



PARLAMENT DE CATALUNYA

Acord de la taula de negociació d'actualització d'algunes de les condicions del personal del Parlament

A Barcelona, al Palau del Parlament, el dia 18 de febrer de 2020, es reuneix la taula de negociació integrada per Josep Costa i Rosselló, vicepresident primer del Parlament; David Pérez Ibáñez, secretari segon del Parlament; Xavier Muro i Bas, secretari general; Ferran Domínguez García, en atribució de les funcions de direcció i coordinació del Departament de Recursos Humans, i els membres del Consell de Personal, Blai Lliso Garcia, president; Marta Perxacs i Motgé, secretària; Víctor Bachiller Batanero, vocal, Eugeni Bruguera Ferrés, vocal; Pascual del Puerto Galindo, Joan Garcia Parera, vocal; Joan Francesc López Alcázar, vocal i Carles Pintado Garcia, vocal, amb l'objectiu d'actualitzar algunes de les condicions de treball del personal del Parlament.

El Consell de Personal ha formulat peticions concretes amb la voluntat d'introduir millores en les condicions de treball del personal, i amb l'objectiu d'incorporar mesures vinculades a l'ordenació del temps de treball i de conciliació de la vida personal, familiar i laboral en l'àmbit de l'Administració parlamentària.

En l'exercici de l'autonomia parlamentària i en el marc de les seves competències, d'acord amb els articles 133, 134 i 135 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya i la legislació en matèria de funció pública, així com la pressupostària, la taula de negociació, després de deliberar, adopta per unanimitat el següent

ACORD

1. Encarregar a la Direcció de Govern Interior - Departament de Recursos Humans l'elaboració d'una instrucció interna que permeti d'establir les mesures de reincorporació progressiva al lloc de treball del personal de l'Administració parlamentària que ha patit malalties oncològiques o d'especial gravetat.

2. Modificar l'article 9.5 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament vigent, que resta redactat de la manera següent:

«5. Les hores extraordinàries compensables regulades per aquest article, treballades abans de les 8 hores o a partir de les 19 hores, de les 15 hores al mes d'agost o de les 14 hores els dies en què regeix l'horari de 9 a 14 hores, poden ésser retribuïdes, a opció del funcionari o funcionària, sempre que no derivin d'un ple.»

3. Modificar el punt 7 de les *Normes amb relació a l'horari del personal sotmès a torn o amb rotació horària* que quedarà redactat de la manera següent:

«7. Hores extraordinàries

Es consideren hores extraordinàries les que superen la jornada laboral setmanal del funcionari o funcionària.

No obstant això, també es consideren hores extraordinàries i poden ésser retribuïdes, a opció del funcionari o funcionària, les treballades de dilluns a dijous més enllà de les 21.30 hores; els divendres més enllà de les 20.30 hores; i les hores treballades en doble torn per tal de recuperar les hores que falten fins a arribar al total d'hores establert i que se situïn



PARLAMENT DE CATALUNYA

fora del període comprès entre les 8.00 h i les 20.00 h els dies d'activitat parlamentària o institucional.

Llevat de les hores derivades de l'activitat parlamentària o institucional, només es consideren extraordinàries les hores treballades de més per raó de les necessitats del servei, a requeriment exprés de la persona responsable de la unitat orgànica corresponent.»

4. Modificar els apartats 2 i 3 de l'article 12 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament vigent, que resten redactats de la manera següent:

«2. A l'efecte del còmput de les vacances, s'entén que el període d'un mes és equivalent a vint-i-tres dies feiners, tant si es fan seguides com partides. En aquest darrer cas, es poden partir en períodes, cadascun dels quals ha de tenir una durada mínima de set dies naturals. El dies restants, si s'escau, es podran gaudir de manera independent i aïllada al llarg de l'any, sempre d'acord amb les necessitats del servei.

»3. Si, durant un mateix any, una o dues festes laborals s'escauen en dissabte o diumenge, sempre que no s'hagi traslladat al dilluns immediatament posterior el descans laboral corresponent a la festa que coincideixi amb un diumenge, al nombre de dies de vacances d'aquell any se n'afegeix un. En el cas que coincideixin tres o més dies, se n'afegiran dos.»

5. Determinar que, durant l'any 2020, com a prova pilot, dels nou dies de permís per afers personals que estableix l'article 81 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, amb la sol·licitud prèvia del funcionari o funcionària al Departament de Recursos Humans, tres d'aquests dies es puguin reemplaçar per llur equivalent en hores i en, conseqüència, afegir al seu ròssec personal 22 hores i 30 minuts.

6. Modificar l'article 33.1 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament vigent, que resta redactat de la manera següent:

«[...] fins a una quantia anual de 3.000 euros, que s'ha de destinar a subvenir a les activitats de representació del Consell [...]»

7. Encarregar a la Direcció de Govern Interior - Departament de Recursos Humans, en el marc de la gestió dels plans de formació anuals, la planificació, l'organització i l'impuls d'accions orientades a la promoció del multilingüisme, incloent-hi formació en llengua anglesa i francesa, com a eines adequades d'eficàcia comunicativa i participació digital, especialment per a assolir titulacions oficials que acreditin els dits coneixements.

8. Manifestar la voluntat de mantenir les polítiques generals d'estabilitat horària del personal i assumir el compromís de vetllar perquè del 16 al 31 d'agost i del 16 al 31 de gener, inclosos en els períodes ordinaris de sessions, d'acord amb l'article 78 del Reglament del Parlament, es minimitzi, en la mesura del possible, l'activitat parlamentària i institucional ordinària, per tal que sigui compatible amb el que estableix l'article 12.4 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament, sobre els períodes prioritaris per a fer les vacances.

9. Encarregar, durant el primer trimestre del 2020, a la Direcció de Govern Interior - Departament de Recursos Humans l'elaboració d'un estudi dels llocs de treball que per llur responsabilitat intrínseca assumeixen una alta disponibilitat horària, fins i tot fora de les dependències del Palau i fora de l'horari laboral ordinari.



PARLAMENT DE CATALUNYA

En el dit període, s'hauria d'elaborar una proposta que incorpori la definició i la concreció dels llocs de treball que haurien de tenir fixada la dita disponibilitat horària i determinar l'import del complement específic que els pugui correspondre per aquest factor, i que hauria de constar en la relació de llocs de treball i en la taula retributiva, que s'aprovarien mitjançant el tràmit ordinari.

10. Estudiar, durant el primer trimestre del 2020, la possibilitat d'instaurar una bonificació social en forma d'ajut a la manutenció, per al personal usuari del sistema de control horari del Parlament de Catalunya, de manera assimilable a com s'ha fet en l'Oficina Antifrau de Catalunya.

11. Aplicar, per a l'any 2020, els increments retributius màxims que permet la normativa pressupostària i les retribucions addicionals que corresponguin.

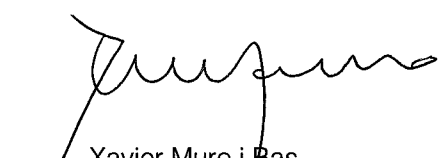
Palau del Parlament, 18 de febrer de 2020



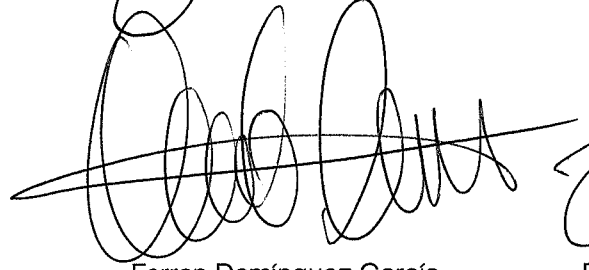
Josép Costa i Rosselló



David Pérez Ibáñez



Xavier Muro i Bas



Ferran Domínguez García



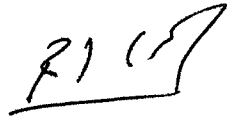
Blai Lliso Garcia



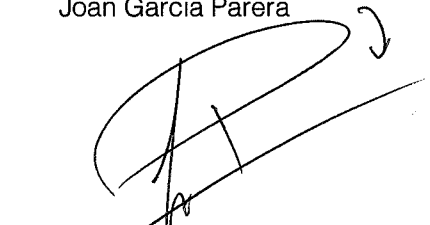
Víctor Bachiller Batanero



Eugeni Bruguera Ferrés



Pascual del Puerto Galindo



Joan Garcia Parera



Josép Francesc López Alcázar



Marta Perxacs i Motgé



Carles Pintado Garza