



PARLAMENT DE CATALUNYA

A Barcelona, al Palau del Parlament, el dia 25 d'octubre de 2023, es reuneix la taula de negociació integrada pel secretari primer del Parlament, Ferran Pedret i Santos; la secretària segona del Parlament, Aurora Madaula i Giménez; el secretari general, Albert Capelleras González; la cap del Departament de Recursos Humans, Anna Torné i Ubeda, i els membres del Consell de Personal: Noemí Hernández Blasco, presidenta; Laura Orenga Gaya, secretària; Montserrat Expósito Agut, vocal; Olga Lombarte Beltran, vocal; Dolors Olesa Cabrera, vocal; Rut Ramos Romeu, vocal; Jordi Serramià Cendra, vocal; Roberto Sevillano Arroyo, vocal, i Frederic Solé Ivern, vocal, amb l'objectiu d'actualitzar algunes de les condicions de treball del personal del Parlament.

La taula de negociació, en exercici de l'autonomia parlamentària i en el marc de les seves competències, d'acord amb els articles 133, 134 i 135 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya i la legislació en matèria de funció pública i de la legislació pressupostària, després de deliberar, adopta per unanimitat els següents:

ACORDS

Primer. Recollir a l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament per als anys 2008-2011 els següents permisos recollits per l'Estatut bàsic de l'empleat públic, introduint-los de nou o modificant-los:

- Per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o parents de primer grau de consanguinitat o afinitat, o de qualsevol altra persona diferent de les anteriors que convisqui amb el funcionari o funcionària al mateix domicili i que en requereixi la cura efectiva, cinc dies hàbils.

Per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari d'un familiar o una familiar de segon grau de consanguinitat o afinitat, quatre dies hàbils.

Si el treballador o treballadora ho sol·licita, aquests dies de permís es poden convertir en hores, en funció de la seva jornada laboral setmanal.

- Per a complir un deure inexcusable de caràcter públic o personal, o un deure relacionat amb la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, el temps indispensable.

La petició del permís per a complir un deure relacionat amb la conciliació de la vida personal, familiar i laboral serà valorada pel Departament de Recursos Humans, el qual podrà demanar la documentació justificativa que consideri pertinent per a atorgar o no el permís. Si el permís és denegat, caldrà recuperar les hores.

- Per a tenir cura d'un fill o filla, o d'un menor o una menor acollit per un temps superior a un any, fins al moment en què el menor o la menor compleixi vuit anys, un permís parental d'una durada no superior a vuit setmanes, contínues o discontinúes. Se'n pot fer ús a temps complet o en règim de jornada a temps parcial si les necessitats del servei ho permeten.



PARLAMENT DE CATALUNYA

El Parlament fa constar el seu posicionament favorable perquè aquest permís sigui remunerat, amb el benentès que cal esperar a l'aprovació d'una normativa estatal que ho empari.

El temps mínim d'ús d'aquest permís és d'una setmana, a temps complet o parcial.

Si el funcionari o funcionària vol fer ús d'una setmana d'aquest permís, ho ha de sol·licitar amb una antelació mínima de quinze dies; si vol fer ús de més d'una setmana del permís, ho ha de sol·licitar amb una antelació mínima d'un mes. Si en vol fer ús a continuació de les vacances, ho ha de sol·licitar amb una antelació mínima de dos mesos.

Aquest permís és un dret individual dels progenitors, adoptants o acollidors, homes o dones, i no pot ésser transferit.

Segon. Recollir a l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament per als anys 2008-2011 els següents permisos recollits en els darrers acords de condicions laborals de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals que conformen la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, introduint-los de nou o modificant-los:

- Permis per alletament per a famílies monoparentals, per a reconèixer als funcionaris que són progenitors, adoptants, guardadors o acollidors monoparentals el dret al permís per alletament que correspondria a cadascun dels progenitors i, per tant, el dret a dues hores d'absència de la feina, que poden dividir en dues fraccions o bé substituir per una reducció de la jornada.

El permís per alletament es pot substituir per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent, que es pot gaudir en el termini màxim d'un any comptat a partir del fet causant.

El permís per alletament s'incrementa proporcionalment en cas de part, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiple.

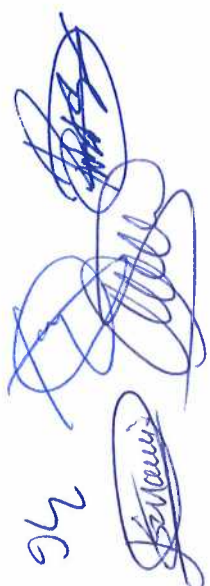
- Reducció de jornada per interès particular per a tenir cura d'un fill o filla des dels dotze anys fins al moment que en compleixi catorze. La reducció de jornada per interès particular no està supeditada a les necessitats del servei si és per a la cura directa d'un fill o filla des dels dotze anys fins al moment que en compleix catorze.
- Flexibilitat horària addicional. Els funcionaris amb fills, fins al moment que aquests compleixen catorze anys, tenen dret, per motius de conciliació, a una flexibilitat horària de fins a trenta minuts més de la que estableix, amb caràcter general, l'article 8.9 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament per als anys 2008-2011.
- Permis per menstruació o climateri amb afectació de la salut. En el supòsit de menstruació o climateri amb afectació de la salut i el benestar, un màxim de dos dies consecutius, que s'han de justificar necessàriament amb un document acreditatiu d'atenció mèdica.



PARLAMENT DE CATALUNYA

- 
- Permís per dol gestacional. En el cas de pèrdua gestacional entre la setmana 6 i el dia 179 de la gestació, la persona gestant i l'altre progenitor o, si escau, un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat de la persona gestant, un permís de cinc dies laborables, per a contribuir a la recuperació del procés de dol en el marc de la conciliació entre la vida familiar i la laboral, immediatament després del fet causant o de l'alta mèdica en cas que hi hagi hospitalització.

Tercer. Recollir a l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament per als anys 2008-2011 els permisos següents, introduint-los de nou o modificant-los:

- 
- 
- Permís per a assistir a entrevistes escolars. Els funcionaris tenen dret a tres permisos anuals per a cada fill o filla, durant el temps indispensable.
 - Increment de flexibilitat amb relació a l'horari i la jornada laboral, mitjançant la modificació de l'article 8.8 de l'Acord sobre condicions de treball, que quedaria redactat de la manera següent:

«Tot respectant la jornada setmanal establerta, el personal l'horari del qual no està sotmès a torn pot complir la jornada diària de manera continuada, sempre que s'estableixin torns que cobreixin les necessitats dels serveis.

»Quan es faci la jornada partida s'han d'efectuar els marcatges de control horari corresponents. En el supòsit que no es registri la pausa per a dinar, es descomptarà una pausa mínima obligatòria de trenta minuts.»
 - Permís per indisposició. En el cas d'indisposició sense comunicat de baixa per incapacitat temporal, es disposa d'un màxim de dos dies consecutius, que s'han de justificar necessàriament amb un document acreditatiu d'atenció mèdica.
 - Els dies d'afers personals establerts per l'article 81 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya es poden canviar per l'equivalent en hores, en funció de la jornada laboral del treballador o treballadora, amb la sol·licitud prèvia d'aquest al Departament de Recursos Humans.
 - Ampliació en alguns períodes de la jornada laboral de trenta-cinc hores setmanals, mitjançant l'addició a l'article 8.1 de l'Acord sobre condicions de treball del text següent:

«La jornada de trenta-cinc hores setmanals també regirà en els períodes de Setmana Santa i de Nadal. Cada any el Departament de Recursos Humans determinarà en el calendari laboral els dies en què s'aplicarà aquesta jornada.»

Quart. Determinar que aquests permisos entrin en vigor en el moment que estiguin incorporats a l'aplicació de control de presència, i, en qualsevol cas, no més enllà d'un mes a partir de l'endemà de la signatura d'aquest acord.

Cinquè. Iniciar les negociacions per a l'actualització i la refosa en un text únic dels acords de les condicions laborals del període 2008-2011 i posteriors pel que fa als permisos, llicències i excedències del personal del Parlament, i incorporar als Estatuts del règim i el govern interiors



PARLAMENT DE CATALUNYA

del Parlament de Catalunya els acords recollits en aquest document i els acords a què s'hagi arribat en l'actualització dels permisos, llicències i excedències.

Sisè. Determinar que, mentre no es dugui a terme l'actualització a què fa referència l'acord cinquè, els permisos per maternitat, adopció o acolliment establerts per l'article 83 dels Estatuts del règim i el govern interiors s'aplicaran d'acord amb el que disposa l'Estatut bàsic de l'empleat públic. També serà aplicable el que estableix l'article 48.g d'aquests estatuts sobre el permís per fills prematurs o que, per alguna una altra causa, hagin d'estar hospitalitzats a continuació del part; així mateix, també serà aplicable l'article 49.e, relatiu al permís per cura d'un fill o filla afectat per càncer o una altra malaltia greu.

Setè. Encarregar a la Direcció de Govern Interior - Departament de Recursos Humans l'impuls de les negociacions per a la racionalització i la consegüent incorporació o modificació als Estatuts del règim i el govern interiors de les condicions laborals per al personal al qual falta menys de cinc anys per a l'edat de jubilació ordinària.

Palau del Parlament, 25 d'octubre de 2023

Ferran Pedret i Santos

Aurora Madaula i Giménez

Albert Capelleras González

Anna Torné i Ubeda

Noemí Hernández Blasco

Montserrat Expósito Agut

Olga Lombarte Beltran

Dolors Olesa Cabrera

Laura Orença Gaya

Rut Ramos Romeu

Jordi Serramià Cendra

Roberto Sevillano Arroyo

Frederic Solé Ivern