



## PARLAMENT DE CATALUNYA

**Acord de la Taula de negociació sobre el tractament de les hores treballades més enllà de la dedicació ordinària realitzades pel personal de l'Administració parlamentària durant el període comprès entre el 16 de març i el 14 de juny de 2020, i altres qüestions**

A Barcelona, al Palau del Parlament, el dia 8 d'octubre de 2020, es reuneix la taula de negociació integrada per Josep Costa i Rosselló, vicepresident primer del Parlament; David Pérez Ibáñez, secretari segon del Parlament; Xavier Muro i Bas, secretari general; Ferran Domínguez García, en atribució de les funcions de direcció i coordinació del Departament de Recursos Humans, i els membres del Consell de Personal, Blai Lliso Garcia, president; Marta Perxacs i Motgé, secretària; Víctor Bachiller Batanero, vocal; Eugeni Bruguera Ferrés, vocal; Pascual del Puerto Galindo, vocal; Joan Garcia Parera, vocal; Noemí Hernández Blasco, vocal, Joan Francesc López Alcázar, vocal i Carles Pintado Garcia, vocal amb l'objectiu d'establir els criteris de compensació de les hores treballades més enllà de la dedicació ordinària pel personal durant l'estat d'alarma amb motiu de la pandèmia per la COVID-19.

Per altra banda, l'acord de la Taula de negociació, signat el 18 de febrer de 2020, instava la Direcció de Govern Interior – Departament de Recursos Humans en els punts 1, 7, 9 i 10 a elaborar diversos estudis que quedaven circumscrits temporalment al primer trimestre del 2020.

A la vista de la situació excepcional sobrevinguda per la COVID-19, des de principis del mes de març la Direcció de Govern Interior-Departament de Recursos Humans ha centrat els seus objectius en avaluar les necessitats del personal i coordinar els centres gestors per tal de donar una resposta àgil a la situació i possibilitar l'adaptació de l'Administració parlamentària a les noves i canviants circumstàncies, en especial per mitjà del teletreball i els canvis en l'organització i la gestió de la feina.

De conformitat amb això, es considera oportú establir que l'acompliment de les demandes requerides als esmentats punts de l'acord de la Taula de negociació, del 18 de febrer de 2020, es dugui a terme durant el primer trimestre del 2021.

Així mateix, la Mesa del Parlament, en la sessió del 12 de maig de 2020, va acordar aprovar les mesures de prevenció i planificació que s'havien d'adoptar en el procés de reincorporació presencial del personal i en el procés de recuperació de l'activitat ordinària del Parlament de Catalunya, de conformitat amb l'Informe sobre la represa de l'activitat parlamentària ordinària. En el dit informe, es van determinar les etapes i els paràmetres generals de la reincorporació progressiva del personal a la feina en la modalitat presencial, de manera adequada a l'activitat parlamentària i institucional, d'acord amb les instruccions de la Mesa del Parlament, en funció de l'evolució de la pandèmia i les decisions de l'autoritat sanitària.

Aquest informe, com a instrucció centrada en la planificació i les mesures de recuperació, no va contemplar, per no estar dintre de la seva finalitat, el període previ comprès entre el 16 de març i el 14 de juny de 2020, en què el personal de l'Administració parlamentària va quedar dispensat de la prestació del servei, de manera presencial, amb la justificació de deures inexcusables de caràcter públic.

Cal remarcar que tot i la dispensa, durant aquest període van conviure, d'una banda, la prestació de servei de manera presencial, i de l'altra, la dedicació a distància, que han garantit la continuïtat de la institució com a centre de treball.



## PARLAMENT DE CATALUNYA

Aquesta situació inèdita, així com la combinatòria de circumstàncies personals i professionals diverses i en moltes ocasions difícils de coordinar, ha generat la necessitat d'establir els criteris que han de regir en el tractament de les hores de dedicació extraordinàries que s'han produït entre el 16 de març i el 14 de juny de 2020.

D'acord amb això, es proposa diferenciar els dos supòsits que s'haurien de tenir en compte a l'hora de fer una valoració i compensació de les dues fórmules de prestació de servei extraordinàries, d'acord amb els criteris següent:

- Desplaçament

Es considera pertinent que el desplaçament al lloc de treball, bàsicament, durant el mes d'abril i la primera quinzena de maig, període més restrictiu del confinament, tingui una valoració diferenciada, per estimar-se aquesta prestació del servei com a essencial i indispensable, i perquè va suposar que els funcionaris designats assumissin un risc elevat per a la seva salut.

- Dedicació.

Es considera pertinent que l'assumpció d'un alt volum de feina, per part d'alguns treballadors, i que ha superat de manera estable i mantinguda les hores de dedicació ordinària, durant tot el període, tingui una valoració diferenciada, en incloure projectes i feines derivades de la situació excepcional, que s'han hagut de conjugar amb les funcions pròpies del lloc de treball, en un entorn no habitual.

Així mateix, té aquesta consideració la dedicació vinculada amb el desenvolupament de la sessió plenària del 24 d'abril de 2020, amb un tractament específic.

En un altre ordre de coses i, a la vista de les circumstàncies de la prestació de serveis durant l'etapa 2 de la reincorporació presencial als llocs de treball de l'Administració parlamentària es considera pertinent adaptar el punt 2, sobre ròssec horari, de la circular sobre el sistema de control horari en la modalitat presencial i en la modalitat de teletreball i permetre acumular el ròssec positiu generat per necessitats del servei durant aquest període en els casos en que no s'hagi pogut fer ús de la flexibilitat horària per eixugar-lo.

D'acord amb això, els caps i directors dels centres gestors han de valorar en quins casos el personal no ha pogut eixugar el ròssec horari positiu, per necessitats del servei, i han de trametre la relació al Departament de Recursos Humans.

De conformitat amb això, en l'exercici de l'autonomia parlamentària i en el marc de les seves competències, d'acord amb els articles 133, 134 i 135 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya i la legislació en matèria de funció pública, la taula de negociació, després de deliberar, adopta per unanimitat el següent

### ACORD

Primer. Determinar els criteris que han de regir en el tractament de les hores treballades més enllà de la dedicació ordinària treballades pel personal de l'Administració parlamentària, durant el període comprès entre el 16 de març i el 14 de juny de 2020, i que quedin compensades amb



## PARLAMENT DE CATALUNYA

un increment de dies equiparables, quant a fórmula de gaudiment, als dies per afers personals, d'acord amb les regles següents:

1.- Desplaçament de l'1 d'abril al 15 de maig:

- Entre 4 i 6 dies de desplaçament: 2 dies d'afers personals Covid-19.
- Entre 7 i 9 dies de desplaçament: 3 dies d'afers personals Covid-19.
- Entre 10 i 12 dies de desplaçament: 4 dies d'afers personals Covid-19.
- Entre 13 i 15 dies de desplaçament: 5 dies d'afers personals Covid-19.
- 16 dies o més de desplaçament: 6 dies d'afers personals Covid-19.

2.- Dedicació durant el període comprès entre el 16 de març i el 14 de juny de 2020: Al personal que ha prestat serveis extraordinaris de manera estable durant tot el període se li incrementarà el nombre de dies d'afers personals equivalents a les hores que han superat la jornada setmanal ordinària.

3.- Establir que el criteri de desplaçament i dedicació no són excloents.

4.- Determinar que els caps i directors dels centres gestors són els responsables de valorar l'activitat duta a terme pel seu personal durant el període definit, per tal d'aplicar els criteris establerts en els punts primer i segon. I, que d'acord amb la valoració feta, i en el supòsit que algun treballador sigui beneficiari de dies addicionals d'afers personals Covid-19, els caps i directors hauran de lliurar a secretaria general l'informe motivat amb la relació de beneficiaris i el nombre d'hores extraordinàries treballades, abans del 31 d'octubre de 2020.

5.- El secretari general a la vista dels informes ha d'emetre el vistiplau i traslladar la informació a la direcció del Departament de Recursos Humans que introduirà els dies addicionals al sistema de control horari. Així mateix, serà l'encarregat de fer la valoració de l'activitat duta a terme pels caps de departament i directors durant l'esmentat període per tal de determinar, si escau, la compensació que correspongui d'acord amb els paràmetres establerts en els punts 1 i 2.

6.- Establir que els dies personals Covid-19 es puguin gaudir com a màxim fins el 31 de desembre de 2021.

Segon. Adaptar la Circular sobre el sistema de control horari en la modalitat presencial i en la modalitat de teletreball durant l'etapa 2 per tal de permetre acumular el ròssec positiu generat per necessitats del servei durant aquest període en els casos en que no s'hagi pogut fer ús de la flexibilitat horària per eixugar-lo.

Tercer. Abonar, al personal del Parlament que va treballar presencialment en la sessió plenària del 24 d'abril de 2020, una gratificació equivalent a l'establerta a l'article 11.2 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del parlament sobre serveis prestats el dia 11 de setembre.



**PARLAMENT DE CATALUNYA**

Quart. Els punts 1, 7, 9 i 10 de l'acord de la Taula de negociació signat el 18 de febrer de 2020, per tal d'elaborar diversos estudis, s'han de dur a terme durant el primer trimestre del 2021.

Palau del Parlament, 8 d'octubre de 2020

Josep Costa i Rosselló

David Pérez Ibáñez

Xavier Muro i Bas

Ferrán Domínguez García

Blai Lliso Garcia

Víctor Bachiller Batanero

Eugeni Bruguera Ferrés

Pascual del Puerto Galindo

Joan García Parera

Noemí Hernández Blasco

Joan Francesc López Alcázar

Marta Perxacs i Motgé

Carles Pintado Garcia