

Tractats de la Unió Europea i Carta dels drets fonamentals
<<http://www.parlament.cat/document/activitat/150220.pdf>>

- **Tractat de la Unió Europea.** Art. 2

Article 2

La Unió es fonamenta en els valors del respecte a la dignitat humana, de la llibertat, de la democràcia, de la igualtat, de l'estat de dret i del respecte als drets humans, inclosos els drets de les persones pertanyents a minories. Aquests valors són comuns als estats membres en una societat caracteritzada pel pluralisme, la no-discriminació, la tolerància, la justícia, la solidaritat i la igualtat entre dones i homes.

- **Tractat de Funcionament de la Unió Europea.** Art. 19

Article 19

(antic article 13 TCE)

1. Sens perjudici de les altres disposicions dels tractats i dins els límits de les competències que aquests atribueixen a la Unió, el Consell, pronunciant-se per unanimitat de conformitat amb un procediment legislatiu especial, i amb l'aprovació prèvia del Parlament Europeu, pot adoptar les mesures necessàries per a lluitar contra qualsevol discriminació per raó de sexe, de raça o origen ètnic, de religió o conviccions, de discapacitat, d'edat o d'orientació sexual.
2. No obstant el que disposa l'apartat 1, el Parlament Europeu i el Consell, pronunciant-se de conformitat amb el procediment legislatiu ordinari, poden adoptar els principis bàsics de les mesures de foment de la Unió, amb exclusió de qualsevol harmonització de les disposicions legislatives i reglamentàries dels estats membres, per a donar suport a les accions dels estats membres empreses amb la finalitat de contribuir a l'assoliment dels objectius a què fa referència l'apartat 1.

TÍTOL X POLÍTICA SOCIAL

Article 157

(antic article 141 TCE)

1. Cada estat membre garanteix l'aplicació del principi d'igualtat de remuneració entre treballadors i treballadores per un mateix treball o per un treball d'igual valor.
 2. Als efectes d'aquest article, s'entén per remuneració el salari o sou normal de base o mínim, i qualssevol altres gratificacions pagades, directament o indirectament, en diners o en espècie, per l'empresari al treballador per raó del treball d'aquest darrer.
- La igualtat de remuneració, sense discriminació per raó de sexe, implica:
- a) que la remuneració acordada per a un mateix treball retribuint a preu fet s'estableixi sobre la base d'una mateixa unitat de mesura;
 - b) que la remuneració acordada per a un treball retribuint per temps sigui la mateixa per a un mateix lloc de treball.

3. El Parlament Europeu i el Consell, pronunciant-se de conformitat amb el procediment legislatiu ordinari i amb la consulta prèvia al Comitè Econòmic i Social, adopten mesures destinades a garantir l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte per a homes i dones en matèria d'ocupació i treball, inclòs el principi d'igualtat de retribució per un mateix treball o per un treball del mateix valor.

4. Per tal de garantir en la pràctica la plena igualtat entre homes i dones en la vida laboral, el principi d'igualtat de tracte no impedeix cap estat membre de mantenir o adoptar mesures que ofereixin avantatges concrets destinats a facilitar al sexe subrepresentat l'exercici d'activitats professionals o a evitar o compensar desavantatges en les carreres professionals.

- **Carta dels drets fonamentals.** Art. 20, 21, 23, 33,34

TÍTOL III **IGUALTAT**

Article 20. Igualtat davant la llei

Totes les persones són iguals davant la llei.

Article 21. No-discriminació

1. Es prohibeix qualsevol discriminació, particularment l'exercida per raó de sexe, de raça, de color, d'orígens ètnics o socials, de característiques genètiques, de llengua, de religió o conviccions, d'opinions polítiques o de qualsevol altre tipus, de pertinença a una minoria nacional, de patrimoni, de naixement, de discapacitat, d'edat o d'orientació sexual.

2. Es prohibeix, en l'àmbit d'aplicació dels tractats i sens perjudici de llurs disposicions particulars, qualsevol discriminació exercida per raó de la nacionalitat.

Article 23. Igualtat entre dones i homes

La igualtat entre dones i homes s'ha de garantir en tots els àmbits, inclusivament en matèria d'ocupació, de treball i de retribució.

El principi d'igualtat no impedeix el manteniment o l'adopció de mesures que estableixin avantatges específics a favor del sexe menys representat.

TÍTOL IV **SOLIDARITAT**

Article 33. Vida familiar i vida professional

1. Es garanteix la protecció de la família en l'àmbit jurídic, econòmic i social.

2. Amb la finalitat de poder conciliar vida familiar i vida professional, qualsevol persona té dret a ésser protegida contra qualsevol acomiadament per una causa relacionada amb la maternitat, i també a un permís de maternitat retribuït i a un permís parental amb motiu del naixement o de l'adopció d'un infant.

Article 34. Seguretat social i ajut social

1. La Unió reconeix i respecta el dret d'accés a les prestacions de seguretat social i als serveis socials que garanteixen una protecció en casos com la maternitat, la malaltia, els accidents laborals, la dependència o la vellesa, i en cas de pèrdua de la feina, segons les modalitats establertes pel dret de la Unió i les legislacions i pràctiques nacionals.

2. Qualsevol persona que resideixi i es desplaci legalment dins de la Unió té dret a les prestacions de seguretat social i als avantatges socials, de conformitat amb el dret de la Unió i amb les legislacions i pràctiques nacionals.

3. Amb la finalitat de combatre l'exclusió social i la pobresa, la Unió reconeix i respecta el dret a un ajut social i a un ajut d'habitatge destinats a garantir una existència digna a tots els qui no disposin de recursos suficients, segons les modalitats establertes pel dret de la Unió i per les legislacions i pràctiques nacionals.