

1. Tramitacions closes amb text aprovat o closes en la formulació

1.01. Lleis i altres normes

1.01.10. Normes de règim interior

Normes reguladores de la llicència per edat del personal funcionari del Parlament de Catalunya

221-00020/13

APROVACIÓ

Mesa del Parlament, 21.12.2021

Des de la incorporació als Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya (ERGI) de l'article que regula la llicència retribuïda per edat, el 28 de juliol de 2008, i la posterior aprovació de les normes d'aplicació de la llicència, el 18 de novembre del mateix any, s'han succeït diverses modificacions de la normativa en matèria de personal al servei de les administracions públiques que han fet necessari revisar i actualitzar la redacció i el contingut dels seus principis reguladors. De conformitat amb això, la Mesa del Parlament, en la sessió tinguda el 3 de maig de 2016, ja va incorporar la nova redacció de l'article 79 dels ERGI perquè estigués en concordança amb la Llei de l'Estat 27/2011, de l'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social.

Posteriorment, en data del 24 de gener de 2017, la Mesa va aprovar les normes d'aplicació de la llicència per edat i de la reducció de la jornada laboral per edat.

A la vista d'això i del context de contenció econòmica actual, i d'acord amb l'anàlisi de les llicències autoritzades darrerament i la previsió de possibles autoritzacions per als propers anys, es considera necessari revisar els termes i les condicions d'autorització de la llicència per edat perquè sigui viable i no entorpeixi la gestió dels recursos humans.

Les principals novetats d'aquesta revisió són entendre la reducció de la jornada laboral per edat com una modalitat de la llicència per edat i concebre la llicència en un sentit progressiu per a permetre la transferència de coneixement, fet que integrarà l'interès del personal amb l'interès de l'Administració parlamentària, que d'aquesta manera podrà donar resposta a les necessitats del servei.

Així, la llicència per edat passa a tenir dues modalitats, una de progressiva, que es pot distribuir en tres estadis, i una altra, a temps parcial, que inclou dos tipus de reducció de la jornada laboral.

La revisió de les normes ha estat objecte de negociació amb el Consell de Personal.

Normes reguladores de la llicència per edat

I. Llicència per edat progressiva

1. Aspectes generals

1.1. Es pot concedir una llicència per edat progressiva al personal del Parlament que fa quinze anys o més que presta serveis al Parlament, un cop ha complert els seixanta anys. Amb aquesta llicència, es manté la condició de personal del Parlament fins que arribi a l'edat legal de jubilació que li correspongui, moment en què perd aquesta condició per jubilació i ja no pot prorrogar la situació de servei actiu.

Per a poder optar a la llicència per edat progressiva, cal estar prestant serveis efectius al Parlament en el moment de la sol·licitud i com a mínim durant els últims deu anys immediatament anteriors a la data de la sol·licitud.

Aquesta llicència pot tenir una durada màxima de cinc anys, que han d'ésser immediatament anteriors a l'edat legal de jubilació que correspongui a la persona que la sollicita i es poden distribuir en els estadis següents:

– Estadi de reducció d'un terç de la jornada: Durant el primer, el segon i el tercer anys, es pot demanar una reducció d'un terç de la jornada amb la percepció del 90% del sou, per una durada màxima d'un any.

– Estadi de reducció de la meitat de la jornada: Durant el segon, el tercer i el quart anys, es pot demanar una reducció de la meitat de la jornada amb la percepció del 90% del sou, per una durada màxima d'un any.

– Estadi a temps complet: Durant el tercer, el quart i el cinquè anys, es pot demanar la situació de llicència per edat a temps complet amb les condicions i els percentatges que consten en l'apartat 2.2.

1.2. Encara que el funcionari o funcionària compleixi les condicions d'edat i de serveis prestats al Parlament per a gaudir de la llicència per edat progressiva, la seva autorització pot restar condicionada a les necessitats del servei, de manera que la data d'inici del gaudiment sol·licitada per a cada estadi es pot ajornar per un període de fins a tres mesos, prorrogable com a màxim fins a tres mesos més en el cas del pas a l'estadi de llicència per edat a temps complet si el treballador o treballadora no ha exhaurit el ròssec horari, els dies d'afers personals i les vacances. Si la data d'inici s'ajorna, es manté la situació de l'estadi anterior.

Per a condicionar l'ajornament de la data d'inici de la llicència per edat progressiva, per raó de les necessitats del servei, cal que la persona responsable de la unitat orgànica corresponent el motivi, amb el vistiplau del secretari o secretària general. En el supòsit de persones que depenen directament de la Secretaria General, la motivació serà emesa directament pel secretari o secretària general.

La data de presentació de la sol·licitud no condiciona la seva autorització ni el que disposa aquest apartat i no genera cap dret.

1.3. A l'efecte del reconeixement del dret a optar a la llicència per edat progressiva, cada quatre anys complets de serveis prestats en una altra administració pública es computen com un any de serveis prestats al Parlament, sempre que siguin en el mateix grup de titulació que el del lloc que ocupa el funcionari o funcionària en el moment de sol·licitar la llicència o siguin en un grup superior.

Cada sis anys de serveis prestats en una altra administració pública es computen com un any de serveis prestats al Parlament, si s'han prestat en un grup de titulació immediatament inferior al grup de titulació del lloc que ocupa el funcionari o funcionària en el moment de sol·licitar la llicència.

I cada vuit anys de serveis prestats en una altra administració pública es computen com un any de serveis prestats al Parlament, si s'han prestat en un grup de titulació dos o més graus inferiors al grup de titulació del lloc que ocupa el funcionari o funcionària en el moment de sol·licitar la llicència.

1.4. En el cas que falti un cert període de temps per a tenir quatre, sis o vuit anys complets de serveis prestats en una altra administració pública, per a completar-los es pot fer servir el temps que calgui de serveis prestats al Parlament, entenent que computa com a temps de serveis prestats en una altra administració pública, sempre que no vagi en perjudici del còmput de serveis prestats al Parlament. Així mateix, el temps sobrant de cada període es pot sumar a altres períodes sempre que això serveixi per a completar un any més de serveis prestats.

1.5. El temps de permanència en la situació de serveis especials respecte al Parlament només es computa com a serveis prestats efectivament al Parlament quan aquesta situació s'hagués produït abans del 28 de juliol de 2008.

1.6. A fi de garantir la transferència de coneixement i experiència, els llocs de treball, sempre que sigui possible, es proveiran de manera avançada perquè puguin coincidir la persona que entra en l'estadi a temps complet de la llicència i la persona nova que ocuparà la plaça, d'acord amb l'article 76.2 del Reglament general de pro-

visió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, aprovat pel Decret 123/1997, del 13 de maig.

2. Particularitats de l'estadi a temps complet

2.1. Llocs de treball amb regles específiques

2.1.1. L'estadi a temps complet de la llicència per edat progressiva no és compatible amb un lloc de lliure designació. El funcionari o funcionària que ocupi un lloc de lliure designació serà fet cessar en el moment de la concessió del dit estadi de la llicència i passarà a ocupar, fins a la data de la jubilació, una vacant del seu grup, amb el nivell que tenia abans del reconeixement de la lliure designació –excepte si li correspongués un nivell superior per modificacions en la relació de llocs de treball– o, si fa més de vuit anys que és en el lloc de lliure designació, amb dos nivells inferiors del grup actual si abans d'ocupar el lloc de lliure designació no pertanyia al mateix grup o amb un nivell inferior si pertanyia al mateix grup. El percentatge de les retribucions es calcularà amb relació a la vacant que passarà a ocupar

2.1.2. El personal que ocupi un lloc proveït mitjançant un concurs, una comissió de serveis o un encàrrec de funcions, amb un nivell de destinació 15 o superior en el grup A, serà remogut del seu lloc de treball un cop li sigui concedit l'estadi a temps complet de la llicència i passarà a ocupar, fins a la data de la jubilació, una vacant del mateix grup, amb el nivell que tenia abans d'ocupar el lloc proveït per concurs, comissió de serveis o encàrrec de funcions –excepte si li correspongués un nivell superior per modificacions en la relació de llocs de treball– o, si fa més de vuit anys que ocupa el lloc proveït per concurs, comissió de serveis o encàrrec de funcions, amb un nivell inferior al nivell del lloc que ocupa. A aquest efecte, en la mateixa sol·licitud de la llicència el funcionari o funcionària haurà de donar la seva conformitat a la remoció del lloc de treball que ocupa, amb efectes de la data de concessió de la llicència. El percentatge de les retribucions es calcularà amb relació a la vacant que passarà a ocupar.

2.2. Percentatges retributius

2.2.1. El personal que s'acull a l'estadi a temps complet de la llicència per edat progressiva té dret a percebre un percentatge de les retribucions següents:

- Les retribucions bàsiques, integrades pel sou corresponent al grup o cos a què pertany i la percepció per antiguitat.
- Les retribucions complementàries integrades únicament pel complement específic, regulat en l'article 95.1.b.primer dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya.

Resten excloses de percepció qualsevol altra retribució i la que derivi de la prestació de serveis extraordinaris.

2.2.1.1. El percentatge retributiu que correspon amb relació a les retribucions bàsiques, es calcula en funció del temps que manqui per a l'edat de jubilació i dels anys de serveis prestats al Parlament, d'acord amb la taula següent:

Retribucions bàsiques			
Període de gaudiment de l'estadi a temps complet de la llicència per edat progressiva	15 anys de serveis	(Percentatge per cada any de servei de més)	Anys de serveis prestats al Parlament per a assolir el 100%
3 anys	65%	(2,5%)	29 anys
2 anys	75%	(2,1%)	27 anys
1 any	85%	(1,6%)	25 anys

Aquest percentatge, que s'aplica a les retribucions bàsiques, no canviarà durant el temps que es mantingui la situació de llicència per edat progressiva.

2.2.1.2. Si durant l'estadi a temps complet de la llicència per edat progressiva es perfà un trienni, el seu import serà el que correspon per nivell de destinació durant aquest estadi.

2.2.1.3. El percentatge que correspon amb relació al complement específic, es calcula en funció del temps que manqui per a l'edat de jubilació, d'acord amb la taula següent:

Retribució complementària (complement específic)			
Període de gaudiment de l'estadi a temps complet de la llicència per edat progressiva	15 anys de serveis	(Percentatge per cada any de servei de més)	Màxim percentual que es pot assolir
3 anys	55%	(1,2%)	70%
2 anys	65%	(1,2%)	80%
1 any	75%	(1,2%)	90%

Aquest percentatge que s'aplica al complement específic no canviarà durant el temps que es mantingui l'estadi a temps complet de la llicència per edat progressiva.

2.2.2. Els funcionaris que s'acullen a la llicència per edat progressiva, en el moment de la jubilació, podran percebre una part de la prima que els pugui correspondre per aquest motiu de conformitat amb la normativa vigent i d'acord amb les reduccions percentuals següents:

Percentatge de reducció de la prima de jubilació	
Període de gaudiment de la llicència per edat progressiva	Percentatge
Fins a 1 any de llicència a temps complet	-15%
Fins a 2 anys de llicència a temps complet	-30%
Fins a 3 anys de llicència a temps complet	-45%
Fins a 1 any de reducció de la meitat de la jornada	-5%

2.3. Situació de servei actiu

2.3.1. El personal que s'acull a la llicència per edat progressiva en l'estadi a temps complet deixa de prestar serveis i, en conseqüència, no ocupa cap lloc de treball a l'Administració parlamentària. No obstant això, la seva situació és de servei actiu, amb les condicions que regulen aquestes normes. A aquest efecte, qualsevol certificació emesa pel Parlament s'ha de referir al lloc de treball que la persona ocupava en el moment d'acollir-se a la llicència.

2.3.2. En cas d'incapacitat temporal, amb comunicat mèdic de baixa i alta, durant el període en què una persona gaudeix de la llicència per edat progressiva a temps complet, ho ha de comunicar al Parlament i trametre-li la documentació justificativa.

2.4. Incompatibilitats del personal

El personal que s'acull a la llicència per edat progressiva a temps complet només pot compatibilitzar les activitats que no es consideren subjectes a incompatibilitat, d'acord amb el que disposa l'article 104.5 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya. Amb aquesta finalitat, l'Administració parlamentària pot demanar als interessats, si escau, la declaració de la renda corresponent.

3. Efectes

3.1. Un cop sol·licitada i autoritzada la llicència per edat progressiva, la persona ha de romandre en aquesta situació fins a l'edat de jubilació, que ha d'ésser immediatament anterior a l'edat legal de jubilació que li correspongui.

3.2. Sens perjudici del que estableix l'apartat 3.1, en el cas que el treballador o treballadora sol·liciti la reincorporació a un lloc de treball de l'Administració, el secretari o secretària general pot autoritzar-la si ho requereixen les necessitats del servei.

4. Retribucions i cotitzacions

4.1. Les cotitzacions a la Seguretat Social s'abonen amb les mateixes condicions que les de la prestació de serveis efectius. La finalitat és que la prestació de la pensió de jubilació que rebi la persona a l'edat establerta sigui idèntica a la quantitat que rebria sense acollir-se a la llicència per edat progressiva.

4.2. Les cotitzacions a la Seguretat Social es mantenen amb relació al 100% de les retribucions, entenent que la persona amb llicència per edat progressiva efectua el 100% de la jornada laboral en el moment d'acollir-se a la llicència o, si no és el cas, les que corresponguin, i sempre amb relació a l'últim lloc de treball ocupat.

4.3. El personal que gaudeix d'una reducció de jornada laboral, per a poder acollir-se a la llicència per edat progressiva amb les retribucions corresponents a la jornada laboral completa, ha de revocar la reducció amb sis mesos d'antelació a la data d'efectes de la llicència per edat progressiva.

4.4. No obstant el que disposa l'apartat 4.3, no es pot revocar la reducció de jornada laboral en el cas que la persona sol·licitant, durant els últims cinc anys immediatament anteriors a la data d'efectes de la llicència per edat progressiva, hagi gaudit tres anys o més de la reducció de jornada.

4.5. Són excepcions al que estableix l'apartat 4.4 els casos en què la reducció de jornada ha estat autoritzada per incapacitat física, psíquica o sensorial del cònjuge o la cònjuge o la parella de fet, o d'un familiar o una familiar de primer grau de consanguinitat.

4.6. Als efectes del que estableixen aquestes normes, són *retribucions* les retribucions bàsiques integrades pel sou corresponent al grup o cos a què pertany la persona sol·licitant de la llicència per edat progressiva i la percepció per antiguitat i el complement que estableix l'article 95.1.b.primer dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya.

4.7. Resten exclosos de les retribucions els conceptes següents: les hores extraordinàries, el complement que estableix l'article 95.1.b.segon dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, la indemnització que estableix l'article 98 dels dits estatuts, els ajuts per a la cura i la formació dels fills, d'acció social i de formació complementària del personal i qualsevol premi de vinculació per treball efectiu al Parlament que pugui estar en vigor durant el període de gaudiment de la llicència. També resta exclòs qualsevol altre concepte retributiu que no tingui caràcter fix o periòdic, sia actual o futur.

5. Pla de pensions i assegurances

5.1. El personal que s'acull a la llicència per edat progressiva, mentre es troba en aquesta situació, manté la condició de partícip en el pla de pensions i d'assegurat en les pòlisses subscrietes pel Parlament.

5.2. D'acord amb l'apartat 5.1, el personal amb una llicència per edat progressiva, com a beneficiari del pla de pensions i de les assegurances, manté el dret i ha de rebre el mateix tractament que si no estigués acollit a la llicència.

II. Llicència per edat a temps parcial

6. Aspectes generals

6.1. Es pot concedir una llicència per edat a temps parcial al personal del Parlament que fa quinze anys o més que presta serveis al Parlament, un cop ha complert els seixanta anys i sempre que li faltin cinc anys com a màxim per a complir l'edat legal de jubilació. Amb aquesta llicència, es manté la condició de personal del Parlament fins que arribi a l'edat legal de jubilació que li correspongui, moment en què perd aquesta condició per jubilació i ja no pot prorrogar la situació de servei actiu.

Per a poder optar a la llicència per edat a temps parcial, cal estar prestant serveis efectius al Parlament en el moment de la sol·licitud i com a mínim durant els últims deu anys immediatament anteriors a la data de la sol·licitud.

6.2. Els funcionaris als quals faltin cinc anys com a màxim per a complir l'edat legal de jubilació tenen dret a una reducció de la jornada laboral per edat, en les condicions següents:

a) Poden sol·licitar una llicència per edat a temps parcial de reducció de la meitat de la jornada, amb la percepció d'un 75% de les retribucions íntegres en el moment de la sol·licitud, el personal que tingui un nivell superior a 13, i amb la percepció d'un 85% de les retribucions íntegres en el moment de la sol·licitud, el personal que tingui un nivell 12 o inferior.

b) Poden sol·licitar una llicència per edat a temps parcial de reducció d'un terç de la jornada, amb la percepció del 90% de les retribucions íntegres en el moment de la sol·licitud, el personal que tingui un nivell superior a 13, i amb la percepció d'un 95% de les retribucions íntegres en el moment de la sol·licitud, el personal que tingui un nivell 12 o inferior.

6.3. El personal que pot accedir als dos tipus de llicència per edat a temps parcial únicament podrà canviar-la si és per passar de la reducció d'un terç de la jornada a la reducció de la meitat de la jornada, però en cap cas a l'inrevés.

6.4. Encara que el funcionari o funcionària compleixi les condicions d'edat i de serveis prestats al Parlament per a gaudir de la llicència per edat a temps parcial de reducció de la meitat de la jornada, la seva autorització pot restar condicionada a les necessitats del servei, de manera que la data sol·licitada d'inici del gaudiment es pot ajornar per un període de fins a sis mesos, prorrogable com a màxim per sis mesos més.

Per a condicionar el dit ajornament de la data d'inici, per raó de les necessitats del servei, cal que la persona responsable de la unitat orgànica corresponent el motivi, amb el vistiplau del secretari o secretària general. En el supòsit de persones que depenen directament de la Secretaria General, la motivació serà emesa directament pel secretari o secretària general.

6.5. En qualsevol dels supòsits que estableix l'apartat 6.1, el Parlament s'obliga a mantenir el pagament de les cotitzacions corresponents a la jornada completa, i el funcionari o funcionària, en cas d'haver gaudit de la llicència a temps parcial de reducció de la meitat de la jornada, ja no pot prorrogar la situació de servei actiu a què fa referència l'article 50.2 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya.

6.6. Els funcionaris que gaudeixin d'una llicència per edat a temps parcial amb reducció de la meitat o d'un terç de la jornada laboral, d'acord amb el que disposa l'article 6.1, quan es jubilin a l'edat reglamentària percebran una prima que es calcularà basant-se en les retribucions corresponents al personal que fa el 90% i el 100% de la jornada laboral, respectivament.

6.7. La Secretaria General ha d'autoritzar l'exercici del dret a la llicència per edat a temps parcial.

6.8. Per resolució de la Secretaria General, amb un informe motivat del cap o la cap corresponent en atenció a les necessitats del servei, el lloc ocupat, les funcions exercides o les responsabilitats assignades, es pot autoritzar que les reduccions es puguin gaudir d'una manera compactada. A proposta del cap o la cap, s'ha de determinar el període de l'any en què s'ha de dur a terme el treball efectiu que es podrà compactar, d'acord amb el treballador o treballadora, per dies, setmanes o mesos.

La llicència per edat a temps parcial de reducció de la meitat de la jornada es pot gaudir de manera compactada en tres jornades laborals la setmana, amb la concreció prèvia amb el superior immediat dels dies que s'ha de treballar i l'opció de fer-les en format de teletreball, si el lloc ho permet. S'haurà de deixar constància per escrit de qualsevol canvi en la forma de realització i en la compactació de la reducció, sigui a petició del treballador o treballadora o perquè les necessitats del servei ho fan necessari.

7. Llicència per edat a temps parcial de reducció de la meitat de la jornada: llocs de treball amb regles específiques

La llicència per edat a temps parcial de reducció de la meitat de la jornada no és compatible amb un lloc de lliure designació. El funcionari o funcionària que ocupi un lloc de lliure designació serà fet cessar en el moment de la concessió de la llicència a temps parcial i passarà a ocupar, fins a la data de la jubilació, una vacant del mateix grup, amb el nivell que tenia abans del reconeixement de la lliure designació –excepte si li correspongués un nivell superior per modificacions en la relació de llocs de treball– o, si fa més de vuit anys que ocupa el lloc de lliure designació, amb dos nivells inferiors del grup actual si no hi pertanyia. El percentatge de les retribucions es calcularà amb relació a la vacant que passarà a ocupar.

III. Llicència per edat progressiva i llicència per edat a temps parcial: tramitació de sol·licituds i disposicions transitòries i final

8. Sol·licituds i documentació

8.1. Les sol·licituds per a poder gaudir de la llicència per edat s'han d'adreçar a la Secretaria General amb tres mesos d'antelació, com a màxim, de l'inici del gaudiment de la llicència.

8.2. Les sol·licituds de la llicència per edat s'han de formalitzar en un model normalitzat, els exemplars del qual són a disposició dels interessats al Departament de Recursos Humans.

8.3. Juntament amb la sol·licitud de la llicència per edat, els interessats han de presentar la documentació següent:

- a) La documentació acreditativa de la vida laboral.
- b) La documentació acreditativa dels serveis prestats en altres administracions, si escau, en què han de constar d'una manera clara el grup de titulació i el període concret de prestació dels serveis. Aquesta documentació s'ha de presentar en el supòsit que de la documentació presentada prèviament a l'efecte de reconeixement de triennis no quedi clar algun dels dos requisits anteriors.

9. Disposicions transitòries

9.1. Les llicències per edat autoritzades abans de la vigència d'aquestes normes es regeixen per la normativa anterior.

9.2. S'aplica també la normativa anterior, si escau, a les llicències per edat que es van sol·licitar durant l'any 2021 i complien els requisits per a ésser autoritzades, abans de l'entrada en vigor d'aquestes normes.

9.3. El funcionari o funcionària al qual durant el 2022 i el 2023 faltin cinc anys com a màxim per a complir l'edat legal de jubilació pot optar per la nova regulació de la llicència per edat a temps parcial o de la llicència per edat progressiva, o acollir-se a la regulació específica que estableixen els subapartats següents.

9.3.1. Durant el primer semestre del primer any, es pot fer una reducció d'un terç de la jornada amb la percepció del 95% del sou.

9.3.2. Durant el segon semestre del primer any i primer semestre del segon any, es pot fer una reducció de la meitat de la jornada amb la percepció del 95% del sou.

9.3.3. Durant el segon semestre del segon any i el tercer, el quart i el cinquè anys, es pot fer un estadi de llicència per edat a temps complet amb les condicions i els percentatges següents, que no canviaran durant el temps que es mantingui la situació de llicència per edat:

Retribucions bàsiques			
Període de gaudiment de la llicència per edat a temps complet	15 anys de serveis	(Percentatge per cada any de servei de més)	Anys de serveis prestats al Parlament per a assolir el 100%
Fins a 3 anys i 6 mesos	70%	(2,5%)	27 anys
Fins a 2 anys	80%	(2,0%)	25 anys

Retribució complementària (complement específic)	
Període màxim de gaudiment de la llicència per edat a temps complet	Percentatge
3 anys i 6 mesos	75%
3 anys	80%
2 anys	85%
1 any	90%

Prima de jubilació	
Període de gaudiment de la llicència per edat a temps complet	Percentatge
3 anys i 6 mesos	50%
3 anys	55%
2 anys	70%
1 any	85%

9.3.4. Els treballadors poden demanar de no arribar als màxims dels límits temporals i poden continuar en l'estadi anterior, especialment si el 2022 i el 2023 els queden menys de cinc anys per a jubilar-se, aspectes que s'han d'incloure en la resolució de la llicència per edat.

9.3.5. A aquesta regulació específica és aplicable el que estableix l'apartat 2.1 sobre els llocs de treball amb regles específiques durant els tres anys i sis mesos de l'estadi a temps complet de la llicència per edat.

9.3.6. A fi de garantir la transferència de coneixement i experiència, el lloc de treball es proveirà de manera avançada per a fer possible la coincidència entre la persona que es llicencia i la persona nova que ocuparà la plaça, d'acord amb l'article 76.2 del Reglament general de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, aprovat pel Decret 123/1997, del 13 de maig.

9.3.7. Per a poder optar a aquesta regulació específica, cal estar prestant serveis efectius al Parlament en el moment de la sol·licitud i com a mínim durant els últims cinc anys immediatament anteriors a la data de la sol·licitud.

9.4. El funcionari o funcionària al qual durant el 2024, el 2025 i el 2026 faltin cinc anys com a màxim per a complir l'edat legal de jubilació pot optar per la nova regulació de la llicència per edat a temps parcial o de la llicència per edat progressiva, o acollir-se a la regulació específica que estableixen els subapartats següents.

9.4.1. Durant el primer any, es pot fer una reducció d'un terç de la jornada amb la percepció del 90% del sou.

9.4.2. Durant el segon any, es pot fer una reducció de la meitat de la jornada amb la percepció del 90% del sou.

9.4.3. Durant el tercer, el quart i el cinquè anys, es pot fer un estadi de llicència per edat a temps complet amb les condicions i els percentatges següents, que no canviaran durant el temps que es mantingui la situació de llicència per edat:

Retribucions bàsiques			
Període de gaudiment de la llicència per edat a temps complet	15 anys de serveis	(Percentatge per cada any de servei de més)	Anys de serveis prestats al Parlament per a assolir el 100%
Fins a 3 anys	70%	(2,25%)	27 anys
Fins a 2 anys	80%	(2,00%)	25 anys
Retribució complementària (complement específic)			
Període de gaudiment de la llicència per edat a temps complet	Percentatge		
3 anys	75%		
2 anys	80%		
1 any	85%		
Prima de jubilació			
Període de gaudiment de la llicència per edat a temps complet	Percentatge		
3 anys	55%		
2 anys	70%		
1 any	85%		

9.4.4. Els treballadors poden demanar de no arribar als màxims dels límits temporals i poden continuar en l'estadi anterior, especialment si el 2024, el 2025 o el 2026 els queden menys de cinc anys per a jubilar-se, aspectes que s'han d'incloure en la resolució de la llicència per edat.

9.4.5. A aquesta regulació específica és aplicable el que estableix l'apartat 2.1 sobre els llocs de treball amb regles específiques durant els tres anys de llicència per edat a temps complet.

9.4.6. A fi de garantir la transferència de coneixement i experiència, el lloc de treball es proveirà de manera avançada per a fer possible la coincidència entre la persona que es llicencia i la persona nova que ocuparà la plaça, d'acord amb l'article 76.2 del Reglament general de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, aprovat pel Decret 123/1997, del 13 de maig.

9.4.7. Per a poder optar a aquesta regulació específica, cal estar prestant serveis efectius al Parlament en el moment de la sol·licitud i com a mínim durant els últims cinc anys immediatament anteriors a la data de la sol·licitud.

10. Disposició final

Aquestes normes entren en vigor l'1 de gener de 2022.