



Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

PARLAMENT DE CATALUNYA
REGISTRE GENERAL

00054 26.02 15 107441

NÚM. DE FULL

NÚM. D'ENTRADA

Sra. Bibiana Domingo Barbena
Secretària general
Departament d'Agricultura, Ramaderia,
Pesca, Alimentació i Medi Natural
Gran Via de les Corts Catalanes, 612-614
08007 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

Número: 0105S/203/2014
Data: 13/06/2014 11:56:55

Registre de sortida

Benvolguda secretària,

D'acord amb la vostra sol·licitud, us trameto, adjunt, l'informe de l'Institut Català de les Dones sobre l'impacte de gènere, en base a les previsions de l'article 36.3.b) de la Llei 13/2008, del 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern, del projecte normatiu següent:

- Avantprojecte de llei sobre les Organitzacions Interprofessionals Agroalimentàries de Catalunya.

Cordialment,

Montserrat Gatelli Pérez
Presidenta

Barcelona, 5 de juny de 2014

1899
Entrada Assessoria Jurídica
Data: 18-6-14

SS
Entrada Secretaria General

Data: 17.06.2014 961

PASSIA/AJ

DATA 17.06.2014

El Secretari
General

Pl. Pere Coromines, 1
08001 Barcelona
Tel. 93 495 16 00
Fax 93 321 61 11

Generalitat de Catalunya
Departament d'Agricultura,
Ramaderia, Pesca, Alimentació i
Medi Natural (Serveis Centrals)

Número: 0005E/11105/2014
Data: 17/06/2014 14:56:42

Registre d'entrada

25 ANYS
Institut
Català de
les Dones

1714/2014

INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE

I. Antecedents

1.- El Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural ha fet arribar a aquest Institut (data d'entrada 03-06-2014) la proposta d'Avantprojecte de Llei sobre les Organitzacions Interprofessionals Agroalimentàries de Catalunya.

2.- L'article 36.3.b) de la Llei 13/2008, del 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern, estableix que els avantprojectes de Llei han d'anar acompanyats, entre d'altra documentació preceptiva, d'un informe d'impacte de gènere.

3.- L'Acord GOV/117/2012, de 20 de novembre, pel qual s'aprova el Pla estratègic de polítiques de dones del Govern de la Generalitat 2012-2015 atribueix a l'Institut Català de les Dones la responsabilitat d'elaborar els informes d'impacte de gènere (punt 3.2.3), tràmit intern que es dona per complert amb aquest document.

II. Plantejament general

a) Anàlisi terminològica del text articulat.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, obliga els Poders Públics a implementar un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment a la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques (article 14.11). Alhora, el Decret 162/2002, de 28 de maig, de modificació del Decret 107/1987, de 13 de març, pel qual es regula l'ús de les llengües oficials per part de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, amb l'objecte de promoure l'ús d'un llenguatge simplificat i no discriminatori i de la terminologia catalana normalitzada, obliga a l'ús no androcèntric ni sexista del llenguatge i a la utilització de termes que no suposin una discriminació per raó de sexe.

Des d'una vessant formal, cal ressaltar que el projecte normatiu no utilitza cap terme androcèntric i per tant, no presenta disfuncions amb la normativa citada.

b) Anàlisi del contingut del text articulat.

Des d'un punt de vista material, examinada la proposta s'observa que hi manca la perspectiva de gènere i els drets de les dones per la qual cosa des d'aquest informe recomanem complementar les previsions incloses en els termes que tot seguit s'exposaran.

En el cas del sector agroalimentari, les dones exerceixen un treball importantíssim, ja sigui en les explotacions de forma habitual o esporàdica com un suport fonamental per tirar-les endavant, però també en la seva indústria, on treballen milers de dones. D'acord amb les dades de què disposem, a Europa al voltant del 42% dels 26,7 milions de

persones que treballen regularment en l'agricultura són dones. La Indústria Agroalimentària dona treball a un total de 135.000 dones, sent l'activitat industrial que major nombre de dones ocupa. És a dir, el 27% de les treballadores de la indústria desenvolupen la seva tasca en empreses agroalimentàries.

Tanmateix, caldria anar més enllà i fomentar la seva participació activa dins del sector agroalimentari animant les dones a exercir un paper molt més participatiu dins de l'entramat empresarial del sector agrari. En l'actualitat no arriba al 30% les dones que són titulars de les explotacions agràries malgrat que la seva presència és majoritària en altres esglaons del teixit productiu (manipulació, personal d'administració etc.) on els llocs són ocupats majoritàriament per dones. I tanmateix tot just un 3,5% de dones participen en els consells rectors i òrgans de direcció de les cooperatives, i només un 19% de les sòcies acudeixen a assemblees i reunions, es tracta de xifres que no reflecteixen el paper real que les dones estan exercint en aquest sector.

No obstant això també és necessari assenyalar com cada vegada són més les emprenedores, les que dirigeixen o són al capdavant de petites i mitjanes empreses del sector agroalimentari, aproximadament el 54% de les empreses autònomes de l'àmbit rural estan liderades per dones, contribuint a més a dinamitzar el nostre medi rural.

Per tant és necessari promoure un canvi i motivar les dones a decidir, gestionar i participar en les seves empreses. Estem davant d'un col·lectiu d'especial interès per a garantir la competitivitat i el desenvolupament de les nostres explotacions i empreses i per això, cal apostar decididament per la participació voluntària i activa de la dona al sector agrari, ja que si aconseguim aquest canvi de tendència, d'altra banda molt necessari, estarem davant d'empreses dinàmiques, competitives i responsables el que redundarà assegurança en un benefici per a tothom. A més, cal continuar insistint en la necessitat formativa de les dones per a la seva major i millor incorporació al sector agroalimentari: gestió i comercialització de productes agraris, la conservació de recursos naturals, comerç electrònic, prevenció de riscos laborals, entre altres.

En aquest sentit, el *Programa de dones del món rural i marítim de Catalunya 2013-2015* del DAAM és un programa sectorial que vol contribuir a ampliar les polítiques d'igualtat de gènere en el món rural i marítim tot considerant que l'assoliment de major quotes d'igualtat entre dones i homes contribueix a fer possible una evolució positiva del creixement econòmic i l'ocupació, i per tant, una millora de la qualitat de vida del conjunt de la població. Entre els seus objectius operatius definits en destaquem, per l'objecte d'aquest informe, el foment del desenvolupament de projectes empresarials per part de les dones (3.1) i l'impuls d'actuacions que afavoreixin la participació de les dones del món rural en espais públics i de presa de decisions en els àmbits sindical, professional, cooperatiu i polític, objectius en línia amb les propostes formulades en aquest informe d'impacte de gènere.

En un altre ordre de coses, examinat l'article 6 de la proposta sobre creació del Registre de les organitzacions objecte de regulació, cal recordar que la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes és molt taxativa al respecte i així, al seu article 20 relatiu a l'adequació de les estadístiques i estudis recull el mandat dirigit a tots els poders públics: "*d'incloure sistemàticament la variable sexe a les estadístiques, enquestes i recollida de dades que duguin a terme*", amb l'objectiu fer efectiva les

disposicions de la Llei i garantir la integració de manera efectiva de la perspectiva de gènere a la seva activitat ordinària.

En el mateix sentit es pronuncia la Resolució ASC/437/2007, de 5 de febrer, que dóna publicitat a l'Acord de Govern de 14 de març de 2006, relatiu a la producció i el desenvolupament d'estadístiques desagregades per sexes, estableix que totes les estadístiques relatives a població que generi l'Administració de la Generalitat, els seus organismes autònoms i les entitats de dret públic vinculades o dependents d'aquesta Administració es recolliran, compilaran, analitzaran i presentaran desagregades per sexes. Aquesta obligació és extensible a tots els registres públics, fitxers automatitzats de dades personals, censos, estudis d'opinió, enquestes i similars, que siguin competència de la Generalitat. Aquests dades han de ser útils, vàlides, fiables, comprovables, comparables i actualitzades, perquè puguin ser aprofitades per a investigacions acadèmiques, estudis, anàlisi estadística i la planificació de polítiques públiques. Per tant, totes les recollides de dades i operacions estadístiques que tinguin informació sobre "persones físiques" han d'estar disponibles desglossades per sexe. A més, la Llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal habilita expressament mitjançant el seu art. 21 per tal que les dades de caràcter personal de què disposen les administracions públiques es puguin cedir o comunicar a una altra administració quan, entre altres supòsits, tinguin per objecte el tractament de dades amb finalitats històriques, estadístiques o científiques.

Només el tractament de dades desagregades en funció de la variable sexe permet realitzar una diagnosi amb l'objectiu de conèixer la situació prèvia existent i analitzar l'estat actual del principi d'igualtat efectiva de dones i homes en qualsevol àmbit d'actuació.

III. Fonaments jurídics

1. Articles 2 i 3.3 del Tractat UE, on s'estableixen la no discriminació i la igualtat entre dones i homes com a valors comuns als Estat membres de la UE, i es formalitza el compromís de fomentar la igualtat entre dones i homes.
2. Articles 8 i 10 del Tractat de Funcionament de la UE, on s'estableix que en totes les seves accions la Unió Europea tindrà per objectiu eliminar les desigualtats entre homes i dones, i promoure la seva igualtat.
3. La Comunicació de la Comissió al Parlament Europeu, al Consell, al Comitè Econòmic i Social Europeu i al Comitè de les Regions per la qual s'estableix l'Estratègia per a la igualtat entre les dones i els homes 2010-2015.
4. Comunicació de la Comissió Europea COM (96) 67 final, de 21.2.96, d'integrar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en el conjunt de les polítiques i accions comunitàries. Aquesta comunicació sobre la transversalitat implica el compromís de la Unió Europea d'integrar la perspectiva de gènere en el conjunt de les polítiques comunitàries.

5. Els tractats internacionals, especialment el Conveni de les Nacions Unides sobre els drets polítics de la dona, la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona, i el Conveni Europeu de Drets Humans. Aquests tractats, a més a més de ser normes internes de compliment obligat, constitueixen un canó interpretatiu de primer nivell i constitueixen un valor superior en aquesta matèria.

6. L' Estatut d'autonomia de Catalunya, als seus articles 4.3, 19, 41 i 153, quant al reconeixement i garantia dels drets de les dones i la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes, i la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques públiques per a aconseguir la igualtat real i efectiva i la paritat entre dones i homes.

7. Normativa citada en l'apartat anterior d'aquest informe.

IV. Conclusions

D'acord amb tot el que s'ha dit, l'aportació d'aquest Institut pel que fa a la proposta de normativa presentada a informe es concreta en les recomanacions següents:

- Addicionar a l'article 3 una nova finalitat de les organitzacions interprofessionals agroalimentàries, en els termes orientatius següents:

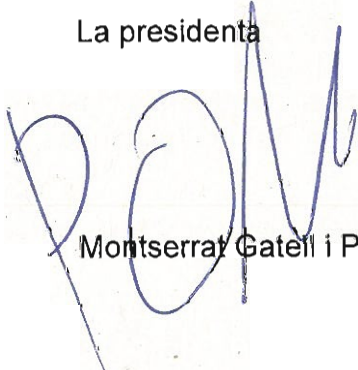
"Potenciar la creació de xarxes de dones, la formació i la emprenedoria del sector agroalimentari de les dones".

- Addicionar a l'article 6 (Registre), un nou apartat, el 6.3, en els termes orientatius següents:

"6.3 El Departament competent en matèria agroalimentària ha d'impulsar l'adequació dels programes i de les aplicacions informàtiques necessàries per tal d'incorporar la variable sexe en els procediments de recollida de dades referents a persones inscrites en el Registre per tal de conèixer, amb finalitats exclusivament estadístiques, les diferents situacions, condicions i necessitats de les dones i els homes en l'àmbit d'intervenció d'aquesta Llei".

Barcelona, 5 de juny de 2014

La presidenta


Montserrat Gatell i Pérez