



PARLAMENT DE CATALUNYA

Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General
REGISTRE GENERAL	
5 JUNY 2015	
ENTRADA NÚM.	118649
N. F.	119

Ref.: 260ACR04061500001

260 - 00003 / 10

A LA MESA DE LA COMISSIÓ D'ESTUDI DE LA REFORMA HORÀRIA

Josep Enric Millo i Rocher, portaveu, José Antonio Coto Roquet, diputat, Fernando Sánchez Costa, diputat del Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 57 del Reglament del Parlament, presenten la proposta de conclusions següent, subsegüent al treball efectuat per la Comissió d'Estudi de la Reforma Horària.

PROPOSTA DE CONCLUSIONS DE LA COMISSIÓ D'ESTUDI DE LA REFORMA HORÀRIA

1. Hi ha un amplíssim consens sobre la necessitat d'encetar una reforma dels hàbits horaris. L'objectiu d'aquesta reforma ha de ser racionalitzar la nostra estructura socio-temporal, facilitar l'activitat econòmica i, sobre tot, permetre una millor conciliació entre les diverses dimensions vitals. La conciliació entre la vida laboral i familiar suposaria un pas endavant important per assolir una millor qualitat de vida i un benestar social superior. Tots els grups polítics i tots els agents socials que han comparegut a la comissió comparteixen aquesta finalitat de fons.

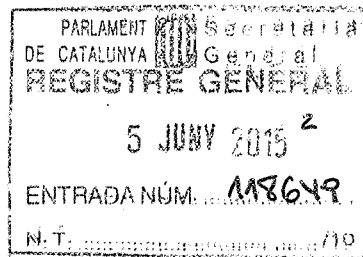
2. Malgrat compartir l'objectiu final, existeixen divergències sobre la forma en què s'ha d'assolir. Les compareixences d'especialistes i sectors implicats han palesat que la qüestió és summament complexa, perquè qualsevol canvi horari té unes repercussions socials i econòmiques immediates i, si no s'acompassa amb una reforma en altres àmbits i sectors, pot implicar un perjudici important pels agents que el practiquin. La dificultat de la matèria ha quedat palesa, com a petit exemple, en la problemàtica per consensuar una reforma horària de l'activitat parlamentària.

3. Rebutgem la idea que des de l'administració es pugui pilotar de forma unilateral una reforma horària, enfocada com un exercici d'enginyeria social que pretengui dictaminar els usos i costums de tots els sectors socials. La reforma ha de ser fruit, més aviat, d'un canvi cultural i d'un gran acord social. Això no significa, però, que el Govern se n'hagi de desentendre. Al contrari, té



PARLAMENT DE CATALUNYA

Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya



l'obligació de passar de la retòrica als fets i impulsar i afavorir aquest canvi de paradigma. Ha de començar per aplicar-lo a la seva activitat i a la dels organismes oficials.

4. Sembla que la manera més eficaç d'implementar canvis que derivin en una transformació horària profunda és iniciar la reforma dels hàbits temporals en alguns sectors especialment claus, que després condicionaran, en un efecte cascada, altres estructures temporals. Ha quedat clar, per exemple, que l'avançament de l'hora de dinar als volts de la una en el sector industrial, empresarial i productiu pot provocar de forma immediata un desplaçament general de les costums horàries i empènyer, de forma natural, els horaris comercials, televisius o escolars.

5. Cal donar eines a les empreses petites i grans perquè puguin aplicar polítiques de conciliació. En aquest sentit, l'administració hauria d'editar un codi o manual de bones pràctiques i establir mecanismes per aconsellar les empreses que vulguin encetar programes de conciliació. L'administració podria organitzar conferències, espais de consultoria i acabar creant un segell que reconegui les empreses familiarment responsables. Pot ser útil també la creació d'una plataforma mixta i oberta per intercanviar experiències de bones pràctiques en matèria horària. Una forma adequada d'afavorir la reforma horària és introduir les bones pràctiques en matèria horària com un element positiu i condicionant per rebre concessions públiques.

6. En la seva labor pedagògica amb el món empresarial, l'administració ha d'afavorir la introducció d'horaris de treball més flexibles, jornades reduïdes i treball per objectius. Les empreses haurien de ser especialment creatives i flexibles amb les persones que tenen menors i majors a càrrec, creant bosses d'hores recuperables i donant una certa llibertat en les franges d'entrada i sortida. Les noves tecnologies permeten una major flexibilitat en el treball. Algunes comunitats autònomes han introduït subvencions per empreses que acceptin les reduccions de jornada per motius de parentalitat.

7. Cal aprofundir, en l'administració pública, en plans per facilitar la conciliació entre la vida laboral i personal. S'ha de permetre la reducció de jornada (amb la consegüent reducció salarial) a persones que tinguin nens, persones grans o persones amb dèficits a càrrec. Si aquestes reduccions no superen l'hora diària, no s'hauria de descomptar del salari. En cas de famílies monoparentals, la reducció podria arribar a les dues hores. L'administració pública ha de continuar avançant envers el "govern digital", que permet a la ciutadania fer els tràmits des de casa i evita pèrdues de temps que interfereixen en la vida personal i familiar.



PARLAMENT DE CATALUNYA

Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General
REGISTRE GENERAL	
5 JUNY 2019 ³	
ENTRADA NÚM.	118649
N. T.	110

8. Un altre iniciativa concreta i pràctica que correspon a l'administració pública és assegurar uns mitjans de comunicació –i en particular uns transports públics- eficients, que connectin amb rapidesa els diferents nuclis d'habitatge i de treball, a fi que els ciutadans no perdin temps en els desplaçaments. Aquesta és una inversió que no només té una rendibilitat econòmica, sinó que també té un efecte directe en la qualitat de vida.

9. L'entorn escolar també ha de ser objecte d'una reforma horària. Les famílies amb fills saben la complexitat de conciliar la seva feina amb la cura dels nens durant els extensos períodes festius. Cal oferir, des dels centres públics i concertats, activitats alternatives durant els períodes en què no hi ha classes però la majoria de la població treballa. Per altra banda, hauríem de tendir a evitar les jornades compactades, que no produeixen millors resultats acadèmics i, en canvi, deixa els infants desatesos durant massa hores. El Consell Escolar de Catalunya, el CTESC i el Consell de Relacions Laborals haurien de treballar coordinadament per evitar disfuncions excessives en els respectius calendaris.

10. El compromís per a la reforma horària i una millor conciliació entre tots els àmbits legals va estretament lligat a l'empeny irrenunciable per aconseguir la co-responsabilitat entre home i dona en les tasques de la llar i en la cura i educació dels fills. Cal promoure, doncs, una cultura de la co-responsabilitat, que és la única via possible per aconseguir la plena igualtat entre homes i dones també en l'àmbit laboral.

11. Els catalans i el conjunt d'espanyols dormen menys hores que la mitjana d'uropeus. Aquesta manca de són provoca un major estrès i una menor productivitat. La disfunció horària té explicacions diverses. Una d'elles és el retard del prime-time. És conegut que les televisions no són només mirall d'hàbits, sinó que també en són creadores. Per això, les administracions públiques han d'impulsar una actuació concertada de les televisions per avançar els horaris i contribuir, així, a l'interès general. TV3 ha d'avançar el seu horari de màxima audiència, començant pel telenotícies".

12. Donem suport a la creació, en el marc de la propera legislatura, d'una comissió legislativa per encetar els canvis legislatius i les disposicions executives necessàries per a una vertadera reforma horària. Aquesta comissió haurà de dependre, pel seu caràcter transversal, de la Comissió d'Afers Institucionals. Serà el moment de passar de les paraules als fets i de demostrar el compromís real dels partits amb la matèria.

13. Encoratgem els agents socials a incloure, en la seva negociació col·lectiva, la qüestió dels horaris, com un aspecte cabdal del benestar i dels drets dels treballadors. Cal una flexibilitat laboral pactada, que utilitzi les noves tecnolo-



PARLAMENT DE CATALUNYA

Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General
REGISTRE GENERAL	
5 JUNY 2015 ⁴	
ENTRADA NÚM.	118648
N.º	118

gies i metodologies de treball per facilitar la conciliació dels treballadors alhora que es manté la productivitat. En aquesta línia, cal passar d'una cultura laboral rígidament centrada en la presencialitat a una pràctica de treball orientada a l'avaluació per objectius i resultats.

14. El Parlament de Catalunya aprovarà, abans del febrer del 2016, un pla per reformar i racionalitzar els seus costums horaris. S'avançarà l'hora de dinar els dies de plenari i s'avançarà també l'horari de les comissions de la tarda. La Generalitat de Catalunya presentarà al Parlament, també abans del febrer del 2016, el seu programa de treball i les seves propostes concretes per aconseguir, durant el mateix any 2016, un canvi substancial en les estructures socio-temporals de la ciutadania, a fi de permetre un major benestar de tots.

Palau del Parlament, 4 de juny de 2015

Josep Enric Millo i Rocher
Portaveu del GP del PPC

José Antonio Coto Roquet
Diputat del GP del PPC

Fernando Sánchez Costa
Diputat del GP del PPC