



PARLAMENT DE CATALUNYA

L'Acord de la Taula de negociació d'aplicació de mesures excepcionals de reducció de les despeses del personal, aprofitament d'efectius i optimització del personal del Parlament de Catalunya, signat el 20 de desembre de 2013, disposa en l'apartat 9 que les reduccions de jornada es mantindran com a mínim durant un any, sense que es puguin incloure variants per als períodes en què regeix la jornada de 35 hores setmanals.

Així mateix, s'estableix que el personal que, en el moment de l'entrada en vigor de l'esmentat acord, gaudeixi d'una reducció de la jornada laboral que no es mantingui en els mateixos termes durant tot l'any, haurà de sol·licitar abans de l'1 d'octubre de 2014 la jornada setmanal que vol realitzar a partir d'aquesta data, la qual s'haurà de mantenir com a mínim durant 1 any.

El Consell de Personal va sol·licitar que s'estudiés, com a complement d'aquest acord, la possibilitat de bonificar altres franges de reducció de jornada quan s'autoritzi a l'empara de l'article 26 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

De conformitat amb això, l'informe favorable emès per l'Oïdor de Comptes i per al cas de reduccions de jornada sol·licitades a l'empara de l'esmentada Llei, s'acorda el següent:

1. Incorporar la possibilitat de gaudir de noves franges de reducció horària.
2. Incorporar una bonificació retributiva per a franges de reducció horària diferents a un terç o la meitat de la jornada de conformitat amb la taula següent:

Hores de treball efectiu segons la jornada laboral				
	07:30	07:00	05:00*	*(tardes festives)
Reducció	% de retribució			
1/10	06:45	06:18	04:30	92,85%
1/9	06:40	06:14	04:27	91,75%
1/8	06:34	06:08	04:23	90,35%
1/7	06:26	06:00	04:17	88,65%
1/6	06:15	05:50	04:10	86,25%
1/5	06:00	05:36	04:00	83,00%
1/4	05:38	05:15	03:45	82,00%
1/3	05:00	04:40	03:20	80,00%
1/2	03:45	03:30	02:30	60,00%



PARLAMENT DE CATALUNYA

3. El personal que en la data de signatura de l' Acord de la Taula de negociació esmentat, 20 de desembre de 2013, gaudia d'una reducció de la jornada laboral per a tenir cura d'un fill o filla menor de sis anys i que opti per gaudir d'una reducció d'1/4, 1/5 o 1/6 part de la jornada, se li aplicarà de forma excepcional i fins que el fill o filla pel qual s'ha autoritzat la reducció compleixi els sis anys d'edat, el percentatge retributiu següent:

	Retribució
1/6	87,0%
1/5	86,0%
1/4	84,0%

4. S'aplicarà també de forma excepcional el mateix percentatge retributiu al personal que, en la data de signatura de l'esmentat Acord de la Taula de negociació gaudia d'una reducció d'un terç de la jornada laboral durant tot l'any excepte els períodes en què regeix la jornada de 35h setmanals, per a tenir a cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda, sempre que en tinguí la guarda legal, i que opti per gaudir d'una reducció d'1/4, 1/5 o 1/6 part de la jornada i mentre es mantingui la situació de discapacitat que va donar lloc a l'autorització.

Palau del Parlament, 3 d'octubre de 2014

Xavier Muro i Bas

Begoña Benguría i Calera

M. Àngels Casanova i Acha

Josep Surriol i Busquets

Víctor Bachiller i Batanero

Antoni Bosch i Perelló

Carme de Tomàs i Vinyals

Joan Garcia Parera

Marta Perxacs i Motgé

Carlos Pintado Garcia



PARLAMENT DE CATALUNYA

Departament de Recursos Humans

PARLAMENT DE CATALUNYA		Departament de Recursos Humans
REGISTRE		
08 OCT. 2014		
Sortida nùm.		343

Em plau fer-vos arribar una còpia de l'Acord signat a data 3 d'octubre de 2014, sobre la concreció de l'apartat 9 d'aplicació de mesures excepcionals de la reducció de les despeses de personal, aprofitament d'efectius i optimització del personal del Parlament de Catalunya, signat a data 20 de desembre de 2013.

La cap del Departament de Recursos Humans

Begoña Benguría Calera

Palau del Parlament, 7 d'octubre de 2014