

que les disponibilitats pressupostàries i l'ampliació de les instal·lacions del Parlament ho permetin.

2. Per a desenvolupar l'estructura administrativa de l'apartat 1, durant l'any 2022 s'impulsarà la promoció professional dels funcionaris del Parlament de Catalunya mitjançant convocatòries de processos selectius exclusius de promoció interna, a fi d'accedir al Cos de Tècnics Superiors de l'Administració Parlamentària. En aquest cas, i per a facilitar la promoció interna, es reservarà el 75% de les places convocades als funcionaris del Parlament que compleixin els requisits de titulació. Atesa l'estructura actual de l'Administració parlamentària, en aquesta promoció interna també podran participar els funcionaris del grup C1.

3. Per a participar en els processos selectius exclusius de promoció interna que recull l'apartat 2, les persones aspirants hauran de complir els requisits següents:

a) Ésser funcionari o funcionària de carrera d'algun dels llocs de treball del grup A (subgrup A2) o del Cos d'Administradors Parlamentaris del grup C (subgrup C1) del Parlament de Catalunya.

b) Tenir una antiguitat d'almenys dos anys de servei actiu com a funcionaris de carrera.

c) Complir la resta de requisits que estableixen les bases de les convocatòries, tenint una rellevància especial la titulació exigida per a participar-hi.

4. En les convocatòries de promoció interna que es convoquin per a accedir al Cos de Tècnics Superiors de l'Administració Parlamentària a partir del 2023, hi podran participar els funcionaris del grup C1 amb dos anys d'antiguitat al Parlament de Catalunya.

Palau del Parlament, 17 de febrer de 2022

La secretària de la Comissió, Glòria Freixa i Vilardell; el president de la Comissió, Jordi Terrades Santacreu

Derogació de l'article 79 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament

221-00024/13

APROVACIÓ

Comissió d'Afers Institucionals, 17.02.2022

La Mesa del Parlament, en la sessió del 25 de gener de 2022, va acordar iniciar el procediment per a suprimir l'article 79 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament (ERGI), que regula la llicència per edat, a la qual poden optar els funcionaris que fa quinze anys o més que presten serveis al Parlament, un cop han complert els seixanta anys. Una setmana abans, en la sessió del 18 de gener de 2022, la Mesa del Parlament ja va encarregar un informe sobre les implicacions jurídiques de la supressió de la llicència per edat perquè s'estudiï la possibilitat de revocació de les llicències i per a poder analitzar la situació en què queden les persones amb la llicència autoritzada que en tenen posposat l'inici del gaudiment.

La incorporació als ERGI d'aquesta llicència prové de l'Acord de condicions de treball del personal del Parlament per als anys 2008-2011, signat el 28 de juliol de 2008 pels representants dels treballadors i els membres de la Mesa responsables dels assumptes de personal, que la Mesa va aprovar el 30 de juliol de 2008.

La regulació de la llicència per edat va ésser introduïda formalment als ERGI després de l'acord de la Comissió d'Afers Institucionals del 29 d'abril de 2009, amb una reforma posterior per acord de la Comissió de Governació, Administracions Públiques i Habitatge del 31 de gener de 2017, per a establir en cinc anys la durada màxima de la llicència. L'explicitació de la durada màxima, i que aquests anys han

d'ésser immediatament anteriors a l'edat legal de jubilació, responia a la necessitat d'evitar el supòsit de poder-se acollir a la llicència per edat a partir dels seixanta anys i jubilar-se més tard dels seixanta-cinc, després que, per efectes de l'evolució de la normativa en matèria de seguretat social, l'edat legal de jubilació s'havia anat allargant. Així mateix, es va determinar que fos la Mesa del Parlament la que establís les condicions, els requisits i els percentatges de retribució.

La llicència per edat ha estat desplegada per mitjà de normes que la regulen, aprovades per la Mesa del Parlament en data del 18 de novembre de 2008, del 24 de gener de 2017 i del 21 de desembre de 2021. El més destacable de l'evolució d'aquestes normes és que s'ha reduït el temps de gaudi de la llicència a temps complet, s'han disminuït els percentatges de retribució per als beneficiaris, s'han potenciat alternatives al gaudi de la llicència a temps complet i s'han introduït penalitzacions per a determinats càrrecs de comandament, de nivell superior o amb provisió per lliure designació.

No obstant això, l'impacte econòmic d'aquestes reformes, especialment la de l'any 2021, es veu neutralitzat per la piràmide d'edat dels funcionaris del Parlament: la mitjana d'edat és de 51 anys i hi ha una quantitat molt elevada de treballadors que compleixen seixanta anys els pròxims exercicis pressupostaris.

La llicència per edat també ha suposat un perjudici als treballadors del Parlament que presten serveis efectius a l'Administració parlamentària i a la gestió ordinària dels recursos humans, per la dificultat de redistribuir la feina entre els efectius i per la necessària provisió de determinades tasques.

A més, cal destacar que la percepció social de l'article 79 dels ERGI no és favorable a algunes modalitats i conseqüències d'aquesta figura.

Per això, és oportú i convenient extingir la llicència d'edat, amb la supressió de l'article 79 dels ERGI, amb caràcter immediat, per als qui no tenen autoritzada la llicència i amb el manteniment amb caràcter transitori per als qui ja la tenen autoritzada, de manera que es puguin obrir les consultes i negociacions necessàries per a introduir als ERGI un règim jurídic aplicable a les persones que tenen autoritzada la llicència per edat, després de l'anàlisi de l'informe jurídic demanat a aquests efectes.

En qualsevol cas, l'aprovació de les modificacions dels ERGI correspon a la Mesa Ampliada (d'acord amb l'article 37.3.f i 37.4 del Reglament del Parlament de Catalunya) i a la Comissió d'Afers Institucionals del Parlament (en aplicació de l'article 247.3 del Reglament del Parlament de Catalunya), perquè els ERGI, com succeeix amb l'Estatut del personal de les Corts Generals, tenen valor i força de llei, ja que són concebuts com l'instrument normatiu, directament incardinat en l'Estatut d'autonomia de Catalunya (article 58.2), al servei de l'autonomia del Parlament de Catalunya amb l'encàrrec de la regulació del personal al seu servei.

Cal deixar constància que s'ha consultat la Junta de Lletrats i el Consell de Personal (en virtut, respectivament, dels articles 11.1.b i 112.1.b dels ERGI), i que s'ha negociat amb el Consell de Personal (segons l'article 135 dels ERGI), amb el qual no s'ha arribat a un acord sobre el text.

Després de l'elaboració de la proposta per la Mesa Ampliada, la Comissió d'Afers Institucionals, en la sessió del 17 de febrer de 2022, va aprovar per unanimitat la modificació dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, en els termes següents:

Article únic

Es deroga l'article 79 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya.

Disposició transitòria

1. Mentre una modificació dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya no determini el règim jurídic aplicable a les persones que tenien

autoritzada una llicència per edat amb anterioritat a la derogació de l'article 79, es continuaran regint per la normativa que els era aplicable abans d'aquesta derogació.

2. El Parlament ha d'establir el règim definitiu aplicable a les persones a què fa referència l'apartat 1 abans de l'1 d'abril de 2022, amb negociació col·lectiva prèvia, diferenciant l'àmbit de negociació col·lectiva del Parlament de Catalunya i el de la Sindicatura de Comptes.

3. Les sol·licituds pendents de resoldre en el moment de l'entrada en vigor d'aquesta modificació s'han de resoldre en sentit desestimatori.

Disposicions finals

Primera

Resten sense efecte els acords de la Mesa del Parlament dictats a l'empara de l'article 79 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya.

Segona

Aquesta modificació dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya entra en vigor el mateix dia que es publica en el *Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya*.

Palau del Parlament, 17 de febrer de 2022

La secretària de la Comissió, Glòria Freixa i Vilardell; el president de la Comissió, Jordi Terrades Santacreu

1.10. Acords i resolucions

Resolució 222/XIV del Parlament de Catalunya, sobre la violència masclista que pateixen les dones amb discapacitat

250-00392/13

ADOPCIÓ

Comissió d'Igualtat i Feminismes, sessió 12, 31.01.2022, DSPC-C 185

La Comissió d'Igualtat i Feminismes, en la sessió tinguda el dia 31 de gener de 2022, ha debatut el text de la Proposta de resolució sobre la violència masclista que pateixen les dones amb discapacitat (tram. 250-00392/13), presentada pel Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, i les esmenes presentades pel Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana i el Grup Parlamentari de Junts per Catalunya (reg. 29529).

Finalment, d'acord amb l'article 168 del Reglament, ha adoptat la següent

Resolució

El Parlament de Catalunya insta el Govern a:

a) Promoure accions de difusió, prevenció i sensibilització sobre la violència masclista en dones amb discapacitat, destinades a visibilitzar aquesta realitat i a millorar tant el coneixement de llurs drets i dels serveis disponibles per a atendre-les com la confiança en aquests serveis.

b) Impulsar, en el marc dels treballs del Pla estratègic nacional de prevenció de les violències masclistes, una línia específica de mesures que inclogui la prevenció de la violència masclista i l'abús contra les dones als centres per a persones amb discapacitat i altres recursos públics destinats a aquesta població amb l'objectiu de fomentar-ne els drets i incrementar la detecció precoç d'aquestes situacions el 2022.