

4. Informació

4.40. Acords, resolucions i comunicacions dels òrgans del Parlament

Acord d'actualització d'algunes de les condicions de treball del personal del Parlament

395-00021/15

ACORD DE LA TAULA DE NEGOCIACIÓ DE 5 DE NOVEMBRE 2024

Acord d'actualització de les condicions de treball del personal del Parlament relatives a l'extinció del subsidi o prima de jubilació

Al Palau del Parlament, el dia 5 de novembre de 2024, es reuneix la taula de negociació integrada pels representants de la Mesa, de la Secretaria General, de la Direcció de Govern Interior i del personal del Parlament de Catalunya, amb l'objectiu d'actualitzar algunes de les condicions de treball del personal del Parlament.

El 17 de desembre de 2021, la taula de negociació va arribar a un acord per a revisar el contingut de l'article 28 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament, relatiu al subsidi o prima de jubilació. Aquest nou acord va introduir canvis significatius en la manera de calcular l'import del subsidi, incorporant l'antiguitat del funcionari com a factor determinant. En conseqüència, es va establir que, com menys anys de serveis efectius s'haguessin prestat al Parlament, menor seria la prima de jubilació.

Per a garantir una transició justa i equilibrada, es va establir un període transitori fins al 2026, durant el qual s'aplica una fórmula menys restrictiva per a calcular la prima de jubilació. A partir del 2027, es va acordar que s'apliqui una fórmula més estricta, amb l'objectiu d'ajustar les condicions del subsidi a una nova realitat més sostenible.

En el context actual, en què aproximadament el 25% dels funcionaris tenen seixanta anys o més, es fa imprescindible continuar adaptant les condicions laborals i l'estructura retributiva per a assegurar que els recursos disponibles es gestionin de manera eficient, sostenible, equitativa i transparent. Alhora és essencial mantenir la competitivitat i l'eficiència dels funcionaris de l'Administració parlamentària.

Tot canvi en l'estructura retributiva requereix una adaptació progressiva. Per això, l'establiment de períodes transitoris és fonamental per a mitigar-ne l'impacte. Cal protegir especialment aquells funcionaris que, després de molts anys de servei, estan prop de la jubilació i han planificat llur sortida basant-se en les condicions laborals vigents.

En aquest escenari demogràfic, és essencial garantir un relleu generacional adequat que permeti una transició suau i eficient dins del Parlament, facilitant la incorporació i formació de nous talents. Els funcionaris pròxims a la jubilació tenen l'oportunitat de contribuir a aquesta transició oferint temps per a la formació del personal de recent incorporació, que haurà d'assumir les funcions i responsabilitats dels qui es retiren. Això afavoreix la transferència de coneixements i experiència, i contribueix així a la continuïtat efectiva dels serveis i funcions de l'Administració parlamentària.

De conformitat amb això, en el marc de la negociació duta a terme, en exercici de l'autonomia parlamentària i en el marc de les seves competències, d'acord amb els articles 133, 134, 135 i 136 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya i amb la legislació en matèria de funció pública i en matèria pressupostària, després de deliberar, per unanimitat la taula de negociació

Acorda:

1. Afegir dos apartats, el 4 i el 5, a l'article 28, sobre el subsidi de jubilació, de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament, en la redacció establerta per l'Acord de 17 de desembre de 2021, amb el text següent:

«4. Per a la percepció del subsidi de jubilació que estableixen els apartats 1, 2 i 2 bis per part dels funcionaris que presten serveis al Parlament amb anterioritat al 7 de novembre de 2024 s'han d'aplicar, en qualsevol cas, els següents topalls econòmics de percepció màxima, en funció de la data de jubilació:

– Entre l'1 de desembre de 2023 i el 31 de desembre de 2024: 2,5 vegades l'import anual del salari més baix de les taules retributives.

– Any 2025: 2 vegades l'import anual del salari més baix de les taules retributives.

– Any 2026: 1,9 vegades l'import anual del salari més baix de les taules retributives.

– Any 2027: 1,8 vegades l'import anual del salari més baix de les taules retributives.

– Any 2028: 1,7 vegades l'import anual del salari més baix de les taules retributives.

– Any 2029: 1,6 vegades l'import anual del salari més baix de les taules retributives.

– Any 2030: 50.000 €

– Any 2031: 47.500 €

– Any 2032: 45.000 €

– Any 2033: 42.500 €

– Any 2034: 40.000 €

– Any 2035: 37.500 €

– Any 2036: 35.000 €

– Any 2037: 32.500 €

– Any 2038: 30.000 €

– Any 2039: 27.500 €

– Any 2040: 25.000 €

– Any 2041: 22.500 €

– Any 2042: 20.000 €

– Any 2043: 17.500 €

– Any 2044: 15.000 €

– Any 2045: 12.500 €

– Any 2046: 10.000 €

– Any 2047: 7.500 €

– Any 2048: 5.000 €

– Any 2049: 2.500 €

– A partir de l'1 de gener de 2050, el subsidi de jubilació s'extingeix a tots el efectes.

»5. El que estableix aquest article no s'aplica als funcionaris que entren a prestar serveis al Parlament a partir del 7 de novembre de 2024.»

2. Iniciar els tràmits necessaris per a modificar els Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, amb l'objectiu de donar cobertura legal, per a una major seguretat jurídica, al subsidi de jubilació en els termes que estableix l'apartat 1 d'aquest acord.

3. Instar la Mesa a adoptar les mesures necessàries per a complir aquest acord i, especialment, com a conseqüència directament derivada d'aquesta negociació i de la modificació dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya a què fa referència l'apartat 2, deixar sense efecte el procediment de revisió d'ofici seguit contra l'article 28 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del

Parlament, en la redacció establerta per l'Acord d'actualització d'algunes de les de condicions de treball del personal del Parlament, de 17 de desembre de 2021.

Palau del Parlament, 5 de novembre de 2024
La taula de negociació

Acord d'actualització d'algunes de les condicions de treball del personal del Parlament

395-00022/15



ACORD DE LA TAULA DE NEGOCIACIÓ DE 5 DE NOVEMBRE 2024

Acord d'actualització de les condicions de treball del personal del Parlament relatives a la redefinició de l'incentiu de compromís i vinculació

Al Palau del Parlament, el dia 5 de novembre de 2024, es reuneix la taula de negociació integrada pels representants de la Mesa, de la Secretaria General, de la Direcció de Govern Interior i del personal del Parlament de Catalunya, amb l'objectiu d'actualitzar algunes de les condicions de treball del personal del Parlament.

El 17 de desembre de 2021, la taula de negociació va arribar a un acord per a revisar el contingut de l'apartat 5 de l'article 5 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament, relatiu al premi de vinculació, i afegir-hi els apartats 5 *bis* i 5 *ter*.

Els objectius del premi de vinculació són, d'una banda, reconèixer la dedicació i l'experiència dels funcionaris i valorar llur contribució al Parlament durant un període prolongat i, de l'altra, enfortir el sentiment d'integració i pertinença a la institució, fent que el personal se senti valorat i part d'un projecte a llarg termini.

Amb una perspectiva orientada a l'Administració del segle XXI i amb l'objectiu de reforçar el sentiment de pertinença i el compromís amb un projecte de l'Administració parlamentària a llarg termini, es considera oportú redefinir l'incentiu de vinculació en dos aspectes.

En primer lloc, es proposa canviar la denominació de premi de vinculació per incentiu de compromís i vinculació. Aquest canvi de nom reflecteix una perspectiva orientada al futur. Mentre que un «premi» pot suggerir l'assoliment d'un objectiu final, un «incentiu» impulsa els funcionaris a continuar millorant i mantenint el compromís. El terme incentiu implica una planificació estratègica i una orientació cap als objectius a llarg termini i s'alinea millor amb la necessitat d'estabilitat, retenció de talent i millorament de la productivitat.

En segon lloc, s'introdueix un canvi en les opcions actuals de reconeixement. Fins ara, en arribar als vint-i-cinc, trenta, trenta-cinc i quaranta anys de servei, els funcionaris podien optar entre una mensualitat íntegra o un mes suplementari de vacances. Amb aquest acord, es pretén substituir l'opció de la mensualitat íntegra per una aportació extraordinària al pla de pensions. Aquesta modificació ofereix un incentiu amb efectes a llarg termini, en contrast amb el pagament puntual, i contribueix a un impacte més durador i sostenible en el compromís continuat amb l'organització.

D'altra banda, es vol mantenir el sistema de recompensa d'un mes de vacances, atès que es considera que oferir un mes de vacances com a incentiu pot continuar essent una estratègia valuosa per a fomentar el benestar dels empleats, reduir l'estrès acumulat i promoure la millora de la salut en general.

De conformitat amb això, en el marc de la negociació, en exercici de l'autonomia parlamentària i en el marc de les seves competències, d'acord amb els articles 133, 134, 135 i 136 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Cata-

lunya i amb la legislació en matèria de funció pública i en matèria pressupostària, després de deliberar, per unanimitat la taula de negociació

Acorda:

1. Modificar els apartats 5 i 5 *bis* de l'article 5 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament, que han de restar redactats de la manera següent:

«5. Els funcionaris de carrera en situació de servei actiu tenen dret a rebre: l'any que compleixen vint-i-cinc anys de treball efectiu en l'Administració del Parlament, un incentiu de compromís i vinculació; l'any que en compleixen trenta i el que en compleixen trenta-cinc, un incentiu de compromís i gran vinculació, i el que en compleixen quaranta, un incentiu de compromís i de vinculació extraordinària.

»5 *bis*. L'1 de desembre de 2023, els funcionaris amb dret a percebre els incentius a què fa referència l'apartat 5 poden triar entre una aportació extraordinària al pla de pensions d'una mensualitat íntegra i un mes suplementari de vacances. En el cas que triïn com a premi el mes de vacances, n'han de fer ús de manera continuada dins l'any natural en què compleixen els anys de serveis prestats que hi donen dret, immediatament abans o després del període de vacances anuals, del qual han de fer ús entre els mesos de juliol i setembre. Poden fer ús del premi d'un mes de vacances fora d'aquest període si el cap o la cap del centre gestor corresponent, amb un informe motivat, justifica que aquest fet no afecta les necessitats del servei.»

2. Suprimir l'apartat 5 *ter* de l'article 5 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament.

3. Iniciar els tràmits necessaris per a modificar els Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, amb l'objectiu de donar cobertura legal, per a una major seguretat jurídica, a les aportacions al pla de pensions en els termes que estableix l'apartat 1 d'aquest acord.

4. Instar la Mesa a adoptar les mesures necessàries per a complir aquest acord i, especialment, com a conseqüència directament derivada d'aquesta negociació i de la modificació dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya a què fa referència l'apartat 3, deixar sense efecte el procediment de revisió d'ofici seguit contra els articles 5.5, 5.5 *bis* i 5.5 *ter* de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament, en la redacció establerta per l'Acord d'actualització d'algunes de les condicions de treball del personal del Parlament, de 17 de desembre de 2021.

Palau del Parlament, 5 de novembre de 2024

La taula de negociació

Acord d'actualització d'algunes de les condicions de treball del personal del Parlament

395-00023/15

ACORD DE LA TAULA DE NEGOCIACIÓ DE 5 DE NOVEMBRE 2024

Acord d'actualització de les condicions de treball del personal del Parlament relatives al restabliment del complement de productivitat i reactivació del pla de pensions

Al Palau del Parlament, el dia 5 de novembre de 2024, es reuneix la taula de negociació integrada pels representants de la Mesa, de la Secretaria General, de la Direcció de Govern Interior i del personal del Parlament de Catalunya, amb l'objectiu d'actualitzar algunes de les condicions de treball del personal del Parlament.

El 28 de maig de 2013, en el marc de les mesures excepcionals de reducció de les despeses de personal, la taula de negociació va acordar deixar sense efecte tran-

sitòriament l'aplicació de l'article 6 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament, relatiu al complement de productivitat.

El mateix any, i també en el marc de les mesures excepcionals de reducció de la despesa, es va fer la darrera aportació al pla de pensions del personal de l'Administració parlamentària. Aquestes aportacions són regulades per l'article 30 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament. Els promotors del pla vigent són el Parlament de Catalunya, la Sindicatura de Comptes i el Síndic de Greuges. L'entitat financera és el Banc Sabadell, que té la responsabilitat de gestionar els actius del pla de pensions de conformitat amb el que estableixen l'acord del pla i les normatives aplicables, assegurant la rendibilitat i la seguretat dels fons. A hores d'ara, al Parlament de Catalunya no s'han tornat a activar les aportacions al pla de pensions.

En el context de la recuperació econòmica i amb la voluntat de restablir les condicions laborals prèvies a les retallades aplicades, es considera essencial la reactivació del complement de productivitat i del pla de pensions, per tal de restaurar els drets laborals afectats per les polítiques d'austeritat i complir els compromisos concrets amb el personal.

No obstant això, cal tenir en compte que actualment l'article 95 dels Estatuts del règim i el govern interiors estableix un complement de qualitat destinat a retribuir el grau d'interès, la iniciativa, l'esforç i la contribució a la millora permanent del treball administratiu. D'altra banda, l'article 6.4.d de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament regula el complement de productivitat, que inclou un percentatge de les retribucions basat en un rendiment i una dedicació especials o extraordinaris i en la capacitat d'iniciativa i de formulació de propostes que objectivament incrementin l'eficàcia i l'eficiència del servei.

En el procés de recuperació del complement de productivitat, s'acorda de no incloure-hi 'l'article 6.4.d, perquè retribueix aspectes que ja estan coberts pel complement de qualitat. S'evita així una duplicació en la retribució de competències i esforços. Amb aquest acord es vol garantir una compensació coherent amb el sistema retributiu vigent.

Així mateix, es planteja l'evolució del complement de productivitat cap a un nou model més alineat amb les necessitats de la gestió pública del segle XXI. Es proposa de substituir-lo progressivament per un enfocament basat en la direcció per objectius, que permeti la carrera horitzontal dels funcionaris. S'ofereix així una alternativa més coherent amb les exigències actuals del Parlament.

Aquest canvi és necessari perquè el model de productivitat actual es basa en criteris que no sempre reflecteixen la complexitat de les tasques dels funcionaris ni reconeixen de manera justa llur compromís amb el millorament continu dels serveis. En canvi, la direcció per objectius posa l'accent en la consecució d'objectius estratègics i qualitatius, centrats en l'eficiència, la innovació i la capacitat d'adaptació dels empleats als reptes canviants. Aquest nou model també permetrà el desenvolupament horitzontal de la carrera professional, de manera que no només s'enfoqui cap a l'escalada jeràrquica –limitada en el Parlament–, sinó també cap a l'especialització i l'adquisició de competències específiques que incrementen el valor del funcionari dins de l'organització.

Aquest nou enfocament és coherent amb les noves tendències en gestió de recursos humans dins del sector públic, en què es pretén fomentar la implicació activa del personal oferint-li incentius basats en l'assoliment de fites concretes, alineades amb els objectius institucionals.

De conformitat amb això, en el marc de la negociació duta a terme, en exercici de l'autonomia parlamentària i en el marc de les seves competències, d'acord amb els articles 133, 134, 135 i 136 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya i la legislació en matèria de funció pública i en matèria pressupostària, després de deliberar, per unanimitat la taula de negociació

Acorda:

1. Restablir l'aplicació de l'article 6 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament, de 28 de juliol de 2008, que havia quedat sense efectes transitòriament per l'Acord d'aplicació de mesures excepcionals de reducció de les despeses, de 28 de maig de 2013, de manera que es recuperi, des de l'1 de setembre de 2023, el complement de productivitat amb els mateixos termes i condicions que estableix el dit Acord sobre les condicions de treball i amb els mateixos criteris aplicats fins al 2013, llevat de l'apartat 4.d, que no s'hi inclourà.

2. Reactivar les aportacions al pla de pensions, d'acord amb el que estableix l'article 30 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament, des de l'1 de gener de 2025. Les aportacions per al personal eventual que estableix l'Acord no inclouen els assistents de grups i subgrups parlamentaris.

3. Incloure l'actual complement de qualitat, establert pels Estatuts del règim i el govern interiors, dins del complement específic.

4. Iniciar els tràmits necessaris per a modificar els Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, amb l'objectiu de donar cobertura legal, per a una major seguretat jurídica, al complement de productivitat i a les aportacions al pla de pensions en els termes que estableixen els apartats 1 i 2 d'aquest acord.

5. Encarregar a la Direcció de Govern Interior - Departament de Recursos Humans, en el marc de la gestió de l'aplicació dels articles 6 i 30 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament, l'impuls de l'actualització d'ambdós articles per a adequar-los a un model de gestió més alineat al context actual i a l'Administració del segle XXI.

Palau del Parlament, 5 de novembre de 2024

La taula de negociació

Ratificació dels acords de la taula de negociació de 5 de novembre de 2024

395-00021/15, 395-00022/15 i 395-00023/15

RATIFICACIÓ

Mesa del Parlament, 07.11.2024

La Mesa del Parlament, en la sessió tinguda el 7 de novembre de 2024, ha ratificat l'acord d'actualització de les condicions de treball del personal del Parlament relatives a l'extinció del subsidi o prima de jubilació (tram. 395-00021/15), l'acord d'actualització de les condicions de treball del personal del Parlament relatives a la redefinició de l'incentiu de compromís i vinculació (tram. 395-00022/15) i l'acord d'actualització de les condicions de treball del personal del Parlament relatives al restabliment del complement de productivitat i reactivació del pla de pensions (tram. 395-00023/15), aprovats per la taula de negociació de 5 de novembre de 2024.

Palau del Parlament, 7 de novembre de 2024

La secretària tercera, Rosa Maria Ibarra Ollé; el president, Josep Rull i Andreu

4. Informació

4.40. Acords, resolucions i comunicacions dels òrgans del Parlament

Acord de la taula de negociació d'actualització d'algunes de les condicions de treball del personal del Parlament (redefinició de l'incentiu de compromís i vinculació)

395-00022/15

CORRECCIÓ D'ERRADES DE PUBLICACIÓ (BOPC 85)

Havent-se detectat un error a la publicació de l'Acord d'actualització d'algunes de les condicions de treball del personal del Parlament relatives a la redefinició de l'incentiu de compromís i vinculació, publicat en el BOPC 85, cal fer la correcció següent:

A l'apartat 1, paràgraf tercer.

On hi diu:

«5. *bis*. L'1 de desembre de 2023, els funcionaris amb dret a percebre [...]»

hi ha de dir:

«5. *bis*. A partir de l'1 de desembre de 2023, els funcionaris amb dret a percebre [...]»

Palau del Parlament, 18 de novembre de 2024

La cap del Departament, Anna Torné i Úbeda
