciària haurà de permetre i facilitar la persona interna transsexual la continuïtat del tractament hormonal o qualsevol altre que estigui seguint.

c) El tracte, així com les condicions penitenciàries de vida al centre penitenciari hauran de ser aquelles que es corresponguin amb el gènere amb el qual la persona transsexual s'identifiqui.

d) La formació inicial i continuada del personal de seguretat (Policia Local, cos de Mossos d'Esquadra, personal penitenciari i altres) haurà d'incloure el fet de la diversitat afectiva sexual i de gènere així com la normativa civil, administrativa i penal protectora de les persones LGBT.

e) Elaborar un protocol per tal de tractar íntegrament i adequada les persones víctimes d'agressions per causa de diversitat afectiva o sexual.

f) Impulsar polítiques estables per motivar les persones LGBT a denunciar les violències a les quals han estat sotmeses.

Esmenes presentades

89 ESMENA NÚM. 89
De supressió
GP del Partit Popular de Catalunya (23)

«Article 18. Ordre públic i de privació de llibertat

En l'àmbit de l'ordre públic i de privació de la llibertat s'han de contemplar les actuacions següents:

a) ~~Establir les mesures oportunes per tal de garantir un tracte i una estada adequada de les persones LGBT a les comissaries i als centres penitenciaris, ja sigui en règim preventiu com de compliment.~~

b) ~~L'autoritat penitenciària haurà de permetre i facilitar la persona interna transsexual la continuïtat del tractament hormonal o qualsevol altre que estigui seguint.~~

c) El tracte, així com les condicions penitenciàries de vida al centre penitenciari hauran de ser aquelles que es corresponguin amb el gènere amb el qual la persona transsexual s'identifiqui.

d) La formació inicial i continuada del personal de seguretat (Policia Local, cos de Mossos d'Esquadra, personal penitenciari i altres) haurà d'incloure el fet de la diversitat afectiva sexual i de gènere ~~així com la normativa civil, administrativa i penal protectora de les persones LGBT.~~

e) Elaborar un protocol per tal de tractar íntegrament i adequada les persones víctimes d'agressions per causa de diversitat afectiva o sexual.

f) Impulsar polítiques estables per motivar les persones LGBT a denunciar les violències a les quals han estat sotmeses.»

90 ESMENA NÚM. 90
De modificació
GP de Convergència i Unió (18)

«Article 18. Ordre públic i de privació de llibertat

En l'àmbit de l'ordre públic i de privació de la llibertat s'han de contemplar les actuacions següents:

a) *Establir les mesures oportunes, per tal de garantir un tracte i una estada adequada de les persones LGBTI a les dependències policials.*

b) *Establir normes d'identificació i escorcoll per a persones transsexuals d'acord amb la identitat sentida per aquestes.*

c) *L'autoritat policial i penitenciària haurà de permetre i facilitar a la persona interna transsexual la continuïtat del tractament hormonal o qualsevol altre que estigui seguint.*

d) *El tracte, així com les condicions de vida al centre penitenciari hauran de ser aquelles que es corresponguin amb el gènere amb el qual la persona transsexual s'identifiqui.*

e) *Promoure la denúncia per part de les víctimes de violència també per raó d'orientació sexual.»*

91 ESMENA NÚM. 91
De modificació i supressió
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (43)

En l'article 18. Ordre públic i de privació de llibertat

«Article 18. Ordre públic i de privació de llibertat

En l'àmbit de l'ordre públic i de privació de la llibertat ~~s'han de contemplar el Govern de la Generalitat~~ ha de preveure les actuacions següents:

L'establiment de les mesures oportunes [...]»

LLETRA B

92 ESMENA NÚM. 92
De modificació i supressió
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (44)

En la lletra b) de l'article 18

«b) L'autoritat penitenciària *així com la policial* hauran de permetre i facilitar la persona *LGTBI* interna o *detinguda* la continuïtat de *qualsevol tractament mèdic així com* el tractament hormonal o ~~qualsevol altre que estigui seguint.~~»

LLETRA E

93 ESMENA NÚM. 93*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (45)

En la lletra e) de l'article 18

«e) *L'elaboració d'un protocol [...]*»

LLETRA F

94 ESMENA NÚM. 94*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (46)

En la lletra f) de l'article 18

«f) *L'impuls de polítiques estables per [...]*»

ADDICIÓ DE NOUS ARTICLES

95 ESMENA NÚM. 95*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (3)

D'un nou article 19 al Capítol II

«*Article 19. Cooperació*

L'Administració de la Generalitat i els ens locals dins del seu marc normatiu impulsen polítiques de cooperació que s'han de regir pels valors del dret a la igualtat i la no discriminació de les persones LGTBI.

a) Impulsar i afavorir projectes de cooperació amb entitats LGTBI o defensores dels drets de les persones LGBT, en països on els seus drets están perseguits o discriminats.

b) L'Administració de la Generalitat i els ens locals no establiran o revisaran els projectes de cooperació amb governs, institucions que penalitzin legalment a les persones LGTBI.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 90, 91, 92, 93 i 94, i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 18 el redactat següent:

«*En l'àmbit de l'ordre públic i de privació de la llibertat, el Govern de la Generalitat ha de preveure les actuacions següents:*

a) Establir les mesures oportunes, per tal de garantir un tracte i una estada adequada de les persones LGBTI a les dependències policials.

a bis) Establir normes d'identificació i escorcoll per a persones transsexuals d'acord amb la identitat sentida per aquestes.

b) L'autoritat policial i penitenciària haurà de permetre i facilitar a la persona interna o detinguda transsexual la continuïtat de qualsevol tractament mèdic com també del tractament hormonal o qualsevol altre que estigui seguint.

c) El tracte, així com les condicions de vida al centre penitenciari hauran de ser aquelles que es corresponguin amb el gènere amb el qual la persona transsexual s'identifiqui.

d) La formació inicial i continuada del personal de seguretat (Policia Local, cos de Mossos d'Esquadra, personal penitenciari i altres) ha d'incloure el fet de la diversitat sexual i d'identitat o d'expressió de gènere així com la normativa civil, administrativa i penal protectora de les persones LGBTI.

e) Aplicar un protocol per tal de tractar íntegrament i adequadament les persones víctimes d'agressions per causa de diversitat sexual i d'identitat o expressió de gènere.

f) Promoure la denúncia per part de les víctimes de violències també per raó d'orientació sexual i d'identitat o expressió de gènere.»

L'esmena núm. 95 es objecte de transacció a l'article 27.

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 89.

CAPÍTOL III. MERCAT DE TREBALL

Text presentat

ARTICLE 19. INTEGRACIÓ DEL DRET A LA IGUALTAT DE TRACTE I OPORTUNITATS DE LES PERSONES LGBT

El departament competent en matèria laboral ha de tenir en compte la diversitat afectiva sexual i d'identitat de gènere de les persones així com el dret de les persones a no ser discriminades per raó d'orientació sexual, d'opció afectiva sexual o d'identitat de gènere dins de totes les seves polítiques.

Esmenes presentades

- 96** ESMENA NÚM. 96
De supressió
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (47)

A l'article 19

«Article 19. Integració del dret a la igualtat de tracte i oportunitats de les persones LGBTI

El departament competent en matèria laboral ha de tenir en compte la diversitat afectiva sexual i d'identitat de gènere de les persones així com el dret de les persones a no ser discriminades per raó d'orientació sexual, l'opció afectiva sexual o d'identitat de gènere dins de totes les seves polítiques.»

- 97** ESMENA NÚM. 97
De supressió
GP de Convergència i Unió (19)

«Article 19. Integració del dret A la igualtat de tracte i oportunitats de les persones LGTBI

El departament competent en matèria laboral ha de tenir en compte la diversitat afectiva sexual i d'identitat de gènere de les persones així com el dret de les persones a no ser discriminades per raó d'orientació sexual, d'opció afectiva sexual o d'identitat de gènere dins de totes les seves polítiques.»

- 98** ESMENA NÚM. 98
De modificació
GP Socialista (1)

Article 19. Nova redacció:

«Article 19. Integració del dret a la igualtat de tracte i oportunitats de les persones LGBTI.

1. El departament competent en matèria laboral ha de tenir en compte la diversitat afectiva sexual i d'identitat de gènere de les persones així com el dret de les persones a no ser discriminades per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o expressió de gènere dins de totes les seves polítiques.

2. Les empreses resten obligades a respectar la igualtat de tracte i oportunitats de les persones LGBTI i, per aquesta raó, hauran d'adoptar les mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral. Aquestes mesures hauran de ser objecte de negociació i, en el seu cas, acordar amb els representants legals de les persones treballadores.

En aquells casos en que les empreses tinguin més de dues-cents persones treballadores, les mesures d'igualtat i no discriminació a que es refereixen l'apartat anterior s'hauran d'adreçar a elaborar un pla de no dis-

criminació, amb abast i contingut establert al present article, que haurà de ser objecte de negociació.

Sens perjudici del que disposen els apartats anteriors, les empreses hauran d'elaborar i aplicar, amb la intervenció de professionals agents d'igualtat, un pla d'igualtat i no discriminació quan així s'estableixi al conveni col·lectiu que li sigui aplicable, segons els termes previstos al mateix.

Les empreses hauran d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat i no discriminació, prèvia negociació o consulta en el seu cas, amb la representació legal dels treballadors i treballadores, quan l'autoritat laboral hagués acordat en un procediment sancionador la substitució de les sancions accessòries per l'elaboració del pla citat, en els termes que s'haguessin fixat.

L'elaboració i implantació de plans d'igualtat i no discriminació serà voluntària per a la resta d'empreses, prèvia consulta a la representació legal de les persones treballadores.

3. Contingut dels plans d'igualtat i no discriminació: Els plans d'igualtat i no discriminació de les empreses són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de la situació, tendents a assolir al si de l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats per a les persones membres del col·lectiu LGTBI, aconseguint l'eliminació de la discriminació per raó de la seva orientació sexual o de la seva identitat de gènere.

Els plans d'igualtat i no discriminació fixaran els objectius concrets d'igualtat que caldrà assolir, les estratègies i pràctiques que caldrà adoptar en la seva consecució i l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació d'objectius fixats.

Per a la consecució dels objectius fixats, els plans d'igualtat i no discriminació podran contemplar, entre altres, les matèries d'accés al treball, classificació professional, promoció i formació, retribucions, ordenació del temps de treball, conciliació laboral, personal i familiar, prevenció de l'assetjament sexual i per raó d'orientació sexual o de la seva identitat de gènere.

Els plans d'igualtat i no discriminació inclouran la totalitat d'una empresa, sens perjudici de l'establiment d'accions especials adequades, respecte de determinats centres de treball.

4. La representació legal de les persones treballadores o, en el seu cas, les mateixes persones treballadores, tindran garantit l'accés a la informació sobre el contingut dels plans d'igualtat i no discriminació, així com la consecució dels seus objectius. Això s'entendrà sens perjudici del seguiment de l'evolució dels acords sobre plans d'igualtat per part de les comissions paritàries que per raó dels convenis col·lectius s'haguessin establert.

5. Les empreses hauran de promoure les condicions de treball que evitin l'assetjament per raó d'orientació sexual o de la seva identitat de gènere i arbitrar procediments per a la seva prevenció i per tal de donar curs a les denúncies o reclamacions que puguin formular qui hagi sigut objecte del mateix.

Amb aquesta finalitat es podran establir mesures negociables amb la representació de les persones treballadores, tal com l'elaboració i difusió de codis de bones pràctiques, la realització de campanyes informatives o accions de formació.

La representació de les persones treballadores haurà de contribuir a prevenir l'assetjament de les persones treballadores per raó d'orientació sexual o de la seva identitat de gènere en el treball, per mitjà de la sensibilització de les persones treballadores davant d'aquesta realitat i la informació a la direcció de l'empresa de les conductes o comportaments de que tinguessin coneixement i que poguessin propiciar-lo.

6. El Govern impulsarà l'adopció voluntària de plans d'igualtat i no discriminació, mitjançant les oportunes mesures de foment, especialment adreçades a les petites i mitjanes empreses, que inclouran el recolzament tècnic necessari.

7. El Departament de Treball crearà un distintiu per tal de reconèixer aquelles empreses que destaquin per l'aplicació de polítiques d'igualtat i no discriminació per raó d'orientació sexual o de la seva identitat de gènere, que podrà ser emprat en el tràfic comercial de l'empresa i amb finalitats publicitàries.

A tal efecte i per tal d'obtenir aquest distintiu oficial, qualsevol empresa, de capital públic o privat, podrà presentar davant del Departament de Treball un balanç sobre els paràmetres d'igualtat i no discriminació per raó d'orientació sexual o de la seva identitat de gènere que s'haguessin implantat, respecte de les relacions de treball i la publicitat dels seus productes i serveis prestats.

La denominació del distintiu serà determinada reglamentàriament, així com el procediment i condicions per a la seva concessió, facultats derivades de la seva obtenció i les condicions de difusió institucional de les empreses que l'obtinguin i de les polítiques d'igualtat i no discriminació per raó d'orientació sexual o de la seva identitat de gènere aplicades per elles.

Per a la concessió del distintiu, es tindrà en compte, entre d'altres criteris, l'adopció d'un pla d'igualtat per part de l'empresa sol·licitant del distintiu, així com altres mesures innovadores de foment de la no discriminació per raó d'orientació sexual o de la seva identitat de gènere, així com la publicitat no discriminatòria en aquest àmbit dels seus productes o serveis empresarials.

El Departament de Treball controlarà que les empreses que n'obtinguin el distintiu mantinguin permanentment l'aplicació de polítiques d'igualtat i no discrimi-

nació per raó d'orientació sexual o de la seva identitat de gènere entre el seu personal i, en cas d'incompliment, acordarà la retirada del distintiu prèviament concedit».

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 96, 97 i 98, i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 19 el redactat següent:

«1. El departament competent en matèria laboral ha de tenir en compte el dret de les persones a no ser discriminades per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere dins de totes les seves polítiques.

2. Les empreses resten obligades a respectar la igualtat de tracte i oportunitats de les persones LGBTI i, per aquesta raó, hauran d'adoptar les mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral. Aquestes mesures hauran de ser objecte de negociació i, en el seu cas, acordar amb els representants legals de les persones treballadores.

3. El Govern impulsarà l'adopció voluntària de plans d'igualtat i no discriminació, mitjançant les oportunes mesures de foment, especialment adreçades a les petites i mitjanes empreses, que inclouran el recolzament tècnic necessari.»

Text presentat

ARTICLE 20. IMPLANTACIÓ DE MESURES PER A L'OCUPACIÓ

En qualsevol cas, el departament competent en matèria laboral ha de dur a terme les actuacions següents:

- Promoure les mesures necessàries per tal de garantir d'una manera real i efectiva la no discriminació per raó d'orientació sexual, en la contractació de les condicions de treball i ocupació del seu personal, tant funcional com laboral.
- Implantar progressivament índexs d'igualtat que tinguin en compte la realitat LGBT dins del sector públic i fomentar la seva implantació dins del sector privat.
- Desplegar estratègies per a la inserció laboral de les persones transsexuals.
- Possibilitar la conciliació de la vida laboral i personal a les famílies formades per persones LGBT a tots els efectes.
- Vetllar per tal que no hi hagi discriminació de les persones LGBT en l'àmbit laboral, dotant de la formació adequada les persones responsables de la inspecció

de treball i incloent en la formació del personal encarregat dels riscos laborals continguts relacionats amb els riscos laborals que poden patir les persones LGTB.

f) Dissenyar estratègies de difusió i sensibilització per al canvi cultural, incorporar en els plans i programes de formació el coneixement de la diversitat afectiva sexual i de gènere, i impartir sessions formatives i informatives als responsables de la inspecció laboral per a la comprensió i acceptació de la diversitat afectiva i sexual.

g) Impulsar espais de participació i interlocució, promoure campanyes específiques de caràcter divulgatiu, si s'escau, en col·laboració amb les associacions LGTB i els agents socials corresponents.

h) Adaptar i millorar la capacitat de resposta dels serveis d'inserció laboral públics, incorporar a totes les noves convocatòries de subvenció criteris d'igualtat d'oportunitats, incentivar les forces sindicals i empresarials a la realització de campanyes divulgatives, promoure que en els espais de diàleg social s'impulsin mesures inclusives i clàusules antidiscriminatòries i impulsar l'adopció per part d'empreses de codis de conducta i protocols d'actuació per la igualtat d'oportunitats i la no discriminació de les persones LGTB.

Esmenes presentades

99 ESMENA NÚM. 99
De supressió

GP del Partit Popular de Catalunya (24)

«Article 20. Implantació de mesures per a l'ocupació

En qualsevol cas, el departament competent en matèria laboral ha de dur a terme les actuacions següents:

a) Promoure les mesures necessàries per tal de garantir d'una manera real i efectiva la no discriminació per raó d'orientació sexual, en la contractació de les condicions de treball i ocupació del seu personal, ~~tant funcional com laboral.~~

b) ~~Implantar progressivament índexs d'igualtat que tinguin en compte la realitat LGBT dins del sector públic i fomentar la seva implantació dins del sector privat.~~

c) Desplegar estratègies per a la inserció laboral de les persones transsexuals.

d) ~~Possibilitar la conciliació de la vida laboral i personal a les famílies formades per persones LGTB a tots els efectes.~~

e) Vetllar per tal que no hi hagi discriminació de les persones LGTB en l'àmbit laboral, [...].»

100 ESMENA NÚM. 100
De modificació
GP de Convergència i Unió (20)

«Article 20. Implantació de mesures per a l'ocupació

El Departament competent en matèria laboral ha de dur a terme les actuacions següents:

a) Garantir d'una manera real i efectiva la no discriminació per raó de diversitat sexual i afectiva o per qüestió d'identitat de gènere, en la contractació de les condicions de treball i ocupació del seu personal, tant funcional com laboral.

b) Fomentar la implantació progressiva d'indicadors d'igualtat que tinguin en compte la realitat de les persones LGTBI dins del sector públic i el sector privat.

c) Continuar impulsant noves formes d'organització i gestió del temps de treball en les empreses i desenvolupar mesures i actuacions adreçades al conjunt del teixit productiu català, que facilitin la conciliació de la vida laboral, personal i familiar a tots els treballadors i treballadores.

d) Vetllar per la no discriminació en l'àmbit laboral de les persones LGTBI, a través de la Inspecció de Treball, per tal de garantir el compliment dels seus drets.

e) Promoure la formació específica del personal responsable en prevenció de riscos laborals, tant en el sector públic com en el privat, en continguts relacionats que poden patir les persones LGTBI.

f) Continuar impulsant actuacions i mesures de difusió i sensibilització que garanteixin la igualtat d'oportunitats i la no discriminació a les empreses.

g) Impulsar espais de participació i interlocució, promoure campanyes específiques de caràcter divulgatiu, si s'escau, en col·laboració amb les associacions LGTBI i els agents socials corresponents.

h) Adaptar i millorar la capacitat de resposta dels serveis d'inserció laboral públics, incorporar a totes les noves convocatòries de subvenció criteris d'igualtat d'oportunitats, incentivar les forces sindicals i empresarials a la realització de campanyes divulgatives, promoure que en els espais de diàleg social s'impulsin mesures inclusives i clàusules antidiscriminatòries i impulsar l'adopció per part d'empreses de codis de conducta i protocols d'actuació per la igualtat d'oportunitats i la no discriminació de les persones LGTBI.»

LLETRA A

101 ESMENA NÚM. 101*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (48)

De la lletra a) de l'article 20

«a) Promoure les mesures necessàries *com plans d'igualtat que tinguin com a objecte* garantir d'una manera real i efectiva la no discriminació per raó d'orientació sexual i/o identitat de gènere en la contractació de les condicions de treball i ocupació del seu personal, tant *funcionari* com laboral.»

LLETRA B

102 ESMENA NÚM. 102*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (49)

Al final de la lletra b) de l'article 20

«b) [...] *En aquest sentit, es crearà un distintiu per tal de reconèixer aquelles empreses que destaquin per l'aplicació de polítiques d'igualtat per raó d'orientació sexual o identitat de gènere i que serà especialment valorat en la contractació pública.*»

ADDICIÓ DE NOVES LLETRES

103 ESMENA NÚM. 103*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (50)

D'una nova lletra e bis) de l'article 20

«e bis) *Les persones responsables de la inspecció de treball hauran d'informar a l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI dels casos de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere que s'hagin produït o estiguessin produint-se o existís risc de produir-se dins l'àmbit laboral.*»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 100, 101, 102 i 103, i el text de la Proposició de Llei, consistent a donar a l'article 20 el redactat següent:

«El Departament competent en matèria laboral ha de dur a terme les actuacions següents:

a) *Garantir d'una manera real i efectiva, per mitjà de la Inspecció de Treball, la no discriminació per raó de diversitat sexual, per qüestió d'identitat o expressió de gènere i el ple exercici dels seus drets, en la contractació de les condicions de treball i ocupació del seu personal, tant funcionari com laboral.*

b) *Impulsar actuacions i mesures de difusió i sensibilització que garanteixin la igualtat d'oportunitats i la no discriminació a les empreses:*

– *adaptar i millorar la capacitat de resposta dels serveis d'inserció laboral públics*

– *incorporar a totes les noves convocatòries de subvenció criteris d'igualtat d'oportunitats*

– *incentivar les forces sindicals i empresarials a la realització de campanyes divulgatives*

– *promoure que en els espais de diàleg social s'impulsin mesures inclusives i clàusules antidiscriminatòries*

– *impulsar l'adopció per part d'empreses de codis de conducta i de protocols d'actuació per la igualtat d'oportunitats i la no discriminació de les persones LGBTI.*

c) *Fomentar la implantació progressiva d'indicadors d'igualtat que tinguin en compte la realitat de les persones LGBTI dins del sector públic i el sector privat i d'un distintiu per tal de reconèixer aquelles empreses que destaquin per l'aplicació de polítiques d'igualtat i no discriminació.*»

d) *Desplegar estratègies per a la inserció laboral de les persones transsexuals.*

e) *Continuar impulsant noves formes d'organització i gestió del temps de treball en les empreses i desenvolupar mesures i actuacions adreçades al conjunt del teixit productiu català, que facilitin la conciliació de la vida laboral, personal i familiar tenint en compte la heterogeneïtat del fet familiar.*

f) *Promoure la formació específica del personal responsable en la inspecció de treball i en la prevenció de riscos laborals, tant en el sector públic com en el privat, en continguts relacionats amb els que poden patir les persones LGBTI i en el coneixement de la diversitat sexual i d'identitat o d'expressió de gènere.*

g) *Les persones responsables de la inspecció de treball hauran d'informar els òrgans competents dels casos de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere que s'hagin produït o estiguessin produint-se o existís risc de produir-se dins l'àmbit laboral.*

i) *Impulsar espais de participació i interlocució, promoure campanyes específiques de caràcter divulgatiu,*

si s'escau, en col·laboració amb les associacions LGBTI i els agents socials corresponents.»

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 99.

CAPÍTOL IV. FAMÍLIES

Text presentat

ARTICLE 21. LES FAMÍLIES LGBT

1. Les famílies LGTB tindran els mateixos drets que la resta de famílies en tots els àmbits, ja sigui públic o privat.
2. Dins l'àmbit sanitari, s'ha d'establir la garantia que els membres de les unions estables de parella així com de les parelles legalment constituïdes, amb independència de la seva orientació sexual, opció afectiva sexual o identitat de gènere, tinguin els mateixos drets que la normativa sectorial sanitària reconegui als cònjuges o familiars més propers. En aquest sentit, s'establiran protocols d'actuació específics.
3. Pel que fa al consentiment per substitució, es considerarà familiar més proper la parella amb la qual la persona malalta conviski amb total independència de la manera com aquesta s'hagi constituït.
4. En els tràmits i les gestions relatives a la identificació i disposició del cadàver, enterrament, recepció d'objectes personals de la persona finada o qualsevol altre que sigui necessari, podrà prendre part, en les mateixes condicions que les parelles casades, l'altre membre de la parella legalment constituïda.
4. Reglamentàriament l'administració establirà els mecanismes necessaris per tal que la documentació administrativa i els formularis mèdics s'adeqüin a les relacions afectives de les persones LGBT.
5. Es garantirà la igualtat d'accés als ajuts per a l'aplicació de tècniques de reproducció assistida de les parelles de lesbianes en igualtat de condicions que les parelles heterosexuales.
6. Totes les persones amb independència de la seva orientació sexual han de ser tractades sota els mateixos criteris durant un procés d'adopció que tinguin lloc en l'àmbit competencial i territorial de Catalunya. El procés d'estudi i valoració de la idoneïtat ha de ser formador, transparent i informador d'acord amb els nous models de famílies.

Esmenes presentades

104 ESMENA NÚM. 104 De modificació GP del Partit Popular de Catalunya (25)

Article 21

«1. La família gaudeix de la protecció jurídica que determina la llei, que empara sense discriminació les relacions familiars derivades del matrimoni, la convivència en parella i les famílies formades per un progenitor amb els seus descendents.

Es reconeix com a membre de la família, amb els efectes que es determini legalment, els fills de cadascun dels progenitors que conviski en el mateix nucli familiar, com a conseqüència de la formació de famílies reconstituïdes.

2. En aplicació de la normativa vigent, es garantirà que en la valoració de la idoneïtat en els processos d'adopció no existeix cap discriminació per raó d'orientació sexual.

3. Els òrgans competents de la Generalitat de Catalunya en matèria de família i igualtat, així com els governs locals, podran establir programes d'informació dirigits a les famílies a l'objecte de divulgar les diferents realitats afectives i de gènere i combatre la discriminació per raó d'orientació sexual i d'identitat de gènere.

En particular, s'incidirà en la informació i promoció de la igualtat de tracte d'aquelles persones LGBTI més vulnerables per raó d'edat (les i els adolescents, les i els joves i tercera edat) i gènere, als efectes de garantir el total gaudiment dels seus drets i el lliure desenvolupament de la seva personalitat en el àmbit familiar.

4. El servei d'atenció integral en coordinació amb els governs locals, atindrà i donarà recolzament a les víctimes de discriminació en l'àmbit familiar i en especial en els casos de violència domèstica o en aquells que es trobin implicats els grups de persones LGBTI.»

105 ESMENA NÚM. 105 De modificació GP de Convergència i Unió (21)

«Article 21. Les famílies LGBTI

Els drets de les famílies es troben regulats per la normativa específica vigent en cada moment.»

APARTAT 1

- 106** ESMENA NÚM. 106
De supressió i addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (4)

A l'apartat 1 de l'article 21

«1. Les famílies LGTB tindran ~~tenen~~ els mateixos drets que la resta de famílies en tots els àmbits, ja sigui públic o privat.»

APARTAT 2

- 107** ESMENA NÚM. 107
De supressió
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (51)

A l'apartat 2 de l'article 21

«21.2. Dins l'àmbit sanitari, s'ha d'establir la garantia que els membres de les unions estables de parella així com de les parelles legalment constituïdes, amb independència de la seva orientació sexual, ~~opció afectiva sexual~~ o identitat de gènere, tinguin els mateixos drets que la normativa sectorial sanitària reconegui als cònjuges o familiars més propers. En aquest sentit, s'establiran protocols d'actuació específics.»

- 108** ESMENA NÚM. 108
De supressió i addició
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya (3)

Article 21, apartat 2

«2. Dins l'àmbit sanitari, s'ha d'establir la garantia que els membres de les unions ~~parelles~~ estables de ~~parella~~ així com de les parelles legalment constituïdes, amb independència de la seva orientació sexual, ~~opció afectiva sexual~~ o identitat de gènere, tinguin els mateixos drets que la normativa sectorial sanitària reconegui als cònjuges o familiars més propers. En aquest sentit, s'establiran protocols d'actuació específics.»

APARTAT 3

- 109** ESMENA NÚM. 109
De supressió i addició
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (52)

A l'apartat 3 de l'article 21

«21.3. Pel que fa al consentiment per substitució, es considerarà *la parella amb la qual la persona malalta*

convisqui com a familiar més proper amb total independència de la manera com aquesta s'hagi constituït.»

APARTAT 4 (1R)

- 110** ESMENA NÚM. 110
De supressió
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (53)

Al primer apartat 4 de l'article 21

«21.4. En els tràmits i les gestions relatives a la identificació i disposició del cadàver, enterrament, recepció d'objectes personals de la persona finada o qualsevol altre que sigui necessari, podrà prendre part, en les mateixes condicions que les parelles casades, l'altre membre de la parella ~~legalment constituïda.~~»

APARTAT 4 (2N)

- 111** ESMENA NÚM. 111
De modificació i supressió
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (54)

Al segon apartat 4 de l'article 21, que es renumera com a 5

«21.4.5. ~~Reglamentàriament~~ l'administració establirà els mecanismes necessaris per tal que la documentació administrativa i els formularis mèdics s'adeqüin a les relacions afectives de les persones LGBTI.»

APARTAT 5

- 112** ESMENA NÚM. 112
De modificació
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (55)

De l'apartat 5 de l'article 21, que es renumera com a 6

«21.5.6. Es garantirà la igualtat d'accés als ajuts per a l'aplicació de tècniques de reproducció assistida de les parelles de *dones* en igualtat de condicions que les parelles *formades per persones de diferent sexe.*»

APARTAT 6

113 ESMENA NÚM. 113*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (56)

De l'apartat 6 de l'article 21, que es renumera com a 7

«21.6 7. Totes les persones amb independència de la seva orientació sexual i/o identitat de gènere han de ser tractades sota els mateixos criteris durant el procés d'adopció que tingui lloc en l'àmbit competencial i territorial de Catalunya. El procés d'estudi i valoració de la idoneïtat ha de ser formador, transparent, contradictori i informador d'acord amb els nous models de famílies.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 105, 106, 107, 109, 110, 111, 112 i 113, i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 21 el redactat següent:

«1. Les famílies gaudeixen de la protecció jurídica que determina la llei, que empara sense discriminació les relacions familiars derivades del matrimoni, la convivència en parella i les famílies formades per un progenitor amb els seus descendents.

2. En aplicació de la normativa vigent, s'ha de garantir que en la valoració de la idoneïtat en els processos d'adopció no existeix cap discriminació per raó d'orientació sexual d'identitat o expressió de gènere. El procés d'estudi i valoració de la idoneïtat ha de ser formador, transparent, contradictori i informador d'acord amb la heterogeneïtat del fet familiar.

3. Els òrgans competents de la Generalitat de Catalunya en matèria de família i igualtat, així com els governs locals, podran establir programes d'informació dirigits a les famílies a l'objecte de divulgar les diferents realitats afectives i de gènere i combatre la discriminació per raó d'orientació sexual i d'identitat o expressió de gènere.

En particular, s'incidirà en la informació i promoció de la igualtat de tracte d'aquelles persones LGBTI més vulnerables per raó d'edat (les i els adolescents, les i els joves i persones grans) i de gènere, als efectes de garantir el total gaudiment dels seus drets i el lliure desenvolupament de la seva personalitat en el àmbit familiar.

4. El servei d'atenció integral en coordinació amb els governs locals, ha d'atendre i donarà recolzament a les víctimes de discriminació en l'àmbit familiar i en especial en els casos de violència masclista o en aquells que es trobin implicats els grups de persones LGBTI.

5. En els tràmits i les gestions relatives a la identificació i disposició del cadàver, enterrament, recepció d'objectes personals de la persona finada o qualsevol altre que sigui necessari, podrà prendre part, en les mateixes condicions que les parelles casades, l'altre membre de la parella estable.

6. Les administracions públiques catalanes han d'establir els mecanismes necessaris per tal que la documentació administrativa s'adeqüi a les relacions afectives de les persones LGBTI i a l'heterogeneïtat del fet familiar.»

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre l'esmena núm. 108 i el text de la Proposició de llei, consistent a addicionar un nou apartat 1 bis a l'article 16, amb el redactat següent:

«1 bis. El sistema sanitari català ha d'establir amb protocols d'actuació específics la garantia que els membres de les parelles estables amb independència de llur orientació sexual o identitat de gènere tinguin els mateixos drets que la normativa sectorial sanitària reconeix als cònjuges o familiars més propers. Pel que fa al consentiment per substitució, es considera la parella estable amb la qual la persona malalta convisqui com a familiar més proper.»

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 104.

Text presentat

TÍTOL III. HOMES I DONES TRANSSEXUALS

Esmenes presentades

114 ESMENA NÚM. 114*De modificació*

GP de Convergència i Unió (22)

El títol III. Homes i dones transsexuals passa a ser el capítol V:

«Capítol V. Homes i dones transsexuals»

Recomanacions de la Ponència

L'esmena núm. 114 és objecte d'una transacció a l'article 22.

Text presentat

ARTICLE 22. HOMES I DONES TRANSSEXUALS

1. Dins l'àmbit de les administracions públiques i en l'àmbit educatiu i universitari, s'han de determinar les condicions per tal que les persones transsexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb el qual s'identifiquen, encara que no hagin modificat civilment el seu sexe.

2. Igualment, s'han de determinar reglamentàriament les condicions a través de les quals les persones transsexuals poden modificar el nom que apareix en els diferents registres administratius.

3. S'haurà de garantir en tot cas el dret a consulta i a informació específica per a persones transsexuals, transgènere i intersexuals en aspectes tals com: formació educativa, accés al mercat de treball, tractaments hormonals i cirurgies, salut sexual i reproductiva, etc.

4. S'hauran de promoure mesures directes de foment de la contractació de persones transsexuals en risc d'exclusió a l'empresa ordinària, així com difondre les oportunitats i les avantatges de la seva contractació.

5. Les persones transsexuals han poder acollir-se al que s'estableix en aquesta Llei sense que sigui necessari cap diagnòstic de disfòria de gènere ni cap tractament mèdic.

Esmenes presentades

115 ESMENA NÚM. 115 De supressió GP del Partit Popular de Catalunya (26)

Article 22

«Article 22. Homes i dones transsexuals

1. Dins l'àmbit de les administracions públiques i en l'àmbit educatiu i universitari, s'han de determinar les condicions per tal que les persones transsexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb el qual s'identifiquen, encara que no hagin modificat civilment el seu sexe.

2. Igualment, s'han de determinar reglamentàriament les condicions a través de les quals les persones transsexuals poden modificar el nom que apareix en els diferents registres administratius.

3. S'haurà de garantir en tot cas el dret a consulta i a informació específica per a persones transsexuals, transgènere i intersexuals en aspectes tals com: formació educativa, accés al mercat de treball, tractaments hormonals i cirurgies, salut sexual i reproductiva, etc.

4. S'hauran de promoure mesures directes de foment de la contractació de persones transsexuals en risc d'exclu-

sió a l'empresa ordinària, així com difondre les oportunitats i les avantatges de la seva contractació.

5. Les persones transsexuals han poder acollir-se al que s'estableix en aquesta Llei sense que sigui necessari cap diagnòstic de disfòria de gènere ni cap tractament mèdic.»

116 ESMENA NÚM. 116 De supressió GP de Ciutadans (14)

Article 22. Homes i dones transsexuals

1. Dins l'àmbit de les administracions públiques i en l'àmbit educatiu i universitari, s'han de determinar les condicions per tal que les persones transsexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb el qual s'identifiquen, encara que no hagin modificat civilment el seu sexe.

2. Igualment, s'han de determinar reglamentàriament les condicions a través de les quals les persones transsexuals poden modificar el nom que apareix en els diferents registres administratius.

117 ESMENA NÚM. 117 De modificació GP de Convergència i Unió (23)

«Article 22. Homes i dones transsexuals

1. Les persones transsexuals gaudiran dels drets que els reconegui la legislació específica.

2. Dins l'àmbit de les administracions públiques, s'han de determinar les condicions per tal que les persones transsexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb el qual s'identifiquen.

3. Les administracions públiques vetllaran pel respecte a la confidencialitat de les dades relatives a la identitat de gènere de les persones beneficiàries d'aquesta llei en tots els seus procediments.»

118 ESMENA NÚM. 118 De modificació i addició GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (57)

De modificació del títol del Títol IV. Homes i dones transsexuals i d'addició als apartats 1 i 2 de l'article 22

«Títol III. Homes i dones transsexuals

Article 22. Homes i dones transsexuals

1. Dins l'àmbit de les administracions públiques i en l'àmbit educatiu i universitari, s'han de determinar les condicions per tal que les persones transsexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb el qual s'identifiquen, encara que no hagin modi-

ficat civilment el seu sexe *sense que la minoria d'edat pugui ser un impediment.*

2. Igualment, s'han de determinar reglamentàriament les condicions a través de les quals les persones transsexuals poden modificar el nom que apareix en els diferents registres administratius *sense que la minoria d'edat pugui ser un impediment.*»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 114, 116, 117, 118, i el text de la Proposició de llei, consistent a:

Primer. Substituir la lletra *d*) de l'article 20, amb el redactat següent:

«*d) Desplegar estratègies per a la inserció laboral de les persones transsexuals.*»

Segon. Donar a l'article 22 el redactat següent:

«*1. Dins l'àmbit de les administracions públiques catalanes i especialment en l'àmbit educatiu i universitari, s'han de determinar per reglament les condicions per tal que les persones transsexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb el qual s'identifiquen, sense que la minoria d'edat pugui ser un impediment.*

2. Les administracions públiques vetllaran pel respecte a la confidencialitat de les dades relatives a la identitat de gènere de les persones beneficiàries d'aquesta llei en tots els seus procediments.

3. S'haurà de garantir en tot cas el dret a consulta i a informació específica per a persones transsexuals, transgènere i intersexuals en aspectes tals com l'accés al mercat de treball, els tractaments hormonals i cirurgies o la salut sexual i reproductiva.

4. Les persones transsexuals han poder acollir-se al que s'estableix en aquesta Llei sense que sigui necessari cap diagnòstic de disfòria de gènere ni cap tractament mèdic.»

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 115.

Text presentat

TÍTOL IV. MECANISMES PER A GARANTIR EL DRET A LA IGUALTAT DE LES PERSONES LGBT

Esmenes presentades

ADDICIÓN DE NOUS ARTICLES

119 ESMENA NÚM. 119

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (58)

D'addició d'un nou article 22 bis dins del títol IV

Títol IV. Mecanismes per a garantir el dret a la igualtat de les persones LGBTI

«*Article 22 bis. Tutela judicial del dret a la igualtat de les persones LGTBI*

La tutela judicial enfront de les conculcacions del dret a la igualtat de les persones LGTBI comprendrà l'adopció de totes les mesures necessàries adreçades al cessament immediat de la discriminació, l'adopció de mesures cautelars, la prevenció de violacions imminents o ulteriors, la indemnització dels danys i perjudicis causats i el restabliment de la persona perjudicada en el ple exercici del seu dret.»

120 ESMENA NÚM. 120

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (59)

D'addició d'un nou article 22 ter dins del títol IV

Títol IV. Mecanismes per a garantir el dret a la igualtat de les persones LGBTI

«*Article 22 ter. Legitimació per a la defensa del dret a la igualtat de les persones LGBTI*

Tindran consideració d'interessat als procediments administratius on s'hagi de pronunciar-se respecte una situació de discriminació, i sempre amb l'autorització de la persona o persones afectades, les entitats, associacions i organitzacions legalment constituïdes que tinguin entre els seus fins la defensa i promoció dels drets humans. També tindran la mateixa consideració els sindicats, les associacions professionals i les organitzacions de consumidors i usuaris.

D'acord amb els termes establerts per les lleis procesals, les esmentades entitats, associacions, organitzacions i sindicats estaran legitimats per defensar els drets i interessos de les persones afiliades o associades

que així ho vulguin en processos judicials civils, contenciosos-administratius i socials.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre l'esmena núm. 119 i el text de la Proposició de Llei, consistent a crear un nou article 22 bis amb la rúbrica i el redactat següent:

«Article 22 bis. Tutela judicial i administrativa del dret a la igualtat de les persones LGBTI

La tutela judicial i administrativa enfront de les conculcacions del dret a la igualtat de les persones LGBTI comprendrà, segons el cas, l'adopció de totes les mesures necessàries adreçades al cessament immediat de la discriminació, l'adopció de mesures cautelars, la prevenció de violacions imminents o ulteriors, la indemnització dels danys i perjudicis causats i el restabliment de la persona perjudicada en el ple exercici del seu dret. Es presumirà l'existència de dany moral una vegada la discriminació hagi estat acreditada, i es valorarà atenent a les circumstàncies del cas i a la gravetat de la lesió efectivament produïda.»

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 120.

CAPÍTOL I. DRET D'ADMISSIÓ

Text presentat

ARTICLE 23. DRET D'ADMISSIÓ

1. L'exercici del dret d'admissió no pot comportar en cap cas discriminació per raó d'orientació sexual, opció afectiva sexual ni identitat de gènere.

2. Les persones titulars dels establiments públics i privats i les persones organitzadores d'espectacles i activitats recreatives resten obligades a impedir l'accés o bé expulsar del local (entre d'altres):

a) Persones que faltin el respecte de paraula o de fet a altres persones per raó (entre d'altres) d'orientació sexual, d'opció afectiva sexual o d'identitat de gènere.

b) Les persones que portin robes o símbols que incitin a la violència, al racisme, a la xenofòbia, a l'homofòbia, a la lesbofòbia, a la transfòbia o a qualsevol altre que reflecteixi odi a la diferència.

Esmenes presentades

121 ESMENA NÚM. 121 De modificació GP de Convergència i Unió (24)

«Article 23. Dret d'admissió

L'exercici del dret d'admissió no pot comportar en cap cas discriminació per raó d'orientació sexual ni identitat de gènere, d'acord amb la normativa sectorial específica vigent en l'àmbit dels espectacles i les activitats recreatives.»

APARTAT 1

122 ESMENA NÚM. 122 De supressió GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (60)

A l'apartat 1 de l'article 23

«Article 23. Dret d'admissió

1. L'exercici del dret d'admissió no pot comportar en cap cas discriminació per raó d'orientació sexual, opció ~~afectiva sexual~~ ni identitat de gènere.»

ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

123 ESMENA NÚM. 123 D'addició GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (61)

D'un nou apartat 1 bis a l'article 23

«1 bis. La prohibició de discriminació abastarà tant a les condicions d'accés als locals o als establiments així com la permanència en els mateixos. Els criteris i limitacions de les condicions d'accés com de permanència hauran de ser exposats en un espai fàcilment visible.»

APARTAT 2

124 ESMENA NÚM. 124 De supressió i addició GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (62)

A la lletra a) de l'apartat 3 de l'article 23

«3. a) Persones que faltin el respecte de paraula o de fet a altres persones per raó (entre d'altres) d'orientació

sexual, d'opció afectiva sexual o d'identitat de gènere o d'expressió de gènere.»

125 ESMENA NÚM. 125
De modificació
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya (4)

Article 23, apartat 2

«2. Les persones titulars dels establiments públics i privats i les persones organitzadores d'espectacles i activitats recreatives resten obligades a *recórrer a la força pública per impedir l'accés o bé expulsar del local (entre d'altres):*»

126 ESMENA NÚM. 126
De modificació
GP del Partit Popular de Catalunya (27)

De l'apartat 2, de l'article 23

«2. Les persones titulars dels establiments públics i privats i les persones organitzadores d'espectacles i activitats recreatives resten obligades a impedir l'accés o bé expulsar del local a *aquelles persones que tinguin actituds o comportaments que siguin discriminatòris o incentivin la discriminació i atemptin contra el principi d'igualtat.*»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 121, 122, 123, 124 i 125, i el text de la Proposició de Llei, consistent a donar a l'article 23 el redactat següent:

«1. *L'exercici del dret d'admissió no pot comportar en cap cas discriminació per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere.*

2. *La prohibició de discriminació abastarà tant a les condicions d'accés com a la permanència en els establiments i a l'ús i gaudi dels serveis que s'hi presten. Els criteris i limitacions de les condicions tant d'accés com de permanència hauran de ser exposats per mitjà de rètols visibles col·locats en els llocs d'accés i pels altres mitjans que es determinin per reglament.*

3. *Les persones titulars dels establiments i espais oberts al públic i les persones organitzadores d'espectacles i activitats recreatives resten obligades a impedir-hi l'accés o bé expulsar-ne, demanant si cal auxili a la força pública.*

a) *Les persones que violentin de paraula o de fet altres persones per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere.*

b) *Les persones que duguin i exhibeixin públicament símbols, indumentària o objectes que incitin a la violència, a la discriminació o a l'homofòbia, a la bifòbia o a la transfòbia.»*

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 126.

CAPÍTOL II. DRET A L'ATENCIÓ I A LA REPARACIÓ

Text presentat

ARTICLE 24. DRET A UNA PROTECCIÓ INTEGRAL, REAL I EFECTIVA

S'ha d'establir un sistema que garanteixi a les persones LGBT que pateixin o es trobin en risc de patir qualsevol violència el dret a rebre de manera immediata una protecció integral, real i efectiva de les administracions públiques catalanes.

Esmenes presentades

127 ESMENA NÚM. 127
De supressió
GP de Convergència i Unió (25)

«Article 24. Dret A una protecció ~~integral~~, real i efectiva

S'ha d'establir un sistema que garanteixi a les persones LGBT que pateixin o es trobin en risc de patir qualsevol violència el dret a rebre de manera immediata una protecció ~~integral~~, real i efectiva de les administracions públiques catalanes.»

128 ESMENA NÚM. 128
De supressió i addició
GP del Partit Popular de Catalunya (28)

«Article 24. Dret a una protecció integral, real i efectiva

S'ha d'establir un sistema que garanteixi a les persones LGBT que pateixin o es trobin en risc de patir qualsevol violència el dret, *com qualsevol altre persona*, a rebre de manera immediata una protecció integral, real i efectiva de les administracions públiques catalanes.»

129 ESMENA NÚM. 129
De modificació
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (63)

De l'article 24. Dret a una protecció integral, real i efectiva

«Article 24. Dret a una protecció integral, real i efectiva

Les administracions públiques catalanes han de garantir a les persones LGBT que pateixin o es trobin en risc de patir qualsevol violència o discriminació el dret

a rebre de manera immediata una protecció integral, real i efectiva.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 127 i 129, i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 24 el redactat següent:

«Les administracions públiques catalanes han de garantir a les persones LGBTI que pateixin o es trobin en risc de patir qualsevol violència o discriminació el dret a rebre de manera immediata una protecció integral, real i efectiva»

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 128.

Text presentat

ARTICLE 25. CONTRAVENCIÓ DE LA LLEI DINS L'ÀMBIT CONTRACTUAL

Els actes i les clàusules dels negocis jurídics que constitueixin o causin discriminació per raó d'orientació sexual, opció afectiva sexual o identitat de gènere hauran de ser considerades nul·les i podran donar lloc a responsabilitat.

Esmenes presentades

130 ESMENA NÚM. 130 De supressió GP del Partit Popular de Catalunya (29)

~~«Article 25. Contravençió de la llei dins l'àmbit contractual~~

~~Els actes i les clàusules dels negocis jurídics que constitueixin o causin discriminació per raó d'orientació sexual, opció afectiva sexual o identitat de gènere hauran de ser considerades nul·les i podran donar lloc a responsabilitat.»~~

131 ESMENA NÚM. 131 De supressió i addició GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (64)

A l'article 25

«Article 25. Contravençió de la llei dins l'àmbit contractual

Els actes i les clàusules dels negocis jurídics que constitueixin o causin discriminació per raó d'orientació

sexual, ~~opció afectiva sexual~~, o identitat de gènere o d'expressió de gènere hauran de ser considerades nul·les i podran donar lloc a responsabilitat.»

132 ESMENA NÚM. 132 De modificació GP de Convergència i Unió (26)

«Article 25. Contravençió de la llei dins l'àmbit contractual

Són nul·les de ple dret les disposicions, actes o clàusules dels negocis jurídics que constitueixin o causin discriminació per raó d'algun dels motius previstos a l'apartat en aquesta Llei.»

133 ESMENA NÚM. 133 D'addició GP d'Esquerra Republicana de Catalunya (5)

«Article 25 bis. Responsabilitat patrimonial.

1. La persona que causi discriminació respondrà pel dany causat. Es presumirà l'existència de dany moral una vegada la discriminació hagi estat acreditada. El dany moral es valorarà atenent les circumstàncies del cas i la gravetat de la lesió efectivament produïda.

2. Seran responsables del dany causat les persones ocupadores o prestadores de béns i serveis quan la discriminació, inclòs l'assetjament, es produeixi dins del seu àmbit d'organització o direcció.

3. Si de la instrucció del procediment sancionador es declarés responsable l'autoritat o personal al servei de l'administració de la Generalitat, ens locals o les respectives administracions instrumentals o institucionals, els fets declarats provats a la resolució vincularan a l'administració en el procediment de responsabilitat patrimonial que haurà d'instruir-se per determinar la indemnització que, si s'escau, procedeixi en concepte de danys i perjudicis a favor de qui resulti víctima de la discriminació.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'un text transaccional entre les esmenes núm. 131, 132 i 133, i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 25 el redactat següent:

«Són nul·les de ple dret les disposicions, actes o clàusules dels negocis jurídics que constitueixin o causin discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o d'expressió de gènere, i poden donar lloc a responsabilitats d'acord amb el que preveu la legislació vigent.»

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes núm. 130.

Text presentat

ARTICLE 26. DRET A L'ATENCIÓ I A L'ASSISTÈNCIA JURÍDICA

S'han d'establir els mecanismes necessaris per tal de garantir que totes les persones LGBT tinguin el dret a rebre tota la informació i assistència jurídica especialitzada relacionada amb la discriminació i amb els diferents tipus de violències exercides contra les persones LGBT.

Esmenes presentades

134 ESMENA NÚM. 134
De modificació
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (65)

De l'article 26. Dret a l'atenció i a l'assistència jurídica

«Article 26. Dret a l'atenció i a l'assistència jurídica

Les administracions públiques catalanes han d'establir els mecanismes necessaris per tal de garantir que totes les persones LGBTI tinguin el dret a rebre tota la informació i assistència jurídica especialitzada relacionada amb la discriminació i amb els diferents tipus de violències exercides contra les persones LGBTI sense perjudici dels serveis d'atenció que estableixi l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI.»

135 ESMENA NÚM. 135
De modificació
GP de Convergència i Unió (27)

«Article 26. Dret A l'atenció i a l'assistència jurídica

El Servei d'Orientació Jurídica, com a servei públic i gratuït d'atenció personalitzada, ha d'establir els mecanismes necessaris per tal de garantir que totes les persones LGBT tinguin el dret a rebre tota la informació i assistència jurídica especialitzada relacionada amb la discriminació i amb els diferents tipus de violències exercides contra les persones LGTBI.»

136 ESMENA NÚM. 136
De modificació i addició
GP del Partit Popular de Catalunya (30)

«Article 26. Dret a l'atenció i a l'assistència jurídica

Les persones LGBT podran tenir informació i assistència jurídica especialitzada relacionada amb la discriminació i amb els diferents tipus de violències exercides contra les persones LGBT, en els termes de l'assistència jurídica gratuïta.»

137 ESMENA NÚM. 137
D'addició
GP de Convergència i Unió (28)

«Article 26.bis. Principi d'inversió de la carga de la prova

1. D'acord amb allò previst en les lleis processals i reguladores dels procediments administratius, quan la part actora o l'interessat al·leguin discriminació i aportin indicis fundats sobre la seva existència, correspondrà a la part demandada o a qui s'imputi la situació discriminatòria, l'aportació d'una justificació objectiva i raonable, suficientment provada, de les mesures adoptades i de la seva proporcionalitat.

2. L'òrgan administratiu o sancionador, d'ofici o a instància de part, podrà recavar informe dels òrgans públics competents en matèria d'igualtat.

3. No és d'aplicació el que s'estableix a l'apartat primer d'aquest article als processos penals ni als procediments administratius sancionadors, ni a les mesures adoptades i els procediments tramitats a l'empara de les normes d'organització, convivència i disciplina dels centres docents.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 134 i 135, i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 26 el redactat següent:

«*Les administracions públiques catalanes han d'establir els mecanismes necessaris per tal de garantir que totes les persones LGBTI tinguin el dret a rebre tota la informació i assistència jurídica especialitzada relacionada amb la discriminació i amb els diferents tipus de violències exercides contra les persones LGBTI.»*

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 137 i 25, i el text de la Proposició de llei, consistent a crear un nou article 26 bis, amb el redactat següent:

«1. D'acord amb allò previst en les lleis processals i reguladores dels procediments administratius, quan la part actora o l'interessat al·leguin discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere i aportin indicis fundats sobre la seva existència, correspondrà a la part demandada o a qui s'imputi la situació discriminatòria, l'aportació d'una justificació objectiva i raonable, suficientment provada, de les mesures adoptades i de la seva proporcionalitat.

1 bis. Els fets o els indicis a través dels quals es pot presumir l'existència de discriminació per raó d'orientació sexual o identitat o expressió de gènere podran ser provats per qualsevol prova admesa en dret, sens perjudici dels procediments que es tramitin i de les me-

surens adoptades a l'empara de les normes d'organització, de convivència o de disciplina de les institucions i dels serveis públics, i també es podran tenir en compte proves estadístiques i tests de situació. Per reglament s'establiran les condicions i garanties d'aplicació.

2. L'òrgan administratiu o sancionador, d'ofici o a instància de part, podrà recavar informes o dictàmens dels òrgans competents en matèria d'igualtat.

3. No és d'aplicació el que s'estableix a l'apartat primer d'aquest article als processos penals ni als procediments administratius sancionadors"

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 136.

Text presentat

ARTICLE 27. PARTICIPACIÓ I SOLIDARITAT

1. Dins dels eixos de la cooperació i del foment de la Pau i Drets Humans que realitzi la Generalitat a favor del desenvolupament, s'ha d'incloure la lluita pels drets de les persones LGBT impulsant projectes de cooperació que defensin i reconeguin els drets humans d'aquestes persones.

2. Així mateix, s'han d'impulsar les actuacions següents:

a) Introduir la diversitat afectiva i sexual i d'identitat de gènere com una àrea més de treball dins l'àmbit de la immigració.

b) Establir una comunicació estable amb el conjunt de representants de les creences religioses que conviuen a Catalunya.

c) Reconèixer les persones que han patit persecució ideològica per raó d'opció sexual o identitat de gènere i que han patit represàlies per règims totalitaris.

d) Promoure i impulsar Catalunya com a país obert i respectuós vers la diversitat sexual i afectiva i la identitat de gènere.

Esmenes presentades

138 ESMENA NÚM. 138 De supressió GP del Partit Popular de Catalunya (31)

De l'apartat 2, de l'article 27,

«Article 27. Participació i solidaritat

1. Dins dels eixos de la cooperació i del foment de la Pau i Drets Humans que realitzi la Generalitat a favor del desenvolupament, s'ha d'incloure la lluita pels drets de les persones LGBT impulsant projectes de co-

operació que defensin i reconeguin els drets humans d'aquestes persones.

2. Així mateix, s'han d'impulsar les actuacions següents:

a) Introduir la diversitat afectiva i sexual i d'identitat de gènere com una àrea més de treball dins l'àmbit de la immigració.

b) Establir una comunicació estable amb el conjunt de representants de les creences religioses que conviuen a Catalunya.

c) Reconèixer les persones que han patit persecució ideològica per raó d'opció sexual o identitat de gènere i que han patit represàlies per règims totalitaris.

d) Promoure i impulsar Catalunya com a país obert i respectuós vers la diversitat sexual i afectiva i la identitat de gènere.»

139 ESMENA NÚM. 139 De modificació i supressió GP de Convergència i Unió (29)

«Article 27. Participació i solidaritat

1. Dins dels eixos de la cooperació i del foment de la Pau i Drets Humans que realitzi la Generalitat a favor del desenvolupament, *es promourà* la lluita pels drets de les persones *LGBTI* impulsant projectes de cooperació que defensin i reconeguin els drets humans d'aquestes persones.

2. Així mateix, s'han d'impulsar les actuacions següents:

a) Introduir la diversitat afectiva i sexual i d'identitat de gènere com una àrea més de treball dins l'àmbit de la immigració.

b) Establir una comunicació estable amb el conjunt de representants de les creences religioses que conviuen a Catalunya.

c) Reconèixer les persones que han patit persecució ideològica per raó d'opció sexual o identitat de gènere i que han patit represàlies per règims totalitaris.

d) Promoure i impulsar Catalunya com a país obert i respectuós vers la diversitat sexual i afectiva i la identitat de gènere.»

APARTAT 2

LLETRA C

- 140** ESMENA NÚM. 140
De modificació i supressió
 GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
 GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
 Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
 Grup Mixt (66)

A la lletra c) de l'apartat 2 de l'article 27

«c) Reconèixer les persones que han patit persecució ideològica per raó d'orientació sexual, o identitat de gènere o expressió de gènere i que han patit represàlies en els seus països d'origen i la necessitat de protegir-los.»

LLETRA D

- 141** ESMENA NÚM. 141
De supressió i addició
 GP de Ciutadans (15)

Article 27. Participació i solidaritat

2. Així mateix, s'han d'impulsar les actuacions següents:

d) Promoure i impulsar Catalunya com a país-territori obert i respectuós vers la diversitat sexual i afectiva i la identitat de gènere.

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 139, 140, 141 i 95, i el text de la Proposició de llei, consistent a:

Primer. Donar a aquesta article el redactat següent:

«1. Dins dels eixos de la cooperació i del foment de la Pau i Drets Humans que realitzi la Generalitat a favor del desenvolupament, es promourà la lluita pels drets de les persones LGBTI i s'impulsaran projectes de cooperació que defensin i reconeguin els drets humans d'aquestes persones en països on els seus drets estan perseguits o discriminats.

2. Així mateix, s'han d'impulsar les actuacions següents:

a) Introduir la diversitat sexual i d'identitat o expressió de gènere com una àrea més de treball dins l'àmbit de la immigració i donar suport a les persones que han patit persecució o represàlies en els seus països d'origen per raó d'orientació sexual, o identitat de gènere o expressió de gènere.

b) Establir una comunicació estable amb el conjunt de representants de les creences religioses que conviuen a Catalunya.»

Segon. Traslladar el redactat i la rúbrica d'aquest article a un nou article 18 bis.

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 138.

Text presentat

CAPÍTOL III. RÈGIM D'INFRACCIONS I SANCIONS

Esmenes presentades

- 142** ESMENA NÚM. 142
De supressió
 GP de Convergència i Unió (30)

De tot el Capítol III. Règim d'infraccions i sancions del Títol IV. Mecanismes per garantir el dret a la igualtat de les persones (Articles 28 a 33).

Recomanacions de la Ponència

L'esmena núm. 142 es objecte de transacció a l'article 28.

Text presentat

ARTICLE 28. CONCEPTE D'INFRACCIÓ

1. Són infraccions administratives en l'àmbit dels drets de les persones LGBT les accions o omissions tipificades per aquesta llei.

2. Les infraccions poden ésser lleus, greus o molt greus segons la naturalesa del deure infringit i l'entitat del dret afectat, d'acord amb el que estableix aquesta llei.

Esmenes presentades

- 143** ESMENA NÚM. 143
De supressió
 GP del Partit Popular de Catalunya (32)

«Article 28. Concepte d'infracció

1. Són infraccions administratives en l'àmbit dels drets de les persones LGBT les accions o omissions tipificades per aquesta llei.

2. Les infraccions poden ésser lleus, greus o molt greus segons la naturalesa del deure infringit i l'entitat del dret afectat, d'acord amb el que estableix aquesta llei.»

144 ESMENA NÚM. 144
 De supressió i addició
 GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
 GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
 nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
 Grup Mixt (67)

A l'article 28

«4. Són infraccions administratives en l'àmbit dels drets de les persones LGBTI les accions o omissions tipificades per aquesta llei sempre que no siguin constitutives de falta o delictes.»

APARTAT 2

145 ESMENA NÚM. 145
 De supressió
 GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
 GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
 nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
 Grup Mixt (68)

De l'apartat 2 de l'article 28

«2. Les infraccions poden ésser lleus, greus o molt greus segons la naturalesa del deure infringit i l'entitat del dret afectat, d'acord amb el que estableix aquesta llei.»

ADDICIÓ DE NOUS ARTICLES

146 ESMENA NÚM. 146
 D'addició
 GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
 GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
 nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
 Grup Mixt (69)

D'un nou article 28 bis

«28 bis. Subjectes responsables.

Són responsables de les infraccions administratives en matèria de drets de les persones LGBTI les persones físiques o jurídiques, públiques o privades, que, per acció o omissió, incorren en els supòsits tipificats com a infraccions administratives en aquest capítol.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 142, 144, 145 i 146, i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 28 el redactat següent:

«1. Són infraccions administratives en l'àmbit dels drets de les persones LGBTI les accions o omissions tipificades per aquesta llei sempre que no siguin constitutives de falta o delictes.

2. No es considera discriminació la diferència de tracte basada en alguna de les causes previstes en la aquesta llei derivada d'una disposició, conducta, acte, criteri o pràctica que pugui justificar-se objectivament per una finalitat legítima i com a mitjà adequat, necessari i proporcionat per assolir-la.

3. Qualsevol discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere que tingui lloc dins l'àmbit del treball, com ara l'assetjament, en la selecció, en la promoció i en el desenvolupament de les tasques, constitueix una infracció i serà objecte d'investigació i, si escau, sanció d'acord amb el procediment i la tipificació establerts per la legislació laboral.»

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 143.

Text presentat

ARTICLE 29. CONCURRÈNCIA AMB L'ORDRE JURISDICCIONAL PENAL

Si les infraccions poden ésser constitutives de delictes o falta, l'òrgan competent ho ha de comunicar al Ministeri Fiscal o a l'òrgan judicial que correspongui. En aquest cas, s'ha de suspendre el procediment si hi ha identitat de subjecte, fets i fonament, un cop l'autoritat judicial hagi comunicat que s'ha iniciat el procés penal.

Esmenes presentades

147 ESMENA NÚM. 147
 De supressió
 GP del Partit Popular de Catalunya (33)

«Article 29. Concurrència amb l'ordre jurisdiccional penal

Si les infraccions poden ésser constitutives de delictes o falta, l'òrgan competent ho ha de comunicar al Ministeri Fiscal o a l'òrgan judicial que correspongui. En aquest cas, s'ha de suspendre el procediment si hi ha identitat de subjecte, fets i fonament, un cop l'autoritat judicial hagi comunicat que s'ha iniciat el procés penal.»

ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

148 ESMENA NÚM. 148*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (70)

D'un nou apartat 2 a l'article 29

«29.2. Si del procés penal no es derivés responsabilitat penal, la incoació de l'expedient sancionador haurà de continuar tenint en compte, entre altres, els fets que els tribunals hagin considerats provats.»

ADDICIÓ DE NOUS ARTICLES

149 ESMENA NÚM. 149*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (71)

D'un nou article 29 bis

«Article 29 bis. Règim de prescripcions.

Les infraccions administratives molt greus en les matèries que preveu aquesta Llei prescriuen als dos anys; les greus, als dotze mesos, i les lleus, als sis mesos, comptadors a partir de la comissió del fet infractor.

El termini de prescripció de les sancions imposades a l'empara d'aquesta Llei és d'un any per a les sancions molt greus; per a les greus, de sis mesos, i per a les lleus, de tres mesos, comptadors sempre a partir de l'endemà en què esdevingui ferma la resolució per la qual s'imposa la sanció.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 148 i 149, i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 29 el redactat següent:

«1. No es podran sancionar els fets que ja hagin estat sancionats penal o administrativament, en aquells supòsits en què s'aprecii identitat de subjecte, fets i fonament.

2. Així mateix, en aquells casos on l'òrgan administratiu consideri que les infraccions poden ser constitutives de delictes o falta, ho ha de comunicar al Ministeri Fiscal o a l'òrgan judicial competent i suspendre el procediment sancionador fins que l'autoritat judicial no dicti sentència ferma o resolució que posi fi al procediment o fins que el Ministeri Fiscal no comuniqui la improcedència d'iniciar o de prosseguir les actuacions. En aquells casos en què no s'estimi l'existència

de delictes o falta penal, l'òrgan administratiu continuarà el procediment sancionador, tot considerant provats els fets que ho hagin estat en seu judicial.»

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 147.

Text presentat

ARTICLE 30. PROCEDIMENT

El procediment sancionador que els òrgans competents per a iniciar, instruir i resoldre els expedients sancionadors han d'aplicar és el que estableix la normativa del procediment sancionador aplicable als àmbits de competència de l'Administració de la Generalitat. Aquest procediment s'ha d'aplicar respectant els principis generals en matèria sancionadora que estableix la Llei de l'Estat de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Esmenes presentades

150 ESMENA NÚM. 150*De supressió*

GP del Partit Popular de Catalunya (34)

«Article 30. Procediment

El procediment sancionador que els òrgans competents per a iniciar, instruir i resoldre els expedients sancionadors han d'aplicar és el que estableix la normativa del procediment sancionador aplicable als àmbits de competència de l'Administració de la Generalitat. Aquest procediment s'ha d'aplicar respectant els principis generals en matèria sancionadora que estableix la Llei de l'Estat de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.»

151 ESMENA NÚM. 151*De modificació i supressió*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (72)

A l'article 30

«[...] Aquest procediment s'ha d'aplicar respectant els principis generals en matèria sancionadora que estableix la Llei de l'Estat de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú d'irretroactivitat, contradicció, tipicitat, responsabilitat, i proporcionalitat, i amb respecte dels terminis de prescripció i no-duplicat de sancions i aquells altres principis previstos o que es puguin preveure a la Llei de règim jurídic i procediment de les administracions públiques de Catalunya.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre l'esmena núm. 151 i el text de la Proposició de Llei, consistent a donar a l'article 30 el redactat següent:

«1. Els òrgans competents per a iniciar, instruir i resoldre els expedients sancionadors han d'aplicar la normativa de procediment sancionador aplicable als àmbits de competència de l'Administració de la Generalitat, d'acord amb els principis de legalitat, competència, irretroactivitat, tipicitat, responsabilitat, proporcionalitat, prescripció i prohibició de doble sanció.

2. Quan l'òrgan competent, dins el transcurs de la fase d'instrucció, consideri que la potestat sancionadora en relació amb la presumpta conducta infractora correspongui a una altra administració pública, ha de posar aquest fet en coneixement d'aquella i li ha de trametre l'expedient corresponent.»

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 150.

Text presentat

ARTICLE 31. INFRACCIONS

Les infraccions es tipificaran en lleus, greus o molt greus en proporció a la lesió ocasionada i al nombre de persones afectades.

1. Infraccions lleus

a) Expressar, a través d'un dibuix, un text o qualsevol altra forma expressiva, mofa o menyspreu cap a una persona LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

b) Emetre missatges subliminals que incitin a l'homofòbia o la transfòbia als mitjans de comunicació, ja siguin públics, privats, nacionals, comarcals o locals.

c) Comportament verbal que denoti homofòbia, lesbofòbia o transfòbia no dirigit a persones LGBT

2. Infraccions greus

a) Comportament verbal ofensiu que denoti homofòbia, lesbofòbia o transfòbia dirigit a persones LGBT o els seus familiars per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

b) Comportaments basats en la ignorància, l'aïllament o el rebuig dirigits a persones LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

c) Comportament de rebuig cap a persones LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

d) Comportament físic agressiu cap a objectes o propietats de persones LGBT o els familiars d'aquestes per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere

e) Comportament diferenciat en l'atenció cap a persones homosexuals o transsexuals que no es donaria en el cas de persones heterosexuales.

f) Obstaculització a l'hora de realitzar qualsevol tràmit o accedir a qualsevol servei dins l'àmbit de l'Administració Pública o l'àmbit privat dirigit a persones LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

g) Obstaculització dirigida a una persona LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere a l'hora de desenvolupar la seva tasca en el seu lloc de treball

h) Obstaculització per accedir a llocs de treball o per ascendir-ne dirigida a una persona LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

i) Escrits, publicacions o continguts públics que tinguin connotacions homofòbiques o transfòbiques.

j) Permissió de comportament veral homofòbic, lesfòbic o transfòbic per part de les persones propietàries o directives de l'establiment o equipament on es provoqui aquest comportament.

3. Infraccions molt greus

a) Comportament físic agressiu cap a persones LGBT o els familiars d'aquestes per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

b) Privació de drets fonamentals a persones LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

c) Continguts homofòbics, lesbofòbics o transfòbics en missatges o discursos públics.

d) Emissió de missatges que incitin a l'homofòbia o la transfòbia als mitjans de comunicació, ja siguin públics, privats, nacionals, comarcals o locals.

Esmenes presentades

152 ESMENA NÚM. 152

De supressió
GP del Partit Popular de Catalunya (35)

«Article 31. Infraccions

Les infraccions es tipificaran en lleus, greus o molt greus en proporció a la lesió ocasionada i al nombre de persones afectades.

1. Infraccions lleus

a) Expressar, a través d'un dibuix, un text o qualsevol altra forma expressiva, mofa o menyspreu cap a una

persona LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

b) Emetre missatges subliminals que incitin a l'homofòbia o la transfòbia als mitjans de comunicació, ja siguin públics, privats, nacionals, comarcals o locals.

c) Comportament verbal que denoti homofòbia, lesbofòbia o transfòbia no dirigit a persones LGBT

2. Infraccions greus

a) Comportament verbal ofensiu que denoti homofòbia, lesbofòbia o transfòbia dirigit a persones LGBT o els seus familiars per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

b) Comportaments basats en la ignorància, l'aïllament o el rebuig dirigits a persones LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

c) Comportament de rebuig cap a persones LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

d) Comportament físic agressiu cap a objectes o propietats de persones LGBT o els familiars d'aquestes per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere

e) Comportament diferenciat en l'atenció cap a persones homosexuals o transsexuals que no es donaria en el cas de persones heterosexuales.

f) Obstaculització a l'hora de realitzar qualsevol tràmit o accedir a qualsevol servei dins l'àmbit de l'Administració Pública o l'àmbit privat dirigit a persones LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

g) Obstaculització dirigida a una persona LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere a l'hora de desenvolupar la seva tasca en el seu lloc de treball

h) Obstaculització per accedir a llocs de treball o per ascendir-ne dirigida a una persona LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

i) Escripts, publicacions o continguts públics que tinguin connotacions homofòbiques o transfòbiques.

j) Permissió de comportament verbal homofòbic, lesbofòbic o transfòbic per part de les persones propietàries o directives de l'establiment o equipament on es provoque aquest comportament.

3. Infraccions molt greus

a) Comportament físic agressiu cap a persones LGBT o els familiars d'aquestes per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

b) Privació de drets fonamentals a persones LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

c) Continguts homofòbics, lesbofòbics o transfòbics en missatges o discursos públics.

d) Emissió de missatges que incitin a l'homofòbia o la transfòbia als mitjans de comunicació, ja siguin públics, privats, nacionals, comarcals o locals.»

153 ESMENA NÚM. 153

De supressió i addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (73)

Al primer paràgraf de l'article 31

«Les infraccions es tipificaran en lleus, greus o molt greus en proporció a la lesió ocasionada, i al nombre de persones afectades i a la naturalesa del deure afectat.»

APARTAT 1

154 ESMENA NÚM. 154

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (74)

A la lletra b) de l'apartat 1 de l'article 31

«1 b) Emetre missatges subliminals que incitin a l'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia o la transfòbia als mitjans de comunicació, ja siguin públics, privats, nacionals, comarcals o locals.

APARTAT 2

155 ESMENA NÚM. 155

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (76)

A la nova lletra f) de l'apartat 2 de l'article 31

«e) f) Comportament diferenciat en l'atenció cap a persones homosexuals, *lesbianes*, *bisexuals* o transsexuals que no es donaria en el cas de persones heterosexuales.»

ADDICIÓ DE NOVES LLETRES

- 156** ESMENA NÚM. 156
De modificació i addició
 GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
 GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
 Grup Mixt (75)

De reenumeració i d'addició d'una nova lletra a) a l'apartat 2 de l'article 31

«2.a) *Els actes o les omissions establertes per la present Llei que constitueixin discriminació directa o indirecta, per associació, per error, les ordres o instruccions de discriminar per raó d'orientació sexual o identitat de gènere, les represàlies discriminatòries i els incompliments de les mesures d'acció positiva legalment establertes.*

- a) b) Comportament verbal ofensiu [...]
 b) c) Comportaments basats en [...]
 c) d) Comportament de rebuig [...]
 d) e) Comportament físic agressiu [...]

- 157** ESMENA NÚM. 157
De modificació i addició
 GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
 GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
 Grup Mixt (77)

D'addició d'una nova lletra g) i de reenumeració a l'apartat 2 de l'article 31

«g) *L'incompliment d'un requeriment administratiu específic, que no constitueixi una exigència formal, formulat per l'òrgan administratiu competent per donar compliment la present Llei.*

- f) h) Obstaculització a l'hora de realitzar qualsevol tràmit [...]
 g) i) Obstaculització dirigida a una persona [...]
 h) j) Obstaculització per accedir a llocs de treball [...]

- 158** ESMENA NÚM. 158
De modificació i addició
 GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
 GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
 Grup Mixt (78)

D'addició en una nova lletra k) a l'apartat 2 de l'article 31

«i) k) Escrits, publicacions o continguts públics que tinguin connotacions homofòbiques, *lesbofòbiques, bifòbiques* o transfòbiques.»

- 159** ESMENA NÚM. 159
De modificació i addició
 GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
 GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
 Grup Mixt (79)

D'addició en una nova lletra l) a l'apartat 2 de l'article 31

«k) l) Permissió de comportament *verbal* homofòbic, lesfòbic, *bifòbic* o transfòbic per part de les persones propietàries o directives de l'establiment o equipament on es provoqui aquest comportament.»

APARTAT 3

- 160** ESMENA NÚM. 160
De supressió
 GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
 GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
 Grup Mixt (80)

De supressió de la lletra a) a l'apartat 3 de l'article 31

«3.a) *Comportament físic agressiu cap a persones LGBT o els familiars d'aquestes per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.*

ADDICIÓ DE NOVES LLETRES

- 161** ESMENA NÚM. 161
De modificació i addició
 GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
 GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
 Grup Mixt (81)

De reenumeració i d'addició de noves lletres a l'apartat 3 de l'article 31

- «b) a) Privació de drets fonamentals a [...]
 b) *Assetjament per raó d'orientació sexual.*
 c) *Els actes o les omissions que constitueixen victimització secundària així com els supòsits de discriminació múltiples.*
 d) *Convocar espectacles públics o activitats recreatives que tinguin com a objecte la incitació a l'odi, la violència o la discriminació de les persones LGTBI.»*

162 ESMENA NÚM. 162*De modificació i addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (82)

De reenumeració i d'addició a l'apartat 3 de l'article 31

«e) Continguts homofòbics, lesbofòbics, **bifòbics** o
transfòbics en missatges o discursos públics.»

163 ESMENA NÚM. 163*De modificació i addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (83)

De reenumeració i d'addició de noves lletres a l'apartat
3 de l'article 31

«f) **La denegació d'accés de béns o de prestació de ser-
veis públics o privats o la prestació d'aquests en condi-
cions d'inferioritat sense causa objectiva ni raonable.**

**g) La vulneració del dret a la intimitat personal o fa-
miliar.»**

164 ESMENA NÚM. 164*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (84)

De reenumeració i d'addició a l'apartat 3 de l'article 31

«d) h) L'emissió de missatges que incitin a l'homofò-
bia, la lesbofòbia, la bifòbia o la transfòbia als mitjans
de comunicació, ja siguin públics, privats, nacionals,
comarcals o locals.»

165 ESMENA NÚM. 165*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (85)

D'addició d'una nova lletra a l'apartat 3 de l'article 31

«i) **Obstaculitzar de forma greu l'exercici de potestats
públiques que la present llei atorga a les autoritats en
exercici de les seves funcions.»**

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena
transaccional entre les esmenes núm. 153, 154, 155,
156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164 i 165, i el text
de la Proposició de llei, consistent a donar a l'article 31
el redactat següent:

«Les infraccions es tipificaran en lleus, greus o molt
greus d'acord amb el que estableix aquesta llei sempre
que no siguin constitutives de falta o delictes.

*Les infraccions no poden ser objecte de sanció sense
instrucció prèvia de l'expedient oportú, de conformitat
amb el procediment administratiu.*

1. Infraccions lleus

a) *Utilitzar expressions vexatòries, per qualsevol mitjà,
que incitin a exercir la violència contra les persones o
les seves famílies, per causa de la seva orientació sexu-
al o la seva identitat o expressió de gènere, de manera
intencionada.*

b) *Emetre intencionadament expressions vexatòries
que incitin a la violència, l'homofòbia, la bifòbia o la
transfòbia en els mitjans de comunicació, en discursos
o en intervencions públiques.*

c) *Comportaments que suposin aïllament, rebuig o
menys teniment públic, notori i explícit de persones per
causa de la seva orientació sexual o la seva identitat o
expressió de gènere.*

2. Infraccions greus

a) *Utilitzar expressions vexatòries que incitin a exer-
cir la violència contra les persones o les seves famílies,
per causa de la seva orientació sexual o la seva iden-
titat o expressió de gènere, de manera intencionada i
reiterada.*

b) *Malmetre o destruir objectes o propietats de perso-
nes o de llurs famílies per causa de la seva orientació
sexual o la seva identitat o expressió de gènere sempre
que no siguin constitutius de delictes o falta de caràcter
penal.*

c) *Impedir, de manera intencionada qualsevol tràmit o
l'accés a qualsevol servei públic o establiment obert al
públic per causa de l'orientació sexual o la identitat o
expressió de gènere dels interessats.*

d) *Emetre intencionadament i reiteradament expres-
sions vexatòries que incitin a la violència i tinguin
connotacions homofòbiques, lesbofòbiques o transfò-
biques als mitjans de comunicació, en discursos o en
intervencions públiques.*

3. Infraccions molt greus

a) *Assetjament o comportament agressiu cap a perso-
nes o les seves famílies per causa de l'orientació sexual
o identitat o expressió de gènere d'aquelles.*

b) *Convocar espectacles públics o activitats recreatives
que tinguin com a objecte la incitació a l'odi, la violèn-
cia o la discriminació de les persones LGBTI.»*

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm.
152.

Text presentat

ARTICLE 32. SANCIONS

1. Les infraccions lleus es sancionaran amb una multa per una quantia equivalent a l'import de l'indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC), corresponent a un període d'entre set dies i quatre mesos.

2. Per la comissió d'infraccions greus es pot imposar una de les sancions següents o més d'una:

a) Multa per una quantia equivalent a l'import de l'indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC) corresponent a un període d'entre quatre mesos i un dia i 1 any.

b) Inhabilitació temporal per un període de fins a cinc anys de l'activitat de l'empresa on s'hagi comès la infracció.

c) Prohibició de finançament públic per un període màxim de dos anys.

3. Per la comissió d'infraccions molt greus es pot imposar una de les sancions següents o més d'una:

a) Multa per una quantia equivalent a l'import de de renda de suficiència de Catalunya (IRSC) corresponent a un període d'entre un dia i un any i 2 anys.

b) Inhabilitació definitiva o temporal per un període superior a cinc anys de l'activitat de l'empresa on s'hagi comès la infracció

c) Prohibició de finançament públic per un període superior a dos anys.

4. Per a concretar les sancions que sigui procedent imposar i, si escau, per a graduar la quantia de les multes i la durada de les sancions temporals, les autoritats competents han de mantenir la proporció adequada entre la gravetat del fet constitutiu de la infracció i la sanció o les sancions aplicades, considerant especialment els criteris següents:

a) El grau de culpabilitat i la intencionalitat de l'infractor o infractora.

b) Els perjudicis físics, morals i materials causats a persones o béns i la situació de risc creada o mantinguda.

c) La reincidència o la reiteració.

d) La transcendència econòmica i social de la infracció.

e) L'incompliment reiterat dels advertiments o recomanacions previs de la Inspecció de Serveis Socials.

f) El caràcter permanent o transitori de la situació de risc creada per la infracció.

g) El compliment per iniciativa pròpia de les normes infringides, en qualsevol moment del procediment administratiu sancionador, si encara no s'ha dictat una resolució.

5. L'objectiu de la sanció ha d'ésser la correcció de les distorsions i dels prejudicis causats.

Esmenes presentades

166 ESMENA NÚM. 166

De supressió

GP del Partit Popular de Catalunya (36)

«Article 32. Sancions

1. Les infraccions lleus es sancionaran amb una multa per una quantia equivalent a l'import de l'indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC), corresponent a un període d'entre set dies i quatre mesos.

2. Per la comissió d'infraccions greus es pot imposar una de les sancions següents o més d'una:

a) Multa per una quantia equivalent a l'import de l'indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC) corresponent a un període d'entre quatre mesos i un dia i 1 any.

b) Inhabilitació temporal per un període de fins a cinc anys de l'activitat de l'empresa on s'hagi comès la infracció.

c) Prohibició de finançament públic per un període màxim de dos anys.

3. Per la comissió d'infraccions molt greus es pot imposar una de les sancions següents o més d'una:

a) Multa per una quantia equivalent a l'import de de renda de suficiència de Catalunya (IRSC) corresponent a un període d'entre un dia i un any i 2 anys.

b) Inhabilitació definitiva o temporal per un període superior a cinc anys de l'activitat de l'empresa on s'hagi comès la infracció

c) Prohibició de finançament públic per un període superior a dos anys.

4. Per a concretar les sancions que sigui procedent imposar i, si escau, per a graduar la quantia de les multes i la durada de les sancions temporals, les autoritats competents han de mantenir la proporció adequada entre la gravetat del fet constitutiu de la infracció i la sanció o les sancions aplicades, considerant especialment els criteris següents:

a) El grau de culpabilitat i la intencionalitat de l'infractor o infractora.

b) Els perjudicis físics, morals i materials causats a persones o béns i la situació de risc creada o mantinguda.

c) La reincidència o la reiteració.

d) La transcendència econòmica i social de la infracció.

e) L'incompliment reiterat dels advertiments o recomanacions previs de la Inspecció de Serveis Socials.

f) El caràcter permanent o transitori de la situació de risc creada per la infracció.

g) El compliment per iniciativa pròpia de les normes infringides, en qualsevol moment del procediment administratiu sancionador, si encara no s'ha dictat una resolució.

5. L'objectiu de la sanció ha d'ésser la correcció de les distorsions i dels prejudicis causats.»

APARTAT 1

167 ESMENA NÚM. 167

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (86)

D'addició a l'apartat 1 de l'article 32

«Article 32. Sancions

1. Les infraccions lleus es sancionaran amb una multa per una quantia equivalent a l'import mensual de l'indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC), corresponent a un període d'entre set dies i quatre mesos. *Si no hi hagués reincidència, també es podran sancionar amb una advertència.»*

168 ESMENA NÚM. 168

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (5)

D'un incís al final de l'apartat 1 de l'article 32

«1. Les infraccions lleus es sancionaran amb una multa per una quantia equivalent a l'import de l'indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC), corresponent a un període d'entre set dies i quatre mesos. *Si no hi hagués reincidència, es podran sancionar amb un advertència sempre que l'infractor reconegui la culpa com a reparació a la víctima o víctimes.»*

APARTAT 2

LLETRA B

169 ESMENA NÚM. 169

De modificació

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (87)

De modificació a la lletra b) de l'apartat 2 de l'article 32

«Inhabilitació temporal per un període de fins a dos anys de l'activitat de l'empresa on s'hagi comès la infracció.»

ADDICIÓ DE NOVES LLETRES

170 ESMENA NÚM. 170

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (88)

D'una nova lletra d) a l'apartat 2 de l'article 32

«d) *Prohibició de contractar amb l'administració de la Generalitat, els seus organismes autònoms i ens públics per un període màxim de dos anys.»*

APARTAT 3

LLETRA B

171 ESMENA NÚM. 171

De modificació i supressió

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (89)

A la lletra b) de l'apartat 3 de l'article 32

«b) ~~Inhabilitació definitiva~~ o temporal per un període d'entre dos anys i un dia fins a cinc anys de l'activitat de l'empresa on s'hagi comès la infracció.»

LLETRA C

172 ESMENA NÚM. 172

De modificació

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (90)

De la lletra c) de l'apartat 3 de l'article 32

«c) Prohibició de finançament públic per un període d'entre dos anys i un dia fins a cinc anys.»

ADDICIÓ DE NOVES LLETRES

173 ESMENA NÚM. 173

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (91)

D'una nova lletra d) a l'apartat 3 de l'article 32

«d) *Prohibició de contractar amb l'administració de la Generalitat, els seus organismes autònoms i ens públics per un període d'entre dos anys i un dia fins a cinc anys.»*

APARTAT 4

LLETRA E

174 ESMENA NÚM. 174*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (92)

A la lletra e) de l'apartat 4 de l'article 32

«e) L'incompliment reiterat dels advertiments o recomanacions previs *per part dels òrgans competents.*»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173 i 174, i el text de la Proposició de llei, consistent a:

Primer. Donar a l'article 32 el redactat següent:

«1. *Les infraccions lleus es sancionaran amb una multa per una quantia equivalent a l'import mensual de l'indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC), corresponent a un període d'entre set dies i tres mesos. Si no hi hagués reiteració, també es podria sancionar amb una advertència.*

2. *Per la comissió d'infraccions greus es pot imposar una de les sancions següents o més d'una:*

a) *Multa per una quantia equivalent a l'import de l'indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC) corresponent a un període d'entre tres mesos i un dia i set mesos.*

b) *Prohibició de rebre ajuts o subvencions públics per un període màxim d'un any*

c) *Prohibició de contractar amb l'administració de la Generalitat, els seus organismes autònoms i ens públics per un període màxim d'un any.*

3. *Per la comissió d'infraccions molt greus es pot imposar una de les sancions següents o més d'una:*

a) *Multa per una quantia equivalent a l'import de de renda de suficiència de Catalunya (IRSC) corresponent a un període d'entre set mesos i un dia i deu mesos.*

b) *Prohibició de rebre ajuts o subvencions per un període màxim de dos anys. En cas de reincidència o reiteració, la prohibició pot ser per un màxim de cinc anys*

c) *Prohibició de contractar amb l'administració de la Generalitat, els seus organismes autònoms i ens públics per un període d'entre un any i un dia fins a tres anys.*

4. *Per a concretar les sancions que sigui procedent imposar i, si escau, per a graduar la quantia de les multes i la durada de les sancions temporals, les autoritats competents han de mantenir la proporció adequada entre la gravetat del fet constitutiu de la infracció i la sanció o les sancions aplicades, a la lesió ocasionada, al nombre de persones afectades, a l'entitat del dret afectat i a la naturalesa del deure afectat segons la legislació vigent, considerant especialment els criteris següents:*

a) *El grau de culpabilitat i la intencionalitat de l'infractor o infractora.*

b) *Els perjudicis físics, morals i materials causats a persones o béns i la situació de risc creada o mantinguda.*

c) *La reincidència o la reiteració.*

d) *La discriminació múltiple i la victimització secundària.*

e) *La transcendència econòmica i social de la infracció.*

f) *L'incompliment reiterat dels advertiments o recomanacions previs de la Inspecció de Serveis Socials.*

g) *El caràcter permanent o transitori de la situació de risc creada per la infracció.*

h) *El compliment per iniciativa pròpia de les normes infringides, en qualsevol moment del procediment administratiu sancionador, si encara no s'ha dictat una resolució.*

4 bis. *La discriminació múltiple i la victimització secundària incrementen en un grau el tipus d'infracció prevista en aquesta Llei. La licitud de la diferència de tracte s'ha de justificar respecte de cadascuna de les causes que hi concorren.*

5. *L'objectiu de la sanció ha d'ésser la prevenció, la dissuasió, la reparació i la correcció dels perjudicis que pugui causar o causats per la discriminació.»*

Segon. Crear un nou article 32 bis, amb la rúbrica i el redactat següents:

«Article 32 bis. Responsables

1. *Aquesta Llei s'aplica als responsables de la infracció, a les persones físiques o jurídiques, públiques o privades, que, per acció o omissió, incorren en els supòsits tipificats com a infraccions administratives en aquest capítol.*

2. *La responsabilitat és solidària quan siguin diverses persones les responsables i no sigui possible determinar el grau de participació de cadascuna d'elles en la comissió de la infracció.»*

Tercer. Crear un nou article 32 ter, amb la rúbrica i el redactat següents:

«Article 32 ter. Prescripció

1. Les infraccions a què es refereix aquesta Llei qualificades com a lleus prescriuran als sis mesos, les greus als dotze mesos i les molt greus als divuit mesos.

2. Les sancions imposades a l'empara d'aquesta Llei prescriuran als tres mesos si són lleus, als sis mesos si són greus i als dotze mesos si són molt greus.»

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 166.

Text presentat

ARTICLE 33. COMPETÈNCIA

La competència per a imposar les sancions que estableix aquesta llei correspon al secretari o secretària general del departament competent en matèria de serveis socials.

Esmenes presentades

175 ESMENA NÚM. 175
De supressió
GP del Partit Popular de Catalunya (37)

«Article 33. Competència

La competència per a imposar les sancions que estableix aquesta llei correspon al secretari o secretària general del departament competent en matèria de serveis socials.»

176 ESMENA NÚM. 176
De supressió i addició
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (93)

A l'article 33

«Article 33. Competència

La competència per a imposar les sancions que estableix aquesta llei correspon al secretari o secretària general del departament competent en matèria de serveis socials.

Les competències d'instrucció i de resolució del procediment sancionador correspondran a òrgans diferents. L'òrgan competent per a la resolució de l'expedient sancionador serà la directora o director de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI.

D'acord amb criteris de capacitat, es designaran entre el personal funcionari de la secretaria els responsables de la tramitació dels expedients sancionadors.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre l'esmena núm. 176 i el text de la Proposició de Llei, consistent a donar a l'article 33 el redactat següent:

«La competència per a incoar els expedients administratius del règim sancionador d'aquesta llei i la imposició de les sancions correspon a la persona titular de la Secretaria General del departament competent en matèria de no discriminació de les persones LGBTI.

El Síndic de Greuges podrà instar l'òrgan competent per a la imposició de sancions a incoar els expedients per incompliment d'aquesta llei per causa d'acció o omissió de les administracions públiques.»

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 175.

CAPÍTOL IV. GARANTIES

Text presentat

ARTICLE 34. GARANTIA ESTADÍSTICA

1. L'obtenció de dades estadístiques oficials per a l'elaboració de polítiques públiques antidiscriminatòries dins l'àmbit LGBT es duran a terme en el marc de la legislació catalana en matèria estadística, especialment pel que fa a la regulació del secret estadístic en els termes establerts per la Llei 23/1998, de 30 de desembre d'estadística de Catalunya, i d'acord amb la Llei 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal, i la resta de normativa que li sigui d'aplicació.

2. Amb aquesta finalitat s'hauran d'elaborar periòdicament estadístiques relatives a:

- Agressions contra les persones LGBT.
- Denúncies presentades en virtut d'aquesta Llei, i denúncies penals presentades per delictes en l'àmbit de la discriminació o la violència contra les persones LGBT.
- Resolucions administratives emeses, i el sentit de les mateixes.
- Sentències judicials que recaiguin en relació a agressions contra persones LGBT.
- Resolucions administratives positives i negatives d'idoneïtat per adoptar, distingint entre parelles legalment constituïdes de diferent sexe i de persones LGBT.
- Sentències judicials que resolten la impugnació contra les resolucions administratives d'idoneïtat.

Esmenes presentades

177 ESMENA NÚM. 177
De supressió
GP del Partit Popular de Catalunya (38)

«Article 34. Garantia estadística

1. L'obtenció de dades estadístiques oficials per a l'elaboració de polítiques públiques antidiscriminatòries dins l'àmbit LGBT es duran a terme en el marc de la legislació catalana en matèria estadística, especialment pel que fa a la regulació del secret estadístic en els termes establerts per la Llei 23/1998, de 30 de desembre d'estadística de Catalunya, i d'acord amb la Llei 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal, i la resta de normativa que li sigui d'aplicació.

2. Amb aquesta finalitat s'hauran d'elaborar periòdicament estadístiques relatives a:

- a) Agressions contra les persones LGBT.
- b) Denúncies presentades en virtut d'aquesta Llei, i denúncies penals presentades per delictes en l'àmbit de la discriminació o la violència contra les persones LGBT.
- c) Resolucions administratives emeses, i el sentit de les mateixes.
- d) Sentències judicials que recaiguin en relació a agressions contra persones LGBT.
- e) Resolucions administratives positives i negatives d'ideïtat per adoptar, distingint entre parelles legalment constituïdes de diferent sexe i de persones LGBT.
- f) Sentències judicials que resolien la impugnació contra les resolucions administratives d'ideïtat.»

178 ESMENA NÚM. 178
De modificació i supressió
GP de Convergència i Unió (31)

«Article 34. Garantia estadística

1. L'obtenció de dades estadístiques oficials per a l'elaboració de polítiques públiques antidiscriminatòries dins l'àmbit LGBT es duran a terme en el marc de la legislació catalana en matèria estadística, especialment pel que fa a la regulació del secret estadístic en els termes establerts per la normativa catalana d'estadística vigent, la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, i la resta de normativa que li sigui d'aplicació.

2. Amb aquesta finalitat s'hauran d'elaborar periòdicament estadístiques relatives a:

- a) Agressions contra les persones *LGBTI*.
- b) Denúncies presentades en virtut d'aquesta Llei, i denúncies penals presentades per delictes en l'àmbit de la discriminació o la violència contra les persones *LGBTI*.

c) Resolucions administratives emeses, i el sentit de les mateixes.

d) Sentències judicials que recaiguin en relació a agressions contra persones *LGBTI*.

e) Resolucions administratives positives i negatives d'ideïtat per adoptar, distingint entre parelles legalment constituïdes de diferent sexe i de persones LGBT.

f) Sentències judicials que resolien la impugnació contra les resolucions administratives d'ideïtat.»

APARTAT 1

179 ESMENA NÚM. 179
De modificació i supressió
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (94)

Al punt 1 de l'article 34

«Capítol IV. Garanties

Article 34. Garantia estadística

1. L'obtenció de dades estadístiques oficials per a l'elaboració de polítiques públiques antidiscriminatòries dins l'àmbit *LGBTI* es duran a terme en el marc de la legislació catalana en matèria estadística, especialment pel que fa a la regulació del secret estadístic, la legislació vigent en matèria de protecció de dades en els termes establerts per la Llei 23/1998, de 30 de desembre d'estadística de Catalunya, i d'acord amb la Llei 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal i la resta de normativa que li sigui d'aplicació.»

APARTAT 2

180 ESMENA NÚM. 180
D'addició
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (95)

Al punt 2 de l'article 34

«2. Amb aquesta finalitat l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones *LGTBI* així com el departament responsable de coordinar les polítiques de les persones *LGTBI* hauran d'elaborar i publicar periòdicament estudis qualitius així com estadístiques relatives a: [...]»

LLETRA A

181 ESMENA NÚM. 181*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (96)

A la lletra a) del punt 2 de l'article 34

«2 a) Agressions així com discriminacions en els diferents àmbits de la vida social contra les persones LGBTI.»

ADDICIÓ DE NOVES LLETRES

182 ESMENA NÚM. 182*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (97)

De nova lletra c bis) al punt 2 de l'article 34

«2 c bis) Dades que puguin reflectir la realitat de les famílies de les persones LGTBI.»

LLETRA D

183 ESMENA NÚM. 183*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (98)

A la lletra d) de l'apartat 2 de l'article 34

«d) Sentències judicials condemnatòries o absolutòries, estimatòries o desestimatòries que recaiguin en relació a agressions i discriminacions contra les persones LGBTI.»

ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

184 ESMENA NÚM. 184*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (99)

D'un nou apartat 3 de l'article 34

«3. L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI així com el departament responsable de coordinar les polítiques de les persones LGBTI proposaran acords i convenis amb altres administracions i institucions públiques així com de la societat civil per tal de donar compliment a l'apartat anterior.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 178, 179, 180, 181, 182, 183 i 184, i el text de la Proposició de Llei, consistent a donar a l'article 34 el redactat següent:

«1. L'obtenció de dades estadístiques oficials per a l'elaboració de polítiques públiques antidiscriminatòries dins l'àmbit LGBT es duran a terme en el marc de la legislació catalana en matèria estadística, especialment pel que fa a la regulació del secret estadístic en els termes establerts per la normativa catalana d'estadística vigent, la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, i la resta de normativa que li sigui d'aplicació.

2. Amb aquesta finalitat el departament responsable de coordinar les polítiques de les persones LGBTI haurà s'hauran d'elaborar i d'encarregar i publicar periòdicament estudis qualitius i estadístiques relatives especialment a:

a) Agressions i discriminacions contra les persones LGBTI.

b) Denúncies presentades en virtut d'aquesta Llei, i denúncies penals presentades per delictes en l'àmbit de la discriminació o la violència contra les persones LGBTI.

c) Resolucions administratives i sentències judicials, i sentit de les mateixes, relacionades amb l'objecte d'aquesta llei, en particular aquelles que poden provar l'existència de discriminacions indirectes i ajudar a elaborar mesures per a polítiques públiques antidiscriminatòries.

3. El departament responsable de coordinar les polítiques de les persones LGBTI podrà proposar acords i convenis amb altres administracions i institucions públiques i organitzacions per tal de donar compliment a l'apartat anterior.»

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 177.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

ADDICIÓ DE DISPOSICIONS ADDICIONALS

185 ESMENA NÚM. 185*D'addició*

GP Socialista (2)

D'una nova disposició addicional

«Disposició addicional única

El Síndic de Greuges, d'acord amb les atribucions que li assigna l'Estatut i la Llei d'aquesta institució, desenvolupa també les funcions que la present Llei assigna a l'Oficina per a la no Discriminació de les Persones LGBTI en tot el que fa referència a la defensa de drets i llibertats que hagin pogut afectar per l'actuació tant

d'institucions públiques com de l'àmbit privat. Aquestes funcions es porten a terme sense detriment ni demora de la constitució de l'Oficina per a la no Discriminació de les Persones LGBTI ni de les tasques que la llei preveu per aquesta.

L'Oficina per a la no Discriminació de les Persones LGBTI haurà de cooperar amb els organismes i òrgans competents en la defensa de drets i llibertats oferint tota la informació que disposi i donant el suport necessari a les actuacions d'aquests organismes. Amb aquest objectiu, l'Oficina proposarà a l'autoritat judicial, al Ministeri Fiscal i al Síndic de Greuges de Catalunya, en el termini no superior als sis mesos des de la seva creació, un conveni de col·laboració».

186 ESMENA NÚM. 186

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (100)

D'una disposició addicional Primera

«Disposició addicional primera. Eventual agregació funcional i orgànica de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI

En el supòsit que en el futur es constituís legalment una única Oficina, un únic organisme o ens que tingués com a finalitat garantir, millorar i promoure el dret de les persones a no ser objecte de discriminació en uns àmbits que ultrapassin la discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o opció sexual, l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI creada per la present llei passarà a formar part de la nova oficina, del nou organisme o del nou ens. Aquesta agregació mai no ha de suposar minvar el nivell de protecció i d'actuació enfront de la discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.»

187 ESMENA NÚM. 187

D'addició

GP de Convergència i Unió (32)

D'una nova disposició addicional

«Disposició addicional primera

El Govern garantirà mecanismes de coordinació, entre Departaments competents per raó de la matèria, per dur a terme les polítiques públiques i l'aplicació dels principis previstos en aquesta llei.

En especial, per adequar les actuacions d'inspecció administrativa als principis i polítiques públiques essentals, els òrgans competents de cada Departament per raó de matèria, iniciaran un estudi del conjunt d'instruments dirigits a l'elaboració d'un pla e formació interna dirigit al personal funcionari que dugui a terme aquesta activitat.»

188 ESMENA NÚM. 188

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (6)

D'una disposició addicional Primera

«Disposició addicional primera. Constitució de l'oficina per a la no discriminació de les persones LGTBI.

En el cas que l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGTBI no s'hagués constituït en el termini establert en la present Llei, el Parlament de Catalunya habilitarà les accions necessàries perquè les funcions que li són encomanades siguin efectives.»

189 ESMENA NÚM. 189

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (101)

D'una disposició addicional Segona

«Disposició addicional. L'impacte social de la Llei

En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, l'òrgan amb rang de Direcció General que coordini les polítiques LGBTI per part dels diferents departaments de la Generalitat, així com l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI, hauran d'avaluar i publicar l'impacte social de la Llei.»

190 ESMENA NÚM. 190

D'addició

GP de Convergència i Unió (33)

D'una nova disposició addicional Segona

«Disposició addicional Segona

En un termini no superior a un any a comptar des de la data de la publicació de la present llei, el Govern haurà de remetre al Parlament, per la seva tramitació, un projecte de llei per a la no discriminació que, des d'una perspectiva integral i transversal, reguli mesures destinades a prevenir, eliminar i corregir les formes de discriminació en el sector públic i privat, d'acord amb les competències que la Generalitat té reconegudes, i que integrarà la present llei.

En aquesta llei per a la no discriminació, s'establirà un règim sancionador que haurà de contenir la tipificació, classificació i criteris de graduació d'infraaccions relacionades amb les diferents formes de discriminació, i entre elles, les previstes en la present llei.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre l'esmena núm. 186, 187 i 188, i el text de

la Proposició de Llei, consistent a crear una disposició addicional primera, amb el redactat següent:

«El Govern garantirà mecanismes de coordinació entre Departaments competents per raó de la matèria per dur a terme les polítiques públiques i l'aplicació dels principis previstos en aquesta llei.

En especial, per adequar les actuacions d'inspecció administrativa als principis i polítiques públiques essentats, els òrgans competents de cada Departament per raó de matèria, iniciaran un estudi del conjunt d'instruments dirigits a l'elaboració d'un pla de formació interna dirigit al personal funcionari que dugui a terme aquesta activitat.»

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre l'esmena núm. 189, i el text de la Proposició de Llei, consistent a crear una disposició addicional segona, amb la rúbrica i el redactat següents:

«Disposició addicional segona. L'impacte social de la llei

En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, l'òrgan que coordini les polítiques LGBTI per part dels diferents departaments de la Generalitat haurà d'avaluar i publicar l'impacte social de la llei.»

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre l'esmena núm. 185, i el text de la Proposició de Llei, consistent a crear una disposició addicional tercera, amb el redactat següent:

«El Síndic de Greuges, d'acord amb les atribucions que li assigna l'Estatut i la Llei d'aquesta institució, desenvolupa també les funcions en tot el que fa referència a la defensa de drets i llibertats que hagin pogut afectar per l'actuació tant d'institucions públiques com de l'àmbit privat.

El Govern ha de cooperar amb els organismes i òrgans competents en la defensa de drets i llibertats oferint tota la informació que disposi i donant el suport necessari a les actuacions d'aquests organismes. Amb aquest objectiu, podrà proposar a l'autoritat judicial, al Ministeri Fiscal i al Síndic de Greuges de Catalunya, en el termini no superior als sis mesos des de la seva creació, un conveni de col·laboració.»

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre l'esmena núm. 190 i el text de la Proposició de Llei, consistent a crear una disposició addicional quarta, amb el redactat següent:

«En un termini no superior a 8 mesos a comptar des de la data de la publicació d'aquesta llei, el Govern haurà de remetre al Parlament per la seva tramitació un projecte de llei per a la no discriminació que, des d'una perspectiva integral i transversal, reguli mesures destinades a prevenir, eliminar i corregir les formes diverses de discriminació en el sector públic i privat, d'acord amb les competències que la Generalitat té reconegudes, i que complementarà aquesta llei.

En aquesta llei per a la no discriminació, s'establirà un règim sancionador que haurà de contenir la tipificació, la classificació i els criteris de graduació d'infraccions relacionades amb les diferents formes de discriminació. En aquest supòsit, el règim d'infraccions i sancions de la llei antidiscriminària i d'aquesta llei s'harmonitzaran de tal forma que el nivell de protecció garantit a les persones LGBTI per l'actual règim d'infraccions i sancions no minvi en cap cas.

En el supòsit que aquesta futura llei antidiscriminària constitueixi una oficina, un organisme o ens que tingui com a finalitat garantir, millorar i promoure el dret de les persones a no ser objecte de discriminació, aquest ens podrà assumir les polítiques d'atenció, d'informació, d'assessorament, d'avaluació i la potestat sancionadora que es preveuen en aquesta llei de drets de les persones LGBTI a no ser objecte de discriminació. Aquesta assumpció de competències per part d'aquest nou organisme hauria de garantir, com a mínim, el nivell de protecció i d'actuació enfront de la discriminació per orientació sexual o identitat o expressió de gènere d'acord amb aquesta Llei.»

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

ADDICIÓ DE DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

191 ESMENA NÚM. 191

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (102)

D'una disposició transitòria Primera

«Disposició transitòria primera. Vigència del Decret 141/2007 de 26 de juny

El Consell Nacional de lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals substituirà a tots els efectes el Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals creat pel Decret 141/2007, de 26 de juny. Mentre no entri en vigor un nou reglament, l'esmentat Decret mantindrà la seva vigència en tot allò que no contradigui la present llei.»

192 ESMENA NÚM. 192

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (103)

D'una disposició transitòria Segona

«Disposició transitòria segona. Procediment sancionador

Mentre no s'aprovi un decret que reguli el procediment sancionador en matèria antidiscriminària, continua

essent aplicable el procediment establert pel Decret 278/1993, del 9 de novembre, sobre procediment sancionador d'aplicació als àmbits de competència de la Generalitat.»

193 ESMENA NÚM. 193
D'addició
GP de Convergència i Unió (34)

D'una nova disposició transitòria

«Disposició transitòria

Fins que no s'aprovi el règim sancionador regulat per la futura llei per a la no discriminació, s'aplica el règim sancionador previst en els diferents àmbits en els quals existeixi un règim especial d'infraccions i sancions en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre l'esmena núm. 191, i el text de la Proposició de llei, consistent a crear una nova disposició transitòria primera, amb la rúbrica i el redactat següents:

«Disposició transitòria primera. Vigència del Decret 141/2007 de 26 de juny

El Consell Nacional de lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals substituirà a tots els efectes el Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals creat pel Decret 141/2007, de 26 de juny. Mentre no entri en vigor un nou reglament, l'esmentat Decret mantindrà la seva vigència en tot allò que no contradigui la present llei.»

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 192 i 193, i el text de la Proposició de llei, consistent a crear una nova disposició transitòria segona, amb la rúbrica i el redactat següents:

«Disposició transitòria segona. Procediment sancionador

Mentre no s'aprovi un decret que reguli el procediment sancionador en matèria antidiscriminària, continua essent aplicable el procediment establert pel Decret 278/1993, del 9 de novembre, sobre procediment sancionador d'aplicació als àmbits de competència de la Generalitat.»

DISPOSICIONS FINALS

Text presentat

DISPOSICIÓ FINAL ÚNICA

Aquesta llei entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, i aquells preceptes el compliment dels quals exigeix la realització de despesa amb càrrec als Pressupostos de la Generalitat, produiran efectes a partir de l'entrada en vigor de la llei de pressupostos corresponents a l'exercici pressupostari immediatament posterior a l'entrada en vigor d'aquesta llei.

Esmenes presentades

TÍTOL DE LA DISPOSICIÓ FINAL ÚNICA

194 ESMENA NÚM. 194
De modificació
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (105)

Del títol de la disposició final única

«Disposició final segona. Entrada en vigor i afectacions pressupostàries»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre l'esmena núm. 194 i el text de la Proposició de llei, consistent a donar a la disposició final única la rúbrica següent: «*Entrada en vigor i afectacions pressupostàries*»

ADDICIÓ DE NOVES DISPOSICIONS FINALS

195 ESMENA NÚM. 195
D'addició
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (104)

D'una disposició final Primera

«Disposició final primera. *Habilitacions reglamentàries*

S'autoritza el Govern de la Generalitat, en l'àmbit de les seves competències, a dictar les disposicions reglamentàries en el termini d'un any que siguin necessàries per tal d'aplicar i desenvolupar la present llei.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre l'esmena núm. 195 i el text de la Proposició de llei, consistent a crear una nova disposició final primera, amb la rúbrica i el redactat següents:

«Disposició final primera. Habilitacions reglamentàries S'autoritza el Govern de la Generalitat, en l'àmbit de les seves competències, a dictar les disposicions reglamentàries en el termini d'un any que siguin necessàries per tal d'aplicar i desenvolupar la present Llei.»

Text presentat

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'objectiu de la llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals i per a l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia és desenvolupar i garantir els drets de les persones lesbianes, gais, dones i homes bisexuals i transsexuals (LGBT) i evitar situacions de discriminació i violència cap a aquest col·lectiu, conegudes socialment també com a homofòbia, lesbofòbia i transfòbia.

Aquesta llei recull la demanda històrica del ric teixit associatiu que ha liderat durant més de trenta anys la reivindicació dels drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals i transsexuals. Aquests col·lectius de ciutadanes i ciutadans han assolit en els darrers anys un reconeixement social i polític que se'ls havia negat tradicionalment, però encara s'allunya de la plena normalització.

Partint de l'experiència dels darrers anys d'un intens treball de les diferents institucions del Govern de la Generalitat de Catalunya, des de la creació el 28 de juny de 2005 del Programa per al col·lectiu gai, lesbiana i transsexual, fins a la creació, pel Decret el 26 de juny del 2007, del Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals, així com la creació i posada en funcionament per acord de Govern el 5 de setembre de 2006 del Pla Interdepartamental per la no discriminació de les persones homosexuals i transsexuals, amb aquesta llei s'aconseguirà el compliment d'allò que el Govern estableix en relació a les polítiques de no discriminació i igualtat, alhora que farà que Catalunya continuï sent un país pioner i exemplar pel que fa a l'elaboració i aplicació de polítiques LGBT.

Aquesta norma respon unes necessitats de naturalesa social, per això que cal recollir els drets inherents de les persones i, en aquest cas, referents a aquest col·lectiu. El nou marc jurídic, tant autonòmic com estatal com europeu, ha fet possible el canvi de visió que la societat ha anat fent en relació a aquest col·lectiu, en gran mesura pel treball continuat de sensibilització,

informació i divulgació d'entitats i persones, d'aquí sorgeixen una sèrie de justificacions que fan necessària aquesta llei amb la qual es pretén aconseguir la construcció de noves referències de relació entre el col·lectiu LGBT i la resta de la societat basades en la igualtat i el respecte.

En primer lloc i a nivell autonòmic: l'article 40.7 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix que «els poders públics han de promoure la igualtat de les diferents unions estables de parella, tenint en compte llurs característiques, amb independència de l'orientació sexual de llurs membres. La llei ha de regular aquestes unions i altres formes de convivència i llurs efectes». En el mateix sentit, l'article 40.8 estableix que «els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones».

La Resolució 242/III del Parlament de Catalunya, de 4 de desembre de 1991, sobre la no-discriminació de les persones per raons d'opció sexual explicita el suport als col·lectius i centres associatius que treballen en el camp de l'homosexualitat i la Resolució 243/VI del Parlament de Catalunya defensa de la no-discriminació per motiu d'opció sexual.

La Llei 3/2005 d'abril de modificació de la Llei 9/1998 del Codi de Família, de la Llei 10/1998, d'unions estables de parella, i de la Llei 40/1991, del Codi de Successions per causa de mort en el dret civil de Catalunya, en matèria d'adopció i tutela, la qual permet, bàsicament, l'adopció per part de persones homosexuals.

En segon lloc, a nivell estatal, s'han dut a terme jurídicament una sèrie d'iniciatives legislatives, de les quals cal destacar: la Llei 13/2005, d'u de juliol, per la qual es modifica el Codi Civil en matèria de dret a contreure matrimoni, Llei 14/2006, de 26 de maig, sobre tècniques de reproducció humana assistida, Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones, Disposició addicional primera de la Llei 3/2007, Llei 62/2003, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social, art. 27 a 43 i la Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal.

En tercer lloc i a nivell europeu s'ha creat la Resolució de 8 de febrer de 1994 del Parlament Europeu, sobre la igualtat de drets dels homosexuals i de les lesbianes de la Comunitat Europea i sobre la igualtat jurídica i contra la discriminació de lesbianes i gais, la Resolució del Parlament Europeu sobre l'homofòbia a Europa, aprovada el 18 de gener de 2006, i la Directiva 2000/78/EC del Consell d'Europa referent a la no discriminació al lloc de treball.

En aquest sentit es pot afirmar que la no discriminació per motius d'orientació sexual i/o d'identitat de gènere, que pot afectar a diversos àmbits sensibles de la vida de qualsevol persona, és present en molts preceptes de la legislació i de la normativa que ens envolta, per això cal tirar endavant aquesta llei de temàtica específica que permetrà ampliar el marc normatiu en l'àmbit LGBT i que de ben segur que servirà per aconseguir reduir la discriminació i fomentar a la ciutadania en general valors d'igualtat, respecte i tolerància.

L'evolució de drets per al col·lectiu LGBT ha vingut motivada pel canvi de comprensió social respecte a aquesta qüestió, si bé aquest canvi és gradual i desigual. La llei de drets de les persones LGBT i per a l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia vol regular un seguit d'aspectes en els quals les estadístiques dels darrers anys demostren la conveniència d'actuar respecte d'aquesta qüestió.

Tot i que l'aportació, la recopilació i la sistematització de dades és difícil perquè tot just ara comencen a aparèixer els primers indicadors oficials, les estadístiques amb les que comptem donen indicis prou clars que la discriminació per motiu d'orientació sexual i/o d'identitat de gènere es segueix produint. Tot i que en l'actualitat manquen dades i indicadors, tot porta a pensar que els casos reals són molt superiors als que ens mostren les estadístiques. En aquest sentit, un dels objectius de la llei és regular la recollida de dades estadístiques en el seu apartat de «garantia estadística».

Un altre àmbit que regula la llei és el de la necessària formació i la sensibilització de totes les persones professionals que en algun moment de la seva carrera professional poden haver d'enfrontar-se a un cas relacionat amb la discriminació per raó d'orientació sexual i/o identitat de gènere.

En l'àmbit de l'educació s'han regulat qüestions com ara la incorporació del coneixement de les diversitats afectives i sexuals, tant en els currículums escolars, com en els recursos formatius o en la formació de mares i pares.

En l'àmbit de la cultura, el lleure i l'esport, s'han introduït criteris tant importants com la lluita contra qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació sexual i/o d'identitat de gènere en les activitats esportives.

La major presència pública de la temàtica LGBT i la falta de rigor en molts mitjans d'informació fa que en la llei plantegi la realització de les recomanacions necessàries als mitjans de comunicació audiovisuals per tal que no es permeti la difusió de continguts que de manera expressa o subliminal puguin fomentar o justificar l'homofòbia.

En l'àmbit de la salut, la manca de formació i de coneixement de la realitat LGBT pot portar a conductes poc adequades i sobre les quals cal intervenir, per això es regula la necessària sensibilització i prevenció davant del VIH/SIDA, així com la millora dels protocols

mèdics en ginecologia o urologia de cara a l'atenció de lesbianes i gais, i els tractaments associats a la transsexualitat, entre d'altres mesures.

Els serveis socials és una altra de les qüestions que es regulen en aquesta normativa, tant pel que fa a vehicular les mesures eficaces per eliminar les formes de discriminació per raó d'orientació sexual i/o d'identitat de gènere que pateixen determinats col·lectius (persones nouvingudes, persones discapacitades, etc.), com pel que fa al foment del respecte en equipaments socials cap a les persones lesbianes, gais, bisexuals o transsexuals. En aquest sentit, la formació i sensibilització de les persones professional que treballen en els equipaments socials és una qüestió clau que també regula la norma.

Pel que fa a la realitat familiar, la norma pretén igualar les condicions de les parelles homosexuals a les heterosexuales en tots els àmbits, ja sigui en el consentiment de substitució, en la normativa sanitària, en els tràmits i gestions relatives a la identificació i disposició del cadàver, o en l'accés a les ajudes per reproducció assistida.

També són objecte de regulació l'externalització de les polítiques LGBT del Govern i l'impuls de Catalunya com a país obert i respectuós vers la diversitat sexual i afectiva.

La norma contempla un apartat específic dedicat a les persones transsexuals, atès la mancança de drets que han patit històricament aquest col·lectiu, tant pel que fa al tractament mèdic, com pel que fa a l'accés al mercat laboral, a l'educació, etc.

Altres aspectes regulats en aquest text són el dret d'admissió, el dret a l'atenció i reparació, la garantia institucional, l'establiment d'un servei integral i el règim d'infraccions i sancions.

La posada en marxa i l'avaluació positiva de les polítiques LGBT portades a terme fins ara al nostre país, fa necessària la cobertura legal d'aquesta vulneració de drets detectada. La manera de fer-ho i assegurar que aquest avenç en la consecució dels drets sigui perdurable, és dotant el país d'una llei que protegeixi els drets d'aquestes persones. Les actuacions innovadores que està duent a terme aquest Govern necessiten d'una llei que desenvolupi aquestes actuacions i les empari, i eviti així qualsevol ombra d'inseguretat jurídica.

Aquesta llei vol avançar, doncs, en el reconeixement dels drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals i transsexuals en tres sentits. En primer lloc, omplint el buit normatiu que ha provocat que els drets i llibertats de les persones LGBT s'hagin vist afectats al llarg dels anys. En segon lloc, per garantir el desenvolupament bàsic de les competències que té la Generalitat de Catalunya i que li han estat encomanades mitjançant els fulls de ruta que han marcat els Plans de Govern 2004-2007 i 2007-2010. En tercer lloc per donar compliment i complementar la legislació existent, l'Estatut

de Catalunya, la normativa estatal i la normativa europea en matèria de drets i deures de les persones.

Per aquests motius, els grups parlamentaris sotassegnats presenten la següent:

Esmenes presentades

196 ESMENA NÚM. 196
De modificació
GP de Convergència i Unió (2)

De tot el preàmbul

«L'objectiu de la llei pels drets i la no discriminació de les persones gais, lesbianes, bisexuals, transsexuals i intersexuals és desenvolupar i garantir els drets de les persones lesbianes, gais, dones i homes bisexuals, transsexuals i intersexuals (LGBTI) i evitar situacions de discriminació i violència cap a aquestes persones, conegudes socialment també com a homofòbia, lesbofòbia, bifòbia, transfòbia i intersexualfòbia.

Aquesta llei recull la demanda històrica del ric teixit associatiu que ha liderat durant més de trenta anys la reivindicació dels drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals. Aquestes persones han assolit en els darrers anys un reconeixement social i polític que se'ls havia negat tradicionalment, però encara s'allunya de la plena normalització.

Partint de l'experiència dels darrers anys d'un intens treball de les diferents institucions del Govern de la Generalitat de Catalunya, des de la creació el 28 de juny de 2005 del Programa per al col·lectiu gai, lesbià i transsexual, fins a la creació, pel Decret el 26 de juny del 2007, del Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals, així com la creació i posada en funcionament per acord de Govern, el 5 de setembre de 2006, del Pla Interdepartamental per la no discriminació de les persones homosexuals i transsexuals, actualitzat per Acord de Govern en data 9 d'octubre de 2012, amb aquesta llei s'aconseguirà el compliment d'allò que el Govern estableix en relació a les polítiques de no discriminació i igualtat, alhora que farà que Catalunya continuï sent un país pioner i exemplar pel que fa a l'elaboració i aplicació de polítiques LGBTI.

El nou marc jurídic, tant autonòmic com estatal com europeu, ha fet possible el canvi de visió que la societat ha anat fent en relació a aquestes persones, en gran mesura pel treball continuat de sensibilització, informació i divulgació d'entitats i persones, i d'aquí sorgeixen una sèrie de justificacions que fan necessària aquesta llei amb la qual es pretenen aconseguir la igualtat i el respecte.

En primer lloc i a nivell autonòmic: l'article 40.7 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix que «els poders públics han de promoure la igualtat de les dife-

rents unions estables de parella, tenint en compte llurs característiques, amb independència de l'orientació sexual de llurs membres. La llei ha de regular aquestes unions i altres formes de convivència i llurs efectes». En el mateix sentit, l'article 40.8 estableix que «els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones».

La Resolució 242/III del Parlament de Catalunya, de 4 de desembre de 1991, sobre la no discriminació de les persones per raons d'opció sexual explica el suport als col·lectius i centres associatius que treballen en el camp de l'homosexualitat i la Resolució 243/VI del Parlament de Catalunya defensa de la no discriminació per motiu d'opció sexual.

La Llei 3/2005 d'abril de modificació de la Llei 9/1998 del Codi de Família, de la Llei 10/1998, d'unions estables de parella, i de la Llei 40/1991, del Codi de Successions per causa de mort en el dret civil de Catalunya, en matèria d'adopció i tutela, la qual permet, bàsicament, l'adopció per part de persones homosexuals.

En segon lloc, a nivell estatal, s'han dut a terme jurídicament una sèrie d'iniciatives legislatives, de les quals cal destacar: la Llei 13/2005, d'1 de juliol, per la qual es modifica el Codi Civil en matèria de dret a contreure matrimoni, Llei 14/2006, de 26 de maig, sobre tècniques de reproducció humana assistida, Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de las persones, Disposició addicional primera de la Llei 3/2007, Llei 62/2003, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social, art. 27 a 43 i la Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal.

En tercer lloc i a nivell europeu, s'ha d'esmentar la Resolució de 8 de febrer de 1994 del Parlament Europeu, sobre la igualtat de drets dels homosexuals i de les lesbianes de la Comunitat Europea i sobre la igualtat jurídica i contra la discriminació de lesbianes i gais, la Resolució del Parlament Europeu sobre l'homofòbia a Europa, aprovada el 18 de gener de 2006, i la Directiva 2000/78/EC del Consell d'Europa referent a la no discriminació al lloc de treball.

En aquest sentit, es pot afirmar que la no discriminació per motius d'orientació sexual i/o d'identitat de gènere, que pot afectar a diversos àmbits sensibles de la vida de qualsevol persona, és present en molts preceptes de la legislació i de la normativa que ens envolta, i per això cal tirar endavant aquesta llei de temàtica específica que permetrà ampliar el marc normatiu en l'àmbit LGBTI i que de ben segur que servirà per aconseguir reduir la discriminació i fomentar a la ciutadania, en general, valors d'igualtat, respecte i tolerància.

L'evolució de drets per a les persones LGBTI ha vingut motivada pel canvi de comprensió social respecte a aquesta qüestió, si bé aquest canvi és gradual i desigual. La llei pels drets i la no discriminació de les persones gais, lesbianes, bisexuals, transsexuals i intersexuals vol regular un seguit d'aspectes en els quals les estadístiques dels darrers anys demostren la conveniència d'actuar respecte d'aquesta qüestió.

Tot i que l'aportació, la recopilació i la sistematització de dades és difícil perquè tot just ara comencen a aparèixer els primers indicadors oficials, les estadístiques amb les que comptem donen indicis prou clars que la discriminació per motiu d'orientació sexual i/o d'identitat de gènere se segueix produint. En l'actualitat manquen dades i indicadors, però tot porta a pensar que els casos reals són molt superiors als que ens mostren les estadístiques. En aquest sentit, un dels objectius de la llei és promoure estudis que ens facilitin dades reals de la situació, respectant en tot moment el compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

Un altre àmbit que regula la llei és el de la necessària formació i la sensibilització de totes les persones que a nivell professional poden haver d'enfrontar-se a un cas relacionat amb la discriminació per raó d'orientació sexual i/o identitat de gènere.

En l'àmbit de l'educació s'han regulat qüestions, com ara vetllar perquè als continguts curriculars, així com en els recursos formatius o en la formació de mares i pares, es tingui en compte la diversitat afectiva i eviti qualsevol tipus de discriminació.

En l'àmbit de la cultura, el lleure i l'esport, s'han introduït criteris tant importants com la lluita contra qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació sexual i/o d'identitat de gènere en les activitats esportives.

Atenent a la importància dels mitjans de comunicació a l'hora d'apropar les diferents realitats socials a la població, la llei planteja recomanacions als mitjans audiovisuals per tal que no es permeti la difusió de continguts que de manera expressa o subliminal puguin fomentar o justificar l'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia, la transfòbia o la intersexualfòbia.

Des de l'àmbit de la salut, cal promoure la sensibilització i prevenció de malalties com el VIH/ SIDA o altres malalties de transmissió sexual, i vetllar per a que no hi hagi cap tipus de discriminació per raó d'orientació sexual i/o d'identitat de gènere en l'atenció sanitària.

Els serveis socials són una altra de les qüestions que es regulen en aquesta normativa, tant pel que fa a vehicular les mesures eficaces per eliminar les formes de discriminació per raó d'orientació sexual i/o d'identitat de gènere que pateixen aquestes persones, com pel que fa al foment del respecte en equipaments socials cap a les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals o intersexuals. En aquest sentit, la formació i sensibilit-

zació de les persones professional que treballen en els equipaments socials és una qüestió clau que també regula la norma.

La llei contempla un apartat específic dedicat a les persones transsexuals, atesa la manca de drets que han patit històricament aquestes en diferents àmbits de la vida.

Altres aspectes regulats en aquest text són el dret d'admissió, el dret a l'atenció i reparació, la garantia institucional, l'establiment d'un servei integral i la previsió d'un règim d'infraccions i sancions.

La posada en marxa i l'avaluació positiva de les polítiques LGBTI portades a terme fins ara al nostre país, fan aquesta llei necessària i complementària per tal d'assegurar que aquest avenç en la consecució dels drets sigui perdurable. Les actuacions innovadores que està duent a terme aquest Govern necessiten d'una llei que desenvolupi aquestes actuacions i les empari, i eviti així qualsevol ombra d'inseguretat jurídica.

Aquesta llei vol avançar, doncs, en el reconeixement dels drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals en tres sentits: en primer lloc, omplint el buit normatiu que ha provocat que els drets i llibertats de les persones LGBTI s'hagin vist afectats al llarg dels anys, en segon lloc, per garantir el desenvolupament bàsic de les competències que té la Generalitat de Catalunya, i en tercer lloc per donar compliment i complementar la legislació existent, l'Estatut de Catalunya, la normativa estatal i la normativa europea en matèria de drets i deures de les persones.»

Nota: el redactat final de l'Exposició de Motius haurà d'ajustar-se al resultat final de la tramitació de la Proposició de llei.

197 ESMENA NÚM. 197

De modificació

GP del Partit Popular de Catalunya (41)

De tota l'exposició de motius

«La Constitució espanyola, en l'article 14, proclama el dret a la igualtat i a la no discriminació a l'establir que les persones són iguals davant la llei, sense que pugui prevaldre cap tipus de discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

L'article 40.7 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix que «els poders públics han de promoure la igualtat de les diferents unions estables de parella, tenint en compte llurs característiques, amb independència de l'orientació sexual de llurs membres. La llei ha de regular aquestes unions i altres formes de convivència i llurs efectes». En el mateix sentit, l'article 40.8 estableix que «els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de

promoure l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones».

La legislació internacional sobre drets humans i múltiples tractats internacionals consagren la igualtat com un principi jurídic fonamental i universal.

Des de la Declaració Universal dels Drets Humans, que estableix que «tota persona té els drets i llibertats proclamats en aquesta declaració, sense distinció alguna de raça, color, sexe, idioma, religió, opinió política o de qualsevol altra índole, origen nacional o social, posició econòmica, naixement o qualsevol altra condició», nombrosos textos legislatius internacionals sobre drets humans i múltiples tractats internacionals consagren la igualtat de les persones com un principi jurídic fonamental i universal.

Aquest reconeixement implícit de la Declaració Universal es fa explícit amb respecte a les persones homosexuals, bisexuals, transsexuals en nombrosos textos i tractats internacionals i existeixen declaracions específiques a aquest respecte que han de ser preses en consideració, com els Principis de Yogyakarta. L'ONU i la UE han establert principis internacionals respecte a la homosexualitat, vinculats per als seus Estats Membres. A l'any 1994, el Comitè de Drets Humans de Nacions Unides va dictaminar que la prohibició i conseqüent penalització dels comportaments homosexuals vulneraven els drets a la privacitat i la no discriminació.

L'any 2000, la UE en l'article 21 de la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea, censura legalment la discriminació per motius d'orientació sexual: «El prohibeix tota discriminació, i en particular la exercida per raó de sexe, raça, color, orígens ètnics o socials, característiques genètiques, llengua, religió o conviccions, opinions polítiques o de qualsevol altre tipus, pertinença a una minoria nacional, patrimoni, naixement, discapacitat, edat o orientació sexual».

La Resolució de 8 de febrer de 1994 del Parlament Europeu, sobre la igualtat de drets dels homosexuals i de les lesbianes de la Comunitat Europea i sobre la igualtat jurídica i contra la discriminació de lesbianes i gais, insta a tots els Estats Membres a vetllar per l'aplicació del principi d'igualtat de tracte, amb independència de l'orientació sexual de les persones interessades, en totes les disposicions jurídiques i administratives.

En aquest sentit, també s'ha pronunciat la Resolució del Parlament Europeu sobre l'homofòbia a Europa, aprovada el 18 de gener de 2006, que demana als Estats Membres que prenguin qualsevol mesura que considerin adequada per a lluitar contra la discriminació per raó d'orientació sexual. Existeix, com s'acaba d'assenyalar, abundant legislació internacional que consagra la igualtat com principi fonamental, i parti-

cularment la igualtat independentment de l'orientació sexual dels individus.

L'any 2011, el Consell de Drets Humans de l'ONU va aprovar la primera resolució en la qual es reconeixien els drets del col·lectiu LGTB i una declaració formal de condemna dels actes de violència i discriminació en qualsevol lloc del món per raó de l'orientació sexual i identitat del gènere. En aquesta resolució, el Consell li feia a més una petició expressa a l'Oficina de l'Alt Comissionat de l'ONU per als Drets Humans, amb la finalitat de documentar les lleis discriminatòries i els actes de violència per raó d'orientació sexual i identitat de gènere en tot el món i de proposar les mesures que s'han d'adoptar.

D'aquest informe va resultar que els governs i els òrgans intergovernamentals havien descuidat sovint la violència i la discriminació per raó de l'orientació sexual i identitat de gènere, i van concloure que el Consell havia de promoure «el respecte universal per la protecció de tots els drets humans i llibertats fonamentals de totes les persones sense distinció de cap tipus, i d'una manera justa i equitativa» i establir una sèrie de recomanacions als Estats Membres, entre unes altres, que «promulguen legislació àmplia de lluita contra la discriminació que inclogui la discriminació per raó de l'orientació sexual i la identitat de gènere entre els motius prohibits i reconegui les formes de discriminació concomitants i que vetllin per que la lluita contra la discriminació per raó de l'orientació sexual i la identitat de gènere s'inclogui en els mandats de les institucions nacionals de drets humans».

En els últims anys s'han produït avanços importants en relació a la protecció i al reconeixement dels drets de les persones LGTB, de manera que són molts els països que reconeixen el dret a contraure matrimoni entre persones del mateix sexe o que estan considerant mesures semblants en les seves càmeres legislatives.

Espanya va incorporar a la seva normativa directives europees i va ratificar tractats i protocols internacionals que prohibeixen tota discriminació per causa de l'orientació sexual.

En referència a la legislació nacional cal destacar la Llei 62/2003, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social, que adequa la legislació nacional a la Directiva 2000/43/CE i a la Directiva 2000/78/CE, i procedeix a la seva transposició al nostre dret.

Aquesta llei busca l'aplicació real i efectiva del principi d'igualtat de tracte i no discriminació i fa esment exprés a la realitzada per raó d'orientació sexual. Mitjançant les mesures incloses en aquesta llei es va establir un marc legal general per a combatre la discriminació en tots els àmbits, es va abordar la definició legal de la discriminació, directa i indirecta, i es va modernitzar la regulació de la igualtat de tracte i de la no discriminació en el treball; així, la Llei 13/2005, de

1 de juny, per la qual es modifica el Codi civil en matèria de dret a contraure matrimoni, o la Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de l'esment relatiu al sexe de les persones.

La Resolució 242/III del Parlament de Catalunya, de 4 de desembre de 1991, sobre la no-discriminació de les persones per raons d'opció sexual explicita el suport als col·lectius i centres associatius que treballen en el camp de l'homosexualitat i la Resolució 243/VI del Parlament de Catalunya defensa de la no-discriminació per motiu d'opció sexual.

La Llei 10/2008, de 10 de juliol, del llibre quart del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les successions i la Llei 25/2010, de 29 de juliol del llibre segon del Codi Civil de Catalunya, relatiu a la persona i a la família, regula la Convivència Estable en Parella i l'Adopció.

L'objectiu de la llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals, transsexuals i intersexuals i per a l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia i la interfòbia és desenvolupar i garantir els drets de les persones lesbianes, gais, dones i homes bisexuals, transsexuals i intersexuals (LGBTI) i evitar situacions de discriminació i violència cap a aquest col·lectiu, conegudes socialment també com a homofòbia, lesbofòbia, transfòbia i interfòbia.

Partint de l'experiència de les diferents institucions del Govern de la Generalitat de Catalunya, des de la creació el 28 de juny de 2005 del Programa per al col·lectiu gai, lesbià i transsexual, fins a la creació, pel Decret el 26 de juny del 2007, del Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals, així com la creació i posada en funcionament per acord de Govern el 5 de setembre de 2006 del Pla Interdepartamental per la no discriminació de les persones homosexuals i transsexuals, amb aquesta llei es pretén donar compliment a les polítiques de no discriminació, igualtat i respecte.»

PARÀGRAFS 3, 20 I 23

198 ESMENA NÚM. 198
De supressió i addició
GP de Ciutadans (1)

A l'exposició de motius

[...] Partint de l'experiència dels darrers anys d'un intens treball de les diferents institucions del Govern de la Generalitat de Catalunya, des de la creació el 28 de juny de 2005 del Programa per al col·lectiu gai, lesbià i transsexual, fins a la creació, pel Decret el 26 de juny del 2007, del Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals, així com la creació i posada en funcionament per acord de Govern el 5 de setembre de 2006 del Pla Interdepartamental per la no discriminació de les persones homosexuals i transsexuals, amb aquesta llei s'aconseguirà el com-

pliment d'allò que el Govern estableix en relació a les polítiques de no discriminació i igualtat, alhora que farà que Catalunya continuï sent un país territori pioner i exemplar pel que fa a l'elaboració i aplicació de polítiques LGBT.

[...]

També són objecte de regulació l'externalització de les polítiques LGBT del Govern i l'impuls de Catalunya com a país territori obert i respectuós vers la diversitat sexual i afectiva.

[...]

La posada en marxa i l'avaluació positiva de les polítiques LGBT portades a terme fins ara al nostre país a Catalunya, fa necessària la cobertura legal d'aquesta vulneració de drets detectada. La manera de fer-ho i assegurar que aquest avenç en la consecució dels drets sigui perdurable, és dotant Catalunya el país d'una Llei que protegeixi els drets d'aquestes persones. Les actuacions innovadores que està duent a terme aquest Govern necessiten d'una Llei que desenvolupi aquestes actuacions i les empari, i eviti així qualsevol ombra d'inseguretat jurídica.

PARÀGRAF 1

199 ESMENA NÚM. 199
D'addició
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt (4)

Al Preàmbul

L'objectiu de la llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals, transsexuals i intersexuals i per a l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia i la transfòbia és desenvolupar i garantir els drets de les persones lesbianes, gais, dones i homes bisexuals i transsexuals (LGBTI) i evitar situacions de discriminació i violència cap a aquest col·lectiu, conegudes socialment també com a homofòbia, lesbofòbia, bifòbia i transfòbia per tal que Catalunya sigui un país en què es pot viure en plena llibertat la diversitat sexual i afectiva.

PARÀGRAF 5

200 ESMENA NÚM. 200*De modificació i addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (5)

Al Preàmbul

«En primer lloc i en l'àmbit català: *l'article 40.2 de l'Estatut de Catalunya estableix com a punt de partida un concepte expressament obert de família que permet al dret català i als poders públics catalans a donar una resposta actualitzada i adient a les necessitats dels nous models familiars que apareixen en cada moment històric en el si de la societat catalana. Entre aquests destaquen les famílies constituïdes per persones LGBTI que han assolit a Catalunya un dels reconeixements més amplis del món respecte dels seus drets i de les seves obligacions. De forma coherent amb l'anterior, l'article 40.7 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya [...]*»

PARÀGRAF 8

201 ESMENA NÚM. 201*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (6)

Al Preàmbul

«En segon lloc en l'àmbit estatal, s'han dut a terme jurídicament una sèrie d'iniciatives legislatives, de les quals cal destacar: [...]

PARÀGRAF 9

202 ESMENA NÚM. 202*De modificació i addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (7)

Al Preàmbul

«En tercer lloc i dins l'àmbit europeu s'ha aprovat la Resolució de 8 de febrer de 1994 del Parlament Europeu, sobre la igualtat de drets dels homosexuals i de les lesbianes de la Comunitat Europea i sobre la igualtat jurídica i contra la discriminació de lesbianes i gais, la Resolució del Parlament Europeu sobre l'homofòbia a Europa, aprovada el 18 de gener de 2006, i la Directiva 2000/78/EC del Consell Europeu referent a la no discriminació al lloc de treball *així com l'article 21 de la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea a través del qual es consagra, entre altres, la*

prohibició de discriminació per orientació sexual com a Dret primari de la Unió.»

PARÀGRAF 17

203 ESMENA NÚM. 203*De supressió i addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (8)

Al Preàmbul

«[...] així com la millora dels protocols mèdics en ginecologia o urologia de cara a l'atenció de lesbianes i, gais i bisexuals i intersexuals i els tractaments associats a la transsexualitat, entre d'altres mesures.»

PARÀGRAF 19

204 ESMENA NÚM. 204*De modificació i addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (9)

Al Preàmbul

«Pel que fa a la realitat familiar, la norma pretén igualar les condicions de les parelles *formades per persones del mateix sexe a les parelles formades per persones de diferent sexe* en tots els àmbits, ja sigui en el consentiment de substitució, en la normativa sanitària, en els tràmits i gestions relatives a la identificació i disposició del cadàver, o en l'accés a les *ajudes per tècniques de* reproducció assistida.»

PARÀGRAF 20

205 ESMENA NÚM. 205*De supressió*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (10)

Al Preàmbul

«També són objecte de regulació l'externalització de les polítiques LGBTI del Govern i l'impuls de Catalunya com a país obert i respectuós vers la diversitat sexual i afectiva.»

PARÀGRAF 24

206 ESMENA NÚM. 206

De supressió

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt (11)

Al Preàmbul

«Aquesta llei vol avançar, doncs, en el reconeixement dels drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals i transsexuals en tres sentits. En primer lloc, omplint el buit normatiu que ha provocat que els drets i llibertats de les persones LGBTI s'hagin vist afectats al llarg dels anys. En segon lloc, per garantir el desenvolupament bàsic de les competències que té la Generalitat de Catalunya i que li han estat encomanades mitjançant els fulls de ruta que han marcat els Plans de Govern 2004-2007 i 2007-2010. En tercer lloc per donar compliment i complementar la legislació existent, l'Estatut de Catalunya, la normativa estatal i la normativa europea en matèria de drets i deures de les persones.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núm. 196, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205 i 206, i el text de la Proposició de llei, consistent a donar al Preàmbul el redactat següent:

«L'objectiu de la llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals, transsexuals i intersexuals i per a l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia i la transfòbia és desenvolupar i garantir-ne els drets i evitar situacions de discriminació i violència cap a aquestes persones, conegudes socialment com a homofòbia i transfòbia, per garantir que a Catalunya es pugui viure en plena llibertat la diversitat sexual i afectiva.

Aquesta llei recull la demanda històrica del ric teixit associatiu que ha liderat durant dècades la reivindicació dels drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals, que han assolit en els darrers anys un reconeixement social i polític que se'ls havia negat, però encara s'allunya de la plena normalització.

El nou marc jurídic, tant autonòmic com estatal com europeu, ha fet possible un canvi de visió social envers les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals, en gran mesura pel treball continuat de sensibilització, informació i divulgació d'entitats i persones. D'aquí sorgeixen una sèrie de justificacions que fan necessària aquesta llei amb la qual es pretén aconseguir la construcció de noves referències de relació basades en la igualtat i el respecte.

En primer lloc en l'àmbit català: l'Estatut de Catalunya estableix l'article 40.2 un concepte expressament ampli de família adient als nous models familiars existents en el si de la societat catalana. Entre les diverses modalitats de família que esmenta aquest article, hi són les famílies constituïdes per persones LGBTI que han assolit a Catalunya un dels reconeixements més amplis respecte dels seus drets i de les seves obligacions. De forma coherent amb l'anterior, l'article 40.7 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix que "els poders públics han de promoure la igualtat de les diferents unions estables de parella, tenint en compte llurs característiques, amb independència de l'orientació sexual de llurs membres. La llei ha de regular aquestes unions i altres formes de convivència i llurs efectes". En el mateix sentit, l'article 40.8 estableix que "els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones".

La Resolució 242/III del Parlament de Catalunya, de 4 de desembre de 1991, sobre la no-discriminació de les persones per raons d'opció sexual explicita el suport als col·lectius i centres associatius que treballen en el camp de l'homosexualitat i la Resolució 243/VI del Parlament de Catalunya defensa de la no-discriminació per motiu d'opció sexual.

La Llei 3/2005 d'abril de modificació de la Llei 9/1998 del Codi de Família, de la Llei 10/1998, d'unions estables de parella, i de la Llei 40/1991, del Codi de Successions per causa de mort en el dret civil de Catalunya, en matèria d'adopció i tutela, la qual permet, bàsicament, l'adopció per part de persones homosexuals.

En segon lloc, en l'àmbit estatal, s'han dut a terme jurídicament una sèrie d'iniciatives legislatives, de les quals cal destacar: la Llei 13/2005, d'1 de juliol, per la qual es modifica el Codi Civil en matèria de dret a contreure matrimoni; Llei 14/2006, de 26 de maig, sobre tècniques de reproducció humana assistida; Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones; Disposició addicional primera de la Llei 3/2007, Llei 62/2003, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social, art. 27 a 43 i la Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal.

En tercer lloc i dins l'àmbit europeu s'ha d'esmentar la Resolució de 8 de febrer de 1994 del Parlament Europeu, sobre la igualtat de drets dels homosexuals i de les lesbianes de la Comunitat Europea i sobre la igualtat jurídica i contra la discriminació de lesbianes i gais; la Resolució del Parlament Europeu sobre l'homofòbia a Europa, aprovada el 18 de gener de 2006, i la Directiva 2000/78/EC del Consell Europeu referent a la no discriminació al lloc de treball així com l'article 21 de

la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea a través del qual es consagra, entre altres, la prohibició de discriminació per orientació sexual com a Dret primari de la Unió.

En aquest sentit es pot afirmar que la no discriminació per motius d'orientació sexual i/o d'identitat de gènere, que pot afectar a diversos àmbits sensibles de la vida de qualsevol persona, és present en molts preceptes de la legislació i de la normativa que ens envolta, per això cal tirar endavant aquesta llei de temàtica específica que permetrà ampliar el marc normatiu en l'àmbit LGBTI i que de ben segur que servirà per aconseguir reduir la discriminació i fomentar a la ciutadania en general valors d'igualtat, respecte i tolerància.

Per altra banda, partint de l'experiència dels darrers anys d'un intens treball de les diferents institucions del Govern de la Generalitat de Catalunya, des de la creació el 28 de juny de 2005 del Programa per al col·lectiu gai, lesbiana i transsexual, fins a la creació, pel Decret el 26 de juny del 2007, del Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals, així com la creació i posada en funcionament per acord de Govern el 5 de setembre de 2006 del Pla Interdepartamental per la no discriminació de les persones homosexuals i transsexuals, actualitzat per Acord de Govern en data 9 d'octubre de 2012, amb aquesta llei s'aconseguirà el compliment d'allò que el Govern estableix en relació a les polítiques de no discriminació i igualtat, alhora que farà que Catalunya continuï sent un país pioner i exemplar pel que fa a l'elaboració i aplicació de polítiques LGBTI.

L'evolució de drets per a les persones LGBTI ha vingut motivada pel canvi de comprensió social respecte a aquesta qüestió, si bé aquest canvi és gradual i desigual. La llei de drets de les persones LGBTI i per a l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia i la transfòbia vol regular un seguit d'aspectes en els quals les estadístiques dels darrers anys demostren la conveniència d'actuar respecte d'aquesta qüestió.

Tot i que l'aportació, la recopilació i la sistematització de dades és difícil perquè tot just ara comencen a aparèixer els primers indicadors oficials, les estadístiques amb les que comptem donen indicis prou clars que la discriminació per motiu d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere se segueix produint. En l'actualitat manquen dades i indicadors, però tot porta a pensar que els casos reals són molt superiors als que ens mostren les estadístiques. En aquest sentit, un dels objectius de la llei és promoure estudis que ens facilitin dades reals de la situació i regular la recollida de dades estadístiques en el seu apartat de "garantia estadística".

Un altre àmbit que regula la llei és el de la necessària formació i la sensibilització de totes les persones professionals que en algun moment de la seva carrera professional poden haver d'enfrontar-se a un cas rela-

cionat amb la discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere, com també del deure d'intervenció.

En l'àmbit de l'educació s'han regulat qüestions perquè en tot el sistema educatiu, com ara als continguts dels materials escolars, en les activitats esportives escolars i en les de lleure infantil i juvenil, als recursos formatius o en la formació de mares i pares, es tingui en compte la diversitat afectiva i sexual i s'eviti qualsevol tipus de discriminació, com també disposar de mesures de prevenció i d'actuació envers l'assetjament de què puguin ser objecte les persones LGBTI en el si del medi escolar.

En l'àmbit de la cultura, el lleure i l'esport, s'han introduït criteris d'acció positiva contra qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació sexual i/o d'identitat de gènere en les activitats esportives, en la producció cultural i en l'educació no formal.

Atenent a la importància dels mitjans de comunicació a l'hora d'apropar les diferents realitats socials a la població, la llei planteja recomanacions als mitjans audiovisuals per tal que no es permeti la difusió de continguts que puguin fomentar o justificar l'homofòbia, la bifòbia o la transfòbia.

En l'àmbit de la salut, es regula la necessària sensibilització i prevenció davant del VIH/SIDA i d'altres malalties de transmissió sexual; l'estudi, la recerca i el desenvolupament de polítiques sanitàries específiques així com els tractaments associats a la transsexualitat o l'accés a les tècniques de reproducció assistida, entre d'altres mesures perquè no hi hagi cap tipus de discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere en l'atenció sanitària.

Els serveis socials són un altre dels àmbits que es regulen en aquesta normativa, tant pel que fa a establir mesures de suport i de prevenció eficaces per a adolescents i joves en situació de vulnerabilitat i per a persones que puguin patir discriminacions múltiples com pel que fa al foment del respecte en equipaments socials cap a les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals o intersexuals.

La garantia real i efectiva de la no-discriminació i del ple exercici dels drets de les persones LGBTI en matèria d'ocupació i en les condicions de treball, com també el foment d'indicadors d'igualtat i la formació específica en la inspecció laboral i en prevenció de riscos laborals són regulades també en aquesta llei.

Es regula en aquesta llei la inclusió en els eixos de cooperació i solidaritat del Govern de projectes de cooperació que defensin i reconguin els drets humans de les persones LGBTI.

Pel que fa a la realitat familiar, la norma pretén garantir el reconeixement de l'heterogeneïtat del fet familiar, recollit en la nostra legislació civil i administrativa, en igualtat de condicions i en tots els àmbits.

La llei preveu un apartat específic per a les persones transsexuals, atesa la mancança de drets que han patit històricament..

Altres aspectes regulats en aquest text són el dret a la igualtat de tracte, la tutela judicial i la legitimació per a la defensa del dret a la igualtat, el dret d'admissió, el dret a una protecció integral, a l'atenció i reparació, la garantia institucional, l'establiment d'un servei integral i el règim d'infraccions i sancions.

La posada en marxa d'actuacions governamentals innovadores i l'avaluació positiva de les polítiques LGBTI portades a terme fins al moment a Catalunya, fan aquesta llei necessària per tal d'assegurar que aquest avenç en la consecució dels drets sigui garantit i perdurable, que empari i desenvolupi aquestes actuacions i eviti així qualsevol ombra d'inseguretat jurídica.

Aquesta llei vol avançar, doncs, en el reconeixement dels drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals en tres sentits: en primer lloc, completant la legislació sobre els drets i llibertats de les persones LGBTI; en segon lloc, per garantir el desenvolupament bàsic de les competències que té la Generalitat de Catalunya i que li han estat encomanades mitjançant els fulls de ruta que han marcat els Plans de Govern, i, en tercer lloc, per donar compliment i complementar la legislació existent, l'Estatut de Catalunya, la normativa estatal i la normativa europea en matèria de drets i deures de les persones.»

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 197.

Text presentat

Al títol de la llei

Esmenes presentades

207 ESMENA NÚM. 207
De modificació
GP de Convergència i Unió (1)

Del títol de la proposició de llei

«Proposició de llei pels drets i la no discriminació de les persones gais, lesbianes, bisexuals, transsexuals i intersexuals»

208 ESMENA NÚM. 208
D'addició
GP del Partit Popular de Catalunya (40)

Al títol de la proposició de llei

«Proposició de llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals, transsexuals i intersexuals i per l'eradicació de l'homofòbia, la lesfòbia, la transfòbia i la interfòbia.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre l'esmena núm. 207 i el text de la Proposició de llei, consistent a donar al títol de la llei el redactat següent: «Llei per a garantir els drets de gais, lesbianes, bisexuals, transsexuals i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia i la transfòbia»

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 208.

Palau del Parlament, 8 de juliol de 2014

Violant Cervera i Gòdia, Anna Simó i Castelló, Miquel Iceta i Llorens, Dolors López Aguilar, David Companyon i Costa, José Manuel Villegas Pérez, Quim Arrufat Ibáñez