

BUTLLETÍ OFICIAL

DEL PARLAMENT DE CATALUNYA

X legislatura

Sisè període



Número 544

21 d'abril de 2015



SUMARI

3. TRAMITACIONS EN CURS

3.01. Projectes i proposicions de llei i altres propostes de norma

3.01.02. Proposicions de llei

——— Proposició de llei d'igualtat efectiva entre dones i homes

Tram. 202-00052/10

Esmenes a l'articulat

p. 3

NOTES

Aquesta publicació és impresa en paper ecològic (definició europea ECF), en compliment del que estableix la Resolució 124/III del Parlament, sobre la utilització del paper reciclat en el Parlament i en els departaments de la Generalitat, adoptada el 30 d'abril de 1990.

Els documents publicats en el *Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya* (BOPC) són una reproducció fidel dels documents originals entrats al Registre.

La numeració del BOPC no està necessàriament vinculada a una sola data.

ISSN: 0213-7798 · Dipòsit legal: B-20.066-1980 · Imprés a Multitext, SL

www.parlament.cat

3. TRAMITACIONS EN CURS

3.01. PROJECTES I PROPOSICIONS DE LLEI
I ALTRES PROPOSTES DE NORMA

3.01.02. PROPOSICIONS DE LLEI

— **Proposició de llei d'igualtat efectiva entre dones i homes**

Tram. 202-00052/10

Esmenes a l'articulatReg. 113625, 113638, 113648, 113652,
113686, 113688 i 113689 / Admissió a
tràmit: Mesa de la Comissió de Benestar,
Família i Immigració, 17.04.2015

Esmenes presentades pel Grup Mixt (reg. 113625)

A LA MESA DEL PARLAMENT

Isabel Vallet Sànchez, portaveu adjunta del Grup Mixt, d'acord amb el que estableix l'article 107 del Reglament del Parlament, presenta les següents esmenes a l'articulat de la Proposició de llei d'igualtat efectiva entre dones i homes (tram. 202-00052/10).

1 ESMENA NÚM. 1
D'addició
Grup Mixt

A l'apartat II de l'exposició de motius

«La igualtat de dret i de fet entre dones i homes és una necessitat essencial en una societat democràtica moderna. *Les relacions de gènere no són complementàries i igualitàries sinó jeràrquiques i de dependència: per tant, la situació de les dones està marcada per la desigualtat i l'explotació que pateixen fruit del capitalisme patriarcal. Per tant, la discriminació, desigualtat i explotació de les dones respon a una estructura que se'n beneficia, i no exclusivament a una desigualtat històrica. I aquesta desigualtat que pateixen les dones s'ha vist i es veu reforçada per l'androcentrisme inherent a les normes i a les polítiques públiques, que situa al centre l'home com a norma suposadament neutre.* Els rols que tradicionalment [...]

2 ESMENA NÚM. 2
D'addició
Grup Mixt

A l'apartat II de l'exposició de motius

«En l'elaboració d'aquesta llei no es parteix de zero. *S'inspira i parteix de totes les reivindicacions que el moviment feminista, les associacions de dones, i les dones associades han estat reclamant des dels*

anys setanta. La Generalitat de Catalunya ha assumit al llarg de la seva història la responsabilitat de promoure el paper de les dones. Des de l'Estatut d'autonomia del 1979 s'han elaborat lleis específiques en aquest àmbit, com ara la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de la Dona; la Llei 4/2001, del 9 d'abril, de modificació de l'apartat 2 de l'article 63 de la Llei 13/1989, del 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, per la qual s'estableix, amb caràcter pioner a nivell europeu i de l'Estat espanyol, els informes d'impacte de gènere que han d'acompanyar tota la normativa elaborada per l'Administració de la Generalitat, i la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. Hi ha també actes del Govern que han d'ésser considerats no solament antecedents, sinó continguts prenortius; és el cas dels plans de polítiques de dones, que són una eina transversal per a l'aplicació de les polítiques de dones del Govern de la Generalitat.»

3 ESMENA NÚM. 3
De modificació
Grup Mixt

A tot el text

Adaptar el llenguatge per tal que aquest sigui inclusiu defugint el llenguatge sexista.

4 ESMENA NÚM. 4
De modificació i supressió
Grup Mixt

«Article 1. Objecte i finalitats

1. L'objecte d'aquesta llei és regular els mecanismes que han de garantir l'assoliment del principi d'igualtat efectiva entre dones i homes en tots els àmbits de la vida.

2. Les finalitats d'aquesta llei són:

a) Eliminar les discriminacions, *les desigualtats, les explotacions* i la invisibilitat que han patit històricament les dones.

b) Reconèixer i tenir en compte el paper social i econòmic *de les tasques dels treballs familiars, domèstics i de cura de persones i els drets de ser cuidat, de cuidar i de no cuidar.*

c) Afavorir una distribució coresponsable entre dones i homes del treball de mercat, i del treball domèstic, *del treball reproductiu i de cures així com una socialització del treball reproductiu i de cures* en el marc d'un model de societat sostenible.

d) Propiciar un marc favorable perquè el paper de les dones aportí tot el seu potencial al progrés i la transformació social i econòmica.

e) Vetllar perquè les polítiques públiques:

1r. S'adrecin a l'eliminació dels obstacles i les barreres per raó de sexe que dificulten el ple exercici dels drets de les persones.

2n. Permetin el lliure desenvolupament de la personalitat i capacitat de les persones i l'exercici efectiu de la plena ciutadania.

3r. Permetin que dones i homes participin en condicions d'igualtat efectiva en la vida política, social, econòmica i cultural i comunitària.

4t. Afirmin i garanteixin l'autonomia i la llibertat de les dones perquè puguin desenvolupar llurs capacitats i dirigir la pròpia vida.

5è. Estableixin les condicions per a eliminar la discriminació de les dones i per a promoure'n l'apoderament.

f) Prevenir, *abordar* i eradicar la violència masclista les violències masclistes.

g) Reconèixer el dret de les dones al propi cos, el dret al lliure desenvolupament de la identitat i orientació sexuals i els drets sexuals i reproductius, i garantir-ne la lliure decisió, d'acord amb el que estableix la legislació vigent.»

5 ESMENA NÚM. 5
D'addició
Grup Mixt

D'un nou subapartat h a l'article 1.2

«h) Potenciar un model de relacions entre persones igualitari i que acabi amb les relacions de domini i explotació de gènere imposades pel sistema patriarcal.»

6 ESMENA NÚM. 6
De modificació i supressió
Grup Mixt

«c) Treball domèstic i de cures: ~~les tasques no remunerades relacionades~~ el treball no remunerat relacionat amb la llar, la família i la cura de fills i persones dependents.»

7 ESMENA NÚM. 7
De modificació i supressió
Grup Mixt

«Article 3. Principis rectors de l'actuació dels poders públics

2. Per a assolir la igualtat efectiva entre dones i homes, totes les polítiques i actuacions dels poders públics s'han de regir pels principis següents:

a) Perspectiva de gènere: ~~el reconeixement de l'existència de dones i homes i l'aplicació positiva en uns i altres dels canvis necessaris per a millorar la societat per a respondre a les realitats, les oportunitats, les necessi-~~

~~tats i les expectatives dels dos sexes perspectiva teòrica i pràctica que treballa per fer visibles les discriminacions, desigualtats i explotacions que pateixen les dones derivades del sistema patriarcal i l'androcentrisme social que estableix l'home com a norma per tal de construir un marc polític per l'eliminació de qualsevol forma d'explotació i discriminació de gènere i per millorar les condicions de vida de les dones i garantir-ne els seus drets.»~~

8 ESMENA NÚM. 8
De modificació i supressió
Grup Mixt

«Article 3. Principis rectors de l'actuació dels poders públics

2. Per a assolir la igualtat efectiva entre dones i homes, totes les polítiques i actuacions dels poders públics s'han de regir pels principis següents:

c) Apoderament de les dones: ~~el suport a les dones en el procés pel qual enforteixen llur potencial i autonomia, coneixen millor llurs capacitats i participen activament en la superació dels obstacles que són a la base de la infravaloració que han patit històricament~~ procés pel qual les persones enforteixen les seves capacitats, confiança, visió i protagonisme com a grup social per impulsar canvis positius de les situacions que viuen.»

9 ESMENA NÚM. 9
De modificació i supressió
Grup Mixt

«Article 3. Principis rectors de l'actuació dels poders públics

2. Per a assolir la igualtat efectiva entre dones i homes, totes les polítiques i actuacions dels poders públics s'han de regir pels principis següents:

d) Reconeixement de les experiències de dones i homes: el reconeixement de les dones com a subjectes socials, econòmics *culturals* i polítics i la valorització de les experiències vitals tant de dones com d'homes.

f) Equilibri entre el treball de mercat i el treball domèstic: l'impuls d'un nou equilibri en el valor i la distribució del temps dedicat al treball de mercat i al treball domèstic, per a assolir una coresponsabilitat entre dones i homes en el treball no remunerat, que permeti un repartiment equitatiu entre ambdós sexes ~~de les tasques domèstiques i una socialització del treball domèstic, familiars familiar~~ i de cura de persones.

g) Transversalitat de les polítiques de dones: ~~l'aplicació, en totes les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes, de la perspectiva de gènere i la perspectiva de les dones és l'organització (reorganització), la millora, el desenvolupament i l'avaluació dels processos polítics, de manera que la perspectiva d'igualtat de gènere i de les dones s'incorpori en totes les polítiques, en tots els àmbits i en totes les etapes pels que estan implicats~~

en l'adopció de mesures polítiques (UE - Comissió Europea, 1998). L'objectiu és que la perspectiva de gènere sigui considerada en la planificació, el desenvolupament i la implementació de totes les polítiques i programes, independentment de l'àmbit.»

10 ESMENA NÚM. 10
D'addició
Grup Mixt

D'un nou punt a l'article 4

«3. Incorporar el moviment feminista en els òrgans d'implementació, d'avaluació i control de les mesures derivades de la present llei.»

11 ESMENA NÚM. 11
D'addició
Grup Mixt

Als punts *d* i *n* de l'article 5

«d) Fer l'avaluació, el seguiment i el control de les polítiques de dones i del compliment d'aquesta llei i establir sancions en cas que no es compleixi.

n) Coordinar l'elaboració d'informes d'impacte de gènere dels quals se'n derivin mesures prescriptives de correcció de les desigualtats.»

12 ESMENA NÚM. 12
D'addició
Grup Mixt

D'un nou apartat a l'article 5

«t) Dotar la present llei dels recursos i el pressupost necessari per poder desplegar de forma efectiva les mesures que s'hi contemplen.»

13 ESMENA NÚM. 13
D'addició
Grup Mixt

D'un nou apartat a l'article 6.1

«k) Dissenyar i implementar polítiques encaminades a eradicar les desigualtats i explotacions de les dones en tots els àmbits d'acció.»

14 ESMENA NÚM. 14
De modificació
Grup Mixt

«Article 6. Funcions dels ens locals de Catalunya

1. Corresponen als municipis i a les altres entitats locals, en matèria de polítiques de dones, les funcions següents:

h) Fomentar la presència de dones i del moviment feminista en els òrgans de participació i en els espais de presa de decisió.

i) Donar suport als grups feministes i entitats de dones i impulsar-ne la participació en el disseny, elaboració, desenvolupament i avaluació de les polítiques de dones i de transversalització de gènere.»

15 ESMENA NÚM. 15
D'addició
Grup Mixt

D'un nou apartat a l'article 6.1

«k) Generar i dotar-se dels recursos i serveis necessaris pel desenvolupament de la llei en cada municipi.»

16 ESMENA NÚM. 16
De modificació i supressió
Grup Mixt

«Article 7. Organització administrativa

2. Són òrgans consultius vinculants de l'Administració de la Generalitat en matèria de polítiques de gènere i de dones:

a) El Consell Nacional de les Dones de Catalunya, creat per l'article 6 de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de la Dona.

b) La Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista, creada per l'article 82 de la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.»

17 ESMENA NÚM. 17
D'addició
Grup Mixt

D'un nou punt a l'article 7.2

«c) Les associacions i entitats del moviment feminista, no necessàriament vinculades als anteriors òrgans, així com els grups de recerca d'estudis de gènere.»

18 ESMENA NÚM. 18
D'addició
Grup Mixt

«Article 9. Professionals d'igualtat entre dones i homes

1. L'Administració de la Generalitat ha d'impulsar la regulació i el sistema de capacitació i formació del col·lectiu professional d'igualtat entre dones i homes. L'administració s'ha de dotar d'estructures que incorporin professionals amb titulació superior que, a banda de comptar amb els coneixements propis de la seva disciplina disposin de formació específica en igualtat, la qual cosa garantirà, sens dubte, la transversalitat de gènere.

2. L'administració de la Generalitat ha de fomentar la incorporació progressiva dels i les professionals d'igualtat en les tasques de les administracions públiques, especialment en la diagnosi, l'aplicació, l'avalu-

ació i el seguiment de projectes orientats a la igualtat. *És necessària l'existència de professionals de la igualtat en totes les àrees funcionals dels departaments i organismes públics, atès que la perspectiva de gènere és transversal i totes les polítiques públiques, independentment del departament que les desenvolupi, han de considerar quin impacte de gènere provoquen.»*

19 ESMENA NÚM. 19
De modificació i supressió
Grup Mixt

«Article 10. Contractació del sector públic

1. Les administracions públiques de Catalunya i la resta d'entitats de Catalunya que als efectes de la legislació de contractes del sector públic tenen la consideració d'Administració pública, per mitjà de llurs òrgans de contractació, poden establir clàusules socials en les bases de la contractació amb la finalitat de promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el mercat laboral. Amb aquesta finalitat i d'acord amb la normativa vigent en matèria de contractació pública, ~~poden~~ han de:»

20 ESMENA NÚM. 20
D'addició
Grup Mixt

D'un nou apartat a l'article 10.1

«Garantir que les empreses contractades compleixen la llei en matèria d'igualtat i premiar aquelles que incorporin mesures d'igualtat que vagin més enllà del que estipula la llei.»

21 ESMENA NÚM. 21
De modificació i supressió
Grup Mixt

«Article 11. Ajuts públics

1. Les administracions públiques de Catalunya i els organismes i les entitats que en depenen han de denegar l'atorgament de subvencions, beques o qualsevol altre tipus d'ajut públic a les empreses i entitats sol·licitants sancionades o condemnades per la realització o la tolerància de pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma i han de garantir que aquelles empreses que per llei estiguin obligades a disposar d'un pla d'igualtat, efectivament el tinguin, i s'estiguin complint totes les mesures despreses del pla d'igualtat.

2. Les bases reguladores de subvencions, beques i qualsevol altre tipus d'ajut públic que convoquin les administracions públiques de Catalunya han de ~~tindre~~ a d'incloure la valoració del millor mitjà per aconseguir la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones.»

22 ESMENA NÚM. 22
D'addició
Grup Mixt

«Article 14. Pla estratègic de polítiques de dones del Govern de la Generalitat

2. L'Institut Català de les Dones, amb la col·laboració dels departaments corresponents i amb la participació dels agents socials i econòmics implicats i de les entitats i associacions de dones i moviment feminista d'arreu de Catalunya, és l'òrgan encarregat de dissenyar, coordinar i impulsar l'elaboració dels plans estratègics de polítiques de dones de l'Administració de la Generalitat, i també de fer-ne el seguiment i l'avaluació.

4. El Govern ha d'incentivar l'aprovació de plans en matèria de polítiques de dones a l'Administració local, que han de tenir en compte la participació dels agents socials i econòmics implicats i de les entitats i associacions de dones i del moviment feminista d'arreu de Catalunya.»

23 ESMENA NÚM. 23
D'addició
Grup Mixt

«Article 15. Plans d'igualtat entre dones i homes del sector públic

1. Les institucions de la Generalitat, l'Administració de la Generalitat i els organismes públics vinculats o que en depenen han d'aprovar, en el termini de dos anys a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei, un pla d'igualtat entre dones i homes destinat al personal que hi presta serveis, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en l'acord de condicions de treball, amb l'objectiu de garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe amb relació a l'accés al treball remunerat, *al salari*, a la formació, a la promoció professional i a les condicions de treball.

3. El Govern ha de fomentar l'adopció de plans d'igualtat entre dones i homes a les administracions corporatives, organitzacions empresarials i sindicals, entitats sense afany de lucre, consorcis i altres entitats que gestionin serveis públics *a través de prioritzar en la contractació a les entitats que tinguin un pla d'igualtat sense tenir-ne obligació legal i compleixin les mesures que se'n desprenen.*

4. Els plans d'igualtat entre dones i homes han de complir els requisits següents:

b) Tenir en compte, entre altres, els àmbits d'actuació relatius a la representativitat de les dones, l'accés, selecció, *la remuneració (salari i complements salarials)*, promoció i desenvolupament professionals, les condicions laborals, la conciliació de la vida personal,

laboral i familiar, la violència masclista, la prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere, la comunicació no sexista i l'estratègia i l'organització interna de l'organisme.»

24 ESMENA NÚM. 24
De modificació i ~~supressió~~
Grup Mixt

«Article 16. Polítiques d'igualtat efectiva entre dones i homes en la funció pública

2. Les administracions públiques de Catalunya han d'~~impulsar~~ de garantir la representació equilibrada de dones i homes en la composició dels tribunals o òrgans tècnics de selecció.»

25 ESMENA NÚM. 25
De modificació i ~~supressió~~
Grup Mixt

«Article 18. Polítiques i actuacions dels poders públics

1. Les polítiques i les actuacions dels poders públics han de fer visibles i reconèixer els grups i entitats de dones i feministes, donar-hi suport pel seu desenvolupament de les seves tasques i la consolidació com entitats i referents de la lluita per la defensa dels drets de les dones i ~~impulsar-ne la participació~~ incorporar-les en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques públiques.»

26 ESMENA NÚM. 26
De modificació i ~~supressió~~
Grup Mixt

«Article 20. Participació social de les dones

1. Els poders públics han d'adoptar *accions positives* ~~mesures~~ específiques temporals, raonables i proporcionades amb relació a l'objectiu perseguit en cada cas, que promoguin la igualtat efectiva de dones i homes, que permetin corregir situacions de *desigualtat* ~~desavantatge~~ social resultants de pràctiques de subordinació o de sistemes socials discriminatoris, i facin efectiu el dret a la participació social de les dones.

2. Els poders públics han de dur a terme accions concretes destinades a dinamitzar el teixit associatiu femení i promoure la creació de xarxes, reconèixer i incorporar a l'agenda política les aportacions que fan les associacions *feministes* i els col·lectius de dones; impulsar la participació de les dones, *del moviment feminista* i de les entitats de dones en els òrgans consultius, tant en l'àmbit autonòmic com en el local, i fomentar la participació de les dones en fòrums i organismes nacionals i internacionals, *així com repensar les formes de participació per trencar amb els models androcèntrics.*»

27 ESMENA NÚM. 27
D'addició
Grup Mixt

«Article 21. Coeducació

1. L'Administració educativa, per a fer efectiu el principi de coeducació i foment de la igualtat efectiva entre dones i homes que estableixen els articles 2.1.m i 43.1.d de la Llei 12/2009, del 10 d'abril, d'educació, ha d'incorporar el model coeducatiu a tots els nivells i modalitats del sistema educatiu i l'ha d'introduir en la programació educativa i els currículums de tots els nivells, a l'efecte d'afavorir el desenvolupament de les persones al marge dels estereotips i rols en funció del sexe, garantir una orientació acadèmica i professional lliure de biaixos sexistes i evitar tota discriminació associada al sexe. Així mateix, ha de vetllar per incorporar-ho als llibres de text i al material educatiu, *i en el currículum, tant l'explícit com l'ocult, que fa referència al conjunt d'idees i construccions mentals, com ara els valors, les creences, els estereotips, els símbols i llenguatges, que, sense estar escrites o explicitades, configuren i modelen la vida quotidiana dels centres, les pràctiques educatives i l'organització escolar.*

2. L'Administració educativa, per mitjà del Pla per a la igualtat de gènere en el sistema educatiu, ha de dur a terme actuacions i activitats dirigides a assolir, en tot cas:

c) La formació i la capacitació perquè noies i nois comparteixin les responsabilitats del treball domèstic i de cures.

i) La prevenció, la gestió positiva i l'abordatge de situacions de conflicte vinculades a comportaments i actituds de caràcter sexista, *i que sempre que es pugui es dugui a terme per part de persones amb formació i experiència en violència masclista i en l'aplicació de la perspectiva de gènere.*»

28 ESMENA NÚM. 28
D'addició
Grup Mixt

De tres nous apartats a l'article 21.2

«Article 21. Coeducació

j) Sensibilitzar entorn a la importància de la igualtat de gènere pel desenvolupament personal i social, i per la consecució d'una societat justa i igualitària.

k) La incorporació d'activitats considerades tradicionalment femenines que puguin servir per l'aprenentatge de les diferents matèries per trencar amb l'androcentrisme del mateix i donar-les-hi valor.

l) L'establiment de mesures perquè l'ús de l'espai i la participació d'ambdós sexes en totes les activitats escolars es doni de forma equilibrada.»

29 ESMENA NÚM. 29

D'addició

Grup Mixt

«Article 23. Joc i joguines

Les administracions públiques de Catalunya amb competències en matèria de jocs i joguines han d'emprendre les accions necessàries per a sensibilitzar i informar sobre la importància del joc i les joguines en la transmissió dels estereotips sexistes, i també han de prohibir la comercialització de jocs i joguines que siguin vexatòries per a les dones, que atemptin contra llur dignitat o facin un ús sexista del llenguatge, *a més de promoure a través de subvencions l'edició de llibres, jocs i joguines no sexistes.*»

30 ESMENA NÚM. 30

D'addició

Grup Mixt

D'un nou apartat a l'article 24

«h) *Contractació paritària d'homes i dones creadors en la programació cultural.*»

31 ESMENA NÚM. 31

De supressió

Grup Mixt

«Article 25. Mitjans de comunicació i tecnologies de la informació i la comunicació

1. Els mitjans de comunicació audiovisual de la Generalitat i dels ens locals de Catalunya, els que exerceixen llur activitat a l'empara d'una llicència atorgada pel Consell de l'Audiovisual de Catalunya, la resta de subjectes compresos en l'àmbit d'aplicació de l'article 2 de la Llei 22/2005, del 29 de desembre, de la comunicació audiovisual de Catalunya, i els mitjans de comunicació escrita gestionats o subvencionats per les administracions públiques de Catalunya han de:

g) Garantir que no difonguin continguts sexistes de manera reiterada.»

32 ESMENA NÚM. 32

D'addició

Grup Mixt

«Article 26. Universitats i recerca

2. Per a complir l'objectiu d'assolir la igualtat efectiva entre dones i homes en l'àmbit universitari i de la recerca, les universitats han de:

c) Crear mòduls o cursos específics en matèria de perspectiva de gènere i de les dones *obligatoris en tots els estudis.*

3. Les universitats, els centres d'estudis superiors i els centres i institucions de recerca catalans han de:

a) Garantir la igualtat efectiva entre dones i homes en la carrera docent i en la carrera investigadora, i també entre el personal d'administració i serveis, i promoure la representació equilibrada de dones i homes en els diferents òrgans col·legiats i a tots els nivells de presa de decisions, *així com en tots els tribunals.*

b) A l'efecte del que estableix la lletra a, aprovar un pla d'igualtat en l'accés, la promoció, *retribucions* i les condicions laborals de llur personal d'administració i serveis, personal docent i investigador, que inclogui mesures específiques dirigides al col·lectiu d'estudiants.»

33 ESMENA NÚM. 33

D'addició

Grup Mixt

D'un nou apartat a l'article 26.3

«e) *Garantir que les avaluacions fetes al personal docent i investigador dutes a terme pels òrgans pertinents tinguin en compte a l'establir els criteris d'avaluació la perspectiva de gènere i la no discriminació, ni de forma directa ni indirecta, per raó de gènere.*»

34 ESMENA NÚM. 34

D'addició

Grup Mixt

D'un nou apartat a l'article 26

«3. *Dotar-se de mesures d'acció positiva que contribuïxin i garanteixin la prevenció de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, com a màxima expressió de desigualtat entre gèneres i que permetin donar resposta adequada a les denúncies o les reclamacions que es puguin formular a qualsevol persona membre de la comunitat universitària.*»

35 ESMENA NÚM. 35

D'addició

Grup Mixt

D'un nou apartat a l'article 26

«3. *Creació de la Comissió de foment de la igualtat i eradicació de la violència masclista.*

La universitat té un paper fonamental en la formació de professionals i en la difusió i creació dels coneixements que la societat catalana té de referència. En tant que institucions capdavanteres de referència social en la qualitat de les relacions personals igualitàries que en elles s'han de donar, té gran importància assegurar que totes les universitats fan passos efectius cap a la igualtat. Aquesta Llei, tenint com a nucli central la plena igualtat efectiva entre homes i dones i la transversalitat que aquesta requereix, s'ha d'articular conjuntament amb la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, de la mateixa manera que ho ha de fer amb la Llei 1/2003 d'Universitats de Catalunya atesa la vinculació directa dels següents articles i la reglamentació que se'n deriva.

Amb l'objectiu que les universitats catalanes obtinguin el distintiu d'excel·lència, basat en les bones pràctiques, cal que en el termini de com a màxim dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, es creï la comissió parlamentària específica, de seguiment (donat que aquesta no suposaria una despesa pressupostària per part del govern), encarregada de fomentar la igualtat i vetllar per l'eradicació de la violència masclista.

1. Funcions d'aquesta Comissió:

a) Analitzar quins són els principals problemes que tenen les Universitats a l'hora de prevenir i afrontar situacions d'assetjament sexual. A partir dels resultats que se n'extreguin, realitzar propostes de millora.

b) Vetllar per la correcta adequació entre la normativa pròpia de cada Universitat i la normativa autonòmica, estatal i internacional en matèria de prevenció i intervenció en situacions d'assetjament.

c) Impulsar que les Universitats catalanes es dotin dels instruments adequats per prevenir i, si és necessari, intervenir en casos d'assetjament sexual: comissions d'igualtat, plans d'igualtat, protocols d'actuació, formació de professorat, informació a la comunitat universitària, oficines de prevenció de l'assetjament sexual i altres actuacions que es considerin adients.

d) Articular-se amb les unitats d'igualtat i les comissions d'igualtat de les Universitats catalanes per tal de millorar els mecanismes de prevenció i intervenció en casos d'assetjament sexual.

e) Posar a disposició de la comunitat universitària catalana les pràctiques d'èxit que s'han dut a terme a d'altres universitats del món en matèria de prevenció i intervenció vers casos d'assetjament sexual dins l'àmbit universitari.

f) Tenir coneixement dels expedients disciplinaris que s'obren a les Universitats públiques en matèria d'assetjament sexual. Opcionalment, la Universitat pot informar a la comissió de l'obertura d'expedients informatius.

g) Actuar, si ho demana una de les parts implicades, en el seguiment de la instrucció i resolució dels expedients disciplinaris i informatius oberts a les Universitats catalanes en casos d'assetjament sexual. Aquesta petició la podrà fer la víctima, la persona acusada d'assetjar o la pròpia Universitat.

h) Rebre queixes i suggeriments en matèria de prevenció i intervenció de l'assetjament sexual a l'àmbit universitari.

i) Garantir que les universitats catalanes es doten de normatives i procediments interns efectius per exercir amb eficàcia la seva capacitat sancionadora prevista en la legislació vigent.

j) Fer un informe anual sobre l'activitat de les Universitats catalanes en la prevenció i intervenció davant dels casos d'assetjament sexual.

k) Denunciar públicament, si fos el cas, les dilacions indegudes o la falta de decisió institucional en la prevenció i intervenció davant les situacions d'assetjament sexual.

l) Elaborar un pla biennal de suport a les Universitats destinat a la igualtat i a l'eradicació de la violència masclista que desenvolupi les funcions abans esmentades.

2. Composició d'aquesta Comissió

Estarà formada per 7 persones que seran seleccionades tenint en compte els següents criteris generals:

a) garantir la diversitat dels àmbits de procedència de les persones seleccionades, amb un límit del 33% de qualsevol dels àmbits seleccionats. Es proposa un màxim del 33% de la representació de qualsevol dels àmbits seleccionats.

b) paritat de gènere.

c) Composició segons l'àmbit principal de pertinença:

– 2 persones que desenvolupin la seva tasca professional a l'àmbit universitari;

– 2 persones que desenvolupin la seva tasca professional a les administracions públiques;

– 2 persones que representin a plataformes cíviques, associacions, fundacions o altres iniciatives socials reconegudes per la seva dedicació a la lluita contra l'assetjament sexual com a manifestació de la violència de gènere;

– 1 persona que hagi estat víctima de violència de gènere.»

36 ESMENA NÚM. 36 D'addició Grup Mixt

De tres nous apartats a l'article 28.1

«c) S'han de dur a terme campanyes de valoració i promoció de les activitats esportives tradicionalment feminitzades per part d'ambdós sexes.

d) Fomentar mesures orientades a que les dones puguin dedicar-se en igualtat de condicions que els homes professionalment a l'esport.

e) Foment de l'esport mixta on hi participin conjuntament tant homes com dones.»

37 ESMENA NÚM. 37

D'addició

Grup Mixt

«Article 29. Promoció de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'ocupació

1. Per a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral els poders públics han de:

a) Millorar l'ocupabilitat de les dones pel que fa a l'accés, la presència, la permanència i les condicions de treball. Amb aquest objectiu, han de:

3r. Incorporar la igualtat d'oportunitats de dones i homes en *els processos de selecció*, la classificació professional, la valoració dels llocs de treball, *les retribucions* i la promoció professional.»

38 ESMENA NÚM. 38

D'addició

Grup Mixt

D'un nou subapartat a l'article 29.1.a

«6è. *Adoptar les mesures necessàries per eliminar totes les discriminacions directes i indirectes derivades de la maternitat.*»

39 ESMENA NÚM. 39

D'addició

Grup Mixt

D'un nou apartat a l'article 29

«3. *Realitzar un seguiment i una avaluació de totes aquelles empreses que tenen un pla d'igualtat per garantir que s'està complint la llei i sancionar aquelles que no l'estiguin complint.*»

40 ESMENA NÚM. 40

D'addició

Grup Mixt

De quatre nous punts a l'article 32.

«4. Es reduiran les hores laborals setmanals màximes de 40 h a 35 hores per tal d'afavorir la conciliació i per tal de trencar amb el model horari actual on el temps laboral és el principal eix vertebrador de la resta de temps vitals.

5. Es detectaran quines són les necessitats en relació amb la cura de les persones i dissenyar una proposta des de les institucions municipals que les cobreixi i els doni resposta, socialitzant i col·lectivitzant la responsabilitat i el desenvolupament.

6. Es crearan, consolidaran i s'organitzarà una xarxa de serveis municipalitzats de cura professional (llars d'infants, centres de dia, residències, espais familiars) millorant les condicions laborals de les persones que hi treballen.

7. Es potenciaran espais comunitaris i cooperatives autogestionades de cures (com, per exemple, menjadors col·lectius, cooperatives de salut, bancs del temps, etc.)»

41 ESMENA NÚM. 41

D'addició

Grup Mixt

«Article 34. Seguiment de les mesures d'igualtat efectiva en el treball en els convenis col·lectius

El Consell de Relacions Laborals, per mitjà de la Comissió de Convenis Col·lectius de Catalunya, ha d'analitzar el contingut dels convenis col·lectius des d'una perspectiva de gènere i *corregir tots aquells articles o clàusules que generin o puguin generar discriminacions, tan directes com indirectes. Vetllar perquè tots els convenis incorporin de manera transversal la perspectiva de gènere.*»

42 ESMENA NÚM. 42

D'addició

Grup Mixt

D'un nou apartat a l'article 35.2

«e) *Formar-se en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.*»

43 ESMENA NÚM. 43

D'addició

Grup Mixt

«Article 40. Prevenció de riscos laborals a l'empresa

1. D'acord amb la normativa vigent sobre prevenció de riscos laborals i en aplicació del principi que estableix l'article 3.2.a, és obligació de les empreses:

c) Articular procediments específics per a prevenir l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe i per a donar resposta a les denúncies o les reclamacions que es puguin formular, *i establir circuits d'abordatge de l'assetjament que garanteixin la resolució del cas i la reparació dels danys de la persona assetjada.*»

44 ESMENA NÚM. 44

De modificació i addició

Grup Mixt

«Article 42. Accions sobre els usos *del temps dels temps*

En aplicació dels principis que estableix l'article 3.2.c i f, l'Administració competent ha de dur a terme les accions següents:

c) Dur a terme polítiques actives i de sensibilització que reconguin la importància del treball domèstic *i de cures* per a la sostenibilitat de la vida quotidiana, que en posin de manifest el valor social i econòmic i que afirmin la necessitat d'assumir-les amb corespon-

sabilitat entre dones i homes i la socialització del treball de cures.»

45 ESMENA NÚM. 45

D'addició

Grup Mixt

«Article 44. Polítiques de salut i serveis

2. Les administracions públiques de Catalunya competents en matèria sanitària, en l'àmbit de llurs competències respectives, per a garantir de manera integral la salut afectiva, sexual i reproductiva, han de:

d) Garantir que les dones puguin rebre la prestació de la interrupció voluntària de l'embaràs, per mitjà dels centres de la xarxa sanitària de responsabilitat pública, segons la normativa vigent.

4. Les enquestes de salut han de segregar totes les dades per sexe i han d'introduir com a variables indicadors sensibles a la detecció de desigualtats de salut per raó de sexe i gènere i que tinguin en compte la diversitat de dones.»

46 ESMENA NÚM. 46

D'addició

Grup Mixt

«Article 45. Recerca en ciències de la salut

1. Les administracions públiques de Catalunya competents en matèria sanitària, en l'àmbit de llurs competències respectives, han de promoure investigacions científiques sobre la morbiditat diferencial entre dones i homes que tinguin en compte les desigualtats i els condicionaments socials, culturals, educacionals, biològics i psicològics que afecten la salut i que no caiguin en criteris ni paràmetres androcèntrics.»

47 ESMENA NÚM. 47

D'addició

Grup Mixt

De nous apartats a l'article 48

«1. Urbanisme

a) Plantejar polítiques urbanes que vagin encarades a la sostenibilitat de la vida, no al mercat.

2. Mobilitat

a) Cal que el transport que no només contempli mobilitat masculina, construir d'una ciutat on les dones puguin circular tranquil·lament.

b) Garantir varietat en la freqüència de pas del transport públic al llarg de tot el dia, per tal d'adaptar-lo a la varietat d'horaris al món reproductiu i de cures.

c) Prioritzar els recorreguts urbans i de proximitat del transport públic.

3. Habitatge

a) Accés a l'habitatge de lloguer social preferent per famílies monomarentals, situacions de violència masclista, acomiadament per raó de sexe, etc.

b) Construcció d'espais de trànsit entre allò públic i allò privat en les construccions de les ciutats.»

48 ESMENA NÚM. 48

D'addició

Grup Mixt

De 7 nous apartats a l'article 49

«4. Formar a cossos penitenciaris per la no estigmatització i l'exercici de micromasclismes vers les dones.

5. Formar als cossos judicials per la no perpetuació i estigmatització de les dones que delinqueixen.

6. Vetllar perquè les activitats orientades a la inserció laboral dins la presó no perpetuïn els rols de gènere.

7. Promoure que les dones en centres penitenciaris tinguin les mateixes garanties i qualitat en els serveis i les infraestructures que els homes.

8. Vetllar per garantir els drets i les condicions necessàries per criar i educar els fills/es de les dones embaassades dins les presons.

9. Generar serveis i garantir el tractament integral de les dones empresonades que han patit violències masclistes.

10. Promoure el treball comunitari i familiar per eradicar la major estigmatització que pateixen les dones que delinqueixen.»

49 ESMENA NÚM. 49

D'addició

Grup Mixt

De 3 nous apartats a l'article 50

«3. Establir les mesures necessàries per acabar amb la violència masclista a nivell comunitari.

4. Treball amb els homes perquè no exerceixin violència masclista.

5. Eradicar la percepció d'inseguretat en l'espai públic a través de garantir la visibilitat, claredat i alternativa de recorreguts, i a través de dotar als espais públics d'usos i activitats diverses, intergeneracionals, i que fomentin la presència de gent diversa.»

50 ESMENA NÚM. 50**D'addició****Grup Mixt**

D'un nou capítol sobre inspecció, infraccions i règim sancionador

«Capítol V. Inspecció, infraccions i règim sancionador

Secció primera. Inspecció

Article 1. Inspecció

L'Administració de la Generalitat de Catalunya durà a terme actuacions d'inspecció sobre els serveis i activitats en l'àmbit de la present llei per tal de garantir-ne el compliment. A aquest efecte, s'hi destinaran els mitjans materials i personals necessaris.

Secció segona. Infraccions

Article 2. Infraccions

Concepte d'infracció

Són infraccions administratives en l'àmbit de la igualtat les accions o omissions tipificades per aquesta llei sempre que no siguin constitutives de falta o delictes.

Concurrencia amb l'ordre jurisdiccional penal

No es podran sancionar els fets que ja hagin estat sancionats penal o administrativament, en aquells supòsits en què s'aprecii identitat de subjecte, fets i fonament.

Així mateix, en aquells casos on l'òrgan administratiu consideri que les infraccions poden ser constitutives de delictes o falta, ho ha de comunicar al Ministeri Fiscal o a l'òrgan judicial competent i suspendre el procediment sancionador fins que l'autoritat judicial no dicti sentència ferma o resolució que posi fi al procediment o fins que el Ministeri Fiscal no comuniqui la improcedència d'iniciar o de prosseguir les actuacions. En aquells casos en què no s'estimi l'existència de delictes o falta penal, l'òrgan administratiu continuarà el procediment sancionador, tot considerant provats els fets que ho hagin estat en seu judicial.

Procediment

Els òrgans competents per a iniciar, instruir i resoldre els expedients sancionadors han d'aplicar la normativa de procediment sancionador aplicable als àmbits de competència de l'Administració de la Generalitat, d'acord amb els principis de legalitat, competència, irretroactivitat, tipicitat, responsabilitat, proporcionalitat, prescripció i prohibició de doble sanció.

Quan l'òrgan competent, dins el transcurs de la fase d'instrucció, consideri que la potestat sancionadora en relació amb la presumpta conducta infractora correspongui a una altra administració pública, ha de posar aquest fet en coneixement d'aquella i li ha de trametre l'expedient corresponent.

Tipologia

Les infraccions es tipificaran en lleus, greus o molt greus d'acord amb el que estableix aquesta llei sempre que no siguin constitutives de falta o delictes.

Les infraccions no poden ser objecte de sanció sense instrucció prèvia de l'expedient oportú, de conformitat amb el procediment administratiu.

Infraccions lleus

a) No facilitar al personal inspector la realització de les actuacions necessàries per l'exercici de les seves funcions.

Infraccions greus

a) Reincidir en infraccions lleus.

b) Impedir, de manera intencionada qualsevol tràmit o l'accés a qualsevol servei públic o establiment obert al públic per causa de l'orientació sexual o la identitat de gènere dels interessats.

Infraccions molt greus

a) Reincidir en infraccions greus.

Responsables

Aquesta Llei s'aplica als responsables de la infracció, a les persones físiques o jurídiques, públiques o privades, que, per acció o omissió, incorren en els supòsits tipificats com a infraccions administratives en aquest capítol.

La responsabilitat és solidària quan siguin diverses persones les responsables i no sigui possible determinar el grau de participació de cadascuna d'elles en la comissió de la infracció.

Prescripció

Les infraccions a què es refereix aquesta Llei qualificades com a lleus prescriuran als sis mesos, les greus als dotze mesos i les molt greus als divuit mesos.

Les sancions imposades a l'empara d'aquesta Llei prescriuran als tres mesos si són lleus, als sis mesos si són greus i als dotze mesos si són molt greus

Secció tercera. Règim sancionador

Article 3. Sancions

1. Les infraccions lleus es sancionaran amb una multa per una quantia equivalent a l'import mensual de l'indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC), corresponent a un període d'entre set dies i tres mesos. Si no hi hagués reiteració, també es podria sancionar amb una advertència.

2. Per la comissió d'infraccions greus es pot imposar una de les sancions següents o més d'una:

a. Multa per una quantia equivalent a l'import de l'indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC)

corresponent a un període d'entre tres mesos i un dia i set mesos.

b. En el supòsit de responsabilitat de persones jurídiques, prohibició de rebre ajuts o subvencions públiques per un període màxim d'un any

c. Prohibició de contractar amb l'administració de la Generalitat, els seus organismes autònoms i ens públics per un període màxim d'un any.

3. Per la comissió d'infraccions molt greus es pot imposar una de les sancions següents o més d'una:

a. Multa per una quantia equivalent a l'import de de renda de suficiència de Catalunya (IRSC) corresponent a un període d'entre set mesos i un dia i deu mesos.

b. En el supòsit de responsabilitat de persones jurídiques, prohibició de rebre ajuts o subvencions per un període màxim de dos anys. En cas de reincidència o reiteració, la prohibició pot ser per un màxim de cinc anys

c. Prohibició de contractar amb l'administració de la Generalitat, els seus organismes autònoms i ens públics per un període d'entre un any i un dia fins a tres anys.

4. Per a concretar les sancions que sigui procedent imposar i, si escau, per a graduar la quantia de les multes i la durada de les sancions temporals, les autoritats competents han de mantenir la proporció adequada entre la gravetat del fet constitutiu de la infracció i la sanció o les sancions aplicades, a la lesió ocasionada, al nombre de persones afectades, a l'entitat del dret afectat i a la naturalesa del deure afectat segons la legislació vigent, considerant especialment els criteris següents:

El grau de culpabilitat i la intencionalitat de l'infractor o infractora.

Els perjudicis físics, morals i materials causats a persones o béns i la situació de risc creada o mantinguda.

La reincidència o la reiteració.

La discriminació múltiple i la victimització secundària.

La transcendència econòmica i social de la infracció.

L'incompliment reiterat dels advertiments o recomanacions previs de la Inspecció de Serveis Socials.

El caràcter permanent o transitori de la situació de risc creada per la infracció.

El compliment per iniciativa pròpia de les normes infringides, en qualsevol moment del procediment administratiu sancionador, si encara no s'ha dictat una resolució.

4 bis. La discriminació múltiple i la victimització secundària incrementen en un grau el tipus d'infracció

prevista en aquesta Llei. La licitud de la diferència de tracte s'ha de justificar respecte de cadascuna de les causes que hi concorren.

5. L'objectiu de la sanció ha d'ésser la prevenció, la dissuasió, la reparació i la correcció dels perjudicis que puguin causar o causats per la discriminació.

Competència

La competència per a incoar els expedients administratius del règim sancionador d'aquesta llei i la imposició de les sancions correspon a la persona titular de la Secretaria General del departament competent.

El Síndic de Greuges podrà instar l'òrgan competent per a la imposició de sancions a incoar els expedients per incompliment d'aquesta llei per causa d'acció o omissió de les administracions públiques.»

Palau del Parlament, 15 d'abril de 2015

Isabel Vallet Sánchez

Portaveu adjunta del Grup Mixt

Esmenes presentades pel GP SOC (reg. 113638)

A LA MESA DEL PARLAMENT

Maurici Lucena i Betriu, portaveu, Montserrat Capdevila Tatché, diputada del Grup Parlamentari Socialista, d'acord amb el que estableix l'article 107 del Reglament del Parlament, presenten les següents esmenes a l'articulat de la Proposició de Llei d'igualtat efectiva entre dones i homes (tram. 202-00052/10).

1 ESMENA NÚM. 1 *De modificació* GP Socialista

Article 1, apartat 1

Nova redacció

«1. L'objecte d'aquesta llei és fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes per avançar cap a una societat més democràtica, més justa i més solidària, en desenvolupament dels articles 9.2 i 14 de la Constitució i 19 i 153 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, i regular els mecanismes per garantir-ne el real assoliment en tots els àmbits de la vida.

Així mateix, l'objecte de la llei és impulsar polítiques públiques adreçades a reparar el dèficit de redistribució que han patit i pateixen les dones, adoptant mesures prioritàries per combatre la feminització de la pobresa i amb especial consideració a aquelles situacions de major vulnerabilitat.»

2 ESMENA NÚM. 2*D'addició*

GP Socialista

D'una lletra *a bis*, a l'apartat 2, de l'article 1

«a bis) *Propiciar l'accés de les dones al treball remunerat i garantir-ne la presència paritària als llocs de presa de decisions.*»

3 ESMENA NÚM. 3*De modificació*

GP Socialista

Article 1, apartat 2, lletra *c*

«c) Afavorir la distribució coresponsable de dones i homes del treball de mercat, del treball domèstic i del treball de cura, en el marc d'un model de societat sostenible que posi al centre la dignitat i la sobirania de la vida.»

4 ESMENA NÚM. 4*De modificació*

GP Socialista

Article 1, apartat 2, lletra *d*

«d) Assegurar un marc favorable perquè la condició i posició de les dones contribueixi amb tot el seu potencial al progrés i la transformació social i econòmica.»

5 ESMENA NÚM. 5*De modificació*

GP Socialista

Article 1, apartat 2, lletra *e*

«e) *Garantir que les polítiques públiques:*

1r. *Eliminin els obstacles i les barreres per raó de gènere que impedeixen el ple exercici de ciutadania i el ple dret de les persones.*

2n. *Permetin el lliure desenvolupament de l'autonomia, les capacitats diverses i l'exercici efectiu de la ciutadania i dels drets de les persones.*

3r. *Permetin que dones i homes, des de la diversitat (ètnia, origen, discapacitat, edat, etc.) participin en condicions d'igualtat efectiva en la vida política, social, econòmica i cultural.*

4t. *Afirmin i garanteixin l'autonomia i la llibertat de totes les dones perquè puguin desenvolupar llurs capacitats i interessos, i dirigir la pròpia vida.*

5è. *Estableixin les condicions per a eliminar qualsevol tipus de discriminació de les dones (sexualitat, origen, ètnia, discapacitat, classe, edat, religió, etc.) i per a promoure'n l'apoderament.*»

6 ESMENA NÚM. 6*D'addició*

GP Socialista

Article 1, apartat 2, lletra *f*

«f) [...] *violència masclista, i reconèixer i evidenciar que les violències són interseccionals (per la seva condició i posició identitàries) i multidimensionals (econòmiques, polítiques, socials, culturals, etc.).*»

7 ESMENA NÚM. 7*D'addició*

GP Socialista

«Article 1 bis. Àmbit d'aplicació

1. *Les obligacions establertes en la present Llei seran d'aplicació a qualsevol persona física o jurídica que es trobi o actuï en territori català, independentment del seu domicili o residència.*

2. *En particular, en els termes establerts en la pròpia norma serà d'aplicació;*

a) *A l'Administració de la Generalitat de Catalunya i els seus organismes autònoms, a les empreses públiques, als consorcis, fundacions i altres entitats amb personalitat jurídica pròpia en les quals sigui majoritària la representació directa de la Generalitat de Catalunya.*

b) *A les entitats que integren les administracions locals, els seus organismes autònoms, consorcis, fundacions i altres entitats amb personalitat jurídica pròpia en les quals sigui majoritària llur representació directa.*

c) *Al sistema universitari català.*

d) *Tanmateix serà d'aplicació a les persones físiques i jurídiques, en els termes establerts en la present Llei.*

e) *A aquelles entitats privades que subscriuguin contractes o convenis de col·laboració amb qualsevol de les administracions públiques de Catalunya o que siguin beneficiàries d'ajudes o subvencions atorgades per les mateixes.*»

8 ESMENA NÚM. 8*De modificació*

GP Socialista

Article 2, apartat *b*

Nova redacció

b) *Treball productiu: és tot treball assalariat que el seu valor i condicions estan mediades pel mercat.*»

9 ESMENA NÚM. 9
De modificació
GP Socialista

Article 2, apartat c

c) Treball domèstic i de cura: tot treball necessari per la reproducció i manteniment de la vida humana com aquell adreçat al manteniment de les necessitats i espais domèstics. El treball reproductiu inclou el treball de cura i el domèstic.»

10 ESMENA NÚM. 10
De modificació
GP Socialista

Article 2, apartat d

«d) Coeducació: educació integral i conjunta d'homes i dones, que valora i té en compte indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de dones i homes, en igualtat de drets, valora i respecta les diferències i la pluralitat, i alhora que assegura la participació i el desenvolupament de totes les persones sense distinció, sense estereotips sexistes ni androcèntrics ni actituds discriminatòries, amb independència de llur orientació sexual o llur identitat de gènere.»

11 ESMENA NÚM. 11
D'addició
GP Socialista

D'un apartat e, a l'article 2

«Representació paritària: situació que garanteixi la presència de dones i homes de manera que, en el conjunt de persones a què es refereix, cada sexe ni superi el seixanta per cent ni sigui inferior al quaranta per cent, tot tendint a assolir el cinquanta per cent de cada sexe.»

12 ESMENA NÚM. 12
D'addició
GP Socialista

D'un apartat f, a l'article 2

«f) Estereotip de gènere: manera simplista, de vegades caricaturesca, de percebre les persones, sobre la base de característiques particulars del sexe que són presents en les polítiques, les lleis i les pràctiques socials i que sovint es mantenen com a agents de socialització poderosos com ara l'escola i els mitjans de comunicació. Els prejudicis i estereotips de gènere estan en la base de la discriminació entre homes i dones i contribueixen a justificar-los i a perpetuar els models històrics i estructurals de la desigualtat de gènere.»

13 ESMENA NÚM. 13
D'addició
GP Socialista

D'un apartat g, a l'article 2

«g) Discriminació directa per raó de sexe: la situació en què una persona és, hagi estat o pugui ser tractada, en atenció al seu sexe, de forma menys favorable que una altra en una situació equiparable.»

14 ESMENA NÚM. 14
D'addició
GP Socialista

D'un apartat h, a l'article 2

«h) Discriminació indirecta per raó de sexe: la situació en què una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres situï a persones d'un sexe determinat en posició de desavantatge particular respecte de persones de l'altre sexe, a excepció que aquesta disposició, criteri o pràctica puguin justificar-se objectivament amb una finalitat legítima i que els mitjans per arribar a aquesta finalitat siguin adequats i necessaris.»

15 ESMENA NÚM. 15
D'addició
GP Socialista

D'un apartat i, a l'article 2

«i) Assetjament per raó de sexe: qualsevol comportament fet en funció del sexe d'una persona amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat, així com de crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.»

16 ESMENA NÚM. 16
D'addició
GP Socialista

D'un apartat j, a l'article 2

«j) Assetjament sexual: sens perjudici d'allò previst en el Codi Penal i als efectes d'aquesta llei, és constitutiu d'assetjament sexual qualsevol comportament verbal, no verbal o físic, de naturalesa sexual amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat de la persona, en particular quan es crea un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.»

17 ESMENA NÚM. 17
D'addició
GP Socialista

D'un apartat k, a l'article 2

«k) Diferència salarial de gènere (esquerra salarial): diferència mitjana entre els salaris dels homes i de les dones, derivada de les desigualtats de gènere presents al mercat de treball.»

18 ESMENA NÚM. 18

D'addició

GP Socialista

Article 3, apartat 1

«1. [...] per raó de sexe *i/o gènere*.»**19** ESMENA NÚM. 19

De modificació

GP Socialista

Article 3, apartat 2, lletra *a*

Nova redacció

«*a*) *Perspectiva de gènere: l'existència de dos models socials i culturals que regulen allò que per a cada societat vol dir ser home o ser dona. En tota la vida social s'ha de tenir present no només l'existència de les dones, sinó també el fet que el gènere femení aporta una visió diferent del masculí, destaca altres necessitats socials i necessita ser tinguda en compte a l'hora d'elaborar polítiques públiques. Cal arribar no només a la igualtat entre els sexes sinó també entre els gèneres, per tal que l'aportació que tradicionalment ha estat femenina sigui incorporada com a necessària i universal en la vida social.*»

20 ESMENA NÚM. 20

D'addició

GP Socialista

Article 3, apartat 2, lletra *b*

«*b*) *Perspectiva de les dones: [...] les aportacions de totes les dones [...]*»

21 ESMENA NÚM. 21

De modificació

GP Socialista

Article 3, apartat 2, lletra *c*

«*c*) *Apoderament de les dones: afavorir el procés d'enfortiment del potencial i autonomia de les dones, amb millor coneixement de llurs capacitats i participació activa en la superació dels obstacles que són a la base de la infravaloració que han patit històricament sigui de forma individual o col·lectiva.*»

22 ESMENA NÚM. 22

De modificació

GP Socialista

Article 3, apartat 2, lletra *d*

«*d*) *Reconeixement de les experiències de les dones: el reconeixement de les dones [...] vitals de les dones.*»

23 ESMENA NÚM. 23

D'addició

GP Socialista

Article 3, apartat 2, lletra *e*

«*e*) *Respecte a la diversitat i reconeixement de la diferència: [...], religioses, personals, de discapacitat, d'origen, d'edat, [...] sense exclusions, per tal de prevenir les desigualtats.*»

24 ESMENA NÚM. 24

D'addició

GP Socialista

D'addició d'una lletra *f bis*, a l'apartat 2, de l'article 3

«*f bis*) *Igualtat en l'accés al treball i a la formació: l'adopció de mesures que assegurin la igualtat de dones i homes pel que fa a l'accés a l'ocupació, a la formació, la promoció professional, la igualtat salarial i en les condicions del treball.*»

25 ESMENA NÚM. 25

De modificació

GP Socialista

Article 3, apartat 2, lletra *g*

Nova redacció

«*g*) *Transversalitat i centralitat: la integració de la perspectiva de gènere en l'exercici de les competències de les diferents polítiques i accions públiques, des de la consideració sistemàtica de la igualtat de gènere com a corrent principal de les polítiques públiques.*»

26 ESMENA NÚM. 26

D'addició

GP Socialista

Article 3, apartat 2, lletra *j*

«*j*) *Ús inclusiu i no sexista del llenguatge: la utilització de llenguatges inclusius, no sexistes [...]*».

27 ESMENA NÚM. 27

D'addició

GP Socialista

Article 3, apartat 2, lletra *k*

«*k*) *Indicadors de gènere: la recollida d'informació desagregada per sexes i la utilització d'indicadors de gènere en el disseny i avaluació de totes les polítiques i serveis.*»

28 ESMENA NÚM. 28*D'addició*

GP Socialista

Article 3, apartat *bis*

«Article 3 bis. Transversalitat de gènere

Els poders públics han de potenciar que la perspectiva de la igualtat de gènere estigui present en l'elaboració, l'execució i el seguiment de totes les disposicions normatives, de les polítiques en tots els àmbits d'actuació, tot considerant sistemàticament les prioritats i necessitats pròpies de les dones i dels homes, tenint en compte la incidència en la situació específica d'unes i d'altres, per tal d'adaptar-les i eliminar els efectes discriminatòris i fomentar la igualtat de gènere.»

29 ESMENA NÚM. 29*D'addició*

GP Socialista

Article 3, apartat *ter*

«Article 3 ter. Avaluació de l'impacte de gènere

1. Els poders públics incorporaran l'avaluació de l'impacte de gènere en el desenvolupament de les seves competències per garantir la integració del principi d'igualtat d'homes i dones.

2. Tots els projectes de llei, disposicions reglamentàries i plans que aprovi el Consell de Govern incorporaran, de manera efectiva, l'objectiu de la igualtat de gènere. A tal efecte, en el procés de tramitació, l'Institut Català de les Dones haurà d'emetre un informe d'avaluació de l'impacte de gènere del contingut de les dites normatives.

3. Lesmentat informe d'avaluació d'impacte de gènere ha d'anar acompanyat dels indicadors pertinents en gènere, mecanismes i mesures adreçades a pal·liar i neutralitzar els possibles impactes negatius que es detectin sobre les dones i els homes, així com reduir o eliminar les diferències que s'hagin identificat, promovent així la igualtat d'ambdós sexes.»

30 ESMENA NÚM. 30*De modificació*

GP Socialista

Títol article 4

«Article 4. Reconeixement de les associacions *que tenen com a finalitat la defensa dels drets de les dones.*»**31 ESMENA NÚM. 31***De modificació*

GP Socialista

Article 4, apartat 2

«2. Les associacions de defensa dels drets de les dones *tenen la capacitat [...].*»**32 ESMENA NÚM. 32***De modificació*

GP Socialista

Títol article 5

«Article 5. Competències de l'administració de la Generalitat i legitimació»

33 ESMENA NÚM. 33*De modificació*

GP Socialista

Article 5, lletra *c*

«c) Crear i adequar programes per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques i actuacions públiques i en l'elaboració dels pressupostos, i també *en la diagnosi*, el disseny i l'execució d'accions positives que s'hagin d'aplicar amb caràcter general a tot el territori.»

34 ESMENA NÚM. 34*D'addició*

GP Socialista

Article 5, lletra *d*

«d) Fer l'avaluació de les polítiques de dones i de la incorporació de la perspectiva de gènere al conjunt de les actuacions de la Generalitat, així com del compliment d'aquesta llei.»

35 ESMENA NÚM. 35*De modificació*

GP Socialista

Article 5, lletra *e*

«e) Establir la col·laboració entre les diferents administracions públiques de Catalunya per assolir la igualtat efectiva de dones i homes en tots els àmbits.»

36 ESMENA NÚM. 36*D'addició*

GP Socialista

Article 5, lletra *g*, apartat 3

Addició al final del punt

«3r. Les situacions i les necessitats de les dones del medi rural i dels col·lectius de dones en què incideixen factors de discriminació *per discapacitat, edat, origen, religió, classe social, entre d'altres.*»

37 ESMENA NÚM. 37*De modificació*

GP Socialista

Article 5, lletra *h*

«h) Elaborar i coordinar tota mena d'estudis i informes sobre la situació de les dones, fer anàlisis i investi-

gacions sobre la situació de desigualtat per raó de sexe i difondre'n els resultats.»

38 ESMENA NÚM. 38
De modificació
GP Socialista

Article 5, lletra i

«i) Impulsar i desenvolupar campanyes i actuacions de sensibilització *per fer efectiu el principi d'igualtat de dones i homes.*»

39 ESMENA NÚM. 39
De modificació
GP Socialista

Article 5, lletra l

«l) *Garantir* la presència de dones en els òrgans de participació i en els espais de presa de decisió de tots els organismes, entitats i institucions de Catalunya.»

40 ESMENA NÚM. 40
De modificació
GP Socialista

Article 5, lletra m

«m) Donar suport als grups i entitats de dones, i també *garantir-ne* la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques de dones.»

41 ESMENA NÚM. 41
De modificació
GP Socialista

Article 5, lletra n

n) Coordinar l'elaboració d'informes d'impacte de gènere *que incloguin la diversitat de les dones i emprendre les mesures correctores adients perquè siguin present a totes les normes, les disposicions i les polítiques que executi la Generalitat de Catalunya.*»

42 ESMENA NÚM. 42
De modificació
GP Socialista

Article 5, lletra p

«p) Elaborar, aprovar, executar i *avaluar* els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal al seu servei a què fa referència l'article 15.»

43 ESMENA NÚM. 43
D'addició
GP Socialista

Addició d'una nova lletra *q bis*, a l'article 5

Nova redacció

«*q bis) Prevenir i atendre les situacions d'assetjament sexual i/o per raó de gènere mitjançant l'elaboració de protocols d'actuació i de totes aquelles mesures adients per l'abordatge de la problemàtica.*»

44 ESMENA NÚM. 44
D'addició
GP Socialista

Addició d'una nova lletra *t*, a l'article 5

«*t) Exercir la potestat sancionadora.*»

45 ESMENA NÚM. 45
D'addició
GP Socialista

Article 6, apartat 1, lletra a

«a) Estudiar i detectar les necessitats *de les dones* dins [...]»

46 ESMENA NÚM. 46
D'addició
GP Socialista

Addició d'una nova lletra *a bis*, a l'apartat 1, de l'article 6

«*a bis) Sensibilitzar la població sobre les causes que fan possible la violència, impulsar actuacions i campanyes de prevenció i disposar dels serveis d'atenció per a aquelles persones que pateixen les diverses manifestacions de la violència masclista, en el marc de la normativa vigent.*»

47 ESMENA NÚM. 47
De modificació
GP Socialista

Article 6, apartat 1, lletra b

«b) Atendre, informar i orientar *de forma proactiva a tot tipus de dones* sobre els programes i els recursos existents per a facilitar l'exercici efectiu de llurs drets.»

48 ESMENA NÚM. 48*D'addició*

GP Socialista

Article 6, apartat 1, lletra *e*

«e) Elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat [...].»

49 ESMENA NÚM. 49*De modificació*

GP Socialista

Article 6, apartat 1, lletra *f*

Nova redacció

«f) Dissenyar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat a què fa referència els articles 13 i 14.4»

50 ESMENA NÚM. 50*De modificació*

GP Socialista

Article 6, apartat 1, lletra *g*

«g) Garantir [...].»

51 ESMENA NÚM. 51*De modificació*

GP Socialista

Article 6, apartat 1, lletra *h*

«h) Garantir [...].»

52 ESMENA NÚM. 52*D'addició*

GP Socialista

Addició d'una nova lletra *k*, a l'apartat 1, de l'article 6

«k) Adequar i mantenir estadístiques actualitzades que permetin el coneixement de la situació diferencial de dones i homes en els diferents àmbits d'intervenció local.»

53 ESMENA NÚM. 53*D'addició*

GP Socialista

Addició d'una nova lletra *l*, a l'apartat 1, de l'article 6

«l) Detectar les situacions de discriminació per raó de sexe que es produeixin en l'àmbit local, i adoptar mesures per a eradicar-les.»

54 ESMENA NÚM. 54*D'addició*

GP Socialista

Article 6, apartat 2

«2. [...] finançament d'aquestes funcions, mitjançant contractes programa a tal efecte.»

55 ESMENA NÚM. 55*D'addició*

GP Socialista

Article 7

Addició d'un nou paràgraf a l'inici de l'article 7

«Per tal d'assegurar el lideratge i la transversalitat que les polítiques de gènere precisen, els òrgans competents de liderar-les i implementar-les dependran directament de Presidència de la Generalitat de Catalunya.»

56 ESMENA NÚM. 56*D'addició*

GP Socialista

D'una nova lletra *c*, a l'apartat 3, de l'article 7

«c) La Comissió d'Impacte de Gènere en els Pressupostos, segons l'establert a l'article 16 bis).»

57 ESMENA NÚM. 57*De modificació*

GP Socialista

Article 7, apartat 4

«4. L'Administració de la Generalitat ha de garantir l'existència dels agents d'igualtat de dones i homes a què fa referència l'article 9, amb una formació adequada i amb un coneixement especialitzat dels processos socials i psicològics que afecten a les víctimes de violència de gènere.»

58 ESMENA NÚM. 58*D'addició*

GP Socialista

Article 8, apartat 1

«1. Els departaments de la Generalitat, els organismes autònoms, les societats i els organismes públics vinculats o dependents de l'Administració de la Generalitat han d'establir en llurs decrets organitzatius l'òrgan responsable de l'aplicació de la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les dones en la planificació, la gestió i l'avaluació de llurs polítiques respectives.»

59 ESMENA NÚM. 59*De modificació*

GP Socialista

Article 8, apartat 2, lletra *a*

Nova redacció

«a) Assegurar que la diagnosi, elaboració, planificació, gestió i avaluació de les polítiques públiques dels diferents departaments de la Generalitat, els organismes autònoms i els organismes públics vinculats o dependents de l'Administració de la Generalitat incorporin la perspectiva de gènere.»

60 ESMENA NÚM. 60
D'addició
GP Socialista

Article 8, apartat 2, lletra f

«f) Vetllar pel compliment efectiu d'aquesta llei en l'àmbit funcional corresponent *que es portarà a terme per professionals amb formació específica de caràcter universitari sobre igualtat i gènere.*»

61 ESMENA NÚM. 61
De modificació
GP Socialista

Modificació del títol de l'article 9

«Article 9. *Agents d'igualtat de dones i homes*»

62 ESMENA NÚM. 62
De modificació
GP Socialista

Article 9, apartat 1

«1. L'Administració de la Generalitat ha de regular i implantar el sistema de capacitació i formació del col·lectiu d'agents d'igualtat de dones i homes.»

63 ESMENA NÚM. 63
De modificació
GP Socialista

Article 9, apartat 2

Nova redacció

«2. Les administracions públiques han d'incorporar agents d'igualtat amb la qualificació i l'experiència necessaris per a la implantació de la igualtat en les tasques de l'administració, i han de participar especialment en la diagnosi, l'aplicació, l'avaluació i el seguiment de totes les polítiques públiques i, de manera rellevant, en les polítiques i projectes específics que s'orientin a l'assoliment de la igualtat.»

64 ESMENA NÚM. 64
D'addició
GP Socialista

Article 9, apartat 3

Addició d'un nou apartat 3, a l'article 9

«3. L'Administració de la Generalitat ha de reconèixer la figura professional de l'agent d'igualtat dins la seva relació de llocs de treball, particularment en aquells òrgans destinats a vetllar pel compliment de la present llei.»

65 ESMENA NÚM. 65
De modificació
GP Socialista

Article 10, apartat 1

«1. Les administracions públiques de Catalunya i la resta d'entitats de Catalunya que als efectes de la legislació de contractes del sector públic tenen la consideració d'Administració pública, per mitjà de llurs òrgans de contractació, han d'establir clàusules socials en les bases de la contractació amb la finalitat d'assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el mercat laboral. Amb aquesta finalitat i d'acord amb la normativa vigent en matèria de contractació pública, han de: [...]»

66 ESMENA NÚM. 66
De modificació
GP Socialista

Article 10, apartat 1, lletra a

Nova redacció

«a) *Establir condicions especials per promoure la igualtat de dones i homes en el mercat de treball a través de les ofertes de contractació pública.*»

67 ESMENA NÚM. 67
De modificació
GP Socialista

Article 10, apartat 1, lletra b

«b) Incloure condicions d'execució dels treballs objecte del contracte, per raó de les quals l'adjudicatari adopti mesures que promoguin la igualtat de dones i homes.»

68 ESMENA NÚM. 68
De modificació
GP Socialista

Article 10, apartat 1, lletra c

Nova redacció

«c) Assenyalar en els plecs de clàusules administratives particulars:

– *Els barems de puntuació addicional per a aquelles empreses que disposin de Plans d'igualtat i que demostrin els seus efectes en l'organització (per exemple en les retribucions, la presència de dones en càrrecs de decisió, plans per a la millor organització del temps del treball, racionalització d'horaris, etc.),*

– *La preferència d'adjudicació per a les propostes presentades per les empreses que en el moment d'acreditar la solvència tècnica, disposin del distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat segons s'estableix a l'article 31, o desenvolupin mesures destinades a assolir la igualtat d'oportunitats i les mesures*

aplicades perdurin en el temps i mantinguin l'efectivitat, segons s'estableixi reglamentàriament.»

69 ESMENA NÚM. 69
De modificació
GP Socialista

Article 10, apartat 2

«2. Les administracions públiques a què fa referència l'apartat 1 *han de* consultar la informació de les empreses inscrites en el Registre Públic de Plans d'Igualtat a les Empreses a què fa referència l'article 32.3 i 4 a l'efecte de facilitar les actuacions a què fa referència aquest article.»

70 ESMENA NÚM. 70
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou apartat 3, a l'article 10

«3. *El Registre Públic de Plans d'Igualtat a les Empreses és obligatori per a totes les empreses de més de dos-cents cinquanta treballadors a Catalunya. Aquest registre també ha de vetllar perquè els plans d'igualtat tinguin uns paràmetres de contingut i de qualitat mínims.*»

71 ESMENA NÚM. 71
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou apartat 4, a l'article 10

«4. *Les empreses que optin als concursos per a la contractació pública han de disposar dels corresponents plans d'igualtat segons estableix la normativa.*»

72 ESMENA NÚM. 72
D'addició
GP Socialista

Article 11, apartat 1

«1. Les administracions públiques de Catalunya i els organismes i les entitats que en depenen han de denegar l'atorgament de subvencions, beques o qualsevol altre tipus d'ajut públic a les empreses i entitats sol·licitants sancionades o condemnades per la realització o la tolerància de pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma.»

73 ESMENA NÚM. 73
De modificació
GP Socialista

Article 11, apartat 2

«2. Les bases reguladores de subvencions, beques i qualsevol altre tipus d'ajut públic que convoquin les administracions públiques de Catalunya *han d'inclou-*

re la valoració de les actuacions per a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats que les sol·licitin, llevat en els casos en què, per la naturalesa de la subvenció o de les entitats sol·licitants, estigui justificada la no incorporació.»

74 ESMENA NÚM. 74
De modificació
GP Socialista

Article 12, apartat 1

«1. El Govern de la Generalitat *ha de respectar el* principi de representació paritària de dones i homes en els nomenaments i les designacions per a la composició de tot tipus d'òrgans col·legiats, tribunals, etc., *així com dels càrrecs de responsabilitat i directius, sens perjudici del que estableix l'apartat 2.*»

75 ESMENA NÚM. 75
D'addició
GP Socialista

Addició al títol de l'article 13

«Article 13. Plans d'igualtat i actuació transversal»

76 ESMENA NÚM. 76
De modificació
GP Socialista

Article 13, lletra c

«c) Plans d'igualtat de les administracions locals de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 14.4.»

77 ESMENA NÚM. 77
De modificació
GP Socialista

Article 14, apartat 4

«4. El Govern ha d'incentivar l'aprovació de plans d'igualtat a l'Administració local, que *han de comptar amb* la participació dels agents socials i econòmics implicats i de les entitats i associacions de dones d'arreu de Catalunya.»

78 ESMENA NÚM. 78
De modificació
GP Socialista

Article 15, apartat 1

Nova redacció

«1. *La Generalitat de Catalunya, totes les empreses públiques i entitats i organismes que en depenen, han d'aprovar en el termini d'un any a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei, plans d'igualtat. En aquests plans s'han d'establir els objectius que s'han d'assolir en matèria d'igualtat de tracte i d'oportunitats en l'ocupació pública, així com les estratègies i mesures que cal adoptar per a materialitzar-les. Aquests plans*

d'igualtat s'han d'avaluar i han d'establir mesures correctores, si s'escau, cada quatre anys. Així mateix, s'han de negociar amb la representació sindical o unitària dels treballadors.»

79 ESMENA NÚM. 79
De modificació
GP Socialista

Article 15, apartat 3

Nova redacció

«3. La Generalitat de Catalunya ha de garantir que les administracions corporatives, organitzacions empresarials i sindicals, entitats sense afany de lucre, consorcis i tota mena d'entitats que gestionin serveis públics disposin de plans d'igualtat.»

80 ESMENA NÚM. 80
De supressió
GP Socialista

Supressió d'una part del redactat de la lletra *b*, de l'apartat 4, a l'article 15

«b) Tenir en compte, entre altres, els àmbits d'actuació relatius a la representativitat de les dones, l'accés, selecció, promoció i desenvolupament professionals, les condicions laborals, la conciliació de la vida personal, laboral i familiar, la violència masclista, la prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere, la comunicació ~~no sexista~~ i l'estratègia i l'organització interna de l'organisme.»

81 ESMENA NÚM. 81
De modificació
GP Socialista

Article 16, apartat 2

«2. Les administracions públiques de Catalunya han d'impulsar la representació *paritària* de dones i homes en la composició dels tribunals o òrgans tècnics de selecció.»

82 ESMENA NÚM. 82
De modificació
GP Socialista

Article 16, apartat 3

«3. Els temaris per a l'accés a l'ocupació pública han d'incloure *els continguts* relatius a la normativa sobre igualtat efectiva de dones i homes *així com a la violència de gènere per a l'aplicació en l'activitat administrativa* i al desenvolupament de les polítiques d'igualtat efectiva.»

83 ESMENA NÚM. 83
De modificació
GP Socialista

Article 16, apartat 4

Nova redacció

«4. En la política de formació adreçada als empleats públics de les administracions catalanes, dels seus organismes autònoms, empreses públiques, consorcis, fundacions i altres entitats amb personalitat jurídica pròpia i de les administracions locals s'han d'adoptar mesures per a una formació bàsica, progressiva i permanent en matèria d'igualtat de dones i homes, amb la finalitat de fer efectives les disposicions de la present llei, així com garantir el coneixement pràctic suficient que permeti la integració efectiva de la perspectiva de gènere en totes les actuacions administratives.»

84 ESMENA NÚM. 84
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou apartat 5, a l'article 16

«5. Els poders públics han de fer periòdicament una valoració de llocs de treball per valorar el grau d'acompliment del principi d'igualtat de retribució de dones i homes, i prendre les mesures correctores per eradicar les diferències salarials.»

85 ESMENA NÚM. 85
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou apartat 6, a l'article 16

«6) L'Administració de la Generalitat i les corporacions locals han d'establir permisos de paternitat de quatre setmanes consecutives des del finiment del permís de maternitat afegides a l'establert per la legislació. Aquest permís es configura com un dret de caràcter individual i intransferible.»

86 ESMENA NÚM. 86
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou article 16 bis

«Article 16 bis. Comissió d'Impacte de Gènere dels Pressupostos

1. La Generalitat de Catalunya ha de crear la Comissió d'Impacte de Gènere en els Pressupostos com a òrgan Interdepartamental, que, tindrà com a objectiu l'elaboració d'un informe en què s'avalui l'impacte de gènere en l'avantprojecte de Llei de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya.

2. Aquesta Comissió s'integrarà a la Conselleria competent en matèria de Pressupostos, amb la participació de l'Institut Català de les Dones. Reglamentàriament

se'n determinaran les funcions, composició i règim de funcionament.»

87 ESMENA NÚM. 87
De modificació
GP Socialista

Article 17

Nova redacció

«Article 17. *Llei de pressupostos*

1. El pressupost de la Generalitat de Catalunya ha de ser un element actiu en la consecució de forma efectiva de l'objectiu de la igualtat de dones i homes; amb aquesta finalitat, la Comissió d'Impacte de Gènere dels Pressupostos, emetrà l'informe d'avaluació d'impacte de gènere sobre l'avantprojecte de llei del pressupost.

2. La Comissió d'Impacte de Gènere en els Pressupostos ha d'impulsar i fomentar la preparació d'avantprojectes amb perspectiva de gènere en les diverses conselleries, de manera que es quantifiquin les partides pressupostàries globals que persegueixin aquesta finalitat. La Comissió d'Impacte de Gènere en els Pressupostos també ha d'impulsar i fomentar la realització d'auditories de gènere en les conselleries, empreses i organismes dependents i/o vinculats a la Generalitat de Catalunya.

88 ESMENA NÚM. 88
De modificació
GP Socialista

Article 18, apartat 2

«2. Les administracions públiques de Catalunya *han de respectar el principi de representació paritària* de dones i homes en el nomenament dels titulars dels òrgans de direcció i dels organismes públics vinculats o dependents, i fomentar aquest principi en els òrgans de direcció de les associacions i organitzacions de tota índole.»

89 ESMENA NÚM. 89
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou apartat 3, a l'article 18

«3. *Les institucions de la Generalitat, l'administració de la Generalitat i els organismes públics vinculats o que en depenen han d'aprovar, en el termini de dos anys a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei, un Protocol de prevenció de l'assetjament sexual i/o per raó de gènere.»*

90 ESMENA NÚM. 90
De modificació
GP Socialista

Article 19, apartat 1

«1. Els poders públics *han de respectar el principi de presència paritària* de dones i homes en el repartiment del poder polític, i fomentar la participació de dones en àrees o càrrecs en què són poc presents.»

91 ESMENA NÚM. 91
De modificació
GP Socialista

Article 19, apartat 2

«2. Les candidatures que presentin els partits polítics, les federacions, les coalicions i les agrupacions d'electors han de respectar el principi de democràcia paritària a què fa referència l'article 3.h. Aquesta proporció ha d'estar establerta de manera que *en el conjunt de cada llista, i en cada tram de cinc llocs, els candidats i les candidates d'un o altre sexe no poden representar menys del 40% i en forma de cremallera perquè la proporció sigui al més propera a l'equilibri numèric amb l'objectiu que les dones es col·loquin als llocs elegibles.»*

92 ESMENA NÚM. 92
De modificació
GP Socialista

Article 20, apartat 3

«3. Els col·legis i agrupacions professionals i empresarials i les organitzacions sindicals, culturals i socials han d'establir *els mecanismes que garanteixin* la participació activa de les dones, *així com l'accés als òrgans directius amb l'objectiu d'assolir la representació paritària.»*

93 ESMENA NÚM. 93
De modificació
GP Socialista

Article 20, apartat 4

«4. A les associacions, organitzacions, entitats, fundacions i altres entitats de dret públic i privat que tinguin com a objecte social promoure els drets o els interessos exclusivament d'un dels sexes no se'ls aplica el principi de democràcia paritària a què fa referència l'article 3.h.»

94 ESMENA NÚM. 94
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou apartat 5, a l'article 20

«5. *Els poders públics han d'impulsar la participació de les dones mitjançant les tecnologies de la informació*

i la comunicació, tot superant les diverses esquerdes digitals.»

95 ESMENA NÚM. 95
De modificació
GP Socialista

Modificació de part de l'apartat 1 de l'article 21

«[...] la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació [...]»

96 ESMENA NÚM. 96
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou apartat 1 bis, a l'article 21

«1. bis. Les administracions locals han de vetllar perquè nois i noies menors de setze anys assisteixin quotidianament als centres educatius, amb especial atenció a les noies adolescents amb risc d'abandonament durant la pubertat.»

97 ESMENA NÚM. 97
D'addició
GP Socialista

Addició al final de la lletra c de l'apartat 2 de l'article 21.

«c) La formació i la capacitació perquè noies i nois comparteixin les responsabilitats del treball domèstic i les de cura de les persones i familiars.»

98 ESMENA NÚM. 98
De modificació
GP Socialista

Article 21, apartat 2, lletra g

«g) La implantació d'una educació afectiva i sexual des de l'escola infantil i primària, adaptada a les característiques de cada edat, que afavoreixi la construcció d'una sexualitat positiva i saludable que eviti tot tipus de prejudici per motiu de la diversitat sexual i afectiva.

99 ESMENA NÚM. 99
D'addició
GP Socialista

Addició d'una nova lletra j, a l'apartat 2, de l'article 21

«j) La inclusió de materials i altres recursos que promoguin la lliure orientació sexual i fomentin el respecte per qualsevol elecció.»

100 ESMENA NÚM. 100
De modificació
GP Socialista

Addició d'una nova lletra k, a l'apartat 2, de l'article 21

«k) La promoció de continguts relacionats amb la sexualitat que previnguin l'embaràs no desitjat, així com malalties de transmissió sexual.»

101 ESMENA NÚM. 101
D'addició
GP Socialista

Article 21, apartat 3

«3. L'Administració educativa ha d'oferir formació en coeducació al seu personal docent, inclosa l'educació sexual, contra la violència de gènere i l'orientació social i garantir la presència de persones amb coneixements en coeducació en els òrgans responsables de l'avaluació, la inspecció, la innovació educativa i la recerca, en el Consell Escolar de Catalunya, en els serveis educatius i als centres educatius. Així mateix ha de sensibilitzar i oferir formació a les famílies, si s'escau, sobre coeducació.»

102 ESMENA NÚM. 102
De modificació
GP Socialista

Article 21, apartat 5

«5. L'Administració educativa ha de garantir que la formació professional [...]»

103 ESMENA NÚM. 103
De modificació
GP Socialista

Article 22, apartat 2

«2. Els poders públics han de garantir l'adequada formació en coeducació [...]»

104 ESMENA NÚM. 104
De modificació
GP Socialista

Article 23

«Les administracions públiques de Catalunya amb competències en matèria de jocs i joguines han d'emprendre les accions necessàries per a sensibilitzar i informar sobre la importància del joc i les joguines en la transmissió dels estereotips sexistes, i també han de prohibir la comercialització de jocs i joguines que siguin vexatòries per a les dones, que atemptin contra llur dignitat, facin un ús sexista del llenguatge o que desenvolupin l'agressivitat i la violència entre els infants i adolescents.»

105 ESMENA NÚM. 105
De modificació
GP Socialista

Article 24, lletra a

«a) Adoptar les mesures necessàries per garantir el dret de les dones a la cultura, a ser considerades agents de cultura i a visibilitzar la cultura de les dones. A evitar tot tipus de discriminació per raó de sexe i promoure la igualtat efectiva en el terreny de la crea-

ció cultural i en la participació de les dones en les activitats culturals, tenint en compte llurs realitats i aspiracions.»

106 ESMENA NÚM. 106
De modificació
GP Socialista

Article 24, lletra c

«c) Vetllar perquè en les manifestacions culturals de qualsevol mena no es reproduïxin estereotips *ni prejudicis* sexistes, i afavorir la creació i la divulgació d'obres que presentin innovacions formals favorables a la superació del sexisme, al coneixement de la diversitat ètnica, cultural i funcional dels diferents col·lectius de dones i a la visualització de les diferents orientacions sexuals o identitàries, *així com de les diversitats funcionals* de les dones.»

107 ESMENA NÚM. 107
D'addició
GP Socialista

Addició d'una nova lletra c bis, a l'article 24

«c bis) *Facilitar la promoció de manifestacions culturals de diferents procedències en les quals les dones siguin reconegudes i no menystingudes.*»

108 ESMENA NÚM. 108
De modificació
GP Socialista

Article 24, lletra e

«e) Respectar i garantir la representació *paritària* en els diferents òrgans consultius, científics i de decisió existents en l'organigrama artístic i cultural.»

109 ESMENA NÚM. 109
De modificació
GP Socialista

Article 24, lletra f

«f) *Vetllar per* la presència de les creadores catalanes a totes les exhibicions locals, nacionals, estatals i internacionals, i també la representació *paritària* de dones i homes en les candidatures dels premis, honors i distincions que convoquin.»

110 ESMENA NÚM. 110
De modificació
GP Socialista

Article 25, apartat 1

Nova redacció

«Article 25. *Mitjans de comunicació*

«1. *Els mitjans de comunicació social de titularitat pública, en la seva obligació de compliment de les missions i principis del servei públic establerts a les lleis es-*

pecífiques, en matèria d'igualtat estan subjectes i han de complir les obligacions següents:

a) *Garantir que no difonen continguts sexistes ni que justifiquin, banalitzin o incitin a la violència contra les dones.*

b) *Defugir els estereotips sexistes sobre les funcions que exerceixen dones i homes en els diferents àmbits de la vida i, especialment, en els continguts destinats a la població infantil i juvenil.*

c) *Garantir una participació activa de les dones, una presència paritària i una imatge plural de tots dos sexes en tots els àmbits, amb especial atenció als espais de coneixement i generació d'opinió.*

d) *Fer un ús no sexista ni androcèntric del llenguatge.*

e) *Garantir la difusió de les activitats polítiques, socials i culturals promogudes o adreçades a dones en condicions d'igualtat, així com aquelles que n'afavoreixin l'apoderament.*

f) *Promoure l'autoria femenina mitjançant mecanismes d'acció positiva.*

g) *Mostrar la diversitat d'òrgens i les realitats culturals que es troben a Catalunya, les realitats i les expectatives de les dones, i fer visibles les seves aportacions al progrés social al llarg de la història.*

h) *Reparar el dèficit de reconeixement que pateixen les dones incorporant a dones com a expertes, protagonistes i persones de referència en els diferents mitjans de comunicació gestionats o subvencionats per les administracions públiques de Catalunya.»*

111 ESMENA NÚM. 111
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou apartat 1 bis a l'article 25

«1 bis. *Els mitjans de comunicació social han d'adoptar codis de conducta amb la finalitat d'assumir i transmetre el principi d'igualtat de gènere. Així mateix, han de col·laborar en les campanyes institucionals adreçades a fomentar la igualtat de dones i dones i l'eradicació de la violència vers les dones.*»

112 ESMENA NÚM. 112
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou apartat 1 ter, a l'article 25.

«1 ter. *Es prohibeix la realització, emissió i exhibició d'anuncis publicitaris que presentin a les persones com a inferiors o superiors en dignitat humana en funció del sexe, o com a mers objectes sexuals, així com els que justifiquin, banalitzin o incitin a la violència contra les dones.*»

113 ESMENA NÚM. 113
De modificació
GP Socialista

Article 25, apartat 2

Nova redacció

«2. Els mitjans de comunicació social de titularitat privada han de garantir el respecte als principis establerts en l'apartat 1 d'aquest article i han de promoure les accions necessàries per tal de fer-los efectius.»

114 ESMENA NÚM. 114
De supressió
GP Socialista

Article 25, apartat 3.

115 ESMENA NÚM. 115
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou article 25 bis

«Article 25 bis. Societat de la informació i del coneixement

1. Els poders públics de Catalunya han de promoure accions per afavorir la implantació de les noves tecnologies a partir de criteris d'igualtat, i han de promoure la participació de les dones en la construcció de la societat de la informació i del coneixement.

2. De manera específica, s'ha de facilitar l'accés de les dones a l'ús de les tecnologies de la comunicació i la informació, amb mesures i programes de formació que eradiquin les barreres que dificulten l'ús en igualtat de condicions dels recursos tecnològics, amb especial atenció als col·lectius en risc d'exclusió i de l'àmbit rural.

3. En els projectes desenvolupats en l'àmbit de les tecnologies de la informació i la comunicació finançats total o parcialment pels poders públics de Catalunya, s'ha de garantir que el llenguatge i els continguts no siguin sexistes.

4. La Generalitat de Catalunya ha de promoure continguts creats per dones en l'àmbit de la Societat de la Informació i del coneixement..

5. Els poders públics han d'impulsar programes per incrementar la presència de les dones en els estudis tècnics, tecnològics i del sector TIC amb l'objectiu d'assolir un 30% de titulades en carreres tècniques i tecnològiques.»

116 ESMENA NÚM. 116
D'addició
GP Socialista

Addició al final de la lletra c de l'apartat 1 de l'article 26

«c) [...] Dins aquesta formació s'hi ha d'incloure educació sexual, contra la violència de gènere i l'orientació social.»

117 ESMENA NÚM. 117
D'addició
GP Socialista

Addició d'una nova lletra d, a l'apartat 1, de l'article 26

«d) Crear mòduls o cursos específics en matèria de perspectiva de gènere i de les dones a la proposta curricular obligatòria de les diverses facultats i estudis reconeguts per les universitats catalanes.»

118 ESMENA NÚM. 118
De modificació
GP Socialista

Article 26, apartat 2, lletra b

«b) Garantir [...]»

119 ESMENA NÚM. 119
De modificació
GP Socialista

Article 26, apartat 3, lletra a

«a) Garantir la igualtat efectiva de dones i homes en la carrera docent i en la carrera investigadora, i també entre el personal d'administració i serveis, i promoure la representació paritària de dones i homes en els diferents òrgans col·legiats i a tots els nivells de presa de decisions.»

120 ESMENA NÚM. 120
D'addició
GP Socialista

Addició d'una nova lletra c bis, a l'apartat 3, de l'article 26

«c bis) Dotar-se dels mecanismes de cooperació interinstitucional que contribueixin i garanteixin la prevenció de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe i que permetin donar resposta adequada a les denúncies o les reclamacions que es puguin formular a qualsevol persona membre de la comunitat universitària.»

121 ESMENA NÚM. 121*De modificació*

GP Socialista

Article 26, apartat 3, lletra d, punt 2n

«2n. Que els projectes incorporin la perspectiva de gènere i de les dones o tinguin per objecte estudis sobre la situació de les dones.»

122 ESMENA NÚM. 122*D'addició*

GP Socialista

Addició d'una nova lletra e, a l'apartat 3, de l'article 26

«e) La Generalitat ha de dotar adequadament l'Institut Interuniversitari d'Estudis de Dones i Gènere (IIEDG) com a instrument per dur a terme els estudis de gènere, fer el seguiment de la situació de les dones, així com la divulgació del coneixement.»

123 ESMENA NÚM. 123*D'addició*

GP Socialista

Addició d'un nou article 26 bis

«Article 26 bis. Comissió de foment de la igualtat i eradicació de la violència masclista.

La universitat té un paper fonamental en la formació de professionals i en la difusió i creació dels coneixements que la societat catalana té de referència. En tant que institucions capdavanteres de referència social en la qualitat de les relacions personals igualitàries que en elles s'han de donar, té gran importància assegurar que totes les universitats fan passes efectives cap a la igualtat i cap a l'eradicació de la violència masclista, inclosos els assetjaments sexuals de primer i segon ordre.

En el termini de com a màxim dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, es crearà la comissió parlamentària encarregada de fomentar la igualtat i vetllar per l'eradicació de la violència masclista.

1. Són funcions d'aquesta comissió:

a) Analitzar quins són els principals problemes que tenen les Universitats a l'hora de prevenir i afrontar situacions d'assetjament sexual. A partir dels resultats que se n'extreguin, realitzar propostes de millora.

b) Vetllar per la correcta adequació entre la normativa pròpia de cada Universitat i la normativa autonòmica, estatal i internacional en matèria de prevenció i intervenció en situacions d'assetjament.

c) Impulsar que les Universitats catalanes es dotin dels instruments adequats per prevenir i, si és necessari, intervenir en casos d'assetjament sexual: comissions d'igualtat, plans d'igualtat, protocols d'actuació, formació de professorat, informació a la comunitat uni-

versitària, oficines de prevenció de l'assetjament sexual i altres actuacions que es considerin adients.

d) Articular-se amb les unitats d'igualtat i les comissions d'igualtat de les Universitats catalanes per tal de millorar els mecanismes de prevenció i intervenció en casos d'assetjament sexual.

e) Posar a disposició de la comunitat universitària catalana les pràctiques d'èxit que s'han dut a terme a d'altres universitats del món en matèria de prevenció i intervenció vers casos d'assetjament sexual dins l'àmbit universitari.

f) Tenir coneixement dels expedients disciplinaris que s'obren a les Universitats públiques en matèria d'assetjament sexual. Opcionalment, la Universitat pot informar a la comissió de l'obertura d'expedients informatius.

g) Actuar, si ho demana una de les parts implicades, en el seguiment de la instrucció i resolució dels expedients disciplinaris i informatius oberts a les Universitats catalanes en casos d'assetjament sexual. Aquesta petició la podrà fer la víctima, la persona acusada d'assetjar o la pròpia Universitat.

h) Rebre queixes i suggeriments en matèria de prevenció i intervenció de l'assetjament sexual a l'àmbit universitari.

i) Fer un informe anual sobre l'activitat de les Universitats catalanes en la prevenció i intervenció davant dels casos d'assetjament sexual.

j) Denunciar públicament, si fos el cas, les dilacions indegudes o la falta de decisió institucional en la prevenció i intervenció davant les situacions d'assetjament sexual.

k) Elaborar un pla biennal de suport a les Universitats destinat a la igualtat i a l'eradicació de la violència masclista que desenvolupi les funcions abans esmentades.

2. Aquesta comissió estarà formada per 7 persones que seran seleccionades tenint en compte els següents criteris generals:

a) Garantir la diversitat dels àmbit de procedència de les persones seleccionades, amb un límit del 33% de qualsevol dels àmbits seleccionats. Es proposa un màxim del 33% de la representació de qualsevol dels àmbits seleccionats.

b) Paritat de gènere.

c) Composició segons l'àmbit principal de pertinença:

– 2 persones que desenvolupin la seva tasca professional a l'àmbit universitari;

– 2 persones que desenvolupin la seva tasca professional a les administracions públiques;

– 2 persones que representin a plataformes cíviques, associacions, fundacions o altres iniciatives socials reconegudes per la seva dedicació a la lluita contra l'assetjament sexual com a manifestació de la violència de gènere;

– 1 persona que hagi estat víctima de violència de gènere.

La resta d'aspectes que afecten a aquesta comissió es desenvoluparan per reglament.»

124 ESMENA NÚM. 124
De modificació
GP Socialista

Article 28, apartat 1, lletra b

«b) Fomentar la incorporació, participació i continuïtat i de les dones en l'esport en totes les etapes de la vida i incloure programes de conscienciació i foment de la presència de dones en els òrgans de decisió esportius i de dirigents esportives.»

125 ESMENA NÚM. 125
D'addició
GP Socialista

Addició d'una nova lletra c, a l'apartat 1, de l'article 28

«c) Incorporar indicadors d'igualtat de gènere en els processos de selecció oberts i amb consciència de gènere.»

126 ESMENA NÚM. 126
D'addició
GP Socialista

Addició d'una nova lletra d, a l'apartat 1, de l'article 28

«d) Elaborar protocols de prevenció i actuació davant de la violència de gènere en la pràctica esportiva i en l'esport en general.»

127 ESMENA NÚM. 127
D'addició
GP Socialista

Addició al final de la lletra d, de l'apartat 2, de l'article 28.

«d) [...] Així mateix, ha de garantir la formació en educació dels monitors, entrenadors i tècnics mitjançant cursos, activitats formatives, programes de conscienciació i formació continuada.»

128 ESMENA NÚM. 128
De modificació
GP Socialista

Article 28, apartat 2, lletra e

«e) Elaborar programes i materials didàctics per a fomentar l'esport de lleure i l'esport en edat escolar

igualitari de valors socials i promoure els models femenins de dirigents i entrenadores d'elit.»

129 ESMENA NÚM. 129
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou apartat 3, a l'article 28

«3. Les administracions públiques catalanes han de:

a) Adoptar mesures per garantir la igualtat de tracte i oportunitats de dones i homes en relació amb la pràctica de totes les modalitats esportives,

b) Fomentar el patrocini d'activitats esportives tant d'homes com de dones en les modalitats en què tinguin una participació minoritària.

c) Fomentar la cobertura mediàtica dels esports femenins i fixar-ne la cobertura mínima.»

130 ESMENA NÚM. 130
D'addició
GP Socialista

Article 29, apartat 1, lletra a

«a) Millorar l'ocupabilitat i l'ocupació de qualitat de les dones pel que fa a l'accés, la presència, la permanència i les condicions de treball. [...]»

131 ESMENA NÚM. 131
D'addició
GP Socialista

Article 29, apartat 1, lletra a, punt 1r

«1r. Elaborar plans bianuals per a incentivar l'ocupació estable i de qualitat de les dones.»

132 ESMENA NÚM. 132
De modificació
GP Socialista

Article 29, apartat 1, lletra b, punt 1r

«1r. [...] garantir una presència paritària [...]»

133 ESMENA NÚM. 133
De modificació
GP Socialista

Article 29, apartat 1, lletra b, punt 2n

«2n. Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques actives d'ocupació i en la planificació de la formació professional, ocupacional, contínua i per a la inserció laboral.»

134 ESMENA NÚM. 134

De modificació
GP Socialista

Article 29, apartat 1, lletra *b*, punt 3r

«3r. *Incorporar mòduls específics de gènere en tots el programes de les diferents polítiques actives d'ocupació.*»

135 ESMENA NÚM. 135

De modificació
GP Socialista

Article 29, apartat 1, lletra *b*, punt 4t

«4t. Incorporar la perspectiva de gènere en el disseny de la formació que rebí el personal que intervé en el procés d'orientació i d'inserció laboral, amb una especial atenció *als i les professionals que atenen la ciutadania* des de les oficines de treball.»

136 ESMENA NÚM. 136

De modificació
GP Socialista

Article 29, apartat 2, lletra *b*

«b) *Garantir l'accés de les dones a llocs directius i de comandament i incentivar les empreses perquè adoptin mesures específiques per a garantir la presència paritària de dones en els llocs de direcció i en els consells d'administració.* En aquest sentit, i per a avaluar l'impacte d'aquestes actuacions i analitzar l'evolució de la presència de les dones en càrrecs directius dins del teixit empresarial català, l'Administració pública competent pot sol·licitar a les empreses informació desglossada per sexes sobre la composició dels consells d'administració.»

137 ESMENA NÚM. 137

D'addició
GP Socialista

Article 30, apartat 1

«1. El Govern, a proposta del departament competent en matèria d'empresa i ocupació, ha d'elaborar, amb caràcter *biennal* un pla d'acció de suport a les empreses destinat a promoure i incorporar la igualtat de tracte i d'oportunitats en el si de llurs organitzacions. *Aquest pla ha d'especificar la dotació econòmica i els mecanismes d'avaluació corresponents per a les diferents línies d'actuació.*»

138 ESMENA NÚM. 138

De modificació
GP Socialista

Article 30, apartat 2, lletra *a*

«a) Programes de suport a les empreses per a elaborar i aplicar plans d'igualtat *a les empreses de fins a dos-cents cinquanta treballadors.*»

139 ESMENA NÚM. 139

De modificació
GP Socialista

Article 30, apartat 2, lletra *b*

«b) Programes de suport i d'assessorament per incorporar a la figura *de l'agent d'igualtat* de dones i homes a les empreses.»

140 ESMENA NÚM. 140

D'addició
GP Socialista

Article 30, apartat 2, lletra *c*

«c) Programes de suport per a projectes destinats de manera específica a la promoció de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball *i per afavorir la conciliació de la vida personal i laboral de les persones treballadores amb l'establiment d'un horari laboral flexible i personalitzat.*»

141 ESMENA NÚM. 141

De modificació
GP Socialista

Article 31, apartat 1

Nova redacció

«1. [...] d'igualtat efectiva *de* dones i homes en el treball per a reconèixer les empreses [...].»

142 ESMENA NÚM. 142

D'addició
GP Socialista

Addició al final de l'apartat 3 de l'article 31

«3. Pot optar al distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat qualsevol empresa, pública o privada, que apliqui polítiques d'igualtat efectiva en el treball en l'àmbit territorial de Catalunya i que compleixi amb l'obligatorietat que estableix l'article 32 per a les empreses de més de dos-cents cinquanta treballadors d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat de manera negociada entre els representants de l'empresa i els representants legals dels treballadors, *així com a les empreses més petites de dos-cents cinquanta treballadors que acordin i apliquin mesures d'igualtat de manera negociada entre els representants de l'empresa i els representants legals dels treballadors.*»

143 ESMENA NÚM. 143*D'addició*

GP Socialista

Addició d'un nou apartat 3 bis, a l'article 31

«3.bis Les empreses que en els últims dos anys hagin estat sancionades per l'Autoritat Laboral amb sanció ferma per pràctiques discriminatòries o per no complir les seves obligacions en matèria d'igualtat de dones i homes no podran optar al distintiu d'excel·lència empresarial.»

144 ESMENA NÚM. 144*De modificació*

GP Socialista

Article 31, apartat 4, lletra a

«a) [...] presència paritària [...]»

145 ESMENA NÚM. 145*De modificació*

GP Socialista

Article 31, apartat 4, lletra b

«b) [...] poc presents.»

146 ESMENA NÚM. 146*De modificació*

GP Socialista

Article 31, apartat 4, lletra c

«c) Promoure l'accés de les dones als òrgans de direcció, als consells d'administració i garantir la presència paritària de tots dos sexes.»

147 ESMENA NÚM. 147*De modificació*

GP Socialista

Article 31, apartat 4, lletra e

«e) Adoptar mesures per implantar formes flexibles i horaris racionals d'organització del temps de treball que facin possible la coresponsabilitat de dones i homes en el treball domèstic i de cura, i permetin conciliar la vida personal i laboral.»

148 ESMENA NÚM. 148*De modificació*

GP Socialista

Article 31, apartat 4, lletra g

«g) Fer servir llenguatges inclusivament no sexistes i publicitat no sexista [...]»

149 ESMENA NÚM. 149*D'addició*

GP Socialista

Article 31, apartat 4, lletra k

Addició d'una nova lletra k, a l'apartat 4, de l'article 31

«k) Tenir establerts permisos de paternitat, de caràcter individual i intransferible, de quatre setmanes consecutives des del finiment del permís de maternitat afegides a l'establert per la legislació.»

150 ESMENA NÚM. 150*De modificació*

GP Socialista

Article 31, apartat 5

«5. El distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en el treball, d'acord amb el que estableix l'article 10, és un requisit obligat en els processos de licitació de contractes.»

151 ESMENA NÚM. 151*D'addició*

GP Socialista

Addició d'un nou apartat 2 bis, a l'article 32

«2 bis) Els plans d'igualtat han d'incloure actuacions de racionalització d'horaris que facilitin la conciliació de les responsabilitats professionals de llurs treballadors i treballadores amb la seva vida personal i familiar.»

152 ESMENA NÚM. 152*D'addició*

GP Socialista

Addició d'un nou apartat 4, a l'article 32

«4. El Registre Públic de Plans d'Igualtat a les Empreses és obligatori per a totes les empreses de més de dos-cents treballadors a Catalunya. Aquest registre també vetllarà perquè els plans d'igualtat tinguin uns paràmetres de contingut i de qualitat mínims.»

153 ESMENA NÚM. 153*De modificació*

GP Socialista

Article 34

«El Consell de Relacions Laborals ha de promoure acords entre les parts que millorin el contingut dels convenis col·lectius en matèria d'igualtat d'oportunitats. Així mateix, a través de la Comissió de Convenis Col·lectius de Catalunya ha d'avaluar periòdicament el contingut dels convenis col·lectius des d'una perspectiva de gènere.»

154 ESMENA NÚM. 154
De modificació
GP Socialista

Article 36, apartat 1

«1. Les organitzacions empresarials i sindicals, i també els òrgans de representació del personal a l'empresa i a les administracions públiques de Catalunya, han d'assolir una presència paritària de dones i homes en la representació que dugui a terme la negociació col·lectiva.

155 ESMENA NÚM. 155
De modificació
GP Socialista

Article 37, apartat 1

«1. L'Administració de la Generalitat ha de vetllar pel respecte del dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en els informes preceptius de la Inspecció del Treball en els expedients de regulació d'ocupació.»

156 ESMENA NÚM. 156
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou paràgraf al final de l'article 38

«[...] La planificació anual de les actuacions de la Inspecció de Treball ha d'incorporar com a objectius específics la vigilància de les normes sobre igualtat d'oportunitats de dones i homes en l'accés a l'ocupació i en el treball.»

157 ESMENA NÚM. 157
D'addició
GP Socialista

Article 39, apartat 1

«1. [...], han de tenir en compte les necessitats específiques de les dones i llurs característiques anatòmiques, fisiològiques, psicosocials i culturals en el disseny de les polítiques, estratègies i programes de salut de l'àmbit laboral, i establir les mesures necessàries per a abordar-les adequadament.»

158 ESMENA NÚM. 158
De modificació
GP Socialista

Article 39, apartat 4

«4. El Departament competent en matèria laboral ha de garantir la recollida [...].»

159 ESMENA NÚM. 159
De modificació
GP Socialista

Article 40, apartat 1, lletra b

Nova redacció

«b) *Elaborar protocols de prevenció i atenció de l'assetjament sexual i per raó de gènere a les empreses, així com crear les estructures i formar els recursos humans necessaris per llur implementació.*»

160 ESMENA NÚM. 160
De modificació
GP Socialista

Article 40, apartat 1, lletra c

Nova redacció

«c) *Establir els mecanismes de denúncia o reclamació sobre assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.*»

161 ESMENA NÚM. 161
De modificació
GP Socialista

Article 41, lletra b

«b) *Impulsar iniciatives empresarials promogudes majoritàriament per dones en l'accés als programes de suport de l'emprenedoria i del treball autònom, i prestar una atenció especial a les iniciatives emmarcades en sectors, professions i ocupacions en què són poc presents.*»

162 ESMENA NÚM. 162
De modificació
GP Socialista

Article 41, lletra c

«c) *Garantir que les societats de garantia recíproca que siguin beneficiàries d'ajuts públics estableixin fons específics destinats a afavorir la constitució i la consolidació d'iniciatives empresarials promogudes per dones.*»

163 ESMENA NÚM. 163
D'addició
GP Socialista

Addició d'una nova lletra d, a l'article 41

«d) *Crear programes de microcrèdits per finançar iniciatives empresarials promogudes per dones.*»

164 ESMENA NÚM. 164*De modificació*

GP Socialista

Article 42

Nova redacció

«En aplicació dels principis que estableix l'article 3.2.c i f, l'Administració competent ha de dur a terme les accions següents:

a) Analitzar les desigualtats que pateixen les dones com a causa per les diferències existents entre dones i homes en l'ús del temps.

b) Dissenyar i promoure les mesures necessàries per tal de remoure els obstacles que impedeixen una redistribució de l'ús del temps equilibrada entre homes i dones.

c) Implementar mesures per tal de reconèixer, quantificar i posar en valor el treball domèstic i el treball de cura que les dones han desenvolupat de manera majoritària al llarg de la història.

d) Desenvolupar un pla d'implantació de mesures que permetin als treballadors i treballadores del sector públic, conciliar el temps de treball remunerat, el temps de treball domèstic i de cura, així com el temps personal, en tots el àmbits de la seva competència.

e) Acompanyar els ens locals, empreses i organismes del seu àmbit competencial en la implantació de plans i mesures que contribueixin a la millora de l'equilibri en l'ús del temps.»

165 ESMENA NÚM. 165*D'addició*

GP Socialista

Article 43, lletra a, punt 2n

«2n. Dissenyar programes integrals específics per a dones en situació de precarietat econòmica i risc d'exclusió social i establir programes específics per a les dones que pertanyen a minories ètniques i dones migrants.»

166 ESMENA NÚM. 166*D'addició*

GP Socialista

Article 43, lletra a, punt 3r

Addició d'un nou apartat 3r, a la lletra a, de l'article 43

«3r) Garantir la igualtat efectiva de dones i homes amb diversitat funcional per eliminar les discriminacions sexistes i fer possible l'expressió i la garantia dels drets de les dones amb diversitat funcional perquè puguin desenvolupar llur potencial i llurs habilitats en societat, i eradicar-ne la imatge estereotipada.»

167 ESMENA NÚM. 167*D'addició*

GP Socialista

Article 43, lletra d

«d) Actuar sobre les causes de la feminització de la pobresa. Per tal d'eradicar la pobresa de les dones grans s'impulsaran els complements de mínims, en especial el de viduitat.»

168 ESMENA NÚM. 168*De modificació*

GP Socialista

Article 44

Nova redacció

«Article 44. Polítiques de salut i serveis

1. Les administracions públiques de Catalunya competents en matèria sanitària, en l'àmbit de llurs competències respectives han d'impulsar en els àmbits de promoció de la salut i prevenció de les malalties, les mesures necessàries per atendre les diferents necessitats d'homes i dones, adaptant les activitats a les característiques de cada sexe.

2. Així mateix, han d'impulsar l'aplicació de mesures que permetin l'atenció específica a les necessitats en matèria de salut que, per raó de sexe, presentin les dones, amb especial atenció als col·lectius amb necessitats especials.

3. Igualment, han d'establir les mesures que garanteixin la integritat física i psíquica de les dones i nenes, impeding les pràctiques mèdiques i quirúrgiques que atemptin contra aquesta integritat.

4. Així mateix, han d'establir mesures que garanteixin l'accessibilitat als serveis sanitaris i prestacions complementàries en condicions d'igualtat d'homes i dones i de manera compatible amb la conciliació de la vida familiar i laboral.

5. Han d'impulsar les mesures necessàries per donar suport a les dones cuidadores de persones amb dependència, especialment en matèria d'accessibilitat als serveis i prestacions complementàries del sistema sanitari públic.

6. Han d'impulsar mesures necessàries per evitar embarassos no desitjats, amb especial atenció a les dones adolescents, a través de polítiques de promoció i accés a la planificació familiar. i facilitar l'accés als mètodes contraceptius

7. Han d'impulsar les mesures necessàries per a la prevenció i el tractament de malalties que afecten especialment les dones, com l'anorèxia, la bulímia, trastorns cardiovasculars, malalties mentals, osteomusculars, patologies ginecològiques, fibromiàlgia, fatiga crònica o síndrome de sensibilitat química, entre d'altres

8. *Garantir que les dones puguin rebre la prestació de la interrupció de l'embaràs, per mitjà dels centres de la xarxa sanitària de responsabilitat pública, segons la normativa vigent.*

9. *Les enquestes de salut han d'introduir com a variables indicadors sensibles a la detecció de desigualtats de salut per raó de sexe i gènere i que tinguin en compte la diversitat de dones.*

10. *Prevenir i tractar les malalties que tenen un impacte diferencial sobre les dones sempre que es pugui des d'un punt de vista respectuós i saludable..*

11. *La formació dels i les professionals de la salut ha de garantir que la pràctica clínica doni resposta a les necessitats i les expectatives en salut pel que fa al sexe i al gènere, incloent en el currículum formatiu assignatures de coneixement de la fisiopatologia de les dones en els diferents sistemes orgànics. Així mateix, ha de tenir en compte i poder detectar les situacions de violència masclista o les pràctiques de control sexual.*

12. *Garantir la informació i l'acompanyament en les diferents etapes vitals de les dones des de la perspectiva de salut i amb la mínima medicalització possible (infància, adolescència, embaràs, part, criança i menopausa).*

13. *Tenir cura especial de les dones que viuen en condicions precàries.»*

169 ESMENA NÚM. 169
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou apartat 3, a l'article 45

«3. *Les administracions públiques de Catalunya han de promoure investigacions de patologies que afecten especialment les dones, com ara la fibromiàlgia, la síndrome de la fatiga crònica i de sensibilitat química.»*

170 ESMENA NÚM. 170
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou apartat 4, a l'article 45

«4. *L'administració sanitària ha d'incorporar en els estudis d'investigació i d'opinió sobre els serveis sanitaris, així com en les enquestes de salut, indicadors que permetin conèixer les dades relatives a dones i homes, tant de forma desagregada per sexes com de forma global.»*

171 ESMENA NÚM. 171
De modificació
GP Socialista

Article 46

Nova redacció

«Article 46. *Dones del món rural*

Les dones són l'eix estratègic pel desenvolupament rural. Per aquest motiu és molt important la incorporació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits del món rural, molt especialment en els processos de planificació i execució de les polítiques públiques. Sense la seva presa de decisió en aquests camps no s'acabarà amb els mals que amenacen el món rural com són la despoblació, la masculinització i l'empobriment d'aquests territoris. Per això, la Generalitat de Catalunya ha de:

a) *Vetllar per la perspectiva de gènere en les actuacions sobre desenvolupament rural.*

b) *Garantir la igualtat d'oportunitats i la seva plena participació, amb equitat, en totes les esferes, molt especialment en els processos de planificació i execució de les polítiques públiques.*

c) *Potenciar el desenvolupament d'activitats que generin ocupació afavorint la incorporació de les dones del món rural a l'àmbit laboral tot ajudant a evitar el despoblament, l'accés a la formació així com la seva plena participació en els òrgans de direcció d'empreses i associacions.*

d) *Eliminar l'esclatxa digital de gènere i territorial i aconseguir la plena participació social de les dones, amb mecanismes que facilitin i impulsin l'accés a les tecnologies de la informació i la comunicació de les dones rurals.*

Per fer efectiu els principis a què fa referència l'article 3.2.a, b i d, les polítiques agrícoles, ramaderes, agroalimentàries, forestals i pesqueres han de:

a) *Fomentar la transmissió dels sabers tradicionals de les dones en aquests àmbits, es reconèixer i fer visible llur contribució al manteniment de les explotacions familiars, i fomentar les xarxes de proximitat i de serveis socials per atendre als infants, a la gent gran i als dependents.*

b) *Potenciar les iniciatives empresarials d'emprenedores i les actuacions de desenvolupament agrari i pesquer promogudes per dones.*

c) *Facilitar la incorporació de dones joves als sectors agrícola, ramader, agroalimentari, forestal i pesquer.*

Els poders públics garantiran i fomentaran l'exercici de la titularitat compartida en les explotacions agràries per reconèixer plenament els drets de les dones en el sector agrari.»

172 ESMENA NÚM. 172
De modificació
GP Socialista

Article 47, apartat 2, lletra c

«c) Garantir [...]»

173 ESMENA NÚM. 173
De modificació
GP Socialista

Article 47, apartat 2, lletra e

«e) Garantir [...]»

174 ESMENA NÚM. 174
De modificació
GP Socialista

Article 47, apartat 2, lletra h

«h) Vetllar perquè s'integri la perspectiva de gènere [...]»

175 ESMENA NÚM. 175
De modificació
GP Socialista

Del títol de la secció cinquena, del capítol IV

«Secció Cinquena. Medi Ambient, Urbanisme i Habitatge, Justícia i Seguretat»

176 ESMENA NÚM. 176
De modificació
GP Socialista

Article 48

Nova redacció

«Article 48. Planificació de la mobilitat, urbanisme, habitatge i medi ambient.

1. Les administracions públiques de Catalunya han d'integrar la perspectiva de gènere en el disseny de les polítiques i els plans en matèria d'habitatge, i han de desenvolupar programes i actuacions que tinguin en compte les característiques i necessitats dels diferents col·lectius de dones, la diversitat dels models de família i les diferents etapes del cicle vital.

2. Així mateix, la Generalitat de Catalunya, en coordinació i col·laboració amb les entitats locals, tindran en compte la perspectiva de gènere en el disseny de les ciutats, en les polítiques urbanes i en la definició i execució dels planejaments urbanístics.

3. Les polítiques urbanístiques han de garantir la descentralització de serveis, de manera que la construcció d'infraestructures i l'ordenació del sòl doni resposta a les necessitats de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, disminuint els temps de desplaçament i garantint l'accessibilitat als serveis en igualtat d'oportunitats.

4. Els poders públics de Catalunya han de promoure la integració de la perspectiva de gènere en les anàlisis de les pautes de mobilitat de la ciutadania, així com en la planificació dels transports i la mobilitat.

5. Les polítiques públiques de mobilitat i transport han de donar prioritat a la reducció dels temps dels desplaçaments, han de facilitar la proximitat i els itineraris quotidians relacionats amb l'organització de la vida familiar i domèstica i han de donar resposta a les necessitats del món rural o de zones de menor densitat de població.

6. Els poders públics de Catalunya, en el seu àmbit de competències, han d'integrar la perspectiva de gènere en les accions d'educació ambiental, així com en la promoció de la recollida selectiva de residus i reciclatge.

7. Les administracions públiques de Catalunya han de garantir la participació de les dones en la planificació, el seguiment i l'avaluació de les polítiques de planificació territorial i urbanística, les polítiques de mobilitat, de protecció mediambiental i en els nous jaciments d'ocupació relacionats amb la preservació del medi ambient. Reglamentàriament s'establirà la forma de fer efectiva aquesta garantia de participació.»

177 ESMENA NÚM. 177
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou article 47 bis

«Article 47 bis. Tràfic, explotació sexual i prostitució

1. La Generalitat de Catalunya ha de crear programes d'assessorament per a les dones que han estat víctimes de tràfic sexual per tal de fer-ne un abordatge integral que els permeti la reinserció social, de manera que cap dona pugui ser obligada a prostituir-se, ser explotada sexualment o ser víctima de tràfic. Així mateix, ha de reforçar la persecució del proxenetisme i crear les condicions perquè s'eradiqui l'explotació sexual de les nenes i els nens.

2. La Generalitat promourà el control dels anuncis de contactes en els mitjans de comunicació. Es consideraran il·lícits aquells missatges i anuncis que promoguin la discriminació de les dones, la situació de domini en l'àmbit sexual, conductes humiliants i d'alguna altra forma, bé per les frases en què es concreti l'anunci o per la imatge, s'afavoreixi aquest tipus d'abusos o de violència masclista.

3. Restarà prohibit l'exercici de la prostitució a tot l'espai públic i a les carreteres.»

178 ESMENA NÚM. 178
~~De supressió~~
GP Socialista

Secció sisena. Justícia i seguretat.

179 ESMENA NÚM. 179
De modificació
GP Socialista

Article 49, apartat 1

«1. Els centres d'execució penal han de tenir programes de tractament específics, *d'acord amb l'establert a la present llei*, per als diferents col·lectius de dones, amb especial atenció a les dones joves, dones embarassades i mares, així com per a les persones transsexuals. Aquests programes han d'ésser aplicats per equips d'intervenció professional qualificada i han d'implementar programes que fomentin de manera no sexista la reinserció així com preveure espais adaptats a les necessitats de les dones internes.»

180 ESMENA NÚM. 180
De modificació
GP Socialista

Article 49, apartat 2

«2. Els serveis i els centres d'execució penal han de desenvolupar programes formatius destinats als homes i les dones interns amb l'objectiu de sensibilitzar-los i capacitar-los per a la igualtat efectiva de dones i homes.»

181 ESMENA NÚM. 181
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou apartat 4, a l'article 49

«4. La Generalitat de Catalunya ha de garantir els mitjans humans i materials en l'àmbit judicial i penitenciari, així com la formació necessària per a la prevenció de totes les manifestacions de la violència masclista i la protecció de les víctimes.»

182 ESMENA NÚM. 182
D'addició
GP Socialista

Nou capítol V

«Capítol V. Observatori, infraccions, sancions i procediment sancionador»

183 ESMENA NÚM. 183
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou article 51

«Article 51. Observatori de la igualtat de gènere

1. Es crea l'Observatori de la Igualtat de Gènere com a òrgan assessor, adscrit a la Conselleria competent en matèria d'igualtat, destinat a detectar, analitzar i proposar estratègies per corregir situacions de desigualtat de les dones a Catalunya. En tot cas, es prioritza-

ran les àrees de violència de gènere, situació laboral i imatge pública de les dones.

2. Les seves funcions, composició i funcionament, així com les diferents àrees d'intervenció, es determinaran reglamentàriament.»

184 ESMENA NÚM. 184
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou article 52

«Article 52. Avaluació de l'aplicació de la Llei

En els termes en què reglamentàriament es determini, s'elaborarà un informe periòdic sobre el conjunt d'actuacions en relació amb l'efectivitat del principi d'igualtat de dones i homes que estarà coordinat per la Presidència de la Generalitat i que establirà els criteris correctors que corresponguin amb la finalitat objecte d'aquesta Llei.»

185 ESMENA NÚM. 185
D'addició
GP Socialista

Article nou

Addició d'un nou article 53

«Article 53. Igualtat de tracte en l'accés a l'ús de béns i serveis i el seu subministrament.

1. Els poders públics de Catalunya han d'adoptar les mesures necessàries per garantir el respecte al principi d'igualtat de tracte de dones i homes, mitjançant l'absència de discriminació directa i indirecta per raó de sexe, pel que fa a l'accés a béns i serveis i el seu subministrament.

2. D'acord amb l'article 69 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, la prestació de béns i serveis de manera exclusiva o principal a les persones d'un dels sexes només serà admissible quan la diferència de tracte estigui justificada per un propòsit legítim i els mitjans per aconseguir aquesta finalitat siguin adequats i necessaris.»

186 ESMENA NÚM. 186
D'addició
GP Socialista

Addició d'un nou capítol

«Capítol V. Infraccions i sancions»

187 ESMENA NÚM. 187

D'addició

GP Socialista

Addició d'un nou article 54

«Article 54. Responsabilitat

1. *Sens perjudici de les responsabilitats civils, penals o d'un altre ordre i de les atribucions inspectores i sancionadores que en l'àmbit laboral pugui exercir la Inspecció de Treball, la responsabilitat administrativa per infraccions en matèria d'igualtat de dones i homes es pot exigir a les persones físiques o jurídiques, públiques o privades, per la realització de les accions o omissions tipificades en aquesta llei, fins i tot a títol de simple inobservança.*

2. *Quan el compliment de l'obligació prevista en aquesta llei correspongui a diverses persones conjuntament, aquestes respondran de manera solidària de les infraccions que cometin i de les sancions que s'imposin.»*

188 ESMENA NÚM. 188

D'addició

GP Socialista

Addició d'un nou article 55

«Article 55. Infraccions

1. *Les infraccions administratives es classifiquen en lleus, greus i molt greus.*

2. *Són infraccions administratives lleus:*

a) *No facilitar la tasca o negar-se parcialment a col·laborar amb l'acció investigadora dels serveis d'inspecció de la Generalitat de Catalunya.*

b) *No realitzar els Plans d'Igualtat o de Conciliació en aquells centres o empreses que estiguin obligats a fer-ho per disposició legal, una vegada que hagin estat requerides per a això per l'autoritat laboral.*

3. *Són infraccions greus:*

a) *L'obstrucció o negativa absoluta a l'actuació dels serveis d'inspecció de la Generalitat de Catalunya.*

b) *La realització d'actes o la imposició de clàusules en els negocis jurídics que constitueixen o causin discriminació per raó de gènere.*

c) *La implantació, l'impuls o la tolerància de pràctiques laborals discriminatòries en empreses que rebin subvencions, bonificacions o ajudes públiques de la Generalitat de Catalunya.*

d) *L'elaboració, utilització o difusió en Centres educatius de Catalunya de llibres de text i materials didàctics que presentin a les persones com a superiors o inferiors en dignitat humana en funció del seu sexe, o que utilitzin la imatge de les dones associada a com-*

portaments que justifiquin o incitin a la prostitució o a la violència contra elles.

e) *L'ús d'un llenguatge sexista en documents i suports administratius.*

f) *La realització de campanyes de publicitat o anuncis que utilitzin el cos de les dones o parts del mateix com a reclam publicitari, desvinculat del producte anunciat, o que utilitzin la imatge de les dones associada a comportaments que justifiquin o incitin a la prostitució o a la violència contra elles.*

g) *Reincidir en la comissió, d'almenys, dues infraccions lleus.*

4. *Són infraccions molt greus:*

a) *Qualsevol comportament, de naturalesa sexual o no, realitzat en funció del sexe d'una persona, que tingui el propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat, creant un entorn intimidatori, degradant o ofensiu per a la mateixa.*

b) *Qualsevol tracte desfavorable a les dones relacionat amb llur embaràs o maternitat.*

c) *Qualsevol represàlia o tracte advers que rebi una persona com a conseqüència d'haver presentat una queixa, reclamació, denúncia, demanda o recurs de qualsevol tipus, destinat a impedir la seva discriminació i a exigir el compliment efectiu del principi d'igualtat de tracte entre dones i homes.*

d) *Reincidir en la comissió d'almenys dues infraccions greus.*

e) *L'ús d'un llenguatge sexista o la transmissió de missatges o imatges estereotipades de subordinació de les dones als homes o de desigualtat entre ambdós sexes, en els mitjans de comunicació públics de Catalunya, en aquells altres mitjans de comunicació que rebin subvencions públiques, o en els mitjans de comunicació subjectes a l'àmbit de les competències de la Generalitat de Catalunya.»*

189 ESMENA NÚM. 189

D'addició

GP Socialista

Addició d'un nou article 56

«Article 56. Reincidència

A l'efecte del que preveu aquesta Llei, hi haurà reincidència quan el responsable o responsables de la infracció prevista en aquesta Llei hagin estat sancionats anteriorment mitjançant resolució ferma per la realització d'una infracció de la mateixa naturalesa en el termini de 2 anys, comptats des de la notificació d'aquella.»

190 ESMENA NÚM. 190

D'addició

GP Socialista

Addició d'un nou article 57

«Article 57. Sancions

1. Les infraccions lleus seran sancionades amb advertència o amb multa de fins a 3.000 euros.

2. Les infraccions greus seran sancionades amb multa de 3.001 fins a 20.000 euros.

A més, es poden imposar com a sancions accessòries alguna o algunes de les següents:

a) Prohibició d'accedir a qualsevol tipus d'ajut públic de Generalitat de Catalunya per un període de fins a 3 anys.

b) Inhabilitació temporal, per un període de fins a 3 anys, per ser titular, la persona física o jurídica, de centres o serveis dedicats a la prestació de serveis públics.

c) Tancament o suspensió temporal del servei, activitat o instal·lació fins a 3 anys.

3. Les infraccions molt greus seran sancionades amb multa de 20.001 fins a 45.000 euros, i a més podrà imposar alguna o algunes de les sancions accessòries següents:

a) Prohibició d'accedir a qualsevol tipus d'ajut públic de la Generalitat de Catalunya per un període de 3 a 5 anys.

b) Inhabilitació temporal, per un període de 3 a 5 anys, per ser titular, la persona física o jurídica, de centres o serveis dedicats a la prestació de serveis públics.

c) Tancament o suspensió temporal del servei, activitat o instal·lació fins a 5 anys.»

191 ESMENA NÚM. 191

D'addició

GP Socialista

Addició d'un nou article 58

«Article 58. Graduació de les sancions

1. Per a la graduació de les sancions es tindrà en compte:

a) La naturalesa i gravetat dels riscos o perjudicis causats.

b) La intencionalitat de l'autor.

c) La transcendència social dels fets o la seva rellevància.

d) El benefici que hagi obtingut l'infractor.

e) L'incompliment de les advertències o requeriments que prèviament hagi realitzat l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

f) La reparació voluntària dels danys causats o l'esmena dels defectes que van donar lloc a la infracció procedimental, sempre que això tingui lloc abans que recaigui resolució definitiva en el procediment sancionador.

2. Per a la imposició de les sancions pecuniàries i per a la determinació de la seva quantia s'ha de tenir en compte que la comissió de les infraccions no resulti més beneficiosa per a l'infractor o infractors que el compliment de les normes infringides.»

192 ESMENA NÚM. 192

D'addició

GP Socialista

Addició d'un nou article 59

«Article 59. Règim de prescripció

1. Les infraccions molt greus prescriuran als 3 anys, les greus als dos anys i les lleus als 6 mesos.

2. El termini de prescripció de les infraccions començarà a computar des de l'endemà del dia en què la infracció s'hagués comès o, de prolongar l'acció o omisió en el temps, des del dia en què hagi cessat.

3. Les sancions imposades per infraccions molt greus prescriuran a l'any, les greus als sis mesos i les lleus als tres mesos.

4. El còmput de la prescripció de les sancions començarà a córrer des que adquireixi fermesa la resolució que imposi la sanció. Aquest termini de prescripció quedarà interromput des del començament del procediment d'execució, amb coneixement de l'interessat, i tornarà a reprendre des que quedi paralitzat durant més d'un mes per causa no imputable a l'infractor.»

193 ESMENA NÚM. 193

D'addició

GP Socialista

Addició d'un nou article 60

«Article 60. Competència

1. La imposició de les sancions previstes en aquest capítol exigirà la prèvia incoació del corresponent expedient sancionador i la instrucció correspondrà al personal funcionari al servei de la Generalitat de Catalunya. No obstant això, la incoació d'expedients sancionadors per les infraccions previstes en l'article 55, paràgraf 2 b) i apartat 3 e) i f) exigiran l'existència de queixa formal o denúncia prèvia per procedir.

2. Les autoritats competents per a la imposició de les sancions per la comissió d'infraccions previstes en aquesta Llei són:

a) La Directora de l'Institut català de les Dones per a la imposició de sancions per infraccions lleus.

b) *La consellera o conseller competent en matèria d'Igualtat per a la imposició de sancions per infraccions greus.*

c) *El Consell de Govern de la Generalitat per a la imposició de sancions per infraccions molt greus.»*

194 ESMENA NÚM. 194

D'addició

GP Socialista

Addició d'un article 61

«Article 61. *Procediment sancionador*

1. *Els òrgans competents per a iniciar, instruir i resoldre els expedients sancionadors han d'aplicar la normativa de procediment sancionador aplicable als àmbits de competència de l'Administració de la Generalitat, d'acord amb els principis de legalitat, competència, irretroactivitat, tipicitat, responsabilitat, proporcionalitat, prescripció i prohibició de doble sanció.*

2. *Si l'òrgan competent, durant la fase d'instrucció, considera que la potestat sancionadora amb relació a la presumpta conducta infractora correspon a una altra administració pública, ha de posar aquest fet en el seu coneixement i li ha de trametre l'expedient corresponent.»*

195 ESMENA NÚM. 195

D'addició

GP Socialista

Addició d'un nou article 62

«Article 62. *Defensa de la igualtat de dones i homes*

La Sindicatura de Greuges és l'òrgan encarregat de la defensa de la igualtat de dones i homes amb les funcions següents:

a) *Practicar investigacions, tant d'ofici com a instància de part, per a l'aclariment de possibles situacions de discriminació directa o indirecta per raó de gènere.*

b) *Facilitar vies de negociació i adreçar recomanacions a persones físiques i jurídiques amb la finalitat de corregir situacions o pràctiques discriminatòries per raó de gènere, i fer un seguiment del compliment de dites recomanacions.*

c) *Fer assessorament i assistència a la ciutadania davant de possibles situacions de discriminació per raó de gènere.»*

196 ESMENA NÚM. 196

De supressió

GP Socialista

Disposició addicional primera.

197 ESMENA NÚM. 197

D'addició

GP Socialista

D'una nova disposició addicional

«*Disposició addicional quarta. Concerts educatius*

En el moment de la renovació de concerts als centres educatius d'educació infantil, primària i secundària i segons la Llei 12/2009, article 43.1.d, només podran rebre fons públics els centres que tinguin escolarització mixta i portin a la pràctica activitats coeducatives.»

198 ESMENA NÚM. 198

D'addició

GP Socialista

D'una disposició transitòria

«*Disposició transitòria*

Totes les administracions catalanes, i llurs organismes i empreses dependents, hauran d'acomplir el principi de representació paritària a desembre 2018.

Les organitzacions, entitats i institucions a què fa referència aquesta llei, així com les empreses de més de dos-cents cinquanta treballadors i treballadores han d'assolir el 30% de representació de dones en els òrgans de decisió i direcció a desembre de 2018 i acomplir el principi de representació paritària a desembre de 2020.»

199 ESMENA NÚM. 199

De supressió

GP Socialista

Disposició final primera.

200 ESMENA NÚM. 200

De modificació

GP Socialista

Disposició final segona, apartat 1, lletres a, b, d bis, l

«a) *Garantir, en col·laboració [...].»*

b) *Garantir i coordinar [...].»*

d bis) *Vetllar per a l'elaboració dels plans d'igualtat de les administracions locals.»*

l) *Garantir la participació [...].»*

201 ESMENA NÚM. 201

D'addició

GP Socialista

D'un últim paràgraf a la disposició final sisena

«*El Govern, en l'àmbit de les seves competències, ha de dictar en el termini d'un any a comptar de l'aprovació d'aquesta llei les disposicions reglamentàries que siguin necessàries per a aplicar-la i desplegar-la.*»

202 ESMENA NÚM. 202*D'addició*

GP Socialista

D'un segon i tercer paràgraf a la disposició final setena

«2n Els pressupostos de la Generalitat de Catalunya i de les administracions locals catalanes han de consignar i especificar anualment els recursos econòmics necessaris per finançar els drets, les funcions i les mesures establerts en la present llei.

3r. Els ens locals seran dotats dels recursos econòmics suficients per portar endavant les competències atorgades en aquesta llei, a través de contractes programa amb la Generalitat de Catalunya.»

203 ESMENA NÚM. 203*De modificació*

GP Socialista

A tot el text de la proposició de llei

On diu: «plans de polítiques de dones»

Ha de dir: «plans d'igualtat»

204 ESMENA NÚM. 204*De modificació*

GP Socialista

A tot el text de la proposició de llei

On diu: «entre dones i homes»

Ha de dir: «de dones i homes»

205 ESMENA NÚM. 205*De modificació*

GP Socialista

A tot el text de la Proposició de llei

On diu: «equitat de gènere»

Ha de dir: «igualtat de gènere»

206 ESMENA NÚM. 206*De modificació*

GP Socialista

A tot el text de la Proposició de llei

On diu: «discriminació masclista»

Ha de dir: «discriminació per raó de sexe»

207 ESMENA NÚM. 207*De modificació*

GP Socialista

A tot el text de la proposició de llei

On diu: «presència equilibrada»

Ha de dir: «presència paritària»

208 ESMENA NÚM. 208*De modificació*

GP Socialista

A tot el text de la proposició de llei

On diu: «proporció equilibrada»

Ha de dir: «presència paritària»

209 ESMENA NÚM. 209*De modificació*

GP Socialista

Al títol de la Proposició de llei

Nova redacció:

«Proposició de llei per a la igualtat efectiva de dones i homes»

210 ESMENA NÚM. 210*De modificació*

GP Socialista

Preàmbul de la Proposició de llei

Nova redacció:

«La igualtat de dones i homes és un dret fonamental per a totes les persones i constitueix un valor cabdal per a la democràcia. A fi que es compleixi plenament, aquest dret no només ha de ser reconegut legalment, sinó que a més s'ha d'exercir efectivament i implicar tots els aspectes de la vida: polítics, econòmics, socials i culturals.

Malgrat els nombrosos exemples d'un reconeixement formal i dels progressos realitzats, la igualtat de dones i homes en la vida quotidiana encara no és una realitat. En la pràctica, dones i homes no gaudeixen dels mateixos drets. Persisteixen desigualtats polítiques, econòmiques i culturals –per exemple, diferències salarials i una menor representació en la política. Aquestes desigualtats són el resultat d'estructures socials que es fonamenten en nombrosos estereotips presents en la família, l'educació, la cultura, els mitjans de comunicació, el món laboral, l'organització social, etc.

Camps, tots plegats, en què és possible actuar, adoptant una nova aproximació i portant a terme canvis estructurals. Les autoritats locals i regionals, que són les esferes de govern més pròximes a la població, representen els nivells d'intervenció més adequats per combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats i per promoure una societat veritablement igualitària. En llur àmbit de competència i col·laborant amb el conjunt d'actors socials, poden emprendre accions concretes a favor de la igualtat de dones i homes.

Per tant, la present llei s'impregna dels principis de la Carta Europea per a la igualtat de dones i homes. En primer lloc com a dret fonamental que s'ha d'aplicar a tots els camps on els poders públics exerceixen responsabilitats, la qual cosa inclou llur obligació d'eliminar

qualsevol forma de discriminació, sigui aquesta directa o indirecta.

A fi d'assegurar la igualtat de dones i homes, s'ha de tenir en compte la discriminació múltiple i el desavantatge, a part de la relativa al gènere, basada en la raça, el color, els orígens ètnics i socials, les característiques genètiques, la llengua, la religió o les conviccions, les opinions polítiques o qualsevol altra opinió, la pertinença a una minoria, la propietat, el naixement, la discapacitat, l'edat, l'orientació sexual o el nivell econòmic, s'han de tenir en compte per tractar de la igualtat de dones i homes.

La participació paritària de dones i homes en la presa de decisions és un requisit per a la societat democràtica, per això requereix que els poders públics de Catalunya prenguin les mesures necessàries i adoptin totes les estratègies apropiades per garantir una representació i una participació paritària de dones i homes en tots els àmbits de la presa de decisions.

L'eliminació dels estereotips de gènere és indispensable per a la instauració de la igualtat de dones i homes, per això les administracions i tots els ens públics de Catalunya han de fer tot allò que estigui a les seves mans per eliminar els estereotips i els obstacles en els quals es funden les desigualtats de condició i posició de les dones i que condueixen a la desigual valoració dels rols que ocupen dones i homes en matèria política, econòmica, social i cultural.

De la mateixa manera, s'ha d'integrar la dimensió del gènere en totes les activitats i en totes les polítiques, en els mètodes i instruments que afecten la vida quotidiana dels ciutadans.

Així doncs, la vida de dones i homes s'ha d'analitzar tenint en compte llur context, les seves realitats i necessitats, i la posició social, política i econòmica que ocupen, i s'ha d'adoptar les mesures necessàries per a transformar oportunitats i institucions més enllà d'un sistema androcèntric. Com que es tracta d'un paradigma estructural que s'expressa transversalment en els sistemes polítics, jurídics, socials i econòmics actuals, son necessàries mesures de diversos tipus i naturalesa.

Els plans d'acció i els programes amb els recursos apropiats són eines necessàries per fer avançar la igualtat de dones i homes, per això la present llei preveu els instruments, els mitjans i recursos, tant financers com humans, per a la seva implementació.

L'article 19 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix que, totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'explotació, maltractaments i de tota mena de discriminació. Les dones tenen dret a participar en condicions d'igualtat d'oportunitats amb els homes en tots els àmbits públics i privats. De la redacció d'aquest article se'n desprèn una ampliació de les competèn-

cies de la Generalitat en matèria de gènere i recull un model de societat que es basa en dos grans eixos: garantir els drets de les dones i la igualtat d'oportunitats de dones i homes i garantir que la perspectiva de gènere impregni les polítiques dels poders públics de Catalunya.

Segons l'article 37 de l'Estatut, aquests drets vinculen tots els poders públics de Catalunya i, segons la naturalesa de cada dret, als particulars. A més, l'article 153 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya determina que l'administració pública ha d'establir les accions positives per aconseguir eradicar la discriminació per raó de sexe que s'han d'executar amb caràcter unitari per tot el territori de Catalunya.

La present llei completa la normativa corresponent a la paritat i s'emmarca dins la categoria de norma específica complementària a la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, que incorpora modificacions legislatives substancials per avançar cap a la igualtat efectiva de dones i homes, i implementa mesures transversals en tots els ordres de la vida amb la finalitat d'eradicar les discriminacions contra les dones a més d'adequar-se al marc normatiu comunitari i als objectius més avançats en matèria de transversalitat de gènere formulats des de diferents institucions de la Unió Europea.

Formalment aquesta llei s'estructura en seixanta-sis articles, que es disposen en cinc capítols. El capítol cinquè s'organitza en cinc seccions. La Llei conclou amb dues disposicions addicionals, una disposició derogatòria i vuit disposicions finals.

El capítol I, de disposicions generals, determina l'objecte, les finalitats generals i l'àmbit d'aplicació. Aquest capítol es completa amb la identificació dels principis rectors que han de presidir l'actuació dels poders públics de Catalunya amb relació a la igualtat efectiva de dones i homes. Estableix també els mecanismes per a garantir la integració de la perspectiva de gènere i de les dones en les polítiques públiques, l'avaluació d'impacte i el reconeixement de les associacions.

El capítol II determina les competències de l'Administració de la Generalitat i de l'Administració local en matèria de polítiques d'igualtat. També es defineix el marc organitzatiu per a impulsar, desenvolupar i avaluar les accions i les polítiques públiques per a promoure la igualtat de dones i homes a Catalunya, i introdueix els mecanismes per a la transversalitat.

El capítol III es refereix als mecanismes per a garantir el dret d'igualtat efectiva de dones i homes en l'Administració pública per mitjà de les polítiques de contractació pública, les subvencions, ajuts, beques i llicències administratives, el nomenament paritari en els òrgans de presa de decisions i els plans d'igualtat per al personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, les institucions de la Generalitat, els agents socials i les entitats sense afany de lucre, així com l'impacte de gènere a les lleis de pressupostos.

El capítol IV estableix les polítiques públiques per a promoure la igualtat efectiva en els diferents àmbits d'actuació: la secció primera es destina a la participació política i social per a fer efectiu el dret a la participació social de les dones. La secció segona determina les garanties per a assegurar un formació educativa basada en la coeducació, i estableix les obligacions amb relació a les manifestacions culturals, els mitjans de comunicació i les tecnologies de la informació i la comunicació, en l'àmbit universitari i de recerca, amb la incorporació transversal de la perspectiva de gènere a tots els estudis universitaris i en l'àmbit esportiu. La secció tercera, sobre el dret al treball en igualtat d'oportunitats, estableix mesures per a garantir la igualtat entre dones i homes en l'accés al treball, en la formació i en la promoció professional i les condicions de treball. Inclou també mesures en matèria de seguretat i salut en el treball i accions de protecció enfront l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe. A més del deure general de les empreses de respectar el principi d'igualtat en l'àmbit laboral, estableix específicament el deure d'aprovar i aplicar plans d'igualtat a les empreses de més de dos-cents cinquanta treballadors. La secció quarta disposa les mesures per a la necessària reorganització dels usos dels temps, les polítiques socials, que tenen en compte les necessitats especials de determinats col·lectius de dones, les polítiques de promoció i suport a les dones dels sectors agrícola, ramader, forestal i pesquer, les polítiques d'apoderament de les dones en matèria de cooperació al desenvolupament i les polítiques de salut i serveis i de família. La secció cinquena recull les mesures específiques en matèria de medi ambient, urbanisme i habitatge, i, finalment, la secció sisena s'ocupa de les polítiques de justícia i seguretat.

El capítol V estableix la creació de l'Observatori, el règim de responsabilitat, infraccions i sancions, així com la competència i el sistema de defensa.

Finalment, les disposicions addicionals estableixen l'avaluació de l'impacte social de la Llei, la denominació de la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, i els òrgans responsables de l'aplicació de la transversalitat. Les disposicions finals recullen diverses modificacions de preceptes de lleis vigents necessàries per a adaptar-les a les exigències i les previsions de la Llei; alhora, habiliten el Govern per a desplegar-la per reglament i en preveuen les afectacions i obligacions pressupostàries.»

Palau del Parlament, 14 d'abril de 2015

Maurici Lucena i Betriu Montserrat Capdevila Tatché
Portaveu GP SOC Diputada GP SOC

Esmenes presentades pel GP ICV-EUiA (reg. 113648)

A LA MESA DEL PARLAMENT

Dolors Camats i Luis, portaveu, Marta Ribas Frías, diputada del Grup Parlamentari d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, d'acord amb el que estableix l'article 107 del Reglament del Parlament, presenten les següents esmenes a l'articulat de la Proposició de llei d'igualtat efectiva entre dones i homes (tram. 202-00052/10).

1 ESMENA NÚM. 1 *De modificació* GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa

Del títol de la Proposició de llei (i revisió d'aquest terme en tot el text)

Proposició de llei d'igualtat efectiva de dones i homes

2 ESMENA NÚM. 2 *De modificació* GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa

Revisió lingüística de tot el text usant llenguatge no sexista ni androcèntric (per tant, sense usar el masculí com a genèric).

3 ESMENA NÚM. 3 *De modificació* GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa

Revisió semàntica de termes sobre quan es parla de sexe i de gènere, per a evitar confusions.

4 ESMENA NÚM. 4 *De modificació* GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa

Revisió a tot el text de quan es parla de «polítiques de dones» i es vol dir «polítiques d'igualtat de gènere».

5 ESMENA NÚM. 5 *De modificació* GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa

Article 1, que resta redactat de la següent manera

L'objecte d'aquesta llei és establir i regular els mecanismes i els recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de gènere en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida.

6 ESMENA NÚM. 6*D'addició*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 2, apartat c

c) Afavorir una distribució coresponsable entre dones i homes del treball de mercat i del treball domèstic *i de cura*, en el marc d'un model de societat sostenible.**7 ESMENA NÚM. 7***D'addició*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 2, apartat d

d) Propiciar un marc favorable perquè el paper de les dones aportí tot el seu potencial al progrés i la transformació social i econòmica *garantint una participació i representació paritària de dones i homes en tots els àmbits*.**8 ESMENA NÚM. 8***De modificació*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 1, apartat 2, lletra e

e) *Fer que les polítiques públiques:***9 ESMENA NÚM. 9***De modificació i addició*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 1, apartat 2, lletra e, punt primer

1r. *Garanteixin* l'eliminació dels obstacles i les barres per raó de sexe que dificulten el ple exercici dels drets de les persones, *així com a l'eliminació d'estereotips en funció del gènere*.**10 ESMENA NÚM. 10***De modificació i addició*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 1, apartat 2, lletra e, punt segon

2n. *Garanteixin* el lliure desenvolupament de la personalitat i capacitat de les persones i l'exercici efectiu de la plena ciutadania, *des del respecte a la diversitat i la diferència*.**11 ESMENA NÚM. 11***De modificació i addició*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 1, apartat 2, lletra e, punt tercer

3r. *Garanteixin* que dones i homes participin en condicions d'igualtat efectiva en la vida *familiar*, política, social, econòmica i cultural.**12 ESMENA NÚM. 12***D'addició*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'un punt sisè abans de la lletra f a l'article 1, apartat 2

6è. Integrin, sempre, la perspectiva de gènere**13 ESMENA NÚM. 13***De modificació i supressió*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 1, apartat 2, lletra g

g) Reconèixer el dret de les dones *a decidir sobre el* al propi cos, el dret al lliure desenvolupament de la identitat i orientació sexuals i els drets sexuals i reproductius, i garantir-ne la lliure decisió, ~~d'acord amb el que estableix la legislació vigent~~.**14 ESMENA NÚM. 14***De modificació i addició*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 2 lletra c

c) Treball domèstic *i de cura: el treball no remunerat relacionat amb la llar, la família i la cura de fills i persones dependents*.**15 ESMENA NÚM. 15***D'addició*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 2, lletra d

d) Coeducació: l'acció educadora que valora *i respecta* indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de dones i homes, en igualtat de drets, sense estereotips sexistes ni androcèntrics ni actituds discriminatòries, amb independència de llur orientació sexual o llur identitat de gènere, *ahora que assegura la participació i desenvolupament de totes les persones sense distinció*.

16 ESMENA NÚM. 16*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'unes lletres *e* i *f* a l'article 2

e) Perspectiva de gènere: Reconeixement de les relacions de poder i desigualtat que es donen entre els dos gèneres, en general favorables als homes com a grup social, i discriminatòries per a les dones. Reconeixement que aquestes relacions desiguals han estat constituïdes social i històricament, com a base d'una societat patriarcal que persisteix, i que afecten tota relació social i econòmica.

f) Estereotips de gènere: Imatges simplificades que estan en la base de la discriminació entre homes i dones i contribueixen a justificar-los i a perpetuar-los, marcant rols estereotipats sobre quins són els comportaments pretesament «correctes» o «normals» en un context determinat segons el sexe al qual pertanyem.

17 ESMENA NÚM. 17*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Al final de l'apartat 1, article 3

[...] per raó de sexe.

Als efectes d'aquesta llei s'entendrà per:

– Discriminació directa: situació en què es troba una persona que és, ha estat o pot ésser tractada, per raó de gènere o de circumstàncies directament relacionades amb ell –com l'embaràs o la maternitat–, d'una manera menys favorable que una altra en una situació anàloga. Sense perjudici de la seva tipificació com a delictes, l'assetjament sexista al treball té la consideració de discriminació directa per raó de gènere

– Discriminació indirecta: situació en què una disposició, un criteri, una interpretació o una pràctica pretesament neutres poden ocasionar un perjudici més gran a les persones d'un sexe que a les d'un altre, excepte si aquesta disposició, criteri, interpretació o pràctica resulta adequada i necessària i pot justificar-se, amb criteris objectius que no tinguin cap relació amb qüestions de gènere.

– Discriminació múltiple: situació en què una dona, pel fet de pertànyer a altres grups que també són objecte de discriminació, pateix formes agreujades i específiques de discriminació.

– Ordre de discriminar: qualsevol instrucció que impliqui la discriminació, directa o indirecta, per raó de gènere.

– Assetjament per raó de gènere: qualsevol comportament basat en el gènere d'una persona que tingui la finalitat o provoqui l'efecte d'atemptar contra la seva

dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

– Represàlia discriminatòria: tracte advers o efecte negatiu que es produeix contra una persona com a conseqüència de la presentació d'una queixa, una reclamació, una denúncia, una demanda o un recurs, de qualsevol tipus, destinat a evitar, disminuir o denunciar la discriminació o l'assetjament a què és sotmesa o ha estat sotmesa.

No es consideraran constitutives de discriminació per raó de gènere les mesures que, encara que plantegin un tractament diferent per a homes i dones, tinguin una justificació objectiva i raonable com ara les que es fonamenten en l'acció positiva per a les dones, en la necessitat d'una protecció especial per motius biològics o en la promoció de la coresponsabilització de dones i homes en els treballs domèstics o de cura.

Els poders públics catalans no podran concedir cap tipus d'ajuda o de subvenció a cap activitat que sigui discriminatòria per raó de gènere, ni tampoc a aquelles persones físiques i jurídiques que hagin estat sancionades administrativament o penalment per incórrer en discriminació per raó de gènere, durant el període imposat per la corresponent sanció.

18 ESMENA NÚM. 18*De supressió i addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 3, apartat 2, lletres *a*, *b*, *c*, *d* i *e*

a) Perspectiva de gènere: el reconeixement de l'existència de dones i homes i l'aplicació positiva en uns i altres dels canvis necessaris per a millorar la societat per a respondre a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives dels dos sexes.

b) Perspectiva de les dones: la valorització de les aportacions de les dones en la construcció, el manteniment i la transformació de la societat.

c) Apoderament de les dones: el suport a les dones en el procés pel qual enforteixen llur potencial i autonomia, coneixen millor llurs capacitats i participen activament en la superació dels obstacles que són a la base de la infravaloració que han patit històricament.

d) Reconeixement de les experiències de dones i homes: el reconeixement de les dones com a subjectes socials, econòmics i polítics i la valorització de les experiències vitals tant de dones com d'homes.

e) Respecte a la diversitat i reconeixement de la diferència: la visibilització i el reconeixement de les diferències, les singularitats i les particularitats territorials, culturals, ètniques, religioses, personals, d'edat, estat de salut, socioeconòmiques i d'orientació i identitat sexuals de dones i homes sense exclusions.

a) Igualtat d'oportunitats.

Els poders públics catalans han de prendre les mesures oportunes per a garantir l'exercici efectiu, de dones i homes, en condicions d'igualtat, de tots els drets polítics, civils, econòmics, socials i culturals, així com de la resta de drets fonamentals, incloent el control i accés al poder i als recursos i beneficis econòmics i socials. Als efectes d'aquesta llei, la igualtat d'oportunitats s'ha d'entendre referida no només a les condicions de partida o inici en l'accés a tots aquests drets, sinó també a les condicions per al seu exercici i control efectiu.

b) Respecte a la diversitat i a la diferència.

Els poders públics catalans han de posar els mitjans necessaris per a que el procés cap a la igualtat efectiva de dones i homes respecti i visibilitzi tant la diversitat com les diferències existents entre dones i homes quant a la seva biologia, condicions de vida, aspiracions i necessitats, com a la diversitat i diferències existents dins dels propis col·lectius de dones i d'homes.

c) Integració de la perspectiva de gènere.

Els poders públics catalans han d'incorporar la perspectiva de gènere en totes les seves polítiques i accions, en tots els nivells i en totes les seves fases de planificació, execució i avaluació, amb l'objectiu d'acabar amb les desigualtats existents.

Així mateix, tota norma o acte administratiu haurà de comptar amb una avaluació d'impacte de gènere, i en funció del seu resultat, incloure mesures per a neutralitzar el seu possible impacte negatiu en la situació de dones i homes considerats com a col·lectiu, amb l'objectiu de reduir o eliminar les desigualtats entre sexes.

d) Acció positiva.

Per a assolir la igualtat real i efectiva de dones i homes, els poders públics han de prendre mesures específiques i temporals destinades a eliminar o reduir les desigualtats per raó de gènere existents en els diferents àmbits de la vida.

e) Eliminació de rols i estereotips per raó de gènere.

Els poders públics catalans han de promoure l'eliminació dels rols i estereotips per raó de gènere sobre els que es basen bona part de les desigualtats existents entre homes i dones i el seu desigual reconeixement econòmic i social.

- 19** ESMENA NÚM. 19
D'addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 3, d'unes lletres *e bis*, *e ter*, *e quater*

e bis) Representació paritària

Els poders públics catalans han de prendre mesures per a aconseguir una presència equilibrada de dones i

homes en tots els àmbits de presa de decisions i de participació, de manera que les persones d'un o altre sexe s'aproximin el màxim possible al 50%.

e ter) Apoderament de les dones: el suport a les dones en el procés pel qual enforteixen llur potencial i autonomia, coneixen millor llurs capacitats i participen activament en la superació dels obstacles que són a la base de la infravaloració que han patit històricament.

e quater) Reconeixement de les experiències de dones i homes: el reconeixement de les dones com a subjectes socials, econòmics i polítics i la valorització de les experiències vitals tant de dones com d'homes així com de les aportacions tant de les unes com dels altres en la construcció, el manteniment i la transformació de la societat.

- 20** ESMENA NÚM. 20
De supressió
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 3, lletra *h*

h) Democràcia paritària: la composició equilibrada de dones i homes en els diferents àmbits de presa de decisions i participació, de manera que les persones d'un o altre sexe no superin el 60% ni siguin inferiors al 40%.

- 21** ESMENA NÚM. 21
D'addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Al títol de l'article 4

Article 4. Reconeixement de les associacions de defensa dels drets de les dones

- 22** ESMENA NÚM. 22
De supressió
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 5, a la lletra *c*

c) Crear i adequar programes per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques i actuacions públiques i en l'elaboració dels pressupostos, i també en el disseny i l'execució d'accions positives que s'hagin d'aplicar amb caràcter general a tot el territori.

- 23** ESMENA NÚM. 23
De modificació
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 5, lletra *e*

e) Impulsar la col·laboració entre les diferents administracions públiques de Catalunya.

24 ESMENA NÚM. 24
~~De supressió i addició~~
 GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
 Esquerra Unida i Alternativa

Article 5, lletra g, punt tercer

3r. Les situacions i les necessitats ~~de les dones del me-
 di rural i~~ dels col·lectius de dones en què incideixen ~~al-
 tres~~ factors de discriminació.

25 ESMENA NÚM. 25
 D'addició
 GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
 Esquerra Unida i Alternativa

Article 5, lletra h

h) Elaborar estudis i informes sobre la situació de les dones, fer anàlisis i investigacions sobre la situació de desigualtat per raó de sexe i difondre'n els resultats. *I garantir que també ho facin la resta d'administracions públiques de Catalunya.*

26 ESMENA NÚM. 26
 De modificació
 GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
 Esquerra Unida i Alternativa

Article 5, lletra l

l) *Garantir la presència paritària, de dones i homes, en els òrgans de participació i en els espais de presa de decisió.*

27 ESMENA NÚM. 27
 De modificació
 GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
 Esquerra Unida i Alternativa

Article 5, lletra m que resta redactat de la següent manera

m) Donar suport als grups i entitats que treballen pel foment de la igualtat entre de dones i homes, i també garantir-ne la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques de dones.

28 ESMENA NÚM. 28
 De modificació i addició
 GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
 Esquerra Unida i Alternativa

Article 5, lletra n

n) *Exigir l'elaboració d'informes d'impacte de gènere en totes les normes i disposicions que es dictin, així com i en les polítiques que s'executin.*

29 ESMENA NÚM. 29
~~De supressió i addició~~
 GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
 Esquerra Unida i Alternativa

Article 5, lletra p

p) Elaborar, aprovar i, ~~executar~~ *avaluar* els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal al seu servei a què fa referència l'article 15.

30 ESMENA NÚM. 30
 D'addició
 GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
 Esquerra Unida i Alternativa

Article 5, unes lletres *r bis*, *r ter* i *r quater*

r bis) consignar i especificar anualment en els pressupostos de la Generalitat els recursos econòmics necessaris per a l'exercici de les funcions i de l'execució de mesures previstes en aquesta llei

r ter) complementar la suficiència financera dels municipis amb relació a les funcions que aquesta llei els atribueix, sia amb la transferència de fons d'altres administracions sia amb recursos propis, sens perjudici que els municipis i les altres entitats locals consignin en llurs pressupostos les dotacions necessàries per al finançament d'aquestes funcions.

r quater) facilitar programes de capacitació i formació específica al personal tècnic i als membres electes dels ens locals per a garantir que compleixen llurs funcions amb relació al que estableix aquesta llei.

31 ESMENA NÚM. 31
 De modificació
 GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
 Esquerra Unida i Alternativa

Article 6, apartat 1, lletra h

h) *Garantir la presència paritària, de dones i homes, en els òrgans de participació i en els espais de presa de decisió.*

32 ESMENA NÚM. 32
 D'addició
 GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
 Esquerra Unida i Alternativa

Article 6, apartat 1, d'una lletra *i bis*

i bis) Consignar i especificar anualment en els seus pressupostos els recursos econòmics necessaris per a l'exercici de les funcions i de l'execució de mesures previstes en aquesta llei.

33 ESMENA NÚM. 33
De supressió
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 6, dels apartats 2 i 3

2. La Generalitat ha de complementar la suficiència financera dels municipis amb relació a les funcions que aquesta llei els atribueix, sia amb la transferència de fons d'altres administracions sia amb recursos propis, sens perjudici que els municipis i les altres entitats locals consignin en llurs pressupostos les dotacions necessàries per al finançament d'aquestes funcions.

3. L'Administració de la Generalitat ha de facilitar programes de capacitació i formació específica al personal tècnic i als membres electes dels ens locals per a garantir que compleixen llurs funcions amb relació al que estableix aquesta llei.

34 ESMENA NÚM. 34
De modificació
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 7, apartat 4

4. L'Administració de la Generalitat ha de *garantir* l'existència dels professionals d'igualtat entre dones i homes a què fa referència l'article 9.

35 ESMENA NÚM. 35
De modificació
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 8, apartat 2, lletra e

e) *Garantir* la formació del personal del departament en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes.

36 ESMENA NÚM. 36
De modificació i **addició**
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 8, apartat 2, lletra f

f) *Assegurar el compliment efectiu d'aquesta llei en l'àmbit funcional corresponent **que serà dut a terme per professionals amb formació específica de caràcter universitari sobre igualtat i gènere.***

37 ESMENA NÚM. 37
De modificació
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 9, apartat 2 que resta redactat de la següent manera

2. *Les administracions públiques per al desenvolupament de les seves tasques, han d'incorporar professio-*

nals amb titulació superior, expertesa professional en la matèria i formació qualificada en igualtat de post-grau i/o màster en igualtat de gènere, i correspondrà la seva participació especialment a la diagnosi, aplicació, avaluació i seguiment de totes les polítiques públiques i, de manera rellevant, en les polítiques i projectes específics que s'orientin a l'assoliment de la igualtat.

38 ESMENA NÚM. 38
De modificació
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 10, apartat 1

1. Les administracions públiques de Catalunya i la resta d'entitats de Catalunya que als efectes de la legislació de contractes del sector públic tenen la consideració d'Administració pública, per mitjà de llurs òrgans de contractació, *han d'establir clàusules socials en les bases de la contractació amb la finalitat de promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el mercat laboral. Amb aquesta finalitat i d'acord amb la normativa vigent en matèria de contractació pública, han de:*

39 ESMENA NÚM. 39
D'addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 10, apartat 1, lletra c

c) *Dirimir empats entre licitadors sobre la base de les mesures preses per llurs empreses amb relació a polítiques de dones i d'igualtat, **al fet que tinguin Plans d'Igualtat interns i que demostrin els seus efectes en la seva organització, o al fet que desenvolupin plans per a una millor organització del temps del treball que faciliti la compatibilitat de la vida personal, familiar i laboral.***

40 ESMENA NÚM. 40
D'addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 10, un punt 3

3. *Les administracions públiques a què fa referència l'apartat 1 hauran d'establir mecanismes d'avaluació i seguiment que assegurin la implementació real de les mesures incloses o primades en la oferta de contractació.*

41 ESMENA NÚM. 41
D'addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 11, apartat 1

1. [...] realització o la tolerància de pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere.

nere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma.

42 ESMENA NÚM. 42

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

Article 11, apartat 3

3. En matèria de beques, les bases reguladores han d'incloure la indicació específica del dret *dels homes o de les dones beneficiàries a absentar-se per motius de maternitat o paternitat sense que això suposi la pèrdua de la condició de persona beneficiària. Els requisits per a fer efectiu aquest dret s'han de determinar en les convocatòries corresponents.*

43 ESMENA NÚM. 43

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició al primer paràgraf de l'article 13

«Les polítiques públiques en matèria d'igualtat entre dones i homes s'articulen per mitjà *de l'actuació transversal de la perspectiva de gènere en totes les competències que la Generalitat té assumides, i també per mitjà dels plans d'igualtat següents: »*

44 ESMENA NÚM. 44

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a l'apartat 2 de l'article 14

«2. L'Institut Català de les Dones, amb la col·laboració dels departaments corresponents i amb la participació dels agents socials i econòmics implicats i de les entitats i associacions *de defensa dels drets de les dones d'arreu de Catalunya, és l'òrgan encarregat de dissenyar, coordinar i impulsar l'elaboració dels plans estratègics de polítiques de dones de l'Administració de la Generalitat, i també de fer-ne el seguiment i l'avaluació.*»

45 ESMENA NÚM. 45

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a l'apartat 4 de l'article 14

«4. El Govern ha d'incentivar l'aprovació de plans en matèria de polítiques de dones a l'Administració local, que han de tenir en compte la participació dels agents socials i econòmics implicats i de les entitats i associacions *de defensa dels drets de les dones d'arreu de Catalunya.*»

46 ESMENA NÚM. 46

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a l'apartat 1 de l'article 15

«1. Les institucions de la Generalitat, l'Administració de la Generalitat i els organismes públics vinculats o que en depenen, *així com totes aquelles entitats – públiques o privades – que gestionen serveis públics i contractin amb les administracions públiques han d'aprovar, en el termini de dos anys a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei, un pla d'igualtat entre dones i homes destinat al personal que hi presta serveis, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en l'acord de condicions de treball, amb l'objectiu de garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe amb relació a l'accés al treball remunerat, a la formació, a la promoció professional i a les condicions de treball.*»

47 ESMENA NÚM. 47

De supressió i addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió i addició a l'apartat 3 de l'article 15

«3. El Govern ha de fomentar l'adopció de plans d'igualtat entre dones i homes *a les administracions corporatives, organitzacions empresarials i sindicals, entitats sense afany de lucre, consorcis i altres entitats que gestionin serveis públics. a totes les organitzacions, ja siguin públiques o privades.*»

48 ESMENA NÚM. 48

De supressió i addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió i addició a l'apartat 4 de l'article 16

«4. Els poders públics han d'establir les polítiques de formació i capacitació per al personal de les administracions públiques, necessàries per a garantir una formació de qualitat, progressiva i permanent en *polítiques de dones perspectiva de gènere, igualtat i transversalitat. En aquest sentit, les administracions públiques de Catalunya han d'impartir cursos de formació bàsica i/o especialitzada, feta per part de personal expert en la matèria, progressiva i permanent sobre la igualtat efectiva entre dones i homes per a tot llur personal i incentivar la participació d'aquest.*»

49 ESMENA NÚM. 49*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'un nou article 16 bis

«Article 16 bis. Permisos de parentalitat en l'administració pública

Per a facilitar la coresponsabilització en la cura dels infants, les administracions públiques de Catalunya regularan per a adaptar els actuals permisos de maternitat i paternitat per a que:

1. Els permisos de paternitat i maternitat siguin individuals, no simultanis i intransferibles, de fins a quatre setmanes consecutives de duració, i que se sumin als ja establerts per la Llei d'igualtat espanyola.

2. Així mateix, s'establirà un permís de les mateixes característiques assenyalades en l'apartat anterior quan progenitors adoptants o acollidors tinguin el mateix sexe, per a que també el pugui gaudir la persona la qual no li correspon el permís de part, adopció o acolliment establert de caràcter general.

3. El progenitor o progenitora d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, també pot gaudir del permís de paternitat a continuació del de maternitat.»

50 ESMENA NÚM. 50*De supressió i addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió i addició a l'apartat 1 de l'article 18

«1. Les polítiques i les actuacions dels poders públics han de fer visibles i reconèixer els grups i entitats de defensa dels drets de les dones, donar-hi suport i impulsar-ne garantir-ne la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques públiques.»

51 ESMENA NÚM. 51*De supressió i addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió i addició a l'apartat 2 de l'article 18

«2. Les administracions públiques de Catalunya han d'atenir-se al principi de representació equilibrada paritària de dones i homes en el nomenament dels titulars dels òrgans de direcció i dels organismes públics vinculats o dependents, i fomentar aquest principi en els òrgans de direcció de les associacions i organitzacions de tota índole.»

52 ESMENA NÚM. 52*De supressió i addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió i addició als apartats 1 i 2 de l'article 19

«1. Els poders públics han de procurar d'atenir-se al principi de presència equilibrada paritària de dones i homes en el repartiment del poder polític en totes les àrees, i fomentar la participació de dones en àrees o càrrecs en què són poc presents.

2. Les candidatures que presentin els partits polítics, les federacions, les coalicions i les agrupacions d'electors han de respectar el principi de democràcia paritària a què fa referència l'article 3.g. Aquesta proporció ha d'estar establerta per al conjunt de les llistes i s'ha de mantenir també en els trams que colloquin les dones als llocs elegibles. Les llistes electorals han d'incloure la mateixa proporció de dones que d'homes, en estricta alternança des del principi fins al final de la llista, seguint el sistema cremallera. És a dir, les llistes no poden incloure de manera consecutiva dues persones del mateix sexe. La meitat de les llistes presentades pels partits hauran de ser encapçalades per dones i l'altra meitat per homes. L'incompliment d'aquests principis donarà lloc a la no proclamació de les llistes electorals. Les llistes de suplents es guiaran també pels principis de paritat i d'estricta alternança.»

53 ESMENA NÚM. 53*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a l'apartat 3 de l'article 20

«3. Els collegis i agrupacions professionals i empresarials i les organitzacions sindicals, culturals i socials i els partits polítics han d'establir mecanismes que hi facilitin la participació activa de les dones i n'afavoreixin l'accés als òrgans directius.»

54 ESMENA NÚM. 54*De modificació*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De modificació de l'apartat 4 de l'article 20

«4. A les associacions, organitzacions, entitats, fundacions i altres entitats de dret públic i privat que tinguin com a objecte social promoure els drets o els interessos exclusivament d'un dels sexes no se'ls aplica el principi de democràcia paritària a què fa referència l'article 3.g.»

55 ESMENA NÚM. 55*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a l'apartat 1 de l'article 21

«1. L'Administració educativa, per a fer efectiu el principi de coeducació i foment de la igualtat efectiva entre dones i homes que estableixen els articles 2.1.m i 43.1.d de la Llei 12/2009, del 10 d'abril, d'educació, ha d'incorporar el model coeducatiu a tots els nivells i modalitats del sistema educatiu i l'ha d'introduir en la programació educativa i els currículums de tots els nivells, a l'efecte d'afavorir el desenvolupament de les persones al marge dels estereotips i rols en funció del sexe, garantir una orientació acadèmica i professional lliure de biaixos sexistes *ni androcèntrics* i evitar tota discriminació associada al sexe. Així mateix, ha de vetllar per incorporar-ho als llibres de text i al material educatiu.»

56 ESMENA NÚM. 56*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'un nou apartat 1 *bis* a l'article 21

«1 *bis*. L'Administració educativa, en coherència amb els principis de coeducació i foment de la igualtat efectiva de dones i homes, no subvencionarà ni concertarà serveis amb centres escolars que segreguin l'alumnat per sexes.»

57 ESMENA NÚM. 57*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a la lletra *e* de l'apartat 2 de l'article 21

«e) La formació dels alumnes en l'ús no sexista *ni androcèntric* del llenguatge.»

58 ESMENA NÚM. 58*De modificació*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De modificació a la lletra *g* de l'apartat 2 de l'article 21

«g) La ~~potenciació~~ *garantia* d'una educació afectiva i sexual que afavoreixi la construcció d'una sexualitat positiva i saludable.»

59 ESMENA NÚM. 59*De supressió i addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió i addició a l'apartat 5 de l'article 21

«5. L'Administració educativa ha de ~~vetllar perquè de~~ *posar els recursos pertinents per assegurar que* la formació professional i la d'adults incorporin la perspectiva de gènere i de les dones i es planifiquin i s'adeqüin a les necessitats i a la diversitat de les dones, a llurs interessos diversos i a llur disponibilitat horària, i han de crear programes específics per a dones en situació d'exclusió social.»

60 ESMENA NÚM. 60*De modificació*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De modificació de l'apartat 2 de l'article 22

«2. Els poders públics han de ~~fomentar~~ *garantir* una adequada formació en coeducació dels educadors de lleure infantil i juvenil, per mitjà del programa de formació dels cursos de monitor i de director d'activitats de lleure i de cursos monogràfics de formació continuada.»

61 ESMENA NÚM. 61*De supressió*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió a la lletra *c* de l'article 24

«c) Vetllar perquè en les manifestacions culturals de qualsevol mena no es reproduïxin estereotips i ~~valors~~ sexistes, i afavorir la creació i la divulgació d'obres que presentin innovacions formals favorables a la superació del sexisme, al coneixement de la diversitat ètnica i cultural dels diferents col·lectius de dones i a la visualització de les diferents orientacions sexuals o identitàries de les dones.»

62 ESMENA NÚM. 62*De modificació*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De modificació a la lletra *e* de l'article 24

«e) Respectar i garantir la representació ~~equilibrada~~ *paritària* en els diferents òrgans consultius, científics i de decisió existents en l'organigrama artístic i cultural.»

63 ESMENA NÚM. 63
De supressió i addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió i addició a la lletra *f* de l'article 24

«*f*) Potenciar la presència de les creadores catalanes a totes les exhibicions locals, nacionals, estatals i internacionals, i també la representació *equilibrada paritària* de dones i homes en les candidatures dels *premis*, honors i distincions que es convoquin, *així com als seus jurats. Establir jurats paritaris en els diferents esdeveniments culturals i artístics de caire públic i fomentar la participació de les dones als certàmens i premis.*»

64 ESMENA NÚM. 64
D'addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'una nova lletra *g bis* a l'article 24

«*g bis*) *prohibir la organització i realització d'activitats culturals en espais públics on no es permeti o s'obstaculitzi la participació de les dones en igualtat de condicions amb els homes.*»

65 ESMENA NÚM. 65
D'addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'una nova lletra *g ter* a l'article 24

«*g ter*) *Les administracions públiques catalanes no podran concedir cap tipus d'ajuda ni els seus representants hi podran participar com a tals en cap activitat cultural, incloses les festives i artístiques, que sigui discriminatòria per raó de sexe.*»

66 ESMENA NÚM. 66
De supressió
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió al títol de l'article 25

«Article 25. Mitjans de comunicació i ~~tecnologies de la informació i la comunicació~~»

67 ESMENA NÚM. 67
De supressió i addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió i addició a l'apartat 1 de l'article 25

«1. Els mitjans de comunicació audiovisual de la Generalitat i dels ens locals de Catalunya, els que exerceixen llur activitat a l'empara d'una llicència atorgada pel Consell de l'Audiovisual de Catalunya, la resta de sub-

jectes compresos en l'àmbit d'aplicació de l'article 2 de la Llei 22/2005, del 29 de desembre, de la comunicació audiovisual de Catalunya, i els mitjans de comunicació escrita gestionats o subvencionats per les administracions públiques de Catalunya Tots els mitjans de comunicació de Catalunya han de:»

68 ESMENA NÚM. 68
D'addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'una nova lletra abans de la lletra *a* de l'apartat 1 de l'article 25

«*lletra*) *Garantir que no es difonen continguts sexistes.*»

69 ESMENA NÚM. 69
D'addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a la lletra *d* de l'apartat 1 de l'article 25

«*d*) Fer un ús no sexista *ni androcèntric* del llenguatge.»

70 ESMENA NÚM. 70
De modificació
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De modificació a la lletra *e* de l'apartat 1 de l'article 25

«*e*) Fomentar una presència *equilibrada paritària* i una imatge plural de tots dos sexes.»

71 ESMENA NÚM. 71
De supressió
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió de la lletra *g* de l'apartat 1 de l'article 25

«*g*) ~~Garantir que no difonguin continguts sexistes de manera reiterada.~~»

72 ESMENA NÚM. 72
D'addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'una nova lletra *g bis* a l'apartat 1 de l'article 25

«*g bis*) *Garantir la difusió de les activitats polítiques, socials, culturals i esportives promogudes, dirigides o protagonitzades per dones en condicions d'igualtat, així com aquelles que afavoreixin el seu apoderament.*»

73 ESMENA NÚM. 73

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'un nou apartat 1 bis a l'article 25

«1 bis. El Consell de l'Audiovisual de Catalunya ha de fer estudis periòdics sobre el compliment de la perspectiva de gènere en la informació dels mitjans de comunicació a Catalunya, així com de l'impacte de gènere dels seus continguts i programacions.»

74 ESMENA NÚM. 74

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'un nou apartat 1 ter a l'article 25

«1ter. Les administracions públiques de Catalunya no podran finançar ni subvencionar mitjans de comunicació que incompleixin els principis exposats al punt 1 d'aquest article i podran plantejar la retirada de la llicència d'activitat en el cas de mitjans audiovisuals que exerceixen a l'empareda d'una llicència atorgada pel Consell de l'Audiovisual de Catalunya que incompleixin els principis exposats al punt 1.»

75 ESMENA NÚM. 75

De supressió

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió dels apartats 2 i 3 de l'article 25

«2. Les administracions públiques de Catalunya han d'impulsar que les dones, individualment, i les entitats de dones tinguin accés al coneixement i a la informació, tant en els àmbits culturals com en els tecnològics, econòmics, de la comunicació o científics, especialment les dones del món rural, les dones grans, les dones joves, les dones amb discapacitats i totes les que es troben en situació de desavantatge social.

3. En l'àmbit de les tecnologies de la informació i la comunicació, les administracions públiques de Catalunya han d'incorporar l'objectiu de la igualtat efectiva entre dones i homes en les polítiques de promoció i d'inclusió digital, i han de fomentar la difusió de continguts creats per dones.»

76 ESMENA NÚM. 76

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'un nou article 25 bis

«Article 25 bis. Publicitat

Queda prohibida la realització, emissió i exhibició, en qualsevol tipus de format, d'anuncis publicitaris que

comportin una conducta discriminatòria, que presentin a les persones com a inferiors o superiors en dignitat humana en funció del seu sexe, o que cosifiquin a les dones o homes i els mostrin com a mers objectes sexuals. Aquest tipus d'anuncis seran considerats publicitat il·lícita, de conformitat amb allò previst per la legislació general de publicitat i comunicació institucional.»

77 ESMENA NÚM. 77

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'un nou article 25 ter

«Article 25 ter

1. Les administracions públiques de Catalunya han d'impulsar que les dones, individualment, i les entitats de dones tinguin accés al coneixement i a la informació, tant en els àmbits culturals com en els tecnològics, econòmics, de la comunicació o científics, especialment les dones del món rural, les dones grans, les dones joves, les dones amb discapacitats i totes les que es troben en situació de desavantatge social.

2. En l'àmbit de les tecnologies de la informació i la comunicació, les administracions públiques de Catalunya han d'incorporar l'objectiu de la igualtat efectiva entre dones i homes en les polítiques de promoció i d'inclusió digital, i han de fomentar la difusió de continguts creats per dones.»

78 ESMENA NÚM. 78

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a la lletra a de l'apartat 1 de l'article 26

«a) La promoció de la introducció de la perspectiva de gènere i dels estudis sobre la història i la contribució de les dones a tots els àmbits del coneixement en l'activitat acadèmica i investigadora. Per a assolir-ho, el currículum dels graus i dels programes de postgrau inclourà la perspectiva de gènere de manera transversal així com les contribucions de les dones a tots els àmbits de coneixement. La presentació de les sol·licituds d'acreditació dels graus i postgraus s'acompanyarà d'un informe on es detalli com s'ha incorporat la perspectiva de gènere en el pla d'estudis o del pla de millora previst per a fer-ho possible.»

79 ESMENA NÚM. 79~~De supressió i addició~~

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió i addició a la lletra *b* de l'apartat 1 de l'article 26

«b) L'ús no sexista *ni androcèntric* del llenguatge en totes les seves comunicacions. ~~i la incorporació dels estudiants, dones i homes, en les disciplines en què el sexe d'uns i altres sigui poc present.~~»

80 ESMENA NÚM. 80

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'una nova lletra *b bis* a l'apartat 1 de l'article 26

«*b bis*) Realitzar accions per a equilibrar la presència dels dos sexes en totes les disciplines, especialment en aquelles on un dels dos sexes es troba significativament infrarepresentat.»

81 ESMENA NÚM. 81

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a la lletra *c* de l'apartat 2 de l'article 26

«c) Crear mòduls o cursos específics en matèria de perspectiva de gènere i de les dones en cadascuna de les disciplines acadèmiques.»

82 ESMENA NÚM. 82

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'una nova lletra *c bis* a l'apartat 2 de l'article 26

«*c bis*) Realitzar les gestions oportunes davant l'administració central per a promoure la creació i formació d'especialitats en igualtat de gènere en cadascuna de les professions titulades, la regulació de les quals és de competència estatal.»

83 ESMENA NÚM. 83

De modificació

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De modificació a la lletra *a* de l'apartat 3 de l'article 26

«a) Garantir la igualtat efectiva entre dones i homes en la carrera docent i en la carrera investigadora, i també entre el personal d'administració i serveis, i promoure la representació equilibrada paritària de dones i homes

en els diferents òrgans col·legiats i a tots els nivells de presa de decisions.»

84 ESMENA NÚM. 84

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a la lletra *b* de l'apartat 3 de l'article 26

«b) A l'efecte del que estableix la lletra *a*, aprovar un pla d'igualtat en l'accés, la promoció i les condicions laborals de llur personal d'administració i serveis, personal docent i investigador, que inclogui mesures específiques dirigides al col·lectiu d'estudiants. *També es dissenyarà i implementarà una política de reclutament inclusiva i es formarà les persones que formin part dels comitès de selecció per evitar els biaixos de gènere que encara imperen en aquests processos.*»

85 ESMENA NÚM. 85

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a la lletra *c* de l'apartat 3 de l'article 26

«c) Facilitar informació i assessorament per a prevenir qualsevol tipus de discriminació, assetjament sexual o assetjament per raó de sexe i altres formes de violència masclista *i adoptar protocols específics contra qualsevol tipus de discriminació, assetjament sexual o assetjament per raó de sexe i altres formes de violència masclista. Aquests protocols han d'incloure el col·lectiu d'estudiants, ja sigui en el mateix protocol que cobreix les persones empleades o en un d'específic.*»

86 ESMENA NÚM. 86

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'una nova lletra *c bis* a l'apartat 3 de l'article 26

«*c bis*) Per a optar a una convocatòria d'ajuts, els projectes de recerca hauran d'anar acompanyats d'un informe d'impacte de gènere que especifiqui els factors diferenciats de gènere en el disseny de la recerca i en els resultats previstos.»

87 ESMENA NÚM. 87

De supressió

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió al punt 2n de la lletra *d* de l'apartat 3 de l'article 26

«d) Valorar com a trets positius, en les convocatòries d'ajuts a projectes de recerca o altres ajuts a la recerca de caràcter col·lectiu, al costat dels criteris per a garantir la qualitat i l'excel·lència:

1r. Que els grups estiguin integrats pel 40% o més de dones, i que una dona n'exerceixi la direcció en els àmbits de recerca en què les dones són poc presents.

2n. Que els projectes incorporin la perspectiva de gènere i de les dones o tinguin per objecte estudis sobre les dones.»

88 ESMENA NÚM. 88

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'una nova lletra *d bis* a l'apartat 3 de l'article 26

«*d bis*) Retre comptes davant els organismes públics responsables de la política universitària respecte el grau de compliment dels objectius perseguits tots els apartats d'aquest article.»

89 ESMENA NÚM. 89

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'un nou paràgraf després del paràgraf únic de l'article 27

«*L'Administració de la Generalitat impulsarà i col·laborarà amb aquests per impulsar el reconeixement, davant les autoritats estatals corresponents, de les especialitats relacionades amb la igualtat de gènere, en cadascuna de les professions titulades a les que representen.*»

90 ESMENA NÚM. 90

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'una nova lletra *b bis* a l'apartat 1 de l'article 28

«*b bis*) Fomentar i protegir el model d'esport en edat escolar que desenvolupen els Consells Esportius per tal de promoure i facilitar l'accés dels infants i joves a les activitats físiques i esportives, sota criteris de coeducació en valors, inclusió, cohesió social i lluita contra les desigualtats, per tal de fer persones compromeses amb la societat i amb el foment de la igualtat d'homes i dones.»

91 ESMENA NÚM. 91

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'una nova lletra *b ter* a l'apartat 1 de l'article 28

«*b ter*) Fomentar el patrocini i la difusió als mitjans de comunicació d'activitats esportives tant de dones com

d'homes en les quals la seva participació sigui minoritària. Així mateix s'incrementaran les ajudes públiques destinades a les modalitats esportives practicades majoritàriament per dones.»

92 ESMENA NÚM. 92

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a la lletra *a* de l'apartat 2 de l'article 28

«*a*) L'oferta equilibrada d'activitats esportives per a infants que fan les entitats esportives ha d'ésser un factor rellevant per a la concessió d'ajuts, premis i subvencions, així com les mesures internes per a facilitar la participació de les dones en els llocs de direcció de les entitats i clubs.»

93 ESMENA NÚM. 93

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a la lletra *d* de l'apartat 2 de l'article 28

«*d*) L'educació en l'esport ha d'incloure el principi de coeducació i ha de fomentar la formació dels professors d'educació esportiva en valors coeducatius. *També ha de fomentar una adequada formació en coeducació de les persones que fan de monitors, entrenadors i tècnics mitjançant cursos, activitats formatives i programes de formació continuada, a través dels Consells Esportius.*»

94 ESMENA NÚM. 94

De supressió i addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió i addició a la lletra *e* de l'apartat 2 de l'article 28

«*e*) ~~S'ha d'impulsar l'elaboració de~~ *S'han d'elaborar* materials didàctics per a fomentar l'esport de lleure igualitari a les escoles.»

95 ESMENA NÚM. 95

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'una nova lletra *e bis* a l'apartat 2 de l'article 28

«*e bis*) *S'han d'elaborar protocols específics de prevenció i actuació contra la violència sexista i per raó de gènere en l'àmbit de l'esport.*»

96 ESMENA NÚM. 96*De modificació*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De modificació del títol de la secció tercera

«Secció tercera. Treball, ocupació, *economia i empreses*»**97** ESMENA NÚM. 97*D'addició*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'un nou article 28 bis

«Article 28 bis. *Valor econòmic del treball domèstic i de cura**La Generalitat realitzarà periòdicament estimacions del valor econòmic del treball domèstic i de cura d'infants i de persones grans o dependents realitzat a Catalunya, i informaran la societat catalana del resultat d'aquestes estimacions per a donar a conèixer la seva importància econòmica i social. Així mateix, les administracions públiques catalanes tindran en compte aquestes dades sobre el valor del treball domèstic i de cura en el disseny de les seves polítiques econòmiques i socials.»***98** ESMENA NÚM. 98*De supressió i addició*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i AlternativaDe supressió i addició a la lletra *a* de l'apartat 1 de l'article 29«a) ~~Millorar~~ *Garantir* l'ocupabilitat de les dones pel que fa a l'accés, la presència, la permanència i les condicions de treball. Amb aquest objectiu, han de:*1r. Elaborar plans actius d'ocupació i mesures específiques d'acció positiva, per a incentivar l'ocupació estable i de qualitat de les dones i afavorir la seva contractació fixa i a jornada completa. Aquests plans i mesures hauran de comptar amb estudis d'impacte de gènere i d'edat i prestar especial atenció a l'atur de llarga durada i feminitzat.»***99** ESMENA NÚM. 99*D'addició*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i AlternativaD'addició d'un nou punt 5è bis a la lletra *a* de l'apartat 1 de l'article 29«5è bis. *Reglamentar en allò necessari per a fer efectius els drets de les treballadores domèstiques en els termes que fixa el Conveni 189 de la Organització Internacional del Treball.»***100** ESMENA NÚM. 100*De modificació*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i AlternativaDe modificació de la lletra *b* de l'apartat 1 de l'article 29«b) *Vetllar especialment per fer efectiu els principis que estableix l'article 3.2.a i en aquest sentit:*»**101** ESMENA NÚM. 101*D'addició*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i AlternativaD'addició al punt 4t de la lletra *b* de l'apartat 1 de l'article 29«4t. Incorporar la perspectiva de gènere en el disseny de la formació que rebí el personal que intervé en el procés d'orientació i d'inserció laboral, amb una especial atenció als professionals que atenen els ciutadans des de les oficines de treball *per garantir una inserció laboral lliure d'estereotips sexistes.*»**102** ESMENA NÚM. 102*De supressió i addició*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i AlternativaDe supressió i addició a les lletres *a* i *b* de l'apartat 2 de l'article 29

«2. Per a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral, els poders públics han de dur a terme les actuacions específiques següents:

a) Dur a terme actuacions, *plans i programes destinats* a les dones amb dificultats específiques d'inserció laboral.b) ~~Promoure l'accés de les dones a llocs directius i de comandament i incentivar les empreses perquè adoptin mesures específiques per a garantir la presència equilibrada de dones en els llocs de direcció.~~ *Assegurar que les empreses promouen l'accés de les dones als llocs directius i de comandament. En aquest sentit, totes les empreses a partir de 50 treballadors/es hauran de complir, de forma progressiva, i en el termini de 5 anys, amb els següents criteris de presència paritària de dones i homes en els seus llocs de direcció:*– *Si el seu consell d'administració té menys de tres membres, ambdós sexes hi han d'estar representats.*– *Si el seu consell d'administració té més de tres membres, el percentatge de dones o d'homes no pot ser inferior al 40%.**Aquesta proporció també afecta els òrgans executius dels bancs.*

I en el cas de les empreses públiques, el percentatge s'eleva al 50%.

En aquest sentit, i per a avaluar l'impacte d'aquestes actuacions i analitzar l'evolució de la presència de les dones en càrrecs directius dins del teixit empresarial català, l'Administració pública competent pot ~~sol·licitar~~ *sol·licitarà* a les empreses informació desglossada per sexes sobre la composició dels consells d'administració»

103 ESMENA NÚM. 103
De supressió i addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió i addició a la lletra c de l'apartat 2 de l'article 29

«c) Establir mecanismes per a vetllar pel *Garantir el compliment del principi d'igualtat retributiva de les dones dones i homes* i promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques empresarials amb impacte en la retribució dels *treballadors i treballadores*, establint mecanismes per a que les empreses *hagin d'adoptar mesures i programes d'acció per a:*

– *Diagnosticar i eliminar l'escletxa salarial.*

– *Valorar els llocs de treball, definir les categories dins dels grups professionals, definir els itineraris de promoció interna i els criteris per a fixar retribucions i complements de forma transparent i amb perspectiva de gènere.»*

104 ESMENA NÚM. 104
D'addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a la lletra d de de l'apartat 2 de l'article 29

«d) Promoure una major diversificació professional de les dones en el mercat laboral i eliminar la segregació horitzontal, adoptant les mesures necessàries per a facilitar la incorporació de les dones en els sectors econòmics tradicionalment masculinitzats i alhora més estratègics i de major projecció professional, *així com la dels homes en els sectors tradicionalment feminitzats*, i vetllant perquè els sectors feminitzats siguin revaloritzats socialment i tinguin el mateix reconeixement i les mateixes condicions laborals que els altres.»

105 ESMENA NÚM. 105
De supressió i addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió i addició a la lletra e de l'apartat 2 de l'article 29

«e) Establir mecanismes ~~perquè les empreses compleixin l'obligació de vetllar de manera específica perquè~~

~~les condicions i l'organització del treball eviti l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, i perquè articulin procediments específics de prevenció que permetin donar resposta a les denúncies o reclamacions que es puguin formular en aquest sentit. per a garantir que les empreses compleixen el protocol per a l'atenció, tractament i eradicació de l'assetjament sexual i per raó de sexe del Consell de Relacions Laborals.»~~

106 ESMENA NÚM. 106
De supressió
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió de la lletra f de l'apartat 2 de l'article 29

~~«f) Aprovar un pla d'acció de suport a les empreses destinat al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball.»~~

107 ESMENA NÚM. 107
D'addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició de tres noves lletres *f bis*, *f ter* i *f quater* a l'apartat 2 de l'article 29

«*f bis*) Limitar convencionalment la distribució irregular de la jornada establint un preavís més ampli que el que obliguen les lleis pertinents i que concreti la distribució horària diària i setmanal del canvi de jornada i establint un procediment d'assignació de canvis en la jornada de manera rotativa i justa. Permetre la permuta entre treballadores/ors. I excloure'n els i les treballadores que tinguin reducció de jornada per conciliació.

f ter) Garantir la flexibilitat horària en benefici de la conciliació de la vida personal, laboral i familiar per a homes i dones, incloent permisos legals retribuïts per atendre treballs de cura i responsabilitats familiars, també amb permisos puntuals segons necessitats.

f quater) Elaborar en el si del Consell de Relacions Laborals de Catalunya un sistema d'indicadors i un procediment marc per a la valoració de llocs de treball amb impacte de gènere i sense estereotips sexistes.»

108 ESMENA NÚM. 108
D'addició
GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a l'apartat 1 de l'article 30

«1. El Govern, a proposta del departament competent en matèria d'empresa i ocupació, ha d'elaborar, amb caràcter quadriennal, un pla d'acció de suport a les empreses destinat a promoure i incorporar la igualtat de tracte i d'oportunitats en el si de llurs organitzacions. *Aquest pla haurà de preveure una dotació pressupostària suficient per a garantir la seva execució.»*

109 ESMENA NÚM. 109**De supressió**GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió a l'apartat 3 de l'article 31

«3. Pot optar al distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat qualsevol empresa, pública o privada, que apliqui polítiques d'igualtat efectiva en el treball en l'àmbit territorial de Catalunya i que compleixi amb l'obligatorietat que estableix l'article 32 per a les empreses de més de ~~dos-cents~~ cinquanta treballadors d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat de manera negociada entre els representants de l'empresa i els representants legals dels treballadors.»

110 ESMENA NÚM. 110**D'addició**GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i AlternativaD'addició a la lletra *c* de l'apartat 4 de l'article 31

«c) Promoure l'accés de les dones als òrgans de direcció per a garantir una presència equilibrada de tots dos sexes, *tal i com fixa l'article 29 d'aquesta llei.*»

111 ESMENA NÚM. 111**D'addició**GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i AlternativaD'addició a la lletra *f* de l'apartat 4 de l'article 31

«f) Adoptar mesures contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, incloent-hi les accions preventives i sancionadores *i el compliment del protocol per a l'atenció, tractament i eradicació de l'assetjament sexual i per raó de sexe del Consell de Relacions Laborals.*»

112 ESMENA NÚM. 112**De supressió i addició**GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió i addició a l'article 32

«Article 32. Plans d'igualtat A les empreses

1. Han d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat, de manera negociada amb els representants dels treballadors i d'acord amb el que determina la legislació laboral: a) Les empreses amb més de ~~dos-cents~~ cinquanta treballadors, d'acord amb el que estableix l'article 46 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

b) Les empreses el conveni col·lectiu de les quals així ho estableixi, en els termes que s'hi hagin establert.

c) Les empreses que hi estiguin obligades perquè l'autoritat laboral així ho hagi acordat en un procés sancionador.

2. L'elaboració i la implantació de plans d'igualtat és voluntària per a les empreses de menys de ~~dos-cents~~ cinquanta treballadors, amb la consulta prèvia als representants dels treballadors.

3. *És obligatori registrar aquests Plans d'Igualtat al Registre Públic de Plans d'Igualtat a les Empreses del departament competent en matèria laboral. Aquest Registre duu a terme el seguiment del grau d'implantació dels plans d'igualtat al teixit empresarial català i del compliment de l'obligació de les empreses d'elaborar i aplicar plans d'igualtat.*»

113 ESMENA NÚM. 113**De modificació**GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i AlternativaDe modificació de la lletra *a* de l'article 33

«a) ~~Promoure~~ *Assegurar* la incorporació de la perspectiva de gènere en el catàleg de qualificacions professionals.»

114 ESMENA NÚM. 114**D'addició**GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i AlternativaD'addició de dues noves lletres *c bis* i *c ter* a l'article 33

«*c bis) Homologar i unificar criteris de carrera professional d'agents d'igualtat de gènere.*

c ter) Incidir sobre l'administració corresponent per a que creï i reguli, en cada una de les professions titulades, especialitats en igualtat de gènere.»

115 ESMENA NÚM. 115**D'addició**GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició al final del paràgraf únic de l'article 34

«El Consell de Relacions Laborals, per mitjà de la Comissió de Convenis Col·lectius de Catalunya, ha d'analitzar el contingut dels convenis col·lectius des d'una perspectiva de gènere *i a partir d'aquests anàlisis pot emetre dictàmens de recomanacions i propostes.*»

116 ESMENA NÚM. 116**D'addició**GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i AlternativaD'addició de dos nous apartats 2 *bis* i 2 *ter* a l'article 35

«2 *bis. Per a dur a terme les funcions indicades, les organitzacions sindicals han de designar una persona*

responsable d'igualtat sindical que estigui en possessió de la titulació específica en matèria d'igualtat i gènere. En el supòsit que cap de les persones delegades disposi d'aquesta haurà de garantir-se que adquirirà la formació específica.

2 ter. L'Administració pública facilitarà programes de suport a la formació sindical per a la negociació col·lectiva amb perspectiva de gènere.»

117 ESMENA NÚM. 117

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició al paràgraf únic de l'article 38

«La Inspecció de Treball de Catalunya ha d'incorporar la perspectiva de gènere en les seves activitats i garantir la formació adequada del seu personal *la qual, en matèria d'igualtat ha de ser de nivell universitari*, i la realització d'actuacions específiques sobre el compliment de la legislació relativa a la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball.»

118 ESMENA NÚM. 118

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'un nou paràgraf a l'article 38

«*L'Administració de la Generalitat ha de dotar a la Inspecció de Treball de competències, i de recursos humans i econòmics suficients per exercir d'organisme de control i seguiment de les mesures contemplades en aquesta llei i que afecten l'àmbit de les relacions laborals, de la implementació dels plans d'igualtat i de l'acompliment de les mesures per una vida lliure de violència masclista en l'àmbit laboral.*»

119 ESMENA NÚM. 119

De supressió i addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió i addició a l'apartat 2 de l'article 39

«2. Les polítiques públiques han de visualitzar i augmentar la conscienciació sobre les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral, i ~~fomentar~~ *garantir* l'establiment de programes de formació específica destinats als treballadors, als empresaris i als serveis de prevenció en matèria de seguretat i salut laboral des d'una perspectiva de gènere, *per a fomentar l'ús de metodologies d'avaluació i d'intervenció sobre les condicions de treball que siguin sensibles al gènere.*»

120 ESMENA NÚM. 120

De supressió

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió de l'apartat 3 de l'article 39

«3. El departament competent en prevenció de riscos laborals ha de registrar, degudament desglossats per sexe, edat i ocupació, els processos d'incapacitat temporal, tant per contingències comunes com per contingències professionals, a fi d'identificar dades epidemiològiques rellevants de les malalties que afecten les treballadores. Aquesta informació s'ha d'integrar en la diagnosi necessària per a elaborar els plans d'igualtat a què fa referència l'article 15.»

121 ESMENA NÚM. 121

De supressió i addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió i addició a l'apartat 4 de l'article 39

«4. El departament competent en matèria laboral ha de ~~fomentar~~ *garantir* la recollida i el tractament de la informació existent als centres d'atenció primària i a les mútues d'accidents de treball i malalties professionals, desglossada per sexes, a fi d'identificar riscos epidemiològics específics en *els treballadors* i les treballadores a causa de llur activitat laboral.»

122 ESMENA NÚM. 122

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a la lletra c de l'article 40

«c) Articular procediments específics per a prevenir l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe i per a donar resposta a les denúncies o les reclamacions que es puguin formular *a partir del compliment del protocol per a l'atenció, tractament i eradicació de l'assetjament sexual i per raó de sexe del Consell de Relacions Laborals.*»

123 ESMENA NÚM. 123

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a la lletra b de l'article 41

«b) Fomentar les iniciatives empresarials promogudes majoritàriament per dones en l'accés als programes de suport de l'emprenedoria i del treball autònom, i prestar una atenció especial a les iniciatives emmarcades en sectors, professions i ocupacions en què són poc presents, *a les iniciatives de dones que han estat víctimes de violència masclista, i a les d'emprenedoria social.*»

124 ESMENA NÚM. 124

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i AlternativaD'addició d'una nova lletra *c bis* a l'article 41«*c bis*) Facilitar eines de finançament per a l'emprenedoria femenina.»**125** ESMENA NÚM. 125

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i AlternativaD'addició d'un nou article 41 *bis*«Article 41 *bis*. Trata de persones i prostitució

1. Per a garantir l'aplicació de la directiva europea de la lluita contra la trata de persones. (Directiva 2011/36/UE «de prevenció i lluita contra la trata d'éssers humans i la protecció de les víctimes»), el Govern de la Generalitat, en el termini d'un any elaborà un Pla integral per combatre la prostitució forçada, des de la perspectiva de gènere, que desplegui els mecanismes legals i recursos necessaris per l'eficiència en l'abordatge, persecució i eradicació de les trates de les persones i els delictes de proxenetismes.

Aquest Pla ha de garantir:

– La protecció efectiva de les dones víctimes d'exploració sexual.

– Mecanismes adequats per acollir i atendre aquestes dones.

– Mesures de suport per al procés de denúncia, si s'escau.

– Mesures específiques per a l'acompanyament de les dones víctimes d'exploració sexual en el seu procés de recuperació i inserció social i laboral.

– Estratègies de prevenció específiques com a element clau per lluitar contra la trata i l'exploració sexual.

– Programes per a garantir formació adequada als agents dels cossos de seguretat i al personal d'altres serveis públics que hagin d'actuar al respecte.

– Mecanismes i indicadors d'avaluació dels resultats d'aquest Pla per a prevenir i combatre la trata i el tràfic de persones i l'atenció i protecció de les seves víctimes.

2. Les administracions públiques de Catalunya han de desenvolupar polítiques públiques d'abordatge de la prostitució no forçada des d'una perspectiva dels drets humans que garanteixi el seu accés a tots els drets bàsics que són competència de les administracions públiques catalanes.

3. Les normes o ordenances que provoquin efectes d'estigmatització i victimització secundària de les persones treballadores del sexe es consideraran contràries a aquesta llei i se'ls aplicarà la disposició derogatòria d'aquest text legislatiu.

126 ESMENA NÚM. 126

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i AlternativaD'addició al punt 2n de la lletra *a* de l'article 43

«2n. Dissenyar programes integrals específics per a dones en situació de precarietat econòmica i risc d'exclusió social, com a eines efectives de lluita contra la feminització de la pobresa; en el marc d'aquests programes, i d'acord amb l'article 24.3. de l'Estatut d'Autonomia, aquestes dones tindran dret a accedir a una renda garantida de ciutadania.»

127 ESMENA NÚM. 127

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i AlternativaD'addició d'un nou punt 2n *bis* a la lletra *a* de l'article 43

«2n *bis*. Garantir la igualtat efectiva entre dones i homes amb discapacitat per a eliminar les discriminacions sexistes i fer possible l'expressió i la garantia dels drets de les dones amb discapacitat perquè puguin desenvolupar llur potencial i llurs habilitats en societat. Amb aquesta finalitat les administracions públiques han d'elaborar i executar normes que protegeixin les dones amb discapacitat de qualsevol forma de violència, promoure'n la participació social, garantir-los el dret a l'educació, a la cultura i a les activitats de lleure, fomentar-los la pràctica d'activitat física i vetllar perquè els mitjans de comunicació no difonguin imatges estereotipades de les dones amb discapacitat.»

128 ESMENA NÚM. 128

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i AlternativaD'addició a la lletra *b* de l'article 43

«b) Dissenyar polítiques que facilitin l'autonomia de les persones dependents i afavoreixin l'eliminació de les desigualtats socioeconòmiques i de gènere que es produeixen en la cura de persones dependents a la llar. Per a assolir-ho, s'incrementaran els recursos destinats als serveis públics i comunitaris de proximitat per garantir una oferta suficient, assequible i de qualitat per l'atenció de les persones en situació de dependència i es revisaran els criteris actuals de valoració per determinar el grau de dependència.»

129 ESMENA NÚM. 129*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició al punt 1r de la lletra *c* de l'article 43

«1r. Incorporin el reconeixement de la diversitat familiar, garanteixin el dret a un entorn afectiu o familiar adequat i eliminin la discriminació per l'opció sexual o transsexualitat, garantint la llibertat de decisió individual. Aquestes polítiques han d'assegurar la incorporació de la necessitat de les dones en l'àmbit familiar, per a transformar i donar un valor positiu al paper que tradicionalment han tingut com a cuidadores i proveïdores de benestar, *així com de la necessitat que els homes s'impliquin com a coresponsables en els treballs d'aquest àmbit, tant els domèstics com els de la cura d'infants i de persones grans o dependents.*»

130 ESMENA NÚM. 130*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició al punt 2n de la lletra *c* de l'article 43

«2n. Incloguin mesures per a garantir els drets d'infants, adolescents i joves d'acord amb el que estableix la Llei 14/2010, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència. *Lluitar especialment contra la pobresa infantil i les desigualtats entre famílies.*»

131 ESMENA NÚM. 131*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'un punt 2n *bis* a la lletra *c* de l'article 43

«2n *bis* Incloguin mesures per a garantir que homes i dones poden tenir els fills que desitgin quan ho desitgin.»

132 ESMENA NÚM. 132*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició al punt 3r de la lletra *c* de l'article 43

«3r. Impulsin programes de formació que afavoreixin la implicació de les famílies en la coeducació dels fills, d'acord amb el model coeducatiu a què fa referència l'article 21, *promovent la parentalitat positiva, amb la coresponsabilització de pares i mares en l'educació i participació de l'educació i cura dels infants.*»

133 ESMENA NÚM. 133*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'un punt 3r *bis* a la lletra *c* de l'article 43

«3r *bis*. *Reivindiquin, per a tothom, permisos de paternitat i maternitat propis, no simultanis i intransferibles de quatre setmanes de duració, que se sumin als establers per la Llei d'igualtat espanyola.*»

134 ESMENA NÚM. 134*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició de tres nous punts 4t *bis*, 4t *ter* i 4t *quater* a la lletra *c* de l'article 43

«4t *bis*. *Impulsin la creació d'espais de sociabilitat per a infants, joves i adults que permetin reforçar els vincles socials i compartir els sabers de la cria i la cura.*

4t *ter*. *Incrementin les responsabilitats i dedicació dels homes de totes les edats a les tasques domèstiques i de cura.*

4t *quater*. *Creïn i incrementin les prestacions i serveis de proximitat necessaris per a afavorir l'exercici de les responsabilitats familiars, així com les prestacions per a l'atenció a la infància.*»

135 ESMENA NÚM. 135*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a les lletres *a* i *b* de l'apartat 2 de l'article 44

«a) Incloure en les polítiques educatives, *des de primària*, la difusió de continguts relatius a la salut afectiva, sexual i reproductiva, amb una atenció especial als adolescents, joves i grups de població vulnerables.

b) Garantir l'oferta del consell reproductiu dins de la cartera de serveis de les unitats d'atenció a la salut sexual i reproductiva, i facilitar l'accés *universal i gratuït* als mètodes contraceptius *segurs*.»

136 ESMENA NÚM. 136*De supressió i addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió i addició a les lletres *c* i *d* de l'apartat 2 de l'article 44

«c) ~~Afavorir~~ Garantir l'autonomia de les dones en la presa de decisions amb relació a la medicalització de llur cos, l'anticoncepció, l'adopció de mesures de prevenció respecte a les malalties de transmissió sexual, l'embaràs, el part i la lactància i la menopausa.

d) Garantir que *totes* les dones puguin rebre la prestació de la interrupció de l'embaràs, *de forma gratuïta i a tot el territori*, per mitjà dels centres de la xarxa sanitària de responsabilitat pública, ~~segons la normativa vigent.~~»

137 ESMENA NÚM. 137

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa

D'addició de dues noves lletres *d bis* i *d ter* a l'apartat 2 de l'article 44

«*d bis*) Tenir especial cura de les dones que viuen soles i en precarietat als nostres pobles i ciutats.

d ter) treballar perquè la cura de les persones en l'àmbit familiar no recaigui només en les dones ja que aquest fet afecta fortament a la seva salut.»

138 ESMENA NÚM. 138

De supressió i addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a l'apartat 4 de l'article 44

«4. Les enquestes de salut han d'introduir com a variables indicadors sensibles a la detecció de desigualtats de salut per raó de sexe i gènere i ~~que tinguin~~ han de tenir en compte la diversitat de dones, tant en diagnòstic, prevenció i tractament com amb el tracte dispensat en els serveis .»

139 ESMENA NÚM. 139

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a l'apartat 5 de l'article 44

«5. Els instruments de planificació sanitària i els plans d'acció comunitària han d'incorporar la perspectiva de gènere i de les dones en totes les fases, i també fomentar la participació dels diferents col·lectius de *defensa dels drets de les dones*.»

140 ESMENA NÚM. 140

De modificació

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa

De modificació a l'apartat 1 de l'article 45

«1. Les administracions públiques de Catalunya competents en matèria sanitària, en l'àmbit de llurs competències respectives, han de ~~promoure~~ garantir que es facin investigacions científiques sobre la morbiditat diferencial entre dones i homes que tinguin en compte les desigualtats i els condicionaments socials, culturals, educacionals, biològics i psicològics que afecten la salut.»

141 ESMENA NÚM. 141

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa

D'addició de dos nous apartats 2 *bis* i 2 *ter* a l'article 45

«2 *bis*. Les administracions públiques de Catalunya han de promoure investigacions de patologies que afecten especialment a les dones com la fibromiàlgia, la síndrome de fatiga crònica i la de de sensibilitat química múltiple.

2 *ter*. Les administracions públiques de Catalunya han de promoure que en tot tipus d'estudis de ciències de la salut s'inclogui de forma transversal la salut de les dones.»

142 ESMENA NÚM. 142

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa

D'addició de dues noves lletres *c bis* i *c ter* a l'apartat 1 de l'article 46

«*c bis*) Incentivar la cotitularitat de dones i homes a les explotacions agràries

c ter) promoure la representació paritària de dones i homes als càrrecs de decisió en les organitzacions agràries.»

143 ESMENA NÚM. 143

De modificació

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa

De modificació de tot l'article 48 que queda redactat de la manera següent

«Article 48. Planificació de la mobilitat, urbanisme, habitatge i medi ambient

~~La planificació de la mobilitat ha de prendre en consideració els itineraris quotidians relacionats amb l'organització de la vida personal, associativa, familiar, domèstica i laboral.~~

1. Per a fer efectiu els principis a què fa referència l'article 3.2. les polítiques de medi ambient, urbanisme, habitatge i mobilitat han de:

a) Incorporar la perspectiva de gènere en totes les seves fases i escales de disseny, planificació, execució i avaluació per a posar en igualtat de condicions en el disseny i implementació dels espais de ciutat les necessitats i prioritats derivades de la producció i les de la reproducció, així com per col·laborar a eliminar les desigualtats existents.

b) Promoure la participació ciutadana de les dones i de les associacions de defensa dels drets de les dones en els processos de disseny i fer-ne el corresponent retorn.

2. *Per a aconseguir els principis fixats al punt 1 d'aquest article, les administracions públiques han de garantir que:*

a) *El personal tècnic i polític que es dedica a la planificació urbanística, de mobilitat, d'habitatge i de medi ambient estigui format amb perspectiva de gènere.*

b) *La planificació en tots aquests àmbits es basi en estudis amb estadístiques segregades per sexe que permetin detectar les desigualtats mesurables.*

c) *Tota actuació urbanística, d'habitatge, de mobilitat o de medi ambient inclogui estudi d'impacte de gènere i les mesures correctores pertinents per a minimitzar aquests impactes diferencials.*

d) *La política urbanística tendeixi cap a ciutats compactes, mixtes, i pròximes sense perdre la relació amb la natura, on es redueixi la presència i prioritat del vehicle privat i amb mesures per a millorar i densificar les àrees monofuncionals residencials.*

e) *Preveure instal·lacions als equipaments públics per a facilitar els usos i necessitats de tothom, com ara amb canviadors de bolquers tant als serveis d'homes com de dones.*

f) *Hi hagi programes actius i dotats de recursos suficients per a la promoció d'accés a l'habitatge per a col·lectius en risc d'exclusió social, amb especial incidència en les famílies monomarentals.*

g) *Crear mecanismes per a obligar que, en cas d'arrendament d'habitatges, quan sigui per a parelles o famílies, s'obligui a que els contractes es facin a nom de tots dos membres de la parella.*

h) *En el cas d'ajudes públiques per a rehabilitació o reformes, fer constar com a beneficiaris ambdós membres de la parella.*

i) *Planificar la mobilitat prenent en consideració l'accessibilitat en els itineraris quotidians relacionats amb l'organització de la vida personal, associativa, familiar, domèstica i laboral.»*

144 ESMENA NÚM. 144

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a l'apartat 3 de l'article 49

«3. Els programes de treball dels serveis i els centres d'execució penal han de comportar la intervenció i el tractament especialitzat de les persones que compleixen condemna per haver comès delictes relacionats amb la violència masclista, *així com tallers d'autoestima per a dones que n'han estat víctimes.*»

145 ESMENA NÚM. 145

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició de tres nous apartats 3 bis, 3 ter i 3 quater a l'article 49

«3 bis. *Els programes de formació i inserció laboral als centres d'execució penal han de facilitar oferta de formació professional adequada i sense estereotips sexistes per a la reinserció de les dones internes.*

3 ter. *Els centres d'execució penal han de facilitar l'accés a les activitats esportives en igualtat de condicions a dones i homes.*

3 quater. *Els centres d'execució penal han de reforçar l'atenció mèdica i psicològica amb perspectiva de gènere així com l'educació sexual i reproductiva.»*

146 ESMENA NÚM. 146

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició a l'apartat 1 de l'article 50

«1. Per a fer efectiu els principis que estableix l'article 3.2.a i b, el departament competent en matèria de seguretat ha de tenir en compte la diferent percepció de la seguretat de dones i homes i incloure la perspectiva de gènere en les enquestes de victimització, en l'anàlisi de la realitat de la seguretat a Catalunya, *en les diagnòstics de seguretat dels espais públics*, i també en la definició de les polítiques i en l'adopció de mesures de prevenció i de protecció relacionades amb l'autonomia personal i l'ús dels espais, tant públics com privats.»

147 ESMENA NÚM. 147

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'una nova secció setena

«Secció setena. *Estadístiques i estudis*

Article. Adequació de les estadístiques i estudis

Per a garantir la integració de forma efectiva de la transversalitat en la perspectiva de gènere les administracions públiques catalanes han de:

a) *Incloure sistemàticament la variable sexe en totes les estadístiques, enquestes i recollida de dades que duguin a terme.*

b) *Establir i incloure en les operacions estadístiques nous indicadors que possibilitin tenir un millor coneixement de les diferències en rols, necessitats, condicions, valors i aspiracions de dones i homes en cada situació, circumstància i estadi de la vida.*

c) Dissenyar i introduir indicadors i mecanismes per a millorar el coneixement de la incidència d'altres variables que siguin generadores de discriminacions múltiples en els diferents àmbits d'intervenció.

d) Explotar les dades de les quals es disposa de forma que es puguin conèixer les diferents situacions, condicions, aspiracions i necessitats de dones i homes en els diferents àmbits d'intervenció.

e) Revisar i, si s'escau, adequar les definicions estadístiques existents per a contribuir al reconeixement i valoració del treball de les dones i evitar la estereotipació negativa de determinats col·lectius.

Article. Observatori de la igualtat de dones i homes

En el termini màxim d'un any des de l'entrada en vigor d'aquesta llei el Govern de la Generalitat crearà i dotarà de recursos un Observatori de la Igualtat de Dones i Homes, com a òrgan garant i de suport del Govern en tot allò que fixa aquesta llei quant a treball de dades i estadística, recerca sobre les desigualtats de dones i homes i formació. El disseny dels detalls de funcionament i organització d'aquest Observatori s'haurà de realitzar amb la participació d'entitats de defensa dels drets de les dones.»

148 ESMENA NÚM. 148

D'addició

*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa*

D'addició d'una nova secció vuitena

«Secció vuitena. Defensoria per la igualtat de dones i homes

Capítol I. Disposicions generals

Article. Naturalesa jurídica i adscripció

1. Es crea la Defensoria per la Igualtat de Dones i Homes com a òrgan de defensa de les ciutadanes i ciutadans davant de situacions de discriminació per raó de sexe o gènere i per a vetllar pel compliment d'allò previst en aquesta llei.

2. La Defensoria exerceix les seves funcions amb plena autonomia respecte de les administracions públiques i s'adscriu a la institució del Síndic de Greuges de Catalunya.

Article. Funcions

1. La Defensoria exerceix les seves funcions amb objectivitat i imparcialitat i sense subjecció a cap vincle jeràrquic a cap mena d'institució.

2. Li correspon l'exercici de les següents funcions:

a) Practicar investigacions, tant d'ofici com a instància de part, per a aclarir possibles situacions de discriminació directa o indirecta per raó de sexe o de gènere relatives al sector públic o privat.

b) Facilitar vies de negociació i dirigir recomanacions a persones físiques i jurídiques per a corregir situacions o pràctiques discriminatòries per raó de sexe o gènere que es produeixin al sector públic o privat i fer un seguiment del compliment d'aquestes recomanacions.

c) Prestar assessorament i assistència a les ciutadanes i ciutadans davant de possibles situacions de discriminació per raó de sexe o gènere que es produeixin en el sector públic o privat.

d) Vetllar pel compliment i l'aplicació efectiva d'aquesta llei i assumir la tutela del dret fonamental a la igualtat efectiva de dones i homes.

e) Analitzar i avaluar el grau de compliment d'aquesta llei.

f) Estudiar la legislació i jurisprudència antidiscriminària i elaborar propostes de nova legislació o de reforma legislativa.

g) Difondre les activitats que realitza i les seves investigacions així com elaborar informes i dictàmens periòdics de conformitat amb allò que estableix aquesta llei.

h) Proposar mecanismes de coordinació amb l'Institut Català de les Dones així com amb altres òrgans i institucions competents en matèria de drets humans i d'igualtat de dones i homes.

i) Col·laborar amb les autoritats pertinents quant al seguiment del compliment d'aquesta llei.

j) Qualsevol altra funció inclosa en aquesta llei o que li sigui encomanada per al compliment de la seva finalitat.

Article. Límits

1. La defensora o defensor no han d'entrar en l'examen individual de les queixes referides a l'àmbit de la intimitat de les persones ni sobre les que hi hagi sentència ferma o estiguin pendents de resolució judicial. Així mateix ha de suspendre la seva actuació si, un cop iniciada, s'interposés per la persona interessada demanda o recurs davant dels tribunals.

2. Els actes d'investigació de la Defensoria han d'estar directament relacionats amb les possibles conductes o fets discriminatoris, sense que es puguin realitzar més que els estrictament necessaris per a aclarir els fets.

3. En qualsevol cas, les investigacions que realitzi la Defensoria s'han de verificar dins de la més estricta reserva, sense perjudici de les consideracions que s'estimi incloure en els seus informes.

4. La Defensoria no té competència per a revocar, anul·lar o sancionar actes discriminatoris.

Article. Deure de col·laboració

Totes les persones físiques i jurídiques sotmeses a la investigació de la Defensoria tenen el deure de facilitar-ne la seva tasca, aportant en un termini raonable

les dades, documents, informes o aclariments que, sent necessàries per a aclarir els fets, li siguin sol·licitades, i facilitant, previ avís, l'accés a les seves dependències, excepte quan aquestes coincideixin amb el seu domicili. En aquest cas caldrà obtenir el seu consentiment exprés.

Capítol II. Organització

Article. La defensora o defensor per la Igualtat de Dones i Homes

1. La persona titular de la Defensoria és la defensora o defensor per la Igualtat de Dones i Homes

2. La defensora o defensor per la Igualtat de Dones i Homes es designa, a proposta de la majoria de membres del Consell Nacional de les Dones, i per aprovació d'una majoria qualificada del Parlament de Catalunya. El seu mandat és de 5 anys i pot ser renovable per un segon període de 5 anys.

3. La condició de defensora o defensor per la Igualtat de Dones i Homes és incompatible amb:

- a) Tot mandat representatiu d'elecció popular
- b) Qualsevol càrrec polític de lliure designació
- c) L'afiliació a un partit polític, sindicat o organització empresarial
- d) Qualsevol funció directiva en associacions o fundacions
- e) El servei actiu en qualsevol administració pública
- f) L'exercici de les carreres judicial o fiscal
- g) L'exercici de qualsevol activitat professional, liberal, mercantil o laboral

4. La defensora o defensor per la Igualtat de Dones i Homes cessa del seu càrrec per alguna de les següents causes:

- a) Renúncia
- b) Expiració del període per al qual s'ha produït el seu nomenament
- c) Mort o incapacitat sobrevinguda
- d) Incompliment greu dels seus deures en l'exercici del seu càrrec
- e) Haver estat condemnat o condemnada amb sentència ferma per delictes dolós
- f) Incompatibilitat sobrevinguda

5. Quan el cessament es produeixi per la causa establerta en l'apartat 4b d'aquest article, el defensor o defensora continuarà desenvolupant les funcions d'aquest càrrec fins que sigui efectiu el nomenament del nou defensor o defensora.

6. Quan la persona nomenada defensora o defensor tingui la condició de funcionari públic se l'ha de de-

clarar en situació administrativa de serveis especials.

7. La retribució de la defensora o defensor per la Igualtat de Dones i Homes es determinarà anualment en els Pressupostos de la Generalitat de Catalunya.

Article. Resta de persones integrants de la defensoria

1. La defensora o defensor per la Igualtat de Dones i Homes podrà designar assessores i assessors i personal de confiança per a l'exercici de les seves funcions, d'acord amb el reglament del qual s'ha de dotar aquest òrgan i dins dels límits pressupostaris que fixin anualment els Pressupostos de la Generalitat de Catalunya.

2. A la resta de personal de la Defensoria li és d'aplicació el règim jurídic dels funcionaris i funcionàries al servei de l'Administració del Govern de la Generalitat.

Article. Pressupost

S'ha de consignar anualment, en els Pressupostos de la Generalitat de Catalunya, els recursos necessaris per al funcionament de la Defensoria.

Capítol III. Funcionament

Procediment d'investigació

Article. Iniciació

1. Qualsevol persona o grup de persones que es consideri discriminada per raó de sexe o gènere, o aquells que legítimament els representin, poden presentar una queixa davant la Defensoria per a la Igualtat de Dones i Homes.

2. Les associacions i organitzacions i altres persones jurídiques que tinguin entre les seves finalitats vetllar pel compliment del principi d'igualtat de tracte de dones i homes estan legitimades per a iniciar i prendre part en el procediment en nom o en suport de la persona que es consideri discriminada, sempre que comptin amb la seva autorització.

3. No pot ser impediment per a dirigir-se a la Defensoria cap raó de nacionalitat, residència, edat o incapacitat legal de la persona afectada.

4. La queixa s'ha de presentar per escrit o oralment i, en tot cas, ha de ser motivada.

5. La queixa ha de ser objecte de valoració prèvia per a resoldre la seva admissibilitat. Les queixes no seran admeses quan concorri alguna de les següents circumstàncies:

- No es compti amb legitimació activa, conforme a allò disposat al paràgraf 1 d'aquest article.
- Hagi transcorregut més d'un any des que va cessar la conducta o fets susceptibles de motivar la queixa.
- No s'identifiqui qui formula la queixa.
- Existeixi mala fe o un ús abusiu del procediment.

– *Sigui manifestament infundada o no s'aportin les dades que se sol·liciten.*

– *Es refereixi a una qüestió que ja hagi estat examinada per la Defensoria.*

– *No estigui relacionada amb l'àmbit de competència de la Defensoria. En aquest cas, la defensora o defensor per la Igualtat de Dones i Homes podrà remetre la queixa a qui sí tingui competències per a avaluar-la.*

6. *En cas que la Defensoria consideri que no procedeix la tramitació de la queixa, ho ha de notificar a la persona interessada mitjançant escrit motivat*

Article. Instrucció

1. *Un cop admesa a tràmit la queixa, s'han de practicar les diligències d'investigació necessàries per a aclarir els fets.*

2. *En aquesta fase del procediment es donarà audiència a la persona física o jurídica contra qui s'hagi presentat la queixa.*

Article. Finalització

1. *La resolució que posi fi al procediment ha de donar compte del resultat de les investigacions. En ella es poden proposar a les parts mesures de conciliació que es considerin oportunes per a eradicar situacions o pràctiques discriminatòries, o bé proposar a l'administració competent l'inici d'un procediment sancionador.*

2. *Quan la persona contra qui va dirigida la queixa incompleixi les recomanacions realitzades per la Defensoria, aquesta facilitarà a la persona afectada l'assistència tècnica per a tramitar les reclamacions a altres instàncies administratives o judicials.*

3. *Els actes de la Defensoria es considera que posen fi a la via administrativa a efectes de la seva possible impugnació davant dels tribunals.*

4. *Si en el decurs de les investigacions apareguessin indicis racionals de delictes, la Defensoria els ha de posar en coneixement de la Fiscalia.*

Informes i dictàmens

Article. Informe anual

1. *La Defensoria ha d'elaborar un informe anual en el quals es recullen les actuacions que ha dut a terme.*

2. *L'informe ha d'incloure, com a mínim, els següents continguts:*

– *Relació de les investigacions dutes a terme, tant d'ofici com a instància de part, i el resultat de les mateixes, assenyalant les propostes de conciliació i les recomanacions realitzades i si han estat acceptades o no, així com el resultat del seu seguiment quan s'escaigui.*

– *Relació de les queixes rebutjades i dels seus motius.*

– *Relació dels dictàmens emesos.*

– *Qualsevol altra qüestió que la Defensoria consideri d'interès.*

3. *L'informe s'ha de presentar al Parlament de Catalunya.*

Article. Informes extraordinaris

Quan la gravetat o urgència dels fets ho aconsellin, la defensora o defensor per la Igualtat de Dones i Homes pot presentar, en qualsevol moment i a iniciativa pròpia, un informe extraordinari al Parlament.»

149 ESMENA NÚM. 149

D'addició

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'una nova secció novena

«*Secció novena. Règim sancionador i sancions*

Article. Concepte d'infracció

1. *Són infraccions administratives en l'àmbit del dret a la igualtat de dones i homes les accions o omissions tipificades per aquesta llei i compreses dins l'àmbit material de competència de la Generalitat o dels ens locals de Catalunya, sempre que no constitueixin falta o delictes.*

2. *No es considera discriminació la diferència de tracte basada en alguna de les causes establertes per aquesta llei derivada d'una disposició, una conducta, un acte, un criteri o una pràctica que es pugui justificar objectivament per una finalitat legítima i com a mitjà adequat, necessari i proporcionat per a assolir-la.*

3. *Qualsevol discriminació per raó de sexe o gènere que tingui lloc en l'àmbit laboral, tant en la selecció o la promoció de personal com en el desenvolupament de les tasques, inclòs l'assetjament, constitueix una infracció i ha d'ésser objecte d'investigació i, si escau, de sanció, d'acord amb el procediment i la tipificació establerts per la legislació laboral.*

Article. Concurrencia amb l'ordre jurisdiccional penal

1. *No es poden sancionar els fets que ja hagin estat sancionats penalment o administrativament, en els supòsits en què s'aprecii identitat de subjecte, fets i fonament.*

2. *En els casos en què l'òrgan administratiu consideri que les infraccions poden ésser constitutives de delictes o falta, ho ha de comunicar al Ministeri Fiscal o a l'òrgan judicial competent i suspendre el procediment sancionador fins que l'autoritat judicial no dicti sentència ferma o resolució que posi fi al procediment, o fins que el Ministeri Fiscal no comuniqui la improcedència d'iniciar o de continuar les actuacions. En els casos en què no s'estimi l'existència de delictes o falta penal, l'òrgan administratiu ha de continuar el procediment sancionador i considerar provats els fets que ho hagin estat en seu judicial.*

Article. Procediment

1. Els òrgans competents per a iniciar, instruir i resoldre els expedients sancionadors han d'aplicar la normativa de procediment sancionador aplicable als àmbits de competència de l'Administració de la Generalitat, d'acord amb els principis de legalitat, competència, irretroactivitat, tipicitat, responsabilitat, proporcionalitat, prescripció i prohibició de doble sanció.
2. Si l'òrgan competent, durant la fase d'instrucció, considera que la potestat sancionadora amb relació a la presumpta conducta infractora correspon a una altra administració pública, ha de posar aquest fet en el seu coneixement i li ha de trametre l'expedient corresponent.

Article. Infraccions

1. Les infraccions poden ésser lleus, greus o molt greus d'acord amb el que estableix aquesta llei, sempre que no siguin constitutives de falta o delictes.
2. Les infraccions no poden ésser objecte de sanció sense instrucció prèvia de l'expedient pertinent, d'acord amb el procediment administratiu.
3. Són infraccions lleus:
 - a) Qualsevol acció que respongui als termes de discriminació directa o indirecta descrits en aquesta llei.
 - b) L'incompliment de les obligacions regulades a aquesta llei per part de les persones físiques o jurídiques i de les administracions.
 - c) Dificultar o negar-se parcialment a la acció investigadora de la Defensoria per la Igualtat de Dones i Homes.
 - d) Dificultar l'accés a informació a l'administració pública requerida en el marc d'aquesta llei i en el seu àmbit competencial.
4. Són infraccions greus:
 - a) La reincidència en qualsevol acció que respongui als termes de discriminació directa o indirecta descrits en aquesta llei.
 - b) L'incompliment reiterat de les obligacions regulades a aquesta llei per part de les persones físiques o jurídiques i de les administracions.
 - c) Obstruir o negar-se absolutament a l'acció investigadora de la Defensoria per la Igualtat de Dones i Homes.
 - d) Obstruir l'accés a informació a l'administració pública requerida en el marc d'aquesta llei i en el seu àmbit competencial.
5. Són infraccions molt greus:
 - a) La reincidència en la comissió, d'almenys, dues infraccions greus.

6. La discriminació múltiple i la victimització secundària incrementen d'un grau, respecte a cadascuna de les causes que hi concorren, el tipus d'infracció establert per aquesta llei.

Article. Sancions

1. Les infraccions lleus se sancionen amb una multa d'una quantia equivalent a l'import mensual de l'indicador de renda de suficiència de Catalunya, corresponent a un període d'entre set dies i tres mesos. Si no hi ha reiteració, l'òrgan competent per a imposar la sanció pot substituir aquesta sanció per una advertència escrita.
2. Per la comissió d'infraccions greus es pot imposar una de les sancions següents, o més d'una:
 - a) Multa per una quantia equivalent a l'import de l'indicador de renda de suficiència de Catalunya corresponent a un període d'entre tres mesos i un dia i set mesos.
 - b) Prohibició de rebre ajuts o subvencions públics per un període d'un any, com a màxim.
 - c) Prohibició de contractar amb l'Administració de la Generalitat, els seus organismes autònoms i els seus ens públics per un període d'un any, com a màxim.
 - d) Inhabilitació temporal per un període d'un any, com a màxim, de la persona física o jurídica responsable per a ostentar la titularitat de centres o serveis dedicats a la prestació de serveis públics.
3. Per la comissió d'infraccions molt greus es pot imposar una de les sancions següents, o més d'una:
 - a) Multa per una quantia equivalent a l'import de renda de suficiència de Catalunya corresponent a un període d'entre set mesos i un dia i deu mesos.
 - b) Prohibició de rebre ajuts o subvencions per un període de dos anys, com a màxim. En cas de reincidència o reiteració, la prohibició pot ésser per un màxim de cinc anys.
 - c) Prohibició de contractar amb l'Administració de la Generalitat, els seus organismes autònoms i els seus ens públics per un període d'entre un any i un dia i tres anys.
 - d) Inhabilitació temporal per un període d'entre un any i tres anys, de la persona física o jurídica responsable per a ostentar la titularitat de centres o serveis dedicats a la prestació de serveis públics.
4. Per a concretar les sancions que sigui procedent d'imposar i, si escau, per a graduar la quantia de les multes i la durada de les sancions temporals, les autoritats competents han de mantenir la proporció adequada entre la gravetat del fet constitutiu de la infracció i la sanció, o les sancions, aplicades a la lesió ocasionada, al nombre de persones afectades, a l'entitat del dret afectat i a la naturalesa del deure afectat

segons la legislació vigent. S'han de considerar especialment els criteris següents:

a) El grau de culpabilitat i la intencionalitat de l'infractor.

b) Els perjudicis físics, morals i materials causats a persones o béns i la situació de risc creada o mantinguda.

c) La reincidència o la reiteració.

d) La discriminació múltiple i la victimització secundària.

e) La transcendència econòmica i social de la infracció.

f) L'incompliment reiterat dels advertiments o recomanacions previs.

g) El caràcter permanent o transitori de la situació de risc creada per la infracció.

h) El compliment per iniciativa pròpia de les normes infringides, en qualsevol moment del procediment administratiu sancionador, si encara no s'ha dictat una resolució.

5. L'objectiu de la sanció ha d'ésser la prevenció, la dissuasió, la reparació i la correcció dels perjudicis que hagi causat o pugui causar la discriminació.

Article. Responsables

1. Són responsables de les infraccions tipificades per aquesta llei les persones físiques o jurídiques, públiques o privades, que, per acció o omissió, incorren en els supòsits d'infracció establerts per aquest capítol.

2. La responsabilitat és solidària quan hi hagi diversos responsables i no sigui possible determinar el grau de participació de cadascun en la comissió de la infracció.

Article. Prescripció

1. Les infraccions tipificades de lleus per aquesta llei prescriuen al cap de dotze mesos; les tipificades de greus, al cap de divuit mesos; i les tipificades de molt greus, al cap de vint-i-quatre mesos.

2. Les sancions imposades a l'empara d'aquesta llei prescriuen al cap de tres mesos si són lleus, al cap de sis mesos si són greus i al cap de dotze mesos si són molt greus.

Article. Inversió de la càrrega de la prova

1. D'acord amb el que estableixen les lleis processals i reguladores dels procediments administratius, quan la part actora o l'interessat al·legui discriminació per raó de sexe o gènere i n'aportin indicis fonamentats, correspon a la part demandada, o a qui s'imputi la situació discriminatòria, l'aportació d'una justificació objectiva i raonable, suficientment provada, de les mesures adoptades i de llur proporcionalitat.

2. Els fets o els indicis pels quals es pot presumir l'existència de discriminació per raó de sexe o gènere poden ésser provats per qualsevol prova admesa en dret, sens perjudici dels procediments que es tramitin i de les mesures adoptades a l'empara de les normes d'organització, convivència o disciplina de les institucions i dels serveis públics. També es poden tenir en compte proves estadístiques i tests de situació. S'han d'establir per reglament les condicions i garanties aplicables.

3. L'òrgan administratiu o sancionador, d'ofici o a instància de part, pot sol·licitar informes o dictàmens als òrgans competents.

4. El que estableix l'apartat 1 no és aplicable als processos penals ni als procediments administratius sancionadors.

Article. Competència

1. La competència per a incoar els expedients administratius del règim sancionador d'aquesta llei i la imposició de les sancions correspon al Departament del Govern de la Generalitat de Catalunya responsable de les polítiques d'igualtat de dones i homes.

2. La Defensoria per la igualtat de dones i homes pot instar l'òrgan competent per a imposar sancions a incoar els expedients per incompliment d'aquesta llei.»

150 ESMENA NÚM. 150

~~De supressió i addició~~

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió i addició a la disposició addicional primera

«El ~~departament competent en matèria de polítiques de dones~~, Govern de la Generalitat, per mitjà de l'Institut Català de les Dones, en el termini de cinc anys a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei, ha de dur a terme una avaluació de l'impacte social de la Llei, amb la participació de tots els sectors implicats i dels òrgans consultius que s'hi estableixen. L'informe haurà de ser remès al Parlament de Catalunya.»

151 ESMENA NÚM. 151

~~D'addició~~

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'una nova disposició addicional quarta

«Disposició addicional quarta. Nomenament de la defensora o defensor per la Igualtat de Dones i Homes

En el termini màxim d'un any des de l'entrada en vigor d'aquesta llei el Parlament de Catalunya elegirà la defensora o defensor per la Igualtat de Dones i Homes.»

152 ESMENA NÚM. 152*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'una nova disposició addicional cinquena

«Disposició addicional cinquena

«En el termini màxim d'un any des de l'entrada en vigor d'aquesta llei es revisaran i modificaran, si s'escau, les denominacions de totes les institucions i òrgans dependents de les administracions públiques de Catalunya per a garantir que respecten els principis de llenguatge no sexista ni androcèntric.»

153 ESMENA NÚM. 153*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'una nova disposició derogatòria

«Disposició derogatòria

Queden derogades totes les normes d'igual o inferior rang en tot allò en què s'oposin al que disposa aquesta llei.»

154 ESMENA NÚM. 154*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'una nova disposició transitòria

«Disposició transitòria

Primera. Accions sobre els usos del temps

En el termini d'un any, el Govern incorporarà en el text d'aquesta llei, especialment en tot allò que actualitzi i concreti l'article 42 sobre Usos del Temps, les conclusions que s'elaborin en la Comissió d'estudi sobre la reforma horària que en aquests moments encara està en fase de treball al Parlament de Catalunya.»

155 ESMENA NÚM. 155*De supressió*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

De supressió de la disposició final primera

«Primera. Modificació de la llei 22/2005

1. Es deroga la lletra f de l'article 132 de la Llei 22/2005, del 29 de desembre, de la comunicació audiovisual de Catalunya.

2. S'afegeix una lletra, la m, a l'article 133 de la Llei 22/2005, del 29 de desembre, de la comunicació audiovisual de Catalunya, amb el text següent:-

«m) La creació i la difusió de continguts o de publicitat que incitin a la violència masclista o la justifiquin o la banalitzin.»

156 ESMENA NÚM. 156*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició d'un nou paràgraf abans de l'apartat 1 de la disposició final segona

«Per a facilitar i reforçar el paper de garant del compliment d'aquesta llei i de l'aplicació de la seva transversalitat, l'Institut Català de les Dones passa a dependre directament del Departament de Presidència de la Generalitat.»

157 ESMENA NÚM. 157*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició entre textos a l'apartat II de l'exposició de motius

«[...] La vida de dones i homes s'ha d'enfocar tenint en compte llur context i s'han d'adoptar mesures per a transformar, les oportunitats, les institucions i els sistemes.

El sistema d'organització social patriarcal ha perpetuat històricament la desigualtat entre els sexes. Cada societat i cultura ha desenvolupat els mecanismes i sistemes de creences i valors per a mantenir i reproduir els privilegis que el patriarcat atorga al sexe masculí, en tant que en considera les diferències sexuals com superiors i el converteix com a referència d'allò humà. En conseqüència, les dones han estat considerades inferiors i se li han atribuït rols socials de caràcter subordinat, especialment, en la vida pública, econòmica i política. Aquestes desigualtats s'han perpetuat més enllà de les normes jurídiques que han regulat la convivència d'homes i dones a la nostra societat, i que no han produït la transformació social necessària per a superar els actuals models d'organització patriarcal. Així, la Llei d'igualtat de dones i homes ha de ser l'instrument que afavoreixi els canvis socials que s'orientin cap a l'abolició del patriarcat i les situacions de desigualtat, discriminacions i violències que en genera.

Com que es tracta d'una qüestió complexa que ocupa transversalment tot el sistema polític, jurídic, social i econòmic actual, són necessàries mesures de diversos tipus i naturalesa. [...]»

158 ESMENA NÚM. 158*D'addició*GP d'Iniciativa per Catalunya Verds -
Esquerra Unida i Alternativa

D'addició entre textos a l'apartat II de l'exposició de motius

«[...] En definitiva, aquesta llei suposarà un benefici per a tothom, dones i homes, ja que permetrà construir noves pautes de relació entre homes i dones basades en el respecte i l'equitat, i també contribuir a millorar la societat i fer-la més democràtica, justa i solidària.

Sense les dones no hi ha democràcia. Cal fundar unes noves bases d'organització social i de relacions de gènere, creades des del reconeixement a les lluites històriques del feminisme i des dels principis i valors que l'identifiquen. Sense igualtat de gènere no és possible assolir la justícia social. I aquest procés ha de constituir-se sobre les bases sòlides d'un nou pacte de gènere, on homes i dones són coresponsables de la sostenibilitat de la vida humana i dels treballs que fan possible la reproducció social, i que tenen estructures públiques i xarxes per a la seva cura.

En l'elaboració d'aquesta llei no es parteix de zero. La Generalitat de Catalunya ha assumit al llarg de la seva història la responsabilitat de promoure el paper de les dones. [...]

Palau del Parlament, 13 d'abril de 2015

Dolors Camats i Luis
Portaveu GP ICV-EUiAMarta Ribas Frías
Diputada GP ICV-EUiA

Esmenes presentades pel GP PPC (reg. 113652)

A LA MESA DEL PARLAMENT

Josep Enric Millo i Rocher, portaveu del Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 107 del Reglament del Parlament, presenta les següents esmenes a l'articulat de la Proposició de llei d'igualtat efectiva entre dones i homes (tram. 202-00052/10).

1 ESMENA NÚM. 1*De modificació i supressió*

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 1, apartat 1

Article 1. Objecte i finalitats

1. L'objecte d'aquesta llei és regular els mecanismes que han d'afavorir l'assoliment del principi d'igualtat de drets efectiva entre dones i homes en tots els àmbits de la vida. [...]

2 ESMENA NÚM. 2*D'addició*

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 1.2

Nova lletra h

[...] h) *Donar suport a les famílies com instrument eficaç per corregir desigualtats.* [...]

3 ESMENA NÚM. 3*D'addició*

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 1, apartat 2, nova lletra i

[...] i) *Regular un sistema de permisos parentals per assegurar una distribució equitativa entre homes i dones de les responsabilitats en relació als fills.* [...]

4 ESMENA NÚM. 4*De modificació*

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 1, apartat 2, lletra f

f) *Prevenir i eradicar la violència masclista contra les dones, i també llurs fills i filles dependents, d'acord amb allò que estableix la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.*

5 ESMENA NÚM. 5*De supressió*

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 1, apartat 2, lletra g

[...] g) ~~Reconèixer el dret de les dones al propi cos, el dret al lliure desenvolupament de la identitat i orientació sexuals i els drets sexuals i reproductius, i garantir-ne la lliure decisió, d'acord amb el que estableix la legislació vigent.~~ [...]

6 ESMENA NÚM. 6*D'addició*

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 1

Nova lletra

[...] g) *Adoptar mesures per prevenir, detectar i denunciar situacions d'esclavatge sexual, prostitució i tràfic de persones que condemnen a les dones que les pateixen a la pèrdua dels seus drets més elementals i a l'exclusió social.* [...]

7 ESMENA NÚM. 7**De supressió****GP del Partit Popular de Catalunya**Article 1, apartat 2, lletra *a*

[...] 2. Les finalitats d'aquesta llei són:

a) Eliminar les discriminacions i la invisibilitat que han patit històricament les dones. [...]

8 ESMENA NÚM. 8**De supressió****GP del Partit Popular de Catalunya**

Article 2

[...] d) Coeducació: l'acció educadora que valora indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de dones i homes, en igualtat de drets, sense estereotips sexistes ni androcèntrics ni actituds discriminatòries, amb independència de llur orientació sexual o llur identitat de gènere. [...]

9 ESMENA NÚM. 9**D'addició****GP del Partit Popular de Catalunya**

Article 2

[...] e) *Apoderament: el procés a través del qual les dones enforceixen les seves capacitats, el seu protagonisme i l'autonomia personal, per impulsar canvis en les relacions entre sexes.* [...]**10 ESMENA NÚM. 10****De supressió****GP del Partit Popular de Catalunya**Article 3, apartat 2, lletra *h*[...] h) *Democràcia paritària: la composició equilibrada de dones i homes en els diferents àmbits de presa de decisions i participació, de manera que les persones d'un o altre sexe no superin el 60% ni siguin inferiors al 40%.* [...]**11 ESMENA NÚM. 11****De supressió****GP del Partit Popular de Catalunya**Article 3, apartat 2, lletra *j*[...] j) *Ús no sexista del llenguatge: la utilització de llenguatges no sexistes ni androcèntrics en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual de les administracions públiques de Catalunya, de les corporacions i institucions públiques, de les universitats, dels consorcis participats per les administracions públiques, dels organismes i empreses que en depenen, i també dels concessionaris de llurs serveis, i la formació del personal en aquesta matèria.* [...]**12 ESMENA NÚM. 12****De supressió****GP del Partit Popular de Catalunya**

Article 6, apartat 2

[...] 2. La Generalitat ha de complementar la suficiència financera dels municipis amb relació a les funcions que aquesta llei els atribueix, ~~sia amb la transferència de fons d'altres administracions sia amb recursos propis~~, sens perjudici que els municipis i les altres entitats locals consignin en llurs pressupostos les dotacions necessàries per al finançament d'aquestes funcions. [...]**13 ESMENA NÚM. 13****De supressió****GP del Partit Popular de Catalunya**Article 7, apartat 3, lletra *b*

[...] b) Mecanismes de cooperació interinstitucional per a traslladar l'impuls de la transversalitat de la perspectiva de gènere a amb la resta d'administracions, agents socials i universitats. [...]

14 ESMENA NÚM. 14**De supressió****GP del Partit Popular de Catalunya**

Article 7, apartat 4

[...] 4. ~~L'Administració de la Generalitat ha de fomentar l'existència dels professionals d'igualtat entre dones i homes a què fa referència l'article 9.~~ [...]**15 ESMENA NÚM. 15****De supressió****GP del Partit Popular de Catalunya**

Article 9. Professionals d'igualtat entre dones i homes

1. ~~L'Administració de la Generalitat ha d'impulsar la regulació i el sistema de capacitat i formació del col·lectiu professional d'igualtat entre dones i homes.~~2. ~~L'administració de la Generalitat ha de fomentar la incorporació progressiva dels professionals d'igualtat en les tasques de les administracions públiques, especialment en la diagnosi, l'aplicació, l'avaluació i el seguiment de projectes orientats a la igualtat.~~**16 ESMENA NÚM. 16****De supressió****GP del Partit Popular de Catalunya**

[...] Article 10. Contractació del sector públic

1. ~~Les administracions públiques de Catalunya i la resta d'entitats de Catalunya que als efectes de la legislació de contractes del sector públic tenen la consideració d'Administració pública, per mitjà de llurs òrgans de contractació, poden establir clàusules socials en les bases de la contractació amb la finalitat de promoure la~~

igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el mercat laboral. Amb aquesta finalitat i d'acord amb la normativa vigent en matèria de contractació pública, poden:-

a) Incorporar la perspectiva de gènere i de les dones en les ofertes de contractació pública.

b) Incloure condicions d'execució dels treballs objecte del contracte, per raó de les quals l'adjudicatari adopti mesures tendents a promoure la igualtat de dones i homes.

c) Dirimir empats entre licitadors sobre la base de les mesures preses per llurs empreses amb relació a polítiques de dones i d'igualtat.

2. Les administracions públiques a què fa referència l'apartat 1 poden consultar la informació de les empreses inscrites en el Registre Públic de Plans d'Igualtat a les Empreses a què fa referència l'article 32.3 a l'efecte de facilitar les actuacions a què fa referència aquest article. [...]

17 ESMENA NÚM. 17

De supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

[...] Article 12. Representació paritària als òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat

1. El Govern de la Generalitat s'ha d'atenir al principi de representació paritària de dones i homes en els nomenaments i les designacions per a la composició de tot tipus d'òrgans col·legiats, sens perjudici del que estableix l'apartat 2.

2. Les mesures de representació paritària no tenen efecte per als òrgans constituïts per a la promoció dels drets i interessos d'un dels dos sexes. [...]

18 ESMENA NÚM. 18

De modificació i supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 14, apartat 4

[...] 4. El Govern ha d'incentivar *prestarà el suport necessari per a la redacció i l'aprovació de plans en matèria de polítiques de dones a l'Administració local, que han de tenir en compte la participació dels agents socials i econòmics, implicats i de les entitats i associacions de dones del respectiu àmbit territorial d'arreu de Catalunya.*

19 ESMENA NÚM. 19

De supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 16, apartat 4

[...] 4. Els poders públics han d'establir les polítiques de formació i capacitació per al personal de les administracions públiques, necessàries per a garantir una

formació de qualitat, progressiva i permanent en polítiques de dones i transversalitat. En aquest sentit, les administracions públiques de Catalunya han d'impartir cursos de formació bàsica, progressiva i permanent sobre la igualtat efectiva entre dones i homes per a tot llur personal. [...]

20 ESMENA NÚM. 20

De supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

[...] Article 17. Lleis de pressupostos

Les lleis de pressupostos de la Generalitat han d'incloure la perspectiva de gènere amb l'objectiu d'adequar la despesa a les necessitats específiques de dones i homes, i avançar en l'eradicació de les desigualtats existents en la societat. En aquest sentit, han de fer visible l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones, i integrar els objectius propis de la perspectiva de gènere en els objectius de la pressupostació orientada a resultats. [...]

21 ESMENA NÚM. 21

De modificació i supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 20, apartat 1

[...] 1. Els poders públics han d'adoptar mesures específiques temporals, raonables i proporcionades amb relació a l'objectiu perseguit en cada cas, que promoguin la igualtat efectiva de dones i homes, que permetin corregir situacions de desavantatge social resultants de pràctiques de subordinació o de sistemes socials discriminatoris, i facin efectiu el dret a la participació social de les dones *en tots els àmbits de la vida social. En aquest sentit, promouran la interdicció de formes de vestir que ocultin la identitat de la dona o que dificultin la seva integració laboral o social.* [...]

22 ESMENA NÚM. 22

De modificació

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 21, apartat 1

[...] 1. L'Administració educativa, per a fer efectiu el principi de coeducació i foment de la igualtat efectiva entre dones i homes que estableixen els articles 2.1.m i 43.1.d de la Llei 12/2009, del 10 de juliol d'abril, d'educació, ha d'incorporar el model coeducatiu *com a objecte d'atenció preferent* a tots els nivells i modalitats del sistema educatiu públic i l'ha d'introduir en la programació educativa i els currículums de tots els nivells, a l'efecte d'afavorir el desenvolupament de les persones al marge dels estereotips i rols en funció del sexe, garantir una orientació acadèmica i professional lliure de biaixos sexistes i evitar tota discriminació associada al sexe. Així mateix, ha de vetllar per incorporar-ho als llibres de text i al material educatiu.

23 ESMENA NÚM. 23*De supressió*

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 25, apartat 3

[...] 3. En l'àmbit de les tecnologies de la informació i la comunicació, les administracions públiques de Catalunya han d'incorporar l'objectiu de la igualtat efectiva entre dones i homes ~~en les polítiques de promoció i d'inclusió digital~~, i han de fomentar la difusió de continguts creats per dones. [...]

24 ESMENA NÚM. 24*De supressió*

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 26, apartat 3, lletra d

[...] d) Valorar com a trets positius, en les convocatòries d'ajuts a projectes de recerca o altres ajuts a la recerca de caràcter col·lectiu, ~~al costat dels criteris per a garantir la qualitat i l'excel·lència:~~

~~1r. Que els grups estiguin integrats pel 40% o més de dones, i que una dona n'exerceixi la direcció en els àmbits de recerca en què les dones són poc presents.~~

~~2n. q~~ que els projectes incorporin la perspectiva de gènere i de les dones o tinguin per objecte estudis sobre les dones.

25 ESMENA NÚM. 25*De supressió*

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 27. Formació en l'àmbit de les associacions i els col·legis professionals

L'Administració de la Generalitat ha d'impulsar cursos de formació de caràcter general i específic destinats a les associacions professionals, els col·legis professionals i els consells de col·legis professionals que exerceixen llur activitat en l'àmbit territorial de Catalunya per a millorar llur formació amb relació als drets de les dones i la perspectiva de gènere i de les dones.

26 ESMENA NÚM. 26*De modificació*

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 28, apartat 2, lletra d

[...] d) L'educació en l'esport ha d'incloure el principi de coeducació *com a objecte d'atenció preferent* i ha de fomentar la formació dels professors d'educació esportiva en valors coeducatius. [...]

27 ESMENA NÚM. 27*De modificació*

GP del Partit Popular de Catalunya

[...] Article 29. Promoció de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes *en els serveis públics d'ocupació*

1. Per a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit *dels serveis públics d'ocupació* els poders públics han de: [...]

28 ESMENA NÚM. 28*De supressió*

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 29, apartat 2, lletra f

[...] f) ~~Aprovar un pla d'acció de suport a les empreses destinat al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball.~~ [...]

29 ESMENA NÚM. 29*De supressió*

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 30, apartat 2, lletra b

[...] b) ~~Programes de suport i d'assessorament per a incorporar la figura del professional d'igualtat de dones i homes a les empreses.~~ [...]

30 ESMENA NÚM. 30*D'addició*

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 31, apartat 4, nova lletra

[...] k) *Promoure polítiques efectives de flexibilitat empresarial.*

31 ESMENA NÚM. 31*De supressió*

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 31, apartat 5

[...] 5. ~~El distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva entre dones i els homes en el treball, d'acord amb el que estableix l'article 10, s'ha de tenir en compte en els processos de licitació de contractes.~~ [...]

32 ESMENA NÚM. 32*De supressió*

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 35, apartat 2, lletra a

[...] a) ~~Col·laborar amb el professional d'igualtat de dones i homes de l'empresa per a promoure-hi la igualtat d'oportunitats.~~ [...]

33 ESMENA NÚM. 33

De supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 44, apartat 2

[...] 2. Les administracions públiques de Catalunya competents en matèria sanitària, en l'àmbit de llurs competències respectives, per a garantir de manera integral la salut afectiva, sexual i reproductiva, han de:

a) Incloure en les polítiques educatives la difusió de continguts relatius a la salut afectiva, sexual i reproductiva, amb una atenció especial als adolescents, joves i grups de població vulnerables.

b) Garantir l'oferta del consell reproductiu dins de la cartera de serveis de les unitats d'atenció a la salut sexual i reproductiva, i facilitar l'accés als mètodes contraceptius.

c) Afavorir l'autonomia de les dones en la presa de decisions amb relació a la medicalització de llur cos, l'anti-concepció, l'adopció de mesures de prevenció respecte a les malalties de transmissió sexual, l'embaràs, el part i la lactància.

d) Garantir que les dones puguin rebre la prestació de la interrupció de l'embaràs, per mitjà dels centres de la xarxa sanitària de responsabilitat pública, segons la normativa vigent. [...]

34 ESMENA NÚM. 34

De supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 49, apartat 1

[...] 1. Els centres d'execució penal han de tenir programes de tractament específics per als diferents col·lectius de dones, i especialment per a les persones transsexuals. [...]

35 ESMENA NÚM. 35

De supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 50, apartat 2

[...] 2. El departament competent en matèria d'urbanisme ha de promoure un model de seguretat que incorpori la perspectiva de les dones en el planejament urbanístic. Amb aquesta finalitat el planejament ha de vincular el disseny urbà i la violència masclista, per a evitar entorns i elements que puguin provocar inseguretats a les dones. [...]

36 ESMENA NÚM. 36

D'addició

GP del Partit Popular de Catalunya

Disposició transitòria segona

Nou apartat a l'article 4.2 de la Llei 11/1989, de 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones, que resta redactat de la manera següent:

[...] d) Tots els òrgans de l'Institut, tant executius com consultius, tindran una composició equilibrada de dones i homes, de manera que les persones d'un o altre sexe no superin el 60% ni siguin inferiors al 40%. [...]

37 ESMENA NÚM. 37

De supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

[...] 2. Es modifica la lletra d de l'apartat 1 de l'article 43 de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació, que resta redactada de la manera següent:

«d) El principi de coeducació, en els termes que estableix la Llei d'igualtat efectiva entre dones i homes, i l'escolarització mixta, que han d'ésser objecte d'atenció preferent. [...]

Palau del Parlament, 15 d'abril de 2015

Josep Enric Millo i Rocher, portaveu; Sergio Santamaría Santigosa, diputat, GP PPC

Esmenes presentades pel GP C's (reg. 113686)

A LA MESA DEL PARLAMENT

Inés Arrimadas García, portaveu adjunta del Grup Parlamentari de Ciutadans, d'acord amb el que estableix l'article 107 del Reglament del Parlament, presenta les següents esmenes a l'articulat de la Proposició de llei d'igualtat efectiva entre dones i homes (tram. 202-00052/10).

1 ESMENA NÚM. 1

De modificació

GP de Ciutadans

De modificació del punt 1.g, que resta redactat de la següent manera:

1.g) Reconèixer el dret al lliure desenvolupament de la identitat i orientació sexuals i els drets sexuals i reproductius, garantint la despenalització de la interrupció voluntària de l'embaràs segons la normativa vigent.

2 ESMENA NÚM. 2**De supressió****GP de Ciutadans**

De supressió de l'article 3.2.h

3.2.h) **Democràcia paritària: la composició equilibrada de dones i homes en els diferents àmbits de presa de decisions i participació, de manera que les persones d'un o altre sexe no superin el 60% ni siguin inferiors al 40%.**

3 ESMENA NÚM. 3**D'addició****GP de Ciutadans**

A l'article 4

Article 4. Reconeixement de les associacions de dones

1. Per a la defensa del dret a la igualtat efectiva entre dones i homes a què fa referència aquesta llei i dels drets que s'hi reconeixen, les associacions que tenen com a finalitat la defensa dels drets de les dones són considerades persones interessades com a titulars d'interessos legítims col·lectius als efectes del que estableix l'article 31.1.c i 2 de la Llei de l'Estat 30/1992, del 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, en l'àmbit de les administracions públiques catalanes, *i sempre que es tingui el consentiment explícit de les dones interessades, segons la normativa vigent.*

2. Les associacions de defensa dels drets de les dones gaudeixen de capacitat i legitimació per a intervenir en els processos civils, socials i contenciosos administratius que afectin el dret d'igualtat efectiva de les dones, de conformitat amb les lleis reguladores d'aquests processos.

4 ESMENA NÚM. 4**D'addició****GP de Ciutadans**

A l'article 5.g

Article 5. Competències de l'Administració de la Generalitat

5.g) Dissenyar i aplicar un sistema d'estadístiques i d'indicadors quantitatius i qualitatius en la planificació, l'execució i l'avaluació dels plans de polítiques de dones, i incorporar sistemàticament en tots els estudis, enquestes, registres i estadístiques:

1r. La variable relativa al sexe.

2n. Indicadors que permetin fer visible l'experiència femenina i conèixer millor les diferències, els rols, les situacions, les condicions, les aspiracions i les necessitats de dones i homes.

3r. Les situacions i les necessitats de les dones del medi rural i dels col·lectius de dones en què incideixen factors de discriminació.

[...]

t) *Elaborar i publicar un informe anual on es detallin les preferències acadèmiques de dones i homes a l'educació obligatòria i postobligatòria.*

5 ESMENA NÚM. 5**De supressió****GP de Ciutadans**

A l'article 10.1.a

Article 10. Contractació del sector públic

1. Les administracions públiques de Catalunya i la resta d'entitats de Catalunya que als efectes de la legislació de contractes del sector públic tenen la consideració d'Administració pública, per mitjà de llurs òrgans de contractació, poden establir clàusules socials en les bases de la contractació amb la finalitat de promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el mercat laboral. Amb aquesta finalitat i d'acord amb la normativa vigent en matèria de contractació pública, poden:

a) ~~Incorporar la perspectiva de gènere i de les dones en les ofertes de contractació pública.~~

6 ESMENA NÚM. 6**De modificació****GP de Ciutadans**

De l'article 12, que resta redactat de la següent manera:

Article 12. Representació paritària als òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat

1. El Govern de la Generalitat fomentarà la representació equilibrada de dones i homes en els nomenaments i les designacions per a la composició de tot tipus d'òrgans col·legiats, sens perjudici del que estableix l'apartat 2.

2. Les mesures de representació equilibrada no tenen efecte per als òrgans constituïts per a la promoció dels drets i interessos d'un dels dos sexes.

7 ESMENA NÚM. 7**De supressió****GP de Ciutadans**

A l'article 18.2

Article 18. Polítiques i actuacions dels poders públics

1. Les polítiques i les actuacions dels poders públics han de fer visibles i reconèixer els grups i entitats de dones, donar-hi suport i impulsar-ne la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques públiques.

2. Les administracions públiques de Catalunya han d'atènyer-se al principi de representació equilibrada de dones i homes en el nomenament dels titulars dels òrgans de direcció i dels organismes públics vinculats o dependents, i fomentar aquest principi en els òrgans de direcció de les associacions i organitzacions de tota índole.

8 ESMENA NÚM. 8
De supressió
GP de Ciutadans

De l'article 19

Article 19. Participació política de dones i homes

1. Els poders públics han de procurar atènyer-se al principi de presència equilibrada de dones i homes en el repartiment del poder polític, i fomentar la participació de dones en àrees o càrrecs en què són poc presents.

2. Les candidatures que presentin els partits polítics, les federacions, les coalicions i les agrupacions d'electors han de respectar el principi de democràcia paritària a què fa referència l'article 3.g. Aquesta proporció ha d'estar establerta per al conjunt de les llistes i s'ha de mantenir també en els trams que col·loquin les dones als llocs elegibles.

9 ESMENA NÚM. 9
De supressió
GP de Ciutadans

De l'article 20.4

Article 20. Participació social de les dones

[...]

4. A les associacions, organitzacions, entitats, fundacions i altres entitats de dret públic i privat que tinguin com a objecte social promoure els drets o els interessos exclusivament d'un dels sexes no se'ls aplica el principi de democràcia paritària a què fa referència l'article 3.g.

10 ESMENA NÚM. 10
De supressió i addició
GP de Ciutadans

A l'article 21.4

Article 21. Coeducació

[...]

4. L'Administració educativa ha de garantir *promoure* la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans directius i de responsabilitat, i també en els consells escolars, i promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes als centres educatius. Així mateix, ha de promoure la presència equilibrada de professionals d'ambdós sexes en totes les etapes educatives.

11 ESMENA NÚM. 11
De supressió
GP de Ciutadans

A l'article 24

Article 24. Manifestacions culturals

Correspon a les administracions públiques de Catalunya dur a terme de les actuacions següents:

[...]

e) Respectar i garantir la representació equilibrada en els diferents òrgans consultius, científics i de decisió existents en l'organigrama artístic i cultural.

f) Potenciar la presència de les creadores catalanes a totes les exhibicions locals, nacionals, estatals i internacionals, i també la representació equilibrada de dones i homes en les candidatures dels premis, honors i distincions que convoquin.

12 ESMENA NÚM. 12
D'addició
GP de Ciutadans

A l'article 25.1

Article 25. Mitjans de comunicació i tecnologies de la informació i la comunicació

h) Establir mecanismes que garanteixin i facin efectiva la visibilitat de la presència i realitat de les dones.

13 ESMENA NÚM. 13
De supressió
GP de Ciutadans

A l'article 26.3

Article 26. Universitats i recerca

[...]

d) Valorar com a trets positius, en les convocatòries d'ajuts a projectes de recerca o altres ajuts a la recerca de caràcter col·lectiu, al costat dels criteris per a garantir la qualitat i l'excel·lència:

1r. Que els grups estiguin integrats pel 40% o més de dones, i que una dona n'exerceixi la direcció en els àmbits de recerca en què les dones són poc presents.

2n. Que els projectes incorporin la perspectiva de gènere i de les dones o tinguin per objecte estudis sobre les dones.

14 ESMENA NÚM. 14
De supressió i addició
GP de Ciutadans

A l'article 29

Article 29. Promoció de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'ocupació

1. Per a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral els poders públics han de:

a) Millorar l'ocupabilitat i l'ocupació de qualitat de les dones pel que fa a l'accés, la presència, la permanència i les condicions de treball. Amb aquest objectiu, han de:

1r. Elaborar plans *bianuals* per a incentivar l'ocupació estable i de qualitat de les dones.

2n. Adoptar les mesures necessàries per a eliminar les ofertes de treball discriminatòries.

3r. Incorporar la igualtat d'oportunitats de dones i homes en la classificació professional, la valoració dels llocs de treball i la promoció professional.

4t. Incrementar el percentatge de dones en sectors, ocupacions o professions en què siguin poc presents.

5è. Fomentar les iniciatives empresarials engegades per dones.

b) Vetllar especialment per fer efectiu el principi que estableix l'article 3.2.a i en aquest sentit:

1r. Incorporar la perspectiva de gènere en totes les fases del procediment d'inserció laboral i ~~garantir una presència equilibrada de dones i homes en els programes i les actuacions que es duguin a terme.~~

2n. Incorporar la perspectiva de gènere *en les polítiques actives d'ocupació i en la planificació de la formació professional, ocupacional, contínua i per a la inserció laboral.*

3r. Promoure la incorporació progressiva de mòduls ~~específics~~ de gènere.

4t. Incorporar la perspectiva de gènere en el disseny de la formació que rebí el personal que intervé en el procés d'orientació i d'inserció laboral, amb una especial atenció als professionals que atenen els ciutadans des de les oficines de treball.

15 ESMENA NÚM. 15
De supressió
GP de Ciutadans

A l'article 29.2

29.2. Per a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral, els poders públics han de dur a terme les actuacions específiques següents:

a) Dur a terme actuacions destinades a les dones amb dificultats específiques d'inserció laboral.

b) Promoure l'accés de les dones a llocs directius i de comandament i incentivar les empreses perquè adoptin mesures específiques per a garantir la presència equilibrada de dones en els llocs de direcció. En aquest sentit, i per a avaluar l'impacte d'aquestes actuacions i analitzar l'evolució de la presència de les dones en càrrecs directius dins del teixit empresarial català, l'Administració pública competent pot sol·licitar a les empreses informació desglossada per sexes sobre la composició dels consells d'administració.

16 ESMENA NÚM. 16
D'addició
GP de Ciutadans

A l'article 30

Article 30. Pla d'acció de suport a les empreses destinat al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball

1. El Govern, a proposta del departament competent en matèria d'empresa i ocupació, ha d'elaborar, amb caràcter quadriennal, un pla d'acció de suport a les empreses destinat a promoure i incorporar la igualtat de tracte i d'oportunitats en el si de llurs organitzacions. *Aquest pla especificarà la seva dotació econòmica i els mecanismes d'avaluació corresponents per les diferents línies d'actuació.*

2. El pla d'acció de suport a les empreses destinat al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball ha d'incloure:

a) Programes de suport a les empreses per a elaborar i aplicar plans d'igualtat, amb una atenció especial a les petites i mitjanes empreses *de fins a 250 treballadors.*

b) Programes de suport i d'assessorament per a incorporar la figura del professional d'igualtat de dones i homes a les empreses.

c) Programes de suport per a projectes destinats de manera específica a la promoció de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball.

d) El procediment i les condicions necessàries perquè les empreses puguin accedir a les mesures que estableix.

e) Les condicions per a l'atorgament i la difusió del distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes en el treball a què fa referència l'article 31.

f) *Mesures de conciliació laboral i familiar.*

17 ESMENA NÚM. 17
De supressió i d'addició
GP de Ciutadans

A l'article 31

Article 31. Distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes en el treball

[...]

3. Pot optar al distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat qualsevol empresa, pública o privada, que apliqui polítiques d'igualtat efectiva en el treball en l'àmbit territorial de Catalunya i que compleixi amb l'obligatorietat que estableix l'article 32 per a les empreses de més de dos-cents cinquanta treballadors d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat de manera negociada entre els representants de l'empresa i els representants legals dels treballadors.

Per optar al distintiu no podran concórrer les empreses que en els últims dos anys se'ls hagi imposat per l'Autoritat Laboral una sanció ferma per pràctiques discriminatòries o per no complir les seves obligacions en matèria d'igualtat entre dones i homes.

4. Els criteris que cal tenir en compte per a regular les condicions per a la concessió del distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat, que té una durada quadriennal, són els següents:

a) ~~Tenir una presència equilibrada de dones i homes en tots i cada un dels grups i categories professionals.~~

b) Adoptar mesures per a la millora de l'accés a l'ocupació i la promoció professional de les dones en els sectors, ocupacions i professions en què siguin molt presents.

c) Promoure l'accés de les dones als òrgans de direcció ~~per a garantir una presència equilibrada de tots dos sexes.~~

18 ESMENA NÚM. 18
De supressió i addició
GP de Ciutadans

A l'article 34

Article 34. Seguiment de les mesures d'igualtat efectiva en el treball en els convenis col·lectius

~~El Consell de Relacions Laborals, per mitjà de la Comissió de Convenis Col·lectius de Catalunya, promourà acords entre les parts que millorin el contingut dels convenis col·lectius en matèria d'igualtat d'oportunitats. Així mateix, a través de la Comissió de Convenis Col·lectius de Catalunya s'analitzarà i avaluarà periòdicament el contingut dels convenis col·lectius des d'una perspectiva de gènere.~~

19 ESMENA NÚM. 19
D'addició
GP de Ciutadans

A l'article 39

Article 39. Inclusió de la perspectiva de gènere en els programes de seguretat i salut laboral

[...]

5. S'establiran mesures tendents a fer front a les necessitats de les dones embarassades o lactants, així com dels efectes i riscos per a la fertilitat.

20 ESMENA NÚM. 20
D'addició
GP de Ciutadans

A l'article 40

40. Prevenció de riscos laborals a l'empresa

1. D'acord amb la normativa vigent sobre prevenció de riscos laborals i en aplicació del principi que estableix l'article 3.2.a, és obligació de les empreses:

a) Tenir en compte, en la valoració dels riscos laborals i en l'adopció de mesures preventives, la diferent exposició als factors de risc de dones i homes, *amb especial atenció als factors de risc per la fertilitat i per l'embaràs i lactància.*

b) Vetllar de manera específica perquè les condicions de treball evitin l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, *incloent les causes d'assetjament per raó de maternitat i paternitat.*

c) Articular procediments específics per a prevenir l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe i per a donar resposta a les denúncies o les reclamacions que es puguin formular.

2. Les empreses han de formar el personal sobre els riscos segons el sexe a causa, si s'escau, de condicions de treball desiguals, *així com els riscos segons l'embaràs, la maternitat o la paternitat.*

21 ESMENA NÚM. 21
D'addició
GP de Ciutadans

A l'article 42

Article 42. Accions sobre els usos del temps

En aplicació dels principis que estableix l'article 3.2.c i f, l'Administració competent ha de dur a terme les accions següents:

[...]

g) Per tal de garantir la coresponsabilitat i la igualtat efectiva de drets entre les dones i els homes es duran a terme mesures tendents a reduir la diferència entre els permisos de maternitat i de paternitat de dones i homes.

22 ESMENA NÚM. 22
De supressió
GP de Ciutadans

A l'article 47.2.a

Article 47. Cooperació al desenvolupament i foment de la pau

[...]

46.2.a) Fomentar el repartiment del poder polític i la participació plena i ~~igualitària~~ en la presa de decisions a tots els nivells.

23 ESMENA NÚM. 23
D'addició
GP de Ciutadans

A la disposició derogatòria

Es deroga la disposició transitòria setena de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació.

Es deroguen igualment tots aquells preceptes de disposicions amb rang igual o inferior que siguin contraris a la present llei.

Palau del Parlament, 15 d'abril de 2015

Inés Arrimadas García
Portaveu adjunta GP C's

Esmenes presentades pel GP ERC (reg. 113688)

A LA MESA DEL PARLAMENT

Marta Rovira i Vergés, portaveu, Rosa Amorós i Capdevila, diputada del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 107 del Reglament del Parlament, presenten les següents esmenes a l'articulat de la Proposició de llei d'igualtat efectiva entre dones i homes (tram. 202-00052/10).

1 ESMENA NÚM. 1
De modificació
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

Al llarg de tot el text se substituirà «Llei d'igualtat efectiva *entre* dones i homes» per «Llei d'igualtat efectiva *de* dones i homes», així com «igualtat *entre* dones i homes» per «igualtat *de* dones i homes».

2 ESMENA NÚM. 2
De modificació i d'addició
GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Exposició de motius

I

L'Estatut d'autonomia de Catalunya és la norma institucional bàsica que defineix els drets i deures de *tota la ciutadania* de Catalunya. Avui, l'Estatut amplia les competències de la Generalitat en matèria de gènere i recull un model de societat que es basa en dos grans eixos: *reconèixer a les dones com a subjectes de drets, garantir llur ciutadania i llurs drets, i assegurar que la perspectiva de gènere i el principi de no discriminació impregnin les polítiques dels poders públics de Catalunya*. En aquest sentit, el preàmbul ja subratlla la importància de la igualtat entre dones i homes; el títol preliminar afirma que els poders públics de Catalunya han de promoure el valor de l'equitat de gènere, i en la part específica de drets i deures del títol I es regulen com a drets de les dones d'una banda els drets d'autodeterminació personal (lliure desenvolupament de la personalitat i la capacitat, viure amb dignitat, seguretat i autonomia, sense cap tipus de discriminació **ni control** masclista) i de l'altra, el dret a participar, **representar i decidir** en igualtat de condicions que els homes, en tots els àmbits públics i privats, i el títol II relatiu a les institucions estableix el criteri de la paritat en el sistema d'elecció del Parlament de Catalunya. Segons l'article 37 de l'Estatut, aquests drets vinculen tots els poders públics de Catalunya i, segons la naturalesa de cada dret, els particulars. El capítol V sobre principis rectors que han d'orientar les polítiques públiques, informar la legislació positiva, la pràctica judicial i l'actuació dels poders públics de Catalunya també inclou la perspectiva de gènere. Aquests principis impliquen mandats i habilitacions de *caràcter obligatori per desplegar totes les accions necessàries per fer realitat l'aplicació de la llei en totes les administracions públiques de Catalunya*, les quals han de portar a terme polítiques públiques que tendeixin a desenvolupar i concretar tots aquests preceptes. Pel que fa a les competències que regula el títol IV, cal remarcar que, segons l'article 153, correspon a la Generalitat la competència exclusiva en matèria de polítiques de gènere, que inclou l'establiment d'accions positives per aconseguir eradicar la discriminació per raó de sexe que s'han d'executar amb caràcter unitari per a tot el territori de Catalunya.

El principi d'igualtat és un principi bàsic reconegut per la Constitució, l'Estatut i l'ordenament internacional. L'exercici del dret a la igualtat d'oportunitats s'ha de garantir al llarg de tota la vida i atenent totes les facetes del desenvolupament personal. Així, els pronunciaments per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i per a l'eliminació de totes les formes de

discriminació i **violències** envers les dones han estat nombrosos en el marc de les Nacions Unides i de la Unió Europea.

La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra *les dones*, aprovada per l'Assemblea General de l'ONU el desembre del 1979, és un instrument internacional d'importància singular, que, a més de contenir disposicions que garanteixen la igualtat real, es pronuncia explícitament a favor de la introducció de mesures d'acció positiva per a superar les discriminacions que afecten les dones. Els estats part en la Convenció tenen l'obligació jurídica de respectar, protegir, promoure i complir el dret a la no-discriminació de les dones i assegurar-ne el desenvolupament i l'avenç amb la finalitat de millorar-ne la situació fins a assolir la igualtat tant de iure com de facto respecte als homes.

La Conferència de Viena del 1993 de les Nacions Unides proclamà que els drets de les dones formen una part inalienable, integral i indivisible dels drets humans universals i que la participació igualitària de les dones en tots els àmbits de la vida i l'eradicació de tota forma de discriminació són objectius prioritaris de la comunitat internacional. Accions posteriors de Nacions Unides, com la Conferència de Beijing del 1995, reafirmaren i ampliaren aquesta perspectiva amb l'objectiu de garantir universalment els drets de les dones. Posteriorment, la revisió de la Conferència, coneguda com Beijing+15, que tingué lloc el mes de març del 2010, posà l'accent en la necessitat de superar els obstacles pendents i en els nous reptes a assolir, inclosos els relacionats amb els Objectius de desenvolupament del mil·lenni, que proclama la igualtat entre sexes i l'apoderament de les dones (objectiu 3) per mitjà de l'eliminació de les desigualtats entre sexes en l'ensenyament.

Així doncs, la igualtat i la no-discriminació per raó de sexe s'articula com un principi bàsic del sistema universal de drets humans, i també, d'acord amb l'article 26 del Pacte internacional de drets civils i polítics de Nacions Unides, com un dret de caràcter autònom i general. En l'àmbit del Consell d'Europa la no-discriminació és un valor essencial i des de l'entrada en vigor del Protocol número 12 de la Convenció europea de drets humans, la igualtat i la no-discriminació constitueixen un dret autònom, sense dependència dels altres drets reconeguts per la Convenció.

També la Carta europea per a la igualtat entre dones i homes, elaborada pel Consell de Municipis i Regions d'Europa i els seus socis, afirma que la igualtat de dones i homes és un dret fonamental de totes les persones i constitueix un valor capital per a la democràcia. La Carta convida els governs locals i regionals d'Europa a adoptar una postura pública sobre aquest principi i aplicar, en llur territori, els compromisos definits. Per a garantir l'aplicació d'aquests compromisos, cada govern signatari ha de redactar un pla

d'acció per a la igualtat que fixi prioritats, actuacions i els recursos necessaris per a realitzar-los, assumint el compromís de col·laboració amb totes les institucions i organitzacions del seu territori amb l'objectiu de promoure l'aplicació real d'una veritable igualtat de dones i homes.

Pel que fa a l'àmbit comunitari, la igualtat de tracte i no-discriminació constitueix, ja des del projecte fundacional, un dels principis bàsics i essencials de la Unió Europea, que ha donat lloc a un important corpus normatiu de protecció enfront de la discriminació. Amb l'entrada en vigor del Tractat de Lisboa es reafirma la igualtat de dones i homes com un dels cinc valors en què es fonamenta la Unió Europea (igualtat, dignitat humana, llibertat, democràcia i estat de dret amb respecte als drets humans), compromesa en la lluita per assolir la igualtat en totes les seves activitats, tal com estableixen els articles 2 i 3 del Tractat de la Unió Europea i l'article 8 del Tractat de funcionament de la Unió Europea. A més, l'article 19 del Tractat de funcionament de la Unió Europea habilita el Consell per a adoptar les accions adequades per a lluitar contra la discriminació per raó de sexe.

Per la seva banda, l'article 23 de la Carta de drets fonamentals de la Unió Europea, amb caràcter jurídicament vinculant, disposa que la igualtat de dones i homes s'ha d'assegurar en totes les àrees, incloses l'ocupació, el treball i el salari. Estableix, així mateix, que aquest principi no impedeix l'adopció de mesures que ofereixin avantatges concrets a favor del sexe menys representat. Es completa amb l'article 33, que garanteix el dret a la conciliació de la vida familiar i professional i la protecció de la família en els àmbits jurídic, econòmic i social.

També la Constitució espanyola estableix en l'article 14, com a valor superior de l'ordenament jurídic, la igualtat de tots els ciutadans davant la llei, sense que pugui prevaler cap tipus de discriminació per raó de sexe. A més, l'article 9.2 estableix l'obligació dels poders públics de Catalunya de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de la persona i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives. Igualment, cal tenir també en compte els tractats internacionals ratificats, que, als efectes de l'article 10.2 de la Constitució, defineixen el contingut i l'àmbit de la igualtat de dones i homes.

Així mateix, cal destacar el marc de desenvolupament del principi d'igualtat establert per la Llei orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, que incorpora modificacions legislatives substancials per a avançar cap a la igualtat efectiva de dones i homes i implementa mesures transversals en tots els ordres de la vida amb la finalitat d'eradicar les discriminacions contra les dones. En diverses comunitats autònomes s'han aprovat també normes específiques en aquesta matèria.

II

La igualtat de dret i de fet entre dones i homes és una necessitat essencial en una societat democràtica moderna **que vol eradicar el patriarcat**. Els rols que tradicionalment han desenvolupat dones i homes a la societat estan experimentant actualment una important transformació, la major participació de les dones al mercat de treball productiu, el major accés a tots els nivells educatius, a la formació i a la cultura i, en menor mesura, als àmbits de presa de decisions estan generant uns canvis socials favorables per a avançar en el camí cap a la igualtat efectiva de dones i homes. Aquests canvis no haurien estat possibles sense l'esforç i l'aportació fonamental de les dones i dels moviments feministes que han treballat a favor dels drets de les dones i en allò que el dret formalitza: la igualtat, la llibertat, les relacions de ciutadania i la política.

Tanmateix, malgrat reconèixer els importants avenços assolits en aquesta matèria, la situació de desigualtat entre dones i homes continua essent important, **perquè encara persisteix el sistema patriarcal androcèntric i sexista**. La vida de dones i homes s'ha d'enfocar tenint en compte llur context i s'han d'adoptar mesures per a transformar les oportunitats, les institucions i els sistemes. Com que es tracta d'una qüestió complexa que ocupa transversalment tot el sistema polític, jurídic, social i econòmic actual, són necessàries mesures de diversos tipus i naturalesa. El terme *gender mainstreaming*, traduït com «transversalitat de gènere», s'aplica a la necessitat d'aplicar de manera coordinada i sistemàtica un conjunt de mesures en totes les decisions amb l'objectiu d'eliminar les bases de les desigualtats.

Les dones, a més de patir discriminació pel fet d'ésser dones, també poden ésser objecte de múltiples formes de discriminació per altres circumstàncies, com la raça, l'origen, la religió, la discapacitat, l'edat, l'orientació sexual o la classe social, entre altres factors. Aquesta discriminació *afecta a les dones en tota la seva diversitat, perquè les dones no són un col·lectiu homogeni, per tant, les afectacions en diferent mesura entre les dones i en distinta forma que als homes*. Per aquest motiu cal adoptar mesures especials per a eliminar aquestes formes múltiples de discriminació contra les dones i les conseqüències negatives i complexes que comporten.

Amb aquesta finalitat es fa necessari ampliar el marc legal de les polítiques autonòmiques d'igualtat de dones i homes. Així, inspirada en els principis establerts per Nacions Unides, la Llei reflecteix el concepte d'igualtat que integra la no-discriminació, la igualtat conscient de la diferència entre dones i homes i de les realitats i aspiracions de les dones, en definitiva la igualtat de resultats. I ho fa amb la voluntat d'executar una política que promogui una societat on les dones puguin desenvolupar llurs capacitats personals i prendre decisions sense les limitacions imposades pel

patriarcat, l'androcentrisme i el sexisme, i on es facin visibles, se'n valorin i se'n potenciïn les tasques, les aspiracions, les experiències i les necessitats. La Llei pretén aconseguir la construcció de noves pautes de relació entre dones i homes basades en el respecte i la igualtat. Com es va afirmar ja amb la Conferència de Viena del 1993 i amb la Conferència de Beijing del 1995, els drets de les dones són drets humans i garantir-los no solament impulsa el desenvolupament de les dones, sinó que és un requisit indispensable de la justícia social i el desenvolupament social global.

Aquesta llei vol reforçar, doncs, **les garanties**, les mesures i els mecanismes concrets per a aconseguir que els poders públics de Catalunya duguin a terme polítiques i actuacions destinades a eradicar el *problema* de la desigualtat entre dones i homes, que col·loca les dones en una situació de subordinació i desavantatge social i econòmic respecte dels homes i que impedeix que les dones exerceixin plenament llurs drets com a ciutadanes. En definitiva, aquesta llei suposarà un benefici per a tothom, dones i homes, ja que permetrà construir noves pautes de relació entre homes i dones basades en el respecte i l'equitat, i també contribuir a millorar la societat i fer-la més **igualitària**, democràtica, justa i solidària.

En l'elaboració d'aquesta llei no es parteix de zero. La Generalitat de Catalunya ha assumit al llarg de la seva història la responsabilitat de promoure el paper de les dones. Des de l'Estatut d'autonomia del 1979 s'han elaborat lleis específiques en aquest àmbit, com ara la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de la Dona; la Llei 4/2001, del 9 d'abril, de modificació de l'apartat 2 de l'article 63 de la Llei 13/1989, del 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, per la qual s'estableix, amb caràcter pioner a nivell europeu i de l'Estat espanyol, els informes d'impacte de gènere que han d'acompanyar tota la normativa elaborada per l'Administració de la Generalitat, i la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. Hi ha també actes del Govern que han d'ésser considerats no solament antecedents, sinó continguts prenORMATIUS; és el cas dels plans de polítiques de dones, que són una eina transversal per a l'aplicació de les polítiques de dones del Govern de la Generalitat.

L'aprovació de la Llei d'igualtat entre dones i homes s'inspira en els preceptes estatutaris i legals esmentats en matèria de gènere i drets de les dones amb l'objectiu de complir-los. Es tracta d'una regulació pròpia i singular, feta d'acord amb les competències de l'autogovern de Catalunya, amb voluntat de durada i, per tant, flexible i permeable als canvis. En aquest sentit, el futur d'aquesta llei requereix la implicació de totes les institucions, els poders públics de Catalunya i la societat catalana en l'acompliment de les seves finalitats.

III

Formalment, aquesta llei consta de 50 articles i es divideix en un títol preliminar i tres títols. La Llei conclou amb tres disposicions addicionals, una disposició derogatòria i set disposicions finals.

El capítol I, de disposicions generals, determina l'objecte, les finalitats generals i l'àmbit d'aplicació, que són totes les persones físiques i jurídiques que es trobin o actuïn a Catalunya. Aquest títol es completa amb la identificació dels principis rectors que han de presidir l'actuació dels poders públics de Catalunya amb relació a la igualtat efectiva de dones i homes. Estableix també els mecanismes per a garantir la integració de la perspectiva de gènere i de les dones en les polítiques públiques.

El capítol II determina les competències de l'Administració de la Generalitat i de l'Administració local en matèria de polítiques de dones. També es defineix el marc organitzatiu per a impulsar, desenvolupar i avaluar les accions i les polítiques públiques per a promoure la igualtat de dones i homes a Catalunya, i introdueix alguns mecanismes innovadors com la coordinació intradepartamental i la cooperació interinstitucional, i també els professionals d'igualtat de dones i homes.

El capítol III es refereix als mecanismes per a garantir el dret d'igualtat efectiva de dones i homes en l'Administració pública per mitjà de les polítiques de contractació pública, les subvencions, ajuts, beques i llicències administratives, el nomenament paritari en els òrgans de presa de decisions i els plans d'igualtat per al personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, les institucions de la Generalitat, els agents socials i les entitats sense afany de lucre.

El capítol IV estableix les polítiques públiques per a promoure la igualtat efectiva en els diferents àmbits d'actuació: la secció primera es destina a la participació política i social per a fer efectiu el dret a la participació social de les dones. La secció segona determina les garanties per a assegurar una formació educativa basada en la coeducació, i estableix les obligacions amb relació a les manifestacions culturals, els mitjans de comunicació i les tecnologies de la informació i la comunicació, en l'àmbit universitari i de recerca, amb la incorporació transversal de la perspectiva de gènere a tots els estudis universitaris i en l'àmbit esportiu. La secció tercera, sobre el dret al treball en igualtat d'oportunitats, estableix mesures per a garantir la igualtat entre dones i homes en l'accés al treball, en la formació i en la promoció professional i les condicions de treball. Inclou també mesures en matèria de seguretat i salut en el treball i accions de protecció enfront l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe. A més del deure general de les empreses de respectar el principi d'igualtat en l'àmbit laboral, estableix específicament el deure d'aprovar i aplicar plans

d'igualtat a les empreses de més de dos-cents cinquanta treballadors. La secció quarta disposa les mesures per a la necessària reorganització dels usos dels temps, les polítiques socials, que tenen en compte les necessitats especials de determinats col·lectius de dones, les polítiques de promoció i suport a les dones del sector agrícola, ramader, forestal i pesquer, les polítiques d'apoderament de les dones en matèria de cooperació al desenvolupament i les polítiques de salut i serveis i de família. La secció cinquena recull les mesures específiques en matèria de medi ambient, urbanisme i habitatge, i, finalment, la secció sisena s'ocupa de les polítiques de justícia i seguretat.

Finalment, les disposicions addicionals estableixen l'avaluació de l'impacte social de la Llei, la denominació de la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, i els òrgans responsables de l'aplicació de la transversalitat. Les disposicions finals recullen diverses modificacions de preceptes de lleis vigents necessàries per a adaptar-les a les exigències i les previsions de la Llei; alhora, habiliten el Govern per a desplegar-la per reglament i en preveuen les afectacions pressupostàries.»

3 ESMENA NÚM. 3

De modificació

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 1. Objecte i finalitats

1. L'objecte d'aquesta llei és regular els mecanismes que han de garantir l'assoliment del principi d'igualtat efectiva entre dones i homes en tots els àmbits de la vida.

2. Les finalitats d'aquesta llei són:

a) Eliminar les discriminacions *generades pel patriarcat* i la invisibilitat que han patit històricament les dones.

b) Reconèixer i tenir en compte el paper social i econòmic de les tasques familiars, domèstiques i de cura de persones *que duen a terme les dones*.

c) *Garantir* una distribució coresponsable entre dones i homes *del treball assalariat* i del treball *de cura*, en el marc d'un model de societat sostenible, *que posi al centre la dignitat i la sobirania de la vida*.

d) *Assegurar* un marc favorable perquè el paper de les dones aportí tot el seu potencial al progrés i la transformació social i econòmica.

e) Vetllar perquè les polítiques públiques:

1r. *Assegurin* l'eliminació dels obstacles i les barreres per raó de sexe que dificulten el ple exercici dels drets de les persones.

2n. Permetin el lliure desenvolupament *de l'autonomia, les capacitats diverses* i l'exercici efectiu de la plena ciutadania *i els drets de les persones*.

3r. Permetin que dones i homes, *des de la seva diversitat (ètnic, origen, discapacitat, edat, etc.)* participin en condicions d'igualtat efectiva en la vida política, social, econòmica i cultural.

4t. Afirmin i garanteixin l'autonomia i la llibertat de les dones perquè puguin desenvolupar llurs capacitats i dirigir la pròpia vida.

5è. Estableixin les condicions per a eliminar *qualsevol tipus de discriminació* de les dones i per a promoure'n l'apoderament.

f) Prevenir i eradicar la violència masclista.

g) Reconèixer el dret de les dones al propi cos, el dret al lliure desenvolupament de la identitat i orientació sexuals i els drets sexuals i reproductius, i garantir-ne la lliure decisió, ~~d'acord amb el que estableix la legislació vigent.~~

h) Impulsar polítiques públiques adreçades a reparar el dèficit de redistribució que han patit i pateixen les dones, adoptant mesures prioritàries per combatre la feminització de la pobresa i contemplant molt especialment aquelles situacions de major vulnerabilitat.»

4 ESMENA NÚM. 4

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

D'un nou punt 1 bis:

«Article 1 bis. Àmbit d'aplicació

1. Les obligacions establertes en la present Llei seran d'aplicació a qualsevol persona física o jurídica que es trobi o actuï en territori català, independentment del seu domicili o residència.

2. En particular, en els termes establerts en la pròpia norma serà d'aplicació;

a) A l'Administració de la Generalitat de Catalunya i els seus organismes autònoms, a les empreses públiques, als consorcis, fundacions i demés entitats amb personalitat jurídica pròpia en les quals sigui majoritària la representació directa de la Generalitat de Catalunya.

b) A les entitats que integren l'Administració Local, els seus organismes autònoms, consorcis, fundacions i demés entitats amb personalitat jurídica pròpia en les quals sigui majoritària la representació directa de les mateixes.

c) Al sistema universitari català

d) Tanmateix serà d'aplicació a les persones físiques i jurídiques, en els termes establerts en la present Llei.

e) A aquelles entitats provades que subscriuguin contractes o convenis de col·laboració amb qualsevol de les Administracions públiques catalanes o que siguin beneficiàries d'ajudes o subvencions atorgades per les mateixes.»

5 ESMENA NÚM. 5

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 2. Definicions

Als efectes del que estableix aquesta llei, s'entén per:

a) Poders públics: les institucions i administracions públiques de Catalunya i els organismes i les entitats que en depenen.

b) Treball de mercat: el treball remunerat dut a terme en el mercat laboral.

c) Treball domèstic: les tasques no remunerades relacionades amb la llar, la família i la cura de fills i persones dependents.

d) Coeducació: l'acció educadora que valora indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de dones i homes, en igualtat de drets, sense estereotips sexistes ni androcèntrics ni actituds discriminatòries, amb independència de llur orientació sexual o llur identitat de gènere, *amb la finalitat d'afavorir la igualtat entre l'alumnat per mitjà de l'escolarització mixta per tal d'aconseguir l'objectiu de construir una societat sense subordinacions culturals i socials entre dones i homes.*

e) Discriminació directa per raó de sexe: la situació en que una persona es trobi, hagi estat o pogui ser tractada, en atenció al seu sexe, de forma menys favorable que d'altre en una situació equiparable.

f) Discriminació indirecta per raó de sexe: la situació en que una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres situïn a persones d'un sexe determinat en una situació de desavantatge particular respecte a persones de l'altre sexe. Excepció que dita disposició, criteri o pràctica puguin justificar-se objectivament amb una finalitat legítima i que els mitjans per arribar a aquesta finalitat siguin adequats i necessaris.

g) Assetjament per raó de sexe: Qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat, així com de crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant u ofensiu.

h) Assetjament sexual: Sense perjudici d'allò previst en el Codi Penal i als efectes d'aquesta Llei, serà constitutiu d'assetjament sexual, qualsevol comportament verbal, no verbal o físic, de naturalesa sexual amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat de la persona, en particular quan es crea un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant u ofensiu.

i) Retribució: El salari o sou de base o mínim i qualsevol altre gratificació abonada directa o indirectament, en diners o en espècie per l'empresari/a a la persona treballadora, en relació amb el seu treball.

j) *Igualtat en la retribució: per a un mateix treball o un treball d'igual valor.*

k) *Feminisme: Moviment social que denuncia la submissió tradicional de les dones als homes i promou l'equiparació de drets entre els dos gèneres.*

l) *Androcentrisme: Visió del món i de la cultura centrada en el punt de vista masculí.»*

6 ESMENA NÚM. 6

De modificació, supressió i addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 3. Principis rectors de l'actuació dels poders públics

1. Totes les persones gaudeixen dels drets derivats del principi d'igualtat efectiva entre dones i homes i de la prohibició de la discriminació per raó de sexe.

2. Per a assolir la igualtat efectiva entre dones i homes, totes les polítiques i actuacions dels poders públics s'han de regir pels principis següents:

a) Perspectiva de gènere: *Els poders públics de Catalunya han d'integrar el reconeixement de l'existència de dones i homes al conjunt de les seves polítiques per tal que aquestes responguin a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives dels dos sexes, i tenir en compte que els canvis necessaris per millorar la societat han d'impactar positivament sobre els dos grups de població.*

b) Perspectiva de les dones: la valorització de les aportacions de les dones *en tota la seva diversitat* en la construcció, el manteniment i la transformació de la societat.

c) Apoderament de les dones: *Afavorir* el procés pel qual *les dones* enforteixen llur potencial i autonomia, coneixen millor llurs capacitats i participen activament en la superació dels obstacles que són a la base de la infravaloració que han patit històricament.

d) Reconeixement de les experiències de dones i homes: el reconeixement de les dones com a subjectes socials, econòmics i polítics i la valorització de les experiències vitals tant de dones com d'homes.

e) Respecte a la diversitat i reconeixement de la diferència: la visibilització i el reconeixement de les diferències, les singularitats i les particularitats territorials, culturals, ètniques, religioses, personals, d'edat, estat de salut, socioeconòmiques i d'orientació i identitat sexuals de dones i homes sense exclusions.

f) Equilibri entre el treball *assalariat* i el treball *de cura*: l'impuls d'un nou equilibri en el valor i la distribució del temps dedicat al treball *assalariat* i al treball *de cura*, per a assolir una coresponsabilitat entre dones i homes en el treball no remunerat, que permeti un repartiment equitatiu entre ambdós sexes de les tasques domèstiques, familiars i de cura de persones.

g) Transversalitat de les polítiques de dones: l'aplicació, en totes les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes, de la perspectiva de gènere i la perspectiva de les dones.

h) Democràcia paritària o *representació paritària*: la composició equilibrada de dones i homes en els diferents àmbits de presa de decisions i participació, de manera que les persones d'un o altre sexe no superin el 60% ni siguin inferiors al 40%.

i) Justícia social i redistribució econòmica: el garantiment de la distribució equitativa *del control i accés als recursos* i l'exercici correcte de drets i deures, amb polítiques correctores i distributives que fomentin la prevenció i actuïn contra l'explotació, l'exclusió social i la feminització de la pobresa.

j) Ús no sexista del llenguatge i *comunicació inclusiva*: la utilització de llenguatges no sexistes ni androcèntrics en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual de les administracions públiques de Catalunya, de les corporacions i institucions públiques, de les universitats, dels consorcis participats per les administracions públiques, dels organismes i empreses que en depenen, i també dels concessionaris de llurs serveis, i la formació del personal en aquesta matèria.

k) *Informació desagregada: la recollida de tota la informació desagregada per sexes i utilització d'indicadors de gènere en el disseny i avaluació de totes les polítiques i serveis.»*

7 ESMENA NÚM. 7

D'addició, modificació i supressió

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 5. Competències de l'Administració de la Generalitat

Corresponen a l'Administració de la Generalitat, en matèria de polítiques de dones, les funcions següents:

a) Estudiar i detectar les necessitats dins del seu àmbit territorial, *comptant amb la col·laboració de les associacions de dones de cada territori.*

b) Fer la planificació estratègica general i *pressupostària*, i elaborar normes en matèria de polítiques de dones.

c) Crear i adequar programes *amb recursos propis* per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques i actuacions públiques i en l'elaboració dels pressupostos, i també en el disseny i l'execució d'accions positives que s'hagin d'aplicar amb caràcter general a tot el territori.

d) Fer l'avaluació *continuada* de les polítiques de dones i *de la incorporació de la perspectiva de gènere al conjunt de les actuacions de la Generalitat, així com del compliment d'aquesta llei.*

e) Impulsar la col·laboració entre les diferents administracions públiques de Catalunya.

f) Establir les condicions de formació i capacitat del personal al seu servei.

g) Dissenyar i aplicar un sistema d'estadístiques i d'indicadors quantitatius i qualitatius en la planificació, l'execució i l'avaluació dels plans de polítiques de dones, i incorporar sistemàticament en tots els estudis, enquestes, registres i estadístiques:

1r. La variable relativa al sexe.

2n. Indicadors que permetin fer visible l'experiència de totes les dones i conèixer millor les diferències, els rols, les situacions, les condicions, les aspiracions i les necessitats de dones i homes.

3r. Les situacions i les necessitats de les dones del medi rural i dels col·lectius de dones en què incideixen factors de discriminació.

h) Elaborar estudis i informes sobre la situació de les dones, fer anàlisis i investigacions sobre la situació de desigualtat per raó de sexe i difondre'n els resultats.

i) **Impulsar** i desenvolupar campanyes i actuacions de sensibilització per a *fer efectiu el principi d'igualtat efectiva* entre dones i homes.

j) Fomentar l'autonomia personal i econòmica de les dones i impulsar l'ocupació femenina.

k) Dur a terme l'assistència tècnica especialitzada a les entitats locals i a la resta de poders públics.

l) Fomentar *la representació paritària* de dones en els òrgans de participació, **representació** i en els espais de presa de decisió.

m) Donar suport als grups i entitats de dones, i també impulsar-ne la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques de dones.

n) Coordinar l'elaboració d'informes d'impacte de gènere.

o) Elaborar les disposicions necessàries per a adjudicar l'aplicació de la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les dones als òrgans dels departaments de l'Administració de la Generalitat, als organismes autònoms i als organismes públics vinculats o que en depenen.

p) Elaborar, aprovar i executar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal al seu servei a què fa referència l'article 15.

q) Aprovar els plans estratègics en matèria de polítiques de dones a què fa referència l'article 14, **així com el seu corresponent pressupost**.

r) Elaborar i aprovar l'informe anual d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere a l'Administració de la Generalitat.

s) Complir-ne qualsevol altra que li atribueixi la legislació vigent.

t) Exercir la potestat sancionadora.»

8 ESMENA NÚM. 8

D'addició i modificació

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 6. Funcions dels ens locals de Catalunya

1. Corresponen als municipis i a les altres entitats locals, en matèria de polítiques de dones, les funcions següents:

a) Estudiar i detectar les necessitats dins de llur àmbit territorial.

b) Atendre, informar i orientar les dones sobre **tots** els programes i els recursos existents per a facilitar l'exercici efectiu de llurs drets **i la seva atenció i informació, i als homes per introduir-los en el concepte d'igualtat de drets i deures**.

c) Crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les dones en totes llurs actuacions polítiques.

d) Establir les condicions de formació i capacitat del personal a llur servei.

e) Elaborar, aprovar i executar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal a llur servei a què fa referència l'article 15.

f) Aprovar els plans en matèria de polítiques de dones a què fa referència l'article 14.4.

g) Fomentar l'autonomia personal i econòmica de les dones i impulsar l'ocupació femenina.

h) Fomentar *la representació paritària* en els òrgans de participació, **representació** i en els espais de presa de decisió.

i) Donar suport als grups i entitats de dones i impulsar-ne la participació en el disseny, elaboració, desenvolupament i avaluació de les polítiques de dones.

j) Complir-ne qualsevol altra que li atribueixi la legislació vigent.

k) Adequació i manteniment d'estadístiques actualitzades que permetin un coneixement de la situació diferencial entre dones si homes en els diferents àmbits d'intervenció local.

2. La Generalitat ha de complementar la suficiència financera dels municipis amb relació a les funcions que aquesta llei els atribueix, sia amb la transferència de fons d'altres administracions sia amb recursos propis, sens perjudici que els municipis i les altres entitats locals consignin en llurs pressupostos les dotacions necessàries per al finançament d'aquestes funcions.

3. L'Administració de la Generalitat ha de facilitar programes de capacitat i formació específica al per-

sonal tècnic i als membres electes dels ens locals per a garantir que compleixen llurs funcions amb relació al que estableix aquesta llei.»

9 ESMENA NÚM. 9

De modificació i addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 7. Organització administrativa

1. L'Administració de la Generalitat exerceix les competències objecte d'aquesta llei per mitjà de:

a) L'Institut Català de les Dones, *que dependrà del Departament de Presidència*.

b) Els òrgans i els equips que cada departament assigni com a responsables de les polítiques d'igualtat efectiva entre dones i homes i de l'aplicació de la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les dones, d'acord amb el que estableix l'article 8.

2. Són òrgans consultius de l'Administració de la Generalitat en matèria de polítiques de dones:

a) El Consell Nacional de les Dones de Catalunya, creat per l'article 6 de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de la Dona.

b) La Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista, creada per l'article 82 de la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

3. Per a dur a terme les funcions en matèria de polítiques de dones, l'Administració de la Generalitat s'ha de dotar de:

a) Mecanismes interns de col·laboració i coordinació intradepartamental per a impulsar la transversalitat de gènere en l'àmbit de les matèries de la seva competència.

b) Mecanismes de cooperació interinstitucional per a traslladar l'impuls de la transversalitat de la perspectiva de gènere a la resta d'administracions, agents socials i universitats.

c) Mecanismes de control i sanció per garantir el compliment de la llei.

4. L'Administració de la Generalitat ha de *garantir* l'existència dels professionals d'igualtat entre dones i homes a què fa referència l'article 9.»

10 ESMENA NÚM. 10

De modificació

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 10. Contractació del sector públic

1. Les administracions públiques de Catalunya i la resta d'entitats de Catalunya que als efectes de la legislació de contractes del sector públic tenen la consideració d'Administració pública, per mitjà de llurs òrgans de contractació, *han d'establir clàusules socials en les*

bases de la contractació amb la finalitat de promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el mercat laboral. Amb aquesta finalitat i d'acord amb la normativa vigent en matèria de contractació pública *han de, com a mínim:*

a) Incorporar la perspectiva de gènere i de les dones en les ofertes de contractació pública.

b) Incloure condicions d'execució dels treballs objecte del contracte, per raó de les quals l'adjudicatari adopti mesures tendents a promoure la igualtat de dones i homes.

c) Dirimir empats entre licitadors sobre la base de les mesures preses per llurs empreses amb relació a polítiques de dones i d'igualtat.

2. Les administracions públiques a què fa referència l'apartat 1 poden consultar la informació de les empreses inscrites en el Registre Públic de Plans d'Igualtat a les Empreses a què fa referència l'article 32.3 a l'efecte de facilitar les actuacions a què fa referència aquest article.

3. Les administracions públiques de Catalunya i la resta d'entitats de Catalunya que als efectes de la legislació de contractes del sector públic tenen la consideració d'Administració pública, no podran contractar cap empresa que hagi estat sancionada o condemnada per la realització o la tolerància de pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma en el termini de dos anys.

4. Les administracions públiques de Catalunya i la resta d'entitats de Catalunya que als efectes de la legislació de contractes del sector públic tenen la consideració d'Administració pública contractaran aquelles empreses que disposin de plans d'igualtat, segons el que disposa aquest text.»

11 ESMENA NÚM. 11

De modificació

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 11. Ajuts públics

1. Les administracions públiques de Catalunya i els organismes i les entitats que en depenen han de denegar l'atorgament de subvencions, beques o qualsevol altre tipus d'ajut públic a les empreses i entitats sol·licitants sancionades o condemnades per la realització o la tolerància de pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma.

2. Les bases reguladores de subvencions, beques i qualsevol altre tipus d'ajut públic que convoquin les administracions públiques de Catalunya han d'incloure la valoració del millor mitjà per a aconseguir la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones.

3. En matèria de beques, les bases reguladores han d'incloure la indicació específica del dret de les dones beneficiàries a absentar-se per motius de maternitat sense que això suposi la pèrdua de la condició de persona beneficiària. Els requisits per a fer efectiu aquest dret s'han de determinar en les convocatòries corresponents.»

12 ESMENA NÚM. 12

De modificació

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 12. Representació paritària als òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat

1. El Govern de la Generalitat s'ha d'atenir al principi de *democràcia* paritària de dones i homes en els nomenaments i les designacions per a la composició de tot tipus d'òrgans col·legiats, sens perjudici del que estableix l'apartat 2.

2. Les mesures de representació paritària no tenen efecte per als òrgans constituïts per a la promoció dels drets i interessos d'un dels dos sexes.»

13 ESMENA NÚM. 13

De modificació i addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 13. Plans d'igualtat

Les polítiques públiques en matèria d'igualtat entre dones i homes s'articulen per mitjà dels plans d'igualtat següents:

a) Pla estratègic de polítiques de dones del Govern de la Generalitat, d'acord amb el que estableix l'article 14.

b) Plans operatius o programes d'actuació departamentals que desenvolupen i executen el Pla estratègic de polítiques de dones del Govern de la Generalitat.

c) Plans de polítiques de dones de les administracions locals de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 14.4.

d) Plans d'igualtat entre dones i homes destinats al personal que presta serveis en el sector públic de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 15.

e) ***Pla coeducatiu que estableixi igualtat de condicions per a que nens i nenes desenvolupin la seva personalitat sense la càrrega imposada dels rols tradicionals d'ambdós gèneres; és a dir un pla*** per a la igualtat de gèneres en el sistema educatiu, d'acord amb la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació, i l'article 21.3 de la present llei.

f) Pla d'acció de suport a les empreses destinat al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball, d'acord amb el que estableix l'article 30.

g) La resta de plans i programes en matèria d'igualtat que estableix la normativa.»

14 ESMENA NÚM. 14

De modificació

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 14. Pla estratègic de polítiques de dones del Govern de la Generalitat

1. El Pla estratègic de polítiques de dones del Govern de la Generalitat a què fa referència l'article 3.d de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de la Dona, estableix els objectius i les mesures de caràcter transversal que s'han d'aplicar per a garantir la igualtat efectiva entre dones i homes en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat.

2. L'Institut Català de les Dones, amb la col·laboració dels departaments corresponents i amb la participació dels agents socials i econòmics implicats i de les entitats i associacions de dones d'arreu de Catalunya, és l'òrgan encarregat de dissenyar, coordinar i impulsar l'elaboració dels plans estratègics de polítiques de dones de l'Administració de la Generalitat, i també de fer-ne el seguiment i l'avaluació.

3. El Govern ha d'aprovar el Pla estratègic de polítiques de dones de l'Administració de la Generalitat.

4. El Govern ha d'incentivar l'aprovació de plans en matèria de polítiques de dones a l'Administració local, que han de *comptar amb* la participació dels agents socials i econòmics implicats i de les entitats i associacions de dones d'arreu de Catalunya.»

15 ESMENA NÚM. 15

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 15. Plans d'igualtat entre dones i homes del sector públic

1. Les institucions de la Generalitat, l'Administració de la Generalitat i els organismes públics vinculats o que en depenen han d'aprovar, en el termini de dos anys a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei, un pla d'igualtat entre dones i homes destinat al personal que hi presta serveis, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en l'acord de condicions de treball, amb l'objectiu de garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe amb relació a l'accés al treball remunerat, a la formació, a la promoció professional i a les condicions de treball.

2. Els ens locals que tenen òrgans específics de representació del personal a llur servei han d'aprovar un pla d'igualtat entre dones i homes, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en el pacte o acord de condicions de treball.

3. El Govern ha de fomentar l'adopció de plans d'igualtat entre dones i homes a les administracions corporatives, organitzacions empresarials i sindicals, entitats sense afany de lucre, consorcis i *totes les entitats pú-*

bliques i privades que gestionen serveis públics i contractin amb les administracions públiques han de tenir un pla d'igualtat entre homes i dones, en el termini de dos anys a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei.

4. Els plans d'igualtat entre dones i homes han de complir els requisits següents:

a) Fixar, amb l'elaboració prèvia d'una diagnosi de la situació, els objectius concrets d'igualtat efectiva a assolir, les estratègies i les pràctiques a adoptar per a aconseguir-los, i també l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

b) Tenir en compte, entre altres, els àmbits d'actuació relatius a la representativitat de les dones, l'accés, selecció, promoció i desenvolupament professionals, les condicions laborals, la conciliació de la vida personal, laboral i familiar, la violència masclista, la prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere, la comunicació *inclusiva* i l'ús de llenguatge no sexista, i l'estratègia i l'organització interna de l'organisme.

c) Incloure mesures específiques per a adequar-lo, en cada cas, a les peculiaritats del personal docent, sanitari, investigador, penitenciari, bomber, agent rural i dels cossos i forces de seguretat.

d) Comptar en la seva elaboració i aprovació amb els representants del treballadors.

e) Regular una avaluació pròpia i quadriennal dins del propi articulat.

f) Formar part com a annex del conveni col·lectiu o pacte de condicions de la corresponent Administració pública, o dels seus organismes autònoms, empreses públiques, consorcis, fundacions i demés entitats amb personalitat jurídica pròpia en les quals sigui majoritària la representació directa de la Generalitat de Catalunya o bé de les Administracions Locals catalanes.»

16 ESMENA NÚM. 16

D'addició i modificació

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 16. Polítiques d'igualtat efectiva entre dones i homes en la funció pública

1. El departament competent en matèria de funció pública, en col·laboració amb l'Institut Català de les Dones, ha de fixar els criteris generals sobre igualtat efectiva entre dones i homes que els departaments, organismes autònoms i entitats públiques han d'observar per a l'elaboració de les bases de les convocatòries d'accés a l'ocupació pública.

2. Les administracions públiques de Catalunya han d'impulsar la representació *paritària* de dones i homes en la composició dels tribunals o òrgans tècnics de selecció.

3. Els temaris per a l'accés a l'ocupació pública han d'incloure aspectes relatius a la normativa sobre igual-

tat efectiva entre dones i homes i al desenvolupament de les polítiques d'igualtat efectiva, *així com informació respecte la violència masclista en l'àmbit laboral.*

4. Els poders públics han d'establir les polítiques de formació i capacitació per al personal de les administracions públiques, necessàries per a garantir una formació de qualitat, progressiva i permanent en polítiques de dones i transversalitat. En aquest sentit, les administracions públiques de Catalunya han d'impartir cursos de formació bàsica, progressiva i permanent sobre la igualtat efectiva entre dones i homes per a tot llur personal; *garantint un coneixement pràctic suficient que permeti la integració efectiva de la perspectiva de gènere en les actuacions administratives.*»

17 ESMENA NÚM. 17

De modificació i d'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 18. Polítiques i actuacions dels poders públics

1. Les polítiques i les actuacions dels poders públics han de fer visibles i reconèixer els grups i entitats de dones, donar-hi suport *amb dotació de recursos econòmics i tècnics*, i impulsar-ne la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques públiques.

2. Les administracions públiques de Catalunya han d'atenir-se al principi de *democràcia paritària* de dones i homes en el nomenament dels titulars dels òrgans de direcció i dels organismes públics vinculats o dependents, i fomentar aquest principi en els òrgans de direcció de les associacions i organitzacions de tota índole.»

18 ESMENA NÚM. 18

De modificació i supressió

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 19. Participació política de dones i homes

1. Els poders públics han de procurar atènyer-se al principi de *democràcia paritària* de dones i homes en el repartiment del poder polític, i fomentar la participació de dones en àrees o càrrecs en què són poc presents.

2. Les candidatures que presentin els partits polítics, les federacions, les coalicions i les agrupacions d'electors han de respectar el principi de democràcia paritària a què fa referència l'article 3.g. ~~Aquesta proporció ha d'estar establerta per al conjunt de les llistes i s'ha de mantenir també en els trams que col·loquin les dones als llocs elegibles.~~»

19 ESMENA NÚM. 19**D'addició i modificació**

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 20. Participació social de les dones

1. Els poders públics han d'adoptar mesures específiques temporals, raonables i proporcionades amb relació a l'objectiu perseguit en cada cas, que promoguin la igualtat efectiva de dones i homes, que permetin corregir situacions de desavantatge social resultants de pràctiques de subordinació o de sistemes socials discriminatoris, i facin efectiu el dret a la participació social de les dones.

2. Els poders públics han de dur a terme accions concretes destinades a dinamitzar el teixit associatiu femení i promoure la creació de xarxes, reconèixer i incorporar a l'agenda política les aportacions que fan les associacions i els col·lectius de dones; impulsar la participació de les dones i de les entitats de dones en els òrgans consultius, tant en l'àmbit autonòmic com en el local, i fomentar la participació de les dones en fòrums i organismes nacionals i internacionals.

3. *Totes les entitats que desenvolupin una funció pública, d'utilitat pública o interès general, siguin públiques o privades, han de garantir que les dones estiguin representades en llurs òrgans col·legiats i directius d'acord amb la participació que tenen entre els associats.*

Els col·legis i agrupacions professionals i empresarials i les organitzacions sindicals, culturals i socials han d'establir mecanismes que hi facilitin la participació activa de les dones i n'afavoreixin l'accés als òrgans directius.

4. A les associacions, organitzacions, entitats, fundacions i altres entitats de dret públic i privat que tinguin com a objecte social promoure els drets o els interessos exclusivament d'un dels sexes no se'ls aplica el principi de democràcia paritària a què fa referència l'article 3.g.

5. *Els poders públics impulsaran la participació de les dones mitjançant la formació en les tecnologies de la informació i la comunicació, tot superant les diverses esquerdes digitals.»*

20 ESMENA NÚM. 20**D'addició**

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

D'addició d'un nou punt, 20 bis

«Article 20 bis. Maternitat i paternitat

Les mesures de paternitat s'equipararan a les de maternitat, de manera que el dret a la baixa de maternitat no sigui un handicap en la carrera professional de les dones, ja que els homes també hauran d'assumir una

baixa de paternitat equivalent que haurà d'acomplir els següents requisits:

a. *Les primeres quatre setmanes hauran d'agafar-se des de l'arribada de la criatura.*

b. *La resta de setmanes el pare no podrà fer coincidir la seva baixa de paternitat amb la baixa de maternitat de la mare.»*

21 ESMENA NÚM. 21**De modificació i d'addició**

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 21. Coeducació

1. L'Administració educativa, per a fer efectiu el principi de coeducació i foment de la igualtat efectiva entre dones i homes que estableixen els articles 2.1.m i 43.1.d de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació, ha d'incorporar el model coeducatiu a tots els nivells i modalitats del sistema educatiu i l'ha d'introduir en la programació educativa i els currículums de tots els nivells, a l'efecte d'afavorir el desenvolupament de les persones al marge dels estereotips i rols en funció del gènere, garantir una orientació acadèmica i professional lliure de biaixos sexistes i evitar tota discriminació associada al gènere. Així mateix, ha de **promoure la investigació en matèria de coeducació** i vetllar per incloure-la als currículums, als llibres de text i als materials educatius.

2. L'Administració educativa, per mitjà del Pla per a la igualtat de gènere en el sistema educatiu, ha de dur a terme actuacions i activitats dirigides a assolir, en tot cas:

a) La visibilitat de les aportacions històriques de les dones en tots els àmbits del coneixement i llur contribució social i històrica al desenvolupament de la humanitat.

b) La formació dels joves sobre el trajecte històric per a la consecució dels drets de les dones.

b') La promoció i la difusió dels criteris d'igualtat entre homes i dones ja sigui en els coneixements impartits, com també a l'hora d'establir el treball col·laboratiu i participatiu.

c) La formació i la capacitació perquè noies i nois comparteixin les responsabilitats del treball de cura.

d) La capacitació de l'alumnat i el suport a les expectatives individuals perquè facin llurs eleccions acadèmiques i professionals lliures dels condicionants de gènere.

e) La formació de l'alumnat en l'ús no sexista del llenguatge.

f) La promoció de treballs de recerca relacionats amb la coeducació i la perspectiva de gènere i de les dones, **així com la disponibilitat de totes les informacions**

estadístiques relacionades amb l'educació obligatòria i postobligatòria desagregades per sexes i territori.

g) La *implantació* d'una educació afectiva i sexual que afavoreixi la construcció d'una sexualitat positiva, saludable i diversa, que eviti tot tipus de prejudici per motiu de la diversitat sexual i afectiva.

h) La prevenció de la violència masclista, d'acord amb els paràmetres que estableix la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

i) La prevenció i la gestió positiva de situacions de conflicte vinculades a comportaments i actituds de caràcter sexista.

3. L'Administració educativa ha d'oferir formació en coeducació al seu personal docent i garantir la presència de persones amb coneixements en coeducació en els òrgans responsables de l'avaluació, la inspecció, la innovació educativa i la recerca, en el Consell Escolar de Catalunya, en els serveis educatius i als centres educatius.

3 bis. Els estudis universitaris de professorat de primària hauran d'incloure formació en coeducació com a matèria curricular.

4. L'Administració educativa ha de garantir la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans directius i de responsabilitat, i també en els consells escolars, i promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes als centres educatius. Així mateix, ha de promoure la presència equilibrada de professionals d'ambdós sexes en totes les etapes educatives.

5. L'Administració educativa ha de vetllar perquè la formació professional i la formació de persones adultes incorporin la perspectiva de gènere i de les dones i es planifiquin i s'adeqüin a les necessitats i a la diversitat de les dones, a llurs interessos diversos i a llur disponibilitat horària, i han de crear programes específics per a dones en risc i situació d'exclusió social.»

22 ESMENA NÚM. 22

D'addició i modificació

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 24. Manifestacions culturals

Correspon a les administracions públiques de Catalunya dur a terme de les actuacions següents:

a) Garantir el dret de les dones a la cultura.

a') Adoptar les mesures necessàries per a evitar tot tipus de discriminació per raó de sexe i promoure la igualtat efectiva en el terreny de la creació cultural i en la participació de les dones en les activitats culturals, tenint en compte llurs realitats i aspiracions.

b) Impulsar la recuperació de la memòria històrica de les dones amb la participació de les dones, i promoure polítiques culturals que facin visibles les aportacions

de les dones al patrimoni i a la cultura de Catalunya, i també llur diversitat.

c) Vetllar perquè en les manifestacions culturals de qualsevol mena no es reproduïxin estereotips i valors sexistes, i afavorir la creació i la divulgació d'obres que presentin innovacions formals favorables a la superació del sexisme, al coneixement de la diversitat ètnica i cultural dels diferents col·lectius de dones i a la visualització de les diferents orientacions sexuals o identitàries de les dones.

d) Garantir que les produccions culturals públiques incorporin una visió no sexista, potenciar els centres de creació cultural de dones i afavorir la creació i la difusió de les obres culturals d'autoria femenina mitjançant les mesures de sensibilització, promoció i suport adequades.

e) Respectar i garantir la representació *paritària* en els diferents òrgans consultius, científics i de decisió existents en l'organigrama artístic i cultural.

f) Potenciar la presència de les creadores catalanes a totes les exhibicions locals, nacionals, estatals i internacionals, i també la representació equilibrada de dones i homes en les candidatures dels premis, honors i distincions que convoquin.

g) Fomentar les activitats culturals que incorporin la perspectiva de gènere i de les dones, que promoguin els drets de les dones o estiguin dirigides o administrades per dones.»

23 ESMENA NÚM. 23

De modificació i d'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 25. Mitjans de comunicació i tecnologies de la informació i la comunicació

1. Els mitjans de comunicació audiovisual de la Generalitat i dels ens locals de Catalunya, els que exerceixen llur activitat a l'empara d'una llicència atorgada pel Consell de l'Audiovisual de Catalunya, la resta de subjectes compresos en l'àmbit d'aplicació de l'article 2 de la Llei 22/2005, del 29 de desembre, de la comunicació audiovisual de Catalunya, i els mitjans de comunicació escrita gestionats o subvencionats per les administracions públiques de Catalunya han de:

a) Fer visibles les aportacions de les dones al progrés social al llarg de la història.

b) Mostrar la diversitat, les realitats i les expectatives de les dones.

c) Promoure l'autoria femenina mitjançant mecanismes d'acció positiva.

d) Fer un ús no sexista del llenguatge.

e) Fomentar una *representació paritària* i una imatge plural de tots dos sexes.

f) Defugir els cànons de bellesa i els estereotips sexistes sobre les funcions que exerceixen dones i homes en els diferents àmbits de la vida i, especialment, en els continguts destinats a la població infantil i juvenil.

g) Garantir que no difonguin continguts sexistes de manera reiterada.

2. Les administracions públiques de Catalunya han d'impulsar que les dones, individualment, i les entitats de dones tinguin accés al coneixement i a la informació, tant en els àmbits culturals com en els tecnològics, econòmics, de la comunicació o científics, especialment les dones del món rural, les dones grans, les dones joves, les dones amb discapacitats i totes les que es troben en situació de desavantatge social.

3. En l'àmbit de les tecnologies de la informació i la comunicació, les administracions públiques de Catalunya han d'incorporar l'objectiu de la igualtat efectiva entre dones i homes en les polítiques de promoció i d'inclusió digital, i han de fomentar la difusió de continguts creats per dones, *amb criteris de qualitat i excel·lència*.

4. El contracte programa de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals haurà d'incloure mecanismes que garanteixin la representació paritària de les dones i visualitzin la seva realitat.»

24 ESMENA NÚM. 24

De modificació i d'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 26. Universitats i recerca

1. L'educació en valors a què fa referència l'article 5 de la Llei 1/2003, del 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, ha d'incloure necessàriament:

a) La promoció de la introducció de la perspectiva de gènere i dels estudis sobre la història i la contribució de les dones a tots els àmbits del coneixement en l'activitat acadèmica i investigadora.

b) L'ús no sexista del llenguatge i la incorporació dels estudiants, dones i homes, en les disciplines en què el sexe d'uns i altres sigui poc present.

c) La formació en coeducació de les persones que duen a terme tasques docents, especialment les que cursen estudis de magisteri o ciències de l'educació, i, quan correspongui, en els estudis de grau, màster, postgrau i doctorat destinats a la formació de mestres, professors i educadors, d'acord amb el model coeducatiu a què fa referència l'article 21.

2. Per a complir l'objectiu d'assolir la igualtat efectiva entre dones i homes en l'àmbit universitari i de la recerca, les universitats han de:

a) Potenciar el treball de les dones investigadores i llur participació en els grups de recerca i la visualització

de les aportacions de les dones als àmbits científics i tècnics.

b) Promoure la formació de llur personal en matèria de perspectiva de gènere i de les dones.

c) Crear mòduls o cursos específics en matèria de perspectiva de gènere i de les dones.

3. Les universitats, els centres d'estudis superiors i els centres i institucions de recerca catalans han de:

a) Garantir la igualtat efectiva entre dones i homes en la carrera docent i en la carrera investigadora, i també entre el personal d'administració i serveis, i promoure la representació *paritària* de dones i homes en els diferents òrgans col·legiats i a tots els nivells de presa de decisions.

b) A l'efecte del que estableix la lletra a, aprovar un pla d'igualtat en l'accés, la promoció i les condicions laborals de llur personal d'administració i serveis, personal docent i investigador, que inclogui mesures específiques dirigides al col·lectiu d'estudiants.

c) Facilitar informació i assessorament per a prevenir qualsevol tipus de discriminació, assetjament sexual o assetjament per raó de sexe i altres formes de violència masclista.

c') Dotar-se de mesures d'acció positiva que contribuïxin i garanteixin la prevenció de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, com a màxima expressió de desigualtat entre gèneres i que permetin donar resposta adequada a les denúncies o les reclamacions que es puguin formular a qualsevol persona membre de la comunitat universitària.

d) Valorar com a trets positius, en les convocatòries d'ajuts a projectes de recerca o altres ajuts a la recerca de caràcter col·lectiu, al costat dels criteris per a garantir la qualitat i l'excel·lència:

1r. Que els grups estiguin integrats pel 40% o més de dones, i que una dona n'exerceixi la direcció en els àmbits de recerca en què les dones són poc presents.

2n. Que els projectes incorporin la perspectiva de gènere i de les dones o tinguin per objecte estudis sobre les dones.

4. L'Institut d'Estudis de Gènere, que és ja un institut interuniversitari es dotarà d'un pressupost adequat que li permeti dur a terme els estudis de gènere, el seguiment de la situació de les dones al llarg del temps i la publicació de col·leccions que divulguin aquests coneixements, entre altres.

5. Es crea la Comissió de foment de la igualtat i eradicació de la violència masclista en l'àmbit universitari.»

25 ESMENA NÚM. 25***D'addició i modificació***

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 28. Esports

1. Les polítiques esportives s'han de planificar d'acord amb el que estableix l'article 1 i, en concret, han de:

a) Garantir la igualtat efectiva entre dones i homes per a practicar activitat física i esport tant de lleure com de competició a tots els nivells, inclosos els científics, tècnics, de control de les competicions, serveis mèdics i altres d'atenció a esportistes, de lideratge i de projecció i representació social.

b) Fomentar una major incorporació, continuïtat i participació de les dones en l'esport en totes les etapes de la vida.

2. Les polítiques esportives han de tenir en compte els aspectes següents:

a) L'oferta equilibrada d'activitats esportives per a infants que fan les entitats esportives ha d'ésser un factor rellevant per a la concessió d'ajuts, premis i subvencions.

b) Les administracions esportives catalanes no poden participar ni concedir cap tipus d'ajut a programes o activitats esportives que siguin sexistes o discriminatòries per raó de sexe.

c) Els estudis i les recerques en l'àmbit de les ciències de l'activitat física i l'esport promoguts per les administracions esportives catalanes o subvencionats amb diners públics han d'introduir l'estudi de les diferències i les desigualtats entre dones i homes, per a ampliar i aprofundir el coneixement sobre les realitats, les expectatives, les necessitats i les aportacions de les dones a l'esport en totes les etapes de la vida.

d) L'educació en l'esport ha d'incloure el principi de coeducació i ha de fomentar la formació *del professorat* d'educació esportiva en valors coeducatius.

e) S'ha d'impulsar l'elaboració de materials didàctics per a fomentar l'esport de lleure igualitari a les escoles.

f) Equiparar premis i beques d'un mateix esport entre homes i dones.»

26 ESMENA NÚM. 26***De modificació, supressió i addició***

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Secció tercera. Treball *assalariat*, ocupació i empreses

Article 29. Promoció de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'ocupació

1. Per a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral els poders públics han de:

a) Millorar l'ocupabilitat *i l'ocupació de qualitat* de les dones pel que fa a l'accés, la presència, la permanència i les condicions de treball. Amb aquest objectiu, han de:

1r. Elaborar plans *bianuals* per a incentivar l'ocupació estable i de qualitat de les dones.

2n. Adoptar les mesures necessàries per a eliminar les ofertes de treball discriminatòries.

3r. Incorporar la igualtat d'oportunitats de dones i homes en la classificació professional, la valoració dels llocs de treball i la promoció professional.

4t. ***Adoptar mesures per*** incrementar el percentatge de dones en sectors, ocupacions o professions en què siguin poc presents.

5è. Fomentar les iniciatives *d'emprenedoria* engegades per dones.

b) Vetllar especialment per fer efectiu el principi que estableix l'article 3.2.a i en aquest sentit:

1r. Incorporar la perspectiva de gènere en totes les fases del procediment d'inserció laboral i garantir una *representació* equilibrada de dones i homes en els programes i les actuacions que es duguin a terme.

2n. Incorporar la perspectiva de gènere ***en les polítiques actives d'ocupació i*** en la planificació de la formació professional, ocupacional, contínua i per a la inserció laboral.

3r. ***Incorporar de forma*** progressiva de mòduls específics de gènere en tots els programes ***de les diferents polítiques actives d'ocupació.***

4t. Incorporar la perspectiva de gènere en el disseny de la formació que rebi el personal que intervé en el procés d'orientació i d'inserció laboral, amb una especial atenció als ***i les*** professionals que atenen *a la ciutadania* des de les oficines de treball.

2. Per a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral, els poders públics han de dur a terme les actuacions específiques següents:

a) Dur a terme actuacions destinades a les dones amb dificultats específiques d'inserció laboral.

b) *Garantir* l'accés de les dones a llocs directius i de comandament i ***crear un pla per*** incentivar les empreses perquè adoptin mesures específiques per a garantir la presència *paritària* de dones en els llocs de direcció. ***En aquest sentit, i per a*** Avaluar ***de manera continuada*** l'impacte d'aquestes actuacions i *prendre les mesures oportunes per al seu efectiu compliment.*

c) Establir mecanismes per a vetllar pel compliment del principi d'igualtat retributiva de les dones i promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques empresarials amb impacte en la retribució dels treballadors/es.

d) Promoure una major diversificació professional de les dones en el mercat laboral i eliminar la segregació horitzontal, adoptant les mesures necessàries per a facilitar la incorporació de les dones en els sectors econòmics tradicionalment masculinitzats i alhora més estratègics i de major projecció professional, i vetllant perquè els sectors feminitzats siguin revaloritzats socialment i tinguin el mateix reconeixement i les mateixes condicions laborals que els altres.

e) Establir mecanismes perquè les empreses compleixin l'obligació de vetllar de manera específica perquè les condicions i l'organització del treball eviti l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, i perquè articulin procediments específics de prevenció. *En cas de denúncies o reclamacions que es puguin formular en aquest sentit, cal aplicar la inversió de la càrrega de la prova.*

f) Aprovar un pla d'acció de suport a les empreses destinat al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball.»

27 ESMENA NÚM. 27

De modificació i addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 30. Pla d'acció de suport a les empreses destinat al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball

1. El Govern, a proposta del departament competent en matèria d'empresa i ocupació, ha d'elaborar, amb caràcter *triennal*, un pla d'acció de suport a les empreses destinat a promoure i incorporar la igualtat de tracte i d'oportunitats en el si de llurs organitzacions. ***Aquest pla especificarà la seva dotació econòmica i els mecanismes d'avaluació corresponents per les diferents línies d'actuació.***

2. El pla d'acció de suport a les empreses destinat al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball ha d'incloure:

a) Programes de suport a les empreses per a elaborar i aplicar plans d'igualtat, amb una atenció especial a les empreses de menys de 250 treballadors.

b) Programes de suport i d'assessorament per a incorporar la figura del/la professional d'igualtat de dones i homes a les empreses.

c) Programes de suport per a projectes destinats de manera específica a la promoció de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball, ***i per afavorir la conciliació de la vida personal i laboral dels treballadors i treballadores.***

d) El procediment i les condicions necessàries perquè les empreses puguin accedir a les mesures que estableix.

e) Les condicions per a l'atorgament i la difusió del distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igual-

tat efectiva entre dones i homes en el treball a què fa referència l'article 31.»

28 ESMENA NÚM. 28

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 31. Distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes en el treball

1. Es crea el distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes en el treball per a premiar i reconèixer les empreses que promouen polítiques d'igualtat.

2. L'Institut Català de les Dones, d'acord amb les condicions que estableix el pla d'acció de suport a les empreses destinat al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball, atorga el distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes en el treball, *prèvia aprovació al plenari del Consell Nacional de Dones de Catalunya (CNDC).*

3. Pot optar al distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat qualsevol empresa, pública o privada, que apliqui polítiques d'igualtat efectiva en el treball en l'àmbit territorial de Catalunya i que compleixi amb l'obligatorietat que estableix l'article 32 per a les empreses de més de dos-cents cinquanta treballadors d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat de manera negociada entre els representants de l'empresa i els representants legals dels treballadors. *Així com a les empreses més petites de 250 treballadors que acordin i apliquin mesures d'igualtat de manera negociada entre els representants de l'empresa i els representants legals dels treballadors.*

3 bis. Les empreses que en els últims dos anys se'ls hagi imposat per l'Autoritat Laboral una sanció ferma per pràctiques discriminatòries o per no complir les seves obligacions en matèria d'igualtat entre dones i homes no podran concórrer per obtenir el distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat.

4. Els criteris que cal tenir en compte per a regular les condicions per a la concessió del distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat, que té una durada quadriennal, són els següents:

a) Tenir una presència equilibrada de dones i homes en tots i cada un dels grups i categories professionals.

b) Adoptar mesures per a la millora de l'accés a l'ocupació i la promoció professional de les dones en els sectors, ocupacions i professions en què siguin molt presents.

c) Promoure l'accés de les dones als òrgans de direcció per a garantir una presència equilibrada de tots dos sexes.

d) Implantar les garanties corresponents per a aplicar criteris igualitaris de retribució entre dones i homes, i també l'adequada valoració de llocs de treball tenint en compte la perspectiva de gènere.

e) Adoptar mesures per a impulsar noves formes flexibles i més racionals d'organització del temps de treball que possibilitin la coresponsabilitat entre dones i homes en el treball domèstic i la conciliació de la vida personal i laboral.

f) Adoptar mesures contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, incloent-hi les accions preventives i sancionadores.

g) No fer servir llenguatges sexistes ni publicitat sexista en la comunicació interna, els productes, els serveis i el màrqueting de l'empresa.

h) Elaborar i aplicar un pla d'igualtat a l'empresa, en el cas que no hi estigui obligada per la normativa vigent.

i) Fer actuacions relatives a la responsabilitat social corporativa destinades a promoure condicions d'igualtat de les dones i els homes en el si de l'empresa.

j) Tenir constituïda la comissió paritària d'igualtat.

k) *Afegir tots aquells indicadors que l'organisme competent consideri que afavoreixen la igualtat efectiva de dones i homes.*

5. El distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva entre dones i els homes en el treball, d'acord amb el que estableix l'article 10, s'ha de tenir en compte en els processos de licitació de contractes.

6. L'Institut Català de les Dones pot revocar el distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes en el treball en el cas que es deixin de complir les condicions per les quals fou atorgat.»

29 ESMENA NÚM. 29

De modificació i addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 32. Plans d'igualtat a les empreses

1. Han d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat, de manera negociada *i acordada* amb els representants dels treballadors i d'acord amb el que determina la legislació laboral: a) Les empreses amb més de dos-cents cinquanta treballadors, d'acord amb el que estableix l'article 46 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

b) Les empreses el conveni col·lectiu de les quals així ho estableixi, en els termes que s'hi hagin establert.

c) Les empreses que hi estiguin obligades perquè l'autoritat laboral així ho hagi acordat en un procés sancionador.

2. *Afavorir* l'elaboració i la implantació de plans d'igualtat a totes aquelles empreses no incloses al punt 1.

3. El Registre Públic de Plans d'Igualtat a les Empreses del departament competent en matèria laboral duu a terme el seguiment del grau d'implantació dels plans d'igualtat al teixit empresarial català i del compliment de l'obligació de les empreses d'elaborar i aplicar plans d'igualtat.»

30 ESMENA NÚM. 30

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 33. Qualificacions professionals

Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de llurs competències, han de:

a) Promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en el catàleg de qualificacions professionals.

b) Garantir que la definició dels perfils professionals del catàleg de qualificacions professionals no inclogui estereotips sexistes ni cap mecanisme d'exclusió de gènere.

c) Vetllar perquè siguin incloses com a noves qualificacions professionals activitats que duen a terme de manera gairebé exclusiva les dones.

d) *Incloure la figura d'agent d'igualtat de gènere en el sistema de qualificacions professionals.*»

31 ESMENA NÚM. 31

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 34. Seguiment de les mesures d'igualtat efectiva en el treball en els convenis col·lectius

El Consell de Relacions Laborals, per mitjà de la Comissió de Convenis Col·lectius de Catalunya, ha d'analitzar el contingut dels convenis col·lectius des d'una perspectiva de gènere *i emetre un informe d'avaluació amb propostes de millora, si s'escau.*»

32 ESMENA NÚM. 32

De modificació

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 36. Presència equilibrada de dones i homes en la negociació col·lectiva

1. Les organitzacions empresarials i sindicals, i també els òrgans de representació del personal a l'empresa, han d'assolir una *representació paritària dels dos sexes* en la representació que duguï a terme la negociació col·lectiva.

2. L'Administració pública competent per al control de la legalitat dels convenis col·lectius ha de requerir a les empreses el full estadístic de convenis amb les dades significatives sobre la presència de dones en la comissió negociadora i en l'àmbit d'aplicació dels convenis i acords col·lectius.»

33 ESMENA NÚM. 33*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 37. Incorporació de la perspectiva de gènere en els expedients de regulació d'ocupació

1. L'Administració de la Generalitat ha de vetllar pel respecte del dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en els expedients de regulació d'ocupació.

2. Les empreses obligades per llei a elaborar i aplicar un pla d'acompanyament social en els expedients de regulació d'ocupació han d'incorporar la perspectiva de gènere en totes les mesures que l'integrin.»

3. *L'informe preceptiu de la inspecció de treball, pel que fa als acomiadaments col·lectius que s'hagin de realitzar, ha de garantir l'efectivitat del dret a la igualtat i no discriminació per raó de sexe.*

34 ESMENA NÚM. 34*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 38. Incorporació de la perspectiva de gènere en les actuacions de la Inspecció de Treball

La Inspecció de Treball de Catalunya ha d'incorporar la perspectiva de gènere en les seves activitats i garantir la formació adequada del seu personal i la realització d'actuacions específiques sobre el compliment de la legislació relativa a la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball, *mitjançant l'elaboració d'un decret sancionador.*

A la planificació anual de les actuacions de la Inspecció s'haurà d'incorporar com a objectius específics el control de les normes sobre igualtat d'oportunitats de dones i homes en l'accés a l'ocupació i en el treball, així com les mesures sancionadores oportunes.»

35 ESMENA NÚM. 35*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 39. Inclusió de la perspectiva de gènere en els programes de seguretat i salut laboral

1. Per a fer efectiu el principi que estableix l'article 3.2.a, el departament competent en matèria de salut en l'àmbit laboral, amb la col·laboració dels diferents departaments del Govern i la resta d'administracions i entitats competents, han de tenir en compte les necessitats específiques de les dones i llurs característiques anatòmiques, fisiològiques, *culturals* i psicosocials en el disseny de les polítiques, estratègies i programes de salut de l'àmbit laboral, i establir les mesures necessàries per a abordar-les adequadament.

2. Les polítiques públiques han de visualitzar i augmentar la conscienciació sobre les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral, i fomentar l'establiment de programes de formació específica destinats als treballadors/es, a l'empresariat i als serveis de prevenció en matèria de seguretat i salut laboral des d'una perspectiva de gènere.

3. El departament competent en prevenció de riscos laborals ha de registrar, degudament desglossats per sexe, edat i ocupació, els processos d'incapacitat temporal, tant per contingències comunes com per contingències professionals, a fi d'identificar dades epidemiològiques rellevants de les malalties que afecten les treballadores. Aquesta informació s'ha d'integrar en la diagnosi necessària per a elaborar els plans d'igualtat a què fa referència l'article 15.

4. El departament competent en matèria laboral ha de fomentar la recollida i el tractament de la informació existent als centres d'atenció primària i a les mútues d'accidents de treball i malalties professionals, desglossada per sexes, a fi d'identificar riscos epidemiològics específics en les treballadores a causa de llur activitat laboral.»

36 ESMENA NÚM. 36*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 40. Prevenció de riscos laborals a l'empresa

1. D'acord amb la normativa vigent sobre prevenció de riscos laborals i en aplicació del principi que estableix l'article 3.2.a, és obligació de les empreses:

a) Tenir en compte, en la valoració dels riscos laborals i en l'adopció de mesures preventives, la diferent exposició als factors de risc de dones i homes.

b) Vetllar de manera específica perquè les condicions de treball evitin l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, *creant protocols de prevenció i atenció de l'assetjament sexual i per raó de gènere a les empreses, així com de crear les estructures i formar els recursos humans necessaris per a la seva implementació.*

c) Articular procediments específics per a prevenir l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe i per a donar resposta a les denúncies o les reclamacions que es puguin formular.

2. Les empreses han de formar el personal sobre els riscos segons el sexe a causa, si s'escau, de condicions de treball desiguals.»

37 ESMENA NÚM. 37*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 41. Impuls i promoció d'accions de foment del treball autònom i l'emprenedoria de les dones

En aplicació del principi que estableix l'article 3.2.a, són obligacions de les administracions públiques de Catalunya:

a) Prestar una atenció especial a les treballadores autònomes econòmicament dependents en el disseny, l'aplicació i l'avaluació de les polítiques de foment i promoció del treball autònom i d'emprenedoria.

b) Fomentar les iniciatives empresarials promogudes majoritàriament per dones en l'accés als programes de suport de l'emprenedoria i del treball autònom, i prestar una atenció especial a les iniciatives emmarcades en sectors, professions i ocupacions en què són poc presents.

c) Fomentar que les societats de garantia recíproca que siguin beneficiàries d'ajuts públics estableixin fons específics destinats a afavorir la constitució i la consolidació d'iniciatives empresarials promogudes per dones.

d) *Crear programes de microcrèdits des de de les administracions públiques per finançar projectes de dones emprenedores.»*

38 ESMENA NÚM. 38

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 42. Accions sobre els usos del temps

En aplicació dels principis que estableix l'article 3.2.c i f, l'Administració competent ha de dur a terme les accions següents:

a) Aplicar polítiques d'ús del temps que tinguin en compte de manera integral la percepció i la visió del temps segons els diversos àmbits quotidians.

b) Impulsar l'equilibri en la valoració i la distribució del temps dedicat al treball de mercat i al treball domèstic tenint en compte el temps personal i *el cicle de la vida*, i aplicar polítiques actives de sensibilització, conscienciació i capacitació destinades als homes.

c) Dur a terme polítiques actives i de sensibilització que reconguin la importància del treball domèstic per a la sostenibilitat de la vida quotidiana, que en posin de manifest el valor social i econòmic i que afirmin la necessitat d'assumir-les amb coresponsabilitat entre dones i homes.

d) Elaborar programes de suport per a incentivar bones pràctiques en matèria de gestió del temps dels treballadors amb l'objectiu de facilitar a totes les organitzacions, dins de l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei i amb especial atenció a les petites i mitjanes empreses, la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

e) Promoure mesures de conciliació de la vida personal i laboral en les activitats de formació professional inicial i formació professional per a l'ocupació, i també d'inserció laboral, destinades a la millora de l'ocupabilitat de les persones, especialment de les dones:

1r. Els centres i les entitats que imparteixen activitats formatives han de procurar adequar l'emplaçament i

els horaris a les necessitats de conciliació de la vida personal, familiar i formativa dels alumnes.

2n. L'Administració pública competent ha de promoure la realització de programes de formació per mitjà de les noves tecnologies, a fi d'evitar desplaçaments i permetre l'organització flexible del temps de formació.

f) L'Administració de la Generalitat i les corporacions locals poden establir plans d'organització del temps del municipi per tal d'harmonitzar els horaris laborals, escolars, comercials i dels serveis i orientar el model de desenvolupament cap a la integració de funcions, la descentralització de serveis i equipaments, l'aproximació de residència i la introducció d'activitats de treball productiu en les zones de residència.»

39 ESMENA NÚM. 39

D'addició, modificació i supressió

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 44. Polítiques de salut i serveis

1. Les administracions públiques de Catalunya competents en matèria sanitària, en l'àmbit de llurs competències respectives, han de prendre les mesures necessàries per a:

a) Prevenir i tractar les malalties que afecten especialment les dones, *com trastorns cardiovasculars, malalties mentals, osteomusculars, patologia ginecològica i també fibromiàlgia, fatiga crònica i síndrome de sensibilitat química.*

b) Prevenir i tractar les malalties que tenen un impacte diferencial sobre les dones, *sempre que es pugui des d'un punt de vista respectuós i saludable.*

b') Informar de forma adequada sobre els problemes de salut que presenten patrons i simptomatologia diferent entre homes i dones, per tal que es puguin reconèixer amb igualtat. Identificar aquests problemes i fer les campanyes corresponents de sensibilització i informació.

c) *Incidir amb mesures de prevenció i sensibilització sobre les situacions de violència masclista com a fenomen que afecta en gran mesura la salut de les dones. Així com aprofundir en mesures per a la detecció precoç i la intervenció ràpida a la dona maltractada.*

d) *Actualitzar les polítiques de salut laboral perquè contemplin també totes aquelles afectacions a la salut derivades del treball i que tenen especial incidència en les dones o que estan relacionades amb tasques dutes a terme majoritàriament per dones.*

e) *Abordar els processos de feminització d'alguns sectors, tenint en compte que aquesta no suposi una major desigualtat entre sectors, sinó tot el contrari, s'ha de treballar per la igualtat entre sectors des del punt de vista de gènere.*

f) Actualitzar la formació i donar la informació adient als i les professionals de la salut relacionada amb la diversitat d'orientacions sexuals, per tal de poder atendre les persones independentment de la seva orientació sexual, lluitar contra la discriminació i el rebuig i potenciar el tracte amb total respecte a les persones LGTBI.

2. Les administracions públiques de Catalunya competents en matèria sanitària, en l'àmbit de llurs competències respectives, per a garantir de manera integral la salut afectiva, sexual i reproductiva, **tant dels homes com de les dones**, han de:

a) Incloure en les polítiques, **les activitats informatives i educatives per** la difusió de continguts relatius a la salut afectiva, sexual i reproductiva, **preveient també la diversitat en l'orientació sexual**, amb una atenció especial als adolescents, joves i grups de població vulnerables.

a') Donar la formació adequada als i les professionals de la salut i socials que treballen en l'atenció a la salut afectiva, sexual i reproductiva en relació a la cartera de Serveis per tal d'actualitzar coneixements i donar la millor resposta en cada circumstància.

b) Garantir l'oferta del consell reproductiu, **també a les dones lesbianes**, dins de la cartera de serveis de les unitats d'atenció a la salut sexual i reproductiva, **així com la seva coordinació efectiva amb els equips d'atenció primària.**

b') Garantir l'accés als mètodes contraceptius per a totes les dones que ho desitgin.

b'') Garantir informació i acompanyament en les diferents etapes de les dones des d'un punt de vista saludable i el menys medicalitzat possible –infància, adolescència, embaràs, part, criança i menopausa.

c) Afavorir l'autonomia de les dones en la presa de decisions amb relació a la medicalització de llur cos, l'anticoncepció, l'adopció de mesures de prevenció respecte a les malalties de transmissió sexual, l'embaràs, el part, la lactància **i la menopausa.**

d) Garantir que les dones puguin rebre la prestació de la interrupció de l'embaràs, **per mitjà dels centres del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya.**

e) Respectar el dret de les dones a decidir qui pot estar present durant els actes sanitaris, així com reconèixer el dret que en el procés de maternitat hi hagi un segon acompanyant durant tot el procés, inclòs el part.

f) Tenir especial cura de les dones que viuen soles i en precarietat als nostres pobles i ciutats.

g) Treballar perquè la cura de les persones en l'àmbit familiar no recaigui només en les dones ja que aquest fet afecta fortament a la seva salut.

3. Les administracions públiques de Catalunya competents en matèria sanitària, en l'àmbit de llurs competències respectives, han de prendre les mesures adequades per a prevenir i detectar la mutilació genital femenina, i informar les dones afectades, **així com també a les nenes menors d'edat**, sobre la possibilitat de revertir o mitigar, per mitjà de mecanismes sanitaris d'intervenció quirúrgica, els efectes de la mutilació practicada.

4. Les enquestes de salut han d'introduir com a variables indicadors sensibles a la detecció de desigualtats de salut per raó de sexe i gènere **i tenir en compte la diversitat de dones tant en diagnòstic, prevenció i tractament, com amb el tracte dispensat en els serveis.**

5. Els instruments de planificació sanitària i els plans d'acció comunitària han d'incorporar la perspectiva de gènere i de les dones en totes les fases, i també fomentar la participació dels diferents col·lectius de dones.

6. La formació dels **i les** professionals de la salut ha de garantir que la pràctica clínica doni resposta a les necessitats i les expectatives en salut pel que fa al sexe i al gènere **incloent en el currículum de les formacions assignatures de la fisiopatologia de les dones en els diferents sistemes orgànics.**

7. La formació dels i les professionals de la salut ha de proporcionar informació i formació per a poder detectar les situacions de violència masclista.

40 ESMENA NÚM. 40

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 45. Recerca en ciències de la salut

1. Les administracions públiques de Catalunya competents en matèria sanitària, en l'àmbit de llurs competències respectives, han de promoure investigacions científiques sobre la morbiditat diferencial entre dones i homes que tinguin en compte **les diferències biomèdiques entre sexes, així com les diferències i els condicionaments socials, culturals i educacionals, biològics i psicològics** que afecten la salut.

2. Els protocols de treball i els dissenys de recerca han d'ésser sensibles a les diferències entre dones i homes, i incloure ambdós sexes en els paràmetres d'anàlisi a aquest efecte.

3. **Les administracions públiques de Catalunya han de promoure investigacions de patologies que afecten especialment a les dones com la fibromialgia, la síndrome de fatiga crònica i de sensibilitat química.»**

41 ESMENA NÚM. 41*De modificació i d'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 41 bis. Sector agrícola, ramader, agroalimentari, forestal i sector pesquer

0. La Generalitat de Catalunya vetllarà per la perspectiva de gènere en les actuacions sobre desenvolupament rural, garantint la igualtat d'oportunitats i la seva plena participació, amb equitat, en totes les esferes, molt especialment en els processos de planificació i execució de les polítiques públiques.

0'. L'administració de la Generalitat potenciarà el desenvolupament d'activitats que generin ocupació afavorint la incorporació de les dones del món rural a l'àmbit laboral, tot ajudant a evitar el despoblament i l'accés a la formació, així com la seva plena participació en els òrgans de direcció d'empreses i associacions.

1. Per a fer efectiu els principis a què fa referència l'article 3.2.a, b i d, les polítiques agrícoles, ramaderes, agroalimentàries, forestals i pesqueres han de:

a) Fomentar la transmissió dels sabers tradicionals de les dones en aquests àmbits, reconèixer i fer visible llur contribució al manteniment de les explotacions familiars, i fomentar les xarxes de proximitat i d'atenció als infants, a la gent gran **i als dependents**.

b) Potenciar les iniciatives empresarials *d'emprenedores* i les actuacions de desenvolupament agrari i pesquer promogudes per dones.

c) Facilitar la incorporació de dones joves als sectors agrícola, ramader, agroalimentari, forestal i pesquer.

2. Els poders públics, per a eliminar l'escletxa digital de gènere i territorial i aconseguir la plena participació social de les dones, han d'establir mecanismes que facilitin i impulsin l'accés a les tecnologies de la informació i la comunicació de les dones del món rural i pesquer.

3. Els poders públics garantiran i fomentaran l'exercici de la titularitat compartida en les explotacions agràries per reconèixer plenament els drets de les dones en el sector agrari.»

42 ESMENA NÚM. 42*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 48. Planificació de la mobilitat, urbanisme, habitatge i medi ambient

La planificació de la mobilitat ha de prendre en consideració els itineraris quotidians relacionats amb l'organització de la vida personal, associativa, familiar, domèstica i laboral; *així com s'ha d'incorporar la perspectiva de gènere en el planejament urbanístic, en el disseny d'habitatges i en les polítiques de medi ambient, més enllà dels temes de seguretat.*»

43 ESMENA NÚM. 43*De supressió*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 49. Justícia

1. Els centres d'execució penal han de tenir programes de tractament específics per als diferents col·lectius de dones, *i especialment per a les persones transsexuals*. Aquests programes han d'ésser aplicats per equips d'intervenció professional qualificada.

2. Els serveis i els centres d'execució penal han de desenvolupar programes formatius destinats als homes amb l'objectiu de sensibilitzar-los i capacitar-los sobre la igualtat efectiva entre dones i homes.

3. Els programes de treball dels serveis i els centres d'execució penal han de comportar la intervenció i el tractament especialitzat de les persones que compleixen condemna per haver comès delictes relacionats amb la violència masculista.»

Palau del Parlament, 14 d'abril de 2015

Marta Rovira i Vergés
Portaveu GP ERC

Rosa Amorós i Capdevila
Diputada GP ERC

Esmenes presentades pel GP CiU (reg. 113689)

A LA MESA DEL PARLAMENT

Jordi Turull i Negre, portaveu del Grup Parlamentari de Convergència i Unió, d'acord amb el que estableix l'article 107 del Reglament del Parlament, presenta les següents esmenes a l'articulat de la Proposició de llei d'igualtat efectiva entre dones i homes (tram. 202-00052/10).

1 ESMENA NÚM. 1*De modificació*

GP de Convergència i Unió

Del títol de la proposició

Proposició de llei d'igualtat efectiva *de* dones i homes

2 ESMENA NÚM. 2*D'addició*

GP de Convergència i Unió

D'un nou article 1 bis

Article 1 bis. Àmbit d'aplicació

Les obligacions establertes en la present Llei seran d'aplicació a qualsevol persona física o jurídica que es trobi o actuï en territori català, independentment del seu domicili o residència.

3 ESMENA NÚM. 3
De modificació i addició
 GP de Convergència i Unió

A l'article 1

Article 1. Objecte i finalitats

1. L'objecte d'aquesta llei és regular els mecanismes que han de garantir l'assoliment del principi d'igualtat efectiva entre dones i homes en tots els àmbits de la vida.

2. Les finalitats d'aquesta llei són:

a) Eliminar les discriminacions i la invisibilitat que han patit històricament les dones.

b) Reconèixer i tenir en compte el paper social i econòmic de les tasques familiars, domèstiques i de cura de persones.

c) *Aconseguir la* distribució coresponsable entre dones i homes del treball de mercat i del treball domèstic, en el marc d'un model de societat sostenible.

d) Propiciar un marc favorable perquè el paper de les dones aportí tot el seu potencial al progrés i la transformació social i econòmica.

e) Vetllar perquè les polítiques públiques:

1r. S'adrecin a l'eliminació dels obstacles i les barreres per raó de sexe que dificulten el ple exercici dels drets de les persones.

2n. Permetin el lliure desenvolupament de la personalitat i capacitat de les persones i l'exercici efectiu de la plena ciutadania.

3r. Permetin que **totes les** dones i **tots els** homes participin en condicions d'igualtat efectiva en la vida política, social, econòmica i cultural.

4t. Afirmin i garanteixin l'autonomia i la llibertat de les dones perquè puguin desenvolupar llurs capacitats i dirigir la pròpia vida.

5è. Estableixin les condicions per a eliminar la discriminació de les dones i per a promoure'n l'apoderament.

6è. Eliminïn els obstacles derivats de la maternitat.

f) Prevenir i eradicar la violència masclista.

g) Reconèixer el dret de les dones al propi cos, el dret al lliure desenvolupament de la identitat i orientació sexuals i els drets sexuals i reproductius, i garantir-ne la lliure decisió, d'acord amb el que estableix la legislació vigent.

h) Impulsar polítiques públiques adreçades a reparar el dèficit de redistribució que han patit i pateixen les dones i adoptar mesures prioritàries per combatre la feminització de la pobresa i contemplant molt especialment aquelles situacions de major vulnerabilitat.

4 ESMENA NÚM. 4
De supressió i addició
 GP de Convergència i Unió

A l'article 2

Article 2. Definicions

Als efectes del que estableix aquesta llei, s'entén per:

a) Poders públics: les institucions i administracions públiques de Catalunya i els organismes i les entitats que en depenen.

b) Treball de mercat: el treball remunerat dut a terme en el mercat laboral.

c) Treball domèstic: les tasques no remunerades relacionades amb la llar, ~~la família i la cura de fills i persones dependents.~~

c bis) Treball de cura: tasques no remunerades relacionades amb la cura de la família, dels fills i de les persones dependents.

d) Coeducació: l'acció educadora que valora indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de dones i homes, en igualtat de drets, sense estereotips sexistes ni androcèntrics ni actituds discriminatòries, amb independència de llur orientació sexual o llur identitat de gènere.

e) Estereotips: creences que comparteixen una majoria, fruit de l'herència cultural i d'un conjunt de prejudicis i d'actituds adquirides, que defineixen globalment el comportament d'un grup social i que suposen una simplificació de la realitat, sobre la base de característiques particulars, com ara el sexe o la raça.

f) Discriminació directa per raó de sexe: situació per la qual una persona es trobi, hagi estat o pugui ser tractada, en atenció al seu sexe, de forma menys favorable a una altra en una situació equiparable.

g) Discriminació indirecta per raó de sexe: situació en la que una pràctica, disposició o criteri aparentment neutres situïn a persones d'un sexe determinat en una situació de desavantatge particular respecte a persones de l'altre sexe, a excepció que dita pràctica, disposició o criteri puguin justificar-se objectivament amb una finalitat legítima i que els mitjans per arribar a aquesta finalitat siguin adequats i necessaris.

h) Assetjament per raó de sexe: qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat, així com de crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

j) Retribució: salari o sou normal de base o mínim i qualsevol altra gratificació abonada, directa o indirectament, en diners o en espècie per a l'empresari a la persona treballadora en relació amb el seu treball.

k) *Igualtat de retribució sense discriminació per raó de sexe*: que la retribució establerta per a un mateix treball remunerat per la unitat d'obra realitzada es fixa sobre la base d'una mateixa unitat de mesura i que la retribució establerta per a un treball remunerat per unitat de temps és igual per a un mateix lloc de treball.

5 ESMENA NÚM. 5

De modificació i addició

GP de Convergència i Unió

Article 3. Principis rectors de l'actuació dels poders públics

1. Totes les persones gaudeixen dels drets derivats del principi d'igualtat efectiva entre dones i homes i de la prohibició de la discriminació per raó de sexe.

2. Per a assolir la igualtat efectiva entre dones i homes, totes les polítiques i actuacions dels poders públics s'han de regir pels principis següents:

a) Perspectiva de gènere: *tenir en compte els rols assignats a cada gènere i les relacions de desigualtat entre dones i homes per tal de promoure els canvis necessaris en l'accés als drets i oportunitats.*

b) Perspectiva de les dones: la valorització de les aportacions de les dones en la construcció, el manteniment i la transformació de la societat.

c) Apoderament de les dones: *afavorir el procés de tot tipus de dones envers l'enfortiment del seu potencial i de la seva autonomia, a través del coneixement de llurs capacitats i de la participació activa en la superació dels obstacles que són a la base de la infravaloració que han patit històricament.*

d) *Perspectiva femenina* de dones i homes: el reconeixement de les dones com a subjectes socials, econòmics i polítics i la valorització de les experiències vitals tant de dones com d'homes.

e) Respecte a la diversitat i reconeixement de la diferència: la visibilització i el reconeixement de les diferències, les singularitats i les particularitats territorials, culturals, ètniques, religioses, personals, *de discapacitat*, d'edat, estat de salut, socioeconòmiques i d'orientació i identitat sexuals de dones i homes sense exclusions.

f) Equilibri entre el treball de mercat i el treball domèstic: l'impuls d'un nou equilibri en el valor i la distribució del temps dedicat al treball de mercat i al treball domèstic, per a assolir una coresponsabilitat entre dones i homes en el treball no remunerat, que permeti un repartiment equitatiu entre ambdós sexes de les tasques domèstiques, familiars i de cura de persones.

g) Transversalitat de les polítiques de dones: l'aplicació, en totes les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes, de la perspectiva de gènere i la perspectiva de les dones.

h) Democràcia paritària: la composició equilibrada de dones i homes en els diferents àmbits de presa de decisions i participació, de manera que les persones d'un o altre sexe no superin el 60% ni siguin inferiors al 40%.

i) Justícia social i redistribució econòmica: el garantiment de la distribució equitativa dels recursos i l'exercici correcte de drets i deures, amb polítiques correctores i distributives que fomentin la prevenció i actuïn contra l'explotació, l'exclusió social i la feminització de la pobresa *i les desigualtats socioeconòmiques.*

j) *Ús d'una comunicació inclusiva i no sexista*: la utilització de llenguatges no sexistes ni androcèntrics en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual de les administracions públiques de Catalunya, de les corporacions i institucions públiques, de les universitats, dels consorcis participats per les administracions públiques, dels organismes i empreses que en depenen, i també dels concessionaris de llurs serveis, i la formació del personal en aquesta matèria.

k) *Recollida de tota la informació desagregada per sexes i utilització d'indicadors de gènere en el disseny i avaluació de totes les polítiques i serveis.*

l) *Inclusió de la formació en perspectiva de gènere i polítiques de dones com una condició per a la consecució dels objectius de la llei.*

6 ESMENA NÚM. 6

D'addició

GP de Convergència i Unió

A l'article 4

Article 4. Reconeixement de les associacions de dones

1. Per a la defensa del dret a la igualtat efectiva entre dones i homes a què fa referència aquesta llei i dels drets que s'hi reconeixen, les associacions que tenen com a finalitat la defensa dels drets de les dones són considerades persones interessades com a titulars d'interessos legítims col·lectius als efectes del que estableix l'article 31.1.c i 2 de la Llei de l'Estat 30/1992, del 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, en l'àmbit de les administracions públiques catalanes. *El reconeixement d'aquestes associacions com a part interessada haurà d'estar subjecte al consentiment de la persona interessada, sens perjudici d'allò fixat al article 12.3 de la Llei Orgànica 3/2007.*

2. Les associacions de defensa dels drets de les dones gaudeixen de capacitat i legitimació per a intervenir en els processos civils, socials i contenciosos administratius que afectin el dret d'igualtat efectiva de les dones, de conformitat amb les lleis reguladores d'aquests processos.

7 ESMENA NÚM. 7
De modificació i addició
 GP de Convergència i Unió

A l'article 5

Article 5. *Funcions* de l'Administració de la Generalitat

Dins de l'àmbit territorial respectiu, i en exercici de les competències que li atribueix l'ordenament jurídic, correspon a l'Administració de la Generalitat, en matèria de polítiques de dones, les funcions següents:

- a) Estudiar i detectar les necessitats dins del seu àmbit territorial.
- b) Fer la planificació estratègica general i elaborar normes en matèria de polítiques de dones.
- c) Crear i adequar programes per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques i actuacions públiques i en l'elaboració dels pressupostos, i també en el disseny i l'execució d'accions positives que s'hagin d'aplicar amb caràcter general a tot el territori.
- d) Fer l'avaluació de les polítiques de dones *i de la incorporació de la perspectiva de gènere al conjunt de les actuacions de la Generalitat, així com del compliment d'aquesta llei.*
- e) Impulsar la col·laboració entre les diferents administracions públiques de Catalunya.
- f) Establir les condicions de formació i capacitat del personal al seu servei.
- g) Dissenyar i aplicar un sistema d'estadístiques i d'indicadors, ***vinculats amb l'IDESCAT***, quantitatius i qualitatius en la planificació, l'execució i l'avaluació dels plans de polítiques de dones, i incorporar sistemàticament ***la variable relativa al sexe en els estudis, enquestes, registres i estadístiques adreçats a la població així com promoure l'elaboració d'estadístiques i indicadors que permetin:***

1r. Fer visible l'experiència femenina i conèixer millor les diferències, els rols, les situacions, les condicions, les aspiracions i les necessitats de dones i homes.

2n. Recollir les situacions i les necessitats de les dones del medi rural i dels col·lectius de dones en què incideixen factors de discriminació.

g bis) Vetllar per les situacions i les necessitats de les dones del medi rural i dels col·lectius de dones en què incideixen factors de discriminació, per discapacitat, edat, origen, religió o classe social entre altres.

- h) Elaborar estudis i informes sobre la situació de les dones, fer anàlisis i investigacions sobre la situació de desigualtat per raó de sexe i difondre'n els resultats.
- i) Impulsar i desenvolupar campanyes i actuacions de sensibilització per a la consecució de la igualtat efectiva entre dones i homes.

j) Fomentar l'autonomia personal i econòmica de les dones i impulsar l'ocupació femenina.

k) Dur a terme l'assistència tècnica especialitzada a les entitats locals i a la resta de poders públics.

l) Fomentar la presència de dones en els òrgans de participació i en els espais de presa de decisió.

m) Donar suport als grups i entitats de dones, i també impulsar-ne la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques de dones.

n) Coordinar l'elaboració d'informes d'impacte de gènere.

o) Elaborar les disposicions necessàries per a adjudicar l'aplicació de la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les dones als òrgans dels departaments de l'Administració de la Generalitat, als organismes autònoms i als organismes públics vinculats o que en depenen.

p) Elaborar, aprovar i executar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal al seu servei a què fa referència l'article 15.

q) Aprovar els plans estratègics en matèria de polítiques de dones a què fa referència l'article 14.

r) Elaborar i aprovar l'informe anual d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere a l'Administració de la Generalitat.

s) Complir-ne qualsevol altra que li atribueixi la legislació vigent.

8 ESMENA NÚM. 8
D'addició
 GP de Convergència i Unió

A l'article 6

Article 6. *Funcions dels ens locals de Catalunya*

1. Dins de l'àmbit territorial respectiu, i en exercici de les competències que els hi atribueix l'ordenament jurídic, corresponen als municipis i a les altres entitats locals, en matèria de polítiques de dones, les funcions següents:

- a) Estudiar i detectar les necessitats dins de llur àmbit territorial.
- b) Atendre, informar i orientar les dones sobre els programes i els recursos existents per a facilitar l'exercici efectiu de llurs drets.
- c) Crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les dones en totes llurs actuacions polítiques.
- d) Establir les condicions de formació i capacitat del personal a llur servei.

e) Elaborar, aprovar i executar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal a llur servei a què fa referència l'article 15.

f) Aprovar els plans en matèria de polítiques de dones a què fa referència l'article 14.4.

g) Fomentar l'autonomia personal i econòmica de les dones i impulsar l'ocupació femenina.

h) Fomentar la presència de dones en els òrgans de participació i en els espais de presa de decisió.

i) Donar suport als grups i entitats de dones i impulsar-ne la participació en el disseny, elaboració, desenvolupament i avaluació de les polítiques de dones.

j) Complir-ne qualsevol altra que li atribueixi la legislació vigent.

2. La Generalitat ha de complementar la suficiència financera dels municipis amb relació a les funcions que aquesta llei els atribueix, sia amb la transferència de fons d'altres administracions sia amb recursos propis, sens perjudici que els municipis i les altres entitats locals consignin en llurs pressupostos les dotacions necessàries per al finançament d'aquestes funcions.

3. L'Administració de la Generalitat ha de facilitar programes de capacitació i formació específica al personal tècnic i als membres electes dels ens locals per a garantir que compleixen llurs funcions amb relació al que estableix aquesta llei.

9 ESMENA NÚM. 9
D'addició
GP de Convergència i Unió

A l'apartat 1 de l'article 8

Article 8. Òrgans responsables de l'aplicació de la transversalitat de la perspectiva de gènere

1. Els departaments de la Generalitat, els organismes autònoms i els organismes públics vinculats o dependents de l'Administració de la Generalitat i les societats públiques han d'establir en llurs decrets organitzatius l'òrgan responsable de l'aplicació de la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les dones en la planificació, la gestió i l'avaluació de llurs polítiques respectives.

10 ESMENA NÚM. 10
De modificació i supressió
GP de Convergència i Unió

A l'article 10

Article 10. Contractació del Sector Públic

Els poders adjudicadors, per mitjà de llurs òrgans de contractació, poden establir clàusules d'igualtat en les bases de la contractació amb la finalitat de promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el mercat laboral. Amb aquesta finalitat i d'acord

amb la normativa vigent en matèria de contractació pública, poden:

a) Incorporar la perspectiva de gènere i de les dones en les ofertes de contractació pública.

b) Incloure condicions d'execució dels treballs objecte del contracte, per raó de les quals l'adjudicatari adopti mesures tendents a promoure la igualtat de dones i homes.

c) Dirimir empats entre licitadors sobre la base de les mesures preses per llurs empreses amb relació a polítiques de dones i d'igualtat.

~~2. Les administracions públiques a què fa referència l'apartat 1 poden consultar la informació de les empreses inscrites en el Registre Públic de Plans d'Igualtat a les Empreses a què fa referència l'article 32.3 a l'efecte de facilitar les actuacions a què fa referència aquest article.~~

11 ESMENA NÚM. 11
D'addició
GP de Convergència i Unió

A l'article 11

Article 11. Ajuts públics

1. Les administracions públiques de Catalunya i els organismes i les entitats que en depenen han de denegar l'atorgament de subvencions, beques o qualsevol altre tipus d'ajut públic a les empreses i entitats sol·licitants sancionades o condemnades per la realització o la tolerància de pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma. *A tal efecte, les empreses i entitats sol·licitants hauran de presentar, juntament amb la sol·licitud de subvencions, una declaració responsable sobre les possibles sancions administratives fermes o sentències fermes condemnatòries.*

2. Les administracions públiques de Catalunya no poden participar ni concedir cap tipus d'ajut a programes o activitats que siguin sexistes o discriminatoris per raó de sexe.

3. Les bases reguladores de subvencions, beques i qualsevol altre tipus d'ajut públic que convoquin les administracions públiques de Catalunya han de tendir a incloure la valoració del millor mitjà per aconseguir la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones.

4. En matèria de beques, les bases reguladores han d'incloure la indicació específica del dret de les dones beneficiàries a absentar-se per motius de maternitat sense que això suposi la pèrdua de la condició de persona beneficiària. Els requisits per a fer efectiu aquest dret s'han de determinar en les convocatòries corresponents.

5. En matèria de subvencions a empreses cal tenir en compte allò previst a l'article 29 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

12 ESMENA NÚM. 12
De modificació
GP de Convergència i Unió

A l'article 12

Article 12. Representació paritària als òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat

1. El Govern de la Generalitat *ha de procurar atènyer-se* al principi de representació paritària de dones i homes en els nomenaments i les designacions per a la composició de tot tipus d'òrgans col·legiats, sens perjudici del que estableix l'apartat 2.

2. Les mesures de representació paritària no tenen efecte per als òrgans constituïts per a la promoció dels drets i interessos d'un dels dos sexes.

13 ESMENA NÚM. 13
De modificació
GP de Convergència i Unió

Article 17. Lleis de pressupostos

Els departaments i els ens de la Generalitat de Catalunya incorporaran en les memòries dels programes pressupostaris els quals s'integren en els pressupostos de la Generalitat de Catalunya, les actuacions i els indicadors associats per adequar la despesa a les necessitats específiques de dones i homes amb la finalitat d'avançar en l'eradicació de les desigualtats existents en la societat. En aquest sentit, han de fer visible l'impacte diferenciatiu dels pressupostos sobre els homes i les dones, i integrar els objectius propis de la perspectiva de gènere en els objectius dels pressupostos orientats a resultats.

14 ESMENA NÚM. 14
De modificació
GP de Convergència i Unió

A l'article 18

Article 18. Polítiques i actuacions dels poders públics

1. Les polítiques i les actuacions dels poders públics han de fer visibles i reconèixer els grups i entitats de dones, donar-hi suport i impulsar-ne la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques públiques.

2. Les administracions públiques de Catalunya *han de procurar atènyer-se* al principi de representació equilibrada de dones i homes en el nomenament dels titulars dels òrgans de direcció i dels organismes públics vinculats o dependents, i fomentar aquest principi en els òrgans de direcció de les associacions i organitzacions de tota índole.

15 ESMENA NÚM. 15
De modificació
GP de Convergència i Unió

A l'article 19

Article 19. Participació política de dones i homes

1. Els poders públics han de procurar atènyer-se al principi de presència equilibrada de dones i homes en el repartiment del poder polític, i fomentar la participació de dones en àrees o càrrecs en què són poc presents.

2. Les candidatures que presentin els partits polítics, les federacions, les coalicions i les agrupacions d'electors han de respectar el principi de democràcia paritària a què fa referència l'article 56.2 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.

16 ESMENA NÚM. 16
D'addició
GP de Convergència i Unió

A l'article 21

Article 21. Coeducació

1. L'Administració educativa, per a fer efectiu el principi de coeducació i foment de la igualtat efectiva entre dones i homes que estableixen els articles 2.1.m i 43.1.d de la Llei 12/2009, del 10 d'abril, d'educació, ha d'incorporar el model coeducatiu a tots els nivells i modalitats del sistema educatiu i l'ha d'introduir en la programació educativa i els currículums de tots els nivells, a l'efecte d'afavorir el desenvolupament de les persones al marge dels estereotips i rols en funció del sexe, garantir una orientació acadèmica i professional lliure de biaixos sexistes i evitar tota discriminació associada al sexe. Així mateix, ha de vetllar per incorporar-ho als llibres de text i al material educatiu.

2. L'Administració educativa, per mitjà del Pla per a la igualtat de gènere en el sistema educatiu, ha de dur a terme actuacions i activitats dirigides a assolir, en tot cas:

a) La visibilitat de les aportacions històriques de les dones en tots els àmbits del coneixement i llur contribució social i històrica al desenvolupament de la humanitat.

b) La formació dels joves sobre el trajecte històric per a la consecució dels drets de les dones.

c) La formació i la capacitació perquè noies i nois comparteixin les responsabilitats del treball domèstic i de la cura de les persones dependents i les famílies, sense la càrrega impositiva dels rols tradicionals de gènere.

d) La capacitació dels alumnes perquè facin llurs eleccions acadèmiques i professionals lliures dels condicionants de gènere.

e) La formació dels alumnes en l'ús no sexista del llenguatge.

f) La promoció de treballs de recerca relacionats amb la coeducació i la perspectiva de gènere i de les dones.

g) La potenciació d'una educació afectiva i sexual que afavoreixi la construcció d'una sexualitat positiva i saludable.

h) La prevenció de la violència masclista, d'acord amb els paràmetres que estableix la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

i) La prevenció i la gestió positiva de situacions de conflicte vinculades a comportaments i actituds de caràcter sexista.

3. L'Administració educativa ha d'oferir formació en coeducació al seu personal docent i garantir la presència de persones amb coneixements en coeducació en els òrgans responsables de l'avaluació, la inspecció, la innovació educativa i la recerca, en el Consell Escolar de Catalunya, en els serveis educatius i als centres educatius.

4. L'Administració educativa ha de garantir la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans directius i de responsabilitat, i també en els consells escolars, i promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes als centres educatius. Així mateix, ha de promoure la presència equilibrada de professionals d'ambdós sexes en totes les etapes educatives.

5. L'Administració educativa ha de vetllar perquè la formació professional i la d'adults incorporin la perspectiva de gènere i de les dones i es planifiquin i s'adeqüin a les necessitats i a la diversitat de les dones, a llurs interessos diversos i a llur disponibilitat horària, i han de crear programes específics per a dones en situació d'exclusió social.

17 ESMENA NÚM. 17

D'addició

GP de Convergència i Unió

A l'apartat 2 de l'article 22

2. Els poders públics han de fomentar una adequada formació en coeducació dels educadors *i de les educadores* de lleure infantil i juvenil, per mitjà del programa de formació dels cursos de monitor *i de monitora* i de director *i de directora* d'activitats de lleure i de cursos monogràfics de formació continuada.»

18 ESMENA NÚM. 18

De modificació i addició

GP de Convergència i Unió

A l'article 24

Article 24. Manifestacions culturals

Correspon a les administracions públiques de Catalunya dur a terme de les actuacions següents:

a) Adoptar les mesures necessàries per a evitar tot tipus de discriminació per raó de sexe i promoure la igualtat efectiva en el terreny de la creació cultural i en la participació de les dones en les activitats culturals, tenint en compte llurs realitats i aspiracions.

b) Impulsar la recuperació de la memòria històrica de les dones amb la participació de les dones, i promoure polítiques culturals que facin visibles les aportacions de les dones al patrimoni i a la cultura de Catalunya, i també llur diversitat.

c) *Fomentar que* en les manifestacions culturals de qualsevol mena no es reproduïxin *estereotips sexistes*, i *promoure* la creació i la divulgació d'obres que presentin innovacions formals favorables a la superació **de l'androcentrisme i** del sexisme, al coneixement de la diversitat ètnica i cultural **i de diversitat funcional** dels diferents col·lectius de dones i a la visualització de les diferents orientacions sexuals o identitàries de les dones.

d) Garantir que les produccions culturals públiques incorporin una visió no sexista **i no androcèntrica**, potenciar **que** els centres de creació cultural *afavoreixin* la creació i la difusió de les obres culturals d'autoria femenina mitjançant les mesures de sensibilització, promoció i *foment* adequades.

e) Respectar i garantir la representació equilibrada en els diferents òrgans consultius, científics, **jurats** i de decisió existents en l'organigrama artístic i cultural.

f) Potenciar la presència de les creadores catalanes a totes les exhibicions locals, nacionals, estatals i internacionals, i també la representació equilibrada de dones i homes en les candidatures dels premis, honors i distincions que convoquin.

g) Fomentar les activitats culturals que incorporin la perspectiva de gènere i de les dones, que promoguin els drets de les dones o estiguin dirigides o administrades per dones.

19 ESMENA NÚM. 19
De modificació i **addició**
GP de Convergència i Unió

A l'apartat 1 de l'article 25

Article 25. Mitjans de comunicació i tecnologies de la informació i la comunicació

1. Els mitjans de comunicació audiovisual de la Generalitat i dels ens locals de Catalunya, els que exerceixen llur activitat a l'empara d'una llicència atorgada pel Consell de l'Audiovisual de Catalunya, la resta de subjectes compresos en l'àmbit d'aplicació de l'article 2 de la Llei 22/2005, del 29 de desembre, de la comunicació audiovisual de Catalunya, i els mitjans de comunicació escrita gestionats o subvencionats per les administracions públiques de Catalunya han de:

- a) Fer visibles les aportacions de les dones al progrés social al llarg de la història.
- b) Mostrar la diversitat, les realitats i les expectatives de les dones.
- c) Promoure l'autoria femenina mitjançant mecanismes d'acció positiva.
- d) Fer un ús no sexista del llenguatge.
- e) Fomentar una presència equilibrada i una imatge plural de tots dos sexes.
- f) Defugir els cànons de bellesa i els estereotips sexistes sobre les funcions que exerceixen dones i homes en els diferents àmbits de la vida i, especialment, en els continguts destinats a la població infantil i juvenil.
- g) *Prohibir la difusió de continguts sexistes.*
- h) *Promoure el desenvolupament i la formació d'un esperit crític en relació als continguts i biaixos sexistes dels mitjans de comunicació i les TIC.*
- i) *Fomentar la incorporació de dones com a expertes, protagonistes i persones de referència en els diferents mitjans de comunicació gestionats o subvencionats per les administracions públiques de Catalunya.»*

20 ESMENA NÚM. 20
De modificació
GP de Convergència i Unió

A l'article 26

Article 26. Universitats i recerca

1. *Les universitats han de garantir la igualtat d'oportunitats entre homes i dones de la comunitat universitària, en tots els nivells i en tots els centres, evitant la discriminació en raó de gènere en l'exercici de les funcions acadèmiques i del servei públic que tenen en comanar.*

2. *Les universitats, mitjançant el Consell Interuniversitari de Catalunya, han de desenvolupar programes*

amb l'objectiu de potenciar accions que afavoreixen l'activitat acadèmica de la dona i la seva internacionalització en aquells àmbits en què és deficitària o en què hauria d'assolir valors superiors.

3. *Els centres de recerca han de garantir que la carrera investigadora es desenvolupi sense discriminació ni perjudici en raó de gènere, i han de treballar per crear situacions afavoridores de la conciliació i atenció familiar amb el ple exercici d'una activitat investigadora excel·lent.*

4. *Els departament d'Universitats i Recerca i el departament d'Ensenyament promouran l'orientació universitària a partir dels nivells de secundària obligatòria per tal d'aconseguir una distribució més equilibrada d'homes i dones en els estudis universitaris.*

5. *Les universitats i els centres de recerca hauran de disposar de procediments d'informació, assessorament i suport per a prevenir discriminació o assetjament en raó al gènere.*

21 ESMENA NÚM. 21
D'**addició** i **supressió**
GP de Convergència i Unió

A l'apartat 2 de l'article 28

Article 28. Esports

1. Les polítiques esportives s'han de planificar d'acord amb el que estableix l'article 1 i, en concret, han de:

a) Garantir la igualtat efectiva entre dones i homes per a practicar activitat física i esport tant de lleure com de competició a tots els nivells, inclosos els científics, tècnics, de control de les competicions, serveis mèdics i altres d'atenció a esportistes, de lideratge i de projecció i representació social.

b) Fomentar una major incorporació, continuïtat i participació de les dones en l'esport en totes les etapes de la vida.

2. Les polítiques esportives han de tenir en compte els aspectes següents:

a) L'oferta equilibrada d'activitats esportives, *des de la perspectiva de gènere*, per a infants que fan les entitats esportives ha d'ésser un factor rellevant per a la concessió d'ajuts, premis i subvencions.

~~b) Les administracions esportives catalanes no poden participar ni concedir cap tipus d'ajut a programes o activitats esportives que siguin sexistes o discriminatoris per raó de sexe.~~

c) Els estudis i les recerques en l'àmbit de les ciències de l'activitat física i l'esport promoguts per les administracions esportives catalanes o subvencionats amb diners públics han d'introduir l'estudi de les diferències i les desigualtats entre dones i homes, per a ampliar i aprofundir el coneixement sobre les realitats, les ex-

pectatives, les necessitats i les aportacions de les dones a l'esport en totes les etapes de la vida.

d) L'educació en l'esport ha d'incloure el principi de coeducació i ha de fomentar la formació dels professors d'educació esportiva en valors coeducatius.

e) S'ha d'impulsar l'elaboració de materials didàctics per a fomentar l'esport de lleure igualitari a les escoles.

22 ESMENA NÚM. 22

D'addició

GP de Convergència i Unió

A l'apartat 1.a de l'article 29

Article 29. Promoció de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'ocupació

1. Per a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral els poders públics han de:

a) Millorar l'ocupabilitat de les dones pel que fa a l'accés, la presència, la permanència i les condicions de treball. Amb aquest objectiu, han de:

1r. Elaborar plans per a incentivar l'ocupació estable i de qualitat de les dones.

2n. Adoptar les mesures necessàries per a eliminar les ofertes de treball discriminatòries.

3r. Incorporar la igualtat d'oportunitats de dones i homes en la classificació professional, la valoració dels llocs de treball i la promoció professional.

4t. Incrementar el percentatge de dones en sectors, ocupacions o professions en què siguin poc presents.

5è. Fomentar les iniciatives empresarials engegades per dones.

6è. *Fomentar la formació i la inserció laboral de les dones amb discapacitat i trastorns mentals.*

7è. *Fomentar la presència femenina en les carreres tècniques.*

8è. *Elaborar plans actius d'ocupació de qualitat amb impacte de gènere i d'edat tenint especial tractament l'atur de llarga durada i feminitzat.*

23 ESMENA NÚM. 23

D'addició

GP de Convergència i Unió

A l'article 30

Article 30. Pla d'acció de suport a les empreses destinat al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball

1. El Govern, a proposta del departament competent en matèria d'empresa i ocupació, ha d'elaborar, amb caràcter quadriennal, un pla d'acció de suport a les

empreses destinat a promoure i incorporar la igualtat de tracte i d'oportunitats en el si de llurs organitzacions.

2. El pla d'acció de suport a les empreses destinat al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball ha d'incloure:

a) Programes de suport a les empreses per a elaborar i aplicar plans d'igualtat, amb una atenció especial a les petites i mitjanes empreses.

b) Programes de suport i d'assessorament per a incorporar la figura del professional d'igualtat de dones i homes a les empreses.

c) Programes de suport per a projectes destinats de manera específica a la promoció de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball *i per afavorir la conciliació de la vida personal i laboral dels treballadors i treballadores.*

d) El procediment i les condicions necessàries perquè les empreses puguin accedir a les mesures que estableix.

e) Les condicions per a l'atorgament i la difusió del distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes en el treball a què fa referència l'article 31.

24 ESMENA NÚM. 24

D'addició

GP de Convergència i Unió

A l'article 31

Article 31. Distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes en el treball

1. Es crea el distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes en el treball per a premiar i reconèixer les empreses que promouen polítiques d'igualtat.

2. L'Institut Català de les Dones, d'acord amb les condicions que estableix el pla d'acció de suport a les empreses destinat al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball, atorga el distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes en el treball.

3. Pot optar al distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat qualsevol empresa, pública o privada, que apliqui polítiques d'igualtat efectiva en el treball en l'àmbit territorial de Catalunya i que compleixi amb l'obligatorietat que estableix l'article 32 per a les empreses de més de dos-cents cinquanta treballadors d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat de manera negociada entre els representants de l'empresa i els representants legals dels treballadors. *I no hi podran concórrer les empreses a les quals, en els últims dos anys, se'ls hi hagi imposat per part de l'Autoritat Laboral una*

sanció ferma per pràctiques discriminatòries o per no complir les seves obligacions en matèria d'igualtat entre dones i homes.

4. Els criteris que cal tenir en compte per a regular les condicions per a la concessió del distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat, que té una durada quadriennal, són els següents:

- a) Tenir una presència equilibrada de dones i homes en tots i cada un dels grups i categories professionals.
- b) Adoptar mesures per a la millora de l'accés a l'ocupació i la promoció professional de les dones en els sectors, ocupacions i professions en què siguin molt presents.
- c) Promoure l'accés de les dones als òrgans de direcció per a garantir una presència equilibrada de tots dos sexes.
- d) Implantar les garanties corresponents per a aplicar criteris igualitaris de retribució entre dones i homes, i també l'adequada valoració de llocs de treball tenint en compte la perspectiva de gènere.
- e) Adoptar mesures per a impulsar noves formes flexibles i més racionals d'organització del temps de treball que possibilitin la coresponsabilitat entre dones i homes en el treball domèstic i la conciliació de la vida personal i laboral.
- f) Adoptar mesures contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, incloent-hi les accions preventives i sancionadores.
- g) No fer servir llenguatges sexistes ni publicitat sexista en la comunicació interna, els productes, els serveis i el màrqueting de l'empresa.
- h) Elaborar i aplicar un pla d'igualtat a l'empresa, en el cas que no hi estigui obligada per la normativa vigent.
- i) Fer actuacions relatives a la responsabilitat social corporativa destinades a promoure condicions d'igualtat de les dones i els homes en el si de l'empresa.
- j) Tenir constituïda la comissió paritària d'igualtat.
- k) Disposar d'un protocol de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

5. El distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva entre dones i els homes en el treball, d'acord amb el que estableix l'article 10, s'ha de tenir en compte en els processos de licitació de contractes.

6. L'Institut Català de les Dones pot revocar el distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes en el treball en el cas que es deixin de complir les condicions per les quals fou atorgat.

25 ESMENA NÚM. 25

De modificació

GP de Convergència i Unió

De l'article 32

Article 32. Plans d'igualtat a les empreses i altres mesures de foment de la igualtat

1. Totes les empreses estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, hauran d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes, mesures que hauran de negociar, i en el seu cas acordar, amb els representants legals dels treballadors en la forma que es determini en la legislació vigent.

2. Han d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat, negociat amb els representants dels treballadors i d'acord amb el que determina la legislació laboral, que s'ha d'inscriure en el Registre públic de Plans d'igualtat:

- a) Les empreses amb més de dos-cents cinquanta treballadors, d'acord amb el que estableixen els articles 46 i 47 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.*
- b) Les empreses el conveni col·lectiu de les quals així ho estableixi, en els termes que s'hi hagin establert.*
- c) Les empreses que hi estiguin obligades perquè l'autoritat laboral així ho hagi acordat en un procés sancionador.*

3. L'elaboració i la implantació de plans d'igualtat és voluntària per a les empreses de menys de dos-cents cinquanta treballadors, amb la consulta prèvia als representants dels treballadors.

4. El Registre públic de Plans d'Igualtat del departament competent en matèria laboral duu a terme la revisió i el seguiment dels plans d'igualtat al teixit empresarial català i del compliment de l'obligació de les empreses d'elaborar i aplicar plans d'igualtat, que com a mínim contindrà els plans de les empreses a les que fa referència l'apartat 2 d'aquest article.

26 ESMENA NÚM. 26

De modificació

GP de Convergència i Unió

A l'article 34

Article 34. Promoció de mesures d'igualtat efectiva en el treball en els convenis col·lectius

El Consell de Relacions Laborals, per mitjà de la Comissió d'Igualtat i del Temps de Treball, ha de promoure la inclusió de mesures d'igualtat en els convenis col·lectius.

27 ESMENA NÚM. 27
De modificació
 GP de Convergència i Unió

A l'article 35

Article 35. Responsable sindical d'igualtat

1. Els sindicats amb presència als centres de treball, per mitjà dels òrgans de representació corresponents, han d'adjudicar a un delegat sindical la funció de vetllar específicament per la igualtat de tracte i d'oportunitats en el marc de la negociació col·lectiva.

2. Les funcions del responsable sindical d'igualtat són:

- a) Col·laborar amb el professional d'igualtat de dones i homes de l'empresa per a promoure-hi la igualtat d'oportunitats.
- b) Assessorar a l'empresa i a les persones que treballen al centre de treball en matèria d'igualtat.
- c) Integrar sistemàticament la perspectiva de gènere i de les dones en totes les àrees i els nivells d'intervenció del seu àmbit funcional.
- d) Vetllar pel compliment efectiu d'aquesta llei en el seu àmbit funcional.

28 ESMENA NÚM. 28
D'addició
 GP de Convergència i Unió

A l'article 37

«Article 37. Incorporació de la perspectiva de gènere en els expedients de regulació d'ocupació

1. L'Administració de la Generalitat ha de vetllar pel respecte del dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en els expedients de regulació d'ocupació.

2. Les empreses obligades per llei a elaborar i aplicar un pla d'acompanyament social en els expedients de regulació d'ocupació han d'incorporar la perspectiva i l'impacte de gènere en totes les mesures que l'englobin.»

29 ESMENA NÚM. 29
De modificació i supressió
 GP de Convergència i Unió

A l'article 39

Article 39. Inclusió de la perspectiva de gènere en els programes de seguretat i salut laboral

1. Per a fer efectiu el principi que estableix l'article 3.2.a, el departament competent en matèria de seguretat i salut laboral, amb la col·laboració dels diferents departaments del Govern i la resta d'administracions i entitats competents, han de tenir en compte les necessitats específiques de les dones i llurs característiques anatòmiques, fisiològiques i psicosocials en el disseny

de les polítiques, estratègies i programes de salut de l'àmbit laboral, i establir les mesures necessàries per a abordar-les adequadament.

2. Les polítiques públiques han de visualitzar i augmentar la conscienciació sobre les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral, i fomentar l'establiment de programes de formació específica destinats *al personal treballador, a l'empresariat* i als serveis de prevenció en matèria de seguretat i salut laboral des d'una perspectiva de gènere.

3. *Els departaments competents en la matèria de salut i seguretat i salut laboral* han de registrar, degudament desglossats per sexe, edat i ocupació, els processos d'incapacitat temporal, tant per contingències comunes com per contingències professionals, a fi d'identificar dades *poblacionals* rellevants de les malalties que afecten les treballadores. Aquesta informació s'ha d'integrar en la diagnosi necessària per a elaborar els plans d'igualtat a què fa referència l'article 15.

4. *Els departaments competents en matèria de salut i seguretat i salut laboral* han de fomentar la recollida i el tractament de la informació existent als centres d'atenció primària i a les mútues d'accidents de treball i malalties professionals, desglossada per sexes, a fi d'identificar riscos *epidemiològics* específics en les treballadores a causa de llur activitat laboral.

30 ESMENA NÚM. 30
De modificació
 GP de Convergència i Unió

A l'article 40

Article 40. Prevenció de riscos laborals a l'empresa

1. D'acord amb la normativa vigent sobre prevenció de riscos laborals i en aplicació del principi que estableix l'article 3.2.a, és obligació de les empreses:

- a) Tenir en compte, en l'avaluació dels riscos laborals i en l'adopció de mesures preventives, la diferent exposició als factors de risc de dones i homes.
- b) Vetllar de manera específica perquè les condicions de treball evitin l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.
- c) Articular procediments específics per a prevenir l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe i per a donar resposta a les denúncies o les reclamacions que es puguin formular.

2. Les empreses han d'establir programes de formació *adreçats als seus treballadors i treballadores de manera diferenciada en aquells riscos en què siguin diferents per raó de gènere.*

31 ESMENA NÚM. 31
De modificació i addició
GP de Convergència i Unió

A l'article 42

Article 42. Accions sobre els usos del temps

En aplicació dels principis que estableix l'article 3.2.c i f, l'Administració competent ha de dur a terme les accions següents:

a) Aplicar polítiques d'ús del temps que tinguin en compte de manera integral la percepció i la visió del temps segons els diversos àmbits quotidians **amb horaris més personals i flexibles**.

b) Impulsar l'equilibri en la valoració i la distribució del temps dedicat al treball de mercat i al treball domèstic tenint en compte el temps personal, i aplicar polítiques actives de sensibilització, **coresponsabilitat**, conscienciació i capacitació destinades als homes.

c) Dur a terme polítiques actives i de sensibilització que reconguin la importància del treball domèstic per a la sostenibilitat de la vida quotidiana, que en posin de manifest el valor social i econòmic i que afirmin la necessitat d'assumir-les amb coresponsabilitat entre dones i homes.

d) Elaborar programes de suport per a incentivar bones pràctiques en matèria de gestió del temps *del personal treballador, l'impuls de l'e-treball*, amb l'objectiu de facilitar a totes les organitzacions, dins de l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei i amb especial atenció a les petites i mitjanes empreses, la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

e) Promoure mesures de conciliació de la vida personal i laboral en les activitats de formació professional inicial i formació professional per a l'ocupació, i també d'inserció laboral, destinades a la millora de l'ocupabilitat de les persones, especialment de les dones:

1r. Els centres i les entitats que imparteixen activitats formatives han de procurar adequar l'emplaçament i els horaris a les necessitats de conciliació de la vida personal, familiar i formativa dels alumnes.

2n. L'Administració pública competent ha de promoure la realització de programes de formació per mitjà de les noves tecnologies, a fi d'evitar desplaçaments i permetre l'organització flexible del temps de formació.

f) L'Administració de la Generalitat i les corporacions locals poden establir plans d'organització del temps del municipi per tal d'harmonitzar els horaris laborals, escolars, comercials i dels serveis i orientar el model de desenvolupament cap a la integració de funcions, la descentralització de serveis i equips, l'aproximació de residència i la introducció d'activitats de treball productiu en les zones de residència.

g) Els poders públics han d'avançar en la regulació dels horaris dels mitjans de comunicació per harmonitzar-los a una millora dels usos del temps.

32 ESMENA NÚM. 32
D'addició
GP de Convergència i Unió

A l'article 43

Article 43. Polítiques de benestar social i família

Per a fer efectiu els principis a què fa referència l'article 3.2.a i b en l'àmbit de les polítiques de benestar social, es obligació de les administracions públiques:

a) Establir programes de cohesió social i d'inclusió específics per als col·lectius de dones més desfavorits o subjectes a situacions de discriminació o a desigualtats que n'afecten o en vulneren el ple exercici dels drets com a ciutadanes i, especialment:

1r. Garantir la igualtat efectiva entre dones i homes grans per a eliminar les discriminacions sexistes i fer possible l'expressió i la garantia dels drets de les dones grans perquè puguin desenvolupar llur potencial i llurs habilitats en societat. Amb aquesta finalitat les administracions públiques han d'elaborar i executar normes que protegeixin les dones grans de qualsevol forma de violència, promoure'n la participació social, garantir-los el dret a l'educació, a la cultura i a les activitats de lleure, fomentar-los la pràctica d'activitat física i vetllar perquè els mitjans de comunicació no difonguin imatges estereotipades de les dones grans.

2n. Dissenyar programes integrals específics per a dones en situació de precarietat econòmica i risc d'exclusió social.

3r. *Garantir la igualtat efectiva entre dones i homes amb discapacitat per a eliminar les discriminacions sexistes i fer possible l'expressió i la garantia dels drets de les dones amb discapacitat perquè puguin desenvolupar llur potencial i llurs habilitats en societat. Amb aquesta finalitat les administracions públiques han d'elaborar i executar normes que protegeixin les dones amb discapacitat.*

[...]

33 ESMENA NÚM. 33
De modificació
GP de Convergència i Unió

A l'article 44

Article 44. Polítiques de salut i serveis

1. Les administracions públiques de Catalunya competents en matèria sanitària, en l'àmbit de llurs competències respectives, han de prendre les mesures necessàries per a:

a) Prevenir i tractar les malalties que afecten especialment les dones.

b) Prevenir i tractar les malalties que tenen un impacte diferencial sobre les dones.

c) Garantir una detecció precoç de les situacions de violència masclista com a fenomen que afecta en gran mesura la salut de les dones.

2. Les administracions públiques de Catalunya competents en matèria sanitària, en l'àmbit de llurs competències respectives, per a garantir de manera integral la salut afectiva, sexual i reproductiva, han de:

a) Incloure en les polítiques educatives la difusió de continguts relatius a la salut afectiva, sexual i reproductiva, amb una atenció especial als adolescents, joves i grups de població vulnerables.

b) Garantir l'oferta del consell reproductiu dins de la cartera de serveis de les unitats d'atenció a la salut sexual i reproductiva, i facilitar l'accés als mètodes contraceptius.

c) *Potenciar l'empoderament de les dones en la presa de decisions respecte l'anticoncepció i les mesures de prevenció de les malalties de transmissió sexual.*

c bis) Afavorir l'autonomia de les dones en l'embaràs, el part i la lactància.

d) Garantir que les dones puguin rebre la prestació de la interrupció de l'embaràs, per mitjà dels centres de la xarxa sanitària de responsabilitat pública, segons la normativa vigent.

3. Les administracions públiques de Catalunya competents en matèria sanitària, en l'àmbit de llurs competències respectives, han de prendre les mesures adequades per a prevenir i detectar la mutilació genital femenina, i informar les dones afectades sobre la possibilitat de revertir o mitigar, per mitjà de mecanismes sanitaris d'intervenció quirúrgica, els efectes de la mutilació practicada.

4. Les enquestes de salut han d'introduir com a variables indicadors sensibles a la detecció de desigualtats de salut per raó de sexe i gènere i que tinguin en compte la diversitat de dones.

5. Els instruments de planificació sanitària i els plans d'acció comunitària han d'incorporar la perspectiva de gènere i de les dones en totes les fases, i també fomentar la participació dels diferents col·lectius de dones.

6. La formació dels professionals de la salut ha de garantir que la pràctica clínica doni resposta a les necessitats i les expectatives en salut pel que fa al sexe i al gènere, i tinguin en compte i puguin detectar les situacions de violència masclista.

34 ESMENA NÚM. 34

De modificació i addició

GP de Convergència i Unió

De l'article 47

Article 47. Cooperació al desenvolupament i foment de la pau

1. Les polítiques de cooperació **al desenvolupament** i de foment de la pau, els plans, els documents de planificació, seguiment i avaluació estratègics, els processos d'actuació i de diàleg polític i de relacions institucionals han d'*incorporar* la perspectiva de gènere en el desenvolupament i **l'enfocament basat en drets humans de forma integrada** (GEDEBDH).

2. La política de cooperació al desenvolupament i foment de la pau de la Generalitat ha de fomentar canvis **de coneixements**, d'actituds, **de pràctiques**, estructures i mecanismes en tots els àmbits amb la finalitat de *transformar i eradicar* desigualtats entre dones i homes, *impulsant* actuacions específiques o positives per a l'apoderament de les dones, que potenciïn llurs capacitats i llur protagonisme en els processos de desenvolupament i de foment de la pau, amb l'objectiu de:

a) Fomentar el repartiment del poder polític i la participació plena i igualitària en la presa de decisions a tots els nivells.

b) Enfortir l'apoderament *individual (personal) i col·lectiu (econòmic, polític, social i cultural)* per assolir la igualtat efectiva entre dones i homes tant en l'accés com en el control **i l'ús** sobre els recursos **i beneficis**.

c) Fomentar l'accés igualitari i el control sobre les oportunitats del desenvolupament.

d) Promoure i defensar l'exercici dels drets humans i l'exigibilitat d'aquests drets per part de les dones en condicions d'igualtat efectiva i de no-discriminació davant la llei i en la pràctica quotidiana.

e) Contribuir a la defensa, garantia i exercici dels drets humans de les dones que permetin la transformació de les estructures que perpetuen les desigualtats entre dones i homes.

f) Fomentar la participació plena **i el protagonisme** de les dones en els processos de prevenció, transformació i resolució de conflictes violents i de construcció de la pau.

g) Impulsar l'educació **per al desenvolupament** i la sensibilització social amb relació a l'equitat de gènere i l'apoderament de les dones **des de la perspectiva coeducativa**.

h) Millorar les capacitats dels agents de cooperació al desenvolupament públics i privats de Catalunya per a incorporar-hi la perspectiva de gènere i de les dones.

i) Fomentar la integració de la perspectiva de gènere i de les dones en l'acció humanitària.

35 ESMENA NÚM. 35
D'addició
GP de Convergència i Unió

A l'article 49

Article 49. Justícia

1. Els centres d'execució penal han de tenir programes de tractament específics per als diferents collectius de dones, i especialment per a les persones transsexuals. Aquests programes han d'ésser aplicats per equips d'intervenció professional qualificada.

2. Els serveis i els centres d'execució penal han de desenvolupar programes formatius destinats als homes amb l'objectiu de sensibilitzar-los i capacitar-los sobre la igualtat efectiva entre dones i homes.

3. Els programes de treball dels serveis i els centres d'execució penal han de comportar la intervenció i el tractament especialitzat de les persones que compleixen condemna per haver comès delictes relacionats amb la violència masclista.

4. *L'administració competent ha de fomentar la formació i la capacitació professional dels membres de la judicatura i dels Col·legis professionals d'advocats.*

5. *S'ha d'oferir formació específica en gènere, igualtat i drets de les dones a tots els professionals que treballen en centres penitenciaris i, específicament, als equips d'assessorament tècnic penal (professionals de la psicologia i del treball social especialitzats en l'àmbit judicial, concretament en la realització de pericials psicològiques, socials i psicosocials).*

6. *S'ha d'incorporar la perspectiva de gènere als programes de tractament de les persones recluses de rehabilitació i inserció sociolaboral.*

7. *S'ha d'incorporar la perspectiva de gènere a les instal·lacions i equipaments penitenciaris (Pla director d'equipaments penitenciaris).*

36 ESMENA NÚM. 36
D'addició
GP de Convergència i Unió

D'una nova disposició addicional primera bis

Disposició addicional primera bis

En el termini màxim de 6 mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, el Govern de la Generalitat ha d'elaborar i aprovar, en col·laboració amb l'ICD, una Instrucció sobre la inclusió de clàusules relacionades amb la igualtat de dones i homes als contractes i subvencions en l'àmbit d'actuació de l'Administració de la Generalitat.

37 ESMENA NÚM. 37
De supressió
GP de Convergència i Unió

De la disposició final tercera

~~Tercera. Modificació de la Llei 1/2003~~

~~Es modifica la disposició addicional vuitena de la Llei 1/2003, del 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, que resta redactada de la manera següent:-~~

~~«Vuitena. Perspectiva de gènere-~~

~~«1. El departament competent en matèria d'universitats i les universitats han de promoure accions per a assolir la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en tots els àmbits universitaris.~~

~~»2. Els articles 3, 4, 90, 116, 119 i 122 d'aquesta llei s'han d'entendre en el sentit de l'article 31 de la Llei d'igualtat efectiva entre dones i homes.~~

38 ESMENA NÚM. 38
D'addició
GP de Convergència i Unió

A la disposició derogatòria

Disposició derogatòria

Es deroga la disposició transitòria setena de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació.

Es deroga l'article 26 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

39 ESMENA NÚM. 39
De modificació
GP de Convergència i Unió

A tot el text de la proposició

On posa «polítiques de dones» ha de posar «polítiques d'igualtat».

40 ESMENA NÚM. 40
De modificació
GP de Convergència i Unió

A tot el text de la proposició

On posa «model coeducatiu» (articles 21.1, 22.1, 26.1.c i 43.c.3r ha de posar «coeducació».

Palau del Parlament, 16 d'abril de 2015

Jordi Turull i Negre
Portaveu GP CiU