

Règim retributiu del personal al servei del Parlament de Catalunya

En aplicació del principi d'autonomia organitzativa i pressupostària del Parlament de Catalunya i en atenció a l'especialització i peculiaritats de l'organització del treball en l'àmbit parlamentari, el personal funcionari al servei de l'administració parlamentària està sotmès a un règim retributiu específic, com també tenen totes les assemblees legislatives com a expressió del principi democràtic de separació de poders.

L'administració del Parlament és reduïda, la qual cosa comporta un alt nivell de professionalització i especialització, i en alguns casos una polivalència funcional i en molts casos flexibilitat horària per poder allargar la jornada laboral i atendre les necessitats derivades del funcionament de les sessions i altres actes parlamentaris. A diferència de les administracions, en el Parlament les possibilitats de promoció són limitades i la mobilitat territorial nul·la.

L'alt nivell de professionalització i especialització del personal del Parlament, combinat amb la necessària polivalència, juntament amb la flexibilitat i la disponibilitat d'aquest personal, permeten mantenir la plantilla en una dimensió inferior a la que, per comparació amb la de les administracions, es consideraria necessària per atendre els serveis adequadament per al funcionament regular de la institució.

Aquests aspectes rellevants, tenen un reflex diferenciador en el règim retributiu del personal de l'administració parlamentària, que bàsicament es compon per un salari base i un complement específic, sense el complement de destinació.

Per tant, les retribucions, seguint l'esquema general, s'estructuren en dues grans classes, les bàsiques i les complementàries (article 95 ERGI).

Les retribucions bàsiques són el sou, el qual s'estableix per grups de titulació, segons la titulació acadèmica que sigui necessària per a accedir als diferents grups o categories de funcionaris. Cal tenir en compte que en el grup A1 es distingeixen tres tipus de sous: a) el corresponent al/a la secretari/ària general i al/ a la lletrat/da major del Parlament; b) el corresponent als lletrats i l'òidor de comptes del Parlament que exerceixen alhora funcions directives

i d'assessorament superior respecte a l'exercici de les funcions que l'Estatut d'Autonomia encomana al Parlament; i c) el corresponent a altres funcionaris als quals s'exigeix titulació.

SOU

GRUP	SOU
A1	3.896,58
A1	3.273,89
A1	2.673,11
A2	1.863,60
C1	1.627,21
C2	1.375,54

Pel que fa a les retribucions complementàries, cal dir, primerament, que en l'Administració parlamentària no hi ha el complement de destinació, com en altres administracions, ni per tant l'adquisició automàtica o la consolidació de grau personal. L'absència d'aquest complement comporta que aquestes retribucions complementàries facin referència al complement específic, diferent del que hi ha en administracions. Aquest complement és específic per a cada lloc de treball i retribueix les condicions particulars de cada lloc de treball, en consideració de la dificultat tècnica especial, la responsabilitat, la incompatibilitat i la dedicació.

Els llocs de treball del Parlament, en funció del seu nivell de responsabilitat, complexitat tècnica i de comandament s'han homogeneïtzat, sense perjudici d'establir una llista de nivells segons els tipus de funcionaris per raó del grup de titulació i categoria professional i de lloc de treball. Aquests nivells van del 20 al 3.

Entre els funcionaris del grup A1, aquest complement específic va del nivell 20 al 13.

Pel que fa al grup A2, actualment correspon a un nombre reduït de funcionaris en l'àmbit parlamentari, tenint en compte els canvis produïts els darrers anys en el sistema de titulacions superiors; ocupen càrrecs d'un nivell de comandament superior, en alguns casos, i, en d'altres, ocupen llocs molt especialitzats. Els nivells van del 16 bis al 9.

En el grup C1 s'integren principalment els administradors parlamentaris, als quals corresponen funcions de gestió, execució, control i coordinació o funcions anàlogues de caràcter administratiu, segons l'especialització que correspongui. Tenen en alguns casos la responsabilitat de gestionar i



PARLAMENT DE CATALUNYA

comandar àrees d'activitat, amb capacitat de gestió de procediments parlamentaris i de proposta als nivells superiors. Els nivells van del 10 i al 7.

Finalment, hi ha un grup de funcionaris corresponent al grup de titulació C2, que inclou des dels encarregats de guiar les visites a l'edifici, amb les explicacions pertinents sobre la institució, que fan en diferents llengües; els uixers majordoms, els uixers especialistes, com els d'identificació, reprografia i en magatzem, entre d'altres; el personal d'aquest grup que compleixen alhora funcions diverses d'alta polivalència, que poden incloure tasques auxiliars del treball administratiu. Els nivells van del 6 i al 3.

COMPLEMENT ESPECIFIC

GRUP	NIVELL	COMPLEMENT ESPECÍFIC
A1	20	3.977,92
A1	19	3.163,09
A1	18	2.379,55
A1	17	2.683,65
A1	16	2.001,86
A1	15	1.130,28
A1	14	904,82
A1	13	618,80
A2	16bis	2.683,65
A2	16	2.001,86
A2	12	1.423,30
A2	11	1.041,00
A2	9	1.224,48
C1	10	1.432,93
C1	9	1.208,86
C1	8	1.062,85
C1	7	892,24
C2	6	1.281,89
C2	5	1.127,12
C2	4	890,69
C2	3	644,08