



PARLAMENT DE CATALUNYA
Grup Parlamentari de Convergència i Unió

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General
REGISTRE GENERAL	
- 9 JUNY 2015	
ENTRADA NÚM.	118831
N.T.	/10

Ref.: 260JTN09061500017

260-00003/10

**A LA MESA DE LA COMISSIÓ D'ESTUDI DE LA REFORMA
HORÀRIA**

Jordi Turull i Negre, president i portaveu, Benet Maimí i Pou, diputat, del Grup Parlamentari de Convergència i Unió, d'acord amb el que estableix l'article 57 del Reglament del Parlament, presenten la proposta de conclusions següent, subsegüent al treball efectuat per la Comissió d'Estudi de la Reforma Horària.

**PROPOSTA DE CONCLUSIONS DE LA COMISSIÓ
D'ESTUDI DE LA REFORMA HORÀRIA**

CONCLUSIONS

Conclusions generals

- L'horari del nostre país continua diferenciant-se de la resta d'Europa, fonamentalment per la durada de la pausa del dinar i l'allargament de la jornada laboral fins tard al vespre
- L'ús del temps continua sent diferent per homes i dones.
- Els extensos horaris, units al diferent ús del temps per part d'homes i dones, que implica per a elles dobles jornades, a més d'insuficients serveis de suport a la cura, impacten negativament en la natalitat, que se situa a Catalunya en una de les més baixes d'Europa: 1,32 fills.
- L'allargament de la jornada comporta hores de son i augment del nivell d'estrès.

Conclusions en l'àmbit del treball

- Els llargs i rígids horaris laborals catalans, que premien la presencialitat a la feina, dificulten la convivència amb els infants.
- La majoria d'empreses catalanes reconeixen la importància d'incorporar mesures per a la flexibilització horària, però només una tercera part les aplica. El



PARLAMENT DE CATALUNYA
Grup Parlamentari de Convergència i Unió

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General REGISTRE GENERAL
9 JUNY 2015	
ENTRADA NÚM.	118831 ²
N.T.	/10

teletreball està en els nivells més baixos d'Europa. L'e-treball és una fórmula que supera el teletreball clàssic i que facilita la sostenibilitat en tres dimensions: l'econòmica, l'ambiental i la social.

- La proximitat apareix com un element clau: es considera un privilegi treballar a prop de casa, i les opinions són molt més negatives com més lluny és el lloc de treball.
- Les llargues jornades disminueixen la rendibilitat de les persones en el treball i augmenten els seus riscos físics i psicosocials.
- Els beneficis empresarials contrastats, en funció de l'aplicació de mesures de bona gestió horària, són la millora del clima laboral, la reducció de l'absentisme, la millora de la gestió interna, la millora de la creativitat i la innovació, millor posicionament de la marca corporativa, la disminució de la rotació de talent, ja que augmenta la fidelització, i, en definitiva, millora de la productivitat empresarial.

Conclusions en l'àmbit de l'educació

- El total d'hores lectives a les escoles és similar a l' europeu, però es diferencia fonamentalment en la distribució de festius –excessiva concentració en determinats períodes–, cosa que dificulta la conciliació amb la vida laboral de les famílies.
- Tots els estudis internacionals indiquen que la compactació horària no millora els resultats escolars.
- A nivell pedagògic, la investigació internacional defensa que la jornada lectiva no té una relació directa amb els resultats escolars, amb l'èxit educatiu, sinó que el que realment compta és la qualitat de les hores.

Conclusions en l'àmbit del comerç

- Els comerços s'adapten a l'horari laboral de la població i tanquen, com a mitjana, dues hores més tard que a la resta d'Europa.
- Algunes intervencions constaten que els horaris comercials actuals perjudiquen seriosament la salut de la societat, la possibilitat de conciliar la vida personal i laboral, el rol educatiu que han de tenir les persones en l'àmbit familiar, el desenvolupament formatiu de les persones, la participació de les persones en la seva col·lectivitat i la competitivitat de les nostres empreses.



PARLAMENT DE CATALUNYA
Grup Parlamentari de Convergència i Unió

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General
REGISTRE GENERAL	
- 9 JUNY 2015	
ENTRADA NÚM.	118831
N. T.	/10

- No és veritat que menys hores d'obertura signifiquin menys vendes. Les vendes tenen a veure amb la renda disponible de les persones i no amb els horaris de venda.
- Avançar l'hora de tancament tindria importants avantatges per als comerciants i un benefici col·lectiu per l'estalvi de despesa energètica que comportaria.

Conclusions en l'àmbit de l'Administració

- A l'Administració més del 66% dels servidors públics de la Generalitat són dones. En dotze anys s'ha passat de treballar totes les tardes a, progressivament, aquells servidors públics que ho desitgin, no treballar-ne cap, sempre sota la seva voluntat.
- La voluntat de l'Administració de la Generalitat de Catalunya és anar cap el que s'anomena «govern digital». La relació entre ciutadà i Administració ha de ser electrònica o tecnològica. Caldrà, així mateix, un canvi de cultura de la ciutadania per adaptar-se.

Conclusions en l'àmbit de la cultura, l'oci i la participació

Oci i Lleure

- L'oci i l'entreteniment s'allarga de mitjana fins a les onze, les dotze de la nit, amb el perjudici que suposa per a les hores necessàries de son i el rendiment posterior, tant en l'àmbit laboral com en el de l'educació. Si s'observen els horaris de les principals cadenes dels països europeus trobem que l'hora d'inici del *prime time* a Europa és a les 20 hores de mitjana. En canvi, a Catalunya és a les 21 hores i acaba dues hores més tard.
- Barcelona està considerada com la cinquena ciutat en el rànquing dels millors llocs per gaudir de l'oci nocturn, de concerts i d'activitat lúdica en franja bàsicament nocturna, perquè la legislació obliga a obrir en franja nocturna. Existeix una obligació d'obrir en uns certs horaris i no es pot fer en altres.
- El perfil del consumidor d'oci nocturn és el següent: el consumidor general tipus és de perfil jove, entre setze i vint-i-cinc anys, és un home (dona en el cas dels estrangers), estudiant, amb estudis universitaris i amb uns ingressos inferiors a cinc-cents euros al mes.



PARLAMENT DE CATALUNYA

Grup Parlamentari de Convergència i Unió

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General REGISTRE GENERAL
- 9 JUNY 2015	
ENTRADA NÚM.	118831
N.T.	/10

- El consumidor autòcton surt sobretot els dissabtes i no cada cap de setmana; surt una mitjana de dos caps de setmana al mes i, bàsicament, se centra en divendres i dissabte.
- El turisme estranger té un grau de satisfacció de l'oci nocturn barceloní més alt que l'autòcton, un 8,13 *versus* el 6,80. I el més ben valorat tant pels autòctons com pels estrangers és la música, l'oferta cultural, amb un 7,51 i un 8,14, i el d'ambient dels locals, amb un 7,15 els autòctons i un 7,56 els estrangers (sobre 10).
- Dins del col·lectiu que inicia la seva activitat abans de les dotze, existeix un percentatge que practica altres activitats complementàries a les de sortir de festa, com ara sopar o anar a concerts, demostrant que el sector de l'oci nocturn és un pilar de dinamisme de la ciutat i de les activitats que en ella s'hi desenvolupen en un horari on no és habitual trobar cap altra més activitat.
- Es demostra que sortir de nit, per tant, suposa exactament això, una activitat que comprèn tot l'horari nocturn i que es troba protagonitzada pels serveis oferts als locals d'oci nocturn. I queda també palesa una explotació exhaustiva de la nit per part del col·lectiu jove, en tots dos casos, deixant evidenciada la satisfacció alta que aquest client té envers els locals d'oci nocturn.

Cultura i Participació democràtica i comunitària

- La manca de serveis de suport a les famílies i a la cura disminueix clarament les possibilitats de lleure i de participació comunitària en les persones que tenen famílies amb infants o persones amb dependència.
- Els horaris de les entitats són sovint poc estàndards i bastant caòtics, el que suposa que les persones treballadores i voluntàries hagin de portar a terme l'activitat fora de l'horari laboral habitual (vespres i caps de setmana, per exemple), el que fa encara més complicat l'harmonització amb la vida personal.



PARLAMENT DE CATALUNYA
Grup Parlamentari de Convergència i Unió

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General
REGISTRE GENERAL	
- 9 JUNY 2015	
ENTRADA NÚM.	118831
N. T.	/10

PROPOSTES

Propostes Generals

- Cal una planificació que contempli una intervenció global i no parcial o fragmentada.
- Caldrà, en primer lloc, conscienciar la societat en general i a la vegada incloure en l'agenda política del país el convenciment de l'oportunitat d'avançar en la racionalització i flexibilització de l'horari laboral.
- Caldrà estudiar de forma seriosa l'impuls d'una Llei d'Horaris, probablement una llei òmnibus que aplegui les diferents mesures d'impacte i, específicament, la regulació del canvi horari que suposa avançar l'hora de dinar i la de sopar.

Propostes en l'àmbit del treball

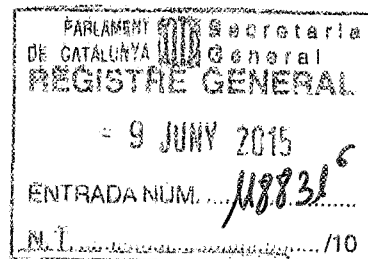
- El paper dels agents econòmics i socials és fonamental. Les negociacions dels convenis col·lectius haurien d'incloure clàusules específiques entorn d'una major racionalització del temps de treball.
- Cal regular els horaris tenint en compte cada sector i tipus d'activitat de les empreses. És impossible una uniformitat horària.
- Cal crear una oficina potent de la Generalitat que orienti i certifiqui: orientar a les empreses i als treballadors i certificar que les empreses compleixen polítiques de conciliació, polítiques de racionalitat horària, i en aquest sentit donar certificats i que aquests certificats tinguin validesa a l'hora de bonificacions fiscals o de poder accedir a contractes de la Generalitat, entre d'altres beneficis.
- S'han d'implementar mesures que puguin avaluar no la presència física, temps de presència, sinó l'avaluació, però sobretot també el rendiment i l'impacte que té la persona sobre els objectius de l'organització.

Propostes en l'àmbit de l'educació

- Caldria tenir algun estudi que pogués dir quina part del fracàs escolar del nostre país hi ha amagada darrere dels horaris actuals.
- Les vacances d'estiu haurien de ser més curtes i que es redistribuïssin al llarg del curs.



PARLAMENT DE CATALUNYA
Grup Parlamentari de Convergència i Unió



- L'Administració hauria de regular els temps de les activitats extraescolars –de tot l'any–, del servei de menjador, de la qualitat dels cursets...
- L'Administració també hauria d'oferir serveis a preus reduïts, perquè, això té un cost molt important per a totes les famílies.

Propostes en l'àmbit del comerç

- Proposar un gran pacte social i polític que contempli:
 - Actuar en l'àmbit de l'educació i la formació, promovent valors i hàbits de consum responsable i sostenible.
 - Actuar en l'àmbit legislatiu amb l'establiment d'horaris comercials que vagin encaminats a una convergència amb els països del nostre entorn d'Europa.
 - Actuar en l'àmbit de la prevenció amb l'actuació de la inspecció de treball en la vigilància del compliment de les jornades laborals, sobretot en aquelles grans empreses.
 - Potenciar des de l'Administració acords laborals que facin viable l'aplicació de la Llei d'igualtat i de conciliació de la vida personal i laboral, mitjançant incentius a les empreses.
 - Potenciar una política de transport públic per reduir el temps de desplaçament.
- Cal fer sensibilització. Tots els agents socials han de fer campanyes per a un consum sostenible i responsable.
- S'han de regular per llei les necessitats de la distribució horària, però no hauria de ser una llei rígida sinó flexible.
- Cal fer estudis d'impacte del que significa el canvi de model per tal que les mesures preses no siguin perjudicials.

Propostes en l'àmbit de l'Administració

- L'Administració haurà de marcar les pautes polítiques, econòmiques i socials necessàries per facilitar aquest canvi cultural i estructural, i té la responsabilitat de dedicar-hi les partides pressupostàries necessàries per a la protecció de la maternitat, de la família, per a la creació i millora de les infraestructures com la xarxa de transport públic, els horaris, els mitjans de comunicació, les llars



d'infants, els geriàtrics, l'assistència sanitària, l'educació, etcètera, ja que és i ha de ser garant del benestar social i laboral dels seus ciutadans.

- Atorgar preferència en la contractació pública a aquelles empreses que demostrin un pla efectiu i en marxa per canviar els horaris d'acord a una major harmonització de la vida personal i laboral.

Les persones polítiques, els càrrecs electes i les persones directives han de ser un exemple, convertir-se en agents exemplificadors. No convocar reunions a les tardes, no convocar actes al vespre i reduir els dinars de treball (o eliminar-los).

Propostes en l'àmbit de la cultura, l'oci i la participació

Oci i Lleure

- Cal fer un estudi detallat sobre quines són les necessitats d'horaris de cada sector en concret, quins necessiten major liberalització, comparar amb altres països, etc.
- Cal pensar en les conseqüències de reduir l'hora de dinar a mitja hora o quaranta-cinc minuts en relació als restauradors que viuen dels menús diaris.
- Caldria contemplar un doble model de ciutat, és a dir, dos tipus d'horaris corresponents al turisme i a la ciutadania general, que poden (i segurament han) de ser diferents i conviure harmònicament, com passa a Londres, Berlín o Nova York.
- Representants d'institucions públiques i de la societat civil estan demanant que s'avanci el *prime time* una hora, i que acabi a les onze. El fet que els espais estrella de les cadenes comencin a partir de dos quarts d'onze i acabin entre les dotze, dos quarts de dotze i la una obliga a tranuitar moltes vegades a l'espectador.
- Premiar i donar a conèixer aquells programes que acabin a les 12 hores de la nit, en la línia de la iniciativa de Televisió Espanyola que ha posat un segell per a aquells programes que acaben abans de les 12 de la nit.

Cultura i Participació comunitària i política

- Cal posar en valor el temps del treball altruista en els drets i deures del voluntariat i fer extensiu al tercer sector social i l'associacionisme el missatge general que planteja la Reforma Horària per a garantir la seva sostenibilitat i millora de l'estratègia permanent de voluntariat.

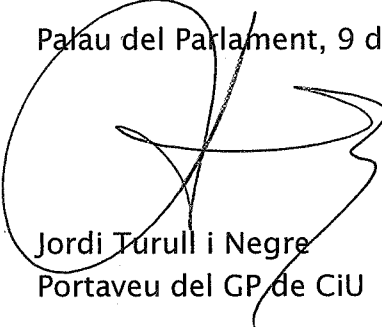


PARLAMENT DE CATALUNYA
Grup Parlamentari de Convergència i Unió

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General
REGISTRE GENERAL	
- 9 JUNY 2015	
ENTRADA NUM.	118831
N. T.	/10

- Implantar mesures de flexibilitat per poder fer compatible la vida laboral, personal i social que faci possible el compromís associatiu, com ara la implementació de sistemes de gestió dels horaris de treball 2.0 i portar a terme una gestió de l'entitat en base a indicadors d'avaluació del rendiment, per millorar així l'eficiència del treball i per tant la productivitat.

Palau del Parlament, 9 de juny de 2015.



Jordi Turull i Negre
Portaveu del GP de CiU



Benet Maimí i Pou
Diputat del GP de CiU