

# BUTLLETÍ OFICIAL DEL PARLAMENT DE CATALUNYA

VII legislatura

Sisè període



Número 358

Dilluns, 26 de juny de 2006



## S U M A R I

### 1. TRAMITACIONS CLOSES AMB TEXT APROVAT O CLOSES EN LA FORMULACIÓ

#### 1.01. Lleis i altres normes

##### 1.01.01. Lleis

————— Llei de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya (tram. 200-00026/07). Aprovació. **p. 3**

————— Llei de modificació de l'article 81 del text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (tram. 200-00049/07). Aprovació. **p. 9**

#### 1.10. Resolucions

————— Resolució 443/VII del Parlament de Catalunya, per la qual s'aprova el Compte general de la Generalitat de Catalunya corresponent a l'any 2003 (tram. 257-00003/07). Adopció en Ple. **p. 9**

————— Resolució 444/VII del Parlament de Catalunya, sobre l'adhesió a la campanya internacional «Armes sota control» i sobre el control i la transparència del comerç mundial d'armes (tram. 250-01183/07). Adopció en Ple. **p. 10**

#### 1.15. Mocions

————— Moció 61/VII del Parlament de Catalunya, sobre la deslocalització d'empreses, especialment de l'empresa Braun (tram. 302-00183/07). Aprovació pel Ple. **p. 11**

————— Moció 62/VII del Parlament de Catalunya, sobre la seguretat ciutadana i la lluita contra el crim organitzat (tram. 302-00184/07). Aprovació pel Ple. **p. 12**

### 1.20. Interpellacions

————— Interpellació al Consell Executiu sobre la situació de la política industrial i energètica a Catalunya (tram. 300-01041/07). Substanciació. **p. 12**

————— Interpellació al Consell Executiu sobre la Fira Internacional del Llibre de Frankfurt (tram. 300-01042/07). Substanciació. **p. 12**

————— Interpellació al Consell Executiu sobre el procés de desindustrialització a Catalunya (tram. 300-01043/07). Substanciació. **p. 13**

————— Interpellació al Consell Executiu sobre la governabilitat de Catalunya i els suports parlamentaris necessaris (tram. 300-01044/07). Substanciació. **p. 13**

### 2. TRAMITACIONS CLOSES PER REBUIG, RETIRADA, CANVI O DECAÏMENT

#### 2.15. Mocions subsegüents a interpellacions

————— Moció subsegüent a la interpellació al Consell Executiu sobre les polítiques de seguretat (tram. 302-00182/07). Rebuig. **p. 13**

————— Moció subsegüent a la interpellació al Consell Executiu sobre la interinitat de l'acció de govern fins a les properes eleccions (tram. 302-00186/07). Retirada. **p. 13**

### 4. INFORMACIÓ

#### 4.90. Règim interior

##### 4.90.05. Pressupost del Parlament

————— Diputat interventor per al període pressupostari del 2006 (tram. 231-00004/07). **p. 14**



1. TRAMITACIONS CLOSES AMB TEXT APROVAT O CLOSES EN LA FORMULACIÓ

1.01. LLEIS I ALTRES NORMES

1.01.01. LLEIS

**Llei de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya**

Tram. 200-00026/07

Aprovació: Ple del Parlament  
Sessió núm. 87, 22.06.2006, DSPC-P 78

PLE DEL PARLAMENT

El Ple del Parlament, en sessió tinguda el dia 22 de juny de 2006, ha debatut el Dictamen de la Comissió d'Organització i Administració de la Generalitat i Govern Local referent al Projecte de Llei de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, i les esmenes reservades pels grups parlamentaris.

Finalment, el Ple del Parlament, en virtut del que estableix l'article 33.1 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i d'acord amb els articles 112 i 113 del Reglament del Parlament, ha aprovat la Llei de Catalunya següent:

LLEI DE MESURES DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL DEL PERSONAL AL SERVEI DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES DE CATALUNYA

PREÀMBUL

El Parlament de Catalunya, amb la finalitat de conciliar la vida laboral i familiar, va aprovar la Llei 6/2002, del 25 d'abril, de mesures relatives a la conciliació del treball amb la vida familiar del personal de les administracions públiques catalanes i de modificació dels articles 96 i 97 del Decret legislatiu 1/1997 i, posteriorment, la Llei 18/2003, del 4 de juliol, de suport a les famílies.

L'experiència dels darrers anys amb l'aplicació de les primeres mesures dictades per la Llei 6/2002 ha evidenciat la necessitat d'integrar en un text únic totes les disposicions destinades a la conciliació de la vida laboral i familiar en l'àmbit de la funció pública, per tal de facilitar-ne l'aplicació i la interpretació i millorar així la seguretat jurídica. Així mateix, l'adopció de noves mesures en aquest àmbit per la legislació bàsica de l'Estat i la mateixa Llei 18/2003, que estableix l'adaptació de les seves disposicions en matèria de funció pública, fan també necessària l'aprovació d'una nova llei que reguli d'una manera global totes les mesures en

matèria de conciliació laboral, personal i familiar per al personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

Aquesta llei té, doncs, una primera finalitat tècnica de sistematització, però no oblidada l'objectiu prioritari de crear un sistema que permeti una implicació més gran del personal al servei de les administracions públiques en la vida familiar. Aquesta implicació no comporta menyscar la prestació dels serveis públics.

D'altra banda, amb aquesta llei s'impulsa un canvi de perspectiva que ha de permetre avançar del concepte de *conciliació* al concepte de *reorganització* de la vida personal, familiar i laboral. En aquesta línia, el Pla d'acció i desenvolupament de les polítiques de dones a Catalunya 2005-2007 promou la revalorització i el reconeixement social del treball reproductiu i de cura i la revalorització de la vida personal i familiar, amb el complement d'altres mesures que incideixen en la reorganització de la vida laboral, personal i familiar de les persones, com l'adaptació de l'horari dels serveis, la flexibilització dels horaris i l'adopció de mesures que afavoreixin la coresponsabilitat d'homes i dones en la cura dels menors o les persones dependents.

En aquest sentit, la llei estableix un sistema pel qual els membres d'un mateix nucli familiar poden gaudir d'una manera alternativa o compartida de les excedències, els permisos, les llicències i les reduccions de jornada que tenen com a finalitat la conciliació, de manera que la cura dels menors o d'altres familiars amb necessitats específiques es pugui repartir entre els dos membres.

En el marc de la millora de la sistemàtica i la seguretat jurídica, aquesta llei recull en un sol text les mesures que dicta la legislació de la funció pública i que afavoreixen la conciliació personal, familiar i laboral del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, juntament amb altres mesures adoptades recentment per la normativa bàsica de l'Estat i per la Llei de suport a les famílies. La regulació en una norma única permet que, en el marc de les competències de la Generalitat en matèria de règim local i d'autoorganització de les seves institucions, es puguin beneficiar de les dites mesures no només el personal al servei de l'Administració de la Generalitat sinó també les persones que presten serveis en les diferents administracions, organismes estatutaris i sector públic en general a Catalunya.

Aquesta llei s'estructura segons les diverses mesures que poden afavorir la conciliació de la vida personal i familiar amb la vida laboral: primerament, la regulació dels diversos tipus d'excedències; en segon lloc, els permisos vinculats a la filiació, la convivència i la família, i, finalment, la regulació de les reduccions de jornada també vinculades als àmbits esmentats. Aquesta llei es limita a regular les especialitats d'aquest tipus de situacions i no s'hi reproduïxen els requisits i efectes que s'apliquen a la resta de tipus d'excedències i permisos, els quals la legislació de funció pública ja regula.

Pel que fa al contingut, aquesta llei resol els dubtes interpretatius que, especialment amb relació a les unions estables de parella i a la filiació per adopció o acolliment,

1.01.01.

ment, es produïen a l'hora d'aplicar determinades mesures regulades per la legislació de la funció pública.

En aquest sentit, la llei estableix clarament l'equiparació entre la filiació biològica i les adopcions i els acol·liments, i també l'equiparació de les unions estables de parella amb els matrimonis.

Aquesta llei incorpora com a novetat el permís de paternitat de quatre setmanes, que s'ha d'iniciar a partir del finiment del permís de maternitat i que té una doble finalitat: d'una banda, ampliar el temps de permanència del nadó en l'àmbit familiar i, de l'altra, permetre una major implicació de tots dos progenitors en la cura de l'infant. Aquest permís, el pot utilitzar la mare quan l'altre progenitor o progenitora no té la custòdia del nadó o en el cas de mort d'aquest.

Finalment, s'incorporen a la legislació catalana les mesures en matèria de violència contra les dones regulades per la legislació de l'Estat, amb la finalitat de flexibilitzar al màxim les relacions de treball de les víctimes, de manera que la situació en què es troben no els comporti un risc major ni haver de renunciar al lloc de treball.

En definitiva, aquesta llei pretén establir un conjunt de mesures que ajudin a atorgar la dimensió social necessària a l'organització administrativa i a les relacions laborals i que contribueixin a inspirar tots els àmbits de la negociació col·lectiva. Cal esperar que una propera revisió de la legislació general de la Seguretat Social permeti l'adequació d'aquesta llei al cas de les famílies homoparentals i a les unions estables de parella. Així, la disposició transitòria tercera estableix que aquests models de família siguin inclosos en els supòsits de la llei tan bon punt la legislació general de la Seguretat Social els inclogui d'una manera explícita.

El Govern, després de l'aprovació d'aquesta llei, ha d'impulsar i promoure altres mesures per continuar avançant en la flexibilitat laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

## CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

### ARTICLE 1. OBJECTE

L'objecte d'aquesta llei és facilitar i promoure la conciliació del treball amb la vida personal i familiar del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

### ARTICLE 2. ÀMBIT D'APLICACIÓ

1. Aquesta llei és aplicable:

a) Al personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat i de les entitats i organismes que en depenen o hi estan vinculats, incloses les empreses públiques.

b) Al personal funcionari al servei dels ens locals de Catalunya, de les entitats i organismes que en depenen i de les empreses públiques participades majoritàriament.

c) Al personal funcionari no docent al servei de les universitats públiques catalanes, respectant l'autonomia universitària.

d) Al personal del Parlament de Catalunya i dels organismes estatutaris, en els termes del que disposen les normes que els regulen.

e) Al personal funcionari que presta servei en consorcis, fundacions i altres ens en els quals més del cinquanta per cent del pressupost procedeix d'alguna de les administracions a les quals fan referència les lletres anteriors.

2. Les mesures establertes per aquesta llei també són aplicables:

a) Al personal funcionari interí, llevat de l'excedència voluntària per al manteniment de la convivència, regulada per l'article 6.

b) Al personal eventual, llevat de les excedències regulades pel capítol segon.

3. Les mesures establertes per aquesta llei s'apliquen tant al personal que té un vincle matrimonial com a les unions estables de parella acreditades d'acord amb el que estableix la Llei 10/1998, del 15 de juliol, d'unions estables de parella. Les mesures s'apliquen també tant en els supòsits de filiació biològica o adoptiva com en els d'acolliment permanent o preadoptiu, sens perjudici de les especialitats que estableix la llei amb relació al còmput de terminis.

## CAPÍTOL II. EXCEDÈNCIES

### ARTICLE 3. CONDICIONS GENERALS

1. Els supòsits d'excedència voluntària establerts en aquest capítol tenen la finalitat de conciliar la vida personal i familiar amb la vida laboral i es regeixen pel que determina aquesta llei i, en tot allò que no hi sigui expressament regulat, per la normativa general vigent en matèria d'excedència voluntària.

2. No es poden acumular dos períodes d'excedència en el cas que s'esdevingui una nova causa. Si durant el període d'excedència un nou subjecte causant dóna dret a un altre període d'excedència, l'inici d'aquest posa fi al primer.

3. L'exercici simultani de l'excedència per dues persones que presten llurs serveis en el sector públic per raó d'un mateix fet causant només és permès, amb l'autorització prèvia, si ho sol·liciten d'una manera expressa els interessats i si no afecta el funcionament dels serveis.

4. Les excedències per a tenir cura d'un fill o filla o de familiars són incompatibles amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins al finiment del termini d'excedència.

5. Si un cop finalida la causa que ha originat la declaració de l'excedència voluntària la persona afectada no sol·licita el reingrés en el termini d'un mes, es declara d'ofici la situació d'excedència voluntària per interès particular.

6. En el cas d'excedència voluntària per raó de violència de gènere, regulada per l'article 7, l'Administració ha de notificar a la persona afectada, amb un mes d'antelació, que fineix l'excedència i que disposa d'un mes, a comptar del finiment de l'excedència, per a demanar-ne l'ampliació o per a reincorporar-se.

#### ARTICLE 4. EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER A TENIR CURA D'UN FILL O FILLA

1. L'excedència voluntària per a tenir cura d'un fill o filla es pot sol·licitar en qualsevol moment a partir del naixement o de la sentència o la resolució judicial *de constitució* de l'adopció o l'acolliment.

2. Aquesta excedència té una durada màxima de tres anys, a comptar de la data del naixement o de la sentència o la resolució judicial en el cas d'acolliment o adopció.

3. El període d'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal i del sistema de previsió o drets passius. Així mateix, durant tot el període d'excedència la persona afectada té dret a la reserva del lloc de treball amb destinació definitiva. No obstant això, si la persona afectada ocupa un lloc de treball amb destinació provisional, conserva els drets generals sobre aquest fins al cessament o fins al moment en què es resolgui la convocària de provisió corresponent.

#### ARTICLE 5. EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER A TENIR CURA DE FAMILIARS

1. L'excedència voluntària per a tenir cura de familiars es pot sol·licitar per a tenir cura d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat inclòs, amb la condició que no es pugui valer i que no pugui exercir cap activitat retribuïda.

2. Aquesta excedència pot ésser atorgada per un període mínim de tres mesos i màxim de tres anys. El període concret d'excedència és determinat segons l'acreditació del grau de dependència i la durada estimada d'aquesta.

3. El període d'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal i del sistema de previsió o drets passius. Així mateix, durant tot el període d'excedència la persona afectada té dret a la reserva del lloc de treball amb destinació definitiva. No obstant això, si la persona afectada ocupa un lloc de treball amb destinació provisional, conserva els drets generals sobre aquest fins al cessament o fins al moment en què es resolgui la convocària de provisió corresponent.

#### ARTICLE 6. EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER AL MANTENIMENT DE LA CONVIVÈNCIA

1. L'excedència voluntària per al manteniment de la convivència es pot sol·licitar, per una durada mínima de dos anys i màxima de quinze anys, si el cònjuge o la cònjuge o el convivent o la convivent ha de residir en un altre municipi perquè hi ha obtingut un lloc de treball estable.

2. El període d'excedència no computa als efectes de triennis, de grau personal i de drets passius, ni comporta la reserva de la destinació.

#### ARTICLE 7. EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER VIOLÈNCIA DE GÈNERE

1. L'excedència voluntària per violència de gènere s'atorga a les dones víctimes de la violència de gènere pel temps que sol·licitin.

2. El període d'excedència computa als efectes de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal i del sistema de previsió o drets passius i comporta la reserva del mateix lloc de treball durant sis mesos, sens perjudici que es pugui ampliar aquest termini, d'acord amb el que disposa la normativa sobre violència de gènere

### CAPÍTOL III. PERMISOS

#### ARTICLE 8. CONDICIONS D'EXERCICI

1. No es pot concedir un mateix tipus de permís a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i que el termini global no superi l'establert com a màxim per a cada tipus de permís, a excepció del que disposen els articles 10, 11.5, 17 i 19.

2. Els permisos regulats per aquest capítol són retribuïts, llevat del permís a què fa referència l'article 20.

#### ARTICLE 9. PERMÍS PER MATRIMONI

1. El permís per raó de matrimoni o per inici de convivència, en el cas de les unions estables de parella, té una durada de quinze dies naturals consecutius. Els cònjuges o convivents en poden gaudir dins el termini d'un any a comptar de la data del casament o de l'inici de la convivència.

2. En el cas de les unions estables de parella, el desplegament reglamentari d'aquesta llei ha d'establir mecanismes amb efectes equivalents als de permís.

#### ARTICLE 10. PERMÍS PER MATRIMONI D'UN FAMILIAR

Les persones a les quals és aplicable aquesta llei tenen dret a un permís d'un dia d'absència del lloc de treball per matrimoni d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Aquest permís és ampliable a dos dies si el matrimoni té lloc fora de Catalunya.

#### ARTICLE 11. PERMÍS PER MATERNITAT

1. El permís per maternitat té una durada de setze setmanes ininterrompudes, que són ampliables, en els casos de part, acolliment o adopció múltiple, a dues setmanes més per cada fill o filla a partir del segon i en pot gaudir qualsevol dels dos progenitors. L'altre progenitor o progenitora, sempre que tingui la guarda legal del fill o filla, pot fer ús de tot el permís de maternitat, o de la part que en resti, en el cas de mort o malaltia incapacitant de la mare o en el cas de guarda legal exclusiva.

2. En el cas de filiació biològica, el període de permís pot començar abans o immediatament després del part.

Les sis primeres setmanes posteriors al part són de descans obligatori per a la mare.

3. En el cas d'adopció o acolliment, el període de permís per maternitat computa a partir de la sentència judicial o resolució administrativa. Si es tracta d'una adopció internacional el permís pot començar fins a sis setmanes abans.

4. La persona que gaudeix del permís per maternitat ho pot fer a temps parcial, d'una manera ininterrompuda. La manera en què es distribueix el temps de permís requereix l'acord previ entre la persona afectada i l'òrgan competent per a la concessió del permís. En el cas de filiació biològica, la mare pot gaudir del permís a temps parcial només a partir de la sisena setmana posterior al part. El permís per maternitat a temps parcial és incompatible amb els permisos per lactància o per fills prematurs i amb la reducció de jornada per guarda legal.

5. El progenitor o progenitora que gaudeix del permís per maternitat pot optar perquè l'altre progenitor o progenitora gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda d'aquest permís. El permís es distribueix a opció del progenitor o progenitora que gaudeix de la primera part del permís. Els progenitors poden gaudir de la compartició del permís d'una manera simultània o successiva, sense superar les setze setmanes o el temps que correspongui en els casos de part, acolliment o adopció múltiple. En el cas de la filiació biològica, si s'opta per gaudir de la segona part del permís successivament al de la mare, només es pot fer a partir de la sisena setmana posterior al part i sempre que, en el moment de fer-se efectiva aquesta opció, la incorporació de la mare al treball no comporti un risc per a la seva salut.

6. L'opció exercida per un progenitor o progenitora en iniciar-se el període de permís per maternitat en favor de l'altre progenitor o progenitora a fi que aquest gaudeixi d'una part del permís pot ésser revocada en qualsevol moment per aquell si s'esdevenen fets que fan inviable l'aplicació d'aquesta opció, com ara l'absència, la malaltia o l'accident, o també l'abandonament de la família, la violència o altres causes equivalents, llevat que aquests tres darrers casos siguin imputables al primer progenitor o progenitora.

#### ARTICLE 12. PERMÍS PER NAIXEMENT, ADOPCIÓ O ACOLLIMENT

El progenitor o progenitora que no gaudeix del permís per maternitat té dret a un permís de cinc dies laborables consecutius dins els deu dies següents a la data de naixement, o a l'arribada del menor o la menor adoptat o acollit a la llar familiar en el cas d'adopció o acolliment. En el cas de part, adopció o acolliment múltiple, la durada del permís s'amplia a deu dies si es tracta de dos fills i a quinze dies si en són tres o més.

#### ARTICLE 13. PERMÍS DE PATERNITAT

1. El progenitor o progenitora, sens perjudici del dret al permís per maternitat, té dret a un permís de paternitat de quatre setmanes consecutives des del finiment del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part o a l'adopció, sempre que tingui la guarda legal

de l'infant i l'altre progenitor o progenitora treballi. Aquest permís és incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins al finiment del permís.

2. El progenitor o progenitora d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, també pot gaudir d'aquest permís a continuació del de maternitat.

#### ARTICLE 14. PERMÍS PER LACTÀNCIA

1. El permís per lactància és d'una hora diària d'absència del lloc de treball, la qual es pot dividir en dues fraccions de trenta minuts. En els casos de part, adopció o acolliment múltiple el permís és de dues hores diàries, les quals es poden dividir en dues fraccions d'una hora. El període del permís s'inicia un cop finit el permís per maternitat i té una durada màxima de vint setmanes.

2. A petició de l'interessat o interessada, les hores del permís de lactància es poden compactar per a gaudir-ne en jornades senceres de treball, consecutives o repartides per setmanes, sense alterar el moment d'inici del període de permís i tenint en compte les necessitats del servei.

#### ARTICLE 15. PERMÍS PER A ATENDRE FILLS PREMATURS

En el cas de naixement d'un fill o filla prematur o que hagi d'ésser hospitalitzat a continuació del part, s'atorga un permís equivalent al temps d'hospitalització fins a un màxim de dotze setmanes. Aquest permís s'inicia a partir del finiment del permís per maternitat o de la setzena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment.

#### ARTICLE 16. PERÍODE DE VACANCES

Si el període del permís de maternitat, de paternitat o d'atenció de fills prematurs coincideix totalment o parcialment amb el període de vacances, la persona afectada gaudeix de les vacances un cop finit el permís. El còmput de les vacances s'inicia l'endemà de la data de finiment del permís.

#### ARTICLE 17. PERMISOS PER A ATENDRE FILLS DISCAPACITATS

Els progenitors amb fills discapacitats tenen dret conjuntament a permisos d'absència del lloc de treball per a poder assistir a reunions o visites en els centres educatius especials o sanitaris on rebin suport. Així mateix, tenen dret a dues hores de flexibilitat horària diària per a poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on el fill o filla discapacitat rep atenció.

#### ARTICLE 18. PERMÍS PRENATAL

1. Les dones embarassades tenen dret a absentar-se del lloc treball per a assistir a exàmens prenatals i a tècniques de preparació per al part, durant el temps necessari per a dur a terme aquestes pràctiques, amb la justificació prèvia de la necessitat de fer-ho dins la jornada de treball.

2. Les parelles que opten per l'adopció o l'acolliment permanent o preadoptiu tenen dret a absentar-se del lloc

de treball per a dur a terme els tràmits administratius requerits per l'administració competent fets a Catalunya, durant el temps necessari, amb la justificació prèvia que s'han de fer dins la jornada de treball.

**ARTICLE 19. PERMÍS PER MORT, ACCIDENT, HOSPITALITZACIÓ O MALALTIA GREU D'UN FAMILIAR FINS AL SEGON GRAU**

El permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat té una durada de dos dies laborables. Aquest permís és ampliable a quatre dies si el fet es produeix en un municipi diferent del municipi del lloc de treball. Excepcionalment i per motius degudament justificats, es pot ampliar el permís fins a sis dies laborables.

**ARTICLE 20. PERMÍS SENSE RETRIBUCIÓ PER A ATENDRE UN FAMILIAR**

Es poden concedir permisos sense retribució per a atendre un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat per un període mínim de deu dies i màxim de tres mesos, prorrogable, excepcionalment, fins a tres mesos més. Aquest permís és incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins al finiment del permís.

**ARTICLE 21. PERMISOS PER SITUACIONS DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE**

Les dones víctimes de situacions de violència de gènere que, per aquest motiu, s'hagin d'absentar del lloc de treball tenen dret que aquestes faltes d'assistència es considerin justificades d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents. Així mateix, tenen dret a les hores de flexibilitat horària que, d'acord amb cada situació concreta, siguin necessàries per a llur protecció o assistència social.

**ARTICLE 22. PERMISOS DE FLEXIBILITAT HORÀRIA RECUPERABLE**

Es poden autoritzar permisos d'absència del lloc de treball d'un mínim d'una hora i un màxim de set per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, per a reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills. El temps d'absència l'ha de recuperar la persona afectada durant la mateixa setmana en què gaudeix del permís, tenint en compte les necessitats del servei. Aquests permisos poden ésser puntuals o periòdics.

**CAPÍTOL IV. REDUCCIONS DE JORNADA**

**ARTICLE 23. REQUISITS DE CONCESSIÓ**

1. Les reduccions de jornada establertes per aquesta llei són incompatibles amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins al finiment del termini de la reducció.

2. No es pot concedir la reducció de jornada a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i sense que el termini global superi l'establert com a màxim.

**ARTICLE 24. REDUCCIÓ DE JORNADA AMB LA TOTALITAT DE LA RETRIBUCIÓ**

1. Les persones a les quals s'aplica aquesta llei poden gaudir d'una reducció de com a màxim un terç de la jornada de treball amb la percepció del cent per cent de les retribucions per a tenir cura d'un fill o filla, sempre que no estiguin privades de la guarda legal d'aquest per resolució judicial i que l'altre progenitor o progenitora treballi.

2. La reducció de jornada regulada per aquest article té una durada màxima d'un any a partir del finiment del permís per maternitat o de la setena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment. Si la persona beneficiària ha gaudit del permís de paternitat, la durada de la reducció computa de manera consecutiva a partir del finiment d'aquest permís.

3. El percentatge de reducció de jornada no és ampliable en el cas de part, adopció o acolliment múltiple ni per cap altre supòsit. Això no obstant, la persona afectada pot optar, sempre que sigui possible segons les necessitats del servei, per compactar les hores que corresponguin de reducció de jornada en jornades consecutives senceres. El període de compactació ha d'ésser el que correspongui proporcionalment segons l'horari de la jornada de treball.

**ARTICLE 25. REDUCCIÓ DE JORNADA PER DISCAPACITAT LEGALMENT RECONEGUDA**

1. Les persones amb una discapacitat legalment reconeguda que, per aquest motiu, han de rebre tractament en centres públics o privats tenen dret a una reducció de jornada de treball equivalent al temps que hi han de dedicar, sense pèrdua de llurs retribucions íntegres.

2. Per a gaudir d'aquesta reducció de jornada cal un informe del servei mèdic corresponent que justifiqui la necessitat del tractament, la periodicitat o durada aproximada i la necessitat que es dugui a terme en l'horari laboral.

**ARTICLE 26. REDUCCIÓ DE JORNADA D'UN TERÇ O DE LA MEITAT AMB DRET AL 80% O AL 60% DE LES RETRIBUCIONS**

Les persones a les quals s'aplica aquesta llei poden gaudir d'una reducció d'un terç o de la meitat de la jornada de treball, amb la percepció del 80% o del 60% de la retribució, respectivament, en els supòsits següents:

a) Per a tenir cura d'un fill o filla menor de sis anys, sempre que se'n tingui la guarda legal.

b) Per a tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuida, sempre que se'n tingui la guarda legal.

c) Perquè tenen a càrrec un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeix ésser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial.

d) Les dones víctimes de la violència de gènere, per a fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra.

## DISPOSICIONS ADDICIONALS

## PRIMERA. APLICACIÓ AL PERSONAL LABORAL DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

Les mesures establertes per aquesta Llei són aplicables al personal laboral de les administracions públiques d'acord amb el que estableixen els convenis col·lectius corresponents, per als quals aquesta llei esdevé principi orientador.

## SEGONA. VÍCTIMES DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

1. Per garantir a les dones víctimes de la violència de gènere que han d'abandonar la localitat on treballen el dret a poder tenir un lloc de treball allà on hagin de residir, el departament competent els n'ha d'oferir un de característiques similars en la localitat que sollicitin.

2. El Govern ha d'acordar amb els ens locals de Catalunya, en el marc del Consell Català de la Funció Pública, i amb la resta d'entitats públiques incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei, donar preferència a la mobilitat entre administracions per a les dones víctimes de la violència de gènere que ocupen llocs de treball en qualsevol d'aquests ens.

## TERCERA. DESPLEGAMENT REGLAMENTARI I ADAPTACIÓ DE LES MESURES

1. En el termini de tres mesos, a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta llei, el Govern n'ha de fer el desplegament reglamentari i adaptar-ne les mesures a les peculiaritats del personal docent, al personal estatutari, al personal veterinari del Departament de Salut, al personal dels centres penitenciaris, als bombers, als agents rurals i als mossos d'esquadra.

2. Es faculten les administracions locals de Catalunya perquè, en el desplegament d'aquesta llei, n'adaptin les mesures a les peculiaritats del servei del personal docent i de salut de l'àmbit local, i dels policies i els bombers locals.

## DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

## PRIMERA. ADAPTACIÓ D'EXCEDÈNCIES, PERMISOS I REDUCCIONS

Les excedències, els permisos i les reduccions de jornada de què hom gaudeixi en el moment de l'entrada en vigor d'aquesta llei s'hi han d'adaptar d'ofici, sempre que comportin condicions més beneficioses per a les persones interessades.

## SEGONA. COMISSIÓ MIXTA GENERALITAT - ENTITATS MUNICIPALISTES

En el termini d'un any a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta llei s'ha de constituir una comissió mixta Generalitat - entitats municipalistes per a avaluar l'impacte de la llei en els pressupostos municipals i acordar el procés pel qual es garantirà, per mitjà del Fons de cooperació local de Catalunya, el volum de recursos que ha comportat als ajuntaments l'aplicació de les mesures establertes en aquesta llei.

## TERCERA. LEGISLACIÓ GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

Els continguts d'aquesta llei s'han d'adaptar i actualitzar, pel que fa a les unions estables de parella i les famílies homoparentals, en el moment en què la legislació general de la Seguretat Social permeti fer-ho garantint la no-discriminació d'aquestes realitats socials.

## QUARTA. CONDICIÓ DE PROGENITOR O PROGENITORA

1. Fins que no entri en vigor el nou Codi de família de Catalunya, les persones que assumeixin per mitjà d'un document públic la maternitat o la paternitat compartida del fill o filla d'una altra persona són considerades progenitores d'aquest.

2. Quan entri en vigor el nou Codi de família de Catalunya s'han de considerar progenitores les persones a qui la legislació civil de Catalunya reconeix aquesta condició, en els termes i les condicions que s'hi estableixen.

## DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Resten derogades totes les disposicions de rang igual o inferior que s'oposin a l'establert per aquesta llei i, d'una manera expressa, les següents:

a) La Llei 6/2002, del 25 d'abril, de mesures relatives a la conciliació del treball amb la vida familiar del personal de les administracions públiques catalanes i de modificació dels articles 96 i 97 del Decret legislatiu 1/1997.

b) Els articles 84.i; 86.2.b, d i e; 90.1.a; 95.4 i 6; 96.1.a, e i f, i 97 del Decret legislatiu 1/1997, del 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

## DISPOSICIÓ FINAL

Aquesta llei entra en vigor l'endemà d'haver estat publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Palau del Parlament, 22 de juny de 2006

La secretària primera  
Anna Miranda i Torres

El president del Parlament  
Ernest Benach i Pascual

### Llei de modificació de l'article 81 del text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya

Tram. 200-00049/07

Aprovació: Ple del Parlament

Sessió núm. 87, 22.06.2006, DSPC-P 78

#### PLE DEL PARLAMENT

El Ple del Parlament, en sessió tinguda el dia 22 de juny de 2006, ha debatut el Dictamen de la Comissió d'Organització i Administració de la Generalitat i Govern Local referent al Projecte de llei de modificació de l'article 81 del text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i les esmenes reservades pels grups parlamentaris.

Finalment, el Ple del Parlament, en virtut del que estableix l'article 33.1 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i d'acord amb els articles 112 i 113 del Reglament del Parlament, ha aprovat la Llei de Catalunya següent:

#### LLEI DE MODIFICACIÓ DE L'ARTICLE 81 DEL TEXT REFÓS DE LA LLEI MUNICIPAL I DE RÈGIM LOCAL DE CATALUNYA

##### PREÀMBUL

L'article 81.7 del text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya estableix que, en el cas de vacant en la presidència de les entitats municipals descentralitzades, el càrrec sigui ocupat per la següent persona que hagi obtingut més vots populars en les eleccions a aquest òrgan unipersonal.

L'aplicació d'aquest criteri altera la correlació de forces polítiques que presenten les candidatures, atès que és proclamat president o presidenta de l'entitat un candidat o candidata presentat per un partit, una federació, una coalició o una agrupació d'electors que no ha estat la força més votada en les eleccions inicials.

Per tal de resoldre aquesta situació s'ha cercat una fórmula que, d'una banda, continuï garantint que la presidència de les entitats municipals descentralitzades es proveeixi per mitjà de l'elecció directa dels candidats, i, de l'altra, estableixi que la persona que substitueix el president o presidenta inicial hagi estat presentada pel partit, la federació, la coalició o l'agrupació d'electors que ha estat més votat. A més, es preveu que, en cas que tingui lloc un empat entre diverses candidatures, sigui proclamat president o presidenta el candidat o candidata del partit, federació, coalició o agrupació d'electors que hagi obtingut més bon resultat electoral en l'àmbit de l'entitat municipal descentralitzada.

ARTICLE ÚNIC. MODIFICACIÓ DE DIVERSOS APARTATS DE L'ARTICLE 81 DEL TEXT REFÓS DE LA LLEI MUNICIPAL I DE RÈGIM LOCAL DE CATALUNYA

Es modifiquen els apartats 1, 6 i 7 de l'article 81 del text refós de la Llei municipal i de règim local de Ca-

talunya, aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, del 28 d'abril, que resten redactats de la manera següent:

«1. L'òrgan unipersonal, que adopta la denominació de president o presidenta, és elegit directament pels veïns de l'entitat pel sistema majoritari mitjançant la presentació de candidats pels diferents partits, federacions, coalicions o agrupacions d'electors. Cada candidatura a la presidència ha d'incloure un candidat o candidata suplent.»

«6. No obstant això, es pot establir el règim de consell obert per a les entitats en què concorren les característiques assenyalades per l'article 73. En aquest cas, s'ha d'elegir només el president o presidenta, d'acord amb el que disposen els apartats 1 i 7.»

«7. En el cas de vacant en la presidència de l'entitat municipal descentralitzada, el càrrec ha d'ésser ocupat per la persona suplent de la candidatura que havia obtingut més vots populars en les eleccions a l'òrgan unipersonal. En el cas de nova vacant en la presidència, la junta de veïns, o el consell general en les entitats amb règim de consell obert, constituïts com a comissió gestora, han d'elegir el president o presidenta d'entre els seus membres per majoria simple. Si es produeix un empat entre diverses candidatures, ha d'ésser proclamat el candidat o candidata del partit, la federació, la coalició o l'agrupació d'electors que havia obtingut un millor resultat electoral en l'àmbit de l'entitat municipal descentralitzada, d'acord amb el que disposa l'apartat 3.»

Palau del Parlament, 22 de juny de 2006

La secretària segona El president del Parlament  
Carme Carretero i Romay Ernest Benach i Pascual

#### 1.10. RESOLUCIONS

### Resolució 443/VII del Parlament de Catalunya, per la qual s'aprova el Compte general de la Generalitat de Catalunya corresponent a l'any 2003

Tram. 257-00003/07

Aprovació: Ple del Parlament

Sessió núm. 87, 22.06.2006, DSPC-P 78

#### PLE DEL PARLAMENT

El Ple del Parlament, en sessió tinguda el dia 22 de juny de 2006, ha debatut el Dictamen de la Comissió de la Sindicatura de Comptes relatiu a l'Informe sobre el Compte general de la Generalitat de Catalunya corresponent a l'any 2003. Finalment, el Ple del Parlament, en virtut del que estableix l'article 163.5 del Reglament, ha adoptat la següent

#### RESOLUCIÓ

El Parlament de Catalunya:

1. Aprova el Compte general de la Generalitat corresponent a l'exercici del 2003.

1.01.01.

2. Aprova l'Informe de la Sindicatura de Comptes 1/2004, sobre el Compte general de la Generalitat de Catalunya, exercici 2003, i expressa la seva preocupació per la gestió dels recursos de la Generalitat durant el període analitzat, d'acord amb les dades aportades per la Sindicatura de Comptes.

3. Insta el Govern a seguir les recomanacions de la Sindicatura de Comptes contingudes en l'Informe de la Sindicatura de Comptes 1/2004, i a informar-lo, en el termini d'un any, dels resultats obtinguts i de les accions empreses pels departaments corresponents en cada cas amb relació als organismes i les empreses auditats i de les accions empreses pel Departament d'Economia i Finances amb relació a les recomanacions que la Intervenció General de la Generalitat o la Sindicatura de Comptes expressen en llurs informes.

4. Considera que les dades del Compte general de la Generalitat corresponent a l'exercici del 2003 no reflecteixen de manera suficientment correcta l'activitat i la situació econòmica de la Generalitat, tal com assenyala l'Informe de la Sindicatura de Comptes, i manifesta especialment la seva profunda preocupació pels següents fets constatats per la Sindicatura de Comptes:

a) L'existència d'un dèficit no financer, en els termes del sistema europeu de comptes 1995 (SEC-95), de 1.177 milions d'euros, que contrasta amb el superàvit no financer de 284 milions d'euros que presenta el Resultat pressupostari consolidat de la Memòria de la liquidació de l'exercici del 2003.

b) L'existència d'un volum de despesa desplaçada de 2.903 milions d'euros, amb un increment de 627 milions d'euros en relació amb l'any anterior.

c) El registre incorrecte dels censos emfitèutics, especialment amb la voluntat comptable de fer disminuir l'endeutament, comptabilitzant com a ingressos la venda d'immobles adquirits posteriorment mitjançant operacions de censos emfitèutics.

d) La utilització pel Servei Català de la Salut dels censos emfitèutics com a instrument per a finançar despesa corrent.

e) La concessió per l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials de subvencions sense concurrència pública prèvia per a cancel·lar quotes de préstecs concedits per l'Institut Català de Finances amb el consentiment previ del Departament de Benestar i Família, d'acord amb el que estableix l'article 94.2 del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, tot i que en les resolucions es fa constar que l'article de la Llei de finances que empara la subvenció és el 94.4.

f) L'aplicació de diferents romanents de l'exercici anterior superiors a l'import del romanents de crèdit existents el 31 de desembre de 2002

g) L'incompliment en la majoria de departaments de l'obligació de cobrir el 2% de la plantilla orgànica amb persones amb discapacitat i l'incompliment de l'obligació de reservar determinats contractes administratius a centres d'inserció laboral de persones amb discapacitat i a entitats sense ànim de lucre que tenen com a finalitat la integració de persones amb risc d'exclusió soci-

al, amb un grau d'incompliment d'un 35% per sota de la reserva mínima establerta pel Govern.

5. Constata que la majoria de les males pràctiques comptables detectades en l'Informe de la Sindicatura de Comptes 1/2004 no són fruit d'errors, ja que es repeteixen en la Generalitat i en els diferents organismes públics (entitats autònomes administratives, Institut Català de la Salut, Servei Català de la Salut i Institut Català d'Assistència i Serveis Socials), i es constata que moltes d'aquestes pràctiques tenen la clara voluntat d'ocultar deute.

6. Insta el Govern a continuar aplicant les mesures financeres necessàries que li permetin complir, com ha fet fins ara, els objectius previstos pel Pla de sanejament 2005-2008, aprovat pel Consell de Política Fiscal i Financera el 14 de setembre de 2004, en aplicació de la Llei orgànica 5/2001, del 13 de desembre, complementària de la Llei general d'estabilitat pressupostària.

7. Insta el Govern a donar compliment a l'article 33 de la Llei de pressupostos de la Generalitat per al 2003 amb relació a l'article 27.a del Decret legislatiu 1/1997, del 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, que estableix la reserva del 2% de la plantilla orgànica de l'Administració de la Generalitat a persones amb discapacitat.

8. Insta el Govern a donar compliment a l'article 35 de la Llei 31/2002, del 30 de desembre, de mesures fiscals i administratives, que estableix que els departaments, els organismes autònoms i les empreses públiques de la Generalitat han de reservar determinats contractes administratius d'obres, subministraments o serveis a centres d'inserció laboral de persones amb discapacitat i a entitats sense ànim de lucre que tinguin com a finalitat la integració de persones amb risc d'exclusió social.

Palau del Parlament, 22 de juny de 2006

La secretària segona                      El president del Parlament  
Carmen Carretero Romay              Ernest Benach i Pascual

---

**Resolució 444/VII del Parlament de Catalunya, sobre l'adhesió a la campanya internacional «Armes sota control» i sobre el control i la transparència del comerç mundial d'armes**

Tram. 250-01183/07

Adopció: Ple del Parlament  
Sessió núm. 87, 23.06.2006, DSPC-P 79

PLE DEL PARLAMENT

El Ple del Parlament, en sessió tinguda el dia 23 de juny de 2006, ha estudiat el text de la Proposta de resolució sobre l'adhesió a la campanya internacional «Armes sota control» i sobre el control i la transparència del comerç mundial d'armes (tram. 250-01183/07), presentada pel Grup Parlamentari Socialistes - Ciutadans pel Canvi, el Grup Parlamentari de Convergència

i Unió, el Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, el Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya i el Grup Parlamentari d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa.

Finalment, d'acord amb l'article 146 del Reglament, ha adoptat la següent

#### RESOLUCIÓ

1. El Parlament de Catalunya s'adhereix a la campanya internacional «Armes sota control», amb l'objectiu que el major nombre possible de països ratifiquin un tractat internacional sobre comerç d'armes.

2. El Parlament de Catalunya insta el Govern a fer les gestions que consideri pertinents davant el Govern de l'Estat per a:

a) Impulsar la presentació d'un projecte de llei de comerç d'armes, que tingui en compte els criteris i els principis del Codi de conducta europeu i determini els instruments necessaris per a fer efectiu un major control i una major transparència de les exportacions, tal com ja es va aprovar en el Congrés dels Diputats.

b) Assumir un paper més actiu en la matèria de comerç d'armes, per mitjà de l'impuls i la promoció en fòrums internacionals d'iniciatives com ara un tractat internacional d'armes, que exerceixin un control més gran del comerç mundial d'armes amb l'objectiu de reduir el cost humà que en causa la proliferació descontrolada.

Palau del Parlament, 23 de juny de 2006

El secretari tercer                      El president del Parlament  
Rafel Luna i Vivas                      Ernest Benach i Pascual

#### 1.15. MOCIONS

##### **Moció 61/VII del Parlament de Catalunya, sobre la deslocalització d'empreses, especialment de l'empresa Braun**

Tram. 302-00183/07

Aprovació: Ple del Parlament

Sessió núm. 87, 23.06.2006, DSPC-P 79

#### PLE DEL PARLAMENT

El Ple del Parlament, en sessió tinguda el dia 23 de juny de 2006, d'acord amb l'article 139 del Reglament, ha debatut la Moció subsegüent a la interpellació al Consell Executiu sobre la deslocalització d'empreses, especialment de l'empresa Braun (tram. 302-00183/07), presentada per la diputada Carme Porta i Abad, del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, i les esmenes presentades pel Grup Parlamentari de Convergència i Unió (reg. 43004) i pel Grup Parlamentari Socialistes - Ciutadans pel Canvi i el Grup Par-

lamentari d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa (reg. 43053).

Finalment, d'acord amb el que estableix l'article 139 del Reglament, ha aprovat la següent

#### MOCIÓ

El Parlament de Catalunya insta el Govern a:

a) Instar l'Observatori de Prospectiva Industrial a aprofundir en les diagnosi que està efectuant dels sectors productius, posant un èmfasi especial en els sectors i els subsectors productius susceptibles de perdre potencial competitiu i establint indicadors que ajudin a detectar situacions de crisi empresarial i a conèixer-ne les perspectives de futur de les empreses afectades, i també llurs necessitats d'infraestructures, transports i formació.

b) Instar l'Agència Catalana d'Inversions perquè, conjuntament amb el Centre d'Innovació i Desenvolupament Empresarial (CIDEM), desenvolupi mesures de xoc per a evitar la deslocalització d'empreses i aprofundir en la vertebració d'un pla d'actuació que doni suport al manteniment de la producció a Catalunya i impulsi la reorientació de les activitats d'aquestes empreses per fer-les més competitives.

c) Aplicar proactivament els preceptes legals establerts per les normatives d'atorgament d'ajuts públics en els casos de tancament en què les empreses tinguin beneficis.

d) Prendre les mesures pertinents per a evitar, reduir o paliar els efectes de l'acomiadament col·lectiu davant la presentació de l'expedient de regulació d'ocupació de l'empresa Braun a Esplugues de Llobregat, exigint la documentació acreditativa de la situació de l'empresa (com ara comptes de beneficis, inversions i patrimoni) i, molt especialment, el pla social, i donant ple suport a les actuacions de mediació que puguin sol·licitar les parts tendents a mantenir l'activitat de la fàbrica.

e) Aplicar, d'una manera efectiva, les mesures concretes i els recursos suficients continguts en la diagnosi de la taula sectorial de l'electrònica de consum.

f) Prendre les mesures pertinents per a garantir la reincorporació a l'empresa SEAT, en condicions dignes, de tots els treballadors acomiadats amb opció de reingrés a l'empresa i dels que han obtingut sentències d'acomiadament nul i improcedent en compliment de les competències administratives que té atorgades en matèria laboral.

Palau del Parlament, 23 de juny de 2006

La secretària quarta                      El president del Parlament  
Bet Font i Montanyà                      Ernest Benach i Pascual

**Moció 62/VII del Parlament de Catalunya, sobre la seguretat ciutadana i la lluita contra el crim organitzat**

Tram. 302-00184/07

Aprovació: Ple del Parlament  
Sessió núm. 87, 23.06.2006, DSPC-P 79

PLE DEL PARLAMENT

El Ple del Parlament, en sessió tinguda el dia 23 de juny de 2006, d'acord amb l'article 139 del Reglament, ha debatut la Moció subsegüent a la interpellació al Consell Executiu sobre la seguretat ciutadana i la lluita contra el crim organitzat (tram. 302-00184/07), presentada per la diputada Sra. Núria de Gispert i Català, del Grup Parlamentari de Convergència i Unió, i les esmenes presentades pel Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya (reg. 43055) i pel Grup Parlamentari Socialistes - Ciutadans pel Canvi i el Grup Parlamentari d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa (reg. 43057).

Finalment, d'acord amb el que estableix l'article 139 del Reglament, ha aprovat la següent

MOCIÓ

1. El Parlament de Catalunya dóna suport a la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, a les policies locals, a la Guàrdia Civil i al Cos Nacional de Policia en llur esforç de lluita contra la delinqüència que darrerament ha provocat sensació d'inseguretat a la població catalana.

2. El Parlament de Catalunya insta el Govern a:

a) Exigir al Govern de l'Estat que cobreixi de manera immediata les places vacants de llocs de treball del Cos Nacional de Policia i la Guàrdia Civil en els municipis i les comarques on encara la Policia de la Generalitat no s'ha desplegat, fins a la mateixa data de la substitució efectiva pel Cos de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.

b) Presentar-li, immediatament, i en tot cas abans de finalitzar aquest període de sessions, per mitjà del Departament d'Interior, el Pla general de seguretat de Catalunya 2004-2006, tal com estableix la Llei 4/2003, del 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

c) Aprovar un programa d'actuacions per a encarar aquesta problemàtica delictiva en el si de la Comissió de Govern per a la Seguretat i presentar-l'hi abans de dos mesos. El dit programa d'actuacions ha d'incloure la informació següent:

*Primer.* L'actualització de la planificació dels recursos humans i materials del desplegament del Cos de Mossos d'Esquadra per a adequar-lo a la nova xifra de població estable de Catalunya, del voltant de set milions d'habitants.

*Segon.* Les dades detallades de les plantilles i les relacions de llocs de treball cobertes de manera efectiva de tots els cossos policials que operen a Catalunya, especificada per municipis i comarques de tot Catalunya.

d) Donar compliment a la Moció 154/VI del Parlament de Catalunya, sobre política de seguretat ciutadana, del maig del 2002, que estableix una ràtio de 4,5 policies per 1.000 habitants arreu del territori de Catalunya, per tal que permeti assegurar de manera homogènia el dret a la seguretat a tots els ciutadans del nostre país, especialment en les comarques de Tarragona, les Terres de l'Ebre i les Terres de Lleida.

e) Arbitrar immediatament, per mitjà de la Junta de Seguretat de Catalunya, un mecanisme de coordinació estable i eficaç entre la Generalitat i l'Estat que garanteixi la transferència permanent d'informació i col·laboració entre les policies implicades i que faci un seguiment semestral de les zones pendents de desplegament, i presentar-li'n un informe en el decurs d'aquest període de sessions.

Palau del Parlament, 23 de juny de 2006

La secretària primera                      El president del Parlament  
Anna Miranda i Torres                      Ernest Benach i Pascual

1.20. INTERPELLACIONS

**Interpellació al Consell Executiu sobre la situació de la política industrial i energètica a Catalunya**

Tram. 300-01041/07

Substanciació

Sessió plenària núm. 87, tinguda el dia 23.06.2006 (DSPC-P 79).

**Interpellació al Consell Executiu sobre la Fira Internacional del Llibre de Frankfurt**

Tram. 300-01042/07

Substanciació

Sessió plenària núm. 87, tinguda el dia 23.06.2006 (DSPC-P 79).

---

2. TRAMITACIONS CLOSES PER REBUIG,  
RETIRADA, CANVI O DECAÏMENT

---

---

**Interpellació al Consell Executiu sobre  
el procés de desindustrialització a Ca-  
talunya**

Tram. 300-01043/07

Substanciació

Sessió plenària núm. 87, tinguda el dia 23.06.2006  
(DSPC-P 79).

---

**2.15.** MOCIONS SUBSEGÜENTS A INTERPELLA-  
CIONS

---

**Moció subsegüent a la interpellació al  
Consell Executiu sobre les polítiques  
de seguretat**

Tram. 302-00182/07

Rebuig

Rebutjada pel Ple del Parlament en la sessió núm. 87,  
tinguda el dia 23.06.2006 (DSPC-P 79).

---

---

**Interpellació al Consell Executiu sobre  
la governabilitat de Catalunya i els su-  
ports parlamentaris necessaris**

Tram. 300-01044/07

Substanciació

Sessió plenària núm. 87, tinguda el dia 23.06.2006  
(DSPC-P 79).

---

---

**Moció subsegüent a la interpellació al  
Consell Executiu sobre la interinitat de  
l'acció de govern fins a les properes  
eleccions**

Tram. 302-00186/07

Retirada

Retirada en la sessió núm. 87 del Ple del Parlament,  
tinguda el dia 23.06.2006 (DSPC-P 79).

---

---

**4. INFORMACIÓ**

---

**4.90. RÈGIM INTERIOR****4.90.05. PRESSUPOST DEL PARLAMENT**

---

**Diputat interventor per al període pressupostari del 2006**

Tram. 231-00004/07

**PLE DEL PARLAMENT**

El Ple del Parlament, en sessió tinguda el dia 23 de juny de 2006, a proposta de la Mesa del Parlament, d'acord amb l'article 29.5 del Reglament, ha designat diputat interventor per al període pressupostari actual el Sr. David Pérez Ibáñez, del G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, en substitució de la Sra. Carme Figueras i Siñol.

Palau del Parlament, 23 de juny de 2006

La secretària quarta  
Bet Font i MontanyàEl president del Parlament  
Ernest Benach i Pascual

---