



PARLAMENT DE CATALUNYA

Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General
REGISTRE GENERAL	
2 JUNY 2015	
ENTRADA NÚM.	118308
N.º	/10

260-00003/10

Ref.: 260RAC02061500001

A LA MESA DE LA COMISSIÓ D'ESTUDI DE LA REFORMA HORÀRIA

Rosa Amorós i Capdevila, diputada del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 57 del Reglament del Parlament, presenta la proposta de conclusions següent, subsegüent al treball efectuat per la Comissió d'Estudi de la Reforma Horària.

PROPOSTA DE CONCLUSIONS DE LA COMISSIÓ D'ESTUDI DE LA REFORMA HORÀRIA

1. Conclusions de les compareixences:

Anàlisi del contingut de les sessions

Al llarg de les sessions s'han anat debatent diferents aspectes entorn a la Reforma Horària amb acords majoritaris i algunes discrepàncies puntuals.

Acords:

- Hi ha un acord majoritari en quant a la **necessitat d'impulsar aquesta reforma.**
- El Parlament ha de ser **exemplificador i referent social.**
- **Cal canviar la cultura organitzativa i social.**
- **Valorar les TIC i el teletreball,** però s'aposta perquè aquest sigui a temps **parcial** ja que permetria minimitzar els riscos d'estrès i aïllament per a les persones treballadores.
- **Implantar la setmana dels quatre dies,** concentrant al màxim el temps de treball, per tal d'incrementar la productivitat i reduir les baixes laborals.



PARLAMENT DE CATALUNYA

Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General
REGISTRE GENERAL	
2 JUNY 2015 2	
ENTRADA NÚM.	118.308
N.T.	/10

- Implantar el «divendres d'investigació», que consisteix en que el divendres la gent no va al centre de treball, sinó que es queda en el seu entorn per fer contactes...
- Jornades parcials i també *job sharing*.
- Jornada intensiva, fórmules de borses horàries, flexibilitat d'entrada i sortida o mesures similars que beneficien la productivitat de l'empresa i dels treballadors i treballadores.

Dubtes, preocupacions i discrepàncies:

- Possible xoc entre la llibertat individual i els drets col·lectius.
- S'assenyala per part d'alguns grups i ponents que la **Reforma Laboral ha agreujat la situació** de les persones treballadores al devaluar les negociacions i convenis col·lectius i deixar en mans de l'empresariat l'horari i la flexibilitat.
- Existeix una preocupació per aquelles petites empreses (una gran majoria a Catalunya) que **no tenen dret a representació sindical i per les resistències a la negociació en general**.
- S'expressa reiteradament la preocupació per la **impugnació de la Llei Catalana d'horaris comercials**: Aquí ja tenim un primer problema, Perquè la llei ens permet tindre obert tot el dia, totes les botigues, durant 365 dies l'any.
- S'expressen diverses preocupacions entorn a les **condicions laborals del comerç**: en els convenis col·lectius el que no podem negociar és l'horari de començament i acabament d'aquesta jornada laboral, ja que la marca la Generalitat i la regulació la fa el Parlament.
- Comenten que per exemple, a la ciutat de Barcelona les franges horàries de més afluència de clients són, al matí, de 12 a 14 -dues hores- i, a la tarda, de 19 a 20, o sigui que en tres hores es concentra el 24,1% al dematí i el 22,8% a la tarda; el 50% de les vendes a Barcelona es concentren en tres hores de feina.
- Generalment no són empreses que puguin fer rotacions de personal, sinó que normalment comencen i tanquen la jornada.
- S'expressa la preocupació per la **diferència climàtica** de Catalunya amb altres països: la gent moltes vegades en temporades d'estiu surt a partir de dos quarts de set o les set per fer les seves compres, perquè és el



PARLAMENT DE CATALUNYA

Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General REGISTRE GENERAL
2 JUNY 2015 ³	
ENTRADA NÚM. 117308	
N.º /10	

moment que baixa la calor. El motiu de la compra també és compra i lleure. Actualment ni el consumidor ni la resta no està mentalitzada per fer un canvi d'horari amb una climatologia com és la nostra, mediterrània.

- Dubtes en quant a **quin sector ha de començar el canvi horari**: El comerç, en tot cas, és la cua d'aquesta reforma, segons la seva opinió.
- S'expressen diferents posicionaments sobre la dificultat de **canviar els hàbits del jovent** quant a l'oci nocturn. Per altra banda si es pensa incloure el fet que les discoteques i els bars tanquin molt abans, el sector realment es trobaria en contra, perquè estan en perill molts llocs de treball i la subsistència de les mateixes activitats. Si els hàbits familiars anessin canviant, però, amb un mínim d'anys això es normalitzaria.
- Es planteja la importància de decidir el **model de turisme** que es vol promocionar. Si volem ser tan absolutament iguals que Europa, potser perdem la singularitat que ens caracteritza. És una cosa que s'hauria d'analitzar.

2. Conclusions generals sobre la Reforma Horària

- La desigual capacitat de gestionar horaris per les persones (i el subja-cent biaix de gènere que hi ha) és font potenciadora de les desigualtats.
- La reforma horària no és una forma de reduir els horaris productius o de reduir la jornada de feina, sinó fer un millor ús del temps vital.
- El millor ús del temps és una reforma cultural de gran abast, introduir una forma diferent de socialització, i per tant, una reforma o proposta que exigeix un consens molt ampli i transversal.
- Els poders públics han de ser el motor pel canvi, tant des del punt de vista dels hàbits i polítiques d'organització, com des del punt de vista de la producció de normativa que ho afavoreixi.
- La reforma horària no és un debat sobre conciliació, sinó el de la modernització d'una societat. No podem viure en la societat del coneixement amb hàbits de la revolució industrial.
- La reforma horària i per tant, la modernització de la nostra societat, ha d'esdevenir un pilar fonamental del nou país que volem construir.
- L'Administració haurà de marcar les pautes polítiques, econòmiques i socials necessàries per facilitar aquest canvi cultural i estructural, i té la responsabilitat de dedicar-hi les partides pressupostàries necessàries per fer efectiva aquesta reforma.



PARLAMENT DE CATALUNYA

Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General
REGISTRE GENERAL	
2 JUNY 2015 4	
ENTRADA NÚM. 118308	
N.T. 418	

3. Propostes d'actuació

Àmbit general

1. Promoure polítiques de sensibilització per conscienciar a la societat del valor del temps.
2. Fomentar una estratègia que condueixi a l'objectiu de la transformació horària a partir d'un moment zero, ja que no és un canvi que es pugui aconseguir progressivament, només, a partir de la sensibilització, difusió de bones pràctiques i realització de proves pilot.
3. Impulsar, en el marc de la XI legislatura, un espai de treball legislatiu específic que impulsi una llei d'horaris, que aplegui les modificacions legislatives necessàries per avançar en la reforma horària.

Àmbit del treball

1. Promoure l'obligació formal d'incloure clàusules específiques entorn d'una major racionalització del temps de treball lligada també amb la de la recomanació de negociació del factor productivitat a tots els convenis laborals. Cal afavorir que hi hagi cobertura de negociació col·lectiva a tots els àmbits i sectors.
2. Recuperar i adaptar el document de mesures per la negociació col·lectiva que es va fer en el Consell de Relacions Laborals l'any 2009, per una racionalització del temps.
3. Apostar per la flexibilitat laboral pactada.
4. Readaptar els horaris del transport públic i repensar infraestructures i comunicacions per fer front als problemes de mobilitat laboral.
5. Fer un estudi d'impacte dels ponts en festius sobre l'economia, la indústria i el turisme.
6. Dotar de recursos la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball perquè orienti i certifiqui les empreses que desenvolupen polítiques de racionalització horària. També cal que aquesta direcció general exerceixi el seu paper d'Autoritat Laboral a Catalunya i desenvolupi la capacitat coercitiva en casos de vulneració flagrant dels drets laborals.
7. Fomentar el teletreball com una forma d'organització del treball, com un sistema organitzat al que s'ha de dotar d'elements i garanties per fer-lo atractiu per les empreses i treballadors.



PARLAMENT DE CATALUNYA

Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General
REGISTRE GENERAL	
2 JUNY 2015 S	
ENTRADA NÚM.	118308
N. T.	/10

8. Fomentar plans de desplaçaments a les empreses, que estudiïn els beneficis i estalvis que la NO mobilitat podria representar.

Àmbit educatiu

1. Fer un estudi sobre fracàs escolar i horaris de descans.
2. Impulsar, promoure i legislar al Parlament de Catalunya el reconeixement de les hores de tutories per a pares i mares dins les jornades laborals dels treballadors com a hores recuperables en tots els convenis laborals.
3. Avançar cap al concepte d'educació a temps complet, aprofitant l'experiència acumulada en el sistema educatiu català. Cal augmentar els recursos per atendre l'alumnat fora de l'horari lectiu.
4. Impulsar una reforma de les vacances escolars, que haurien de ser més curtes i que es redistribuir-se al llarg del curs.

Àmbit del comerç

1. Considerar el Consell Assessor en Matèria de Comerç del Govern de la Generalitat de Catalunya com a interlocutor per contribuir al debat sobre la Reforma Horària.
2. Fer un estudi d'impacte del que significa el canvi de model, fins i tot des del punt de vista del comportament del consumidor o del comportament de les empreses, segons la tipologia, segons les localitzacions, per tal que les mesures preses no siguin perjudicials.

Àmbit de l'Administració

1. Potenciar i dotar d'instruments organitzatius específics el grup interdepartamental adscrit al Departament de la Presidència que va néixer, fruit de l'acord de govern, el 18 de març per promoure la Reforma Horària.
2. Establir l'establiment de clàusules socials que permetin atorgar puntuació en la contractació pública per aquelles empreses que desenvolupin polítiques de racionalització d'horaris.
3. Promoure que els Ajuntaments elaborin fulls de ruta sobre quina és la seva realitat, quines són les seves circumstàncies i fins on poden implementar una racionalització horària.



PARLAMENT DE CATALUNYA

Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General
REGISTRE GENERAL	
2 JUNY 2015 6	
ENTRADA NÚM.	113308
N. +	/16

4. Recomanar que els horaris dels actes , xerrades i conferències no es convoquin més enllà de les 19.00 hores.
5. Instaurar la cultura de les reunions efectives amb durada limitada, tot considerant els càrrecs electes i les persones directives com a agents exemplificadors.
6. Minimitzar l'activitat dels edificis públics a partir de les 18h.00 hores.
7. Continuar fomentant la implantació de l'administració electrònica en els tràmits adreçats a la ciutadania, fent un seguiment real de l'ús i accessibilitat de les mesures entre totes les persones usuàries.

Àmbit de la Cultura, l'Oci i la Participació

Oci i Lleure

1. Fer un estudi detallat sobre quines són les necessitats d'horaris de cada sector.
2. Fixar normativament els límits horaris del *prime time*.
3. Donar a conèixer, a través d'un segell, aquells programes televisius que acabaran després de les 23.00h.

Cultura i Participació comunitària i política

1. Considerar el tercer sector social i l'associacionisme com a interlocutors en a interlocutors per contribuir al debat sobre la Reforma Horària.
2. Implantar mesures de flexibilitat per poder fer compatible la vida laboral, personal i social que faci possible el compromís associatiu, com ara la implementació de sistemes de gestió dels horaris de treball 2.0 i portar a terme una gestió de l'entitat en base a indicadors d'avaluació del rendiment, per millorar així l'eficiència del treball i per tant la productivitat.

Palau del Parlament, 2 de juny de 2015

Rosa Amorós i Capdevila
Diputada del GP d'ERC