



PROPOSICIÓ DE LLEI D'IGUALTAT EFECTIVA ENTRE HOMES I DONES

La Proposició de Llei d'igualtat efectiva entre dones i homes és fruit d'una ponència conjunta (atès que és una matèria de desenvolupament estatutari bàsic) i, per tant, és una iniciativa d'origen estrictament parlamentari.

Amb aquesta iniciativa es volen reforçar les mesures i els mecanismes concrets per aconseguir que els poders públics de Catalunya duguin a terme polítiques i actuacions destinades a eradicar el fenomen de la desigualtat entre dones i homes, que col·loca les dones en una situació de subordinació i desavantatge social i econòmic respecte dels homes i que impedeix que les dones exerceixin plenament llurs drets de ciutadania. En conseqüència, la nova llei que s'aprovi ha de permetre de construir noves pautes de relació entre homes i dones, basades en el respecte i l'equitat, i també contribuir a millorar la societat i fer-la més democràtica, justa i solidària.

Un cop aprovada, la llei integrarà i complementarà un corpus normatiu extens de normes en defensa de la igualtat de les dones, fruit de la tasca legislativa tant de la Generalitat de Catalunya (cal destacar la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones; la Llei 4/2001, del 9 d'abril, de modificació de l'apartat 2 de l'article 63 de la Llei 13/1989, del 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, i el preàmbul i els articles 37 i 153 de l'Estatut d'autonomia) com de l'Estat (article 14 de la Constitució i Llei orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes).

Formalment, la Proposició de llei consta de 50 articles, dividits en quatre capítols, i es clou amb tres disposicions addicionals, una derogatòria i 7 disposicions finals.

El capítol I de disposicions generals determina objecte i finalitat, àmbit d'aplicació i principis rectors que han de regir les actuacions dels poders públics per a fer efectiva la igualtat entre dones i homes. També estableix mecanismes per a garantir la inclusió de la perspectiva de gènere i de les dones en el disseny i l'execució de les polítiques públiques.

El capítol II distribueix les competències en matèria de polítiques de dones entre l'Administració de la Generalitat i les administracions locals, i defineix



PARLAMENT DE CATALUNYA

el marc organitzatiu i els mecanismes necessaris de coordinació interdepartamental i de cooperació interinstitucional.

El capítol III regula els mecanismes per a garantir la igualtat efectiva entre homes i dones en l'Administració pública (contractació pública, ajuts, beques, subvencions, llicències i autoritzacions, nomenament paritari dels òrgans decisors, plans d'igualtat per al personal al servei de les Administracions i poders públics de Catalunya).

El capítol IV estableix les diferents polítiques públiques de cara a garantir la igualtat efectiva d'homes i dones en els diferents àmbits d'actuació tractats, que s'agrupen en sis seccions, dedicades respectivament a: participació política i social; educació, cultura i coneixement; treball, ocupació i empresa; polítiques socials; medi ambient, i urbanisme i habitatge.

La part final de la Proposició de Llei estableix, en les disposicions addicionals, l'avaluació d'impacte social de la Llei, la denominació de la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes i els òrgans responsables de l'aplicació de la transversalitat. Les disposicions finals contenen modificacions de preceptes d'altres normes vigents per tal d'adaptar-los a les determinacions de la Llei, i també s'habilita el Govern per a fer-ne el desplegament reglamentari i es preveuen les necessàries afectacions pressupostàries.