

Antecedents

Decret llei 23/2021, de 19 d'octubre, de modificació del Decret llei 18/2021, del 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat.

Tram. [203-00013/13](#)

Reg. 19605 / Admissió a tràmit de la iniciativa: Mesa del Parlament, 26.10.2021

Publicació en el DOGC 8527, de 21.10.2021

0-. Índex de la documentació aportada pel Govern.

1-. **Comunicació al secretari del Govern (sol·licitud d'inclusió a l'ordre del dia de la sessió corresponent)*

2-. Informe-memòria justificativa.....p. 1-6

3-. Informe jurídic.....p. 7-12

4-. Informe de la Direcció General de Pressupostos, en relació amb l'impacte pressupostari.....p. 13-16

5-. Certificat de la secretària titular de la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics.....p. 17-18

6-. **Certificat de la secretària de la Comissió Tècnica de la Funció Pública*

7-. Ordre d'inserció al DOGC.....p. 19-20

8-. **Text de la iniciativa sotmesa al Govern i aprovada*

9-. Certificat del secretari de Govern.....p. 25-26

10.- Text de la iniciativa publicada al DOGC.....p. 21-24

ÍNDIX DE DOCUMENTS



Núm.	Títol
1	Comunicació al secretari del Govern (sol·licitud d'inclusió a l'ordre del dia de la sessió corresponent).
2	Informe-memòria justificativa.
3	Informe jurídic.
4	Informe de la Direcció General de Pressupostos, en relació amb l'impacte pressupostari.
5	Certificat de la secretària titular de la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics.
6	Certificat de la secretària de la Comissió Tècnica de la Funció Pública.
7	Ordre d'inserció al DOGC.
8	Text de la iniciativa sotmesa al Govern i aprovada.
9	Certificat del secretari del Govern.
10	Text de la iniciativa publicada al DOGC.

Expedient SIG21PRE1761, Decret llei de modificació del Decret llei 18/2021, de 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya.



Memòria justificativa

Avantprojecte de Decret llei sobre la recuperació de l'import equivalent a una paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya.

I. La Llei 1/2012, del 22 de febrer, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2012, en el seu article 34 va autoritzar el Govern a adoptar mesures excepcionals de reducció de la despesa de personal prevista per a l'exercici del 2012 per afectar preferentment les pagues addicionals dels conceptes que tinguin consideració de complement específic o equivalent, amb un impacte equivalent sobre el personal laboral de l'Administració de la Generalitat i la resta de personal del sector públic de la Generalitat, i també sobre el personal de les universitats públiques, d'acord amb llur règim retributiu. En el marc dels acords d'analogia retributiva, la part corresponent a les retribucions del personal que presta serveis en els ensenyaments objecte de concert dels centres concertats i percebudes pel sistema de pagament delegat, havia d'experimentar una reducció anàloga a tots els efectes per al personal funcionari docent no universitari.

Al seu torn, l'article 9 del Decret 170/2012 de 27 de desembre, pel qual s'estableixen els criteris d'aplicació de la pròrroga dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2012 mentre no entrin en vigor els del 2013, establí en el seu article 9 la pròrroga de l'autorització per a l'adopció de mesures excepcionals de la reducció de la despesa de personal a què feia referència l'article 34 de la Llei 1/2012, del 22 de febrer, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2012.

Fruit de l'habilitació esmentada, el Govern va aprovar l'Acord GOV/19/2013, de 26 de febrer, pel qual s'adopten mesures excepcionals de reducció de les despeses de personal per a l'exercici pressupostari 2013; i l'Acord GOV/20/2013, de 26 de febrer, pel qual s'adopten mesures excepcionals de reducció de les despeses del personal al servei de l'Administració de justícia per a l'exercici pressupostari 2013.

En aquests acords es disposava per al personal inclòs en els seus àmbits d'aplicació la mesura de reducció retributiva consistent en la reducció, durant l'exercici 2013, de les retribucions anuals en la quantia equivalent a l'import d'una paga extraordinària i, quan correspongui, d'una paga addicional del complement específic o equivalent, de conformitat amb els criteris d'aplicació que s'estableixen en els mateixos.

Posteriorment, per a l'exercici 2014, l'article 33 de la Llei 1/2014, del 27 de gener, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2014, va establir com a mesura temporal de reducció de la despesa de personal per aquell exercici, la reducció de les retribucions anuals del personal funcionari i laboral inclòs en el seu àmbit d'aplicació en la quantia equivalent a l'import d'una paga extraordinària i, quan correspongui, d'una paga addicional del complement específic o equivalent durant la vigència d'aquesta llei de pressupostos.

Aquest text legal disposava les regles i criteris principals per tal d'aplicar la reducció retributiva prevista, per després establir que resultaven d'aplicació, en els mateixos termes i condicions, els criteris d'aplicació i regularització de la reducció retributiva aprovats pel Govern l'any 2013 i publicats en el DOGC abans indicat.



Concretament, la llei disposava que la reducció retributiva del personal funcionari, estatutari, eventual i assimilat retributivament s'aplicava, amb caràcter general, mitjançant la deducció de la paga addicional del complement específic dels havers corresponents als mesos de juny i desembre de 2014, en una quantia equivalent a la meitat de l'import que correspongui percebre per cada paga extraordinària. Si la deducció aplicada a la paga addicional del complement específic resulta insuficient per a completar la reducció retributiva corresponent, la part restant es dedueix del complement específic o equivalent dels mesos de juny i desembre, respectivament.

Per al personal laboral, la reducció retributiva s'aplica en una quantia equivalent a la meitat de l'import que correspongui percebre per cada paga extraordinària. Al personal que, d'acord amb el seu règim retributiu, percep més de dues pagues extraordinàries o les percep mensualment de manera prorratejada, se li redueixen les retribucions anuals en una catorzena part.

Pel que fa al personal docent i investigador de les universitats públiques de Catalunya i del personal al servei de l'Administració de justícia a Catalunya, la reducció retributiva es va aplicar mensualment des de l'inici de l'exercici en els conceptes retributius sobre els quals la Generalitat té competències. En el cas del personal al servei de l'Administració de justícia, la reducció de l'import corresponent a les mensualitats ordinàries s'aplicava detraient la totalitat de la quantia corresponent als conceptes retributius de naturalesa autonòmica dels mesos de juny i desembre i, si és insuficient, amb deducció mensual.

Finalment, per al personal que presta serveis en els ensenyaments objecte de concert dels centres concertats i percebudes pel sistema de pagament delegat, es disposava, en el marc dels acords d'analogia retributiva, una reducció anàloga a tots els efectes durant el 2014 per al personal funcionari docent no universitari, sense que l'import resultant sigui en còmput anual inferior al corresponent al personal públic amb condicions equivalents.

Com a excepció, no es va aplicar la mesura de reducció retributiva al personal amb retribucions anuals, per jornada completa i amb exclusió dels complements per productivitat o rendiment, iguals o inferiors a dues vegades el salari mínim interprofessional en còmput anual, i la previsió amb caràcter general, que l'aplicació de la reducció salarial establerta no podia comportar que les retribucions percebudes resultessin inferiors a aquest límit.

Pel que fa als alts càrrecs i personal directiu del sector públic, aquests van deixar de percebre de forma efectiva durant l'exercici 2014 la quantia equivalent a l'import d'una paga extraordinària en virtut de l'article 28 del mateix text legal.

II. La negociació de les condicions de treball en l'àmbit de la Generalitat s'ha centrat en els darreres anys sobre la recuperació d'algunes de condicions de treball. Així, en data 11 de desembre de 2018 es va signar un Acord de l'àmbit de la Mesa General dels empleats públics de l'Administració de la Generalitat, que fixava el retorn de les quanties equivalents a les pagues extraordinàries en els exercicis 2013 i 2014, de tal manera que en l'any 2021, s'acordava abonar el 55 per cent de la quantia equivalent a la paga extraordinària de l'any 2014 que es va deixar de percebre. En l'àmbit de la Mesa de negociació del personal al servei



de l'Administració de Justícia es va signar un Acord d'adhesió a l'Acord de data 11 de desembre de 2018 de la Mesa General dels empleats públics de l'Administració de la Generalitat, d'adhesió als punts primer, tercer, i cinquè del mateix. Aquest Acord va ser objecte de ratificació pel Govern en data 25 de febrer de 2019.

III. El Decret llei 18/2021, de 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya, estableix, en compliment dels acords amb la representació sindical, la percepció, durant el darrer trimestre de 2021, del 55% de l'import que va deixar de percebre de forma efectiva per aquest concepte, percepció que ha de ser considerada com una retribució corresponent a l'exercici 2021, d'acord amb la normativa fiscal aplicable, en la mesura que el dret a la seva percepció es deriva exclusivament del Decret llei projectat, que entrarà en vigor i desplegarà els seus efectes durant aquest exercici fiscal.

Durant el present exercici, no s'ha produït l'aprovació de la Llei de pressupostos per al 2021, que es considera l'instrument jurídic més adequat per a la implementació d'aquesta mesura retributiva.

Com s'ha dit, l'acord de data 11 de desembre de 2018 esmentat fixava el retorn de les quanties equivalents a les pagues extraordinàries en els exercicis 2013 i 2014, de tal manera que en l'any 2021, s'acordava abonar el 55 per cent de la quantia equivalent a la paga extraordinària de l'any 2014 que es va deixar de percebre. Per al 2022 es preveia la recuperació del restant 45 per cent.

Tanmateix, en el punt tercer de l'Acord, es feia constar el compromís de les parts que durant la negociació del pressupost per al 2021 s'analitzaria la possibilitat de reduir a tres anys el termini de retorn d'aquestes pagues extraordinàries en funció de la situació econòmica i pressupostària del moment. Així, malgrat la situació de les finances el 2021 i les perspectives pel 2022, el Govern vol procedir al retorn el més aviat possible els imports deixats de percebre pels personal de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic. I en aquest sentit s'ha fet un esforç per fer efectiu el cent per cent dels imports deixats de percebre el 2014 durant l'exercici 2021, concretament, a la nòmina del mes de novembre de 2021.

En aquest sentit, s'ha valorat que és possible absorbir la despesa corresponent amb els crèdits pressupostaris consignats en els pressupostos per al 2020 prorrogats per al 2021 i que, sense una disposició normativa amb rang legal i de caràcter urgent, no és possible implementar aquesta mesura.

D'altra banda, és voluntat del Govern de la Generalitat donar compliment immediat als acords assolits amb la representació sindical i no demorar aquesta recuperació per al col·lectiu de persones al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Així s'ha posat de manifest en la reunió de data 18 d'octubre de 2021 de la Mesa General de Negociació dels empleats públics de la Generalitat, en la que s'ha proposat avançar l'abonament del 45 per cent de la quantia equivalent a la paga extraordinària de l'any 2014 que es va deixar de percebre, addicionalment al 55 per cent compromès, proposta que ha comptat amb la conformitat de la part sindical.



L'expedient incorpora la corresponent certificació de la secretària de la Mesa General de Negociació dels empleats públics de la Generalitat.

IV. La urgència i la necessitat d'aprovar aquesta mesura obeeix a la necessitat de restituir amb caràcter immediat el poder adquisitiu del personal al servei de la Generalitat i el seu sector públic i possibilitar la plena efectivitat de la devolució retributiva extraordinària durant l'exercici 2021. Així mateix, la mesura permet aplicar la restitució esmentada amb la immediatesa que es requereix tenint en compte que és previst el seu abonament en la nòmina del mes de novembre de 2021, i contribueix directament a estimular el creixement econòmic i reforça l'increment de l'eficiència en el funcionament de l'ocupació pública, de manera compatible amb el compliment necessari de les regles fiscals.

Esdevé doncs imprescindible fer possible l'aplicació d'aquesta retribució extraordinària per al personal al servei de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic, i posar fi al procés de devolució dels imports suprimits del patrimoni retributiu del personal en els exercicis 2013 i 2014, equivalents a l'import d'una paga extraordinària en cada exercici.

En aquest sentit, davant la situació de prorroga pressupostaria es considera necessari i urgent fer efectiu de forma immediata el retorn de l'import de la quantitat equivalent a la paga extraordinària de 2014 atès que no implementar aquesta mesura suposaria mantenir un evident perjudici, i greuge comparatiu respecte d'altres administracions, per al conjunt dels empleats públics de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic. Cal, de manera immediata, revertir definitivament aquesta situació i compensar els esforços realitzats pel personal del conjunt de sector públic perquè són, sens dubte, l'element essencial que ha de permetre garantir l'eficiència i l'eficàcia del funcionament dels serveis públics. Paral·lelament esdevé necessari reforçar els àmbits de la negociació col·lectiva i donar compliment als compromisos adquirits en la Mesa General dels empleats públics i possibilitar l'abonament d'aquestes quantitats en concepte de recuperació total de la paga extraordinària suprimida el 2014 en cas que un eventual projecte de llei de pressupostos per al 2021 no arribi a aprovar-se finalment.

També es justifica l'aplicació de la tècnica del Decret Llei des del punt de vista de l'amplia afectació de la mesura que va més enllà del personal representat en l'àmbit de la Mesa General de Negociació dels empleats públics de la Generalitat (incloent tot el sector públic i les Universitats Públiques catalanes), i que ha de permetre la preparació de la implementació de la mesura amb caràcter immediat per a tots els col·lectius.

Aquesta circumstància obliga als òrgans competents en matèria de personal a efectuar les previsions i modificacions necessàries en els sistemes d'informació de personal per implementar la mesura. Efectivament, la pluralitat de col·lectius afectats, els canvis de destinació dels empleats públics que s'han esdevingut des de 2014, així com les sortides del sistema –jubilacions, excedències sense reserva de lloc de treball, defunció, renúncies, i altres mecanismes extintius del vincle laboral o de servei-, fan necessari dur a terme les corresponents adaptacions informàtiques i previsions en la gestió de les eines i sistemes d'informació, cosa que requereix d'un alt component de certesa, als efectes d'activar els mitjans necessaris per acreditar els corresponents abonaments.

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General
REGISTRE GENERAL	
25 OCT. 2021 10	
ENTRADA NÚM.	19605
N. T.	/13

Les circumstàncies manifestades constitueixen el fet habilitant d'extraordinària i urgent necessitat que emparen la utilització de la figura del Decret llei dins el marc legal fixat per l'Estatut d'autonomia, aprovat per la Llei orgànica 6/2006, del 19 de juliol –article 64–.

La directora general



INFORME JURÍDIC RELATIU AL PROJECTE DE DECRET LLEI DE MODIFICACIÓ DEL DECRET LLEI 18/2021, DE 27 DE JULIOL, SOBRE L'INCREMENT RETRIBUTIU PER A L'ANY 2021 I LA RECUPERACIÓ PARCIAL DE L'IMPORT DE LA PAGA EXTRAORDINÀRIA DE L'ANY 2014 PER AL PERSONAL DEL SECTOR PÚBLIC DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA.

ANTECEDENTS

La Direcció General de Funció Pública ha tramès a aquesta Assessoria Jurídica el projecte de decret llei de modificació del Decret Llei 18/2021, de 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya, als efectes d'emissió de l'informe jurídic corresponent.

La mesura que es proposa adoptar és la modificació de l'article 2.1 del Decret Llei 18/2021, de 27 de juliol, esmentat en els termes següents:

"2.1 El personal del sector públic, inclosos els membres del Govern, alts càrrecs i personal directiu, que van deixar de percebre de forma efectiva durant l'exercici 2014 la quantia equivalent a l'import d'una paga extraordinària, paga addicional del complement específic o equivalent, percebrà, a la nòmina del mes de novembre de 2021, el 100% de l'import que va deixar de percebre en aplicació d'aquesta mesura de reducció retributiva."

La proposta ve acompanyada de la següent documentació:

1. Fitxa resum
2. Valisa adreçada al secretari del Govern comunicant la tramitació del projecte de decret llei.
3. Informe justificatiu, emès en data 18 d'octubre de 2021, per la directora general de Funció Pública.
4. Memòria econòmica, emesa en data 18 d'octubre de 2021, per la directora general de Pressupostos.

CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

Primera.- Marc normatiu

1. D'acord amb l'article 4 de la Llei 7/1996, de 5 de juliol, d'organització dels serveis jurídics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, correspon als advocats de la Generalitat l'assessorament en dret sobre els projectes i els avantprojectes de disposicions de caràcter general.

2. L'article 64 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya (en endavant, l'Estatut) disposa que en cas d'una necessitat extraordinària i urgent, el Govern pot dictar disposicions legislatives provisionals sota la forma de decret llei.

No poden ésser objecte de decret llei la reforma de l'Estatut, les matèries que són objecte de lleis de desenvolupament bàsic, la regulació essencial i el desenvolupament directe dels drets



reconeguts per l'Estatut i per la Carta dels drets i els deures dels ciutadans de Catalunya i el pressupost de la Generalitat.

Els decrets llei resten derogats si en el termini improrrogable dels trenta dies subsegüents a la promulgació no són validats expressament pel Parlament després d'un debat i una votació de totalitat.

El Parlament pot tramitar els decrets llei com a projectes de llei pel procediment d'urgència, dins el termini abans assenyalat.

3. Així mateix, el contingut del Projecte de decret llei s'empara en el títol competencial recollit en l'article 136 de l'Estatut:

"Correspon a la Generalitat, en matèria de funció pública, respectant el principi d'autonomia local:

a) La competència exclusiva sobre el règim estatutari del personal al servei de les administracions públiques catalanes i sobre l'ordenació i l'organització de la funció pública, salvant el que disposa la lletra b.

b) La competència compartida per al desenvolupament dels principis ordenadors de l'ocupació pública, sobre l'adquisició i la pèrdua de la condició de funcionari, les situacions administratives i els drets, els deures i les incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

c) La competència exclusiva, en matèria de personal laboral, per a l'adaptació de la relació de llocs treball a les necessitats derivades de l'organització administrativa i sobre la formació d'aquest personal".

4. L'article 38 de la Llei 13/2008, del 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern, regula els decrets llei, i disposa que el Govern, en cas d'una necessitat extraordinària i urgent, pot dictar disposicions legislatives provisionals, sota la forma de decret llei, en els termes de l'article 64 de l'Estatut.

La tramitació d'un decret llei s'inicia a proposta del departament o els departaments competents per raó de la matèria, als quals correspon d'elaborar el projecte corresponent. En aquest cas, atès que el Projecte de decret llei té per objecte regular matèria de funció pública, l'impuls de la proposta correspon al Departament de la Presidència, si bé s'efectua conjuntament amb els departaments d'Economia i Hisenda, d'Educació i de Justícia, per les afectacions competencials que la seva regulació comporta.

L'inici de la tramitació s'ha de comunicar al secretari o secretària del Govern. Aquesta comunicació s'ha efectuat mitjançant e-valisa i consta a l'expedient.

L'article 64 també disposa que els projectes de decret llei han d'incloure una exposició de motius en què es raoni expressament la necessitat extraordinària i urgent de la iniciativa i han d'anar acompanyats amb un informe que justifiqui aquesta necessitat i certifiqui que les mesures proposades són congruents i estan en relació directa amb la situació que s'ha d'afrontar, i es poden acompanyar amb altres memòries, estudis, informes i dictàmens sobre l'adequació de les mesures proposades als fins que es persegueixen.

En tot cas, els projectes de decret llei han d'ésser objecte d'un informe dels serveis jurídics de la Generalitat.

Correspon als consellers dels departaments que han elaborat un projecte de decret llei de sotmetre'l a l'aprovació del Govern.

Tan bon punt hagi estat publicat un decret llei en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, el Govern ho ha de comunicar al Parlament, perquè n'acordi la convalidació o la derogació.

Segona.- Àmbit material del projecte de decret llei

Per tal d'avaluar si el projecte de decret llei respecta els límits materials establerts a l'article 64 de l'Estatut, cal destacar que resten excloses de regulació d'aquest tipus de norma les matèries següents: la reforma de l'Estatut, les matèries que són objecte de lleis de desenvolupament bàsic, la regulació essencial i el desenvolupament directe dels drets reconeguts per l'Estatut i per la Carta dels drets i deures dels ciutadans de Catalunya i el pressupost de la Generalitat.

L'article 62.2 de l'Estatut detalla les matèries que tenen naturalesa de desenvolupament bàsic i, consegüentment, resten excloses de la regulació per decret llei: els municipis, les vegueries, les comarques i la resta d'ens locals que les lleis determinin (article 2.3); la llengua pròpia i les llengües oficials (article 6); la Carta dels drets i deures dels ciutadans de Catalunya (article 37.2); el règim electoral (article 56.2); l'estatut personal del president o presidenta de la Generalitat (article 67.5); l'organització, el funcionament i les atribucions del Govern (article 68.3); la composició i el funcionament del Consell de Garanties Estatutàries, el Síndic de Greuges i la Sindicatura de Comptes (articles 77.3, 79.3 i 81.2); i l'establiment d'un règim jurídic especial per a l'Aran (article 94.1).

El Projecte de decret llei té per objecte modificar les previsions de l'article 2.1 del Decret llei 18/2021, de 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya, per tal que el personal del sector públic, inclosos els membres del Govern, alts càrrecs i personal directiu percebi, a la nòmina del mes de novembre de 2021, el 100% de l'import de la paga extraordinària, paga addicional del complement específic o equivalent, que es va deixar de percebre de forma efectiva durant l'exercici 2014, per la qual cosa es pot concloure que cap de les previsions es troba inclosa en les matèries detallades en els articles 62 i 64 de l'Estatut, i per tant es considera correcte el mecanisme legal emprat.

Tercera.- Justificació de la necessitat extraordinària i urgent de la iniciativa

L'article 38 de la Llei 13/2008, del 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern estableix que el Govern, en cas d'una necessitat extraordinària i urgent, pot dictar disposicions legislatives provisionals, sota la forma de decret llei.

Així mateix, estableix que els projectes de decret llei han d'incloure una exposició de motius en què es raoni expressament la necessitat extraordinària i urgent de la iniciativa i han d'anar acompanyats amb un informe que justifiqui aquesta necessitat i certifiqui que les mesures proposades són congruents i estan en relació directa amb la situació que s'ha d'afrontar, i es poden acompanyar amb altres memòries, estudis, informes i dictàmens sobre l'adequació de les mesures proposades als fins que es persegueixen.



Als efectes de valorar si s'ha justificat degudament la necessitat extraordinària i urgent de la iniciativa, el preàmbul estableix el següent:

“En l'exercici 2019 es va iniciar el procés de recuperació de les quanties equivalents a les pagues extraordinàries que es van deixar de percebre en els exercicis 2013 i 2014. Fruit de la necessitat de donar resposta a les reiterades mocions i resolucions del Parlament de Catalunya, la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics de l'Administració de la Generalitat va ratificar l'Acord d'11 de desembre de 2018 sobre el retorn de les quanties equivalents a les pagues extraordinàries que es van deixar de percebre en els exercicis 2013 i 2014, en el qual es preveu, per a l'exercici 2021, la recuperació del 55% de l'import que es va deixar de percebre per aquest concepte en l'exercici 2014. Aquest Acord sindical va ser ratificat mitjançant l'Acord del Govern del 25 de febrer de 2019.

Per tal de fer efectiu aquest retorn es va aprovar el Decret Llei 18/2021, de 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya que s'havia de fer efectiu el darrer trimestre de l'any 2021.

L'Acord d'11 de desembre de 2018 abans esmentat preveia, en l'acord tercer, que durant la negociació del pressupost corresponent a l'exercici 2021 s'analitzaria la possibilitat de reduir a 3 anys el termini de retorn d'aquestes pagues extraordinàries en funció de la situació econòmica i pressupostària del moment.

L'any 2021 no s'ha sigut possible aprovar un nou pressupost i, per tant, s'ha hagut de prorrogar el de l'any 2020.

Malgrat la situació de les finances el 2021 i les perspectives pel 2022, ha estat voluntat del Govern retornar al més aviat possible els imports deixats de percebre pels personal de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic. I en aquest sentit s'ha fet un esforç considerable per fer efectiu el 100% dels imports deixats de percebre el 2014 durant l'exercici 2021.

En aquest sentit, s'ha valorat que és possible absorbir la despesa corresponent amb els crèdits pressupostaris consignats en els pressupostos per al 2020 prorrogats per al 2021 i que, sense una disposició normativa amb rang legal i de caràcter urgent, no és possible implementar aquesta mesura. D'altra banda, és voluntat del Govern de la Generalitat donar compliment immediat als acords assolits amb la representació sindical i no demorar aquesta recuperació per al col·lectiu de persones al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.”

Així mateix, l'informe justificatiu de la Direcció General de Funció Pública que acompanya l'expedient justifica la mesura proposada en els termes següents:

“La urgència i la necessitat d'aprovar aquesta mesura obeeix a la necessitat de restituir amb caràcter immediat el poder adquisitiu del personal al servei de la Generalitat i el seu sector públic i possibilitar la plena efectivitat de la devolució retributiva extraordinària durant l'exercici 2021. Així mateix, la mesura permet aplicar la restitució esmentada amb la immediatesa que es requereix tenint en compte que és previst el seu abonament en la nòmina del mes de novembre de 2021, i contribueix directament a estimular el creixement



econòmic i reforça l'increment de l'eficiència en el funcionament de l'ocupació pública, de manera compatible amb el compliment necessari de les regles fiscals.

Esdevé doncs imprescindible fer possible l'aplicació d'aquesta retribució extraordinària per al personal al servei de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic, i posar fi al procés de devolució dels imports suprimits del patrimoni retributiu del personal en els exercicis 2013 i 2014, equivalents a l'import d'una paga extraordinària en cada exercici.

En aquest sentit, davant la situació de prorroga pressupostària es considera necessari i urgent fer efectiu de forma immediata el retorn de l'import de la quantitat equivalent a la paga extraordinària de 2014 atès que no implementar aquesta mesura suposaria mantenir un evident perjudici, i greuge comparatiu respecte d'altres administracions, per al conjunt dels empleats públics de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic. Cal, de manera immediata, revertir definitivament aquesta situació i compensar els esforços realitzats pel personal del conjunt de sector públic perquè són, sens dubte, l'element essencial que ha de permetre garantir l'eficiència i l'eficàcia del funcionament dels serveis públics. Paral·lelament esdevé necessari reforçar els àmbits de la negociació col·lectiva i donar compliment als compromisos adquirits en la Mesa General dels empleats públics i possibilitar l'abonament d'aquestes quantitats en concepte de recuperació total de la paga extraordinària suprimida el 2014 en cas que un eventual projecte de Llei de pressupostos per al 2021 no arribi a aprovar-se finalment.

També es justifica l'aplicació de la tècnica del Decret Llei des del punt de vista de l'amplia afectació de la mesura que va més enllà del personal representat en l'àmbit de la Mesa General de Negociació dels empleats públics de la Generalitat (incloent tot el sector públic i les Universitats Públiques catalanes), i que ha de permetre la preparació de la implementació de la mesura amb caràcter immediat per a tots els col·lectius.

Aquesta circumstància obliga als òrgans competents en matèria de personal a efectuar les previsions i modificacions necessàries en els sistemes d'informació de personal per implementar la mesura. Efectivament, la pluralitat de col·lectius afectats, els canvis de destinació dels empleats públics que s'han esdevingut des de 2014, així com les sortides del sistema –jubilacions, excedències sense reserva de lloc de treball, defunció, renúncies, i altres mecanismes extintius del vincle laboral o de servei–, fan necessari dur a terme les corresponents adaptacions informàtiques i previsions en la gestió de les eines i sistemes d'informació, cosa que requereix d'un alt component de certesa, als efectes d'activar els mitjans necessaris per acreditar els corresponents abonaments.

Les circumstàncies manifestades constitueixen el fet habilitant d'extraordinària i urgent necessitat que emparen la utilització de la figura del Decret Llei dins el marc legal fixat per l'Estatut d'autonomia, aprovat per la Llei orgànica 6/2006, del 19 de juliol –article 64–.

D'acord amb el que s'acaba d'exposar, aquesta Assessoria Jurídica considera que resta justificada la necessitat extraordinària i urgent de la iniciativa, en els termes que exigeix l'article 38.3 de la Llei 13/2008, del 5 de novembre.

Quarta.- Estructura i contingut del projecte de decret llei

La versió del projecte de decret llei objecte d'informe consta d'un preàmbul i una part dispositiva amb un article únic.

El preàmbul estableix el marc normatiu i justifica l'excepcionalitat de la mesura, en els termes que preveu l'article 38.3 de la Llei 13/2008, del 5 de novembre, on s'estableix que els projectes de decret llei han d'incloure una exposició de motius en què es raoni expressament la necessitat extraordinària i urgent de la iniciativa.



L'article únic té per objecte la modificació de l'article 2.1 del Decret Llei 18/2021, de 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya.

La disposició final estableix l'entrada en vigor el mateix dia de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

A la vista de tot el que s'ha exposat, cal concloure que el contingut del projecte de decret llei és ajustat a dret i es pot continuar amb la tramitació corresponent.

CONCLUSIÓ

D'acord amb les consideracions exposades anteriorment, i vista la documentació que acompanya l'expedient, aquesta assessoria jurídica informa favorablement el projecte de decret llei de modificació del Decret Llei 18/2021, de 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona,

Alicia
Uceira de
Pablo - DNI

(SIG)

Alicia Uceira de Pablo
Responsable de Recursos i Informes

Mercè Nieto
Garcia -
DNI

(SIG)

Mercè Nieto Garcia
Advocada en Cap
Departament de la Presidència



MEMÒRIA ECONÒMICA DEL PROJECTE DE DECRET LLEI DE MODIFICACIÓ DEL DECRET LLEI 18/2021, DE 27 DE JULIOL, SOBRE L'INCREMENT RETRIBUTIU PER A L'ANY 2021 I LA RECUPERACIÓ PARCIAL DE L'IMPORT DE LA PAGA EXTRAORDINÀRIA DE L'ANY 2014 PER AL PERSONAL DEL SECTOR PÚBLIC DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA.

La Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2014 va mantenir la reducció salarial equivalent a una paga extraordinària i paga addicional del complement específic que des del 2012 s'havia aplicat al personal al servei de la Generalitat de Catalunya i també al personal de centres concertats i les universitats públiques catalanes.

La Resolució 7/XI del Parlament de Catalunya de 20 de gener de 2016 va instar el Govern a presentar un calendari de pagament per les retribucions reduïdes des de l'any 2012. El dia 11 de desembre de 2018, davant la conflictivitat laboral i la vaga convocada, es va assolir un acord amb les organitzacions sindicals per al retorn de les quanties deixades de percebre en les reduccions salarials del 2013 i 2014. Aquest acord va ser ratificat per la Mesa General de Negociació d'Empleats Públics el dia 17 de desembre de 2018 i aprovat pel Govern el dia 25 de febrer de 2019.

S'han complert els compromisos establerts en aquell acord en relació amb la reducció salarial del 2013 de manera que durant l'any 2020 s'ha completat la seva devolució. Per a l'any 2021 es va acordar la devolució del 55% de les quanties reduïdes l'any 2014. El mateix acord preveia que durant la negociació del pressupost corresponent a l'exercici 2021 s'havia d'analitzar la possibilitat de reduir a 3 anys el termini de retorn d'aquestes pagues extraordinàries en funció de la situació econòmica i pressupostària, fet que comportaria la devolució del 100% de la reducció salarial durant aquest exercici 2021. Atesa la situació de pròrroga pressupostària i la prioritització de les mesures per pal·liar la pandèmia de la COVID-19, el Decret Llei 18/2021, de 27 de juliol, va preveure únicament la recuperació del 55% de la reducció salarial del 2014 a la qual s'havia compromès el Govern.

Posteriorment a l'aprovació d'aquest Decret Llei, s'han produït un seguit de circumstàncies que han fet valorar la possibilitat de reduir a 3 anys la recuperació de la reducció salarial aplicada el 2014.

En primer lloc, s'observa una millora de la situació econòmica respecte a la prevista en el moment de prorrogar els pressupostos i de fer les estimacions d'ingressos i despeses. Si bé encara s'estan patint els efectes de la pandèmia, l'evolució més recent de l'economia catalana fa pensar que estem en un sender de recuperació de l'activitat econòmica sostinguda. S'acaben de revisar a l'alça les previsions de creixement econòmic i es preveu un increment del Producte Interior Brut (PIB) per al 2021 d'un 6,4%. Les previsions sobre el mercat de treball del 2021 apunten a un augment notable de l'ocupació després de la intensa caiguda del 2020. El creixement del PIB superior al previst també té una repercussió en la recaptació tributària que creix a un ritme superior a l'estimat inicialment.

En segon lloc, per fer front a la situació de pandèmia, la Comissió Europea activa la clàusula de salvaguarda del Pacte d'Estabilitat i Creixement i flexibilitza els objectius fiscals per tal d'atendre els reptes pressupostaris que tenen els estats membres i per poder assentar les bases de la recuperació. A nivell de l'estat espanyol, també queden en suspens els objectius d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat. La suspensió dels objectius d'estabilitat pressupostària i financera ha comportat que el Ministeri d'Hisenda establís un marge de referència del dèficit per a les comunitats autònomes, el qual queda establert en l'1,1% del

PIB per al 2021. Els marges de referència del dèficit no són objectius vinculants i no activen les conseqüències d'incompliment a què fa referència la normativa d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera. Sí que operen en el sentit de disposar del finançament dels fons de liquiditat que instrumenta l'Administració general de l'Estat.

En tercer lloc, tot i que les perspectives per al 2022 també apunten a un creixement del PIB del 6,4%, cosa que permetria assolir el nivell del PIB de 2019, des del punt de vista de les finances públiques de la Generalitat, si bé els objectius d'estabilitat i sostenibilitat del dèficit segueixen suspesos per part de la Comissió Europea, aquesta ha advertit que caldrà tornar a la consolidació fiscal el 2023. Per aquesta raó, el Govern ha comunicat a les comunitats autònomes que la taxa de referència de dèficit per al 2022 es reduirà fins el 0,6% el 2022 i també ha comunicat que no hi haurà fons extraordinaris, tot i el manteniment de bona part dels impactes COVID-19 en els ingressos i, sobretot, en les despeses. Finalment, s'ha fet públic que en el projecte de pressupostos generals de l'Estat per al 2022 es preveu un increment retributiu del 2% per als treballadors públics, la qual cosa té un impacte significatiu en la despesa de la Generalitat pel pes de les despeses de personal sobre el total i els efectes indirectes associats.

Per tot això: reducció del dèficit; eliminació dels fons extraordinaris; manteniment de l'impacte COVID-19 en despeses i ingressos; i increments retributius superiors als previstos, fa preveure que la situació de 2022 des del punt de vista pressupostari pugui ser més difícil que la del 2021.

Un cop analitzada la situació de les finances el 2021 i les perspectives per al 2022 es considera que es donen els supòsits per reduir a 3 anys el termini de retorn dels imports deixats de percebre el 2014 i, per tant, per fer efectiu el 100% del retorn durant el 2021.

Impacte econòmic

El cost de les quanties a abonar al personal afectat en aplicació de les disposicions incloses en aquest Projecte de decret llei es quantifica de forma estimativa a partir de les dades obtingudes de diverses fonts, corresponents a l'exercici 2014:

	Reducció retributiva aplicada	Quotes Seguretat Social	Cost total 100%	Cost 55% (DL 18/2021)	Increment cost (45%)
Sector públic administratiu	351,7	39,2	390,9	215,0	175,9
Resta sector públic	32,8	8,7	41,5	22,8	18,7
Universitats públiques	42,5	3,8	46,3	25,5	20,8
Concerts educatius	42	12,6	54,6	30,0	24,6
Total	469,0	64,3	533,3	293,3	240,0

En l'àmbit del personal del sector públic administratiu (Generalitat, Servei Català de la Salut i entitats autònomes administratives) i Institut Català de la Salut que es gestiona dins el sistema corporatiu integrat de gestió de personal (inclòs l'Institut Català de la Salut), les quanties a retornar s'han avaluat a partir dels imports de les quanties efectivament reduïdes en l'exercici 2014.



Pel que fa a la resta del sector públic no es considera cap cost per les entitats que a l'exercici 2014 estaven classificades CERCA i les entitats de sanitat en règim d'autonomia de gestió, atès que les disposicions limitatives en matèria de despeses de personal acordades per la Generalitat de Catalunya no els són d'aplicació, amb excepció dels ajuts al menjar i l'acció social, de manera que la reducció salarial acordada pel Govern l'any 2014 no els era d'aplicació directa. Per a la resta d'entitats, s'estima la quantia a retornar a partir dels crèdits destinats a retribucions que es van consignar en el pressupost inicial per al 2014, considerant que la reducció aplicada fou d'una catorzena part de les retribucions consignades en els articles 10 a 13 del seu pressupost de despeses.

Si bé actualment algunes entitats que van estar afectades ja no estan actives o bé no formen part del sector públic de la Generalitat, cal entendre que resulta exigible el dret dels treballadors a percebre les quanties que els corresponguin.

Pel que fa a les universitats públiques i els concerts educatius s'ha fet una estimació similar a l'impacte de la reducció salarial aplicada l'any 2012.

La cotització a la Seguretat Social de les quanties retornades per la reducció salarial de l'exercici 2014 s'ha d'efectuar en els termes equivalents a les afectades per la recuperació de la paga extraordinària i addicional suprimida a l'exercici 2012, comportant un cost addicional que ve condicionat per les singulars situacions dels treballadors (règims especials de Seguretat Social, bases màximes, bases congelades). Per tant, el seu cost es quantifica en base a una avaluació general en base als factors determinants de la cotització.

En resum, el retorn del 100% de les quanties reduïdes pel Govern de la Generalitat de Catalunya en les retribucions de l'exercici 2014, incloent l'estimació del cost de les quotes empresarials a la Seguretat Social, s'avalua en un cost màxim de **533,3M€**, que comporta un major cost respecte el retorn del 55% establert en el Decret llei 18/2021, de 27 de juliol de **240M€**.

Aquest cost addicional es preveu que es podrà assumir pels departaments i entitats, a càrrec dels crèdits no disposats del capítol 1 o, excepcionalment, amb càrrec a altres despeses. En el cas que això no sigui possible, i un cop valorada per la DG de Pressupostos la necessitat de finançament extraordinari, es podrà finançar a càrrec dels crèdits generats al servei pressupostari DD09 "Altres depeses de personal" del pressupost 2020 prorrogat per al 2021, en el qual es va dotar el crèdit per a la recuperació en el 2020 del 60% de la reducció salarial del 2013, i també del servei pressupostari DD10 "Despeses diversos departaments. Fons extraordinaris DGP del VEH", amb el crèdit corresponent a l'assignació a la Generalitat de Catalunya corresponents a la taxa de referència del dèficit equivalent al 1,1% del PIB per a l'exercici 2021.

La directora general de Pressupostos

Anna
Tarrach
Colls - DNI

Signat

Q (SIG)

Elena Rigau Martí, com a secretària titular de la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics:

CERTIFICO:

1. Que a la reunió de la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya de 18 d'octubre de 2021 les parts han acordat modificar el contingut de l'Acord d'aquesta Mesa de 17 de desembre de 2018, que va ratificar l'Acord d'11 de desembre de 2018, en els termes següents:
 - a) Modificar el punt primer, apartat segon de l'Acord: El retorn del 100% corresponent a la quantia equivalent a la paga extraordinària de l'any 2014, s'abonarà íntegrament a la nòmina del mes de novembre de 2021.
 - b) Modificar el punt segon de l'Acord: La recuperació dels crèdits corresponents al 50% destinats a l'avaluació de l'Acompliment/Complement de Productivitat previstos pel 2021, s'acumularan als acordats per a l'exercici 2022.
2. Que es dona per efectuat el tràmit sindical corresponent, previst a l'article 37.1 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

I perquè així consti i als efectes oportuns, signo aquest certificat

Elena Rigau
Martí - DNI

Signat digitalment per
Elena Rigau Martí - DNI

[Redacted signature area]

7 402 00

Ordre d'inserció al DOGC per a iniciatives aprovades pel Govern (expedient SIG)**Dades del subjecte ordenant ¹**

Nom Cognoms
David Bermúdez Hoyo
Càrrec

Departament impulsor Expedient SIG
Presidència SIG21PRE1761

Objecte

D'acord amb l'art. 12 del Decret 152/2020, de 29 de desembre, pel qual es regula el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, ORDENO la inserció al DOGC del document següent:

DECRET LLEI /2021, de 19 d'octubre, de modificació del Decret llei 18/2021, de 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya.

SOL·LICITO:

- ☒ La publicació en el termini ordinari de dos dies hàbils a comptar de l'endemà de la data d'aprovació del Govern, d'acord amb l'article 14.2 del Decret 152/2020, de 29 de desembre.
- ☐ Altres supòsits (veieu nota al peu) ²

Data de publicació

Justificació

Informació requerida per l'EADOP

El document, respecte del qual s'ordena la inserció en el DOGC, té caràcter: (Camp obligatori)

- ☒ Normatiu ☐ No normatiu

Signatura

Data:



¹ D'acord amb l'article 13 del Decret 152/2020, de 29 de desembre: "13.1 La facultat per ordenar la inserció al DOGC dels documents de l'Administració de la Generalitat de Catalunya correspon indistintament a la persona titular del departament que els impulsi, o la persona titular de la secretaria general o de la secretaria sectorial del departament impulsor, o a les persones que estiguin autoritzades per les anteriors.

² D'acord amb l'article 14.2 del Decret 152/2020, de 29 de desembre: "Els documents que aprovi el Govern i es trametin al DOGC per a la seva publicació es publiquen en el termini ordinari de dos dies hàbils a comptar de l'endemà de la data d'aprovació del Govern, llevat que en l'ordre d'inserció es justifiqui un termini diferent".

Adicionalment, d'acord amb l'article 7.5 de la Llei 2/2007, del 5 de juny, del *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, la publicació de documents en el DOGC s'ha de fer en el termini màxim de 10 dies des de la recepció de l'ordre d'inserció.

Informació bàsica sobre protecció de dades del tractament "Gestió d'ordres d'inserció al DOGC"Responsable del tractament: Entitat Autònoma del *Diari Oficial de Publicacions*

Finalitat del tractament: gestió administrativa, comptable i fiscal de les ordres d'inserció de documents al DOGC i gestió del registre d'autoritats i personal facultat per trametre-les

Legitimació: missió realitzada en interès públic d'acord amb la Llei 2/2007, del 5 de juny, del *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*

Persones destinatàries: les dades es comunicaran a les persones encarregades de tractament que proveeixen els serveis TIC per compte del responsable del tractament. Les dades no es comunicaran a altres categories de persones destinatàries, excepte en els casos previstos per la llei

Drets de les persones interessades: podeu sol·licitar l'accés i la rectificació de les vostres dades, així com la supressió o la limitació del tractament quan sigui procedent. Procediment per exercir els vostres drets a la [pàgina web de l'EADOP](#)Informació addicional: [enllaç](#)

25 OCT 2021

25

ENTRADA NÚM.

19605

N.T.

CVE-DOGC-A-21292066-2021

DISPOSICIONS GENERALS**DEPARTAMENT DE LA PRESIDÈNCIA**

DECRET LLEI 23/2021, de 19 d'octubre, de modificació del Decret llei 18/2021, de 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya.

El president de la Generalitat de Catalunya.

L'article 67.6 a) de l'Estatut d'autonomia de Catalunya preveu que els decrets llei són promulgats, en nom del rei, pel president o la presidenta de la Generalitat.

D'acord amb l'anterior, promulgo el següent

DECRET LLEI**Exposició de motius**

L'article 33 de la Llei 1/2014, del 27 de gener, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2014, va establir amb caràcter temporal una reducció retributiva en una quantia equivalent a l'import d'una paga extraordinària i, en el seu cas, d'una paga addicional del complement específic o equivalent. Així mateix, l'article 28 del mateix text legal va estendre la mesura de reducció retributiva als membres del Govern, alts càrrecs i altre personal directiu.

En l'exercici 2019 es va iniciar el procés de recuperació de les quanties equivalents a les pagues extraordinàries que es van deixar de percebre en els exercicis 2013 i 2014. Fruit de la necessitat de donar resposta a les reiterades mocions i resolucions del Parlament de Catalunya, la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics de l'Administració de la Generalitat va ratificar l'Acord d'11 de desembre de 2018 sobre el retorn de les quanties equivalents a les pagues extraordinàries que es van deixar de percebre en els exercicis 2013 i 2014, en el qual es preveu, per a l'exercici 2021, la recuperació del 55% de l'import que es va deixar de percebre per aquest concepte en l'exercici 2014. Aquest Acord sindical va ser ratificat mitjançant l'Acord del Govern del 25 de febrer de 2019.

Per tal de fer efectiu aquest retorn es va aprovar el Decret llei 18/2021, de 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya, que s'havia de fer efectiva el darrer trimestre de l'any 2021.

L'Acord d'11 de desembre de 2018 abans esmentat preveia, en l'acord tercer, que durant la negociació del pressupost corresponent a l'exercici 2021 s'analitzaria la possibilitat de reduir a 3 anys el termini de retorn d'aquestes pagues extraordinàries en funció de la situació econòmica i pressupostària del moment.

L'any 2021 no ha estat possible aprovar un nou pressupost i, per tant, s'ha hagut de prorrogar el de l'any 2020.

Malgrat la situació de les finances del 2021 i les perspectives per al 2022, ha estat voluntat del Govern retornar al més aviat possible els imports deixats de percebre pel personal de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic. I en aquest sentit s'ha fet un esforç considerable per fer efectiu el 100% dels imports deixats de percebre el 2014 durant l'exercici 2021.

En aquest sentit, s'ha valorat que és possible absorbir la despesa corresponent amb els crèdits pressupostaris consignats en els pressupostos per al 2020 prorrogats per al 2021 i que, sense una disposició normativa amb rang legal i de caràcter urgent, no és possible implementar aquesta mesura. D'altra banda, és voluntat del

CVE-DOGC-A-21292066-2021

Govern de la Generalitat donar compliment immediat als acords assolits amb la representació sindical i no demorar aquesta recuperació per al col·lectiu de persones al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Atesa la necessitat extraordinària i urgent a què habilita la figura del decret llei, en els termes que preveu l'article 38 de la Llei 13/2008, del 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern;

Vist que, en data 18 d'octubre de 2021, s'ha efectuat el tràmit de negociació sindical a la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, a què fa referència l'article 37.1 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre;

En ús de l'autorització concedida per l'article 64 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, a proposta de la consellera de la Presidència, del conseller d'Economia i Hisenda, del conseller d'Educació i de la consellera de Justícia, i d'acord amb el Govern,

Decreto:

Article únic

Modificació de l'article 2.1 del Decret llei 18/2021, de 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya.

Es modifica l'article 2.1 del Decret llei 18/2021, de 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya, que resta redactat de la manera següent:

"2.1 El personal del sector públic, inclosos els membres del Govern, alts càrrecs i personal directiu, que van deixar de percebre de forma efectiva durant l'exercici 2014 la quantia equivalent a l'import d'una paga extraordinària, paga addicional del complement específic o equivalent, percebrà, a la nòmina del mes de novembre de 2021, el 100% de l'import que va deixar de percebre en aplicació d'aquesta mesura de reducció retributiva."

Disposició final

Entrada en vigor

Aquest Decret llei entra en vigor el mateix dia de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Per tant, ordeno que tots els ciutadans als quals sigui aplicable aquest Decret llei cooperin en el seu compliment o que els tribunals i autoritats als quals pertorqui el facin complir.

Barcelona, 19 d'octubre de 2021

Pere Aragonès i Garcia

President de la Generalitat de Catalunya

Laura Vilagrà Pons

Consellera de la Presidència



CVE-DOGC-A-21292066-2021



Jaume Giró i Ribas

Conseller d'Economia i Hisenda

Josep González Cambray

Conseller d'Educació

Lourdes Ciuró i Buldó

Consellera de Justícia

(21.292.066)



Posada a disposició

DEPARTAMENT DE LA PRESIDÈNCIA - SECRETARIA
GENERAL DE LA PRESIDÈNCIA

PARLAMENT DE CATALUNYA
REGISTRE OFICIAL
25 OCT 2021
ENTRADA NUM. 1969
N.T.

Registre d'entrada

DEPARTAMENT DE LA PRESIDÈNCIA - SECRETARIA
DEL GOVERN

9032/420984/2021

18/10/2021 - 14:32

9032/418418/2021

18/10/2021 - 14:32

Justificant de lliurament e-Valisa

Objecte del lliurament

Assumpte Projecte de Decret llei de modificació del Decret llei 18/2021

De Núria Cuenca Leon
(SECRETARIA GENERAL DE LA PRESIDÈNCIA)

Per a Xavier Bernadí Gil
(SECRETARIA DEL GOVERN)

Visualitzadors David Antonio Bermúdez Hoyo
(TÈCNIC/A SUPERIOR)
Alicia Uceira de Pablo
(RESPONSABLE JURÍDIC/A EN MATÈRIA D'INFORMES I ESTUDIS JURÍDICS)
Merce Nieto Garcia
(ADVOCAT/ADA EN CAP DE LA GENERALITAT)

Llegit per

Opcions de l'enviament

Documents annexos Decret llei 19.10.2021_corregit_canvis preambul.docx

Hash(SHA256): 679a5ced54844c44cb9c4a756bc8ffe406077308c55d4b748158a41546fbbb9b

Signatura

Signant Serveis Administració Electrònica

Ens

Data 18/10/2021 - 14:32

Entitat de certificació Consorci Administració Oberta de Catalunya

Contingut

Benvolgut secretari del Govern

De conformitat amb el que estableix l'article 38.2 de la Llei 13/2008, de 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern, us comunico que el Departament de la Presidència ha tramitat el Projecte de Decret llei de modificació del Decret llei 18/2021, de 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya, i us demano que sigui inclòs en l'ordre del dia de la sessió del proper Govern convocada per demà 19 d'octubre de 2021. Us adjuntem el text de la iniciativa.

Ben cordialment,

Núria Cuenca i León
Secretària General

Aquest justificant és un document electrònic, signat per l'aplicació, que acredita la tramesa i registre d'aquesta valisa. Conserveu-lo en format electrònic com a justificant del lliurament.

Servei facilitat per

e-VALISA

