



PARLAMENT DE CATALUNYA

Direcció de Govern Interior

NORMES D'APLICACIÓ DE LA LLICÈNCIA PER EDAT

1. REQUISITS PER A ACCEDIR A LA LLICÈNCIA PER EDAT

1.1. El personal del Parlament que fa quinze anys o més que presta serveis al Parlament, un cop ha complert els seixanta anys, pot optar a una llicència per edat. Amb aquesta llicència, manté la condició de personal del Parlament fins que arriba als seixanta-cinc anys, moment en què perd aquesta condició per jubilació i ja no pot prorrogar la situació de servei actiu.

1.2. A efectes del reconeixement del dret a optar a la llicència per edat, cada quatre anys complets de serveis prestats en una altra Administració pública es computen com un any de serveis prestats al Parlament.

1.3. En el cas que falti un cert període de temps per a tenir quatre anys complets de serveis prestats en una altra Administració pública, per a completar-los es pot fer servir el temps que calgui de serveis prestats al Parlament, entenent que computa com a temps de serveis prestats en una altra Administració pública, sempre que no vagi en perjudici del còmput de serveis prestats al Parlament.

1.4. El temps de permanència en la situació de serveis especials respecte del Parlament es computa també com a serveis prestats efectivament al Parlament.

2. PERCENTATGE DE LA RETRIBUCIÓ

2.1. El personal que s'acull a la llicència per edat té dret a percebre un percentatge de les retribucions que percebia en el moment de la sol·licitud, amb exclusió de qualsevol retribució derivada de la prestació de serveis extraordinaris. El percentatge que li correspon es calcula en funció de l'edat i dels anys de serveis prestats al Parlament, d'acord amb la taula següent:

Edat	15 anys de serveis (% per cada any de servei de més)	25 anys de serveis
60 anys	70% (3%)	100%
61 anys	80% (2%)	100%
62 anys	90% (1%)	100%
63 anys o més	100%	100%

2.2. Al personal que s'acull a la llicència per edat, mentre es troba en aquesta situació, se li continua aplicant de manera progressiva, a partir de l'obtenció de la llicència, el percentatge d'augment que correspongui a l'edat que tingui en el moment d'acollir-se a la llicència i per cada any de servei que superi els quinze anys, d'acord amb els barems següents:



PARLAMENT DE CATALUNYA

Direcció de Govern Interior

a) Percentatge de retribució i progressió per edat si en el moment d'inici de la llicència l'edat és de 60 anys:

	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	Anys de serveis prestats
Edat 60	70%	73%	76%	79%	82%	85%	88%	91%	94%	97%	100%	
61	73%	76%	79%	82%	85%	88%	91%	94%	97%	100%		
62	76%	79%	82%	85%	88%	91%	94%	97%	100%			
63	79%	82%	85%	88%	91%	94%	97%	100%				
64	82%	85%	88%	91%	94%	97%	100%					

b) Percentatge de retribució i progressió per edat si en el moment d'inici de la llicència l'edat és de 61 anys:

	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	Anys de serveis prestats
Edat 61	80%	82%	84%	86%	88%	90%	92%	94%	96%	98%	100%	
62	82%	84%	86%	88%	90%	92%	94%	96%	98%	100%		
63	84%	86%	88%	90%	92%	94%	96%	98%	100%			
64	86%	88%	90%	92%	94%	96%	98%	100%				

c) Percentatge de retribució i progressió per edat si en el moment d'inici de la llicència l'edat és de 62 anys:

	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	Anys de serveis prestats
Edat 62	90%	91%	92%	93%	94%	95%	96%	97%	98%	99%	100%	
63	91%	92%	93%	94%	95%	96%	97%	98%	99%	100%		
64	92%	93%	94%	95%	96%	97%	98%	99%	100%			

3. EFECTES

3.1. Un cop sol·licitada i autoritzada la llicència per edat, la persona afectada ha de romandre en aquesta situació fins a l'edat de jubilació establerta legalment (els seixanta-cinc anys).

3.2. Sens perjudici del que estableix la base 3.1, en el cas que se sol·liciti la reincorporació a un lloc de treball de l'Administració, la Mesa del Parlament pot autoritzar-la si ho requereixen les necessitats del servei.



PARLAMENT DE CATALUNYA

Direcció de Govern Interior

4. ACTUALITZACIÓ DE LES RETRIBUCIONS I COTITZACIONS

4.1. Les retribucions durant la llicència per edat s'actualitzen anualment tenint en compte l'augment de sou del personal en actiu al Parlament, i les cotitzacions a la Seguretat Social s'abonen amb les mateixes condicions que la de prestació de serveis efectius. La finalitat és que la prestació de jubilació que rebi la persona a l'edat establerta sigui idèntica a la quantitat que rebria sense acollir-se a la llicència per edat.

4.2. Les cotitzacions a la Seguretat Social es mantenen amb relació al 100% de les retribucions, entenent que la persona amb llicència per edat efectua el 100% de la jornada laboral en el moment d'acollir-se a la llicència o, si no és el cas, les que correspongui, i sempre amb relació a l'últim lloc de treball ocupat.

4.3. Perquè el personal que gaudeix d'una reducció de jornada laboral pugui acollir-se a la llicència per edat amb el 100% de les retribucions, ha de revocar la reducció amb dos mesos d'antelació a la data d'efectes de la llicència per edat.

4.4. No es pot revocar la reducció de jornada laboral en el cas que la persona sol·licitant, durant els últims cinc anys immediatament anteriors a la data d'efectes de la llicència per edat, hagi gaudit tres anys o més de la reducció de jornada.

4.5. Són excepcions al que estableix la base 4.4 els casos en què la reducció de jornada ha estat autoritzada per incapacitat física, psíquica o sensorial del cònjuge o la cònjuge o la parella de fet, o d'un familiar o una familiar de primer grau de consanguinitat.

4.6. Als efectes del que estableixen les bases 4.1 i 4.2, es consideren retribucions: el salari, el complement específic, els triennis i les pagues extraordinàries. També es pot percebre el premi de vinculació per vint-i-cinc anys de treball efectiu en el Parlament, si durant el període de llicència per edat es dona aquest supòsit, i allò que pugui correspondre en el moment de la jubilació d'acord amb la normativa vigent.

4.7. Queden excloses de les retribucions: les hores extraordinàries, el complement de productivitat, la indemnització per menjador i els ajuts per a la cura i la formació de fills, d'acció social i per a formació complementària del personal, i qualsevol altre concepte que no tingui caràcter fix o periòdic actual o futur.

5. SITUACIÓ DURANT LA LLICÈNCIA

5.1. El personal que s'acull a la llicència per edat deixa de prestar serveis i, en conseqüència, no ocupa cap lloc de treball a l'Administració parlamentària. No obstant això, la seva situació és de servei actiu, amb les condicions que regulen aquestes normes.

5.2. A aquests efectes, qualsevol certificació emesa pel Parlament s'ha de referir al lloc de treball que la persona ocupava en el moment d'acollir-se a la llicència.



PARLAMENT DE CATALUNYA

Direcció de Govern Interior

5.3. En cas d'incapacitat temporal, amb comunicat mèdic de baixa i alta, durant el període en què una persona gaudeix de la llicència per edat, ho ha de comunicar al Parlament i trametre-li la documentació justificativa.

6. PLA DE PENSIONS I ASSEGURANCES

6.1. El personal que s'acull a la llicència per edat, mentre es troba en aquesta situació, manté la condició de partícip en el pla de pensions i d'assegurat en les pòlisses subscrites pel Parlament.

6.2. D'acord amb això, el personal amb una llicència per edat, com a beneficiari del pla de pensions i de les assegurances, manté el dret i ha de rebre el mateix tractament que si no estigués acollit a la llicència.

7. INCOMPATIBILITAT DURANT LA LLICÈNCIA

7.1. El personal que s'acull a la llicència per edat està subjecte a les mateixes causes d'incompatibilitat que la resta de personal del Parlament, i ha de presentar cada any una declaració conforme no exerceix cap activitat retribuïda subjecta a compatibilitat.

7.2. Amb aquesta finalitat, l'Administració parlamentària pot demanar als interessats, si escau, la declaració de la renda corresponent.