

BUTLLETÍ OFICIAL

DEL PARLAMENT DE CATALUNYA

X legislatura
Quart període



Número 325
29 de maig de 2014

SUMARI

3. TRAMITACIONS EN CURS

3.01. Projectes i proposicions de llei i altres propostes de norma

3.01.02. Proposicions de llei

——— Proposició de llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals i per l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia

Tram. 202-00035/10

Esmenes a l'articulat

p. 3

NOTES

Aquesta publicació és impresa en paper ecològic (definició europea ECF), en compliment del que estableix la Resolució 124/III del Parlament, sobre la utilització del paper reciclat en el Parlament i en els departaments de la Generalitat, adoptada el 30 d'abril de 1990.

Els documents publicats en el *Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya* (BOPC) són una reproducció fidel dels documents originals entrats al Registre.

La numeració del BOPC no està necessàriament vinculada a una sola data.

ISSN: 0213-7798 · Dipòsit legal: B-20.066-1980 · Imprès a Multitext, SL
www.parlament.cat

3. TRAMITACIONS EN CURS

3.01. PROJECTES I PROPOSICIONS DE LLEI
I ALTRES PROPOSTES DE NORMA

3.01.02. PROPOSICIONS DE LLEI

— **Proposició de llei de drets de les persones
gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals i per
l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la
transfòbia**

Tram. 202-00035/10

Esmenes a l'articulatReg. 68108; 68114, 68547 i 68685; 68137;
68138; 68139; 68140; 68141 / Admissió a
tràmit: Mesa de la Comissió de Benestar,
Família i Immigració, 23.05.2014Esmenes presentades pel Grup Parlamentari Socialista
(reg. 68108)**A LA MESA DEL PARLAMENT**

Maurici Lucena i Betriu, portaveu, Miquel Iceta i Llorens, diputat del Grup Parlamentari Socialista, d'acord amb el que estableix l'article 107 del Reglament del Parlament, presenten les següents esmenes a l'articulat de la Proposició de llei de drets de les persones gays, lesbianes, bisexuals i transsexuals i per l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia (tram. 202-00035/10).

1 ESMENA NÚM. 1
De modificació
GP Socialista**Article 19. Nova redacció:**

«Article 19. Integració del dret a la igualtat de tracte i oportunitats de les persones LGBTI.

1. El departament competent en matèria laboral ha de tenir en compte la diversitat afectiva sexual i d'identitat de gènere de les persones així com el dret de les persones a no ser discriminades per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o expressió de gènere dins de totes les seves polítiques.

2. Les empreses resten obligades a respectar la igualtat de tracte i oportunitats de les persones LGBTI i, per aquesta raó, hauran d'adoptar les mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral. Aquestes mesures hauran de ser objecte de negociació i, en el seu cas, acordar amb els representants legals de les persones treballadores.

En aquells casos en que les empreses tinguin més de dues-centes persones treballadores, les mesures d'igualtat i no discriminació a que es refereixen l'apartat

anterior s'hauran d'adreçar a elaborar un pla de no discriminació, amb abast i contingut establert al present article, que haurà de ser objecte de negociació.

Sens perjudici del que disposen els apartats anteriors, les empreses hauran d'elaborar i aplicar, amb la intervenció de professionals agents d'igualtat, un pla d'igualtat i no discriminació quan així s'estableixi al conveni col·lectiu que li sigui aplicable, segons els termes previstos al mateix.

Les empreses hauran d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat i no discriminació, prèvia negociació o consulta en el seu cas, amb la representació legal dels treballadors i treballadores, quan l'autoritat laboral hagués acordat en un procediment sancionador la substitució de les sancions accessòries per l'elaboració del pla citat, en els termes que s'haguessin fixat.

L'elaboració i implantació de plans d'igualtat i no discriminació serà voluntària per a la resta d'empreses, prèvia consulta a la representació legal de les persones treballadores.

3. Contingut dels plans d'igualtat i no discriminació: Els plans d'igualtat i no discriminació de les empreses són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de la situació, tendents a assolir al si de l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats per a les persones membres del col·lectiu LGTBI, aconseguint l'eliminació de la discriminació per raó de la seva orientació sexual o de la seva identitat de gènere.

Els plans d'igualtat i no discriminació fixaran els objectius concrets d'igualtat que caldrà assolir, les estratègies i pràctiques que caldrà adoptar en la seva consecució i l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació d'objectius fixats.

Per a la consecució dels objectius fixats, els plans d'igualtat i no discriminació podran contemplar, entre altres, les matèries d'accés al treball, classificació professional, promoció i formació, retribucions, ordenació del temps de treball, conciliació laboral, personal i familiar, prevenció de l'assetjament sexual i per raó d'orientació sexual o de la seva identitat de gènere.

Els plans d'igualtat i no discriminació inclouran la totalitat d'una empresa, sens perjudici de l'establiment d'accions especials adequades, respecte de determinats centres de treball.

4. La representació legal de les persones treballadores o, en el seu cas, les mateixes persones treballadores, tindran garantit l'accés a la informació sobre el contingut dels plans d'igualtat i no discriminació, així com la consecució dels seus objectius. Això s'entendrà sens perjudici del seguiment de l'evolució dels acords sobre plans d'igualtat per part de les comissions paritàries que per raó dels convenis col·lectius s'haguessin establert.

5. Les empreses hauran de promoure les condicions de treball que evitin l'assetjament per raó d'orientació sexual o de la seva identitat de gènere i arbitrar procediments per a la seva prevenció i per tal de donar curs a les denúncies o reclamacions que puguin formular qui hagi sigut objecte del mateix.

Amb aquesta finalitat es podran establir mesures negociables amb la representació de les persones treballadores, tal com l'elaboració i difusió de codis de bones pràctiques, la realització de campanyes informatives o accions de formació.

La representació de les persones treballadores haurà de contribuir a prevenir l'assetjament de les persones treballadores per raó d'orientació sexual o de la seva identitat de gènere en el treball, per mitjà de la sensibilització de les persones treballadores davant d'aquesta realitat i la informació a la direcció de l'empresa de les conductes o comportaments de que tinguessin coneixement i que poguessin propiciar-lo.

6. El Govern impulsarà l'adopció voluntària de plans d'igualtat i no discriminació, mitjançant les oportunes mesures de foment, especialment adreçades a les petites i mitjanes empreses, que inclouran el recolzament tècnic necessari.

7. El Departament de Treball crearà un distintiu per tal de reconèixer aquelles empreses que destaquin per l'aplicació de polítiques d'igualtat i no discriminació per raó d'orientació sexual o de la seva identitat de gènere, que podrà ser emprat en el tràfic comercial de l'empresa i amb finalitats publicitàries.

A tal efecte i per tal d'obtenir aquest distintiu oficial, qualsevol empresa, de capital públic o privat, podrà presentar davant del Departament de Treball un balanç sobre els paràmetres d'igualtat i no discriminació per raó d'orientació sexual o de la seva identitat de gènere que s'haguessin implantat, respecte de les relacions de treball i la publicitat dels seus productes i serveis prestats.

La denominació del distintiu serà determinada reglamentàriament, així com el procediment i condicions per a la seva concessió, facultats derivades de la seva obtenció i les condicions de difusió institucional de les empreses que l'obtinguin i de les polítiques d'igualtat i no discriminació per raó d'orientació sexual o de la seva identitat de gènere aplicades per elles.

Per a la concessió del distintiu, es tindrà en compte, entre d'altres criteris, l'adopció d'un pla d'igualtat per part de l'empresa sol·licitant del distintiu, així com altres mesures innovadores de foment de la no discriminació per raó d'orientació sexual o de la seva identitat de gènere, així com la publicitat no discriminatòria en aquest àmbit dels seus productes o serveis empresarials.

El Departament de Treball controlarà que les empreses que n'obtinguin el distintiu mantinguin permanentment l'aplicació de polítiques d'igualtat i no discrimi-

nació per raó d'orientació sexual o de la seva identitat de gènere entre el seu personal i, en cas d'incompliment, acordarà la retirada del distintiu prèviament concedit».

2 ESMENA NÚM. 2

D'addició

GP Socialista

D'una nova disposició addicional

«Disposició addicional única

El Síndic de Greuges, d'acord amb les atribucions que li assigna l'Estatut i la Llei d'aquesta institució, desenvolupa també les funcions que la present Llei assigna a l'Oficina per a la no Discriminació de les Persones LGBTI en tot el que fa referència a la defensa de drets i llibertats que hagin pogut afectar per l'actuació tant d'institucions públiques com de l'àmbit privat. Aquestes funcions es porten a terme sense detriment ni demora de la constitució de l'Oficina per a la no Discriminació de les Persones LGBTI ni de les tasques que la llei preveu per aquesta.

L'Oficina per a la no Discriminació de les Persones LGBTI haurà de cooperar amb els organismes i òrgans competents en la defensa de drets i llibertats oferint tota la informació que disposi i donant el suport necessari a les actuacions d'aquests organismes. Amb aquest objectiu, l'Oficina proposarà a l'autoritat judicial, al Ministeri Fiscal i al Síndic de Greuges de Catalunya, en el termini no superior als sis mesos des de la seva creació, un conveni de col·laboració».

Palau del Parlament, 16 de maig de 2014

Maurici Lucena i Betriu
Portaveu del GP SOC

Miquel Iceta i Llorens
Diputat del GP SOC

Esmenes presentades pel Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, el Grup Parlamentari Socialista, el Grup Parlamentari d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, el Grup Mixt (reg. 68114, 68547 i 68685)

A LA MESA DEL PARLAMENT

Marta Rovira i Vergés, portaveu del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, Anna Simó i Castelló, diputada del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, Maurici Lucena i Betriu, portaveu del Grup Parlamentari Socialista, Miquel Iceta i Llorens, diputat del Grup Parlamentari Socialista, Dolors Camats i Luis, portaveu del Grup Parlamentari d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, David Companyon i Costa, diputat del Grup Parlamentari d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, David Fernández i Ramos, portaveu del Grup Mixt, Quim Arrufat

Ibáñez, portaveu adjunt del Grup Mixt, d'acord amb el que estableix l'article 107 del Reglament del Parlament, presenten les següents esmenes a l'articulat de la Proposició de llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals i per l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia (tram. 202-00035/10).

1 ESMENA NÚM. 1

De modificació

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt

Al títol de la proposició de llei, al preàmbul i a tot el text articulat.

On diu:

«gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals» o les mateixes paraules en un altre ordre o amb una altra conjunció

Ha de dir:

«gais, lesbianes, bisexuals, transsexuals i intersexuals»

2 ESMENA NÚM. 2

De modificació

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt

Al títol de la proposició de llei, al preàmbul i a tot el text articulat.

On diu:

«L'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia» o les mateixes paraules en una altra ordre o amb una altra conjunció.

Ha de dir:

«L'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia i la transfòbia»

3 ESMENA NÚM. 3

De modificació

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt

Al Preàmbul i a tot el text articulat

On diu «LGBT», «LGTB» i «LGTBI» ha de dir «LGBTI»

4 ESMENA NÚM. 4

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt

Al Preàmbul

L'objectiu de la llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals, transsexuals i *intersexuals* i per a l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia, la *bifòbia* i la transfòbia és desenvolupar i garantir els drets de les persones lesbianes, gais, dones i homes bisexuals i transsexuals (LGBTI) i evitar situacions de discriminació i violència cap a aquest col·lectiu, conegudes socialment també com a homofòbia, lesbofòbia, *bifòbia* i transfòbia *per tal que Catalunya sigui un país en què es pot viure en plena llibertat la diversitat sexual i afectiva.*

5 ESMENA NÚM. 5

De modificació i addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt

Al Preàmbul

«En primer lloc i en l'àmbit català: *l'article 40.2 de l'Estatut de Catalunya estableix com a punt de partida un concepte expressament obert de família que permet al dret català i als poders públics catalans a donar una resposta actualitzada i adient a les necessitats dels nous models familiars que apareixen en cada moment històric en el si de la societat catalana. Entre aquests destaquen les famílies constituïdes per persones LGBTI que han assolit a Catalunya un dels reconeixements més amplis del món respecte dels seus drets i de les seves obligacions. De forma coherent amb l'anterior, l'article 40.7 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya [...]*»

6 ESMENA NÚM. 6

De modificació

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, Grup Mixt

Al Preàmbul

«En segon lloc en l'àmbit estatal, s'han dut a terme jurídicament una sèrie d'iniciatives legislatives, de les quals cal destacar: [...]

7 ESMENA NÚM. 7***De modificació i addició***

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

Al Preàmbul

«En tercer lloc i *dins l'àmbit europeu s'ha aprovat la Resolució de 8 de febrer de 1994 del Parlament Europeu, sobre la igualtat de drets dels homosexuals i de les lesbianes de la Comunitat Europea i sobre la igualtat jurídica i contra la discriminació de lesbianes i gais, la Resolució del Parlament Europeu sobre l'homofòbia a Europa, aprovada el 18 de gener de 2006, i la Directiva 2000/78/EC del Consell Europeu referent a la no discriminació al lloc de treball així com l'article 21 de la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea a través del qual es consagra, entre altres, la prohibició de discriminació per orientació sexual com a Dret primari de la Unió.*»

8 ESMENA NÚM. 8***De supressió i addició***

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

Al Preàmbul

«[...] així com la millora dels protocols mèdics en ginecologia o urologia de cara a l'atenció de lesbianes i, gais i *bisexuals i intersexuals* i els tractaments associats a la transsexualitat, entre d'altres mesures.»

9 ESMENA NÚM. 9***De modificació i addició***

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

Al Preàmbul

«Pel que fa a la realitat familiar, la norma pretén igualar les condicions de les parelles *formades per persones del mateix sexe a les parelles formades per persones de diferent sexe* en tots els àmbits, ja sigui en el consentiment de substitució, en la normativa sanitària, en els tràmits i gestions relatives a la identificació i disposició del cadàver, o en l'accés a les *ajudes per tècniques de reproducció assistida.*»

10 ESMENA NÚM. 10***De supressió***

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

Al Preàmbul

«~~També són objecte de regulació l'externalització de les polítiques LGBTI del Govern i l'impuls de Catalunya com a país obert i respectuós vers la diversitat sexual i afectiva.~~»

11 ESMENA NÚM. 11***De supressió***

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

Al Preàmbul

«Aquesta llei vol avançar, doncs, en el reconeixement dels drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals i transsexuals en tres sentits. En primer lloc, omplint el buit normatiu que ha provocat que els drets i llibertats de les persones LGBTI s'hagin vist afectats al llarg dels anys. En segon lloc, per garantir el desenvolupament bàsic de les competències que té la Generalitat de Catalunya i que li han estat encomanades mitjançant els fulls de ruta que han marcat els Plans de Govern 2004-2007 i 2007-2010. En tercer lloc per donar compliment i complementar la legislació existent, l'Estatut de Catalunya, la normativa estatal i la normativa europea en matèria de drets i deures de les persones.»

12 ESMENA NÚM. 12***De supressió i addició***

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De supressió a l'apartat 1 de l'article 1**«Article 1. Objecte**

1. Aquesta llei té per objecte fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó d'orientació sexual, ~~opció afectiva sexual~~ o d'identitat de gènere o *d'expressió de gènere* així com els mitjans i les mesures que cal aplicar per tal d'assolir-los dins dels àmbits tant públics com privats sobre els quals els poders públics de Catalunya tenen competències.»

13 ESMENA NÚM. 13

De supressió i addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A l'apartat 1 de l'article 3

«Article 3. Àmbit d'aplicació i garantia dels drets

1. Aquesta Llei és d'aplicació a l'àmbit territorial de Catalunya, a tota persona, física o jurídica, de dret públic o privat, que visqui i/o desenvolupi les seves activitats dins l'àmbit territorial de Catalunya, independentment de quina sigui la seva nacionalitat, domicili o residència.»

14 ESMENA NÚM. 14

De modificació i addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A l'apartat 2 de l'article 3

«2. *Totes les persones* tenen garantits els drets que aquesta llei els hi reconeix amb independència del veïnatge civil, la minoria d'edat, la nacionalitat o la situació administrativa i personal en què es trobin, sens perjudici del que estableix la legislació en matèria d'estrangeria, *els tractats internacionals* i d'altra legislació vigent.»

15 ESMENA NÚM. 15

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'un nou apartat 3 a l'article 3

«3. La Generalitat de Catalunya i els ens locals garantiran el compliment de la present Llei i promouran les condicions per tal de fer-la plenament efectiva dins dels seus respectius àmbits competencials.»

16 ESMENA NÚM. 16

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A l'article 4

«Article 4. Definicions

A efectes del que estableix aquesta Llei, s'entén per *discriminacions prohibides*:»

17 ESMENA NÚM. 17

De supressió i addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A la lletra a) de l'article 4

«a) Discriminació directa: Tota situació en la qual es trobi una persona que sigui, hagi estat o pugués ser tractada, per raó d'orientació sexual, ~~opció~~ **afectivitat sexual** o identitat de gènere o *expressió de gènere*, de manera menys favorable que una altra en una situació anàloga.»

18 ESMENA NÚM. 18

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De tres noves lletres b bis), b ter) i b quater) a l'article 4

«b bis) Discriminació per associació. Situació dins la qual una persona és objecte de discriminació per orientació sexual o identitat de gènere com a conseqüència de la seva relació amb una altra persona o amb un grup LGBTI.

b ter) Discriminació per error. Situació en la qual una persona o un grup de persones són objecte de discriminació per orientació sexual o identitat de gènere com a conseqüència d'una apreciació incorrecta.

b quater) Discriminació múltiple o interseccional. Situació en la qual una mateixa persona LGBTI pertany a altres grups objecte de discriminació, patint formes agreujades i específiques de discriminació. Per tal de demostrar la licitud de la diferència de tracte, caldrà justificar-la respecte de cadascuna de les causes que hi concorren.»

19 ESMENA NÚM. 19

~~De supressió i addició~~

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A la lletra d) de l'article 4

«d) Assetjament per raó d'orientació sexual, d'opció afectiva sexual o d'identitat de gènere: Comportament no desitjat, *efectuat per qualsevol mitjà, verbal o físic*, realitzat en funció de l'orientació sexual, l'opció afectiva sexual o la identitat de gènere o *expressió de gènere* d'una persona, amb la finalitat o l'efecte d'atemptar contra la dignitat o la seva integritat física i/o psíquica de la persona, o crear un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.»

20 ESMENA NÚM. 20**De supressió i addició**

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A la lletra g) de l'article 4

«g) Incompliment de les mesures d'acció positiva le-
galment establertes: Accions i omissions que incom-
pleixin les mesures d'acció positiva que hagin estat
legalment establertes amb la finalitat de prevenir, eli-
minar o compensar qualsevol discriminació per orien-
tació sexual o identitat de gènere mitjançant diferènci-
es de tracte.»

21 ESMENA NÚM. 21**De supressió i addició**

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A l'article 5. Clàusula general antidiscriminatòria

«Les Administracions Públiques i la Sindicatura de
Greuges han de vetllar pel dret a la no discriminació
amb independència de l'orientació sexual, l'opció afec-
tiva sexual o la identitat de gènere o l'expressió de gèn-
ere de la persona o del grup familiar al qual aquesta
pertanyi.»

22 ESMENA NÚM. 22**D'addició**

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'un nou article 5 bis

«Article 5 bis. Càrrega de la prova

*En els casos en què de les al·legacions de l'interessat
es dedueixi l'existència de fets o d'indícis fonamentats
de discriminació per raó d'orientació sexual o identi-
tat de gènere, correspondrà al presumpte discrimina-
dor demostrar que les mesures adoptades obeeixen a
una justificació objectiva i raonable i la proporciona-
litat d'aquestes.*

*Els fets o els indicis a través dels quals es pot presumir
l'existència de discriminació per raó d'orientació sexual
o identitat de gènere podran ser provats per qualse-
vol prova admesa en dret, fins i tot a partir de proves
estadístiques i de tests de situació. Per reglament s'es-
tabliran les condicions i garanties d'aplicació.*

*D'acord amb el paràgraf anterior, l'òrgan judicial o
l'administratiu, d'ofici o a instància de part, podrà re-
captar informes o dictàmens dels òrgans públics com-
petents així com d'altres entitats que tinguin com a*

*objecte l'estudi, la identificació o la lluita contra la dis-
criminació.»*

23 ESMENA NÚM. 23**D'addició**

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A la lletra a) de l'article 6

«a) Els drets i les llibertats de les persones LGBTI són
part integrant dels drets humans universals.»

24 ESMENA NÚM. 24**D'addició**

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A la lletra e) de l'article 6

«e) *Les famílies monoparentals*, els matrimonis, així
com les parelles legalment constituïdes de persones
LGBTI, són família a tots els efectes, en el dret català
tant públic com privat, en la pràctica judicial i admi-
nistrativa i en les actuacions dels poders públics.»

25 ESMENA NÚM. 25**D'addició**

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A la lletra f) de l'article 6

«f) L'establiment de mesures que s'adeqüin a la diver-
sitat de circumstàncies en què es trobin les persones
LGBTI, tenint present les interaccions de l'homosexuali-
tat, la bisexualitat, *la intersexualitat* i la transsexuali-
tat amb d'altres desigualtats que provoquen discrimi-
nacions.

26 ESMENA NÚM. 26**D'addició**

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'una nova lletra j bis) de l'article 6

«j bis) *La necessitat d'adequar l'actuació dels poders
públics a les necessitats específiques dels petits municipis i a la del món rural.»*

27 ESMENA NÚM. 27*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A la lletra k de l'article 6

«k) Potenciar la inclusió de clàusules socials a la contractació pública.»

28 ESMENA NÚM. 28*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'un nou capítol I al Títol I

«Títol I. Organització administrativa

Capítol I. L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones de les Persones Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transsexuals i Intersexuals

Article 6 bis. Creació, naturalesa i règim jurídic de l'Oficina

Es crea l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transsexuals i Intersexuals (Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI), entitat de dret públic amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins, amb plena autonomia orgànica i funcional i que s'adscriu al Parlament de Catalunya. L'Oficina actua amb independència de les administracions públiques en l'exercici de les seves funcions.

L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI, en exercici de les seves funcions, actua de conformitat amb el que disposa aquesta llei, les disposicions que la despleguen i la legislació que regula el règim jurídic de les administracions públiques i el procediment administratiu.

L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI es relaciona amb el Govern per mitjà de l'òrgan responsable de coordinar les polítiques LGBTI regulat al capítol II d'aquest títol.»

«Article 6 ter. Finalitat de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI

L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI té l'objectiu de garantir, millorar i promoure el dret de les persones LGBTI a no ser objecte de discriminació així com implementar la present llei en allò que li correspongui d'acord amb les seves competències.»

«Article 6 quater Funcions generals de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI.

L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI té les següents funcions:

Atendre les persones que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir discriminació o violència per raó de la seva orientació sexual i identitat de gènere amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les seves necessitats.

Avaluar les polítiques LGBTI de la Generalitat.

Assegurar, en l'àmbit de les seves competències, el compliment i l'observança del que disposa la present llei així com la normativa antidiscriminatòria a favor de les persones LGBTI.

Assessorar el Parlament, el Govern i altres administracions públiques en les seves polítiques i actuacions respecte el dret a la igualtat i la no discriminació de les persones LGBTI.

Donar suport i assessorament a associacions, organitzacions, iniciatives, campanyes i activitats que ho requereixin en relació al dret a la igualtat i la no discriminació de les persones LGBTI.

Promoure la recerca empírica, teòrica i aplicada en relació al fenomen de la discriminació per raó d'orientació sexual o identitat de gènere.

Difondre i fomentar l'educació i la sensibilització de la ciutadania en la cultura de respecte a la diferència i a la no discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere.

Actuar com a vigilant de l'estat dels drets de les persones LGBTI a Catalunya així com elaborar i publicar estadístiques d'acord amb allò establert a la garantia estadística.

Establir relacions amb ens similars d'altres administracions o d'institucions internacionals.

Investigar i identificar, d'ofici o a instància de tercers, l'existència d'àrees de la vida social i econòmica on es produeixen situacions sistèmiques de discriminació així com també respecte de discriminacions puntuals d'especial gravetat.

Exercir accions judicials en defensa del dret a no ser discriminat per raó d'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.

Només quan sigui possible i sempre amb el consentiment d'ambdues parts, establir mediació o conciliació entre aquestes.

Col·laborar amb el Parlament de Catalunya, el Síndic de Greuges, els poders públics així com institucions internacionals en la defensa del dret a la no discriminació de les persones LGBTI. També podrà establir relacions de col·laboració amb les universitats i altres

centres docents i de recerca i amb el teixit associatiu i institucions de la societat civil.

Emetre informe preceptiu no vinculant sobre projectes de disposicions de caràcter general que afectin de forma especial el dret a la igualtat i la no discriminació de les persones LGBTI.

Aprovar i remetre anualment l'informe de les seves activitats al Parlament, al Govern i al Síndic de Greuges.

Adoptar les mesures necessàries per investigar les circumstàncies en què van tenir lloc les presumptes discriminacions així com les mesures adients i proporcionades per a la seva prevenció i eliminació.

Incoar i resoldre, en l'àmbit de les seves competències, els corresponents procediments sancionadors per les infraccions tipificades en la present Llei. Es podran adoptar també mesures provisionals per assegurar l'eficàcia de la resolució que es pugui dictar.

O qualsevol altra competència que li siguin assignades per les lleis o reglaments.

2. L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI ha de disposar d'un servei d'atenció adreçat a persones que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir discriminació o violència per raó de la seva orientació sexual o identitat de gènere capaç d'atendre per qualsevol mitjà tots els casos de consulta, assessorament o denúncia de qualsevol tipus de discriminació o d'agressió en aquest àmbit així com informació sobre tutela antidiscriminatòria

ria nacional o internacional amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les seves necessitats.

3. L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI, per mitjà d'un conveni pot coordinar així com executar les actuacions i polítiques antidiscriminatòries que el Govern li encomani.

4. L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI, en exercici de les seves funcions, ha de mantenir relacions regulars de coordinació i cooperació amb els departaments corresponents que afectin el dret a la igualtat i la no discriminació de les persones LGBTI, així com amb el Síndic de Greuges, els òrgans judicials i Fiscalia.»

«Article 6 quinquies. Els òrgans de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI.

L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI s'estructura en els òrgans següents:

El Director o directora.

La Secretaria.

«Article 6 sexies. El director o directora.

El director o directora de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI dirigeix la institució i n'exerceix la representació.

El director o directora de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI actua amb subjecció a l'ordenament jurídic, amb plena independència i objectivitat i sense subjecció a cap altre mandat imperatiu ni instrucció, i se sotmet al règim d'incompatibilitats aplicable als alts càrrecs de la Generalitat. El director o directora de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI no pot estar afiliat a cap partit polític, sindicat ni associació empresarial.

El director o directora de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI és elegit pel Parlament a proposta del Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transexuals i Intersexuals o de l'ens que el pugui substituir entre els ciutadans majors d'edat que gaudeixen del ple ús de llurs drets civils i polítics i compleixen les condicions d'idoneïtat, probitat i professionalitat necessàries per a exercir el càrrec. Els elegits han de tenir veïnatge administratiu a Catalunya.

Per a nomenar el director o directora de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI, el Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transexuals i Intersexuals ha de proposar al Parlament el candidat o candidata, el qual ha de comparèixer davant la comissió parlamentària corresponent per a ésser avaluat amb relació a les condicions requerides per al càrrec.

El candidat o candidata, després de la compareixença a què fa referència l'apartat 4, és elegit director o directora de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI pel Ple del Parlament per majoria de tres cinquenes parts. Si no obté la majoria requerida, s'ha de sotmetre a una segona votació, en la mateixa sessió del Ple, en què requereix el vot favorable de la majoria absoluta dels membres de la cambra per a ésser elegit.

El director o directora de l'Oficina és elegit per un període no renovable de sis anys i cessa per les causes següents:

a) Per expiració del termini del mandat.

b) A petició pròpia.

c) Per separació, acordada pel Ple del Parlament per majoria absoluta, per incompliment greu de les seves obligacions, incompatibilitat, incapacitat sobrevinguda per a l'exercici de les seves funcions declarada per sentència ferma o condemna ferma per delictes dolós.

7. El director o directora de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI ha de presentar anualment un informe sobre la seva actuació i la situació del dret a la igualtat i la no discriminació de les persones LGBTI a Catalunya, incloent-hi les propostes i les observacions que calguin per a millorar les polítiques antidiscriminatòries de la Generalitat de Catalunya. L'informe anual haurà d'ésser publicat i lliurat al Parlament per mitjà de la comissió parlamentària corresponent, al Govern a través de l'òrgan coordinador

de les polítiques LGBTI regulat al capítol II d'aquest títol així com al Síndic de Greuges i Fiscalia.

«Article 6 septies. La Secretaria

La Secretaria depèn del director o directora de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI i es configura com a l'òrgan de suport material, administratiu, tècnic i també d'assessorament jurídic de l'Oficina.

Les funcions de la Secretaria són:

- a) Tenir cura del Registre.*
- b) Preparar, d'acord amb les instruccions rebudes, l'avantprojecte de pressupost, la memòria d'activitats i el programa anual d'actuacions.*
- c) Dur a terme la gestió pressupostària, financera, comptable i patrimonial de l'Oficina i també la gestió dels mitjans personals i materials que s'hi adscriuen.*
- d) Custodiar i instruir els expedients en les diferents fases de tramitació, efectuar les notificacions i fer qualssevol altres actuacions de caràcter administratiu que es derivin del procediment.*
- e) Acordar la impugnació davant la jurisdicció competent de les normes i els actes subjectes al dret administratiu de les administracions públiques que consideri que atempten contra el dret a no ser discriminat per raó d'orientació sexual o identitat de gènere.*
- f) Les funcions que li delegui el director o directora de l'Oficina i també les que es derivin d'aquesta llei i de les normes de desplegament.»*

«Article 6 octies. Col·laboració amb altres administracions i institucions

1. El Govern, l'Administració de la Generalitat i els ens locals han de prestar la col·laboració i l'auxili necessaris a l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI, si així ho exigeix el compliment de les seves funcions i l'execució dels seus acords, sens perjudici de l'obtenció de l'autorització judicial quan calgui per a executar aquestes resolucions.

2. Dins l'àmbit de les seves competències, l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI pot establir acords de cooperació i col·laboració amb altres administracions i institucions públiques com privades i participar en els organismes corresponents tant internacionals com supranacionals.»

«Article 6 novies. Règim jurídic dels actes dictats pels òrgans de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI

En exercici de les funcions que impliquin l'exercici de potestats públiques, l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI es regeix pel que disposa la normativa reguladora del procediment administratiu aplicable a l'àmbit de la Generalitat. Els actes dictats, en exercici d'aquestes funcions, pel Director o Directo-

ra i pels altres òrgans de l'Oficina exhaureixen la via administrativa i són impugnables per la via contenciosa administrativa, sens perjudici de la interposició de recurs potestatiu de reposició previ al recurs contenciós administratiu.

Pel que fa a l'exercici de les funcions que no impliquin l'exercici de potestats públiques es regeix per aquesta llei, per la legislació vigent en matèria de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú i per la normativa catalana sobre procediment administratiu. Els actes dictats pels òrgans de l'Oficina, en l'exercici d'aquestes funcions, són susceptibles dels recursos establerts en cada procediment.

El règim de responsabilitat patrimonial de l'Oficina, els funcionaris i el personal adscrit és l'establert amb caràcter general per a l'Administració de la Generalitat. La resolució en aquest àmbit correspon al Director o Directora, en els termes establerts per la normativa reguladora del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.»

«Article 6 decies. El personal

1. El Personal al servei de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI és el personal funcionari i laboral necessari per al bon funcionament de l'Oficina.

2. Els llocs de treball que comporten l'exercici de potestats públiques són reservats a personal funcionari i, en l'exercici de les seves funcions, té la consideració d'autoritat pública.

3. Són aplicables al personal al servei de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI la normativa reguladora de la funció pública de l'Administració de la Generalitat i el seu règim d'incompatibilitats.

4. L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI ha de seleccionar el seu propi personal amb subjecció als principis de publicitat, mèrit i capacitat.

5. El personal que presti el servei d'atenció a què fa referència l'article 6 quater 2 ha de tenir coneixements relacionats amb els drets humans, l'estudi de gènere i la diversitat afectiva i sexual i l'Atenció personalitzada.»

«Article 6 undecies. Recursos econòmics

1. L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI per al seu funcionament, disposa dels recursos econòmics següents:

- a) Les assignacions pressupostàries establertes en el pressupost de la Generalitat.*
- b) Els ingressos de dret públic i de dret privat que li corresponguin.*
- c) Les contraprestacions que es poguessin derivar dels convenis signats per l'Oficina.*

d) *Els rendiments de les publicacions, dels estudis i de les altres actuacions de l'Oficina.*

e) *L'import de les sancions imposades en l'exercici de les seves funcions.*

f) *Tot altre recurs que legalment li correspongui.*

2. *L'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI ha d'elaborar i aprovar amb caràcter anual el corresponent avantprojecte de pressupost de funcionament, el qual ha d'ésser tramès al Govern perquè sigui integrat, amb la deguda singularització, en els pressupostos generals de la Generalitat.*

3. *El control econòmic i financer de l'Oficina s'ha d'exercir de conformitat amb la Llei de finances públiques de la Generalitat.»*

29 ESMENA NÚM. 29

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'addició de nou Capítol II. Execució i coordinació de les polítiques LGBTI

«Capítol II. Execució i coordinació de les polítiques LGBTI.»

30 ESMENA NÚM. 30

De supressió

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De l'article 7. Servei d'atenció integral

«Article 7. Servei d'atenció integral»

1. *Es crea el servei d'atenció integral adreçat a les persones LGBT amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les seves necessitats, en el cas que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir violència.*

2. *A aquests efectes, s'ha d'habilitar una línia d'atenció telefònica permanent, un servei de correu electrònic i/o qualsevol altre mitjà, capaç d'atendre tots els casos de consulta, assessorament, denúncia de qualsevol tipus d'agressió en aquest àmbit.*

3. *Les persones professionals d'aquest Servei han de tenir estudis relacionats amb els drets humans, l'estudi del gènere i la diversitat afectiva i sexual i l'atenció personalitzada.»*

31 ESMENA NÚM. 31

De modificació

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De modificació de l'article 9

«Article 9. Òrgan rector i coordinador de les polítiques LGBTI

1. *El Govern de la Generalitat ha de disposar d'un òrgan amb rang de direcció general que coordini l'execució de les polítiques LGBTI dels departaments de la Generalitat.*

2. *Aquest òrgan disposarà d'un pressupost específic i diferenciat, i estarà dotat d'autonomia funcional i de suficients mitjans personals i materials.*

3. *Els departaments de la Generalitat hauran d'aplicar aquesta Llei amb la col·laboració i sota la coordinació d'aquest òrgan. Així mateix, aquest òrgan rector haurà de col·laborar amb l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI, la Fiscalia, l'autoritat policial i amb les administracions locals i estatal.*

4. *Aquest òrgan informará periòdicament el Parlament, l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI i el Consell Nacional de Lesbianes, gais i bisexuals i transsexuals de l'impacte social d'aquesta llei.»*

32 ESMENA NÚM. 32

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'addició de nou Capítol III. Òrgan participatiu i consultiu permanent

«Capítol III. Òrgan participatiu i consultiu permanent.»

33 ESMENA NÚM. 33

De modificació

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De modificació del títol de l'article 8

«Article 8. *El Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transexuals i Intersexuals.*»

34 ESMENA NÚM. 34*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De modificació de l'apartat 1 de l'article 8

«1. *Es crea el Consell Nacional de lesbianes, gais, bi-
sexuals, transsexuals i intersexuals. El Consell és un
espai de participació ciutadana en matèria de drets i
deures de les persones LGTBI i l'òrgan consultiu de
tots els organismes de la Generalitat que incideixen en
aquest àmbit. En aquest Consell tenen representació
les associacions que treballin principalment pels drets
de les persones LGTBI així com les persones i profes-
sionals que hagin destacat per la seva tasca i la seva
expertesa en l'àmbit de les persones LGTBI.*»

35 ESMENA NÚM. 35*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'addició a l'apartat 2 de l'article 8

«[...] També podrà formular propostes i queixes res-
pecte a les actuacions dels poders públics a Catalunya
com també de particulars, entitats i empreses.»

36 ESMENA NÚM. 36*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'addició d'un apartat 2 bis de l'article 8

«2 bis. *El Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bise-
xuals, Transsexuals i Intersexuals és membre dels òr-
gans de participació del Govern de la Generalitat i en
especial del Consell de Seguretat de Catalunya, del
Consell de l'Audiovisual de Catalunya i de l'Observa-
tori Català de la Família o dels òrgans que en el futur
els puguin substituir.*»

37 ESMENA NÚM. 37*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'un nou apartat 2 a l'article 10

«10.2 *S'impulsarà la formació del personal tant funci-
onari com laboral no transferit d'altres administraci-
ons públiques mitjançant convenis de col·laboració o
altres instruments.*»

38 ESMENA NÚM. 38*De modificació i supressió*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De l'apartat 1 de l'article 11

«1. Els professionals que treballen en els àmbits ~~es-~~
~~mentats a l'article anterior de la salut, educació, labo-~~
~~ral, serveis socials i cossos de seguretat~~, quan tinguin
coneixement d'una situació de risc o una sospita fo-
namentada de discriminació o violència per raons de
diversitat sexual i afectiva o per qüestió d'identitat de
gènere, ho hauran de comunicar al Ministeri Fiscal o
als cossos i forces de seguretat i a l'Oficina per a la No
Discriminació de les Persones LGTBI.»

39 ESMENA NÚM. 39*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'un nou apartat 7 bis) de l'article 12

«*Promoure l'efectiu desplegament de plans de convi-
vència amb especial èmfasi en mesures i prevenció de
l'assetjament escolar.*»

40 ESMENA NÚM. 40*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De la lletra g) de l'article 14

«[...] per evitar que es puguin cometre actes homòfobs,
lesbofòbics, bifòbics o transfòbics.»

41 ESMENA NÚM. 41*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De la lletra e) de l'apartat 2 de l'article 16

«[...] i el desenvolupament de polítiques sanitàries es-
pecífiques del col·lectiu LGTBI, especialment de les
lesbianes i les persones bisexuals, transsexuals i inter-
sexuals.»

42 ESMENA NÚM. 42*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

Al final de la lletra i) de l'apartat 2 de l'article 16

«i) [...] *A més, respecte dels menors, caldrà tenir espe-
cialment en compte el seu dret al lliure desenvolupa-
ment de la personalitat, la seva capacitat i maduresa
per prendre decisions i l'interès superior del menor.*»

43 ESMENA NÚM. 43*De modificació i supressió*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

En l'article 18. Ordre públic i de privació de llibertat

«Article 18. Ordre públic i de privació de llibertat

En l'àmbit de l'ordre públic i de privació de la llibertat
~~s'han de contemplar el Govern de la Generalitat~~ ha de
preveure les actuacions següents:

L'establiment de les mesures oportunes [...]»

44 ESMENA NÚM. 44*De modificació i supressió*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

En la lletra b) de l'article 18

«b) L'autoritat penitenciària *així com la policial* hau-
ran de permetre i facilitar la persona *LGTBI* interna o
detinguda la continuïtat de *qualsevol tractament mèdic*
així com el tractament hormonal ~~o qualsevol altre que~~
~~estigui seguit.~~»

45 ESMENA NÚM. 45*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

En la lletra e) de l'article 18

«e) *L'elaboració d'un protocol [...]*»

46 ESMENA NÚM. 46*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

«e) *L'impuls de polítiques estables per [...]*»

47 ESMENA NÚM. 47*De supressió*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A l'article 19

«Article 19. Integració del dret a la igualtat de tracte i
oportunitats de les persones LGBTI

El departament competent en matèria laboral ha de te-
nir en compte la diversitat afectiva sexual i d'identitat
de gènere de les persones així com el dret de les perso-
nes a no ser discriminades per raó d'orientació sexual,
~~l'opció afectiva sexual~~ o d'identitat de gènere dins de
totes les seves polítiques.»

48 ESMENA NÚM. 48*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De la lletra a) de l'article 20

«a) Promoure les mesures necessàries *com plans d'i-
gualtat que tinguin com a objecte* garantir d'una mane-
ra real i efectiva la no discriminació per raó d'orienta-
ció sexual *i/o identitat de gènere* en la contractació de
les condicions de treball i ocupació del seu personal,
tant *funcionari* com laboral.»

49 ESMENA NÚM. 49*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

Al final de la lletra b) de l'article 20

«b) [...] *En aquest sentit, es crearà un distintiu per tal
de reconèixer aquelles empreses que destaquin per
l'aplicació de polítiques d'igualtat per raó d'orientació
sexual o identitat de gènere i que serà especialment va-
lorat en la contractació pública.*»

50 ESMENA NÚM. 50***D'addició***

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'una nova lletra e bis) de l'article 20

«e bis) *Les persones responsables de la inspecció de treball hauran d'informar a l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI dels casos de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere que s'hagin produït o estiguessin produint-se o existís risc de produir-se dins l'àmbit laboral.*»

51 ESMENA NÚM. 51***De supressió***

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A l'apartat 2 de l'article 21

«21.2. Dins l'àmbit sanitari, s'ha d'establir la garantia que els membres de les unions estables de parella així com de les parelles legalment constituïdes, amb independència de la seva orientació sexual, ~~opeió afectiva sexual~~ o identitat de gènere, tinguin els mateixos drets que la normativa sectorial sanitària reconegui als cònjuges o familiars més propers. En aquest sentit, s'establiran protocols d'actuació específics.»

52 ESMENA NÚM. 52***De supressió i addició***

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A l'apartat 3 de l'article 21

«21.3. Pel que fa al consentiment per substitució, es considerarà *la parella amb la qual la persona malalta conviski com a familiar més proper amb total inde-*pendència de la manera com aquesta s'hagi constituït.»

53 ESMENA NÚM. 53***De supressió***

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

Al primer apartat 4 de l'article 21

«21.4. En els tràmits i les gestions relatives a la identificació i disposició del cadàver, enterrament, recepció d'objectes personals de la persona finada o qualsevol altre que sigui necessari, podrà prendre part, en les

mateixes condicions que les parelles casades, l'altre membre de la parella ~~legalment constituïda.~~»

54 ESMENA NÚM. 54***De modificació i supressió***

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

Al segon apartat 4 de l'article 21, que es renumera com a 5

«21.4 5. ~~Reglamentàriament~~ l'administració establirà els mecanismes necessaris per tal que la documentació administrativa i els formularis mèdics s'adeqüin a les relacions afectives de les persones LGBTI.»

55 ESMENA NÚM. 55***De modificació***

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De l'apartat 5 de l'article 21, que es renumera com a 6

«21.5 6. Es garantirà la igualtat d'accés als ajuts per a l'aplicació de tècniques de reproducció assistida de les parelles de *dones* en igualtat de condicions que les parelles *formades per persones de diferent sexe.*»

56 ESMENA NÚM. 56***De modificació***

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De l'apartat 6 de l'article 21, que es renumera com a 7

«21.6 7. Totes les persones amb independència de la seva orientació sexual *i/o identitat de gènere* han de ser tractades sota els mateixos criteris durant *el* procés d'adopció que tingui lloc en l'àmbit competencial i territorial de Catalunya. El procés d'estudi i valoració de la idoneïtat ha de ser formador, transparent, *contra-*dictori i informador d'acord amb els nous models de famílies.»

57 ESMENA NÚM. 57*De modificació i addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De modificació del títol del Títol IV. Homes i dones transsexuals i d'addició als apartats 1 i 2 de l'article 22

«Títol III. Homes i dones transsexuals

Article 22. Homes i dones transsexuals

1. Dins l'àmbit de les administracions públiques i en l'àmbit educatiu i universitari, s'han de determinar les condicions per tal que les persones transsexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb el qual s'identifiquen, encara que no hagin modificat civilment el seu sexe *sense que la minoria d'edat pugui ser un impediment*.

2. Igualment, s'han de determinar reglamentàriament les condicions a través de les quals les persones transsexuals poden modificar el nom que apareix en els diferents registres administratius *sense que la minoria d'edat pugui ser un impediment*.»

58 ESMENA NÚM. 58*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'addició d'un nou article 22 bis dins del títol IV

Títol IV. Mecanismes per a garantir el dret a la igualtat de les persones LGBTI

«Article 22 bis. Tutela judicial del dret a la igualtat de les persones LGTBI

La tutela judicial enfront de les conculcacions del dret a la igualtat de les persones LGTBI comprendrà l'adopció de totes les mesures necessàries adreçades al cessament immediat de la discriminació, l'adopció de mesures cautelars, la prevenció de violacions imminents o ulteriors, la indemnització dels danys i perjudicis causats i el restabliment de la persona perjudicada en el ple exercici del seu dret.»

59 ESMENA NÚM. 59*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'addició d'un nou article 22 ter dins del títol IV

Títol IV. Mecanismes per a garantir el dret a la igualtat de les persones LGBTI

«Article 22 ter. Legitimació per a la defensa del dret a la igualtat de les persones LGBTI

Tindran consideració d'interessat als procediments administratius on s'hagi de pronunciar-se respecte una situació de discriminació, i sempre amb l'autorització de la persona o persones afectades, les entitats, associacions i organitzacions legalment constituïdes que tinguin entre els seus fins la defensa i promoció dels drets humans. També tindran la mateixa consideració els sindicats, les associacions professionals i les organitzacions de consumidors i usuaris.

D'acord amb els termes establerts per les lleis processals, les esmentades entitats, associacions, organitzacions i sindicats estaran legitimats per defensar els drets i interessos de les persones afiliades o associades que així ho vulguin en processos judicials civils, contenciosos-administratius i socials.»

60 ESMENA NÚM. 60*De supressió*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A l'apartat 1 de l'article 23

«Article 23. Dret d'admissió

1. L'exercici del dret d'admissió no pot comportar en cap cas discriminació per raó d'orientació sexual, ~~opció~~ ~~afectiva~~ ~~sexual~~ ni identitat de gènere.»

61 ESMENA NÚM. 61*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'un nou apartat 1 bis a l'article 23

«1 bis. La prohibició de discriminació abastarà tant a les condicions d'accés als locals o als establiments així com la permanència en els mateixos. Els criteris i limitacions de les condicions d'accés com de permanència hauran de ser exposats en un espai fàcilment visible.»

62 ESMENA NÚM. 62**De supressió i addició**

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A la lletra a) de l'apartat 3 de l'article 23

«3. a) Persones que faltin el respecte de paraula o de fet a altres persones per raó (entre d'altres) d'orientació sexual, ~~d'opció afectiva sexual~~ o d'identitat de gènere o d'expressió de gènere.»

63 ESMENA NÚM. 63**De modificació**

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De l'article 24. Dret a una protecció integral, real i efectiva

«Article 24. Dret a una protecció integral, real i efectiva

Les administracions públiques catalanes han de garantir a les persones LGBT que pateixin o es trobin en risc de patir qualsevol violència o discriminació el dret a rebre de manera immediata una protecció integral, real i efectiva.»

64 ESMENA NÚM. 64**De supressió i addició**

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A l'article 25

«Article 25. Contravenció de la llei dins l'àmbit contractual

Els actes i les clàusules dels negocis jurídics que constitueixin o causin discriminació per raó d'orientació sexual, ~~opció afectiva sexual~~, o d'identitat de gènere o d'expressió de gènere hauran de ser considerades nul·les i podran donar lloc a responsabilitat.»

65 ESMENA NÚM. 65**De modificació**

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De l'article 26. Dret a l'atenció i a l'assistència jurídica

«Article 26. Dret a l'atenció i a l'assistència jurídica

Les administracions públiques catalanes han d'establir els mecanismes necessaris per tal de garantir que totes

les persones LGBTI tinguin el dret a rebre tota la informació i assistència jurídica especialitzada relacionada amb la discriminació i amb els diferents tipus de violències exercides contra les persones LGBTI sense perjudici dels serveis d'atenció que estableixi l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI.»

66 ESMENA NÚM. 66**De modificació i supressió**

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A la lletra c) de l'apartat 2 de l'article 27

«c) Reconèixer les persones que han patit persecució ideològica per raó d'orientació sexual, o identitat de gènere o expressió de gènere i que han patit represàlies en els seus països d'origen i la necessitat de protegir-los.»

67 ESMENA NÚM. 67**De supressió i addició**

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A l'article 28

«~~4.~~ Són infraccions administratives en l'àmbit dels drets de les persones LGBTI les accions o omissions tipificades per aquesta llei sempre que no siguin constitutives de falta o delictes.»

68 ESMENA NÚM. 68**De supressió**

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De l'apartat 2 de l'article 28

«~~2.~~ Les infraccions poden ésser lleus, greus o molt greus segons la naturalesa del deure infringit i l'entitat del dret afectat, d'acord amb el que estableix aquesta llei.»

69 ESMENA NÚM. 69**D'addició**

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'un nou article 28 bis

«28 bis. Subjectes responsables.

Són responsables de les infraccions administratives en matèria de drets de les persones LGBTI les persones

físiques o jurídiques, públiques o privades, que, per acció o omisió, incorren en els supòsits tipificats com a infraccions administratives en aquest capítol.»

70 ESMENA NÚM. 70

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'un nou apartat 2 a l'article 29

«29.2. Si del procés penal no es derivés responsabilitat penal, la incoació de l'expedient sancionador haurà de continuar tenint en compte, entre altres, els fets que els tribunals hagin considerats provats.»

71 ESMENA NÚM. 71

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'un nou article 29 bis

«Article 29 bis. Règim de prescripcions.

Les infraccions administratives molt greus en les matèries que preveu aquesta Llei prescriuen als dos anys; les greus, als dotze mesos, i les lleus, als sis mesos, comptadors a partir de la comissió del fet infractor.

El termini de prescripció de les sancions imposades a l'empara d'aquesta Llei és d'un any per a les sancions molt greus; per a les greus, de sis mesos, i per a les lleus, de tres mesos, comptadors sempre a partir de l'endemà en què esdevingui ferma la resolució per la qual s'imposa la sanció.»

72 ESMENA NÚM. 72

De modificació i supressió

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A l'article 30

«[...] Aquest procediment s'ha d'aplicar respectant els principis generals en matèria sancionadora que estableix la Llei de l'Estat de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú d'irretroactivitat, contradicció, tipicitat, responsabilitat, i proporcionalitat, i amb respecte dels terminis de prescripció i no-duplictat de sancions i aquells altres principis previstos o que es puguin preveure a la Llei de règim jurídic i procediment de les administracions públiques de Catalunya.»

73 ESMENA NÚM. 73

De supressió i addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

Al primer paràgraf de l'article 31

«Les infraccions es tipificaran en lleus, greus o molt greus en proporció a la lesió ocasionada, i al nombre de persones afectades i a la naturalesa del deure afectat.»

74 ESMENA NÚM. 74

D'addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A la lletra b) de l'apartat 1 de l'article 31

«1 b) Emetre missatges subliminals que incitin a l'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia o la transfòbia als mitjans de comunicació, ja siguin públics, privats, nacionals, comarcals o locals.

75 ESMENA NÚM. 75

De modificació i addició

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De reenumeració i d'addició d'una nova lletra a) a l'apartat 2 de l'article 31

«2.a) Els actes o les omissions establertes per la present Llei que constitueixin discriminació directa o indirecta, per associació, per error, les ordres o instruccions de discriminar per raó d'orientació sexual o identitat de gènere, les represàlies discriminatòries i els incompliments de les mesures d'acció positiva legalment establertes.

a) b) Comportament verbal ofensiu [...]

b) c) Comportaments basats en [...]

c) d) Comportament de rebuig [...]

d) e) Comportament físic agressiu [...]

76 ESMENA NÚM. 76*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A la nova lletra f) de l'apartat 2 de l'article 31

«e) f) Comportament diferenciat en l'atenció cap a per-
sones homosexuals, *lesbianes*, *bisexuals* o transsexuals
que no es donaria en el cas de persones heterose-
xuals.»

77 ESMENA NÚM. 77*De modificació i addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'addició d'una nova lletra g) i de reenumeració a
l'apartat 2 de l'article 31

«g) *L'incompliment d'un requeriment administratiu es-
pecífic, que no constitueixi una exigència formal, for-
mulat per l'òrgan administratiu competent per donar
compliment la present Llei.*

f) h) Obstaculització a l'hora de realitzar qualsevol
tràmit [...]

g) i) Obstaculització dirigida a una persona [...]

h) j) Obstaculització per accedir a llocs de treball
[...]

78 ESMENA NÚM. 78*De modificació i addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'addició en una nova lletra k) a l'apartat 2 de l'arti-
cle 31

«i) k) Escrits, publicacions o continguts públics que
tinguin connotacions homofòbiques, *lesbofòbiques*, *bi-
fòbiques* o transfòbiques.»

79 ESMENA NÚM. 79*De modificació i addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'addició en una nova lletra l) a l'apartat 2 de l'arti-
cle 31

«k) l) Permissió de comportament *verbal* homofòbic,
lesfòbic, *bifòbic* o transfòbic per part de les perso-
nes propietàries o directives de l'establiment o equipa-
ment on es provoqui aquest comportament.»

80 ESMENA NÚM. 80*De supressió*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De supressió de la lletra a) a l'apartat 3 de l'article 31

«3.a) ~~Comportament físic agressiu cap a persones
LGBT o els familiars d'aquestes per causa de la seva
orientació sexual o la seva identitat de gènere.~~

81 ESMENA NÚM. 81*De modificació i addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De reenumeració i d'addició de noves lletres a l'apartat
3 de l'article 31

«b) a) Privació de drets fonamentals a [...]

b) *Assetjament per raó d'orientació sexual.*

c) *Els actes o les omissions que constitueixen victimit-
zació secundària així com els supòsits de discrimina-
ció múltiples.*

d) *Convocar espectacles públics o activitats recreatives
que tinguin com a objecte la incitació a l'odi, la violèn-
cia o la discriminació de les persones LGTBI.»*

82 ESMENA NÚM. 82*De modificació i addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De reenumeració i d'addició a l'apartat 3 de l'article 31

«e) e) Continguts homofòbics, lesbofòbics, *bifòbics* o
transfòbics en missatges o discursos públics.»

83 ESMENA NÚM. 83*De modificació i addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De reenumeració i d'addició de noves lletres a l'apartat 3 de l'article 31

«f) *La denegació d'accés de béns o de prestació de serveis públics o privats o la prestació d'aquests en condicions d'inferioritat sense causa objectiva ni raonable.*

g) *La vulneració del dret a la intimitat personal o familiar.*»

84 ESMENA NÚM. 84*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De reenumeració i d'addició a l'apartat 3 de l'article 31

«d) h) *L'emissió de missatges que incitin a l'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia o la transfòbia als mitjans de comunicació, ja siguin públics, privats, nacionals, comarcals o locals.*»

85 ESMENA NÚM. 85*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'addició d'una nova lletra a l'apartat 3 de l'article 31

«i) *Obstaculitzar de forma greu l'exercici de potestats públiques que la present llei atorga a les autoritats en exercici de les seves funcions.*»

86 ESMENA NÚM. 86*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'addició a l'apartat 1 de l'article 32

«Article 32. Sancions

1. Les infraccions lleus es sancionaran amb una multa per una quantia equivalent a l'import mensual de l'indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC), corresponent a un període d'entre set dies i quatre mesos. *Si no hi hagués reincidència, també es podran sancionar amb una advertència.*»

87 ESMENA NÚM. 87*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De modificació a la lletra b) de l'apartat 2 de l'article 32

«Inhabilitació temporal per un període de fins a dos anys de l'activitat de l'empresa on s'hagi comès la infracció.»

88 ESMENA NÚM. 88*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'una nova lletra d) a l'apartat 2 de l'article 32

«d) *Prohibició de contractar amb l'administració de la Generalitat, els seus organismes autònoms i ens públics per un període màxim de dos anys.*»

89 ESMENA NÚM. 89*De modificació i supressió*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A la lletra b) de l'apartat 3 de l'article 32

«b) ~~Inhabilitació definitiva~~ o temporal per un període d'entre dos anys i un dia fins a cinc anys de l'activitat de l'empresa on s'hagi comès la infracció.»

90 ESMENA NÚM. 90*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De la lletra c) de l'apartat 3 de l'article 32

«c) *Prohibició de finançament públic per un període d'entre dos anys i un dia fins a cinc anys.*»

91 ESMENA NÚM. 91*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya
Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'una nova lletra d) a l'apartat 3 de l'article 32

«d) *Prohibició de contractar amb l'administració de la Generalitat, els seus organismes autònoms i ens públics per un període d'entre dos anys i un dia fins a cinc anys.*»

92 ESMENA NÚM. 92*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A la lletra e) de l'apartat 4 de l'article 32

«e) *L'incompliment reiterat dels advertiments o recomanacions previs per part dels òrgans competents.*»

93 ESMENA NÚM. 93*De supressió i addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A l'article 33

«Article 33. Competència

La competència per a imposar les sancions que estableix aquesta llei correspon al secretari o secretària general del departament competent en matèria de serveis socials.

Les competències d'instrucció i de resolució del procediment sancionador correspondran a òrgans diferents. L'òrgan competent per a la resolució de l'expedient sancionador serà la directora o director de l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI.

D'acord amb criteris de capacitat, es designaran entre el personal funcionari de la secretaria els responsables de la tramitació dels expedients sancionadors.»

94 ESMENA NÚM. 94*De modificació i supressió*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

Al punt 1 de l'article 34

«Capítol IV. Garanties

Article 34. Garantia estadística

1. L'obtenció de dades estadístiques oficials per a l'elaboració de polítiques públiques antidiscriminatòries dins l'àmbit LGBTI es duran a terme en el marc de la legislació catalana en matèria estadística, especialment pel que fa a la regulació del secret estadístic, la legislació vigent en matèria de protecció de dades en els termes establerts per la Llei 23/1998, de 30 de desembre d'estadística de Catalunya, i d'acord amb la Llei 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal i la resta de normativa que li sigui d'aplicació.»

95 ESMENA NÚM. 95*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

Al punt 2 de l'article 34

«2. Amb aquesta finalitat *l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI així com el departament responsable de coordinar les polítiques de les persones LGBTI hauran d'elaborar i publicar periòdicament estudis qualitius així com estadístiques relatives a: [...]*»

96 ESMENA NÚM. 96*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A la lletra a) del punt 2 de l'article 34

«2 a) *Agressions així com discriminacions en els diferents àmbits de la vida social contra les persones LGBTI.*»

97 ESMENA NÚM. 97*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

De nova lletra c bis) al punt 2 de l'article 34

«2 c bis) *Dades que puguin reflectir la realitat de les famílies de les persones LGBTI.*»

98 ESMENA NÚM. 98*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

A la lletra d) de l'apartat 2 de l'article 34

«d) *Sentències judicials condemnatòries o absolutòries, estimatòries o desestimatòries que recaiguin en relació a agressions i discriminacions contra les persones LGBTI.*»

99 ESMENA NÚM. 99*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'un nou apartat 3 de l'article 34

*«3. L'Oficina per a la No Discriminació de les Perso-
nes LGBTI així com el departament responsable de
coordinar les polítiques de les persones LGBTI propo-
saran acords i convenis amb altres administracions i
institucions públiques així com de la societat civil per
tal de donar compliment a l'apartat anterior.»*

100 ESMENA NÚM. 100*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'una disposició addicional primera

**«Disposició addicional primera. Eventual agregació
funcional i orgànica de l'Oficina per a la No Discrimi-
nació de les Persones LGBTI**

*En el supòsit que en el futur es constituís legalment
una única Oficina, un únic organisme o ens que tingui-
és com a finalitat garantir, millorar i promoure el dret
de les persones a no ser objecte de discriminació en
uns àmbits que ultrapassin la discriminació per orien-
tació sexual, identitat de gènere o opció sexual, l'Ofi-
cina per a la No Discriminació de les Persones LGBTI
creada per la present Llei passarà a formar part de la
nova oficina, del nou organisme o del nou ens. Aques-
ta agregació mai no ha de suposar minvar el nivell de
protecció i d'actuació enfront de la discriminació per
orientació sexual, identitat de gènere o expressió de
gènere.»*

101 ESMENA NÚM. 101*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'una disposició addicional segona

«Disposició addicional. L'impacte social de la Llei

*En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor
d'aquesta llei, l'òrgan amb rang de Direcció General
que coordini les polítiques LGBTI per part dels dife-
rents departaments de la Generalitat, així com l'Ofi-
cina per a la No Discriminació de les Persones LGB-
TI, hauran d'avaluar i publicar l'impacte social de la
Llei.»*

102 ESMENA NÚM. 102*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'una disposició transitòria primera

**«Disposició transitòria primera. Vigència del Decret
141/2007 de 26 de juny**

*El Consell Nacional de lesbianes, gais, bisexuals,
transsexuals i intersexuals substituirà a tots els efectes
el Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i do-
nes bisexuals i transsexuals creat pel Decret 141/2007,
de 26 de juny. Mentre no entri en vigor un nou regla-
ment, l'esmentat Decret mantindrà la seva vigència en
tot allò que no contradigui la present llei.»*

103 ESMENA NÚM. 103*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'una disposició transitòria segona

**«Disposició transitòria segona. Procediment sancio-
nador**

*Mentre no s'aprovi un decret que reguli el procediment
sancionador en matèria antidiscriminatòria, continua
essent aplicable el procediment establert pel Decret
278/1993, del 9 de novembre, sobre procediment san-
cionador d'aplicació als àmbits de competència de la
Generalitat.»*

104 ESMENA NÚM. 104*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

D'una disposició final primera

**«Disposició final primera. Habilitacions reglamentà-
ries**

*S'autoritza el Govern de la Generalitat, en l'àmbit de
les seves competències, a dictar les disposicions regla-
mentàries en el termini d'un any que siguin necessàries
per tal d'aplicar i desenvolupar la present Llei.»*

105 ESMENA NÚM. 105*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya,
GP Socialista, GP d'Iniciativa per Catalu-
nya Verds - Esquerra Unida i Alternativa,
Grup Mixt

Del títol de la disposició final única

«Disposició final segona. Entrada en vigor i afectacions pressupostàries»

Palau del Parlament, 22 de maig de 2014

Marta Rovira i Vergés, portaveu, i Anna Simó i Castelló, diputada, del GP d'ERC; Maurici Lucena i Bètriu, portaveu, i Miquel Iceta i Llorens, diputat, del GP SOC; Dolors Camats i Luis, portaveu, i David Companyon i Costa, diputat, del GP ICV-EUiA; David Fernández i Ramos, portaveu, i Quim Arrufat Ibáñez, portaveu adjunt, del Grup Mixt

Nota: Les esmenes amb registre 68547 substitueixen les presentades amb registre 68114.

Esmenes presentades pel Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya (reg. 68137)

A LA MESA DEL PARLAMENT

Anna Simó i Castelló, diputada, Marta Rovira i Vergés, portaveu del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 107 del Reglament del Parlament, presenten les següents esmenes a l'articulat de la Proposició de llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals i per l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia (tram. 202-00035/10).

1 ESMENA NÚM. 1*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

Article 15. Mitjans de comunicació

«En l'àmbit dels mitjans de comunicació, el *Consell de l'Audiovisual de Catalunya* o l'autoritat, ens o òrgan que el pugui substituir en un futur haurà de dur a terme les actuacions següents:»

2 ESMENA NÚM. 2*De supressió i addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

A la lletra e) de l'article 15

«e) Recollir, periòdicament, les informacions amb tractament contrari a la diversitat sexual i fer-ne un seguiment. Aquest informe es lliurarà al CAC, a la Sindicatura de Greuges, al Parlament de Catalunya i al

Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals, transsexuals i intersexuals.»

3 ESMENA NÚM. 3*De supressió i addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

Article 21, apartat 2

«2. Dins l'àmbit sanitari, s'ha d'establir la garantia que els membres de les unions parelles estables de parella així com de les parelles legalment constituïdes, amb independència de la seva orientació sexual, opció afectiva sexual o identitat de gènere, tinguin els mateixos drets que la normativa sectorial sanitària reconegui als cònjuges o familiars més propers. En aquest sentit, s'establiran protocols d'actuació específics.»

4 ESMENA NÚM. 4*De modificació*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

Article 23, apartat 2

«2. Les persones titulars dels establiments públics i privats i les persones organitzadores d'espectacles i activitats recreatives resten obligades a recórrer a la força pública per impedir l'accés o bé expulsar del local (entre d'altres):»

5 ESMENA NÚM. 5*D'addició*

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya

«Article 25 bis. Responsabilitat patrimonial.

1. La persona que causi discriminació respondrà pel dany causat. Es presumirà l'existència de dany moral una vegada la discriminació hagi estat acreditada. El dany moral es valorarà atenent les circumstàncies del cas i la gravetat de la lesió efectivament produïda.

2. Seran responsables del dany causat les persones ocupadores o prestadores de béns i serveis quan la discriminació, inclòs l'assetjament, es produeixi dins del seu àmbit d'organització o direcció.

3. Si de la instrucció del procediment sancionador es declarés responsable l'autoritat o personal al servei de l'administració de la Generalitat, ens locals o les respectives administracions instrumentals o institucionals, els fets declarats provats a la resolució vincularan a l'administració en el procediment de responsabilitat patrimonial que haurà d'instruir-se per determinar la indemnització que, si s'escau, procedeixi en concepte de danys i perjudicis a favor de qui resulti víctima de la discriminació.»

Palau del Parlament, 19 de maig de 2014

Anna Simó i Castelló
Diputada del GP d'ERC

Marta Rovira i Vergés
Portaveu del GP d'ERC

Esmenes presentades pel Grup Parlamentari de Ciutadans (reg. 68138)

A LA MESA DEL PARLAMENT

Albert Rivera Díaz, president, José Manuel Villegas Pérez, diputat del Grup Parlamentari de Ciutadans, d'acord amb el que estableix l'article 107 del Reglament del Parlament, presenten les següents esmenes a l'articulat de la Proposició de llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals i per l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia (tram. 202-00035/10).

1 ESMENA NÚM. 1 De supressió i addició GP de Ciutadans

A l'exposició de motius

[...] Partint de l'experiència dels darrers anys d'un intens treball de les diferents institucions del Govern de la Generalitat de Catalunya, des de la creació el 28 de juny de 2005 del Programa per al col·lectiu gai, lesbiana i transsexual, fins a la creació, pel Decret el 26 de juny del 2007, del Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals, així com la creació i posada en funcionament per acord de Govern el 5 de setembre de 2006 del Pla Interdepartamental per la no discriminació de les persones homosexuals i transsexuals, amb aquesta llei s'aconseguirà el compliment d'allò que el Govern estableix en relació a les polítiques de no discriminació i igualtat, alhora que farà que Catalunya continuï sent ~~un país~~ *territori* pioner i exemplar pel que fa a l'elaboració i aplicació de polítiques LGBT.

[...]

També són objecte de regulació l'externalització de les polítiques LGBT del Govern i l'impuls de Catalunya com a ~~país~~ *territori* obert i respectuós vers la diversitat sexual i afectiva.

[...]

La posada en marxa i l'avaluació positiva de les polítiques LGBT portades a terme fins ara ~~al nostre país a Catalunya~~, fa necessària la cobertura legal d'aquesta vulneració de drets detectada. La manera de fer-ho i assegurar que aquest avenç en la consecució dels drets sigui perdurable, és dotant ~~Catalunya el país~~ d'una llei que protegeixi els drets d'aquestes persones. Les actuacions innovadores que està duent a terme aquest Govern necessiten d'una llei que desenvolupi aquestes actuacions i les empari, i eviti així qualsevol ombra d'inseguretat jurídica.

2 ESMENA NÚM. 2 De supressió GP de Ciutadans

Article 1. Objecte

2. Les mesures que es preveuen en aquesta llei per a fer efectiu el dret a la igualtat de les persones LGBT afecten:

a) A totes les àrees de la vida social, tant dins l'àmbit públic com privat.

b) Al decurs de totes les etapes de la vida.

~~c) A totes les contingències en el decurs de la seva vida: malalties, incapacitació o qualsevol altre canvi en l'estat civil, formació d'una família, privació de llibertat, i la mort.~~

3 ESMENA NÚM. 3 De supressió i addició GP de Ciutadans

Article 3. Àmbit d'aplicació i garantia dels drets

2. Les persones LGBT tenen garantits els drets que aquesta llei els hi reconeix amb independència ~~del veïnatge civil, del veïnatge administratiu (empadronament)~~, la minoria d'edat, la nacionalitat o la situació administrativa i personal en què es trobin, sens perjudici del que estableix la legislació en matèria d'extranjería i d'altra legislació vigent.

4 ESMENA NÚM. 4 De supressió GP de Ciutadans

Article 6. Principis orientadors de l'actuació dels poders públics

Aquesta llei, en relació a les persones LGBT, s'inspira en els principis següents:

~~a) Els drets de les persones LGBT són part integrant dels drets humans universals.~~

~~k) Potenciar les clàusules socials a la contractació pública.~~

5 ESMENA NÚM. 5 D'addició GP de Ciutadans

Article 7. Servei d'atenció integral

1. Es crea el servei d'atenció integral adreçat a les persones LGBT amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les seves necessitats, en el cas que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir violència. *Aquest servei estarà adscrit al Departament competent en matèria de Benestar Social i Família.*

6 ESMENA NÚM. 6*D'addició*

GP de Ciutadans

Article 8. Òrgan consultiu permanent

1. El Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals d'acord amb el que estableix el Decret 141/2007 de 26 de juny, té com a objectiu ser un espai de participació ciutadana en matèria de drets i deures de les persones LGBT. En aquest Consell tenen representació les associacions que treballin principalment pels drets de les persones LGTB. *Aquest Consell estarà adscrit al Departament competent en matèria de Benestar Social i Família.*

7 ESMENA NÚM. 7*D'addició*

GP de Ciutadans

Article 9. Òrgan rector i coordinador de les polítiques LGBT

1. El Govern de la Generalitat ha de comptar amb un òrgan rector de les polítiques LGBT que ha de ser regulat per reglament i que ha de coordinar les polítiques del Govern de la Generalitat en aquesta matèria. *Aquest òrgan rector estarà adscrit al Departament competent en matèria de Benestar Social i Família.*

8 ESMENA NÚM. 8*D'addició*

GP de Ciutadans

Article 11. Deure d'intervenció

1. Els professionals que treballen en els àmbits de la salut, educació, laboral, serveis socials i cossos de seguretat, quan tinguin coneixement d'una situació de risc o una sospita fonamentada de discriminació o violència per raons de diversitat sexual i afectiva o per qüestió d'identitat de gènere, ho hauran de comunicar al Ministeri Fiscal i als cossos i forces de seguretat.

2. A aquests efectes s'elaborarà un protocol específic d'actuació o s'actualitzaran els protocols ja existents, com per exemple aquells elaborats pel Cos de Mossos d'Esquadra o la Policia Nacional.

9 ESMENA NÚM. 9*De supressió*

GP de Ciutadans

Article 12. Educació

5. El respecte a la diversitat afectiva i sexual s'ha de fer també efectiva en el sistema educatiu no obligatori, especialment a les llars d'infants i en l'educació de persones adultes, en la formació professional, en la formació de mares i pares, en les activitats esportives escolars i en les de lleure infantil i juvenil i s'han de mantenir els mateixos criteris pel que fa a recursos i a formació que en el sistema educatiu obligatori.

10 ESMENA NÚM. 10*D'addició*

GP de Ciutadans

Article 13. Universitats

2. L'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament competent en universitats, ha de promoure la docència sobre la diversitat sexual i afectiva *en aquelles carreres de l'àmbit humanístic i social pertinents*, tot recolzant el desenvolupament d'assignatures específiques i de matèries transversals que afavoreixin la recerca universitària i el coneixement de les necessitats de les persones.

11 ESMENA NÚM. 11*De supressió*

GP de Ciutadans

Article 14. Cultura, lleure i esport

e) *Els criteris de selecció de publicacions periòdiques que la Generalitat fa arribar a la xarxa de biblioteques haurà de tenir present les publicacions i revistes de pensament i divulgació amb contingut LGBT.*

12 ESMENA NÚM. 12*De supressió*

GP de Ciutadans

Article 15. Mitjans de comunicació

En l'àmbit dels mitjans de comunicació s'han de dur a terme les actuacions següents:

a) *Fer un seguiment del codi deontològic en el conjunt dels mitjans de comunicació i vetllar pel respecte a la identitat de gènere, l'orientació sexual així com les diverses expressions afectives.*

13 ESMENA NÚM. 13*De supressió*

GP de Ciutadans

Article 16. Salut

i) *Incorporar en el sistema sanitari, l'atenció integral a persones transsexuals, transgènere i intersexuals, definint els criteris d'accés tant al tractament hormonal com a la intervenció quirúrgica. Es tindrà en compte la voluntat de la persona afectada en la presa de decisions sempre i quan la seva vida no estigui en perill o les condicions de salut no puguin veure's perjudicades, d'acord amb la normativa vigent.*

14 ESMENA NÚM. 14*De supressió*

GP de Ciutadans

Article 22. Homes i dones transsexuals

1. *Dins l'àmbit de les administracions públiques i en l'àmbit educatiu i universitari, s'han de determinar les condicions per tal que les persones transsexuals siguin*

tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb el qual s'identifiquen, encara que no hagin modificat civilment el seu sexe.

2. Igualment, s'han de determinar reglamentàriament les condicions a través de les quals les persones transsexuals poden modificar el nom que apareix en els diferents registres administratius.

15 ESMENA NÚM. 15
De supressió i addició
GP de Ciutadans

Article 27. Participació i solidaritat

2. Així mateix, s'han d'impulsar les actuacions següents:

d) Promoure i impulsar Catalunya com a país-territori obert i respectuós vers la diversitat sexual i afectiva i la identitat de gènere.

Palau del Parlament, 15 de maig de 2014

Albert Rivera Díaz José Manuel Villegas Pérez
President del GP de C's Diputat del GP de C's

Esmenes presentades pel Grup Parlamentari de Convergència i Unió (reg. 68139)

A LA MESA DEL PARLAMENT

Jordi Turull i Negre, portaveu del Grup Parlamentari de Convergència i Unió, d'acord amb el que estableix l'article 107 del Reglament del Parlament, presenta les següents esmenes a l'articulat de la Proposició de llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals i per l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia (tram. 202-00035/10):

1 ESMENA NÚM. 1
De modificació
GP de Convergència i Unió

Del títol de la proposició de llei

«Proposició de llei pels drets i la no discriminació de les persones gais, lesbianes, bisexuals, transsexuals i intersexuals»

2 ESMENA NÚM. 2
De modificació
GP de Convergència i Unió

De tot el preàmbul

«L'objectiu de la llei pels drets i la no discriminació de les persones gais, lesbianes, bisexuals, transsexuals i intersexuals és desenvolupar i garantir els drets de les persones lesbianes, gais, dones i homes bisexuals, transsexuals i intersexuals (LGBTI) i evitar situacions de discriminació i violència cap a aquestes persones,

conegudes socialment també com a homofòbia, lesbofòbia, bifòbia, transfòbia i intersexualfòbia.

Aquesta llei recull la demanda històrica del ric teixit associatiu que ha liderat durant més de trenta anys la reivindicació dels drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals. Aquestes persones han assolit en els darrers anys un reconeixement social i polític que se'ls havia negat tradicionalment, però encara s'allunya de la plena normalització.

Partint de l'experiència dels darrers anys d'un intens treball de les diferents institucions del Govern de la Generalitat de Catalunya, des de la creació el 28 de juny de 2005 del Programa per al col·lectiu gai, lesbià i transsexual, fins a la creació, pel Decret el 26 de juny del 2007, del Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals, així com la creació i posada en funcionament per acord de Govern, el 5 de setembre de 2006, del Pla Interdepartamental per la no discriminació de les persones homosexuals i transsexuals, actualitzat per Acord de Govern en data 9 d'octubre de 2012, amb aquesta llei s'aconseguirà el compliment d'allò que el Govern estableix en relació a les polítiques de no discriminació i igualtat, alhora que farà que Catalunya continuï sent un país pioner i exemplar pel que fa a l'elaboració i aplicació de polítiques LGBTI.

El nou marc jurídic, tant autonòmic com estatal com europeu, ha fet possible el canvi de visió que la societat ha anat fent en relació a aquestes persones, en gran mesura pel treball continuat de sensibilització, informació i divulgació d'entitats i persones, i d'aquí sorgeixen una sèrie de justificacions que fan necessària aquesta llei amb la qual es pretenen aconseguir la igualtat i el respecte.

En primer lloc i a nivell autonòmic: l'article 40.7 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix que «els poders públics han de promoure la igualtat de les diferents unions estables de parella, tenint en compte llurs característiques, amb independència de l'orientació sexual de llurs membres. La llei ha de regular aquestes unions i altres formes de convivència i llurs efectes». En el mateix sentit, l'article 40.8 estableix que «els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones».

La Resolució 242/III del Parlament de Catalunya, de 4 de desembre de 1991, sobre la no discriminació de les persones per raons d'opció sexual explicita el suport als col·lectius i centres associatius que treballen en el camp de l'homosexualitat i la Resolució 243/VI del Parlament de Catalunya defensa de la no discriminació per motiu d'opció sexual.

La Llei 3/2005 d'abril de modificació de la Llei 9/1998 del Codi de Família, de la Llei 10/1998, d'unions estables de parella, i de la Llei 40/1991, del Codi de Successions per causa de mort en el dret civil de Catalunya, en matèria d'adopció i tutela, la qual permet, bàsicament, l'adopció per part de persones homosexuals.

En segon lloc, a nivell estatal, s'han dut a terme jurídicament una sèrie d'iniciatives legislatives, de les quals cal destacar: la Llei 13/2005, d'1 de juliol, per la qual es modifica el Codi Civil en matèria de dret a contreure matrimoni, Llei 14/2006, de 26 de maig, sobre tècniques de reproducció humana assistida, Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones, Disposició addicional primera de la Llei 3/2007, Llei 62/2003, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social, art. 27 a 43 i la Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal.

En tercer lloc i a nivell europeu, s'ha d'esmentar la Resolució de 8 de febrer de 1994 del Parlament Europeu, sobre la igualtat de drets dels homosexuals i de les lesbianes de la Comunitat Europea i sobre la igualtat jurídica i contra la discriminació de lesbianes i gais, la Resolució del Parlament Europeu sobre l'homofòbia a Europa, aprovada el 18 de gener de 2006, i la Directiva 2000/78/EC del Consell d'Europa referent a la no discriminació al lloc de treball.

En aquest sentit, es pot afirmar que la no discriminació per motius d'orientació sexual i/o d'identitat de gènere, que pot afectar a diversos àmbits sensibles de la vida de qualsevol persona, és present en molts preceptes de la legislació i de la normativa que ens envolta, i per això cal tirar endavant aquesta llei de temàtica específica que permetrà ampliar el marc normatiu en l'àmbit LGBTI i que de ben segur que servirà per aconseguir reduir la discriminació i fomentar a la ciutadania, en general, valors d'igualtat, respecte i tolerància.

L'evolució de drets per a les persones LGBTI ha vingut motivada pel canvi de comprensió social respecte a aquesta qüestió, si bé aquest canvi és gradual i desigual. La llei pels drets i la no discriminació de les persones gais, lesbianes, bisexuals, transsexuals i intersexuals vol regular un seguit d'aspectes en els quals les estadístiques dels darrers anys demostren la conveniència d'actuar respecte d'aquesta qüestió.

Tot i que l'aportació, la recopilació i la sistematització de dades és difícil perquè tot just ara comencen a aparèixer els primers indicadors oficials, les estadístiques amb les que comptem donen indicis prou clars que la discriminació per motiu d'orientació sexual i/o d'identitat de gènere se segueix produint. En l'actualitat manquen dades i indicadors, però tot porta a pensar que els casos reals són molt superiors als que ens mostren les estadístiques. En aquest sentit, un dels objectius de la llei és promoure estudis que ens facilitin dades reals de la situació, respectant en tot moment el

compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

Un altre àmbit que regula la llei és el de la necessària formació i la sensibilització de totes les persones que a nivell professional poden haver d'enfrontar-se a un cas relacionat amb la discriminació per raó d'orientació sexual i/o identitat de gènere.

En l'àmbit de l'educació s'han regulat qüestions, com ara vetllar perquè als continguts curriculars, així com en els recursos formatius o en la formació de mares i pares, es tingui en compte la diversitat afectiva i eviti qualsevol tipus de discriminació.

En l'àmbit de la cultura, el lleure i l'esport, s'han introduït criteris tant importants com la lluita contra qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació sexual i/o d'identitat de gènere en les activitats esportives.

Atenent a la importància dels mitjans de comunicació a l'hora d'apropar les diferents realitats socials a la població, la llei planteja recomanacions als mitjans audiovisuals per tal que no es permeti la difusió de continguts que de manera expressa o subliminal puguin fomentar o justificar l'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia, la transfòbia o la intersexualfòbia.

Des de l'àmbit de la salut, cal promoure la sensibilització i prevenció de malalties com el VIH/ SIDA o altres malalties de transmissió sexual, i vetllar per a que no hi hagi cap tipus de discriminació per raó d'orientació sexual i/o d'identitat de gènere en l'atenció sanitària.

Els serveis socials són una altra de les qüestions que es regulen en aquesta normativa, tant pel que fa a vehicular les mesures eficaces per eliminar les formes de discriminació per raó d'orientació sexual i/o d'identitat de gènere que pateixen aquestes persones, com pel que fa al foment del respecte en equipaments socials cap a les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals o intersexuals. En aquest sentit, la formació i sensibilització de les persones professional que treballen en els equipaments socials és una qüestió clau que també regula la norma.

La llei contempla un apartat específic dedicat a les persones transsexuals, atesa la manca de drets que han patit històricament aquestes en diferents àmbits de la vida.

Altres aspectes regulats en aquest text són el dret d'admissió, el dret a l'atenció i reparació, la garantia institucional, l'establiment d'un servei integral i la previsió d'un règim d'infraccions i sancions.

La posada en marxa i l'avaluació positiva de les polítiques LGBTI portades a terme fins ara al nostre país, fan aquesta llei necessària i complementària per tal d'assegurar que aquest avenç en la consecució dels drets sigui perdurable. Les actuacions innovadores que està duent a terme aquest Govern necessiten d'una Llei que

desenvolupi aquestes actuacions i les empari, i eviti així qualsevol ombra d'inseguretat jurídica.

Aquesta llei vol avançar, doncs, en el reconeixement dels drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals en tres sentits: en primer lloc, omplint el buit normatiu que ha provocat que els drets i llibertats de les persones LGBTI s'hagin vist afectats al llarg dels anys, en segon lloc, per garantir el desenvolupament bàsic de les competències que té la Generalitat de Catalunya, i en tercer lloc per donar compliment i complementar la legislació existent, l'Estatut de Catalunya, la normativa estatal i la normativa europea en matèria de drets i deures de les persones.»

Nota: el redactat final de l'Exposició de Motius haurà d'ajustar-se al resultat final de la tramitació de la Proposició de llei.

3 ESMENA NÚM. 3 De modificació GP de Convergència i Unió

«Article 1. Objecte

1. Aquesta llei té per objecte fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó d'orientació sexual, opció afectiva sexual o identitat de gènere, així com els mitjans i les mesures que cal aplicar per tal d'assolir-los dins dels àmbits tant públics com privats sobre els quals els poders públics de Catalunya tenen competències.

2. *Les mesures que es preveuen en aquesta Llei per a fer efectiu el dret a la igualtat de les persones LGBT afecten al decurs de totes les etapes de la vida i a totes les contingències en el decurs de la seva vida: malalties, incapacitació o qualsevol altre canvi en l'estat civil, formació d'una família, privació de llibertat, i la mort.»*

4 ESMENA NÚM. 4 De modificació GP de Convergència i Unió

«Article 2. Finalitat

Aquesta Llei té com a finalitat establir les condicions per tal que els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals, així com dels grups dins dels quals aquestes s'integren, siguin reals i efectius, facilitant la seva participació i representació en tots els àmbits de la vida social, i contribuir a la superació dels estereotips que afecten negativament a la percepció social de les persones LGBTI.»

5 ESMENA NÚM. 5 De modificació i addició GP de Convergència i Unió

«Article 3. Àmbit d'aplicació subjectiu i garantia dels drets

1. Aquesta Llei és d'aplicació a tota persona, física o jurídica, de dret públic o privat, que visqui, **es trobi**, i/o desenvolupi les seves activitats dins l'àmbit territorial de Catalunya, independentment de quina sigui la seva nacionalitat, domicili o residència.

2. *Les persones LGBTI tenen garantits els drets que aquesta llei els hi reconeix sens perjudici del que estableix la legislació vigent.»*

6 ESMENA NÚM. 6 De modificació GP de Convergència i Unió

«Article 4. Definicions

A efectes del que estableix aquesta Llei, s'entén per:

a) Discriminació directa: tota situació en la qual es trobi una persona que sigui, hagi estat o pogués ser tractada, per raó d'orientació sexual, opció afectiva sexual o identitat de gènere, de manera menys favorable que una altra en una situació anàloga.

b) Discriminació indirecta: situació dins la qual una disposició, criteri, interpretació o pràctica pretesament neutres pugui ocasionar a persones LGBT una desavantatge particular respecte a persones que no ho siguin. La discriminació indirecta es podrà demostrar per qualsevol prova admesa en dret, fins i tot a partir de proves estadístiques, qualitatives o qualsevol altra estudi contrastat de caràcter científic.

c) Ordre de discriminar: S'haurà també de considerar discriminació tota ordre de discriminar, directament o indirecta, per raó d'orientació sexual, opció afectiva sexual o identitat de gènere.

d) Assetjament per raó d'orientació sexual, d'opció afectiva sexual o d'identitat de gènere: comportament no desitjat verbal o físic, realitzat en funció de l'orientació sexual, l'opció afectiva sexual o la identitat de gènere d'una persona, amb la finalitat o l'efecte d'atemptar contra la dignitat o la seva integritat física i/o psíquica de la persona, o crear un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

e) Represàlia discriminatòria: tracte advers o efecte negatiu que es produeixi contra una persona com a conseqüència de la presentació d'una queixa, reclamació, denúncia, demanda o recurs, de qualsevol tipus, destinat a evitar, disminuir o denunciar la discriminació o l'assetjament a la qual és sotmesa o hagi estat sotmesa.

f) Victimització secundària: Maltractament addicional exercit contra les persones LGBT que es troben en

algun dels supòsits anteriors com a conseqüència directa o indirecta dels dèficits de les intervencions dutes a terme pels organismes responsables, i també per les actuacions desencertades provinents d'altres agents implicats.

g) Incompliment de les mesures d'acció positiva legalment establertes: *accions i omissions que incompleixin les mesures d'acció positiva que hagin estat legalment establertes. Aquestes mesures seran aplicables si subsisteixen les situacions de discriminació que les justifiquen i hauran de ser raonables i proporcionades en relació amb els mitjans per al seu desenvolupament i els objectius que persegueixin.*»

7 ESMENA NÚM. 7
De modificació
GP de Convergència i Unió

«Article 6. Principis orientadors de l'actuació dels poders públics

Aquesta Llei s'articula de conformitat amb els principis orientadors següents:

a) *La integritat, la dignitat i llibertat de totes les persones, d'acord amb els drets fonamentals i els drets humans universals.*

b) *El respecte social sobre la pluralitat d'identitats per orientació afectiva i sexual.*

c) *La sensibilització, la prevenció de la discriminació, la detecció, l'atenció i la reparació envers les persones LGTBI.*

d) *La interacció de l'homosexualitat, la bisexualitat, la transsexualitat i la bisexualitat amb d'altres desigualtats que provoquen discriminacions.*

e) *L'establiment de mesures d'abast integral i transversal.*

f) *La cooperació interadministrativa.*

g) *La formació dels professionals dels serveis socials, envers les persones LGTBI.*

h) *L'estudi i la recerca sobre la diversitat afectiva i sexual que serveixin per a l'eradicació de la discriminació i la violència envers les persones LGTBI.»*

8 ESMENA NÚM. 8
De modificació
GP de Convergència i Unió

«Article 7. Servei d'atenció integral

1. *El Departament competent oferirà un servei d'atenció integral on es puguin adreçar les persones LGTBI amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les seves necessitats, en el cas que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir violència.*

2. *A aquests efectes, i amb l'objectiu de garantir l'accés a la ciutadania d'aquest servei, es procurarà una atenció permanent per part de personal amb formació en matèria de conductes discriminatòries i ús eficaç i eficient dels mitjans electrònics.*

3. *Les persones professionals d'aquest Servei han de tenir formació relacionada amb drets civils i matèria de no discriminació.»*

9 ESMENA NÚM. 9
De modificació
GP de Convergència i Unió

«Article 8. Òrgan consultiu permanent

1. *El Govern es dota d'un òrgan de participació i consulta en qüestions que siguin d'interès de les persones LGTBI. En aquest espai tindran representació les entitats que treballin pels drets de les persones LGTBI.*

2. *Aquest òrgan estarà adscrit al departament competent en matèria de no discriminació i podrà formular propostes, incloent propostes de millora en l'actuació dels serveis públics de les Administracions. També podrà formular propostes per tal de fer efectiva la implementació dels principis orientadors recollits en aquesta Llei en l'àmbit de Catalunya.*

3. *Aquest òrgan informará sobre els projectes de normativa de caràcter general i sobre els projectes de plans d'actuació de la Generalitat de Catalunya que tinguin incidència en la plena visibilitat i normalitat del fet gai, lesbià, bisexual, transsexual i intersexual, i en evitar la seva discriminació.»*

10 ESMENA NÚM. 10
De modificació
GP de Convergència i Unió

«Article 9. Coordinació de les polítiques LGTBI

1. *El Departament competent en matèria de no discriminació ha de coordinar i impulsar les polítiques del Govern de la Generalitat en matèria de no discriminació de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals.*

2. *El Govern impulsarà la planificació d'actuacions administratives en cada àmbit departamental, amb una fixació d'objectius, una programació d'actuacions i una avaluació de resultats i propostes de millora destinades a prevenir, eliminar i corregir les formes de discriminació, i a la informació, sensibilització i formació en igualtat de tracte i no discriminació.*

Per això, les actuacions dels departaments de la Generalitat amb competències en matèria de no discriminació en aplicació d'aquesta Llei i dels principis orientadors continguts en la mateixa, es duran a terme en col·laboració i coordinació amb aquest òrgan.

3. *S'establirà l'oportuna col·laboració i coordinació, si és el cas, amb la Sindicatura de Greuges, la Fisca-*

lia i altres organismes, amb funcions que incideixen en l'àmbit de la no discriminació.»

11 ESMENA NÚM. 11
De modificació
GP de Convergència i Unió

«Article 11. Deure d'intervenció

1. Els professionals dels àmbits citats en l'article 10, quan tinguin coneixement d'una situació de risc o una sospita fonamentada de discriminació o violència per raons d'orientació sexual o d'identitat de gènere, tindran el deure de comunicar-ho als cossos i forces de seguretat i a l'òrgan competent.

2. A aquests efectes s'elaborarà un protocol específic d'actuació.»

12 ESMENA NÚM. 12
De modificació i supressió
GP de Convergència i Unió

«Article 12. Educació

1. Als efectes d'aquesta llei, s'entén per coeducació l'acció educativa que potencia la igualtat real d'oportunitats i l'eliminació de tota mena de discriminació per raó de sexe així com la integració de forma explícita de la perspectiva de gènere als continguts d'aprenentatge i al respecte per la diversitat de l'alumnat.

2. D'acord amb el principi de coeducació, s'ha de vetllar perquè la diversitat sexual i afectiva, la identitat de gènere i els diferents models de família siguin respectats en els diferents àmbits educatius.

3. Els continguts dels materials escolars, educatius i formatius i el llenguatge emprat han d'evitar tota mena de discriminació per raó de l'orientació sexual, afectiva i identitat de gènere i han de ser respectuosos amb la diversitat sexual i afectiva.

4. El principi de coeducació s'ha d'incorporar, també, en el Projecte de Centre i en el Pla d'Acció Tutorial, així com en els plans i reglaments de convivència.

5. El respecte a la diversitat afectiva i sexual ha de ser efectiu en tot el sistema educatiu, en els centres i entitats de formació, en l'educació de persones adultes, en la formació de mares i pares, en les activitats esportives escolars i en les de lleure infantil i juvenil.

6. S'ha de vetllar per la consciència i la prevenció de la violència per raó de sexe i de gènere i oferir mecanismes als centres per detectar situacions de discriminació o exclusió de qualsevol persona per raó de la seva orientació i identitat sexual.

7. L'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament competent en educació, vetllarà perquè els centres educatius, escoles i instituts siguin un entorn amable per tal que l'alumnat i el professorat pugui desenvolupar-se de manera natural com a persona LGB-

TI i contribuir, així, a la creació de models positius per a la comunitat educativa.

8. L'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament competent en educació, promourà que els centres educatius, escoles i instituts siguin un entorn amable per tal que l'alumnat i el professorat pugui manifestar-se de manera natural com a persona LGBT i contribuir, així, a la creació de models positius per a la comunitat educativa.»

13 ESMENA NÚM. 13
De modificació
GP de Convergència i Unió

«Article 13. Universitats

1. Els principis de coeducació, no discriminació i de respecte a la diversitat afectiva i sexual són d'aplicació a l'àmbit universitari.

2. En els estudis universitaris i en les activitats de recerca que siguin pertinents per raó de la matèria, es promourà el coneixement científic de les realitats personals i socials de les persones i llurs necessitats específiques.»

14 ESMENA NÚM. 14
De modificació
GP de Convergència i Unió

«Article 14. Cultura, lleure i esport

Les administracions públiques vetllaran per la incorporació d'activitats per la no discriminació per raons d'orientació sexual i d'identitat de gènere, en els àmbits de la cultura el lleure i l'esport següents:

- a) Certàmens culturals i esdeveniments esportius.
- b) Projectes relacionats amb la recuperació de la memòria històrica.
- c) Accessibilitat a bibliografia específica que tracti la temàtica LGBTI.
- d) Equipaments i instal·lacions esportives, i en l'àmbit de treball de l'Observatori Català de l'Esport.
- e) Fons documentals en l'educació no formal.»

15 ESMENA NÚM. 15
De modificació
GP de Convergència i Unió

«Article 15. Mitjans de comunicació

En l'àmbit dels mitjans de comunicació, el Consell d'Audiovisuals de Catalunya, ha de dur a terme les actuacions següents:

- a) Vetllar perquè el codi deontològic dels mitjans de comunicació no vulneri els principis d'aquesta Llei en termes de respecte a la identitat de gènere, l'orientació sexual així com les diverses expressions afectives.

b) *Establir recomanacions sobre el tractament i l'ús d'imatges i llenguatge a l'hora de tractar de persones lesbianes, gais, bisexuals i transsexuals.*

c) *Vetllar perquè els continguts dels mitjans de comunicació, així com la publicitat, siguin respectuosos amb les persones LGBTI.*

d) *Vetllar perquè els mitjans de comunicació tractin amb normalitat la diversitat d'opcions afectives i sexuals, de models diversos de família i d'identitats de gènere.*

e) *Vetllar perquè els mitjans de comunicació mostrin la diversitat d'opcions afectives i sexuals, de models diversos de família i d'identitats de gènere en la seva programació.»*

16 ESMENA NÚM. 16
De modificació i ~~supressió~~
GP de Convergència i Unió

«Article 16. Salut

1. El sistema sanitari català ha d'incorporar la perspectiva de gènere, així com les necessitats específiques de les persones *LGBTI* per tal de garantir el seu dret a rebre atenció sanitària i serveis de salut en condicions objectives d'igualtat.

2. Amb aquesta finalitat, *les administracions públiques han d'incorporar en les seves línies d'actuació relatives a la salut, i per tant en el seu sistema sanitari, les actuacions següents:*

a) Vetllar per tal que la política sanitària sigui respectuosa amb les persones amb diversitat afectiva i sexual i que no patologitzi directament o indirectament les persones lesbianes, gais, bisexuals i, especialment, transsexuals, transgèneres i intersexuals.

b) Elaborar polítiques de salut pública que vetllin pel dret a la salut de les persones *LGBT*, adaptant els protocols establerts si s'escau.

c) Establir estratègies específiques per afrontar els problemes de salut específics, i enfortir la vigilància epidemiològica sensible a les diferents situacions de salut i de malaltia de les persones *LGBTI*, *respectant en tot cas, el dret a la intimitat de les persones afectades.*

d) Crear mecanismes de participació de les entitats ~~persones i associacions~~ *LGBTI* dins de les polítiques relatives a la salut sexual.

e) *Promoure la recerca sobre aspectes sanitaris específics d'aquestes persones.*

f) Promoure entre *els diferents estaments de les institucions sanitàries* l'establiment de pràctiques sanitàries o teràpies psicològiques que s'han de considerar lícites, respectuoses i en cap cas aversives amb la diversitat afectiva i sexual i d'identitat de gènere.

g) *Fomentar l'ús dels mètodes preventius que garanteixen pràctiques sexuals més segures, i que eviten les infeccions de transmissió sexual i el seu tractament, tant en l'àmbit públic com privat.*

h) Reconèixer el dret a la prevenció, a la detecció eficaç, al tractament integral d'acord amb *la cartera de serveis vigent* en l'àmbit sanitari i al suport comunitari de les persones afectades per les Infeccions de transmissió Sexual (ITS) i per les diferents patologies que poden afectar les persones *LGBTI* i *realitzar activitats periòdiques de promoció de la salut, de prevenció de la malaltia i de sensibilització en relació a les ITS, tant per homes com per dones.*

i) *Establir reglamentàriament els mecanismes necessaris per tal que la documentació administrativa i els formularis mèdics s'adeqüin a les relacions afectives de les persones LGBTI.*

j) *Garantir la igualtat d'accés a les tècniques de reproducció assistida a les persones lesbianes.»*

17 ESMENA NÚM. 17
De modificació i ~~supressió~~
GP de Convergència i Unió

«Article 17. Acció social

1. *Les administracions tindran cura especial de suport als adolescents i joves LGTBI que estiguin en situació de vulnerabilitat o aïllament social i treballarà en la prevenció de situacions que puguin atemptar contra la seva vida o la seva salut per causes derivades de la seva condició personal.*

2. ~~L'administració de la Generalitat impulsarà un suport per a adolescents i joves lesbianes, gais, bisexuals i transsexuals que hagin estat expulsats i expulsades de les seves llars o bé hagin marxat voluntàriament per causa de situacions de maltractament i de pressió psicològica.~~

3. ~~S'han d'establir mesures específiques per a les persones LGBTI que pertanyin al col·lectiu d'origen immigrant, de gent gran, de gent jove, del món rural, de gent amb diversitat funcional, d'ètnia gitana i de les persones que exerceixen la prostitució, així com d'altres en risc d'exclusió social per evitar situacions de discriminació, risc i vulnerabilitat.~~

4. Els serveis socials i específicament les residències de persones grans, tant públiques com privades, han de vetllar per tal que no es produeixin situacions de discriminació derivades de la realitat vivencial de les persones *LGBTI*, tant a nivell individual com si conviuen en parella i també es fomentarà el respecte a la diversitat afectiva sexual entre les persones usuàries dels serveis socials.

5. *En les residències o altres equipaments on es distingeixen els espais per sexes, es vetllarà perquè la perso-*

na transsexual pugui fer ús d'aquells espais assignats al gènere sentit.»

18 ESMENA NÚM. 18
De modificació
GP de Convergència i Unió

«Article 18. Ordre públic i de privació de llibertat

En l'àmbit de l'ordre públic i de privació de la llibertat s'han de contemplar les actuacions següents:

a) Establir les mesures oportunes, per tal de garantir un tracte i una estada adequada de les persones LGBTI a les dependències policials.

b) Establir normes d'identificació i escorcoll per a persones transsexuals d'acord amb la identitat sentida per aquestes.

c) L'autoritat policial i penitenciària haurà de permetre i facilitar a la persona interna transsexual la continuïtat del tractament hormonal o qualsevol altre que estigui seguint.

d) El tracte, així com les condicions de vida al centre penitenciari hauran de ser aquelles que es corresponguin amb el gènere amb el qual la persona transsexual s'identifiqui.

e) Promoure la denúncia per part de les víctimes de violència també per raó d'orientació sexual.»

19 ESMENA NÚM. 19
De supressió
GP de Convergència i Unió

«Article 19. Integració del dret A la igualtat de tracte i oportunitats de les persones LGTBI

El departament competent en matèria laboral ha de tenir en compte ~~la diversitat afectiva sexual i d'identitat de gènere de les persones així com~~ el dret de les persones a no ser discriminades per raó d'orientació sexual, d'opció afectiva sexual o d'identitat de gènere dins de totes les seves polítiques.»

20 ESMENA NÚM. 20
De modificació
GP de Convergència i Unió

«Article 20. Implantació de mesures per a l'ocupació

El Departament competent en matèria laboral ha de dur a terme les actuacions següents:

a) Garantir d'una manera real i efectiva la no discriminació per raó de diversitat sexual i afectiva o per qüestió d'identitat de gènere, en la contractació de les condicions de treball i ocupació del seu personal, tant funcional com laboral.

b) Fomentar la implantació progressiva d'indicadors d'igualtat que tinguin en compte la realitat de les persones LGTBI dins del sector públic i el sector privat.

c) Continuar impulsant noves formes d'organització i gestió del temps de treball en les empreses i desenvolupar mesures i actuacions adreçades al conjunt del teixit productiu català, que facilitin la conciliació de la vida laboral, personal i familiar a tots els treballadors i treballadores.

d) Vetllar per la no discriminació en l'àmbit laboral de les persones LGBTI, a través de la Inspecció de Treball, per tal de garantir el compliment dels seus drets.

e) Promoure la formació específica del personal responsable en prevenció de riscos laborals, tant en el sector públic com en el privat, en continguts relacionats que poden patir les persones LGTBI.

f) Continuar impulsant actuacions i mesures de difusió i sensibilització que garanteixin la igualtat d'oportunitats i la no discriminació a les empreses.

g) Impulsar espais de participació i interlocució, promoure campanyes específiques de caràcter divulgatiu, si s'escau, en col·laboració amb les associacions LGTBI i els agents socials corresponents.

h) Adaptar i millorar la capacitat de resposta dels serveis d'inserció laboral públics, incorporar a totes les noves convocatòries de subvenció criteris d'igualtat d'oportunitats, incentivar les forces sindicals i empresarials a la realització de campanyes divulgatives, promoure que en els espais de diàleg social s'impulsin mesures inclusives i clàusules antidiscriminatòries i impulsar l'adopció per part d'empreses de codis de conducta i protocols d'actuació per la igualtat d'oportunitats i la no discriminació de les persones LGTBI.»

21 ESMENA NÚM. 21
De modificació
GP de Convergència i Unió

«Article 21. Les famílies LGTBI

Els drets de les famílies es troben regulats per la normativa específica vigent en cada moment.»

22 ESMENA NÚM. 22
De modificació
GP de Convergència i Unió

El títol III. Homes i dones transsexuals passa a ser el capítol V:

«Capítol V. Homes i dones transsexuals»

23 ESMENA NÚM. 23
De modificació
GP de Convergència i Unió

«Article 22. Homes i dones transsexuals

1. Les persones transsexuals gaudiran dels drets que els reconegui la legislació específica.

2. Dins l'àmbit de les administracions públiques, s'han de determinar les condicions per tal que les persones

transsexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb el qual s'identifiquen.

3. *Les administracions públiques vetllaran pel respecte a la confidencialitat de les dades relatives a la identitat de gènere de les persones beneficiàries d'aquesta llei en tots els seus procediments.»*

24 ESMENA NÚM. 24
De modificació
GP de Convergència i Unió

«Article 23. Dret d'admissió

L'exercici del dret d'admissió no pot comportar en cap cas discriminació per raó d'orientació sexual ni identitat de gènere, d'acord amb la normativa sectorial específica vigent en l'àmbit dels espectacles i les activitats recreatives.»

25 ESMENA NÚM. 25
De supressió
GP de Convergència i Unió

«Article 24. Dret A una protecció ~~integral~~, real i efectiva

S'ha d'establir un sistema que garanteixi a les persones LGBT que pateixin o es trobin en risc de patir qualsevol violència el dret a rebre de manera immediata una protecció ~~integral~~, real i efectiva de les administracions públiques catalanes.»

26 ESMENA NÚM. 26
De modificació
GP de Convergència i Unió

«Article 25. Contravenció de la llei dins l'àmbit contractual

Són nul·les de ple dret les disposicions, actes o clàusules dels negocis jurídics que constitueixin o causin discriminació per raó d'algun dels motius previstos a l'apartat en aquesta Llei.»

27 ESMENA NÚM. 27
De modificació
GP de Convergència i Unió

«Article 26. Dret A l'atenció i a l'assistència jurídica

El Servei d'Orientació Jurídica, com a servei públic i gratuït d'atenció personalitzada, ha d'establir els mecanismes necessaris per tal de garantir que totes les persones LGBT tinguin el dret a rebre tota la informació i assistència jurídica especialitzada relacionada amb la discriminació i amb els diferents tipus de violències exercides contra les persones LGTBI.»

28 ESMENA NÚM. 28
D'addició
GP de Convergència i Unió

«Article 26.bis. Principi d'inversió de la carga de la prova

1. *D'acord amb allò previst en les lleis processals i reguladores dels procediments administratius, quan la part actora o l'interessat al·leguin discriminació i aportin indicis fundats sobre la seva existència, correspondrà a la part demandada o a qui s'imputi la situació discriminatòria, l'aportació d'una justificació objectiva i raonable, suficientment provada, de les mesures adoptades i de la seva proporcionalitat.*

2. *L'òrgan administratiu o sancionador, d'ofici o a instància de part, podrà recavar informe dels òrgans públics competents en matèria d'igualtat.*

3. *No és d'aplicació el que s'estableix a l'apartat primer d'aquest article als processos penals ni als procediments administratius sancionadors, ni a les mesures adoptades i els procediments tramitats a l'empara de les normes d'organització, convivència i disciplina dels centres docents.»*

29 ESMENA NÚM. 29
De modificació i supressió
GP de Convergència i Unió

«Article 27. Participació i solidaritat

1. *Dins dels eixos de la cooperació i del foment de la Pau i Drets Humans que realitzi la Generalitat a favor del desenvolupament, es promourà la lluita pels drets de les persones LGBTI impulsant projectes de cooperació que defensin i reconeguin els drets humans d'aquestes persones.*

2. Així mateix, s'han d'impulsar les actuacions següents:

a) *Introduir la diversitat afectiva i sexual i d'identitat de gènere com una àrea més de treball dins l'àmbit de la immigració.*

b) *Establir una comunicació estable amb el conjunt de representants de les creences religioses que conviuen a Catalunya.*

c) *Reconeixer les persones que han patit persecució ideològica per raó d'opció sexual o identitat de gènere i que han patit represàlies per règims totalitaris.*

d) *Promoure i impulsar Catalunya com a país obert i respectuós vers la diversitat sexual i afectiva i la identitat de gènere.»*

30 ESMENA NÚM. 30
De supressió
GP de Convergència i Unió

De tot el Capítol III. Règim d'infraccions i sancions del Títol IV. Mecanismes per garantir el dret a la igualtat de les persones (Articles 28 a 33).

31 ESMENA NÚM. 31
De modificació i supressió
GP de Convergència i Unió

«Article 34. Garantia estadística

1. L'obtenció de dades estadístiques oficials per a l'elaboració de polítiques públiques antidiscriminatòries dins l'àmbit LGBT es duran a terme en el marc de la legislació catalana en matèria estadística, especialment pel que fa a la regulació del secret estadístic en els termes establerts per la *normativa catalana d'estadística vigent*, la *normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal*, i la resta de normativa que li sigui d'aplicació.

2. Amb aquesta finalitat s'hauran d'elaborar periòdicament estadístiques relatives a:

- a) Agressions contra les persones *LGBTI*.
- b) Denúncies presentades en virtut d'aquesta Llei, i denúncies penals presentades per delictes en l'àmbit de la discriminació o la violència contra les persones *LGBTI*.
- c) Resolucions administratives emeses, i el sentit de les mateixes.
- d) Sentències judicials que recaiguin en relació a agressions contra persones *LGBTI*.
- e) ~~Resolucions administratives positives i negatives d'adequació per adoptar, distingint entre parelles legalment constituïdes de diferent sexe i de persones LGBT.~~
- f) ~~Sentències judicials que resolien la impugnació contra les resolucions administratives d'adequació.~~

32 ESMENA NÚM. 32
D'addició
GP de Convergència i Unió

D'una nova disposició addicional

«Disposició addicional primera

El Govern garantirà mecanismes de coordinació, entre Departaments competents per raó de la matèria, per dur a terme les polítiques públiques i l'aplicació dels principis previstos en aquesta llei.

En especial, per adequar les actuacions d'inspecció administrativa als principis i polítiques públiques esmentats, els òrgans competents de cada Departament per raó de matèria, iniciaran un estudi del conjunt d'instruments dirigits a l'elaboració d'un pla e forma-

ció interna dirigit al personal funcionari que dugui a terme aquesta activitat.»

33 ESMENA NÚM. 33
D'addició
GP de Convergència i Unió

D'una nova disposició addicional segona

«Disposició addicional segona

En un termini no superior a un any a comptar des de la data de la publicació de la present llei, el Govern haurà de remetre al Parlament, per la seva tramitació, un projecte de llei per a la no discriminació que, des d'una perspectiva integral i transversal, reguli mesures destinades a prevenir, eliminar i corregir les formes de discriminació en el sector públic i privat, d'acord amb les competències que la Generalitat té reconegudes, i que integrarà la present llei.

En aquesta llei per a la no discriminació, s'establirà un règim sancionador que haurà de contenir la tipificació, classificació i criteris de graduació d'infraccions relacionades amb les diferents formes de discriminació, i entre elles, les previstes en la present llei.»

34 ESMENA NÚM. 34
D'addició
GP de Convergència i Unió

D'una nova disposició transitòria

«Disposició transitòria

Fins que no s'aprovi el règim sancionador regulat per la futura llei per a la no discriminació, s'aplica el règim sancionador previst en els diferents àmbits en els quals existeixi un règim especial d'infraccions i sancions en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació.»

Palau del Parlament, 19 de maig de 2014

Jordi Turull i Negre
Portaveu del GP de CiU

Esmenes presentades pel Grup Parlamentari d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa (reg. 68140)

A LA MESA DEL PARLAMENT

Dolors Camats i Luis, portaveu, David Companyon i Costa, diputat del Grup Parlamentari d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa, d'acord amb el que estableix l'article 107 del Reglament del Parlament, presenten les següents esmenes a l'articulat de la Proposició de llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals i per l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia (tram. 202-00035/10).

1 ESMENA NÚM. 1*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa

D'un incís al final de la lletra k de l'article 6

«k) Potenciar les clàusules socials a la contractació pública, *especialment adreçades als col·lectius amb especials dificultats.*»

2 ESMENA NÚM. 2*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa

D'un nou apartat 9 a l'article 12

«9. *L'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament competent en educació, aplicarà les corresponents sancions als responsables dels centres educatius, tant públics com privats, i podrà suprimir concerts a les escoles concertades, que tinguin o puguin tenir practiques que no respectin el dret a la igualtat i la no discriminació de les persones LGTBI.*»

3 ESMENA NÚM. 3*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa

D'un nou article 19 al Capítol II

«Article 19. *Cooperació*

L'Administració de la Generalitat i els ens locals dins del seu marc normatiu impulsen polítiques de cooperació que s'han de regir pels valors del dret a la igualtat i la no discriminació de les persones LGTBI.

a) *Impulsar i afavorir projectes de cooperació amb entitats LGTBI o defensores dels drets de les persones LGBT, en països on els seus drets estan perseguits o discriminats.*

b) *L'Administració de la Generalitat i els ens locals no establiran o revisaran els projectes de cooperació amb governs, institucions que penalitzin legalment a les persones LGTBI.*»

4 ESMENA NÚM. 4*De supressió i addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa

A l'apartat 1 de l'article 21

«1. Les famílies LGTB tindran ~~tenen~~ els mateixos drets que la resta de famílies en tots els àmbits, ja sigui públic o privat.»

5 ESMENA NÚM. 5*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa

D'un incís al final de l'apartat 1 de l'article 32

«1. Les infraccions lleus es sancionaran amb una multa per una quantia equivalent a l'import de l'indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC), corresponent a un període d'entre set dies i quatre mesos. *Si no hi hagués reincidència, es podran sancionar amb un advertència sempre que l'infractor reconegui la culpa com a reparació a la víctima o víctimes.*»

6 ESMENA NÚM. 6*D'addició*

GP d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa

D'una disposició addicional primera

«Disposició addicional primera. *Constitució de l'oficina per a la no discriminació de les persones LGTBI.*

En el cas que l'Oficina per a la No Discriminació de les Persones LGTBI no s'hagués constituït en el termini establert en la present Llei, el Parlament de Catalunya habilitarà les accions necessàries perquè les funcions que li són encomanades siguin efectives.»

Palau del Parlament, 19 de maig de 2014

Dolors Camats i Luis David Companyon i Costa
Portaveu GP ICV-EUiA Diputat GP ICV-EUiA

Esmenes presentades pel Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya (reg. 68141)

A LA MESA DEL PARLAMENT

Josep Enric Millo i Rocher, portaveu, Dolors López Aguilar, diputada, Rafael López Rueda, diputat del Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 107 del Reglament del Parlament, presenten les següents esmenes a l'articulat de la Proposició de llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals i per l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia (tram. 202-00035/10).

1 ESMENA NÚM. 1*De modificació i supressió*

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 1. Objecte

1. Aquesta llei té per objecte fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó d'orientació sexual, ~~opció afectiva sexual~~ o identitat de gènere, ~~així com els mitjans i les mesures que cal aplicar per tal~~

d'assolir-los dins dels àmbits tant públics com privats sobre els quals els poders públics de Catalunya tenen competències.

2. *Per a fer efectiu el dret a la igualtat de les persones LGBT aquesta llei contempla mitjans i mesures que cal aplicar en àmbits tan públics com privats sobre els quals la Generalitat té competència.»*

2 ESMENA NÚM. 2

De modificació i supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 3. Àmbit d'aplicació i ~~garantia dels drets~~

1. Aquesta Llei és d'aplicació a tota persona, física o jurídica, de dret públic o privat, que visqui i/o desenvolupi les seves activitats dins l'àmbit territorial de Catalunya, independentment de quina sigui la seva nacionalitat, domicili, *residència o veïnatge civil*.

2. ~~Les persones LGBT tenen garantits els drets que aquesta llei els hi reconeix amb independència del veïnatge civil, la minoria d'edat, la nacionalitat o la situació administrativa i personal en què es trobin, sens perjudici del que estableix la legislació en matèria d'estrangeria i d'altra legislació vigent.»~~

3 ESMENA NÚM. 3

De supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 4. Definicions

A efectes del que estableix aquesta Llei, s'entén per:

a) Discriminació directa: tota situació en la qual es trobi una persona que sigui, hagi estat o pogués ser tractada, per raó d'orientació sexual, ~~opció afectiva sexual~~ o identitat de gènere, de manera menys favorable que una altra en una situació anàloga.

b) Discriminació indirecta: situació dins la qual una disposició, criteri, interpretació o pràctica pretesament neutres pugui ocasionar a persones LGBT una desavantatge particular respecte a persones que no ho siguin. La discriminació indirecta es podrà demostrar per qualsevol prova admesa en dret, fins i tot a partir de proves estadístiques, qualitatives o qualsevol altra estudi contrastat de caràcter científic.

~~c) Ordre de discriminar: S'haurà també de considerar discriminació tota ordre de discriminar, directament o indirecta, per raó d'orientació sexual, opció afectiva sexual o identitat de gènere.~~

d) Assetjament per raó d'orientació sexual, ~~d'opció afectiva sexual~~ o d'identitat de gènere: comportament no desitjat verbal o físic, realitzat en funció de l'orientació sexual, ~~l'opció afectiva sexual~~ o la identitat de gènere d'una persona, amb la finalitat o l'efecte d'atemptar contra la dignitat o la seva integritat física i/o psíquica de la persona, o crear un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

e) Represàlia ~~discriminatòria~~: tracte advers o efecte negatiu que es produeixi contra una persona com a conseqüència de la presentació d'una queixa, reclamació, denúncia, demanda o recurs, de qualsevol tipus, destinat a evitar, disminuir o denunciar la discriminació o l'assetjament a la qual és sotmesa o hagi estat sotmesa.

f) Victimització secundària: Maltractament addicional exercit contra les persones LGBT que es troben en algun dels supòsits anteriors com a conseqüència directa o indirecta dels dèficits de les intervencions dutes a terme pels organismes responsables, i també per les actuacions desencertades provinents d'altres agents implicats.

g) Incompliment de les mesures d'acció positiva legalment establertes: accions i omissions que incompleixin les mesures d'acció positiva que hagin estat legalment establertes.»

4 ESMENA NÚM. 4

De modificació i supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 5. Clàusula general antidiscriminatòria

La Generalitat de Catalunya ha de vetllar pel dret a la no discriminació amb independència de l'orientació sexual, l'opció afectiva sexual o la identitat de gènere de la persona o del grup familiar al qual aquesta pertanyi.

~~El dret a la no discriminació ha de ser un principi informador de tot l'ordenament jurídic català, de l'actuació administrativa i de la pràctica judicial i vincula tant als poders públics com als particulars.»~~

5 ESMENA NÚM. 5

De modificació i supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 6. Principis orientadors de l'actuació dels poders públics

Aquesta Llei, en relació a les persones LGBT, s'inspira en els principis següents:

~~a) Els drets de les persones LGBT són part integrant dels drets humans universals.~~

b) L'establiment de mesures d'abast integral i transversal.

c) *La sensibilització, la prevenció, la detecció, l'atenció, la recuperació i la reparació en la intervenció i actuació de la Generalitat.*

~~d) Incrementar~~ La visibilitat, la participació i la representació, així com la seva realitat i les seves necessitats específiques tant dins de l'àmbit públic com del privat.

e) *El reconeixement dels matrimonis, així com les parelles legalment constituïdes, en el dret català tant públic com privat, en la pràctica i administrativa i en les actuacions de la Generalitat.*

f) L'establiment de mesures que s'adeqüin a la diversitat de circumstàncies en què es trobin les persones LGBT, tenint present les interaccions de l'homosexualitat, la bisexualitat i la transsexualitat amb d'altres desigualtats que provoquen discriminacions.

g) ~~La cooperació interadministrativa.~~

h) *L'especialització en la formació especialitzada i la deguda capacitat de tots els professionals.*

i) *El foment de programes i activitats encaminades a eradicar la discriminació i la violència en aquest àmbit.*

j) L'establiment de línies de suport a favor d'iniciatives del món associatiu, privat i institucional.

k) ~~Potenciar les clàusules socials a la contractació pública.»~~

6 ESMENA NÚM. 6

De modificació

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 7. Servei d'atenció integral

1. *El govern de la Generalitat crearà un servei d'atenció integral adreçat a les persones LGBT amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les seves necessitats, en el cas que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir algun tipus de discriminació i/o violència.*

2. *A aquests efectes, el departament competent podrà habilitar una línia d'atenció telefònica permanent i un servei de correu electrònic i/o qualsevol altre mitja capaç d'atendre tots els casos de consulta, assessorament, denúncia de qualsevol tipus d'agressió en aquest àmbit.*

3. *Aquest servei d'atenció integral es realitzarà en coordinació amb els ens locals i comptarà amb els mitjans suficients per a dur a terme les seves funcions.»*

7 ESMENA NÚM. 7

D'addició

GP del Partit Popular de Catalunya

D'un nou apartat 4, de l'article 7,

«4. *El servei d'atenció integral serà també el responsable de la coordinació de les actuacions de recolzament i informació així com l'assessorament a les persones LGTBI que pateixen discriminació i d'impulsar les entitats que treballen a Catalunya en l'àmbit de les persones LGTBI.»*

8 ESMENA NÚM. 8

D'addició

GP del Partit Popular de Catalunya

D'un nou apartat 5, de l'article 7

«5. *Altres competències del servei són:*

a) *Elevar les propostes de treball així com els informes semestrals en relació als casos tractats.*

b) *Elaborar informes anuals, en col·laboració amb el Síndic de Greuges.*

c) *Coordinar, centralitzar i indexar la informació que emetin les administracions públiques en l'àmbit de la no discriminació per orientació sexual o identitat de gènere.*

d) *Elaborar material formatiu per a la promoció de la no discriminació en àmbits com el laboral, l'esportiu i l'institucional, amb especial atenció als mitjans de comunicació i la infància.»*

9 ESMENA NÚM. 9

De supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

De tot l'article,

«Article 8. Òrgan consultiu permanent

1. *El Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals d'acord amb el que estableix el Decret 141/2007 de 26 de juny, té com a objectiu ser un espai de participació ciutadana en matèria de drets i deures de les persones LGBT. En aquest Consell tenen representació les associacions que treballin principalment pels drets de les persones LGTB.*

2. *Aquest Consell delibera i formula propostes en matèria de drets i informa sobre projectes normatius i no normatius. Així mateix, haurà de rebre informació sobre l'aplicació del que es preveu en aquesta Llei. També podrà formular propostes i queixes respecte a les actuacions dels poders públics a Catalunya.*

3. *Els informes sobre projectes normatius tenen caràcter preceptiu i no vinculant. Per la resta de supòsits, els informes són facultatius.»*

10 ESMENA NÚM. 10

De supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 9, de tot l'article,

«Article 9. Òrgan rector i coordinador de les polítiques LGBT

1. *El Govern de la Generalitat ha de comptar amb un òrgan rector de les polítiques LGBT que ha de ser regulat per reglament i que ha de coordinar les polítiques del Govern de la Generalitat en aquesta matèria.*

2. Aquest òrgan disposarà d'un pressupost específic i diferenciat, i estarà dotat d'autonomia funcional i de suficients mitjans personals i materials.

3. Els departaments de la Generalitat hauran d'aplicar aquesta Llei amb la col·laboració i sota la coordinació d'aquest òrgan. Així mateix, aquest òrgan rector haurà de col·laborar amb la Fiscalia i amb l'autoritat policial.

4. Aquest òrgan informará periòdicament al Parlament i al Consell Nacional de Lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals de l'impacte social d'aquesta llei.»

11 ESMENA NÚM. 11

De modificació

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 10. Formació i sensibilització

Les administracions públiques catalanes *promouran* la formació i la sensibilització adequada de totes les persones professionals que treballen en la prevenció, la detecció, l'atenció, l'assistència i la recuperació en els àmbits de la salut, educació, laboral, serveis socials, en l'àmbit dels cossos de seguretat, en esport i lleure i en la comunicació.»

12 ESMENA NÚM. 12

De modificació i supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 12. Educació

1. Als efectes d'aquesta Llei, s'entén per coeducació l'acció educadora que valora indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de totes les persones amb independència de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

2. D'acord amb el principi de coeducació, s'ha d'incorporar en el sí dels currículums, dels recursos formatius i dels itineraris de formació de tot l'alumnat de Catalunya, tant del sistema educatiu obligatori com del no obligatori, el coneixement de les diversitats sexuals i afectives i de la identitat de gènere, promoure els recursos didàctics, mitjans audiovisuals bàsics, així com un fons documental sobre la diversitat afectiva sexual, la identitat de gènere i els diversos models de família.

3. L'òrgan competent haurà de vetllar per tal que en els materials escolars i educatius no es produeixi cap mena de discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere en els seus continguts i que el llenguatge emprat sigui no discriminatori i respectuós amb la diversitat sexual.

4. El principi de coeducació s'ha d'incorporar, també, dins del Projecte Educatiu de Centre (PEC) i del Pla d'Acció Tutorial (PAT), així com en els plans i en els reglaments de convivència i drets i deures dels centres.

5. El respecte a la diversitat afectiva i sexual s'ha de fer també efectiva en el sistema educatiu no obliga-

tori, especialment a les llars d'infants i en l'educació de persones adultes, en la formació professional, en la formació de mares i pares, en les activitats esportives escolars i en les de lleure infantil i juvenil i s'han de mantenir els mateixos criteris pel que fa a recursos i a formació que en el sistema educatiu obligatori.

6. Promoure les actuacions que fomentin la consciència i la prevenció de la violència per raó de sexe i de gènere. Seran objecte de fiscalització les pautes d'ignorància, d'aïllament, de rebuig o de violència de les quals puguin ser objecte les persones LGBT en el sí del medi escolar.

7. La inspecció vetllarà pel bon funcionament del sistema educatiu, garantint el compliment del que es preveu en aquest article. Així mateix, el departament competent en aquesta matèria farà un seguiment periòdic sobre la situació de les persones LGBT a les aules.

8. L'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament competent en educació, promourà i *fomentarà la realització d'activitats dirigides a la comunitat escolar per a la prevenció d'actituds i comportaments discriminatoris per la orientació sexuals o la identitat de gènere.*»

13 ESMENA NÚM. 13

De modificació

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 13. Universitats

La Generalitat, respectant la llibertat de càtedra així com l'autonomia universitària, promourà a les universitats públiques catalanes la implantació de mesures de protecció, recolzament i recerca de la visibilitat de les persones LGTBI, així com el desenvolupament de les mesures per a la no discriminació i sensibilització en els entorn universitaris, procedint a desenvolupar un protocol de no discriminació per raó d'orientació sexual o identitat de gènere.»

14 ESMENA NÚM. 14

De modificació i supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 14. Cultura, lleure i esport

En l'àmbit de la cultura, el lleure i l'esport l'Administració de la Generalitat ha de dur a terme les actuacions següents:

a) Donar suport a certàmens culturals i esportius que incorporin *espais per a la promoció de la no discriminació per raó sexuals o identitat de gènere* a Catalunya.

b) Impulsar i afavorir projectes relacionats amb la recuperació de la memòria històrica de les persones LGBT, mitjançant el Memorial democràtic.

c) *Vetllar perquè* la producció cultural d'espectacles infantils i juvenils que incorporin registres positius so-

bre la diversitat afectiva, *el respecte a la diversitat sexuals i sobre la identitat de gènere.*

d) Promocionar i afavorir les iniciatives de les associacions i les empreses d'educació en el lleure infantil i juvenil, així com d'entitats juvenils, que incorporin els principis de reconeixement i respecte de la diversitat sexual i afectiva i sobre la identitat de gènere.

e) Els criteris de selecció de publicacions periòdiques que la Generalitat fa arribar a la xarxa de biblioteques haurà de tenir present les publicacions i revistes de pensament i divulgació amb contingut LGBT.

f) *Garantir*, juntament amb les federacions esportives, que garanteixin la lliure participació a les competicions esportives de les persones lesbianes, gais, bisexuals i transsexuals, així com el correcte tractament a les instal·lacions esportives.

g) Adoptar les mesures provisionals prèvies pertinents, per part de l'Administració de la Generalitat, així com els dels ens locals competents per sancionar en matèria d'espectacles i activitats recreatives, per evitar que es pugin cometre actes homòfobs o transfòbics.

h) Promoure, per part del Departament competent en la matèria, l'obtenció de recursos didàctics i fons documentals referents a la diversitat afectiva sexual, la identitat de gènere i els models diversos de famílies a les entitats que conformen el moviment associatiu juvenil.

i) Incorporar entre les funcions de l'Observatori Català de l'Esport l'àmbit de lluita contra la violència i la discriminació per raó d'orientació sexual o identitat de gènere en l'esport i que es recullin les bones pràctiques de sensibilització dels clubs esportius, agrupacions i federacions.»

15 ESMENA NÚM. 15
De modificació i addició
GP del Partit Popular de Catalunya

De la lletra c), de l'article 15,

«c) *Vetllar per a que* els continguts dels mitjans de comunicació **públics**, així com la publicitat per tal que sigui respectuosa amb les persones LGBT.»

16 ESMENA NÚM. 16
De supressió
GP del Partit Popular de Catalunya

De la lletra d), de l'article 15,

«d) ~~Fomentar que els mitjans de comunicació incloguin en els seus continguts la temàtica LGBT, tot afavorint la visibilitat de referents positius i identificables que mostrin la diversitat d'opcions afectives i sexuals, de models diversos de família i d'identitats de gènere.~~»

17 ESMENA NÚM. 17
De supressió
GP del Partit Popular de Catalunya

De la lletra e), de l'article 15,

«e) Recollir, periòdicament, les informacions amb tractament contrari a la diversitat sexual i fer-ne un seguiment. Aquest informe es lliurarà al CAC, a la Sindicatura de Greuges, al Parlament de Catalunya i al Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals.»

18 ESMENA NÚM. 18
De supressió
GP del Partit Popular de Catalunya

De la lletra a), de l'apartat 2, de l'article 16,

«a) Vetllar per tal que la política sanitària sigui respectuosa amb les persones amb diversitat afectiva i sexual i ~~que no patologitzi directament o indirectament les persones lesbianes, gais, bisexuals i, especialment, transsexuals, transgènere i intersexuals.~~»

19 ESMENA NÚM. 19
De modificació
GP del Partit Popular de Catalunya

De la lletra e), de l'apartat 2, de l'article 16,

«e) *Promoure l'estudi i el desenvolupament de polítiques sanitàries específiques del col·lectiu LGBT.*»

20 ESMENA NÚM. 20
De supressió
GP del Partit Popular de Catalunya

De la lletra i), de l'apartat 2, de l'article 16,

«i) ~~Incorporar en el sistema sanitari, l'atenció integral a persones transsexuals, transgènere i intersexuals, definint els criteris d'accés tant al tractament hormonal com a la intervenció quirúrgica. Es tindrà en compte la voluntat de la persona afectada en la presa de decisions sempre i quan la seva vida no estigui en perill o les condicions de salut no puguin veure's perjudicades, d'acord amb la normativa vigent.~~»

21 ESMENA NÚM. 21
De supressió i addició
GP del Partit Popular de Catalunya

De l'apartat 4, de l'article 17

«4. Els serveis socials i específicament les residències **públiques** de persones grans, tant **públiques** com privades, han de vetllar per tal que no es produeixin situacions de discriminació derivades de la realitat vivencial de les persones LGBT, tant a nivell individual com si conviuen en parella i també es fomentarà el respecte a la diversitat afectiva sexual entre les persones usuàries dels serveis socials.»

22 ESMENA NÚM. 22*D'addició*

GP del Partit Popular de Catalunya

De l'apartat 5, de l'article 17,

«5. En les residències *públiques* o altres equipaments *públics* que es distingeixin els espais per sexes, s'identificaran les persones transsexuals d'acord amb el gènere sentit.»

23 ESMENA NÚM. 23*De supressió*

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 18. Ordre públic i de privació de llibertat

En l'àmbit de l'ordre públic i de privació de la llibertat s'han de contemplar les actuacions següents:

a) ~~Establir les mesures oportunes per tal de garantir un tracte i una estada adequada de les persones LGBT a les comissaries i als centres penitenciaris, ja sigui en règim preventiu com de compliment.~~

b) ~~L'autoritat penitenciària haurà de permetre i facilitar la persona interna transsexual la continuïtat del tractament hormonal o qualsevol altre que estigui seguint.~~

c) El tracte, així com les condicions penitenciaris de vida al centre penitenciari hauran de ser aquelles que es corresponguin amb al gènere amb el qual la persona transsexual s'identifiqui.

d) La formació inicial i continuada del personal de seguretat (Policia Local, cos de Mossos d'Esquadra, personal penitenciari i altres) haurà d'incloure el fet de la diversitat afectiva sexual i de gènere ~~així com la normativa civil, administrativa i penal protectora de les persones LGBT.~~

e) Elaborar un protocol per tal de tractar íntegrament i adequada les persones víctimes d'agressions per causa de diversitat afectiva o sexual.

f) Impulsar polítiques estables per motivar les persones LGBT a denunciar les violències a les quals han estat sotmeses.»

24 ESMENA NÚM. 24*De supressió*

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 20. Implantació de mesures per a l'ocupació

En qualsevol cas, el departament competent en matèria laboral ha de dur a terme les actuacions següents:

a) Promoure les mesures necessàries per tal de garantir d'una manera real i efectiva la no discriminació per raó d'orientació sexual, en la contractació de les condicions de treball i ocupació del seu personal, ~~tant funcional com laboral.~~

b) ~~Implantar progressivament índexs d'igualtat que tinguin en compte la realitat LGBT dins del sector públic i fomentar la seva implantació dins del sector privat.~~

c) Desplegar estratègies per a la inserció laboral de les persones transsexuals.

d) ~~Possibilitar la conciliació de la vida laboral i personal a les famílies formades per persones LGBT a tots els efectes.~~

e) Vetllar per tal que no hi hagi discriminació de les persones LGBT en l'àmbit laboral, [...]»

25 ESMENA NÚM. 25*De modificació*

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 21

«1. La família gaudeix de la protecció jurídica que determina la llei, que empara sense discriminació les relacions familiars derivades del matrimoni, la convivència en parella i les famílies formades per un progenitor amb els seus descendents.

Es reconeix com a membre de la família, amb els efectes que es determini legalment, els fills de cadascun dels progenitors que convisqui en el mateix nucli familiar, com a conseqüència de la formació de famílies reconstituïdes.

2. En aplicació de la normativa vigent, es garantirà que en la valoració de la idoneïtat en els processos d'adopció no existeix cap discriminació per raó d'orientació sexual.

3. Els òrgans competents de la Generalitat de Catalunya en matèria de família i igualtat, així com els governs locals, podran establir programes d'informació dirigits a les famílies a l'objecte de divulgar les diferents realitats afectives i de gènere i combatre la discriminació per raó d'orientació sexual i d'identitat de gènere.

En particular, s'incidirà en la informació i promoció de la igualtat de tracte d'aquelles persones LGTBI més vulnerables per raó d'edat (les i els adolescents, les i els joves i tercera edat) i gènere, als efectes de garantir el total gaudiment dels seus drets i el lliure desenvolupament de la seva personalitat en el àmbit familiar.

4. El servei d'atenció integral en coordinació amb els governs locals, atindrà i donarà recolzament a les víctimes de discriminació en l'àmbit familiar i en especial en els casos de violència domèstica o en aquells que es trobin implicats els grups de persones LGTBI.»

26 ESMENA NÚM. 26**De supressió**

GP del Partit Popular de Catalunya

Article 22

«Article 22. Homes i dones transsexuals

1. Dins l'àmbit de les administracions públiques i en l'àmbit educatiu i universitari, s'han de determinar les condicions per tal que les persones transsexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb el qual s'identifiquen, encara que no hagin modificat civilment el seu sexe.

2. Igualment, s'han de determinar reglamentàriament les condicions a través de les quals les persones transsexuals poden modificar el nom que apareix en els diferents registres administratius.

3. S'haurà de garantir en tot cas el dret a consulta i a informació específica per a persones transsexuals, transgèneres i intersexuals en aspectes tals com: formació educativa, accés al mercat de treball, tractaments hormonals i cirurgies, salut sexual i reproductiva, etc.

4. S'hauran de promoure mesures directes de foment de la contractació de persones transsexuals en risc d'exclusió a l'empresa ordinària, així com difondre les oportunitats i les avantatges de la seva contractació.

5. Les persones transsexuals han poder acollir-se al que s'estableix en aquesta Llei sense que sigui necessari cap diagnòstic de disforia de gènere ni cap tractament mèdic.»

27 ESMENA NÚM. 27**De modificació**

GP del Partit Popular de Catalunya

De l'apartat 2, de l'article 23

«2. Les persones titulars dels establiments públics i privats i les persones organitzadores d'espectacles i activitats recreatives resten obligades a impedir l'accés o bé expulsar del local a *aquelles persones que tinguin actituds o comportaments que siguin discriminatòries o incentivin la discriminació i atemptin contra el principi d'igualtat.*»

28 ESMENA NÚM. 28**De supressió i addició**

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 24. Dret a una protecció integral, real i efectiva

S'ha d'establir un sistema que garanteixi a les persones LGBT que pateixin o es trobin en risc de patir qualsevol violència el dret, *com qualsevol altre persona*, a rebre de manera immediata una protecció integral, real i efectiva de les administracions públiques catalanes.»

29 ESMENA NÚM. 29**De supressió**

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 25. Contravenció de la llei dins l'àmbit contractual

Els actes i les clàusules dels negocis jurídics que constitueixin o causin discriminació per raó d'orientació sexual, opció afectiva sexual o identitat de gènere hauran de ser considerades nul·les i podran donar lloc a responsabilitat.»

30 ESMENA NÚM. 30**De modificació i addició**

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 26. Dret a l'atenció i a l'assistència jurídica

Les persones LGBT podran tenir informació i assistència jurídica especialitzada relacionada amb la discriminació i amb els diferents tipus de violències exercides contra les persones LGBT, *en els termes de l'assistència jurídica gratuïta.*»

31 ESMENA NÚM. 31**De supressió**

GP del Partit Popular de Catalunya

De l'apartat 2, de l'article 27,

«Article 27. Participació i solidaritat

1. Dins dels eixos de la cooperació i del foment de la Pau i Drets Humans que realitzi la Generalitat a favor del desenvolupament, s'ha d'incloure la lluita pels drets de les persones LGBT impulsant projectes de cooperació que defensin i reconeixin els drets humans d'aquestes persones.

2. Així mateix, s'han d'impulsar les actuacions següents:

a) Introduir la diversitat afectiva i sexual i d'identitat de gènere com una àrea més de treball dins l'àmbit de la immigració.

b) Establir una comunicació estable amb el conjunt de representants de les creences religioses que conviuen a Catalunya.

c) Reconèixer les persones que han patit persecució ideològica per raó d'opció sexual o identitat de gènere i que han patit represàlies per règims totalitaris.

d) Promoure i impulsar Catalunya com a país obert i respectuós vers la diversitat sexual i afectiva i la identitat de gènere.»

32 ESMENA NÚM. 32**De supressió**

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 28. Concepte d'infracció

1. Són infraccions administratives en l'àmbit dels drets de les persones LGBT les accions o omissions tipificades per aquesta llei.

2. Les infraccions poden ésser lleus, greus o molt greus segons la naturalesa del deure infringit i l'entitat del dret afectat, d'acord amb el que estableix aquesta llei.»

33 ESMENA NÚM. 33**De supressió**

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 29. Concurrència amb l'ordre jurisdiccional penal

Si les infraccions poden ésser constitutives de delictes o falta, l'òrgan competent ho ha de comunicar al Ministeri Fiscal o a l'òrgan judicial que correspongui. En aquest cas, s'ha de suspendre el procediment si hi ha identitat de subjecte, fets i fonament, un cop l'autoritat judicial hagi comunicat que s'ha iniciat el procés penal.»

34 ESMENA NÚM. 34**De supressió**

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 30. Procediment

El procediment sancionador que els òrgans competents per a iniciar, instruir i resoldre els expedients sancionadors han d'aplicar és el que estableix la normativa del procediment sancionador aplicable als àmbits de competència de l'Administració de la Generalitat. Aquest procediment s'ha d'aplicar respectant els principis generals en matèria sancionadora que estableix la Llei de l'Estat de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.»

35 ESMENA NÚM. 35**De supressió**

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 31. Infraccions

Les infraccions es tipificaran en lleus, greus o molt greus en proporció a la lesió ocasionada i al nombre de persones afectades.

1. Infraccions lleus

a) Expressar, a través d'un dibuix, un text o qualsevol altra forma expressiva, mofa o menyspreu cap a una persona LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

b) Emetre missatges subliminals que incitin a l'homofòbia o la transfòbia als mitjans de comunicació, ja siguin públics, privats, nacionals, comarcals o locals.

c) Comportament verbal que denoti homofòbia, lesbofòbia o transfòbia no dirigit a persones LGBT

2. Infraccions greus

a) Comportament verbal ofensiu que denoti homofòbia, lesbofòbia o transfòbia dirigit a persones LGBT o els seus familiars per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

b) Comportaments basats en la ignorància, l'aïllament o el rebuig dirigits a persones LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

c) Comportament de rebuig cap a persones LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

d) Comportament físic agressiu cap a objectes o propietats de persones LGBT o els familiars d'aquestes per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere

e) Comportament diferenciat en l'atenció cap a persones homosexuals o transsexuals que no es donaria en el cas de persones heterosexuales.

f) Obstaculització a l'hora de realitzar qualsevol tràmit o accedir a qualsevol servei dins l'àmbit de l'Administració Pública o l'àmbit privat dirigit a persones LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

g) Obstaculització dirigida a una persona LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere a l'hora de desenvolupar la seva tasca en el seu lloc de treball

h) Obstaculització per accedir a llocs de treball o per ascendir-ne dirigida a una persona LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

i) Escrits, publicacions o continguts públics que tinguin connotacions homofòbiques o transfòbiques.

j) Permissió de comportament verbal homofòbic, lesbofòbic o transfòbic per part de les persones propietàries o directives de l'establiment o equipament on es provoqui aquest comportament.

3. Infraccions molt greus

a) Comportament físic agressiu cap a persones LGBT o els familiars d'aquestes per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

b) Privació de drets fonamentals a persones LGBT per causa de la seva orientació sexual o la seva identitat de gènere.

c) Continguts homofòbics, lesbofòbics o transfòbics en missatges o discursos públics.

d) Emissió de missatges que incitin a l'homofòbia o la transfòbia als mitjans de comunicació, ja siguin públics, privats, nacionals, comarcals o locals.»

36 ESMENA NÚM. 36

De supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 32. Sancions

1. Les infraccions lleus es sancionaran amb una multa per una quantia equivalent a l'import de l'indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC), corresponent a un període d'entre set dies i quatre mesos.

2. Per la comissió d'infraccions greus es pot imposar una de les sancions següents o més d'una:-

a) Multa per una quantia equivalent a l'import de l'indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC) corresponent a un període d'entre quatre mesos i un dia i 1 any.

b) Inhabilitació temporal per un període de fins a cinc anys de l'activitat de l'empresa on s'hagi comès la infracció.

c) Prohibició de finançament públic per un període màxim de dos anys.

3. Per la comissió d'infraccions molt greus es pot imposar una de les sancions següents o més d'una:-

a) Multa per una quantia equivalent a l'import de de renda de suficiència de Catalunya (IRSC) corresponent a un període d'entre un dia i un any i 2 anys.

b) Inhabilitació definitiva o temporal per un període superior a cinc anys de l'activitat de l'empresa on s'hagi comès la infracció

c) Prohibició de finançament públic per un període superior a dos anys.

4. Per a concretar les sancions que sigui procedent imposar i, si escau, per a graduar la quantia de les multes i la durada de les sancions temporals, les autoritats competents han de mantenir la proporció adequada entre la gravetat del fet constitutiu de la infracció i la sanció o les sancions aplicades, considerant especialment els criteris següents:-

a) El grau de culpabilitat i la intencionalitat de l'infractor o infractora.

b) Els perjudicis físics, morals i materials causats a persones o béns i la situació de risc creada o mantinguda.

c) La reincidència o la reiteració.

d) La transcendència econòmica i social de la infracció.

e) L'incompliment reiterat dels advertiments o recomanacions previs de la Inspecció de Serveis Socials.

f) El caràcter permanent o transitori de la situació de risc creada per la infracció.

g) El compliment per iniciativa pròpia de les normes infringides, en qualsevol moment del procediment administratiu sancionador, si encara no s'ha dictat una resolució.

5. L'objectiu de la sanció ha d'ésser la correcció de les distorsions i dels perjudicis causats.»

37 ESMENA NÚM. 37

De supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 33. Competència

La competència per a imposar les sancions que estableix aquesta llei correspon al secretari o secretària general del departament competent en matèria de serveis socials.»

38 ESMENA NÚM. 38

De supressió

GP del Partit Popular de Catalunya

«Article 34. Garantia estadística

1. L'obtenció de dades estadístiques oficials per a l'elaboració de polítiques públiques antidiscriminatòries dins l'àmbit LGBT es duran a terme en el marc de la legislació catalana en matèria estadística, especialment pel que fa a la regulació del secret estadístic en els termes establerts per la Llei 23/1998, de 30 de desembre d'estadística de Catalunya, i d'acord amb la Llei 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal, i la resta de normativa que li sigui d'aplicació.

2. Amb aquesta finalitat s'hauran d'elaborar periòdicament estadístiques relatives a:-

a) Agressions contra les persones LGBT.

b) Denúncies presentades en virtut d'aquesta Llei, i denúncies penals presentades per delictes en l'àmbit de la discriminació o la violència contra les persones LGBT.

c) Resolucions administratives emeses, i el sentit de les mateixes.

d) Sentències judicials que recaiguin en relació a agressions contra persones LGBT.

e) Resolucions administratives positives i negatives d'idoneïtat per adoptar, distingint entre parelles legalment constituïdes de diferent sexe i de persones LGBT.

f) Sentències judicials que resolten la impugnació contra les resolucions administratives d'idoneïtat.»

39 ESMENA NÚM. 39

De modificació

GP del Partit Popular de Catalunya

A tot el text articulat

«Totes les referència al text "LGTB" han de substituir-se per "LGTBI".»

40 ESMENA NÚM. 40*D'addició*

GP del Partit Popular de Catalunya

Al títol de la proposició de llei

«Proposició de llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals, transsexuals i intersexuals i per l'eradicació de l'homofòbia, la lesfòbia, la transfòbia i la interfòbia.»

Esmenes a l'exposició de motius de la proposició de llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals, transsexuals i per l'eradicació de l'homofòbia, la lesfòbia i la transfòbia

41 ESMENA NÚM. 41*De modificació*

GP del Partit Popular de Catalunya

De tota l'exposició de motius

«La Constitució espanyola, en l'article 14, proclama el dret a la igualtat i a la no discriminació a l'establir que les persones són iguals davant la llei, sense que pugui prevaldre cap tipus de discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

L'article 40.7 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix que «els poders públics han de promoure la igualtat de les diferents unions estables de parella, tenint en compte llurs característiques, amb independència de l'orientació sexual de llurs membres. La llei ha de regular aquestes unions i altres formes de convivència i llurs efectes». En el mateix sentit, l'article 40.8 estableix que «els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones».

La legislació internacional sobre drets humans i múltiples tractats internacionals consagren la igualtat com un principi jurídic fonamental i universal.

Des de la Declaració Universal dels Drets Humans, que estableix que «tota persona té els drets i llibertats proclamats en aquesta declaració, sense distinció alguna de raça, color, sexe, idioma, religió, opinió política o de qualsevol altra índole, origen nacional o social, posició econòmica, naixement o qualsevol altra condició», nombrosos textos legislatius internacionals sobre drets humans i múltiples tractats internacionals consagren la igualtat de les persones com un principi jurídic fonamental i universal.

Aquest reconeixement implícit de la Declaració Universal es fa explícit amb respecte a les persones homosexuals, bisexuals, transsexuals en nombrosos textos i

tractats internacionals i existeixen declaracions específiques a aquest respecte que han de ser preses en consideració, com els Principis de Yogyakarta. L'ONU i la UE han establert principis internacionals respecte a la homosexualitat, vinculats per als seus Estats Membres. A l'any 1994, el Comitè de Drets Humans de Nacions Unides va dictaminar que la prohibició i conseqüent penalització dels comportaments homosexuals vulneraven els drets a la privacitat i la no discriminació.

L'any 2000, la UE en l'article 21 de la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea, censura legalment la discriminació per motius d'orientació sexual: «El prohibeix tota discriminació, i en particular la exercida per raó de sexe, raça, color, orígens ètnics o socials, característiques genètiques, llengua, religió o conviccions, opinions polítiques o de qualsevol altre tipus, pertinença a una minoria nacional, patrimoni, naixement, discapacitat, edat o orientació sexual».

La Resolució de 8 de febrer de 1994 del Parlament Europeu, sobre la igualtat de drets dels homosexuals i de les lesbianes de la Comunitat Europea i sobre la igualtat jurídica i contra la discriminació de lesbianes i gais, insta a tots els Estats Membres a vetllar per l'aplicació del principi d'igualtat de tracte, amb independència de l'orientació sexual de les persones interessades, en totes les disposicions jurídiques i administratives.

En aquest sentit, també s'ha pronunciat la Resolució del Parlament Europeu sobre l'homofòbia a Europa, aprovada el 18 de gener de 2006, que demana als Estats Membres que prenguin qualsevol mesura que considerin adequada per a lluitar contra la discriminació per raó d'orientació sexual. Existeix, com s'acaba d'assenyalar, abundant legislació internacional que consagra la igualtat com principi fonamental, i particularment la igualtat independentment de l'orientació sexual dels individus.

L'any 2011, el Consell de Drets Humans de l'ONU va aprovar la primera resolució en la qual es reconeixien els drets del col·lectiu LGTB i una declaració formal de condemna dels actes de violència i discriminació en qualsevol lloc del món per raó de l'orientació sexual i identitat del gènere. En aquesta resolució, el Consell li feia a més una petició expressa a l'Oficina de l'Alt Comissionat de l'ONU per als Drets Humans, amb la finalitat de documentar les lleis discriminatòries i els actes de violència per raó d'orientació sexual i identitat de gènere en tot el món i de proposar les mesures que s'han d'adoptar.

D'aquest informe va resultar que els governs i els òrgans intergovernamentals havien descuidat sovint la violència i la discriminació per raó de l'orientació sexual i identitat de gènere, i van concloure que el Consell havia de promoure «el respecte universal per la protecció de tots els drets humans i llibertats fonamentals de totes les persones sense distinció de cap tipus, i

d'una manera justa i equitativa» i establir una sèrie de recomanacions als Estats Membres, entre unes altres, que «promulguen legislació àmplia de lluita contra la discriminació que inclogui la discriminació per raó de l'orientació sexual i la identitat de gènere entre els motius prohibits i reconegui les formes de discriminació concomitants i que vetllin per que la lluita contra la discriminació per raó de l'orientació sexual i la identitat de gènere s'inclogui en els mandats de les institucions nacionals de drets humans».

En els últims anys s'han produït avanços importants en relació a la protecció i al reconeixement dels drets de les persones LGTB, de manera que són molts els països que reconeixen el dret a contraure matrimoni entre persones del mateix sexe o que estan considerant mesures semblants en les seves càmeres legislatives.

Espanya va incorporar a la seva normativa directives europees i va ratificar tractats i protocols internacionals que prohibeixen tota discriminació per causa de l'orientació sexual.

En referència a la legislació nacional cal destacar la Llei 62/2003, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social, que adequa la legislació nacional a la Directiva 2000/43/CE i a la Directiva 2000/78/CE, i procedeix a la seva transposició al nostre dret.

Aquesta llei busca l'aplicació real i efectiva del principi d'igualtat de tracte i no discriminació i fa esment exprés a la realitzada per raó d'orientació sexual. Mitjançant les mesures incloses en aquesta llei es va establir un marc legal general per a combatre la discriminació en tots els àmbits, es va abordar la definició legal de la discriminació, directa i indirecta, i es va modernitzar la regulació de la igualtat de tracte i de la no discriminació en el treball; així, la Llei 13/2005, de 1 de juny, per la qual es modifica el Codi civil en matèria de dret a contraure matrimoni, o la Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de l'esment relatiu al sexe de les persones.

La Resolució 242/III del Parlament de Catalunya, de 4 de desembre de 1991, sobre la no-discriminació de les persones per raons d'opció sexual explicita el suport als col·lectius i centres associatius que treballen en el camp de l'homosexualitat i la Resolució 243/VI del Parlament de Catalunya defensa de la no-discriminació per motiu d'opció sexual.

La Llei 10/2008, de 10 de juliol, del llibre quart del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les successions i la Llei 25/2010, de 29 de juliol del llibre segon del Codi Civil de Catalunya, relatiu a la persona i a la família, regula la Convivència Estable en Parella i l'Adopció.

L'objectiu de la llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals, transsexuals i intersexuals i per a l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia i la interfòbia és desenvolupar i garantir els drets de les persones lesbianes, gais, dones i homes bisexuals, transsexuals i intersexuals (LGBTI) i evitar situacions de discriminació i violència cap a aquest col·lectiu, conegudes socialment també com a homofòbia, lesbofòbia, transfòbia i interfòbia.

Partint de l'experiència de les diferents institucions del Govern de la Generalitat de Catalunya, des de la creació el 28 de juny de 2005 del Programa per al col·lectiu gai, lesbià i transsexual, fins a la creació, pel Decret el 26 de juny del 2007, del Consell Nacional de lesbianes, gais i homes i dones bisexuals i transsexuals, així com la creació i posada en funcionament per acord de Govern el 5 de setembre de 2006 del Pla Interdepartamental per la no discriminació de les persones homosexuals i transsexuals, amb aquesta llei es pretén donar compliment a les polítiques de no discriminació, igualtat i respecte.»

Palau del Parlament, 16 de maig de 2014

Josep Enric Millo i Rocher, portaveu; Dolors López Aguilar, Rafael López Rueda, diputats, del GP del PPC