



Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria del Govern

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General
REGISTRE GENERAL	
18 JUNY 2020	
ENTRADA NÚM.	69323
N. T.	203-00049 / 12

Em plau de trametre-us el certificat de l'acord adoptat en la sessió del Govern de la Generalitat del dia 16 de juny de 2020, d'aprovació de la iniciativa SIG20VEH0889 - Projecte de decret llei de mesures extraordinàries en matèria de personal, junt amb la documentació de l'expedient corresponent.

El secretari del Govern

Per delegació (Resolució PRE/402/2020, de 14 de febrer,
DOGC núm. 8065, de 17.2.2020)
La directora de l'Oficina del Govern

Barcelona

A LA MESA DEL PARLAMENT

Pl. Sant Jaume, 4
Palau de la Generalitat
08002 Barcelona
Tel. 93 402 46 00
Fax 93 402 48 95



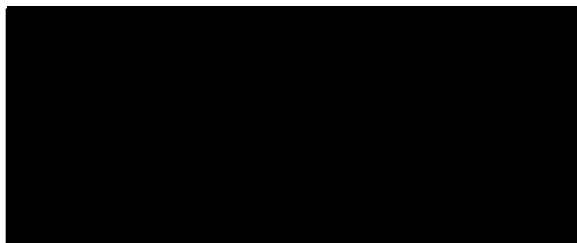
Generalitat de Catalunya
Departament de la Vicepresidència
i d'Economia i Hisenda
Secretaria General



Albert Castellanos Maduell, secretari general del Departament de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda, dona el seu vist-i-plau a tota la documentació que forma part de l'expedient del Decret Llei 24/2020, de 16 de juny, de mesures extraordinàries en matèria de personal, i que es relaciona a continuació:

1. Text del Decret Llei aprovat en la sessió del Govern de 16.6.20
2. Comunicat al secretari del Govern.
3. Informe justificatiu previst a l'article 38.3 de la Llei 13/2008.
4. Memòria econòmica
5. Informe jurídic.
6. Certificat de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal
7. Informe de la Direcció General de Funció Pública
8. Certificat de la Comissió Tècnica de la Funció Pública

Barcelona,



**Índex de documents corresponents a l'expedient del DECRET LLEI
24/2020, de 16 de juny, de mesures extraordinàries en matèria de
personal .**

DOC. NÚM.	CONCEPTE	PAG.
1.	Text del Decret llei aprovat en la sessió del Govern de 16.6.20	1-4
2.	Comunicat al secretari del Govern.	5
3.	Informe justificatiu previst a l'article 38.3 de la Llei 13/2008.	6-12
4.	Memòria econòmica	13-16
5.	Informe jurídic.	17-20
6.	Certificat de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal	21
7.	Informe de la Direcció General de Funció Pública	22-23
8.	Certificat de la Comissió Tècnica de la Funció Pública	24

DECRET LLEI

/2020, de 16 de juny, de mesures extraordinàries en matèria de personal.

PARLAMENT DE CATALUNYA		Secretaria General
REGISTRE GENERAL		
18 JUNY 2020		
ENTRADA NÚM. 69323 ⁴		
N. T. /12		

El president de la Generalitat de Catalunya,

L'article 67.6.a) de l'Estatut preveu que els decrets llei són promulgats, en nom del rei, pel president o presidenta de la Generalitat.

D'acord amb l'anterior, promulgo el següent

DECRET LLEI

Exposició de motius

Des que l'Organització Mundial de la Salut va declarar, el passat 11 de març, la situació de pandèmia tant els professionals de la salut com els professionals que presten serveis en l'àmbit dels centres de serveis socials de caràcter residencial de gent gran, discapacitat intel·lectual i física, han estat combatent la COVID-19 de manera directa en condicions complexes, el que ha suposat un desgast tant físic com emocional.

Durant aquest temps, els professionals d'aquests sectors han vist alterats horaris, torns de treball, tasques habituals i fins i tot la ubicació on normalment presten el servei. Han mantingut aquesta situació de forma continuada durant més de dos mesos i han incrementat la intensitat i la càrrega de treball.

Per tot el que s'ha exposat, resulta necessari materialitzar en un nou Decret llei una sèrie de mesures dirigides principalment a reconèixer la implicació i el compromís que aquests professionals han demostrat, tot i que aquest reconeixement en cap cas pot compensar plenament l'esforç i el compromís físic i mental dels col·lectius implicats.

Aquest Decret llei s'estructura en tres articles, quatre disposicions addicionals i una disposició final.

Els articles 1 i 2 regulen, respectivament, els complements de productivitat extraordinaris als professionals sanitaris i al personal dels centres de serveis socials de caràcter residencial de gent gran, discapacitat intel·lectual i física i es fixen les quanties. Per altra banda, l'article 3 estableix les normes comunes als dos articles precedents, on es regulen situacions de caràcter especial.

D'altra banda, les disposicions addicionals primera i segona, estableixen el règim de atribució dels complements al personal del SISCAT o que presti serveis en entitats privades de caràcter residencial no compresos, per tant, en els articles 1, 2 i 3 d'aquest Decret llei. Finalment, en la resta de disposicions addicionals s'estableixen els mecanismes per determinar el finançament i el règim de modificacions pressupostaries precis per al compliment del que es conté en aquest Decret llei.

D'acord amb l'article 38 de la Llei 13/2008, del 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern, el Govern pot dictar disposicions legislatives provisionals sota la forma de decret llei. En el present supòsit, el caràcter extraordinari i excepcional de la situació deriva d'una greu situació sanitària inèdita i complexa que requereix adoptar de manera urgent mesures que reconeixin i compensin, tant com es puguin, l'esforç i dedicació del personal del sector més implicat en la lluita contra la pandèmia.

En ús de l'autorització que concedeix l'article 64 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, a proposta del vicepresident del Govern i conseller d'Economia i Hisenda i del

conseller de Polítiques Digitals i Administració Pública i amb la deliberació prèvia del Govern,

Decreto:

Article 1

Complement de productivitat extraordinari als professionals sanitaris amb motiu de la pandèmia COVID-19

1.1 Aquest article s'aplica al personal de l'Institut Català de la Salut que ha prestat serveis de forma efectiva en la lluita contra la COVID-19 entre l'1 de març i el 31 de maig de 2020, ja sigui de forma presencial o en la modalitat de teletreball, sempre que, en aquest últim cas, s'hagin desenvolupat activitats previstes en els protocols aprovats per les entitats com activitats adreçades a gestionar la pandèmia.

1.2 El personal a què fa referència l'apartat anterior percebrà una quantia única en concepte de productivitat extraordinària que guardarà proporcionalitat amb el temps de treball presencial, amb els imports individuals següents:

	% de treball presencial		
	< 50 %	50 % - 80 %	> 80 %
Personal facultatiu	1.000 euros	1.200 euros	1.350 euros
Personal d'infermeria	800 euros	1.000 euros	1.150 euros
Personal resident facultatiu	700 euros	800 euros	1.000 euros
Personal resident d'infermeria	500 euros	600 euros	800 euros
Personal tècnic sanitari (TSS i TCAI)	350 euros	450 euros	500 euros
Resta de personal	350 euros	400 euros	450 euros

Article 2

Complement de productivitat extraordinari als professionals que hagin prestat serveis a als centres de serveis socials de caràcter residencial de gent gran, discapacitat intel·lectual i física, amb motiu de la COVID-19

2.1 Aquest article s'aplica al personal de l'Administració de la Generalitat que hagi prestat serveis, inclòs el que hi ha donat suport de manera extraordinària, als centres de serveis socials de caràcter residencial de gent gran, discapacitat intel·lectual i física, entre l'1 de març i el 31 de maig de 2020.

2.2 El personal a què fa referència l'apartat anterior que hagi prestat serveis efectius majoritàriament de forma presencial, percebrà una quantia única en concepte de productivitat extraordinària, amb els imports individuals següents:

Auxiliar de geriatria	900 euros.
Personal d'atenció directa a persones amb discapacitat	900 euros.
Coordinador/a assistencial	900 euros.
Metge/ssa	900 euros.
Diplomat/da en infermeria	900 euros.
Altres professionals	500 euros.

Article 3

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General
REGISTRE GENERAL	
18 JUNY 2020	
ENTRADA NÚM.	69323 ⁵
N. T.	/12



Disposicions comunes

Són d'aplicació a les situacions previstes als articles 1 i 2 d'aquest Decret llei les regles següents:

a) El personal que no hagi prestat serveis efectius durant la totalitat del període comprès entre l'1 de març i el 31 de maig de 2020, o bé presti serveis a temps parcial percebrà la quantia proporcional al temps treballat.

b) El temps transcorregut en situació d'incapacitat temporal, per resultar positiu o contacte aïllat per la COVID-19, es considera temps de serveis efectius a l'efecte de percebre aquest complement de productivitat extraordinari.

Disposicions addicionals

Primera

El personal comprès en l'àmbit d'aplicació del SISCAT, amb inclusió de totes les entitats adscrites al Servei Català de la Salut i les empreses proveïdores de transport sanitari contractades pel Servei Català de la Salut o el SEM, en els termes previstos als articles 1 i 3 d'aquest Decret llei rebrà una compensació equivalent a aquest concepte de productivitat extraordinària COVID-19.

A aquest efecte, el Servei Català de la Salut, prèvia acreditació de les quanties per part de les entitats i en la forma que aquell determini, ha de portar a terme les actuacions necessàries, perquè se'n pugui efectuar el pagament juntament amb el pagament mensual de la factura pels serveis assistencials contractats. Així mateix, en la nòmina del mes següent les entitats han d'efectuar el pagament als seus treballadors.

Segona

Mitjançant Resolució de la persona titular del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, s'aprovarà una convocatòria específica d'ajut directe, en favor de les persones treballadores dels centres propis amb gestió delegada i dels privats de serveis socials de caràcter residencial de gent gran, discapacitat intel·lectual i física amb finançament totalment o parcial públic, en els termes previstos als articles 2 i 3 d'aquest Decret llei, sempre que acreditin que han prestat serveis assistencials i de forma presencial durant el període allà previst.

Tercera

Per Acord del Govern, s'ha de determinar el finançament de les prestacions previstes als articles 1 i 2 i a les disposicions addicionals primera i segona d'aquest Decret llei i adoptar, si escau, les corresponents modificacions pressupostàries.

Quarta

S'autoritza el Departament de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda a realitzar les modificacions pressupostàries necessàries per donar compliment a aquest Decret llei.

Disposició final

Entrada en vigor

Aquest Decret llei entra en vigor el mateix dia de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Per tant, ordeno que tots els ciutadans als quals sigui d'aplicació aquest Decret llei cooperin al seu compliment i que els tribunals i les autoritats als quals pertochi el facin complir.

Barcelona, 16 de juny de 2020

Joaquim Torra i Pla

President de la Generalitat de Catalunya

Pere Aragonès i Garcia

Vicepresident del Govern i conseller d'Economia i Hisenda

Jordi Puigneró i Ferrer

Conseller de Polítiques Digitals i Administració Pública



9032/165612/2020

15/06/2020 - 10:25

9032/164620/2020

15/06/2020 - 10:26

Justificant de lliurament e-Valisa

Objecte del lliurament

Assumpte	DECRET LLEI MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE PERSONAL
De	Albert Castellanos Maduell (SECRETARI/ÀRIA GENERAL DE LA VICEPRESIDÈNCIA I D'ECONOMIA I HISENDA)
Per a	Víctor Cullell i Comellas (SECRETARI/ARIA DEL GOVERN)
Visualitzadors	Olga Garcia Ifigüez (RESPONSABLE DE RELACIONS AMB L'OFICINA DEL GOVERN) Alicia Uceira de Pablo (OFICINA DEL GOVERN)

Llegit per

Opcions de l'enviament

Documents annexos

Signatura

Signant	Serveis Administracio Electronica
Ens	
Data	15/06/2020 - 10:25
Entitat de certificació	Consorci Administració Oberta de Catalunya

Contingut

Benvolgut secretari del Govern,

El Departament de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda ha iniciat la tramitació d'un nou Decret llei amb noves mesures en relació amb la COVID-19, que és necessari que s'aprovi amb urgència.

És per això que, de conformitat amb el que estableix l'article 38.2 de la Llei 13/2008, de 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern, us comuniquem la tramitació d'un Decret llei amb mesures extraordinàries en matèria de personal i us sol·licitem la seva inclusió a l'Ordre del dia del Govern proper, 16 de juny. El text final s'està tancant i us proposarem l'expedient a SIGOV amb el compliment de tots els tràmits i documents preceptius tan aviat com sigui possible.

Cordialment,





INFORME JUSTIFICATIU ARTICLE 38.3 DE LA LLEI 13/2008, DEL 5 DE NOVEMBRE

Assumpte: Projecte de decret llei de mesures urgents en matèria de personal.

L'article 38.3 de la Llei 13/2008, del 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern, estableix que els projectes de decret llei han d'anar acompanyats amb un informe que justifiqui la necessitat extraordinària i urgent i certifiqui que les mesures proposades són congruents i estan en relació directa amb la situació que s'ha d'afrontar.

Des de l'inici de la pandèmia causada per la COVID-19, la Generalitat ha dictat diversos decrets llei en diferents àmbits. Amb aquest nou Decret llei es dicten una sèrie de mesures dirigides principalment a reconèixer la implicació i el compromís del personal més directament implicat en la lluita contra la pandèmia (en concret durant el període comprès entre l'1 de març i el 31 de maig de 2020), amb l'aprovació d'unes gratificacions econòmiques per a aquests professionals.

Aquest Decret llei s'estructura en tres articles, quatre disposicions addicionals, i una disposició final.

A continuació s'analitzen les mesures proposades en cada un dels articles del Projecte de decret llei.

Article 1

Aquest article aprova un complement de productivitat extraordinari als professionals sanitaris amb motiu de la pandèmia que es relacionen al mateix article que han prestat serveis de forma efectiva en la lluita contra la COVID-19.

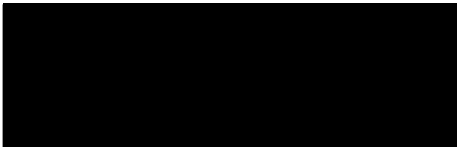
Es complementa aquesta justificació amb la Memòria econòmica elaborada per CatSalut que s'adjunta com a annex 1 a aquest Informe.

Article 2

L'article 2 aprova un complement de productivitat extraordinari als professionals que hagin prestat serveis a l'àmbit dels centres de serveis socials de caràcter residencial de gent gran, discapacitat intel·lectual i física, amb motiu de la COVID-19.

Es complementa la justificació d'aquest Article i el seu impacte econòmic amb l'Informe econòmic aportat per la Secretaria General del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies que s'adjunta com a annex 2 a aquest Informe.

Barcelona,



Albert Castellanos i Maduell

Secretari General

Annex 1. Memòria justificativa i econòmica article 1

Annex 2. Memòria econòmica mesures articles 2, 3 i disposició addicional segona..



MEMÒRIA ECONÒMICA SOBRE EL PROJECTE DE DECRET LLEI DE MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE PERSONAL.

1. Introducció

L'Organització Mundial de la Salut va elevar el passat 11 de març de 2020 la situació d'emergència de Salut pública ocasionada pel SARS-CoV-2 a pandèmia internacional. En aquest marc, el Govern de l'Estat va aprovar el Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19.

En aquest context, el Departament de Salut va aprovar la Resolució SLT/720/2020, de 13 de març, per la qual s'adopten noves mesures addicionals per a la prevenció i el control de la infecció pel SARS-CoV-2, i concretament estableix la limitació de la prestació dels serveis públics a aquells estrictament necessaris per garantir el correcte funcionament dels serveis bàsics o estratègics.

Davant d'aquesta situació, el Servei Català de la Salut va aprovar la Instrucció 01/2020 per la qual s'aprova l'adopció de mesures especials en matèria de salut pública, als efectes que s'adoptessin les mesures necessàries en els centres de treball dels centres d'assistència sanitària i sociosanitaris de tot el territori, per tal de garantir el funcionament regular dels serveis públics de salut.

Durant aquest temps, els professionals del sector salut han vist alterats horaris, torns de treball, tasques habituals i inclús la ubicació on normalment presten el servei. Aquesta situació l'han mantingut de forma continuada durant més de dos mesos incrementant la intensitat i la càrrega de treball.

Els professionals de la salut han estat combatent el SARS-CoV-2 de forma directa amb condicions complexes davant de la incertesa de la resposta a la malaltia, el que suposa un desgast tan físic com emocional.

Per tot l'exposat, resulta necessari materialitzar una sèrie de mesures dirigides principalment a reconèixer la implicació i el compromís que han demostrat els professionals de la salut, tot i que el reconeixement d'aquest esforç en cap cas pot compensar plenament l'esforç i la implicació física i mental del col·lectiu de metges, infermeres, tècnics sanitaris, zeladors, personal de gestió i de serveis.

2. Contingut del projecte de Decret Llei

El projecte de Decret Llei objecte de la present memòria econòmica preveu un complement de productivitat extraordinari als professionals sanitaris amb motiu de la pandèmia COVID-19 al personal de l'Institut Català de la Salut, que ha prestat serveis de forma efectiva en la lluita contra la COVID-19 entre l'1 de març i el 31 de maig de 2020.

En aquest sentit, s'ha previst que el personal a què fa referència l'apartat anterior que hagi prestat serveis efectius des de l'1 de març fins el 31 de maig de 2020 en tasques directament vinculades a la pandèmia COVID-19 presencialment o en la modalitat de teletreball, percebi una quantia única en concepte de productivitat extraordinària, amb els imports individuals següents:

	% de treball presencial		
	< 50%	50%- 80%	> 80 %
Personal facultatiu	1.000,00 euros	1.200,00 euros	1.350,00 euros
Personal d'infermeria	800,00 euros	1.000,00 euros	1.150,00 euros
Personal resident facultatiu	700,00 euros	800,00 euros	1.000,00 euros
Personal resident infermer	500,00 euros	600,00 euros	800,00 euros
Personal tècnic sanitari (TSS i TCAI)	350,00 euros	450,00 euros	500,00 euros
Resta personal	350,00 euros	400,00 euros	450,00 euros

Tal i com es detalla en el quadre anterior, aquest complement de productivitat es modula en funció del percentatge de treball presencial o teletreball que el professional hagi portat a terme en aquest període.

Als efectes de percebre aquest complement de productivitat extraordinari, en el cas que el personal que no hagi prestat serveis efectius durant la totalitat del període comprès entre l'1 de març i el 31 de maig de 2020, o bé presti serveis a temps parcial, s'ha previst que percebi la quantia proporcional al temps treballat. D'altra banda, s'ha previst que el temps transcorregut en situació d'incapacitat temporal, per resultar positiu o contacte aïllat per la COVID-19, es consideri temps de servei efectiu.

Així mateix, preveu que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació del SISCAT, incloses totes les entitats adscrites al Servei Català de la Salut i les empreses proveïdores de transport sanitari contractades pel Servei Català de la Salut o el SEM, rebi una compensació equivalent en aquest concepte de productivitat extraordinària COVID-19.

3. Impacte econòmic i pressupostari del projecte de Decret llei

La valoració econòmica del complement de productivitat extraordinari destinat als professionals sanitaris que preveu el present projecte de Decret llei resulta un import total màxim de 126.229.798,00 euros, que correspon a un nombre estimat de 121.658 professionals, d'acord



amb el detall següent:

Agrupacions de personal	Categories professionals	Total per categoria	Valoració complement productivitat extraordinària (€)
Personal Mèdic	Facultatius Especialistes	24.059	31.276.700,00
	Titulats Superiors Sanitaris	371	482.040,00
	Residents MIR	4.279	3.423.520,00
	Total Mèdic	28.709	35.182.260,00
Àrea Infermeria	Diplomats d'Infermeria	37.681	37.680.800,00
	TCAI i TES	24.293	12.146.500,00
	Resta Diplomats sanitaris	3.956	3.956.000,00
	Tècnics especialistes	4.991	2.495.650,00
	Total Residents Infermeria	312	186.960,00
	Total Àrea Infermeria	71.233	56.465.910,00
Resta	Àrea de Gestió i Serveis	21.716	8.686.360,00
TOTAL PERSONAL		121.658	100.334.530,00
TOTAL COST DE PERSONAL			126.229.894,00

A tal efecte, el Servei Català de la Salut, prèvia acreditació de les quanties per part de les entitats i en la forma que aquell determini, ha de portar a terme les actuacions necessàries per tal que es puguin efectuar el seu pagament juntament amb el pagament mensual de la factura pels serveis assistencials contractats. Així mateix, en la nòmina del mes següent les entitats han de efectuar el pagament als seus treballadors.

A nivell pressupostari, amb la finalitat de garantir que tots els centres i establiments sanitaris del SISCAT, disposin del finançament suficient per tal de compensar el cost que comportarà l'abonament d'aquest premi econòmic, es preveu l'aprovació per part del Govern, a proposta del Departament de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda, de la generació de crèdit d'un import total de 126.229.798,00 euros en les partides pressupostàries de l'article 25 que corresponguin i en la partida de transferència corrent a l'Institut Català de la Salut, dins l'estat de despeses del pressupost del CatSalut per al 2020.

Ivan Planas i Miret

Director de l'Àrea de Recursos Econòmics



PROPOSTA DE VALORACIÓ DEL COMPLIMENT DE PRODUCTIVITAT EXTRAORDINARI ALS PROFESSIONALS QUE HAGIN PRESTAT SERVEIS A L'ÀMBIT DELS CENTRES DE SERVEIS SOCIALS DE CARÀCTER RESIDENCIAL DE GENT GRAN, DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL I FÍSICA, AMB MOTIU DE LA PANDÈMIA COVID19.

Atenent a la petició d'informació per avaluar la compensació econòmica que s'ha anunciat a determinats professionals de l'àmbit dels centres de serveis socials de caràcter residencial de gent gran, discapacitat intel·lectual i física amb motiu de la pandèmia COVID19 competència del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, us detallem la informació que pot permetre avaluar l'impacte econòmic i l'univers de persones a compensar.

Atenent a les competències i polítiques públiques que ens toca preservar, per nosaltres és molt important que qualsevol decisió tingui un equilibri d'equitat interna i externa en matèria retributiva i compensatòria. En aquest sentit, considerem l'equitat tant en termes d'univers de persones a compensar, com el percentatge de compensació efectiva per productivitat que s'ha d'atorgar. Aquestes aspectes per nosaltres són essencials.

Elaborem la nostra proposta en tres grups diferenciats; personal propi d'atenció directa en recursos residencials socials, personal que presta serveis en recursos propis en règim de gestió delegada, i per últim, el personal al servei d'entitats de la xarxa pública de serveis socials amb places públiques concertades o col·laboradores.

1. Personal propi d'atenció directa en recursos residencials.

L'univers és de **1.900** persones, dels que **1.100** serien d'atenció directa, i per tant, del grup d'auxiliars de geriatria, tècnics d'atenció directa de persones amb discapacitat, coordinadors assistencials, metge i infermeres, i **800** d'altres serveis professionals.

Atesa la proposta econòmica del Decret Llei, l'estimació de cost seria:

1.100 amb un complement de	900 €	990.000 €
800 amb un complement de	500€	400.000 €
Cost total d'aquest apartat		1.390.000 €

2. Personal que presten serveis en recursos propis en règim de gestió delegada.

En aquest grup ens trobem els professionals que presten serveis a les 64 residències socials públiques, però al servei d'entitats amb règim de gestió delegada.



Atenent als ratis exigits en funció de les places existents estimem el planter en aquests centres en **3.750** persones, de les que **2.850** són personal d'atenció directa, i **900** altres professionals.

Atesa la proposta econòmica del Decret Llei, l'estimació de cost seria:

2.850	amb un complement de	900 €	2.565.000 €
900	amb un complement de	500€	450.000 €

Cost total d'aquest apartat **3.015.000 €**

2 Personal al servei d'entitats de la xarxa pública de serveis socials amb places públiques concertades o col·laboradores.

En aquest grup ens trobem els professionals que presten serveis a les 1.022 residències socials amb places concertades o delegades, i per tant, amb alguna tipologia de plaça pública. Atès que s'estableix que l'àmbit subjectiu és el del personal de centres privats de serveis socials de caràcter residencial de gent gran, discapacitat intel·lectual i física amb finançament totalment o parcial públic, hem de partir de l'univers total de places.

A partir del total de places i ratis establerts, estimem que hi ha un total de 38.520 professionals, dels que 30.460 són professionals d'atenció directa, i la resta, 8.060 altres professionals.

Atesa la proposta econòmica del Decret Llei, l'estimació de cost seria:

30.460	amb un complement de	900 €	27.414.000 €
8.060	amb un complement de	500€	4.030.000 €

Cost total d'aquest apartat **31.444.000 €**

Cal tenir present que per fer els càlculs del grup 2 i 3 partim d'estimacions mitjanes i de planters estimats també a partir de les ratis establertes en funció del número de places, atès que es tracta de treballadors al servei d'entitats proveïdores de serveis pel TSF, en règim de gestió delegada de centres, o bé, amb places públiques, com s'ha dit.

A partir de les estimacions realitzades, l'import total seria de **35.849.000 €**





MEMÒRIA ECONÒMICA DEL PROJECTE DE DECRET LLEI DE COMPENSACIONS EXTRAORDINÀRIES AMB MOTIU DE LA PANDÈMIA COVID-19

La crisi sanitària de la COVID-19 ha requerit que el Govern de la Generalitat adopti amb caràcter urgent un sèrie de mesures en diferents àmbits, amb l'objectiu de pal·liar els greus efectes generats per la pandèmia d'abast mundial.

Els serveis prestats pel personal dels serveis sanitaris i socials han estat fonamentals en l'atenció de les persones afectades per aquesta malaltia sense precedents que ha requerit una dedicació i un sobreesforç dels professionals dels centres sanitaris i residències de gent gran i de discapacitats que ha anat més enllà del que seria la normal prestació de serveis.

El projecte de decret llei estableix unes compensacions econòmiques a aquest personal que ha actuat en primera línia per atendre els serveis sanitaris i sociosanitaris que la Generalitat de Catalunya havia de prestar a la societat.

Les compensacions estan dirigides directament al personal de l'Institut Català de la Salut i al personal de centres residencials de gent gran, discapacitat intel·lectual i física de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. També es fa extensiva l'aplicació d'aquesta compensació al personal de tots els centres de la xarxa del Sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT) i al personal de la resta de centres de serveis socials de caràcter residencial de gent gran, discapacitat intel·lectual i física amb finançament totalment o parcial públic.

Aquesta compensació econòmica s'atorga en concepte de productivitat extraordinària per al personal que han prestat serveis de forma efectiva en la lluita contra el covid-19 entre l'1 de març i el 31 de maig de 2020, ja sigui de forma presencial o en la modalitat de teletreball:

- En l'àmbit de l'ICS i la resta del SISCAT s'estableix una graduació en funció de la proporció de serveis prestats presencialment i de les funcions desenvolupades de manera que la compensació va des dels 350€ fins als 1.350€.
- En l'àmbit dels centres residencials de gent gran i discapacitats aquesta compensació s'aplica al personal que majoritàriament ha prestat serveis de caràcter presencial i en funció de les funcions la quantia és de 500€ o 900€.

Les quanties establertes en la proposta es reduiran proporcionalment d'acord amb els temps de serveis efectivament prestats. A aquestes efectes la situació d'incapacitat temporal per causa de la covid-19 tindrà la consideració de temps de serveis efectius.



Impacte pressupostari

1er.-Personal de centres sanitaris:

La proposta econòmica presentada pel Director de l'Àrea de Recursos Econòmics del Servei Català de la Salut en data 15 de juny de 2020, planteja la següent distribució:

Agrupacions de personal	Categories professionals	Total per categoria	Cost
Personal mèdic	Facultatius Especialistes	24.059	31.276.700,00 €
	Titulats Superiors Sanitaris	371	482.040,00 €
	Residents MIR	4.279	3.423.520,00 €
	Total personal mèdic	28.709	35.182.260,00 €
Àrea infermeria	Diplomats d'infermeria	37.681	37.680.800,00 €
	TCAI	24.293	12.146.500,00 €
	Resta diplomats sanitaris	3.956	3.956.000,00 €
	Tècnics especialistes	4.991	2.495.650,00 €
	Residents Infermeria	312	186.960,00 €
	Total àrea infermeria	71.233	56.465.910,00 €
Resta	Àrea de Gestió i Serveis	21.716	8.686.360,00 €
Total retribucions		121.2658	100.334.530,00 €
Cost total		121.6589	126.229.894,00 €

Aquest càlcul inclou la despesa de les cotitzacions a la Seguretat Social, en una mitjana d'un 25%, si bé no és possible discriminar el personal propi al servei de l'Institut Català de la Salut del personal de l'àmbit concertat del SISCAT, per la qual cosa el càlcul és global, de l'impacte general al pressupost de la Generalitat de Catalunya de tota la mesura.

En els termes presentats la despesa total per a l'àmbit sanitari és de **126.229.894€** que el Servei Català de la Salut haurà de fer efectiu juntament amb el pagament de la factura pels serveis assistencials contractats del mes de juliol del 2020, prèvia acreditació de les quanties per part de les entitats en la forma que aquest determini.



2on.-Personal de centres residencials de gent gran i discapacitats:

La proposta econòmica presentada pel secretari general del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies en data 12 de juny de 2020, planteja la següent distribució:

Àmbit	Tipus personal	Efectius	Cost
1. Centres residencials propis	Atenció directa	1.100	990.000,00 €
	Rest a personal	800	400.000,00 €
	Total centres propis	1.900	1.390.000,00 €
2. Centres públics gestió delegada	Atenció directa	2.850	2.565.000,00 €
	Rest a personal	900	450.000,00 €
	Total centres gestió delegada	3.750	3.015.000,00 €
3. Entitats places concertades i col·laboradors	Atenció directa	30.460	27.414.000,00 €
	Rest a personal	8.060	4.030.000,00 €
	Total centres concertats	38.520	31.444.000,00 €
Total retribucions		44.170	35.849.000,00 €
Cost total		44.170	44.811.250,00 €

- Personal propi d'atenció directa en recursos residencials.**
- Personal que presten serveis en recursos propis en règim de gestió delegada.**
En aquest grup s'inclou els professionals que presten serveis a les 64 residències socials públiques, però al servei d'entitats amb règim de gestió delegada.
- Personal al servei d'entitats de la xarxa pública de serveis socials amb places públiques concertades o col·laboradores.** En aquest grup s'inclouen els professionals que presten serveis a les 1.022 residències socials amb places concertades o delegades, i per tant, amb alguna tipologia de plaça pública. Atès que s'estableix que l'àmbit subjectiu és el del personal de centres privats de serveis socials de caràcter residencial de gent gran, discapacitat intel·lectual i física amb finançament totalment o parcial públic, hem de partir de l'univers total de places.

L'avaluació del cost dels grups 2 i 3 són estimacions mitjanes estimades, també a partir de les ratis establertes en funció del nombre de places, atès que es tracta de treballadors al servei d'entitats proveïdores de serveis pel TSF, en règim de gestió delegada de centres, o bé, amb places públiques.

La proposta econòmica del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies avalua el cost de la mesura en 35.849.000 €, si bé cal tenir en compte que aquest seria el cost màxim de la despesa en retribucions sense incloure les quotes empresarials a la Seguretat Social que, amb una estimació del 25%, podria situar el cost màxim en **44.811.250€**.



En resum, de les dades aportades pels Departaments de Salut i Treball, Afers Socials i Famílies, el conjunt aquestes compensacions han ha de comportar un cost estimat de **171.041.144€**.

Aquestes compensacions en l'àmbit del personal propi de l'ICS i de l'Administració de la Generalitat de Catalunya s'aplicaran a les nòmines del personal afectat i la seva despesa s'imputarà al capítol 1 del pressupost dels centres gestors corresponents.

Pel que fa al personal de la resta de centres del SISCAT, prèvia acreditació de les quanties, s'efectuarà el pagament a cada entitat juntament amb la factura mensual dels serveis assistencials contactats, per tal que seguidament es puguin fer els pagaments als treballadors.

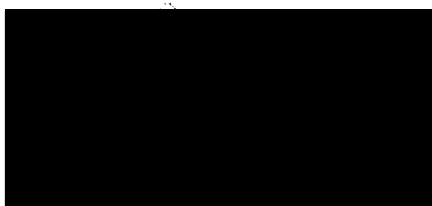
En l'àmbit dels centres residencials es realitzarà una convocatòria específica d'ajut directe que hauria de ser en favor de les entitats i que aquestes haurien de traslladar a les persones treballadores.

El Govern de la Generalitat de Catalunya **haurà de determinar la font de finançament d'aquesta compensació** quedant habilitat del Departament de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda a autoritzar les modificacions crèdit que siguin necessaris, si bé transitòriament s'haurà de fer a càrrec de les disponibilitats pressupostàries actuals.

Amb la informació actual, **el finançament s'articulària amb els següents fons:**

- Quanties dels fons de millora dels exercicis 2019 i 2020 (personal de l'àmbit de la mesa general de negociació)
- Fons extraordinaris COVID-19 procedents de l'Estat

La directora general de Pressupostos





INFORME JURÍDIC

Assumpte: Decret llei de mesures extraordinàries en matèria de personal.

Fets

- 1.- Es sol·licita informe sobre el Projecte de decret llei de mesures extraordinàries en matèria de personal.
- 2.- Les mesures proposades tenen relació directa amb la crisi sanitària generada com a conseqüència de la COVID-19, però no en el seu aspecte sanitari, sinó en matèria de remuneracions al personal de les institucions sanitàries, que ha quedat especialment afectat i es concreten en:
 - Disposa la percepció, per part del personal de l'Institut Català de la Salut, d'unes quantitats, en funció de les seves categories professionals i del percentatge de treball presencial i per teletreball que hagin desplegat entre l'1 de març i el 21 de maig de 2020, en tasques efectives directament vinculades a la pandèmia.
 - Disposa un complement de productivitat extraordinari per als professionals -personal de l'Administració de la Generalitat- que hagin prestat serveis a l'àmbit dels centres de serveis socials de caràcter residencial de gent gran, discapacitat intel·lectual i física, amb el mateix motiu i en les mateixes dates, també diferenciant entres les diverses tasques.
 - Per als dos casos anteriors, preveu la proporció si no ha prestat serveis efectius durant tot el període i aplicació als casos en què hagi quedat en incapacitat temporal per resultar positiu o aïllat a causa de la COVID-19.
 - Disposa un increment específic per al personal que hagi prestat el servei de forma presencial més enllà de la jornada laboral ordinària per motiu de la COVID-19.

Disposicions addicionals

- Preveu una compensació equivalent a la prevista als articles 1 i 3 per al personal de la sanitat concertada, prèvia acreditació per part de les entitats i ordena al Servei Català de la Salut per a actuar per a aconseguir el seu efectiu pagament en termini.
- Disposa la convocatòria d'un ajut directe, per resolució específica, en favor dels centres privats de serveis socials de caràcter residencial de gent gran, discapacitat intel·lectual i física amb finançament totalment o parcial públic, per tal que el seu personal afectat també tingui accés a les quanties de productivitat extraordinària
- Preveu el finançament de les partides pressupostàries per a assumir les prestacions previstes al capítol primer, per mitjà de modificacions pressupostàries que ha de determinar el Govern per acord.



- Autoritza al Departament de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda per a realitzar les esmentades modificacions pressupostàries

Disposició final

- Disposa l'entrada en vigor el mateix dia de la seva publicació i la cooperació al seu compliment.

Fonaments de dret

- 1.- Totes les modificacions normatives han d'ajustar-se a la jerarquia de normes de l'Estat – especialment la legislació bàsica- i de la Unió Europea i concretament a les competències establertes a l'anomenat bloc constitucional, que inclou l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.

Però els decrets llei, a més, han de complir uns requisits específics, de necessitat i urgència.

- 2.- Així, la promulgació d'una norma de rang legal dictada sense tramitació parlamentària, el decret llei, específicament admesa per la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, al seu article 64, ho condiona a que es tracti d'una necessitat extraordinària i urgent.

Val a dir, doncs, que han quedat exceptuats de la promulgació de decrets llei les matèries en què es desenvolupa una llei bàsica, circumstància que no concorre en aquest cas.

- 3.- Pel que fa a la justificació de l'extraordinària i urgent necessitat de la iniciativa, el Tribunal Constitucional (entre d'altres STC 48/2015, de 5.3.2015 i la de 19.2.2015) conclou que, amb independència del marge d'apreciació política per part del Govern es constata un límit jurídic a l'actuació mitjançant decret llei: en primer lloc, la identificació pel Govern de manera explícita i raonada, de la concurrència de la situació d'extraordinària i urgent necessitat; la connexió de sentit o relació d'adequació entre el pressupòsit habilitant i les mesures que es contenen en la norma, de manera que han de guardar una relació directa o de congruència amb al situació que es tracta d'afrontar; i per últim, l'examen de la concurrència del pressupost habilitant i l'extraordinària i urgent necessitat, que han de quedar reflectits en l'exposició de motius i en la memòria que acompanyi el projecte de decret llei.

El Consell de Garanties Estatutàries té declarat, respecte als requisits del caràcter extraordinari i urgent, al fonament jurídic segon del seu Dictamen 1/2012:

“el caràcter extraordinari ha estat acceptat quan està connectat a situacions fàctiques amb una especial transcendència o repercussió en l'àmbit econòmic o social» i que la urgència «es vincula a la impossibilitat d'implementar el contingut de la regulació o, en altres paraules d'assolir la finalitat desitjada o cercada mitjançant el procediment parlamentari comú previst per a la resta d'iniciatives legislatives”

Per tant, si fos viable tramitar la iniciativa com a projecte de llei per procediment d'urgència, no es podria dictar per decret llei.

En aquest cas, s'ha acreditat el caràcter extraordinari i urgent, ja que aquestes necessitats no poden ser resoltes per la via d'una norma de rang inferior i el transcurs mínim de temps



necessari per a aprovar una llei, encara en procediment de lectura única seria excessiu per a evitar perjudicis d'impossible o difícil reparament per als beneficiaris de les mesures.

És necessari adoptar mesures urgents per tal de compensar a personal de l'administració i d'entitats concertades que han patit d'una forma especial les conseqüències de la pandèmia, en forma de riscos i major dedicació horària.

Per aquests motius, les mesures adoptades pel Projecte de decret llei se sumen a la lluita per contenir l'impacte de la crisi sanitària derivada de la COVID-19, en els àmbits que s'enumeren al seu títol.

La paralització del Parlament com a efecte de la pandèmia i del mateix estat d'alarma afegeix una nota d'urgència, en la mesura de les dificultats de viabilitat de tramitar cap projecte ni proposició de llei mentre es mantingui la situació.

Igualment, la importància d'adoptar aquestes mesures corresponen a la reacció front a una situació imprevisible i sense precedents durant la vigència de l'actual ordre constitucional i estatutari, a mesura que es van detectant efectes i mancances.

Per tant, concorren els dos requisits, d'urgència i necessitat perquè:

- Correspon prendre les noves mesures de manera immediata, ja que la situació d'alarma es troba vigent i ha provocat i continua provocant efectes dràstics en les situacions personals dels professionals afectats i en les companyies que gestionen el cànon de l'aigua com a repercutidors.
- El retard en l'aplicació podria provocar perjudicis de molt més costosa reparació, especialment les eventuais conteses sobre les dates de termini de declaracions i autoliquidacions.

4.- Certament, en aquest cas es tracta d'una situació d'urgència imprevisible fins fa poques setmanes i que està creant necessitats extraordinàries a molts col·lectius.

La urgència de la disposició prové que s'ha detectat la urgent necessitat de prendre altres mesures per causa de la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19.

5.- Les mesures que es prenen al present Projecte de decret llei són noves respecte de les que s'han pres en els Decrets llei promulgats els mesos anteriors.

Però continuen de tractar-se de normes de desplegament de les que va prendre el Reial decret 463/2020, més tard modificat pel Reial decret 465/2020, i queden emparades en el que va disposar el seu article 6:

"Gestión ordinaria de los servicios. Cada Administración conservará las competencias que le otorga la legislación vigente en la gestión ordinaria de sus servicios para adoptar las medidas que estime necesarias en el marco de las órdenes directas de la autoridad competente a los efectos del estado de alarma y sin perjuicio de lo establecido en los artículos 4 y 5."

Per tant, no es fa necessària l'autorització prèvia de l'Estat per a la seva promulgació i execució.



Cal prendre en compte que el Decret 463/2020 ha estat prorrogat en diferents ocasions, i actualment resta prorrogat l'estat d'alarma fins el dia 21 de juny pel Reial decret 555/2020, de 5 de juny.

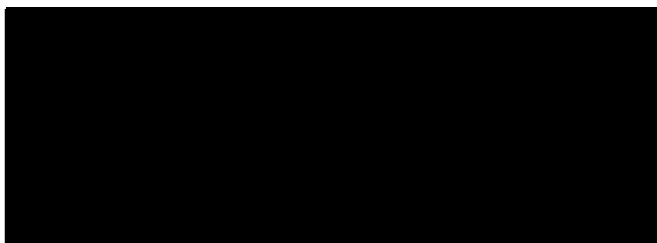
Aquesta situació ha requerit i requereix l'adopció amb urgència de mesures que pal·liïn, tant com es pugui, la situació creada i que no poden ajornar-se, fins i tot, mitjançant la utilització de mitjans legislatius d'urgència a un moment posterior.

- 6.- Efectivament, l'Estatut reconeix la competència de la Generalitat en matèria de retribució al personal de la seva Administració, que no han estat objecte de discussió ni amb l'Estat ni amb altres operadors.
- 7.- El text es compon de tres articles, quatre disposicions addicionals i una disposició final.
- 8.- El contingut dels articles es refereix, respectivament, als temes recollits en el fet segon del present informe: a les remuneracions extraordinàries al personal afectat.
- 9.- Les disposicions addicionals s'han descrit també al fet segon del present informe.
- 10.- La disposició final fixa la immediata entrada en vigor, pròpia d'aquesta mena de disposicions, així com d'invocació de cooperació a tribunals i autoritats.
- 11.- El preàmbul del Projecte especifica les raons i la urgència de les mesures proposades, i s'ha aportat l'Informe justificatiu que estableix l'article 38.3 de la Llei 13/2008, del 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern. Pel que fa a l'informe econòmic, l'esmentat informe justificatiu recull l'avaluació econòmica de les mesures mitjançant annexos que complementen i analitzen l'impacte pressupostari de les mesures.
- 12.- L'articulat i la redacció de les disposicions addicionals resulta clar i suficientment detallat i la disposició final tampoc ofereix confusió.
- 13.- Com es pot veure, en tots els casos es tracta de necessitats provocades per la pandèmia o indirectament per ella.
- 14.- Queda clar que el retard en l'aprovació de la norma, pot implicar conflictes en les matèries que són regulades per ell, ja que s'han detectat dites necessitats i es dicta una norma amb rang de llei destinada a la seva resolució.

Per tot això, s'informa favorablement el Projecte de Decret llei de mesures extraordinàries en matèria de personal

Barcelona,

El director general





Generalitat de Catalunya
Consell per a l'Impuls i l'Ordenació
de la Reforma de l'Administració
**Comissió de Retribucions i
Despeses de Personal**

PARLAMENT DE CATALUNYA	Secretaria General
REGISTRE GENERAL	
18 JUNY 2020	
ENTRADA NÚM.	69323
N.T. Despeses de Personal /12	

Isidre Estivill i Galdón, secretari de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal del Consell per a l'impuls i l'Ordenació de la Reforma de l'Administració,

CERTIFICO:

Que la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal, en la reunió extraordinària del dia 15 de juny de 2020, s'ha acordat el següent:

"Informe sobre el projecte de Decret llei de mesures extraordinàries en matèria de personal."

S'analitza projecte en la seva versió 16 (F) i la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal la informa favorablement amb les següents observacions:

1. El projecte ha d'impulsar-se a proposta dels Departaments de VEH i PDA, atesos els diferents col·lectius afectats.

2. Els articles 1.2 i 2.2 reiteren previsions dels articles 1.2. i 2.1, respectivament. En conseqüència

"1.2 El personal a què fa referència l'apartat anterior percebrà una quantia única en concepte de productivitat extraordinària que guardarà proporcionalitat amb el temps de treball presencial, amb els imports individuals següents:"

"2.2 El personal a què fa referència l'apartat anterior que hagi prestat serveis efectius majoritàriament de forma presencial, percebrà una quantia única en concepte de productivitat extraordinària, amb els imports individuals següents:"

3. Als efectes de dotar de més claredat al text caldria que en l'article 2.2 es fes referència explícita a que l'abonament ha de guardar proporcionalitat amb el temps de treball presencial.

4. Caldria concretar la referència a "altre personal" de l'ICS que té dret a l'abonament.

5. L'article 4 s'hauria de titular "altres compensacions extraordinàries" i fer referència correcta als conceptes jurídics: "compensació econòmica o hores de lliure serveis corresponents als serveis extraordinaris realitzats".

6. En la DA primera caldria afegir el dret a l'abonament del personal comprès en l'àmbit d'aplicació del SISCAT, amb inclusió de totes les entitats adscrites al Servei Català de la Salut i les empreses proveïdores de transport sanitari contractades pel Servei Català de la Salut o el SEM.

7. En l'annex, caldria relacionar el personal d'emergències "del Centre de Coordinació Operativa de Catalunya".

S'acorda que, des de la secretaria de la Comissió, s'informi al Departament proponent."

I perquè consti i als efectes oportuns, lliuro aquest certificat que s'expedeix amb anterioritat a l'aprovació de l'acta.

2020.06.15

16:21:00

+02'00'

21

Signat electrònicament

Isidre Estivill i Galdón

Sub-director general d'Ordenació Jurídica

i d'Inspecció General de Serveis de Personal



Assumpte: projecte de Decret llei de mesures extraordinàries en matèria de personal.

Els professionals de sectors que han lluitat en primera línia durant la pandèmia de la COVID19 han vist alterats horaris, torns de treball, tasques habituals i fins i tot la ubicació del centre de treball en que normalment presten els serveis. Aquesta situació l'han mantingut de forma continuada durant més de dos mesos incrementant la intensitat i la càrrega de treball. És per això que es considera necessari materialitzar una sèrie de mesures de caire econòmic, orientades principalment a reconèixer la implicació i el compromís que han demostrat aquests professionals.

Mitjançant el decret llei que s'informa, s'estableixen i es fixen els imports dels complements de productivitat extraordinaris que han de percebre els professionals sanitaris i el personal dels centres de serveis socials de caràcter residencial de gent gran, discapacitat intel·lectual i física. Així mateix, s'estableixen les regles que han de regir per al reconeixement dels imports previstos a aquests col·lectius: han d'haver prestat serveis de forma efectiva des de l'1 de març fins el 31 de maig de 2020 en tasques directament vinculades a la pandèmia COVID-19, i amb proporcionalitat amb el temps treballat. També es preveu que el temps transcorregut en situació d'incapacitat temporal, per resultar positiu o contacte aïllat per la COVID- 19, es considera temps de serveis efectius als efectes de percebre aquest complement de productivitat extraordinari.

D'altra banda, el personal comprès en l'àmbit d'aplicació del SISCAT, incloses totes les entitats adscrites al Servei Català de la Salut i les empreses proveïdores de transport sanitari contractades pel Servei Català de la Salut o el SEM, percebrà una compensació equivalent en aquest concepte de productivitat extraordinària derivada de la pandèmia de la COVID-19.

Finalment, es preveu l'atorgament d'ajuts a treballadors de centres privats de serveis socials de caràcter residencial de gent gran, discapacitat intel·lectual i física amb finançament totalment o parcial públic, mitjançant convocatòria específica d'ajut directe per part del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

La Comissió de Retribucions i Despeses de Personal ha informat favorablement l'expedient del Decret llei en sessió extraordinària del 15 de juny de 2020.

Pel que fa al seu contingut, entenem que per tal d'implementar aquesta retribució extraordinària resulta necessària l'aprovació amb una norma amb rang de llei atès que la llei de pressupostos actual determina la no percepció de complements de productivitat.

D'altra banda, es comparteix el que manifesta l'exposició de motius en el sentit que el caràcter extraordinari i excepcional de la situació que justifica la utilització de la forma del decret llei deriva d'una greu situació sanitària inèdita i complexa que requereix adoptar de manera urgent



mesures reconeixin i compensin de manera immediata l'esforç i dedicació del personal del sector més implicat en la lluita contra la pandèmia. La finalitat del decret llei no pot aconseguir-se mitjançant la tramitació d'una llei pel procediment d'urgència ni d'una Llei en lectura única, atès que es demoraria en un temps excessiu la gestió i el posterior abonament de la compensació que ara s'aprova, la qual cosa podria fer-li perdre en part el seu objecte principal.

Examinat el seu contingut, no es formulen objeccions a la tramitació del projecte, pel que s'informa favorablement.

Signat electrònicament

Isidre Estivill i Galdón

Sub-director general d'Ordenació Jurídica

i d'Inspecció General de Serveis de Personal

2020.06.16

09:00:07

+02'00'



Generalitat de Catalunya
Departament de Polítiques Digitals
i Administració Pública
Direcció General de Funció Pública

PARLAMENT DE CATALUNYA		Secretaria General
REGISTRE GENERAL		
18 JUNY 2020		27
ENTRADA NÚM. 69323		
N. T.		/12

Pilar Sorribas Arenas, secretària de la Comissió Tècnica de la Funció Pública,

CERTIFICO:

Que la Comissió Tècnica de la Funció Pública, en la sessió de data 16 de juny de 2020, ha informat favorablement el Projecte de decret llei de mesures extraordinàries en matèria de personal.

I, perquè així consti als efectes establerts a l'article 7.3.a) del Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat per Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, signo aquest certificat.



VÍCTOR CULLELL I COMELLAS, secretari del Govern de la Generalitat de Catalunya,

CERTIFICO:

Que en la sessió del Govern de la Generalitat del dia 16 de juny de 2020, s'ha pres, entre d'altres, l'acord que es reproduceix a continuació:

"A proposta del vicepresident del Govern i conseller d'Economia i Hisenda, s'aprova la iniciativa SIG20VEH0889 - Projecte de decret llei de mesures extraordinàries en matèria de personal.

Aquest Decret llei és a proposta conjunta amb el conseller de Polítiques Digitals i Administració Pública."

I, perquè així consti, lliuro aquest certificat a Barcelona.