



PARLAMENT DE CATALUNYA

Acord de la Taula de negociació d'aplicació de mesures excepcionals de reducció de les despeses del personal, aprofitament d'efectius i optimització del personal del Parlament de Catalunya.

A Barcelona, al Palau del Parlament, el dia 20 de desembre de 2013, es reuneix la Taula de negociació, integrada per representants de la Mesa del Parlament, de la Direcció de Govern Interior i del personal, amb la finalitat d'adaptar el conveni vigent del Parlament de Catalunya a les circumstàncies econòmiques actuals en el marc de les mesures excepcionals de reducció de la despesa de personal per a l'any 2014 i a la disposició addicional novena del projecte de llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2014, que disposa l'aplicació de mesures d'estalvi en matèria de personal amb un impacte econòmic equivalent al que regula el Títol III d'aquest projecte de llei i l'optimització del personal del Parlament. En compliment de l'Acord de la Mesa Ampliada d'1 d'octubre de 2013, que aprova el projecte de pressupost del Parlament de Catalunya per al 2014 i tenint present altres possibles mesures d'estalvi amb impacte econòmic i d'optimització del personal al servei de l'Administració Parlamentària.

Amb aquesta finalitat, es reuneixen a la seu del Parlament, a la sala 3, a les 12h, els membres de la Taula de negociació, integrada per Lluís M. Corominas i Díaz, vicepresident segon del Parlament; Xavier Muro i Bas, director de Govern Interior; Begoña Benguría i Calera, cap del Departament de Recursos Humans, i, els membres del Consell de Personal, Lluís Pibernat i Riera, president; Marta Perxacs Motgé; Artur Armengol i Furriols Víctor Bachiller i Batanero; Antoni Bosch i Perelló; M. Àngels Casanova i Acha; Carme de Tomàs i Viñals i Josep Suriol i Busquets.

En l'exercici de l'autonomia parlamentària i en el marc de les seves competències, d'acord amb els articles 131, 132 i 134 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, la Taula de negociació, després de deliberar, adopta per unanimitat el següent:

ACORD

1. Aplicar aquest acord al personal funcionari, interí, laboral i eventual al servei del Parlament de Catalunya.
2. Aplicar, durant l'exercici del 2014, al personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest acord, la mateixa reducció de l'import de retribucions i en una quantia idèntica que l'aplicada en l'exercici del 2013, com a conseqüència dels acords adoptats als apartats 2, 3, 4, 5 i 7 de l'Acord de la taula de negociació d'aplicació de mesures excepcionals de reducció de les despeses de personal del Parlament de Catalunya, de data 28 de maig de 2013.
3. Suspendre temporalment, durant l'exercici 2014, l'aplicació del Reglament del fons d'ajuts per a la cura i formació dels fills, d'acció



PARLAMENT DE CATALUNYA

social i de formació complementària del personal del Parlament de Catalunya, llevat dels articles 12, 13, 14, 17 i 18. En relació amb l'article 11 de l'esmentat Reglament, durant el mes de setembre de 2014, s'ha de valorar en el si de la Taula de negociació la seva possible aplicació en aquest exercici, en funció de les circumstàncies econòmiques que hi concorrin.

Atès el caràcter reglat d'aquest ajut, la seva convocatòria, en el moment procedimental oportú, s'ha de fer de conformitat amb l'article 2.2 dels Estatuts del règim i el govern interiors. Així mateix, per tal de contribuir a l'estalvi pressupostari i a la reducció de la despesa, continua la suspensió dels cursos d'anglès per al personal al servei del Parlament. També se suspèn per a l'actual exercici pressupostari la subvenció destinada al Consell de Personal.

4. Aplicar al personal al servei del Parlament les millores retributives que es determinen amb caràcter general per als funcionaris, si s'escau, en la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per l'any 2014, o en la Llei de pressupostos generals de l'Estat.
5. Suspendre, a partir de l'1 de juny de 2014, l'article 86.1 i 86.2 de ERGI redactat d'acord amb l'article 24 de la Llei 8/2006, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.
6. Modificar o suspendre l'aplicació de diferents articles i/o apartats de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament vigent, d'acord amb el següent:

a) "Article 8. Horaris i jornada laboral"

1. Sens perjudici dels horaris d'atenció dels serveis del Parlament, la jornada laboral, és per a tot el personal del Parlament de Catalunya, la que s'estableix amb caràcter general per als funcionaris de l'Administració de la Generalitat, llevat del mes de gener, del període de l'1 de juny al 30 de setembre i dels períodes entre legislatures, en què la jornada és de trenta-cinc hores setmanals.
(...)
2. (...)
3. L'horari de treball del Parlament és de 8 a 20 hores. Dins aquest horari general, s'estableix l'horari de treball d'acord amb el que disposen els ERGI. Si es considera pertinent, es poden establir els torns necessaris per a garantir el compliment dels horaris



PARLAMENT DE CATALUNYA

d'atenció que siguin fixats, amb criteris objectius i equitatius i amb compliment racional de la jornada de treball setmanal establerta.

No obstant el que disposa el paràgraf anterior, a partir de l'1 de febrer de 2014, l'horari de treball del personal del Parlament sotmès a torn de tarda s'estén durant tot l'any fins a les 20.30 hores. Aquests horaris no regeixen en els casos establerts per l'apartat 2, en què l'horari és de 9 a 14 hores, ni al mes d'agost, en què és de 8 a 15 hores.

En el cas del personal sotmès a torn, per als dies 5 de gener, Dijous Sant, Sant Jordi, i els dies 24 i 31 de desembre, en què regeix l'horari de 9 a 14 hores, la persona responsable de la unitat orgànica corresponent ha d'establir les rotacions entre el torn de matí i el de tarda que consideri oportunes, per tal de garantir que el personal del torn de matí gaudeixi com a mínim de dos d'aquests dies festius i el de tarda com a màxim de tres.

Així mateix, quan la Mesa del Parlament determini, un cop escoltat el Consell de personal, els tres dies més en els quals també regeix l'horari de 9 a 14 hores, la persona responsable de la unitat orgànica corresponent ha d'establir les rotacions entre el torn de matí i el de tarda que consideri oportunes, per tal de garantir que el personal del torn de matí gaudeixi com a mínim d'un d'aquests dies festius i el de tarda com a màxim de dos. (...)

4. (...)

5. (...)

6. (...)

7 El personal que s'aculli a l'horari flexible ha de garantir mensualment el compliment de la jornada laboral, amb un marge tolerat d'un ròssec (...)

8.(...)

9. Les reduccions de jornada, autoritzades d'acord amb els arts. 84, 85 i 87 inclòs del ERGIS i l'article 15 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament, es mantindran com a mínim durant un any, sense que es puguin incloure variants per als períodes en què regeix la jornada de 35 hores setmanals.

En funció de la jornada setmanal que regeixi s'ha d'aplicar la proporcionalitat que correspongui d'acord amb la reducció sol·licitada. Per als dies en que regeix l'horari de 9 a 14h s'ha aplicar el mateix criteri de proporcionalitat.



PARLAMENT DE CATALUNYA

El personal que gaudeixi d'una reducció de la jornada de treball setmanal pot sol·licitar deixar-la sense efectes i passar a realitzar la jornada ordinària, abans d'esgotar el termini mínim d'un any, si hi concorren causes extraordinàries de caràcter personal que ho justifiquin, amb l'informe favorable del cap del departament o centre gestor corresponent. Aquesta ampliació de jornada s'haurà de mantenir en tot cas com a mínim un any.

El personal que, en el moment de l'entrada en vigor d'aquest acord, gaudeixi d'una reducció de la jornada laboral, que no es mantingui en els mateixos termes durant tot l'any, haurà de sol·licitar com a màxim abans de l'1 d'octubre del 2014, la jornada setmanal que vol realitzar durant l'any següent com a mínim.

10. Mentre no s'aprovin els horaris als quals fa referència l'apartat 3, és aplicable transitòriament i supletòriament, en allò que no contradigui el que regula aquest article, el que disposa respecte a l'horari l'annex II de l'Acord de condicions de treball signat pel Consell de Personal, la comissió legislativa competent en matèria de funció pública i la Mesa del Parlament l'1 de juliol de 1991. No són d'aplicació els apartats de l'1 al 6 inclòs, relatius a la jornada intensiva.

b) "Article 9. Hores extraordinàries recuperables"

1.(...)

2. Les hores recuperables s'han de computar a raó d'una hora i tres quarts per cada hora treballada entre les 7 i les 22 hores, i a raó de dues hores per cada hora treballada entre les 22 i les 7 hores i els dissabtes i festius.

3. Es consideren hores recuperables les hores que superen la jornada laboral setmanal del funcionari o funcionària, d'acord amb el que estableix l'article 8.1.

4. (...)

5. (...)

6. (...)

c) "Article 10. Hores extraordinàries retribuïdes"

Mentre es mantinguin les mesures d'estalvi per a la contribució de la disminució de la despesa aprovades per la Mesa del Parlament, es suspèn l'aplicació del punt 7 d'aquest article relatiu al càlcul del valor de l'hora extraordinària.



PARLAMENT DE CATALUNYA

El valor de les hores extraordinàries per grups, per al 2014, queda establert en el barem següent:

Grup	Valor hora extra fora de la jornada laboral	Valor hora extra entre les 22 i les 7 hores o en dissabtes i festius
A1	31.28€	33.81€
A2	26.65€	28.78€
C1	22.81€	24.56€
C2	19.42€	20.94€

8. Manifestar la voluntat de mantenir l'estabilitat laboral del personal esmentat en l'article 1.1 de l'Acord sobre les condicions laborals del personal del Parlament de Catalunya.
9. Aquest acord entra en vigor a partir de l'1 de gener de 2014, sens perjudici de les excepcions establertes en algun del seus apartats.

Palau del Parlament, 20 de desembre de 2013

Lluís M. Corominas i Díaz

Xavier Muro i Bas

Begoña Benguría i Calera

Lluís Pibernat i Riera

Artur Armengol i Furriols

Víctor Bachiller i Batanero

Antoni Bosch i Perelló

M. Àngels Casanova i Acha

Carme de Tomàs i Vinyals

Marta Perxacs i Motgé

Josep Suriol i Busquets