

# BUTLLETÍ OFICIAL DEL PARLAMENT DE CATALUNYA

VIII legislatura

Vuitè període



Número 650

Dilluns, 15 de març de 2010

## S U M A R I

### 3. TRAMITACIONS EN CURS

#### 3.01. Projectes i proposicions de llei i altres propostes de norma

##### 3.01.01. Projectes de llei

Projecte de llei de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball

Tram. 200-00062/08

Informe de la Ponència de la Comissió de Treball, Indústria, Comerç i Turisme

p. 3

Projecte de llei sobre el procediment de designació dels senadors i senadores que representen la Generalitat al Senat

Tram. 200-00066/08

Informe de la Ponència de la Comissió d'Afers Institucionals

p. 52



## 3. TRAMITACIONS EN CURS

## 3.01. PROJECTES I PROPOSICIONS DE LLEI I ALTRES PROPOSTES DE NORMA

## 3.01.01. PROJECTES DE LLEI

**Projecte de llei de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball**

Tram. 200-00062/08

Informe de la Ponència de la Comissió de Treball, Indústria, Comerç i Turisme

## A LA MESA DE LA COMISSIÓ DE TREBALL, INDÚSTRIA, COMERÇ I TURISME

La Ponència de la Comissió de Treball, Indústria, Comerç i Turisme, nomenada el dia 21 d'octubre de 2009 i integrada pels diputats Meritxell Borràs i Solé, del Grup Parlamentari de Convergència i Unió; Uriel Bertran i Arrué, del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya; Rafel Luna Vivas, del Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya; Laura Massana i Mas, del Grup Parlamentari d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, José Domingo Domingo, del Grup Mixt; i Montserrat Capdevila i Tatché, del Grup Parlamentari Socialistes - Ciutadans pel Canvi, que n'ha estat designada ponent relatora, de conformitat amb el que estableix l'article 109.4 del Reglament del Parlament, s'ha reunit al Palau del Parlament els dies 19 i 26 de gener, 2 i 9 de febrer, 2 i 10 de març de 2010. Ha assessorat la Ponència la lletrada Anna Casas i Gregorio, i l'ha assistida la gestora parlamentària Montserrat Alcàcer i Jordana.

Després d'estudiar el Projecte de llei de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball i les esmenes presentades, d'acord amb el que disposa l'article 109.1, 2 i 3 del Reglament del Parlament, la Ponència ha establert l'Informe següent que s'estructura en tres parts: la primera inclou l'ordenació de les esmenes en relació amb el Projecte de llei i les recomanacions de la Ponència agrupades per articles; la segona és un resum de les recomanacions de la Ponència i de les manifestacions i anuncis fets pels ponents que comporta la classificació de les esmenes en funció del grup parlamentari proponent i la tercera es correspon amb el dictamen que resultaria si la Comissió adoptés totes les recomanacions de la Ponència.

## PROJECTE DE LLEI DE L'AGÈNCIA CATALANA D'INSPECCIÓ DE TREBALL

Tram. 200-00062/08

## I. ORDENACIÓ DE LES ESMENES PRESENTADES

## CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

## A TOT EL TEXT DEL PROJECTE

**1** ESMENA NÚM. 1  
*De modificació*  
G. Mixt (1)

«*Modificació* de tot el text del projecte de llei on el sintagma nominal «Agència Catalana d'Inspecció de Treball» serà substituït per «*la inspecció de treball dependent de la Generalitat de Catalunya*»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 1.

## ARTICLE 1. AGÈNCIA CATALANA D'INSPECCIÓ DE TREBALL

Text presentat

1 Es crea l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, com una entitat autònoma administrativa de la Generalitat de Catalunya, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per organitzar i exercir les competències i les funcions que li atribueix la present Llei.

2 L'Agència té autonomia funcional, financera i de gestió, i s'adscriu al Departament competent en matèria de treball, al qual correspon exercir el control sobre l'activitat de l'Agència.

Esmenes presentades

## APARTAT I

**2** ESMENA NÚM. 2  
*De modificació*  
G. Mixt (2)«Article 1. *Objecte de la Llei*

1. *L'objecte d'aquesta llei és la regulació de les competències i funcions del servei públic de la Inspecció de Treball dependent de la Generalitat de Catalunya.*»

## APARTAT 2

**3** ESMENA NÚM. 3  
De modificació  
G. Mixt (3)

«2. La Inspecció de Treball dependent de la Generalitat de Catalunya queda adscrita al Departament competent en matèria de treball.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència a proposta de la lletrada recomana l'adopció d'una esmena tècnica a l'article 1.1 consistent en substituir «entitat autònoma administrativa» per «organisme autònom de la Generalitat de caràcter administratiu»

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes nùms. 2 i 3.

## ARTICLE 2. COMPETÈNCIES I FUNCIONS

Text presentat

1 Correspon a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball l'exercici de les competències i les funcions següents:

a) La potestat pública d'inspecció en els àmbits materials de l'ordre social competència de la Generalitat de Catalunya, que comprèn les funcions següents:

1 La funció de vigilància i exigència del compliment de les normes legals, reglamentàries i del contingut normatiu dels convenis col·lectius, en els àmbits de l'ordre social que li corresponguin o li puguin correspondre.

2 La funció d'assistència tècnica a empreses i treballadors/ores en ocasió de l'exercici de la funció inspectora, a entitats i organismes de la Seguretat Social i altres òrgans de les administracions públiques, en els àmbits i matèries de l'ordre social de la seva competència, així com l'emissió dels informes que puguin ser demanats pels òrgans judicials en l'àmbit de les funcions i competències inspectores, quan així ho estableixi una norma legal.

3 La investigació dels accidents de treball i les malalties professionals previstos en la normativa de prevenció de riscos laborals i l'emissió dels informes derivats d'aquestes actuacions.

4 La conciliació i la mediació en els conflictes laborals, quan sigui acceptada per les parts, sense perjudici del que disposa la Llei de procediment laboral, així com l'arbitratge voluntari, a petició de les parts, en conflictes laborals o d'altres que expressament se sol·licitin.

b) L'assessorament i el suport tècnic en matèria de prevenció de riscos laborals per al desenvolupament de la funció inspectora de vigilància del compliment de les normes de seguretat i salut en el treball.

c) Qualsevol altres funcions que li puguin ser atribuïdes en el marc competencial del present article 2.

2 Quan per qualsevol mitjà vàlid en dret així s'estableixi, l'Agència assumirà l'exercici de la funció pública d'inspecció en les matèries de l'ordre social competència de l'Administració General de l'Estat.

3 L'Agència podrà assumir les funcions tècniques d'assistència, cooperació i seguiment de mesures de prevenció de riscos laborals, que li siguin atribuïdes pel departament competent en matèria de treball.

4 La potestat sancionadora en les matèries de l'ordre social competència de la Generalitat s'exercirà pels òrgans del departament competent en matèria de treball que la tinguin atribuïda.

Esmenes presentades

**4** ESMENA NÚM. 4  
De modificació

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (6)

«Modificació de les numeracions de l'article 2 i el temps verbal del punt 3.

«1 Correspon a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball l'exercici de les competències i les funcions següents:

1.1 La potestat pública d'inspecció en els àmbits materials de l'ordre social competència de la Generalitat de Catalunya, que comprèn les funcions següents:

a) La funció de vigilància i exigència del compliment de les normes legals, reglamentàries i del contingut normatiu dels convenis col·lectius, en els àmbits de l'ordre social que li corresponguin o li puguin correspondre.

b) La funció d'assistència tècnica a empreses i treballadors/ores en ocasió de l'exercici de la funció inspectora, a entitats i organismes de la Seguretat Social i altres òrgans de les administracions públiques, en els àmbits i matèries de l'ordre social de la seva competència, així com l'emissió dels informes que puguin ser demanats pels òrgans judicials en l'àmbit de les funcions i competències inspectores, quan així ho estableixi una norma legal.

c) La investigació dels accidents de treball i les malalties professionals previstos en la normativa de prevenció de riscos laborals i l'emissió dels informes derivats d'aquestes actuacions.

d) La conciliació i la mediació en els conflictes laborals, quan sigui acceptada per les parts, sense perjudici del que disposa la Llei de procediment laboral, així com l'arbitratge voluntari, a petició de les parts, en conflictes laborals o d'altres que expressament se sol·licitin.

1.2 L'assessorament i el suport tècnic en matèria de prevenció de riscos laborals per al desenvolupament de la funció inspectora de vigilància del compliment de les normes de seguretat i salut en el treball.

1.3 Qualsevol altres funcions que li puguin ser atribuïdes en el marc competencial del present article 2.

2 Quan per qualsevol mitjà vàlid en dret així s'estableixi, l'Agència assumirà l'exercici de la funció pública d'inspecció en les matèries de l'ordre social competència de l'Administració General de l'Estat.

3 L'Agència *assumeix* les funcions tècniques d'assistència, cooperació i seguiment de mesures de prevenció de riscos laborals, que li siguin atribuïdes pel departament competent en matèria de treball.

4 La potestat sancionadora en les matèries de l'ordre social competència de la Generalitat s'exercirà pels òrgans del departament competent en matèria de treball que la tinguin atribuïda».

#### APARTAT I

##### LLETRA A.1

No hi ha presentada cap esmena.

##### LLETRA A.2

- 5** ESMENA NÚM. 5  
*De supressió*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (1)

««[...] competència, *així com l'emissió dels informes que puguin ser demanats pels òrgans judicials en l'àmbit de les funcions i competències inspectores, quan així ho estableixi una norma legal*»

##### LLETRA A.3

No hi ha presentada cap esmena.

##### LLETRA A.4

- 6** ESMENA NÚM. 6  
*De modificació*  
G. P. de Convergència i Unió (1)

«Es modifica el punt 4 de la lletra a) de l'article 2.1, que queda redactada de la següent manera:

4. La conciliació i la mediació en els conflictes laborals, quan sigui acceptada per les parts, sense perjudici del que disposa la Llei de procediment laboral, així com l'arbitratge voluntari, a petició *d'ambdues* parts, en conflictes laborals o d'altres que expressament se sol·licitin».

#### ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

- 7** ESMENA NÚM. 7  
*D'addició*  
G. P. de Convergència i Unió (2)

«S'addiciona un nou punt 5 de la lletra a) de l'apartat 1 de l'article 2, amb la següent redacció:

«5. (nou) *La funció de vigilància i control en matèria d'autoritzacions de treball de les persones estrangeres que desenvolupin una relació laboral a Catalunya.*»

##### LLETRA B

No hi ha presentada cap esmena.

##### LLETRA C

No hi ha presentada cap esmena.

#### ADDICIÓ DE NOVES LLETRES

- 8** ESMENA NÚM. 8  
*D'addició*  
G. P. de Convergència i Unió (3)

«S'addiciona una nova lletra b') a l'apartat 1 de l'article 2, amb la següent redacció:

«b') (nova) *La funció de vigilància i observació activa de les novetats de l'ordre social relacionades amb el treball, tot exercint una funció d'identificació i catalització de nous aspectes, pràctiques o elements.*»

- 9** ESMENA NÚM. 9  
*D'addició*  
G. P. de Convergència i Unió (4)

«S'addiciona una nova lletra b'') a l'apartat 1 de l'article 2, amb la següent redacció:

«b'') (nova) *La recerca, desenvolupament i innovació en matèria de prevenció de riscos, així com la millora en la detecció de les malalties professionals, per tal de poder-les identificar i fer-ne el seguiment.*»

- 10** ESMENA NÚM. 10  
*D'addició*  
G. P. de Convergència i Unió (5)

«S'addiciona una nova lletra b''') a l'apartat 1 de l'article 2, amb la següent redacció:

«b''') (nova) *Col·laborar en la formació en seguretat i salut laboral, potenciar la inclusió de forma transversal dels aspectes de prevenció de riscos laborals en el con-*

*junt de les matèries impartides en l'àmbit de la universitat i millorar els continguts de la formació en prevenció en la formació professional, i en aquells altres àmbits que hi puguin estar relacionats.»*

#### APARTAT 2

- 11** ESMENA NÚM. 11  
*De supressió*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (2)

«De l'apartat 2, de l'article 2.»

- 12** ESMENA NÚM. 12  
*De supressió*  
G. Mixt (4)

«Supressió de l'article 2.2.»

#### APARTAT 3

- 13** ESMENA NÚM. 13  
*De modificació i addició*  
G. P. de Convergència i Unió (6)

«Es modifica i s'addicionen nous incisos a l'apartat 3 de l'article 2, que queda redactat de la següent manera:

«3. L'Agència *assumirà* les funcions tècniques d'assistència, *emissió d'informes*, cooperació i seguiment de mesures *i processos* de prevenció de riscos laborals *i de qualsevol altre aspecte de l'ordre social*, que li siguin atribuïdes pel departament competent en matèria de treball»»

- 14** ESMENA NÚM. 14  
*D'addició*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (3)

«[...] en matèria de treball, *en virtut d'encàrrecs de gestió acordats de conformitat amb allò que preveu l'article 15 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener*»

#### APARTAT 4

- 15** ESMENA NÚM. 15  
*De modificació*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (4)

De l'apartat 4, de l'article 2:

«[...] pels òrgans del departament competent en matèria de treball *que la tinguin reglamentàriament atribuïda*»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm.4.

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 15, juntament amb una esmena tècnica en el sentit d'afegir l'atribució legal de l'exercici de la potestat sancionadora. L'esmena queda redactada de la manera següent:

«*Els òrgans del departament competent en matèria de treball exerceixen la potestat sancionadora en les matèries de l'ordre social de competència de la Generalitat si en tenen l'exercici atribuït per llei o reglament.*»

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica d'addició, al final de l'apartat 1.3, de l'expressió següent: «*per llei o conveni administratiu.*»

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional a l'esmena núm. 8, juntament amb una esmena tècnica consistent en traslladar el contingut de la transacció a l'apartat 1.1 com una nova lletra *e*) amb la redacció següent:

«*e) La funció de posar en coneixement de l'autoritat competent les deficiències no cobertes per les disposicions legals existents.*»

La Ponència no fa cap recomanació de les emenes nùms. 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13 i 14.

#### ARTICLE 3. PRINCIPIS RECTORS

Text presentat

L'activitat de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball i del seu personal es desenvolupa d'acord amb els principis rectors generals següents:

a) Legalitat, actuant amb submissió plena a la llei i al dret.

b) Servei als ciutadans i, en particular, a les empreses, els/les treballadors/ores i les organitzacions empresarials i sindicals que els/les representen, així com als interessos generals, vetllant pel compliment efectiu de les normes de l'ordre social.

c) Objectivitat, imparcialitat i professionalitat en l'exercici de les seves funcions, sense que hi hagi cap tipus d'interès, directe o indirecte, personal o de tercers que pugui perjudicar les empreses o les persones treballadores.

d) Equitat, donant igual tractament a les parts, d'acord amb el que disposen les normes.

e) Sigil professional, abstenint-se de divulgar, encara després d'haver deixat el servei, la informació, els assumptes, les dades o els antecedents que es coneguin en ocasió de les seves actuacions.

f) Integritat, actuant amb la rectitud, la lleialtat institucional i els valors propis del servei públic i de les funcions atribuïdes a l'Agència.

g) Qualitat del servei a la ciutadania, eficiència i responsabilitat en la gestió dels seus recursos, així com avaluació del servei i de les seves actuacions.

h) Flexibilitat en la seva organització, proximitat a la ciutadania i adaptació contínua al caràcter dinàmic i canviant de l'entorn social, econòmic i productiu en el qual es desenvolupen les relacions laborals i l'activitat de les empreses.

i) Jerarquia en l'atribució, l'ordenació i l'acompliment de les seves funcions i tasques.

j) Transparència de la informació, garantint la confidencialitat, el sigil professional i la seguretat de les dades amb el suport de la infraestructura tecnològica adequada.

k) Principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, en l'accés, la promoció i la carrera professional; així com la resta de principis previstos a la normativa general de funció pública que resultin d'aplicació.

l) Coordinació i cooperació entre les administracions públiques per garantir l'eficàcia de les funcions de l'Agència.

2. Constitueixen els principis específics relatius a la funció inspectora:

a) Eficàcia i eficiència de la funció inspectora, actuant amb subjecció als principis de concepció única i integral del sistema d'inspecció, planificació, unitat de funció i d'actuació, combinant la polivalència i l'especialització.

b) Confidencialitat de les denúncies i de les persones denunciants.

c) Autonomia tècnica en l'exercici de la funció d'inspecció, garantint la independència davant qualsevol influència exterior indèguda.

Esmenes presentades

**16** ESMENA NÚM. 16  
*De modificació*  
G. Mixt (5)

«*Modificació* de l'article 3 que passa a tenir la redacció següent

«*El servei públic de la Inspecció de Treball a Catalunya i del seu personal es desenvolupa d'acord amb els principis generals de l'Estat social i Democràtic de Dret que consagra la Constitució espanyola i en els Convenis 81,129 y 159 de l'Organització Internacional del Treball i a la Llei de l'Estat 42/1997, de 14 de novembre, Ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.*»

APARTAT I

LLETRES A, B, C, D

No hi ha presentada cap esmena.

LLETRA E

**17** ESMENA NÚM. 17  
*De modificació*  
G. P. de Convergència i Unió (7)

«Es modifica la lletra e) de l'apartat 1 de l'article 3, que queda redactada de la següent manera:

«e) *Secret* professional, abstenint-se de divulgar, encara després d'haver deixat el servei, la informació, els assumptes, les dades o els antecedents que es coneguin en ocasió de les seves actuacions.»

LLETRES F, G, H, I

No hi ha presentada cap esmena.

LLETRA J

**18** ESMENA NÚM. 18  
*De supressió*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (5)

De la lletra j), de l'apartat 1, de l'article 3:

«[...] confidencialitat, *el sigil professional* i la seguretat [...]».

**19** ESMENA NÚM. 19  
*De modificació*  
G. P. de Convergència i Unió (8)

Es modifica la lletra j) de l'apartat 1 de l'article 3, que queda redactada de la següent manera:

«j) Transparència de la informació, garantint la confidencialitat, el *secret* professional i la seguretat de les dades amb el suport de la infraestructura tecnològica adequada».

LLETRES K, L

No hi ha presentada cap esmena.



## ADDICIÓ DE NOVES LLETRES A L'APARTAT 1

- 20** ESMENA NÚM. 20  
D'addició  
G. P. de Convergència i Unió (9)

S'addiciona una nova lletra m) a l'apartat 1 de l'article 3, amb la següent redacció:

«m) (nova) *Racionalització i eficiència en els processos relacionats amb la funció inspectora.*»

- 21** ESMENA NÚM. 21  
D'addició  
G. P. de Convergència i Unió (10)

S'addiciona una nova lletra n) a l'apartat 1 de l'article 3, amb la següent redacció:

«n) (nova) *Transparència pel que fa a la fixació de criteris i objectius en tots els seus àmbits d'activitat.*»

- 22** ESMENA NÚM. 22  
D'addició  
G. P. de Convergència i Unió (11)

S'addiciona una nova lletra o) a l'apartat 1 de l'article 3, amb la següent redacció:

«o) (nova) *Transparència i publicitat en la determinació de les retribucions i complements a percebre per part del personal al servei de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball.*»

## APARTAT 2

## LLETRA A

- 23** ESMENA NÚM. 23  
De modificació  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (6)

De la lletra a), de l'apartat 2, de l'article 3:

«a) *Eficàcia i eficiència en la funció inspectora, actuant sota els principis de legalitat, responsabilitat, unitat d'actuació, agilitat, eficàcia, coordinació, cooperació, especialització i objectivitat*»

- 24** ESMENA NÚM. 24  
D'addició  
G. P. de Convergència i Unió (12)

S'addiciona un nou incís a la lletra a) de l'apartat 2 de l'article 3, amb la següent redacció:

«a) *Qualitat, eficàcia i eficiència de la funció inspectora, actuant amb subjecció als principis de concepció única i integral del sistema d'inspecció, planificació, unitat de funció i d'actuació, combinant la polivalència i l'especialització.*»

## LLETRA B

- 25** ESMENA NÚM. 25  
D'addició  
G. P. de Convergència i Unió (13)

S'addiciona un nou incís a la lletra b) de l'apartat 2 de l'article 3, amb la següent redacció:

«b) *Confidencialitat de les denúncies i de les persones denunciants i denunciades*»

## LLETRA C

No hi ha presentada cap esmena.

## ADDICIÓ DE NOVES LLETRES A L'APARTAT 2

- 26** ESMENA NÚM. 26  
D'addició  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (7)

De la lletra d), de l'apartat 2, de l'article 3:

«d) *Presumpció de veracitat de les actuacions inspectores, sens perjudici de les proves en contrari que puguin presentar les persones interessades*»

## Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de les esmenes nús. 17, 19 i 24.

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional a l'esmena núm. 20, amb la redacció següent:

«m) *Racionalització i eficiència en els processos relacionats amb les funcions i activitats de l'Agència.*»

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional a l'esmena núm. 21, amb la redacció següent:

«n) *Transparència dels criteris i objectius de la seva activitat.*»

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional que inclou una esmena tècnica a l'esmena núm. 26, amb la redacció següent:

«d) *La presumpció de veracitat de les actuacions inspectores que es formalitzin en les actes d'inspecció, sens perjudici de les proves en contra que es puguin presentar.*»

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica a la lletra d) de l'apartat 1 amb la redacció següent:

«d) *Igualtat en l'aplicació de les normes*»

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes nús. 16, 18, 22, 23 i 25.



## ARTICLE 4. RÈGIM JURÍDIC

Text presentat

1 L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball actuarà amb submissió al dret públic, i es regeix per la present Llei, les seves normes de desenvolupament i les disposicions reguladores de les entitats autònomes administratives de la Generalitat.

2 L'exercici de la funció pública d'inspecció de treball es regeix pel que disposen els convenis números 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball, relatius a la Inspecció de Treball, la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i la legislació sobre infraccions i sancions en l'ordre social, dictades per l'Estat i la Generalitat de Catalunya en l'exercici de les seves respectives competències.

3 L'exercici de les funcions d'assessorament i suport tècnic es regeix per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, les normes de seguretat i salut en el treball dictades per l'Estat i la Generalitat de Catalunya, la present Llei i les seves normes de desenvolupament.

4 Els actes que dictin els òrgans de l'Agència en l'exercici de les seves funcions es regiran per les normes reguladores de la funció d'inspecció de treball, les normes de dret administratiu sancionador en l'ordre social i la normativa sobre el règim jurídic de les administracions públiques i de procediment administratiu que li siguin d'aplicació.

5 El règim de responsabilitat patrimonial de l'Agència, de les seves autoritats, del personal funcionari i del personal laboral és el que estableix amb caràcter general per a l'Administració de la Generalitat.

Esmenes presentades

## APARTAT I

**27** ESMENA NÚM. 27  
De supressió  
G. Mixt (6)

«Supressió de l'article 4.1.»

## APARTATS 2 I 3

**28** ESMENA NÚM. 28  
D'addició i supressió  
G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (7)

«2 L'exercici de la funció pública d'inspecció de treball es regeix pel que disposen els convenis números 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball, relatius

a la Inspecció de Treball, la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i la legislació sobre infraccions i sancions en l'ordre social., *dictades per l'Estat i la Generalitat de Catalunya en l'exercici de les seves respectives competències.*

3 L'exercici de les funcions d'assessorament i suport tècnic *en matèria de seguretat i salut laboral* es regeix per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i *la normativa de seguretat i salut en el treball. dictades per l'Estat i la Generalitat de Catalunya, la present Llei i les seves normes de desenvolupament.»*

## APARTATS 4 I 5

No hi ha presentada cap esmena.

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 28.

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica a l'article 4 que comporta, per una banda, una nova ordenació dels apartats - en primer lloc el contingut dels apartats 1, 4 i 5 i seguidament el contingut dels apartats 2 i 3 -, i per altra banda, la modificació del títol de l'article amb la redacció següent:

*«Article 4. Règim jurídic de l'Agència Catalana d'inspecció de treball i dels actes dictats en l'exercici de les seves funcions.».*

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica a l'article 4.1 en el sentit de substituir «disposicions reguladores de les entitats autònomes administratives de la Generalitat» pel text següent: *«disposicions reguladores de les entitats que conformen el sector públic de la Generalitat».*

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica al nou apartat 2, antic apartat 4, en el sentit de substituir «[...] social i la normativa sobre el règim jurídic [...]» pel text següent: *«[...] social, per la normativa sobre el règim jurídic [...]»*

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica al nou apartat 2, antic apartat 4, que comporta l'addició «in fine» del text següent:

*«2 Els actes[...] que li siguin d'aplicació i per la normativa catalana sobre procediment administratiu»*

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 27.

## CAPÍTOL II. ORGANITZACIÓ

**29** ESMENA NÚM. 29  
De supressió  
G. Mixt (7)

«Supressió del Capítol II. Organització.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 29.

#### ARTICLE 5. ESTRUCTURA

Text presentat

L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball s'estructura en els òrgans següents:

- a) Els òrgans de govern, que són la Presidència i el Consell de Govern.
- b) El seu òrgan executiu és la Direcció.
- c) Els òrgans de control, que són la Comissió de Seguiment del Consell de Govern, l'òrgan d'Auditoria que s'estableixi i la Intervenció General de la Generalitat.

Esmenes presentades

#### 30 ESMENA NÚM. 30 De supressió G. Mixt (8)

«Supressió de l'article 5.»

ADDICIÓ DE NOVES LLETRES

#### 31 ESMENA NÚM. 31 D'addició G. P. de Convergència i Unió (14)

S'addiciona una nova lletra d) a l'article 5, amb la següent redacció:

«d) (nova) *El seu òrgan assessor, que és el Consell Assessor.*»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica a la lletra c), amb el redactat següent:

«c) Els òrgans de control, que són la Comissió de Seguiment del Consell de Govern, i l'òrgan d'Auditoria *que ha d'establir la normativa que s'aprovi en desenvolupament d'aquesta llei.*»

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes núsms. 30 i 31.

#### ARTICLE 6. PRESIDÈNCIA

Text presentat

1 La Presidència de l'Agència Catalana de la Inspecció de Treball correspon al/a la conseller/a del departament competent en matèria de treball, al qual resta adscrita, o, per delegació expressa, al/a la seu/seva secretari/ària general.

2 Corresponen a la Presidència les funcions següents:

- a) Exercir l'alta representació de l'Agència.
- b) Convocar i presidir les sessions del Consell de Govern, fixar la seva ordre del dia, dirigir les deliberacions i autoritzar, amb la seva firma, les actes de les sessions del Consell.
- c) Aprovar els plans anuals d'actuació.
- d) Proposar l'oferta pública d'ocupació en el cas dels cossos propis de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball.
- e) Qualsevol altres funcions que li atribueixin les normes.

Esmenes presentades

#### 32 ESMENA NÚM. 32 De supressió G. Mixt (9)

«Supressió de l'article 6.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 32.

#### ARTICLE 7. CONSELL DE GOVERN

Text presentat

1 El Consell de Govern és l'òrgan col·legiat de govern i d'alta direcció de l'Agència. Està compost per:

- a) La Presidència, que tindrà vot diriment.
- b) Set vocals de l'Administració, amb veu i vot, nomenats pel Govern a proposta del/de la conseller/a del departament competent en matèria de treball, quatre dels quals ho seran en representació d'aquest departament. En els seus nomenaments s'atindrà el principi de presència equilibrada entre dones i homes en els termes establerts per a l'Administració de la Generalitat.
- c) El director/a de l'Agència, amb veu i sense vot.

2 La Presidència designarà una persona, de nivell tècnic superior i funcionària de la Generalitat, perquè exerceixi la Secretaria del Consell de Govern de l'Agència, que actuarà amb veu i sense vot.

3 Corresponen al Consell de Govern les funcions següents:

- a) Exercir la direcció superior de l'Agència.
- b) Establir les línies prioritàries d'actuació de l'Agència, aprovant la proposta de contracte de gestió.
- c) Deliberar sobre les propostes de plans anuals d'actuació, elevant-los a la Presidència per a la seva aprovació.
- d) Establir les directrius generals de la política de recursos humans en el marc general de la funció pública de la Generalitat de Catalunya, dins del marc de la política global de recursos humans per al personal dependent de l'Administració de la Generalitat.
- e) Conèixer els projectes normatius que afectin l'Agència i la seva actuació.
- f) Aprovar els criteris per mesurar el compliment del contracte de gestió i l'avaluació de l'eficàcia, l'eficiència i la qualitat del servei prestat per l'Agència.
- g) Aprovar els comptes anuals, la memòria de gestió i l'avantprojecte de pressupostos de cada exercici.
- h) Supervisar la gestió de la Direcció.
- i) Autoritzar la contractació en els casos en els que el pressupost excedeixi de la quantitat que es determini.
- j) Aprovar l'adquisició de béns immobles i les sol·licituds de crèdits o préstecs.
- k) Aprovar la proposta de reglament de la present Llei, que haurà d'elevat a la Presidència per a la seva tramitació com a Decret.
- l) Qualsevol altres funcions que li atribueixin les normes.

4 El funcionament del Consell de Govern es regirà pel que disposa aquesta Llei i la seva normativa de desenvolupament. Supletòriament, es regirà per la normativa vigent aplicable als òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Esmenes presentades

**33** ESMENA NÚM. 33  
*De supressió*  
G. Mixt (10)

«Supressió de l'article 7.»

APARTAT I

LLETRA A

No hi ha presentada cap esmena.

LLETRA B

**34** ESMENA NÚM. 34  
*De modificació*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (8)

De la lletra b), de l'apartat 1, de l'article 7:

«b) *Set vocals de l'Administració de la Generalitat, nomenats pel Govern, dels quals 4 ho són a proposta del departament competent en matèria de treball, i la resta a proposta cadascun d'ells dels departaments competents en matèria d'indústria, governació i economia i finances»*

**35** ESMENA NÚM. 35  
*De modificació*  
G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (8)

«b) *Set vocals de l'Administració, amb veu i vot, nomenats pel Govern a proposta del/de la conseller/a del departament competent en matèria de treball. Quatre dels vocals ho seran en representació d'aquest departament, i la representació de la resta de vocals s'establirà reglamentàriament. En els seus nomenaments s'atendrà el principi de presència equilibrada entre dones i homes en els termes establerts per a l'Administració de la Generalitat.»*

**36** ESMENA NÚM. 36  
*D'addició*  
G. P. de Convergència i Unió (15)

S'addicionen dos nous incisos a la lletra b) de l'apartat 1 de l'article 7, amb la següent redacció:

«b) *Set vocals de l'Administració, amb veu i vot, nomenats pel Govern a proposta del/de la conseller/a del departament competent en matèria de treball, quatre dels quals ho seran en representació d'aquest departament i un en representació del departament competent en matèria de salut. En els seus nomenaments s'atendrà el principi de presència equilibrada entre dones i homes en els termes establerts per a l'Administració de la Generalitat i es vetllarà per a què s'incloguin representants del cossos d'inspectors i de subinspectors.»*

LLETRA C

No hi ha presentada cap esmena.

APARTAT 2

No hi ha presentada cap esmena.

## APARTAT 3

## LLETRA A

No hi ha presentada cap esmena.

## LLETRA B

**37** ESMENA NÚM. 37  
De modificació  
G. P. de Convergència i Unió (16)

Es modifica la lletra b) de l'apartat 3 de l'article 7, que queda redactada de la següent manera:

«b) Establir les línies prioritàries d'actuació de l'Agència, aprovant la proposta de contracte *programa*»

## LLETRA C, D I E

No hi ha presentada cap esmena.

## LLETRA F

**38** ESMENA NÚM. 38  
De modificació  
G. P. de Convergència i Unió (17)

Es modifica la lletra f) de l'apartat 3 de l'article 7, que queda redactada de la següent manera:

«f) Aprovar els criteris per mesurar el compliment del contracte *programa* i l'avaluació de l'eficàcia, l'eficiència i la qualitat del servei prestat per l'Agència.»

## LLETRES G, H, I, J, K, L

No hi ha presentada cap esmena.

## APARTAT 4

No hi ha presentada cap esmena.

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de les esmenes núsms. 37 i 38.

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional entre les esmenes núsms. 34 i 35, amb la redacció següent:

«b) *Nou* vocals de l'Administració de la Generalitat, amb veu i vot, nomenats pel Govern a proposta del/ de la conseller/a del departament competent en matèria de treball, *cinc* dels quals ho seran en representació d'aquest departament i *els quatre restants en representació dels altres departaments que desenvolupin funcions relacionades amb la Inspecció de Treball*. En els seus nomenaments s'atendrà el principi de presència equilibrada entre dones i homes en els termes establerts per a l'Administració de la Generalitat.

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica que comporta la supressió del text «i d'alta direcció» de l'apartat 1.

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes núsms. 33 i 36.

## ARTICLE 8. DIRECCIÓ

Text presentat

1 La Direcció de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és el màxim òrgan executiu i de gestió de l'Agència.

2 La persona titular de la Direcció és nomenada i cessada lliurement pel Govern. Les normes de desenvolupament de la present Llei determinaran les condicions d'idoneïtat requerides per ocupar el lloc, que està assimilat al de director/a general, i resta sotmès a la Llei 13/2005, de 27 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat.

3 Corresponen al/a la titular de la Direcció les funcions següents:

- a) Executar els acords del Consell de Govern.
- b) Exercir la direcció ordinària de l'Agència, que inclou donar les instruccions en els temes relacionats amb la seva organització i funcionament.
- c) Exercir la representació ordinària de l'Agència en els ordres judicial i extrajudicial.
- d) Dirigir i coordinar l'actuació del Comitè Executiu.
- e) Executar el contracte de gestió i els plans anuals d'actuació.
- f) Elaborar l'avantprojecte de pressupost i sotmetre'l al Consell de Govern.
- g) Exercir la direcció de personal i la potestat disciplinària, respecte dels cossos propis de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball.
- h) Signar convenis de col·laboració amb entitats públiques i privades, sense perjudici de l'avocació de competència per la Presidència.
- i) Actuar com a òrgan de contractació de l'Agència.
- j) Autoritzar despeses amb càrrec a crèdits pressupostaris.
- k) Preparar l'informe anual i retre comptes de la seva gestió.

l) Proposar al Consell de Govern les actuacions d'innovació i millora necessàries per al millor compliment de les funcions de l'Agència.

m) Complir les funcions que li delegui la Presidència o el Consell de Govern.

n) Complir qualsevol altres funcions que li atribueixin les normes, o siguin necessàries per a la direcció de l'Agència.

Esmenes presentades

**39** ESMENA NÚM. 39  
*De supressió*  
G. Mixt (11)

«Supressió de l'article 8.»

APARTAT 1

No hi ha presentada cap esmena.

APARTAT 2

**40** ESMENA NÚM. 40  
*D'addició*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (9)

De l'apartat 2, de l'article 8:

«[...] pel Govern *un cop escoltat el Consell de Govern de l'Agència*»

APARTAT 3

LLETRES A, B, C, D

No hi ha presentada cap esmena.

LLETRA E

**41** ESMENA NÚM. 41  
*De modificació*  
G. P. de Convergència i Unió (18)

Es modifica la lletra e) de l'apartat 3 de l'article 8, que queda redactada de la següent manera:

«e) Executar el contracte *programa* i els plans anuals d'actuació.»

LLETRA F, G, H, I, J, K, L, M, N

No hi ha presentada cap esmena.

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 41.

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica que comporta la supressió del text «o siguin necessàries per a la direcció de l'Agència» a la lletra n) de l'apartat 3.

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes nús. 39 i 40.

ARTICLE 9. ESTRUCTURA DE LA DIRECCIÓ

Text presentat

1 La direcció de l'Agència s'estructura en serveis centrals i territorials, que s'organitzaran i actuaran conforme als principis rectoris establerts a l'article 3. Els serveis centrals estaran integrats per la Direcció i el Comitè Executiu.

2 El Comitè Executiu és un òrgan de suport al/a la titular de la Direcció, i està integrat pels/per les directius/ives i responsables dels serveis centrals i territorials de l'Agència que es determinin en la normativa de desenvolupament d'aquesta Llei. Al Comitè Executiu li correspon l'exercici de les següents funcions executives i d'assessorament:

a) Elaborar l'avantprojecte del contracte de gestió d'acord amb les directrius fixades pel departament d'adscripció per a la seva remissió al Consell de Govern, així com dels plans anuals d'actuació.

b) Aprovar les línies de treball dels plans anuals d'actuació i supervisar la seva aplicació.

c) Proposar mesures d'organització i funcionament dels serveis centrals i territorials de l'Agència i supervisar la seva execució.

d) Executar els acords del Consell de Govern, quan no siguin competència del titular de la Direcció.

e) Assessorar i assistir al/a la titular de la Direcció en l'exercici de les seves funcions.

f) Complir les funcions que li delegui el Consell de Govern o que li atribueixi la seva normativa de desenvolupament.

3 En les normes de desenvolupament de la present Llei s'establirà l'estructura orgànica i funcional de la direcció de l'Agència.

Esmenes presentades

**42** ESMENA NÚM. 42  
*De supressió*  
G. Mixt (12)

«Supressió de l'article 9.»

APARTAT 1

No hi ha presentada cap esmena.

APARTAT 2

LLETRA A

**43** ESMENA NÚM. 43  
*De modificació*  
G. P. de Convergència i Unió (19)

«Es modifica la lletra a) de l'apartat 2 de l'article 9, que queda redactada de la següent manera:

«a) Elaborar l'avantprojecte del contracte *programa* d'acord amb les directrius fixades pel departament d'adscripció per a la seva remissió al Consell de Govern, així com dels plans anuals d'actuació.»

LLETRES B, C,D,E, F

No hi ha presentada cap esmena.

APARTAT 3

No hi ha presentada cap esmena.

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 43.

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 42.

ARTICLE 10. ÒRGANS DE CONTROL

Text presentat

1 Una Comissió de seguiment del Consell de Govern de l'Agència serà l'òrgan de control de l'execució del contracte de gestió i dels plans anuals d'actuació.

2 El control i la supervisió del funcionament intern de l'Agència, mitjançant l'avaluació periòdica de la seva gestió, dels resultats i del seu nivell d'eficàcia, eficiència, qualitat del servei i transparència, correspondrà a

l'òrgan d'auditoria que es determini a les normes de desenvolupament de la present Llei.

3 La Intervenció General de la Generalitat és l'òrgan de control financer de l'Agència, que es durà a terme pel sistema general previst en la Llei de finances públiques de Catalunya.

Esmenes presentades

**44** ESMENA NÚM. 44  
*De supressió*  
G. Mixt (13)

«Supressió de l'article 10.»

APARTAT 1

**45** ESMENA NÚM. 45  
*De modificació*  
G. P. de Convergència i Unió (20)

Es modifica l'apartat 1 de l'article 10, que queda redactada de la següent manera:

«1. Una Comissió de seguiment del Consell de Govern de l'Agència serà l'òrgan de control de l'execució del contracte *programa* i dels plans anuals d'actuació.»

APARTAT 2

No hi ha presentada cap esmena.

APARTAT 3

**46** ESMENA NÚM. 46  
*De modificació*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (10)

De l'apartat 3, de l'article 10:

«[...] que es durà a terme *pel sistema d'intervenció prèvia, de conformitat amb el que estableix la Llei de finances públiques de Catalunya*»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 45.

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica a l'apartat 1 que comporta l'addició del text següent al final de l'apartat:

«[...] *Els Estatuts de l'Agència en determinaran la composició.*»



La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica consistent a suprimir l'apartat 3 i traslladar el seu contingut com un nou article 20 bis, amb la redacció següent:

«Article 20 bis). Règim de control

*La Intervenció General de la Generalitat és l'òrgan de control financer de l'Agència, que es durà a terme pel sistema general previst en la Llei de finances públiques de Catalunya.»*

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes nús. 44 i 46.

#### ADDICIÓ DE NOUS ARTICLES

**47** ESMENA NÚM. 47  
D'addició  
G. P. de Convergència i Unió (21)

«S'addiciona un nou article 10 bis, amb la següent redacció:

«Article 10 bis. (nou)

*1. El Consell Assessor de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball el presideix el president o presidenta de l'Agència, i està integrat per deu representants elegits d'entre els sindicats més representatius, les organitzacions empresarials, els col·legis professionals i les institucions acadèmiques, de la manera que reglamentàriament es determini.*

*2. Correspon al Consell Assessor:*

*a) Proposar, juntament amb el president o la presidenta de l'Agència, les persones que hauran d'integrar la Junta de Govern.*

*b) Informar amb caràcter previ l'avantprojecte de pressupost de l'Agència.*

*c) Ser informat del programa d'actuació de l'Agència i sobre el compliment dels objectius fixats en el mateix.*

*d) Aquelles altres funcions que li puguin ser atribuïdes en el Reglament de règim interior.»*

Recomanacions de la Ponència

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 47.

#### ARTICLE II. PARTICIPACIÓ INSTITUCIONAL

Text presentat

1 La Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social del Consell de Relacions Laborals és l'òrgan de participació institucional i diàleg social al si de la qual es du a terme la informació, la consulta i la participació de les organitzacions sindicals i empresarials més

representatives de Catalunya, en matèria d'inspecció de treball.

2 L'organització i el funcionament de la Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social es regeix per la Llei 1/2007, de 5 de juny, del Consell de Relacions Laborals i les seves normes de desenvolupament. Mitjançant normes reglamentàries es determinaran les funcions de la Comissió en els àmbits de competència de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball així com la informació que haurà de facilitar.

Esmenes presentades

**48** ESMENA NÚM. 48  
De supressió  
G. Mixt (14)

«Supressió de l'article 11»

#### ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

**49** ESMENA NÚM. 49  
D'addició  
G. P. de Convergència i Unió (22)

S'addiciona un nou apartat 3 a l'article 11, amb la següent redacció:

«3. (nou) *La Comissió de Condicions de Treball de la Inspecció de Treball és l'òrgan de participació sindical dels funcionaris pertanyents a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball. Mitjançant les normes de desenvolupament de la Llei es determinaran les funcions informatives i consultives de la Comissió en garantia del exercici dels drets de llibertat sindical dels recursos humans de l'Agència»*

Recomanacions de la Ponència

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes nús. 48 i 49.

#### CAPÍTOL III. GESTIÓ DE L'AGÈNCIA

**50** ESMENA NÚM. 50  
De supressió  
G. Mixt (15)

«Supressió del Capítol III. Gestió de l'Agència.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 50.



## ARTICLE 12. CONTRACTE DE GESTIÓ

Text presentat

1 Les relacions de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball amb el departament competent en matèria de treball, s'articulen a través d'un contracte de gestió, de caràcter temporal, en el qual es definirà el programa de actuació, d'inversions i de finançament de l'Agència per al període plurianual que es determini. L'activitat a desenvolupar anualment per l'Agència, en execució del contracte de gestió, es concretarà en els plans anuals d'actuació.

2 El contracte de gestió ha d'establir, com a mínim i per al període de la seva vigència, els aspectes següents:

a) La definició dels objectius a assolir, els criteris d'actuació i els resultats previstos.

b) Les previsions màximes de plantilla de personal i el marc d'actuació en matèria de gestió de recursos humans.

c) Els recursos personals, materials i pressupostaris que s'han d'aportar per a la consecució dels objectius i els resultats previstos.

d) Els efectes associats al grau de compliment dels objectius establerts així com l'import de la massa salarial destinada al complement de productivitat o concepte equivalent.

e) Els instruments de seguiment, control i avaluació.

f) El termini de vigència.

3 El contracte de gestió s'aprovarà per ordre conjunta dels/de les consellers/eres dels departaments competents en matèria de treball, finances, organització de l'Administració i funció pública.

Esmenes presentades

**51** ESMENA NÚM. 51  
*De supressió*  
G. Mixt (16)

«Supressió de l'article 12.»

**52** ESMENA NÚM. 52  
*De modificació*  
G. P. de Convergència i Unió (23)

«Es modifica l'article 12, que queda redactat de la següent manera:

«Article 12. Contracte *programa*.

1. Les relacions de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball amb el departament competent en matèria de treball, s'articulen a través d'un contracte *programa*, de caràcter temporal, en el qual es definirà el programa de actuació, d'inversions i de finançament de l'Agència per al període plurianual que es determini. L'activitat a desenvolupar anualment per l'Agència, en execució del contracte *programa*, es concretarà en els plans anuals d'actuació.

2. El contracte *programa* ha d'establir, com a mínim i per al període de la seva vigència, els aspectes següents:

a) La definició dels objectius a assolir, els criteris d'actuació i els resultats previstos.

b) Les previsions màximes de plantilla de personal i el marc d'actuació en matèria de gestió de recursos humans.

c) Els recursos personals, materials i pressupostaris que s'han d'aportar per a la consecució dels objectius i els resultats previstos.

d) Els efectes associats al grau de compliment dels objectius establerts així com l'import de la massa salarial destinada al complement de productivitat o concepte equivalent.

e) Els instruments de seguiment, control i avaluació.

f) El termini de vigència.

3. El contracte *programa* s'aprovarà per ordre conjunta dels/de les consellers/eres dels departaments competents en matèria de treball, finances, organització de l'Administració i funció pública.»

## APARTAT 2

## LLETRA B

**53** ESMENA NÚM. 53  
*D'addició*  
G. P. de Convergència i Unió (24)

«S'addiciona un nou incís a la lletra b) de l'apartat 2 de l'article 12, amb la següent redacció:

«b) Les previsions màximes de plantilla de personal i el marc d'actuació en matèria de gestió de recursos humans, amb la corresponent relació de llocs de treball, anualment actualitzada»

## LLETRES C, D I E

No hi ha presentada cap esmena.

## LLETRA F

**54** ESMENA NÚM. 54  
*D'addició*  
G. P. de Convergència i Unió (25)

S'addiciona un nou incís a la lletra f) de l'apartat 2 de l'article 12, amb la següent redacció:

«f) El termini de vigència, que en cap cas serà inferior a 3 anys.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de les esmenes nús. 52 i 54.

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica al títol de l'article amb la redacció següent:

«Article 12. Contracte *programa*»

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes nús. 51 i 53.

#### ARTICLE 13. QUALITAT DEL SERVEI

Text presentat

L'Agència promourà l'adopció d'estratègies de qualitat en la gestió per millorar l'eficàcia i l'eficiència de la Inspecció de Treball i consolidar una cultura d'atenció a la ciutadania, d'innovació i de millora contínua. Amb aquestes finalitats i, entre d'altres possibles, es dotarà de les polítiques i instruments següents:

a) Una política de qualitat en la gestió del servei que permeti satisfer les expectatives de les empreses, dels/de les treballadors/ores i dels/de les agents socials de Catalunya.

b) Un codi de conducta que reculli els principis i els valors que han d'inspirar l'actuació de l'Agència i el comportament del seu personal, en concordança amb la seva condició de servei públic i les peculiaritats de la funció inspectora.

c) Un sistema d'avaluació periòdic de la gestió de l'Agència i dels resultats de les seves actuacions, que defineixi, amb perspectiva de gènere, indicadors qualitius i quantitius per mesurar el grau d'eficàcia, eficiència, qualitat del servei i transparència així com instruments de seguiment i control.

d) Un sistema que promogui i fomenti l'ús de noves tecnologies de la informació i la comunicació, dotat dels programes, bases de dades informatitzades, recursos i equips tecnològics necessaris per a l'eficaz acompliment de les funcions de l'Agència, garantint la confidencialitat, el secret professional i la seguretat de la informació.

Esmenes presentades

#### 55 ESMENA NÚM. 55 De supressió G. Mixt (17)

«Supressió de l'article 13.»

PARÀGRAF PRIMER

No hi ha presentada cap esmena.

LLETRA A

#### 56 ESMENA NÚM. 56 De modificació

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (9)

«a) Una política de qualitat en la gestió del servei que permeti *atendre amb eficiència les demandes* de les empreses, dels/de les treballadors/ores i dels/de les agents socials de Catalunya.»

LLETRES B, C I D

No hi ha presentada cap esmena.

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 56.

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica al títol de l'article amb la redacció següent:

«Article 13. Qualitat *en la gestió de l'Agència*»

Amb relació a aquest article veure també les Recomanacions de la Ponència a l'article 19.

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 55.

#### ARTICLE 14. TRANSPARÈNCIA

Text presentat

1 L'Agència publicarà un informe anual, de caràcter general, sobre la Inspecció de Treball de Catalunya, amb el contingut, com a mínim, establert als convenis número 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball relatiu a la Inspecció de Treball, del qual es facilitarà còpia a la Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social del Consell de Relacions Laborals així com a l'òrgan competent de l'Administració General de l'Estat en matèria d'inspecció de treball, a efectes de la seva integració en l'informe estatal i posterior remissió a l'Oficina Internacional del Treball.

2 També s'elaborarà un informe anual de gestió que contindrà un balanç dels resultats obtinguts en relació amb els objectius previstos en els plans d'actuació. Al termini de la seva vigència s'elaborarà un informe integrat sobre el grau d'execució del contracte de gestió.

3 Els objectius de l'Agència i els seus resultats, els criteris tècnics d'interpretació normativa, la informació estadística, les memòries i els informes d'interès general seran públics. La seva difusió i divulgació es durà a terme a través de l'espai Web corporatiu de l'Agència.

4 La transparència en la informació garantirà, en tot cas, la confidencialitat, el sigil professional i la seguretat de les dades, com prescriu l'article 3 de la present Llei.

Esmenes presentades

**57** ESMENA NÚM. 57  
*De supressió*  
G. Mixt (18)

«Supressió de l'article 14.»

APARTAT 1

No hi ha presentada cap esmena.

APARTAT 2

**58** ESMENA NÚM. 58  
*De modificació*  
G. P. de Convergència i Unió (26)

Es modifica l'apartat 2 de l'article 14, que queda redactat de la següent manera:

«2. També s'elaborarà un informe anual de gestió que contindrà un balanç dels resultats obtinguts en relació amb els objectius previstos en els plans d'actuació. Al termini de la seva vigència s'elaborarà un informe integrat sobre el grau d'execució del contracte *programa*»

APARTATS 3 I 4

No hi ha presentada cap esmena.

ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

**59** ESMENA NÚM. 59  
*D'addició*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (11)

De l'apartat 5, de l'article 14:

«5. *L'informe a que es refereix l'apartat 1 d'aquest article es presentarà davant la comissió corresponent del Parlament de Catalunya.*»

**60** ESMENA NÚM. 60  
*D'addició*  
G. P. de Convergència i Unió (27)

S'addiciona un nou apartat 5 de l'article 14, amb la següent redacció:

«5. *(nou) Les persones que ocupin la presidència de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, el Consell de Govern, la Direcció i el Consell Assessor comparixeran amb una periodicitat anual davant de la comissió corresponent del Parlament de Catalunya per tal de presentar i discutir l'Informe Anual de l'Agència.*»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 58.

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena transaccional a les esmenes núms. 59 i 60, amb la redacció següent:

«5. *L'informe a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article es presentarà davant la comissió corresponent del Parlament de Catalunya, podent comparèixer la Direcció de l'Agència per tal de presentar-lo.*»

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 57.

CAPÍTOL IV. PERSONAL DE L'AGÈNCIA

ARTICLE 15. PERSONAL DE L'AGÈNCIA

Text presentat

1 L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball comptarà amb els/les empleats/ades públics/iques necessaris i suficients per a l'adequat acompliment de les seves funcions. Està integrada per personal directiu, funcionari públic i personal laboral, i llurs actuacions i comportament s'han de subjectar als principis establerts a l'article 3 de la present Llei, als drets i deures establerts a la normativa de funció pública.

2 La relació de llocs de treball de l'Agència determinarà els llocs de direcció a desenvolupar per personal directiu, els llocs reservats a personal funcionari públic i aquells que poden ser desenvolupats per personal laboral, de conformitat amb la normativa aplicable a la funció pública de la Generalitat de Catalunya.

3 El personal de l'Agència es regeix, d'acord amb la naturalesa de la seva respectiva relació jurídica, per les normes de funció pública i laborals d'aplicació al personal directiu, al personal funcionari públic i al personal laboral de l'Administració de la Generalitat, amb les especialitats establertes en la present Llei, la normativa sobre la funció d'inspecció de treball i les seves normes de desenvolupament.

4 El personal directiu és nomenat mitjançant procediments que garanteixin la publicitat i la concurrència i pels criteris de mèrit, capacitat, idoneïtat, competència professional i experiència, que es determinin reglamentàriament d'acord amb les disposicions de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i de les normes de desplegament de l'Administració de la Generalitat reguladores del règim jurídic del personal directiu professional.

5 La política de recursos humans de l'Agència promourà el desenvolupament personal i professional del personal

al seu servei per garantir l'eficax acompliment de les funcions que té encomanades i la millora del servei a la ciutadania. Entre els seus eixos prioritaris estarà la integració del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats d'homes i dones i del principi de no discriminació per qualsevol raó, així com la formació inicial i el perfeccionament continu i preceptiu dels coneixements, les capacitats i les competències tècniques i professionals del personal de l'Agència, que es durà a terme per part de la Generalitat de Catalunya.

Esmenes presentades

APARTATS 1, 2, 3 I 4

No hi ha presentada cap esmena.

APARTAT 5

### 61 ESMENA NÚM. 61

*De modificació*

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (10)

«5 La política de recursos humans de l'Agència promourà el desenvolupament personal i professional del personal al seu servei per garantir l'eficax acompliment de les funcions que té encomanades i la millora del servei a la ciutadania. *Un dels* seus eixos prioritaris és la integració del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats d'homes i dones i del principi de no discriminació per qualsevol raó, així com la formació inicial i el perfeccionament continu i preceptiu dels coneixements, les capacitats i les competències tècniques i professionals del personal de l'Agència, que es durà a terme per part de la Generalitat de Catalunya»

### 62 ESMENA NÚM. 62

*De modificació i addició*

G. P. de Convergència i Unió (28)

«S'addicionen dos nous incisos a l'apartat 5 de l'article 15, amb la següent redacció:

«5. La política de recursos humans de l'Agència *tindrà com a finalitat* el desenvolupament personal i professional i del personal al seu servei per garantir l'eficax acompliment de les funcions que té encomanades i la millora del servei a la ciutadania, *així com promoure la carrera professional dels integrants de l'Agència*. Entre els seus eixos prioritaris estarà la integració del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats d'homes i dones i del principi de no discriminació per qualsevol raó, així com la formació inicial i el perfeccionament continu dels coneixements, les capacitats i les competències tècniques i professionals del personal de l'Agència, que es durà a terme per part de la Generalitat de

## Catalunya *mitjançant l'Escola de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Catalunya*»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 61.

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 62.

ARTICLE 16. COSSOS D'INSPECTORS/ORES I DE SUBINSPECTORS/ORES ADSCRITS A L'AGÈNCIA CATALANA D'INSPECCIÓ DE TREBALL

Text presentat

1 L'exercici de la funció d'inspecció en l'ordre social és reservat a personal funcionari de carrera dels cossos d'inspectors/ores i subinspectors/ores establerts, o que es puguin establir normativament. La seva situació jurídica i condicions de servei els garanteix l'estabilitat, l'objectivitat, la imparcialitat i la independència tècnica davant els canvis de govern i front a qualsevol influència exterior indeguda, que prescriuen els convenis número 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball, la normativa sobre Inspecció de Treball i Seguretat Social i la present Llei.

2 El seu règim jurídic així com llurs processos d'ingrés, selecció, formació, perfeccionament, especialització, provisió de llocs de treball, mobilitat i règim disciplinari es regeix per les normes reguladores dels seus respectius cossos de pertinença.

3 Correspon a l'Agència exercir les competències sobre el personal funcionari del cossos d'inspecció i de subinspecció de l'ordre social. El departament competent en matèria de funció pública emetrà informe previ sobre les ofertes públiques d'ocupació i els processos de selecció i promoció professional i l'aprovació, modificació i supressió de les seves relacions de llocs de treball.

Esmenes presentades

### 63 ESMENA NÚM. 63

*De supressió*

G. P. del Partit Popular de Catalunya (12)

«De l'article 16.»

### 64 ESMENA NÚM. 64

*De modificació i addició*

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (11)

«Modificació a l'article 16 queda redactat de la següent manera:



## Article 16

Cossos d'inspectors/ores i de subinspectors/ores adscrits a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball

1 L'exercici de la funció d'inspecció en l'ordre social és reservat a personal funcionari de carrera *del Cos Superior d'Inspectors de Treball i Seguretat Social, del Cos de Subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social i del Cos de Subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball a que fa referència aquesta llei*. La seva situació jurídica i condicions de servei els garanteix l'estabilitat, l'objectivitat, la imparcialitat i la independència tècnica davant els canvis de govern i front a qualsevol influència exterior indeguda, que prescriuen els convenis número 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball, la normativa sobre Inspecció de Treball i Seguretat Social i la present Llei.

2. El seu règim jurídic així com llurs processos d'ingrés, selecció, formació, perfeccionament, especialització, provisió de llocs de treball, mobilitat i règim disciplinari es regeix per les normes reguladores dels seus respectius cossos de pertinença, *exercint les seves funcions i competències d'acord amb la normativa a que fa referència l'article 4.2 d'aquesta llei*.

3. *Els/les inspectors/ores de Treball i Seguretat Social i els/les subinspectors/ores d'Ocupació i Seguretat Social que depenguin orgànica i funcionalment de la Generalitat de Catalunya, tenen garantits els principis d'unitat d'ingrés, mobilitat entre administracions i unitat de funció i d'actuació inspectora en totes les matèries de l'ordre social regulats en la normativa de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i recollits en els acords i normes de transferència en matèria d'inspecció de treball i seguretat social.*

*Les funcions de la Generalitat de Catalunya i la seva cooperació institucional sobre llurs processos d'ingrés, selecció, formació, perfeccionament, especialització, provisió de llocs de treball, mobilitat entre administracions i règim disciplinari s'exerceix, mitjançant l'Agència, de conformitat amb el que preveuen els acords i normes de transferència, la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i els convenis de col·laboració en aquesta matèria.*

4 Correspon a l'Agència exercir les competències sobre el personal *inspector i subinspector* de l'ordre social. El departament competent en matèria de funció pública emetrà informe previ sobre les ofertes públiques d'ocupació i els processos de selecció i promoció professional i l'aprovació, modificació i supressió de les seves relacions de llocs de treball.»

## APARTAT 1

**65** ESMENA NÚM. 65  
*De supressió*  
G. P. de Convergència i Unió (29)

«1. L'exercici de la funció d'inspecció en l'ordre social és reservat a personal funcionari de carrera dels cossos

d'inspectors/ores i subinspectors/ores establerts, o que es puguin establir normativament. La seva situació jurídica i condicions de servei els garanteix l'estabilitat, l'objectivitat, la imparcialitat i la independència tècnica *davant els canvis de govern i front a qualsevol influència exterior indeguda*, que prescriuen els convenis número 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball, la normativa sobre Inspecció de Treball i Seguretat Social i la present Llei.»

## ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

**66** ESMENA NÚM. 66  
*D'addició*  
G. P. de Convergència i Unió (30)

S'addicionen dos nous apartats a l'article 16, amb la següent redacció:

«1 bis. (nou) *L'ingrés al Cos d'Inspecció de Treball s'efectuarà mitjançant oposició a la que podran accedir els nacionals espanyols, majors d'edat, en possessió de titulació superior, d'acord amb la normativa comuna de ingrés a la funció pública.*

*1 ter. (nou) Les competències relatives al règim jurídic de les persones funcionàries públiques corresponen a l'Administració General de Catalunya, en els termes previstos en l'article 138.2, 165.1b) i 170.2 del Estatut d'Autonomia de Catalunya.»*

## APARTAT 2

**67** ESMENA NÚM. 67  
*D'addició*  
G. P. de Convergència i Unió (31)

S'addiciona un nou incís a l'apartat 2 de l'article 16,, amb la següent redacció:

«2. El seu règim jurídic així com llurs processos d'ingrés, selecció, formació, perfeccionament, especialització, provisió de llocs de treball, mobilitat i règim disciplinari es regeix *per aquesta Llei, les normes reglamentaries que la desenvolupin i per les normes reguladores dels seus respectius cossos de pertinença.*»

## APARTAT 3

**68** ESMENA NÚM. 68  
*De modificació*  
G. Mixt (19)

*Modificació de l'article 16.3 que passa a tenir la redacció següent*

«3. Correspon al Departament competent en matèria de treball exercir les competències sobre el personal funcionari del cossos d'inspecció i de subinspecció de l'ordre social. El departament competent [...]»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 64, juntament amb una esmena tècnica consistent en substituir a l'apartat 1 el text «a que fa referència aquesta llei.» pel text «creat per aquesta llei.»

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica a l'apartat 3 amb la redacció següent:

«3. Els/les inspectors/ores de Treball i Seguretat Social i els/les subinspectors/ores d'Ocupació i Seguretat Social que *depenen* orgànica i funcionalment de la Generalitat de Catalunya, [...] i recollits en els *acords de transferència* en matèria d'inspecció de treball i seguretat social. [...]»

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica a l'apartat 4 amb la redacció següent:

«4. Correspon a l'Agència exercir les competències en matèria de personal respecte dels funcionaris i funcionàries a que fa esment l'apartat 1. [...]»

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes nùms. 63, 65, 66, 67, 68.

#### CAPÍTOL V. RÈGIM ECONÒMIC, DE CONTRACTACIÓ I PATRIMONIAL

### 69 ESMENA NÚM. 69 De supressió G. Mixt (20)

«Supressió del Capítol V. Règim econòmic, de contractació i patrimonial.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 69.

#### ARTICLE 17. RECURSOS ECONÒMICS I FINANCERS

Text presentat

Els recursos econòmics i financers de l'Agència estan constituïts per:

a) Les dotacions econòmiques que es consignin en els pressupostos de la Generalitat, que es determinaran tenint en compte el que disposa l'article 18 de la present Llei.

b) Els rendiments procedents de béns i drets propis o que tingui adscrits.

c) Els crèdits i préstecs que li siguin concedits, en els termes i condicions que fixa la normativa aplicable.

d) Qualsevol altres recursos que pugui tenir atribuïts.

Esmenes presentades

### 70 ESMENA NÚM. 70 De supressió G. Mixt (21)

«Supressió de l'article 17.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 70.

#### ARTICLE 18. PRESSUPOST

Text presentat

1 El pressupost de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball es regeix per les normes reguladores de les entitats autònomes administratives de la Generalitat, les normes sobre finances públiques i les successives lleis de pressupostos.

2 Correspon a la Direcció de l'Agència elaborar l'avantprojecte de pressupost amb el contingut legalment establert en les normes sobre la matèria i sotmetre'l al Consell de Govern.

3 Els corresponents contractes de gestió podran determinar mecanismes d'ajust de crèdits de despeses i inversions vinculats a la consecució dels objectius de l'Agència.

Esmenes presentades

### 71 ESMENA NÚM. 71 De supressió G. Mixt (22)

«Supressió de l'article 18.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència per raons de congruència amb les recomanacions fetes a les esmenes 37 i 38 recomana l'adopció d'una esmena tècnica a l'apartat 3 consistent a substituir el text «contractes de gestió» pel text «contractes programa».

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 71.

## ARTICLE 19. PATRIMONI

Text presentat

1 El patrimoni de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball està constituït pels béns i drets que té adscrits, així com pels béns i drets propis, de qualsevol naturalesa, que adquireixi per qualsevol títol.

2 Els béns adscrits per l'Administració de la Generalitat conserven la seva qualificació jurídica originària i la seva adscripció no implica transmissió de domini públic ni desafectació.

3 El règim patrimonial de l'Agència es regeix per la normativa reguladora de les entitats autònomes administratives de la Generalitat i les normes sobre patrimoni de l'Administració de la Generalitat.

4 L'Agència té sistemes d'informació propis, sense perjudici de les fórmules de col·laboració que en matèria de inspecció de treball i seguretat social, puguin establir-se entre l'Administració de la Generalitat amb l'Administració General de l'Estat i les administracions d'altres comunitats autònomes.

Esmenes presentades

**72** ESMENA NÚM. 72  
*De supressió*  
G. Mixt (23)

«Supressió de l'article 19.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica que comporta traslladar el contingut de l'apartat 4 de l'article 19, a l'article 13 com un nou apartat 2 de manera que l'actual article 13 passa a ser l'apartat 1.

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 72.

## ARTICLE 20. RÈGIM COMPTABLE, FISCAL I DE CONTRACTACIÓ

Text presentat

1 L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha d'aplicar el Pla de comptabilitat pública de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb les instruccions de la Intervenció General de la Generalitat.

2 L'Agència gaudeix del tractament fiscal aplicable a l'Administració de la Generalitat.

3 La contractació de l'Agència es regeix per la normativa sobre contractes del sector públic. La Direcció és l'òrgan de contractació de l'Agència.

Esmenes presentades

**73** ESMENA NÚM. 73  
*De supressió*  
G. Mixt (24)

«Supressió de l'article 20.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència ha recomanat una esmena tècnica d'addició d'un nou article 20 bis) (vegeu la nota de les recomanacions corresponents a l'article 10)

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 73.

## CAPÍTOL VI. COL·LABORACIÓ ENTRE ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

## ARTICLE 21. COL·LABORACIÓ INTERINSTITUCIONAL

Text presentat

1 L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball es coordina i col·labora amb els departaments, òrgans i entitats públiques de la Generalitat de Catalunya, així com amb qualsevol altres administracions públiques d'acord amb els principis de col·laboració i de coordinació interinstitucional establerts en la present Llei i la normativa reguladora del règim jurídic de les administracions públiques, en especial, amb aquells que desenvolupen funcions relacionades amb la Inspecció de Treball.

2 L'Agència podrà subscriure convenis de col·laboració amb organismes i entitats públiques d'altres administracions per garantir l'eficax acompliment de les funcions que té atribuïdes, en els termes i condicions establerts en la normativa de la Generalitat de Catalunya.

3 La col·laboració institucional de l'Administració de la Generalitat amb entitats d'altres administracions públiques pot revestir qualsevol fórmula jurídica admesa en dret, incloent la constitució o participació en entitats amb personalitat jurídica pròpia.

Esmenes presentades

## APARTAT I

**74** ESMENA NÚM. 74  
*De modificació*  
G. Mixt (25)

*Modificació* de l'article 21.1 que passa a tenir la redacció següent

«1. *La Inspecció de Treball dependent de la Generalitat de Catalunya, a través del Departament al que està adscrita, es coordina i col·labora amb els departaments, òrgans i entitats públiques de la Generalitat de Catalunya [...]*»



## APARTAT 2

**75** ESMENA NÚM. 75  
De modificació  
G. Mixt (26)

Modificació de l'article 21.2 que passa a tenir la redacció següent

«2. La Inspecció de Treball depenent de la Generalitat de Catalunya, a través del Departament al que està adscrita, podrà subscriure convenis de col·laboració amb organismes i entitats [...]»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica al títol de l'article amb la redacció següent:

«Article 21. Col·laboració administrativa»

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica a l'apartat 2 consistent a substituir «normativa de la Generalitat» per «normativa aplicable a l'Administració de la Generalitat»

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes n.ºs. 74 i 75.

ARTICLE 22. COL·LABORACIÓ EN MATÈRIA D'INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL

Text presentat

1 L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball col·labora i es coordina amb l'Administració General de l'Estat i amb les administracions de les comunitats autònomes en els àmbits directament o indirectament relacionats amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social, participant, en representació de la Generalitat de Catalunya, als organismes de coordinació i cooperació, bilateral i multilateral, establerts o que puguin establir-se.

2 En l'àmbit territorial de Catalunya, l'Agència coopera i es coordina amb l'Administració General de l'Estat per garantir l'eficàcia de la funció inspectora en totes les matèries de l'ordre social, mitjançant el mecanisme de cooperació que s'acordin als convenis de col·laboració subscrits entre ambdues administracions.

3 L'Agència presta el seu suport tècnic i la seva col·laboració, en els àmbits de la seva competència, als òrgans de l'Administració de Justícia i del Ministeri Fiscal.

Esmenes presentades

## APARTAT I

**76** ESMENA NÚM. 76  
De modificació i supressió  
G. Mixt (27)

Modificació de l'article 22.1 que passa a tenir la redacció següent

«1. El Departament de la Generalitat al que està adscrita la Inspecció de Treball col·labora i es coordina amb l'Administració General de l'Estat i amb les administracions de les comunitats autònomes en els àmbits directament o indirectament relacionats amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social, participant, en representació de la Generalitat de Catalunya, als organismes de coordinació i cooperació, bilateral i multilateral, establerts o que puguin establir-se.»

**77** ESMENA NÚM. 77  
D'addició  
G. P. de Convergència i Unió (32)

«S'addiciona un nou incís a l'apartat 1 de l'article 22., amb la següent redacció:

«1. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball col·labora i es coordina amb l'Administració General de l'Estat i amb les administracions de les comunitats autònomes en els àmbits directament o indirectament relacionats amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social, participant, en representació de la Generalitat de Catalunya, als organismes de coordinació i cooperació, bilateral i multilateral, establerts o que puguin establir-se, inclosos els d'àmbit local i també internacional.»

## APARTAT 2

**78** ESMENA NÚM. 78  
De modificació  
G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (12)

Modificació a l'article 22, paràgraf segon, queda redactat de la següent manera:

«Article 22 Col·laboració en matèria d'inspecció de treball i seguretat social.

2 En l'àmbit territorial de Catalunya, l'Agència coopera i es coordina amb l'Administració General de l'Estat per garantir l'eficàcia de la funció inspectora en totes les matèries de l'ordre social, mitjançant el Consorci de la Inspecció de Treball i Seguretat Social o un altre mecanisme de cooperació, de conformitat amb als convenis de col·laboració subscrits entre ambdues administracions.»

## APARTAT 3

No hi ha presentada cap esmena.

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 78.

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica a l'apartat 2 amb la redacció següent:

«2 En l'àmbit territorial [...], mitjançant *la constitució d'un Consorci o un altre mecanisme de cooperació*, [...].»

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes núms. 76 i 77.

## DISPOSICIONS ADDICIONALS

## PRIMERA. ADSCRIPCIÓ DE PERSONAL

Text presentat

1. Els personal funcionari públic i el personal laboral de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya que siguin objecte de traspàs a la Generalitat per l'Administració General de l'Estat, en desenvolupament dels articles 170.2 i 138.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, quedaran automàticament adscrits a l'Agència des de la data d'inici de la seva efectivitat, en els termes i les condicions que es determinin en les normes de desenvolupament de la present Llei i en els acords i normes de transferència.

2. El departament competent en matèria de treball adscriurà a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball el nombre de tècnics de seguretat i salut laboral que siguin necessaris per a l'exercici de les funcions a què es refereix l'article 2. La seva adscripció a l'Agència es durà a terme en els termes i condicions que es determinin.

Esmenes presentades

## APARTAT I

**79** ESMENA NÚM. 79  
*De supressió*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (13)

«De l'apartat 1, de la Disposició addicional Primera.»

**80** ESMENA NÚM. 80  
*De modificació i addició*  
G. Mixt (28)

Modificació i addició d'un paràgraf a l'apartat 1 de la Disposició Addicional Primera que passa a tenir la redacció següent

«1. Els personal funcionari públic i el personal laboral de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya que siguin objecte de traspàs a la Generalitat per l'Administració General de l'Estat, en desenvolupament dels articles 170.2 i 138.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, quedaran **adscrits en els termes i les condicions que es determinin** en els acords i normes de transferència.

*El personal transferit:*

a) *Mantindrà tots els seus drets a la seva Administració Pública d'origen.*

b) *Conservarà la seva condició de funcionari a l'Administració d'origen*

c) *Gaudirà del dret per a participar en totes aquelles convocatòries per a la provisió de llocs de treball de la seva administració d'origen, d'acord amb allò que preveuen els articles 86 i següents de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.»*

**81** ESMENA NÚM. 81  
*De modificació*  
G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (13)

«Disposició Addicional Primera. Adscripció de personal

1. Els personal funcionari públic i el personal laboral de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya que siguin objecte de traspàs a la Generalitat per l'Administració General de l'Estat, en desenvolupament dels articles 170.2 i 138.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, quedaran automàticament adscrits *orgànica i funcionalment* a l'Agència des de la data d'inici de les seves activitats, en les mateixes circumstàncies que s'especifiquen en els seus respectius expedients de personal i de conformitat amb els acords i normes de transferència.»

**82** ESMENA NÚM. 82  
*D'addició*  
G. P. de Convergència i Unió (33)

«S'addiciona un nou incís a l'apartat 1 de la disposició addicional primera, amb la següent redacció:

«1. Els personal funcionari públic i el personal laboral de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya que siguin objecte de traspàs a la Generalitat per l'Administració General de l'Estat, en desenvolupament dels articles 138.2, 165.1.b) i 170.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, quedaran automàticament adscrits a l'Agència des de la data d'inici de la seva efectivitat, en els termes i les condicions que es determinin en les normes de desenvolupament de la present Llei i en els acords i normes de transferència»

## APARTAT 2

**83** ESMENA NÚM. 83  
*De supressió*  
G. Mixt (29)

«Supressió de l'apartat 2 de la Disposició Addicional Primera.»

## Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 81.

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica que comporta la supressió de la Disposició addicional Segona i el trasllat del seu contingut a un nou apartat 2 de la Disposició addicional Primera. Com a conseqüència l'apartat 2 passa a ser el contingut d'un nou apartat 3, sobre el qual la Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica consistent en addicionar al final el text «*en les normes de desenvolupament d'aquesta Llei*»

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica a l'apartat 1 i al nou apartat 2, antiga Disposició addicional Segona, consistent a substituir «que siguin objecte de traspàs» per «*hagin estat traspassats*»

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica a l'apartat 1 i al nou apartat 2 en el sentit de suprimir en ambdós casos el text «*i normes*»

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes nús. 79, 80, 82 i 83.

## SEGONA. ADSCRIPCIÓ DE BÉNS, RECURSOS I MITJANS

## Text presentat

Queden adscrits a l'Agència els béns, els recursos i els mitjans de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya que siguin objecte de traspàs a la Generalitat per l'Administració General de l'Estat, en desenvolupament dels articles 170.2 i 138.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, així com els béns, recursos i mitjans del departament competent en matèria de treball, d'acord amb el que es determini en les normes de desenvolupament de la present Llei i en els acords i les normes de transferència.

## Esmenes presentades

**84** ESMENA NÚM. 84  
*De supressió*  
G. Mixt (30)

«Supressió de la Disposició Addicional Segona.»

## Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica que comporta la supressió de la Disposició addicional Segona i el trasllat del seu contingut a un nou apartat 2 de la Disposició addicional Primera.

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 84.

## TERCERA. SISTEMA D'INSPECCIÓ DE TREBALL I SEURETAT SOCIAL A CATALUNYA

## Text presentat

1. El sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya es regirà pels principis generals de concepció única i integral, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, ingrés únic als cossos del sistema i mobilitat entre administracions, en els termes i condicions que es determinin en els acords i normes de transferència, els convenis de col·laboració en matèria d'inspecció de treball i les normes de desenvolupament de la present Llei.

2. El sistema d'informació de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball garantirà l'existència d'una base de dades integrada i unitària del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, així com la seva interoperativitat i interconnexió. Els organismes i les entitats de les administracions públiques cediran a l'Agència les dades i la informació necessàries per a l'adequat exercici de la funció d'inspecció en totes les matèries de l'ordre social, de conformitat amb el que preveu la Llei ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, inclòs pel que fa a les dades de caràcter personal objecte de tractament automatitzat, sense necessitat de requerir el consentiment previ de les persones afectades.

## Esmenes presentades

## APARTAT I

**85** ESMENA NÚM. 85  
*De supressió*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (14)

«De l'apartat 1, de la Disposició addicional Tercera.»

**86** ESMENA NÚM. 86  
*De supressió*  
G. P. de Convergència i Unió (34)

«1. El sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya es regirà pels principis generals de concepció única i integral, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, ingrés únic als cossos del sistema i mobilitat entre administracions, *en els termes i condicions que es determinin en els acords i normes de transferència, els convenis de col·laboració en matèria*

*d'inspecció de treball i les normes de desenvolupament de la present Llei.»*

**87** ESMENA NÚM. 87  
*De modificació*  
G. Mixt (31)

Modificació de l'apartat 1 de la Disposició Addicional Tercera que passa a tenir la redacció següent

«1. *Els principis generals de concepció única i integral, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, ingrés únic als cossos del sistema i mobilitat entre administracions regiran l'actuació de la Inspecció de Treball dependent de la Generalitat de Catalunya.»*

APARTAT 2

**88** ESMENA NÚM. 88  
*De modificació*  
G. Mixt (32)

Modificació de l'apartat 2 de la Disposició Addicional Tercera que passa a tenir la redacció següent

«2. *La Generalitat de Catalunya establirà un sistema d'informació de la Inspecció de Treball que garantirà la interoperativitat, interconnexió i existència d'una base de dades integrada, comuna i unitària del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social. Les diferents Administracions Públiques cediran a la Inspecció de Treball dependent de la Generalitat les dades i la informació necessàries per a l'adequat exercici de la funció d'inspecció en totes les matèries de l'ordre social, de conformitat amb el que preveu la Llei ordenadora [...]»*

Recomanacions de la Ponència

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes n.ºs. 85, 86, 87, 88.

QUARTA. INSPECTORS/ORES DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL I SUBINSPECTORS/ORES D'OCUPACIÓ I SEGURETAT SOCIAL

Text presentat

Els/les inspectors/ores de Treball i Seguretat Social i els/les subinspectors/ores d'Ocupació i Seguretat Social que siguin traspassats/ades a la Generalitat de Catalunya per l'Administració General de l'Estat, en desenvolupament dels articles 170.2 i 138.2 de l'Estatut d'autonomia, exerciran les funcions d'inspecció, amb les competències, les facultats i l'àmbit d'actuació que es determina en la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. El caràcter estatal dels seus respectius cossos de pertinença, règim jurídic, així com llurs processos d'ingrés, selecció, formació, perfecció,

especialització, provisió de llocs de treball, mobilitat entre administracions i règim disciplinari es regeix per la seva normativa específica així com per els acords, normes de transferència i convenis de col·laboració en matèria d'inspecció de treball.

Esmenes presentades

**89** ESMENA NÚM. 89  
*De supressió*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (15)

«De la Disposició addicional Quarta.»

**90** ESMENA NÚM. 90  
*De supressió*  
G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (14)

«Supressió de la Disposició Addicional Quarta, relativa als Inspectors/ores de Treball i Seguretat Social i subinspectors/ores d'Ocupació i Seguretat Social.»

**91** ESMENA NÚM. 91  
*D'addició*  
G. P. de Convergència i Unió (35)

«S'addiciona un nou paràgraf a la disposició addicional quarta, amb la següent redacció:

«*Mitjançant un conveni entre la Generalitat de Catalunya i l'Administració General de l'Estat es regularà la participació de la Generalitat de Catalunya en els processos d'ingrés, selecció, formació, perfeccionament, especialització, provisió de llocs de treball, permanència en l'administració de destí, mobilitat entre administracions i règim disciplinari.»*

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena n.º 90.

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes n.ºs. 89 i 91.

CINQUENA. COS DE SUBINSPECCIÓ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

Text presentat

1. Es crea el Cos de Subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat de Catalunya, pertanyent al grup A, subgrup A2, que s'adscriu a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball de la qual depèn orgànicament i funcionalment.



2. Correspon al personal funcionari del Cos de Subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball, sota la direcció i dependència tècnica d'un/a inspectora de Treball i Seguretat Social, l'exercici de les següents funcions:

a) Comprovació del compliment i control de l'aplicació de les normes sobre prevenció de riscos laborals en empreses i centres de treball així com de la normativa sobre els serveis de prevenció. L'exercici d'aquesta funció recau sobre les condicions, materials o tècniques, de seguretat i salut laboral en matèria de locals i llocs de treball, equips de treball, equips de protecció, individuals i col·lectius, agents físics, químics i biològics quan afectin a les condicions de treball, així com sobre les modalitats d'assumpció pel/per la propi/pròpia empresari/ària o per persones treballadores designades.

b) Comprovar si els accidents de treball i les malalties professionals que es determinin reglamentàriament s'han produït per la manca de les mesures de seguretat i salut laboral, comunicant-ho a l'autoritat laboral.

c) Control de la normativa tècnica que, sense tenir la qualificació de normativa laboral, pugui tenir impacte en la prevenció dels riscos laborals.

d) Informació, suport i assessorament a empreses i persones treballadores en relació amb el més adequat compliment de les normes sobre prevenció dels riscos laborals.

e) Suport i col·laboració, en matèria de seguretat i salut en el treball, als inspectors o inspectores de treball i seguretat social en l'exercici les seves funcions.

f) Qualsevol altra funció en matèria de prevenció de riscos laborals, de similar nivell i naturalesa, que li atribueixin les normes o li siguin assignades pels òrgans competents de l'Agència.

3. L'àmbit d'actuació dels/de les subinspectors/ores de seguretat i salut en el treball s'estén al territori de Catalunya i als subjectes, centres, establiments i llocs de treball que s'assenyala en la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

4. En desenvolupament de les seves funcions i en execució de les ordres de servei que se li encomanin, els/les subinspectors/ores de seguretat i salut en el treball tenen el caràcter d'agents de l'autoritat i estan facultats per procedir en la forma establerta a l'article 5 de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social per a la investigació i comprovació del compliment de les normes de seguretat i salut a l'àmbit de la seva competència.

5. Finalitzada la seva activitat comprovadora, quan comprovin que s'han incomplert les normes de seguretat i salut en el treball, podran adoptar les mesures següents:

a) Advertir i aconsellar al subjecte responsable sobre la forma més adient de complir la normativa de prevenció de riscos laborals, sempre que les circumstàncies del cas així ho aconsellin i no es derivin perjudicis directes per a les persones treballadores.

b) Requerir al subjecte responsable perquè, en el termini que s'assenyali, adopti les modificacions necessàries

en les instal·lacions, muntatge, processos o mètodes de treball que garanteixin el compliment de les normes de prevenció de riscos laborals, el control de les quals tenen atribuïdes.

c) Proposar a l'autoritat laboral la imposició d'una sanció mitjançant l'extensió d'acta d'infracció per l'incompliment de les normes de prevenció de riscos laborals i d'infracció per obstrucció, o la realització d'un requeriment a les administracions públiques, a l'àmbit de competències de la Generalitat, per l'incompliment de les normes sota la seva vigilància i control.

d) Ordenar la paralització o la prohibició de treballs quan, al seu criteri, existeixi un risc greu i imminent per a la seguretat i salut del personal treballador.

Les mesures esmentades s'adoptaran d'acord amb les normes sobre Inspecció de Treball i Seguretat Social i sobre infraccions i sancions de l'ordre social. L'inspector/a de treball i seguretat social del que depenguin o al que li sigui encomanat, haurà de visar les actes d'infracció i les propostes de requeriment a les administracions públiques en els supòsits que es determinin reglamentàriament, tenint que ratificar les ordres de paralització d'acord amb el procediment que s'estableixi.

6. Els/les subinspectors/ores de seguretat i salut en el treball desenvolupen les actuacions inspectores que se'ls encomanin, d'acord amb la normativa sobre inspecció de treball i sobre infraccions i sancions en l'ordre social, la present Llei i les seves disposicions reglamentàries.

7. La normativa de desenvolupament de la present Llei establirà els sistemes de selecció, requisits i condicions d'ingrés al cos de subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la normativa sobre funció pública de la Generalitat de Catalunya. Per accedir es requereix una titulació universitària oficial de primer cicle de l'àrea de ciències experimentals o ensenyaments tècnics.

8. Queden integrats al cos de subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat, les persones tècniques habilitades pel departament competent en matèria de treball, a les quals es refereix el Decret 12/2006, de 31 de gener (DOGC núm. 4564, de 2.02.2006), que havent optat per la seva integració, siguin funcionaris/àries de carrera, estiguin en possessió de la titulació exigida i superin un procés de formació específic en la data que es determini, d'acord amb les normes de desenvolupament de la present Llei. El personal funcionari que no s'integri desenvoluparà les funcions de promoció de la seguretat i salut en el treball, assessorament i assistència tècnica, informació i formació que li son pròpies com a personal tècnic de seguretat i salut en el treball.

Esmenes presentades

**92** ESMENA NÚM. 92  
*De supressió*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (16)

«De la Disposició addicional Cinquena.»

**93** ESMENA NÚM. 93  
*De supressió*  
G. Mixt (33)

«Supressió de la Disposició Addicional Cinquena.»

APARTATS 1, 2, 3, 4, 5 I 6

No hi ha presentada cap esmena.

APARTAT 7

**94** ESMENA NÚM. 94  
*De modificació*  
G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (15)

Addició a l'apartat 7 de la disposició addicional cinquena, Cos de Subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball, que queda redactat de la següent manera:

«Disposició Addicional Quarta. Cos de Subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball

7. La normativa de desenvolupament de la present Llei establirà els sistemes de selecció, requisits i condicions d'ingrés al cos de subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la normativa sobre funció pública de la Generalitat de Catalunya. Per accedir es requereix *una diplomatura universitària, un títol del primer cicle d'una llicenciatura o un d'equivalent de l'àrea de ciències experimentals o ensenyaments tècnics.*»

APARTAT 8

**95** ESMENA NÚM. 95  
*D'addició*  
G. P. de Convergència i Unió (36)

S'addiciona un nou paràgraf a l'apartat 8 de la disposició addicional cinquena, amb la següent redacció:

«*El personal funcionari que s'integri quedarà en situació d'excedència voluntària per incompatibilitat respecte al seu cos d'origen.*»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 94.

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica que afecta d'una banda, a l'apartat 8 de la disposició addicional cinquena i d'una altra a la recomanació d'una transaccional a l'esmena 103 que comportava afegir un nou apartat 9 a la disposició addicional. Aquesta esmena tècnica comporta traslladar el contingut dels dos apartats el 8 i el 9 a una nova disposició transitòria com a apartats 1 i 2 respectivament. La nova disposició transitòria queda redactada de la forma següent:

«*Disposició transitòria (nova) Personal tècnic habilitat pel Departament de treball i indústria per mitjà del decret 12/2006, de 31 de gener.*

1. *Queden integrats al cos de subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat, les persones tècniques habilitades pel departament competent en matèria de treball, a les quals es refereix el Decret 12/2006, de 31 de gener pel qual es regulen les condicions, procediment d'habilitació i organització per a l'exercici de la funció de comprovació de les condicions de seguretat i salut a les empreses i centres de treball per part del personal tècnic de la Generalitat de Catalunya, que havent optat per la seva integració, siguin funcionaris/àries de carrera, estiguin en possessió de la titulació exigida i superin un procés de formació específic en la data que es determini, d'acord amb les normes de desenvolupament de la present Llei. El personal funcionari que no s'integri desenvoluparà les funcions de promoció de la seguretat i salut en el treball, assessorament i assistència tècnica, informació i formació que li son pròpies com a personal tècnic de seguretat i salut en el treball.*

2. *Amb caràcter excepcional, transitori i per una sola vegada, es convoca un procés selectiu, en torn de reserva especial, per concurs d'oposició, per a la integració en el cos de Subinspecció de Seguretat i Salut Laboral, del personal tècnic habilitat que no reuneixi el requisits de ser funcionari de carrera.*

*El procés s'ha de convocar en el termini de dotze mesos a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei. Aquest procés ha de contenir d'una banda, la qualificació prèvia dels mèrits acreditats pels aspirants i, de l'altra, la superació de les proves i dels exercicis que s'estableixin en la convocatòria corresponent. Els aspirants han de demostrar coneixements de llengua catalana, orals i escrits, mitjançant prova. Les persones que acreditin documentalment els coneixements pertinents de llengua catalana queden exempts de fer aquesta prova. La qualificació dels mèrits es fa d'acord amb el barem següent:*

a) *Temps de serveis prestats, en els Centres de Seguretat i Salut Laboral de Catalunya i a la Subdirecció General de Seguretat i Salut Laboral, com a personal que hagi complert funcions corresponents a les places que es convoquen: 0,30 punts per mes treballat, sense que*

*en cap cas ni es pugui superar el 30% de la puntuació màxima total.*

*b) Aquell personal interí o contractat laboral que no superi les proves establertes romandrà en la mateixa situació laboral que manté a l'actualitat amb els mateixos drets i deures.*

*3 El Decret 12/2006 continua vigent mentre no finalitzi el termini d'integració del personal tècnic habilitat al cos de subinspecció de seguretat i salut en el treball, que s'ha d'establir per les normes de desenvolupament d'aquesta llei.»*

*(Vegeu també la nota de la recomanació feta a la disposició transitòria quarta i la recomanació de l'esmena núm. 103).*

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes nús. 92, 93 i 95.

#### ADDICIÓ DE NOVES DISPOSICIONS ADDICIONALS

#### 96 ESMENA NÚM. 96 D'addició G. P. de Convergència i Unió (37)

S'addiciona una nova disposició addicional, amb la següent redacció:

*«Disposició addicional (nova). Integració dels Centres de Seguretat i Salut en el Treball i de les Unitats de Salut Laboral.*

*Els Centres de Seguretat i Salut en el Treball i de les Unitats de Salut Laboral s'integraran a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, en els termes que s'estableixin reglamentàriament.»*

#### 97 ESMENA NÚM. 97 D'addició G. P. de Convergència i Unió (38)

S'addiciona una nova disposició addicional, amb la següent redacció:

*«Disposició addicional (nova). Creació de l'Escola de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Catalunya.*

*S'habilita al Govern de la Generalitat de Catalunya a crear l'Escola de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Catalunya, adscrita a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, que tingui com a objectiu potenciar el sistema de la inspecció de treball a Catalunya, mitjançant la formació en aquest àmbit.*

*En aquest sentit, l'Escola de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Catalunya tindrà encarregada la funció de formació i promoció dels inspectors i subinspectors adscrits a l'Agència, així com la promoció de l'estudi, la investigació i el debat de les noves situacions amb impacte en la formació inspectora. Així com la formació dels ciutadans i ciutadanes de Catalunya que vulguin participar en processos de selecció per a acce-*

*dir al cos d'Inspectors de Treball i Seguretat Social i al cos de Subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social.»*

#### 98 ESMENA NÚM. 98 D'addició G. P. de Convergència i Unió (39)

S'addiciona una nova disposició addicional, amb la següent redacció:

*«Disposició addicional (nova).*

*Per tal de tendir a la simplificació administrativa, es faculta a la Generalitat de Catalunya per negociar amb l'Administració General de l'Estat un conveni que porti a la unificació del Cos de Subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social i el Cos de Subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball creat en la present Llei.»*

#### 99 ESMENA NÚM. 99 D'addició G. P. de Convergència i Unió (40)

S'addiciona una nova disposició addicional, amb la següent redacció:

*«Disposició addicional (nova).*

*S'autoritza a la Generalitat de Catalunya per negociar amb l'Administració General de l'Estat un conveni pel qual es garanteixi que els inspectors integrants de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball puguin accedir a totes les dades relacionades amb les seves funcions, incloses les de la Seguretat Social.»*

Recomanacions de la Ponència

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes nús. 96, 97, 98 i 99.

#### DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

PRIMERA. EXPEDIENTS I PROCEDIMENTS DERIVATS D'AC-  
TUACIONS DE LES PERSONES TÈCNiques HABILITADES

Text presentat

1. Els expedients de comprovació de les condicions de seguretat i salut en el treball assignats al personal tècnic habilitat, que s'integren en el cos de subinspecció de seguretat i salut en el treball, es tramitaran fins a la seva conclusió d'acord amb la normativa vigent en la data d'inici de les actuacions comprovadores mitjançant visita a les empreses i a centres de treball. Els esmentats expedients hauran d'estar finalitzats en la data d'integració en el cos de subinspecció de seguretat i salut en el treball, sens perjudici del compliment dels terminis establerts en la normativa vigent.

2. Els expedients de la Inspecció de Treball, les actes d'infracció, els procediments administratius sancionadors en l'ordre social i els recursos administratius



i judicials derivats d'actuacions comprovadores de les condicions de seguretat i salut en el treball i requeriments dels tècnics habilitats del departament competent en matèria de treball, es tramitaran i es resoldran d'acord amb les normes vigents en la data d'inici de les actuacions comprovadores.

Esmenes presentades

#### APARTAT 1

### 100 ESMENA NÚM. 100 De supressió G. Mixt (34)

«Supressió de l'apartat 1 de la Disposició Transitòria Primera.»

#### APARTAT 2

No hi ha presentada cap esmena.

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica a l'apartat 1 amb la redacció següent:

«1. Els expedients[...] i a centres de treball. *Per reglament es determinarà la data de finalització dels esmenats expedients de comprovació.*»

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 100.

#### SEGONA. COOPERACIÓ INSTITUCIONAL EN MATÈRIA D'INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL

Text presentat

La cooperació institucional en matèria d'inspecció de treball i seguretat social entre la Generalitat i l'Administració General de l'Estat, en l'àmbit territorial de Catalunya, s'articularà a través dels mecanismes de col·laboració i coordinació bilateral actualment establerts, fins que s'estableixin nous mecanismes de cooperació institucional.

Esmenes presentades

### 101 ESMENA NÚM. 101 De modificació G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (16)

Modificació a la Disposició Transitòria Segona, que queda redactada de la següent manera:

«Disposició transitòria Segona. Cooperació institucional en matèria d'inspecció de treball i seguretat social

La cooperació institucional en matèria d'inspecció de treball i seguretat social entre la Generalitat i l'Administració General de l'Estat, en l'àmbit territorial de Catalunya, s'articularà a través dels mecanismes de col·laboració i coordinació bilateral actualment establerts, fins que s'estableixin *els* mecanismes de cooperació institucional».

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica que comporta la supressió de la Disposició transitòria Segona. En conseqüència els ponents del G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, del G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i del G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa anuncien la retirada de l'esmena núm. 101.

#### TERCERA. INSPECCIÓ DE COOPERATIVES

Text presentat

Mentre sigui vigent la Llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives (DOGC núm. 3679, de 17.07.2002), les peticions d'actuacions en matèria de constitució, registre, realització de l'objecte social i l'activitat dels òrgans socials de les societats cooperatives de primer grau podran encomanar-se, també, al personal subinspector d'ocupació i seguretat social, quan les persones responsables de la Inspecció de Treball ho considerin adient.

Esmenes presentades

No hi ha presentada cap esmena.

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica amb el redactat següent:

«Tercera. Inspecció de cooperatives

*Les persones amb funcions de comandament de la Inspecció de Treball podran encomanar al personal subinspector d'ocupació i seguretat social la realitza-*

*ció d'actuacions en matèria de constitució, registre, realització de l'objecte social i l'activitat dels òrgans socials de les societats cooperatives de primer grau, mentre sigui vigent la Llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives.»*

#### QUARTA

Text presentat

El Decret 12/2006, de 31 de gener, pel qual es regulen les condicions, procediment d'habilitació i organització per a l'exercici de la funció de comprovació de les condicions de seguretat i salut a les empreses i centres de treball per part de personal tècnic de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 4564, de 2.02.2006), continua vigent fins a la finalització del termini que es determini, per a la integració del personal tècnic habilitat al cos de subinspecció de seguretat i salut en el treball.

Esmenes presentades

#### 102 ESMENA NÚM. 102 De supressió G. Mixt (35)

«Supressió de la Disposició Transitòria Quarta.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica que comporta modificar el contingut la Disposició transitòria Quarta i traslladar-ne el seu contingut com un nou apartat 3, de la nova Disposició transitòria. L'apartat queda redactat de la forma següent:

«3 El Decret 12/2006 continua vigent mentre no finalitzi el termini d'integració del personal tècnic habilitat al cos de subinspecció de seguretat i salut en el treball, que s'ha d'establir per les normes de desenvolupament d'aquesta llei.»

(Vegeu també les notes de les recomanacions fetes a la disposició addicional cinquena on s'ha incorporat aquest nou apartat 3)

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 102.

#### ADDICIÓN DE NOVES DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

#### 103 ESMENA NÚM. 103 D'addició G. P. de Convergència i Unió (41)

S'addiciona una nova disposició transitòria, amb la següent redacció:

«Disposició transitòria (nova).

1. Amb caràcter excepcional, transitori i per una sola vegada, es convoca un procés selectiu, en torn de reserva especial, per concurs d'oposició, per a accedir a la condició de funcionari o funcionària de les diferents escales i cossos de l'Administració General establerts per la Llei de la funció pública de l'Administració de la Generalitat.

El procés s'ha d'iniciar en el termini de vuit mesos a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

2. Aquest procés ha de contenir, d'una banda, la qualificació prèvia dels mèrits acreditats pels aspirants i, de l'altra, la superació de les proves i dels exercicis que s'estableixin en la convocatòria corresponent. Els aspirants han de demostrar coneixements de llengua acatalana, orals i escrits, mitjançant prova. Les persones que acreditin documentalment els coneixements pertinents de llengua catalana queden exemptes de fer aquesta prova. La qualificació dels mèrits es fa d'acord amb el barem següent:

a) Temps de serveis prestats, en els Centres de Seguretat i Salut Laboral de Catalunya i a la Subdirecció General de Seguretat i Salut Laboral, com a personal que hagi complert funcions corresponents a les places que es convoquen: 0,30 punts per mes treballat, sense que en cap cas ni es pugui superar el 30% de la puntuació màxima total.

b) Aquell personal interí o contractat laboral que no superi les proves establertes romandrà en la mateixa situació laboral que manté a l'actualitat amb els mateixos drets i deures.»

#### 104 ESMENA NÚM. 104 D'addició G. P. de Convergència i Unió (42)

S'addiciona una nova disposició transitòria, amb la següent redacció:

«Disposició transitòria (nova). Obligacions derivades del Conveni número 81 de l'Organització Internacional del Treball.

Atorgades per la Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya les competències en matèria de funció inspectora en l'Ordre Social, d'acord amb el que estableixen els articles 138.2, 165.1.b i 170.2 de l'esmentada Llei, el Govern de l'Estat, d'acord amb el Govern de la Generalitat, podrà comunicar al Director General de l'Oficina Internacional del Treball una declaració per la que s'accepti, en nom de Catalunya, les obligacions del Conveni número 81 de l'Organització Internacional del Treball, relatiu a la Inspecció del Treball a la Indústria i al Comerç.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'un text transaccional sobre l'esmena núm. 103, conjuntament amb l'adopció d'una esmena tècnica, que ha comportat incorporar el

text d'aquesta esmena dins l'apartat 2 de la nova Disposició Transitòria. (Vegeu les notes de les recomanacions fetes a la disposició addicional cinquena)

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 104.

#### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Text presentat

Amb caràcter general, queden expressament derogades quantes disposicions de rang igual o inferior s'oposin o contradiguin a la present Llei.

Esmenes presentades

- 105** ESMENA NÚM. 105  
*De supressió*  
G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (17)

«Supressió de la disposició derogatòria.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 105.

#### DISPOSICIONS FINALS

##### PRIMERA. INICI D'ACTIVITATS

Text presentat

L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball iniciarà les seves activitats en la data que es determini per Ordre del conseller o consellera del departament competent en matèria de treball.

Esmenes presentades

- 106** ESMENA NÚM. 106  
*De supressió*  
G. Mixt (36)

«Supressió de la Disposició Final Primera.»

- 107** ESMENA NÚM. 107  
*De modificació*  
G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (18)

«Modificació de la Disposició Final Primera, queda redactada de la següent manera:

«– *Primera. Desenvolupament normatiu i inici d'activitats*

1. *S'autoritza el Govern i el conseller o consellera del departament competent en matèria d'inspecció de treball per dictar les disposicions reglamentàries necessàries per al desenvolupament i l'aplicació de la present Llei.*

2. *Els Estatuts de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball així com les disposicions i les mesures necessàries per el inici de les seves activitats, s'han d'aprovar en el termini de tres mesos a comptar de l'entrada en vigor de la Llei.*

3. *L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball iniciarà les seves activitats al mes següent de l'aprovació dels seus Estatuts.»*

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 107.

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 106.

##### SEGONA. DESENVOLUPAMENT NORMATIU I ENTRADA EN VIGOR

Text presentat

1. S'autoritza el Govern per dictar les disposicions reglamentàries necessàries per al desenvolupament i l'aplicació de la present Llei

2. Aquesta Llei entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Esmenes presentades

- 108** ESMENA NÚM. 108  
*De modificació*  
G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (19)

Modificació de la Disposició Final Segona, queda redactada de la següent manera:

– *Segona. Entrada en vigor*

*Aquesta Llei entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.»*

#### APARTAT 1

No hi ha presentada cap esmena.

#### APARTAT 2

### 109 ESMENA NÚM. 109 De modificació G. Mixt (37)

Modificació de l'apartat 2 de la Disposició Final Segona que passa a tenir la redacció següent

«2. Aquesta Llei entrarà en vigor *als vint dies* de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.*»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 108.

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 109.

#### EXPOSICIÓ DE MOTIUS

##### I

Text presentat

L'Estatut d'autonomia de Catalunya recull en el seu text els drets i llibertats fonamentals de les persones que, en l'àmbit laboral, adquireixen una especial significació per les persones treballadores, com són els drets a la llibertat sindical i al treball amb dignitat, seguretat i igualtat, lliures d'explotació, de maltractaments i de tota mena de discriminació, el ple exercici dels quals s'ha de promoure i garantir pels poders públics de Catalunya.

Expressió d'aquests drets fonamentals són els drets laborals i sindicals de les persones treballadores que l'Estatut d'autonomia incorpora, i reconeix l'Estatut dels treballadors, a la informació, consulta i participació en les empreses, a la seguretat i salut en el treball, a la igualtat d'oportunitats en el treball i no discriminació entre dones i homes o per qualsevol altra raó, així com a ser tractats amb la consideració deguda a la seva dignitat, en garantia i respecte dels quals els poders públics han de promoure les condicions i adoptar les mesures necessàries per a la seva plena efectivitat.

Els acords estratègics per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana 2005-2007 i 2008-2011 estableixen el compro-

mís d'augment i de reforç de la capacitat de vigilància i control de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, mitjançant el desenvolupament normatiu necessari per garantir l'eficàcia en l'exercici de les funcions de comprovació de les condicions de seguretat i salut a les empreses i centres de treball.

##### II

La Generalitat de Catalunya va assumir l'any 1979 la competència sobre la funció pública d'inspecció en l'àmbit laboral, però els serveis de la Inspecció de Treball i el personal funcionari a través dels quals s'actua, els inspectors/ores de treball i seguretat social i els subinspectors/ores d'ocupació i seguretat social, no van ser traspassats. La Inspecció de Treball i el seu personal funcionari ha romàs, fins ara, sota la dependència orgànica del Ministeri de Treball i Immigració, encara que actuïn funcionalment sota la dependència de la Generalitat de Catalunya en els àmbits de l'ordre social de la seva competència.

La configuració l'any 1997 d'un sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social únic i comú per a tot l'Estat, les funcions del qual s'exerceixen d'acord amb la distribució material de competències i sota el principi de col·laboració interinstitucional, no va quedar tancada a eventuais modificacions posteriors, ni impedeix l'exercici per les comunitats autònomes de les seves pròpies competències, com ja s'havia establert pel Tribunal Constitucional que, des de 1988, ha vingut afirmant que la competència inspectora és una competència executiva i que per tant, correspon a les comunitats autònomes.

#### APARTATS I, II

No hi ha presentada cap esmena.

##### III

Text presentat

L'Estatut d'autonomia de Catalunya de 2006 va donar un pas endavant, incorporant un canvi molt significatiu en la configuració del Sistema de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya en establir, al seu article 170.2, que el personal funcionari dels cossos a través dels quals s'exerceix la funció pública d'inspecció en l'àmbit de les seves pròpies competències, havien de passar a dependre orgànicament i funcionalment de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici de la necessitat d'articular mecanismes de cooperació per garantir l'exercici eficaç de la funció inspectora en totes les matèries de l'ordre social.

L'article 138.2 de l'Estatut d'autonomia disposa també la competència de la Generalitat sobre el règim d'inspecció i de sancions en matèria de treball d'estrangers quan la seva relació laboral es desenvolupi a Catalunya.

El desplegament de l'Estatut d'autonomia de 2006 requereix el desenvolupament i l'ordenació dels nous espais de competències de la Generalitat, incorporant la regulació, l'organització i el funcionament de les seves institucions administratives a les previsions estatutàries i al nou marc jurídic que de les mateixes es deriven.

El principal objectiu d'aquesta Llei és, per tant, desenvolupar l'Estatut d'autonomia de Catalunya, donant compliment als seus articles 170.2 i 138.2, mitjançant la creació d'una Agència Catalana d'Inspecció de Treball a través de la qual la Generalitat exercirà la funció d'inspecció de treball en les matèries de l'ordre social de la seva competència, sense que això afecti a la potestat sancionadora, que es continuarà exercint per les autoritats del departament competent en matèria de treball, que la tinguin atribuïda.

Esmenes presentades

**110** ESMENA NÚM. I10  
*De supressió*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (17)

«De l'apartat III.»

**111** ESMENA NÚM. I11  
*D'addició*  
G. P. de Convergència i Unió (43)

S'addiciona un nou incís en el paràgraf segon de l'apartat III de l'Exposició de Motius, amb la següent redacció:

«L'article 138.2 de l'Estatut d'autonomia disposa també la competència de la Generalitat sobre el règim d'inspecció i de sancions en matèria de treball d'estrangers quan la seva relació laboral es desenvolupi a Catalunya. Així mateix, l'article 165.1.b) disposa que correspon a la Generalitat, en matèria de Seguretat Social, respectant els principis d'unitat econòmica patrimonial i de solidaritat financera de la Seguretat Social, la competència compartida consistent en la gestió del règim econòmic de la Seguretat Social»

**112** ESMENA NÚM. I12  
*D'addició*  
G. P. de Convergència i Unió (44)

S'addiciona un nou incís en el paràgraf quart de l'apartat III de l'Exposició de Motius, amb la següent redacció:

«El principal objectiu d'aquesta Llei és, per tant, desenvolupar l'Estatut d'autonomia de Catalunya, donant compliment als seus articles 138.2, 165.1.b) i 170.2 mitjançant la creació d'una Agència Catalana d'Inspecció de Treball a través de la qual la Generalitat exercirà la funció d'inspecció de treball en les matèries de l'ordre social de la seva competència, sense que això afecti a la potestat sancionadora, que es continuarà exercint per les autoritats del departament competent en matèria de treball, que la tinguin atribuïda»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana per raons de congruència amb les recomanacions fetes a l'articulat del projecte de Llei l'adopció d'una esmena tècnica que comporta l'addició d'un nou paràgraf amb la redacció següent:

«En compliment d'aquestes previsions de l'Estatut d'autonomia s'ha aprovat el Reial decret 206/2010, de 26 de febrer sobre traspàs de funcions i serveis a la Generalitat de Catalunya en matèria de funció pública inspectora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

A més el desplegament de l'Estatut d'autonomia de 2006 [...]»

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes n.ºs. 110, 111 i 112.

## IV

Text presentat

L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és fruit de l'expressió de la capacitat d'autoorganització de la Generalitat i de la voluntat de crear un model d'organització propi per a Catalunya que sigui congruent amb les característiques de la funció inspectora, amb l'espai català de relacions laborals i amb el sistema productiu de l'economia catalana en la qual es desenvolupen, i que constitueixi el marc institucional per a la integració dels serveis d'inspecció de treball que siguin traspassats per l'Administració General de l'Estat.

El model organitzatiu que la nova norma defineix per a la Inspecció de Treball de Catalunya, pioner en el conjunt de l'Estat i en les restants comunitats autònomes, és el d'una entitat autònoma administrativa dependent del departament competent en matèria de treball, amb plena capacitat i autonomia per a l'exercici de les competències i funcions que té encomanades, en la qual l'actuació, l'organització i el funcionament es basa en els principis de legalitat, objectivitat, eficàcia, eficiència, transparència i qualitat en el servei a la ciutadania, amb l'objectiu de lluitar, amb agilitat i fermesa, contra la precarietat laboral, la sinistralitat laboral, la desigualtat, la discriminació i l'exclusió laboral dels menys afavorits.

Esmenes presentades

### PARÀGRAF PRIMER

**113** ESMENA NÚM. I13  
*D'addició*  
G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (1)

Addició a l'Exposició de Motius, apartat IV, primer paràgraf, s'afegeix el següent redactat:



«L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és fruit de l'expressió de la capacitat d'autoorganització de la Generalitat, d'acord amb l'article 150 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, i de la voluntat de crear un model d'organització propi per a Catalunya que sigui congruent amb les característiques de la funció inspectora, amb l'espai català de relacions laborals i amb el sistema productiu de l'economia catalana en la qual es desenvolupen, i que constitueixi el marc institucional per a la integració dels serveis d'inspecció de treball que siguin traspassats per l'Administració General de l'Estat.»

#### ADDICIÓ DE NOUS PARÀGRAFS

### 114 ESMENA NÚM. 114 D'addició G. P. de Convergència i Unió (45)

S'addiciona un nou paràgraf tercer a l'apartat IV de l'Exposició de Motius, amb la següent redacció:

*«L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha de tenir un paper preeminent en matèria d'ocupació, de seguretat i prevenció de riscos laborals, d'igualtat d'oportunitats, de control de la immigració il·legal en el treball i en la recerca en aquests àmbits, elements que esdevenen essencials per a la construcció del marc català de relacions laborals.»*

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 113.

La Ponència no fa cap recomanació de l'esmena núm. 114.

#### V

Text presentat

La Inspecció de Treball exerceix una funció social amb una gran transcendència per al desenvolupament de les relacions laborals, en tant que és el servei a través del qual la Generalitat de Catalunya pot vetllar pel compliment de les normes en l'ordre social i el respecte als drets laborals i sindicals de les persones treballadores, exigint en cas d'incompliment les responsabilitats administratives que corresponguin, mitjançant la proposta de sanció als subjectes responsables.

És un servei valuós i necessari per a l'execució de les polítiques públiques de millora de l'espai català de relacions laborals i de la qualitat de l'ocupació, a través del qual el Departament de Treball pot dur a terme accions governamentals prioritàries de foment de l'estabilitat laboral, de creació de condicions dignes al lloc de treball, de reducció de la sinistralitat laboral, d'inserció laboral i d'igualtat.

La seva actuació en l'àmbit de l'accés a la ocupació, la contractació laboral, les condicions de treball, la seguretat i salut en el treball, les relacions col·lectives i sindicals, la igualtat i no discriminació, o respecte del treball dels nens, les nenes i els adolescents, entre d'altres matèries de l'ordre social, fa de la Inspecció de Treball una institució tradicionalment vinculada a la defensa i a la protecció dels drets de les persones treballadores i llurs organitzacions sindicals.

És, al seu torn, un servei valuós per a les empreses i les seves organitzacions representatives en permetre lluitar contra les empreses no registrades i el treball no declarat en tots els sectors econòmics, tipus d'empreses o respecte de qualsevol subjecte legalment obligat, vigilant en totes elles el compliment adequat de les normes de l'ordre social.

A Catalunya exerceix, també, un destacat paper com a mitjancera, tant en les seves actuacions ordinàries com en els conflictes col·lectius, contribuint així mateix de forma significativa a la pau social.

La Inspecció de Treball és, en definitiva, un dels serveis a través del qual la Generalitat pot millorar la protecció dels drets laborals i sindicals de les persones treballadores, el grau de compliment de les normes de l'ordre social en les matèries de la seva competència, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de les empreses, en benefici de totes les persones treballadores, les empreses i les organitzacions sindicals i empresarials que els representen, atès que són els destinataris directes de les seves actuacions.

Per això, una de les finalitats destacades de la norma és la millora de l'eficàcia i l'eficiència de la Inspecció de Treball, mitjançant la incorporació d'una política de qualitat en la gestió del servei, flexibilitat en la seva organització, innovació, millora contínua i adaptació al caràcter dinàmic i canviant de l'entorn social, econòmic i productiu en què es desenvolupen les relacions laborals, que li permeti satisfer les expectatives de les empreses, de les persones treballadores i dels agents socials i econòmics de Catalunya.

Esmenes presentades

#### PARÀGRAF DARRER

### 115 ESMENA NÚM. 115 De modificació G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (2)

Modificació a l'Exposició de Motius, apartat V, darrer paràgraf, queda redactat de la següent manera:

«Per això, una de les finalitats destacades de la norma és la millora de l'eficàcia i l'eficiència de la Inspecció de Treball, mitjançant la incorporació d'una política de qualitat en la gestió del servei, flexibilitat en la seva organització, innovació, millora contínua i adaptació al

caràcter dinàmic i canviant de l'entorn social, econòmic i productiu en què es desenvolupen les relacions laborals, que li permeti *atendre amb eficiència les demandes* de les empreses, de les persones treballadores i dels agents socials i econòmics de Catalunya»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 115.

## VI

Text presentat

En l'àmbit de la seguretat i salut laboral, la millora de l'eficàcia i eficiència de la funció inspectora fa necessària una racionalització de funcions, estructures organitzatives i processos de treball.

Els serveis tècnics de seguretat i salut laboral del Departament de Treball donen suport tècnic a la Inspecció de Treball en l'exercici de les funcions inspectores de seguretat i salut en el treball, havent romàs aquests serveis separats, no obstant la vinculació existent entre les funcions esmentades.

L'any 2006 es van ampliar las funcions de col·laboració i suport tècnic a la Inspecció de Treball, creant la figura dels tècnics habilitats, als quals se'ls encomanaren funcions de vigilància i control de les condicions de seguretat i salut laboral, fins aleshores realitzades tan sols per la Inspecció de Treball. A Catalunya la figura dels tècnics habilitats es desenvolupà normativament mitjançant el Decret 12/2006, de 31 de gener, sent una de les primeres comunitats autònomes que habilitaren tècnics per realitzar aquestes funcions.

En la Moció 19/VIII, de 20 de desembre de 2007, el Parlament de Catalunya va instar la modificació del marc normatiu en matèria de vigilància i control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals i la suficient ampliació de les competències del personal tècnic habilitat, perquè pogués ser un instrument tan eficaç com la pròpia Inspecció de Treball i Seguretat Social.

La lluita contra la sinistralitat laboral i la millora de les condicions de seguretat i salut en el treball es potencia i reforça mitjançant la unificació de funcions, d'estructures organitzatives i a través de l'ampliació de la capacitat de control de la Generalitat de Catalunya sobre el compliment de les normes de prevenció de riscos laborals.

L'Agència unifica les funcions d'inspecció de les normes de seguretat i salut en el treball i les funcions d'assistència i suport tècnic a la Inspecció de Treball en aquest àmbit, integrant en la seva estructura organitzativa els serveis d'inspecció de treball i una part dels serveis tècnics del Departament de Treball per una millor racionalització de les seves actuacions i processos de treball.

D'altra banda, s'amplia la capacitat de control de la Generalitat de Catalunya sobre el compliment de les nor-

mes de prevenció de riscos laborals, mitjançant la creació d'un cos de subinspecció de seguretat i salut en el treball, per a la vigilància i el control de les normes de seguretat i salut en el treball i en el qual s'integraran els tècnics habilitats, en congruència amb la Moció 19/VIII, de 20 de desembre de 2007, del Parlament de Catalunya.

Esmenes presentades

PARÀGRAF DARRER

## 116 ESMENA NÚM. 116

*D'addició*

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (3)

«Addició a l'Exposició de Motius, apartat VIè, darrer paràgraf, s'afegeix el següent redactat:

«D'altra banda, *i en base al que preveu l'article 136 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya*, s'amplia la capacitat de control de la Generalitat de Catalunya sobre el compliment de les normes de prevenció de riscos laborals, mitjançant la creació d'un cos de subinspecció de seguretat i salut en el treball, per a la vigilància i el control de les normes de seguretat i salut en el treball i en el qual s'integraran els tècnics habilitats, en congruència amb la Moció 19/VIII, de 20 de desembre de 2007, del Parlament de Catalunya.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 116.

## VII

Text presentat

La creació de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball pretén, també, donar resposta a la necessitat de compatibilitzar l'exercici efectiu, per part de la Generalitat, de les seves competències sobre la funció inspectora, amb la necessitat d'articular mecanismes de col·laboració i coordinació institucional amb l'Administració General de l'Estat i les administracions autonòmiques, per garantir la seva eficàcia en totes les matèries de l'ordre social, com prescriu l'article 170.2 de l'Estatut d'autonomia, evitant així les disfuncions, les duplicitats d'inspecció i els efectes que és derivarien per a les persones treballadores, les empreses i als agents socials de Catalunya, d'una fractura del servei de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

La Llei recull, per això, les previsions de l'Estatut d'autonomia i la voluntat expressada, pel Govern, els agents socials i els grups polítics de Catalunya, en els acords



estratègics per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana 2005-2007 i 2008-2011 així com en la Moció 19/VIII de 20 de desembre de 2007 del Parlament de Catalunya, fent una especial menció a la col·laboració i coordinació institucional en matèria d'inspecció de treball i seguretat social.

La Llei incorpora també els principis d'unitat i integració del sistema d'inspecció, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, unitat d'ingrés i mobilitat entre administracions, fruit dels acords assolits en el procés de negociació del traspàs, en els Acords estratègics per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana i al Parlament de Catalunya.

Esmenes presentades

#### PARÀGRAF DARRER

### 117 ESMENA NÚM. 117 De modificació

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (4)

Modificació a l'Exposició de Motius, apartat VIIIè, darrer paràgraf, queda redactat de la següent manera:

«La Llei incorpora també els principis d'unitat i integració del sistema d'inspecció, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, unitat d'ingrés i mobilitat entre administracions, fruit dels *acords de 10 de gener de 2008 i 21 de juliol de 2009, assolits per la Comissió Bilateral Generalitat - Estat* en el procés de negociació del traspàs, en els Acords estratègics per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana i al Parlament de Catalunya.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica que comporta, per raons de congruència amb la resta de recomanacions fetes a la part articulada del projecte de llei, l'adopció d'una esmena tècnica de modificació dels paràgrafs segon, tercer i quart. En conseqüència els ponents del G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, del G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i del G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa anuncien la retirada de l'esmena núm. 117.

L'esmena tècnica té la redacció següent:

«*D'altra banda*, els acords estratègics per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana 2005-2007 i 2008-2011 així com la Moció 19/VIII de 20 de desembre de 2007 del Parlament de Catalunya, *varen fer també* una especial menció a la col·laboració i coordinació institucional en

matèria d'inspecció de treball i seguretat social, *així com a la necessitat de que el traspàs es portés a terme respectant els principis d'unitat i integració del sistema d'inspecció, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, unitat d'ingrés i mobilitat entre administracions.*

Les previsions estatutàries i la voluntat expressada, pel Govern, els agents socials i els grups polítics de Catalunya, en els Acords estratègics i al Parlament de Catalunya, *en matèria de col·laboració i respecte dels esmentats principis d'unitat i integració, han estat incorporades al Reial decret 206/2010, de 26 de febrer, de traspàs de funcions i serveis a la Generalitat de Catalunya en matèria de funció pública inspectora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, que s'ha materialitzat en la signatura el dia 5 de març de 2010, del Conveni de Col·laboració entre el Ministeri de Treball i Immigració i el Departament de Treball de la Generalitat, en matèria d'Organització i Funcionament de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya.*

*Per això, la Llei fa un especial esment a la col·laboració en matèria de Inspecció de Treball i Seguretat Social, a l'hora que incorpora, també els principis d'unitat i integració del sistema d'inspecció, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, unitat d'ingrés i mobilitat entre administracions, recollits a l'Acord de Traspàs, als Acords estratègics i a la Moció del Parlament.»*

#### VIII

Text presentat

La present Llei cerca, finalment, donar compliment als convenis número 81, 129 i 150 de l'Organització Internacional del Treball, incorporant en la seva composició i normes de funcionament, els principis i obligacions que d'ells es deriven, delimitant amb claredat els àmbits de decisió de política, que corresponen al Govern de la Generalitat i al departament competent en matèria de treball, dels àmbits d'execució i prestació del servei d'inspecció, per afavorir l'objectivitat, imparcialitat i autonomia tècnica que prescriuen els esmentats convenis internacionals.

Esmenes presentades

No hi ha presentada cap esmena.

## ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

**118** ESMENA NÚM. 118  
*D'addició*

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (5)

S'afegeix el fonament IX, a l'Exposició de Motius, amb el text següent, a partir del qual la resta dels fonaments s'han de renumerar.

*IX*

*Aquesta Llei es dicta, doncs, en base als articles 150 i 136 de l'Estatut d'autonomia, en relació amb les competències atribuïdes als articles 170.2, 138.2 i 124 del mateix Estatut, i resulta, al mateix temps, respectuosa amb les competències que l'article 149.1.8 de la Constitució atribueix a l'Estat sobre les bases del règim jurídic de les administracions públiques i del règim estatutari, així com amb la normativa reguladora de la funció pública de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, dictada a l'emparament de l'article 149.1.7 de la Constitució»*

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 118.

*IX*

Text presentat

La present Llei s'articula en sis capítols, vint-i-dos articles, cinc disposicions addicionals, tres disposicions transitòries, una disposició derogatòria i dos disposicions finals

El capítol I, de disposicions generals, crea i defineix l'Agència, assenyalant les seves funcions, el principis generals pels quals s'ha de regir i el règim jurídic d'aplicació, regulant en el capítol II la seva organització, en la qual es diferencien els òrgans de govern, d'execució i de control, així com l'òrgan a través del qual es canalitza la participació institucional dels agents socials de Catalunya.

Al capítol III, relatiu a la gestió, s'estableixen les regles per les quals es regeixen les relacions amb el departament competent en matèria de treball al qual està adscrita, i la seva articulació a través del contracte de gestió i dels plans anuals d'actuació, juntament amb les polítiques, instruments de gestió i criteris de transparència aplicables.

Al capítol IV, referent al personal de l'Agència, es defineixen els empleats públics que la componen i el seu règim jurídic, destacant com accions prioritàries de la seva política de recursos humans, la formació inicial i el perfeccionament continu dels coneixements, capacitats i competències tècniques i professionals de les persones

que l'integren. Així mateix, destaquen les peculiaritats que, en matèria de funció pública, afecten als cossos d'inspectors i subinspectors en aplicació dels principis d'unitat d'ingrés i mobilitat entre administracions.

El capítol V estableix el règim econòmic, de contractació i patrimonial de l'Agència, d'acord amb les normes comunes d'aplicació a aquest tipus d'ens.

Al capítol VI, finalment, s'estableixen les normes de col·laboració i coordinació que regeixen les relacions de l'Agència amb els òrgans i entitats de les administracions públiques, fent especial menció a les relacions bilaterals i multilaterals amb l'Administració General de l'Estat i les restants administracions autonòmiques amb competències en matèria d'inspecció de treball i seguretat social.

En les disposicions addicionals es contenen les normes d'adscripció dels serveis, del personal, dels béns, dels recursos i dels mitjans de l'Agència, objecte de traspàs a la Generalitat per part de l'Administració General de l'Estat, conforme als acords assolits en el procés de negociació del traspàs de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, alhora que es crea el cos de subinspecció de seguretat i salut en el treball de la Generalitat de Catalunya amb la finalitat d'ampliar la capacitat de vigilància i control de les normes de seguretat i salut en el treball.

Les seves disposicions transitòries i finals estableixen, finalment, el règim transitori d'aplicació, la derogació de les normes que oposin o contradiguin la present Llei i la data d'entrada en vigor l'endemà de la seva publicació en el Diari Oficial de la Generalitat, sense que aquesta es pugui ajornar, atès que cal donar compliment als compromisos assumits pel Govern relatiu al traspàs de la Inspecció de Treball.

Esmenes presentades

## PARÀGRAF TERCER

**119** ESMENA NÚM. 119  
*De modificació*  
G. P. de Convergència i Unió (46)

Es modifica el paràgraf tercer de l'apartat IX de l'Exposició de Motius, que queda redactat de la següent manera:

«Al capítol III, relatiu a la gestió, s'estableixen les regles per les quals es regeixen les relacions amb el departament competent en matèria de treball al qual està adscrita, i la seva articulació a través del contracte *programa* i dels plans anuals d'actuació, juntament amb les polítiques, instruments de gestió i criteris de transparència aplicables.»

## PARÀGRAF SISÈ

**120** ESMENA NÚM. 120  
*D'addició*  
 G. P. de Convergència i Unió (47)

«S'addiciona un nou incís al paràgraf sisè de l'apartat IX de l'Exposició de Motius, amb la següent redacció:

«Al capítol VI, finalment, s'estableixen les normes de col·laboració i coordinació que regeixen les relacions de l'Agència amb els òrgans i entitats de les administracions públiques, fent especial menció a les relacions bilaterals i multilaterals amb l'Administració General de l'Estat i les restants administracions autonòmiques, *així com amb l'àmbit local i també internacional*, amb competències en matèria d'inspecció de treball i Seguretat Social»

## PARÀGRAF SETÈ

**121** ESMENA NÚM. 121  
*De supressió*  
 G. P. del Partit Popular de Catalunya (18)

«Del paràgraf setè, de l'apartat IX.»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena núm. 119.

La Ponència no fa cap recomanació de les esmenes núms. 120 i 121.

## TÍTOL DE LA LLEI

No hi ha presentada cap esmena.

## II. RESUM DE LES RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

121 Esmenes presentades

**Esmenes recomanades (31)**

*Grup parlamentari de Convergència i Unió*

17, 19, 24, 37, 38, 41, 43, 45, 52, 54, 58, 119

*Grup parlamentari Socialistes - Ciutadans pel Canvi, Esquerra Republicana de Catalunya, Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa*

4, 28, 56, 61, 64, 78, 81, 90, 94, 105, 107, 108, 113, 115, 116, 118,

*Grup parlamentari del Partit Popular de Catalunya*

15

**Esmenes no recomanades (81)**

*Grup parlamentari de Convergència i Unió*

6, 7, 9, 10, 13, 22, 25, 31, 36, 47, 49, 53, 62, 65, 66, 67, 77, 82, 86, 91, 95, 96, 97, 98, 99, 104, 111, 112, 114, 120,

*Grup parlamentari del Partit Popular de Catalunya*

5, 11, 14, 18, 23, 40, 46, 63, 79, 85, 89, 92, 110, 121

*Grup Mixt*

1, 2, 3, 12, 16, 27, 29, 30, 32, 33, 39, 42, 44, 48, 50, 51, 55, 57, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 80, 83, 84, 87, 88, 93, 100, 102, 106, 109

**Esmenes transaccionades (9)**

*Grup parlamentari de Convergència i Unió*

8, 20, 21, 60, 103

*Grup parlamentari Socialistes - Ciutadans pel Canvi, Esquerra Republicana de Catalunya, Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa*

35

*Grup parlamentari del Partit Popular de Catalunya*

26, 34, 59

**Anunci de retirada en Comissió (2)**

*Grup parlamentari Socialistes - Ciutadans pel Canvi, Esquerra Republicana de Catalunya, Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa*

101, 117.

III. DICTAMEN QUE RESULTARIA SI LA COMISSIÓ ADOPTESSA TOTES LES RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

**PROJECTE DE LLEI DE L'AGÈNCIA CATALANA D'INSPECCIÓ DE TREBALL**

## EXPOSICIÓ DE MOTIUS

## I

L'Estatut d'autonomia de Catalunya recull en el seu text els drets i llibertats fonamentals de les persones que, en l'àmbit laboral, adquireixen una especial significació per les persones treballadores, com són els drets a la llibertat sindical i al treball amb dignitat, seguretat i igualtat, lliures d'explotació, de maltractaments i de tota mena de discriminació, el ple exercici dels quals s'ha de promoure i garantir pels poders públics de Catalunya.

Expressió d'aquests drets fonamentals són els drets laborals i sindicals de les persones treballadores que l'Estatut d'autonomia incorpora, i reconeix l'Estatut dels treballadors, a la informació, consulta i participació en les empreses, a la seguretat i salut en el treball, a la

igualtat d'oportunitats en el treball i no discriminació entre dones i homes o per qualsevol altra raó, així com a ser tractats amb la consideració deguda a la seva dignitat, en garantia i de reforç de la capacitat de vigilància han de promoure les condicions i adoptar les mesures necessàries per a la seva plena efectivitat.

Els acords estratègics per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana 2005-2007 i 2008-2011 estableixen el compromís d'augment i de reforç de la capacitat de vigilància i control de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, mitjançant el desenvolupament normatiu necessari per garantir l'eficàcia en l'exercici de les funcions de comprovació de les condicions de seguretat i salut a les empreses i centres de treball.

## II

La Generalitat de Catalunya va assumir l'any 1979 la competència sobre la funció pública d'inspecció en l'àmbit laboral, però els serveis de la Inspecció de Treball i el personal funcionari a través dels quals s'actua, els inspectors/ores de treball i seguretat social i els subinspectors/ores d'ocupació i seguretat social, no van ser traspassats. La Inspecció de Treball i els seu personal funcionari ha romàs, fins ara, sota la dependència orgànica del Ministeri de Treball i Immigració, encara que actuïn funcionalment sota la dependència de la Generalitat de Catalunya en els àmbits de l'ordre social de la seva competència.

La configuració l'any 1997 d'un sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social únic i comú per a tot l'Estat, les funcions del qual s'exerceixen d'acord amb la distribució material de competències i sota el principi de col·laboració interinstitucional, no va quedar tancada a eventuais modificacions posteriors, ni impedeix l'exercici per les comunitats autònomes de les seves pròpies competències, com ja s'havia establert pel Tribunal Constitucional que, des de 1988, ha vingut afirmant que la competència inspectora és una competència executiva i que per tant, correspon a les comunitats autònomes.

## III

L'Estatut d'autonomia de Catalunya de 2006 va donar un pas endavant, incorporant un canvi molt significatiu en la configuració del Sistema de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya en establir, al seu article 170.2, que el personal funcionari dels cossos a través dels quals s'exerceix la funció pública d'inspecció en l'àmbit de les seves pròpies competències, havien de passar a dependre orgànicament i funcionalment de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici de la necessitat d'articular mecanismes de cooperació per garantir l'exercici eficaç de la funció inspectora en totes les matèries de l'ordre social.

L'article 138.2 de l'Estatut d'autonomia disposa també la competència de la Generalitat sobre el règim d'inspecció i de sancions en matèria de treball d'estrangers quan la seva relació laboral es desenvolupi a Catalunya.

***En compliment d'aquestes previsions de l'Estatut d'autonomia s'ha aprovat el Reial decret 206/2010, de 26***

***de febrer sobre traspass de funcions i serveis a la Generalitat de Catalunya en matèria de funció pública inspectora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.***

A més el desplegament de l'Estatut d'autonomia de 2006 requereix el desenvolupament i l'ordenació dels nous espais de competències de la Generalitat, incorporant la regulació, l'organització i el funcionament de les seves institucions administratives a les previsions estatutàries i al nou marc jurídic que de les mateixes es deriven.

El principal objectiu d'aquesta Llei és, per tant, desenvolupar l'Estatut d'autonomia de Catalunya, donant compliment als seus articles 170.2 i 138.2, mitjançant la creació d'una Agència Catalana d'Inspecció de Treball a través de la qual la Generalitat exercirà la funció d'inspecció de treball en les matèries de l'ordre social de la seva competència, sense que això afecti a la potestat sancionadora, que es continuarà exercint per les autoritats del departament competent en matèria de treball, que la tinguin atribuïda.

## IV

L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és fruit de l'expressió de la capacitat d'autoorganització de la Generalitat, ***d'acord amb l'article 150 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya***, i de la voluntat de crear un model d'organització propi per a Catalunya que sigui congruent amb les característiques de la funció inspectora, amb l'espai català de relacions laborals i amb el sistema productiu de l'economia catalana en la qual es desenvolupen, i que constitueixi el marc institucional per a la integració dels serveis d'inspecció de treball que siguin traspassats per l'Administració General de l'Estat.

El model organitzatiu que la nova norma defineix per a la Inspecció de Treball de Catalunya, pioner en el conjunt de l'Estat i en les restants comunitats autònomes, és el d'una entitat autònoma administrativa dependent del departament competent en matèria de treball, amb plena capacitat i autonomia per a l'exercici de les competències i funcions que té encomanades, en la qual l'actuació, l'organització i el funcionament es basa en els principis de legalitat, objectivitat, eficàcia, eficiència, transparència i qualitat en el servei a la ciutadania, amb l'objectiu de lluitar, amb agilitat i fermesa, contra la precarietat laboral, la sinistralitat laboral, la desigualtat, la discriminació i l'exclusió laboral dels menys afavorits.

## V

La Inspecció de Treball exerceix una funció social amb una gran transcendència per al desenvolupament de les relacions laborals, en tant que és el servei a través del qual la Generalitat de Catalunya pot vetllar pel compliment de les normes en l'ordre social i el respecte als drets laborals i sindicals de les persones treballadores, exigint en cas d'incompliment les responsabilitats administratives que corresponguin, mitjançant la proposta de sanció als subjectes responsables.

És un servei valuós i necessari per a l'execució de les polítiques públiques de millora de l'espai català de relacions laborals i de la qualitat de l'ocupació, a través del



qual el Departament de Treball pot dur a terme accions governamentals prioritàries de foment de l'estabilitat laboral, de creació de condicions dignes al lloc de treball, de reducció de la sinistralitat laboral, d'inserció laboral i d'igualtat.

La seva actuació en l'àmbit de l'accés a la ocupació, la contractació laboral, les condicions de treball, la seguretat i salut en el treball, les relacions col·lectives i sindicals, la igualtat i no discriminació, o respecte del treball dels nens, les nenes i els adolescents, entre d'altres matèries de l'ordre social, fa de la Inspecció de Treball una institució tradicionalment vinculada a la defensa i a la protecció dels drets de les persones treballadores i llurs organitzacions sindicals.

És, al seu torn, un servei valuós per a les empreses i les seves organitzacions representatives en permetre lluitar contra les empreses no registrades i el treball no declarat en tots els sectors econòmics, tipus d'empreses o respecte de qualsevol subjecte legalment obligat, vigilant en totes elles el compliment adequat de les normes de l'ordre social.

A Catalunya exerceix, també, un destacat paper com a mitjancera, tant en les seves actuacions ordinàries com en els conflictes col·lectius, contribuint així mateix de forma significativa a la pau social.

La Inspecció de Treball és, en definitiva, un dels serveis a través del qual la Generalitat pot millorar la protecció dels drets laborals i sindicals de les persones treballadores, el grau de compliment de les normes de l'ordre social en les matèries de la seva competència, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de les empreses, en benefici de totes les persones treballadores, les empreses i les organitzacions sindicals i empresarials que els representen, atès que són els destinataris directes de les seves actuacions.

Per això, una de les finalitats destacades de la norma és la millora de l'eficàcia i l'eficiència de la Inspecció de Treball, mitjançant la incorporació d'una política de qualitat en la gestió del servei, flexibilitat en la seva organització, innovació, millora contínua i adaptació al caràcter dinàmic i canviant de l'entorn social, econòmic i productiu en què es desenvolupen les relacions laborals, que li permeti *atendre amb eficiència les demandes* de les empreses, de les persones treballadores i dels agents socials i econòmics de Catalunya.

## VI

En l'àmbit de la seguretat i salut laboral, la millora de l'eficàcia i eficiència de la funció inspectora fa necessària una racionalització de funcions, estructures organitzatives i processos de treball.

Els serveis tècnics de seguretat i salut laboral del Departament de Treball donen suport tècnic a la Inspecció de Treball en l'exercici de les funcions inspectores de seguretat i salut en el treball, havent romàs aquests serveis separats, no obstant la vinculació existent entre les funcions esmentades.

L'any 2006 es van ampliar les funcions de col·laboració i suport tècnic a la Inspecció de Treball, creant la figu-

ra dels tècnics habilitats, als quals se'ls encomanaren funcions de vigilància i control de les condicions de seguretat i salut laboral, fins aleshores realitzades tan sols per la Inspecció de Treball. A Catalunya la figura dels tècnics habilitats es desenvolupà normativament mitjançant el Decret 12/2006, de 31 de gener, sent una de les primeres comunitats autònomes que habilitaren tècnics per realitzar aquestes funcions.

En la Moció 19/VIII, de 20 de desembre de 2007, el Parlament de Catalunya va instar la modificació del marc normatiu en matèria de vigilància i control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals i la suficient ampliació de les competències del personal tècnic habilitat, perquè pogués ser un instrument tan eficaç com la pròpia Inspecció de Treball i Seguretat Social.

La lluita contra la sinistralitat laboral i la millora de les condicions de seguretat i salut en el treball es potencia i reforça mitjançant la unificació de funcions, d'estructures organitzatives i a través de l'ampliació de la capacitat de control de la Generalitat de Catalunya sobre el compliment de les normes de prevenció de riscos laborals.

L'Agència unifica les funcions d'inspecció de les normes de seguretat i salut en el treball i les funcions d'assistència i suport tècnic a la Inspecció de Treball en aquest àmbit, integrant en la seva estructura organitzativa els serveis d'inspecció de treball i una part dels serveis tècnics del Departament de Treball per una millor racionalització de les seves actuacions i processos de treball.

D'altra banda, *i en base al que preveu l'article 136 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya*, s'amplia la capacitat de control de la Generalitat de Catalunya sobre el compliment de les normes de prevenció de riscos laborals, mitjançant la creació d'un cos de subinspecció de seguretat i salut en el treball, per a la vigilància i el control de les normes de seguretat i salut en el treball i en el qual s'integraran els tècnics habilitats, en congruència amb la Moció 19/VIII, de 20 de desembre de 2007, del Parlament de Catalunya.

## VII

La creació de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball pretén, també, donar resposta a la necessitat de compatibilitzar l'exercici efectiu, per part de la Generalitat, de les seves competències sobre la funció inspectora, amb la necessitat d'articular mecanismes de col·laboració i coordinació institucional amb l'Administració General de l'Estat i les administracions autonòmiques, per garantir la seva eficàcia en totes les matèries de l'ordre social, com prescriu l'article 170.2 de l'Estatut d'autonomia, evitant així les disfuncions, les duplicitats d'inspecció i els efectes que és derivarien per a les persones treballadores, les empreses i als agents socials de Catalunya, d'una fractura del servei de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

*D'altra banda*, els acords estratègics per la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana 2005-2007 i 2008-2011 així com la Moció 19/VIII de 20 de desembre de 2007 del Parlament de Catalunya, *varen fer també* una especial



menció a la col·laboració i coordinació institucional en matèria d'inspecció de treball i seguretat social, *així com a la necessitat de que el traspàs es portés a terme respectant els principis d'unitat i integració del sistema d'inspecció, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, unitat d'ingrés i mobilitat entre administracions.*

Les previsions estatutàries i la voluntat expressada, pel Govern, els agents socials i els grups polítics de Catalunya, en els Acords estratègics i al Parlament de Catalunya, *en matèria de col·laboració i respecte dels esmentats principis d'unitat i integració, han estat incorporades al Reial decret 206/2010, de 26 de febrer, de traspàs de funcions i serveis a la Generalitat de Catalunya en matèria de funció pública inspectora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, que s'ha materialitzat en la signatura el dia 5 de març de 2010, del Conveni de Col·laboració entre el Ministeri de Treball i Immigració i el Departament de Treball de la Generalitat, en matèria d'Organització i Funcionament de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya.*

*Per això, la Llei fa un especial esment a la col·laboració en matèria de Inspecció de Treball i Seguretat Social, a l'hora que incorpora, també els principis d'unitat i integració del sistema d'inspecció, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, unitat d'ingrés i mobilitat entre administracions, recollits a l'Acord de Traspàs, als Acords estratègics i a la Moció del Parlament.*

## VIII

La present Llei cerca, finalment, donar compliment als convenis número 81, 129 i 150 de l'Organització Internacional del Treball, incorporant en la seva composició i normes de funcionament, els principis i obligacions que d'ells es deriven, delimitant amb claredat els àmbits de decisió de política, que corresponen al Govern de la Generalitat i al departament competent en matèria de treball, dels àmbits d'execució i prestació del servei d'inspecció, per afavorir l'objectivitat, imparcialitat i autonomia tècnica que prescriuen els esmentats convenis internacionals.

## IX (nou apartat)

*Aquesta Llei es dicta, doncs, en base als articles 150 i 136 de l'Estatut d'autonomia, en relació amb les competències atribuïdes als article 170.2, 138.2 i 124 del mateix Estatut, i resulta, al mateix temps, respectuosa amb les competències que l'article 149.1.8 de la Constitució atribueix a l'Estat sobre les bases del règim jurídic de les administracions públiques i del règim estatutari, així com amb la normativa reguladora de la funció pública de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, dictada a l'emparament de l'article 149.1.7 de la Constitució*

## X (ANTIC IX)

La present Llei s'articula en sis capítols, *vint-i-tres* articles, *tres* disposicions addicionals, tres disposicions transitòries, (*text suprimit*) i dos disposicions finals

El capítol I, de disposicions generals, crea i defineix l'Agència, assenyalant les seves funcions, el principis generals pels quals s'ha de regir i el règim jurídic d'aplicació, regulant en el capítol II la seva organització, en la qual es diferencien els òrgans de govern, d'execució i de control, així com l'òrgan a través del qual es canalitza la participació institucional dels agents socials de Catalunya.

Al capítol III, relatiu a la gestió, s'estableixen les regles per les quals es regeixen les relacions amb el departament competent en matèria de treball al qual està adscrita, i la seva articulació a través del contracte *programa* i dels plans anuals d'actuació, juntament amb les polítiques, instruments de gestió i criteris de transparència aplicables.

Al capítol IV, referent al personal de l'Agència, es defineixen els empleats públics que la componen i el seu règim jurídic, destacant com accions prioritàries de la seva política de recursos humans, la formació inicial i el perfeccionament continu dels coneixements, capacitats i competències tècniques i professionals de les persones que l'integren. Així mateix, destaquen les peculiaritats que, en matèria de funció pública, afecten als cossos d'inspectors i subinspectors en aplicació dels principis d'unitat d'ingrés i mobilitat entre administracions.

El capítol V estableix el règim econòmic, de contractació i patrimonial de l'Agència, d'acord amb les normes comunes d'aplicació a aquest tipus d'ens.

Al capítol VI, finalment, s'estableixen les normes de col·laboració i coordinació que regeixen les relacions de l'Agència amb els òrgans i entitats de les administracions públiques, fent especial menció a les relacions bilaterals i multilaterals amb l'Administració General de l'Estat i les restants administracions autonòmiques amb competències en matèria d'inspecció de treball i seguretat social.

En les disposicions addicionals es contenen les normes d'adscripció dels serveis, del personal, dels béns, dels recursos i dels mitjans de l'Agència, objecte de traspàs a la Generalitat per part de l'Administració General de l'Estat, conforme als acords assolits en el procés de negociació del traspàs de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, alhora que es crea el cos de subinspecció de seguretat i salut en el treball de la Generalitat de Catalunya amb la finalitat d'ampliar la capacitat de vigilància i control de les normes de seguretat i salut en el treball.

Les seves disposicions transitòries i finals estableixen, finalment, el règim transitori d'aplicació, la derogació de les normes que oposin o contradiguin la present Llei i la data d'entrada en vigor l'endemà de la seva publicació en el Diari Oficial de la Generalitat, sense que aquesta es pugui ajornar, atès que cal donar compliment als compromisos assumits pel Govern relatius al traspàs de la Inspecció de Treball.

## CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

## ARTICLE 1. AGÈNCIA CATALANA D'INSPECCIÓ DE TREBALL

1 Es crea l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, com un *organisme autònom de la Generalitat de caràcter administratiu* de la Generalitat de Catalunya, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per organitzar i exercir les competències i les funcions que li atribueix la present Llei.

2 L'Agència té autonomia funcional, financera i de gestió, i s'adscriu al Departament competent en matèria de treball, al qual correspon exercir el control sobre l'activitat de l'Agència.

## ARTICLE 2. COMPETÈNCIES I FUNCIONS

1 Correspon a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball l'exercici de les competències i les funcions següents:

**1.1** La potestat pública d'inspecció en els àmbits materials de l'ordre social competència de la Generalitat de Catalunya, que comprèn les funcions següents:

**a)** La funció de vigilància i exigència del compliment de les normes legals, reglamentàries i del contingut normatiu dels convenis col·lectius, en els àmbits de l'ordre social que li corresponguin o li puguin correspondre.

**b)** La funció d'assistència tècnica a empreses i treballadors/ores en ocasió de l'exercici de la funció inspectora, a entitats i organismes de la Seguretat Social i altres òrgans de les administracions públiques, en els àmbits i matèries de l'ordre social de la seva competència, així com l'emissió dels informes que puguin ser demanats pels òrgans judicials en l'àmbit de les funcions i competències inspectores, quan així ho estableixi una norma legal.

**c)** La investigació dels accidents de treball i les malalties professionals previstos en la normativa de prevenció de riscos laborals i l'emissió dels informes derivats d'aquestes actuacions.

**d)** La conciliació i la mediació en els conflictes laborals, quan sigui acceptada per les parts, sense perjudici del que disposa la Llei de procediment laboral, així com l'arbitratge voluntari, a petició de les parts, en conflictes laborals o d'altres que expressament se sol·licitin.

**e)** *La funció de posar en coneixement de l'autoritat competent les deficiències no cobertes per les disposicions legals existents.*

**1.2** L'assessorament i el suport tècnic en matèria de prevenció de riscos laborals per al desenvolupament de la funció inspectora de vigilància del compliment de les normes de seguretat i salut en el treball.

**1.3** Qualsevol altres funcions que li puguin ser atribuïdes en el marc competencial del present article 2, *per llei o conveni administratiu.*

2 Quan per qualsevol mitjà vàlid en dret així s'estableixi, l'Agència assumirà l'exercici de la funció pública d'inspecció en les matèries de l'ordre social competència de l'Administració General de l'Estat.

3 L'Agència *assumeix* les funcions tècniques d'assistència, cooperació i seguiment de mesures de prevenció de riscos laborals, que li siguin atribuïdes pel departament competent en matèria de treball.

**4** *Els òrgans del departament competent en matèria de treball exerceixen la potestat sancionadora en les matèries de l'ordre social de competència de la Generalitat si en tenen l'exercici atribuït per llei o reglament.*

**5** *(Traslladat a la lletra e) apartat 1.1 d'aquest article)*

## ARTICLE 3. PRINCIPIS RECTORS

1 L'activitat de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball i del seu personal es desenvolupa d'acord amb els principis rectors generals següents:

a) Legalitat, actuant amb submissió plena a la llei i al dret.

b) Servei als ciutadans i, en particular, a les empreses, els/les treballadors/ores i les organitzacions empresarials i sindicals que els/les representen, així com als interessos generals, vetllant pel compliment efectiu de les normes de l'ordre social.

c) Objectivitat, imparcialitat i professionalitat en l'exercici de les seves funcions, sense que hi hagi cap tipus d'interès, directe o indirecte, personal o de tercers que pugui perjudicar les empreses o les persones treballadores.

**d) Igualtat en l'aplicació de les normes.**

e) *Secret* professional, abstenint-se de divulgar, encara després d'haver deixat el servei, la informació, els assumptes, les dades o els antecedents que es coneguin en ocasió de les seves actuacions.

f) Integritat, actuant amb la rectitud, la lleialtat institucional i els valors propis del servei públic i de les funcions atribuïdes a l'Agència.

g) Qualitat del servei a la ciutadania, eficiència i responsabilitat en la gestió dels seus recursos, així com avaluació del servei i de les seves actuacions.

h) Flexibilitat en la seva organització, proximitat a la ciutadania i adaptació contínua al caràcter dinàmic i canviant de l'entorn social, econòmic i productiu en el qual es desenvolupen les relacions laborals i l'activitat de les empreses.

i) Jerarquia en l'atribució, l'ordenació i l'acompliment de les seves funcions i tasques.

j) Transparència de la informació, garantint la confidencialitat, el *secret* professional i la seguretat de les dades amb el suport de la infraestructura tecnològica adequada.

k) Principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, en l'accés, la promoció i la carrera professional; així com la resta de principis previstos a la normativa general de funció pública que resultin d'aplicació.

l) Coordinació i cooperació entre les administracions públiques per garantir l'eficàcia de les funcions de l'Agència.

**m) Racionalització i eficiència en els processos relacionats amb les funcions i activitats de l'Agència.**

**n) Transparència dels criteris i objectius de la seva activitat.**

2. Constitueixen els principis específics relatius a la funció inspectora:

a) **Qualitat**, eficàcia i eficiència de la funció inspectora, actuant amb subjecció als principis de concepció única i integral del sistema d'inspecció, planificació, unitat de funció i d'actuació, combinant la polivalència i l'especialització.

b) Confidencialitat de les denúncies i de les persones denunciants.

c) Autonomia tècnica en l'exercici de la funció d'inspecció, garantint la independència davant qualsevol influència exterior indeguda.

**d) La presumpció de veracitat de les actuacions inspectores que es formalitzin en les actes d'inspecció, sens perjudici de les proves en contra que es puguin presentar.**

**ARTICLE 4. RÈGIM JURÍDIC DE L'AGÈNCIA CATALANA D'INSPECCIÓ DE TREBALL I DELS ACTES DICTATS EN L'EXERCICI DE LES SEVES FUNCIONS.**

1 L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball actuarà amb submissió al dret públic, i es regeix per la present Llei, les seves normes de desenvolupament i les **disposicions reguladores de les entitats que conformen el sector públic de la Generalitat**.

2 Els actes que dictin els òrgans de l'Agència en l'exercici de les seves funcions es regiran per les normes reguladores de la funció d'inspecció de treball, les normes de dret administratiu sancionador en l'ordre social, **per la normativa sobre el règim jurídic de les administracions públiques i de procediment administratiu que li siguin d'aplicació i per la normativa catalana sobre procediment administratiu**.

3 El règim de responsabilitat patrimonial de l'Agència, de les seves autoritats, del personal funcionari i del personal laboral és el que estableix amb caràcter general per a l'Administració de la Generalitat.

4 L'exercici de la funció pública d'inspecció de treball es regeix pel que disposen els convenis números 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball, relatius a la Inspecció de Treball, la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i la legislació sobre infraccions i sancions en l'ordre social (**supressió text**).

5 L'exercici de les funcions d'assessorament i suport tècnic **en matèria de seguretat i salut laboral** es regeix per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i **la normativa de seguretat i salut en el treball (supressió text)**.

## CAPÍTOL II. ORGANITZACIÓ

### ARTICLE 5. ESTRUCTURA

L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball s'estructura en els òrgans següents:

a) Els òrgans de govern, que són la Presidència i el Consell de Govern.

b) El seu òrgan executiu és la Direcció.

c) Els òrgans de control, que són la Comissió de Seguiment del Consell de Govern, i l'òrgan d'Auditoria **que ha d'establir la normativa que s'aprovi en desenvolupament d'aquesta llei**.

### ARTICLE 6. PRESIDÈNCIA

1 La Presidència de l'Agència Catalana de la Inspecció de Treball correspon al/a la conseller/a del departament competent en matèria de treball, al qual resta adscrita, o, per delegació expressa, al/a la seu/seva secretari/ària general.

2 Corresponen a la Presidència les funcions següents:

a) Exercir l'alta representació de l'Agència.

b) Convocar i presidir les sessions del Consell de Govern, fixar la seva ordre del dia, dirigir les deliberacions i autoritzar, amb la seva firma, les actes de les sessions del Consell.

c) Aprovar els plans anuals d'actuació.

d) Proposar l'oferta pública d'ocupació en el cas dels cossos propis de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball

e) Qualsevol altres funcions que li atribueixin les normes.

### ARTICLE 7. CONSELL DE GOVERN

1 El Consell de Govern és l'òrgan col·legiat de govern (**supressió text**) de l'Agència. Està compost per:

a) La Presidència, que tindrà vot diriment.

b) **Nou** vocals de l'Administració **de la Generalitat**, amb veu i vot, nomenats pel Govern a proposta del/de la conseller/a del departament competent en matèria de treball, **cinc** dels quals ho seran en representació d'aquest departament **i els quatre restants en representació dels altres departaments que desenvolupin funcions relacionades amb la Inspecció de Treball**. En els seus nomenaments s'atendrà el principi de presència equilibrada entre dones i homes en els termes establerts per a l'Administració de la Generalitat.

c) El director/a de l'Agència, amb veu i sense vot.

2 La Presidència designarà una persona, de nivell tècnic superior i funcionària de la Generalitat, perquè exerceixi la Secretaria del Consell de Govern de l'Agència, que actuarà amb veu i sense vot.

3 Corresponen al Consell de Govern les funcions següents:

a) Exercir la direcció superior de l'Agència.

b) Establir les línies prioritàries d'actuació de l'Agència, aprovant la proposta de contracte **programa**.

c) Deliberar sobre les propostes de plans anuals d'actuació, elevant-los a la Presidència per a la seva aprovació.

d) Establir les directrius generals de la política de recursos humans en el marc general de la funció pública de la Generalitat de Catalunya, dins del marc de la política global de recursos humans per al personal dependent de l'Administració de la Generalitat.

e) Conèixer els projectes normatius que afectin l'Agència i la seva actuació.

f) Aprovar els criteris per mesurar el compliment del contracte **programa** i l'avaluació de l'eficàcia, l'eficiència i la qualitat del servei prestat per l'Agència.

g) Aprovar els comptes anuals, la memòria de gestió i l'avantprojecte de pressupostos de cada exercici.

h) Supervisar la gestió de la Direcció.

i) Autoritzar la contractació en els casos en els que el pressupost excedeixi de la quantitat que es determini.

j) Aprovar l'adquisició de béns immobles i les sol·licituds de crèdits o préstecs.

k) Aprovar la proposta de reglament de la present Llei, que haurà d'elevant a la Presidència per a la seva tramitació com a Decret.

l) Qualsevol altres funcions que li atribueixin les normes.

4 El funcionament del Consell de Govern es regirà pel que disposa aquesta Llei i la seva normativa de desenvolupament. Supletòriament, es regirà per la normativa vigent aplicable als òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

#### ARTICLE 8. DIRECCIÓ

1 La Direcció de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és el màxim òrgan executiu i de gestió de l'Agència.

2 La persona titular de la Direcció és nomenada i cessada lliurement pel Govern. Les normes de desenvolupament de la present Llei determinaran les condicions d'adoneïtat requerides per ocupar el lloc, que està assimilat al de director/a general, i resta sotmès a la Llei 13/2005, de 27 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat.

3 Corresponen al/a la titular de la Direcció les funcions següents:

a) Executar els acords del Consell de Govern.

b) Exercir la direcció ordinària de l'Agència, que inclou donar les instruccions en els temes relacionats amb la seva organització i funcionament.

c) Exercir la representació ordinària de l'Agència en els ordres judicial i extrajudicial.

d) Dirigir i coordinar l'actuació del Comitè Executiu.

e) Executar el contracte **programa** i els plans anuals d'actuació.

f) Elaborar l'avantprojecte de pressupost i sotmetre'l al Consell de Govern.

g) Exercir la direcció de personal i la potestat disciplinària, respecte dels cossos propis de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball.

h) Signar convenis de col·laboració amb entitats públiques i privades, sense perjudici de l'avocació de competència per la Presidència.

i) Actuar com a òrgan de contractació de l'Agència.

j) Autoritzar despeses amb càrrec a crèdits pressupostaris.

k) Preparar l'informe anual i retre comptes de la seva gestió.

l) Proposar al Consell de Govern les actuacions d'innovació i millora necessàries per al millor compliment de les funcions de l'Agència.

m) Complir les funcions que li delegui la Presidència o el Consell de Govern.

n) Complir qualsevol altres funcions que li atribueixin les normes (**supressió text**).

#### ARTICLE 9. ESTRUCTURA DE LA DIRECCIÓ

1 La direcció de l'Agència s'estructura en serveis centrals i territorials, que s'organitzaran i actuaran conforme als principis rectoris establerts a l'article 3. Els serveis centrals estaran integrats per la Direcció i el Comitè Executiu.

2 El Comitè Executiu és un òrgan de suport al/a la titular de la Direcció, i està integrat pels/per les directius/ives i responsables dels serveis centrals i territorials de l'Agència que es determinin en la normativa de desenvolupament d'aquesta Llei. Al Comitè Executiu li correspon l'exercici de les següents funcions executives i d'assessorament:

a) Elaborar l'avantprojecte del contracte **programa** d'acord amb les directrius fixades pel departament d'adscripció per a la seva remissió al Consell de Govern, així com dels plans anuals d'actuació.

b) Aprovar les línies de treball dels plans anuals d'actuació i supervisar la seva aplicació.

c) Proposar mesures d'organització i funcionament dels serveis centrals i territorials de l'Agència i supervisar la seva execució.

d) Executar els acords del Consell de Govern, quan no siguin competència del titular de la Direcció.

e) Assessorar i assistir al/a la titular de la Direcció en l'exercici de les seves funcions.

f) Complir les funcions que li delegui el Consell de Govern o que li atribueixi la seva normativa de desenvolupament.

3 En les normes de desenvolupament de la present Llei s'establirà l'estructura orgànica i funcional de la direcció de l'Agència.



## ARTICLE 10. ÒRGANS DE CONTROL

1 Una Comissió de seguiment del Consell de Govern de l'Agència serà l'òrgan de control de l'execució del contracte **programa** i dels plans anuals d'actuació. **Els Estatuts de l'Agència en determinaran la composició.**

2 El control i la supervisió del funcionament intern de l'Agència, mitjançant l'avaluació periòdica de la seva gestió, dels resultats i del seu nivell d'eficàcia, eficiència, qualitat del servei i transparència, correspondrà a l'òrgan d'auditoria que es determini a les normes de desenvolupament de la present Llei.

**3 (traslladat a l'article 20 bis).**

## ARTICLE 11. PARTICIPACIÓ INSTITUCIONAL

1 La Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social del Consell de Relacions Laborals és l'òrgan de participació institucional i diàleg social al si de la qual es du a terme la informació, la consulta i la participació de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya, en matèria d'inspecció de treball.

2 L'organització i el funcionament de la Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social es regeix per la Llei 1/2007, de 5 de juny, del Consell de Relacions Laborals i les seves normes de desenvolupament. Mitjançant normes reglamentàries es determinaran les funcions de la Comissió en els àmbits de competència de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball així com la informació que haurà de facilitar.

## CAPÍTOL III. GESTIÓ DE L'AGÈNCIA

ARTICLE 12. CONTRACTE **PROGRAMA**

1 Les relacions de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball amb el departament competent en matèria de treball, s'articulen a través d'un contracte **programa**, de caràcter temporal, en el qual es definirà el programa de actuació, d'inversions i de finançament de l'Agència per al període plurianual que es determini. L'activitat a desenvolupar anualment per l'Agència, en execució del contracte **programa**, es concretarà en els plans anuals d'actuació.

2 El contracte **programa** ha d'establir, com a mínim i per al període de la seva vigència, els aspectes següents:

- La definició dels objectius a assolir, els criteris d'actuació i els resultats previstos.
- Les previsions màximes de plantilla de personal i el marc d'actuació en matèria de gestió de recursos humans.
- Els recursos personals, materials i pressupostaris que s'han d'aportar per a la consecució dels objectius i els resultats previstos.
- Els efectes associats al grau de compliment dels objectius establerts així com l'import de la massa salarial destinada al complement de productivitat o concepte equivalent.

e) Els instruments de seguiment, control i avaluació.

f) El termini de vigència, **que en cap cas serà inferior a 3 anys.**

3 El contracte **programa** s'aprovarà per ordre conjunta dels/de les consellers/eres dels departaments competents en matèria de treball, finances, organització de l'Administració i funció pública

## ARTICLE 13. QUALITAT EN LA GESTIÓ DE L'AGÈNCIA

1 L'Agència promourà l'adopció d'estratègies de qualitat en la gestió per millorar l'eficàcia i l'eficiència de la Inspecció de Treball i consolidar una cultura d'atenció a la ciutadania, d'innovació i de millora contínua. Amb aquestes finalitats i, entre d'altres possibles, es dotarà de les polítiques i instruments següents:

a) Una política de qualitat en la gestió del servei que permeti **atendre amb eficiència les demandes** de les empreses, dels/de les treballadors/ores i dels/de les agents socials de Catalunya.

b) Un codi de conducta que reculli els principis i els valors que han d'inspirar l'actuació de l'Agència i el comportament del seu personal, en concordança amb la seva condició de servei públic i les peculiaritats de la funció inspectora.

c) Un sistema d'avaluació periòdic de la gestió de l'Agència i dels resultats de les seves actuacions, que defineixi, amb perspectiva de gènere, indicadors qualitius i quantitatius per mesurar el grau d'eficàcia, eficiència, qualitat del servei i transparència així com instruments de seguiment i control.

d) Un sistema que promogui i fomenti l'ús de noves tecnologies de la informació i la comunicació, dotat dels programes, bases de dades informatitzades, recursos i equips tecnològics necessaris per a l'eficaç compliment de les funcions de l'Agència, garantint la confidencialitat, el secret professional i la seguretat de la informació.

**2 L'Agència té sistemes d'informació propis, sense perjudici de les fórmules de col·laboració que en matèria de inspecció de treball i seguretat social, puguin establir-se entre l'Administració de la Generalitat amb l'Administració General de l'Estat i les administracions d'altres comunitats autònomes.**

## ARTICLE 14. TRANSPARÈNCIA

1 L'Agència publicarà un informe anual, de caràcter general, sobre la Inspecció de Treball de Catalunya, amb el contingut, com a mínim, establert als convenis número 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball relatius a la Inspecció de Treball, del qual es facilitarà còpia a la Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social del Consell de Relacions Laborals així com a l'òrgan competent de l'Administració General de l'Estat en matèria d'inspecció de treball, a efectes de la seva integració en l'informe estatal i posterior remissió a l'Oficina Internacional del Treball.

2 També s'elaborarà un informe anual de gestió que contindrà un balanç dels resultats obtinguts en relació amb els objectius previstos en els plans d'actuació. Al



termini de la seva vigència s'elaborarà un informe integrat sobre el grau d'execució del contracte *programa*.

3 Els objectius de l'Agència i els seus resultats, els criteris tècnics d'interpretació normativa, la informació estadística, les memòries i els informes d'interès general seran públics. La seva difusió i divulgació es durà a terme a través de l'espai Web corporatiu de l'Agència.

4 La transparència en la informació garantirà, en tot cas, la confidencialitat, el sigil professional i la seguretat de les dades, com prescriu l'article 3 de la present Llei.

**5. L'informe a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article es presentarà davant la comissió corresponent del Parlament de Catalunya, podent comparèixer la Direcció de l'Agència per tal de presentar-lo.**

#### CAPÍTOL IV. PERSONAL DE L'AGÈNCIA

##### ARTICLE 15. PERSONAL DE L'AGÈNCIA

1 L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball comptarà amb els/les empleats/ades públics/iqnes necessaris i suficients per a l'adequat acompliment de les seves funcions. Està integrada per personal directiu, funcionari públic i personal laboral, i llurs actuacions i comportament s'han de subjectar als principis establerts a l'article 3 de la present Llei, als drets i deures establerts a la normativa de funció pública.

2 La relació de llocs de treball de l'Agència determinarà els llocs de direcció a desenvolupar per personal directiu, els llocs reservats a personal funcionari públic i aquells que poden ser desenvolupats per personal laboral, de conformitat amb la normativa aplicable a la funció pública de la Generalitat de Catalunya.

3 El personal de l'Agència es regeix, d'acord amb la naturalesa de la seva respectiva relació jurídica, per les normes de funció pública i laborals d'aplicació al personal directiu, al personal funcionari públic i al personal laboral de l'Administració de la Generalitat, amb les especialitats establertes en la present Llei, la normativa sobre la funció d'inspecció de treball i les seves normes de desenvolupament.

4 El personal directiu és nomenat mitjançant procediments que garanteixin la publicitat i la concurrència i pels criteris de mèrit, capacitat, idoneïtat, competència professional i experiència, que es determinin reglamentàriament d'acord amb les disposicions de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i de les normes de desplegament de l'Administració de la Generalitat reguladores del règim jurídic del personal directiu professional.

5 La política de recursos humans de l'Agència promourà el desenvolupament personal i professional del personal al seu servei per garantir l'eficàcia acompliment de les funcions que té encomanades i la millora del servei a la ciutadania. **Un dels** seus eixos prioritaris és la integració del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats d'homes i dones i del principi de no discriminació per qualsevol raó, així com la formació inicial i el perfeccionament continu i preceptiu dels coneixements, les capacitats i les competències tècniques i professionals

del personal de l'Agència, que es durà a terme per part de la Generalitat de Catalunya.

##### ARTICLE 16. COSSOS D'INSPECTORS/ORES I DE SUBINSPECTORS/ORES ADSCRITS A L'AGÈNCIA CATALANA D'INSPECCIÓ DE TREBALL

1 L'exercici de la funció d'inspecció en l'ordre social és reservat a personal funcionari de carrera *del Cos Superior d'Inspectors de Treball i Seguretat Social, del Cos de Subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social i del Cos de Subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball creat per aquesta llei*. La seva situació jurídica i condicions de servei els garanteix l'estabilitat, l'objectivitat, la imparcialitat i la independència tècnica davant els canvis de govern i front a qualsevol influència exterior indeguda, que prescriuen els convenis número 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball, la normativa sobre Inspecció de Treball i Seguretat Social i la present Llei.

2 El seu règim jurídic així com llurs processos d'ingrés, selecció, formació, perfeccionament, especialització, provisió de llocs de treball, mobilitat i règim disciplinari es regeix per les normes reguladores dels seus respectius cossos de pertinença, *exercint les seves funcions i competències d'acord amb la normativa a que fa referència l'article 4.2 d'aquesta llei*.

**3. Els/les inspectors/ores de Treball i Seguretat Social i els/les subinspectors/ores d'Ocupació i Seguretat Social que depenen orgànica i funcionalment de la Generalitat de Catalunya, tenen garantits els principis d'unitat d'ingrés, mobilitat entre administracions i unitat de funció i d'actuació inspectora en totes les matèries de l'ordre social regulats en la normativa de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i recollits en els acords (supressió text) de transferència en matèria d'inspecció de treball i seguretat social.**

*Les funcions de la Generalitat de Catalunya i la seva cooperació institucional sobre llurs processos d'ingrés, selecció, formació, perfeccionament, especialització, provisió de llocs de treball, mobilitat entre administracions i règim disciplinari s'exerceix, mitjançant l'Agència, de conformitat amb el que preveuen els acords i normes de transferència, la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i els convenis de col·laboració en aquesta matèria.*

4 Correspon a l'Agència exercir les competències *en matèria de personal respecte dels funcionaris i funcionàries a que fa esment l'apartat 1*. El departament competent en matèria de funció pública emetrà informe previ sobre les ofertes públiques d'ocupació i els processos de selecció i promoció professional i l'aprovació, modificació i supressió de les seves relacions de llocs de treball.

CAPÍTOL V. RÈGIM ECONÒMIC, DE CONTRACTACIÓ I PATRIMONIAL

ARTICLE 17. RECURSOS ECONÒMICS I FINANCERS

Els recursos econòmics i financers de l'Agència estan constituïts per:

- a) Les dotacions econòmiques que es consignin en els pressupostos de la Generalitat, que es determinaran tenint en compte el que disposa l'article 18 de la present Llei.
- b) Els rendiments procedents de béns i drets propis o que tingui adscrits.
- c) Els crèdits i préstecs que li siguin concedits, en els termes i condicions que fixa la normativa aplicable.
- d) Qualsevol altres recursos que pugui tenir atribuïts.

ARTICLE 18. PRESSUPOST

1 El pressupost de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball es regeix per les normes reguladores de les entitats autònomes administratives de la Generalitat, les normes sobre finances públiques i les successives lleis de pressupostos.

2 Correspon a la Direcció de l'Agència elaborar l'avantprojecte de pressupost amb el contingut legalment establert en les normes sobre la matèria i sotmetre'l al Consell de Govern.

3 Els corresponents contractes *programa* podran determinar mecanismes d'ajust de crèdits de despeses i inversions vinculats a la consecució dels objectius de l'Agència.

ARTICLE 19. PATRIMONI

1 El patrimoni de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball està constituït pels béns i drets que té adscrits, així com pels béns i drets propis, de qualsevol naturalesa, que adquireixi per qualsevol títol.

2 Els béns adscrits per l'Administració de la Generalitat conserven la seva qualificació jurídica originària i la seva adscripció no implica transmissió de domini públic ni desafectació.

3 El règim patrimonial de l'Agència es regeix per la normativa reguladora de les entitats autònomes administratives de la Generalitat i les normes sobre patrimoni de l'Administració de la Generalitat.

**4 (traslladat com a nou apartat 2 de l'article 13)**

ARTICLE 20. RÈGIM COMPTABLE, FISCAL I DE CONTRACTACIÓ

1 L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha d'aplicar el Pla de comptabilitat pública de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb les instruccions de l'Intervenció General de la Generalitat.

2 L'Agència gaudeix del tractament fiscal aplicable a l'Administració de la Generalitat.

3 La contractació de l'Agència es regeix per la normativa sobre contractes del sector públic. La Direcció és l'òrgan de contractació de l'Agència.

ARTICLE 20 BIS). RÈGIM DE CONTROL

**La Intervenció General de la Generalitat és l'òrgan de control financer de l'Agència, que es durà a terme pel sistema general previst en la Llei de finances públiques de Catalunya.**

CAPÍTOL VI. COL·LABORACIÓ ENTRE ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

ARTICLE 21. COL·LABORACIÓ ADMINISTRATIVA

1 L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball es coordina i col·labora amb els departaments, òrgans i entitats públiques de la Generalitat de Catalunya, així com amb qualsevol altres administracions públiques d'acord amb els principis de col·laboració i de coordinació interinstitucional establerts en la present Llei i la normativa reguladora del règim jurídic de les administracions públiques, en especial, amb aquells que desenvolupen funcions relacionades amb la Inspecció de Treball.

2 L'Agència podrà subscriure convenis de col·laboració amb organismes i entitats públiques d'altres administracions per garantir l'eficax acompliment de les funcions que té atribuïdes, en els termes i condicions establerts en la normativa *aplicable a l'Administració de la Generalitat* de Catalunya.

3 La col·laboració institucional de l'Administració de la Generalitat amb entitats d'altres administracions públiques pot revestir qualsevol fórmula jurídica admesa en dret, incloent la constitució o participació en entitats amb personalitat jurídica pròpia.

ARTICLE 22. COL·LABORACIÓ EN MATÈRIA D'INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL

1 L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball col·labora i es coordina amb l'Administració General de l'Estat i amb les administracions de les comunitats autònomes en els àmbits directament o indirectament relacionats amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social, participant, en representació de la Generalitat de Catalunya, als organismes de coordinació i cooperació, bilateral i multilateral, establerts o que puguin establir-se.

2 En l'àmbit territorial de Catalunya, l'Agència coopera i es coordina amb l'Administració General de l'Estat per garantir l'eficàcia de la funció inspectora en totes les matèries de l'ordre social, mitjançant *la constitució d'un Consorci o un altre* mecanisme de cooperació, *de conformitat amb* als convenis de col·laboració subscrits entre ambdues administracions.

3 L'Agència presta el seu suport tècnic i la seva col·laboració, en els àmbits de la seva competència, als òrgans de l'Administració de Justícia i del Ministeri Fiscal.

## DISPOSICIONS ADDICIONALS

## PRIMERA. ADSCRIPCIÓ DE PERSONAL, DE BENS, RECURSOS I MITJANS

1. Els personal funcionari públic i el personal laboral de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya que *hagin estat traspassats* a la Generalitat per l'Administració General de l'Estat, en desenvolupament dels articles 170.2 i 138.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, quedaran automàticament adscrits *orgànica i funcionalment* a l'Agència des de la data d'inici de les seves activitats, en les mateixes circumstàncies que s'especifiquen en els seus respectius expedients de personal i de conformitat amb els acords (text suprimit) de transferència.

2. Queden adscrits a l'Agència els béns, els recursos i els mitjans de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya que *hagin estat traspassats* a la Generalitat per l'Administració General de l'Estat, en desenvolupament dels articles 170.2 i 138.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, així com els béns, recursos i mitjans del departament competent en matèria de treball, d'acord amb el que es determini en les normes de desenvolupament d'aquesta Llei i en els acords (text suprimit) de transferència. (antiga disposició addicional segona)

3. El departament competent en matèria de treball adscriurà a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball el nombre de tècnics de seguretat i salut laboral que siguin necessaris per a l'exercici de les funcions a què es refereix l'article 2. La seva adscripció a l'Agència es durà a terme en els termes i condicions que es determinin en les normes de desenvolupament d'aquesta Llei.

*Segona (Trasllat del seu contingut a l'apartat 2 de la Disposició addicional primera)*

## TERCERA. SISTEMA D'INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL A CATALUNYA

1. El sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya es regirà pels principis generals de concepció única i integral, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, ingrés únic als cossos del sistema i mobilitat entre administracions, en els termes i condicions que es determinin en els acords i normes de transferència, els convenis de col·laboració en matèria d'inspecció de treball i les normes de desenvolupament de la present Llei.

2. El sistema d'informació de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball garantirà l'existència d'una base de dades integrada i unitària del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, així com la seva interoperativitat i interconnexió. Els organismes i les entitats de les administracions públiques cediran a l'Agència les dades i la informació necessàries per a l'adequat exercici de la funció d'inspecció en totes les matèries de l'ordre social, de conformitat amb el que preveu la Llei ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, inclòs pel que fa a les dades de caràcter personal objecte de tractament automatitzat, sense necessitat de requerir el consentiment previ de les persones afectades.

*QUARTA. INSPECTORS/ORES DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL I SUBINSPECTORS/ORES D'OCUPACIÓ I SEGURETAT SOCIAL (suprimida).*

## CINQUENA. COS DE SUBINSPECCIÓ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

1. Es crea el Cos de Subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat de Catalunya, pertanyent al grup A, subgrup A2, que s'adscriu a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball de la qual depèn orgànicament i funcionalment.

2. Correspon al personal funcionari del Cos de Subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball, sota la direcció i dependència tècnica d'un/a inspectora de Treball i Seguretat Social, l'exercici de les següents funcions:

a) Comprovació del compliment i control de l'aplicació de les normes sobre prevenció de riscos laborals en empreses i centres de treball així com de la normativa sobre els serveis de prevenció. L'exercici d'aquesta funció recau sobre les condicions, materials o tècniques, de seguretat i salut laboral en matèria de locals i llocs de treball, equips de treball, equips de protecció, individuals i col·lectius, agents físics, químics i biològics quan afectin a les condicions de treball, així com sobre les modalitats d'assumpció pel/per la propi/pròpia empresari/ària o per persones treballadores designades.

b) Comprovar si els accidents de treball i les malalties professionals que es determinin reglamentàriament s'han produït per la manca de les mesures de seguretat i salut laboral, comunicant-ho a l'autoritat laboral.

c) Control de la normativa tècnica que, sense tenir la qualificació de normativa laboral, pugui tenir impacte en la prevenció dels riscos laborals.

d) Informació, suport i assessorament a empreses i persones treballadores en relació amb el més adequat compliment de les normes sobre prevenció dels riscos laborals.

e) Suport i col·laboració, en matèria de seguretat i salut en el treball, als inspectors o inspectores de treball i seguretat social en l'exercici les seves funcions.

f) Qualsevol altra funció en matèria de prevenció de riscos laborals, de similar nivell i naturalesa, que li atribueixin les normes o li siguin assignades pels òrgans competents de l'Agència.

3. L'àmbit d'actuació dels/de les subinspectors/ores de seguretat i salut en el treball s'estén al territori de Catalunya i als subjectes, centres, establiments i llocs de treball que s'assenyala en la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

4. En desenvolupament de les seves funcions i en execució de les ordres de servei que se li encomanin, els/les subinspectors/ores de seguretat i salut en el treball tenen el caràcter d'agents de l'autoritat i estan facultats per procedir en la forma establerta a l'article 5 de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social per a la investigació i comprovació del compliment de les normes de seguretat i salut a l'àmbit de la seva competència.



5. Finalitzada la seva activitat comprovadora, quan comprovin que s'han incomplert les normes de seguretat i salut en el treball, podran adoptar les mesures següents:

a) Advertir i aconsellar al subjecte responsable sobre la forma més adient de complir la normativa de prevenció de riscos laborals, sempre que les circumstàncies del cas així ho aconsellin i no es derivin perjudicis directes per a les persones treballadores.

b) Requerir al subjecte responsable perquè, en el termini que s'assenyali, adopti les modificacions necessàries en les instal·lacions, muntatge, processos o mètodes de treball que garanteixin el compliment de les normes de prevenció de riscos laborals, el control de les quals tenen atribuïdes.

c) Proposar a l'autoritat laboral la imposició d'una sanció mitjançant l'extensió d'acta d'infracció per l'incompliment de les normes de prevenció de riscos laborals i d'infracció per obstrucció, o la realització d'un requeriment a les administracions públiques, a l'àmbit de competències de la Generalitat, per l'incompliment de les normes sota la seva vigilància i control.

d) Ordenar la paralització o la prohibició de treballs quan, al seu criteri, existeixi un risc greu i imminent per a la seguretat i salut del personal treballador.

Les mesures esmentades s'adoptaran d'acord amb les normes sobre Inspecció de Treball i Seguretat Social i sobre infraccions i sancions de l'ordre social. L'inspector/a de treball i seguretat social del que depenguin o al que li sigui encomanat, haurà de visar les actes d'infracció i les propostes de requeriment a les administracions públiques en els supòsits que es determinin reglamentàriament, tenint que ratificar les ordres de paralització d'acord amb el procediment que s'estableixi.

6. Els/les subinspeccors/ores de seguretat i salut en el treball desenvolupen les actuacions inspectores que se'ls encomanin, d'acord amb la normativa sobre inspecció de treball i sobre infraccions i sancions en l'ordre social, la present Llei i les seves disposicions reglamentàries.

7. La normativa de desenvolupament de la present Llei establirà els sistemes de selecció, requisits i condicions d'ingrés al cos de subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la normativa sobre funció pública de la Generalitat de Catalunya. Per accedir es requereix **una diplomatura universitària, un títol del primer cicle d'una llicenciatura o un d'equivalent** de l'àrea de ciències experimentals o ensenyaments tècnics.

**8 i 9 (trasllat del contingut a una nova Disposició transitòria)**

## DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

### PRIMERA. EXPEDIENTS I PROCEDIMENTS DERIVATS D'ACTUACIONS DE LES PERSONES TÈCNiques HABILITADES

1. Els expedients de comprovació de les condicions de seguretat i salut en el treball assignats al personal tècnic habilitat, que s'integren en el cos de subinspecció de seguretat i salut en el treball, es tramitaran fins a la seva conclusió d'acord amb la normativa vigent en la data d'inici de les actuacions comprovadores mitjançant visita a les empreses i a centres de treball. **Per reglament es determinarà la data de finalització dels esmentats expedients de comprovació.**

2. Els expedients de la Inspecció de Treball, les actes d'infracció, els procediments administratius sancionadors en l'ordre social i els recursos administratius i judicials derivats d'actuacions comprovadores de les condicions de seguretat i salut en el treball i requeriments dels tècnics habilitats del departament competent en matèria de treball, es tramitaran i es resoldran d'acord amb les normes vigents en la data d'inici de les actuacions comprovadores.

**Segona (suprimida).**

### TERCERA. INSPECCió DE COOPERATIVES

**Les persones amb funcions de comandament de la Inspecció de Treball podran encomanar al personal subinspector d'ocupació i seguretat social la realització d'actuacions en matèria de constitució, registre, realització de l'objecte social i l'activitat dels òrgans socials de les societats cooperatives de primer grau, mentre sigui vigent la Llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives.**

### QUARTA (TRASLLAT DEL CONTINGUT A L'APARTAT 3 DE LA DISPOSICió TRANSITòRIA NOVA)

**Disposició transitòria (nova) Personal tècnic habilitat pel Departament de treball i indústria per mitjà del decret 12/2006, de 31 de gener.**

1. Queden integrats al cos de subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat, les persones tècniques habilitades pel departament competent en matèria de treball, a les quals es refereix el Decret 12/2006, de 31 de gener **pel qual es regulen les condicions, procediment d'habilitació i organització per a l'exercici de la funció de comprovació de les condicions de seguretat i salut a les empreses i centres de treball per part del personal tècnic de la Generalitat de Catalunya**, que havent optat per la seva integració, siguin funcionaris/àries de carrera, estiguin en possessió de la titulació exigida i superin un procés de formació específic en la data que es determini, d'acord amb les normes de desenvolupament de la present Llei. El personal funcionari que no s'integri desenvoluparà les funcions de promoció de la seguretat i salut en el treball, assessorament i assistència tècnica, informació i formació que li son pròpies com a personal tècnic de seguretat i salut en el treball.

2. **Amb caràcter excepcional, transitori i per una sola vegada, es convoca un procés selectiu, en torn de reserva especial, per concurs d'oposició, per a la inte-**

*gració en el cos de Subinspecció de Seguretat i Salut Laboral, del personal tècnic habilitat que no reuneixi el requisits de ser funcionari de carrera.*

*El procés s'ha de convocar en el termini de dotze mesos a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei. Aquest procés ha de contenir d'una banda, la qualificació prèvia dels mèrits acreditats pels aspirants i, de l'altra, la superació de les proves i dels exercicis que s'estableixin en la convocatòria corresponent. Els aspirants han de demostrar coneixements de llengua catalana, orals i escrits, mitjançant prova. Les persones que acreditin documentalment els coneixements pertinents de llengua catalana queden exempts de fer aquesta prova. La qualificació dels mèrits es fa d'acord amb el barem següent:*

*a) Temps de serveis prestats, en els Centres de Seguretat i Salut Laboral de Catalunya i a la Subdirecció General de Seguretat i Salut Laboral, com a personal que hagi complert funcions corresponents a les places que es convoquen: 0,30 punts per mes treballat, sense que en cap cas ni es pugui superar el 30% de la puntuació màxima total.*

*b) Aquell personal interí o contractat laboral que no superi les proves establertes romandrà en la mateixa situació laboral que manté a l'actualitat amb els mateixos drets i deures.*

*3 El Decret 12/2006 continua vigent mentre no finalitzi el termini d'integració del personal tècnic habilitat al cos de subinspecció de seguretat i salut en el treball, que s'ha d'establir per les normes de desenvolupament d'aquesta llei.*

#### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

*(suprimida)*

#### DISPOSICIONS FINALS

##### PRIMERA. DESENVOLUPAMENT NORMATIU I INICI D'ACTIVITATS

*1. S'autoritza el Govern i el conseller o consellera del departament competent en matèria d'inspecció de treball per dictar les disposicions reglamentàries necessàries per al desenvolupament i l'aplicació de la present Llei.*

*2. Els Estatuts de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball així com les disposicions i les mesures necessàries per el inici de les seves activitats, s'han d'aprovar en el termini de tres mesos a comptar de l'entrada en vigor de la Llei.*

*3. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball iniciarà les seves activitats al mes següent de l'aprovació dels seus Estatuts.*

#### SEGONA. ENTRADA EN VIGOR

*Aquesta Llei entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.*

Palau del Parlament, 10 de març de 2010

Meritxell Borràs i Solé, Montserrat Capdevila i Tatché, Uriel Bertran i Arrué, Rafel Luna Vivas, Laura Massana i Mas, José Domingo Domingo



**Projecte de llei sobre el procediment de designació dels senadors i senadores que representen la Generalitat al Senat**

Tram. 200-00066/08

Informe de la Ponència de la Comissió d'Affers Institucionals

A LA MESA DE LA COMISSIÓ D'AFERS INSTITUCIONALS

La Ponència de la Comissió d'Affers Institucionals, nomenada el dia 17 de febrer de 2010 i integrada pels diputats Francesc Homs i Molist, del Grup Parlamentari de Convergència i Unió; Caterina Mieras i Barceló, del Grup Parlamentari Socialistes - Ciutadans pel Canvi; Patrícia Gomà i Pons, del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya; Francesc Vendrell i Bayona, del Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya; Jaume Bosch i Mestres, del Grup Parlamentari d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, que n'ha estat designat ponent relator, de conformitat amb el que estableix l'article 109.4 del Reglament del Parlament i Albert Rivera Díaz, del Grup Mixt, s'ha reunit al Palau del Parlament el dia 11 de març de 2010. Han assessorat la Ponència el lletrat Ismael E. Pitarch i Segura i l'assessora lingüística Marta Payà i Canals, i l'ha assistida el gestor parlamentari Eduard Principal i Galí.

Després d'estudiar el Projecte de llei sobre el procediment de designació dels senadors i senadores que representen la Generalitat al Senat i les esmenes presentades, d'acord amb el que disposa l'article 109.1, 2 i 3 del Reglament del Parlament, la Ponència ha establert l'Informe següent:

**PROJECTE DE LLEI SOBRE EL PROCEDIMENT DE DESIGNACIÓ DELS SENADORS I SENADORES QUE REPRESENTEN LA GENERALITAT AL SENAT**

Tram. 200-00066/08

**ARTICLE 1**

Text presentat

**Article 1. Objecte de la llei**

Aquesta llei té per objecte determinar els principis i el procediment per a la designació dels senadors i senadores que representen la Generalitat al Senat.

Esmenes presentades

No s'ha presentat cap esmena.

**ARTICLE 2**

Text presentat

**Article 2. Requisits d'elegibilitat i causes d'incompatibilitat**

1. Es poden designar com a senadors i senadores en representació de la Generalitat els candidats i candidates que compleixin els requisits d'elegibilitat previstos a la legislació electoral estatal i autonòmica, acreditin una rellevant trajectòria professional o política i tinguin la condició política de catalans en els termes previstos a l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.

2. El càrrec de senador i senadora en representació de la Generalitat es regeix pel mateix règim d'incompatibilitats aplicable als senadors i senadores electes.

Esmenes presentades

**APARTAT I**

**1 ESMENA NÚM. I**  
*De modificació*  
G. Mixt (1)

«1. Es poden designar com a senadors i senadores en representació de la Generalitat els candidats i candidates que compleixin els requisits d'elegibilitat previstos a la legislació electoral estatal i autonòmica, acreditin una rellevant trajectòria professional o política i tinguin *el veïnatge administratiu a Catalunya.*»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència no fa cap recomanació.

**ARTICLE 3**

Text presentat

**Article 3. Actuacions preliminars**

1. Celebrades les eleccions al Parlament de Catalunya i un cop constituïda la Mesa de la Cambra, aquesta fixa el nombre de senadors i senadores que correspon designar al Parlament de Catalunya tenint en compte el cens de població utilitzat en la darrera elecció al Senat.

2. La Mesa, d'acord amb la Junta de Portaveus, fixa el nombre de senadors i senadores que correspon proporcionalment a cada grup parlamentari.

3. El president o presidenta del Parlament estableix el termini per a la presentació de candidatures, el qual no pot ser superior a 30 dies des de la constitució definitiva de la Mesa.

4. A la presentació de les candidatures s'ha de garantir la presència equilibrada de dones i homes.

Esmenes presentades

#### APARTAT 4

### 2 ESMENA NÚM. 2 D'addició G. P. de Convergència i Unió (1)

«4. A la presentació de les candidatures s'ha de garantir la presència equilibrada de dones i homes, *d'acord amb la que disposa el Reglament del Parlament.*»

#### ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

### 3 ESMENA NÚM. 3 D'addició G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya i G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (1)

«5. Els grups als que correspon presentar més d'un candidat o candidata han de proposar, com a mínim, un quaranta per cent d'homes o de dones i en cap cas un dels dos sexes pot superar el seixanta per cent.

6. La Mesa i la Junta de Portaveus han de procurar que els grups parlamentaris als que els correspon només una candidatura, en conjunt tendeixin a proposar candidats i candidates, de manera que resulti una representació de sexe equilibrada.»

#### Observacions tècniques

A) L'apartat 1 estableix: «*Celebrades les eleccions al Parlament de Catalunya i un cop constituïda la Mesa de la Cambra, aquesta fixa el nombre de senadors i senadores que correspon designar al Parlament de Catalunya tenint en compte el cens de població utilitzat en la darrera elecció al Senat.*»

La part en negreta reproduïx el que norma l'article 165.4 de la LOREG, precepte contingut en el títol II que no pot ser «modificat, ni substituït per la legislació de les CCAA»: «4. Las Comunidades Autónomas designan además un Senador y otro más para cada millón de habitantes de su respectivo territorio. La designación corresponde a la Asamblea Legislativa de la Comunidad Autónoma, de acuerdo con lo que establezca sus Estatutos, que aseguran, en todo caso, la adecuada representación proporcional. A efectos de dicha designación el número concreto de Senadores que corresponda a cada Comunidad Autónoma se determinará **tomando como referencia el censo de población de derecho vigente en el momento de celebrarse las últimas elecciones generales al Senado.**»

La bona tècnica legislativa i la jurisprudència del Tribunal Constitucional, recomanen de no reproduir normes alienes, quan no es té la competència per a produir-les.

A més, si es manté el precepte, una eventual modificació de la LOREG, obligaria a modificar també aquesta llei.

En conseqüència es proposa la modificació següent:

«1. Celebrades les eleccions al Parlament de Catalunya i un cop constituïda la Mesa de la Cambra, aquesta fixa el nombre de senadors i senadores que correspon designar al Parlament de Catalunya, *d'acord amb la normativa que es d'aplicació.*»

B) Per seguretat jurídica, i per no deixar-ho a la conveniència de majories circumstancials, convindria que la llei, en un nou paràgraf, establís un sistema d'atribució del lloc en disputa, cas que es produís un empat, –no és una hipòtesi teòrica, ja ha succeït– amb la redacció següent:

«2 bis. Si en fer la distribució de candidats es produeix l'empat entre dos o més grups, la candidatura s'atribueix al grup que no té cap candidat, si es dona el cas; altrament al Grup Parlamentari que va obtenir el nombre més gran de vots en les eleccions al Parlament.»

#### Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de l'esmena número 3 i de les dues esmenes tècniques proposades de modificació de l'apartat 1 i d'addició d'un nou apartat 2 bis.

#### ARTICLE 4

Text presentat

Article 4. Presentació de candidatures.

1. La presentació de candidatures i l'examen de la documentació corresponent es realitzen d'acord amb el que disposa el Reglament del Parlament.

Els candidats han de presentar una declaració de les activitats professionals, laborals o empresarials que exerceixen i dels càrrecs públics que ocupen, als efectes de determinar-ne l'elegibilitat.

2. Correspon a la Comissió de l'Estatut dels Diputats dictaminar sobre l'elegibilitat dels candidats i candidates en el termini de 15 dies. La Comissió pot sol·licitar d'aquests tota la documentació que consideri necessària.

3. La compareixença davant la comissió competent de les persones candidates es regula per les disposicions corresponents del Reglament del Parlament.

4. El president o presidenta de la comissió comunica al president o presidenta del Parlament les persones proposades per la comissió per a ser designades senador o senadora en representació de la Generalitat. La proposta ha de contenir tants candidats i candidates com llocs a cobrir.

Esmenes presentades

No s'ha presentat cap esmena.

## Observacions tècniques

A) Per tal d'evitar pèrdues de temps, retards innecessaris en la designació i donar prioritat als interessos col·lectius sobre els individuals, convindria d'afegir al final de l'apartat 1 (en concordança es proposarà la supressió de l'article 6.3) la següent frase:

«1 [...] als efectes de determinar-ne l'elegibilitat. Els candidats han de declarar formalment que, si són elegits, acceptaran el càrrec.»

B) Si els candidats són proposats pels grups parlamentaris, l'elecció és partidista i no institucional; a més, el seu vot al Senat és subjecte a la disciplina del partit-grup i en cap cas són subjectes a mandat imperatiu del Parlament. No té sentit fer obligatòria la compareixença o el hearing davant la comissió: el millor candidat per a un grup és el pitjor per al seu rival.

Una proposta coherent políticament i institucional seria:

«3. Les compareixences dels *candidats proposats* davant la comissió *no són obligatòries; la seva substanciació es regeix pel que disposa genèricament* el Reglament del Parlament.»

Aquesta redacció modifica l'article 153 del RPC (Relacions amb els senadors que representen la Generalitat al Senat. 1. Les compareixences, amb caràcter previ a l'elecció, dels candidats a representar la Generalitat al Senat són obligatòries i es regeixen pel que disposa l'article 157.)

Algú pot considerar que aquesta modificació no és legítima en una llei; els principis d'especialitat i temporalitat avalen la modificació però.

C) Si s'accepta la proposta anterior i les compareixences ja no resultarien obligatòries, en conseqüència s'hauria de modificar també l'apartat 4:

«4. El president o presidenta *de la comissió comunica al president o presidenta del Parlament fa públics els noms de les persones proposades per la comissió proposa els noms dels candidats a ser designats* senador o senadora en representació de la Generalitat. La proposta ha de contenir tants candidats *i candidates* com llocs a cobrir.»

## Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de les tres esmenes tècniques proposades que modificarien els apartats 1, 3 i 4.

## ARTICLE 5

Text presentat

Article 5. Designació dels senadors i senadores

1. El president o presidenta del Parlament convoca el Ple i sotmet a votació la proposta, que s'entén aprovada per la majoria simple dels membres presents, mitjançant una votació secreta i única del conjunt de tota la llista.

2. Finalitzada la votació i realitzat l'escrutini, el president o presidenta fa públic el resultat i requereix els senadors i senadores designats perquè en el termini de 48 hores acceptin la designació.

Esmenes presentades

No s'ha presentat cap esmena.

Observacions tècniques

A) Cal preveure que, essent una proposta nascuda dels grups parlamentaris i, en conseqüència modulada políticament, hom pugui voler no donar suport a algun candidat.

La votació secreta i única del conjunt de tota la llista, només té sentit si la proposta és unànime; resulta incongruent, a més, amb la previsió que la proposta, s'entén aprovada per la majoria simple dels membres presents.

En conseqüència es proposa la següent modificació de l'apartat 1:

«1. El president o presidenta del Parlament convoca el Ple i sotmet a votació la proposta. *La votació es fa pels sistemes que estableix el Reglament del Parlament. En el cas que es faci per paperetes, es consideren nul·les les paperetes que contenen noms de candidats no fets públics per la Presidència del Parlament. Resulten elegits els candidats proposats pels grups parlamentaris en la proporció establerta per l'article 3.2.»*

Tampoc cal preveure l'elecció per majoria simple; en principi, i en abstracte, amb un sol vot seria suficient; el que resulta imprescindible és garantir la proporcionalitat establerta.

B) En coherència amb l'esmena a l'article 4.1 i per tal d'evitar pèrdues de temps convindria de suprimir la part final de l'apartat 2:

«2. Finalitzada la votació i realitzat l'escrutini, el president o presidenta fa públic el resultat *i requereix els senadors i senadores designats perquè en el termini de 48 hores acceptin la designació.»*

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de les dues esmenes tècniques proposades que modifiquen els apartats 1 i 2.

## ARTICLE 6

Text presentat

Article 6. Proclamació dels senadors i senadores

1. Un cop acceptada la designació, el president o presidenta del Parlament proclama els senadors i senadores que representen la Generalitat al Senat.

2. La mesa de la cambra els lliura les credencials pertinents.

3. La renúncia expressa o tàcita de les persones candidates comporta l'inici del procediment per tal de designar una nova persona candidata, comptant el termini de 30 dies inicial a partir del moment que es produeixi la renúncia.

Esmenes presentades

No s'ha presentat cap esmena.

Observacions tècniques

Per coherència amb les esmenes proposades als articles 4.1 i 5.2 es proposen les següents modificacions:

Suprimir a l'apartat 1.

«1. *Un cop acceptada la designació, El president [...]*»

Suprimir tot l'apartat 3.

«3. *La renúncia expressa o tàcita de les persones candidates comporta l'inici del procediment per tal de designar una nova persona candidata, comptant el termini de 30 dies inicial a partir del moment que es produeixi la renúncia.*»

Recomanacions de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de les dues esmenes tècniques proposades que comporten la modificació de l'apartat 1 i la supressió de l'apartat 3.

## ARTICLE 7

Text presentat

Article 7. Termini del mandat

1. El mandat dels senadors i les senadores que representen la Generalitat s'estén fins que finalitzi la legislatura del Parlament de Catalunya durant la qual van ser designats o designades. En el cas que la legislatura del Senat finalitzés abans que la del Parlament, els senadors i senadores nomenats pel Parlament continuen en el seu càrrec quan es constitueixi de nou el Senat.

2. En el cas que la legislatura del Parlament finalitzés abans que la del Senat, continuen en el càrrec fins que prenguin possessió els senadors i senadores que el Parlament designi per substituir-les o elles mateixes en cas de reelecció.

Esmenes presentades

No s'ha presentat cap esmena.

## ARTICLE 8

Text presentat

Article 8. Cessament i designació de persones substituïdes

1. Els senadors i les senadores designades cessen en el càrrec en els supòsits previstos per als senadors i senadores electes, així com a conseqüència de causes d'inelegibilitat o incompatibilitat sobrevingudes.

2. Les vacants de senadors i senadores que es produeixen durant una mateixa legislatura del Parlament, són cobertes pel procediment establert en aquesta Llei, a proposta del mateix grup parlamentari que va proposar a qui causa la vacant. En el supòsit que aquell grup s'hagués dissolt s'atribueix al grup a qui proporcionalment li correspon.

Esmenes presentades

No s'ha presentat cap esmena.

## ARTICLE 9

Text presentat

Article 9. Relacions amb el Parlament de Catalunya

1. Els senadors i senadores que representen la Generalitat al Senat compareixeran davant del Parlament quan ho sol·licitin.

2. El Parlament pot sol·licitar la compareixença d'aquests senadors i senadores d'acord amb el que estableix el Reglament de la Cambra.

Esmenes presentades

No s'ha presentat cap esmena.

## ARTICLE 10

Text presentat

Article 10. Supletorietat del Reglament del Parlament de Catalunya

En tot allò no previst en aquesta llei, és d'aplicació el Reglament del Parlament de Catalunya.

Esmenes presentades

No s'ha presentat cap esmena.

## PREÀMBUL

Text presentat

## Preàmbul

L'article 69.5 de la Constitució estableix que les Comunitats Autònomes designen un senador o una senadora i un altre més per cada milió d'habitants del territori respectiu. La designació es porta a terme per l'assemblea legislativa corresponent d'acord amb el que preveuen els estatuts d'autonomia, els quals han d'assegurar, en qualsevol cas, la representació proporcional que s'escaigui.

L'article 61 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya atribueix al Parlament la designació dels senadors i senadores que representen la Generalitat al Senat. La designació s'ha de dur a terme en una convocatòria específica i de forma proporcional al nombre de diputats i diputades de cada grup parlamentari. Com a novetat respecte de l'Estatut de 1979 l'article 61 ha suprimit l'exigència que els candidats a senador i senadora siguin diputats i diputades del Parlament de Catalunya. Així mateix, la disposició addicional primera de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix que els termes en els que s'ha de produir la designació s'han de fixar mitjançant una llei aprovada per la majoria absoluta del Ple del Parlament en una votació final sobre el conjunt del text.

La present llei té per objecte desenvolupar l'article 61 i la disposició addicional primera de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya als efectes d'establir els principis i el procediment que regeixen la designació dels senadors i senadores que representen la Generalitat al Senat.

Esmenes presentades

No s'ha presentat cap esmena.

## TÍTOL DE LA LLEI

Text presentat

Projecte de llei sobre el procediment de designació dels senadors i senadores que representen la Generalitat al Senat

Esmenes presentades

No s'ha presentat cap esmena.

Recomanació final de la Ponència

La Ponència recomana l'adopció de les esmenes tècniques i lingüístiques proposades per l'assessora lingüística i el lletrat que mereixin la conformitat dels ponents.

Palau del Parlament, 11 de març de 2010

Francesc Homs i Molist, Caterina Mieras i Barceló, Patrícia Gomà i Pons, Francesc Vendrell i Bayona, Jaume Bosch i Mestres, Albert Rivera Díaz

## P R E U S

*Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya*

Subscripció anual (edició impresa o en microfitxa)	52,00	euros		IVA inclòs
Número solt	1,60	euros		

*Diari de Sessions del Parlament de Catalunya*

Subscripció anual (edició impresa o en microfitxa)	41,00	euros		IVA inclòs
Número solt	1,10	euros		

*Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya**i Diari de Sessions del Parlament de Catalunya*

Subscripció conjunta (edició impresa o en microfitxa)	83,00	euros		
---	-------	-------	--	--

ISSN 0213-7798  
Dipòsit legal: B-20.066-1980  
Imprès a Multitext, SL • Barcelona

**Les publicacions oficials  
també es poden consultar  
a [www.parlament.cat](http://www.parlament.cat)**