



PARLAMENT DE CATALUNYA

Acord de la taula de negociació d'actualització d'algunes condicions de treball del personal del Parlament

A Barcelona, al Palau del Parlament, el dia 8 de juny de 2022, es reuneix la taula de negociació integrada per Ferran Pedret i Santos, secretari primer del Parlament; Aurora Madaula i Giménez, secretària segona del Parlament; Esther Andreu Fornós, secretària general; Anna Torné i Ubeda, cap del Departament de Recursos Humans, i els membres del Consell de Personal, Noemí Hernández Blasco, presidenta; Laura Orenge Gaya, secretària; Montserrat Expósito Agut, vocal; Olga Lombarte Beltran, vocal; Dolors Olesa Cabrera, vocal; Rut Ramos Romeu, vocal; Jordi Serramià Cendra, vocal; Roberto Sevillano Arroyo, vocal, i Frederic Solé Ivern, vocal, amb l'objectiu d'actualitzar algunes de les condicions de treball del personal del Parlament.

De conformitat amb això, en el marc de la negociació duta a terme amb el Consell de Personal, en l'exercici de l'autonomia parlamentària i en el marc de les seves competències, d'acord amb els articles 133, 134 i 135 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya i la legislació en matèria de funció pública i de la legislació pressupostària, la taula de negociació, després de deliberar, adopta per unanimitat el següent

ACORD

1. Modificar el títol de l'article 15 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament, sobre la reducció de la jornada laboral, perquè resti redactat de la manera següent:

«15. Reducció de la jornada laboral i excedència voluntària incentivada»

2. Afegir sis apartats sobre la reducció de la jornada laboral, el 3, el 4, el 5, el 6, el 7 i el 8, a l'article 15 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament, amb el text següent:

«3. Els funcionaris, a partir dels seixanta anys, i sempre que els faltin cinc anys com a màxim per a complir l'edat legal de jubilació i que acreditin, com a mínim, quinze anys de serveis efectivament prestats al Parlament, poden optar per acollir-se a una de les tres modalitats de reducció de jornada laboral incentivada següents:

»a) Una reducció progressiva de la jornada laboral, amb la percepció del 100% de la totalitat de les retribucions, d'acord amb la fórmula següent:

<i>Temps que falta per a l'edat de jubilació</i>	<i>Reducció</i>
5 anys	1/6 de la jornada
4 anys	1/5 de la jornada
3 anys	1/4 de la jornada
2 anys	1/3 de la jornada
1 any	1/2 de la jornada



PARLAMENT DE CATALUNYA

»b) Una reducció de la meitat de la jornada laboral, que es mantindrà durant tot el període, amb dret a percebre un percentatge de la totalitat de les retribucions, que també es mantindrà durant tot el període, d'acord amb la taula següent:

<i>Temps que falta per a l'edat de jubilació</i>	<i>% de retribució</i>
5 anys	80%
4 anys	85%
3 anys	90%
2 anys	95%
1 any	100%

»c) Una reducció d'una tercera part de la jornada laboral, que es mantindrà durant tot període, amb dret a percebre el 95% de la totalitat de les retribucions i el 70% de la prima per jubilació que els pugui correspondre per aquest motiu de conformitat amb la normativa vigent.

»4. Els funcionaris aollits a les modalitats de reducció de jornada laboral establertes per les lletres a i b de l'apartat 3 en el moment de la jubilació podran percebre una part de la prima que els pugui correspondre per aquest motiu de conformitat amb la normativa vigent, d'acord amb els percentatges següents:

<i>Anys de reducció</i>	<i>% prima a percebre</i>
5 anys	70%
4 anys	75%
3 anys	80%
2 anys	85%
1 any	90%

»5. El Parlament s'obliga, en qualsevol dels supòsits, a mantenir el pagament de les cotitzacions corresponents a la jornada completa.

»6. Si, per circumstàncies personals sobrevingudes i a petició del funcionari o funcionària, s'ha de deixar sense efecte la reducció de la jornada laboral establerta per l'apartat 3, es percebrà el percentatge de la prima que correspongui d'acord amb el temps efectiu de reducció de la jornada laboral.

»7. Si, en complir l'edat de jubilació, el funcionari o funcionària no es jubila perquè ha sol·licitat la pròrroga del servei actiu, aquesta pròrroga queda condicionada al reintegrament al Parlament de la diferència retributiva percebuda.

»8. Es pot autoritzar, amb un informe motivat del cap o la cap corresponent i en atenció a les necessitats del servei, que les reduccions establertes per l'apartat 3 siguin fetes considerant-les en el conjunt anual, mensual o setmanal.»

3. Afegir un apartat sobre l'excedència voluntària incentivada, el 9, a l'article 15 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament, amb el text següent:



PARLAMENT DE CATALUNYA

«9. Els funcionaris, a partir dels seixanta anys, i sempre que els faltin cinc anys com a màxim per a complir l'edat legal de jubilació, poden optar a una excedència voluntària incentivada, en les condicions següents:

»a) Els funcionaris que demanin acollir-se a aquesta excedència han d'acreditar, com a mínim, quinze anys de serveis prestats al Parlament.

»b) Les retribucions mensuals seran equivalents a la prestació de la pensió de jubilació que els correspondria, de conformitat amb l'import màxim que determini la normativa sobre pensions del sistema de la seguretat social per a cada any, i aplicant, amb relació a l'últim lloc ocupat, la fórmula següent:

$$X = \frac{\text{Base de cotització personal} \times \text{import màxim de la pensió}}{\text{Base de cotització màxima}}$$

»c) L'import de les cotitzacions del funcionari o funcionària corresponent a la jornada laboral completa serà assumit pel pressupost del Parlament.

»d) Els funcionaris, mentre es troben en aquesta situació, mantenen la condició de participants en el pla de pensions i d'assegurats en les pòlisses subscrites pel Parlament, i només poden compatibilitzar les activitats que no es consideren subjectes a incompatibilitat, d'acord amb el que disposa l'article 104.5 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya.

»e) El secretari o secretària general ha d'autoritzar l'exercici del dret a aquesta excedència, la data d'inici de la qual resta supeditada a les necessitats del servei de manera que el pot ajornar per un període de fins a sis mesos, prorrogable com a màxim per sis mesos més, amb un informe motivat pel cap o la cap del centre gestor.»

4. Encarregar a la Direcció de Govern Interior – Departament de Recursos Humans, en col·laboració amb l'Oïdoria de Comptes i Tresoreria i en el marc de la gestió de l'article 15.9 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament, la planificació, l'organització i l'impuls d'accions orientades al desplegament normatiu i l'aplicació de l'article 15.9 de l'Acord sobre les condicions de treball, d'acord amb el que estableixi la normativa en matèria de seguretat social, amb la revisió anual, si escau, de la redacció dels termes i les condicions que es considerin pertinents.
5. Iniciar els tràmits per a fer la modificació dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya que calgui per a incloure-hi la regulació de la reducció de la jornada incentivada i l'excedència voluntària incentivada recollides en aquest acord.
6. Deixar sense efecte l'apartat 4 de l'article 28 de l'Acord de condicions de treball del personal del Parlament.

Palau del Parlament, 8 de juny de 2022



PARLAMENT DE CATALUNYA

Ferran Pedret i Santos

Aurora Madaula i Giménez

Esther Andreu Fornós

Anna Torné i Ubeda

Noemí Hernández Blasco

Montserrat Expósito Agut

Olga Lombarte Beltran

Dolors Olesa Cabrera

Laura Orença Gaya

Rut Ramos Romeu

Jordi Serramià Cendra

Roberto Sevillano Arroyo

Frederic Solé Ivern