PARLAMENT DE CATALUNYA

Règim retributiu del personal al servei del Parlament de Catalunya

Any 2026

Introducció

En aplicació del principi d'autonomia organitzativa i pressupostària del Parlament de Catalunya i en atenció a l'especialització i les peculiaritats de l'organització del treball en l'àmbit parlamentari, el personal funcionari al servei de l'Administració parlamentària està sotmès a un règim retributiu específic, talment com totes les assemblees legislatives com a expressió del principi democràtic de separació de poders.

El personal del Parlament de Catalunya és personal funcionari d'aquesta institució i no forma part de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Està subjecte a un estatut propi regulat mitjançant una norma, els Estatuts del règim i el govern interiors (ERGI), aprovats directament pel Parlament (per la comissió legislativa competent en matèria de funció pública), sens perjudici que la legislació sobre la funció pública de l'Administració de la Generalitat li sigui aplicable supletòriament.

L'Administració del Parlament és reduïda, la qual cosa comporta un alt nivell de professionalització i especialització i, en alguns casos, polivalència funcional, i també, en molts casos, flexibilitat horària per a poder prolongar la jornada laboral i atendre les necessitats derivades del funcionament de les sessions i altres actes parlamentaris. A diferència d'altres administracions, al Parlament les possibilitats de promoció són limitades i la mobilitat territorial, nul·la.

L'alt nivell de professionalització i especialització del personal del Parlament juntament amb la polivalència necessària i amb la flexibilitat i la disponibilitat d'aquest personal permeten mantenir una plantilla de dimensió inferior a la que, en comparació amb la d'altres administracions, es consideraria necessària per al funcionament regular de la institució i per a atendre'n els serveis adequadament.

Aquests aspectes són rellevants i tenen un reflex diferenciador en el règim retributiu del personal de l'Administració parlamentària.

Les retribucions s'estructuren en dues grans classes: les bàsiques i les complementàries (article 95 dels ERGI).

Retribucions bàsiques

Les retribucions bàsiques són el sou, que s'estableix per grups de titulació, segons la titulació acadèmica que sigui necessària per a accedir als diversos grups o categories de funcionaris, i la percepció per antiguitat, la qual és establerta per l'article 96 dels ERGI.

Sou

El sou depèn del grup de titulació. Cal tenir en compte que en el grup A es distingeixen quatre tipus de sous: a) el corresponent al secretari o secretària general i al lletrat o lletrada major; b) el corresponent als lletrats i a l'oïdor o oïdora de comptes i al personal funcionari del grup A, que exerceixen funcions d'assessorament superior respecte a l'exercici de les funcions que l'Estatut encomana al Parlament, c) el corresponent a funcionaris del grup A entre els nivells 13 i 17 i d) el corresponent a funcionaris del grup A entre els nivells 9 i 12 .

Percepció per antiguitat

L'article 96 dels ERGI indica que cada funcionari o funcionària del Parlament ha de rebre com a trienni d'antiguitat una quantitat equivalent al 5% de la retribució que correspon al grup i nivell del lloc de treball que ocupi en el moment de la perfecció. En el cas que els tres anys de serveis s'hagin prestat en nivells o grups diferents, es computa pels tres anys l'import corresponent al grup i nivell en què estigui en actiu el funcionari o funcionària en el moment de perfer el trienni.

El personal funcionari que tingui triennis reconeguts prèviament a iniciar la prestació de serveis a l'Administració parlamentària té el dret de percebre la quantitat establerta en concepte de triennis per cada administració i cos en què s'hagin meritat i reconegut els triennis previs.

Retribucions complementàries

Pel que fa a les retribucions complementàries, l'article 95 dels ERGI indica que estan integrades per un complement destinat a retribuir les condicions particulars de cada lloc de treball (complement específic) i pel complement de productivitat, destinat a retribuir el rendiment especial, l'activitat extraordinària i l'assoliment d'objectius. La quantia que correspon en concepte de productivitat es determina en funció d'uns percentatges que s'estableixen en el marc dels acords de condicions laborals.

Cal recordar, primerament, que en l'Administració parlamentària no hi ha el complement de destinació, com en altres administracions, ni, per tant, l'adquisició automàtica o la consolidació de grau personal. L'absència d'aquest complement comporta que aquestes retribucions complementàries facin referència al complement específic, diferent del que hi ha en altres administracions. Aquest complement és específic per a cada lloc de treball i retribueix les condicions particulars de cada lloc de treball, en consideració de la dificultat tècnica especial, la responsabilitat, la incompatibilitat i la dedicació.

Els llocs de treball del Parlament, en funció del seu nivell de responsabilitat, complexitat tècnica i comandament, s'han homogeneïtzat, sens perjudici de l'establiment d'una llista de nivells segons els tipus de funcionaris per raó del grup de titulació i categoria professional i de lloc de treball. Aquests nivells van del 3 al 20.

Al grup A els nivells van del 9 al 20 i hi pertanyen els lletrats, l'oïdor o oïdora, els lingüistes, els periodistes, els arxivers, el tresorer o tresorera, l'arquitecte o arquitecta i els tècnics superiors de l'Administració parlamentària. D'acord amb els articles 2 i 12 dels ERGI, en el cas d'alguns llocs de treball del Cos de Lletrats, es pot aplicar un suplement al complement específic que pertoca per raó de l'assessorament jurídic especialitzat, comandament o direcció superior i que en la taula retributiva s'indica amb les expressions *dir.* (director o directora) i *SG* (secretari o secretària general). Així mateix, el lloc de tresorer o tresorera té un complement específic diferenciat en atenció a l'especial responsabilitat comptable a la qual està sotmès i s'indica amb l'expressió *tres*. Dins del grup A hi ha funcionaris que ocupen llocs amb un nivell de comandament superior i, en d'altres, llocs molt especialitzats, com ara el de programador informàtic o programadora informàtica, tècnic o tècnica de comptabilitat i tècnic o tècnica de contractació.

En el grup C1 s'hi integren principalment els administradors parlamentaris, als quals corresponen funcions de gestió, execució, control i coordinació o funcions anàlogues de caràcter administratiu, segons l'especialització que escaigui, i, en alguns casos, la responsabilitat de gestionar i comandar àrees d'activitat, amb capacitat de gestió de procediments parlamentaris i de proposta als nivells superiors. Els nivells van del 7 al 10.

En alguns llocs de treball dels grups A i C es retribueix la responsabilitat en l'àmbit de la seguretat i s'indica en la taula retributiva mitjançant l'expressió *seg.*

Finalment, hi ha un grup de funcionaris corresponent al grup C2, que inclou el personal encarregat de guiar les visites a l'edifici, amb les explicacions pertinents sobre la institució, que fan en diferents llengües; els xofers polivalents, els uixers de serveis generals, els uixers majordoms i els uixers especialistes, com els d'identificació, servei d'impressió i magatzem, entre altres, i el personal d'aquest grup que compleix alhora funcions diverses d'alta polivalència, que poden incloure tasques auxiliars del treball administratiu. Els nivells van del 3 i al 6.

Pagues extraordinàries

L'article 97 dels ERGI indica que el personal funcionari del Parlament ha de rebre dues pagues extraordinàries l'any, que es perceben al juny i desembre, l'import de les quals ha d'ésser el d'una mensualitat més l'import dels triennis.

TAULA RETRIBUTIVA 2026

(Acord de la Mesa del 28.07.2026)

Grup	Nivell	Sou	Comp. Específic	Total mensual
A	20 (SG)	4.777,80	8.641,16	13.418,96
A	20	4.777,80	6.173,13	10.950,93
A	19	4.014,29	4.942,40	8.956,69
A	18 (dir.)	4.014,29	4.942,40	8.956,69
A	18	4.014,29	3.855,34	7.869,63
A	17	3.277,64	4.180,44	7.458,08
A	16	3.277,64	3.234,60	6.512,24
A	15bis	3.277,64	2.812,52	6.090,16
A	15 (tr)	3.277,64	2.348,57	5.626,21
A	15	3.277,64	2.025,47	5.303,11
A	14	3.277,64	1.712,66	4.990,30
A	13	3.277,64	1.315,88	4.593,52
A	12 seg	2.285,04	2.624,59	4.909,63
A	12	2.285,04	2.301,49	4.586,53
A	11	2.285,04	1.771,14	4.056,18
A	10	2.285,04	2.276,77	4.561,81
A	9	2.285,04	2.025,68	4.310,72
C1	10 seg	1.995,20	2.599,87	4.595,07
C1	10	1.995,20	2.276,77	4.271,97
C1	9	1.995,20	1.965,90	3.961,10
C1	8	1.995,20	1.763,34	3.758,54
C1	7	1.995,20	1.526,64	3.521,84
C2	6	1.686,62	2.026,68	3.713,30
C2	5	1.686,62	1.811,96	3.498,58
C2	4	1.686,62	1.483,96	3.170,58
C2	3	1.686,62	1.141,81	2.828,43