

BUTLLETÍ OFICIAL DEL PARLAMENT DE CATALUNYA

VIII legislatura

Vuitè període



Número 655

Dijous, 18 de març de 2010

S U M A R I

3. TRAMITACIONS EN CURS

3.01. Projectes i proposicions de llei i altres propostes de norma

3.01.01. Projectes de llei

Projecte de llei de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball

Tram. 200-00062/08

Dictamen de la Comissió de Treball, Indústria, Comerç i Turisme

Esmenes reservades per a defensar en el Ple

p. 3

p. 15

3. TRAMITACIONS EN CURS

3.01. PROJECTES I PROPOSICIONS DE LLEI I ALTRES PROPOSTES DE NORMA

3.01.01. PROJECTES DE LLEI

Projecte de llei de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball

Tram. 200-00062/08

Dictamen de la Comissió de Treball, Indústria, Comerç i Turisme

AL PRESIDENT DEL PARLAMENT

La Comissió de Treball, Indústria, Comerç i Turisme, en la sessió tinguda el dia 17 de març de 2010, ha estudiat el text del Projecte de llei sobre l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball (tram. 200-00062/08) i l'Informe de la Ponència.

Finalment, d'acord amb el que disposa l'article 109.5 i 6 del Reglament del Parlament, i recollint les modificacions aprovades per la Comissió, ha acordat d'establir el dictamen següent:

PROJECTE DE LLEI DE L'AGÈNCIA CATALANA D'INSPECCIÓ DE TREBALL

PREÀMBUL

I

L'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix drets i llibertats fonamentals que, en l'àmbit laboral, són especialment rellevants per als treballadors, com ho són els drets a la llibertat sindical i al treball amb dignitat, seguretat i igualtat, lliures d'explotació, de maltractaments i de tota mena de discriminació, el ple exercici dels quals els poders públics de Catalunya han de promoure i garantir

Els drets laborals i sindicals dels treballadors, que l'Estatut d'autonomia inclou, i que l'Estatut dels treballadors reconeix, són el dret a la informació, a la consulta i a la participació en les empreses; el dret a la seguretat i la salut en el treball; el dret a la igualtat d'oportunitats i a la no-discriminació entre homes i dones o per qualsevol altra raó, i el dret a ésser tractat amb la consideració deguda a la dignitat de cada individu. Aquests drets són l'expressió d'aquells drets fonamentals, i els poders públics han de promoure les condicions i adoptar les mesures necessàries per a garantir-los, respectar-los i fer-los plenament efectius.

D'altra banda, els Acords estratègics per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana dels períodes 2005-2007 i 2008-2011 estableixen el compromís d'augmentar i reforçar la capacitat de vigilància i control de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, mitjançant el desplegament normatiu necessari per a garantir l'eficàcia en l'exercici de les funcions de comprovació de les condicions de seguretat i salut a les empreses i els centres de treball.

II

L'any 1979 la Generalitat va assumir la competència sobre la funció pública d'inspecció en l'àmbit laboral, però els serveis de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i els funcionaris amb què havia d'actuar –els inspectors de Treball i Seguretat Social i els subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social– no foren traspassats. La Inspecció de Treball i Seguretat Social i els funcionaris que en depenen han romàs, fins ara, sota la dependència orgànica del Ministeri de Treball i Immigració, tot i actuar funcionalment sota la dependència de la Generalitat en els àmbits de l'ordre social de la seva competència.

La configuració, l'any 1997, d'un sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social únic i comú per a tot l'Estat, les funcions del qual es compleixen d'acord amb la distribució material de competències i sota el principi de col·laboració interinstitucional, no va restar tancada a eventuais modificacions posteriors ni impedeix que les comunitats autònomes exerceixin les competències que els són pròpies, com ja ho ha establert el Tribunal Constitucional, que, des del 1988, ha anat afirmant que la competència inspectora és una competència executiva i que, per tant, correspon a les comunitats autònomes exercir-la.

III

L'Estatut d'autonomia del 2006 va fer un pas endavant i va incorporar un canvi molt significatiu en la configuració del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya en establir, en l'article 170.2, que els funcionaris dels cossos que aconsegueixen la funció pública inspectora en matèria de treball i relacions laborals havien de passar a dependre orgànicament i funcionalment de la Generalitat, sens perjudici de l'articulació dels mecanismes de cooperació necessaris per a garantir el compliment eficaç de la funció inspectora en totes les matèries de l'àmbit social.

L'article 138.2 de l'Estatut d'autonomia també disposa la competència de la Generalitat sobre l'aplicació del règim d'inspecció i sancions en matèria de treball als estrangers la relació laboral dels quals s'aconsegueix a Catalunya.

En aquest sentit i d'acord amb aquestes disposicions de l'Estatut, es va aprovar el Reial decret 206/2010, del 26 de febrer, sobre traspàs de funcions i serveis a la Generalitat de Catalunya en matèria de funció pública inspectora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

D'altra banda, a més, el desplegament de l'Estatut requereix el desenvolupament i l'ordenació dels nous espais de competències de la Generalitat i, consegüent-

ment, exigeix la regulació, l'organització i la posada en funcionament de les seves institucions administratives de conformitat amb les previsions estatutàries i el nou marc jurídic que se'n deriva.

L'objectiu principal d'aquesta llei és, per tant, desplegar l'Estatut d'autonomia i donar compliment als articles 170.2 i 138.2 amb la creació d'una Agència Catalana d'Inspecció de Treball, mitjançant la qual la Generalitat ha d'exercir la funció d'inspecció de treball en les matèries de l'ordre social de la seva competència, sense que aquesta realitat afecti la potestat sancionadora, que han de continuar exercint els òrgans del departament competent en matèria de treball que la tinguin atribuïda per llei o reglament.

IV

L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és fruit de la capacitat d'autoorganització de la Generalitat, d'acord amb l'article 150 de l'Estatut d'autonomia, i de la voluntat de crear un model d'organització propi per a Catalunya, que sigui congruent amb les característiques de la funció inspectora, amb l'espai català de relacions laborals i amb el sistema productiu de l'economia catalana en què es duen a terme, i que constitueixi el marc institucional per a la integració dels serveis d'inspecció de treball que l'Administració de l'Estat traspassi a la Generalitat.

El model organitzatiu que aquesta nova llei defineix per a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, pioner en el conjunt de l'Estat i en la resta de comunitats autònomes, és el d'una entitat autònoma administrativa dependent del departament competent en matèria de treball, amb plena capacitat i autonomia per a l'exercici de les competències i les funcions que té encomanades, l'actuació, l'organització i el funcionament de la qual es basa en els principis de legalitat, objectivitat, eficàcia, eficiència, transparència i qualitat en el servei a la ciutadania, amb l'objectiu de lluitar, amb agilitat i fermesa, contra la precarietat laboral, la sinistralitat laboral, la desigualtat, la discriminació i l'exclusió laboral de les persones menys afavorides.

V

La Inspecció de Treball i Seguretat Social compleix una funció social amb una gran transcendència per al desenvolupament de les relacions laborals, en la mesura que és el servei per mitjà del qual la Generalitat pot vetllar pel compliment de les normes en l'ordre social i pel respecte als drets laborals i sindicals dels treballadors, i exigir, en cas d'incompliment, les responsabilitats administratives que corresponguin mitjançant la proposta de sanció dels subjectes responsables.

És un servei valuós i necessari per a l'execució de les polítiques públiques de millora de l'espai català de relacions laborals i de la qualitat de l'ocupació, mitjançant el qual el departament competent en matèria de treball pot dur a terme accions governamentals prioritàries de foment de l'estabilitat laboral, de creació de condicions dignes al lloc de treball, de reducció de la sinistralitat laboral, d'inserció laboral i d'igualtat.

La seva actuació en els àmbits de l'accés a l'ocupació, la contractació laboral, les condicions de treball, la seguretat i salut en el treball, les relacions col·lectives i sindicals, la igualtat i no-discriminació o amb relació al treball dels infants i els adolescents, entre altres matèries de l'ordre social, fa que sigui una institució tradicionalment vinculada a la defensa i a la protecció del drets dels treballadors i de llurs organitzacions sindicals.

És, alhora, un servei valuós per a les empreses i les organitzacions representatives, perquè permet lluitar contra les empreses no registrades i el treball no declarat en tots els sectors econòmics, tipus d'empreses i persones legalment obligades, i controlar, en tots els casos, el compliment adequat de les normes de l'ordre social.

A Catalunya compleix, també, una funció destacada com a medidora, tant en les seves actuacions ordinàries com en els conflictes col·lectius, per la qual cosa contribueix d'una manera significativa a la pau social.

La Inspecció de Treball és, en definitiva, un dels serveis amb què la Generalitat pot millorar la protecció dels drets laborals i sindicals dels treballadors, el grau de compliment de les normes de l'ordre social en les matèries de la seva competència, la qualitat de l'ocupació, i la competitivitat de les empreses, en benefici dels treballadors, de les empreses i de les organitzacions sindicals i empresarials que els representen, atès que són els destinataris directes de les seves actuacions.

Per aquest motiu, una de les finalitats destacades de la Llei és la millora de l'eficàcia i l'eficiència en matèria d'inspecció de treball, mitjançant la incorporació d'una política de qualitat en la gestió del servei, de flexibilitat en l'organització, d'innovació, de millora constant i d'adaptació al caràcter dinàmic i canviant de l'entorn social, econòmic i productiu en què es duen a terme les relacions laborals, que li permeti atendre amb eficiència les demandes de les empreses, dels treballadors i dels agents socials i econòmics de Catalunya.

VI

En l'àmbit de la seguretat i la salut laborals, la millora de l'eficàcia i l'eficiència de la funció inspectora fa necessària una racionalització de les funcions, les estructures organitzatives i els processos de treball.

Els serveis tècnics de seguretat i salut laborals del departament competent en matèria de treball donen suport tècnic a la Inspecció de Treball i Seguretat Social en l'exercici de les funcions inspectores de la seguretat i la salut en el treball, serveis que restaven fins ara separats, malgrat la vinculació existent entre aquestes funcions.

L'any 2006 es van ampliar les funcions de col·laboració i el suport tècnic a la Inspecció de Treball i Seguretat Social amb la creació de la figura dels *tècnics habilitats*, als quals s'encomanaren les funcions de vigilància i control de les condicions de seguretat i salut laboral, que fins aleshores havia dut a terme la Inspecció de Treball i Seguretat Social. A Catalunya la figura dels tècnics habilitats es desplegà normativament mitjançant el Decret 12/2006, del 31 de gener, pel qual es regulen les condicions, procediment d'habilitació i organització per a l'exercici de la funció de comprovació de les

condicions de seguretat i salut a les empreses i centres de treball per part de personal tècnic de la Generalitat de Catalunya, amb la qual cosa fou una de les primeres comunitats autònomes de l'Estat que habilitaren tècnics per a complir aquestes funcions.

En la Moció 19/VIII, del 20 de desembre de 2007, el Parlament de Catalunya va instar la modificació del marc normatiu en matèria de vigilància i control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals per a ampliar les competències del personal tècnic habilitat i permetre que fos un instrument tan eficaç com la pròpia Inspecció de Treball i Seguretat Social.

La lluita contra la sinistralitat laboral i la millora de les condicions de seguretat i salut en el treball es potencien i es reforcen unificant funcions i estructures organitzatives i ampliant la capacitat de control de la Generalitat sobre el compliment de les normes de prevenció de riscos laborals.

L'Agència unifica les funcions d'inspecció de les normes de seguretat i salut en el treball i les funcions d'assistència i suport tècnic a la Inspecció de Treball en aquest àmbit, i integra en la seva estructura organitzativa els serveis d'inspecció de treball i una part dels serveis tècnics del departament competent en matèria de treball per a racionalitzar llurs actuacions i processos de treball.

D'altra banda, i sobre la base del que estableix l'article 136 de l'Estatut d'autonomia, la Llei amplia la capacitat de control de la Generalitat sobre el compliment de les normes de prevenció de riscos laborals amb la creació d'un Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball encarregat de dur a terme la vigilància i el control de les normes de seguretat i salut en el treball, en el qual s'integraran els tècnics habilitats, de conformitat amb el que disposa la Moció 19/VIII, del 20 de desembre de 2007, del Parlament de Catalunya.

VII

La creació de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball pretén, també, donar resposta a la necessitat de fer compatibles l'exercici efectiu, per la Generalitat, de les competències en matèria d'inspecció i la necessitat d'articular mecanismes de col·laboració i coordinació institucional amb l'Administració de l'Estat i les administracions autonòmiques, per a garantir, com prescriu l'article 170.2 de l'Estatut d'autonomia, l'eficàcia en totes les matèries de l'ordre social i evitar les disfuncions, les duplicitats en la inspecció i els efectes que es derivarien d'una fractura en el servei de la Inspecció de Treball i Seguretat Social per als treballadors, les empreses i els agents socials.

D'altra banda, els Acords estratègics per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana per als períodes 2005-2007 i 2008-2011, i també la Moció 19/VIII, del 20 de desembre de 2007, del Parlament de Catalunya, fan una referència especial a la col·laboració i la coordinació institucionals en matèria d'inspecció de treball i seguretat social, i també a la necessitat que el traspàs es porti a terme respectant els principis d'unitat i integració del

sistema d'inspecció, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, i unitat d'ingrés i mobilitat entre administracions.

Les previsions estatutàries i la voluntat expressada pel Govern, els agents socials i els grups polítics de Catalunya en els Acords estratègics per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana, i en el Parlament de Catalunya, en matèria de col·laboració i respecte dels dits principis d'unitat i integració, foren incorporades en el Reial decret 206/2010, del 26 de febrer, de traspàs de funcions i serveis a la Generalitat de Catalunya en matèria de funció pública inspectora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, que es va materialitzar en la signatura, el dia 5 de març de 2010, d'un conveni de col·laboració entre el Ministeri de Treball i Immigració i el Departament de Treball de la Generalitat en matèria d'organització i funcionament de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya. Per aquest motiu, la Llei fa referència d'una manera especial a la col·laboració en matèria d'inspecció de treball i seguretat social i, alhora, incorpora els principis d'unitat i integració del sistema d'inspecció, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, i unitat d'ingrés i mobilitat entre administracions, recollits pels Acords estratègics, la moció del Parlament i el decret de traspàs.

VIII

Aquesta llei dona compliment, a més, en la composició i les normes de funcionament de l'Agència, als principis i les obligacions que estableixen els convenis 81, 129 i 150 de l'Organització Internacional del Treball i, per a afavorir l'objectivitat, la imparcialitat i l'autonomia tècnica que prescriuen els esmentats convenis internacionals, delimita amb claredat els àmbits de decisió política, que corresponen al Govern i al departament competent en matèria de treball, dels àmbits d'execució i prestació del servei d'inspecció.

IX

Aquesta llei es dicta, doncs, d'acord amb els articles 150 i 136 de l'Estatut d'autonomia, amb relació a les competències atribuïdes pels articles 170.2, 138.2 i 124 del mateix Estatut, i respecta, alhora, tant les competències que l'article 149.1.8 de la Constitució atribueix a l'Estat sobre les bases del règim jurídic de les administracions públiques i del règim estatutari com la normativa reguladora de la funció pública de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, dictada a l'empara de l'article 149.1.7 de la Constitució.

X

Aquesta llei consta de sis capítols, vint-i-tres articles, tres disposicions addicionals, tres disposicions transitòries i dues disposicions finals.

El capítol I, de disposicions generals, crea i defineix l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball i n'estableix les funcions, el principis generals pels quals s'ha de regir i el règim jurídic aplicable.

El capítol II, sobre l'organització de l'Agència, defineix els òrgans de govern, d'execució i de control, i també l'òrgan amb què es canalitza la participació institucional dels agents socials de Catalunya.

El capítol III, relatiu a la gestió, estableix les regles que regeixen les relacions de l'Agència amb el departament competent en matèria de treball al qual és adscrita i l'articulació d'aquestes relacions mitjançant el contracte programa i els plans anuals d'actuació, juntament amb les polítiques, els instruments de gestió i els criteris de transparència aplicables.

El capítol IV, relatiu al personal de l'Agència, defineix els empleats públics que la componen i el règim jurídic, i destaca com a accions prioritàries de la seva política de recursos humans, la formació inicial i el perfeccionament continu dels coneixements, les capacitats i les competències tècniques i professionals de les persones que la integren. Així mateix, destaquen les peculiaritats que, en matèria de funció pública, afecten els cossos d'inspectors i subinspectors en aplicació dels principis d'unitat d'ingrés i mobilitat entre administracions.

El capítol V estableix el règim econòmic, de contractació, patrimonial i de control de l'Agència, d'acord amb la normativa aplicable a aquest tipus d'ens.

Finalment, el capítol VI, relatiu a les normes de col·laboració i coordinació que regeixen les relacions de l'Agència amb els òrgans i les entitats de les administracions públiques, fa una referència especial a les relacions bilaterals i multilaterals amb l'Administració de l'Estat i amb la resta d'administracions autonòmiques amb competències en matèria d'inspecció de treball i seguretat social.

Les disposicions addicionals estableixen les normes d'adscripció del personal, dels béns, dels recursos i dels mitjans de l'Agència que l'Administració de l'Estat ha traspassat a la Generalitat de conformitat amb els acords assolits en el procés de negociació del traspàs de la Inspecció de Treball i Seguretat Social; els principis generals que regeixen el sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya, i la creació del Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat amb la finalitat d'ampliar la capacitat de vigilància i control de les normes de seguretat i salut en el treball.

La disposició transitòria primera estableix la integració del personal tècnic habilitat al Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball, el procés selectiu en torn de reserva especial per als tècnics que no són funcionaris de carrera, i la vigència del Decret 12/2006 mentre no es produeixin aquestes integracions; la disposició transitòria segona estableix el règim transitori dels expedients iniciats abans de l'entrada en vigor d'aquesta llei, i la disposició transitòria tercera determina possibles àmbits d'actuació de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball en matèria de societats cooperatives de primer grau, d'acord amb la Llei 18/2002, del 5 de juliol, de cooperatives.

Les disposicions finals fan referència a l'habilitació del Govern per al desplegament normatiu de la Llei, a l'establiment de la data d'inici de les activitats de l'Agència

i a la data d'entrada en vigor de la Llei, que es disposa que sigui l'endemà de publicar-la en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* per a donar compliment als compromisos assumits pel Govern relatius al traspàs de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

ARTICLE 1. L'AGÈNCIA CATALANA D'INSPECCIÓ DE TREBALL

1. Es crea l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, com a organisme autònom de caràcter administratiu de la Generalitat, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per a organitzar-se i exercir les competències i les funcions que li atribueix aquesta llei.

2. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball té autonomia funcional, financera i de gestió, i s'adscriu al departament competent en matèria de treball, el qual exerceix el control sobre l'activitat de l'Agència.

ARTICLE 2. COMPETÈNCIES I FUNCIONS

1. Correspon a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball l'exercici de les competències i les funcions següents:

a) La potestat pública d'inspecció en els àmbits materials de l'ordre social de competència de la Generalitat, que comprèn les funcions següents:

Primera. Vigilar i exigir el compliment de les normes legals i reglamentàries i del contingut normatiu dels convenis col·lectius.

Segona. Assistir tècnicament les empreses i els treballadors, les entitats i els organismes de la Seguretat Social i altres òrgans de les administracions públiques, i emetre els informes que puguin demanar-li els òrgans judicials quan ho estableixi una norma legal.

Tercera. Investigar els accidents de treball i les malalties professionals reconeguts per la normativa de prevenció de riscos laborals i emetre els informes derivats d'aquestes actuacions.

Quarta. Dur a terme la conciliació i la mediació en els conflictes laborals, si les parts les accepten, sens perjudici del que disposa el Reial decret legislatiu 2/1995, del 7 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de procediment laboral, i també l'arbitratge voluntari, a petició de les parts, en conflictes laborals o en d'altres en què expressament se sol·licitin.

Cinquena. Posar en coneixement de l'autoritat competent les deficiències que les disposicions legals existents no cobreixin.

b) L'assessorament i el suport tècnic en matèria de prevenció de riscos laborals per a l'exercici de la funció inspectora de vigilància del compliment de les normes de seguretat i salut en el treball.

c) Qualsevol altra funció que li pugui ésser atribuïda, per llei o conveni administratiu, en el marc competencial d'aquest article.

2. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball assumeix l'exercici de la funció pública d'inspecció en les matèries de l'ordre social de competència de l'Administració de l'Estat si qualsevol mitjà vàlid en dret ho estableix.

3. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball assumeix les funcions tècniques d'assistència, cooperació i seguiment de mesures de prevenció de riscos laborals que li atribueixi el departament competent en matèria de treball.

4. Els òrgans del departament competent en matèria de treball exerceixen la potestat sancionadora en les matèries de l'ordre social de competència de la Generalitat, si en tenen l'exercici atribuït per llei o reglament.

ARTICLE 3. PRINCIPIS RECTORS

1. L'activitat de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball i del seu personal es regeix pels principis generals següents:

Primer. Legalitat, amb submissió plena a la llei i al dret.

Segon. Servei a la ciutadania i, concretament, a les empreses, els treballadors i les organitzacions empresarials i sindicals que els representen, i també als interessos generals, i vetllar pel compliment efectiu de les normes de l'ordre social.

Tercer. Objectivitat, imparcialitat i professionalitat en l'exercici de llurs funcions, sense cap tipus d'interès, directe o indirecte, personal o de tercers, que pugui perjudicar les empreses o els treballadors.

Quart. Igualtat en l'aplicació de les normes.

Cinquè. Secret professional, que implica abstenir-se de divulgar, fins i tot després d'haver deixat el servei, la informació, els assumptes, les dades o els antecedents que es coneguin amb motiu de les actuacions de l'Agència.

Sisè. Integritat, amb la rectitud, la lleialtat institucional i els valors propis del servei públic i de les funcions que s'atribueixen a l'Agència.

Setè. Qualitat del servei a la ciutadania, eficiència i responsabilitat en la gestió dels recursos de l'Agència, que, amb aquest objectiu, ha d'avaluar el seu propi servei i les seves actuacions.

Vuitè. Flexibilitat en l'organització, proximitat a la ciutadania i adaptació contínua al caràcter dinàmic i canviant de l'entorn social, econòmic i productiu en què es duen a terme les relacions laborals i l'activitat de les empreses.

Novè. Jerarquia en l'atribució, l'ordenació i l'acompliment de les funcions i les tasques de l'Agència.

Desè. Transparència de la informació, tot garantint la confidencialitat, el secret professional i la seguretat de les dades amb el suport de la infraestructura tecnològica adequada.

Onzè. Igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en l'accés, la promoció, la carrera professional, i la resta de principis que estableix la normativa general de funció pública que siguin aplicables.

Dotzè. Coordinació i cooperació entre les administracions públiques per a garantir l'eficàcia de les funcions de l'Agència.

Tretzè. Racionalització i eficiència en els processos relacionats amb les funcions i les activitats de l'Agència.

Catorzè. Transparència dels criteris i dels objectius de l'activitat de l'Agència.

2. Els principis específics relatius a la funció inspectora són:

Primer. Qualitat, eficàcia i eficiència, amb subjecció als principis de concepció única i integral del sistema d'inspecció, planificació, unitat de funció i d'actuació, junt amb la polivalència i l'especialització.

Segon. Confidencialitat de les denúncies i de les persones denunciants.

Tercer. Autonomia tècnica en l'exercici de la funció inspectora com a garantia de la independència davant qualsevol influència exterior indeguda.

Quart. Presumpció de veracitat de les actuacions inspectores que es formalitzin en les actes d'inspecció, sens perjudici de les proves en contra que es puguin presentar.

ARTICLE 4. RÈGIM JURÍDIC DE L'AGÈNCIA CATALANA D'INSPECCió DE TREBALL I DELS ACTES DICTATS EN L'EXERCICI DE LES SEVES FUNCIONS

1. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball actua amb submissió al dret públic i es regeix per aquesta llei, les normes que la despleguen i les disposicions reguladores de les entitats que conformen el sector públic de la Generalitat.

2. Els actes que dictin els òrgans de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball en l'exercici de llurs funcions es regeixen per les normes reguladores de la funció d'inspecció de treball, les normes de dret administratiu sancionador en l'ordre social, la normativa sobre el règim jurídic de les administracions públiques i de procediment administratiu aplicable i per la normativa catalana sobre procediment administratiu.

3. El règim de responsabilitat patrimonial de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, de les seves autoritats, del personal funcionari i del personal laboral adscrit és el que s'estableix amb caràcter general per a l'Administració de la Generalitat.

4. L'exercici de la funció pública d'inspecció de treball es regeix pel que disposen els convenis 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball, relatius a la Inspecció de Treball, i per la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i la legislació sobre infraccions i sancions en l'ordre social.

5. L'exercici de les funcions d'assessorament i suport tècnic en matèria de seguretat i salut laboral es regeix per la Llei 31/1995, del 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i per la normativa de seguretat i salut en el treball.

CAPÍTOL II. ORGANITZACIÓ

ARTICLE 5. ESTRUCTURA

1. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball s'estructura en els òrgans següents:

- a) Els òrgans de govern, que són el president o presidenta i el Consell de Govern.
- b) El director o directora, que és l'òrgan executiu.
- c) Els òrgans de control, que són la Comissió de Seguiment del Consell de Govern i l'òrgan d'Auditoria que ha d'establir la normativa de desplegament d'aquesta llei.

ARTICLE 6. EL PRESIDENT O PRESIDENTA

1. El president o presidenta de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és el conseller o consellera del departament competent en matèria de treball o, per delegació expressa, el secretari o secretària general d'aquest departament.

2. Les funcions del president o presidenta de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball són:

- a) Exercir l'alta representació de l'Agència.
- b) Convocar i presidir les sessions del Consell de Govern, fixar-ne l'ordre del dia, dirigir les deliberacions i autoritzar, amb la seva signatura, les actes de les sessions del Consell.
- c) Aprovar els plans anuals d'actuació.
- d) Proposar l'oferta pública d'ocupació dels cossos de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball.
- e) Complir les altres que les normes li atribueixin.

ARTICLE 7. EL CONSELL DE GOVERN

1. El Consell de Govern de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és l'òrgan col·legiat de govern de l'Agència i és integrat pels membres següents:

- a) El president o presidenta de l'Agència, que té vot diriment.
 - b) Nou vocals de l'Administració de la Generalitat, amb veu i vot, nomenats pel Govern a proposta del conseller o consellera del departament competent en matèria de treball, cinc dels quals ho són en representació d'aquest departament i els quatre restants en representació dels altres departaments que compleixen funcions relacionades amb la Inspecció de Treball. En llur nomenament cal atènyer-se al principi de presència equilibrada entre dones i homes en els termes establerts per a l'Administració de la Generalitat.
 - c) El director o directora de l'Agència, amb veu però sense vot.
 - d) Un secretari o secretària, amb veu però sense vot, designat pel president o presidenta d'entre funcionaris de la Generalitat amb una titulació tècnica superior.
2. Les funcions del Consell de Govern de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball són:
- a) Exercir la direcció superior de l'Agència.

b) Establir les línies prioritàries d'actuació de l'Agència i aprovar la proposta de contracte programa.

c) Deliberar sobre les propostes de plans anuals d'actuació i elevar-les al president o presidenta de l'Agència perquè els aprovi.

d) Establir les directrius generals de la política de recursos humans en el marc general de la funció pública de la Generalitat i en el marc de la política global de recursos humans per al personal dependent de l'Administració de la Generalitat.

e) Conèixer els projectes normatius que afectin l'Agència i la seva actuació.

f) Aprovar els criteris per a mesurar el compliment del contracte programa i avaluar l'eficàcia, l'eficiència i la qualitat del servei prestat per l'Agència.

g) Aprovar els comptes anuals, la memòria de gestió i l'avantprojecte de pressupostos de cada exercici.

h) Supervisar la gestió del director o directora.

i) Autoritzar la contractació si el pressupost excedeix la quantitat que determinin les normes de desplegament d'aquesta llei.

j) Aprovar l'adquisició de béns immobles i les sol·licituds de crèdits o préstecs.

k) Aprovar la proposta de normes de desplegament d'aquesta llei i elevar-la al president o presidenta perquè la tramiti com a decret.

l) Complir les altres que les normes li atribueixin.

3. El funcionament del Consell de Govern de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball es regeix pel que disposen aquesta llei i la normativa que la desplega i, supletòriament, pel que estableix la normativa vigent aplicable als òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat.

ARTICLE 8. EL DIRECTOR O DIRECTORA

1. El director o directora de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és el màxim òrgan executiu i de gestió de l'Agència.

2. El Govern nomena i cessa lliurement el director o directora de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, de conformitat amb les normes de desplegament d'aquesta llei, que han de determinar les condicions d'idoneïtat requerides per a ocupar el càrrec, assimilat al de director o directora general i sotmès a la Llei 13/2005, del 27 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat.

3. Les funcions del director o directora de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball són:

- a) Executar els acords del Consell de Govern de l'Agència.
- b) Exercir la direcció ordinària de l'Agència, que inclou donar les instruccions sobre tots els temes relacionats amb l'organització i el funcionament de l'Agència.
- c) Exercir la representació ordinària de l'Agència en els ordres judicial i extrajudicial.
- d) Dirigir i coordinar l'actuació del Comitè Executiu.

- e) Executar el contracte programa i els plans anuals d'actuació de l'Agència.
- f) Elaborar l'avantprojecte de pressupost i sotmetre'l al Consell de Govern.
- g) Exercir el comandament del personal i la potestat disciplinària.
- h) Signar convenis de col·laboració amb entitats públiques i privades, sens perjudici que el president o presidenta n'avoqui la competència.
- i) Actuar com a òrgan de contractació de l'Agència.
- j) Autoritzar despeses amb càrrec a crèdits pressupostaris.
- k) Preparar l'informe anual i retre comptes de la seva gestió.
- l) Proposar al Consell de Govern les actuacions d'innovació i millora necessàries per al compliment de les funcions de l'Agència.
- m) Complir les que li deleguin el president o presidenta o el Consell de Govern.
- n) Complir les altres funcions que li atribueixin les normes.

ARTICLE 9. ESTRUCTURA DE LA DIRECCIÓ

1. La Direcció de l'Agència s'estructura en serveis centrals i territorials, que s'organitzen i actuen d'acord amb els principis rectoris que estableix l'article 3. Els serveis centrals són integrats pel director o directora i el Comitè Executiu.
2. Les normes de desplegament d'aquesta llei han d'establir l'estructura orgànica i funcional de la Direcció de l'Agència.
3. El Comitè Executiu de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és un òrgan d'assessorament i suport al director o directora de l'Agència i és integrat pels directius i els responsables dels serveis centrals i territorials de l'Agència que determini la normativa de desplegament d'aquesta llei.
4. Les funcions del Comitè Executiu són:
 - a) Elaborar l'avantprojecte del contracte programa d'acord amb les directrius fixades pel departament d'adscripció perquè es pugui trametre al Consell de Govern, i també el dels plans anuals d'actuació.
 - b) Aprovar les línies de treball fixades en els plans anuals d'actuació i supervisar-ne l'aplicació.
 - c) Proposar mesures d'organització i funcionament dels serveis centrals i territorials de l'Agència, i supervisar-ne l'execució.
 - d) Executar els acords del Consell de Govern, excepte els que són competència del director o directora.
 - e) Assessorar i assistir el director o directora en l'exercici de les seves funcions.
 - f) Complir les que li delegui el Consell de Govern o li atribueixi la normativa de desplegament d'aquesta llei.

ARTICLE 10. ÒRGANS DE CONTROL

1. La comissió de seguiment del Consell de Govern de l'Agència és l'òrgan de control de l'execució del contracte programa i dels plans anuals d'actuació de l'Agència. Els estatuts de l'Agència han de determinar-ne la composició.
2. L'òrgan d'auditoria que estableixin les normes de desplegament d'aquesta llei duu a terme el control i la supervisió del funcionament intern de l'Agència, mitjançant l'avaluació periòdica de la gestió, dels resultats i del nivell d'eficàcia, eficiència, qualitat del servei i transparència.

ARTICLE 11. PARTICIPACIÓ INSTITUCIONAL

1. La Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social del Consell de Relacions Laborals és l'òrgan de participació institucional i diàleg social al si de la qual es duu a terme la informació, la consulta i la participació de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya, en matèria d'inspecció de treball.
2. L'organització i el funcionament de la Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social es regeixen per la Llei 1/2007, del 5 de juny, del Consell de Relacions Laborals i les disposicions normatives que la despleguen.
3. Les funcions de la Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en els àmbits de competència de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, i també la informació que ha de lliurar, s'han de determinar per reglament.

CAPÍTOL III. GESTIÓ

ARTICLE 12. CONTRACTE PROGRAMA

1. Les relacions de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball amb el departament competent en matèria de treball s'articulen mitjançant un contracte programa, de caràcter temporal, que ha de definir el programa d'actuació, d'inversions i de finançament de l'Agència per al període pluriennal que s'hi determini.
2. Els plans anuals d'actuació de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball han de concretar l'activitat que l'Agència ha de dur a terme anualment en compliment del contracte programa.
3. El contracte programa ha d'establir, com a mínim i per al seu període de vigència, els aspectes següents:
 - a) La definició dels objectius que ha d'assolir l'Agència, els criteris d'actuació i la previsió de resultats.
 - b) Les previsions màximes per a la plantilla de personal de l'Agència i el marc d'actuació en matèria de gestió de recursos humans.
 - c) Els recursos personals, materials i pressupostaris amb què cal proveir l'Agència perquè assoleixi els objectius i els resultats previstos.

d) Els efectes associats al grau de compliment dels objectius establerts, i també l'import de la massa salarial destinat al complement de productivitat o a un concepte equivalent.

e) Els instruments de seguiment, control i avaluació.

f) El termini de vigència, que en cap cas no serà inferior a tres anys.

4. El contracte programa s'ha d'aprovar per ordre conjunta dels consellers dels departaments competents en matèria de treball, finances, organització de l'Administració i funció pública.

ARTICLE 13. QUALITAT EN LA GESTIÓ DE L'AGÈNCIA

1. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha de promoure l'adopció d'estratègies de qualitat en la gestió per a millorar l'eficàcia i l'eficiència de la Inspecció de Treball i consolidar una cultura d'atenció a la ciutadania, d'innovació i de millora contínua.

2. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, per a assolir les finalitats a què fa referència l'apartat 1, s'ha de dotar de les polítiques i els instruments següents:

a) Una política de qualitat en la gestió del servei, que permeti atendre amb eficiència les demandes de les empreses, dels treballadors i dels agents socials de Catalunya.

b) Un codi de conducta que reculli els principis i els valors que han d'inspirar l'actuació de l'Agència i el comportament del seu personal, en concordança amb la seva condició de servei públic i les peculiaritats de la funció inspectora que duu a terme.

c) Un sistema d'avaluació periòdica de la gestió de l'Agència i dels resultats de les seves actuacions, que fixi, tenint en compte la perspectiva de gènere, indicadors qualitatius i quantitatius per a mesurar el grau d'eficàcia, eficiència, qualitat del servei i transparència, i també que estableixi instruments de seguiment i control de l'activitat.

d) Un sistema que promogui i fomenti l'ús de noves tecnologies de la informació i la comunicació, dotat dels programes, les bases de dades informatitzades, els recursos i els equips tecnològics necessaris per a l'acompliment eficaç de les funcions de l'Agència, i que garanteixi la confidencialitat, el secret professional i la seguretat de la informació.

e) Qualsevol altre mecanisme o instrument que permeti aconseguir aquests objectius.

3. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha de tenir sistemes d'informació propis, sens perjudici de les fórmules de col·laboració que l'Administració de la Generalitat pugui establir, en matèria d'inspecció de treball i seguretat social, amb l'Administració de l'Estat i amb les administracions d'altres comunitats autònomes.

ARTICLE 14. TRANSPARÈNCIA

1. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha de publicar un informe anual, de caràcter general, sobre la inspecció de treball a Catalunya, amb el contingut, com

a mínim, establert en els convenis 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball relatius a la Inspecció de Treball, del qual ha de facilitar còpia a la Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social del Consell de Relacions Laborals, i també a l'òrgan de l'Administració de l'Estat competent en matèria d'inspecció de treball, perquè l'integri en l'informe estatal i el remeti posteriorment a l'Oficina Internacional del Treball.

2. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha de presentar l'informe a què fa referència l'apartat 1 davant la comissió corresponent del Parlament de Catalunya, i el director o directora de l'Agència hi pot comparèixer per a presentar-lo.

3. Els objectius, els resultats, els criteris tècnics d'interpretació normativa, la informació estadística, les memòries i els informes d'interès general de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball són públics i s'han de divulgar per mitjà del portal corporatiu de l'Agència.

4. La transparència en la informació ha de garantir, en qualsevol cas, la confidencialitat, el sigil professional i la seguretat de les dades, de conformitat amb el que estableix l'article 3.

5. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha d'elaborar un informe anual de gestió amb el balanç dels resultats obtinguts amb relació als objectius previstos en els plans d'actuació, i també un informe sobre el grau d'execució del contracte programa, que ha de dur a terme quan expiri el termini de vigència del contracte.

CAPÍTOL IV. PERSONAL

ARTICLE 15. PERSONAL DE L'AGENCIA

1. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha de disposar dels empleats públics necessaris i suficients per a l'acompliment adequat de les seves funcions.

2. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és integrada per personal directiu, personal funcionari i personal laboral, les actuacions i el comportament dels quals han d'atènyer-se als principis que estableix l'article 3 i als drets i els deures que estableix la normativa reguladora de la funció pública.

3. La relació de llocs de treball de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha de determinar els llocs de direcció a desenvolupar per personal directiu, els llocs reservats a personal funcionari i els que poden ésser ocupats per personal laboral, de conformitat amb la normativa aplicable a la funció pública de la Generalitat.

4. El personal de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, segons la seva relació jurídica, es regeix per les normes de funció pública i laborals aplicables al personal directiu, als funcionaris públics i al personal laboral de l'Administració de la Generalitat, amb les especificitats que estableix aquesta llei, la normativa sobre la funció d'inspecció de treball i les normes que les despleguen.

5. El personal directiu de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha d'ésser nomenat per mitjà de procediments que garanteixin la publicitat i la concurrència i

pels criteris de mèrit, capacitat, idoneïtat, competència professional i experiència que es determinin per reglament d'acord amb les disposicions de la Llei de l'Estat 7/2007, del 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i de les normes de desplegament de l'Administració de la Generalitat reguladores del règim jurídic del personal directiu professional.

6. La política de recursos humans de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha de perseguir els objectius següents:

a) Promoure el desenvolupament personal i professional del personal al servei de l'Agència per a garantir el compliment eficaç de les funcions que té encomanades i la millora del servei a la ciutadania.

b) Integrar, com a un dels eixos prioritaris de l'Agència, el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones i el de no-discriminació per qualsevol raó.

c) Promoure la formació inicial i el perfeccionament continu i preceptiu dels coneixements, les capacitats i les competències tècniques i professionals del personal de l'Agència, que ha de dur a terme la Generalitat.

ARTICLE 16. COSSOS D'INSPECTORS I DE SUBINSPECTORS ADSCRITS A L'AGÈNCIA CATALANA D'INSPECCIÓ DE TREBALL

1. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball compleix la funció d'inspecció en l'ordre social per mitjà dels funcionaris de carrera del Cos Superior d'Inspectors de Treball i Seguretat Social, del Cos de Subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social i del Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball creat per aquesta llei.

2. La situació jurídica i les condicions de servei dels inspectors i dels subinspectors els ha de garantir l'estabilitat, l'objectivitat, la imparcialitat i la independència tècnica davant els canvis de govern i enfront qualsevol influència exterior indeguda, de conformitat amb el que prescriuen els convenis 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball, la normativa en matèria d'inspecció de treball i seguretat social i la present llei.

3. El règim jurídic dels inspectors i dels subinspectors, i també llurs processos d'ingrés, selecció, formació, perfeccionament, especialització, provisió de llocs de treball, mobilitat i règim disciplinari, es regeixen per les normes reguladores dels cossos d'origen respectius, i compleixen llurs funcions i exerceixen llurs competències d'acord amb la normativa a què fa referència l'article 4.2 d'aquesta llei.

4. Els inspectors de Treball i Seguretat Social i els subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social que depenen orgànicament i funcionalment de la Generalitat tenen garantits els principis d'unitat d'ingrés, mobilitat entre administracions i unitat de funció i d'actuació inspectora en totes les matèries de l'ordre social regulats per la normativa de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i recollits pels acords de transferència en matèria d'inspecció de treball i seguretat social.

5. La Generalitat realitza la cooperació institucional i compleix les seves funcions amb relació als processos d'ingrés, selecció, formació, perfeccionament, especia-

lització, provisió de llocs de treball, mobilitat entre administracions i règim disciplinari dels inspectors de Treball i Seguretat Social i dels subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social per mitjà de l'Agència i de conformitat amb el que estableixen els acords de transferència, la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i els convenis de col·laboració en aquesta matèria.

6. Correspon a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball exercir les competències en matèria de personal amb relació als funcionaris a què fa referència l'apartat 1. El departament competent en matèria de funció pública ha d'emetre informe previ sobre les ofertes públiques d'ocupació i els processos de selecció i promoció professional, i també sobre l'aprovació, la modificació i la supressió de les relacions de llocs de treball.

CAPÍTOL V. RÈGIM ECONÒMIC, DE CONTRACTACIÓ I PATRIMONIAL

ARTICLE 17. RECURSOS ECONÒMICS I FINANCERS

Els recursos econòmics i financers de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball són constituïts per:

a) Les dotacions econòmiques que es consignin en els pressupostos de la Generalitat, que s'han de determinar tenint en compte el que disposa l'article 18.

b) Els rendiments procedents dels béns i els drets propis o dels que tingui adscrits.

c) Els crèdits i els préstecs que li siguin concedits, en els termes i les condicions que fixa la normativa aplicable.

d) Qualsevol altres que l'Agència pugui tenir atribuïts.

ARTICLE 18. PRESSUPOST

1. El pressupost de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball es regeix per les normes reguladores de les entitats autònomes administratives de la Generalitat, les normes sobre finances públiques i les lleis de pressupostos successives.

2. Correspon al director o directora de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball elaborar l'avantprojecte de pressupost amb el contingut legalment establert en les normes sobre la matèria i sotmetre'l al Consell de Govern.

3. Els contractes programa entre l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball i el departament d'adscripció poden determinar mecanismes d'ajust de crèdits de despeses i inversions vinculats a la consecució dels objectius de l'Agència.

ARTICLE 19. PATRIMONI

1. El patrimoni de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és constituït pels béns i els drets que té adscrits, i també pels béns i els drets propis, de qualsevol naturalesa, que adquireixi per qualsevol títol.

2. Els béns adscrits per l'Administració de la Generalitat a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball conserven

la qualificació jurídica originària, i l'adscripció no implica la transmissió del domini públic ni la desafectació.

3. El règim patrimonial de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball es regeix per la normativa reguladora de les entitats autònomes administratives de la Generalitat i per la reguladora del patrimoni de l'Administració de la Generalitat.

ARTICLE 20. RÈGIM COMPTABLE, FISCAL I DE CONTRACTACIÓ

1. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha d'aplicar el Pla de comptabilitat pública de la Generalitat, d'acord amb les instruccions de la Intervenció General de la Generalitat.

2. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball gaudeix del tractament fiscal aplicable a l'Administració de la Generalitat.

3. La contractació de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball es regeix per la normativa vigent en matèria de contractes del sector públic. El director o directora és l'òrgan de contractació de l'Agència.

ARTICLE 21. RÈGIM DE CONTROL

La Intervenció General de la Generalitat duu a terme el control financer de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball d'acord amb el sistema general previst en el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, del 24 de desembre.

CAPÍTOL VI. COL·LABORACIÓ ENTRE ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

ARTICLE 22. COL·LABORACIÓ ADMINISTRATIVA

1. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball es coordina i col·labora amb els departaments, els òrgans i les entitats públiques de la Generalitat, i també amb qualsevol altra administració pública, especialment si compleixen funcions relacionades amb la inspecció de treball, d'acord amb els principis de col·laboració i de coordinació interinstitucional establerts per aquesta llei i per la normativa reguladora del règim jurídic de les administracions públiques.

2. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball pot subscriure convenis de col·laboració amb organismes i entitats públiques d'altres administracions per a garantir el compliment eficaç de les funcions que té atribuïdes, en els termes i les condicions establerts en la normativa aplicable a l'Administració de la Generalitat.

3. La col·laboració institucional de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball amb entitats d'altres administracions públiques es pot dur a terme per mitjà de qualsevol fórmula jurídica admesa en dret, i especialment mitjançant la constitució d'entitats amb personalitat jurídica pròpia o la participació en d'altres ja existents.

ARTICLE 23. COL·LABORACIÓ AMB L'ADMINISTRACIÓ DE L'ESTAT I AMB LES ADMINISTRACIONS DE LES COMUNITATS AUTÒNOMES EN MATÈRIA D'INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL

1. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball col·labora i es coordina amb l'Administració de l'Estat i amb les administracions de les comunitats autònomes en els àmbits directament o indirectament relacionats amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social, i participa, en representació de la Generalitat, en els organismes de coordinació i cooperació, bilateral i multilateral, establerts o que es puguin establir.

2. En l'àmbit territorial de Catalunya, l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball coopera i es coordina amb l'Administració de l'Estat per a garantir l'eficàcia de la funció inspectora en totes les matèries de l'ordre social, mitjançant la constitució d'un consorci o un altre mecanisme de cooperació, de conformitat amb els convenis de col·laboració subscrits entre ambdues administracions.

3. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball presta suport tècnic i col·laboració, en els àmbits de la seva competència, als òrgans de l'Administració de Justícia i del Ministeri Fiscal.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

PRIMERA. ADSCRIPCIÓ DEL PERSONAL, ELS BÉNS, ELS RECURSOS I ELS MITJANS

1. Els funcionaris públics i el personal laboral de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya que l'Administració de l'Estat hagi traspassat a la Generalitat, en desplegament dels articles 170.2 i 138.2 de l'Estatut d'autonomia, resten automàticament adscrits orgànicament i funcionalment a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball des de la data d'inici de les seves activitats, en les mateixes circumstàncies que s'especifiquen en els expedients de personal respectius i de conformitat amb els acords de transferència.

2. El departament competent en matèria de treball ha d'adscriure a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, en els termes i en les condicions que determini la normativa de desplegament d'aquesta llei, el nombre de tècnics de seguretat i salut laboral que siguin necessaris per a l'exercici de les funcions a què fa referència l'article 2.

3. Resten adscrits a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball:

a) Els béns, els recursos i els mitjans de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya que l'Administració de l'Estat ha traspassat a la Generalitat, en desplegament dels articles 170.2 i 138.2 de l'Estatut d'autonomia.

b) Els béns, els recursos i els mitjans del departament competent en matèria de treball, d'acord amb el que determinin la normativa de desplegament d'aquesta llei i els acords de transferència.

SEGONA. SISTEMA D'INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL A CATALUNYA

1. El sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya es regeix pels principis generals de concepció única i integral, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, ingrés únic als cossos del sistema i mobilitat entre administracions, en els termes i les condicions que determinin els acords de transferència, els convenis de col·laboració en matèria d'inspecció de treball i les normes de desplegament d'aquesta llei.

2. El sistema d'informació de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha de garantir l'existència d'una base de dades integrada i unitària del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, i també la interoperativitat i la interconnexió.

3. Els organismes i les entitats que depenen de les administracions públiques han de cedir a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball les dades i la informació necessàries per al compliment adequat de la funció d'inspecció en totes les matèries de l'ordre social, de conformitat amb el que estableix la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, incloses les dades de caràcter personal objecte de tractament automatitzat, sense necessitat de requerir el consentiment previ de les persones afectades.

TERCERA. COS DE SUBINSPECTORS DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

1. Es crea el Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat, pertanyent al grup A, subgrup A2, que s'adscriu a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, de la qual depèn orgànicament i funcionalment.

2. Correspon als funcionaris del Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball, sota la direcció i la dependència tècnica d'un inspector o inspectora de Treball i Seguretat Social, les funcions següents:

a) Comprovar el compliment i controlar l'aplicació de les normes de prevenció de riscos laborals en empreses i centres de treball, i també de la normativa sobre els serveis de prevenció, relatives a les condicions, els materials i les tècniques, de seguretat i salut laboral en matèria de locals i llocs de treball, els equips de treball, els equips de protecció, individuals i col·lectius, els agents físics, químics i biològics que afectin les condicions de treball, i les modalitats d'organització preventiva que han d'assumir les pròpies empreses o els treballadors.

b) Comprovar si els accidents de treball i les malalties professionals que es determinin per reglament s'han produït per manca de mesures de seguretat i salut laboral, i comunicar-ho a l'autoritat laboral.

c) Controlar la normativa tècnica que, sense tenir la qualificació de normativa laboral, pugui afectar la prevenció de riscos laborals.

d) Informar, donar suport i assessorar les empreses i els treballadors sobre l'adequat compliment de les normes de prevenció de riscos laborals.

e) Col·laborar, en matèria de seguretat i salut en el treball, amb els inspectors de Treball i Seguretat Social i donar-los suport en l'exercici de llurs funcions.

f) Complir qualsevol altra en matèria de prevenció de riscos laborals, de nivell i naturalesa similars, que li atribueixin les normes o li assignin els òrgans competents de l'Agència.

3. L'àmbit d'actuació dels subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball comprèn el territori de Catalunya i les persones, els centres, els establiments i els llocs de treball que estableix la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

4. Els subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball, en l'exercici de llurs funcions i en execució de les ordres de servei que se'ls encomanin, són agents de l'autoritat i resten facultats per a procedir com estableix l'article 5 de la Llei 42/1997, del 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social per a investigar i comprovar el compliment de les normes de seguretat i salut en l'àmbit de llur competència.

5. Els subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball, finalitzada l'activitat comprovadora, si constaten que s'han incomplert les normes de seguretat i salut en el treball, poden adoptar les mesures següents:

a) Advertir els subjectes responsables i aconsellar-los sobre la manera més adequada de complir la normativa de prevenció de riscos laborals, sempre que les circumstàncies de cada cas ho aconsellin i no es deriven perjudicis directes per als treballadors.

b) Requerir als subjectes responsables que, en el termini que s'indiqui, duguin a terme les modificacions necessàries en les instal·lacions, els muntatges, els processos o els mètodes de treball per a garantir el compliment de les normes de prevenció de riscos laborals.

c) Proposar a l'autoritat laboral que imposi les sancions que corresponguin estenent una acta d'infracció per incompliment de les normes de prevenció de riscos laborals o per obstrucció de l'activitat inspectora.

d) Proposar a l'autoritat laboral que presenti un requeriment a les administracions públiques, en l'àmbit de les competències de la Generalitat, per incompliment de les normes de seguretat i salut en el treball sota llur vigilància i control.

e) Ordenar la paralització o la prohibició de treballs quan considerin que hi pot haver un risc greu i imminent per a la seguretat i la salut dels treballadors.

6. Les mesures a què fa referència l'apartat 5 s'han d'adoptar d'acord amb les normes en matèria d'inspecció de treball i seguretat social i en matèria d'infraccions i sancions de l'ordre social. L'inspector o inspectora de Treball i Seguretat Social del que depenguin o al que li sigui encomanat ha de visar les actes d'infracció i les propostes de requeriment a les administracions públiques, en els supòsits que es determinin per reglament, i ratificar les ordres de paralització d'acord amb el procediment que s'estableixi.

7. Els subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball duen a terme les actuacions inspectores que se'ls en-

comanin, d'acord amb la normativa sobre inspecció de treball i seguretat social, la normativa sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aquesta llei i les disposicions reglamentàries que la despleguin.

8. La normativa de desplegament d'aquesta llei ha d'establir els sistemes de selecció, els requisits i les condicions per a l'ingrés al Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat, d'acord amb la Llei 7/2007, del 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la normativa sobre funció pública de la Generalitat. En qualsevol cas, per a accedir al Cos es requereix una diplomatura universitària, un títol del primer cicle d'una llicenciatura o un d'equivalent de l'àrea de ciències experimentals o d'ensenyaments tècnics.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera. Personal tècnic habilitat pel Departament de treball per mitjà del Decret 12/2006

1. Resten integrats en el Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat els tècnics habilitats pel departament competent en matèria de treball, a què fa referència el Decret 12/2006, del 31 de gener, pel qual es regulen les condicions, procediment d'habilitació i organització per a l'exercici de la funció de comprovació de les condicions de seguretat i salut a les empreses i centres de treball per part de personal tècnic de la Generalitat de Catalunya, que, havent optat per llur integració, siguin funcionaris de carrera, tinguin la titulació exigida i superin un procés de formació específic en la data que es determini, d'acord amb les normes de desplegament d'aquesta llei.

2. El personal tècnic habilitat que opti per no integrar-se en el Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat ha de complir les funcions que li són pròpies de promoció, assessorament, assistència tècnica, informació i formació en matèria de prevenció de riscos laborals.

3. Amb caràcter excepcional, transitori i per una sola vegada, es convoca un procés selectiu, en torn de reserva especial, per concurs oposició, per a integrar els tècnics habilitats que no siguin funcionaris de carrera en el Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball. Aquest procés s'ha de convocar en el termini de dotze mesos a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei i ha de contenir, d'una banda, la qualificació prèvia dels mèrits acreditats pels aspirants i, de l'altra, la superació de les proves i dels exercicis que s'estableixin en la convocatòria corresponent. Els aspirants, mitjançant una prova, han de demostrar tenir coneixements de llengua catalana, orals i escrits. Les persones que acreditin documentalment els coneixements pertinents de llengua catalana resten exemptes de fer aquesta prova.

La qualificació dels mèrits pel temps de serveis prestats, als centres de seguretat i salut laboral de Catalunya i a la Subdirecció General de Seguretat i Salut Laboral, com a personal que hagi complert tasques de comprovació de les condicions de seguretat i salut en les empreses i els centres de treball es fa d'acord amb el barem següent:

0,30 punts per mes treballat, sense que en cap cas no es pugui superar el 30% de la puntuació màxima total.

El personal interí o el personal laboral que no superi les proves establertes roman en la mateixa situació laboral que té en el moment de l'entrada en vigor de la Llei, amb els mateixos drets i deures.

4. El Decret 12/2006, del 31 de gener, pel qual es regulen les condicions, procediment d'habilitació i organització per a l'exercici de la funció de comprovació de les condicions de seguretat i salut a les empreses i centres de treball per part de personal tècnic de la Generalitat de Catalunya, resta vigent fins a la finalització del termini que s'estableixi per a la integració dels tècnics habilitats al Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball.

SEGONA. TRAMITACIÓ DELS EXPEDIENTS ASSIGNATS ALS TÈCNICS HABILITATS

1. Els expedients de comprovació de les condicions de seguretat i salut en el treball assignats als tècnics habilitats que s'integren en el Cos de Subinspectors de Seguretat i Salut en el Treball s'han de tramitar fins a la conclusió d'acord amb la normativa vigent en la data d'inici de les actuacions de comprovació mitjançant visites a les empreses i als centres de treball corresponents. La data de finalització dels expedients de comprovació s'ha de determinar per reglament.

2. Els expedients de la Inspecció de Treball i Seguretat Social; les actes d'infracció; els procediments administratius sancionadors en l'ordre social; els recursos administratius i judicials derivats d'actuacions comprovadores de les condicions de seguretat i salut en el treball, i també els requeriments dels tècnics habilitats del departament competent en matèria de treball s'han de tramitar i resoldre d'acord amb les normes vigents en la data d'inici de les actuacions de comprovació.

TERCERA. INSPECCIÓ DE COOPERATIVES

Les persones amb funcions de comandament de la Inspecció de Treball poden encomanar als subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social la realització d'actuacions inspectores amb relació a la constitució, el registre i el compliment de l'objecte social i l'activitat dels òrgans socials de les societats cooperatives de primer grau, mentre sigui vigent la Llei 18/2002, del 5 de juliol, de cooperatives.

DISPOSICIONS FINALS

PRIMERA. DESPLEGAMENT NORMATIU I INICI D'ACTIVITATS

1. S'autoritza el Govern i el conseller o consellera del departament competent en matèria d'inspecció de treball perquè dictin les disposicions reglamentàries necessàries per al desplegament i l'aplicació d'aquesta llei.

2. El Govern ha d'aprovar els estatuts de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, i també les disposicions i les mesures necessàries per a l'inici de les seves activi-

tats, en el termini de tres mesos a comptar de l'entrada en vigor de la Llei.

3. L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball inicia les seves activitats al cap d'un mes de l'aprovació dels estatuts.

SEGONA. ENTRADA EN VIGOR

Aquesta llei entra en vigor l'endemà d'haver estat publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Palau del Parlament, 17 de març de 2010

La secretària en funcions
de la Comissió
Núria Carreras i Jordi

El president de la Comissió
Antoni Fernández Teixidó

Esmenes reservades per a defensar en
el Ple

CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

A tot el text del projecte

1 ESMENA NÚM. 1 *De modificació* G. Mixt (1)

«*Modificació* de tot el text del projecte de llei on el sintagma nominal «Agència Catalana d'Inspecció de Treball» serà substituït per «*la inspecció de treball depenent de la Generalitat de Catalunya*»

ARTICLE 1. AGÈNCIA CATALANA D'INSPECCIÓ DE TREBALL

APARTAT 1

2 ESMENA NÚM. 2 *De modificació* G. Mixt (2)

«Article 1. *Objecte de la Llei*

1. *L'objecte d'aquesta llei és la regulació de les competències i funcions del servei públic de la Inspecció de Treball depenent de la Generalitat de Catalunya.*»

APARTAT 2

3 ESMENA NÚM. 3 *De modificació* G. Mixt (3)

«2. *La Inspecció de Treball depenent de la Generalitat de Catalunya queda adscrita al Departament competent en matèria de treball.*»

ARTICLE 2. COMPETÈNCIES I FUNCIONS

APARTAT 1

LLETRA A.2

5 ESMENA NÚM. 5

De supressió

G. P. del Partit Popular de Catalunya (1)

««[...] competència, així com l'emissió dels informes que puguin ser demanats pels òrgans judicials en l'àmbit de les funcions i competències inspectores, quan així ho estableixi una norma legal»

LLETRA A.4

6 ESMENA NÚM. 6

De modificació

G. P. de Convergència i Unió (1)

«Es modifica el punt 4 de la lletra a) de l'article 2.1, que queda redactada de la següent manera:

4. La conciliació i la mediació en els conflictes laborals, quan sigui acceptada per les parts, sense perjudici del que disposa la Llei de procediment laboral, així com l'arbitratge voluntari, a petició d'ambdues parts, en conflictes laborals o d'altres que expressament se sol·licitin».

ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

7 ESMENA NÚM. 7

D'addició

G. P. de Convergència i Unió (2)

«S'addiciona un nou punt 5 de la lletra a) de l'apartat 1 de l'article 2, amb la següent redacció:

«5. (nou) La funció de vigilància i control en matèria d'autoritzacions de treball de les persones estrangeres que desenvolupin una relació laboral a Catalunya.»

ADDICIÓ DE NOVES LLETRES

9 ESMENA NÚM. 9

D'addició

G. P. de Convergència i Unió (4)

«S'addiciona una nova lletra b'') a l'apartat 1 de l'article 2, amb la següent redacció:

«b'') (nova) La recerca, desenvolupament i innovació en matèria de prevenció de riscos, així com la millora en la detecció de les malalties professionals, per tal de poder-les identificar i fer-ne el seguiment.»

10 ESMENA NÚM. 10

D'addició

G. P. de Convergència i Unió (5)

«S'addiciona una nova lletra b''') a l'apartat 1 de l'article 2, amb la següent redacció:

«b''') (nova) Col·laborar en la formació en seguretat i salut laboral, potenciar la inclusió de forma transversal dels aspectes de prevenció de riscos laborals en el conjunt de les matèries impartides en l'àmbit de la universitat i millorar els continguts de la formació en prevenció en la formació professional, i en aquells altres àmbits que hi puguin estar relacionats.»

APARTAT 2

11 ESMENA NÚM. 11

De supressió

G. P. del Partit Popular de Catalunya (2)

«De l'apartat 2, de l'article 2.»

12 ESMENA NÚM. 12

De supressió

G. Mixt (4)

«Supressió de l'article 2.2.»

APARTAT 3

- 13** ESMENA NÚM. 13
De modificació i addició
G. P. de Convergència i Unió (6)

«Es modifica i s'addicionen nous incisos a l'apartat 3 de l'article 2, que queda redactat de la següent manera:

«3. L'Agència *assumirà* les funcions tècniques d'assistència, ***emissió d'informes***, cooperació i seguiment de mesures ***i processos*** de prevenció de riscos laborals ***i de qualsevol altre aspecte de l'ordre social***, que li siguin atribuïdes pel departament competent en matèria de treball»»

- 14** ESMENA NÚM. 14
D'addició
G. P. del Partit Popular de Catalunya (3)

«[...] en matèria de treball, en virtut d'encàrrecs de gestió acordats de conformitat amb allò que preveu l'article 15 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener»

ARTICLE 3. PRINCIPIS RECTORS

- 16** ESMENA NÚM. 16
De modificació
G. Mixt (5)

«*Modificació* de l'article 3 que passa a tenir la redacció següent

«*El servei públic de la Inspecció de Treball a Catalunya i del seu personal es desenvolupa d'acord amb els principis generals de l'Estat social i Democràtic de Dret que consagra la Constitució espanyola i en els Convenis 81,129 y 159 de l'Organització Internacional del Treball i a la Llei de l'Estat 42/1997, de 14 de novembre, Ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.*»

APARTAT 1

LLETRA J

- 18** ESMENA NÚM. 18
De supressió
G. P. del Partit Popular de Catalunya (5)

De la lletra j), de l'apartat 1, de l'article 3:

«[...] confidencialitat, *el sigil professional* i la seguretat [...]».

ADDICIÓ DE NOVES LLETRES A L'APARTAT 1

- 22** ESMENA NÚM. 22
D'addició
G. P. de Convergència i Unió (11)

S'addiciona una nova lletra o) a l'apartat 1 de l'article 3, amb la següent redacció:

«o) (nova) *Transparència i publicitat en la determinació de les retribucions i complements a percebre per part del personal al servei de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball.*»

APARTAT 2

LLETRA A

- 23** ESMENA NÚM. 23
De modificació
G. P. del Partit Popular de Catalunya (6)

De la lletra a), de l'apartat 2, de l'article 3:

«a) *Eficàcia i eficiència en la funció inspectora, actuant sota els principis de legalitat, responsabilitat, unitat d'actuació, agilitat, eficàcia, coordinació, cooperació, especialització i objectivitat*»

LLETRA B

- 25** ESMENA NÚM. 25
D'addició
G. P. de Convergència i Unió (13)

S'addiciona un nou incís a la lletra b) de l'apartat 2 de l'article 3, amb la següent redacció:

«b) Confidencialitat de les denúncies i de les persones denunciants *i denunciades*»

ARTICLE 4. RÈGIM JURÍDIC

APARTAT 1

- 27** ESMENA NÚM. 27
De supressió
G. Mixt (6)

«Supressió de l'article 4.1.»

CAPÍTOL II. ORGANITZACIÓ

29 ESMENA NÚM. 29
De supressió
 G. Mixt (7)

«Supressió del Capítol II. Organització.»

ARTICLE 5. ESTRUCTURA

30 ESMENA NÚM. 30
De supressió
 G. Mixt (8)

«Supressió de l'article 5.»

ADDICIÓ DE NOVES LLETRES

31 ESMENA NÚM. 31
D'addició
 G. P. de Convergència i Unió (14)

S'addiciona una nova lletra d) a l'article 5, amb la següent redacció:

«d) (nova) *El seu òrgan assessor, que és el Consell Assessor.*»

ARTICLE 6. PRESIDÈNCIA

32 ESMENA NÚM. 32
De supressió
 G. Mixt (9)

«Supressió de l'article 6.»

ARTICLE 7. CONSELL DE GOVERN

33 ESMENA NÚM. 33
De supressió
 G. Mixt (10)

«Supressió de l'article 7.»

APARTAT I

LLETRA B

36 ESMENA NÚM. 36
D'addició
 G. P. de Convergència i Unió (15)

S'addicionen dos nous incisos a la lletra b) de l'apartat 1 de l'article 7, amb la següent redacció:

«b) Set vocals de l'Administració, amb veu i vot, nomenats pel Govern a proposta del/de la conseller/a del departament competent en matèria de treball, quatre dels quals ho seran en representació d'aquest departament i un en representació del departament competent en matèria de salut. En els seus nomenaments s'atendrà el principi de presència equilibrada entre dones i homes en els termes establerts per a l'Administració de la Generalitat i es vetllarà per a què s'incloguin representants del cossos d'inspectors i de subinspectors.»

ARTICLE 8. DIRECCIÓ

39 ESMENA NÚM. 39
De supressió
 G. Mixt (11)

«Supressió de l'article 8.»

APARTAT 2

40 ESMENA NÚM. 40
D'addició
 G. P. del Partit Popular de Catalunya (9)

De l'apartat 2, de l'article 8:

«[...] pel Govern un cop escoltat el Consell de Govern de l'Agència»

ARTICLE 9. ESTRUCTURA DE LA DIRECCIÓ

42 ESMENA NÚM. 42
De supressió
 G. Mixt (12)

«Supressió de l'article 9.»

ARTICLE 10. ÒRGANS DE CONTROL

44 ESMENA NÚM. 44
De supressió
G. Mixt (13)

«Supressió de l'article 10.»

APARTAT 3

46 ESMENA NÚM. 46
De modificació
G. P. del Partit Popular de Catalunya (10)

De l'apartat 3, de l'article 10:

«[...] que es durà a terme *pel sistema d'intervenció prèvia, de conformitat amb el que estableix la Llei de finances públiques de Catalunya*»

ADDICIÓ DE NOUS ARTICLES

47 ESMENA NÚM. 47
D'addició
G. P. de Convergència i Unió (21)

«S'addiciona un nou article 10 bis, amb la següent redacció:

«Article 10 bis. (nou)

1. El Consell Assessor de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball el presideix el president o presidenta de l'Agència, i està integrat per deu representants elegits d'entre els sindicats més representatius, les organitzacions empresarials, els col·legis professionals i les institucions acadèmiques, de la manera que reglamentàriament es determini.

2. Correspon al Consell Assessor:

a) Proposar, juntament amb el president o la presidenta de l'Agència, les persones que hauran d'integrar la Junta de Govern.

b) Informar amb caràcter previ l'avantprojecte de pressupost de l'Agència.

c) Ser informat del programa d'actuació de l'Agència i sobre el compliment dels objectius fixats en el mateix.

d) Aquelles altres funcions que li puguin ser atribuïdes en el Reglament de règim interior.»

ARTICLE 11. PARTICIPACIÓ INSTITUCIONAL

48 ESMENA NÚM. 48
De supressió
G. Mixt (14)

«Supressió de l'article 11»

ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

49 ESMENA NÚM. 49
D'addició
G. P. de Convergència i Unió (22)

S'addiciona un nou apartat 3 a l'article 11, amb la següent redacció:

«3. (nou) *La Comissió de Condicions de Treball de la Inspecció de Treball és l'òrgan de participació sindical dels funcionaris pertanyents a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball. Mitjançant les normes de desenvolupament de la Llei es determinaran les funcions informatives i consultives de la Comissió en garantia del exercici dels drets de llibertat sindical dels recursos humans de l'Agència*»

CAPÍTOL III. GESTIÓ DE L'AGÈNCIA

50 ESMENA NÚM. 50
De supressió
G. Mixt (15)

«Supressió del Capítol III. Gestió de l'Agència.»

ARTICLE 12. CONTRACTE DE GESTIÓ

51 ESMENA NÚM. 51
De supressió
G. Mixt (16)

«Supressió de l'article 12.»

APARTAT 2

LLETRA B

53 ESMENA NÚM. 53
D'addició
 G. P. de Convergència i Unió (24)

«S'addiciona un nou incís a la lletra b) de l'apartat 2 de l'article 12, amb la següent redacció:

«b) Les previsions màximes de plantilla de personal i el marc d'actuació en matèria de gestió de recursos humans, *amb la corresponent relació de llocs de treball, anualment actualitzada*»

ARTICLE 13. QUALITAT DEL SERVEI

55 ESMENA NÚM. 55
De supressió
 G. Mixt (17)

«Supressió de l'article 13.»

ARTICLE 14. TRANSPARÈNCIA

57 ESMENA NÚM. 57
De supressió
 G. Mixt (18)

«Supressió de l'article 14.»

CAPÍTOL IV. PERSONAL DE L'AGÈNCIA

ARTICLE 15. PERSONAL DE L'AGÈNCIA

APARTAT 5

62 ESMENA NÚM. 62
De modificació i addició
 G. P. de Convergència i Unió (28)

«S'addicionen dos nous incisos a l'apartat 5 de l'article 15, amb la següent redacció:

«5. La política de recursos humans de l'Agència *tindrà com a finalitat* el desenvolupament personal i professional i del personal al seu servei per garantir l'eficax acompliment de les funcions que té encomanades i la millora del servei a la ciutadania, *així com promoure la carrera professional dels integrants de l'Agència*. Entre els seus eixos prioritaris estarà la integració del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats d'homes i dones i del principi de no discriminació per qualsevol raó, així com la formació inicial i el perfeccionament

continu dels coneixements, les capacitats i les competències tècniques i professionals del personal de l'Agència, que es durà a terme per part de la Generalitat de Catalunya *mitjançant l'Escola de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Catalunya*»

ARTICLE 16. COSSOS D'INSPECTORS/ORES I DE SUBINSPECTORS/ORES ADSCRITS A L'AGÈNCIA CATALANA D'INSPECCIÓ DE TREBALL

63 ESMENA NÚM. 63
De supressió
 G. P. del Partit Popular de Catalunya (12)

«De l'article 16.»

APARTAT 1

65 ESMENA NÚM. 65
De supressió
 G. P. de Convergència i Unió (29)

«1. L'exercici de la funció d'inspecció en l'ordre social és reservat a personal funcionari de carrera dels cossos d'inspectors/ores i subinspectors/ores establerts, o que es puguin establir normativament. La seva situació jurídica i condicions de servei els garanteix l'estabilitat, l'objectivitat, la imparcialitat i la independència tècnica *davant els canvis de govern i* front a qualsevol influència exterior indeguda, que prescriuen els convenis número 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball, la normativa sobre Inspecció de Treball i Seguretat Social i la present Llei.»

ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

66 ESMENA NÚM. 66
D'addició
 G. P. de Convergència i Unió (30)

S'addicionen dos nous apartats a l'article 16, amb la següent redacció:

«1 bis. (nou) *L'ingrés al Cos d'Inspecció de Treball s'efectuarà mitjançant oposició a la que podran accedir els nacionals espanyols, majors d'edat, en possessió de titulació superior, d'acord amb la normativa comuna de ingrés a la funció pública.*

1 ter. (nou) *Les competències relatives al règim jurídic de les persones funcionàries públiques corresponen a l'Administració General de Catalunya, en els termes previstos en l'article 138.2, 165.1b) i 170.2 del Estatut d'Autonomia de Catalunya.*»

APARTAT 2

- 67** ESMENA NÚM. 67
D'addició
 G. P. de Convergència i Unió (31)

S'addiciona un nou incís a l'apartat 2 de l'article 16, amb la següent redacció:

«2. El seu règim jurídic així com llurs processos d'ingrés, selecció, formació, perfeccionament, especialització, provisió de llocs de treball, mobilitat i règim disciplinari es regeix *per aquesta Llei, les normes reglamentaries que la desenvolupin i per les normes reguladores dels seus respectius cossos de pertinença.*»

APARTAT 3

- 68** ESMENA NÚM. 68
De modificació
 G. Mixt (19)

Modificació de l'article 16.3 que passa a tenir la redacció següent

«3. Correspon *al Departament competent en matèria de treball* exercir les competències sobre el personal funcionari del cosos d'inspecció i de subinspecció de l'ordre social. El departament competent [...]»

CAPÍTOL V. RÈGIM ECONÒMIC, DE CONTRACTACIÓ I PATRIMONIAL

- 69** ESMENA NÚM. 69
De supressió
 G. Mixt (20)

«Supressió del Capítol V. Règim econòmic, de contractació i patrimonial.»

ARTICLE 17. RECURSOS ECONÒMICS I FINANCERS

- 70** ESMENA NÚM. 70
De supressió
 G. Mixt (21)

«Supressió de l'article 17.»

ARTICLE 18. PRESSUPOST

- 71** ESMENA NÚM. 71
De supressió
 G. Mixt (22)

«Supressió de l'article 18.»

ARTICLE 19. PATRIMONI

- 72** ESMENA NÚM. 72
De supressió
 G. Mixt (23)

«Supressió de l'article 19.»

ARTICLE 20. RÈGIM COMPTABLE, FISCAL I DE CONTRACTACIÓ

- 73** ESMENA NÚM. 73
De supressió
 G. Mixt (24)

«Supressió de l'article 20.»

CAPÍTOL VI. COL·LABORACIÓ ENTRE ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

ARTICLE 21. COL·LABORACIÓ INTERINSTITUCIONAL

APARTAT I

- 74** ESMENA NÚM. 74
De modificació
 G. Mixt (25)

Modificació de l'article 21.1 que passa a tenir la redacció següent

«1. *La Inspecció de Treball depenent de la Generalitat de Catalunya, a través del Departament al que està adscrita*, es coordina i col·labora amb els departaments, òrgans i entitats públiques de la Generalitat de Catalunya [...]»

APARTAT 2

75 ESMENA NÚM. 75
De modificació
 G. Mixt (26)

Modificació de l'article 21.2 que passa a tenir la redacció següent

«2. *La Inspecció de Treball dependent de la Generalitat de Catalunya, a través del Departament al que està adscrita, podrà subscriure convenis de col·laboració amb organismes i entitats [...]*»

ARTICLE 22. COL·LABORACIÓ EN MATÈRIA D'INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL

APARTAT 1

76 ESMENA NÚM. 76
De modificació i supressió
 G. Mixt (27)

Modificació de l'article 22.1 que passa a tenir la redacció següent

«1. *El Departament de la Generalitat al que està adscrita la Inspecció de Treball col·labora i es coordina amb l'Administració General de l'Estat i amb les administracions de les comunitats autònomes en els àmbits directament o indirectament relacionats amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social, participant, en representació de la Generalitat de Catalunya, als organismes de coordinació i cooperació, bilateral i multilateral, establerts o que puguin establir-se.*»

77 ESMENA NÚM. 77
D'addició
 G. P. de Convergència i Unió (32)

«S'addiciona un nou incís a l'apartat 1 de l'article 22, amb la següent redacció:

«1. *L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball col·labora i es coordina amb l'Administració General de l'Estat i amb les administracions de les comunitats autònomes en els àmbits directament o indirectament relacionats amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social, participant, en representació de la Generalitat de Catalunya, als organismes de coordinació i cooperació, bilateral i multilateral, establerts o que puguin establir-se, inclosos els d'àmbit local i també internacional.*»

DISPOSICIONS ADDICIONALS

PRIMERA. ADSCRIPCIÓ DE PERSONAL

APARTAT 1

79 ESMENA NÚM. 79
De supressió
 G. P. del Partit Popular de Catalunya (13)

«De l'apartat 1, de la Disposició adicional Primera.»

80 ESMENA NÚM. 80
De modificació i addició
 G. Mixt (28)

Modificació i addició d'un paràgraf a l'apartat 1 de la Disposició adicional Primera que passa a tenir la redacció següent

«1. Els personal funcionari públic i el personal laboral de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya que siguin objecte de traspàs a la Generalitat per l'Administració General de l'Estat, en desenvolupament dels articles 170.2 i 138.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, quedaran **adscrits en els termes i les condicions que es determinin** en els acords i normes de transferència.

El personal transferit:

a) Mantindrà tots els seus drets a la seva Administració Pública d'origen.

b) Conservarà la seva condició de funcionari a l'Administració d'origen

c) Gaudirà del dret per a participar en totes aquelles convocatòries per a la provisió de llocs de treball de la seva administració d'origen, d'acord amb allò que preveuen els articles 86 i següents de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.»

82 ESMENA NÚM. 82
D'addició
 G. P. de Convergència i Unió (33)

«S'addiciona un nou incís a l'apartat 1 de la disposició adicional primera, amb la següent redacció:

«1. Els personal funcionari públic i el personal laboral de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya que siguin objecte de traspàs a la Generalitat per l'Administració General de l'Estat, en desenvolupament dels articles 138.2, 165.1.b) i 170.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, quedaran automàticament adscrits a l'Agència des de la data d'inici de la seva efectivitat, en els termes i les condicions que es determinin en les normes de desenvolupament de la present Llei i en els acords i normes de transferència»

APARTAT 2

83 ESMENA NÚM. 83
De supressió
G. Mixt (29)

«Supressió de l'apartat 2 de la Disposició addicional Primera.»

SEGONA. ADSCRIPCIÓ DE BÉNS, RECURSOS I MITJANS

84 ESMENA NÚM. 84
De supressió
G. Mixt (30)

«Supressió de la Disposició addicional Segona.»

TERCERA. SISTEMA D'INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL A CATALUNYA

APARTAT 1

85 ESMENA NÚM. 85
De supressió
G. P. del Partit Popular de Catalunya (14)

«De l'apartat 1, de la Disposició addicional Tercera.»

86 ESMENA NÚM. 86
De supressió
G. P. de Convergència i Unió (34)

«1. El sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya es regirà pels principis generals de concepció única i integral, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, ingrés únic als cossos del sistema i mobilitat entre administracions, en els termes i condicions que es determinin en els acords i normes de transferència, els convenis de col·laboració en matèria d'inspecció de treball i les normes de desenvolupament de la present Llei.»

87 ESMENA NÚM. 87
De modificació
G. Mixt (31)

Modificació de l'apartat 1 de la Disposició addicional Tercera que passa a tenir la redacció següent

«1. Els principis generals de concepció única i integral, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, ingrés únic als cossos del sistema i mobilitat entre administracions regiran l'actuació de la Inspecció de Treball dependent de la Generalitat de Catalunya.»

APARTAT 2

88 ESMENA NÚM. 88
De modificació
G. Mixt (32)

Modificació de l'apartat 2 de la Disposició addicional Tercera que passa a tenir la redacció següent

«2. La Generalitat de Catalunya establirà un sistema d'informació de la Inspecció de Treball que garantirà la interoperativitat, interconnexió i existència d'una base de dades integrada, comuna i unitària del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social. Les diferents Administracions Públiques cediran a la Inspecció de Treball dependent de la Generalitat les dades i la informació necessàries per a l'adequat exercici de la funció d'inspecció en totes les matèries de l'ordre social, de conformitat amb el que preveu la Llei ordenadora [...]»

QUARTA. INSPECTORS/ORES DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL I SUBINSPECTORS/ORES D'Ocupació i Seguretat Social

89 ESMENA NÚM. 89
De supressió
G. P. del Partit Popular de Catalunya (15)

«De la Disposició addicional Quarta.»

91 ESMENA NÚM. 91
D'addició
G. P. de Convergència i Unió (35)

«S'addiciona un nou paràgraf a la disposició addicional quarta, amb la següent redacció:

«Mitjançant un conveni entre la Generalitat de Catalunya i l'Administració General de l'Estat es regularà la participació de la Generalitat de Catalunya en els processos d'ingrés, selecció, formació, perfeccionament, especialització, provisió de llocs de treball, permanència en l'administració de destí, mobilitat entre administracions i règim disciplinari.»

CINQUENA. COS DE SUBINSPECCIÓ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

92 ESMENA NÚM. 92
De supressió
G. P. del Partit Popular de Catalunya (16)

«De la Disposició addicional Cinquena.»

93 ESMENA NÚM. 93
De supressió
G. Mixt (33)

«Supressió de la Disposició addicional Cinquena.»

APARTAT 8

95 ESMENA NÚM. 95
D'addició
G. P. de Convergència i Unió (36)

S'addiciona un nou paràgraf a l'apartat 8 de la disposició addicional cinquena, amb la següent redacció:

«El personal funcionari que s'integri quedarà en situació d'excedència voluntària per incompatibilitat respecte al seu cos d'origen».

ADDICIÓ DE NOVES DISPOSICIONS ADDICIONALS

96 ESMENA NÚM. 96
D'addició
G. P. de Convergència i Unió (37)

S'addiciona una nova disposició addicional, amb la següent redacció:

«Disposició addicional (nova). Integració dels Centres de Seguretat i Salut en el Treball i de les Unitats de Salut Laboral.

Els Centres de Seguretat i Salut en el Treball i de les Unitats de Salut Laboral s'integraran a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, en els termes que s'estableixin reglamentàriament.»

97 ESMENA NÚM. 97
D'addició
G. P. de Convergència i Unió (38)

S'addiciona una nova disposició addicional, amb la següent redacció:

«Disposició addicional (nova). Creació de l'Escola de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Catalunya.

S'habilita al Govern de la Generalitat de Catalunya a crear l'Escola de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Catalunya, adscrita a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, que tingui com a objectiu potenciar el sistema de la inspecció de treball a Catalunya, mitjançant la formació en aquest àmbit.

En aquest sentit, l'Escola de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Catalunya tindrà encarregada la funció de formació i promoció dels inspectors i subinspectors adscrits a l'Agència, així com la promoció de l'estudi, la investigació i el debat de les noves situacions

amb impacte en la formació inspectora. Així com la formació dels ciutadans i ciutadanes de Catalunya que vulguin participar en processos de selecció per a accedir al cos d'Inspectors de Treball i Seguretat Social i al cos de Subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social.»

98 ESMENA NÚM. 98
D'addició
G. P. de Convergència i Unió (39)

S'addiciona una nova disposició addicional, amb la següent redacció:

«Disposició addicional (nova).

Per tal de tendir a la simplificació administrativa, es faculta a la Generalitat de Catalunya per negociar amb l'Administració General de l'Estat un conveni que porti a la unificació del Cos de Subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social i el Cos de Subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball creat en la present Llei.»

99 ESMENA NÚM. 99
D'addició
G. P. de Convergència i Unió (40)

S'addiciona una nova disposició addicional, amb la següent redacció:

«Disposició addicional (nova).

S'autoritza a la Generalitat de Catalunya per negociar amb l'Administració General de l'Estat un conveni pel qual es garanteixi que els inspectors integrants de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball puguin accedir a totes les dades relacionades amb les seves funcions, incloses les de la Seguretat Social.»

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

PRIMERA. EXPEDIENTS I PROCEDIMENTS DERIVATS D'ACTUACIONS DE LES PERSONES TÈCNIQUES HABILITADES

APARTAT I

100 ESMENA NÚM. 100
De supressió
G. Mixt (34)

«Supressió de l'apartat 1 de la Disposició transitòria Primera.»

QUARTA

102 ESMENA NÚM. 102
De supressió
G. Mixt (35)

«Supressió de la Disposició transitòria Quarta.»

ADDICIÓ DE NOVES DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

104 ESMENA NÚM. 104
D'addició
G. P. de Convergència i Unió (42)

S'addiciona una nova disposició transitòria, amb la següent redacció:

«*Disposició transitòria (nova). Obligacions derivades del Conveni número 81 de l'Organització Internacional del Treball.*

Atorgades per la Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya les competències en matèria de funció inspectora en l'Ordre Social, d'acord amb el que estableixen els articles 138.2, 165.1.b i 170.2 de l'esmentada Llei, el Govern de l'Estat, d'acord amb el Govern de la Generalitat, podrà comunicar al Director General de l'Oficina Internacional del Treball una declaració per la que s'accepti, en nom de Catalunya, les obligacions del Conveni número 81 de l'Organització Internacional del Treball, relatiu a la Inspecció del Treball a la Indústria i al Comerç.»

DISPOSICIONS FINALS

PRIMERA. INICI D'ACTIVITATS

106 ESMENA NÚM. 106
De supressió
G. Mixt (36)

«Supressió de la Disposició final Primera.»

SEGONA. DESENVOLUPAMENT NORMATIU I ENTRADA EN VIGOR

APARTAT 2

109 ESMENA NÚM. 109
De modificació
G. Mixt (37)

Modificació de l'apartat 2 de la Disposició final Segona que passa a tenir la redacció següent

«2. Aquesta Llei entrarà en vigor *als vint dies* de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.»

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

III

110 ESMENA NÚM. 110
De supressió
G. P. del Partit Popular de Catalunya (17)

«De l'apartat III.»

111 ESMENA NÚM. 111
D'addició
G. P. de Convergència i Unió (43)

S'addiciona un nou incís en el paràgraf segon de l'apartat III de l'Exposició de Motius, amb la següent redacció:

«L'article 138.2 de l'Estatut d'autonomia disposa també la competència de la Generalitat sobre el règim d'inspecció i de sancions en matèria de treball d'estrangers quan la seva relació laboral es desenvolupi a Catalunya. Així mateix, l'article 165.1.b) disposa que correspon a la Generalitat, en matèria de Seguretat Social, respectant els principis d'unitat econòmica patrimonial i de solidaritat financera de la Seguretat Social, la competència compartida consistent en la gestió del règim econòmic de la Seguretat Social»

112 ESMENA NÚM. 112
D'addició
 G. P. de Convergència i Unió (44)

S'addiciona un nou incís en el paràgraf quart de l'apartat III de l'Exposició de Motius, amb la següent redacció:

«El principal objectiu d'aquesta Llei és, per tant, desenvolupar l'Estatut d'autonomia de Catalunya, donant compliment als seus articles 138.2, *165.1.b*) i 170.2 mitjançant la creació d'una Agència Catalana d'Inspecció de Treball a través de la qual la Generalitat exercirà la funció d'inspecció de treball en les matèries de l'ordre social de la seva competència, sense que això afecti a la potestat sancionadora, que es continuarà exercint per les autoritats del departament competent en matèria de treball, que la tinguin atribuïda»

IV

ADDICIÓ DE NOUS PARÀGRAFS

114 ESMENA NÚM. 114
D'addició
 G. P. de Convergència i Unió (45)

S'addiciona un nou paràgraf tercer a l'apartat IV de l'Exposició de Motius, amb la següent redacció:

«L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha de tenir un paper preeminent en matèria d'ocupació, de seguretat i prevenció de riscos laborals, d'igualtat d'oportunitats, de control de la immigració illegal en el treball i en la recerca en aquests àmbits, elements que esdevenen

essencials per a la construcció del marc català de relacions laborals.»

IX

PARÀGRAF SISÈ

120 ESMENA NÚM. 120
D'addició
 G. P. de Convergència i Unió (47)

«S'addiciona un nou incís al paràgraf sisè de l'apartat IX de l'Exposició de Motius, amb la següent redacció:

«Al capítol VI, finalment, s'estableixen les normes de col·laboració i coordinació que regeixen les relacions de l'Agència amb els òrgans i entitats de les administracions públiques, fent especial menció a les relacions bilaterals i multilaterals amb l'Administració General de l'Estat i les restants administracions autonòmiques, *així com amb l'àmbit local i també internacional*, amb competències en matèria d'inspecció de treball i Seguretat Social»

PARÀGRAF SETÈ

121 ESMENA NÚM. 121
De supressió
 G. P. del Partit Popular de Catalunya (18)

«Del paràgraf setè, de l'apartat IX.»