



PARLAMENT DE CATALUNYA

Des de la incorporació als Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya (ERGI) de l'article que regula la llicència retribuïda per edat, el 28 de juliol de 2008, i la posterior aprovació de les normes d'aplicació de la llicència, el 18 de novembre del mateix any, s'han succeït diverses modificacions de la normativa en matèria de personal al servei de les administracions públiques que han fet necessari revisar i actualitzar la redacció i el contingut dels seus principis reguladors.

De conformitat amb això, la Mesa del Parlament, en la sessió tinguda el 3 de maig de 2016, ja va incorporar la nova redacció de l'article 79 dels ERGI perquè estigués en concordança amb la Llei de l'Estat 27/2011, de l'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social.

A la vista d'això, del context de contenció econòmica actual i d'acord amb l'anàlisi de les llicències autoritzades en els últims vuit anys i la previsió de possibles autoritzacions per als propers cinc anys, es considera necessària la revisió dels termes i les condicions d'autorització de la llicència per edat perquè sigui viable.

Aquesta revisió, que ha estat objecte de negociació amb el Consell de Personal, es fa extensiva de l'article 79 dels ERGI a les Normes d'aplicació de la llicència per edat i a l'article 28 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament.

Atesa la revisió del dit article 28 i concretament del punt 4, sobre la reducció de la jornada laboral, s'ha considerat que es pot incloure la regulació d'aquesta reducció en les Normes d'aplicació de la llicència per edat, ja que és una mesura que té en compte la franja d'edat que comprèn els últims cinc anys de servei actiu del personal del Parlament.

La reducció de la jornada laboral per edat pot comportar la combinació de diverses reduccions individuals, de manera que aquesta combinació permeti de suplir amb el personal necessari les parts de jornada no treballades. Aquesta possibilitat integraria l'interès del personal amb l'interès de l'Administració parlamentària, que d'aquesta manera pot donar resposta a les necessitats del servei.

Així mateix, s'incorpora la referència a la sol·licitud i els terminis de presentació, així com a la documentació que s'ha de presentar amb la sol·licitud.

NORMES D'APLICACIÓ DE LA LLICÈNCIA PER EDAT I DE LA REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL PER EDAT

1. REQUISITS PER A ACCEDIR A LA LLICÈNCIA PER EDAT

1.1. Es pot concedir una llicència per edat al personal del Parlament que fa quinze anys o més que presta serveis al Parlament, un cop ha complert els seixanta anys i sempre que li faltin cinc anys com a màxim per a complir l'edat legal de jubilació. Amb aquesta llicència, es manté la condició de personal del Parlament fins que arribi a l'edat legal de jubilació que li correspongui, moment en què perd aquesta condició per jubilació i ja no pot prorrogar la situació de servei actiu.



PARLAMENT DE CATALUNYA

Per a poder optar a la llicència per edat, cal estar prestant serveis efectius al Parlament en el moment de la sol·licitud i com a mínim durant els últims cinc anys immediatament anteriors a la data de la sol·licitud.

Aquesta llicència pot tenir una durada màxima de cinc anys, que han d'ésser immediatament anteriors a l'edat legal de jubilació que correspongui a la persona que la sol·licita.

1.2. Encara que el funcionari o funcionària compleixi les condicions d'edat i de serveis prestats al Parlament per a gaudir de la llicència per edat, la seva autorització pot restar condicionada a les necessitats del servei, de manera que la data d'inici del gaudiment sol·licitada es pot ajornar per un període de fins a sis mesos, prorrogable com a màxim per sis mesos més.

Per a condicionar l'ajornament de la data d'inici de la llicència per edat, per raó de servei, cal que la persona responsable de la unitat orgànica corresponent el motivi, amb el vistiplau del secretari o secretària general. En el supòsit de persones que depenen directament de la Secretaria General, la motivació serà emesa directament pel secretari o secretària general.

La data de presentació de la sol·licitud no condiciona la seva autorització ni el que disposa aquest apartat i no genera cap dret.

1.3. A l'efecte del reconeixement del dret per optar a la llicència per edat, cada quatre anys complets de serveis prestats en una altra administració pública es computen com un any de serveis prestats al Parlament, sempre que siguin en el mateix grup de titulació que el del lloc que ocupa el funcionari o funcionària en el moment de sol·licitar la llicència o siguin en un grup superior.

Cada sis anys de serveis prestats en una altra administració pública es computen com un any de serveis prestats al Parlament, si s'han prestat en un grup de titulació immediatament inferior al grup de titulació del lloc que ocupa el funcionari o funcionària en el moment de sol·licitar la llicència.

I cada vuit anys de serveis prestats en una altra administració pública es computen com un any de serveis prestats al Parlament, si s'han prestat en un grup de titulació dos o més graus inferiors al grup de titulació del lloc que ocupa el funcionari o funcionària en el moment de sol·licitar la llicència.

1.4. En el cas que falti un cert període de temps per a tenir quatre, sis o vuit anys complets de serveis prestats en una altra administració pública, per a completar-los es pot fer servir el temps que calgui de serveis prestats al Parlament, entenent que computa com a temps de serveis prestats en una altra administració pública, sempre que no vagi en perjudici del còmput de serveis prestats al Parlament.

1.5. El temps de permanència en la situació de serveis especials respecte al Parlament es computa també com a serveis prestats efectivament al Parlament sempre que aquesta situació s'hagués produït abans del 28 de juliol de 2008.



PARLAMENT DE CATALUNYA

2. PERCENTATGE DE LA RETRIBUCIÓ

2.1. El personal que s'acull a la llicència per edat té dret a percebre un percentatge de les retribucions següents:

- Les retribucions bàsiques, integrades pel sou corresponent al grup o cos a què pertany i la percepció per antiguitat.
- Les retribucions complementàries integrades únicament pel complement regulat en l'article 95.1.b.primera dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya.

S'exclouen qualsevol altra retribució i la que derivi de la prestació de serveis extraordinaris.

El percentatge que li correspon, amb relació a les retribucions bàsiques, es calcula en funció del temps que manqui per a l'edat de jubilació i dels anys de serveis prestats al Parlament, d'acord amb la taula següent:

Període de gaudiment de la llicència per edat	15 anys de serveis	(% per cada any de servei de més)	25 anys de serveis
	Retribucions bàsiques		Retribucions bàsiques
5 anys	70%	(3%)	100%
4 anys	80%	(2%)	100%
3 anys	90%	(1%)	100%
2 anys o menys	100%		100%

El percentatge que li correspon, amb relació a les retribucions complementàries, es calcula en funció del temps que manqui per a l'edat de jubilació, d'acord amb la taula següent:

	Retribucions complementàries
5 anys	70%
4 anys	80%
3 anys	90%
2 anys o menys	95%

Aquest percentatge, que s'aplica a les retribucions complementàries, no canviarà durant el temps que es mantingui la situació de llicència per edat.

2.2. Al personal que s'acull a la llicència per edat, mentre es troba en aquesta situació, se li continua aplicant de manera progressiva, a partir de l'obtenció de la llicència, el percentatge d'augment que correspongui d'acord amb els barems següents:



PARLAMENT DE CATALUNYA

a) Percentatge de retribucions bàsiques i progressió per temps de serveis prestats si en el moment d'inici de la llicència falten 5 anys per a la jubilació:

	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	Anys de serveis prestats
5 anys	70%	73%	76%	79%	82%	85%	88%	91%	94%	97%	100%	

b) Percentatge de retribucions bàsiques i progressió per temps de serveis prestats si en el moment d'inici de la llicència falten 4 anys per a la jubilació:

	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	Anys de serveis prestats
4 anys	80%	82%	84%	86%	88%	90%	92%	94%	96%	98%	100%	

c) Percentatge de retribucions bàsiques i progressió per temps de serveis prestats si en el moment d'inici de la llicència falten 3 anys per a la jubilació:

	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	Anys de serveis prestats
3 anys	90%	91%	92%	93%	94%	95%	96%	97%	98%	99%	100%	

3. EFECTES

3.1. Un cop sol·licitada i autoritzada la llicència per edat, la persona ha de romandre en aquesta situació fins a l'edat de jubilació, amb una durada màxima de cinc anys, que han d'ésser immediatament anteriors a l'edat legal de jubilació que li correspongui.

3.2. Sens perjudici del que estableix l'apartat 3.1, en el cas que se sol·liciti la reincorporació a un lloc de treball de l'Administració, el secretari o secretària general pot autoritzar-la si ho requereixen les necessitats del servei.

4. RETRIBUCIONS I COTITZACIONS

4.1. Les cotitzacions a la Seguretat Social s'abonen amb les mateixes condicions que les de la prestació de serveis efectius. La finalitat és que la prestació de la pensió de jubilació que rebi la persona a l'edat establerta sigui idèntica a la quantitat que rebria sense acollir-se a la llicència per edat.

4.2. Les cotitzacions a la Seguretat Social es mantenen amb relació al 100% de les retribucions, entenent que la persona amb llicència per edat efectua el 100% de la jornada laboral en el moment d'acollir-se a la llicència o, si no és el cas, les que corresponguin, i sempre amb relació a l'últim lloc de treball ocupat.



PARLAMENT DE CATALUNYA

4.3. El personal que gaudeix d'una reducció de jornada laboral, per a poder acollir-se a la llicència per edat amb les retribucions corresponents a la jornada laboral completa, ha de revocar la reducció amb dos mesos d'antelació a la data d'efectes de la llicència per edat.

4.4. No obstant el que disposa l'apartat 4.3, no es pot revocar la reducció de jornada laboral en el cas que la persona sol·licitant, durant els últims cinc anys immediatament anteriors a la data d'efectes de la llicència per edat, hagi gaudit tres anys o més de la reducció de jornada.

4.5. Són excepcions al que estableix l'apartat 4.4 els casos en què la reducció de jornada ha estat autoritzada per incapacitat física, psíquica o sensorial del cònjuge o la cònjuge o la parella de fet, o d'un familiar o una familiar de primer grau de consanguinitat.

4.6. Als efectes del que estableixen aquestes normes, són retribucions les retribucions bàsiques integrades pel sou corresponent al grup o cos a què pertany el sol·licitant de la llicència per edat i la percepció per antiguitat i el complement que estableix l'article 95.1.b.primera dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya.

4.7. Resten exclosos de les retribucions els conceptes següents: les hores extraordinàries, el complement que estableix l'article 95.1.b.segona dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, la indemnització que estableix l'article 98 d'aquests estatuts, els ajuts per a la cura i la formació dels fills, d'acció social i de formació complementària del personal i qualsevol premi de vinculació per treball efectiu al Parlament que pugui estar en vigor durant el període de gaudiment de la llicència. També resta exclòs qualsevol altre concepte retributiu que no tingui caràcter fix o periòdic, sia actual o futur.

4.8. Els funcionaris que s'acullen a la llicència per edat, en el moment de la jubilació, podran percebre una part de la prima que els pugui correspondre per aquest motiu de conformitat amb la normativa vigent, d'acord amb els percentatges següents:

Anys de llicència per edat	% a percebre
5 anys	30%
4 anys	45%
3 anys	60%
2 anys	75%
1 any	90%

5. SITUACIÓ DURANT LA LLICÈNCIA

5.1. El personal que s'acull a la llicència per edat deixa de prestar serveis i, en conseqüència, no ocupa cap lloc de treball a l'Administració parlamentària. No obstant això, la seva situació és de servei actiu, amb les condicions que regulen aquestes normes.

5.2. A aquests efectes, qualsevol certificació emesa pel Parlament s'ha de referir al lloc de treball que la persona ocupava en el moment d'acollir-se a la llicència.



PARLAMENT DE CATALUNYA

5.3. En cas d'incapacitat temporal, amb comunicat mèdic de baixa i alta, durant el període en què una persona gaudeix de la llicència per edat, ho ha de comunicar al Parlament i trametre-li la documentació justificativa.

6. PLA DE PENSIONS I ASSEGURANCES

6.1. El personal que s'acull a la llicència per edat, mentre es troba en aquesta situació, manté la condició de partícip en el pla de pensions i d'assegurat en les pòlisses subscrites pel Parlament.

6.2. D'acord amb l'apartat 6.1, el personal amb una llicència per edat, com a beneficiari del pla de pensions i de les assegurances, manté el dret i ha de rebre el mateix tractament que si no estigués acollit a la llicència.

7. INCOMPATIBILITAT DURANT LA LLICÈNCIA

7.1. El personal que s'acull a la llicència per edat només pot compatibilitzar les activitats que no es consideren subjectes a incompatibilitat, d'acord amb el que disposa l'article 104.5 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya.

7.2. Amb aquesta finalitat, l'Administració parlamentària pot demanar als interessats, si escau, la declaració de la renda corresponent.

8. REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL PER EDAT

Els funcionaris als quals faltin cinc anys com a màxim per a complir l'edat legal de jubilació tenen dret a una reducció de la jornada laboral per edat, en les condicions següents:

a) Poden sol·licitar una reducció de la meitat de la jornada amb la percepció del 75% de llurs retribucions íntegres o bé una reducció d'un terç de la jornada amb la percepció del 90% de llurs retribucions íntegres.

b) En qualsevol dels supòsits establerts en la lletra a, el Parlament s'obliga a mantenir el pagament de les cotitzacions corresponents a la jornada completa, i el funcionari o funcionària s'ha de comprometre a jubilar-se a l'edat que li correspongui legalment. Si quan compleixi aquesta edat no es jubila perquè ha sol·licitat la pròrroga de servei actiu, aquesta pròrroga resta condicionada al reintegrament al Parlament de la diferència retributiva percebuda d'acord amb la lletra a.

c) Els funcionaris que gaudeixin d'una reducció de la meitat o d'un terç de la jornada laboral, d'acord amb el que disposa aquest punt 8, i es jubilin a l'edat reglamentària percebran una prima que es calcularà basant-se en les retribucions corresponents al personal que fa el 85% i el 100% de la jornada laboral, respectivament.



PARLAMENT DE CATALUNYA

d) La Secretaria General ha d'autoritzar l'exercici dels drets a la reducció de la jornada laboral per edat, el qual resta supeditat a les necessitats del servei.

e) Per resolució de la Secretaria General, amb un informe motivat del cap o la cap corresponent en atenció a les necessitats del servei, el lloc ocupat, les funcions exercides o les responsabilitats assignades, es pot autoritzar que les reduccions es puguin gaudir d'una manera compactada. A proposta del cap o la cap, s'ha de determinar el període de l'any en què s'ha de dur a terme el treball efectiu.

9. SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ

9.1. Les sol·licituds per a poder gaudir de la llicència per edat s'han d'adreçar a la Secretaria General amb un mes d'antelació, com a màxim, de l'inici del gaudiment de la llicència per edat o de la reducció de jornada laboral per edat.

9.2. Les sol·licituds de la llicència per edat i de la reducció de jornada per edat s'han de formalitzar en un model normalitzat, els exemplars del qual són a disposició dels interessats al Departament de Recursos Humans.

9.3. Juntament amb la sol·licitud de la llicència per edat, els interessats han de presentar la documentació següent:

a) La documentació acreditativa de la vida laboral.

b) La documentació acreditativa dels serveis prestats en altres administracions, si escau, en què ha de constar d'una manera clara el grup de titulació i el període concret de prestació dels serveis. Aquesta documentació s'ha de presentar en el supòsit que de la documentació presentada prèviament a l'efecte de reconeixement de triennis no quedi clar algun dels dos requisits anteriors.

10. DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

10.1. Les llicències per edat autoritzades abans de la vigència d'aquestes normes es regeixen per la normativa anterior.

10.2. S'aplica també la normativa anterior, si escau, a les llicències per edat que es van sol·licitar durant l'any 2016 i complien els requisits per a ésser autoritzades, abans de l'entrada en vigor d'aquestes normes.

11. DISPOSICIONS FINALS

Aquestes normes entren en vigor a partir de la data en què s'aprovin i s'apliquen a totes les llicències per edat que se sol·licitin a partir d'aquesta data, amb independència del moment en què s'hagi generat el dret a poder sol·licitar la llicència.