

# BUTLLETÍ OFICIAL DEL PARLAMENT DE CATALUNYA

VII legislatura

Sisè període



Número 344

Divendres, 2 de juny de 2006

## S U M A R I

**3. TRAMITACIONS EN CURS**  
**3.01. Projectes i proposicions de llei i altres propostes de norma**  
**3.01.01. Projectes de llei**

Projecte de llei de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya (tram. 200-00026/07). Informe de la Ponència de la Comissió.

[p. 3](#)

Projecte de llei de modificació del Decret legislatiu 1/1994, del 6 d'abril, pel qual s'aprova la refosa de les lleis 15/1985, de l'1 de juliol, 6/1989, del 26 de maig, i 13/1993, del 25 de novembre, de caixes d'estalvis de Catalunya (tram. 200-00055/07). Debat de totalitat. Termini per a proposar compareixences.

[p. 16](#)



## 3. TRAMITACIONS EN CURS

## 3.01. PROJECTES I PROPOSICIONS DE LLEI I ALTRES PROPOSTES DE NORMA

## 3.01.01. PROJECTES DE LLEI

**Projecte de llei de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya**

Tram. 200-00026/07

Informe de la Ponència de la Comissió d'Organització i Administració de la Generalitat i Govern Local

## A LA MESA DE LA COMISSIÓ

La Ponència de la Comissió d'Organització i Administració de la Generalitat i Govern Local, nomenada el dia 1 de desembre de 2005 i formada pels diputats i diputades Josep Lluís Cleries i González, Núria Segú i Ferré, Carme Porta i Abad, Joan López i Alegre i Jaume Bosch i Mestres, s'ha reunit al Palau del Parlament els dies 15 i 22 de març i 20 d'abril de 2006. Ha assessorat la Ponència el lletrat Ismael E. Pitarch i Segura i l'ha assistida materialment Eduard Principal i Galí, gestor parlamentari. A la vista del Projecte de llei de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya i de les esmenes presentades, la Ponència proposa l'Informe següent als efectes del que disposa l'article 109.3 del Reglament del Parlament.

## PROJECTE DE LLEI DE MESURES DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL DEL PERSONAL AL SERVEI DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES DE CATALUNYA

TRAM. 200-00026/07

1

## ESMENA NÚM. 1

*D'addició*

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya, G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa (1)

Afegir el terme «*personal*» al costat de «*vida familiar i laboral*» en tot el text del Projecte.

## RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

– La Ponència recomana l'adopció de l'esmena 1.

## ARTICLE 1

TEXT PRESENTAT

## ARTICLE 1. OBJECTE

L'objecte d'aquesta llei és facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

ESMENES PRESENTADES

2

## ESMENA NÚM. 2

*D'addició*

G. P. del Partit Popular de Catalunya (1)

«[...] és facilitar, *impulsar i promoure* la conciliació [...]»RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

– La Ponència recomana l'adopció de l'esmena 2.

## ARTICLE 2

TEXT PRESENTAT

## ARTICLE 2. ÀMBIT D'APLICACIÓ

## 2.1 Aquesta llei és d'aplicació:

a) Al personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat, i de les entitats i organismes que en depenen o hi estan vinculats, incloses les empreses públiques.

b) Al personal funcionari al servei dels ens locals de Catalunya, de les entitats i organismes que en depenen, i empreses públiques participades majoritàriament.

c) Al personal funcionari no docent al servei de les universitats públiques catalanes, tot respectant l'autonomia universitària.

d) Al personal del Parlament de Catalunya i dels d'organismes estatutaris, en els termes del que disposin les seves lleis reguladores.

e) Al personal funcionari que presta serveis en consorcis, fundacions i altres ens en els quals més del cinquanta per cent del pressupost procedeixi d'alguna de les administracions referides als apartats anteriors.

## 2.2 Les mesures establertes en aquesta llei seran d'aplicació també:

a) Al personal funcionari interí, a excepció de l'excedència voluntària per al manteniment de la convivència regulada a l'article 6 d'aquesta llei.

b) Al personal eventual a excepció de les excedències regulades al títol II d'aquesta llei.

2.3 Les mesures establertes en aquesta llei s'apliquen per igual al personal que tingui vincle matrimonial i a les unions estables de parella acreditades d'acord amb el que estableix la llei 10/1998, de 15 de juliol d'unions estables de parella. Així mateix s'apliquen també per igual en els supòsits de filiació biològica, adoptiva i d'acolliment permanent o preadoptiu, sens perjudici de les especialitats que s'estableixen en la pròpia llei en relació al còmput de terminis.

3.01.01.

ESMENES PRESENTADES

## APARTAT 1

## LLETRA D

**3**

ESMENA NÚM. 3  
*De modificació*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (2)

«[...] en els termes del que disposin les seves *normes reguladores*.»

## ADDICIÓ DE NOVES LLETRES

**4**

ESMENA NÚM. 4  
*D'addició*  
G. P. de Convergència i Unió (1)

«f) *Als treballadors i treballadores vinculats a la Generalitat de Catalunya amb un contracte laboral i subjectes al VI Conveni Únic, així com a la resta de treballadors i treballadores amb un contracte laboral que presten els seus serveis a la Generalitat de Catalunya.*»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

– La Ponència recomana l'adopció de l'esmena 3.

## TÍTOL II. SITUACIONS ADMINISTRATIVES

## ARTICLE 3

TEXT PRESENTAT

## ARTICLE 3. SUPÒSITS D'EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA

3.1 Els supòsits d'excedència voluntària que s'estableixen en aquest títol tenen com a finalitat la conciliació de la vida personal, familiar i laboral i es regeixen pel que s'estableix en aquesta llei i, en tot allò que no hi estigui expressament previst, per la normativa general vigent en matèria d'excedència voluntària.

3.2 No es possible acumular dos períodes d'excedència en cas que s'esdevingui una nova causa i per tant si durant el període d'excedència un nou subjecte causant dóna dret a un altre període d'excedència, el inici d'aquest posa fi al primer.

L'exercici simultani de l'excedència per part de dues persones per raó d'un mateix fet causant sols és permès, prèvia autorització, quan així ho sollicitin de forma expressa els interessats, i sempre que no afecti el funcionament dels serveis.

3.3 Les excedències per a tenir cura d'un fill o filla o de familiars són incompatibles amb l'autorització de compatibilitat, que quedarà suspesa d'ofici fins a la finalització del termini d'excedència.

3.4 Si un cop finalitzada la causa que ha originat la declaració de l'excedència voluntària no es sollicita el reingrés en el termini d'un mes, es declararà d'ofici la situació d'excedència voluntària per interès particular.

ESMENES PRESENTADES

## APARTAT 1

**5**

ESMENA NÚM. 5  
*De supressió*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (3)

«[...] s'estableix en aquesta llei i, en tot allò que no hi estigui expressament previst, per la normativa general vigent en matèria d'excedència voluntària.»

## APARTAT 2

**6**

ESMENA NÚM. 6  
*D'addició*  
G. P. de Convergència i Unió (2)

«L'exercici simultani de l'excedència per part de dues persones que presten llurs serveis al sector públic per raó d'un mateix fet causant sols és permès, prèvia autorització quan així ho sollicitin de forma expressa els interessats, i sempre que no afecti al funcionament dels serveis»

## APARTAT 4

**7**

ESMENA NÚM. 7  
*D'addició*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (4)

«[...] per interès particular. *No obstant això, en els supòsits d'excedència voluntària per al manteniment de la convivència prevista a l'article 6 d'aquesta llei l'Administració facilitarà al funcionari o funcionària que es reincorpora un lloc de treball de característiques anàlogues al darrer ocupat en el termini màxim d'un mes.*»

## ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

**8**

ESMENA NÚM. 8  
*D'addició*  
G. P. de Convergència i Unió (3)

«3.5. *En el cas d'excedència voluntària per raó de violència de gènere, un mes abans de finalitzar la causa que va originar l'excedència, l'administració ho notificarà a la persona treballadora que tindrà un mes a partir de la finalització del dret a excedència per demanar la seva incorporació.*»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

– La Ponència recomana l'adopció de l'esmena 6

– La Ponència recomana l'adopció d'una transacció amb l'esmena 8 amb la següent redacció:

3.5. *En el cas d'excedència voluntària per raó de violència de gènere, un mes abans de finalitzar l'excedència, l'administració ho notificarà a la persona treballadora que tindrà un mes a partir de la finalització del dret a excedència per demanar l'ampliació d'aquesta o la seva incorporació.*

## ARTICLE 4

TEXT PRESENTAT

ARTICLE 4. EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER TENIR CURA D'UN FILL O FILLA

4.1 L'excedència voluntària per tenir cura d'un fill o filla es pot sol·licitar en qualsevol moment a partir del naixement del fill o filla, o de la sentència o resolució judicial en supòsits d'adopció i acolliment, i tindrà una durada màxima de tres anys a comptar de la data del naixement o de la sentència o resolució judicial en cas d'acolliment i adopció.

4.2 El període d'excedència computa a efectes de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal i sistema de previsió o drets passius. Així mateix, durant tot el tot el període d'excedència es té dret a la reserva del lloc de treball amb destinació definitiva.

Això no obstant, en cas que s'ocupi un lloc amb destinació provisional, es conserven els drets generals en aquest fins el cessament o fins el moment que es resolgui la corresponent convocatòria de provisió.

ESMENES PRESENTADES

No hi ha presentada cap esmena.

## ARTICLE 5

TEXT PRESENTAT

ARTICLE 5. EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER A TENIR CURA DE FAMILIARS

5.1 L'excedència voluntària per a tenir cura de familiars es pot sol·licitar per tenir cura d'un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat inclòs, que no es pugui valer pel seu compte, i no pugui exercir cap activitat retribuïda.

5.2 Aquesta excedència es podrà atorgar per un període mínim de tres mesos i màxim de tres anys. El període concret d'excedència vindrà determinat segons l'acreditació del grau de dependència i la seva durada estimada.

5.3 El període d'excedència computa a efectes de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal i de sistema de previsió o drets passius. Així mateix, durant tot el tot el període d'excedència es té dret a la reserva del lloc de treball amb destinació definitiva.

Això no obstant, en cas que s'ocupi un lloc de treball amb destinació provisional, es conserven els drets generals en aquest fins el cessament o fins el moment que es resolgui la corresponent convocatòria de provisió.

ESMENES PRESENTADES

## APARTAT 2

9

ESMENA NÚM. 9  
*De modificació*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (5)

«[...] per un període mínim de *sis mesos* i màxim de tres anys.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La Ponència no fa cap recomanació.

## ARTICLE 6

TEXT PRESENTAT

ARTICLE 6. EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER AL MANTENIMENT DE LA CONVIVÈNCIA

6.1 L'excedència voluntària per al manteniment de la convivència es podrà sol·licitar, per una durada mínima de dos anys i màxima de quinze, quan el cònjuge o convivent hagi de residir en un altre municipi per haver obtingut un lloc de treball estable.

6.2 El període d'excedència no computa a efectes de triennis, de grau personal i de drets passius, ni comporta reserva de destinació.

ESMENES PRESENTADES

No hi ha presentada cap esmena.

## ARTICLE 7

TEXT PRESENTAT

ARTICLE 7. EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER RAÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

7.1 L'excedència voluntària per raó de violència de gènere s'atorgarà a aquelles dones víctimes de violència de gènere pel temps que ho sol·licitin.

7.2 El període d'excedència computa a efectes de reconeixement de triennis, de consolidació del grau personal i de sistema de previsió o drets passius i comporta la reserva del mateix lloc de treball durant sis mesos, sens perjudici que es pugui ampliar aquest termini, d'acord amb el que disposa la normativa sobre violència de gènere.

ESMENES PRESENTADES

## APARTAT 1

10

ESMENA NÚM. 10  
*De modificació*  
G. P. de Convergència i Unió (4)

«L'excedència voluntària per raó de violència de gènere s'atorgarà a aquelles *persones* víctimes de la violència de gènere pel temps que ho sol·licitin.»

## APARTAT 2

11

ESMENA NÚM. 11  
*De modificació*  
G. P. del Partit Popular de Catalunya (6)

«[...] lloc de treball durant *un any*, sens perjudici [...]»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La Ponència no fa cap recomanació.

## TÍTOL III. PERMISOS

## ARTICLE 8

TEXT PRESENTAT

## ARTICLE 8. CONDICIONS D'EXERCICI

8.1 No es podrà concedir un mateix tipus de permís a dues persones per a un mateix fet causant, a excepció que l'exerceixin de forma alternativa i sense que el termini global superi l'establert com a màxim per a cada tipus de permís, amb excepció del que es disposa als articles 10, 11.5, 17 i 19 d'aquesta Llei.

8.2 Els permisos regulats en aquest capítol són retribuïts, a excepció del que s'estableix a l'article 20.

ESMENES PRESENTADES

No hi ha presentada cap esmena.

## ARTICLE 9

TEXT PRESENTAT

## ARTICLE 9. PERMÍS PER MATRIMONI

El permís per raó del matrimoni té una durada de quinze dies naturals consecutius, que es poden gaudir dins del termini d'un any des de la data del casament. Aquest permís únicament s'atorga per haver contret matrimoni amb efectes civils en qualsevol de les seves formes.

ESMENES PRESENTADES

12

ESMENA NÚM. 12

*De modificació*

G. P. de Convergència i Unió (5)

«Article 9. Permís per matrimoni *o per inici de convivència*

El permís per raó de matrimoni *o d'inici de convivència en el cas de les unions estables de parella* té una durada de quinze dies naturals consecutius, que es poden gaudir dins del termini d'un any des de la data del casament *o de l'inici de la convivència. L'inici de la convivència de les unions estables caldrà acreditar-lo mitjançant un document feaent i, en qualsevol cas, mitjançant el que estableixi la legislació en relació amb el reconeixement d'aquestes unions.*»

13

ESMENA NÚM. 13

*De modificació*

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya, G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa (3)

«El permís per raó del matrimoni té una durada de quinze dies naturals consecutius, que es poden gaudir dins del termini d'un any des de la data del casament. *En el cas de les unions estables de parella, el desplegament reglamentari de la llei establirà mecanismes amb efectes equivalents al permís.*»

## ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

14

ESMENA NÚM. 14

*D'addició*

G. P. del Partit Popular de Catalunya (7)

«9.2 *El termini establert en l'apartat anterior és d'aplicació també als supòsits d'inici de la convivència en el cas de les unions estables de parella regulades a la Llei 10/1998, de 15 de juliol, d'unions estables de parella. La corresponent acreditació de l'inici de la convivència s'ha de fer aportant un document feaent que justifiqui el fet causant, o mitjançant qualsevol altra mitjà que permeti deixar constància d'aquest fet.*»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

– La Ponència recomana l'adopció d'un text transaccional entre les esmenes 12, 13 i 14, amb la següent redacció:

*El permís per raó de matrimoni o inici de convivència, en el cas de les unions estables de parella, té una durada de quinze dies naturals consecutius, que es poden gaudir dins del termini d'un any des de la data del casament o de l'inici de la convivència. En el cas de les unions estables de parella, el desplegament reglamentari de la llei establirà mecanismes amb efectes equivalents a permís.*

## ARTICLE 10

TEXT PRESENTAT

## ARTICLE 10. PERMÍS PER MATRIMONI D'UN FAMILIAR

En cas de matrimoni d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat es té dret a un permís d'un dia d'absència del lloc de treball, ampliable a dos dies en cas que tingui lloc fora del territori de Catalunya.

ESMENES PRESENTADES

No hi ha presentada cap esmena.

## ARTICLE 11

TEXT PRESENTAT

## ARTICLE 11. PERMÍS PER MATERNITAT

11.1 El permís per maternitat té una durada de setze setmanes ininterrompudes ampliables, en cas de part o adopció múltiple, a dues setmanes més per cada fill o filla a partir del segon. En el cas de mort o malaltia incapacitant de la mare, el pare pot fer ús de tot el permís o de la part que en resti.

11.2 El període de permís es pot iniciar abans o immediatament després del part. En el cas de la filiació biològica, les sis primeres setmanes posteriors al part són de descans obligatori per a la mare.

11.3 En el cas d'adopció o acolliment, el període de permís per maternitat es computa a partir de la sentència judicial o resolució administrativa si bé quan es tracti d'adopció internacional es pot iniciar fins a sis setmanes abans.

11.4 El permís de maternitat es pot gaudir a temps parcial, de forma ininterrompuda. La forma en què es distribueixi el temps de permís requereix l'acord previ entre la persona afectada i l'òrgan competent per a la seva concessió. En el cas de filiació biològica, només es podrà gaudir a temps parcial a partir de la sisena setmana posterior al part.

El permís de maternitat a temps parcial és incompatible amb els permisos per lactància, fills prematurs, i amb la reducció de jornada per guarda legal.

11.5 La mare pot sol·licitar el permís de maternitat en favor del pare. Aquest permís el podran gaudir pare i mare de forma simultània o successiva, sense que es pugui superar el termini màxim de setze setmanes o el que correspongui en cas de part, acolliment o adopció múltiple. En cas que s'opti perquè el pare gaudeixi del permís de forma successiva al de la mare, només podrà fer-ho a partir de la sisena setmana posterior al part.

El permís de maternitat a favor del pare únicament el pot sol·licitar la mare, que podrà demanar la revocació en qualsevol moment.

#### ESMENES PRESENTADES

##### APARTAT 1

15

ESMENA NÚM. 15  
*De modificació*

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya, G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa (4)

«El permís per maternitat té una durada de setze setmanes ininterrompudes ampliables, en cas de part, *acolliment o adopció múltiple*, a dues setmanes més per cada fill o filla a partir del segon. *El pare pot fer ús de tot el permís de maternitat o de la part que en resti, sempre que en tingui la guarda legal, en cas de mort o malaltia incapacitant de la mare o de guarda legal exclusiva per part del pare.*»

16

ESMENA NÚM. 16  
*D'addició*

G. P. de Convergència i Unió (6)

«El permís per maternitat té una durada de setze setmanes ininterrompudes ampliables, en cas de part, adopció o *acolliment múltiple*, a dues setmanes més per cada fill o filla a partir del segon. En cas de mort o malaltia incapacitant de la mare, el pare pot fer ús de tot el permís o de la part que en resti.»

##### APARTAT 4

##### PARÀGRAF SEGON

17

ESMENA NÚM. 17  
*De supressió*

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya, G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa (5)

«El permís de maternitat a temps parcial és incompatible amb els permisos per *lactància*, fills prematurs, i amb la reducció de jornada per guarda legal.»

##### APARTAT 5

##### PARÀGRAF PRIMER

18

ESMENA NÚM. 18  
*De modificació*

G. P. de Convergència i Unió (7)

«La mare *pot optar perquè el pare gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda del permís de maternitat. El permís es distribuirà a opció de la interessada.* El permís el podran gaudir el pare i la mare de forma simultània o successiva, sense que es pugui superar les setze setmanes o el que correspongui en cas de part, acolliment o adopció múltiple. En cas que s'opti perquè el pare gaudeixi del permís de forma successiva al de la mare, només podrà fer-ho a partir de la sisena setmana posterior al part *i sempre que, en el moment de fer-se efectiva aquesta opció, la incorporació al treball de la mare no suposi un risc per a la seva salut.*»

19

ESMENA NÚM. 19  
*D'addició*

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya, G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa (6)

«La mare pot sol·licitar el permís de maternitat en favor del pare *o mare no biològica* [...]»

##### PARÀGRAF SEGON

20

ESMENA NÚM. 20  
*De modificació*

G. P. de Convergència i Unió (8)

«*L'opció exercida per la mare en iniciar-se el període de permís per maternitat en favor del pare a fi que aquest gaudeixi d'una part del permís, pot ésser revocada en qualsevol moment per la mare si s'esdevenen fets que fan inviable l'aplicació d'aquesta opció, com poden ésser l'absència, la malaltia, l'accident del pare, o l'abandonament de la família, la violència o altres causes equivalents, llevat que aquests tres darrers casos siguin imputables a la mare.*»

21

ESMENA NÚM. 21  
*De modificació*

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya, G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa (7)

«El permís de maternitat a favor del pare *o mare no biològica* únicament el pot *cedir* la mare, que podrà demanar la revocació en qualsevol moment.»RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

– La Ponència recomana l'adopció de les esmenes 15, 16, 18, 19, 20 i 21.

– La ponent del Grup Parlamentari Socialistes - Ciutadans pel Canvi retira l'esmena 17.

## ARTICLE 12

TEXT PRESENTAT

## ARTICLE 12. PERMÍS PER NAIXEMENT, ADOPCIÓ O ACOLLIMENT

El pare té dret a un permís de cinc dies laborables consecutius dins els deu dies següents a la data de naixement o de l'arribada del menor adoptat o acollit a la llar familiar, en cas d'acolliment o adopció. En cas de part, adopció o acolliment múltiple, la durada del permís s'amplia a deu dies per a dos fills o filles i a quinze dies quan en siguin tres o més.

ESMENES PRESENTADES

22

ESMENA NÚM. 22  
*D'addició*

G. P. del Partit Popular de Catalunya (8)

«El pare *o la mare no biològica* té dret a [...]»

23

ESMENA NÚM. 23  
*D'addició*

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya, G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa (8)

«El pare *o mare no biològica* tenen dret a un permís [...]»RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

– La Ponència recomana l'adopció de les esmenes 22 i 23.

## ARTICLE 13

TEXT PRESENTAT

## ARTICLE 13. PERMÍS DE PATERNITAT

El pare té dret a un permís de paternitat de quatre setmanes consecutives des de la finalització del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part o a l'adopció, sempre que es tingui la guarda legal i la mare treballi. Aquest permís és incompatible amb l'autorit-

zació de compatibilitat, que quedarà suspesa d'ofici fins a la finalització del permís.

Les mares solteres o vídues i separades o divorciades quan tinguin la guarda legal exclusiva del fill o filla, també podran gaudir d'aquest permís a continuació del de maternitat.

ESMENES PRESENTADES

24

ESMENA NÚM. 24  
*De supressió*

G. P. de Convergència i Unió (10)

«[...] sempre que es tingui la guarda legal *i la mare treballi*. Aquest permís [...]»

25

ESMENA NÚM. 25  
*De modificació*

G. P. de Convergència i Unió (9)

«El pare té dret a un permís de paternitat de quatre setmanes consecutives *ampliables, en cas de part, adopció o acolliment múltiple, a dues setmanes més per cada fill o filla a partir del segon*, des de la finalització del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part, adopció o *acolliment*, sempre que es tingui la guarda legal i la mare treballi. Aquest permís és incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que quedarà suspesa d'ofici fins a la finalització del permís.»

26

ESMENA NÚM. 26  
*D'addició*

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya, G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa (9)

«El pare *o mare no biològica* té dret a un permís de paternitat [...]»ADDICIÓ DE NOUS PARÀGRAFS

27

ESMENA NÚM. 27  
*D'addició*

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya, G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa (10)

«*En cas de defunció de la mare biològica, el pare o la mare no biològica tenen dret al permís.*»RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

– La Ponència recomana l'adopció de les esmenes 26 i 27.

– La Ponència recomana l'adopció d'una esmena tècnica en el sentit de substituir l'expressió «Les mares *solteres o vídues i separades o divorciades* quan tinguin [...]» per «Les mares *de famílies monoparentals* quan tinguin [...]»

## ARTICLE 14

TEXT PRESENTAT

## ARTICLE 14. PERMÍS PER LACTÀNCIA I ADAPTACIÓ.

14.1 El permís per lactància és d'una hora diària d'absència del lloc de treball, que es pot dividir en dues fraccions de 30 minuts. En cas de part, adopció o acolliment múltiple el permís és de dues hores diàries, que es poden dividir en dues fraccions d'una hora. El període del permís s'inicia un cop finalitzat el permís de maternitat i té una durada màxima de vint setmanes.

14.2 A petició de l'interessat o interessada, les hores de permís de lactància es poden compactar per gaudir-les en jornades senceres de treball, consecutives o repartides per setmanes, sense que es pugui alterar el moment d'inici del període de permís i tenint en compte les necessitats del servei.

ESMENES PRESENTADES

No hi ha presentada cap esmena.

## ARTICLE 15

TEXT PRESENTAT

## ARTICLE 15. PERMÍS PER ATENDRE FILLS O FILLES PREMATURS

En cas de naixement d'un fill o filla prematur o que hagi de ser hospitalitzat a continuació del part, s'atorgarà un permís equivalent al temps d'hospitalització fins a un màxim de dotze setmanes, que s'iniciarà a partir de la finalització del permís de maternitat o de la setena setmana posterior al part, adopció o acolliment.

ESMENES PRESENTADES

No hi ha presentada cap esmena.

## ARTICLE 16

TEXT PRESENTAT

## ARTICLE 16. PERÍODE DE VACANCES

Quan el període del permís de maternitat, el de paternitat i el de cura de fills prematurs coincideixi total o parcialment amb el període de vacances, les vacances es gaudiran un cop finalitzats els permisos.

ESMENES PRESENTADES

28

ESMENA NÚM. 28

D'addició

G. P. del Partit Popular de Catalunya (9)

«[...] un cop finalitzats els permisos, *tot iniciant-se el seu còmput l'endemà de la data en què fineix el gaudiment del permís respectiu.*»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

– La Ponència recomana l'adopció de l'esmena 28.

## ARTICLE 17

TEXT PRESENTAT

## ARTICLE 17. PERMISOS PER ATENDRE FILLS O FILLES DISCAPACITATS

Les mares i els pares amb fills o filles discapacitats tenen dret conjuntament, a permisos d'absència del lloc de treball per poder assistir a reunions o visites en els centres educatius especials o sanitaris on rebin suport.

Així mateix, tindran dret a dues hores de flexibilitat horària diària, per tal de conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on el fill o filla discapacitat rebi atenció.

ESMENES PRESENTADES

No hi ha presentada cap esmena.

## ARTICLE 18

TEXT PRESENTAT

## ARTICLE 18. PERMÍS PRENATAL

Les dones embarassades tenen dret a absentar-se del lloc treball per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part, pel temps necessari per a la seva pràctica, i prèvia justificació de la necessitat de la seva realització dins de la jornada de treball.

ESMENES PRESENTADES

## ADDICIÓ DE NOUS PARÀGRAFS

29

ESMENA NÚM. 29

D'addició

G. P. de Convergència i Unió (11)

«*Les parelles que optin per l'adopció o acolliment permanent o preadoptiu tindran dret a absentar-se del lloc de treball per a la realització dels tràmits administratius requerits per l'Administració competent fets a l'interior del país per tal de procedir a l'adopció o l'acolliment, pel temps necessari per a la seva pràctica i prèvia justificació de la necessitat de la seva realització dins de la jornada de treball.*»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

– La Ponència recomana l'adopció de l'esmena 29.

## ARTICLE 19

TEXT PRESENTAT

## ARTICLE 19. PERMÍS PER MORT, ACCIDENT, HOSPITALITZACIÓ O MALALTIA GREU D'UN FAMILIAR FINS AL SEGON GRAU

El permís per mort, accident, malaltia greu o hospitalització d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat té una durada de dos dies laborables ampliables fins a quatre en cas que el fet es produeixi en un municipi diferent al del lloc de treball. Excepcionalment es podrà ampliar el permís fins a sis dies laborables, per motius degudament justificats.

ESMENES PRESENTADES**30**

ESMENA NÚM. 30  
*De modificació*  
 G. P. del Partit Popular de Catalunya (10)

«[...] té una durada de *tres dies laborables, ampliables fins a cinc dies laborables en cas que el fet es produeixi en un municipi diferent del lloc de treball. Excepcionalment es podrà ampliar el permís fins a deu dies naturals, per motius degudament justificats.*»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La Ponència no fa cap recomanació.

## ARTICLE 20

TEXT PRESENTAT

ARTICLE 20. PERMÍS SENSE RETRIBUCIÓ PER ATENDRE UN FAMILIAR

Es poden concedir permisos sense retribució per atendre un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat per un període mínim de deu dies i fins a tres mesos prorrogable, excepcionalment, fins a tres mesos més.

Aquest permís és incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que quedarà suspesa d'ofici fins a la finalització del permís.

ESMENES PRESENTADES

No hi ha presentada cap esmena.

## ARTICLE 21

TEXT PRESENTAT

ARTICLE 21. PERMISOS PER SITUACIONS DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Les dones víctimes de situacions de violència de gènere que hagin d'absentar-se del lloc de treball per aquest motiu, tindran dret a que aquestes faltes d'assistència es considerin justificades, d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents.

Així mateix, tindran dret a les hores de flexibilitat horària que, d'acord amb cada situació concreta siguin necessàries per a la seva protecció o assistència social.

ESMENES PRESENTADES**31**

ESMENA NÚM. 31  
*De modificació*  
 G. P. de Convergència i Unió (12)

«Les *persones* víctimes de situacions de violència de gènere que hagin d'absentar-se del lloc de treball per aquest motiu, tindran dret a que aquestes faltes d'assistència es considerin justificades, d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La Ponència no fa cap recomanació.

## ARTICLE 22

TEXT PRESENTAT

ARTICLE 22. PERMISOS DE FLEXIBILITAT HORÀRIA RECUPERABLE

Es poden autoritzar permisos d'absència del lloc de treball d'un mínim d'una hora i un màxim de set per visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins el segon grau. El temps d'absència s'haurà de recuperar durant la mateixa setmana en què s'hagi gaudit del permís, tenint en compte les necessitats del servei.

Aquests permisos poden ser puntuals o periòdics.

ESMENES PRESENTADES**32**

ESMENA NÚM. 32  
*D'addició*  
 G. P. de Convergència i Unió (13)

«Es poden autoritzar permisos d'absència del lloc de treball d'un mínim d'una hora i un màxim de set per visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins el segon grau *de consanguinitat o d'afinitat*. El temps d'absència s'haurà de recuperar durant la mateixa setmana en què s'hagi gaudit del permís, tenint en compte les necessitats del servei. Aquests permisos poden ser puntuals o periòdics.»

**33**

ESMENA NÚM. 33  
*D'addició*  
 G. P. de Convergència i Unió (14)

«Es poden autoritzar permisos d'absència de lloc de treball d'un mínim d'una hora i un màxim de set per visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins el segon grau *de consanguinitat o afinitat, reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills o filles, o l'acompanyament de fills o filles a sessions de reeducació pedagògica, de llenguatge o de sobredotació*. El temps d'absència s'haurà de recuperar durant la mateixa setmana en què s'hagi gaudit del permís, tenint en compte les necessitats del servei. Aquests permisos poden ser puntuals o periòdics.»

## ADDICIÓ DE NOUS ARTICLES

**34**

ESMENA NÚM. 34  
*D'addició*  
 G. P. de Convergència i Unió (15)

«ARTICLE 22 BIS. PERMISOS DE FLEXIBILITAT HORÀRIA RECUPERABLE PER FILLS I FILLES EN EDAT ESCOLAR

*Els pares i mares amb fills o filles menors de 12 anys podran optar per entrar a treballar fins a 30 minuts més tard de l'hora d'entrada establerta que hauran de recuperar setmanalment en el període d'horari flexible*

que s'estableixi en els diferents acords generals sobre condicions de treball del personal en l'àmbit de l'administració. En el cas que dos cònjuges o membres d'una parella de fet tinguin dret a optar-hi, només un d'ells podrà efectuar l'opció.»

#### RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

- La Ponència recomana l'adopció de l'esmena 32.
- La Ponència recomana l'adopció de l'esmena 33 amb la supressió de l'expressió «[...] o l'acompanyament de fills o filles a sessions de reeducació pedagògica de llenguatge o de sobredotació. El temps [...]»

#### TÍTOL IV. REDUCCIONS DE JORNADA

##### ARTICLE 23

###### TEXT PRESENTAT

##### ARTICLE 23. REQUISITS DE CONCESSIÓ

23.1 Les reduccions de jornada previstes en aquesta Llei són incompatibles amb l'autorització de compatibilitat, que quedarà suspesa d'ofici fins a la finalització del termini de la reducció.

23.2 No es podrà concedir la reducció de jornada a dues persones per a un mateix fet causant, a excepció que l'exerceixin de forma alternativa i sense que el termini global superi l'establert com a màxim.

#### ESMENES PRESENTADES

No hi ha presentada cap esmena.

##### ARTICLE 24

###### TEXT PRESENTAT

##### ARTICLE 24. REDUCCIÓ DE JORNADA AMB LA TOTALITAT DE LA RETRIBUCIÓ

24.1 Es podrà gaudir d'una reducció com a màxim d'un terç de la jornada de treball amb la percepció del 100% de les retribucions, per tenir cura d'un fill o filla sempre que es tingui la guarda legal i que el pare o la mare treballin.

24.2 Aquesta reducció de jornada té una durada màxima d'un any a partir de la finalització del permís de maternitat o de la setena setmana posterior al part, acolliment o adopció. En cas que s'hagi gaudit del permís de paternitat, la durada de la reducció es computa de manera consecutiva a partir de la finalització d'aquest permís.

24.3 El percentatge de reducció de jornada no és ampliable en cas de part, adopció o acolliment múltiple ni per cap altre supòsit. Això no obstant, es podrà optar, sempre que sigui possible segons les necessitats del servei, per compactar les hores que corresponguin de reducció de jornada en jornades consecutives senceres. El període de compactació serà el que correspongui proporcionalment, segons l'horari de la jornada de treball.

#### ESMENES PRESENTADES

##### APARTAT 1

35

ESMENA NÚM. 35

*De supressió*

G. P. de Convergència i Unió (16)

«[...] es tingui la guarda legal i que el pare o la mare treballin.»

36

ESMENA NÚM. 36

*De modificació*

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya, G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa (11)

«[...] cura d'un fill o filla sempre que no s'estigui privat de la guarda legal per resolució judicial i que el pare o la mare treballin.»

##### APARTAT 3

37

ESMENA NÚM. 37

*De modificació*

G. P. de Convergència i Unió (18)

«3. El percentatge de reducció de jornada no es ampliable en cap cas, excepte en els supòsits de part, adopció o acolliment múltiple. Això no obstant, es podrà optar, sempre que sigui possible segons les necessitats del servei, per compactar les hores que corresponguin de reducció de jornada en jornades consecutives senceres. El període de compactació serà el que correspongui proporcionalment, segons l'horari de la jornada de treball.»

#### ADDICIÓ DE NOUS APARTATS

38

ESMENA NÚM. 38

*D'addició*

G. P. de Convergència i Unió (17)

«4. Per a obtenir aquesta reducció de jornada de treball, el funcionari o funcionària ha de presentar la sol·licitud a partir del moment en què es reincorpora al treball després del permís per maternitat o del permís de paternitat, si és el cas.»

#### RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

- La Ponència recomana l'adopció de l'esmena 36.

##### ARTICLE 25

###### TEXT PRESENTAT

##### ARTICLE 25. REDUCCIÓ DE JORNADA PER A LES PERSONES AMB DISCAPACITACIÓ LEGALMENT RECONEGUDA

Les persones amb discapacitació legalment reconeguda que, per aquest motiu hagin de rebre tractament en centres públics o privats, tenen dret a una reducció de

jornada de treball equivalent al temps que hi hagin de dedicar, sense pèrdua de llurs retribucions íntegres.

Per gaudir d'aquesta reducció de jornada s'haurà d'aportar un informe dels serveis mèdics que corresponguin, que justifiqui la necessitat del tractament, la seva periodicitat o durada aproximada, i la necessitat que es dugui a terme en horari laboral.

#### ESMENES PRESENTADES

39

ESMENA NÚM. 39

*De modificació*

G. P. del Partit Popular de Catalunya (11)

«Les persones amb discapacitació legalment reconeguda que, per aquest motiu hagin de rebre tractament o fer repòs, tant en centres públics i centres privats, com al lloc o llocs concrets que determinin els facultatius que tinguin cura d'elles, tenen dret a [...]»

40

ESMENA NÚM. 40

*De modificació*

G. P. de Convergència i Unió (19)

«Les persones amb discapacitació legalment reconeguda que, per aquest motiu, hagin de rebre tractament o fer repòs, tant en centres públics com privats, com al lloc o llocs concrets que determinin els facultatius que tinguin cura d'elles, tenen dret a una reducció de la jornada de treball equivalent al temps que hi hagin de dedicar, sense pèrdua de llurs retribucions íntegres.»

#### RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La Ponència no fa cap recomanació.

#### ARTICLE 26

##### TEXT PRESENTAT

ARTICLE 26. REDUCCIÓ DE JORNADA D'UN TERÇ O LA MEITAT AMB DRET AL 80% O 60% DE LES RETRIBUCIONS

Es podrà gaudir d'una reducció d'un terç o de la meitat de la jornada de treball, amb la percepció del 80% o del 60% de la retribució respectivament, en els supòsits següents:

- Les dones víctimes de violència de gènere, per tal de fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social íntegra.
- Per tenir cura d'un fill o filla menor de sis anys, sempre que es tingui la guarda legal.
- Per tenir cura d'una persona disminuïda, que no realitzi cap activitat retribuïda, sempre que es tingui la guarda legal.
- Per tenir al seu càrrec un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb incapacitat o disminució reconeguda, o amb un grau de dependència que li impedeixi ser autònom, o que requereixi dedicació o atenció especial.

#### ESMENES PRESENTADES

41

ESMENA NÚM. 41

*De modificació*

G. P. del Partit Popular de Catalunya (12)

«Es podrà gaudir d'una reducció d'un terç o de la meitat de la jornada de treball, amb la percepció del 85% o del 75% de la retribució íntegra respectivament, [...]»

#### LLETRA A

42

ESMENA NÚM. 42

*De modificació*

G. P. de Convergència i Unió (20)

«a) Les persones víctimes de violència de gènere, per tal de fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social íntegra.»

#### RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La Ponència no fa cap recomanació.

#### DISPOSICIONS ADDICIONALS

##### TEXT PRESENTAT

##### PRIMERA

Les mesures establertes en aquesta Llei són d'aplicació al personal laboral de les administracions públiques, d'acord amb el que s'estableixi en els corresponents convenis col·lectius, per als quals aquesta llei esdevé principi orientador.

##### SEGONA

Per tal de garantir el dret de les dones víctimes de violència de gènere que hagin d'abandonar la localitat del seu lloc de treball, a poder tenir un lloc de treball de característiques similars al lloc on hagin de residir, el Departament competent haurà d'oferir-los, de forma característiques similars en la localitat que sol·licitin.

Així mateix, el Govern de la Generalitat acordarà, amb els ens locals de Catalunya, en el marc del Consell Català de la Funció Pública, i amb la resta d'entitats públiques incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei, donar preferència a la mobilitat entre administracions, a les dones víctimes de violència de gènere que ocupin llocs de treball a qualsevol d'aquests ens.

##### TERCERA

Es faculta el Govern perquè efectui el desplegament reglamentari d'aquesta llei, adaptant les seves mesures a les peculiaritats del servei del personal docent, estatutari, veterinari del departament de salut, de centres penitenciaris, bombers, agents rurals i mossos d'esquadra.

Així mateix, es faculta els consellers competents perquè dictin les corresponents ordres d'adaptació per al personal esmentats, en el marc d'aquesta llei i del reglament que aprovi el Govern.

## ESMENES PRESENTADES

## SEGONA

43

ESMENA NÚM. 43

*De modificació*

G. P. de Convergència i Unió (21)

«Per tal de garantir el dret de les *persones* víctimes de violència de gènere que hagin d'abandonar la localitat del seu lloc de treball, a poder tenir un lloc de treball de característiques similars al lloc on hagin de residir, el Departament competent haurà d'oferir-los, de forma preferent un lloc de treball del mateix cos i escala i de característiques similars en la localitat que sollicitin.

Així mateix, el Govern de la Generalitat acordarà, amb els ens locals de Catalunya, en el marc del Consell Català de la Funció Pública, i amb la resta d'entitats públiques incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei, donar preferència a la mobilitat entre administracions, a les *persones* víctimes de violència de gènere que ocupin llocs de treball a qualsevol d'aquests ens»

## TERCERA

44

ESMENA NÚM. 44

*De modificació*

G. P. de Convergència i Unió (22)

«En el termini de tres mesos des de la publicació de la present llei, els departaments corresponents faran arribar a l'àmbit de la negociació les propostes d'adaptació de les mesures establertes en aquesta norma a les particularitats del servei docent, sanitari, penitenciari, bombers, agents rurals i mossos d'esquadra.»

## ADDICIÓ DE NOVES DISPOSICIONS ADDICIONALS

45

ESMENA NÚM. 45

*D'addició*

G. P. del Partit Popular de Catalunya (13)

«Quarta

*El Govern, en el termini de sis mesos, endegarà una campanya específica per donar a conèixer en l'àmbit empresarial del sector privat les mesures contingudes en aquesta llei amb l'objectiu d'afavorir l'adopció de mesures anàlogues en aquell àmbit, d'acord amb els corresponents instruments de negociació col·lectiva.»*

46

ESMENA NÚM. 46

*D'addició*

G. P. del Partit Popular de Catalunya (14)

«Cinquena

*El Govern, en el termini d'un any, impulsarà l'adopció de mesures concretes de foment per tal que les empreses del sector privat de Catalunya, en base als corresponents instruments de negociació col·lectiva, puguin adoptar mesures anàlogues a les regulades en aquesta llei.»*

47

ESMENA NÚM. 47

*D'addició*

G. P. de Convergència i Unió (23)

*«En els casos en què la concessió del permís o la reducció de jornada al funcionari o funcionària, per raó de comandament, afecti el rendiment del treball d'altres funcionaris, s'han de prendre les mesures pertinents per a garantir una prestació del servei adequada.»*

*Així mateix, s'estableix que en els supòsits de reducció de jornada derivada de l'aplicació d'aquesta llei, es podran fer nomenaments a temps parcial per a cobrir part de la jornada no feta.»*

48

ESMENA NÚM. 48

*D'addició*

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya, G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa (12)

*«Inclusió dels col·lectius de docents locals, bombers locals, personal de salut local i policies locals, que expressament no hi eren recollits, ja que millora la definició de l'àmbit d'aplicació de la futura llei.»*

49

ESMENA NÚM. 49

*D'addició*

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya, G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa (13)

*«Als efectes d'aquesta llei, es consideraran com a mares totes les dones que assumeixin mitjançant un document públic la maternitat compartida del fill o filla biològic d'una altra dona.»*

## RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

– La Ponència recomana l'adopció d'un text transaccional amb les esmenes 44 i 48 que comporta la modificació de la disposició addicional tercera i l'addició d'una nova disposició addicional quarta amb la següent redacció:

## TERCERA

*Es faculta el Govern perquè en el termini de tres mesos efectui el desplegament reglamentari d'aquesta llei, adaptant les seves mesures a les peculiaritats del personal docent, estatutari, veterinari del departament de salut, centres penitenciaris, bombers, agents rurals i mossos d'esquadra.*

*Així mateix, es faculden les administracions locals de Catalunya perquè, en el desplegament d'aquesta llei, adaptin les seves mesures a les peculiaritats del servei del personal de docents locals, de salut local, de policies locals i de bombers locals.*

Així mateix, tot advertint que per a poder ésser incorporada al dictamen necessita el suport unànim de tots els grups parlamentaris, atès que es tracta d'una nova esmena, la majoria proposa l'addició d'una nova disposició addicional quarta, amb la següent redacció:

## QUARTA

*Les situacions administratives, permisos i reduccions de jornada que s'estableixin amb caràcter bàsic s'entendran subsumits en els que estableix aquesta llei sempre que la seva durada sigui inferior.*

## DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

## TEXT PRESENTAT

Les excedències, permisos i reduccions de jornada que s'estiguin gaudint en el moment d'entrada en vigor d'aquesta Llei s'adaptaran d'ofici, a aquesta, sempre que comportin condicions més beneficioses per a les persones interessades.

## ESMENES PRESENTADES

## ADDICIÓ DE NOVES DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

50

ESMENA NÚM. 50

D'addició

G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya (1)

*«En el termini d'un any a comptar des de l'entrada en vigor de la llei, es constituirà una comissió mixta Generalitat - ajuntaments, amb la finalitat d'avaluar el cost de les mesures previstes a la llei i la seva repercussió en els pressupostos municipals.»*

51

ESMENA NÚM. 51

D'addició

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya, G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa (1)

*«En el termini d'un any des de l'entrada en vigor de la llei, es constituirà una comissió mixta Generalitat - administració local, amb la finalitat d'establir les condicions d'aplicació de les mesures previstes en aquesta llei, avaluar el seu impacte en els pressupostos municipals i acordar el procés pel qual els municipis seran dotats dels recursos necessaris per a fer-hi front.»*

52

ESMENA NÚM. 52

D'addició

G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds (12)

*«Ateses les repercussions per a les finances locals que suposen les mesures contemplades en la present llei, aquestes, pel que fa a l'Administració local entraran en vigor en un termini màxim de tres anys.*

*Durant aquest termini una comissió mixta Generalitat-Ajuntaments avaluarà el cost de les mesures, el seu impacte en els pressupostos municipals i les actuacions a emprendre per a posar-les en pràctica.»*

53

ESMENA NÚM. 53

D'addició

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya, G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa (14)

*«Els continguts d'aquesta Llei s'adaptaran i actualitzaran, respecte a les unions estables de parella i les famílies homoparentals, en el moment en què la legislació general de la seguretat social permeti fer-ho garantint la no-discriminació d'aquestes realitats socials.»*

## RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

– La Ponència recomana l'adopció d'un text transaccional entre les esmenes 50, 51 i 52 que comporta l'addició d'una nova disposició transitòria segona amb la següent redacció:

## SEGONA

*En el termini d'un any des de l'entrada en vigor de la llei, es constituirà una comissió mixta Generalitat-entitats municipalistes per avaluar el seu impacte en els pressupostos municipals i acordar el procés pel qual es garantirà, mitjançant el Fons de cooperació local de Catalunya, el volum de recursos que ha comportat als ajuntaments l'aplicació de les mesures previstes en aquesta llei.*

– La Ponència recomana l'adopció d'un text transaccional amb l'esmena 53 que comporta l'addició d'una nova disposició transitòria tercera amb la següent redacció:

## TERCERA

*Els continguts d'aquesta Llei s'adaptaran i actualitzaran, respecte a les unions estables de parella i les famílies homoparentals, en el moment en què la legislació general de la seguretat social permeti fer-ho garantint la no-discriminació d'aquestes realitats socials.*

– La Ponència recomana l'adopció d'un text transaccional amb les esmenes 19, 21, 22, 23, 26 i 49 en el sentit d'incorporar una nova disposició transitòria quarta amb la següent redacció:

## QUARTA

*1. Fins que no entri en vigor el nou Codi de Família de Catalunya, les dones o homes que assumeixin mitjançant un document públic la maternitat o la paternitat compartida del fill o filla d'una altra persona seran considerats progenitors del mateix.*

*2. Quan entri en vigor el nou Codi de Família de Catalunya es consideren progenitors les persones a qui la legislació civil de Catalunya els reconeix aquesta condició, en els termes i condicions que hi estableix.*

## DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

## TEXT PRESENTAT

Resten derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposin a l'establert en aquesta Llei i, de forma expressa les següents:

a) La Llei 6/2002, de 25 d'abril de mesures relatives a la conciliació del treball amb la vida familiar del personal de les administracions públiques catalanes i de modificació dels articles 96 i 97 del Decret legislatiu 1/1997.

b) Els articles 84.i), 86.2.b), d) i e); 90.1.a), 95.4 i 6; 96.1.a), e) i f), i l'article 97 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

#### ESMENES PRESENTADES

No hi ha presentada cap esmena.

#### DISPOSICIÓ FINAL

##### TEXT PRESENTAT

Aquesta Llei entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació.

#### ESMENES PRESENTADES

#### ADDICIÓ DE NOVES DISPOSICIONS FINALS

54

ESMENA NÚM. 54

*D'addició*

G. P. de Convergència i Unió (24)

*«S'autoritza al Govern a realitzar, en el termini de 6 mesos des de l'aprovació de la present Llei, un estudi sobre les possibles mesures a aplicar per tal d'avançar en la flexibilitat laboral del personal al servei de les administracions públiques catalanes.»*

#### RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

– La Ponència recomana l'adopció d'un text transaccional amb l'esmena 54 com un nou paràgraf a l'exposició de motius amb la redacció següent:

*El Govern, des de l'aprovació de la present Llei, ha d'impulsar i promoure altres mesures per tal de seguir avançant en la flexibilitat laboral del personal al servei de les administracions públiques catalanes.*

#### EXPOSICIÓ DE MOTIUS

##### TEXT PRESENTAT

El Parlament de Catalunya, amb la finalitat de conciliar la vida laboral i familiar, va aprovar la Llei 6/2002, de 25 d'abril, de mesures relatives a la conciliació del treball amb la vida familiar del personal de les administracions públiques catalanes, i posteriorment la Llei 18/2003, de 4 de juliol, de suport a les famílies.

L'experiència dels darrers anys amb l'aplicació de les primeres mesures establertes a la Llei 6/2002, ha evidenciat la necessitat d'integrar en un únic text totes aquelles disposicions destinades a la conciliació de la vida laboral i familiar en l'àmbit de la funció pública, per tal de facilitar-ne la seva aplicació i interpretació i millorar així la seguretat jurídica. Així mateix, la introducció de noves mesures en aquest àmbit per la legis-

lació bàsica de l'Estat i la mateixa Llei 18/2003, que preveu l'adaptació de les seves disposicions en matèria de funció pública, fan també necessària l'aprovació d'una nova llei, que reguli de forma global totes les mesures en matèria de conciliació laboral, personal i familiar per al personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

Aquesta Llei té doncs una primera finalitat tècnica de sistematització, sense oblidar l'objectiu prioritari de crear un sistema que permeti, una major implicació del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya en la vida familiar, sense que això comporti menyscar la prestació dels serveis públics.

D'altra banda, mitjançant aquesta Llei s'impulsa un canvi de paradigma que permeti avançar del concepte conciliació al concepte reorganització de la vida personal, familiar i laboral. En aquesta línia el Pla d'acció i desenvolupament de les polítiques de dones a Catalunya 2005-2007, promou la revalorització i reconeixement social del treball reproductiu i de cura i la revalorització de la vida personal i familiar, complementant-ho amb altres mesures que incideixen en la reorganització de la vida personal, laboral i familiar de les persones, com l'adaptació de l'horari dels serveis, la flexibilització dels horaris i l'establiment de mesures per afavorir la corresponsabilitat d'homes i dones en la cura dels menors o les persones dependents.

En aquest sentit, la Llei preveu un sistema pel qual les excedències, permisos, llicències i reduccions de jornada que tenen com a finalitat la conciliació es puguin gaudir en principi, de forma alternativa o compartida pels membres d'un mateix nucli familiar, de manera que la cura dels menors o altres familiars amb necessitats específiques es pugui repartir entre els dos membres d'un mateix nucli familiar.

En el marc de la millora de la sistemàtica i seguretat jurídica, la Llei recull en un sol text les mesures que estableix la legislació de funció pública i que afavoreixen la conciliació personal, familiar i laboral del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, juntament amb noves mesures i d'altres introduïdes recentment per la normativa bàsica de l'Estat, i per la Llei de Suport a les Famílies. La regulació en una única norma permet que, en el marc de les competències de la Generalitat en matèria de règim local i d'autoorganització de les seves institucions, pugui beneficiar no només el personal al servei de l'Administració de la Generalitat si no també la resta de persones que presten serveis en les diferents administracions, organismes estatutaris i sector públic en general, a Catalunya.

L'avantprojecte de Llei s'ha estructurat segons les diferents mesures que poden afavorir la conciliació personal, laboral i familiar, començant per la regulació dels diferents tipus d'excedències, en segon lloc pels permisos vinculats a la filiació, la convivència i la família i finalment per la regulació de les reduccions de jornada també vinculades als àmbits esmentats. La llei es limita a regular les especialitats d'aquests tipus de situacions i no es reproduïen tots aquells requisits i efectes que s'apliquen per igual a la resta de tipus d'excedències i permisos, i que ja es troben regulats a la legislació de Funció Pública.

Pel que fa al contingut de la llei, es resolen els dubtes interpretatius que, especialment pel que fa a les unions estables de parella, i a la filiació per adopció o acolliment, es produïen a l'hora d'aplicar determinades mesures regulades a la legislació de funció pública. En aquest sentit, s'estableix clarament l'equiparació entre la filiació biològica i les adopcions i acolliments, i també a les unions estables de parella, tant heterosexuals com homosexuals en relació amb els matrimonis.

La llei incorpora com a novetat el permís de paternitat de quatre setmanes que s'ha d'iniciar a partir de la finalització del permís de maternitat, i que té una doble finalitat, d'una banda ampliar el temps de permanència del nadó en l'àmbit familiar i de l'altre permetre una major implicació del pare en la cura del menor. Aquest permís, pot utilitzar-lo la mare quan el pare no en té la custòdia o en cas de mort del pare.

Finalment s'incorporen a la legislació catalana les mesures en matèria de violència contra la dona regulades per la legislació de l'Estat, amb la finalitat de flexibilitzar al màxim la relació de treball de les víctimes de manera que la seva situació no els comporti un major risc ni haver de renunciar al lloc de treball.

A manera de conclusió, la llei pretén també establir un seguit de normes que han d'ajudar a imprimir la necessària dimensió social a l'organització administrativa i les relacions laborals i que, en aquesta mesura han de contribuir a inspirar tots els àmbits de la negociació col·lectiva.

#### ESMENES PRESENTADES

##### ADDICIÓ DE NOUS PARÀGRAFS

55

ESMENA NÚM. 55

*D'addició*

G. P. Socialistes - Ciutadans pel Canvi, G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya, G. P. d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Alternativa (2)

*«Cal esperar que una propera revisió de la legislació general de la seguretat social permeti l'adequació d'aquesta llei al cas de les famílies homoparentals i les unions estables de parella. Tal i com preveu el text d'aquesta llei en la seva disposició addicional primera, aquests models de família seran inclosos en els supòsits de l'actual llei tan bon punt la legislació general de la seguretat social els contempli de manera explícita.»*

#### RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

– La Ponència recomana l'adopció de l'esmena 55.

#### TÍTOL DE LA LLEI

#### TEXT PRESENTAT

Projecte de llei de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya

#### ESMENES PRESENTADES

No hi ha presentada cap esmena.

#### ALTRES RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

– La Ponència recomana la correcció lingüística i formal proposada pels serveis lingüístics.

Palau del Parlament, 20 d'abril de 2006

Josep Lluís Cleries i Gonzàlez, Núria Segú i Ferré, Carme Porta i Abad, Joan López i Alegre, Jaume Bosch i Mestres

**Projecte de llei de modificació del Decret legislatiu 1/1994, del 6 d'abril, pel qual s'aprova la refosa de les lleis 15/1985, de l'1 de juliol, 6/1989, del 26 de maig, i 13/1993, del 25 de novembre, de caixes d'estalvis de Catalunya**  
Tram. 200-00055/07

Debat de totalitat: Ple del Parlament

Sessió núm. 86, tinguda el dia 01.06.2006 (DSPC-P 77)

Termini per a proposar compareixences

Termini: atesa la tramitació d'urgència acordada, 3 dies hàbils (del 06.06.2006 al 08.06.2006).

Finiment del termini: 09.06.2006; 9:30 h.

## P R E U S

### Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya

Subscripció anual (edició impresa o en microfitxa) 50,00 euros  
Número solt 1,50 euros

### Diari de Sessions del Parlament de Catalunya

Subscripció anual (edició impresa o en microfitxa) 40,00 euros  
Número solt 1,00 euros

### Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya

#### i Diari de Sessions del Parlament de Catalunya

Subscripció conjunta (edició impresa o en microfitxa) 80,00 euros

IVA  
inclòs

ISSN 0213-7798

Dipòsit legal: B-20.066-1980

Imprès a Multitext, SL • Barcelona

**Les publicacions oficials  
també són consultables a  
[www.parlament.cat](http://www.parlament.cat)**