



BUTLLETÍ OFICIAL DEL PARLAMENT DE CATALUNYA

XV legislatura · quart període · número 367 · dijous 4 de desembre de 2025

TAULA DE CONTINGUT

1. Tramitacions closes amb text aprovat o closes en la formulació

1.10. Acords i resolucions

Resolució 457/XV del Parlament de Catalunya, de suport als activistes que denuncien el genocidi palestí

250-00608/15

Adopció

7

Resolució 458/XV del Parlament de Catalunya, sobre el vuitantè aniversari de la fi de la xoà

250-00612/15

Adopció

7

Resolució 459/XV del Parlament de Catalunya, sobre la situació a Bolívia i els fets ocorreguts a Llallagua

250-00631/15

Adopció

9

Resolució 460/XV del Parlament de Catalunya, sobre la protecció de les minories cristianes en els països on es vulneren llurs drets

250-00636/15

Adopció

10

3. Tramitacions en curs

3.01. Projectes i proposicions de llei i altres propostes de norma

3.01.02. Proposicions de llei

Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

202-00023/15

Informe de la Ponència de la Comissió d'Igualtat i Feminisme

11

3.10. Procediments que es clouen amb l'adopció de resolucions

3.10.25. Propostes de resolució

Proposta de resolució sobre la gestió forestal i la prevenció d'incendis

250-00822/15

Pròrroga del termini de presentació d'esmenes

201

Proposta de resolució sobre la mobilitat a l'Alt Pirineu

250-00823/15

Pròrroga del termini de presentació d'esmenes

202

Proposta de resolució sobre la implantació del Grau Superior de Cuina i Gastronomia a l'Institut Hug Roger III, de Sort

250-00824/15

Pròrroga del termini de presentació d'esmenes

202

Proposta de resolució sobre la correcció de desequilibris estructurals en la gestió de la zona de protecció especial per als ocells de la plana de Lleida

250-00825/15

Pròrroga del termini de presentació d'esmenes

202

Proposta de resolució sobre la defensa del dret de les dones a la interrupció voluntària de l'embaràs	
250-00826/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	202
Proposta de resolució de suport als creadors de contingut en català	
250-00827/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	202
Proposta de resolució de suport al procés de reunificació de Xipre	
250-00833/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	203
Proposta de resolució sobre la defensa de la sanitat pública davant l'abandonament de les administracions i les errades en els cribratges del càncer	
250-00834/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	203
Proposta de resolució de rebuig a l'annexió de Cisjordània a Israel, aprovada preliminarment pel Parlament d'Israel	
250-00837/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	203
Proposta de resolució sobre la protecció de les víctimes contra els efectes del negacionisme de la violència de gènere	
250-00838/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	203
Proposta de resolució sobre el finançament pluriennal de la Unió Europea per al període 2028-2034	
250-00840/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	203
Proposta de resolució sobre el repartiment del fons de l'herència intestada dels germans Joan i Francesc Anlló	
250-00841/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	204
Proposta de resolució sobre el CAP Ciutat Meridiana, de Barcelona	
250-00843/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	204
Proposta de resolució sobre la repressió i la criminalització d'organitzacions i persones defensores dels drets humans a l'Equador	
250-00845/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	204
Proposta de resolució sobre les mesures en l'àmbit europeu per a millorar la protecció dels menors a les xarxes	
250-00846/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	204
Proposta de resolució sobre la situació d'abandonament i manca de manteniment de l'Institut Joan Mercader, d'Igualada	
250-00847/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	204
Proposta de resolució sobre la protecció del sector primari com a garantia de la sobirania alimentària	
250-00849/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	205
Proposta de resolució sobre la declaració del cementiri dels Jans, de Tarragona, com a bé cultural d'interès nacional	
250-00852/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	205
Proposta de resolució sobre la crisi humanitària al Sudan	
250-00855/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	205
Proposta de resolució sobre la situació humanitària i els esforços de pau a la República Democràtica del Congo i als països veïns (Uganda, Ruanda i Burundi)	
250-00856/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	205

3.10.60. Procediments relatius a la memòria anual i a altres informes de la Sindicatura de Comptes

Procediment relatiu a l'Informe de fiscalització 8/2025, sobre els comptes anuals abreujats de la Fundació Observatori de l'Ebre, corresponents a l'exercici del 2022
256-00021/15

Propostes de resolució presentades pels grups parlamentaris 206

Procediment relatiu al Compte general de la Generalitat corresponent a l'exercici del 2023

257-00002/15

Propostes de resolució presentades pels grups parlamentaris 207

3.30. Altres tramitacions

3.30.06. Procediments relatius a les corporacions locals i a altres informes o memòries de la Sindicatura de Comptes

Procediment relatiu a l'Informe de fiscalització 9/2025, sobre el compte general de les corporacions locals, corresponent a l'exercici del 2023

258-00015/15

Propostes de resolució presentades pels grups parlamentaris 209

4. Informació

4.53. Sessions informatives, compareixences, audiències i debats

4.53.03. Sol·licituds de sessió informativa

Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació amb el conseller d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació sobre la situació de la pesta porcina africana a Catalunya

354-00256/15

Sol·licitud i tramitació 211

Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació amb el conseller d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació sobre la situació de la pesta porcina africana, les mesures de control activades i l'impacte sobre el sector porcí català

354-00258/15

Sol·licitud i tramitació 211

Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació amb el conseller d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació sobre la pesta porcina africana

354-00259/15

Sol·licitud i tramitació 211

4.53.05. Sol·licituds de compareixença i propostes d'audiència

Sol·licitud de compareixença d'una representació de Fusiontech Group davant la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació perquè presenti una proposta per a la gestió responsable dels drons agrícoles

356-01202/15

Sol·licitud 212

Sol·licitud de compareixença d'una representació de la Federació Catalana de Pesca Esportiva i Càsting davant la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació perquè informi sobre la situació de la pesca continental

356-01203/15

Sol·licitud 212

Sol·licitud de compareixença de Josep Maria Clària Vila, responsable del sector de l'apicultura d'Unió de Pagesos, davant la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació perquè informi sobre la situació del sector i les seves demandes

356-01213/15

Sol·licitud 212

Sol·licitud de compareixença d'una representació del Consell Comarcal de l'Alt Penedès davant la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació perquè exposi la iniciativa sobre el relleu generacional del primer sector

356-01214/15

Sol·licitud 212

Sol·licitud de compareixença de Teresa Botargues Giron davant la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació perquè informi sobre biopolígons i bioeconomia	356-01231/15	
Sol·licitud		213
Sol·licitud de compareixença d'una representació de la Comissió de la Dona i Empresa de Pimec davant la Comissió d'Igualtat i Feminisme perquè presenti l'informe <i>L'impacte de la distribució dels fons Next Generation</i>	356-01240/15	
Sol·licitud		213
Sol·licitud de compareixença de la secretària d'Igualtats davant la Comissió d'Igualtat i Feminisme perquè presenti l'informe sobre l'activitat de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació del 2024 i el 2025	356-01247/15	
Sol·licitud		213
Sol·licitud de compareixença de la directora general per a la Promoció i Defensa dels Drets Humans davant la Comissió d'Igualtat i Feminisme perquè presenti l'informe monogràfic sobre la discriminació en l'accés a l'habitatge	356-01248/15	
Sol·licitud		213
Sol·licitud de compareixença de la directora general d'Agricultura i Ramaderia davant la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació perquè informi sobre la situació de la pesta porcina africana, les mesures de control activades i l'impacte sobre el sector porcí català	356-01259/15	
Sol·licitud		214
Sol·licitud de compareixença d'Aleix Jiménez, en representació de la Plataforma Stop Logis Empordà, perquè presenti la proposta de parc agrari de l'Alt Empordà	356-01263/15	
Sol·licitud		214
Sol·licitud de compareixença de Joan Caball, en representació d'Unió de Pagesos, perquè presenti la proposta de parc agrari de l'Alt Empordà	356-01264/15	
Sol·licitud		214
4.53.10. Sessions informatives i compareixences de membres del Govern		
Sessió informativa de la Comissió d'Educació i Formació Professional amb la consellera d'Educació i Formació Professional sobre el desplegament dels equips socials i el Decret d'orientació educativa	355-00088/15	
Substanciació		214
Sessió informativa de la Comissió d'Educació i Formació Professional amb la consellera d'Educació i Formació Professional sobre el model de formació professional del Departament d'Educació i Formació Professional	355-00109/15	
Substanciació		215
Sessió informativa de la Comissió d'Educació i Formació Professional amb la consellera d'Educació i Formació Professional sobre l'assignació de places de formació professional	355-00125/15	
Substanciació		215
Sessió informativa de la Comissió d'Educació i Formació Professional amb la consellera d'Educació i Formació Professional sobre el procés d'assignació de places de formació professional	355-00126/15	
Substanciació		215
4.53.15. Sessions informatives, compareixences i audiències d'autoritats, de funcionaris i d'altres persones		
Compareixença d'Ismael Cortés, investigador del Centre d'Estudis sobre l'Antigitanisme de la Universitat de Heidelberg, davant la Comissió d'Estudi per a l'Elaboració d'un Pacte Nacional contra l'Antigitanisme i per a la Inclusió del Poble Gitano	357-01004/15	
Acord de tenir la sessió de compareixença		215

Compareixença de Mercedes Gómez, en representació de l'Associació Sociocultural Lacho Baji Calí, davant la Comissió d'Estudi per a l'Elaboració d'un Pacte Nacional contra l'Antigitanisme i per a la Inclusió del Poble Gitano 357-01005/15 Acord de tenir la sessió de compareixença	216
Compareixença de Manuel Heredia, president de l'Associació Gitana de Sabadell, davant la Comissió d'Estudi per a l'Elaboració d'un Pacte Nacional contra l'Antigitanisme i per a la Inclusió del Poble Gitano 357-01006/15 Acord de tenir la sessió de compareixença	216
Compareixença de Ricard Valentí Gutiérrez, president de l'Associació RRomanipe's, davant la Comissió d'Estudi per a l'Elaboració d'un Pacte Nacional contra l'Antigitanisme i per a la Inclusió del Poble Gitano 357-01007/15 Acord de tenir la sessió de compareixença	216
Compareixença de Pedro Casermeiro, membre de la directiva de Rromane Siklovne, davant la Comissió d'Estudi per a l'Elaboració d'un Pacte Nacional contra l'Antigitanisme i per a la Inclusió del Poble Gitano 357-01008/15 Acord de tenir la sessió de compareixença	216
4.90. Règim interior	
4.90.10. Càrrecs i personal	
Procés selectiu per a la constitució d'una borsa de treball per al nomenament de personal funcionari interí com a tècnic o tècnica de relacions institucionals del Departament de Relacions Institucionals del Parlament de Catalunya 501-00009/15 Nomenament de l'òrgan qualificador	217

Aquesta publicació és impresa en paper ecològic (definició europea ECF), en compliment del que estableix la Resolució 124/III del Parlament, sobre la utilització del paper reciclat en el Parlament i en els departaments de la Generalitat, adoptada el 30 d'abril de 1990.

Els documents publicats en el *Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya* (BOPC) són una reproducció fidel dels documents originals presentats al Registre General del Parlament.

La numeració del BOPC no està necessàriament vinculada a una sola data.

Imprès al Parlament

ISSN: 0213-7798

DL: B-20.066-1980

www.parlament.cat

1. Tramitacions closes amb text aprovat o closes en la formulació

1.10. Acords i resolucions

Resolució 457/XV del Parlament de Catalunya, de suport als activistes que denuncien el genocidi palestí

250-00608/15

ADOPCIÓ

Comissió d'Unió Europea i Acció Exterior, sessió 20, 13.11.2025, DSPC-C 379

La Comissió d'Unió Europea i Acció Exterior, en la sessió tinguda el dia 13 de novembre de 2025, ha debatut el text de la Proposta de resolució de suport als activistes que denuncien el genocidi palestí (tram. 250-00608/15), presentada pel Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra, el Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya i el Grup Parlamentari Comuns, i les esmenes presentades pel Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar (reg. 49482) i pel Grup Parlamentari de Junts (reg. 49510).

Finalment, d'acord amb l'article 168 del Reglament, ha adoptat la següent

Resolució

1. El Parlament de Catalunya manifesta:

a. La seva preocupació per la banalització de l'ús del delictes d'apologia del terrorisme contra activistes i organitzacions que denuncien, a diversos països, el genocidi que pateix el poble palestí.

b. La seva solidaritat amb les organitzacions i els activistes contra els quals es mantenen oberts processos de persecució judicial pels fets de manifestar opinions amb relació al conflicte entre Israel i Palestina, de pertànyer a associacions de solidaritat amb el poble palestí o de participar en mobilitzacions de denúncia del genocidi, tant a França com a altres països de la Unió Europea.

2. El Parlament de Catalunya insta el Govern a continuar denunciant els fets que han portat el Tribunal Penal Internacional a acusar formalment responsables del Govern i l'exèrcit d'Israel de crims de guerra i lesa humanitat.

3. El Parlament de Catalunya es compromet a traslladar per mitjà de la Mesa aquesta resolució al Consolat General de França a Barcelona i a expressar-li la preocupació pel respecte dels drets fonamentals d'Anasse Kazib i del seu company davant el judici que afronten per acusacions de delictes d'apologia del terrorisme.

Palau del Parlament, 13 de novembre de 2025

La secretària de la Comissió, Mar Besses Casanovas; el president en funcions de la Comissió, Juli Fernández Olivares

Resolució 458/XV del Parlament de Catalunya, sobre el vuitantè aniversari de la fi de la xoà

250-00612/15

ADOPCIÓ

Comissió d'Unió Europea i Acció Exterior, sessió 20, 13.11.2025, DSPC-C 379

La Comissió d'Unió Europea i Acció Exterior, en la sessió tinguda el dia 13 de novembre de 2025, ha debatut el text de la Proposta de resolució sobre el vuitantè aniversari de la fi de la xoà (tram. 250-00612/15), presentada pel Grup Parlamentari de Junts, i les esmenes presentades pel Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar (reg. 49325) i pel Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya (reg. 49577).

Finalment, d'acord amb l'article 168 del Reglament, ha adoptat la següent

Resolució

1. El Parlament de Catalunya honora i recorda els 6 milions de jueus, aleshores un terç d'aquest poble, que van ésser exterminats i els altres col·lectius que van patir persecució i voluntat d'extermini, com el poble gitano, els eslaus, els dissidents polítics, les persones amb discapacitat o les persones LGBTI.

2. El Parlament de Catalunya honora i recorda de forma específica tots els catalans que per llur condició o militància van ésser internats als camps nazis i hi van deixar la vida o van patir per sempre les conseqüències d'un internament inhumà.

3. El Parlament de Catalunya constata la relació directa entre la xoà i la proclamació, l'any 1948, de la Declaració universal dels drets humans com a clam col·lectiu de la governança global per a evitar que mai més es repeteixin fets com aquells.

4. El Parlament de Catalunya denuncia que la xoà, amb què semblava que la humanitat havia arribat a un punt extrem, avui es torni a qüestionar, a negar, a revisar, i adverteix que la memòria, en determinats àmbits i casos, resta simplement anihilada i que el mal i el dolor es banalitzen, situació contra la qual cal rebel·lar-se col·lectivament.

5. El Parlament de Catalunya valora com el món acadèmic, la societat civil, la literatura, la música o el cinema han assumit el deure i la responsabilitat ètica i moral de tractar i analitzar la xoà amb el respecte que es mereix i amb el propòsit que fets com aquells no es repeteixin.

6. El Parlament de Catalunya posa en relleu la feina feta a Catalunya a favor de la memòria i contra l'oblit. Casos com el de les fotografies del camp de Mauthausen rescatades en el seu moment per Francesc Boix i recuperades per l'Amical de Mauthausen, dipositades al Museu d'Història de Catalunya, permeten de configurar una idea dels fets que van tenir lloc en aquell i en tots els altres camps i evidencien la feina enorme que han fet i fan les entitats memorialistes catalanes.

7. El Parlament de Catalunya reclama que la memòria i totes les proves documentals, que han de contribuir perquè la xoà no caigui mai en l'oblit, estiguin permanentment a l'abast per a garantir que les properes generacions siguin conscients del que va succeir, perquè cada vegada resten menys testimonis directes d'aquells fets.

8. El Parlament de Catalunya constata el desconeixement creixent sobre la xoà, i per això es compromet a posar en valor i reivindicar la resistència, les xarxes de suport i totes les persones que, també des de Catalunya, van fer possible que milers de jueus poguessin fugir de la persecució nazi.

9. El Parlament de Catalunya referma el seu compromís amb l'educació com a antídota contra la ignorància i l'adoctrinament en la intolerància, perquè l'amnèsia facilita la propagació de prejudicis.

10. El Parlament de Catalunya denuncia els discursos polítics que sembren l'odi i la discòrdia, en la mesura que l'assumpció o la connivència amb aquest tipus de discursos posa en perill els principis democràtics de la convivència i del progrés.

11. El Parlament de Catalunya denuncia qualsevol signe o expressió d'antisemitisme. Catalunya no pot tolerar, banalitzar o relativitzar aquestes expressions, perquè la comunitat jueva és una comunitat arrelada a Catalunya i és part inseparable de la nació catalana.

Palau del Parlament, 13 de novembre de 2025

La secretària en funcions de la Comissió, Ana Balsera i Marín; la presidenta de la Comissió, Neus Comes Pon

Resolució 459/XV del Parlament de Catalunya, sobre la situació a Bolívia i els fets ocorreguts a Llallagua

250-00631/15

ADOPCIÓ

Comissió d'Unió Europea i Acció Exterior, sessió 20, 13.11.2025, DSPC-C 379

La Comissió d'Unió Europea i Acció Exterior, en la sessió tinguda el dia 13 de novembre de 2025, ha debatut el text de la Proposta de resolució sobre la situació a Bolívia i els fets ocorreguts a Llallagua (tram. 250-00631/15), presentada pel Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra i el Grup Parlamentari Comuns, i les esmenes presentades pel Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar (reg. 51572).

Finalment, d'acord amb l'article 168 del Reglament, ha adoptat la següent

Resolució

1. El Parlament de Catalunya insta el Govern a:
 - a. Demanar a les autoritats bolivianes que garanteixin una investigació ràpida, imparcial i transparent sobre els fets de Llallagua que determini responsabilitats i eviti la impunitat.
 - b. Demanar al Govern de Bolívia que garanteixi els drets a la vida, a la protesta i a la participació política i el respecte de la plurinacionalitat com a conquesta històrica dels pobles originaris.
 - c. Demanar a l'Organització de les Nacions Unides que es mobilitzi i sigui present a Bolívia per a observar i denunciar possibles vulneracions dels drets fonamentals.
 - d. Fer arribar aquesta resolució al Govern espanyol perquè la traslladi a les autoritats bolivianes.
2. El Parlament de Catalunya expressa el seu condol i la seva solidaritat amb les famílies de les víctimes dels fets ocorreguts a Llallagua.
3. El Parlament de Catalunya condemna la militarització del conflicte polític i social a Bolívia i qualsevol forma de violència institucional o paramilitar contra la població civil.
4. El Parlament de Catalunya rebutja els bloquejos de rutes que impedeixen l'accés de la població boliviana als drets bàsics, i recorda que el dret a la protesta ha de respectar també els drets humans de totes les persones.
5. El Parlament de Catalunya expressa la importància que les properes eleccions a Bolívia siguin transparents, inclusives i lliures de persecucions o exclusions.
6. El Parlament de Catalunya denuncia els intents de proscripció de candidatures representatives dels moviments indígenes i socials, la criminalització de la protesta i la judicialització de la política com a vulneracions greus de la democràcia participativa a Bolívia.
7. El Parlament de Catalunya reivindica el dret del poble bolivià a decidir el seu futur d'una manera sobirana, en pau i amb plena dignitat, sense ingerències externes.
8. El Parlament de Catalunya es compromet a traslladar per mitjà de la Mesa aquesta resolució a l'ambaixada de Bolívia a Espanya, al Consolat General de Bolívia a Barcelona i a l'Organització de les Nacions Unides a fi que es garanteixi una investigació ràpida, imparcial i transparent sobre els fets ocorreguts a Llallagua.

Palau del Parlament, 13 de novembre de 2025

La secretària en funcions de la Comissió, Ana Balsera i Marín; la presidenta de la Comissió, Neus Comes Pon

Resolució 460/XV del Parlament de Catalunya, sobre la protecció de les minories cristianes en els països on es vulneren llurs drets

250-00636/15

ADOPCIÓ

Comissió d'Unió Europea i Acció Exterior, sessió 20, 13.11.2025, DSPC-C 379

La Comissió d'Unió Europea i Acció Exterior, en la sessió tinguda el dia 13 de novembre de 2025, ha debatut el text de la Proposta de resolució sobre la protecció de les minories catòliques en els països on es vulneren llurs drets (tram. 250-00636/15), presentada pel Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya, i les esmenes presentades pel Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar (reg. 51573).

Finalment, d'acord amb l'article 168 del Reglament, ha adoptat la següent

Resolució

El Parlament de Catalunya insta el Govern a:

a. Constatar la discriminació i persecució que pateixen les minories cristianes en diversos països del món, que en determinats contextos geogràfics han comportat tràgiques violacions dels drets humans fonamentals.

b. Expressar la seva solidaritat amb els cristians perseguits arreu del món a causa de llur fe i exigir a les autoritats competents que vetllin per llur seguretat física i llibertat religiosa amb mesures efectives.

Palau del Parlament, 13 de novembre de 2025

La secretària de la Comissió, Mar Besses Casanovas; la presidenta de la Comissió, Neus Comes Pon

3. Tramitacions en curs

3.01. Projectes i proposicions de llei i altres propostes de norma

3.01.02. Proposicions de llei

Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

202-00023/15

INFORME DE LA PONÈNCIA DE LA COMISSIÓ D'IGUALTAT I FEMINISME

A la Mesa de la Comissió d'Igualtat i Feminisme

El dia 2 d'abril de 2025 es va nomenar la ponència de la Comissió d'Igualtat i Feminisme, integrada per les diputades Elena Díaz Torrevejano, del Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar; M. Àngels Planas i Crous, del Grup Parlamentari de Junts, que va ésser substituïda per Laura Martínez Portell el 22 de setembre de 2025; Tània Verge Mestre, del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya; M. Belén Pajares Ribas, del Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya; Mónica Lora Cisquer, del Grup Parlamentari de VOX en Cataluña, que va ésser substituïda per Júlia Calvet Puig el 24 de novembre de 2025; Susanna Segovia Sánchez, del Grup Parlamentari Comuns; Maria Pilar Castillejo Medina, del Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra, designada ponent relatora, que va ésser substituïda pel diputat Dani Cornellà Detrell en les reunions dels mesos de setembre i octubre, i Sílvia Orriols Serra, del Grup Mixt.

Els dies 7 i 22 d'abril de 2025, de conformitat amb l'article 117.2 del Reglament del Parlament, s'han tingut audiències d'organitzacions, grups socials i experts en el marc de la ponència (BOPC 218, de 8 de maig de 2025, pàgina 11).

La ponència, de conformitat amb l'article 120.1, 2 i 3 del Reglament del Parlament, s'ha reunit els dies 11 i 21 de juliol; 8, 15, 19 i 22 de setembre; 3, 10, 17 i 24 d'octubre, i 4, 21 i 26 de novembre de 2025. Han assessorat la ponència la lletrada Mercè Arderiu i Usart i el lletrat Ferran Domínguez García, i els assessors lingüístics Agustí Espallargas Majó i Marta Payà Canals, i l'ha assistida la gestora parlamentària Montse Ayats Maynou.

Una vegada tingudes les audiències i després d'haver estudiat la Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, i les esmenes presentades, la ponència ha establert l'informe següent, que s'estructura en tres parts: la primera inclou l'ordenació de les esmenes amb relació a la proposició de modificació de la llei i les recomanacions de la ponència agrupades per articles; la segona és un resum de les recomanacions de la ponència i de les manifestacions i els anuncis fets pels ponents que comporta la classificació de les esmenes en funció del grup parlamentari proponent, i la tercera es correspon amb el text que resultaria si la Comissió adoptés totes les recomanacions de la ponència, la correcció jurídicolingüística, de tècnica normativa i de canvis en l'estructura proposats pels lletrats i els assessors lingüístics.

Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia i la transfòbia (tram. 202-00023/15)

I. Ordenació de les esmenes

ESMENA DE TÈCNICA LEGISLATIVA (ESMENA TÈCNICA 1)

Orientar els treballs de la ponència a l'elaboració d'un text legislatiu complet, harmonitzat d'acord amb les normes de tècnica legislativa i de qualitat normativa, que derogui i substitueixi la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

En conseqüència, es recomana adaptar el títol de la iniciativa legislativa, en els termes següents:

- En comptes de: «Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia»,
- el títol seria: «Proposició de llei dels drets de les persones LGBTI i l'erradicació de l'LGBTI-fòbia».

Motivació

D'acord amb l'article 120.2 del Reglament del Parlament de Catalunya, «correspon a la ponència, assessorada pels serveis jurídics i lingüístics, d'elevat a la comissió proposades de tècnica legislativa i d'adequació a les regles i als usos formals i lingüístics del Parlament respecte als projectes i les proposicions de llei».

Un cop analitzat el text presentat –que es va registrar com a proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014– i les esmenes dels grups parlamentaris, es constata que la iniciativa proposa la modificació de la major part del contingut de la norma vigent, de manera que només quedarien sense alterar dos articles, una disposició addicional i una disposició transitòria.

L'elaboració d'un text harmonitzat permet revisar tot l'articulat i garantir-ne la coherència terminològica, tècnica i estructural, amb una numeració clara dels preceptes i de les remissions. Això reforça la seguretat jurídica i millora la qualitat normativa, i evita possibles llacunes, imprecisions o indeterminacions en el règim jurídic aplicable.

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de l'esmena tècnica 1.

Nota: el text resultant de l'adequació a les regles i als usos formals i lingüístics del Parlament consta com a tercera part d'aquest informe de ponència, amb el títol «Dictamen que resultaria si la Comissió adoptés totes les recomanacions de la ponència». S'ha de tenir en compte que les esmenes recomanades poden tenir canvis de redacció, estructura o terminologia com a conseqüència d'aquesta adequació i de l'assessorament juridicolingüístic.

TEXT PRESENTAT

Article 1

Es modifica el títol de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de les persones LGBTI i l'erradicació de l'LGBTI-fòbia.»

ESMENES PRESENTADES

No hi ha cap esmena presentada.

Nota: d'acord amb l'esmena de tècnica legislativa (esmena tècnica 1) el títol de la iniciativa passa a ser «Proposició de llei dels drets de les persones LGBTI i l'erradicació de l'LGBTI-fòbia».

TEXT PRESENTAT

Article 2

Es modifica l'article 1 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat amb el tenor literal següent:

«Article 1. Objecte

1. Aquesta llei té per objecte establir i regular els mitjans i les mesures per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere, en els àmbits, tant públics com privats, sobre els quals la *Generalitat* i els ens locals tenen competències.

2. Les mesures que estableix aquesta llei per a fer efectiu el dret de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere o intersexuals (*LGBTI*) a la igualtat i la no-discriminació a què fa referència l'apartat 1 afecten:

- a) Totes les àrees de la vida social.
- b) Totes les etapes de la vida.
- c) Totes les contingències en el decurs de la vida, com ara qualsevol canvi en l'estat civil, la formació d'una família, la malaltia, la incapacitació, la privació de llibertat o la mort.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 1

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (3)

De modificació de l'article 2

Article 2

Es modifica l'article 1 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat amb el tenor literal següent:

«Article 1. Objecte

1. Garantir el dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o *característiques sexuals* o característiques sexuals, en tots els àmbits, tant públics com privats, sobre els quals la *Generalitat* de Catalunya i els ens locals tenen competències.

2. *Fer efectiu el dret a la lliure autodeterminació de la identitat i expressió de gènere i garantir el respecte a la diversitat en les característiques sexuals de la persona, en tots els àmbits de la vida, tant públics com privats.*

3. Les mesures que estableix aquesta llei per a fer efectiu els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans o intersexuals (*LGBTI*) a què fan referència els apartats 1 i 2 afecten:

- a) Totes les àrees de la vida social.
- b) Totes les etapes de la vida.
- c) Totes les contingències en el decurs de la vida, com ara qualsevol canvi en l'estat civil, la formació d'una família, *les malalties, la discapacitat, la situació administrativa, els processos migratoris*, la privació de llibertat o la mort.
- d) *Les entitats, associacions, plataformes o col·lectius que defensen els drets de les persones LGBTI.»*

Esmena 2

GP del Partit Popular de Catalunya (1)

~~De supressió a l'article 2~~

[...] tenor literal següent:

«Article 1. Objecte

1. Aquesta llei té per objecte establir i regular els mitjans i les mesures per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere, en els àmbits, ~~tant públics com privats~~, sobre els quals la Generalitat i els ens locals tenen competències.

~~2. Les mesures que estableix aquesta llei per a fer efectiu el dret de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres o intersexuals (LGBTI) a la igualtat i la no-discriminació a què fa referència l'apartat 1 afecten:~~

~~a) Totes les àrees de la vida social.~~

~~b) Totes les etapes de la vida.~~

~~c) Totes les contingències en el decurs de la vida, com ara qualsevol canvi en l'estat civil, la formació d'una família, la malaltia, la incapacitació, la privació de llibertat o la mort.»~~

Addició de nous apartats

Esmena 3

GP de Junts (1)

D'addició a l'article 2

3. La Generalitat ha de garantir una dotació pressupostària específica per als municipis destinada a l'aplicació d'aquesta llei, amb un finançament proporcional al nombre d'habitants.

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 1 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 1 i a l'article 3 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 2.

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 3 i l'esmena 29 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 21 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 3

Es modifica el títol i l'article 2 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 2. Finalitats

Les finalitats d'aquesta llei són:

a) Establir les condicions per les quals els drets de les persones LGBTI, i dels grups en què s'integren, siguin reals i efectius; garantir-los la participació i la representació en tots els àmbits de la vida social; i contribuir a la superació dels estereotips que afecten negativament la percepció social d'aquestes persones.

b) Complir amb la diligència deguda les obligacions de sensibilització, prevenció, investigació, atenció, protecció, recuperació, reparació i sanció de la violència i la discriminació LGBTI-fòbiques, i també garantir la no repetició i la remoció de les estructures i pràctiques socials que les originen i perpetuen, d'acord amb les competències atorgades a les administracions públiques de Catalunya.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 4

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (4)

De modificació de l'article 3

Article 3

Es modifica el títol i l'article 2 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent

«Article 2. Finalitats

Les finalitats d'aquesta llei són:

a) *Abordar les arrels estructurals de l'LGBTI-fòbia i establir les condicions per les quals els drets de les persones LGBTI i els dels grups en què s'integren, siguin reals i efectius; garantir-los la participació i la representació en tots els àmbits de la vida social; i contribuir a la superació dels prejudicis que afecten negativament la percepció social d'aquestes persones i que naturalitzen les discriminacions i violències envers elles, així com envers les entitats i col·lectius que defensen els seus drets.*

b) Complir amb diligència deguda les obligacions de sensibilització, prevenció, investigació, atenció, protecció, recuperació, reparació i sanció de les violències i les discriminacions LGBTI-fòbiques, i també garantir la no repetició i la remoció de les estructures i pràctiques socials que les originen i perpetuen, d'acord amb les competències atorgades a les administracions públiques de Catalunya.

c) *Reparar l'estigmatització, la patologització i la persecució que les persones LGBTI han patit històricament al nostre país i donar visibilitat a la memòria democràtica dels moviments LGBTI per la conquesta de drets i llibertats.»*

Esmena 5

GP del Partit Popular de Catalunya (2)

~~De supressió a l'article 3~~

[...] de la manera següent:

«Article 2. Finalitats

Les finalitats d'aquesta llei són:

a) Establir les condicions per les quals els drets de les persones LGBTI, ~~i dels grups en què s'integren~~, siguin reals i efectius; ~~garantir-los la participació i la representació en tots els àmbits de la vida social;~~ i contribuir a la superació dels estereotips que afecten negativament la percepció social d'aquestes persones.

b) Complir amb la diligència deguda les obligacions de sensibilització, prevenció, investigació, atenció, protecció, recuperació, reparació i sanció de la violència i la discriminació LGBTI-fòbiques, ~~i també garantir la no repetició i la remoció de les estructures i pràctiques socials que les originen i perpetuen, d'acord amb les competències atorgades a les administracions públiques de Catalunya.»~~

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 4 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 2 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 5.

TEXT PRESENTAT

Article 4

Es modifica i s'addicionen noves lletres a l'article 4 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 4. Definicions

1. Als efectes d'aquesta llei, s'entén per:

a) Persones LGBTI: el conjunt de persones format per lesbianes, gais, bisexuals transgènere, intersexuals i qualsevol altra persona amb una orientació sexual, expressió de gènere o identitat de gènere diferents a les establertes tradicionalment.

b) LGBTI: abreviatura de Lesbianes (L), Gais (G), Bisexuals (B), Trans (T) i Intersexuals (I).

c) Transgènere: la persona que no s'identifica amb el gènere que se li ha atribuït en néixer, segons la concepció binària dels gèneres, a partir de les seves característiques biològiques.

d) Persona Trans: terme utilitzat per referir-se de manera inclusiva a totes les persones que viuen en una identitat de gènere que difereix d'aquella que se'ls va assignar en néixer. Aquest terme inclou realitats tan diverses com persones transgènere, transsexuals, agènere, no-binàries, fluides, transvestides i tantes altres.

e) Expressió de gènere: aparença i comportaments d'una persona quant al gènere, com ara manera de vestir, gestualitat, forma de parlar, etc.

f) Persona no-binària: persona amb una identitat de gènere que no coincideix amb els conceptes tradicionals binaris del gènere.

g) Perspectiva LGBTI: la presa en consideració de la diversitat sexual i de gènere en un àmbit o una activitat per a l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de polítiques públiques, tenint en compte la manera en què les diverses actuacions, situacions i necessitats afecten les persones LGBTI.

h) Enfocament interseccional: consideració que la discriminació d'una persona LGBTI es configura a partir de la interrelació entre tots els grups a què pertany. L'LGBTI-fòbia s'ha d'abordar tenint en compte aquest enfocament.

i) Diligència deguda: l'obligació dels poders públics d'adoptar mesures legislatives i de qualsevol altre ordre per a actuar amb l'agilitat i eficiència necessàries i assegurar-se que les autoritats, el personal, els agents, les entitats públiques i els altres actors que actuen en nom d'aquests poders públics es comportaran d'acord amb aquesta obligació, amb vista a prevenir, investigar, perseguir, castigar i reparar adequadament els actes de violència i de discriminació per LGBTI-fòbia i protegir-ne les víctimes.

2. L'LGBTI-fòbia fa referència a la violència, discriminació, conductes i actituds negatives envers les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i/o intersexuals així com d'altres col·lectius que puguin ser susceptibles de ser violentats o discriminats per la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere i/o característiques sexuals no normatives. En funció de les persones objecte de la fòbia, es tracta de lesbofòbia, homofòbia, bifòbia, transfòbia, interfòbia o altres possibles.

3. La discriminació LGBTI-fòbica implica qualsevol distinció, exclusió, restricció o preferència basada en l'orientació sexual, la identitat o expressió de gènere, o característiques sexuals no normatives que tingui per objecte o per resultat anul·lar o menyscar el reconeixement, el gaudi o l'exercici, en condicions d'igualtat, dels drets humans i les llibertats fonamentals de les persones LGBTI, llevat que la mesura estigui objectivament justificada per una finalitat legítima, com ara les que fomenten l'acció positiva per a les persones LGBTI, les que estableixen una protecció especial o les que promouen la igualtat de tracte i que els mitjans per aconseguir-la siguin apropiats i necessaris.

La discriminació LGBTI-fòbica pot adoptar diferents formes. Es pot produir discriminació de manera directa, indirecta, per associació o per error, i també es poden donar discriminacions múltiples i interseccionals.

a) Discriminació directa: situació en què es troba una persona que és, ha estat o pot ésser tractada, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, d'una manera menys favorable que una altra en una situació anàloga.

b) *Discriminació indirecta*: situació en què una disposició, un criteri, una interpretació o una pràctica pretesament neutres poden ocasionar en lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres o intersexuals un desavantatge particular respecte de persones que no ho són.

c) *Discriminació per associació*: situació en què una persona és objecte de discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere com a conseqüència de la seva relació amb una persona o un grup LGBTI.

d) *Discriminació per error*: situació en què una persona o un grup de persones són objecte de discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere com a conseqüència d'una apreciació errònia.

e) *La discriminació múltiple* és la situació en què una persona és discriminada, de manera simultània o consecutiva, pel fet de pertànyer al col·lectiu LGBTI i per algun altre motiu o motius de discriminació previstos a l'article 1 de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació. La discriminació interseccional es produeix quan la pertinença al col·lectiu LGBTI concorre o interactua amb altres motius de discriminació, constituint una forma agreujada i específica de discriminació.

f) *Ordre de discriminar*: qualsevol instrucció que impliqui la discriminació, directa o indirecta, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, o les característiques sexuals no normatives.

g) *Represàlia discriminatòria*: tracte advers o efecte negatiu que es produeix contra una persona com a conseqüència de la presentació d'una queixa, una reclamació, una denúncia, una demanda o un recurs, de qualsevol tipus, destinat a evitar, disminuir o denunciar la discriminació o l'assetjament a què és sotmesa o ha estat sotmesa.

h) *Victimització secundària*: maltractament addicional exercit contra lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres o intersexuals que es troben en algun dels supòsits de discriminació, assetjament o represàlia com a conseqüència directa o indirecta dels déficits de les intervencions dutes a terme pels organismes responsables, i també per les actuacions d'altres agents implicats.

i) *Situació d'especial vulnerabilitat*: risc que corre una persona LGBTI de patir una discriminació agreujada per factors físics, socials o econòmics, com l'edat avançada, les carències socioeconòmiques, el rebuig de la pròpia família, la situació administrativa, la limitació d'accés a drets que pateixen les persones migrades i refugiades, la discapacitat física, sensorial, intel·lectual o de la comunicació i la parla, les addiccions, les condicions de salut i les discriminacions socials associades, com la serofòbia o l'estigma dels trastorns en salut mental, entre altres factors.

4. La violència LGBTI-fòbica es pot exercir de manera puntual o de manera reiterada d'alguna de les formes següents:

a) *Assetjament per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere*: qualsevol comportament basat en l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere d'una persona que tingui la finalitat o provoqui l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

b) *Violència física*: comprèn qualsevol acte de força contra el cos d'una persona LGBTI, amb el resultat o el risc de produir-li una lesió física o un dany, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives.

c) *Violència psicològica*: comprèn tota conducta o omissió vers una persona LGBTI, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives, que produeix una desvaloració o un patiment, per mitjà d'amenaques, humiliació, vexacions, menyspreu, exigència d'obediència o submissió, coerció verbal, insults, aïllament o qualsevol altra limitació del seu àmbit de llibertat. També inclou la violència ambiental, que es duu a

terme per mitjà de l'exercici de la violència sobre béns i propietats de la persona LGBTI, amb valor econòmic o sentimental, o sobre els animals amb els quals té un vincle d'afecte, amb la finalitat d'afligir-la o de crear un entorn intimidatori.

d) Violència sexual: comprèn qualsevol acte que atempti contra la llibertat sexual i la dignitat de la persona LGBTI, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives, creant unes condicions o aprofitant-se d'un context que, directament o indirectament, imposin una pràctica sexual sense tenir el consentiment ni la voluntat de la persona LGBTI. Inclou les agressions sexuals, l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de l'orientació sexual, identitat o expressió de gènere, l'amenaça sexual, l'exhibició, l'observació i la imposició de qualsevol pràctica sexual, entre altres conductes, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives.

e) Violència obstètrica i vulneració de drets sexuals i reproductius: consisteix a impedir o dificultar l'accés a una informació veraç, necessària per a la presa de decisions autònomes i informades. Pot afectar els diferents àmbits de la salut física i mental, incloent-hi la salut sexual i reproductiva, i pot impedir o dificultar a les persones LGBTI prendre decisions sobre llurs pràctiques i preferències sexuals, i sobre llur reproducció i les condicions en què es duu a terme, d'acord amb els supòsits inclosos en la legislació sectorial aplicable. Inclou també les pràctiques ginecològiques i obstètriques, així com les urològiques i andròlogues, que no respectin les decisions, el cos, la salut i els processos emocionals de les persones LGBTI.

f) Violència digital: consisteix en els actes de violència LGBTI-fòbica en línia comesos, instigats, amplificats o agreujats, en part o totalment, amb l'ús de tecnologies de la informació i de la comunicació, plataformes de xarxes socials, webs o fòrums, correu electrònic i sistemes de missatgeria instantània i altres mitjans semblants que afectin la dignitat i els drets de les persones LGBTI. Aquests actes causen danys psicològics i, fins i tot, físics; reforcen estereotips; danyen la dignitat i la reputació; atempten contra la privacitat i la llibertat d'obrar de la persona LGBTI; li causen pèrdues econòmiques, i obstaculitzen la seva participació política i la seva llibertat d'expressió.

g) Violència de segon ordre: la violència física o psicològica, les represàlies, les humiliacions i la persecució exercides contra les persones que donen suport a les víctimes de discriminacions o violències LGBTI-fòbiques. Inclou els actes que impedeixen la prevenció, la detecció, l'atenció, la recuperació i la reparació de les persones en situació de violències LGBTI-fòbiques o de les persones que les defensen.

5. Les discriminacions i les violències LGBTI-fòbiques es poden manifestar en alguns dels àmbits següents:

Primer. En l'àmbit de la parella: s'exerceix per qualsevol forma contra una persona LGBTI i perpetrada per la persona que n'és o n'ha estat el cònjuge o per la persona que hi té o hi ha tingut relacions similars d'afectivitat.

Segon. En l'àmbit familiar: s'exerceix contra les persones LGBTI en el si de la família i perpetrada per membres de la mateixa família o per membres del nucli de convivència, en el marc de les relacions afectives i dels lligams de l'entorn familiar. No inclou la violència exercida en l'àmbit de la parella.

Tercer. En l'àmbit laboral: es pot produir en l'àmbit públic o privat durant la jornada de treball, o fora del centre i de l'horari establert si té relació amb la feina. Inclou, entre d'altres, els diferents tipus de discriminacions així com l'assetjament per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, o les característiques sexuals no normatives i l'assetjament sexual, que a més d'atemptar contra la dignitat i la llibertat d'una persona LGBTI o de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest, dificulten llur promoció, ocupació de funcions, accés a càrrecs directius, remuneració i reconeixement professional.

Quart. En l'àmbit social o comunitari: comprèn les manifestacions següents:

a) Qualsevol de les formes de discriminació descrites en l'apartat 3 d'aquest article.

b) Agressions sexuals: ús de la violència física i sexual contra les persones LGBTI determinada per l'ús premeditat del sexe com a arma per a demostrar poder i abusar-ne, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives.

c) Assetjament sexual, per raó de l'orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives d'una persona.

d) Tràfic de persones LGBTI amb finalitat d'explotació sexual i amb altres finalitats amb dimensió de gènere.

e) Violència contra els drets sexuals i reproductius de les persones LGBTI.

f) Els assassinats i homicidis de persones LGBTI per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives.

g) Agressions físiques o verbals per raó de l'orientació sexual, identitat o expressió de gènere o per raó de les característiques sexuals no normatives.

h) Vexacions, tractes degradants, amenaces i coaccions en l'espai públic, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives.

i) Restriccions o privacions de llibertat a les persones LGBTI, o d'accés a l'espai públic o als espais privats, o a activitats laborals, formatives, esportives, religioses o lúdiques, i també restriccions a l'expressió en llibertat pel que fa a llur orientació sexual o expressió i identitat de gènere, o a llur expressió estètica, política o religiosa.

j) Represàlies pels discursos i expressions individuals i col·lectius de les persones LGBTI que reclamen el respecte de llurs drets, i també expressions i discursos d'odi públics que fomentin, promoguin o incitin directament o indirectament l'hostilitat, la discriminació o la violència envers les persones LGBTI.

Cinquè. En l'àmbit digital: violència LGBTI-fòbica que es produeix a les xarxes de comunicació digitals, enteses com a nova àgora d'interacció, participació i governança per mitjà de les tecnologies de la informació i la comunicació. Entre altres pràctiques, inclou el ciberassetjament, la vigilància i el seguiment, la calúmnia, els insults o les expressions discriminatòries o denigrants, les amenaces, l'accés no autoritzat als equips i comptes de xarxes socials, la vulneració de la privacitat, la manipulació de dades privades, la suplantació d'identitat, la divulgació no consentida d'informació personal o de continguts íntims, el dany als equips o canals d'expressió de les persones LGBTI i dels col·lectius de persones LGBTI, els discursos d'incitació a la discriminació envers les persones LGBTI, el xantatge de caràcter sexual per canals digitals i la publicació d'informació personal amb la intenció que altres persones agredeixin, localitzin o assetgin una persona LGBTI.

Sisè. En l'àmbit institucional: accions i omissions de les autoritats, el personal públic i els agents de qualsevol servei, organisme o institució pública que tinguin per finalitat retardar, obstaculitzar o impedir l'accés a les polítiques públiques i a l'exercici dels drets que reconeix aquesta llei per a assegurar una vida lliure de discriminacions i violències LGBTI-fòbiques, d'acord amb els supòsits inclosos en la legislació sectorial aplicable. La manca de diligència deguda, quantitativa i qualitativa, en l'abordatge de les discriminacions i violències LGBTI-fòbiques, si és coneguda o promoguda per les administracions o esdevé un patró de discriminació reiterat i estructural, constitueix una manifestació de violència institucional. Aquesta violència pot provenir d'un sol acte o pràctica greu, de la reiteració d'actes o pràctiques de menor abast que generen un efecte acumulat, de l'omissió d'actuar quan es conegui l'existència d'un perill real o imminent, i de les pràctiques o omissions revictimitzadores. La discriminació i la violència institucional inclouen la producció legislativa i la interpretació i aplicació del dret que tingui per objecte o provoqui aquest mateix resultat.

Setè. En l'àmbit educatiu: qualsevol tipus de discriminació o violència LGBTI-fòbica que es produeix en l'entorn educatiu entre els membres de la comunitat educativa. Es pot produir entre iguals, de major d'edat a menor d'edat o viceversa. Inclou l'assetjament o bullying i qualsevol altra forma de violència o discriminació per raó de l'orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives d'una persona.

Vuitè. En l'àmbit de la vida política i l'esfera pública de les persones LGBTI: qualsevol tipus de discriminació o violència LGBTI-fòbica que es produeix en espais de la vida pública i política, com les institucions polítiques i les administracions públiques, els partits polítics, els mitjans de comunicació o les xarxes socials. Quan ocorre en les institucions polítiques o les administracions públiques i és tolerada i no sancionada, esdevé també una forma de discriminació violència institucional.

Novè. Qualsevol altres formes anàlogues que lesionin o puguin lesionar la dignitat, la integritat o la llibertat de les persones LGBTI.

ESMENES PRESENTADES

Esmena 6

GP Socialistes i Units per Avançar (1)

*De modificació i **addició** de l'article 4*

«Es modifica i s'addicionen noves lletres a l'article 4 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 4. Definicions

1. Als efectes d'aquesta llei, s'entén per:

[...]

h) Enfocament interseccional: és la perspectiva que té en compte els diferents eixos de desigualtat, gènere, edat, classe social, religió, entre d'altres, que poden interactuar en les persones LGBTI. L'LGBTI-fòbia s'ha d'abordar tenint en compte aquest enfocament.

[...]

3.

[...]

e) La discriminació múltiple és la situació en què una persona és discriminada, de manera successiva, consecutiva o individualitzada en el temps, pel fet de pertànyer al col·lectiu LGBTI i per algun altre eix o eixos de discriminació

[...]

j) Discriminació interseccional: es produeix quan la pertinença al col·lectiu LGBTI concorre o interactua simultàniament amb altres eixos de discriminació, constituint una forma singular de discriminació que situa a la persona en una posició de major vulnerabilitat i per tant, necessita una actuació institucional reforçada.

[...]»

Esmena 7

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (6)

De modificació de l'article 4

Article 4

Es modifica i s'addicionen noves lletres a l'article 4 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 4. Definicions

1. A efectes d'aquesta llei, s'entén per:

a) *Persones LGBTI*: terme acrònim emprat per referir-se al conjunt de persones lesbianes (L), gais (G), bisexuals (B), trans (T), intersexuals (I) i qualsevol altra persona amb una orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals diferents a les normatives, és a dir, a les establertes pel sistema cisheteropatriarcal o cisheteronormatiu.

b) *Identitat de gènere*: La identitat de gènere expressa el sentit profund i la vivència que una persona té del seu propi gènere. La majoria de persones tenen una identitat de gènere, que forma part de la seva identitat global. Aquesta identitat pot coincidir o no amb el sexe assignat en néixer. El terme trans és una paraula parai-gua que descriu persones amb una identitat de gènere no coincident amb el sexe que se'ls va assignar al néixer, incloent-hi persones transsexuals (que desitgen sotmetre's a intervencions mèdiques, com hormones o cirurgia, per adequar el seu cos a la seva identitat de gènere), persones que vesteixen amb roba atribuïda socialment a un altre gènere (cross-dressers) o persones que s'identifiquen fora del binarisme home/dona. Les persones trans poden tenir qualsevol orientació sexual, expressió de gènere o característiques sexuals. El terme cisgènere (sovint abreujat com a «cis») descriu les persones la identitat de gènere de les quals està alineada amb el sexe que se'ls va assignar en néixer. Algunes persones s'identifiquen com a no binàries, incloent aquelles la identitat de gènere de les quals queda fora del binarisme de gènere home-dona. Les identitats no-binàries són molt diverses, fent que les persones es puguin identificar amb un tercer gènere, més d'un gènere a la vegada, amb cap gènere o bé tenir una identitat fluïda que varia en el temps. El concepte d'identitat de gènere s'assimila al concepte d'identitat sexual, utilitzat en altres lleis i normati- ves d'àmbit català i estatal.

c) *Expressió de gènere*: L'expressió de gènere és la manera com expressem exter- nament el nostre gènere a través de les accions i l'aparença, incloent-hi la manera de vestir, de parlar i els gestos. L'expressió de gènere d'una persona no està necessà- riament vinculada al sexe biològic, a la identitat de gènere ni a l'orientació sexual.

d) *Característiques sexuals*: Les característiques sexuals fan referència a les ca- racterístiques físiques de cada persona relacionades amb l'anatomia sexual, òrgans reproductors, patrons hormonals, patrons cromosòmics i altres característiques se- xuals secundàries que es desenvolupen durant la pubertat. Les persones intersexuals neixen amb característiques sexuals que no s'ajusten a les definicions típiques dels cossos masculins o femenins, com sí que ocorre en les persones endosexuales. En al- gunes persones intersexuals, aquestes característiques sexuals diverses o no norma- tives són visibles en néixer; en d'altres, es manifesten més endavant, sovint durant la pubertat. Les persones intersexuals poden tenir qualsevol orientació sexual i qual- sevol identitat de gènere.

e) *Orientació sexual*: L'orientació sexual fa referència a l'atracció física, romàn- tica i/o afectiva d'una persona cap a altres persones. La majoria de persones tenen una orientació sexual, que forma part de la seva identitat. Els homes gais i les dones lesbianes se senten atretes per persones del mateix sexe. Les persones heterosexu- als se senten atretes per persones d'un sexe diferent del seu. Les persones bisexuals poden sentir atracció per persones del mateix sexe i de sexes diferents. Les persones lesbianes, gais i bisexuals poden tenir qualsevol identitat de gènere i qualsevol ca- racterística sexual. Per la seva banda, les persones asexuals no senten cap atracció sexual, però sí que poden sentir atracció romàntica o afectiva.

f) *LGBTI-fòbia*: Qualsevol forma de prejudici, actitud hostil o odi envers les per- sones que tenen una orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals no normatives, és a dir, pel fet de ser - o de ser percebudes - com a homosexuals (homofòbia), ja siguin lesbianes (lesbofòbia), gais (gaifòbia) o bisexuals (bifòbia), com a trans (transfòbia) o com a intersexuals (interfòbia o inter- sexfòbia), que atempta contra la seva dignitat i drets humans, generant-los un entorn molest, ofensiu, intimidatori o degradant. L'LGBTI-fòbia no és només un conjunt de

prejudicis o accions individuals, sinó un sistema d'opressió fonamentat en la norma heterosexual, cisgènere i binària del patriarcat que es manifesta en pràctiques, polítiques i estructures que produeixen marginació, exclusió, estigmatització, criminalització, discriminació o violència envers les persones LGBTI. Concretament, la lesbofòbia o lesboodi s'exerceix contra les dones que escapen de la norma heterosexual i del control masculí, mentre que la transfòbia i la interfòbia s'exerceixen contra les identitats i els cossos que desafien la norma cisgènere i binària.

g) Delictes i discursos d'odi contra les persones i els col·lectius LGBTI: Es considera delicte d'odi qualsevol infracció penal, incloses les comeses contra les persones o contra les propietats, on la víctima, el local o l'objectiu de la infracció s'escull per la seva connexió, simpatia, filiació, suport o pertinença –reals o percebudes– a un grup, és a dir, per una característica comuna dels seus membres. Per la seva banda, el discurs d'odi és un discurs públic que incita a l'odi i la discriminació amb injúries, ridiculitzacions o difamacions o fins i tot a la violència envers una persona o grup basant-se en una característica grupal comuna. En aquesta llei, tals característiques grupals comunes són l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

h) Sexili: S'entén per sexili la situació en què una persona LGBTI es veu obligada a abandonar el seu país o municipi, especialment municipis rurals petits, per poder viure de manera segura i lliure conforme a la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals. Aquest desplaçament forçat pot tenir lloc com a conseqüència de la persecució legal directa en el seu país d'origen o bé per l'existència d'un entorn hostil, discriminatori i no inclusiu que impedeix el lliure desenvolupament de la persona.

i) Perspectiva LGBTI: la presa en consideració de la diversitat d'orientacions sexuals, identitats i expressions de gènere per a l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de polítiques públiques i de mesures en el sector privat, tenint en compte la manera en què les diverses actuacions, situacions i necessitats afecten les persones LGBTI.

j) Interseccionalitat: Les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersex formen poblacions diverses que no només afronten vulneracions de drets humans per motiu de la seva orientació sexual, identitat de gènere expressió de gènere i/o característiques sexuals, sinó que també són objecte de discriminacions i violències basades en el color de pell, l'origen ètnic, el sexe, el gènere, la discapacitat, l'edat, la situació administrativa, la situació familiar, la nacionalitat, la religió, l'estat de salut, el nivell d'ingressos o altres motius. De fet, les desigualtats, les discriminacions i les violències esdevenen més freqüents i greus quan aquests factors interaccionen i es reforcen mútuament.

k) Situació d'especial vulnerabilitat: risc que corre una persona LGBTI de patir una discriminació agreujada per factors físics, socials o econòmics, com l'edat avançada, les carències socioeconòmiques, el rebuig de la pròpia família, la situació administrativa, la limitació d'accés a drets que pateixen les persones migrades i refugiades, la discapacitat física, sensorial, intel·lectual o de la comunicació i la parla, les addiccions, les condicions de salut i les discriminacions socials associades, com la serofòbia o l'estigma dels trastorns en salut mental, entre altres factors.

l) Diligència deguda: l'obligació dels poders públics d'adoptar mesures legislatives i de qualsevol altre ordre per a actuar amb l'agilitat i eficiència necessàries i assegurar-se que les autoritats, el personal, els agents, les entitats públiques i els altres actors que actuen en nom d'aquests poders públics es comportaran d'acord amb aquesta obligació, amb vista a prevenir, investigar, perseguir, castigar i reparar adequadament els actes de violència i de discriminació per LGBTI-fòbia i protegir-ne les víctimes i les organitzacions que defensen els seus drets.»

Esmena 8

GP del Partit Popular de Catalunya (3)

De modificació i supressió a l'article 4

[...], que resta redactat de la manera següent:

«Article 4. Definicions

1. Als efectes d'aquesta llei, s'entén per:

a) Persones LGBTI: el conjunt de persones format per lesbianes (*L*), gais (*G*), bisexuals (*B*), transgènere (*T*), intersexuals (*I*) i qualsevol altra persona amb una orientació sexual, expressió de gènere o identitat de gènere diferents a les establertes tradicionalment.

b) LGBTI: abreviatura de Lesbianes (*L*), Gais (*G*), Bisexuals (*B*), Trans (*T*) i Intersexuals (*I*).

c) Transgènere: la persona que no s'identifica amb el gènere que se li ha atribuït en néixer, segons la concepció binària dels gèneres, a partir de les seves característiques biològiques.

d) Persona Trans: terme utilitzat per referir-se de manera inclusiva a totes les persones que viuen en una identitat de gènere que difereix d'aquella que se'ls va assignar en néixer. Aquest terme inclou realitats tan diverses com persones transgènere, transsexuals, agènere, no binàries, fluides, transvestides i tantes altres.

e) Expressió de gènere: aparença i comportaments d'una persona quant al gènere, com ara manera de vestir, gestualitat, forma de parlar, etc.

f) Persona no binària: persona amb una identitat de gènere que no coincideix amb els conceptes tradicionals binaris del gènere.

g) Perspectiva LGBTI: la presa en consideració de la diversitat sexual i de gènere en un àmbit o una activitat per a l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de polítiques públiques, tenint en compte la manera en què les diverses actuacions, situacions i necessitats afecten les persones LGBTI.

h) Enfocament interseccional: consideració que la discriminació d'una persona LGBTI es configura a partir de la interrelació entre tots els grups a què pertany. L'LGBTI-fòbia s'ha d'abordar tenint en compte aquest enfocament.

i) Diligència deguda: l'obligació dels poders públics d'adoptar mesures legislatives i de qualsevol altre ordre per a actuar amb l'agilitat i eficiència necessàries i assegurar-se que les autoritats, el personal, els agents, les entitats públiques i els altres actors que actuen en nom d'aquests poders públics es comportaran d'acord amb aquesta obligació, amb vista a prevenir, investigar, perseguir, castigar i reparar adequadament els actes de violència i de discriminació per LGBTI-fòbia i protegir-ne les víctimes.

2. L'LGBTI-fòbia fa referència a la violència, discriminació, conductes i actituds negatives envers les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i/o intersexuals així com d'altres col·lectius que puguin ser susceptibles de ser violentats o discriminats per la seva orientació sexual o identitat de gènere o expressió de gènere i/o característiques sexuals no normatives. En funció de les persones objecte de la fòbia, es tracta de lesbofòbia, homofòbia, bifòbia, transfòbia, interfòbia o altres possibles.

3. *Formes de discriminació LGBTI-fòbica:*

a) Discriminació directa: situació en què es troba una persona que és, ha estat o pot ésser tractada, per raó de l'orientació sexual o la identitat de gènere o l'expressió de gènere, d'una manera menys favorable que una altra en una situació anàloga.

b) Discriminació indirecta: situació en què una disposició, un criteri, una interpretació o una pràctica pretesament neutres poden ocasionar en lesbianes, gais, bisexuals, transgènere o intersexuals un desavantatge particular respecte de persones que no ho són.

c) Discriminació per associació: situació en què una persona és objecte de discriminació per orientació sexual o identitat de gènere o expressió de gènere com a conseqüència de la seva relació amb una persona o un grup LGBTI.

d) Discriminació per error: situació en què una persona o un grup de persones són objecte de discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere com a conseqüència d'una apreciació errònia.

e) La discriminació múltiple és la situació en què una persona és discriminada, de manera simultània o consecutiva, pel fet de pertànyer al col·lectiu LGBTI i per algun altre motiu o motius de discriminació previstos a l'article 1 de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació. La discriminació interseccional es produeix quan la pertinença al col·lectiu LGBTI concorre o interactua amb altres motius de discriminació, constituint una forma agreujada i específica de discriminació.

f) Ordre de discriminar: qualsevol instrucció que impliqui la discriminació, directa o indirecta, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, o les característiques sexuals no normatives.

g) Represàlia discriminatòria: tracte advers o efecte negatiu que es produeix contra una persona com a conseqüència de la presentació d'una queixa, una reclamació, una denúncia, una demanda o un recurs, de qualsevol tipus, destinat a evitar, disminuir o denunciar la discriminació o l'assetjament a què és sotmesa o ha estat sotmesa.

h) Victimització secundària: maltractament addicional exercit contra lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres o intersexuals que es troben en algun dels supòsits de discriminació, assetjament o represàlia com a conseqüència directa o indirecta dels déficits de les intervencions dutes a terme pels organismes responsables, i també per les actuacions d'altres agents implicats.

i) Situació d'especial vulnerabilitat: risc que corre una persona LGBTI de patir una discriminació agreujada per factors físics, socials o econòmics, com l'edat avançada, les carències socioeconòmiques, el rebuig de la pròpia família, la situació administrativa, la limitació d'accés a drets que pateixen les persones migrades i refugiades, la discapacitat física, sensorial, intel·lectual o de la comunicació i la parla, les addiccions, les condicions de salut i les discriminacions socials associades, com la serofòbia o l'estigma dels trastorns en salut mental, entre altres factors.

4. La violència LGBTI fòbica es pot exercir de manera puntual o de manera reiterada d'alguna de les formes següents:

a) Assetjament per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere: qualsevol comportament basat en l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere d'una persona que tingui la finalitat o provoqui l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

b) Violència física: comprèn qualsevol acte de força contra el cos d'una persona LGBTI, amb el resultat o el risc de produir-li una lesió física o un dany, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives.

c) Violència psicològica: comprèn tota conducta o omissió vers una persona LGBTI, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives, que produeix una desvaloració o un patiment, per mitjà d'amenaçes, humiliació, vexacions, menyspreu, exigència d'obediència o submissió, coerció verbal, insults, aïllament o qualsevol altra limitació del seu àmbit de llibertat. També inclou la violència ambiental, que es duu a terme per mitjà de l'exercici de la violència sobre béns i propietats de la persona LGBTI, amb valor econòmic o sentimental, o sobre els animals amb els quals té un vincle d'afecte, amb la finalitat d'affligir-la o de crear un entorn intimidatori.

d) Violència sexual: comprèn qualsevol acte que atempti contra la llibertat sexual i la dignitat de la persona LGBTI, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives, creant unes condicions o aprofitant-se d'un context que, directament o indirectament, imposin una pràctica

sexual sense tenir el consentiment ni la voluntat de la persona LGBTI. Inclou les agressions sexuals, l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de l'orientació sexual, identitat o expressió de gènere, l'amenaça sexual, l'exhibició, l'observació i la imposició de qualsevol pràctica sexual, entre altres conductes, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives.

e) Violència obstètrica i vulneració de drets sexuals i reproductius: consisteix a impedir o dificultar l'accés a una informació veraç, necessària per a la presa de decisions autònomes i informades. Pot afectar els diferents àmbits de la salut física i mental, incloent-hi la salut sexual i reproductiva, i pot impedir o dificultar a les persones LGBTI prendre decisions sobre llurs pràctiques i preferències sexuals, i sobre llur reproducció i les condicions en què es duu a terme, d'acord amb els supòsits inclosos en la legislació sectorial aplicable. Inclou també les pràctiques ginecològiques i obstètriques, així com les urològiques i andròlogues, que no respectin les decisions, el cos, la salut i els processos emocionals de les persones LGBTI.

f) Violència digital: consisteix en els actes de violència LGBTI-fòbica en línia comesos, instigats, amplificats o agreujats, en part o totalment, amb l'ús de tecnologies de la informació i de la comunicació, plataformes de xarxes socials, webs o fòrums, correu electrònic i sistemes de missatgeria instantània i altres mitjans semblants que afectin la dignitat i els drets de les persones LGBTI. Aquests actes causen danys psicològics i, fins i tot, físics; reforcen estereotips; danyen la dignitat i la reputació; atempten contra la privacitat i la llibertat d'obrar de la persona LGBTI; li causen pèrdues econòmiques, i obstaculitzen la seva participació política i la seva llibertat d'expressió.

g) Violència de segon ordre: la violència física o psicològica, les represàlies, les humiliacions i la persecució exercides contra les persones que donen suport a les víctimes de discriminacions o violències LGBTI-fòbiques. Inclou els actes que impedeixen la prevenció, la detecció, l'atenció, la recuperació i la reparació de les persones en situació de violències LGBTI-fòbiques o de les persones que les defensen.

5. Les discriminacions i les violències LGBTI-fòbiques es poden manifestar en alguns dels àmbits següents:

Primer. En l'àmbit de la parella: s'exerceix per qualsevol forma contra una persona LGBTI i perpetrada per la persona que n'és o n'ha estat el cònjuge o per la persona que hi té o hi ha tingut relacions similars d'afectivitat.

Segon. En l'àmbit familiar: s'exerceix contra les persones LGBTI en el si de la família i perpetrada per membres de la mateixa família o per membres del nucli de convivència, en el marc de les relacions afectives i dels lligams de l'entorn familiar. No inclou la violència exercida en l'àmbit de la parella.

Tercer. En l'àmbit laboral: es pot produir en l'àmbit públic o privat durant la jornada de treball, o fora del centre i de l'horari establert si té relació amb la feina. Inclou, entre d'altres, els diferents tipus de discriminacions així com l'assetjament per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, o les característiques sexuals no normatives i l'assetjament sexual, que a més d'atemptar contra la dignitat i la llibertat d'una persona LGBTI o de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest, dificulten llur promoció, ocupació de funcions, accés a càrrecs directius, remuneració i reconeixement professional.

Quart. En l'àmbit social o comunitari: comprèn les manifestacions següents:

a) Qualsevol de les formes de discriminació descrites en l'apartat 3 d'aquest article.

b) Agressions sexuals: ús de la violència física i sexual contra les persones LGBTI determinada per l'ús premeditat del sexe com a arma per a demostrar poder i abusar-ne, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives.

c) Assetjament sexual, per raó de l'orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives d'una persona.

d) Tràfic de persones LGBTI amb finalitat d'exploració sexual i amb altres finalitats amb dimensió de gènere.

e) Violència contra els drets sexuals i reproductius de les persones LGBTI.

f) Els assassinats i homicidis de persones LGBTI per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives.

g) Agressions físiques o verbals per raó de l'orientació sexual, identitat o expressió de gènere o per raó de les característiques sexuals no normatives.

h) Vexacions, tractes degradants, amenaces i coaccions en l'espai públic, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives.

i) Restriccions o privacions de llibertat a les persones LGBTI, o d'accés a l'espai públic o als espais privats, o a activitats laborals, formatives, esportives, religioses o lúdiques, i també restriccions a l'expressió en llibertat pel que fa a llur orientació sexual o expressió i identitat de gènere, o a llur expressió estètica, política o religiosa.

j) Repressàlies pels discursos i expressions individuals i col·lectius de les persones LGBTI que reclamen el respecte de llurs drets, i també expressions i discursos d'odi públics que fomentin, promoguin o incitin directament o indirectament l'hostilitat, la discriminació o la violència envers les persones LGBTI.

Cinquè. En l'àmbit digital: violència LGBTI-fòbica que es produeix a les xarxes de comunicació digitals, enteses com a nova àgora d'interacció, participació i governança per mitjà de les tecnologies de la informació i la comunicació. Entre altres pràctiques, inclou el ciberassetjament, la vigilància i el seguiment, la calúnnia, els insults o les expressions discriminatòries o denigrants, les amenaces, l'accés no autoritzat als equips i comptes de xarxes socials, la vulneració de la privacitat, la manipulació de dades privades, la suplantació d'identitat, la divulgació no consentida d'informació personal o de continguts íntims, el dany als equips o canals d'expressió de les persones LGBTI i dels col·lectius de persones LGBTI, els discursos d'incitació a la discriminació envers les persones LGBTI, el xantatge de caràcter sexual per canals digitals i la publicació d'informació personal amb la intenció que altres persones agredeixin, localitzin o assetgin una persona LGBTI.

Sisè. En l'àmbit institucional: accions i omissions de les autoritats, el personal públic i els agents de qualsevol servei, organisme o institució pública que tinguin per finalitat retardar, obstaculitzar o impedir l'accés a les polítiques públiques i a l'exercici dels drets que reconeix aquesta llei per a assegurar una vida lliure de discriminacions i violències LGBTI-fòbiques, d'acord amb els supòsits inclosos en la legislació sectorial aplicable. La manca de diligència deguda, quantitativa i qualitativa, en l'abordatge de les discriminacions i violències LGBTI-fòbiques, si és coneguda o promoguda per les administracions o esdevé un patró de discriminació reiterat i estructural, constitueix una manifestació de violència institucional. Aquesta violència pot provenir d'un sol acte o pràctica greu, de la reiteració d'actes o pràctiques de menor abast que generen un efecte acumulat, de l'omissió d'actuar quan es conegui l'existència d'un perill real o imminent, i de les pràctiques o omissions revictimitzadores. La discriminació i la violència institucional inclouen la producció legislativa i la interpretació i aplicació del dret que tingui per objecte o provoqui aquest mateix resultat.

Setè. En l'àmbit educatiu: qualsevol tipus de discriminació o violència LGBTI-fòbica que es produeix en l'entorn educatiu entre els membres de la comunitat educativa. Es pot produir entre iguals, de major d'edat a menor d'edat o viceversa. Inclou l'assetjament o bullying i qualsevol altra forma de violència o discriminació per raó de l'orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives d'una persona.

Vuitè. En l'àmbit de la vida política i l'esfera pública de les persones LGBTI: qualsevol tipus de discriminació o violència LGBTI-fòbica que es produeix en espais de la vida pública i política, com les institucions polítiques i les administracions pú-

~~bliques, els partits polítics, els mitjans de comunicació o les xarxes socials. Quan ocorre en les institucions polítiques o les administracions públiques i és tolerada i no sancionada, esdevé també una forma de discriminació violència institucional.~~

~~Novè. Qualsevol altres formes anàlogues que lesionin o puguin lesionar la dignitat, la integritat o la llibertat de les persones LGBTI.»~~

Addició de nous articles

Esmena 9

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (7)

D'addició d'un nou article 4 bis

Article 4 bis

S'addiciona un nou article 4 bis a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 4 bis. Tipus de discriminació LGBTI-fòbica

1. La discriminació LGBTI-fòbica implica qualsevol distinció, exclusió, restricció o preferència basada en l'orientació sexual, la identitat o expressió de gènere, o característiques sexuals no normatives que tingui per objecte o per resultat anul·lar o menyscar el reconeixement, el gaudi o l'exercici, en condicions d'igualtat, dels drets humans i les llibertats fonamentals de les persones LGBTI, llevat que la mesura estigui objectivament justificada per una finalitat legítima, com ara les que fomenten l'acció positiva per a les persones LGBTI, les que estableixen una protecció especial o les que promouen la igualtat de tracte i que els mitjans per a aconseguir-la siguin apropiats i necessaris.

La discriminació LGBTI-fòbica pot adoptar diferents formes. Es pot produir discriminació de manera directa, indirecta, per associació o per error, i també es poden donar discriminacions múltiples i interseccionals.

a) Discriminació directa: situació en què es troba una persona que és, ha estat o pot ésser tractada, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, d'una manera menys favorable que una altra en una situació anàloga.

b) Discriminació indirecta: situació en què una disposició, un criteri, una interpretació o una pràctica pretesament neutres poden ocasionar en lesbianes, gais, bisexuals, trans o intersexuals un desavantatge particular respecte de persones que no ho són.

c) Discriminació per associació: situació en què una persona és objecte de discriminació per orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals com a conseqüència de la seva relació amb una persona o un grup LGBTI.

d) Discriminació per error: situació en què una persona o un grup de persones són objecte de discriminació per orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals com a conseqüència d'una apreciació errònia.

e) La discriminació múltiple és la situació en què una persona és discriminada, de manera simultània o consecutiva, pel fet de pertànyer al col·lectiu LGBTI i per algun altre motiu o motius de discriminació previstos a l'article 1 de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació. La discriminació interseccional es produeix quan la pertinença al col·lectiu LGBTI concorre o interactua amb altres motius de discriminació, constituint una forma agreujada i específica de discriminació que situa a la persona en una posició de major vulnerabilitat i, per tant, necessita una actuació institucional reforçada.

f) Ordre de discriminar: qualsevol instrucció que impliqui la discriminació, directa o indirecta, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, o les característiques sexuals.

g) *Represàlia discriminatòria: tracte advers o efecte negatiu que es produeix contra una persona com a conseqüència de la presentació d'una queixa, una reclamació, una denúncia, una demanda o un recurs, de qualsevol tipus, destinat a evitar, disminuir o denunciar la discriminació o l'assetjament a què és sotmesa o ha estat sotmesa.*

h) *Victimització secundària: maltractament addicional exercit contra lesbianes, gais, bisexuals, trans o intersexuals que es troben en algun dels supòsits de discriminació, assetjament o represàlia com a conseqüència directa o indirecta dels dèficits de les intervencions dutes a terme pels organismes responsables, i també per les actuacions d'altres agents implicats.*

i) *Situació d'especial vulnerabilitat: risc que corre una persona LGBTI de patir una discriminació agreujada per factors físics, socials o econòmics, com l'edat avançada, les carències socioeconòmiques, el rebuig de la pròpia família, la situació administrativa, la limitació d'accés a drets que pateixen les persones migrades i refugiades, la discapacitat física, sensorial, intel·lectual o de la comunicació i la parla, les addiccions, les condicions de salut i les discriminacions socials associades, com la serofòbia o l'estigma dels trastorns en salut mental, entre altres factors.»*

Esmena 10

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (8)

D'addició d'un nou article 4 ter

Article 4 ter

S'addiciona un nou article 4 ter a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 4 ter. Formes de violència LGBTI-fòbica

La violència LGBTI-fòbica es pot exercir de manera puntual o de manera reiterada d'alguna de les formes següents:

a) *Assetjament per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, o l'expressió de gènere o les característiques sexuals: qualsevol comportament basat en l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals d'una persona que tingui la finalitat o provoqui l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.*

b) *Violència física: comprèn qualsevol acte de força contra el cos d'una persona LGBTI, amb el resultat o el risc de produir-li una lesió física o un dany, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals.*

c) *Violència psicològica: comprèn tota conducta o omissió vers una persona LGBTI, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals, que produeix una desvaloració o un patiment, per mitjà d'amenaçes, humiliació, vexacions, menyspreu, menyspreu, exigència d'obediència o submissió, coerció verbal, insults, aïllament o qualsevol altra limitació del seu àmbit de llibertat. També inclou la violència ambiental, que es duu a terme per mitjà de l'exercici de la violència sobre béns i propietats de la persona LGBTI, amb valor econòmic o sentimental, o sobre els animals amb els quals té un vincle d'afecte, amb la finalitat d'afligir-la o de crear un entorn intimidatori.*

d) *Violència sexual: comprèn qualsevol acte que atempti contra la llibertat sexual i la dignitat de la persona LGBTI, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals, creant unes condicions o aprofitant-se d'un context que, directament o indirectament, imposin una pràctica sexual sense tenir el consentiment ni la voluntat de la persona LGBTI. Inclou les agressions sexuals, l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de l'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, l'amenaça sexual, l'exhi-*

bició, l'observació i la imposició de qualsevol pràctica sexual a una persona, entre altres conductes, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals.

e) *Violència obstètrica i vulneració de drets sexuals i reproductius*: consisteix a impedir o dificultar l'accés a una informació veraç, necessària per a la presa de decisions autònomes i informades. Pot afectar els diferents àmbits de la salut física i mental, incloent-hi la salut sexual i reproductiva, i pot impedir o dificultar a les persones LGBTI prendre decisions sobre llurs pràctiques i preferències sexuals, i sobre llur reproducció i les condicions en què es duu a terme, d'acord amb els supòsits inclosos en la legislació sectorial aplicable. Inclou també les pràctiques ginecològiques, obstètriques, urològiques i andròlogues, que no respectin les decisions, el cos, la salut i els processos emocionals de les persones LGBTI, així com totes aquelles pràctiques que diagnostiquin les orientacions sexuals o la identitat de gènere no normatives com a patologies o que les vinculin a conductes de risc.

f) *Violència digital*: consisteix en els actes de violència LGBTI-fòbica en línia comesos, instigats, amplificats o agreujats, en part o totalment, amb l'ús de tecnologies de la informació i de la comunicació, plataformes de xarxes socials, webs o fòrums, correu electrònic i sistemes de missatgeria instantània, intel·ligència artificial i altres mitjans que afectin la dignitat i els drets de les persones LGBTI. Aquests actes causen danys psicològics i, fins i tot, físics; reforcen estereotips; danyen la dignitat i la reputació; atempten contra la privacitat i la llibertat d'obrar de la persona LGBTI; li causen pèrdues econòmiques, i obstaculitzen la seva participació política i la seva llibertat d'expressió. Inclou el ciberassetjament, la vigilància i el seguiment, la calúmnia, els insults o les expressions discriminatòries o denigrants, les amenaces, l'accés no autoritzat als equips i comptes de xarxes socials, la vulneració de la privacitat, la manipulació de dades privades, la suplantació d'identitat, la divulgació no consentida d'informació personal o de continguts íntims, el dany als equips o canals d'expressió de les persones LGBTI i dels col·lectius de persones LGBTI, els discursos d'incitació a la discriminació envers les persones LGBTI, el xantatge de caràcter sexual per canals digitals i la publicació d'informació personal amb la intenció que altres persones agredeixin, localitzin o assetgin una persona LGBTI.

g) *Outing*: Es considera outing la revelació no consentida, o l'amenaça de fer-ho, de l'orientació sexual, la identitat o expressió de gènere, o les característiques sexuals d'una persona, davant terceres persones o en espais públics o digitals. Constitueix una vulneració greu del dret a la intimitat i a l'autodeterminació, pot exposar la persona afectada a discriminació, violència o exclusió, i és una forma de violència LGBTI-fòbica, especialment quan es fa amb la intenció de danyar, controlar, coaccionar o desacreditar la persona.

h) *Violència de segon ordre*: la violència física o psicològica, les represàlies, les humiliacions i la persecució, incloent l'intent de descrèdit professional, exercides contra els i les professionals que donen suport a les víctimes de discriminacions o violències LGBTI-fòbiques, així com a les professionals dels serveis especialitzats adreçats a les persones LGBTI. Inclou els actes que obstaculitzen la prevenció, la detecció, l'atenció, la recuperació i la reparació de les persones en situació de violències LGBTI-fòbiques o de les persones que les defensen.

i) *Violència i descrèdit contra les entitats LGBTI*: Qualsevol acció que tingui per objectiu, resultat o intenció menyscar, obstaculitzar, silenciar, estigmatitzar o posar en risc la tasca de les entitats, col·lectius o organitzacions que defensen els drets humans de les persones LGBTI o ofereixen serveis i espais de suport, cures i reivindicació. Aquesta violència pot manifestar-se en forma d'assetjament, amenaces, agressions físiques o digitals, danys materials, desinformació, criminalització, coaccions institucionals o retirada de suports, entre d'altres, i constitueix una forma d'atac a la llibertat d'expressió, d'associació i de reunió.»

Esmena 11

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (9)

D'addició d'un nou article 4 quater

Article 4 quater

S'addiciona un nou article 4 quàter a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 4 quater. Àmbits de l'LGBTI-fòbia

Les discriminacions i les violències LGBTI-fòbiques es poden manifestar en alguns dels àmbits següents:

Primer. En l'àmbit de la parella: s'exerceix per qualsevol forma contra una persona LGBTI per part de la persona que n'és o n'ha estat el cònjuge o per la persona que hi té o hi ha tingut relacions similars d'afectivitat.

Segon. En l'àmbit familiar: s'exerceix contra les persones LGBTI en el si de la família i perpetrada per membres de la mateixa família o per membres del nucli de convivència, en el marc de les relacions afectives i dels lligams de l'entorn familiar. No inclou la violència exercida en l'àmbit de la parella.

Tercer. En l'àmbit laboral: es pot produir en l'àmbit públic o privat durant la jornada de treball, o fora del centre i de l'horari establert si té relació amb la feina. Inclou, entre d'altres, els diferents tipus de discriminacions així com l'assetjament per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals i l'assetjament sexual, que a més d'atemptar contra la dignitat i la llibertat d'una persona LGBTI o de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest, dificulten llur promoció, ocupació de funcions, accés a càrrecs directius, remuneració i reconeixement professional.

Quart. En l'àmbit social o comunitari: es pot produir en espais de convivència social, com el veïnatge, l'espai públic, els entorns d'oci, les associacions, els espais de participació ciutadana o comunitària i altres àmbits de relació interpersonal fora de l'esfera de la parella, familiar, institucional o laboral. Comprèn les manifestacions següents:

a) Qualsevol de les formes de discriminació descrites en l'article 4 bis d'aquesta Llei.

b) Agressions sexuals

c) Assetjament sexual, per raó de l'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals d'una persona.

d) Tràfic de persones LGBTI amb finalitat d'explotació sexual i amb altres finalitats amb dimensió de gènere.

e) Violència contra els drets sexuals i reproductius de les persones LGBTI.

f) Els assassinats i homicidis de persones LGBTI per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.

g) Agressions físiques o verbals per raó de l'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.

h) Vexacions, tractes degradants, amenaces i coaccions en l'espai públic, per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.

i) Restriccions o privacions de llibertat a les persones LGBTI, o d'accés a l'espai públic o als espais privats, o a activitats laborals, formatives, esportives, religioses o lúdiques, i també restriccions a l'expressió en llibertat pel que fa a llur orientació sexual o expressió i identitat de gènere, o a llur expressió estètica, política o religiosa.

j) Represàlies pels discursos i expressions individuals i col·lectius de les persones LGBTI que reclamen el respecte de llurs drets, i també expressions i discursos d'odi

públics que fomentin, promoguin o incitin directament o indirectament l'hostilitat, la discriminació o la violència envers les persones LGBTI.

Cinquè. En l'àmbit digital: violència LGTBI-fòbica que es produeix mitjançant les tecnologies de la informació i de la comunicació o en l'espai virtual, que és un espai de participació política i d'accés a drets i oportunitats.

Sisè. En l'àmbit institucional: accions i omissions de les autoritats, el personal públic i els agents de qualsevol servei, organisme o institució pública que tinguin per efecte finalitat retardar, obstaculitzar o impedir l'accés a les polítiques públiques i a l'exercici dels drets que reconeix aquesta llei per a assegurar una vida lliure de discriminacions i violències LGBTI-fòbiques, d'acord amb els supòsits inclosos en la legislació sectorial aplicable. La manca de diligència deguda, quantitativa i qualitativa, en l'abordatge de les discriminacions i violències LGBTI-fòbiques, si és coneguda o promoguda per les administracions o esdevé un patró de discriminació reiterat i estructural, constitueix una manifestació de violència institucional. Aquesta violència pot provenir d'un sol acte o pràctica greu, de la reiteració d'actes o pràctiques de menor abast que generen un efecte acumulat, de l'omissió d'actuar quan es conegui l'existència d'un perill real o imminent, i de les pràctiques o omissions revictimitzadores. La discriminació i la violència institucional inclouen la producció legislativa i la interpretació i aplicació del dret que tingui per objecte o provoqui aquest mateix resultat.

Setè. En l'àmbit educatiu: qualsevol tipus de discriminació o violència LGBTI-fòbica que es produeix en l'entorn educatiu entre els membres de la comunitat educativa. Es pot produir entre iguals, de major d'edat a menor d'edat o viceversa. Inclou l'assetjament o bullying i qualsevol altra forma de violència o discriminació per raó de l'orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals no normatives d'una persona.

Vuitè. En l'àmbit de la vida política i l'esfera pública de les persones LGBTI: qualsevol tipus de discriminació o violència LGBTI-fòbica que es produeix en espais de la vida pública i política, com les institucions polítiques i les administracions públiques, els partits polítics, els sindicats, els mitjans de comunicació o les xarxes socials. Quan ocorre en les institucions polítiques o les administracions públiques i és tolerada i no sancionada, esdevé també una forma de discriminació violència institucional.

Novè. En l'àmbit esportiu: es produeix en els espais i activitats esportives, tant en l'esport amateur com en el professional, ja sigui en entrenaments, competicions (federatives, lligues universitàries, de caràcter popular, etc.) o en la interacció amb altres persones de l'entorn esportiu. Aquesta discriminació es manifesta en forma d'exclusió, assetjament, violència verbal o física, manca d'oportunitats i dificultats per a la participació i visibilitat de les persones LGBTI. Així mateix, inclou les barres institucionals o normatives que impedeixen la plena inclusió de les persones LGBTI en el món de l'esport i el seu desenvolupament professional, així com la falta de protecció i sancions contra les actituds i discursos LGBTI-fòbics en aquests entorns. També es consideren discriminacions les restriccions en l'accés a espais esportius, la invisibilització de les persones LGBTI en els mitjans de comunicació esportius i la manca de protocols efectius per combatre la violència LGBTI-fòbica en l'àmbit esportiu.

Desè. Qualsevol altres formes anàlogues que lesionin o puguin lesionar la dignitat, la integritat o la llibertat de les persones LGBTI.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 6 i l'esmena 7 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 4 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte de l'esmena 8.

La ponència recomana l'adopció de les esmenes 9, 10 i 11 (el contingut de les esmenes està introduït, respectivament, als articles 5, 6 i 7 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 5

Es modifica el títol i l'article 5 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 5. *Clàusules generals antidiscriminatòries*

1. *Tota persona té dret a ésser tractada d'acord amb la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, tant en l'àmbit públic com en el privat. Cap persona no pot ésser pressionada, coaccionada ni obligada a ocultar, suprimir o negar la seva orientació sexual o identitat de gènere.*

2. El dret a la no-discriminació ha d'ésser un principi informador de l'ordenament jurídic català, de l'actuació administrativa i de la pràctica judicial. Aquest dret vincula tant els poders públics com els particulars.

3. *Les administracions públiques de Catalunya i el Síndic de Greuges han de vetllar pel dret de tota persona a no ésser discriminada per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, característiques sexuals no normatives ni del grup familiar a què pertanyi, i han d'adoptar les mesures necessàries per a posar en valor la diversitat sexoaffectiva i familiar, i contribuir a la visibilitat, la igualtat, la no-discriminació i la participació de les persones LGBTI en tots els àmbits de la vida.*

4. *Les administracions públiques de Catalunya i el Síndic de Greuges han de fomentar el reconeixement institucional dels actes commemoratius de la lluita per la igualtat real i efectiva de les persones LGBTI i la participació de les institucions en aquests actes.*

5. *Les administracions públiques de Catalunya i el Síndic de Greuges poden fer ús de la bandera del col·lectiu LGBTI, o de qualsevol altre símbol, distintiu o senyals específics dels col·lectius que hi pertanyen, en edificis i espais públics, especialment amb motiu dels dies commemoratius relacionats amb la història dels col·lectius LGBTI i amb la lluita pels drets de les persones LGBTI.»*

ESMENES PRESENTADES

Esmena 12

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (10)

De modificació de l'article 5

Article 5

Es modifica el títol i l'article 5 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 5. *Garantia dels drets de les persones LGBTI*

1. *Tota persona té dret a ésser tractada d'acord amb la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, tant en l'àmbit públic com en el privat. Cap persona no pot ésser pressionada, coaccionada ni obligada a ocultar, suprimir o negar la seva orientació sexual o identitat de gènere.*

2. El dret a la igualtat de tracte i no-discriminació ha d'ésser un principi informador de l'ordenament jurídic català, de l'actuació administrativa i de la pràctica judicial. Aquest dret vincula tant a poders públics com a particulars.

3. En la interpretació d'aquesta llei i en les actuacions destinades a prevenir, eliminar i corregir tota forma de discriminació, directa o indirecta, tant del sector públic com de l'àmbit privat, per raó d'identitat de gènere, expressió de gènere o diversitat en el desenvolupament sexual de la persona han de regir també els següents drets:

a) Dret al reconeixement de la identitat de gènere lliurement manifestada, sense necessitat de cap informe psicològic o mèdic que ho acrediti, i a ser tractada de conformitat a la seva identitat de gènere en tots els àmbits de la vida, tant públics com privats.

b) Dret al lliure desenvolupament de la personalitat d'acord amb la identitat i expressió de gènere manifestades.

c) Dret a la protecció de la integritat física i psíquica i de la dignitat inherent a la persona, sense que pugui ser requerida cap prova o tractament mèdic o psicològic per exercir el seu dret a la identitat i expressió de gènere manifestades.

4. L'aplicació d'aquesta llei es basa en el principi de no patologització de les persones trans. Cap dret regulat en aquesta normativa pot estar condicionat a la prèvia exhibició d'informes mèdics o psicològics relatius a la disconformitat amb el sexe que consta en el registre, ni la prèvia modificació de l'aparença o funció corporal de les persones a través de procediments mèdics, quirúrgics o d'altra naturalesa.

5. Es prohibeix l'apologia, el foment, la publicitat o la pràctica de mètodes, programes i teràpies d'aversion, conversió o contra condicionament en qualsevol forma, destinades a modificar la identitat de gènere, expressió de gènere o diversitat en el desenvolupament sexual, fins i tot si compten amb el consentiment de la persona interessada o la seva representant legal.

6. Les administracions públiques de Catalunya i el Síndic de Greuges han de vetllar pel dret de tota persona a no ésser discriminada per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere, o expressió de gènere, característiques sexuals, o el tipus de família no normatives ni del grup familiar a què pertanyi, i han d'adoptar les mesures necessàries per a posar en valor la diversitat sexoafectiva i familiar, i contribuir a la visibilitat, la igualtat, la no-discriminació i la participació de les persones LGBTI en tots els àmbits de la vida.

7. Els equipaments i les instal·lacions de les administracions públiques han de ser espais inclusius i han de comptar amb lavabos sense gènere marcat.»

Esmena 13

GP del Partit Popular de Catalunya (4)

~~De supressió i addició a l'article 5~~

[...], que resta redactat de la manera següent:

«Article 5. Clàusules generals antidiscriminatòries

1. Tota persona té dret a ésser tractada d'acord amb la seva orientació sexual o identitat de gènere ~~o expressió de gènere~~, tant en l'àmbit públic com en el privat. Cap persona no pot ésser pressonada, coaccionada ni obligada a *revelar*, ocultar, suprimir o negar la seva orientació sexual o identitat de gènere.

2. El dret a la *igualtat* és un dels principis informadors de l'ordenament jurídic ~~atalà~~, de l'actuació administrativa i de la pràctica judicial. Aquest dret vincula tant els poders públics com els particulars.

3. Les administracions públiques de Catalunya i el Síndic de Greuges han de vetllar pel dret de tota persona a no ésser discriminada per raó de la seva orientació sexual o identitat de gènere ~~o expressió de gènere~~, ~~característiques sexuals no normatives ni del grup familiar a què pertanyi~~, i han d'adoptar les mesures necessàries ~~per a posar en valor la diversitat sexoafectiva i familiar, i contribuir a la visibilitat, la igualtat, la no-discriminació i la participació de les persones LGBTI en tots els àmbits de la vida.~~

~~4. Les administracions públiques de Catalunya i el Síndic de Greuges han de fomentar el reconeixement institucional dels actes commemoratius de la lluita per la igualtat real i efectiva de les persones LGBTI i la participació de les institucions en aquests actes.~~

~~5. Les administracions públiques de Catalunya i el Síndic de Greuges poden fer ús de la bandera del col·lectiu LGBTI, o de qualsevol altre símbol, distintiu o senyera específics dels col·lectius que hi pertanyen, en edificis i espais públics, especialment amb motiu dels dies commemoratius relacionats amb la història dels col·lectius LGBTI i amb la lluita pels drets de les persones LGBTI.»~~

Addició de nous articles

Esmena 14

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (11)

D'addició d'un nou article 5 bis

Article 5 bis

S'addiciona un nou l'article 5 bis a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 5 bis. Obligació d'assegurar una protecció integral, real i efectiva

1. Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de llurs competències, han d'adoptar les mesures necessàries per garantir el dret a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals de les persones en tots els àmbits de la vida, amb especial atenció a col·lectius en situació d'especial vulnerabilitat.

2. Les persones que per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals hagin patit o es troben en risc de patir qualsevol tipus de violència o discriminació, tenen dret a rebre per part de les administracions públiques de Catalunya, atenció i assistència jurídica, i protecció integral, real i efectiva, amb diligència deguda i tenint present la normativa que regula la protecció de dades de caràcter personal.

3. Les administracions públiques de Catalunya han de protegir a les persones víctimes de tota discriminació o violència a què fa referència aquesta llei, des del moment en què detecten o tenen coneixement d'un fet, en el moment de la interposició de la denúncia i durant tot el procediment. Han de garantir l'acompanyament legal, psicosocial i la reparació del dany, amb especial atenció a col·lectius en situació d'especial vulnerabilitat.

4. Per garantir la protecció de la persona víctima de discriminació o violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, l'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, pot acordar les mesures cautelars necessàries per a la prevenció de vulneracions de drets imminents o posteriors així com per al cessament immediat en la conducta, amb especial atenció a col·lectius en situació d'especial vulnerabilitat.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 12 (el contingut de l'esmena està introduït als articles 11, 12 i 13 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 13.

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 14 (el contingut de l'esmena està introduït als articles 15 i 16 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

Article 6

Es modifica i s'addicionen noves lletres a l'article 6 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 6. Principis orientadors de l'actuació dels poders públics

[...]

e) *Emparar la participació, la visibilització i la representació de les persones LGBTI, i també llur realitat i necessitats específiques, tant en l'àmbit públic com en el privat, en totes les etapes del cicle vital.*

[...]

i) *Vetllar per la formació especialitzada i la deguda capacitat dels professionals de les administracions públiques.*

i bis) *Complir amb diligència deguda les obligacions de sensibilització, prevenció, investigació, atenció, protecció, recuperació, reparació i sanció de la violència i la discriminació LGBTI-fòbiques, i també garantir la no repetició i la remoció de les estructures i pràctiques socials que les originen i les perpetuen.*

k bis) *Fomentar el reconeixement institucional i la participació de les persones LGBTI en els actes reivindicatius i commemoratius de la lluita contra l'LGBTI-fòbia i la defensa dels drets i la diversitat sexual i de gènere.*

m) *Promoure la visibilitat i el reconeixement institucional de les persones LGBTI, fent ús de la bandera del col·lectiu, o de qualsevol altre símbol, distintiu o ensenya específics dels col·lectius que hi pertanyen, en edificis i espais públics, especialment amb motiu dels dies commemoratius relacionats amb la història dels col·lectius LGBTI.»*

ESMENES PRESENTADES

Esmena 15

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (12)

De modificació de l'article 6

Article 6

Es modifica i s'addicionen noves lletres a l'article 6 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 6. Principis orientadors de l'actuació dels poders públics

D'acord amb els principis orientadors que inspiren aquesta llei, l'actuació dels poders públics amb relació a les persones LGBTI ha de:

a) *Protegir la integritat, la dignitat i la llibertat de les persones LGBTI, d'acord amb els drets fonamentals i els drets humans universals.*

b) *Aplicar la perspectiva LGBTI de manera transversal en totes les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes de les polítiques públiques, i introduir les accions positives que resultin necessàries per a corregir les desigualtats i discriminacions existents.*

c) *Aplicar el principi de no patologització de les persones trans.*

d) *Considerar en les intervencions el caràcter estructural i la naturalesa multi-causal i multidimensional de l'LGBTI-fòbia, especialment pel que fa a la sensibilització del conjunt de la societat, la prevenció i la detecció de la discriminació i la violència, l'atenció a les persones que en pateixen, la recuperació d'aquestes persones i el garantiment de llur dret a la reparació.*

e) Impulsar la participació, la no-invisibilització i la representació de les persones LGBTI, i també llur realitat i necessitats específiques, tant en l'àmbit públic com en el privat.

f) Aplicar l'enfocament interseccional en l'atenció a la diversitat de situacions de discriminació i violència en què es poden trobar les persones LGBTI, tenint en compte les interaccions específiques de la lesbofòbia, la gaifòbia, la bifòbia, la transfòbia i la interfòbia amb altres eixos de desigualtat o circumstància personal o social que puguin ésser causa de discriminació.

g) Fer efectiu el reconeixement de l'heterogeneïtat del fet familiar en el dret català, tant públic com privat, en la pràctica judicial i administrativa i en totes les actuacions de la Generalitat.

h) Assegurar la cooperació interadministrativa.

i) Assegurar la formació especialitzada i la deguda capacitat dels professionals.

i bis) Complir amb diligència deguda les obligacions de sensibilització, prevenció, investigació, atenció, protecció, recuperació, reparació i sanció de la violència i la discriminació LGBTI-fòbiques, i també garantir la no repetició i la remoció de les estructures i pràctiques socials que les originen i les perpetuen.

j) Promoure l'estudi i la recerca sobre la diversitat afectiva i sexual que serveixin per a eradicar la discriminació i la violència envers les persones LGBTI.

k) Establir mesures de foment de les entitats que treballen per a fer efectius els drets i la no-discriminació de les persones LGBTI.

k bis) Fomentar el reconeixement institucional i la participació de les persones LGBTI en els actes reivindicatius i commemoratius de la lluita contra l'LGBTI-fòbia i la defensa dels drets i la diversitat sexual i de gènere.

l) Garantir l'equitat territorial i adequar les actuacions que duguin a terme i les mesures que adoptin a les necessitats específiques dels petits municipis i del món rural.

m) Promoure la visibilitat i el reconeixement institucional de les persones LGBTI, fent ús de la bandera del col·lectiu, o de qualsevol altre símbol, distintiu o ensenya específics dels col·lectius que hi pertanyen, en edificis i espais públics, incloent centres educatius, especialment amb motiu dels dies commemoratius relacionats amb la història dels col·lectius LGBTI.»

Esmena 16

GP del Partit Popular de Catalunya (5)

~~De supressió i addició a l'article 6~~

[...], que resta redactat de la manera següent:

«Article 6. Principis orientadors de l'actuació dels poders públics

[...]

d) Vetllar per la prevenció i la detecció de la discriminació, per l'atenció a les persones que en pateixin, per la recuperació d'aquestes persones i pel garantiment de llur dret a la reparació.

e) Emprar la participació, ~~la visibilització i la representació~~ de les persones LGBTI, i també llur realitat i necessitats específiques, tant en l'àmbit públic com en el privat, en totes les etapes del cicle vital.

[...]

i) Vetllar per la formació especialitzada ~~i la deguda capacitat~~ dels professionals de les administracions públiques.

i bis) Complir amb diligència ~~deguda~~ les obligacions de sensibilització, prevenció, investigació, atenció, protecció, recuperació, reparació i sanció de la violència i la discriminació LGBTI-fòbiques, ~~i també garantir la no repetició i la remoció de les estructures i pràctiques socials que les originen i les perpetuen.~~

~~k bis) Fomentar el reconeixement institucional i la participació de les persones LGBTI en els actes reivindicatius i commemoratius de la lluita contra l'homofòbia i la defensa dels drets i la diversitat sexual i de gènere.~~

~~m) Promoure la visibilitat i el reconeixement institucional de les persones LGBTI, fent ús de la bandera del collectiu, o de qualsevol altre símbol, distintiu o senyal específics dels collectius que hi pertanyen, en edificis i espais públics, especialment amb motiu dels dies commemoratius relacionats amb la història dels collectius LGBTI.»~~

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 15 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 8 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 16.

TEXT PRESENTAT

Article 7

S'addiciona un nou article 6 *bis* a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 6 bis. Contractació del sector públic

1. Els poders adjudicadors que als efectes de la legislació de contractes del sector públic tenen la consideració d'Administració pública, per mitjà de llurs òrgans de contractació, han d'incloure clàusules socials en les bases de la contractació amb la finalitat de promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de les persones LGBTI en el mercat laboral. Amb aquesta finalitat, d'acord amb la normativa vigent en matèria de contractació pública, han de:

a) Incloure condicions d'execució dels treballs objecte del contracte per les quals l'adjudicatari hagi d'adoptar mesures per a promoure la igualtat de les persones LGBTI.

b) Incloure en els plecs de clàusules administratives condicions especials d'execució o criteris d'adjudicació destinats a la promoció de la igualtat de tracte i la no-discriminació per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, sempre que hi hagi vinculació amb l'objecte del contracte.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 17

GP del Partit Popular de Catalunya (6)

~~De supressió de tot l'article 7~~

Esmena 18

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (13)

De modificació de l'article 7

Article 7

S'addiciona un nou article 6 *bis* a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 6 bis. Contractació del sector públic

1. Els poders adjudicadors que als efectes de la legislació de contractes del sector públic tenen la consideració d'Administració pública, per mitjà de llurs òrgans de contractació, han d'incloure clàusules socials en les bases de la contractació amb la finalitat de promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de les persones LGBTI en

el mercat laboral. Amb aquesta finalitat, d'acord amb la normativa vigent en matèria de contractació pública, han de:

a) Incloure condicions d'execució dels treballs objecte del contracte per les quals l'adjudicatari hagi d'adoptar mesures per a promoure la igualtat de les persones LGBTI.

b) Incloure en els plecs de clàusules administratives condicions especials d'execució o criteris d'adjudicació destinats a la promoció de la igualtat de tracte i la no-discriminació per raó de l'orientació sexual, la identitat *de gènere*, l'expressió *de gènere* o les característiques sexuals, sempre que hi hagi vinculació amb l'objecte del contracte.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 17.

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 18 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 29 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 8

S'addiciona un nou article 6 *ter* a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 6 *ter*. Ajuts públics

1. Les administracions públiques de Catalunya i tots els organismes i entitats del sector públic han de denegar l'atorgament de subvencions, beques o qualsevol altre tipus d'ajut públic a les empreses i entitats sol·licitants sancionades o condemnades per haver exercit o tolerat pràctiques laborals discriminatòries per raó de l'orientació sexual, la identitat *de gènere* o l'expressió *de gènere*, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma. A aquest efecte, les empreses i entitats sol·licitants han de presentar, juntament amb la sol·licitud de l'ajut, una declaració responsable del fet de no haver estat objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries en els darrers cinc anys.

2. Les bases reguladores de subvencions, beques i qualsevol altre tipus d'ajut públic que convoquin les administracions públiques de Catalunya o qualsevol organisme o entitat del sector públic han d'incorporar la perspectiva LGBTI.

3. Les administracions públiques de Catalunya i tots els organismes i entitats del sector públic han d'establir mecanismes d'avaluació i seguiment que assegurin el compliment efectiu de les mesures valorades en l'oferta d'ajuts públics.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 19

GP del Partit Popular de Catalunya (7)

~~De supressió de tot l'article 8~~

Esmena 20

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (14)

De modificació de l'article 8

Article 8

S'addiciona un nou article 6 *ter* a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 6 *ter*. Ajuts públics

1. Les administracions públiques de Catalunya i tots els organismes i entitats del sector públic han de denegar l'atorgament de subvencions, beques o qualsevol altre tipus d'ajut públic a les empreses i entitats sol·licitants sancionades o condem-

nades per haver exercit o tolerat pràctiques laborals discriminatòries, *delicte d'odi o qualsevol de les infraccions previstes a la legislació vigent en matèria antidiscriminària, incloent aquesta llei*, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, i que hagin estat sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma. A aquest efecte, les empreses i entitats sol·licitants han de presentar, juntament amb la sol·licitud de l'ajut, una declaració responsable del fet de no haver estat objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries en els darrers cinc anys. *Així mateix, les empreses de més de 50 persones treballadores hauran d'acreditar que comptem amb un conjunt planificat de mesures i recursos per assolir la igualtat real i efectiva de les persones LGBTI, incloent un protocol d'actuació per a l'atenció dels assetjaments i violències contra les persones LGBTI.*

2. Les bases reguladores de subvencions, beques i qualsevol altre tipus d'ajut públic que convoquin les administracions públiques de Catalunya o qualsevol organisme o entitat del sector públic han d'incorporar la perspectiva LGBTI.

3. Les administracions públiques de Catalunya i tots els organismes i entitats del sector públic han d'establir mecanismes d'avaluació i seguiment que assegurin el compliment efectiu de les mesures valorades en l'oferta d'ajuts públics.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació de l'esmena 19.

La ponència recomana una transacció amb el text que consta a l'esmena 20 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 30 i a la disposició final primera del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 9

Es modifica el títol i l'article 7 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 7. *El Consell Nacional LGBTI*

1. Es crea el Consell Nacional *LGBTI*, com un espai de participació ciutadana superior en matèria de drets i deures de les persones *LGBTI* i com a òrgan consultiu de les administracions catalanes que incideixen en aquest àmbit, sens perjudici de les funcions i les competències d'altres òrgans o ens que la legislació estableixi. En aquest Consell hi tenen representació les associacions que treballin principalment en favor dels drets de les persones *LGBTI* i persones i professionals que hagin destacat per llur tasca i expertesa en aquest àmbit.

2. El Consell Nacional *LGBTI* s'adscriu al departament competent en matèria *d'igualtat i feminismes*. El Consell pot rebre informació sobre l'aplicació del què estableix aquesta llei i formular propostes de millorament en l'actuació dels serveis públics de les administracions catalanes i de la resta d'àmbits que són objecte d'aquesta llei i informar sobre projectes normatius i no normatius.

3. El Consell Nacional *LGBTI* té representació en els òrgans de participació governamentals dels àmbits que són objecte d'aquesta llei que el Govern estableixi.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 21

GP Socialistes i Units per Avançar (2)

De supressió i modificació de l'article 9

«Es modifica el títol i l'article 7 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

[...]

2. El Consell Nacional LGBTI s'adscriu al departament competent en matèria d'igualtat i feminismes *LGBTI*. El Consell pot rebre informació sobre l'aplicació del què estableix aquesta llei i formular propostes de millorament en l'actuació dels serveis públics de les administracions catalanes i de la resta d'àmbits que són objecte d'aquesta llei i informar sobre projectes normatius i no normatius.

[...]

Esmena 22

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (15)

De modificació de l'article 9

Article 9

Es modifica el títol i l'article 7 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 7. El Consell Nacional LGBTI

1. El Consell Nacional LGBTI, com un espai de participació ciutadana superior en matèria de drets de les persones LGBTI i com a òrgan consultiu de les administracions catalanes que incideixen en aquest àmbit, sens perjudici de les funcions i les competències d'altres òrgans o ens que la legislació estableixi. En aquest Consell hi tenen representació les associacions que treballin principalment en favor dels drets de les persones LGBTI i persones i professionals que hagin destacat per llur tasca i expertesa en aquest àmbit.

2. El Consell Nacional LGBTI s'adscriu al departament competent en matèria *de polítiques* d'igualtat. El Consell pot rebre informació sobre l'aplicació del què estableix aquesta llei i formular propostes de millorament en l'actuació dels serveis públics de les administracions catalanes i de la resta d'àmbits que són objecte d'aquesta llei i informar sobre projectes normatius i no normatius.

3. El Consell Nacional LGBTI té representació en els òrgans de participació governamentals dels àmbits que són objecte d'aquesta llei que el Govern estableixi.»

Esmena 23

GP del Partit Popular de Catalunya (8)

De modificació de l'article 9

[...] i expertesa en aquest àmbit.

2. El Consell Nacional LGBTI s'adscriu al departament competent en matèria d'igualtat i *no-discriminació*. El Consell pot rebre informació sobre l'aplicació [...].

Addició de nous articles

Esmena 24

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (16)

D'addició d'un nou article 9 bis

Article 9 bis

S'addiciona l'article 7 bis a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 7 bis. Participació i protecció de les entitats i persones defensores dels drets LGBTI

1. Els poders públics han de dur a terme accions destinades a dinamitzar el teixit associatiu LGBTI i a promoure la creació de xarxes, reconèixer i incorporar a l'agenda política les aportacions de les entitats i col·lectius LGBTI, impulsar la participació del moviment LGBTI en els òrgans consultius, tant en l'àmbit autonòmic com en el local, fomentar la seva presència en fòrums i organismes nacionals i internacionals.

2. *Les administracions públiques han de donar suport actiu als projectes socials d'aquestes entitats, com ara la incorporació de línies específiques per a la promoció i defensa dels drets humans LGBTI en les convocatòries públiques de subvencions.*

3. *Les administracions públiques de Catalunya, i especialment el Govern de la Generalitat, han de garantir que les entitats i les persones que defensen els drets LGBTI, incloent activistes, periodistes i càrrecs públics, puguin desenvolupar la seva tasca i exercir les seves llibertats d'expressió, d'associació i de reunió de manera lliure, segura i efectiva, sense por a represàlies ni interferències. D'acord amb el principi de diligència deguda, aquestes entitats i persones han de rebre protecció davant d'amenaques, agressions, assetjament, criminalització, campanyes de descrèdit, litigis estratègics contra la participació pública o qualsevol altra forma de violència política i en l'àmbit de l'esfera pública, tant si ocorren per canals presencials com digitals.*

4. *El Govern de la Generalitat ha de posar a disposició de les entitats i les persones defensores dels drets LGBTI que rebin atacs els serveis de suport jurídic, seguretat digital i acompanyament psicològic, així com canals accessibles per a la denúncia d'atacs o discriminacions. L'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació actuarà com a òrgan de recepció, tramitació i seguiment de les denúncies o de derivació a Fiscalia i, si escau, pot adoptar mesures cautelars.*

6. *El Govern de la Generalitat ha d'impulsar espais estables de coordinació amb les entitats de defensa dels drets LGBTI per identificar necessitats, fer seguiment dels atacs i promoure respostes institucionals, en col·laboració amb el Consell Nacional LGBTI.»*

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

El GP Socialistes i Units per Avançar anuncia la retirada de l'esmena 21.

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 22 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 27 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 23.

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 24 (el contingut de l'esmena està introduït als articles 20 i 28 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 10

Es modifica el títol i l'article 8 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 8. ~~Òrgan coordinador de les polítiques LCBTI~~ *Coordinació de les polítiques públiques LGBTI*

1. *El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, ha de liderar la coordinació de les polítiques públiques LGBTI. Les administracions públiques de Catalunya tenen la responsabilitat de garantir els recursos econòmics i humans necessaris per donar un compliment adequat a la planificació, desplegament i execució de les accions i dels serveis que estableix aquesta Llei.*

2. *El Govern ha d'impulsar la planificació d'actuacions administratives en cada àmbit departamental. Aquesta planificació ha d'incloure la fixació d'objectius, la programació d'actuacions, l'avaluació dels resultats obtinguts i la formulació de propostes de millorament de les polítiques LGBTI. En aquesta planificació es tindran en compte les propostes formulades pel Consell Nacional LGBTI.*

3. *Els departaments de la Generalitat han d'aplicar aquesta llei amb a través de la col·laboració i la coordinació d'aquest òrgan dels òrgans de participació interdepartamental previstos a tal efecte.*

4. *L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, ha d'establir la col·laboració i la coordinació oportunes amb el Síndic de Greuges, la Fiscalia i altres organismes que incideixin en l'àmbit de la no-discriminació.*

5. *El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, ha d'informar periòdicament el Parlament i el Consell Nacional LGBTI de l'impacte social d'aquesta llei.»*

ESMENES PRESENTADES

Esmena 25

GP Socialistes i Units per Avançar (3)

De ~~supressió~~ i *modificació* de l'article 10

«Es modifica el títol i l'article 8 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 8. Coordinació de les polítiques públiques LCBTI

1. El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria ~~d'igualtat i feminismes~~ *LGBTI*, ha de liderar la coordinació de les polítiques públiques LGBTI. Les administracions públiques de Catalunya tenen la responsabilitat de garantir els recursos econòmics i humans necessaris per donar un compliment adequat a la planificació, desplegament i execució de les accions i dels serveis que estableix aquesta Llei.

[...]

4. ~~L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes~~ *LGBTI*, ha d'establir la col·laboració i la coordinació oportunes amb el Síndic de Greuges, la Fiscalia i altres organismes que incideixin en l'àmbit de la no-discriminació.

5. El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria ~~d'igualtat i feminismes~~ *LGBTI*, ha d'informar periòdicament el Parlament i el Consell Nacional LGBTI de l'impacte social d'aquesta llei.»

Esmena 26

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (17)

De *modificació* de l'article 10

Article 10

Es modifica el títol i l'article 8 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 8. *Coordinació de les polítiques públiques LCBTI*

1. El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria *de polítiques d'igualtat*, ha de liderar la coordinació de les polítiques públiques LGBTI. Les administracions públiques de Catalunya tenen la responsabilitat de garantir els recursos econòmics i humans necessaris per donar un compliment adequat a la planificació, desplegament i execució de les accions i dels serveis que estableix aquesta Llei.

2. El Govern ha d'impulsar la planificació de *polítiques públiques* en cada àmbit departamental. Aquesta planificació ha d'incloure la fixació d'objectius, la programació d'actuacions, l'avaluació dels resultats obtinguts i la formulació de propostes de millorament de les polítiques LGBTI. *En aquesta planificació es tindran en compte les propostes formulades pel Consell Nacional LGBTI.*

3. Tots els departaments de la Generalitat han d'aplicar aquesta llei amb a través de la col·laboració i la coordinació *dels òrgans de treball transversal* interdepartamental previstos a tal efecte.

4. L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria *de polítiques d'igualtat*, ha d'establir la col·laboració i la coordinació oportunes

amb el Síndic de Greuges, *els Mossos d'Esquadra*, *l'Agència Catalana del Consum*, la Fiscalia i altres organismes que incideixin en l'àmbit de la no-discriminació.

5. El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de *polítiques d'igualtat*, ha d'informar periòdicament el Parlament i el Consell Nacional LGBTI de l'impacte social d'aquesta llei.»

Esmena 27

GP del Partit Popular de Catalunya (9)

De modificació i supressió a l'article 10

[...]

«1. El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i *no-discriminació*, ha de liderar la coordinació de les polítiques públiques LGBTI. Les administracions públiques de Catalunya tenen la responsabilitat de garantir ~~els recursos econòmics i humans necessaris per donar un compliment~~ adequat a la planificació, desplegament i execució de les accions i dels serveis que estableix aquesta Llei.

~~2. El Govern ha d'impulsar la planificació d'actuacions administratives en cada àmbit departamental. Aquesta planificació ha d'incloure la fixació d'objectius, la programació d'actuacions, l'avaluació dels resultats obtinguts i la formulació de propostes de millorament de les polítiques LGBTI. En aquesta planificació es tindran en compte les propostes formulades pel Consell Nacional LGBTI.~~

~~3. Els departaments de la Generalitat han d'aplicar aquesta llei amb a través de la col·laboració i la coordinació d'aquest òrgan dels òrgans de participació interdepartamental previstos a tal efecte.~~

4. L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i *no-discriminació*, ha d'establir la col·laboració i la coordinació oportunes amb el Síndic de Greuges, la Fiscalia i altres organismes que incideixin en l'àmbit de la no-discriminació.

5. El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i *no-discriminació*, ha d'informar periòdicament el Parlament i el Consell Nacional LGBTI de l'impacte social d'aquesta llei.»

Addició de nous apartats

Esmena 28

GP de Junts (2)

D'addició a l'article 10

6. *Establir una comissió interdepartamental de seguiment de l'aplicació de la llei, amb participació de tots els departaments implicats, que haurà de presentar un informe anual de compliment davant el Parlament. Aquesta Comissió Interdepartamental haurà d'estar integrada pels representants de tots els departaments del Govern, sota la coordinació del departament d'igualtat. Aquesta comissió haurà d'impulsar accions transversals i avaluar el desplegament de la Llei 11/2014.*

Addició de nous articles

Esmena 29

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (18)

D'addició d'un nou article 10 bis

Article 10 bis

S'addiciona un nou article 8 bis a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 8 bis. Funcions dels ens locals de Catalunya

1. Dins de l'àmbit territorial respectiu, i en l'exercici de les competències que els atribueix l'ordenament jurídic, corresponen als municipis i als consells comarcals, en matèria de polítiques LGBTI, les funcions següents:

a) Estudiar i detectar les mancances i les necessitats de les persones LGBTI, per a complir les finalitats d'aquesta llei dins de llur àmbit territorial, comptant amb la col·laboració de les entitats LGBTI.

b) Sensibilitzar la població sobre les causes de la discriminació i la violència LGBTI-fòbiques, en el marc de la normativa vigent, impulsar actuacions i campanyes de prevenció i posar a disposició de la població els serveis d'atenció necessaris per a les persones que en pateixen les seves manifestacions.

c) Atendre, informar i orientar les persones LGBTI sobre programes i recursos per a facilitar l'exercici efectiu de llurs drets, i sensibilitzar el conjunt de la població en termes de drets humans, incloent el dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació.

d) Crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva LGBTI en llurs actuacions polítiques.

e) Establir les condicions de formació i capacitació del personal a llur servei en drets LGBTI i en igualtat de tracte i no-discriminació.

f) Elaborar, aprovar, executar i avaluar les mesures per garantir la igualtat de les persones LGBTI que integren el personal a llur servei.

g) Dissenyar, aprovar, executar i avaluar plans LGBTI d'àmbit local o comarcal, amb actuacions per als diferents àmbits sectorials.

h) Fomentar la presència de persones LGBTI en els òrgans de participació i en els espais de presa de decisions.

i) Donar suport als col·lectius i a les entitats de defensa dels drets de les persones LGBTI, i impulsar-ne la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques locals LGBTI.

2. La Generalitat ha de complementar la suficiència financera dels ens locals amb relació a les funcions que aquesta llei els atribueix mitjançant contractes programa pluriennals, sens perjudici que els ens locals consignin en llurs pressupostos les dotacions necessàries per al finançament d'aquestes funcions.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La GP Socialistes i Units per Avançar anuncia la retirada de l'esmena 25.

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 26 i l'esmena 28 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 23 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 27.

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 29 i l'esmena 3 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 21 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 11

Es modifica el títol i l'article 9 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 9. La Xarxa dels Serveis d'Atenció Integral LGBTI de Catalunya

1. El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, ha de desplegar la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI) a tot el territori de Catalunya, de manera coordinada amb els ens locals, amb la finalitat de garantir l'accés als recursos i serveis a tota la població.

2. *Els Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI) són un servei d'atenció especialitzada a partir del treball en xarxa amb totes les àrees i serveis de l'Administració local i de la Generalitat que ofereix una resposta ràpida i eficaç davant qualsevol problemàtica o discriminació.*

3. *Els Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI) tenen la funció d'impulsar les polítiques públiques LGBTI dels ens locals, ja siguin municipis amb més de 20.000 habitants o consells comarcals.*

4. *El personal dels Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI) ha de comptar amb formació específica en matèria de polítiques públiques LGBTI, drets humans i igualtat de tracte i no-discriminació.*

5. *El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, establirà els circuits d'actuació i coordinació amb tots els serveis de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI).*

6. *El Govern ha de dotar els ens locals d'un finançament específic, per tal de garantir la sostenibilitat de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI). La distribució d'aquest finançament entre els ens locals s'ha de fer d'acord amb criteris objectius, que s'han d'acordar de manera periòdica i que s'han de basar en el principi d'equitat territorial i el de capacitat pressupostària.*

7. *Es treballarà i s'establirà un sistema d'avaluació de la qualitat dels serveis que inclogui la satisfacció de les persones usuàries.»*

ESMENES PRESENTADES

Esmena 30

GP Socialistes i Units per Avançar (4)

*De supressió, modificació i **addició** de l'article 11*

«Es modifica el títol i l'article 9 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 9. La Xarxa dels Serveis d'Atenció Integral LGBTI de Catalunya

1. El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria ~~d'igualtat i feminismes~~ *LGBTI*, ha de desplegar la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI) a tot el territori de Catalunya, de manera coordinada amb els ens locals, amb la finalitat de garantir l'accés als recursos i serveis a tota la població *promovent l'equitat territorial*.

2. Els Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI *LGBTI*) són un servei d'atenció especialitzada a partir del treball en xarxa amb totes les àrees i serveis de l'Administració local i de la Generalitat que ofereix una resposta ràpida i eficaç davant qualsevol problemàtica o discriminació.

3. Els Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI *LGBTI*) tenen la funció *d'atendre i acompanya a les persones LGBTI i a llurs famílies* i d'impulsar les polítiques públiques LGBTI dels ens locals, ja siguin municipis amb més de 20.000 habitants o consells comarcals.

3 bis. *A efectes d'aquesta llei un Punt de Servei d'Atenció Integral per a les persones LGBTI és un servei de referència d'atenció i acompanyament a persones LGBTI i llurs famílies, així com, per a promoure les polítiques públiques en l'àmbit LGBTI, en municipis de menys de 20.000 habitants, universitats i altres ens no inclosos en el finançament de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI de Catalunya.*

3 ter. *El Departament competent en matèria LGBTI s'ha de coordinar amb els Consells Comarcals i els municipis de menys de 20.000 habitants per tal d'establir Punts de Serveis d'Atenció Integral per a les persones LGBTI en aquell territori.*

4. El personal dels Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI) ha de comptar amb formació específica en matèria de polítiques públiques LGBTI, drets humans i igualtat de tracte i no-discriminació.

5. El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes *LGBTI*, ha d'establir els circuits d'actuació i coordinació amb tots els serveis de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral *LGBTI* (SAI).

6. El Govern ha de dotar els ens locals d'un finançament específic, per tal de garantir la sostenibilitat de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral *LGBTI* (SAI *LGBTI*). La distribució d'aquest finançament entre els ens locals s'ha de fer d'acord amb criteris objectius, que s'han d'acordar de manera periòdica i que s'han de basar en el principi d'equitat territorial i el de capacitat pressupostària.

7. *El departament competent en matèria LGBTI en coordinació amb els ens locals* Es treballarà i s'establirà ha d'establir un sistema d'avaluació de la qualitat dels serveis que inclogui la satisfacció de les persones usuàries.»

Esmena 31

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (19)

De modificació de l'article 11

Article 11

Es modifica el títol i l'article 9 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 9. *La Xarxa dels Serveis d'Atenció Integral LGBTI de Catalunya*

1. *El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha de desplegar la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI LGBTI) a tot el territori de Catalunya, de manera coordinada amb els ens locals, amb la finalitat de garantir l'accés als recursos i serveis amb equitat territorial.*

2. Els Serveis d'Atenció Integral *LGBTI* (SAI *LGBTI*) són un servei de referència i acompanyament especialitzats a partir del treball en xarxa amb totes les àrees i serveis de l'Administració local i del Govern de la Generalitat de Catalunya que ofereix una resposta ràpida i eficaç davant qualsevol problemàtica o discriminació que afecti les persones *LGBTI* i les seves famílies.

3. Els Serveis d'Atenció Integral *LGBTI* (SAI *LGBTI*) també tenen la funció d'impulsar les polítiques públiques *LGBTI* dels ens locals amb més de 20.000 habitants o dels consells comarcals.

4. El Departament competent en matèria *de polítiques d'igualtat* s'ha de coordinar amb els consells comarcals i els municipis de menys de 20.000 habitants per tal d'establir Punts de Serveis d'Atenció Integral per a les persones *LGBTI* en aquell territori.

5. A efectes d'aquesta llei un Punt de Servei d'Atenció Integral per a les persones *LGBTI* és un servei de referència, atenció i acompanyament a persones *LGBTI* i llurs famílies, així com per a promoure les polítiques públiques en l'àmbit *LGBTI*, en municipis de menys de 20.000 habitants, universitats i altres ens no inclosos en el finançament de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral *LGBTI* de Catalunya.

6. El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha de dotar els ens locals d'un finançament específic, per tal de garantir la sostenibilitat de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral *LGBTI* (SAI *LGBTI*). La distribució d'aquest finançament entre els ens locals s'ha de fer d'acord amb criteris objectius, *els quals* s'han d'acordar de manera periòdica i s'han de basar en el principi d'equitat territorial i el de capacitat pressupostària.

7. El personal dels Serveis d'Atenció Integral *LGBTI* (SAI *LGBTI*) i dels Punts SAI *LGBTI* ha de comptar amb formació específica en matèria de polítiques públiques *LGBTI*, drets humans i igualtat de tracte i no-discriminació.

8. *La Xarxa dels Serveis d'Atenció Integral LGBTI de Catalunya ha de ser un servei de titularitat i gestió 100% públiques. El personal a càrrec d'aquests serveis*

han de ser personal funcionari o laboral de les administracions locals o comarcals, finançats íntegrament pel Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat.

9. El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha d'establir, ha d'establir els circuits d'actuació i coordinació amb tots els serveis i punts de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI LGBTI). Així mateix, ha d'establir en coordinació amb els ens locals, un sistema d'avaluació de la qualitat dels serveis que inclogui la satisfacció de les persones usuàries.

10. El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat recopilarà les dades d'actuació del conjunt de SAI del país per a l'elaboració d'indicadors i estadístiques. Els indicadors seran desagregats pels diferents eixos de discriminació i es revisaran periòdicament per detectar-ne potencials necessitats de millora. Aquest òrgan també s'establirà un sistema d'avaluació de la qualitat dels serveis que contempli la satisfacció de les persones usuàries.

11. El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat assegurarà que els Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI) realitzin les següents funcions i proporcionin els següents serveis:

a) Informar i assessorar sobre recursos i serveis disponibles per a les persones LGBTI, acompanyant-les també en la realització d'alguns tràmits, en coordinació amb altres serveis de la mateixa administració o d'altres administracions públiques per tal de donar una resposta efectiva i integral, com ara borses de treball, borses d'habitatge, programes d'ocupabilitat o formatius, serveis d'atenció a les dones i serveis d'atenció de les violències masclistes, serveis d'acollida de les persones migrants, o programes culturals, el canvi de nom a les targetes sanitàries per a les persones trans, entre d'altres.

b) Crear xarxes sociocomunitàries de suport entre iguals, en col·laboració amb les entitats i espais dels col·lectius LGBTI de cada territori.

c) Gestionar i derivar incidències i denúncies per discriminació per orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, per via administrativa, laboral o penal.

d) Garantir l'atenció de les persones que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir discriminació o violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, incloent l'acompanyament psicològic així com l'assessorament jurídic *gratuïts* per a la interposició de denúncies penals, la formalització de mesures cautelars, com les ordres d'allunyament i la sol·licitud de justícia gratuïta, entre altres.

e) Proporcionar acompanyament psicològic i jurídic gratuït a les persones LGBTI en les situacions de violència en l'àmbit de la parella o de violència sexual.

f) Fomentar la visibilitat i la participació de les persones LGBTI en activitats, programes i accions de sensibilització en favor de la diversitat sexoafectiva, de gènere i característiques sexuals, així com dels drets LGBTI en els respectius territoris del país.»

Esmena 32

GP del Partit Popular de Catalunya (10)

De modificació de l'article 11

[...], que resta redactat de la manera següent:

«Article 9. La Xarxa dels Serveis d'Atenció Integral LGBTI de Catalunya

1. El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i *no-discriminació*, ha de desplegar la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI) a tot el territori de Catalunya, de manera coordinada amb els ens locals, amb la finalitat de garantir l'accés als recursos i serveis a tota la població.

2. Els Serveis d'Atenció Integral [...].»

Addició de nous apartats

Esmena 33

GP de Junts (3)

D'addició a l'article 11

8. La Xarxa SAI establirà mecanismes de coordinació estables amb els serveis socials municipals, especialment amb aquells que presten serveis a persones grans, per garantir la derivació adequada, la intervenció conjunta i l'elaboració de circuits d'atenció per prevenir i abordar situacions de discriminació, aïllament i vulnerabilitat de les persones grans LGBTI+.

Esmena 34

GP de Junts (4)

D'addició a l'article 11

9. Garantir l'existència d'una xarxa de serveis d'atenció integral distribuïts territorialment que assegurin l'atenció presencial a tots els municipis de més de 20.000 habitants i serveis mancomunats per a municipis més petits.

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció entre les esmenes 30, 31 i 33 (el contingut de l'esmena està introduït als articles 24, 25 i 26 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 32.

El GP de Junts anuncia la retirada respecte de l'esmena 34.

TEXT PRESENTAT

Article 12

Es modifica l'article 10 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 10. Formació i sensibilització

1. Les administracions públiques de Catalunya han de garantir la formació i la sensibilització adequada dels professionals que fan tasques de prevenció, detecció, atenció, assistència i recuperació en els àmbits de la salut, l'educació, el món laboral, els serveis socials, la justícia i els cossos de seguretat, l'esport i el lleure, i la comunicació.

~~2. S'ha d'impulsar la formació del personal, tant funcionari com laboral, no transferit d'altres administracions públiques, per mitjà de convenis de col·laboració o altres instruments.~~

3. Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de les seves competències, han d'incloure en els programes de les proves selectives de l'accés a la funció pública la formació i els coneixements sobre la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones LGBTI.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 35

GP Socialistes i Units per Avançar (5)

De supressió, modificació i **addició** de l'article 12

«Es modifica l'article 10 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 10. Formació i sensibilització

1. Les administracions públiques de Catalunya han de garantir la formació i la sensibilització adequada ~~de~~ dels professionals ~~que fan tasques de prevenció, detecció,~~

~~atenció, assistència i recuperació en els àmbits de la salut, l'educació, el món laboral, els serveis socials, la justícia i els cossos de seguretat, l'esport i el lleure, i la comunicació. a tot el personal, tant funcionari com laboral, no transferit d'altres administracions públiques, per mitjà de convenis de col·laboració o altres instruments.~~

2. L'Escola de l'Administració Pública de Catalunya ha de col·laborar amb el Departament competent en l'àmbit de LGBTI per tal de desplegar la formació adequada regulada en l'apartat 1.

3. Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de les seves competències, han d'incloure en els programes de les proves selectives de l'accés a la funció pública la formació i els coneixements sobre la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones LGBTI.

4. El departament competent en matèria de funció pública promourà que en l'accés i promoció a la funció pública es valori com a requisit o bé com a mèrit, segons la normativa vigent respecte a l'adequació del perfil professional a proveir, la formació acreditada en la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones aspirants.»

Esmena 36

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (20)

De modificació de l'article 12

Article 12

Es modifica l'article 10 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 10. Formació i sensibilització

1. Les administracions públiques de Catalunya han de proporcionar *a tot el seu personal, tant funcionari com laboral, una sensibilització i formació bàsica en igualtat de tracte i no-discriminació de les persones LGBTI. Aquesta formació tindrà un caràcter obligatori.*

2. *Les administracions públiques de Catalunya han de garantir la especialitzada i continuada en matèria LGBTI dels professionals que facin tasques de prevenció, detecció, atenció, assistència i recuperació, especialment en els àmbits de la salut, l'educació, el món laboral, els serveis socials, la justícia, incloent el personal dels Registres Civils de Catalunya i el personal dels centres penitenciaris, els cossos de seguretat i d'emergències, l'esport i el lleure, i la comunicació. Aquesta formació tindrà un caràcter obligatori.*

3. *L'Escola de l'Administració Pública de Catalunya ha de col·laborar amb el departament competent en matèria LGBTI per tal de desplegar la formació adequada regulada en els apartats 1 i 2.*

4. *L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de seguretat, ha de vetllar per la formació del personal de les empreses de seguretat privada per garantir el respecte de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o característiques sexuals, amb l'objectiu de protegir-les enfront de situacions de discriminació.*

5. Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de les seves competències, han d'incloure en els programes de les proves selectives de l'accés a la funció pública la formació i els coneixements sobre la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones LGBTI.

6. El departament competent en matèria de funció pública promourà que en l'accés i la promoció a la funció pública es valori com a requisit o bé com a mèrit, segons la normativa vigent respecte a l'adequació del perfil professional a proveir, la formació acreditada en igualtat de tracte i no-discriminació i en drets LGBTI de les persones aspirants.

7. L'Administració de la Generalitat ha de facilitar programes de capacitació i formació específica al personal tècnic i als membres electes dels ens locals per a garantir que compleixen llurs funcions amb relació al que estableix aquesta llei.»

Esmena 37

GP del Partit Popular de Catalunya (11)

~~De supressió a l'article 12~~

~~[...] el lleure, i la comunicació.~~

~~«2. S'ha d'impulsar la formació del personal, tant funcionari com laboral, no transferit d'altres administracions públiques, per mitjà de convenis de col·laboració o altres instruments.~~

3. Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de les seves competències, han d'incloure en els programes de les proves selectives de l'accés a la funció pública la formació i els coneixements sobre la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones LGBTI.»

Addició de nous apartats

Esmena 38

GP de Junts (5)

D'addició a l'article 12

4. *Els centres d'atenció a les persones grans han de garantir la formació obligatòria, continuada i avaluable de tot el personal en matèria de diversitat sexual i de gènere, amb especial atenció a la realitat de les persones grans LGBTI+ i, de manera èmfasi, a les persones grans trans.*

Aquesta formació ha d'incloure:

- Coneixements sobre orientació sexual, identitat i expressió de gènere, i l'impacte de la discriminació històrica en la vellesa LGBTI+.*
- Protocols d'intervenció i mecanismes de denúncia en casos d'LGBTI-fòbia.*
- Detecció i prevenció de situacions de discriminació per identitat de gènere en persones trans grans.*
- Garantia de drets com l'accés a tractaments hormonals, el respecte al nom i gènere sentit, l'expressió de gènere i la privacitat, també en casos de deteriorament cognitiu.*
- Reconeixement i respecte del dret a vestir-se d'acord amb la pròpia identitat sentida, mantenir rutines i hàbits de cura personal, i expressar-se lliurement sense coaccions ni judicis.*
- Reconeixement explícit del dret de les persones trans grans a no ser tractades d'acord amb la documentació legal, sinó amb el gènere i nom sentit.*
- La formació ha de ser validada per la Direcció General de Polítiques Públiques LGBTI+ i es farà amb la col·laboració d'entitats especialitzades.*

Esmena 39

GP de Junts (6)

D'addició a l'article 12

5. *Les campanyes de sensibilització han d'incloure la realitat de les persones grans LGBTI+, visibilitzar les seves històries de vida, combatre estereotips i promoure una imatge positiva i plena de drets de la vellesa LGBTI+. Aquestes campanyes hauran d'incorporar també la visibilització i dignificació de les trajectòries de vida de les persones trans grans, incloent referents positius, memòria històrica i trencament dels estigmes associats a l'envelliment trans.*

Addició de nous articles

Esmena 40

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (21)

D'addició d'un nou article 12 bis

Article 12 bis

S'addiciona un nou article 10 bis a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 10 bis. Sensibilització, visibilització i promoció institucional

1. Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de llurs competències, han de promoure campanyes de sensibilització i accions de comunicació que contribueixin a l'eliminació de l'LGBTI-fòbia, al coneixement dels drets de les persones LGBTI i a la transformació dels imaginaris socials que reproduïen estereotips, prejudicis i discriminacions o violències.

2. Les campanyes i accions de sensibilització han d'impulsar la visibilització de la pluralitat de realitats que conformen el col·lectiu LGBTI, incloent-hi de manera expressa: les dones lesbianes, els homes gais, les persones bisexuals, les persones trans i les persones intersexuals, així com les persones grans LGBTI, les seves trajectòries de vida i la seva memòria democràtica.

3. Les administracions públiques han de realitzar també campanyes de sensibilització per abordar el fenomen del sexili, especialment en entorns rurals, amb l'objectiu de prevenir l'abandonament forçat del lloc de residència habitual per part de persones LGBTI a causa del rebuig social o hostilitat de l'entorn.

4. Les administracions públiques han de col·laborar amb les entitats LGBTI i els mitjans de comunicació per promoure que les accions de sensibilització tinguin un enfocament inclusiu, representatiu i transformador, i que arribin a tot el territori, incloent-hi les zones rurals i de baixa densitat de població.

5. Les administracions públiques de Catalunya han d'establir una comunicació estable amb el conjunt de representants de les creences religioses que conviuen a Catalunya per sensibilitzar sobre el dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones LGBTI.

6. Les administracions públiques de Catalunya i el Síndic de Greuges han de fomentar el reconeixement institucional dels actes commemoratius de la lluita per la igualtat real i efectiva de les persones LGBTI i la participació de les institucions en aquests actes.

7. Les administracions públiques de Catalunya i el Síndic de Greuges poden fer ús de la bandera del col·lectiu LGBTI, o de qualsevol altre símbol, distintiu o senyera específics dels col·lectius que hi pertanyen, en edificis i espais públics, especialment amb motiu dels dies commemoratius relacionats amb la història dels col·lectius LGBTI i amb la lluita pels drets de les persones LGBTI, fins i tot coincidint en període electoral atès que la bandera LGBTI no és un símbol partidista.»

Esmena 41

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (22)

D'addició d'un nou article 12 ter

Article 12 ter

Es modifica l'article 11 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 11. Deure d'intervenció

1. Els professionals a què fa referència l'article 10.2, si tenen coneixement d'una situació de risc o tenen una sospita fonamentada de discriminació o violència per

raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, tenen el deure de comunicar-ho als cossos o forces de seguretat, a l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a víctimes de discriminació o als Serveis d'Atenció Integral LGBTI.

2. Als efectes del que estableix l'apartat 1, s'ha d'elaborar un protocol específic d'actuació.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 35 i l'esmena 36 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 18 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 37.

La ponència recomana una transacció amb el text que consta a l'esmena 38 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 55 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 39 i l'esmena 40 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 17 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 41 i l'esmena 155 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 19 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 13

Es modifica l'article 12 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 12. Educació

1. Als efectes d'aquesta llei, s'entén per coeducació l'acció educativa que potencia la igualtat real d'oportunitats i l'eliminació de qualsevol mena de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

2. D'acord amb aquest principi de coeducació, s'ha de vetllar perquè la diversitat sexual i afectiva, la identitat de gènere i els diferents models de família siguin respectats en els diferents àmbits educatius.

3. El principi de coeducació s'ha d'incorporar, ~~als plans d'acció tutorial i als plans i reglaments de convivència dels centres educatius~~ *en tant que principi rector del sistema educatiu i criteri orientador de l'organització pedagògica dels centres, a tots els nivells i modalitats, per tal d'afavorir el desenvolupament de les persones al marge dels estereotips i rols en funció del gènere, l'orientació sexual, la identitat o l'expressió de gènere.*

4. *El disseny del currículum educatiu ha de partir de la coeducació i incorporar la perspectiva de gènere i LGBTI de manera transversal, element clau a fi de fer efectiva l'educació integral de les persones per trencar amb els estereotips i estigmes que tenen a veure amb l'orientació sexual i la identitat de gènere i superar tota mena de desigualtats i discriminacions. Els continguts dels materials escolars, educatius i formatius s'han d'adaptar a aquest objectiu.*

5. El respecte a la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere i als principis d'aquesta llei ha d'ésser efectiu en tot el sistema educatiu, en els centres i entitats de formació, en l'educació d'adults, en la formació ~~a les famílies de mares i pares~~, en les activitats esportives escolars i en les activitats de lleure infantil i juvenil.

6. *Des dels centres s'ha de treballar per la prevenció i sensibilització, tot oferint formació a la comunitat educativa, per facilitar la prevenció i detecció de discrimi-*

nacions i violències. En cas que es produeixin, cal garantir la notificació, derivació i coordinació dels diferents agents, així com l'aplicació dels diferents protocols. També cal garantir l'acompanyament, seguiment i coordinació en el cas de situacions de violència que afecten l'alumnat dins i fora del sistema educatiu.

7. L'Administració de la Generalitat, per mitjà del departament competent en matèria d'educació, ha de garantir el desplegament del que estableix aquest article i ha de vetllar perquè les escoles, els instituts i els altres centres educatius constitueixin un entorn amable ~~per a la diversitat sexual i afectiva en què els alumnes i els professors~~ l'alumnat, el cos docent i el personal d'administració i serveis puguin viure d'una manera natural lliure llur orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i es contribueixi així a la creació de models positius per a la comunitat educativa.

8. *L'educació afectivosexual ha de formar part del currículum coeducador en totes les etapes educatives, amb l'objectiu d'afavorir la construcció d'una sexualitat positiva, basada en els drets sexuals i reproductius, igualitària i saludable, que respecti la diversitat i eviti tot tipus de prejudicis per raó d'orientació sexual i afectiva i identitat de gènere.*

9. *El Govern inclourà continguts relatius al tractament de la diversitat sexual, de gènere i familiar de les persones LGBTI com un dels aspectes que, en el marc de l'atenció a la diversitat, serà tractat de manera específica en les proves que es realitzin en els procediments selectius d'ingrés, accés i adquisició de noves especialitats corresponents als cossos docents. S'inclouran també aquests continguts en els projectes de direcció que es presentin en els concursos de mèrits per a la selecció del personal director dels centres públics.»*

ESMENES PRESENTADES

Esmena 42

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (23)

De modificació de l'article 13

Article 13

Es modifica l'article 12 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 12. Educació

1. Als efectes d'aquesta llei, s'entén per coeducació l'acció educativa que potencia la igualtat real *de tracte* i d'oportunitats i l'eliminació de qualsevol mena de discriminació i violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, *expressió de gènere o les característiques sexuals*. D'acord amb el principi de coeducació, cal que el sistema educatiu vetlli perquè la diversitat sexual i de gènere, així com els diferents models de família, siguin reconeguts, visibilitzats i respectats en tots els nivells, modalitats i etapes educatius.

2. El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'educació, i en coordinació amb el departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha d'elaborar un pla estratègic d'igualtat de gènere, igualtat de tracte i no-discriminació en el sistema educatiu que impulsi la planificació, el desplegament, l'execució i l'avaluació de les accions i dels serveis que despleguen la coeducació, incloent l'educació sexual integral i la prevenció i reparació de les violències LGBTI-fòbiques, en l'educació infantil i l'educació bàsica.

3. El departament competent en educació ha de vetllar perquè cada centre educatiu disposi d'un pla coeducatiu de centre. El principi de coeducació i els vectors que el despleguin també s'ha d'incorporar, als plans d'acció tutorial, als plans i reglaments de convivència dels centres educatius, a la documentació normativa i a la comunicació del centre, en tant que principi rector del sistema educatiu i cri-

teri orientador de l'organització pedagògica dels centres, així com al currículum de tots els nivells i modalitat, incloent l'educació infantil, l'educació bàsica, l'educació professional, la formació d'adults, les accions formatives que vagin dirigides a les famílies o les activitats extraescolars. Per una implementació efectiva de la coeducació als centres:

a) *El departament competent en matèria d'educació ha de crear una figura referent de coeducació a cada centre educatiu, la qual serà membre de l'equip directiu i hi dedicarà, com a mínim, la jornada parcial a aquestes funcions. Aquesta figura també coordinarà el disseny i implementació de les polítiques de convivència i prevenció de les violències.*

b) Els Serveis Educatius de l'administració educativa prestaran suport i recursos als centres per implementar la coeducació.

c) *El departament competent en matèria d'educació ha de proporcionar al personal dels centres educatius, incloent el personal directiu, la formació continuada i especialitzada en matèria de coeducació i el vector de gènere que la desplega, i per a la prevenció i la detecció de discriminacions i violències LGBTI-fòbiques.*

d) Qualsevol professional que treballi en un centre educatiu ha de rebre formació en igualtat de tracte i no-discriminació, drets LGBTI i prevenció i detecció de les violències. incloent el personal de reforç educatiu, educació inclusiva o menjador escolar.

4. El disseny del currículum educatiu ha de partir de la coeducació i incorporar la perspectiva de gènere i LGBTI de manera transversal, element clau a fi de fer efectiva l'educació integral de les persones per trencar amb els estereotips, *prejudicis* i estigmes que tenen a veure amb *la manca de coneixement sobre l'orientació sexual, la identitat de gènere i les característiques sexuals*, superar tota mena de desigualtats i discriminacions i *donar a conèixer la lluita pels drets fonamentals dels col·lectius LGBTI*. Els continguts dels materials escolars, educatius i formatius s'han d'adaptar a *aquests objectius*.

5. L'educació sexual integral, anomenada també en altres lleis com educació afectivosexual, ha de formar part del currículum coeducador en totes les etapes educatives, ajustada i adequada a cadascuna de les etapes, amb l'objectiu d'afavorir el coneixement del propi cos, de la diversitat dels cossos i dels drets sexuals i reproductius, la construcció d'una sexualitat positiva, *la construcció de relacions afectivo-sexuals saludables, igualitàries, que evitin les conductes de risc, la prevenció de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques* i el respecte a totes les orientacions sexuals, *identitats o expressions de gènere i característiques sexuals*.

6. *El departament competent en matèria d'educació elaborarà protocols d'acompanyament a l'alumnat LGBTI i, de manera específica, a l'alumnat trans per assegurar el respecte a la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere, o l'expressió de gènere i les característiques sexuals.*

7. El departament competent en matèria d'educació, en coordinació amb el departament competent en polítiques d'igualtat, ha de dissenyar, dotar de recursos humans i econòmics, implementar i avaluar un programa de prevenció i reparació de les discriminacions i violències en l'àmbit educatiu. Aquest programa inclourà el circuit per a les notificacions, derivacions i coordinacions dels diferents agents, la formació especialitzada per aquests agents, així com l'acompanyament psicològic a les persones afectades de la comunitat educativa i, si escau, a les famílies dels alumnes a través de la Unitat de Suport a l'Alumnat en Situació de Violència (USAV). Els centres educatius han de fer difusió de manera periòdica per donar a conèixer la USAV a tota la comunitat educativa, com a mínim un cop l'any.

8. Les administracions públiques catalanes han de garantir l'acompanyament, seguiment i coordinació en el cas de situacions de violència que afecten l'alumnat dins i fora del sistema educatiu.

9. L'Administració de la Generalitat, per mitjà del departament competent en matèria d'educació, ha de garantir el desplegament del que estableix aquest article amb els recursos suficients, *i els centres educatius han de retre comptes davant els departaments de la Generalitat responsables de la política educativa i de les polítiques d'igualtat respecte al grau de compliment dels objectius que estableix aquest article.*

10. *El Govern inclourà continguts* relatius al tractament de la diversitat sexual, de gènere i familiar de les persones LGBTI com un dels aspectes que, en el marc de l'atenció a la diversitat, serà tractat de manera específica en les proves que es realitzin en els procediments selectius d'ingrés, accés i adquisició de noves especialitats corresponents als cossos docents. S'inclouran també aquests continguts en els projectes de direcció que es presentin en els concursos de mèrits per a la selecció del personal director dels centres públics.»

Esmena 43

GP del Partit Popular de Catalunya (12)

De modificació i supressió a l'article 13

[...], que resta redactat de la manera següent:

«Article 12. Educació

1. ~~Als efectes d'aquesta llei, s'entén per coeducació l'acció educativa que potencia la igualtat real d'oportunitats i l'eliminació de qualsevol mena de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.~~

~~2. Els poders públics han de vetllar perquè la diversitat sexual i afectiva, la identitat de gènere i els diferents models de família siguin respectats en els diferents àmbits educatius.~~

~~3. El principi de coeducació s'ha d'incorporar, als plans d'acció tutorial i als plans i reglaments de convivència dels centres educatius en tant que principi rector del sistema educatiu i criteri orientador de l'organització pedagògica dels centres, a tots els nivells i modalitats, per tal d'afavorir el desenvolupament de les persones al marge dels estereotips i rols en funció del gènere, l'orientació sexual, la identitat o l'expressió de gènere.~~

~~4. El disseny del currículum educatiu ha de partir de la coeducació i incorporar la perspectiva de gènere i LGBTI de manera transversal, element clau a fi de fer efectiva l'educació integral de les persones per trencar amb els estereotips i estigmes que tenen a veure amb l'orientació sexual i la identitat de gènere i superar tota mena de desigualtats i discriminacions. Els continguts dels materials escolars, educatius i formatius s'han d'adaptar a aquest objectiu.~~

~~5. El respecte a la diversitat pel que fa a l'orientació sexual o la identitat de gènere o l'expressió de gènere i als principis d'aquesta llei ha d'ésser efectiu en tot el sistema educatiu, en els centres i entitats de formació, en l'educació d'adults, en la formació a les famílies de mares i pares, en les activitats esportives escolars i en les activitats de lleure infantil i juvenil.~~

~~6. Des dels centres s'ha de treballar per la prevenció i sensibilització, tot oferint formació a la comunitat educativa, per facilitar la prevenció i detecció de discriminacions i violències. En cas que es produeixin, cal garantir la notificació, derivació i coordinació dels diferents agents, així com l'aplicació dels diferents protocols. També cal garantir l'acompanyament, seguiment i coordinació en el cas de situacions de violència que afecten l'alumnat dins i fora del sistema educatiu.~~

~~7. L'Administració de la Generalitat, per mitjà del departament competent en matèria d'educació, ha de garantir el desplegament del que estableix aquest article i ha de vetllar perquè les escoles, els instituts i els altres centres educatius constitueixin un entorn amable per a la diversitat sexual i afectiva en què els alumnes i els professors l'alumnat, el cos docent i el personal d'administració i serveis puguin viure d'una manera natural lliure llur orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i es contribueixi així a la creació de models positius per a la comunitat educativa.~~

~~8. L'educació afectivosexual ha de formar part del currículum coeducador en totes les etapes educatives, amb l'objectiu d'afavorir la construcció d'una sexualitat positiva, basada en els drets sexuals i reproductius, igualitària i saludable, que respecti la diversitat i eviti tot tipus de prejudicis per raó d'orientació sexual i afectiva i identitat de gènere.~~

~~9. El Govern inclourà continguts relatius al tractament de la diversitat sexual, de gènere i familiar de les persones LGBTI com un dels aspectes que, en el marc de l'atenció a la diversitat, serà tractat de manera específica en les proves que es realitzin en els procediments selectius d'ingrés, accés i adquisició de noves especialitats corresponents als cossos docents. S'inclouran també aquests continguts en els projectes de direcció que es presentin en els concursos de mèrits per a la selecció del personal director dels centres públics.»~~

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció amb el text de l'esmena 42 (el contingut de l'esmena està introduït als articles 33 i 34 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 43.

TEXT PRESENTAT

Article 14

Es modifica l'article 13 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 13. Universitats

1. Les universitats, els centres d'estudis superiors i els centres i institucions de recerca catalans han de garantir el respecte i la protecció del dret a la igualtat i la no-discriminació de l'alumnat, el personal docent i investigador i el personal d'administració i serveis per motius d'orientació sexual, identitat de gènere o l'expressió de gènere. Amb aquesta finalitat han d'elaborar protocols per a la prevenció, la detecció, l'atenció i la reparació de les situacions d'assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

2. Les universitats han d'incloure continguts formatius específics en matèria de diversitat sexual i de gènere en la proposta curricular de les titulacions de grau, màster i doctorat, especialment en aquelles orientades a l'obtenció dels títols universitaris que habiliten per l'exercici de professions docents, sanitàries i jurídiques.

3. Les universitats, els centres d'estudis superiors i els centres i institucions de recerca catalans han de retre comptes davant els departaments de la Generalitat responsables de la política universitària i de les polítiques d'igualtat i feminismes respecte al grau de compliment dels objectius que estableix aquest article.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 44

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (24)

De modificació de l'article 14

Article 14

Es modifica l'article 13 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 13. Universitats i recerca

1. Les universitats, els centres d'estudis superiors i els centres i institucions de recerca catalans han de garantir el respecte i la protecció del dret a la igualtat i la

no-discriminació d'estudiants, personal docent i investigador i personal tècnic, de gestió, administració i serveis per motius d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals. Amb aquesta finalitat, el seu pla d'igualtat ha d'incloure mesures específiques per assolir la igualtat real i efectiva de les persones LGBTI i han d'elaborar protocols per a la prevenció, la detecció, l'atenció i la reparació de les situacions de discriminació, assetjament i altres formes de violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

2. Les unitats d'igualtat i diversitat de les universitats i les unitats o comissions equivalents en els centres de recerca han de ser dotades d'un volum de recursos materials suficients i d'un volum de personal adequat i especialitzat per impulsar el disseny i la implementació de les polítiques LGBTI en el conjunt d'àmbits de la seva institució, per liderar les campanyes de sensibilització i l'organització d'activitats en motiu de les dates commemoratives dels drets LGBTI, per donar suport a l'associacionisme LGBTI en el si de la institució i per gestionar l'aplicació dels protocols contra l'assetjament i les violències LGBTI-fòbiques.

3. Les universitats i centres de recerca duren a terme de manera periòdica estudis quantitatius i qualitatius per detectar situacions de discriminació envers les persones LGBTI i poder fer seguiment de l'impacte de les mesures implementades per erradicar-la.

4. Les universitats han d'incloure continguts formatius específics en matèria de diversitat sexual i de gènere en els plans d'estudis de les titulacions de grau, màster i doctorat, especialment en aquelles orientades a l'obtenció dels títols universitaris que habiliten per l'exercici de professions docents, sanitàries i jurídiques. Les universitats elaboraran un itinerari formatiu en aquesta direcció, tant al màster de professorat de secundària com als graus de mestres de primària i infantil.

5. L'Administració de la Generalitat, a través dels departaments que disposen de convocatòries de projectes de recerca, han de fomentar amb línies específiques els projectes d'investigació en estudis de gènere i LGBTI per avançar en l'erradicació de les desigualtats, les discriminacions i les violències i per superar les bretxes i els biaixos en el coneixement de les persones LGBTI.

6. Les universitats, els centres d'estudis superiors i els centres i institucions de recerca catalans han de retre comptes davant els departaments de la Generalitat responsables de la política universitària i de les polítiques d'igualtat respecte al grau de compliment dels objectius que estableix aquest article.»

Esmena 45

GP del Partit Popular de Catalunya (13)

De modificació de l'article 14

[...], que resta redactat de la manera següent:

«Article 13. Universitats

1. Els principis de no-discriminació i de respecte a l'orientació sexual o la identitat de gènere són aplicables a l'àmbit universitari.

2. La Generalitat i les universitats de Catalunya, respectant la llibertat de càtedra i l'autonomia universitària, han de promoure conjuntament mesures de protecció, de suport a les persones LGBTI i el desenvolupament de mesures per a la no-discriminació i sensibilització en l'entorn universitari. Amb aquesta finalitat, han d'elaborar un protocol de no-discriminació per raó d'orientació sexual o identitat de gènere.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció amb el text de l'esmena 44 (el contingut de l'esmena està introduït als articles 36 i 37 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 45.

Article 15

Es modifica l'article 14 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 14. Cultura, lleure i esport

1. Les administracions públiques de Catalunya han de vetllar per la incorporació d'activitats per a la no-discriminació per raons d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere als àmbits de la cultura, el lleure i l'esport següents:

- a) Certàmens culturals i esdeveniments esportius.
- b) Projectes relacionats amb la recuperació de la memòria històrica.
- c) Espectacles i produccions culturals infantils i juvenils.
- d) Recursos didàctics i fons documentals en l'educació no formal.

2. Les administracions públiques de Catalunya han de garantir:

a) La promoció i difusió de les bones pràctiques de les associacions i les empreses d'educació en el lleure i de les entitats juvenils amb relació als principis d'aquesta llei.

b) Juntament amb les federacions esportives, la lliure participació de les persones *LGBTI* a les competicions i el tracte correcte d'aquestes persones a les instal·lacions esportives.

c) L'ampliació de les funcions de l'Observatori Català de l'Esport pel que fa a les accions contra la violència i la discriminació en l'àmbit esportiu, i la recollida de les bones pràctiques de sensibilització dels clubs, les agrupacions i les federacions esportives.

d) L'accés a bibliografia específica sobre la temàtica *LGBTI*.

e) L'adopció de les mesures pertinents en funció de la competència en matèria d'espectacles i activitats recreatives per a evitar que es puguin cometre actes homofòbics, bifòbics o transfòbics.»

3. *Les persones menors trans podran inscriure's en els equips corresponents al gènere de la seva elecció en els clubs i les federacions esportives catalanes i podran participar en les competicions infantils i juvenils no professionals organitzades per aquests clubs i federacions, d'acord amb els termes que es recullen en el reglament.»*

ESMENES PRESENTADES

Esmena 46

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (25)

De modificació de l'article 15

Article 15

Es modifica l'article 14 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 14. Cultura, lleure i esport

1. Les administracions públiques de Catalunya han de vetllar per la incorporació d'activitats per a la no-discriminació per raons d'orientació sexual, identitat de gènere, *expressió de gènere o característiques sexuals* als àmbits de la cultura, el lleure i l'esport següents:

- a) Certàmens culturals i esdeveniments esportius.
- b) Projectes relacionats amb la recuperació de la memòria històrica.
- c) Espectacles i produccions culturals infantils i juvenils.
- d) Recursos didàctics i fons documentals en l'educació no formal.

2. Les administracions públiques de Catalunya han de garantir:

a) La promoció i difusió de les bones pràctiques de les associacions i les empreses d'educació en el lleure i de les entitats juvenils amb relació als principis d'aquesta llei.

b) Juntament amb les federacions esportives, *garantir* la lliure participació de les persones LGBTI a les competicions i el tracte *igualitari i no-discriminatori* d'aquestes persones a les instal·lacions esportives.

c) L'ampliació de les funcions de l'Observatori Català de l'Esport pel que fa a les accions contra la violència i la discriminació en l'àmbit esportiu, i la recollida de les bones pràctiques de sensibilització dels clubs, les agrupacions i les federacions esportives.

d) L'accés a bibliografia específica sobre la temàtica LGBTI.

e) L'adopció de les mesures pertinents en funció de la competència en matèria d'espectacles i activitats recreatives per *prevenir* que es puguin cometre actes *LGBTI-fòbics, ja siguin lesbofòbics, gaifòbics, bifòbics, transfòbics o interfòbics*.

f) *La formació en perspectiva de gènere i perspectiva LGBTI de les persones preparadores, entrenadores i monitores en l'àmbit de la cultura, el lleure i l'esport. Aquesta formació, que ha de tenir caràcter obligatori, ha de proporcionar eines per identificar, prevenir i actuar davant situacions de discriminació, assetjament o violència LGBTI-fòbica, així com per promoure entorns segurs, inclusivament i respectuosos per a totes les persones, independentment de la seva orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals. A més, les administracions públiques han de garantir l'elaboració, implementació correcta i avaluació periòdica de protocols específics i mecanismes d'actuació que assegurin la igualtat de tracte i no-discriminació en aquests àmbits.*

3. Les persones menors trans podran inscriure's en els equips corresponents al gènere *amb què s'identifiquen*, en els clubs i les federacions esportives catalanes i podran participar en les competicions infantils i juvenils no professionals organitzades per aquests clubs i federacions, d'acord amb els termes que es recullen en els seus reglaments.»

Esmena 47

GP Socialistes i Units per Avançar (6)

De supressió i modificació de l'article 15

«Es modifica l'article 14 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 14. Cultura, lleure i esport

[...]

3. Les persones menors trans podran inscriure's en els equips corresponents al gènere *amb el que s'identifiquen* ~~de la seva elecció~~ en els clubs i les federacions esportives catalanes i podran participar en les competicions infantils i juvenils no professionals organitzades per aquests clubs i federacions, d'acord amb els termes que es recullen en *els seus reglaments*.»

Esmena 48

GP del Partit Popular de Catalunya (14)

De modificació de l'article 15

[...], que resta redactat de la manera següent:

«Article 14. Cultura, lleure i esport

Les administracions públiques de Catalunya han de vetllar per *garantir la no-discriminació per raons d'orientació sexual o identitat de gènere en les activitats dels àmbits de la cultura, el lleure i l'esport. Per això, la Generalitat ha de:*

a) *Donar suport a certàmens culturals i esportius que incorporin espais per a la promoció de la no-discriminació per raons d'orientació sexual o identitat de gènere.*

b) *Adoptar mesures per sancionar en matèria d'espectacles i activitats recreatives que cometin actes homòfobs o transfòbics.*»

Addició de nous articles

Esmena 49

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (26)

D'addició d'un nou article 15 bis

Article 15 bis

S'addiciona un nou article 14 bis a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 14 bis. Oci

1. Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de llurs competències, ha de garantir que a les activitats lúdiques i espectacles públics no es produeixi cap limitació de l'accés, permanència, ús i gaudi dels establiments i espais oberts ni qualsevol forma de discriminació per raó de la identitat i expressió de gènere de les persones.

2. Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de llurs competències, han de garantir la coordinació necessària amb les entitats públiques o privades representatives de l'àmbit de la gestió de l'oci, per tal de dur a terme accions i campanyes de sensibilització i establir protocols contra l'assetjament i les violències sexuals en espais d'oci nocturn.

3. El dret d'admissió dels establiments i espais oberts al públic s'ha de regir per la regulació establerta a la normativa vigent d'igualtat de tracte i no-discriminació o qualsevol altra normativa que li sigui d'aplicació, per tal de preservar la no discriminació per raó d'identitat de gènere, expressió de gènere o diversitat en el desenvolupament sexual.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 46 i l'esmena 47 (el contingut de l'esmena està introduït als articles 60, 61 i 62 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 48.

La ponència recomana una transacció amb el text que consta a l'esmena 49 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 63 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 16

Es modifica l'article 15 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 15. Mitjans de comunicació

1. Els mitjans de comunicació, tant els públics com els privats, vetllaran per la protecció del dret a la intimitat, la dignitat i l'honor de les víctimes i de les seves famílies, evitant en tot moment proporcionar detalls de les agressions, especialment aquells de caràcter morbós, o informacions que permetin identificar el domicili de les víctimes o altres dades de caràcter personal, i no difondran proves que estiguin sota secret de sumari o de casos judicialitzats. Els mitjans no reproduiran contingut audiovisual (imatges, vídeos o àudios) que vulnerin el dret a la intimitat, la dignitat i l'honor de les víctimes d'LGBTI-fòbia. L'incompliment d'aquestes pautes, que comporta exercir revictimització i que contravé els principis de la professió periodística, podrà implicar sancions administratives. Així mateix, els mitjans de comunicació vetllaran per realitzar un abordatge estructural de les violències LGBTI-fòbiques

i evitaran aquells missatges que directament o indirectament responsabilitzin a la víctima de la violència patida.

2. El Consell de l'Audiovisual de Catalunya, amb relació als mitjans de comunicació, ha de:

a) Vetllar perquè el codi deontològic dels mitjans de comunicació no vulneri els principis d'aquesta llei pel que fa al respecte a l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les diverses expressions afectives.

b) Establir recomanacions sobre els usos lingüístics i el tractament i l'ús de les imatges amb relació a l'homosexualitat, la bisexualitat, la transidentitat i la intersexualitat.

c) Vetllar perquè els continguts dels mitjans de comunicació i la publicitat que s'hi emeti siguin respectuosos amb les persones *LGBTI*.

d) Vetllar perquè els mitjans de comunicació tractin amb normalitat la diversitat d'opcions afectives i sexuals, de models diversos de família i d'identitat o expressió de gènere, de manera que s'afavoreixi la visibilitat de referents positius.

e) Vetllar perquè els mitjans de comunicació mostrin en la programació la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere i pel que fa als models de família.

f) Fer un seguiment de les informacions que ofereixin un tractament contrari a la diversitat sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere i fer-ne un recull periòdic. L'informe que en resulti s'ha de lliurar al Síndic de Greuges, al Parlament de Catalunya i al Consell Nacional *LGBTI Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgènere i Intersexuals*.

3. L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades

a) D'acord amb l'art. 9.1 del Reglament (UE) 2016/679, Reglament general de protecció de dades, resta prohibit qualsevol tractament de les dades personals de les víctimes de violències *LGBTI-fòbiques*, així com les relatives a la seva intimitat, excepte quan concorrin les circumstàncies habilitants que estableix el propi Reglament.

b) L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades garanteix, dins de l'àmbit de les administracions públiques de Catalunya, la protecció específica de les dades personals de les víctimes de violències *LGBTI-fòbiques*, especialment quan aquestes es perpetuïn a través de les tecnologies de la informació i la comunicació.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 50

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (27)

De modificació de l'article 16

Article 16

Es modifica l'article 15 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 15. Mitjans de comunicació

1. Els mitjans de comunicació, tant els públics com els privats, vetllaran per la protecció del dret a la intimitat, la dignitat i l'honor de les víctimes i de les seves famílies, evitant en tot moment proporcionar detalls de les agressions, especialment aquells de caràcter morbós, o informacions que permetin identificar el domicili de les víctimes o altres dades de caràcter personal, i no difondran proves que estiguin sota secret de sumari o de casos judicialitzats. Els mitjans no reproduiran contingut audiovisual (imatges, vídeos o àudios) que vulnerin el dret a la intimitat, la dignitat i l'honor de les víctimes d'*LGBTI-fòbia*. L'incompliment d'aquestes pautes, que comporta exercir revictimització i que contravé els principis de la professió periodística, podrà implicar sancions administratives. Així mateix, els mitjans de comunicació vetllaran per realitzar un abordatge estructural de les violències *LGBTI-fòbiques*,

citaran fonts expertes, proporcionaran els telèfons d'atenció a les víctimes i evitaran aquells missatges que directament o indirectament responsabilitzin a la víctima de la violència patida.

2. El Consell de l'Audiovisual de Catalunya, amb relació als mitjans de comunicació, ha de:

a) Vetllar perquè el codi deontològic dels mitjans de comunicació no vulneri els principis d'aquesta llei pel que fa al respecte a l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere, *les característiques sexuals* i les diverses expressions afectives.

b) Establir recomanacions sobre els usos lingüístics i el tractament i l'ús de les imatges amb relació *a les persones LGBTI*.

c) Vetllar perquè els continguts dels mitjans de comunicació i la publicitat que s'hi emeti siguin respectuosos amb les persones LGBTI.

d) Vetllar perquè els mitjans de comunicació tractin amb normalitat la diversitat d'opcions afectives i sexuals, de models diversos de família, *d'identitat o expressió de gènere, així com de característiques sexuals*, de manera que s'afavoreixi la visibilitat de referents positius.

e) Vetllar perquè els mitjans de comunicació mostrin en la programació la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere, i l'expressió de gènere *i les característiques sexuals* pel que fa als models de família.

f) Fer un seguiment de les informacions que ofereixin un tractament contrari a la diversitat sexual, la identitat de gènere, o l'expressió de gènere *i les característiques sexuals* i fer-ne un recull periòdic. L'informe que en resulti s'ha de lliurar al Síndic de Greuges, al Parlament de Catalunya i al Consell Nacional *LGBTI*.

3. L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades

a) *L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades és l'ens garant de la protecció de dades de les persones que integren el col·lectiu LGBTI i és el canal d'entrada per les infraccions de protecció de dades del col·lectiu, motiu pel qual ha d'habilitar una porta d'entrada de la queixa i establir criteris específics per les infraccions que afectin al col·lectiu LGBTI.*

b) *L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades ha de garantir, dins de l'àmbit de les administracions públiques de Catalunya, la protecció específica de les dades personals de les víctimes de discriminació o violència LGBTI-fòbiques. En el cas que li sigui comunicat o que l'APDCAT detecti un tractament il·lícit d'aquestes, molt particularment la seva divulgació no consentida, incloent la seva imatge, iniciarà l'oportú procediment sancionador, i activarà, si escau, les mesures cautelars corresponents.»*

Esmena 51

GP del Partit Popular de Catalunya (15)

De modificació i supressió a l'article 16

[...], que resta redactat de la manera següent:

«Article 15. Mitjans de comunicació

~~1. Els mitjans de comunicació, tant els públics com els privats, vetllaran per la protecció del dret a la intimitat, la dignitat i l'honor de les víctimes i de les seves famílies, evitant en tot moment proporcionar detalls de les agressions, especialment aquells de caràcter morbós, o informacions que permetin identificar el domicili de les víctimes o altres dades de caràcter personal, i no difondran proves que estiguin sota secret de sumari o de casos judicialitzats. Els mitjans no reproduiran contingut audiovisual (imatges, vídeos o àudios) que vulnerin el dret a la intimitat, la dignitat i l'honor de les víctimes d'LGBTI-fòbia. L'incompliment d'aquestes pautes, que comporta exercir revictimització i que contravé els principis de la professió periodística, podrà implicar sancions administratives. Així mateix, els mitjans de comunicació vetllaran per realitzar un abordatge estructural de les violències LGBTI-fòbiques i evitaran aquells missatges que directament o indirectament responsabilitzin a la víctima de la violència patida.~~

2. El Consell de l'Audiovisual de Catalunya, amb relació als mitjans de comunicació, ha de:

a) Vetllar perquè el codi deontològic dels mitjans de comunicació no vulneri els principis d'aquesta llei pel que fa al respecte a l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les diverses expressions afectives.

b) Establir recomanacions sobre els usos lingüístics i el tractament i l'ús de les imatges amb relació a l'homosexualitat, la bisexualitat, la transidentitat i la intersexualitat.

c) Vetllar perquè els continguts dels mitjans de comunicació i la publicitat que s'hi emeti siguin respectuosos amb les persones LGBTI.

d) Vetllar perquè els mitjans de comunicació tractin amb normalitat la diversitat d'opcions afectives i sexuals, de models diversos de família i d'identitat o expressió de gènere, de manera que s'afavoreixi la visibilitat de referents positius.

~~e) Vetllar perquè els mitjans de comunicació mostrin en la programació la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere i pel que fa als models de família.~~

f) Fer un seguiment de les informacions que ofereixin un tractament contrari a la diversitat sexual, la identitat de gènere ~~o l'expressió de gènere~~ i fer-ne un recull periòdic. L'informe que en resulti s'ha de lliurar al Síndic de Greuges, al Parlament de Catalunya i al Consell Nacional LGBTI-Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgèneres i Intersexuals.

~~3. L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades~~

~~a) D'acord amb l'art. 9.1 del Reglament (UE) 2016/679, Reglament general de protecció de dades, resta prohibit qualsevol tractament de les dades personals de les víctimes de violències LGBTI-fòbiques, així com les relatives a la seva intimitat, excepte quan concorrin les circumstàncies habilitants que estableix el propi Reglament.~~

4. L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades garanteix, dins de l'àmbit de les administracions públiques de Catalunya, la protecció específica de les dades personals de les víctimes de violències LGBTI-fòbiques, especialment quan aquestes es perpetuïn a través de les tecnologies de la informació i la comunicació.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció amb el text que consta a l'esmena 50 (el contingut de l'esmena està introduït als articles 72, 73, 74 i 75 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte de l'esmena 51.

TEXT PRESENTAT

Article 17

Es modifica l'article 16 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 16. Salut

1. El sistema sanitari de Catalunya ha d'incorporar la perspectiva de gènere i ha de tenir en compte les necessitats específiques de les persones *LGBTI*, amb la finalitat de garantir-los el dret a rebre l'atenció sanitària i a gaudir dels serveis de salut en condicions objectives d'igualtat.

2. El sistema sanitari de Catalunya ha de garantir, per mitjà de protocols d'actuació específics, que els membres de parelles estables, amb independència de llur orientació sexual o identitat de gènere, tinguin els mateixos drets que la normativa sectorial sanitària reconeix als cònjuges o familiars més propers. Pel que fa al consentiment per substitució, el convivent en parella estable té, respecte de l'altre membre de la parella, la consideració de familiar més proper.

3. Les administracions públiques de Catalunya, en les línies d'actuació relatives a la salut i al sistema sanitari, han de

a) Vetllar perquè la política sanitària sigui respectuosa amb les persones LGBTI i no tracti directament o indirectament la condició d'aquestes persones, especialment persones *trans* ~~transgènere~~ i intersexuals, com una patologia.

b) Elaborar polítiques de salut pública que vetllin pel dret a la salut de les persones *LGBTI*, amb l'adaptació dels protocols establerts, si escau.

c) Establir estratègies específiques per a afrontar els problemes de salut específics de les persones *LGBTI* i enfortir la vigilància epidemiològica sensible a les diverses situacions de salut i de malaltia d'aquestes persones, amb respecte, en qualsevol cas, pel dret a la intimitat dels afectats.

d) Crear mecanismes de participació de les persones, les entitats i les associacions *LGBTI* en les polítiques relatives a la salut sexual.

e) Garantir l'estudi, la recerca i el desenvolupament de polítiques sanitàries específiques per a persones *LGBTI*.

f) Promoure entre els diversos estaments de les institucions sanitàries l'establiment de pràctiques sanitàries o teràpies psicològiques lícites i respectuoses, i en cap cas aversives, pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

g) Reconèixer el dret d'accés als mètodes preventius que garanteixen pràctiques sexuals més segures i eviten les infeccions de transmissió sexual i el tractament conseqüent, i fomentar l'ús d'aquests mètodes.

h) Reconèixer el dret a la prevenció, a la detecció eficaç i al tractament integral d'acord amb la cartera de serveis vigent, tenint en compte la seva revisió en funció dels avenços científics. Dur a terme activitats periòdiques de promoció de la salut, de prevenció de la malaltia i de sensibilització i de suport comunitari amb relació a les infeccions de transmissió sexual, tant per a homes com per a dones.

i) Incorporar al sistema sanitari l'atenció integral a persones *trans* ~~transgènere~~ i a persones intersexuals, d'acord amb la cartera de serveis vigent, tenint en compte la seva revisió segons els avenços científics, i definint els criteris d'accés tant al tractament hormonal com a la intervenció quirúrgica. S'ha de tenir en compte la voluntat de la persona afectada en la presa de decisions, sempre que la seva vida no estigui en perill o les condicions de salut no es puguin veure perjudicades, d'acord amb la normativa vigent. Pel que fa als menors, s'ha de tenir especialment en compte, a més, llur dret al lliure desenvolupament de la personalitat i llur capacitat i maduresa per a prendre decisions.

j) Establir els mecanismes necessaris perquè la documentació administrativa i els formularis mèdics s'adeqüin a l'heterogeneïtat del fet familiar i a les circumstàncies de les persones *LGBTI*.

k) Garantir a les dones lesbianes la igualtat d'accés a les tècniques de reproducció assistida.

l) Evitar, en l'atenció a la salut, prendre només el sexe registral d'una persona com a base per a l'accés a l'atenció o a una prova mèdica.

4. *Seguint els criteris de l'Organització Mundial de la Salut (OMS) es prohibeix el diagnòstic de les persones trans al sistema de salut català.»*

ESMENES PRESENTADES

Esmena 52

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (28)

De modificació de l'article 17

Article 17

Es modifica l'article 16 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 16. Salut

1. El sistema sanitari de Catalunya ha d'incorporar la perspectiva de gènere *interseccional* i ha de tenir en compte les necessitats específiques de les persones LGBTI, amb la finalitat de garantir-los el dret a rebre l'atenció sanitària i a gaudir dels serveis de salut en condicions objectives d'igualtat i de qualitat.

2. El sistema sanitari de Catalunya ha de garantir, per mitjà de protocols d'actuació específics, que els membres de parelles estables, amb independència de llur orientació sexual o identitat de gènere, tinguin els mateixos drets que la normativa sectorial sanitària reconeix als cònjuges o familiars més propers. Pel que fa al consentiment per substitució, el convivent en parella estable té, respecte de l'altre membre de la parella, la consideració de familiar més proper.

3. Les administracions públiques de Catalunya, en les línies d'actuació relatives a la salut i al sistema sanitari, han de

a) *Garantir que els diferents plans, programes, serveis i actuacions desenvolupades en l'àmbit de les polítiques sanitàries, incloent-hi el Pla de salut de Catalunya, el Pla de salut afectiva, sexual i reproductiva i el conjunt d'actuacions de l'Estratègia nacional de drets sexuals i reproductius, així com les relatives a l'atenció a la salut mental i addiccions, incorporin de manera específica les necessitats de salut de les persones LGTBI.*

b) *Elaborar polítiques de salut pública que vetllin pel dret a la salut de les persones LGBTI, garantint tant l'adaptació com la correcta aplicació amb l'adaptació dels protocols establerts, si escau, i assegurant la formació del conjunt de professionals de la salut sobre els drets i les necessitats específiques de les persones LGBTI.*

c) *Establir estratègies específiques per a afrontar els problemes de salut específics de les persones LGBTI o on hi hagi una prevalença de malalties o problemes en la detecció per la situació de prejudicis i discriminacions, així com enfortir la vigilància epidemiològica sensible a les diverses situacions de salut i de malaltia de les dones lesbianes, els homes gais, les persones bisexuals, trans o intersexuals, amb respecte, en qualsevol cas, pel dret a la intimitat de les persones afectades i vetllant perquè no es produeixi cap mena d'estigmatització ni vulneració dels seus drets sexuals i reproductius.*

d) *Crear mecanismes de participació de les persones, les entitats i les associacions LGBTI en les polítiques relatives a la salut, especialment a la salut sexual i reproductiva.*

e) *Garantir l'estudi, la recerca i el desenvolupament de polítiques sanitàries específiques per a les persones LGBTI.*

f) *Promoure entre els diversos estaments de les institucions sanitàries l'establiment de pràctiques sanitàries o teràpies psicològiques respectuoses, i en tot cas resten prohibides les teràpies de conversió o aversives, pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les característiques sexuals.*

g) *Reconèixer el dret d'accés als mètodes preventius que garanteixen pràctiques sexuals més segures i eviten les infeccions de transmissió sexual i el tractament conseqüent, i fomentar l'ús d'aquests mètodes.*

h) *Reconèixer el dret a la prevenció, a la detecció eficaç i al tractament integral d'acord amb la cartera de serveis vigent, tenint en compte la seva revisió en funció dels avenços científics. Dur a terme activitats periòdiques dirigides als col·lectius LGBTI de promoció de la salut, de prevenció de la malaltia i de sensibilització i de suport comunitari amb relació a les infeccions de transmissió sexual per a les persones LGBTI.*

i) *Incorporar al sistema sanitari l'atenció integral a persones trans transgènere i a persones intersexuals, d'acord amb la cartera de serveis vigent, tenint en compte la seva revisió segons els avenços científics, i definint els criteris d'accés tant al tractament hormonal com a la intervenció quirúrgica. S'ha de tenir en compte la voluntat de cada persona en la presa de decisions, sempre que la seva vida no estigui en perill*

o les condicions de salut no es puguin veure perjudicades, d'acord amb la normativa vigent. Pel que fa als menors d'edat, s'ha de tenir especialment en compte, a més, llur dret al lliure desenvolupament de la personalitat i llur capacitat i maduresa per a prendre decisions.

j) Establir els mecanismes necessaris perquè la documentació administrativa i els formularis mèdics s'adeqüin a l'heterogeneïtat del fet familiar i a les circumstàncies de les persones LGBTI.

k) *Garantir a les dones lesbianes, i en general a les persones LGBTI, la igualtat d'accés a les tècniques de reproducció assistida. Igualment es garantirà la criopreservació de gàmetes quan pot veure's afectada la fertilitat per causa de pautes, tractaments o patologies.*

l) *Evitar prendre només el sexe registral d'una persona com a base per a l'accés a l'atenció sanitària o a una prova mèdica, així com evitar la presumpció d'heterosexualitat, especialment en l'especialitat de ginecologia.*

4. Seguint els criteris de l'Organització Mundial de la Salut (OMS) *no es poden utilitzar categories diagnòstiques de l'apartat de malalties mentals per a les persones trans. Es prohibeixen les valoracions mèdiques, psicològiques o psiquiàtriques que tinguin per objectiu el diagnòstic de l'orientació sexual o de la identitat de gènere de les persones trans en tots els centres de salut a Catalunya, privats, públics o concertats. Aquesta prohibició també és aplicable als homes gais, les dones lesbianes i les persones bisexuals.*

5. *Es prohibeixen les ajudes a projectes, beques o programes de recerca que incloguin el diagnòstic psicològic o psiquiàtric en persones trans en els mètodes, per exemple per a l'elaboració de cohorts o d'estudis estadístics o epidemiològics.»*

Esmena 53

GP del Partit Popular de Catalunya (16)

~~De supressió a l'article 17~~

[...], en les línies d'actuació relatives a la salut i al sistema sanitari, han de

~~«a) Vetllar perquè la política sanitària sigui respectuosa amb les persones LGBTI i no tracti directament o indirectament la condició d'aquestes persones, especialment persones trans transgènere i intersexuals, com una patologia.~~

~~b) Elaborar polítiques de salut pública que vetllin pel dret a la salut de les persones LGBTI, amb l'adaptació dels protocols establerts, si escau.~~

c) Establir estratègies específiques per a afrontar els problemes de salut específics de les persones LGBTI i enfortir la vigilància epidemiològica sensible a les diverses situacions de salut i de malaltia d'aquestes persones, amb respecte, en qualsevol cas, pel dret a la intimitat dels afectats.

~~d) Crear mecanismes de participació de les persones, les entitats i les associacions LGBTI en les polítiques relatives a la salut sexual.~~

e) Garantir l'estudi, la recerca i el desenvolupament de polítiques sanitàries específiques per a persones LGBTI.

~~f) Promoure entre els diversos estaments de les institucions sanitàries l'establiment de pràctiques sanitàries o teràpies psicològiques lícites i respectuoses, i en cap cas aversives, pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.~~

g) Reconèixer el dret d'accés als mètodes preventius que garanteixen pràctiques sexuals més segures i eviten les infeccions de transmissió sexual i el tractament conseqüent, i fomentar l'ús d'aquests mètodes.

h) Reconèixer el dret a la prevenció, a la detecció eficaç i al tractament integral d'acord amb la cartera de serveis vigent, tenint en compte la seva revisió en funció dels avenços científics. Dur a terme activitats periòdiques de promoció de la salut, de prevenció de la malaltia i de sensibilització i de suport comunitari amb relació a les infeccions de transmissió sexual, tant per a homes com per a dones.

i) Incorporar al sistema sanitari l'atenció integral a persones trans transgènere i a persones intersexuals, d'acord amb la cartera de serveis vigent, tenint en compte la seva revisió segons els avenços científics, i definint els criteris d'accés tant al tractament hormonal com a la intervenció quirúrgica. S'ha de tenir en compte la voluntat de la persona afectada en la presa de decisions, sempre que la seva vida no estigui en perill o les condicions de salut no es puguin veure perjudicades, d'acord amb la normativa vigent. Pel que fa als menors, s'ha de tenir especialment en compte, a més, l'ur dret al lliure desenvolupament de la personalitat i l'ur capacitat i maduresa per a prendre decisions.

j) Establir els mecanismes necessaris perquè la documentació administrativa i els formularis mèdics s'adeqüin a l'heterogeneïtat del fet familiar i a les circumstàncies de les persones LCBTI.

k) Garantir a les dones lesbianes la igualtat d'accés a les tècniques de reproducció assistida.

l) Evitar, en l'atenció a la salut, prendre només el sexe registral d'una persona com a base per a l'accés a l'atenció o a una prova mèdica.

~~4. Seguint els criteris de l'Organització Mundial de la Salut (OMS) es prohibeix el diagnòstic de les persones trans al sistema de salut català.»~~

Esmena 54

GP Socialistes i Units per Avançar (7)

De supressió i modificació de l'article 17

«Es modifica l'article 16 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 16. Salut

[...]

~~4. Seguint els criteris de l'Organització Mundial de la Salut (OMS) es prohibeix el diagnòstic de les persones trans al sistema de salut català.~~*«L'atenció del sistema de salut català a les persones trans es realitzarà d'acord amb els principis de no patologització, autonomia, decisió i consentiment informat, no discriminació, assistència integral, qualitat, especialització, proximitat i no segregació»*

Addició de nous apartats

Esmena 55

GP de Junts (7)

D'addició a l'article 17

5. Garantir l'accessibilitat i adaptació dels protocols sanitaris a les necessitats específiques de les persones LGTBI durant totes les etapes de la vida, amb especial atenció a la infància, adolescència i vellesa.

Esmena 56

GP de Junts (8)

D'addició a l'article 17

6. El sistema sanitari garantirà la creació de serveis especialitzats en salut integral LGBTI+ en cada regió sanitària, amb especial atenció a les necessitats de la població jove i la gent gran LGBTI+, assegurant una cobertura completa de totes les etapes de la vida.

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció entre les esmenes 52, 55 i 56 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 39 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte de l'esmena 53.

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 54 i l'esmena 86 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 40 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència, i part de l'esmena 86 a l'article 46).

TEXT PRESENTAT

Article 18

Es modifica l'article 17 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 17. Acció social

1. Les administracions públiques de Catalunya han de posar especial cura al suport a adolescents i joves *LGBTI* que estiguin en situació de vulnerabilitat o aïllament social i han de treballar en la prevenció de situacions que puguin atemptar contra la vida o la salut d'aquestes persones per causes derivades de llur condició personal.

2. L'Administració de la Generalitat ha d'impulsar mesures i actuacions de suport per a adolescents i joves *LGBTI* que hagin estat expulsats del domicili familiar o n'hagin marxat voluntàriament a causa de situacions de maltractament i pressió psicològica.

3. S'han d'establir mesures de prevenció per a les persones *LGBTI* que puguin patir discriminació múltiple, amb l'objectiu d'evitar situacions de discriminació, risc d'exclusió social i vulnerabilitat.

4. Els serveis socials, i específicament les residències per a la gent gran, tant públiques com privades, han de vetllar perquè no es produeixin situacions de discriminació de les persones *LGBTI*, tant si viuen soles com si viuen en parella. S'ha de fomentar el respecte a la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere entre els usuaris dels serveis socials.

5. En les residències o altres equipaments en què es diferencien els espais per sexes, s'ha de vetllar perquè la persona *trans transgènere* pugui fer ús dels espais assignats al gènere sentit.

6. *Les administracions públiques han de proporcionar una atenció i acompanyament especialitzat en els casos de violència intragènere.»*

ESMENES PRESENTADES

Esmena 57

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (29)

De modificació de l'article 18

Article 18

Es modifica l'article 17 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 17. Acció social

1. Les administracions públiques de Catalunya han de posar especial cura al suport a adolescents i joves *LGBTI* que estiguin en situació de vulnerabilitat o aïllament social i han de treballar en la prevenció de situacions que puguin atemptar contra la vida o la salut d'aquestes persones per causes derivades de llur condició personal.

2. L'Administració de la Generalitat ha d'impulsar mesures i actuacions de suport per a adolescents i joves *LGBTI* que hagin estat expulsats del domicili familiar o n'hagin marxat voluntàriament a causa de situacions de maltractament i pressió psicològica.

2 bis. Tenen dret a la prestació de la Renda Garantida de Ciutadania les persones menors de vint-i-tres anys i majors de divuit que han estat víctimes de qualsevol mena de violència o discriminació per orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o diversitat en el desenvolupament sexual i compleixin la resta de requisits que preveu la Llei.

3. S'han d'establir mesures de prevenció per a les persones LGBTI que puguin patir discriminació múltiple, amb l'objectiu d'evitar situacions de discriminació, risc d'exclusió social i vulnerabilitat.

4. Els serveis socials, i *específicament els centres d'atenció a la gent gran, tant públics com privats*, han de vetllar perquè no es produeixin situacions de discriminació de les persones LGBTI, *incloent les residències*, tant si hi viuen soles com si viuen en parella. S'ha de fomentar el respecte a la diversitat i *garantir la formació d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o diversitat en el desenvolupament sexual a les persones professionals en l'àmbit de l'atenció a les persones grans*

5. Els serveis socials dels ens locals han d'incorporar la perspectiva LGBTI en la diagnòsi i planificació de serveis, així com en l'atenció directa a les persones grans, treballant conjuntament amb els Serveis d'Atenció Integral LGBTI per garantir una atenció integral i no discriminatòria i per tenir en compte les situacions de vulnerabilitat, dependència, institucionalització o soledat no desitjada.

6. En les residències o altres equipaments en què es diferencien els espais per sexes, s'ha de vetllar perquè la persona *trans* pugui fer ús dels espais segons la seva identitat de gènere.

7. Les dades personals que consten a la documentació administrativa de les residències i altres recursos per a les persones grans, s'han d'adaptar a la identitat de gènere lliurement manifestada.

8. Les administracions públiques de Catalunya han d'assegurar la formació del conjunt de professionals dels serveis socials sobre els drets i les necessitats específiques de les persones LGBTI.

9. L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, ha de garantir que als serveis, recursos i suports, tant públics com privats, concertats o en gestió delegada, es compleix el dret a la no-discriminació per raó d'identitat de gènere, expressió de gènere o diversitat en el desenvolupament sexual. A tal efecte, l'òrgan competent en matèria d'inspecció d'aquests serveis, recursos i suports ha d'incorporar el que regula aquesta llei als paràmetres d'inspecció i avaluació.

10. L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual i desenvolupament, ha d'impulsar actuacions específiques per prevenir i protegir a les persones LGBTI amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament en situació de vulnerabilitat que estiguin en risc de patir qualsevol classe de violència per raó d'identitat de gènere, expressió de gènere o diversitat en el desenvolupament sexual.

11. Les administracions públiques han de proporcionar una atenció i acompanyament especialitzat en els casos de violència en l'àmbit de la parella.»

Esmena 58

GP Socialistes i Units per Avançar (8)

De supressió i modificació de l'article 18

«Es modifica l'article 17 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 17. Acció social

[...]

4. Els serveis socials, i específicament *els centres d'atenció per a les residències* per a la gent gran, tant públiques com privades, han de vetllar perquè no es pro-

dueixin situacions de discriminació de les persones LGBTI, tant si viuen soles com si viuen en parella. S'ha de fomentar el respecte a la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere entre els usuaris dels serveis socials.

5. En les residències o altres equipaments *públics o privats* en què es diferencien els espais per sexes, s'ha de vetllar perquè la persona trans ~~transgènere~~ pugui fer ús dels espais assignats al gènere sentit.

~~6. Les administracions públiques han de proporcionar una atenció i acompanyament especialitzat en els casos de violència intragènere.» L'administració de la generalitat a través del departament competent en matèria d'atenció a la víctima del delictes i en coordinació amb el departament en matèria LGBTI ha de garantir l'atenció especialitzada a les víctimes de violència intragènere.»~~

Esmena 59

GP del Partit Popular de Catalunya (17)

D'addició i supressió a l'article 18

[...] situacions de discriminació, risc d'exclusió social i vulnerabilitat.

«4. Els serveis socials, i específicament les residències per a la gent gran, ~~tant públiques com privades~~, han de vetllar perquè no es produeixin situacions de discriminació de les persones LGBTI, tant si viuen soles com si viuen en parella. S'ha de fomentar el respecte a la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere entre els usuaris dels serveis socials.

5. En les residències o altres equipaments *públics* en què es diferencien els espais per sexes, s'ha de vetllar perquè la persona trans pugui fer ús dels espais assignats al gènere sentit.

6. Les administracions públiques han de proporcionar una atenció i acompanyament especialitzat en els casos de violència intragènere.»

Addició de nous apartats

Esmena 60

GP de Junts (9)

D'addició a l'article 18

7. Les administracions públiques de Catalunya han de garantir la coordinació efectiva entre els serveis socials municipals i els Serveis d'Atenció Integral LGBTI (SAI), amb protocols específics per a l'atenció de les persones grans LGBTI+, especialment en situacions de vulnerabilitat, dependència, institucionalització o soledat no desitjada.

Esmena 61

GP de Junts (10)

D'addició a l'article 18

8. Els serveis socials municipals han d'incorporar la perspectiva LGBTI+ en la diagnosi social, la planificació de serveis i l'atenció directa a les persones grans, treballant conjuntament amb els SAI per garantir una atenció integral i no discriminatòria.

Addició de nous articles

Esmena 62

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (30)

D'addició d'un nou article 18 bis

Article 18 bis

S'addiciona un nou article 17 bis a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 17 bis. Habitatge

1. Tots els serveis de venda, arrendament o intermediació immobiliària, tant públics com privats, han de respectar el dret a la igualtat de tracte i no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere i característiques sexuals, en les relacions contractuals d'accés a l'habitatge i als locals de negocis.

2. Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de llurs competències i en col·laboració amb les entitats socials, han de facilitar l'accés a serveis especialitzats d'acolliment temporal a les persones LGBTI sense alternativa habitacional que es trobin en situació de violència o de risc de patir-ne per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, en cas de romandre a llur habitatge.

3. El personal d'aquests serveis especialitzats, així com el personal dels serveis que acullen persones sense llar, han de rebre una formació específica per tal d'assegurar que es proporciona una atenció adequada a les persones LGTBTI+ en situació de sensellarisme.

4. Les persones trans i intersexuals que es trobin acollides temporalment en aquests serveis han de rebre un tracte i una estància adequada, d'acord amb la identitat de gènere manifestada.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció entre les esmenes 57, 58, 60, 61 i 75 (el contingut de l'esmena està introduït als articles 52 a 56 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte de l'esmena 59.

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 62 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 58 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 19

Es modifica l'article 18 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 18. Ordre públic i privació de llibertat

En l'àmbit de l'ordre públic i de la privació de llibertat, el Govern ha de:

a) Establir les mesures pertinents per a garantir un tracte i una estada adequats de les persones *LGBTI* a les dependències policials.

b) Establir normes d'identificació i escorcoll per a persones ~~transgènere~~ *trans* d'acord amb la identitat sentida.

c) Permetre i facilitar als detinguts i als interns ~~transgènere~~ *trans*, tant per part de l'autoritat policial com per part de l'autoritat penitenciària, la continuïtat de qualsevol tractament mèdic o hormonal que estiguin seguint.

d) Garantir que els interns ~~transgènere~~ *trans* als centres penitenciaris i de justícia juvenil rebin un tracte i tinguin unes condicions de vida que corresponguin al gènere amb què s'identifiquin.

e) Garantir que en la formació inicial i continuada del personal de seguretat, com ara policies locals, Cos de Mossos d'Esquadra i personal penitenciari, entre altres, es tracti la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, i també la normativa civil, administrativa i penal protectora de les persones *LGBTI*.

f) Aplicar un protocol per a tractar íntegrament i adequadament les víctimes d'agressions per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

g) Promoure la denúncia per part de les víctimes de violència per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 63

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (31)

De modificació de l'article 19

Article 19

Es modifica l'article 18 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 18. Ordre públic i privació de llibertat

En l'àmbit de l'ordre públic i de la privació de llibertat, el Govern ha de:

a) Establir les mesures pertinents per a garantir un tracte i una estada adequats de les persones LGBTI a les dependències policials.

b) Establir normes d'identificació i escorcoll per a persones *trans* d'acord amb la seva identitat de gènere.

c) Permetre i facilitar a les persones *trans detingudes i a les persones internes trans*, tant per part de l'autoritat policial com per part de l'autoritat penitenciària, la continuïtat de qualsevol tractament mèdic o hormonal que estiguin seguint.

d) Garantir que *les persones internes trans* als centres penitenciaris i de justícia juvenil rebin un tracte i protecció i tinguin unes condicions de vida que corresponguin al gènere amb què s'identifiquin.

e) Garantir que en la formació inicial i continuada del personal de seguretat, com ara policies locals, Cos de Mossos d'Esquadra i personal penitenciari, entre altres, es tracti la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, i també la normativa civil, administrativa i penal protectora de les persones *LGBTI*.

f) Aplicar un protocol per *atendre integralment* i adequadament les víctimes d'agressions per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o *característiques sexuals*.

g) Promoure la denúncia per part de les víctimes de violència per orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o *característiques sexuals*.

h) *L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en el Cos de Mossos d'Esquadra, s'ha de coordinar amb els Serveis d'Atenció Integral LGBTI, a través del departament competent en polítiques d'igualtat, per a poder disposar d'una persona referent formada en l'àmbit LGBTI en el territori que conegui i acompanyi els casos.»*

Esmena 64

GP Socialistes i Units per Avançar (9)

D'addició a l'article 19

«Es modifica l'article 18 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 18. Ordre públic i privació de llibertat

En l'àmbit de l'ordre públic i de la privació de llibertat, el Govern ha de:

[...]

h) *L'Administració de la Generalitat a través del departament competent en el cos de Mossos d'Esquadra s'ha de coordinar amb els Serveis d'Atenció Integral LGBTI, a través del Departament competent en matèria LGBTI, per a poder disposar d'una persona referent formada en l'àmbit LGBTI en el territori que conegui dels casos.»*

Esmena 65

GP del Partit Popular de Catalunya (18)

De modificació i supressió a l'article 19

[...] l'ordre públic i de la privació de llibertat, el Govern ha de:

~~«a) Establir les mesures pertinents per a garantir un tracte i una estada adequats de les persones LGBTI a les dependències policials.~~

b) Establir normes d'identificació i escorcoll per a persones ~~transgènere~~ trans d'acord amb la identitat sentida.

~~c) Permetre i facilitar als detinguts i als interns transgènere trans, tant per part de l'autoritat policial com per part de l'autoritat penitenciària, la continuïtat de qual-sevol tractament mèdic o hormonal que estiguin seguint.~~

d) Garantir que els interns ~~transgènere~~ trans als centres penitenciaris i de justícia juvenil rebin un tracte i tinguin unes condicions de vida que corresponguin al gènere amb què s'identifiquin.

e) Garantir [...]

g) *Acompanyar* la denúncia per part de les víctimes de violència per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.»

Addició de nous articles

Esmena 66

GP Socialistes i Units per Avançar (33)

D'addició d'un nou article

«S'afegeix un nou article 19 bis a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 19 bis. Administració de Justícia

1. Les actuacions de l'Administració de justícia, en l'àmbit de les competències pròpies de la Generalitat, o, si s'escau, de les administracions locals han de respectar el dret a la igualtat de tracte i evitar tota forma de discriminació.

2. S'han d'establir programes de sensibilització i formació especialitzada sobre el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació en l'àmbit LGTBI des d'una perspectiva interseccional i integral a totes les persones que integren l'Administració de Justícia, per garantir una adequada sensibilització, una correcta actuació en prevenció i intervenció en totes les actuacions i processos, evitar la victimització secundària i complir amb eficàcia, eficiència i respecte als principis recollits a la Carta dels drets de la ciutadania davant la justícia.

3. L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de justícia, ha de vetllar perquè el personal dels Registres Civils de Catalunya disposin de la informació i la formació necessàries per actuar d'acord amb el que regula la legislació vigent, així com garantir una correcta coordinació entre els diferents departaments i altres registres per tal d'evitar situacions de revictimització o no ajustades al present marc legal.»

Esmena 67

GP Socialistes i Units per Avançar (34)

D'addició d'un nou article

«S'afegeix un nou article 19 ter a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 19 ter. Món rural

1. L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de ruralitat, ha de dur a terme accions per garantir el respecte, la promoció i la visibilitat de la diversitat en matèria d'orientació sexual, identitat, expressió de gènere, característiques sexuals i de la diversitat familiar en l'àmbit rural.

2. *L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de ruralitat ha de vetllar per garantir accions que comportin la igualtat efectiva en l'accés als recursos i els serveis dirigits a les persones LGBTI en l'àmbit rural, en les mateixes condicions que les persones residents en els entorns urbans.*

3. *L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de ruralitat ha de dur a terme accions per a garantir la participació de les associacions defensores dels interessos de les persones LGBTI que treballen en l'àmbit rural.*

4. *Les administracions públiques de Catalunya a través de la Xarxa SAI LGBTI de Catalunya han de promoure la constitució i el suport a la continuïtat d'entitats defensores dels drets de les persones LGBTI en l'àmbit rural.*

5. *L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de seguretat, ha de dur a terme campanyes de prevenció de la violència i la discriminació cap a les persones LGBTI adaptades al medi rural.»*

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 63 (el contingut de l'esmena està introduït als articles 66 i 67 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

El GP Socialistes i Units per Avançar anuncia la retirada de l'esmena 64.

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 65.

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 66 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 68 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana una transacció amb el text que consta a l'esmena 67 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 22 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 20

Es modifica l'article 19 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 19. Participació i solidaritat

1. *La Generalitat, en els eixos de les polítiques de cooperació i foment de la pau i dels drets humans que dugui a terme, ha de reconèixer la lluita pels drets de les persones LGBTI i llurs experiències, problemàtiques i denúncies arreu del món, especialment en els territoris en què són objecte de persecució o discriminació o en què no es reconeixen drets bàsics com els drets a la vida, a la salut i a la integritat. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria d'acció exterior, ha d'impulsar projectes de cooperació que donin suport a aquestes persones i en defensin i reconeguin els drets humans.*

2. *El Govern ha dur a terme les actuacions següents:*

a) *Reconèixer les diverses formes de concebre l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere de les persones migrants, en situació administrativa irregular o regular, refugiades o racialitzades, amb una atenció especial tant de llurs trajectòries, vivències i creences com d'altres factors de discriminació que les condicionen, amb l'objectiu d'impulsar programes d'atenció adaptats a llurs realitats i necessitats en àmbits com la migració i el refugi.*

b) *Establir una comunicació estable amb el conjunt de representants de les creences religioses que conviuen a Catalunya.*

c) Implementar programes de formació a l'Administració pública en matèria de migració, protecció internacional i antiracisme estretament relacionats amb l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 68

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (32)

De modificació del títol i l'article 20

Article 20

Es modifica l'article 19 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 19. *Polítiques de migració, refugi i cooperació internacional*

1. La Generalitat, en els eixos de les polítiques de cooperació i foment de la pau i dels drets humans que dugui a terme, ha de reconèixer la lluita pels drets de les persones LGBTI i llurs experiències, problemàtiques i denúncies arreu del món, especialment en els territoris en què són objecte de persecució o discriminació o en què no es reconeixen drets bàsics com els drets a la vida, a la salut i a la integritat. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria d'acció exterior, ha d'impulsar projectes de cooperació que donin suport a aquestes persones i en defensin i reconeguin els drets humans.

2. El Govern ha dur a terme les actuacions següents:

a) Reconèixer les diverses formes de concebre l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere *de les persones racialitzades i de les persones migrants o refugiades, en situació administrativa irregular o regular*, amb una atenció especial tant de llurs trajectòries, vivències i creences com d'altres factors de discriminació que les condicionen, amb l'objectiu d'impulsar programes d'atenció adaptats a llurs realitats i necessitats en àmbits com la migració i el refugi, *incloent programes de mentoria social entre iguals, en col·laboració amb les entitats LGBTI, per a les persones amb necessitats de protecció internacional.*

b) *Establir una comunicació estable amb el conjunt de representants de les creences religioses que conviuen a Catalunya per sensibilitzar sobre la igualtat de tracte i no-discriminació de les persones LGBTI.*

c) Implementar programes de formació a l'Administració pública en matèria de migració, protecció internacional i antiracisme estretament relacionats amb l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere *i les característiques sexuals.*

Esmena 69

GP del Partit Popular de Catalunya (19)

~~De supressió a l'article 20~~

[...], que resta redactat de la manera següent:

«Article 19. Participació i solidaritat

1. La Generalitat, en els eixos de les polítiques de cooperació i foment de la pau i dels drets humans que dugui a terme, ha de reconèixer la lluita pels drets de les persones LGBTI i llurs experiències, problemàtiques i denúncies arreu del món, especialment en els territoris en què són objecte de persecució o discriminació o en què no es reconeixen drets bàsics com els drets a la vida, a la salut i a la integritat. ~~El Govern, per mitjà del departament competent en matèria d'acció exterior, ha d'impulsar projectes de cooperació que donin suport a aquestes persones i en defensin i reconeguin els drets humans.~~

2. ~~El Govern ha dur a terme les actuacions següents:~~

~~a) Reconèixer les diverses formes de concebre l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere de les persones migrants, en situació administrativa irregular o regular, refugiades o racialitzades, amb una atenció especial tant de llurs trajectòries, vivències i creences com d'altres factors de discriminació que les condicionen, amb l'objectiu d'impulsar programes d'atenció adaptats a llurs realitats i necessitats en àmbits com la migració i el refugi.~~

~~b) Establir una comunicació estable amb el conjunt de representants de les creences religioses que conviuen a Catalunya.~~

~~c) Implementar programes de formació a l'Administració pública en matèria de migració, protecció internacional i antiracisme estretament relacionats amb l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.»~~

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció amb el text que consta a l'esmena 68 (el contingut de l'esmena està introduït als articles 64 i 65 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte de l'esmena 69.

TEXT PRESENTAT

Article 21

S'addiciona un nou article 19 *bis* a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 19 bis. Memòria històrica del moviment LGBTI

Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de llurs competències, han de dur a terme actuacions per a promoure i recuperar la memòria històrica del moviment LGBTI, fomentar la creació d'espais de memòria i emprendre iniciatives per a donar a conèixer les lluites de resistència de les persones LGBTI i les discriminacions que han patit al llarg del temps.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 70

GP del Partit Popular de Catalunya (20)

~~De supressió de tot l'article 21~~

Esmena 71

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (33)

De modificació de l'article 21

Article 21

S'addiciona un nou article 19 *bis* a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 19 bis. Memòria democràtica del moviment LGBTI

1. Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de llurs competències, han de dur a terme *a tot el territori* actuacions per a promoure i recuperar la memòria històrica del moviment LGBTI, fomentar la creació d'espais de memòria i emprendre iniciatives per a donar a conèixer les lluites de resistència de les persones LGBTI i les discriminacions que han patit al llarg del temps. *Entre d'altres mesures, això implica garantir un finançament específic per a projectes de recuperació de la memòria, com ara arxius, documentació, recerca i difusió de les lluites, les resistències i les violències viscudes pels col·lectius LGBTI al llarg del temps.*

2. Les administracions públiques de Catalunya *han de dur a terme actuacions específiques per recuperar i donar a conèixer la genealogia lesbofeminista per reparar la invisibilització de les lesbianes, tant en la lluita per la conquesta dels drets de les dones i dels col·lectius LGBTI com en la repressió patida durant el règim franquista, incloent la seva reclusió, abusos i tortures en centres del Patronato de Protección de la Mujer.*

3. *Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de llurs competències, han de dur a terme actuacions per preservar, recuperar, divulgar i commemorar la memòria democràtica del col·lectiu trans, incloent-hi la promoció de la seva visibilitat en el nomenclàtor urbà i la creació d'espais de memòria vinculats a esdeveniments històrics rellevants. Igualment, han de fomentar la recerca sobre la invisibilització, la discriminació i la repressió que han patit les persones trans al llarg de la història, i garantir-ne la seva difusió. Així mateix, han d'adoptar les mesures necessàries per identificar, descriure, inventariar, protegir i divulgar els documents relacionats amb la memòria del col·lectiu trans.»*

Recomanacions de la ponència

La ponència no fa cap recomanació respecte de l'esmena 70.

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 71 (el contingut de l'esmena està introduït als articles 69, 70 i 71 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 22

Es modifica el títol i l'article 20 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 20. Integració del dret a la igualtat de tracte i oportunitats de les persones *LGBTI*

1. El departament competent en matèria de treball ha de ~~tenir en compte~~ *vetllar per garantir*, en les seves polítiques, el dret de les persones a no ésser discriminades per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

2. Les empreses han de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats de les persones *LGBTI*. Per aquesta raó, han d'adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral. Aquestes mesures han d'ésser objecte de negociació i, si s'escau, s'han d'acordar amb els representants legals dels treballadors.

3. *Les empreses de més de cinquanta persones treballadores han de comptar amb un conjunt planificat de mesures i recursos per assolir la igualtat real i efectiva de les persones LGBTI i incloure en els seus protocols actuacions per la prevenció i atenció a l'assetjament o les violències LGBTI. Aquestes mesures han de ser pactades a través de la negociació col·lectiva i acordades amb la representació legal de les persones treballadores.*

4. *El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de treball, impulsarà i supervisarà, de manera coordinada amb el departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, l'elaboració i implementació de les mesures regulades en l'apartat 3 d'aquesta Llei.»*

ESMENES PRESENTADES

Esmena 72

GP Socialistes i Units per Avançar (10)

De supressió i modificació de l'article 22

«Es modifica el títol i l'article 20 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 20. Integració del dret a la igualtat de tracte i oportunitats de les persones LGBTI

1. [...]

2. Les empreses han de respectar la igualtat de tracte *i no-discriminació i la igualtat d'oportunitats de les persones LGBTI que hi treballen, tant en l'àmbit laboral com altres entorns dependents de la relació laboral, així com de les usuàries dels serveis. Per aquesta raó, han d'adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral. Aquestes mesures han d'ésser objecte de negociació i, si s'escau, s'han d'acordar amb els representants legals dels treballadors.*

3. ~~Les empreses de més de cinquanta persones treballadores han de comptar amb un conjunt planificat de mesures i recursos per assolir la igualtat real i efectiva de les persones LGBTI i incloure en els seus protocols actuacions per la prevenció i atenció a l'assetjament o les violències LGBTI. Aquestes mesures han de ser pactades a través de la negociació col·lectiva i acordades amb la representació legal de les persones treballadores. El Departament competent en matèria de treball, de manera coordinada amb el departament competent en matèria LGBTI, ha de vetllar perquè les empreses de més de 50 persones treballadores implementin les mesures planificades necessàries per assolir la igualtat real i efectiva de les persones LGBTI en les empreses, tenint en compte allò establert legalment i fomentant la seva inclusió també en empreses de menys de 50 persones treballadores.~~

4. El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de treball, impulsarà i supervisarà, ~~de manera coordinada amb el departament competent en matèria d'igualtat i feminismes~~, l'elaboració i implementació de les mesures regulades en l'apartat 3 d'aquesta Llei.»

Esmena 73

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (34)

De modificació de l'article 22

Article 22

Es modifica el títol i l'article 20 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 20. Integració del dret a la igualtat *de tracte i no-discriminació i la igualtat d'oportunitats de les persones LGBTI*

1. El departament competent en matèria de treball *ha de garantir*, en les seves polítiques, el dret de les persones a no ésser discriminades per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere *o característiques sexuals*.

2. Les empreses han de respectar la igualtat de tracte *i no-discriminació i la igualtat d'oportunitats de les persones LGBTI que hi treballen, així com de les persones usuàries dels serveis.*

3. *El departament competent en matèria de treball, de manera coordinada amb el departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha de vetllar perquè les empreses de més de 50 persones treballadores implementin les mesures planificades necessàries per assolir la igualtat real i efectiva de les persones LGBTI en les empreses, tenint en compte allò establert legalment i fomentant la seva inclusió també en empreses de menys de 50 persones treballadores.*

4. *El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de treball, impulsarà i supervisarà l'elaboració i la implementació de les mesures regulades en l'apartat 3 d'aquesta Llei.»*

Esmena 74

GP del Partit Popular de Catalunya (21)

~~De supressió i addició a l'article 22~~

[...], que resta redactat de la manera següent:

«Article 20. Integració del dret a la igualtat de tracte i oportunitats de les persones LGBTI

1. El departament competent en matèria de treball ha ~~de tenir en compte~~ vetllar per garantir, ~~en les seves polítiques~~, el dret de les persones a no ésser discriminades ~~a l'entorn laboral~~ per raó d'orientació sexual o identitat de gènere ~~o expressió de gènere~~.

2. Les empreses han de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats de les persones LGBTI. Per aquesta raó, han d'adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral. ~~Aquestes mesures han d'ésser objecte de negociació i, si s'escau, s'han d'acordar amb els representants legals dels treballadors.~~

~~3. Les empreses de més de cinquanta persones treballadores han de comptar amb un conjunt planificat de mesures i recursos per assolir la igualtat real i efectiva de les persones LGBTI i incloure en els seus protocols actuacions per la prevenció i atenció a l'assetjament o les violències LGBTI. Aquestes mesures han de ser pactades a través de la negociació col·lectiva i acordades amb la representació legal de les persones treballadores.~~

4. ~~El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de treball, impulsarà i supervisarà, de manera coordinada amb el departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, l'elaboració i implementació de les mesures regulades en l'apartat 3 d'aquesta Llei.»~~

Addició de nous apartats

Esmena 75

GP de Junts (11)

D'addició a l'article 22

5. *S'han de crear programes específics d'acompanyament i suport per a persones grans LGTBI en situació de dependència o aïllament social.*

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 72 i l'esmena 73 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 47 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 74.

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 75 i les 57, 58, 60 i 61 (el contingut de l'esmena està introduït als articles 52 a 56 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 23

Es modifica l'article 21 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 21. Mesures i actuacions per a l'ocupació

El departament competent en matèria de treball ha de:

a) Garantir d'una manera real i efectiva, per mitjà de la Inspecció de Treball, la no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere i el ple exercici dels drets de les persones *LGBTI*, en matèria de contractació i de condicions de treball i ocupació, al personal de l'Administració de la Generalitat, tant funcionari com laboral.

b) Impulsar actuacions i mesures de difusió i sensibilització que garanteixin la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació a les empreses, com ara:

1r. Adaptar i millorar la capacitat de resposta dels serveis d'inserció laboral públics.

2n. Incorporar a les noves convocatòries de subvenció criteris d'igualtat d'oportunitats.

3r. Incentivar les forces sindicals i empresarials a fer campanyes divulgatives.

4t. Promoure en els espais de diàleg social l'impuls de mesures inclusives i clàusules antidiscriminatòries.

5è. Impulsar l'adopció en les empreses de codis de conducta i de protocols d'actuació per la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones *LGBTI*.

c) Fomentar la implantació progressiva d'indicadors d'igualtat que tinguin en compte la realitat de les persones *LGBTI* en el sector públic i el sector privat i d'un distintiu per a reconèixer les empreses que destaquin per l'aplicació de polítiques d'igualtat i no-discriminació.

d) Desplegar estratègies per a la inserció laboral de les persones *trans transgènere*.

e) Impulsar noves formes d'organització i gestió del temps de treball a les empreses i desenvolupar mesures i actuacions adreçades al conjunt del teixit productiu català que facilitin la conciliació de la vida laboral, personal i familiar d'acord amb l'heterogeneïtat del fet familiar.

f) Promoure la formació específica del personal responsable en la inspecció de treball i en la prevenció de riscos laborals, tant en el sector públic com en el privat, en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones *LGBTI* i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

g) Instar els responsables de la inspecció de treball a informar els òrgans competents dels casos de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere que s'hagin produït, s'estiguin produint o hi hagi risc que es produeixin en l'àmbit laboral.

h) Impulsar espais de participació i interlocució i promoure campanyes divulgatives específiques en col·laboració amb les associacions *LGBTI* i els agents socials corresponents.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 76

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (35)

De modificació de l'article 23

Article 23

Es modifica l'article 21 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 21. Mesures i actuacions per a l'ocupació

El departament competent en matèria de treball ha de:

a) Garantir d'una manera real i efectiva, per mitjà de la Inspecció de Treball, la no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere i el ple exercici dels drets de les persones *LGBTI*, en matèria de contractació i

de condicions de treball i ocupació, al personal de l'Administració de la Generalitat, tant funcionari com laboral.

b) Impulsar actuacions i mesures de difusió i sensibilització que garanteixin la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació a les empreses, com ara:

1r. Adaptar i millorar la capacitat de resposta dels serveis d'inserció laboral públics.

2n. Incorporar a les noves convocatòries de subvenció criteris d'igualtat d'oportunitats.

3r. Incentivar les forces sindicals i empresarials a fer campanyes divulgatives.

4t. Promoure en els espais de diàleg social l'impuls de mesures inclusives i clàusules antidiscriminatòries.

5è. Impulsar l'adopció en les empreses de codis de conducta i de protocols d'actuació per la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGBTI.

c) Fomentar la implantació progressiva d'indicadors d'igualtat que tinguin en compte la realitat de les persones LGBTI en el sector públic i el sector privat i d'un distintiu per a reconèixer les empreses que destaquin per l'aplicació de polítiques d'igualtat i no-discriminació.

d) Desplegar estratègies per a la inserció laboral de les persones *trans*.

e) Impulsar noves formes d'organització i gestió del temps de treball a les empreses i desenvolupar mesures i actuacions adreçades al conjunt del teixit productiu català que facilitin la conciliació de la vida laboral, personal i familiar d'acord amb l'heterogeneïtat del fet familiar.

f) Promoure la formació específica del personal responsable en la inspecció de treball i en la prevenció de riscos laborals, tant en el sector públic com en el privat, en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGBTI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les característiques sexuals.

g) Instar els responsables de la inspecció de treball a informar els òrgans competents dels casos de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere que s'hagin produït, s'estiguin produint o hi hagi risc que es produeixin en l'àmbit laboral.

h) Impulsar espais de participació i interlocució i promoure campanyes divulgatives específiques en col·laboració amb les associacions LGBTI i els agents socials corresponents.»

Esmena 77

GP del Partit Popular de Catalunya (22)

De modificació i supressió a l'article 23

[...], que resta redactat de la manera següent:

«Article 21. Mesures i actuacions per a l'ocupació

El departament competent en matèria de treball ha de:

a) Garantir d'una manera real i efectiva, ~~per mitjà de la Inspecció de Treball, la no-discriminació per raó d'orientació sexual o identitat de gènere o expressió de gènere i el ple exercici dels drets de les persones LGBTI, en matèria de contractació i de condicions de treball i ocupació, al personal de l'Administració de la Generalitat, tant funcionari com laboral.~~

~~b) Impulsar actuacions i mesures de difusió i sensibilització que garanteixin la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació a les empreses, com ara:~~

~~b) Adaptar i millorar la capacitat de resposta dels serveis d'inserció laboral públics.~~

~~c) Incorporar a les noves convocatòries de subvenció criteris d'igualtat d'oportunitats.~~

~~3r. Incentivar les forces sindicals i empresarials a fer campanyes divulgatives.~~

~~4t. Promoure en els espais de diàleg social l'impuls de mesures inclusives i clàusules antidiscriminatòries.~~

~~d) Impulsar l'adopció en les empreses de codis de conducta i de protocols d'actuació per la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGBTI.~~

~~e) Fomentar la implantació progressiva d'indicadors d'igualtat que tinguin en compte la realitat de les persones LGBTI en el sector públic i el sector privat i d'un distintiu per a reconèixer les empreses que destaquin per l'aplicació de polítiques d'igualtat i no-discriminació.~~

~~e) Desplegar estratègies per a la inserció laboral de les persones trans-transgènere.~~

~~f) Impulsar noves formes d'organització i gestió del temps de treball a les empreses i desenvolupar mesures i actuacions adreçades al conjunt del teixit productiu català que facilitin la conciliació de la vida laboral, personal i familiar d'acord amb l'heterogeneïtat del fet familiar.~~

~~g) Promoure la formació específica del personal responsable en la inspecció de treball i en la prevenció de riscos laborals, tant en el sector públic com en el privat, en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGBTI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual o la identitat de gènere i l'expressió de gènere.~~

~~h) Instar els responsables de la inspecció de treball a informar els òrgans competents dels casos de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere que s'hagin produït, s'estiguin produint o hi hagi risc que es produeixin en l'àmbit laboral.~~

~~h) Impulsar espais de participació i interlocució i promoure campanyes divulgatives específiques en col·laboració amb les associacions LGBTI i els agents socials corresponents.»~~

Esmena 78

GP Socialistes i Units per Avançar (11)

De supressió de l'article 23

«Es modifica l'article 21 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 21. Mesures i actuacions per a l'ocupació

El departament competent en matèria de treball ha de:

~~a) Garantir d'una manera real i efectiva, per mitjà de la Inspecció de Treball, la no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere i el ple exercici dels drets de les persones LGBTI, en matèria de contractació i de condicions de treball i ocupació, al personal de l'Administració de la Generalitat, tant funcionari com laboral.~~

~~[...]~~»

Esmena 79

GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra, GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns (2 - reg.40322)

D'addició a la lletra d de l'article 23

Article 23

Es modifica l'article 21 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre [...]

«Article 21. Mesures i actuacions per a l'ocupació

El departament competent en matèria de treball ha de:

[...]

d) Desplegar estratègies per a la inserció laboral de les persones trans. En aquest sentit, pel que fa al personal de l'Administració de la Generalitat i de les seves empreses i societats, tant funcionari com laboral, el departament competent en matèria

de funció pública té l'obligació d'ocupar en llocs de treball a persones trans en una proporció no inferior a l'1% de la totalitat del personal.»

Addició de nous articles

Esmena 80

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (36)

D'addició d'un nou article 23 bis

Article 23 bis

S'addiciona un nou article 21 bis de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 21 bis. Accés a l'ocupació pública

1. Les administracions públiques de Catalunya han de garantir els drets reconeguts en aquesta llei pel seu personal, tant funcionari com laboral, i fomentar mesures per la promoció i defensa de la igualtat de tracte i no-discriminació de les persones LGBTI en l'accés a l'ocupació pública.

2. L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de funció pública, ha d'aprovar plans d'igualtat (que contemplin la diversitat sexual i de gènere) i aplicar protocols per la prevenció i la detecció de situacions d'assetjament per identitat de gènere, expressió de gènere o diversitat en el desenvolupament sexual de la persona, o qualsevol altra expressió de violència LGBTI-fòbica, d'acord amb el que regula aquesta llei.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 76 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 48 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte de l'esmena 77.

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 78 (el contingut de l'esmena està introduït a la lletra a de l'article 48 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana una transacció amb el text que consta a l'esmena 79 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 51 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 80 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 50 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 24

Es modifica l'article 22 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 22. Les famílies LGBTI

[...]

3. Els òrgans competents de la Generalitat en matèria de família i igualtat, i també els governs locals, poden establir programes d'informació dirigits a les famílies amb l'objectiu de divulgar les diverses realitats afectives i de gènere i combatre la discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere. S'ha d'incidir particularment en la informació i promoció de la igualtat de tracte de les persones LGBTI més vulnerables per raó del gènere i per raó de l'edat, com els

adolescents, els joves i les persones grans, per a garantir el gaudiment total de llurs drets i el lliure desenvolupament de llur personalitat en l'àmbit familiar.

4. El servei d'atenció integral a què fa referència l'article 9, en coordinació amb els governs locals, ha d'atendre les víctimes de discriminació en l'àmbit familiar i donar-los suport, especialment en els casos de violència masclista o en els casos en què es trobin implicats els grups LGBTI.

5. En cas de mort d'un membre d'una parella estable, l'altre membre de la parella ha de poder prendre part, en les mateixes condicions que en cas de matrimoni, en els tràmits i les gestions relatius a la identificació i disposició del cadàver, l'enterament, la recepció d'objectes personals o qualsevol altre tràmit o gestió que siguin necessaris.

6. Les administracions públiques de Catalunya han d'establir els mecanismes necessaris perquè *tant els formularis, documents administratius i sistemes d'informació la documentació administrativa s'adeqüin a les relacions afectives la diversitat de les persones LGBTI* i a l'heterogeneïtat del fet familiar.

7. *En els processos de separació o divorci on una de les persones estigui fent o hagi fet recentment un procés de canvi de gènere, les parts poden sotmetre les discrepàncies a mediació en els termes de l'article 233-6 de la Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família.»*

ESMENES PRESENTADES

Esmena 81

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (37)

De modificació i addició a l'article 24 que modifica l'article 22

Article 24

Es modifica l'article 22 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 22. Les famílies LGBTI

1. Les famílies *LGBTI* gaudeixen de la protecció jurídica que determina la llei, que empara sense discriminació les relacions familiars derivades del matrimoni, la convivència en parella estable i les famílies formades per un progenitor amb els seus descendents.

2. S'ha de garantir, d'acord amb la normativa vigent, que en la valoració de la idoneïtat en els processos d'adopció no hi hagi discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, *expressió de gènere o característiques sexuals*. El procés d'estudi i valoració de la idoneïtat ha d'ésser formador, transparent, contradictori i informador, d'acord amb l'heterogeneïtat del fet familiar.

3. Els òrgans competents de la Generalitat en matèria de família *i de polítiques d'igualtat*, i també els governs locals, poden establir programes d'informació dirigits a les famílies amb l'objectiu de divulgar les diverses realitats afectives i de gènere i combatre la discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, *expressió de gènere i característiques sexuals*. S'ha d'incidir particularment en la informació i promoció de la igualtat de tracte de les persones LGBTI *en situació d'especial vulnerabilitat* per raó de l'edat, com els adolescents, els joves i les persones grans, per a garantir el gaudiment total de llurs drets i el lliure desenvolupament de llur personalitat en l'àmbit familiar.

4. El servei d'atenció integral a què fa referència l'article 9, en coordinació amb els governs locals, ha d'atendre les víctimes de discriminació *o violència* en l'àmbit familiar i donar-los suport, especialment en els casos de violència masclista *o rebuig familiar per LGBTI-fòbia*.

5. En cas de mort d'un membre d'una parella estable, l'altre membre de la parella ha de poder prendre part, en les mateixes condicions que en cas de matrimoni, en

els tràmits i les gestions relatius a la identificació i disposició del cadàver, l'enterament, la recepció d'objectes personals o qualsevol altre tràmit o gestió que siguin necessaris.

6. Les administracions públiques de Catalunya han d'establir els mecanismes necessaris perquè tant els formularis, documents administratius i sistemes d'informació s'adeqüin a la diversitat de les persones LGBTI i a l'heterogeneïtat familiar.

7. En els processos de separació o divorci on una de les persones estigui fent o hagi fet recentment un procés de canvi de gènere, les parts poden sotmetre les discrepàncies a mediació en els termes de l'article 233-6 de la Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família, *llevat en els casos de violència en l'àmbit de la parella*.

8. Les administracions públiques de Catalunya han d'establir els mecanismes necessaris perquè les famílies LGBTI tinguin accés a la protecció jurídica plena, als drets parentals, al registre civil dels nadons per a homes trans gestants, a l'acompanyament institucional, i al reconeixement en tots els àmbits: educatiu, sanitari, social i administratiu.»

Esmena 82

GP del Partit Popular de Catalunya (23)

De modificació de l'article 24

[...], que resta redactat de la manera següent:

«Article 22. Les famílies LGBTI

1. Les famílies gaudeixen de la protecció jurídica que determina la llei, que empara sense discriminació les relacions familiars derivades del matrimoni, la convivència en parella estable i les famílies formades per un progenitor amb els seus descendents.

Es reconeix com a membre de la família, amb els efectes que es determini legalment, els fills de cadascun dels progenitors que convisquin en la mateix nucli familiar, com a conseqüència de la formació de famílies reconstruïdes.

2. S'ha de garantir, d'acord amb la normativa vigent, que en la valoració de la idoneïtat en els processos d'adopció no hi hagi discriminació per raó d'orientació sexual o identitat de gènere.

3. Els òrgans competents de la Generalitat en matèria de família i igualtat, i també els governs locals, poden establir programes d'informació dirigits a les famílies amb l'objectiu de divulgar les diverses realitats afectives i de gènere i combatre la discriminació per raó d'orientació sexual o identitat de gènere. S'ha d'incidir particularment en la informació i promoció de la igualtat de tracte de les persones LGBTI més vulnerables per raó del gènere i per raó de l'edat, com els adolescents, els joves i les persones grans, per a garantir el gaudiment total de llurs drets i el lliure desenvolupament de llur personalitat en l'àmbit familiar.

4. El servei d'atenció integral a què fa referència aquesta llei, en coordinació amb els governs locals, ha d'atendre les víctimes de discriminació en l'àmbit familiar i donar-los suport, especialment en els casos de violència masclista o en els casos en què es trobin implicats els grups LGBTI.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció amb el text que consta a l'esmena 81 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 59 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte de l'esmena 82.

Article 25

Es modifica el títol i l'article 23 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 23. Persones ~~transgènere~~ *trans* i persones intersexuals

1. En l'àmbit de les administracions públiques de Catalunya, ~~especialment en l'àmbit educatiu i universitari, s'han d'establir per reglament les condicions perquè~~ les persones ~~transgènere~~ *trans* i les persones intersexuals ~~han de ser siguin~~ tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb què s'identifiquen, encara que siguin menors d'edat.

2. Les administracions públiques de Catalunya han de vetllar, en qualsevol de llurs procediments, pel respecte a la confidencialitat de les dades relatives a la identitat de gènere de les persones beneficiàries d'aquesta llei.

3. S'ha de garantir, en qualsevol cas, el dret a consulta i a informació específica per a persones ~~transgènere~~ *trans* i per a persones intersexuals en àmbits com l'accés al mercat de treball, els tractaments hormonals i les intervencions quirúrgiques o la salut sexual i reproductiva.

4. Les persones ~~transgènere~~ *trans* i les persones intersexuals s'han de poder acollir al que estableix aquesta llei sense que calgui ~~cap diagnòstic de disfòria de gènere ni cap tractament mèdic~~ *presentar cap informe mèdic o psicològic relatiu a la disconformitat amb el sexe mencionat en la inscripció de naixement, ni a la prèvia modificació de l'aparença o funció corporal de la persona a través de procediments mèdics, quirúrgics o d'altres.*

5. *L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de justícia, ha de vetllar perquè el personal dels Registres Civils de Catalunya disposin de la informació i la formació necessàries per actuar d'acord amb el que regula aquesta Llei.*

6. *Es reconeix el dret a l'autodeterminació de la identitat de gènere, també anomenada identitat sexual.»*

ESMENES PRESENTADES

Esmena 83

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (39)

De modificació del títol i l'article 25

Article 25

Es modifica el títol i l'article 23 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 23. *Tractament administratiu i comunicació de la identitat de gènere*

1. *Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de llurs competències, han d'adoptar les mesures administratives necessàries per a assegurar que les persones siguin tractades d'acord amb la seva identitat de gènere manifestada i es respecti la dignitat i la privacitat de la persona, tot i no tenir rectificada la menció registral relativa al sexe i el nom.*

2. *Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de llurs competències, han de garantir el dret a la privacitat de les dades personals, respectant el dret a expressar o no la pròpia identitat de gènere.*

3. *Per tal de garantir que les persones siguin tractades d'acord amb la seva identitat de gènere manifestada, les administracions públiques de Catalunya han d'assegurar la coordinació i la cooperació interadministrativa, així com l'equitat territorial en l'accés als serveis i les prestacions públiques, incorporant les necessitats*

específiques dels petits municipis i del món rural, d'acord amb la normativa que regula la protecció de dades de caràcter personal.

4. Les administracions públiques de Catalunya han d'incorporar als formularis, documents administratius i als sistemes d'informació corresponents les opcions, home, dona i no-binari, sempre que sigui imprescindible per a l'objecte de la recollida de dades, així com solucions perquè les persones siguin tractades d'acord amb el nom i la seva identitat de gènere manifestada, encara que siguin menors d'edat, i sense la necessitat d'acreditar-la mitjançant informe mèdic o psicològic. La referència en els sistemes de la Generalitat de Catalunya a la situació de cada persona a la identitat de gènere en cada moment ha de ser única, i s'ha de poder tenir l'històric.

5. En els casos en què sigui necessari registrar o mostrar públicament les dades que consten al document oficial d'identitat, i aquestes no siguin coincidents amb la identitat gènere manifestada, les administracions públiques identificaran la persona mitjançant el seu nom i cognoms, afegint quatre xifres numèriques aleatòries del document nacional d'identitat, NIE, passaport o document equivalent. Quan la publicació faci referència a diverses persones afectades, aquestes xifres aleatòries han d'alternar-se, d'acord amb la normativa que regula la protecció de dades de caràcter personal.

6. Les administracions públiques de Catalunya han d'habilitar els mecanismes administratius necessaris per coordinar l'adaptació dels arxius, bases de dades i la resta de fitxers al nom del gènere manifestat, d'acord amb la normativa que regula la protecció de dades de caràcter personal.

7. La comunicació d'identitat de gènere és el document vàlid per acreditar la identitat de gènere quan la identitat de gènere manifestada sigui diferent de la registral, document nacional d'identitat, NIE, passaport o document equivalent. La comunicació es pot tramitar per compareixença electrònica o de manera presencial d'acord amb la llei de procediment administratiu. Per tal de garantir la no presentació successiva d'aquest document en cada procediment, aquesta comunicació s'ha de reflectir de manera única als sistemes d'informació de la Generalitat de Catalunya.

8. Per tal de garantir l'accés a béns i serveis, les administracions públiques de Catalunya han de determinar els supòsits en què serà necessari acreditar la identitat de gènere mitjançant la comunicació corresponent, d'acord amb la normativa de procediment administratiu comú i de protecció de dades de caràcter personal.»

Esmena 84

GP del Partit Popular de Catalunya (24)

~~De supressió i addició a l'article 25~~

[...], que resta redactat de la manera següent:

«Article 23. Persones trans i persones intersexuals

1. En l'àmbit de les administracions públiques de Catalunya, les persones trans i les persones intersexuals, *preferentment*, han de ser siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb què s'identifiquen, encara que siguin menors d'edat, *en aquest cas amb el consentiment dels seus progenitors*.

2. Les administracions públiques de Catalunya han de vetllar, en qualsevol de llurs procediments, pel respecte a la confidencialitat de les dades relatives a la identitat de gènere de les persones beneficiàries d'aquesta llei.

3. S'ha de garantir, en qualsevol cas, el dret a consulta i a informació específica per a persones trans i per a persones intersexuals en àmbits com l'accés al mercat de treball, els tractaments hormonals i les intervencions quirúrgiques o la salut sexual i reproductiva.

~~4. Les persones trans i les persones intersexuals s'han de poder acollir al que estableix aquesta llei sense que calgui cap diagnòstic de disfòria de gènere ni cap tractament mèdic presentar cap informe mèdic o psicològic relatiu a la disconfor-~~

~~mitat amb el sexe mencionat en la inscripció de naixement, ni a la prèvia modificació de l'aparença o funció corporal de la persona a través de procediments mèdics, quirúrgics o d'altres.~~

~~5. L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de justícia, ha de vetllar perquè el personal dels Registres Civils de Catalunya disposin de la informació i la formació necessàries per actuar d'acord amb el que regula aquesta Llei.~~

~~6. Es reconeix el dret a l'autodeterminació de la identitat de gènere, també anomenada identitat sexual.»~~

Esmena 85

GP Socialistes i Units per Avançar (12)

*De modificació i **addició** de l'article 25*

«Es modifica el títol i l'article 23 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 23. Persones trans i persones intersexuals

1. En l'àmbit de les administracions públiques de Catalunya, les persones-trans i les persones intersexuals han de ser tractades i anomenades d'acord amb el nom *i el* del gènere amb què s'identifiquen, encara que siguin menors d'edat *i no tinguin el document d'identificació personal rectificat si aquest fet no els perjudica*.

[...]

3. *Les administracions públiques de Catalunya han* S'ha de garantir, en qualsevol cas, el dret a consulta i a informació específica per a persones trans i per a persones intersexuals en àmbits com l'accés al mercat de treball, els tractaments hormonals i les intervencions quirúrgiques o la salut sexual i reproductiva.

[...]

Addició de nous articles

Esmena 86

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (40)

D'addició d'un nou article 25 bis

«Article 25 bis

S'addiciona un nou article 23 bis a la Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

Article 23 bis. Protecció del dret a la salut física, mental, sexual i reproductiva

1. *Les persones trans i intersexuals tenen dret a la garantia de la salut física i mental, inclosa la salut sexual i reproductiva, sense cap discriminació per raó d'identitat de gènere, expressió de gènere o diversitat en el desenvolupament sexual, amb especial atenció a col·lectius vulnerables.*

2. *El sistema de salut pública de Catalunya, així com aquelles entitats del Sistema Integral de Salut de Catalunya (SISCAT), han d'atendre les persones trans i intersexuals d'acord amb els principis de lliure autodeterminació de gènere, no-discriminació, assistència integral, qualitat, especialitat, proximitat, i no segregació.*

3. *Les persones trans i intersexuals migrants en situació administrativa irregular, d'acord amb la normativa d'igualtat de tracte i no-discriminació, tenen dret a no patir cap mena de discriminació en l'atenció del sistema de salut pública de Catalunya, sense que els requisits d'accés a l'empadronament suposi una limitació per l'accés a l'atenció sanitària pública, i d'acord amb la cartera de serveis del Servei Català de la Salut.*

4. *El personal sanitari, així com altres figures professionals que s'estableixin en els models d'atenció a persones trans, que acompanyin a la persona en tot el procés*

de desenvolupament de la seva identitat manifestada, han de respectar sempre la progressió i l'itinerari individualitzat d'acord amb la voluntat de la persona trans.

5. El sistema de salut pública de Catalunya ha de garantir la formació específica, continuada i actualitzada del personal sanitari d'acord amb el model d'atenció a la salut que regula aquesta llei, tal com estableix la normativa per garantir els drets de les persones LGBTI.»

Esmena 87

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (41)

D'addició d'un nou article 25 ter

«Article 25 ter

S'addiciona un nou article 23 ter a la Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

Article 23 ter. Atenció sanitària en l'àmbit sexual i reproductiu

El Departament competent en matèria de salut, de manera coordinada amb el departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, ha de:

a) Dur a terme programes i protocols específics que donin resposta a les necessitats pròpies de la salut sexual i reproductiva de les persones trans i intersexuals.

b) Garantir l'accés a les tècniques de reproducció assistida a totes les persones trans i amb capacitat gestant i/o les seves parelles, en règim d'igualtat i no-discriminació, així com a un seguiment de l'embaràs, part i postpart que garanteixi els màxims nivells de salut durant la gestació, respectant en tot moment els principis i drets recollits en aquesta llei.

c) Monitorar la disponibilitat dels medicaments més utilitzats en tractaments hormonals per a persones trans i, en cas de desabastiment, dur a terme les accions necessàries per minimitzar l'impacte de la problemàtica.

d) Garantir la possibilitat de preservació de la fertilitat de les persones trans quan sigui necessari, d'acord al protocol vigent de medicina reproductiva del departament competent en matèria de salut.»

Esmena 88

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (42)

D'addició d'un nou article 25 quater

Article 25 quater

S'addiciona un nou article 23 quater a la Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

«Article 23 quater. Model d'atenció a la salut de les persones trans

1. L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de salut, ha de regular un model d'atenció a la salut de les persones trans, d'acord amb els següents principis:

a) Una visió inclusiva de les persones trans.

b) L'establiment de procediments no patologitzants.

c) El respecte a l'autonomia i autodeterminació de la identitat de les persones.

d) El respecte a la dignitat, integritat i privacitat de les persones trans

2. Els serveis de referència que presten atenció sanitària a les persones trans han de treballar de manera coordinada, d'acord amb el model d'atenció a la salut de les persones trans i la instrucció vigent del Servei Català de la Salut per la implementació del model.

3. L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de salut, ha de garantir una cartera de serveis quirúrgics que permetin la mo-

dificació corporal de la persona trans, d'acord amb la identitat de gènere manifestada i adequada a la seva demanda.»

Esmena 89

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (43)

D'addició d'un nou article 25 quinquies

Article 25 quinquies

S'addiciona un nou article 23 quinquies a la Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

«Article 23 quinquies. Atenció sanitària a les persones trans

1. L'atenció primària, la salut comunitària i l'atenció hospitalària s'ha de dur a terme a través del model d'atenció a la salut de les persones trans.

2. En l'àmbit del sistema de salut pública de Catalunya, les persones trans tenen dret a:

a) L'accés als procediments assistencials oferts dins de la cartera de serveis, que inclou els procediments de diagnòstic, tractament i recuperació.

b) L'accés als tractaments hormonals, a assessorament sexològic, al material de pròtesi, a l'assistència de logopeda per la modificació del timbre de veu i a l'acompanyament psicològic.

c) L'accés a la informació i valoració de tots els tractaments que afecten les persones trans en el procés d'atenció individualitzada, i que facilita la presa de decisions. Cap intervenció o procediment sanitari pot ser aplicat sense obtenir prèviament el corresponent consentiment informat, i s'ha de garantir que ha sigut lliurement i voluntàriament acceptat, després d'haver estat informat, d'acord amb la legislació vigent.

d) La privacitat de totes les consultes i converses, així com a la confidencialitat i la dignitat en el tractament de totes les seves dades personals, administratives i clíniques, d'acord amb la normativa de protecció de dades personals.

e) L'accés a l'historial de salut sempre que aquest sigui requerit per la persona interessada.

f) L'accés al canvi de nom de la targeta sanitària individual, tot i no tenir rectificada la menció registral relativa al sexe i el nom.»

Esmena 90

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (44)

D'addició d'un nou article 25 sexies

Article 25 sexies

S'addiciona un nou article 23 sexies a la Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

«Article 23 sexies. Atenció sanitària a les persones trans menors d'edat

L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de salut, ha d'oferir atenció sanitària a les persones menors d'edat d'acord amb els següents principis.

a) La persona menor d'edat ha de rebre informació adaptada a la seva edat, maduresa i comprensió, amb l'objectiu que tant ella com llurs representants legals puguin prendre una decisió lliure i informada.

b) La persona menor d'edat té dret a expressar la seva opinió i voluntat en la presa de decisions.

c) S'ha de comptar amb el consentiment de l'infant o adolescent i llurs representants legals en el cas que l'edat sigui inferior als 16 anys. Per a menors d'edat iguals o superiors als 16 anys, només caldrà el seu consentiment. En el cas de pro-

cediments mèdics o quirúrgics, cal justificar la indicació mèdica amb la finalitat de protegir la salut de la persona i assegurar que la persona menor hagi rebut la informació adaptada a la seva edat, maduresa i comprensió.

d) Com a norma general, i especialment en el cas dels majors de 12 anys i fins que hagin complert els 16, s'ha d'assegurar que la decisió final respecti l'opinió de la persona menor, sempre i quan sigui compartida amb llurs representants legals. En cas de discrepància, es pot acudir al servei de mediació que ofereix el departament competent en matèria de justícia.

e) L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, i de manera coordinada amb el departament competent en matèria de salut, ha d'implementar un servei d'atenció i acompanyament comunitari destinat a les persones trans menors d'edat i les seves famílies.»

Esmena 91

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (45)

D'addició d'un nou article 25 septies

Article 25 septies

S'addiciona un nou article 23 septies a la Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

«Article 23 septies. Atenció sanitària a les persones intersexuals

1. L'atenció a la salut de les persones intersexuals es realitzarà d'acord amb els principis de no patologització, autonomia, decisió i consentiment informat, no discriminació, assistència integral, qualitat, especialització, proximitat i no segregació. S'assegurarà en tot cas el respecte a la seva intimitat i la confidencialitat sobre les seves característiques físiques, evitant les exploracions innecessàries o l'exposició de la persona sense un objectiu diagnòstic o terapèutic directament relacionat.

2. L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de salut, ha d'establir un protocol i un model específic d'atenció a la salut de les persones intersexuals d'acord amb el que regula aquesta llei.

3. Queda prohibit, en el sistema sanitari públic i privat de Catalunya, tota pràctica de modificació dels òrgans sexuals en persones menors de dotze anys, excepte en els casos en què les indicacions mèdiques exigeixin el contrari amb l'objectiu de protegir la salut de la persona. En el cas de persones entre dotze i setze anys, només es permetran aquestes pràctiques en cas que la persona menor ho sol·liciti, sempre que per la seva edat i maduresa pugui consentir de manera informada la realització d'aquestes pràctiques.

4. El sistema de salut pública de Catalunya ha de:

a) Garantir l'accés a tractaments per facilitar la potencial fertilitat d'aquestes persones, així com la congelació de teixit gonadal per a una futura possible recuperació i aprofitament.

b) Evitar proves d'hormonació induïda fins que la mateixa persona així ho requereixi en funció de la identitat sexual lliurement manifestada.

c) Seguir les regles establertes a l'article 18 d'aquesta llei en matèria de consentiment de la persona menor d'edat amb diversitat en el desenvolupament sexual.»

Esmena 92

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (46)

D'addició d'un nou article 25 octies

Article 25 octies

S'addiciona un nou article 23 octies a la Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

«Article 23 octies. Mesures en l'àmbit de l'educació i el lliure desenvolupament de la identitat i l'expressió de gènere de l'alumnat i la formació del personal docent

1. L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'educació, ha de garantir el respecte i l'absència de qualsevol forma de discriminació o d'assetjament per raó d'identitat i expressió de gènere o diversitat en el desenvolupament sexual de l'alumnat en l'àmbit escolar i educatiu, tant públic com privat, reglat o no reglat.

2. Per garantir el lliure desenvolupament de la diversitat en la identitat i l'expressió de gènere o diversitat en el desenvolupament sexual de l'alumnat, l'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'educació, ha d'elaborar i posar a disposició dels centres del Servei d'Educació de Catalunya els protocols necessaris en matèria d'igualtat i diversitat per implementar les mesures d'atenció i acompanyament a l'alumnat, i establir uns circuits de coordinació, informació i formació entre els diferents membres de la comunitat escolar i educativa implicats per tal de generar una cultura de respecte a la diversitat i als drets de totes les persones.

3. En cas de situacions d'assetjament a l'alumnat per motius d'identitat de gènere, expressió de gènere o diversitat en el desenvolupament sexual, l'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'educació, ha d'elaborar i posar a disposició dels centres del Servei d'Educació de Catalunya un protocol de prevenció, detecció i intervenció enfront l'assetjament escolar amb l'objectiu de coordinar les intervencions educatives i sensibilitzar la comunitat escolar i educativa.»

Esmena 93

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (47)

D'addició d'un nou article 25 nonies

Article 25 nonies

S'addiciona un nou article 23 nonies a la Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

«Article 23 nonies. Mesures en l'àmbit universitari i de la recerca

1. Les universitats catalanes han de garantir el respecte i la protecció del dret a la igualtat i la no-discriminació de l'alumnat, el personal docent i investigador i el personal d'administració i serveis per motius d'identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.

2. Les administracions públiques de Catalunya han de garantir en els processos administratius relacionats amb l'accés al sistema universitari de Catalunya la no-discriminació per raó d'identitat i expressió de gènere.

3. Les universitats de Catalunya han de garantir el dret a la lliure autodeterminació de gènere, facilitant el canvi de nom als documents administratius i curriculars de l'alumnat que accedeix i és admès als seus centres, així com d'acord de qualsevol membre de la comunitat universitària, amb la regulació establerta en aquesta llei.

4. Les universitats i centres de recerca de Catalunya han de comptar amb un protocol d'acompanyament del personal docent i investigador i del personal tècnic, de gestió, d'administració i serveis en la transició de gènere al lloc de treball amb accions i orientacions concretes.»

Esmena 94

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (48)

D'addició d'un nou article 25 decies

Article 25 decies

S'addiciona un nou article 23 decies a la Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

«Article 23 decies. Suport i protecció de les persones trans en situació d'especial vulnerabilitat

1. L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de drets socials i en col·laboració amb el departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha d'elaborar un programa marc per a la inclusió i l'atenció social de les persones trans que es trobin en risc d'exclusió social.

2. Tenen dret a la prestació de la Renda Garantida de Ciutadania les persones menors de vint-i-tres anys i majors de divuit que han estat víctimes de qualsevol mena de violència o discriminació per orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o diversitat en el desenvolupament sexual i compleixin la resta de requisits que preveu la Llei.»

Esmena 95

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (49)

D'addició d'un nou article 25 undecies

Article 25 undecies

S'addiciona un nou article 23 undecies a la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

Article 23 undecies. Mesures per la inserció laboral de les persones trans

1. L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de treball, ha d'adoptar polítiques públiques per garantir la igualtat d'oportunitats en el treball a les persones trans, tant a l'empresa privada com a la funció pública, per tal d'evitar situacions de discriminació i infrarepresentació de les persones trans que es donin en l'accés al lloc de treball i en les condicions laborals.

2. L'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de treball, ha d'impulsar:

a) Programes de formació i ocupació amb una línia específica per a persones trans, amb l'objectiu de millorar l'ocupabilitat d'aquest col·lectiu. Aquests programes han de tenir en compte les necessitats específiques de les dones trans.

b) La formació a les empreses, a través de la publicació de guies i recursos formatius, amb l'objectiu de fomentar el respecte i la no-discriminació de les persones trans.

c) La inclusió d'una tercera opció en la identificació del gènere en formularis, currículums o altra documentació interna de l'empresa.

d) L'elaboració d'indicadors que avaluïn la realitat de les persones trans i intersexuals en el sector públic i privat, així com un sistema de distintius pel reconeixement de les empreses que destaquin per l'aplicació de polítiques d'igualtat de tracte i no-discriminació.

e) La inclusió en els plans d'ocupació i formació de clàusules que permetin un període temporal més elevat pel que fa a la permanència en l'ocupació.

f) La incorporació, a través dels agents socials, de clàusules de prevenció i eliminació de tota forma de discriminació per raó de la identitat i expressió de gènere als convenis col·lectius.

g) La incorporació a les convocatòries d'ajuts i subvencions de foment de l'ocupació de mesures per afavorir la inserció laboral de les persones trans.

Esmena 96

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (50)

D'addició d'un nou article 25 duodecies

«Article 25 duodecies

Es modifica el nom del Títol IV de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a

erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Títol IV. Mesures per a garantir el dret a la igualtat de tracte i no-discriminació.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte de les esmenes 83 i 84.

La ponència recomana una transacció amb el text que consta a l'esmena 85 (el contingut de l'esmena està introduït als articles 9, 10 i 32 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 86 i l'esmena 54 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 40 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència, i part de l'esmena 86 a l'article 46).

La ponència recomana una transacció amb el text que consta a l'esmena 87 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 41 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 88 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 42 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 89 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 43 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 90 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 44 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 91 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 45 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana una transacció amb el text que consta a l'esmena 92 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 35 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana una transacció amb el text que consta a l'esmena 93 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 38 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana una transacció amb el text que consta a l'esmena 94 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 57 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana una transacció amb el text que consta a l'esmena 95 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 49 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 96 (el contingut de l'esmena està introduït a la rúbrica del títol IV del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència, que ha estat canviat per qüestions de coherència terminològica pel de «Mesures de reparació»).

TEXT PRESENTAT

Article 26

Es modifica el títol i l'article 24 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 24. Tutela judicial i administrativa del dret a la igualtat de les persones **LGBTI**

1. La tutela judicial i administrativa davant les conculcacions del dret a la igualtat de les persones LGBTI ha de comprendre, segons el cas, l'adopció de totes les

mesures necessàries adreçades al cessament immediat de la discriminació, l'adopció de mesures cautelars, la prevenció de violacions imminents o ulteriors, la indemnització dels danys i perjudicis causats i el restabliment de la persona perjudicada en el ple exercici del seu dret. Es presumeix l'existència de dany moral si la discriminació resta acreditada; el dany s'ha de valorar atenent les circumstàncies del cas i la gravetat de la lesió efectivament produïda.

2. En tot cas, i de manera subsidiària en la interpretació i la imposició de la indemnització dels danys causats, es tindrà en compte el que es regula a la Llei 19/2020, del 30 de desembre d'igualtat de tracte i no-discriminació, així com en la normativa que la desplega.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 97

GP del Partit Popular de Catalunya (25)

~~De supressió de tot l'article 26~~

Esmena 98

GP Socialistes i Units per Avançar (13)

~~De supressió i modificació de l'article 26~~

«Es modifica el títol i l'article 24 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 24. Tutela judicial i administrativa del dret a la igualtat de les persones LGBTI

~~1.~~ La tutela judicial i administrativa davant les conculcacions del dret a la igualtat de tracte i no-discriminació de les persones LGBTI ha de comprendre, segons el cas, l'adopció de totes les mesures necessàries adreçades al cessament immediat de la discriminació, l'adopció de mesures cautelars, la prevenció de violacions imminents o ulteriors, la indemnització dels danys i perjudicis causats i el restabliment de la persona perjudicada en el ple exercici del seu dret. Es presumeix l'existència de dany moral si la discriminació resta acreditada; el dany s'ha de valorar atenent les circumstàncies del cas i la gravetat de la lesió efectivament produïda.

~~2. En tot cas, i de manera subsidiària en la interpretació i la imposició de la indemnització dels danys causats, es tindrà en compte el que es regula a la Llei 19/2020, del 30 de desembre d'igualtat de tracte i no-discriminació, així com en la normativa que la desplega.»~~

Esmena 99

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (51)

~~De modificació de l'article 26~~

Article 26

Es modifica el títol i l'article 24 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 24. Tutela judicial i administrativa del dret a la igualtat de tracte i no-discriminació de les persones LGBTI

La tutela judicial i administrativa davant les conculcacions del dret a la igualtat de tracte i no-discriminació de les persones LGBTI ha de comprendre, segons el cas, l'adopció de totes les mesures necessàries adreçades al cessament immediat de la discriminació, l'adopció de mesures cautelars per prevenir violacions imminents o ulteriors, la indemnització dels danys i perjudicis causats, el restabliment de la persona perjudicada en el ple exercici dels seus drets i l'establiment de garanties de no repetició. Es presumeix l'existència de dany moral si la discriminació resta acre-

ditada; el dany s'ha de valorar atenent les circumstàncies del cas i la gravetat de la lesió efectivament produïda.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte de l'esmena 97.

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 98 i l'esmena 99 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 76 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 27

Es modifica l'article 25 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 25. Legitimació per a la defensa del dret a la igualtat de les persones LGBTI

1. Tenen la consideració *de persones interessades en el procediment administratiu objecte d'aquesta llei les associacions i organitzacions representatives de la defensa dels drets humans i totes les persones físiques o jurídiques que tenen reconegut legalment aquest dret, sempre amb el consentiment de les persones afectades.*

2. D'acord amb els termes establerts per les lleis processals, *les associacions i organitzacions* a què fa referència l'apartat 1 estan *legitimades* per a defensar els drets i els interessos dels afiliats o associats que ho vulguin així en processos judicials civils, contenciosos administratius i socials.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 100

GP Socialistes i Units per Avançar (14)

De supressió i modificació de l'article 27

«Es modifica l'article 25 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 25. Legitimació per a la defensa del dret a la igualtat de les persones LGBTI

1. Tenen la consideració de persones interessades en el procediment administratiu objecte d'aquesta llei les associacions i organitzacions representatives de la defensa dels drets humans i totes les persones físiques o jurídiques que tenen reconegut legalment aquest dret, sempre *que disposin del* ~~amb el~~ consentiment de les persones afectades

[...]»

Esmena 101

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (52)

De modificació de l'article 27

Article 27

Es modifica l'article 25 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 25. *Legitimació per a la defensa del dret a la igualtat de tracte i no-discriminació de les persones LGBTI*

1. Tenen la consideració *de persones interessades en el procediment administratiu objecte d'aquesta llei les associacions i organitzacions representatives de la de-*

fensa dels drets humans i totes les persones físiques o jurídiques que tenen reconegut legalment aquest dret, sempre que disposin del consentiment de les persones afectades. Aquest consentiment no serà preceptiu quan existeix una pluralitat de víctimes.

2. D'acord amb els termes establerts per les lleis processals, les associacions i organitzacions a què fa referència l'apartat 1 estan legitimades per a defensar els drets i els interessos dels afiliats o associats que ho vulguin així en processos judicials civils, contenciosos administratius i socials.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 100 i l'esmena 101 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 77 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 28

Es modifica l'article 27 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 27. Dret a una protecció integral, real i efectiva

1. Les administracions públiques de Catalunya han de garantir a les persones *LGBTI* que pateixen o es troben en risc de patir qualsevol tipus de violència o discriminació el dret a rebre de manera immediata una protecció integral, real i efectiva.

2. *Les administracions públiques de Catalunya han de protegir les persones víctimes de tota discriminació o violència a què fa referència aquesta llei i garantir l'acompanyament legal, psicosocial i la reparació del dany.»*

ESMENES PRESENTADES

Esmena 102

GP del Partit Popular de Catalunya (26)

~~De supressió de tot l'article 28~~

Esmena 103

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (54)

De modificació de l'article 28

Article 28

Es modifica l'article 27 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 27. Dret a una protecció integral, real i efectiva

1. Les administracions públiques de Catalunya han de garantir a les persones *LGBTI* que pateixen o es troben en risc de patir qualsevol tipus de violència o discriminació el dret a rebre de manera immediata una protecció i atenció integral, real i efectiva.

2. *Les administracions públiques de Catalunya han de protegir les persones víctimes de tota discriminació o violència a què fa referència aquesta llei i garantir l'acompanyament legal, psicosocial, la reparació del dany i les garanties de no repetició.*

3. Les administracions locals de Catalunya s'han d'adscriure a la Xarxa SAI *LGBTI* de Catalunya, en la mesura que sigui possible, per tal d'oferir un servei de qualitat que garanteixi el dret regulat en aquest article.

4. *La Generalitat de Catalunya i els ens locals, així com la resta d'administracions públiques catalanes, poden exercir l'acusació popular en els procediments pe-*

nals per fets delictius motivats per odi o discriminació envers les persones LGBTI o que puguin afectar de forma especialment greu els seus drets fonamentals i llibertats públiques.»

Addició de nous apartats

Esmena 104

GP Socialistes i Units per Avançar (15)

D'addició de l'article 28

«Es modifica l'article 27 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 27. Dret a una protecció integral, real i efectiva

[...]

3. Les administracions locals de Catalunya s'han d'adscriure a la Xarxa SAI LGBTI de Catalunya, en la mesura en que sigui possible, per tal d'oferir un servei de qualitat que garanteixi el dret regulat en aquest article.»

Esmena 105

GP de Junts (12)

D'addició a l'article 28

3. Establir un protocol integral d'atenció a víctimes que inclourà assistència jurídica gratuïta, suport psicològic especialitzat i acompanyament durant el procés de denúncia i recuperació.

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte de l'esmena 102.

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 103 i l'esmena 104 (el contingut de l'esmena està introduït als articles 78 i 79 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana una transacció amb el text de que consta a l'esmena 105 (el contingut de l'esmena està introduït a l'apartat 1 de l'article 78 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 29

Es modifica l'article 29 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 29. Dret a l'atenció i a l'assistència jurídica

Les administracions públiques de Catalunya han d'establir els mecanismes necessaris per a garantir que les persones *LGBTI* tinguin dret a rebre tota la informació i assistència jurídica especialitzada relacionada amb la discriminació i els diversos tipus de violències exercides contra aquestes persones.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 106

GP del Partit Popular de Catalunya (27)

~~De supressió de tot l'article 29~~

Esmena 107

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (55)

De modificació i **addició** a l'article 29

Article 29

Es modifica l'article 29 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 29. Dret a l'atenció i assistència jurídica

1. *Les administracions públiques de Catalunya han d'establir els mecanismes necessaris per a garantir que les persones LGBTI tinguin dret a rebre tota la informació i assistència jurídica especialitzada relacionada amb la discriminació i els diversos tipus de violències LGBTI-fòbiques patides.*

2. *En els procediments vinculats a la violència en l'àmbit de la parella o ex parella, el Govern de la Generalitat, a través dels mecanismes i convenis oportuns, garantirà l'accés universal a la justícia gratuïta.»*

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte de l'esmena 106.

La ponència recomana una transacció amb el text que consta a l'esmena 107 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 81 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 30

Es modifica el títol i l'article 30 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 30. *Regles relatives a la càrrega de la prova*

D'acord amb el que preveuen les lleis processals i les normes reguladores dels procediments administratius, quan la part actora o la persona interessada al·legui discriminació per raons d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere o característiques sexuals diverses i aporti indicis fonamentats sobre aquesta discriminació, correspondrà a qui s'imputa la situació discriminatòria l'aportació d'una justificació provada de les mesures adoptades i de la seva proporcionalitat.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 108

GP del Partit Popular de Catalunya (28)

De modificació de l'article 30

Article 30

Es modifica l'article 30 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 30. *Inversió de la càrrega de la prova*

1. *En els procediments en els que al·leguin discriminació per raó d'orientació sexual o identitat de gènere i n'aportin indicis fonamentats, correspon a la part demandada, o a qui s'imputi la situació discriminatòria, l'aportació d'una justificació objectiva i raonable, suficientment provada, de les mesures adoptades i de llur proporcionalitat.*

2. *Els fets o els indicis pels quals es pot presumir l'existència de discriminació per raó d'orientació sexual o identitat de gènere poden ésser provats per qualsevol prova admesa en dret, sens perjudici dels procediments que es tramitin i de les me-*

asures adoptades a l'empara de les normes d'organització, convivència o disciplina de les institucions i dels serveis públics. També es poden tenir en compte proves estadístiques i tests de situació. S'han d'establir per reglament les condicions i garanties aplicables.

3. L'òrgan administratiu o sancionador, d'ofici o a instància de part, pot sol·licitar informes o dictàmens als òrgans competents en matèria d'igualtat.

4. El que estableix l'apartat 1 no és aplicable als processos penals ni als procediments administratius sancionadors.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte de l'esmena 108.

TEXT PRESENTAT

Article 31

Es modifica l'apartat 1 de l'article 31 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 31. Concepte d'infracció

1. Són infraccions administratives en l'àmbit dels drets de les persones LGBTI les accions o omissions tipificades per aquesta llei, sempre que no constitueixin delictes.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 109

GP Socialistes i Units per Avançar (16)

De modificació de l'article 31

«Es modifica l'apartat 1 de l'article 31 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 31. Concepte d'infracció

1. Són infraccions administratives en l'àmbit dels drets de les persones LGBTI les accions o omissions tipificades per aquesta llei, sempre que no constitueixin delictes o infracció laboral»

Esmena 110

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (56)

De modificació de l'article 31

Article 31

Es modifica l'apartat 1 de l'article 31 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 31. Concepte d'infracció

1. Són infraccions administratives en l'àmbit dels drets de les persones LGBTI les accions o omissions tipificades per aquesta llei, sempre que no constitueixin delictes o infracció laboral.»

Addició de nous apartats

Esmena 111

GP del Partit Popular de Catalunya (29)

D'addició a l'article 31

Article 31

1. Es modifica l'apartat 1 de l'article 31 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per

erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 31. Concepte d'infracció

1. Són infraccions administratives en l'àmbit dels drets de les persones LGBTI les accions o omissions tipificades per aquesta llei, sempre que no constitueixin delictes.»

2. *Es modifica l'apartat 3 de l'article 31 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:*

«3. *Qualsevol discriminació per orientació sexual o identitat de gènere que tingui lloc en l'àmbit laboral, tant en la selecció o la promoció de personal com en el desenvolupament de les tasques, inclòs l'assetjament, ha d'ésser objecte d'investigació i, si escau, de sanció, d'acord amb el procediment i la tipificació establerts per la legislació laboral.»*

Esmena 112

GP de Junts (13)

D'addició a l'article 31

2. *Es considerarà circumstància agreujant la comissió d'infraccions motivades per LGTBI-fòbia quan aquestes es produeixin en espais públics, centres educatius o xarxes socials.*

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 109 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 83 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 110 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 83 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte de l'esmena 111.

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 112 i l'esmena 121 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 91 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 32

Es modifica l'apartat 2 de l'article 32 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 32. Concurrencia amb l'ordre jurisdiccional penal

2. En els casos en què l'òrgan administratiu consideri que les infraccions poden ésser constitutives de delictes ~~o falta~~, ho ha de comunicar al Ministeri Fiscal o a l'òrgan judicial competent i suspendre el procediment ~~administratiu sancionador fins que l'autoritat judicial no dicti sentència ferma o resolució que posi fi al procediment, o fins que el Ministeri Fiscal no comuniqui la improcedència d'iniciar o de continuar les actuacions.~~ *En el supòsit que l'òrgan judicial acordi el sobreseïment de la causa o l'arxiu de les actuacions de manera prèvia a dictar sentència o bé si la sentència no és condemnatòria, ho ha de notificar a l'òrgan administratiu corresponent i aquest, si escau, ha de sol·licitar a l'òrgan judicial corresponent la deducció del testimoni de les actuacions judicials per a aixecar la suspensió, si escau, i continuar la tramitació del procediment administratiu.»*

ESMENES PRESENTADES

Esmena 113

GP del Partit Popular de Catalunya (30)

~~De supressió de tot l'article 32~~

Esmena 114

GP Socialistes i Units per Avançar (17)

De modificació de l'article 32

«Es modifica l'apartat 2 de l'article 32 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 32. Concurrència amb l'ordre jurisdiccional penal

2. En els supòsits que l'Administració consideri que les infraccions poden ser constitutives d'il·lícit penal, ho ha de posar en coneixement del Ministeri Fiscal o de l'òrgan judicial competent i ha de suspendre el procediment administratiu sancionador fins que l'autoritat judicial dicti sentència ferma o resolució que posi fi al procediment, o fins que el Ministeri Fiscal comuniqui la improcedència d'iniciar o prosseguir actuacions.

Quan el procediment judicial estigui en curs, l'Administració pot adoptar, de forma motivada, mesures cautelars destinades a evitar un major perjudici».

Esmena 115

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (57)

De modificació de l'article 32

Article 32

Es modifica l'apartat 2 de l'article 32 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 32. Concurrència amb l'ordre jurisdiccional penal

2. En els supòsits que l'Administració consideri que les infraccions poden ser constitutives d'il·lícit penal, ho ha de posar en coneixement del Ministeri Fiscal o de l'òrgan judicial competent i ha de suspendre el procediment administratiu sancionador fins que l'autoritat judicial dicti sentència ferma o resolució que posi fi al procediment, o fins que el Ministeri Fiscal comuniqui la improcedència d'iniciar o prosseguir actuacions. Quan el procediment judicial estigui en curs, l'Administració pot adoptar, de forma motivada, mesures cautelars destinades a evitar un major perjudici. En el supòsit que l'òrgan judicial acordi el sobreseïment de la causa o l'arxiu de les actuacions de manera prèvia a dictar sentència o bé si la sentència no és condemnatòria, ho ha de notificar a l'òrgan administratiu corresponent i aquest, si escau, ha de sol·licitar a l'òrgan judicial corresponent la deducció del testimoni de les actuacions judicials per a aixecar la suspensió, si escau, i continuar la tramitació del procediment administratiu.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 113.

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 114 i l'esmena 115 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 87 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

Article 33

Es modifica i s'addicionen noves lletres a l'article 34 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 34. Infraccions

1. Les infraccions poden ésser lleus, greus o molt greus d'acord amb el que estableix aquesta llei, sempre que no siguin constitutives de delictes.

2. Les infraccions no poden ésser objecte de sanció sense instrucció prèvia de l'expedient pertinent, d'acord amb el procediment administratiu.

3. Són infraccions lleus:

a) *Manifestar una actitud irrespectuosa, per mitjà d'insults o expressions vexatòries, verbals o no verbals, contra les persones LGBTI o llurs famílies, o contra qualsevol persona o grup que en representa els drets, per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.*

b) *Emetre expressions vexatòries que tinguin connotacions LGBTI-fòbiques o que fomentin la discriminació per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere en mitjans de comunicació, en discursos o en intervencions públiques.*

c) *Dur a terme actes que comportin aïllament, rebuig o menyspreu públic, notori i explícit de persones per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.*

d) *No tractar una persona, de manera intencionada, d'acord amb el gènere amb què s'identifica.*

e) *No facilitar la tasca dels serveis d'inspecció de l'Administració en el compliment dels mandats d'aquesta llei, o negar-se parcialment a col·laborar amb llur acció investigadora.*

f) *Incórrer, per mitjà de la conducta, en irregularitats formals per inobservança de les disposicions d'aquesta llei i de la normativa que la desplegui.*

4. Són infraccions greus:

a) *Manifestar una actitud irrespectuosa, per mitjà d'insults o expressions vexatòries, verbals o no verbals, contra les persones LGBTI o llurs famílies, o contra qualsevol persona o grup que en representa els drets, per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, d'una manera reiterada.*

b) *Malmetre objectes o propietats de persones o de llurs famílies per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, sempre que aquestes accions no constitueixin delictes.*

c) *Malmetre els béns públics o els béns privats que siguin visibles públicament amb pintades que continguin insults, expressions vexatòries o símbols que provoquin el rebuig o el menyspreu de les persones LGBTI.*

d) *Impedir o dificultar a una persona la realització d'un tràmit o l'accés a un servei públic o a un establiment obert al públic per causa de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.*

e) *Emetre reiteradament expressions vexatòries que tinguin connotacions LGBTI-fòbiques o fomentin la discriminació per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere en mitjans de comunicació, en discursos o en intervencions públiques.*

f) *Difondre, a la via pública o dins d'un edifici, qualsevol publicació o material anàleg amb contingut discriminatori per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.*

g) *Abstenir-se d'intervenir, les persones que en tinguin atribuït el deure, davant qualsevol forma de discriminació contra una persona LGBTI.*

h) Atribuir a una persona la comissió d'una acció il·legal per la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

i) Incloure en els negocis jurídics clàusules o disposicions que constitueixin o causin discriminació per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.

j) Denegar, els professionals o les empreses, a una persona les prestacions a què té dret, si la denegació és per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.

k) No tractar una persona, de manera intencionada i reiterada, d'acord amb el gènere amb què s'identifica.

l) No haver atès, després de dotze mesos que hagi estat notificat fefaentment, el requeriment d'adaptar els formularis o la documentació perquè tinguin en compte la diversitat d'identitat de gènere i la diversitat familiar.

m) Cometre una infracció lleu de manera reiterada.

5. Són infraccions molt greus:

a) Assetjar les persones LGBTI o llurs famílies, o qualsevol persona o grup que en representa els drets, per causa de l'orientació sexual, la identitat sexual o l'expressió de gènere, sempre que aquest fet no constitueixi delicte.

b) Assetjar, difamar o comportar-se de manera agressiva contra entitats, professionals o serveis públics que treballen en l'atenció o la defensa dels drets de les persones LGBTI.

c) Convocar espectacles públics o activitats recreatives que tinguin com a finalitat la incitació a dur a terme conductes que constitueixin infraccions tipificades com a greus o molt greus per aquesta llei.

d) Promoure, difondre o dur a terme qualsevol pràctica mèdica, psicològica, espiritual o professional, incloses les teràpies d'aversiò o conversió, que tingui entre les seves finalitats modificar l'orientació sexual o la identitat de gènere d'una persona, encara que la persona sotmesa a aquestes pràctiques hi hagi donat el seu consentiment.

e) Difondre discursos, per mitjà de les xarxes socials, que provoquin conductes constitutives d'infraccions tipificades com a lleus, greus o molt greus per aquesta llei.

f) Denegar a una persona l'accés a qualsevol establiment, producte o servei, inclòs l'habitatge, si la denegació és per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, sempre que aquest fet no constitueixi delicte.

g) Emprendre represàlies contra una persona dispensant-li un tracte advers per haver presentat una queixa, reclamació, denúncia, demanda o recurs amb la finalitat d'impedir que se la discrimini per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere i d'exigir el compliment efectiu del principi d'igualtat.

h) Cometre una infracció greu de manera reiterada.

6. La discriminació múltiple, la victimització secundària i la situació d'especial vulnerabilitat de la víctima incrementen d'un grau, respecte a cadascuna de les causes que hi concorren, el tipus d'infracció establert per aquesta llei.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 116

GP del Partit Popular de Catalunya (31)

~~De supressió de tot l'article 33~~

Esmena 117

GP Socialistes i Units per Avançar (18)

~~De supressió,~~ modificació i **addició** de l'article 33

«Es modifica i s'addicionen noves lletres a l'article 34 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i in-

tersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 34. Infraccions

1. Les infraccions poden ésser lleus, greus o molt greus d'acord amb el que estableix aquesta llei, sempre que no siguin constitutives de delictes *o infracció laboral*.

2. Les infraccions no poden ésser objecte de sanció sense instrucció *prèvia del procediment legalment establert*. ~~l'expedient pertinent, d'acord amb el procediment administratiu.~~

3. Són infraccions lleus:

a) ~~Manifestar una actitud irrespectuosa, per mitjà d'insults o expressions vexatòries, Les declaracions, gestos o insults: Declaracions, gestos o insults que suposin un tracte vexatori,~~ verbals o no verbals, contra les persones LGBTI o llurs famílies, o contra qualsevol persona o grup que en representa els drets, per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.

b) ~~Emetre expressions vexatòries que tinguin connotacions LGBTI-fòbiques o que fomentin la discriminació per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere en mitjans de comunicació, en discursos o en intervencions públiques.~~

c) **Aïllament i rebuig polític:** Dur a terme actes que comportin aïllament, rebuig o menyspreu públic, notori i explícit de persones per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.

d) **Manca de respecte a la identitat de gènere:** No tractar una persona, de manera intencionada, d'acord amb el *seu nom o/i* gènere amb què s'identifica.

e) **Obstrucció als serveis d'inspecció:** No facilitar la tasca dels serveis d'inspecció de l'Administració en el compliment dels mandats d'aquesta llei, o negar-se parcialment a col·laborar amb llur acció investigadora.

f) **Inobservança de la normativa:** Incórrer, ~~per mitjà de la conducta~~, en irregularitats formals per inobservança de les disposicions d'aquesta llei i de la normativa que la desplegui.

4. Són infraccions greus:

a) ~~Manifestar una actitud irrespectuosa, per mitjà d'insults o expressions vexatòries, verbals o no verbals, contra les persones LGBTI o llurs famílies, o contra qualsevol persona o grup que en representa els drets, per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, d'una manera reiterada.~~

Emetre expressions vexatòries en discursos públics o mitjans de comunicació o xarxes socials: Emetre missatges que comportin discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere a través dels mitjans de comunicació, discursos públics o en xarxes socials.

b) ~~Malmetre objectes o propietats de persones o de llurs famílies per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, sempre que aquestes accions no constitueixin delictes.~~

Malmetre bens mobles o immobles: Causar danys, a bens mobles e immobles pertanyents a persones LGTBI o a les seves famílies per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere o destinats a la protecció de les persones LGTBI, com ara centres associatius LGTBI, o a la memòria històrica del col·lectiu LGTBI com ara monuments o plaques commemoratives

c) ~~Malmetre els béns públics o els béns privats que siguin visibles públicament amb pintades que continguin insults, expressions vexatòries o símbols que provoquin el rebuig o el menyspreu de les persones LGBTI.~~

Col·locar, adherir o representar, sense causar dany permanent: Col·locar, adherir o representar, sense causar dany permanent, elements com pintades no permanents, adhesius, cartells o inscripcions sobre béns públics o béns privats visibles des de l'espai públic, que continguin insults, expressions vexatòries o simbologia que comporti una discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

d) **Impedir o dificultar tràmits o accés a un servei públic:** Impedir o dificultar a una persona la realització d'un tràmit o l'accés a un servei públic o a un establiment obert al públic per causa de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

e) ~~Emetre reiteradament expressions vexatòries que tinguin connotacions LGBTI-fòbiques o fomentin la discriminació per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere en mitjans de comunicació, en discursos o en intervencions públiques.~~

f) **Difusió de publicació, eslògan o material discriminatori:** Difondre, a la via pública o dins d'un edifici, qualsevol publicació *eslògan* o material anàleg amb contingut discriminatori per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.

g) **Incompliment del deure d'intervenció:** Abstenir-se d'intervenir, les persones que en tinguin atribuït el deure, davant qualsevol forma de discriminació contra una persona LGBTI.

h) ~~Atribuir a una persona la comissió d'una acció illegal per la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.~~

i) **Clàusules discriminatòries en negocis jurídics:** Incloure en els negocis jurídics clàusules o disposicions que constitueixin o causin discriminació per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.

j) **Denegar prestacions per part dels professionals o empreses:** Denegar, els professionals o les empreses, a una persona les prestacions a què té dret, si la denegació és per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.

k) ~~No tractar una persona, de manera intencionada i reiterada, d'acord amb el gènere amb què s'identifica.~~

l) ~~No haver atès, després de dotze mesos que hagi estat notificat fefaentment, el requeriment d'adaptar els formularis o la documentació perquè tinguin en compte la diversitat d'identitat de gènere i la diversitat familiar.~~

m) ~~Cometre una infracció lleu de manera reiterada.~~ *Reiteració d'infracció lleu: Constitueix una infracció greu la realització reiterada d'accions o omissions que es tipifiquin com a infraccions lleus d'aquesta llei, quan responguin a un mateix propòsit discriminatori, s'emmarquin en un pla preconcebut o aprofitin una mateixa ocasió o conjunt de circumstàncies, d'acord amb el que preveu l'article 29 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.*

5. Són infraccions molt greus:

a) **Assetjament de persones LGBTI:** Assetjar les persones LGBTI o llurs famílies, o qualsevol persona o grup que en representa els drets, per causa de l'orientació sexual, la identitat sexual o l'expressió de gènere, sempre que aquest fet no constitueixi delictes.

b) **Assetjament a entitats, professionals o serveis públics:** Assetjar, difamar o comportar-se de manera agressiva contra entitats, professionals o serveis públics que treballen en l'atenció o la defensa dels drets de les persones LGBTI.

c) **Realització d'activitats o espectacles que fomentin la discriminació:** Convoacar espectacles públics o activitats recreatives que tinguin com a finalitat la incitació a dur a terme conductes que constitueixin infraccions tipificades com a greus o molt greus per aquesta llei.

d) **Realitzar teràpies de conversió:** Promoure, difondre o dur a terme qualsevol pràctica mèdica, psicològica, espiritual o professional, incloses les teràpies d'aversió o conversió, que tinguin entre les seves finalitats modificar l'orientació sexual o la identitat de gènere d'una persona, encara que la persona sotmesa a aquestes pràctiques hi hagi donat el seu consentiment.

e) ~~Difondre discursos, per mitjà de les xarxes socials, que provoquin conductes constitutives d'infraccions tipificades com a lleus, greus o molt greus per aquesta llei.~~

~~f) Denegar a una persona l'accés a qualsevol establiment, producte o servei, inclòs l'habitatge, si la denegació és per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, sempre que aquest fet no constitueixi delictes.~~

g) **Emprendre represàlies:** Emprendre represàlies contra una persona dispensant-li un tracte advers per haver presentat una queixa, reclamació, denúncia, demanda o recurs amb la finalitat d'impedir que se la discrimini per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere i d'exigir el compliment efectiu del principi d'igualtat.

~~h) Cometre una infracció greu de manera reiterada. Reiteració d'infracció greu: Constitueix una infracció molt greu la realització reiterada d'accions o omissions que es tipifiquin com a infraccions lleus d'aquesta llei, quan responguin a un mateix propòsit discriminatori, s'emmarquin en un pla preconcebut o aprofitin una mateixa ocasió o conjunt de circumstàncies, d'acord amb el que preveu l'article 29 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.~~

6. La discriminació múltiple, la victimització secundària i la situació d'especial vulnerabilitat de la víctima incrementen d'un grau, respecte a cadascuna de les causes que hi concorren, el tipus d'infracció establert per aquesta llei.»

Esmena 118

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (58)

De modificació de l'article 33

Article 33

Es modifica i s'addicionen noves lletres a l'article 34 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 34. Infraccions

1. Les infraccions poden ésser lleus, greus o molt greus d'acord amb el que estableix aquesta llei, sempre que no siguin constitutives de delictes o d'infracció laboral.

2. Les infraccions no poden ésser objecte de sanció sense instrucció prèvia del procediment legalment establert.

3. Són infraccions lleus:

a) *Les declaracions, gestos o insults: Declaracions, gestos o insults que suposin un tracte vexatori, verbals o no verbals, contra les persones LGBTI o llurs famílies, o contra qualsevol persona o grup que en representa els drets, per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.*

b) *Emetre expressions vexatòries que tinguin connotacions LGBTI-fòbiques o que fomentin la discriminació per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals en mitjans de comunicació, a les xarxes socials, en discursos o en intervencions públiques.*

c) *Aïllament i rebuig públic: Dur a terme actes que comportin aïllament, rebuig o menyspreu públic, notori i explícit de persones per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.*

d) *Manca de respecte a la identitat de gènere: No tractar una persona, de manera intencionada, d'acord amb el gènere amb què s'identifica.*

e) *Obstrucció als serveis d'inspecció: No facilitar la tasca dels serveis d'inspecció de l'Administració en el compliment dels mandats d'aquesta llei, o negar-se parcialment a col·laborar amb llur acció investigadora.*

f) *Inobservança de la normativa: Incórrer en irregularitats formals per inobservança de les disposicions d'aquesta llei i de la normativa que la desplegui.*

4. Són infraccions greus:

a) *Emetre expressions vexatòries en discursos públics o mitjans de comunicació o xarxes socials: Emetre missatges que comportin discriminació per orientació sexual,*

identitat de gènere o expressió de gènere connotacions homofòbiques (lesbofòbiques o gaifòbiques), bifòbiques o transfòbiques a través del mitjans de comunicació, discursos públics o en xarxes socials.

b) *Malmetre béns mobles o immobles: Causar danys a béns mobles o immobles pertanyents a persones LGBTI, a les seves famílies o a qualsevol persona o grup que en defensa els drets, per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, així com a béns destinats a la protecció de les persones LGBTI, com ara centres associatius LGTBI, o a la memòria històrica del col·lectiu LGBTI, com ara monuments o plaques commemoratives.*

c) *Col·locar, adherir o representar, sense causar dany permanent: Col·locar, adherir o representar, sense causar dany permanent, elements com pintades, adhesius, cartells o inscripcions sobre béns públics o béns privats visibles des de l'espai públic, que continguin insults, expressions vexatòries o simbologia que comporti una discriminació per orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.*

d) *Impedir o dificultar tràmits o accés a un servei públic: Impedir o dificultar a una persona la realització d'un tràmit o l'accés a un servei públic o a un establiment obert al públic per causa de la seva orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, sempre que aquest fet no constitueixi delicte.*

e) *Denegar o dificultar l'accés a un establiment, producte o servei: Denegar o dificultar a una persona l'accés a qualsevol establiment, producte o servei, inclòs l'habitatge, si la denegació o dificultat és per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, sempre que aquest fet no constitueixi delicte.*

f) *Difusió de publicació, eslògan o material discriminatori: Difondre, a la via pública o dins d'un edifici, qualsevol publicació, eslògan o material anàleg amb contingut discriminatori per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.*

g) *Incompliment del deure d'intervenció: Abstenir-se d'intervenir, les persones que en tinguin atribuït el deure, davant qualsevol forma de discriminació o violència contra una persona LGBTI.*

h) *Clàusules discriminatòries en negocis jurídics: Incloure en els negocis jurídics clàusules o disposicions que constitueixin o causin discriminació per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.*

i) *Denegar prestacions per part de professionals o empreses: Denegar, els professionals o les empreses, a una persona les prestacions a què té dret, si la denegació és per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, sempre que aquest fet no constitueixi delicte.*

j) *No haver atès, després de dotze mesos que hagi estat notificat fefaentment, el requeriment d'adaptar els formularis o la documentació perquè tinguin en compte la diversitat d'identitat de gènere i la diversitat familiar.*

k) *Cometre una infracció lleu de manera reiterada. Reiteració d'infracció lleu: Constitueix una infracció greu la realització reiterada d'accions o omissions que es tipifiquin com a infraccions lleus d'aquesta llei, quan responguin a un mateix propòsit discriminatori, s'emmarquin en un pla preconcebut o aprofitin una mateixa ocasió o conjunt de circumstàncies, d'acord amb el que preveu l'article 29 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.*

5. Són infraccions molt greus:

a) *Assetjament de persones LGBTI: Assetjar les persones LGBTI o llurs famílies, o qualsevol persona o grup que en representa els drets, per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, sempre que aquest fet no constitueixi delicte.*

b) *Assetjament a entitats, professionals o serveis públics: Assetjar, difamar o comportar-se de manera agressiva contra entitats, professionals o serveis públics que treballen en l'atenció o la defensa dels drets de les persones LGBTI.*

c) *Realització d'activitats o espectacles que fomentin la discriminació: Convocar espectacles públics o activitats recreatives que tinguin com a finalitat la incitació a dur a terme conductes que constitueixin infraccions tipificades com a greus o molt greus per aquesta llei.*

d) *Realitzar teràpies de conversió: Exercir l'apologia, el foment, la publicitat o la pràctica de mètodes, programes i teràpies d'aversion, conversió o contra condicionament en qualsevol forma, destinades a modificar l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o la diversitat en el desenvolupament sexual, fins i tot si compten amb el consentiment de la persona interessada o la seva representant legal.*

e) *Difondre discursos, per mitjà de les xarxes socials, que provoquin conductes constitutives d'infraccions tipificades com a lleus, greus o molt greus per aquesta llei.*

f) *Denegar a una persona l'accés a qualsevol establiment, producte o servei, inclòs l'habitatge, si la denegació és per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, sempre que aquest fet no constitueixi delicte.*

g) *Emprendre represàlies: Emprendre represàlies contra una persona dispensant-li un tracte advers per haver presentat una queixa, reclamació, denúncia, demanda o recurs amb la finalitat d'impedir que se la discrimini per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals i d'exigir el compliment efectiu del principi d'igualtat.*

h) *Reiteració d'infracció greu: Constitueix una infracció molt greu la realització reiterada d'accions o omissions que es tipifiquin com a infraccions lleus d'aquesta llei, quan responguin a un mateix propòsit discriminatori, s'emmarquin en un pla preconcebut o aprofitin una mateixa ocasió o conjunt de circumstàncies, d'acord amb el que preveu l'article 29 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.*

6. *La discriminació múltiple, la victimització secundària i la situació d'especial vulnerabilitat de la víctima incrementen d'un grau, respecte a cadascuna de les causes que hi concorren, el tipus d'infracció establert per aquesta llei.»*

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 116.

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 117 i l'esmena 118 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 89 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 34

Es modifica i s'addicionen nous apartats a l'article 35 i el títol de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 35. Sancions i reparacions

1. *Les infraccions que tipifica aquesta llei se sancionen amb les multes següents:*

a) *Les infraccions lleus, amb una multa d'entre 300 i 10.000 euros.*

b) *Les infraccions greus, amb una multa d'entre 10.001 i 40.000 euros.*

c) *Les infraccions molt greus, amb una multa d'entre 40.001 i 500.000 euros.*

2. *En el cas que una discriminació es produeixi en dependències de l'Administració o en mitjans de comunicació públics, incloses les plataformes virtuals, la per-*

sona o el grup responsables han de fer una manifestació pública de desgreu, en el mateix espai o per mitjà dels mateixos canals, per a reparar el dany a la dignitat de la persona objecte de la discriminació.

3. Per la comissió d'infraccions greus, l'òrgan que resolgui l'expedient sancionador ha d'imposar, a més de la multa corresponent, una de les sancions accessòries següents, o més d'una:

a) La prohibició de rebre ajuts o subvencions públics per un període d'un any, com a màxim.

b) La prohibició de contractar amb les administracions públiques de Catalunya i tots els organismes i entitats del sector públic per un període d'un any, com a màxim.

3 bis. Per la comissió d'infraccions molt greus, l'òrgan que resolgui l'expedient sancionador ha d'imposar, a més de la multa corresponent, una de les sancions accessòries següents, o més d'una:

a) La prohibició de rebre ajuts o subvencions públics per un període de dos anys, com a màxim, que en cas de reincidència o reiteració es pot allargar fins a un màxim total de cinc anys, inclosa la cancel·lació total o parcial dels ajuts o subvencions ja reconeguts.

b) La prohibició de contractar amb les administracions públiques de Catalunya i tots els organismes i entitats del sector públic per un període d'entre un any i un dia i tres anys.

[...]

6. Les víctimes de les infraccions tipificades per aquesta llei tenen dret a una reparació integral del dany patit.

a) La reparació pot consistir en mesures pecuniàries, substitutòries, accessòries o simbòliques.

b) La reparació pecuniària del dany patit per la víctima de la infracció és a càrrec del responsable, sens perjudici de la sanció imposada.

c) Les administracions públiques han d'adoptar mesures de satisfacció, rehabilitació i no repetició, que inclouen mesures simbòliques com ara actes de commemoració, de reconeixement públic o de rebuig, que es poden dur a terme encara que la resolució del procediment sancionador sigui desfavorable per manca de responsable conegut.

d) Si la resolució d'un procediment sancionador instruït en virtut d'aquesta llei imputa la responsabilitat de la infracció a una autoritat o càrrec públic o a personal al servei de les administracions públiques, l'administració afectada ha de promoure les mesures de reparació simbòlica més adequades en atenció a les circumstàncies del cas.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 119

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (59)

De modificació de l'article 34

Article 34

Es modifica i s'addicionen nous apartats a l'article 35 i el títol de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 35. Sancions i reparacions

1. Les infraccions que tipifica aquesta llei se sancionen amb les multes següents:

a) Les infraccions lleus, amb una multa d'entre 300 i 10.000 euros.

b) Les infraccions greus, amb una multa d'entre 10.001 i 40.000 euros.

c) Les infraccions molt greus, amb una multa d'entre 40.001 i 500.000 euros.

2. *En el cas que una discriminació es produeixi pel funcionament d'una administració pública o pel personal contractat en l'exercici de les seves funcions o en mitjans de comunicació públics, incloses les plataformes virtuals, la persona o el grup responsables han de fer una manifestació pública de desgreuge, en el mateix espai o per mitjà dels mateixos canals, per a reparar el dany a la dignitat de la persona objecte de la discriminació.*

3. Per la comissió d'infraccions greus, l'òrgan que resolgui l'expedient sancionador ha d'imposar, a més de la multa corresponent, una de les sancions accessòries següents, o més d'una:

a) La prohibició de rebre ajuts o subvencions públics per un període d'un any, com a màxim.

b) La prohibició de contractar amb les administracions públiques de Catalunya i tots els organismes i entitats del sector públic per un període d'un any, com a màxim.

3 bis. Per la comissió d'infraccions molt greus, l'òrgan que resolgui l'expedient sancionador ha d'imposar, a més de la multa corresponent, una de les sancions accessòries següents, o més d'una:

a) La prohibició de rebre ajuts o subvencions públics per un període de dos anys, com a màxim, que en cas de reincidència o reiteració es pot allargar fins a un màxim total de cinc anys, inclosa la cancel·lació total o parcial dels ajuts o subvencions ja reconeguts.

b) La prohibició de contractar amb les administracions públiques de Catalunya i tots els organismes i entitats del sector públic per un període d'entre un any i un dia i tres anys.

[...]

6. Les víctimes de les infraccions tipificades per aquesta llei tenen dret a una reparació integral del dany patit.

a) La reparació pot consistir en mesures pecuniàries, substitutòries, accessòries o simbòliques. *Aquestes mesures poden ser complementàries.*

b) La reparació pecuniària del dany patit per la víctima de la infracció és a càrrec del responsable, sens perjudici de la sanció imposada. *En el cas dels danys provocats per infraccions comeses pel personal de les administracions públiques, ja sigui funcionari o laboral, l'administració corresponent en serà la responsable civil subsidiària.*

c) *Les administracions públiques han d'adoptar mesures de reparació, que incloquin mesures simbòliques, com ara actes de commemoració, de reconeixement públic o de rebuig, i garanties de no repetició encara que la resolució del procediment sancionador sigui desfavorable per manca de responsable conegut.*

d) *Si la resolució d'un procediment sancionador instruït en virtut d'aquesta llei imputa la responsabilitat de la infracció a personal funcionari o laboral al servei de les administracions públiques, la responsabilitat del professional i de l'administració serà complementària. A més, aquesta administració haurà de promoure les mesures de reparació més adequades en atenció a les circumstàncies del cas.»*

Addició de nous apartats

Esmena 120

GP del Partit Popular de Catalunya (32)

De modificació i **addició** de l'article 34

[...], que resta redactat de la manera següent:

«Article 35. Sancions i reparacions

1. [...]

1 bis. Atenent als criteris de graduació de les sancions, el l'àmbit de la Generalitat, seran sancionades:

a) Les infraccions lleus, amb multes, en el seu grau mínim, de 300 a 3.000 euros; en el seu grau mig, de 3.001 a 6.000 euros; y en el seu grau màxim de 6.001 a 10.000 euros.

b) Les infraccions greus, amb multes, en el seu grau mínim, de 10.001 a 20.000 euros; en el seu grau mig, de 20.001 a 30.000 euros; y en el seu grau màxim de 30.001 a 40.000 euros.

c) Les infraccions molt greus, amb multes, en el seu grau mínim, de 40.001 a 100.000 euros; en el seu grau mig, de 100.001 a 200.000 euros; y en el seu grau màxim de 200.001 a 500.000 euros.

1 ter. La recaptació obtinguda del cobrament de les multes contemplades a l'apartat 1 d'aquest article, serà destinada en la promoció de sensibilització per a la igualtat de tracta i la no-discriminació per raó d'orientació sexual o identitat de gènere.

2. [...]

3. [...]

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 119 (el contingut de l'esmena està introduït als articles 90 i 92 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte de l'esmena 120.

TEXT PRESENTAT

Article 35

S'addiciona un nou article 35 *bis* a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 35 bis. Gradació de les sancions

1. Les sancions imposades en virtut d'aquesta llei tenen per objectiu la prevenció, la dissuasió, la reparació i la correcció dels perjudicis que la discriminació hagi causat o pugui causar, i s'han de graduar mantenint la proporció adequada amb la gravetat del fet constitutiu de la infracció. L'import de la multa s'ha de fixar de manera que a l'infractor no li resulti més beneficis abonar-la que cometre la infracció, i en tot cas les sancions s'han d'aplicar en grau mínim, mitjà o màxim d'acord amb els criteris següents:

a) El grau de culpabilitat i la intencionalitat de la persona física o jurídica responsables de la infracció.

b) Els perjudicis físics, morals i materials causats a les persones, els danys causats als béns i la situació de risc creada o mantinguda.

c) La naturalesa dels danys causats.

d) El caràcter permanent o transitori de la situació de risc creada per la infracció.

e) El nombre de persones afectades, la repercussió econòmica i social de les infraccions i el grau de difusió de les actuacions.

f) La discriminació múltiple i la victimització secundària.

g) El grau de participació en la comissió de la infracció.

h) L'incompliment reiterat de les advertències o recomanacions prèvies sobre l'actuació o el comportament discriminatoris.

i) La comissió reincident o reiterada en el termini d'un any d'una infracció de la mateixa naturalesa, quan s'hagi declarat per resolució ferma.

j) El benefici econòmic que hagi pogut generar la infracció.

k) La condició d'autoritat, d'agent de l'autoritat, de personal funcionari o d'empleat públic de l'infractor.

l) La reparació per iniciativa pròpia del dany causat, en qualsevol moment del procediment administratiu sancionador, si encara no s'ha dictat resolució.

2. Si de la comissió d'una infracció en deriva necessàriament la comissió d'una altra o altres infraccions, s'ha d'imposar la sanció corresponent a la infracció més greu.

3. Si la infracció la comet un funcionari públic en l'exercici del seu càrrec, la sanció s'aplica en grau màxim.

4. La discriminació múltiple, la victimització secundària i la situació d'especial vulnerabilitat de la víctima incrementen d'un grau, respecte a cadascuna de les causes que hi concorren, el tipus d'infracció establert per aquesta llei.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 121

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (60)

De modificació a l'article 35

Article 35

S'addiciona un nou article 35 *bis* a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 35 *bis*. Gradació de les sancions

1. Les sancions imposades en virtut d'aquesta llei tenen per objectiu la prevenció, la dissuasió, la reparació i la correcció dels perjudicis que la discriminació hagi causat o pugui causar, i s'han de graduar mantenint la proporció adequada amb la gravetat del fet constitutiu de la infracció. L'import de la multa s'ha de fixar de manera que a l'infractor no li resulti més beneficis abonar-la que cometre la infracció, i en tot cas les sancions s'han d'aplicar en grau mínim, mitjà o màxim d'acord amb els criteris següents:

a) El grau de culpabilitat i la intencionalitat de la persona física o jurídica responsables de la infracció.

b) Els perjudicis físics, morals i materials causats a les persones, els danys causats als béns i la situació de risc creada o mantinguda.

c) La naturalesa dels danys causats.

d) El caràcter permanent o transitori de la situació de risc creada per la infracció.

e) El nombre de persones afectades, la repercussió econòmica i social de les infraccions i el grau de difusió de les actuacions.

f) La discriminació múltiple i la victimització secundària.

g) El grau de participació en la comissió de la infracció.

h) L'incompliment reiterat de les advertències o recomanacions prèvies sobre l'actuació o el comportament discriminatoris.

i) La comissió reincident o reiterada en el termini d'un any d'una infracció de la mateixa naturalesa, quan s'hagi declarat per resolució ferma.

j) El benefici econòmic que hagi pogut generar la infracció.

k) La condició d'autoritat, d'agent de l'autoritat, de personal funcionari o d'empleat públic de l'infractor.

l) La reparació per iniciativa pròpia del dany causat, en qualsevol moment del procediment administratiu sancionador, si encara no s'ha dictat resolució.

m) La pertinença de la persona infractora a un grup que vulneri els drets fonamentals i que, per tant, la vulneració no sigui només una acció individual sinó que compleixi una consigna o ordre d'aquest grup.

n) La comissió d'una infracció contra una persona d'un col·lectiu, grup o entitat amb l'objectiu de dissuadir la defensa dels drets LGBTI.

2. Si de la comissió d'una infracció en deriva necessàriament la comissió d'una altra o altres infraccions, s'ha d'imposar la sanció corresponent a la infracció més greu.

3. Si la infracció la comet un funcionari públic en l'exercici del seu càrrec, la sanció s'aplica en grau màxim.

4. La discriminació múltiple, la victimització secundària i la situació d'especial vulnerabilitat de la víctima incrementen d'un grau, respecte a cadascuna de les causes que hi concorren, el tipus d'infracció establert per aquesta llei.»

Esmena 122

GP del Partit Popular de Catalunya (33)

De modificació de l'article 35

[...], que resta redactat de la manera següent:

«Article 35 bis. Gradació de les sancions

1. La multa i la sanció accessòria, si s'escau, imposada per l'òrgan administratiu sancionador ha de guardar la deguda adequació i proporcionalitat amb la gravetat del fet constitutiu de la infracció, i l'import de la multa s'ha de fixar de manera que a l'infractor no resulti més beneficis el seu abonament que la comissió de la infracció. En tot cas, les sancions s'aplicaran en el grau mínim, mitjà o màxim d'acord amb els criteris següents:

- a) Intencionalitat de la persona infractora.*
- b) Naturalesa dels danys causats.*
- c) Permanència o transitorietat de les repercussions de la infracció.*
- d) Nombre de persones afectades.*
- e) La repercussió social de les infraccions.*
- f) La reincidència, per comissió en el termini d'un any de més d'una infracció de la mateixa naturalesa, quan s'hagi declarat així per resolució ferma.*
- g) El benefici econòmic que s'hagi generat per a la persona autora de la infracció.*
- h) La condició d'autoritat, agent d'aquesta, personal funcionari o empleat públic de la persona infractora.*
- i) La concurrència o interacció de diverses causes de discriminació previstes a la llei.*
- j) En tot cas, les infraccions s'adoptaran en el grau màxim quan les infraccions siguin realitzades pels titulars de qualsevol càrrec o funció pública o empleats públics, en l'àmbit de tota l'organització territorial de l'Estat, en l'exercici dels seus càrrecs o funcions.*

2. Quan de la comissió d'una infracció en derivi necessàriament la comissió d'una altra o altres, s'ha d'imposar la sanció corresponent a la infracció més greu.

3. Si la infracció la comet funcionari públic en l'exercici del càrrec, la sanció s'aplica en el grau màxim.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 121 i l'esmena 112 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 91 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació de l'esmena 122.

TEXT PRESENTAT

Article 36

Es modifica i s'addicionen nous apartats a l'article 36 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 36. Responsables

1. Són responsables de les infraccions tipificades per aquesta llei les persones físiques de més de catorze anys o les persones jurídiques, públiques o privades, que, per acció o omissió, incorren en els supòsits d'infracció.

1 bis. Si el responsable de qualsevol de les infraccions tipificades per aquesta llei té entre catorze i divuit anys, responen solidàriament de la sanció i la reparació els progenitors, els tutors o l'administració tutelar.

1 ter. Si el responsable de qualsevol de les infraccions tipificades per aquesta llei o per la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, és una persona física menor d'edat, l'òrgan competent ha d'adoptar mesures d'interès social i valor educatiu que tinguin la finalitat de conscienciar l'infractor i, si escau, el seu entorn familiar i comunitari en igualtat i no-discriminació contra les persones LGBTI, independentment que se li hagi d'imposar una multa.

1 quater. Si tant el responsable de la infracció com la víctima són menors d'edat, l'òrgan competent ha de valorar, com a opció preferent, la possibilitat de reparar els danys amb una mediació específica, a fi de sensibilitzar i formar en l'àmbit LGBTI com a mesura substitutòria del procediment administratiu sancionador.

2. Les sancions imposades a l'empara d'aquesta llei prescriuen al cap de tres mesos si són lleus, al cap de sis mesos si són greus i al cap de dotze mesos si són molt greus.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 123

GP Socialistes i Units per Avançar (19)

De supressió, modificació de l'article 36

«Es modifica i s'addicionen nous apartats a l'article 36 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 36. Responsables

1. [...].

1 bis. Si el responsable de qualsevol de les infraccions tipificades per aquesta llei té entre catorze i divuit anys, responen solidàriament de la sanció i la reparació els seus representants legals. ~~progenitors, els tutors o l'administració tutelar.~~

1 ter. Si el responsable de qualsevol de les infraccions tipificades per aquesta llei o per la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, és una persona física menor d'edat, l'òrgan competent ha d'adoptar mesures d'interès social i valor educatiu que tinguin la finalitat de conscienciar l'infractor i, si escau, el seu entorn familiar i comunitari en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació en especial per a contra les persones LGBTI, independentment que se li hagi d'imposar una multa.

1 quater. Si tant el responsable de la infracció com la víctima són menors d'edat, l'òrgan competent ha de valorar, com a opció preferent, la possibilitat de reparar els danys amb una mediació específica en l'àmbit de la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones LGBTI, a fi de sensibilitzar i formar en l'àmbit LGBTI com a mesura substitutòria del procediment administratiu sancionador.

2. Les sancions imposades a l'empara d'aquesta llei prescriuen al cap de tres mesos si són lleus, al cap de sis mesos si són greus i al cap de dotze mesos si són molt greus.»

Esmena 124

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (61)

De modificació i supressió de l'article 36

Article 36

Es modifica i s'addicionen nous apartats a l'article 36 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 36. Responsables

1. Són responsables de les infraccions tipificades per aquesta llei les persones físiques de més de catorze anys o les persones jurídiques, públiques o privades, que, per acció o omissió, incorren en els supòsits d'infracció.

1 bis. Si el responsable de qualsevol de les infraccions tipificades per aquesta llei té entre catorze i divuit anys, responen solidàriament de la sanció i la reparació els seus representants legals.

1 ter. Si el responsable de qualsevol de les infraccions tipificades per aquesta llei és una persona física menor d'edat, l'òrgan competent ha d'adoptar mesures d'interès social i valor educatiu que tinguin la finalitat de conscienciar l'infractor i, si escau, el seu entorn familiar i comunitari en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació en especial per a les persones LGBTI, independentment que se li hagi d'imposar una multa.

1 quater. Si tant el responsable de la infracció com la víctima són menors d'edat, l'òrgan competent ha de valorar, com a opció preferent, la possibilitat de reparar els danys amb una mediació específica en l'àmbit de la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones LGBTI, a fi de sensibilitzar i formar en l'àmbit LGBTI com a mesura substitutòria del procediment administratiu sancionador.

~~2. Les sancions imposades a l'empresari d'aquesta llei prescriuen al cap de tres mesos si són lleus, al cap de sis mesos si són greus i al cap de dotze mesos si són molt greus.»~~

Esmena 125

GP del Partit Popular de Catalunya (34)

~~De supressió a l'article 36~~

[...], que resta redactat de la manera següent:

«Article 36. Responsables

1. Són responsables de les infraccions tipificades per aquesta llei les persones físiques de més de catorze anys o les persones jurídiques, públiques o privades, que, per acció o omissió, incorren en els supòsits d'infracció.

~~1 bis. Si el responsable de qualsevol de les infraccions tipificades per aquesta llei té entre catorze i divuit anys, responen solidàriament de la sanció i la reparació els progenitors, els tutors o l'administració tutelar.~~

~~1 ter. Si el responsable de qualsevol de les infraccions tipificades per aquesta llei o per la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, és una persona física menor d'edat, l'òrgan competent ha d'adoptar mesures d'interès social i valor educatiu que tinguin la finalitat de conscienciar l'infractor i, si escau, el seu entorn familiar i comunitari en igualtat i no-discriminació contra les persones LGBTI, independentment que se li hagi d'imposar una multa.~~

~~1 quater. Si tant el responsable de la infracció [...].~~

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 123 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 85 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 124 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 85 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació de l'esmena 125.

TEXT PRESENTAT

Article 37

Es modifica l'article 37 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 37. Prescripció

1. Les infraccions tipificades de lleus per aquesta llei prescriuen al cap de *dotze mesos*; les tipificades de greus, al cap de *tres anys*; i les tipificades de molt greus, al cap de *quatre anys*.

2. Les sancions imposades a l'empara d'aquesta llei prescriuen al cap de *dotze mesos* si són lleus, al cap de *quatre anys* si són greus i al cap de *cinc anys* si són molt greus.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 126

GP Socialistes i Units per Avançar (20)

De ~~supressió~~ i *modificació* de l'article 37

«Es modifica l'article 37 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 37. Prescripció *de les infraccions i les sancions*

1. [...]

2. Les sancions imposades a l'empara d'aquesta llei prescriuen al cap d'un any ~~de dotze mesos~~ si són lleus, al cap de quatre anys si són greus i al cap de cinc anys si són molt greus.»

Esmena 127

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (62)

De *modificació* del títol i l'article 37

Article 37

Es modifica l'article 37 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 37. Prescripció *de les infraccions i les sancions*

1. Les infraccions tipificades de lleus per aquesta llei prescriuen al cap de dotze mesos; les tipificades de greus, al cap de tres anys; i les tipificades de molt greus, al cap de quatre anys.

2. Les sancions imposades a l'empara d'aquesta llei prescriuen al cap d'un any si són lleus, al cap de quatre anys si són greus i al cap de cinc anys si són molt greus.»

Esmena 128

GP del Partit Popular de Catalunya (35)

De *modificació* de l'article 37

Article 37

Es modifica l'article 37 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 37. Prescripció

1. Les infraccions tipificades de lleus per aquesta llei prescriuen al cap de *sis* mesos; les tipificades de greus, al cap d'un any; i les tipificades de molt greus, al cap de *dos* anys.

2. Les sancions imposades a l'empara d'aquesta llei prescriuen al cap de *sis* mesos si són lleus, al cap d'un any si són greus i al cap de *dos* anys si són molt greus.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 126 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 95 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 127 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 95 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte de l'esmena 128.

TEXT PRESENTAT

Article 38

Es modifica l'article 38 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 38. Competència

1. La competència per a incoar i instruir els expedients administratius en virtut del règim sancionador d'aquesta llei, i per a imposar les sancions subsegüents, correspon a l'~~Organisme de Protecció i Promoció de la~~ *Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació*, sens perjudici de la competència de l'Ajuntament de Barcelona en aquesta matèria.

2. *Correspon la competència d'iniciar un procediment de mediació en matèria LGBTI en substitució de l'inici del procediment administratiu sancionador a l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació.*

2.3 El Síndic de Greuges pot instar l'òrgan competent per a imposar sancions a incoar els expedients per incompliment d'aquesta llei per causa d'acció o omissió de les administracions públiques.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 129

GP Socialistes i Units per Avançar (21)

De supressió i modificació de l'article 38

«Es modifica l'article 38 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 38. Competència

1. La competència per a *investigar* incoar i instruir *i resoldre* els expedients administratius en virtut del règim sancionador d'aquesta llei, ~~i per a imposar les sancions subsegüents~~, correspon a l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació, sens perjudici de la competència de l'Ajuntament de Barcelona en aquesta matèria.

2. [...]

3. El Síndic de Greuges pot *proposar instar* a l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació ~~per a imposar sancions~~ a incoar els expedients per incompliment d'aquesta llei per causa d'acció o omissió de les administracions públiques.»

Esmena 130

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (63)

De modificació de l'article 38

Article 38

Es modifica l'article 38 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 38. Competència

1. *La competència per a investigar, incoar, instruir i resoldre els expedients administratius en virtut del règim sancionador d'aquesta llei, correspon a l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discrimi-*

nació a l'Organisme de Protecció i Promoció de la l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació, sens perjudici de la competència de l'Ajuntament de Barcelona en aquesta matèria.

2. Correspon la capacitat d'iniciar un procediment de mediació en matèria LGBTI en substitució de l'inici del procediment administratiu sancionador a l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació, el qual podrà sol·licitar als cossos policials que duguin a terme l'assegurament de les proves i la investigació de la determinació dels fets i de les persones responsables dels fets.

3. El Síndic de Greuges pot proposar a l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació incoar els expedients per incompliment d'aquesta llei per causa d'acció o omissió de les administracions públiques.»

Esmena 131

GP del Partit Popular de Catalunya (36)

De modificació de l'article 38

Article 38

Es modifica l'article 38 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 38. *Òrgan competent*

1. La competència per a incoar i instruir els expedients administratius en virtut del règim sancionador d'aquesta llei, i per a imposar les sancions subsegüents, correspon a la *secretaria competent en matèria de polítiques de promoció de la igualtat de tracte i la no-discriminació*, sens perjudici de la competència de l'Ajuntament de Barcelona en aquesta matèria.

2. Correspon la competència d'iniciar un procediment de mediació en matèria LGBTI en substitució de l'inici del procediment administratiu sancionador a la *secretaria competent en matèria de polítiques de promoció de la igualtat de tracte i la no-discriminació*.

3. El Síndic de Greuges pot instar l'òrgan competent per a imposar sancions a incoar els expedients per incompliment d'aquesta llei per causa d'acció o omissió de les administracions públiques.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 129 i l'esmena 130 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 89 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte de l'esmena 131.

TEXT PRESENTAT

Article 39

Es modifica l'article 39 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 39. *Garantia estadística*

1. L'obtenció de dades estadístiques oficials per a l'elaboració de polítiques públiques antidiscriminatòries en l'àmbit *LGBTI* s'ha de portar a terme en el marc de la legislació catalana en matèria estadística, especialment pel que fa a la regulació del secret estadístic, en els termes establerts per la normativa catalana d'estadística vigent, la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal i la resta de normativa aplicable.

~~2. L'òrgan responsable de coordinar les polítiques LGBTI~~ *L'Administració de la Generalitat a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes i en coordinació amb l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació*, ha d'elaborar o encarregar, i publicar periòdicament, estadístiques i estudis qualitius relatius especialment a:

- a) Agressions i discriminacions contra persones *LGBTI*.
- b) Denúncies presentades en virtut d'aquesta llei i denúncies penals presentades per delictes en l'àmbit de la discriminació o la violència contra persones *LGBTI*.
- c) Resolucions administratives i sentències judicials, i el sentit d'aquestes, relacionades amb l'objecte d'aquesta llei, en particular les que poden provar l'existència de discriminacions indirectes i ajudar a elaborar mesures per a polítiques públiques antidiscriminatòries.

~~3. L'òrgan responsable de coordinar les polítiques LGBTI~~ *El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes*, pot proposar l'establiment d'acords i convenis amb altres administracions i institucions públiques i organitzacions per a donar compliment a l'apartat 2.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 132

GP del Partit Popular de Catalunya (37)
~~De supressió de tot l'article 39~~

Esmena 133

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (64)
De modificació i addició de nous apartats a l'article 39 i de modificació del títol de l'article 39
Article 39

Es modifica l'article 39 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 39. *Elaboració d'estudis, recollida de dades i garantia estadística*

1. *Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de les seves competències, han d'elaborar estudis amb dades quantitatives i qualitatives sobre les situacions de discriminació i violència que afecten les persones LGBTI, per tal de mesurar-ne l'evolució al llarg del temps i d'aprofundir en el coneixement de la seva naturalesa, causa i impactes en la vida de les persones LGBTI i efectes en el conjunt de la societat. Sempre que sigui possible, les dades es presentaran de manera desagregada en funció de les causes discriminatòries previstes en aquesta llei, així com d'altres característiques sociodemogràfiques rellevants, per tal de poder visibilitzar i analitzar les discriminacions múltiples o interseccionals.*

2. *Les persones responsables de la recollida i el tractament de dades estadístiques per a l'elaboració d'estudis i polítiques públiques antidiscriminatòries en matèria LGBTI han de donar compliment a la legislació vigent d'àmbit català, estatal i europeu, en matèria de secret estadístic, protecció de dades de caràcter personal i la resta de normativa aplicable. S'haurà de garantir sempre la confidencialitat i la seguretat de les dades de caràcter personal i, quan escaigui, anonimitzar les dades recollides.*

3. *El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat ha d'elaborar o encarregar, i publicar periòdicament, estadístiques i estudis qualitius i quantitius relatius especialment a:*

- a) Agressions i discriminacions contra persones *LGBTI*.
- b) Denúncies presentades en virtut d'aquesta llei i denúncies penals presentades per delictes en l'àmbit de la discriminació o la violència contra persones *LGBTI*.

c) Resolucions administratives i sentències judicials, i el sentit d'aquestes, relacionades amb l'objecte d'aquesta llei, en particular les que poden provar l'existència de discriminacions indirectes i ajudar a elaborar mesures per a polítiques públiques antidiscriminatòries.

4. El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat pot proposar l'establiment d'acords i convenis amb altres administracions, institucions públiques i entitats per a donar compliment a l'apartat 2.

5. El departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, en coordinació amb els ens locals que formin part de la Xarxa SAI LGBTI, ha d'extreure anualment les dades de les denúncies, incidències i consultes tractades en els territoris, per tal de desplegar polítiques públiques LGBTI efectives. Aquestes dades, juntament amb les apuntades a l'apartat 2 nodriran la publicació, amb caràcter anual, d'un informe o radiografia de l'estat de l'LGBTI-fòbia a Catalunya.»

Esmena 134

GP Socialistes i Units per Avançar (22)

De supressió, i **addició** de l'article 39

«Es modifica l'article 39 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

[...]

2. L'Administració de la Generalitat a través del departament competent en matèria ~~d'igualtat i feminismes~~ **LGBTI** i en coordinació amb l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació, ha d'elaborar o encarregar, i publicar periòdicament, estadístiques i estudis qualitatius relatius especialment a:

a) [...]

b) [...]

c) [...]

3. El Govern de la Generalitat, a través del departament competent en matèria ~~d'igualtat i feminismes~~ **LGBTI**, pot proposar l'establiment d'acords i convenis amb altres administracions i institucions públiques i organitzacions per a donar compliment a l'apartat 2.

*4. El departament competent en matèria **LGBTI** en coordinació amb els ens locals que formin part de la Xarxa SAI LGBTI, ha d'extraure anualment resultats de les denúncies, incidències i consultes tractades en els territoris per tal de desplegar polítiques públiques **LGBTI** efectives.»*

Addició de nous apartats

Esmena 135

GP de Junts (14)

D'addició a l'article 39

*4. Tots els departaments de la Generalitat hauran d'incorporar indicadors sobre discriminació **LGTBI+** als seus sistemes d'avaluació de polítiques públiques i presentar dades desagregades en els seus informes anuals.*

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte de l'esmena 132.

La ponència recomana una transacció entre les esmenes 133, 134 i 135 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 31 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

Article 40

S'addiciona un nou article 40 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 40. *Mesures accessòries i substitutòries*

1. *L'òrgan que resolgui l'expedient sancionador per la comissió d'una infracció lleu o d'una infracció greu pot establir, amb el consentiment de la persona sancionada, una mesura accessòria o substitutòria consistent en la cooperació no retribuïda en activitats d'utilitat pública amb interès social i valor educatiu o en tasques de reparació dels danys causats o de suport o assistència a les víctimes de discriminació per LGBTI-fòbia; per l'assistència a cursos de formació o sessions individualitzades, o per qualsevol altra mesura alternativa que tingui la finalitat de conscienciar la persona o les persones responsables en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació de persones LGBTI i de reparar el dany moral causat a les víctimes.*

2. *La víctima de la infracció, si n'hi ha, ha de manifestar el seu acord o desacord respecte de la mesura accessòria o substitutòria de la sanció, sense que el seu desacord comporti necessàriament la inaplicació de la mesura.»*

ESMENES PRESENTADES

Esmena 136

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (65)

De modificació del títol de l'article 40

Article 40

S'addiciona un nou article 40 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 40. *Mesures accessòries o substitutòries*

1. *L'òrgan que resolgui l'expedient sancionador per la comissió d'una infracció lleu o d'una infracció greu pot establir, amb el consentiment de la persona sancionada, una mesura accessòria o substitutòria consistent en la cooperació no retribuïda en activitats d'utilitat pública amb interès social i valor educatiu o en tasques de reparació dels danys causats o de suport o assistència a les víctimes de discriminació per LGBTI-fòbia; per l'assistència a cursos de formació o sessions individualitzades, o per qualsevol altra mesura alternativa que tingui la finalitat de conscienciar la persona o les persones responsables en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació de persones LGBTI i de reparar el dany moral causat a les víctimes.*

2. *La víctima de la infracció, si n'hi ha, ha de manifestar el seu acord o desacord respecte de la mesura accessòria o substitutòria de la sanció, sense que el seu desacord comporti necessàriament la inaplicació de la mesura.»*

Esmena 137

GP Socialistes i Units per Avançar (23)

De modificació de l'article 40

«S'addiciona un nou article 40 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 40. *Mesures accessòries o substitutòries*

[...]»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 136 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 93 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 137 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 93 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 41

S'addiciona un nou article 41 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 41. Mesures alternatives de resolució de conflictes

1. L'òrgan administratiu ha d'informar el responsable i la víctima de la discriminació sobre la possibilitat d'iniciar un procés de mediació abans d'incoar, amb caràcter alternatiu i subsidiari, el procediment sancionador corresponent.

2. Sens perjudici del que estableix l'apartat 1, el procés de mediació no exclou les mesures de reparació que estableix aquesta llei.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 138

GP Socialistes i Units per Avançar (24)

De supressió i modificació de l'article 41

«S'addiciona un nou article 41 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 41. Mesures alternatives de resolució de conflictes

1. ~~L'òrgan administratiu~~ L'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació ha d'informar el responsable i la víctima de la discriminació sobre la possibilitat d'iniciar un procés de mediació abans d'incoar, amb caràcter alternatiu i subsidiari, el procediment sancionador corresponent [...].»

Esmena 139

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (66)

De modificació del títol de l'article 41

Article 41

S'addiciona un nou article 41 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 41. Mesures alternatives de resolució de conflictes

1. L'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació ha d'informar el responsable i la víctima de la discriminació sobre la possibilitat d'iniciar un procés de mediació abans d'incoar, amb caràcter alternatiu i subsidiari, el procediment sancionador corresponent, llevat dels casos amb contingut penal o laboral i dels casos de violència LGBTI-fòbica.

2. Sens perjudici del que estableix l'apartat 1, el procés de mediació no exclou les mesures de reparació previstes en aquesta llei.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 138 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 94 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 139 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 94 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 42

S'addiciona un nou article 42 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 42. Drets de la víctima en el procediment sancionador

La víctima de qualsevol de les infraccions tipificades per aquesta llei té dret, en el marc del procediment sancionador, a:

a) Rebre la comunicació de la incoació del procediment sancionador, amb informació clara sobre el dret que li correspon d'obtenir una indemnització o una reparació del dany causat per la conducta constitutiva de la infracció i sobre la resta de drets que té com a víctima en el procediment sancionador.

b) Rebre tota la informació necessària sobre el possible procés de mediació, i prestar el seu consentiment per a participar-hi de manera totalment lliure.

c) Rebre les al·legacions del responsable.

d) Accedir al procediment sancionador i obtenir una còpia de tot l'expedient.

e) Tenir un tràmit d'audiència per a poder formular al·legacions i proposar proves.

f) Obtenir una resolució expressa sobre la forma de reparació del dany causat, tret que hi hagi renunciat expressament.

g) Ésser escoltada en el cas que es proposi la substitució de la sanció per una mesura alternativa.

h) Rebre assistència i assessorament jurídic gratuït de l'Organisme de Protecció i Promoció de la Igualtat de Tracte i la No-discriminació.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 140

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (67)

De modificació de l'article 42

Article 42

S'addiciona un nou article 42 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 42. Drets de la víctima en el procediment sancionador

La víctima de qualsevol de les infraccions tipificades per aquesta llei té dret, en el marc del procediment sancionador, a:

a) Rebre la comunicació de la incoació del procediment sancionador, amb informació clara sobre el dret que li correspon d'obtenir una indemnització o una reparació del dany causat per la conducta constitutiva de la infracció i sobre la resta de drets que té com a víctima en el procediment sancionador.

b) Rebre tota la informació necessària sobre el possible procés de mediació, i prestar el seu consentiment per a participar-hi de manera totalment lliure.

c) Rebre les al·legacions del responsable.

d) Accedir al procediment sancionador i obtenir una còpia de tot l'expedient.

- e) Tenir un tràmit d'audiència per a poder formular alegacions i proposar proves.
- f) Obtenir una resolució expressa sobre la forma de reparació del dany causat, tret que hi hagi renunciat expressament.
- g) Ésser escoltada en el cas que es proposi la substitució de la sanció per una mesura alternativa.
- h) Rebre assistència i assessorament jurídic gratuït de l'Organisme de Protecció i Promoció de la Igualtat de Tracte i la No-discriminació.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 140 i l'esmena 157 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 84 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 43

S'addiciona un nou article 43 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 43. Procediments en casos de responsabilitat pública

1. En els casos d'infraccions tipificades per aquesta llei en què s'aporti a l'expedient sancionador un principi de prova del qual s'infereixi que la responsabilitat de l'acció pot recaure sobre una autoritat o un càrrec públic, o bé sobre un agent de l'autoritat, un funcionari o un empleat públic, l'òrgan administratiu competent, tan bon punt en tingui coneixement, ha d'adoptar les mesures provisionals pertinents per a posar fi a la situació de discriminació.

2. En el supòsit a què fa referència l'apartat 1, l'òrgan administratiu competent, a banda d'instruir el procediment sancionador que escaigui, ha d'iniciar el procediment disciplinari corresponent, d'acord amb la legislació aplicable, respecte als presumptes responsables de la infracció que tinguin la condició de personal al servei de les administracions públiques.

3. Si la resolució d'un procediment sancionador instruït en virtut d'aquesta llei imputa la responsabilitat de la infracció a una autoritat o un càrrec públic o a personal al servei de les administracions públiques, els fets declarats provats en la resolució vinculen l'Administració en el procediment de responsabilitat patrimonial que s'haurà d'instruir per a determinar la indemnització que pugui escaure pels danys i perjudicis causats a la víctima de la discriminació.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 141

GP Socialistes i Units per Avançar (25)

De supressió i modificació de l'article 43

«S'addiciona un nou article 43 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 43. Procediments en casos de responsabilitat pública

1. En els casos d'infraccions tipificades per aquesta llei en què s'aporti a l'expedient sancionador un principi de prova del qual s'infereixi que la responsabilitat de l'acció pot recaure sobre una autoritat o un càrrec públic, o bé sobre un agent de l'autoritat, un funcionari o un empleat públic, l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació l'òrgan administratiu competent, tan bon punt en tingui coneixement, ha d'adoptar les mesures provisionals pertinents per a posar fi a la situació de discriminació.

2. En el supòsit a què fa referència l'apartat 1, *l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació* ~~l'òrgan administratiu competent~~, a banda d'instruir el procediment sancionador que escaigui, *ha de posar-ho en coneixement de l'òrgan competent per tal* ~~ha d'iniciar~~ el procediment disciplinari corresponent, d'acord amb la legislació *específica* aplicable, respecte als presumptes responsables de la infracció que tinguin la condició de personal al servei de les administracions públiques.

[...]

Esmena 142

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (68)

De modificació de l'article 43

Article 43

S'addiciona un nou article 43 a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Article 43. Procediments en casos de responsabilitat pública

1. *En els casos d'infraccions tipificades per aquesta llei en què s'aporti a l'expedient sancionador un principi de prova del qual s'infereixi que la responsabilitat de l'acció pot recaure sobre una autoritat o un càrrec públic, o bé sobre un agent de l'autoritat, un funcionari o un empleat públic, l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació, tan bon punt en tingui coneixement, ha d'adoptar les mesures provisionals pertinents per a posar fi a la situació de discriminació.*

2. *En el supòsit a què fa referència l'apartat 1, l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació, a banda d'instruir el procediment sancionador que escaigui, ha de posar-ho en coneixement de l'òrgan competent per tal d'iniciar el procediment disciplinari corresponent, d'acord amb la legislació específica aplicable, respecte als presumptes responsables de la infracció que tinguin la condició de personal al servei de les administracions públiques.*

3. *Si posteriorment a l'expedient sancionador es vol realitzar una reclamació patrimonial contra l'Administració, aquest haurà de respectar els fets provats de l'expedient sancionador.»*

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 141 l'esmena 142 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 86 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 44

Es modifica la Disposició Addicional Segona de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Disposició Addicional Segona. Impacte social de la Llei

En el termini de ~~dos~~ *cinc* anys a comptar de l'entrada en vigor *de les modificacions d'aquesta Llei d'aquesta llei, l'òrgan que coordini les polítiques LGBTI dels diversos departaments de la Generalitat l'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, ha d'avaluar l'impacte social d'aquesta llei d'aquestes modificacions i fer pública aquesta avaluació.*»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 143

GP Socialistes i Units per Avançar (26)
De modificació i supressió de l'article 44

«Es modifica la disposició addicional segona de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Disposició addicional segona. Impacte social de la Llei

En el termini de cinc anys a comptar de l'entrada en vigor de les modificacions d'aquesta Llei l'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'igualtat i feminismes *LGBTI*, ha d'avaluar *el seu* l'impacte social d'aquesta llei ~~d'aquestes modificacions~~ i fer pública aquesta avaluació.»

Esmena 144

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (69)
De modificació de l'article 44

Article 44

Es modifica la disposició addicional segona de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Disposició addicional segona. Impacte social de la Llei

En el termini de cinc anys a comptar de l'entrada en vigor de les modificacions d'aquesta Llei, l'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria *de polítiques d'igualtat*, ha d'avaluar *el seu impacte social d'aquesta Llei i fer pública aquesta avaluació.*»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 143 i l'esmena 144 (el contingut de l'esmena està introduït a la disposició addicional primera del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 45

Es modifica la Disposició Addicional Tercera de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Disposició Addicional Tercera. Cooperació i col·laboració entre institucions

1. El Síndic de Greuges, d'acord amb les atribucions que li assignen l'Estatut d'autonomia i la Llei 24/2009, del 23 de desembre, exerceix les funcions relatives a la defensa de drets i llibertats en matèria de no-discriminació de les persones *LGBTI* que puguin haver estat vulnerats per l'actuació d'institucions, tant públiques com privades.

2. El Govern ha de cooperar, en l'àmbit de la no-discriminació de les persones *LGBTI*, amb els organismes i òrgans competents en la defensa de drets i llibertats, oferir-los tota la informació de què disposi i donar-los el suport necessari en llurs actuacions.

3. *El departament competent en matèria d'igualtat i feminismes de l'Administració de la Generalitat ha de proposar o en el seu cas, actualitzar* ~~El Govern ha de proposar~~ un conveni de col·laboració amb a l'autoritat judicial, *amb el* ~~al~~ Minis-

teri Fiscal i al amb el Síndic de Greuges, així com amb d'altres administracions o institucions necessaris per a implementar aquesta Llei en el termini de sis mesos a comptar de la creació de l'òrgan coordinador de les polítiques LGBTI a què fa referència l'article 8.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 145

GP Socialistes i Units per Avançar (27)

De modificació i supressió de l'article 45

«Es modifica la disposició addicional tercera de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Disposició addicional tercera. Cooperació i col·laboració entre institucions
[...]

3. El departament competent en matèria d'igualtat i feminismes LGBTI de l'Administració de la Generalitat ha de proposar o en el seu cas, actualitzar un conveni de col·laboració amb a l'autoritat judicial, amb el al Ministeri Fiscal, el *Registre Civil*, *Mossos d'Esquadra* i amb el Síndic de Greuges, així com amb d'altres administracions o institucions necessaris per a implementar aquesta Llei.»

Esmena 146

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (70)

De modificació de l'article 45

Article 45

Es modifica la disposició addicional tercera de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Disposició addicional tercera. Cooperació i col·laboració entre institucions

1. El Síndic de Greuges, d'acord amb les atribucions que li assignen l'Estatut d'autonomia i la Llei 24/2009, del 23 de desembre, exerceix les funcions relatives a la defensa de drets i llibertats en matèria de no-discriminació de les persones LGBTI que puguin haver estat vulnerats per l'actuació d'institucions, tant públiques com privades.

2. El Govern ha de cooperar, en l'àmbit de la no-discriminació de les persones LGBTI, amb els organismes i òrgans competents en la defensa de drets i llibertats, oferir-los tota la informació de què disposi i donar-los el suport necessari en llurs actuacions.

3. El departament competent en matèria de polítiques d'igualtat del Govern de l'Administració de la Generalitat ha de proposar o en el seu cas, actualitzar El Govern ha de proposar un conveni de col·laboració amb a l'autoritat judicial, amb el al Ministeri Fiscal, els Registres Civils de Catalunya, Mossos d'Esquadra i al amb el Síndic de Greuges, així com amb d'altres administracions o institucions necessaris per a implementar aquesta Llei.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 145 i l'esmena 146 (el contingut de l'esmena està introduït a la disposició addicional tercera del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 46

Es modifica el títol i la Disposició Addicional Quarta de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i in-

tersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Disposició Addicional Quarta. *L'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació* Aprovació d'una llei per a la no-discriminació

1. *L'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació és qui té la competència de reparar a les víctimes que pateixen LGBTI-fòbia i per tant, la potestat sancionadora i mediadora, si fos el cas, de les infraccions que regula aquesta Llei. El Govern, en el termini de vuit mesos a comptar de la data de publicació d'aquesta llei, ha de trametre al Parlament un projecte de llei per a la no-discriminació.*

2. *L'Oficina actua d'acord amb el procediment administratiu sancionador establert en el Decret que regula el procediment sancionador en l'àmbit de la igualtat de tracte i la no-discriminació i les sancions accessòries i que desplega la Llei 19/2020, així com la present Llei. L'Oficina actua amb les garanties processals establertes legalment en l'àmbit de la igualtat de tracte i la no-discriminació, posant a la víctima d'LGBTI-fòbia en el centre del procediment. La llei per a la no-discriminació ha de regular, des d'una perspectiva integral i transversal, mesures destinades a prevenir, eliminar i corregir les diverses formes de discriminació en el sector públic i privat, d'acord amb les competències que la Generalitat té reconegudes, i ha d'establir un règim sancionador que contingui la tipificació, la classificació i els criteris de graduació de les infraccions relacionades ambles diverses formes de discriminació.*

3. *L'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació aplica la present Llei per gestionar els casos d'LGBTI-fòbia, pel seu contingut específic, com a llei que preval en l'àmbit de la no discriminació de les persones LGBTI i la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, en tot el seu contingut, serà aplicable com a llei supletòria. L'harmonització del règim sancionador de la llei per a la no-discriminació i el de la llei present s'ha de fer de manera que resti garantit, en tot cas, el nivell de protecció de les persones LGBTI.*

4. *En el cas que la llei per a la no-discriminació creï un òrgan per a garantir, millorar i promoure el dret de les persones a no ésser objecte de discriminació, aquest òrgan pot assumir les polítiques d'atenció, informació, assessorament i avaluació i la potestat sancionadora que estableix la llei present. L'assumpció d'aquestes competències per part del dit òrgan ha de garantir, com a mínim, el nivell de protecció i d'actuació enfront de la discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere que assegura la llei present.»*

ESMENES PRESENTADES

Esmena 147

GP Socialistes i Units per Avançar (28)

De modificació i **addició** de l'article 46

«Es modifica el títol i la disposició addicional quarta de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Disposició addicional quarta. *L'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació*

1. *A efectes d'aquesta llei serà equiparable l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació amb l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació.*

2. *L'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació ha de garantir, el dret a la reparació del dany a les víctimes d'LGBTI-fòbia, exercint la potestat sancionadora i constituir-se, amb el consentiment exprés de les parts, en organisme de mediació o conciliació entre elles amb relació a casos de violació del dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació, llevat dels casos amb contingut penal o laboral i dels casos de violència masclista.*

3. L'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació aplica el procediment administratiu sancionador previst al Decret 278/1993, de 9 de novembre sobre procediment sancionador d'aplicació als àmbits de competència de la Generalitat, fins que no s'aprovi el Reglament de desplegament del regim sancionador de la Llei 19/2020, de 30 de desembre d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació. L'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació ha de garantir els drets a les víctimes en el procediment sancionador, posant la víctima en tot moment, al centre del procés.

4. L'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació aplica preferentment aquesta llei en matèria d'LGBTI-fòbia atesa la seva especialització. La Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, és d'aplicació supletòria en allò que no estigui regulat específicament per la normativa esmentada, i resulta plenament aplicable en tot allò que sigui compatible.»

Esmena 148

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (71)

De modificació de l'article 46

Article 46

Es modifica el títol i la disposició addicional quarta de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Disposició addicional quarta. L'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació

1. A efectes d'aquesta llei serà equiparable l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació amb l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació.

2. L'Oficina actua d'acord amb el procediment administratiu sancionador establert en el Decret que regula el procediment sancionador en l'àmbit de la igualtat de tracte i la no-discriminació i les sancions accessòries i que desplega la Llei 19/2020, així com la present Llei. L'Oficina actua amb les garanties processals establertes legalment en l'àmbit de la igualtat de tracte i la no-discriminació, posant a la víctima d'LGBTI-fòbia en el centre del procediment.

3. L'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació aplica el procediment administratiu sancionador previst al Decret 278/1993, de 9 de novembre sobre procediment sancionador d'aplicació als àmbits de competència de la Generalitat, fins que no s'aprovi el Reglament de desplegament del regim sancionador de la Llei 19/2020, de 30 de desembre d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació. L'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació ha de garantir els drets a les víctimes en el procediment sancionador, posant la víctima en tot moment, al centre del procés.

4. L'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació aplica preferentment aquesta llei en matèria d'LGBTI-fòbia atesa la seva especialització. La Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, és d'aplicació supletòria en allò que no estigui regulat específicament per la normativa esmentada, i resulta plenament aplicable en tot allò que sigui compatible.»

Esmena 149

GP del Partit Popular de Catalunya (38)

De modificació de l'article 46

Article 46

De derogació de la disposició addicional quarta de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

1. Es deroga la disposició addicional quarta de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 147 i l'esmena 148 (el contingut de l'esmena està introduït a la disposició addicional quarta del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 47

S'addiciona una nova Disposició Addicional Cinquena a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Disposició Addicional Cinquena. Accés als SIAD i als SIE

Tal com recull l'article 70 de la LLEI 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, les dones trans tindran accés als SIAD i als SIE encara que no tinguin la menció de sexe registrada com a dona en la documentació oficial s'equiparen, als efectes d'aquesta llei, a les altres dones que han patit violència masclista en la mesura que es reconeixen com a dones.»

ESMENES PRESENTADES

Esmena 150

GP del Partit Popular de Catalunya (39)

~~De supressió de tot l'article 47~~

Esmena 151

GP Socialistes i Units per Avançar (29)

De modificació de l'article 47

«S'addiciona una nova disposició addicional cinquena a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Disposició addicional cinquena. Accés als SIAD i als SIE

Tal com regula l'article 70 de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, modificat a través de l'article 23 de la Llei 17/2020, de 22 de desembre, les dones trans s'equiparen a altres dones que han patit violència masclista perquè es reconeixen com a dones encara que no tinguin la menció registral relativa al nom i sexe rectificada, per això, també han de tenir accés als Serveis d'Informació i Atenció a les dones (SIAD) i als Serveis d'Intervenció Especialitzada (SIE).»

Esmena 152

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (72)

De modificació de l'article 47

Article 47

S'addiciona una nova disposició addicional cinquena a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

«Disposició addicional cinquena. Accés als SIAD i als SIE

Tal com regula l'article 70 de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, modificat a través de l'article 23 de la Llei 17/2020, de 22 de desembre, les dones trans s'equiparen a altres dones que han patit violència masclista perquè es reconeixen com a dones encara que no tinguin la menció registral relativa

al nom i sexe rectificada, per això, també han de tenir accés als Serveis d'Informació i Atenció a les dones (SIAD) i als Serveis d'Intervenció Especialitzada (SIE).»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 150.

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 151 i l'esmena 152 (el contingut de l'esmena està introduït a la disposició addicional cinquena del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Article 48

S'addiciona una nova Disposició Addicional Sisena a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactada de la manera següent:

«Disposició Addicional Sisena. Avaluació de l'impacte social de la Llei

El Govern, per mitjà de l'òrgan que coordina les polítiques públiques en matèria LGTBI, ha d'avaluar el desplegament, els recursos destinats i l'impacte social de la Llei 11/2014 quan faci un any de la publicació d'aquesta modificació i després, periòdicament, cada tres anys. El Govern ha de fer públics els resultats d'aquestes avaluacions.»

ESMENES PRESENTADES

Addició de noves disposicions addicionals

Esmena 153

GP Socialistes i Units per Avançar (30)

D'addició d'una nova disposició addicional sisena

«S'addiciona una nova disposició addicional sisena a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Qualsevol canvi que s'inclogui en la Llei 19/2020, del 30 de desembre d'igualtat de tracte i no-discriminació relatiu al procediment administratiu sancionador i reparació a les víctimes, serà aplicable a aquesta Llei.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 153.

TEXT PRESENTAT

Article 49

Se suprimeix la Disposició Transitòria Primera de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta de la manera següent:

«Disposició Transitòria Primera. Vigència del Decret 141/2007

El Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgènere i Intersexuals substitueix a tots els efectes el Consell Nacional de Lesbianes, Gais i Homes i Dones Bisexuals i Transsexuals creat pel Decret 141/2007, del 26 de juny. Mentre no entri en vigor un nou reglament, el dit decret manté la seva vigència en tot el que no contradigui aquesta llei.»

ESMENES PRESENTADES

No hi ha cap esmena presentada.

**Addició de nous articles per modificar articles de la Llei 11/2014
no inclosos en el text de la proposició de llei**

Esmena 154

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (5)

D'addició d'un nou article 3 bis

Article 3 bis

Es modifica el títol i l'article 3 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent

«Article 3. Àmbit d'aplicació i garantia de compliment

1. Aquesta llei s'aplica, en l'àmbit territorial de Catalunya, a qualsevol persona, física o jurídica, de dret públic o privat, independentment de la situació administrativa o personal en què es trobi, sens perjudici del que estableixen la legislació en matèria d'estrangeria, els tractats internacionals aplicables i l'altra legislació vigent.

2. Les administracions públiques de Catalunya, els ens locals i els organismes públics o privats vinculats o que en depenen han de garantir el compliment d'aquesta llei i promoure les condicions per a fer-la plenament efectiva en els àmbits competencials respectius.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 154 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 3 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

Esmena 155

GP Socialistes i Units per Avançar (31)

D'addició d'un nou article

«Es modifica l'article 11 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 11. Deure d'intervenció

1. Els professionals a què fa referència l'article 10, si tenen coneixement d'una situació de risc o tenen un índex fonamentat de discriminació o violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, tenen el deure de comunicar-ho als cossos i forces de seguretat o als Serveis d'Atenció Integral LGBTI o a l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació.

2. Als efectes del que estableix l'apartat 1, s'ha d'elaborar un protocol específic d'actuació.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 155 i l'esmena 41 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 19 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

Addició de nous articles

Esmena 156

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (53)

D'addició d'un nou article 27 bis

«Article 27 bis

Es modifica l'article 26 de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

Article 26. Dret d'admissió

1. L'exercici del dret d'admissió no pot comportar en cap cas discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o, *expressió de gènere o característiques sexuals*.

2. La prohibició de discriminació abasta tant les condicions d'accés com la permanència en els establiments, i l'ús i el gaudi dels serveis que s'hi presten. Els criteris i les limitacions de les condicions, tant d'accés com de permanència, han d'ésser exposats per mitjà de rètols visibles col·locats en els llocs d'accés i per altres mitjans que es determinin per reglament.

3. Els titulars dels establiments i espais oberts al públic i els organitzadors d'espectacles i activitats recreatives estan obligats a impedir-hi l'accés o a expulsar-ne les persones següents, amb l'auxili, si cal, de la força pública:

a) Les persones que violentin de paraula o de fet altres persones per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o, *d'expressió de gènere o de característiques sexuals*.

b) Les persones que duguin i exhibeixin públicament símbols, indumentària o objectes que incitin a la violència, a la discriminació o a l'homofòbia, *ja sigui la lesbofòbia o la gaifòbia*, la bifòbia o la transfòbia.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 156 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 14 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

Esmena 157

GP Socialistes i Units per Avançar (32)

D'addició d'un nou article

«S'afegeix un apartat tercer a l'article 33 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat de la manera següent:

[...]

3. La persona afectada per qualsevol de les infraccions tipificades per aquesta llei té dret, en el marc del procediment sancionador, a:

a) Rebre la comunicació de la incoació del procediment sancionador, amb informació clara sobre el dret que li correspon d'obtenir una indemnització o una reparació del dany causat per la conducta constitutiva de la infracció i sobre la resta de drets que té com a víctima en el procediment sancionador.

b) Rebre tota la informació necessària sobre el possible procés de mediació, i prestar el seu consentiment per a participar-hi de manera totalment lliure.

c) Rebre les al·legacions del responsable.

d) Accedir al procediment sancionador i obtenir una còpia de tot l'expedient.

e) Tenir un tràmit d'audiència per a poder formular al·legacions i proposar proves.

f) Obtenir una resolució expressa sobre la forma de reparació del dany causat, tret que hi hagi renunciat expressament.

g) Ésser escoltada en el cas que es proposi la substitució de la sanció per una mesura alternativa.

h) Rebre assistència i assessorament jurídic gratuït de l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció entre l'esmena 157 i l'esmena 140 (el contingut de l'esmena està introduït a l'article 84 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

Esmena 158

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (38)

D'addició d'un nou article 24 bis

«Article 24 bis

Es modifica el nom del Títol III de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

Títol III. Mesures per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i intersexuals.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de l'esmena 158 (el contingut de l'esmena està introduït a la rúbrica de l'article 13 del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

Esmena 159

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (73)

D'addició d'un nou article 50

Article 50

S'addiciona una nova disposició final a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat amb el tenor literal següent:

«Disposició final segona. Modificació de la Llei 14/2017, del 20 de juliol, de la renda garantida de ciutadania

Es modifica l'article 7.1 de la Llei 14/2017, del 20 de juliol, de la renda garantida de ciutadania, que resta redactat de la manera següent:

Article 7

Requisits per a tenir dret a la renda garantida de ciutadania

1. Tenen dret a la renda garantida de ciutadania, amb la condició de titulars, les persones que compleixin els requisits següents:

a) Ésser majors de vint-i-tres anys, o de divuit anys si es troben en alguna de les situacions següents:

– Tenir menors o persones amb discapacitat a càrrec.

– Ésser òrfenes dels dos progenitors.

– Haver estat víctimes de violència masclista.

– Haver estat víctimes de violència o discriminació per orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o diversitat en el desenvolupament sexual de la persona en l'àmbit de la llar.

– Qualsevol altra situació o circumstància que s'estableixi per reglament.

b) Estar empadronat en un municipi i residir legalment a Catalunya. Aquest requisit no s'aplica a les dones que tenen permís de residència per reagrupament familiar i el perden com a conseqüència de divorci o separació, ni als catalans retornats.

c) Tenir residència continuada i efectiva a Catalunya durant els vint-i-quatre mesos immediatament anteriors a la presentació de la sol·licitud, sens perjudici del que estableix l'article 23.2.b. No es tenen en compte per al còmput d'aquest període les absències justificades inferiors a un mes.

d) No disposar d'una quantitat d'ingressos, rendes o recursos econòmics considerada mínima per a atendre les necessitats bàsiques d'una vida digna, d'acord amb l'import corresponent de la renda garantida de ciutadania amb relació al llindar d'ingressos fixat per l'indicador de renda de suficiència de Catalunya. La situació d'insuficiència d'ingressos i recursos s'ha de donar, com a mínim, durant els dos mesos immediatament anteriors a la presentació de la sol·licitud de la renda garantida

de ciutadania i ha de continuar existint mentre es tramita el procediment de concessió i es percep la prestació.

e) No ésser beneficiàries d'una prestació pública o privada de servei residencial permanent de tipus social, sanitari o sociosanitari, i no estar internades en un centre penitenciari en règim ordinari o tancat, amb el benentès que el caràcter de permanència del servei residencial ve determinat per la situació i les circumstàncies personals dels destinataris de la prestació i no pas pel tipus de servei. En conseqüència, com a excepció al requisit d'accés establert per aquesta lletra, i sempre que compleixin la resta de requisits exigits per aquest article, poden accedir a la renda garantida de ciutadania, si segueixen un pla de treball vinculat a un procés d'emancipació i apoderament, amb un pronòstic de sortida en un termini de no més de dotze mesos, d'acord amb l'informe corresponent de les persones professionals del treball social i de suport social al servei residencial o dels Serveis d'Atenció Integral LGBTI, les persones que es trobin en alguna d'aquestes circumstàncies:

- Persones sense llar.*
- Dones víctimes de violència masclista.*
- Persones víctimes de violència o discriminació per orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o diversitat en el desenvolupament sexual de la persona.*
- Persones beneficiàries d'una prestació pública o privada de servei residencial permanent de tipus social, sanitari o sociosanitari.»*

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

Els grups d'Esquerra Republicana de Catalunya, dels Comuns i de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra anuncien la retirada de l'esmena 159.

Addició de noves disposicions transitòries

Esmena 160

GP del Partit Popular de Catalunya (40)

D'addició d'una nova disposició transitòria

Disposició transitòria

Totes les referències, competències i facultats atribuïdes per l'ordenament jurídic a l'Organisme de protecció i promoció de la igualtat de tracte i la no-discriminació, s'entenen fetes a la secretaria competent en matèria de polítiques de promoció de la igualtat de tracte i la no-discriminació.

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 160.

Addició de noves disposicions derogatòries

Esmena 161

GP del Partit Popular de Catalunya (41)

D'addició d'una disposició derogatòria

Disposició derogatòria

Queda derogat el títol IV de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, relatiu als Instruments per a la protecció i la promoció de la igualtat de tracte i la no-discriminació.

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 161.

TEXT PRESENTAT

Disposició final. Habilitació pressupostària

Els preceptes que comporten la realització de despesa amb càrrec als pressupostos de la Generalitat produeixen efectes a partir de l'entrada en vigor de la llei de pressupostos corresponent a l'exercici pressupostari immediatament posterior a l'entrada en vigor d'aquesta llei.

ESMENES PRESENTADES

No hi ha cap esmena presentada.

TEXT PRESENTAT

Exposició de motius

El 2 d'octubre del 2014 el Parlament de Catalunya va aprovar la Llei 11/2014, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, fortament empenhada per l'activisme i l'associacionisme LGBTI, que entrà en vigor l'11 d'octubre del mateix any.

Una llei específica i integral que feia seva la necessitat de prevenir i actuar contra les discriminacions i violències exercides contra persones dels col·lectius LGBTI. Una llei pionera en el seu moment pel fet de ser la primera llei de drets LGBTI en el conjunt de l'Estat espanyol i per la inclusió d'un règim d'infraccions i sancions –el primer també al territori espanyol– que pretén perseguir i castigar les discriminacions en l'àmbit dels drets de les persones LGBTI.

Deu anys després de la seva aprovació, i vistes les conclusions dels informes oficials que han avaluat l'impacte de la llei i de l'informe de conclusions del Grup de Treball sobre l'LGBTI-fòbia aprovat en seu parlamentària a la Comissió d'Igualtat i Feminismes en la XIV legislatura, resulta necessari actualitzar la llei, en el conjunt del seu articulat, amb l'objectiu d'adaptar-la al context actual, tant per recollir adequadament els avenços normatius dels darrers anys en matèria de polítiques anti-discriminatòries com per consolidar i ampliar les polítiques públiques que han anat desplegant aquesta llei, incloent el desplegament de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI o del Consell Nacional LGBTI com a òrgan de participació de les entitats. Així mateix, l'actualització de la llei respon a la voluntat de respondre als reptes actuals i dèficits detectats en la seva implementació, per tal de reforçar la garantia efectiva dels drets, amb la inclusió de la perspectiva LGBTI i l'enfocament interseccional en les actuacions de tots els poders públics (en salut, educació, serveis socials, universitats, món del treball, esports, lleure, etc.), i blindar-los davant els atacs dels grups antidrets. També cal enfortir les eines per erradicar l'LGBTI-fòbia, establint de manera clara la responsabilitat de diligència deguda de tots els poders públics i l'obligatorietat de formació del personal de les administracions públiques en els drets LGBTI, així com la responsabilitat dels mitjans de comunicació en el tractament de la diversitat sexual i de gènere i de les violències LGBTI-fòbiques.

En aquest sentit, l'evolució del dret positiu en els darrers anys ha propiciat la gradual desaparició del poder efectiu del seu règim sancionador, sent en l'actualitat pràcticament inaplicable. D'una banda, la Llei Orgànica 1/2015, de 30 de març, de modificació del Codi Penal, va suposar una important reforma dels anomenats «delictes d'odi» (articles 510 CP en endavant), tipificant com a delicte la majoria de les infraccions administratives previstes en la Llei 11/2014. La prevalença de l'ordre penal sobre l'administratiu, i el principi de *non bis in idem*, converteix el règim sancionador en simbòlic. D'altra banda, l'aprovació pel Parlament de Catalunya de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, obliga a una revisió de fons del contingut sancionador de la Llei 11/2014 i la menció a l'òrgan que incoa els expedients sancionadors, la recentment creada Oficina d'Igualtat

de Tracte i No-discriminació. Cal tenir en compte, en aquest sentit, que el principi d'especialitat obliga a aplicar la Llei 11/2014 abans que la Llei 19/2020, en els casos d'LGBTI-fòbia.

També s'introdueixen canvis a l'article 19 sobre participació i solidaritat per dotar la Llei 11/2014 d'una visió interseccional en relació a la protecció de persones migrades, racialitzades i refugiades que formen part de les comunitats LGBTI.

La racialització dels cossos no blancs es veu travessada per diferents eixos d'opressió com ara l'estatus migratori, les sol·licituds d'asil/protecció internacional, identificacions policials per perfil ètnicoracial, el no reconeixement de diferents maneres de viure i sentir l'orientació sexual, la identitat de gènere i/o l'expressió de gènere, entre altres.

És cabdal reconèixer les diferents interseccions que travessen les persones (edat, país/territori d'origen, estatus migratori, discapacitat, etc.) i que en conjunt estan intrínsecament lligades entre si. La manca de reconeixement d'això sobreposa una càrrega extra a les persones sexe-gènere/no binàries dissidents. N'és un exemple el pes que recau en les persones migrades, refugiades i/o racialitzades sota el concepte d'«integració» que estigmatitza, estereotipa i dificulta la convivència en societat.

Tot això es manifesta a través de mecanismes heterogenis de tall majoritàriament occidental a l'hora d'avaluar una sol·licitud d'asil, on les trajectòries de vida queden minimitzades a només procediments que preveuen criteris que no s'adapten a les necessitats de les persones que ho sol·liciten. El trencar amb els binarismes de gènere significa també reconèixer la multitud de maneres de sentir-se i pensar, les quals es veuen confrontades amb estereotips culturals de tall occidental que no fan sinó dificultar l'accés als serveis i al reconeixement de drets de persones vingudes de diferents territoris, les quals són vistes com a estranyes o inferiors. Fortament lligat a tot això, es troben els estereotips culturals que minimitzen o eliminen el reconeixement d'agència de les persones i la seva capacitat d'afrontar les dificultats que suposa migrar, viure i resistir al continent europeu.

Si bé la competència en asil és de l'Estat espanyol, la Generalitat té la competència en polítiques d'acollida. És de vital importància introduir programes d'acollida realment adaptats a les situacions de les persones sol·licitants de protecció internacional que acompanyin més enllà de la burocràcia i les quotes, així com allunyar-se d'estereotips limitants que eliminin o limitin les trajectòries i experiències dels qui necessiten aquesta figura legal per poder escapar de situacions hostils i perilloses. Per això, es necessiten acompanyaments personalitzats on el personal estigui capacitat per comprendre aquesta complexitat i on es tingui com a prioritat les veus i les necessitats de les persones usuàries dels programes.

A més, el text recull el lèxic LGBTI que s'ha anat consolidant i que recull el Diccionari de l'Institut d'Estudis Catalans per referir-se a les persones dels col·lectius amb identitats sexe-gènere dissidents i per anomenar les diferents expressions d'LGBTI-fòbia.

La present modificació neix, per tant, de les necessitats que s'acaben d'anomenar: retornar a la Llei 11/2014, incloent el seu règim sancionador, el seu contingut originari, amb una revisió de l'articulat que permeti la seva aplicació al marge del Dret penal, dins el marc competencial de la Generalitat de Catalunya, i amb una visió interseccional dels drets fonamentals a la igualtat de tracte i la no-discriminació contra el col·lectiu LGBTI coincidint amb l'esperit de la Llei 19/2020.

Per tot això, els grups parlamentaris sotasignats presenten la següent Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

Esmena 162

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (1)

De modificació de l'exposició de motius de la Proposició de Llei de modificació de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

«Exposició de motius

La present modificació neix de la necessitat de retornar a la Llei 11/2014, incloent el seu règim sancionador, el seu contingut originari, amb una revisió de l'articulat que permeti la seva aplicació al marge del Dret penal, dins el marc competencial de la Generalitat de Catalunya, i amb una visió interseccional dels drets fonamentals a la igualtat de tracte i la no-discriminació del col·lectiu LGBTI coincidint amb l'esperit de la Llei 19/2020.

La Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, va situar Catalunya com a pionera en el reconeixement i la garantia dels drets de les persones LGBTI. La seva aprovació va ser fruit de l'impuls dels moviments socials i d'un ampli consens parlamentari, i va suposar un avenç significatiu en el reconeixement del dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació per motius d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere.

Tanmateix, deu anys després de la seva entrada en vigor, l'experiència acumulada en l'aplicació de la llei, l'evolució del context social i polític i els estàndards internacionals en matèria de drets humans fan necessari un procés d'actualització i reforç del seu contingut. La persistència de situacions de discriminació i violència contra les persones LGBTI exigeixen enfortir les eines de prevenció, protecció, reparació i garantia de drets en tots els àmbits d'actuació pública i per a totes les etapes de la vida, assegurant l'aplicació de l'enfocament interseccional perquè les polítiques públiques abordin l'encreuament de desigualtats, discriminacions i violències que condicionen la vida de les persones LGBTI.

La present modificació respon a aquestes necessitats d'adaptació i actualització. Té per objectiu consolidar els avenços assolits i ampliar l'abast de les polítiques públiques per fer front a les causes estructurals de la LGBTI-fòbia, d'acord amb les recomanacions d'organismes internacionals com les Nacions Unides, el Consell d'Europa o la Unió Europea. Així mateix, incorpora els nous instruments institucionals desplegats des de l'aprovació de la llei, com l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació, i posa al dia i reforça el règim sancionador per garantir-ne l'efectivitat.

Amb aquesta reforma, el Parlament de Catalunya referma el seu compromís amb la defensa dels drets humans, amb l'eradicació de les discriminacions i violències per motius d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere i característiques sexuals, i amb la construcció d'una societat on tothom pugui viure amb plena llibertat i dignitat.

Per tot això, els grups parlamentaris sotasignats presenten la següent Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia i la transfòbia.»

Esmena 163

GP del Partit Popular de Catalunya (42)

De modificació i supressió a l'exposició de motius

El 2 d'octubre del 2014 el Parlament de Catalunya va aprovar la Llei 11/2014, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, fortament empenyada per l'activisme i l'associacionisme LGBTI, que entrà en vigor l'11 d'octubre del mateix any.

Una llei específica i integral que feia seva la necessitat de prevenir i actuar contra les discriminacions i violències exercides contra persones dels col·lectius LGBTI. Una llei pionera en el seu moment pel fet de ser la primera llei de drets LGBTI en el conjunt de l'Estat espanyol i per la inclusió d'un règim d'infraccions i sancions —el primer també al territori espanyol— que pretén perseguir i castigar les discriminacions en l'àmbit dels drets de les persones LGBTI.

Deu anys després de la seva aprovació, i vistes les conclusions dels informes oficials que han avaluat l'impacte de la llei i de l'informe de conclusions del Grup de Treball sobre l'LGBTI-fòbia aprovat en seu parlamentària a la Comissió d'Igualtat i Feminismes en la XIV legislatura, resulta necessari actualitzar la llei, en el conjunt del seu articulat, amb l'objectiu d'adaptar-la al context actual, tant per recollir adequadament els avenços normatius dels darrers anys en matèria de polítiques anti-discriminatòries com per consolidar i ampliar les polítiques públiques que han anat desplegant aquesta llei, incloent el desplegament de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI o del Consell Nacional LGBTI com a òrgan de participació de les entitats. Així mateix, l'actualització de la llei respon a la voluntat de respondre als reptes actuals i dèficits detectats en la seva implementació, per tal de reforçar la garantia efectiva dels drets, amb la inclusió de la perspectiva LGBTI i l'enfocament interseccional en les actuacions de tots els poders públics (en salut, educació, serveis socials, universitats, món del treball, esports, lleure, etc.), i blindar-los davant els atacs dels grups antidrets. També cal enfortir les eines per erradicar l'LGBTI-fòbia, establint de manera clara la responsabilitat de diligència deguda de tots els poders públics i l'obligatorietat de formació del personal de les administracions públiques en els drets LGBTI, així com la responsabilitat dels mitjans de comunicació en el tractament de la diversitat sexual i de gènere i de les violències LGBTI-fòbiques.

En aquest sentit, l'evolució del dret positiu en els darrers anys ha propiciat la gradual desaparició del poder efectiu del seu règim sancionador, sent en l'actualitat pràcticament inaplicable. D'una banda, la Llei Orgànica 1/2015, de 30 de març, de modificació del Codi Penal, va suposar una important reforma dels anomenats «delictes d'odi» (articles 510 CP en endavant), tipificant com a delicte la majoria de les infraccions administratives previstes en la Llei 11/2014. La prevalença de l'ordre penal sobre l'administratiu, i el principi de *non bis in idem*, converteix el règim sancionador en simbòlic. D'altra banda, l'aprovació pel Parlament de Catalunya de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, obliga a una revisió de fons del contingut sancionador de la Llei 11/2014 i la menció a l'òrgan que incoa els expedients sancionadors, la recentment creada Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació. Cal tenir en compte, en aquest sentit, que el principi d'especialitat obliga a aplicar la Llei 11/2014 abans que la Llei 19/2020, en els casos d'LGBTI-fòbia.

També s'introdueixen canvis a l'article 19 sobre participació i solidaritat per dotar la Llei 11/2014 d'una visió interseccional en relació a la protecció de persones migrades, racialitzades i refugiades que formen part de les comunitats LGBTI.

La racialització dels cossos no blancs es veu travessada per diferents eixos d'opressió com ara l'estatus migratori, les sol·licituds d'asil/protecció internacional, identificacions policials per perfil ètnicoracial, el no reconeixement de diferents maneres de viure i sentir l'orientació sexual, la identitat de gènere i/o l'expressió de gènere, entre altres.

És cabdal reconèixer les diferents interseccions que travessen les persones (edat, país/territori d'origen, estatus migratori, discapacitat, etc.) i que en conjunt estan intrínsecament lligades entre si. La manca de reconeixement d'això sobreposa una càrrega extra a les persones sexe-gènere/no binàries dissidents. N'és un exemple el pes que recau en les persones migrades, refugiades i/o racialitzades sota el concepte d'«integració» que estigmatitza, estereotipa i dificulta la convivència en societat.

Tot això es manifesta a través de mecanismes heterogenis de tall majoritàriament occidental a l'hora d'avaluar una sol·licitud d'asil, on les trajectòries de vida queden minimitzades a només procediments que preveuen criteris que no s'adapten a les necessitats de les persones que ho sol·liciten. El trencar amb els binarismes de gènere significa també reconèixer la multitud de maneres de sentir-se i pensar, les quals es veuen confrontades amb estereotips culturals de tall occidental que no fan sinó dificultar l'accés als serveis i al reconeixement de drets de persones vingudes de diferents territoris, les quals són vistes com a estranyes o inferiors. Fortament lligat a tot això, es troben els estereotips culturals que minimitzen o eliminen el reconeixement d'agència de les persones i la seva capacitat d'afrontar les dificultats que suposa migrar, viure i resistir al continent europeu.

Si bé la competència en asil és de l'Estat espanyol, la Generalitat té la competència en polítiques d'acollida. És de vital importància introduir programes d'acollida realment adaptats a les situacions de les persones sol·licitants de protecció internacional que acompanyin més enllà de la burocràcia i les quotes, així com allunyar-se d'estereotips limitants que eliminin o limitin les trajectòries i experiències dels qui necessiten aquesta figura legal per poder escapar de situacions hostils i perilloses. Per això, es necessiten acompanyaments personalitzats on el personal estigui capacitada per comprendre aquesta complexitat i on es tingui com a prioritat les veus i les necessitats de les persones usuàries dels programes.

A més, el text recull el lèxic LGBTI que s'ha anat consolidant i que recull el Diccionari de l'Institut d'Estudis Catalans per referir-se a les persones dels col·lectius amb identitats sexe-gènere dissidents i per anomenar les diferents expressions d'LGBTI-fòbia.

La present modificació neix, per tant, de les necessitats que s'acaben d'anomenar: retornar a la Llei 11/2014, incloent el seu règim sancionador, el seu contingut originari, amb una revisió de l'articulat *en la que es consagren els drets reconeguts per la Constitució espanyola i la resta de l'ordenament jurídic, fent compatible aquesta legislació amb l'aplicació del Dret penal, tot sempre dins el marc competencial de la Generalitat de Catalunya*, i amb una visió interseccional dels drets fonamentals a la igualtat de tracte i la no-discriminació contra el col·lectiu LGBTI coincident amb l'esperit de la Llei 19/2020.

Per tot això, els grups parlamentaris sotassignats presenten la següent Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la lesbòfobia, la bifòbia i la transfòbia.

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció amb el text que consta a l'esmena 162 (el contingut de l'esmena està introduït al preàmbul del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

La ponència no fa cap recomanació respecte l'esmena 163.

Addició de nous articles

Esmena 164

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (2)

D'addició d'un nou article 1 bis

«Article 1 bis

Es modifica el preàmbul de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que resta redactat amb el tenor literal següent:

Preàmbul

Totes les persones, amb independència de la seva orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, tenen dret a la protecció, el

respecte i el ple exercici dels seus drets humans, inclosos el dret a la vida, el dret a la integritat física i moral, el dret al lliure desenvolupament de la personalitat, el dret a la igualtat i a no patir discriminació, o el dret a la llibertat d'expressió, associació i reunió. Davant la vulneració de l'estàndard d'igualtat i dignitat en drets i llibertats que proclama l'article 1 de la Declaració Universal dels Drets Humans, els diversos òrgans de seguiment dels tractats i convencions internacionals de Nacions Unides han emès recomanacions i comentaris generals, observacions finals, resolucions i dictàmens instant els estats a complir amb les seves obligacions de garantir els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersex (LGBTI) i a avançar en l'erradicació de l'LGBTI-fòbia, tal com recull l'informe «Nascuts lliures i iguals» publicat l'any 2019 per Oficina de l'Alt Comissariat de les Nacions Unides per als Drets Humans.

El Comitè de Drets Humans, òrgan que supervisa el compliment del Pacte Internacional de Drets Civils i Polítics, ha instat reiteradament a abordar la violència i la discriminació contra les persones LGBTI. El Comitè de Drets Econòmics, Socials i Culturals ha afirmat que la garantia de no-discriminació inclosa en el Pacte Internacional de Drets Econòmics, Socials i Culturals comprèn l'orientació sexual, la identitat de gènere i les característiques sexuals, i ho ha reflectit en comentaris generals relatius als drets a la salut sexual i reproductiva, el treball, la seguretat social i la salut, o la garantia de no-discriminació. El Comitè dels Drets de l'Infant també interpreta el dret a la no-discriminació de la Convenció sobre els Drets de l'Infant com a incloent l'orientació sexual, la identitat de gènere i les característiques sexuals. El Comitè contra la Tortura ha reafirmat l'obligació de prevenir i abordar la tortura i els maltractaments contra les persones LGBTI, incloent la prohibició de les teràpies de conversió i d'aversion. El Comitè per a la Protecció dels Treballadors Migrants ha expressat preocupació per la violència contra persones LGBT i per disposicions migratòries discriminatòries basades en l'orientació sexual i la identitat de gènere. El Comitè sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat ha mostrat preocupació per la discriminació contra persones LGBTI amb discapacitat i per les esterilitzacions i altres procediments sobre infants intersexuals. El Comitè per a l'Eliminació de la Discriminació Racial ha expressat preocupació per la discriminació que pateixen persones LGBTI d'ascendència africana. Finalment, el Comitè per a l'Eliminació de Totes les Formes de Discriminació contra la Dones (CEDAW) ha abordat vulneracions de drets humans contra dones lesbianes, bisexuals, trans i intersexuals i ha posat l'alerta sobre la discriminació que pateixen les dones trans en els àmbits educatiu, laboral o sanitari, així com en matèria de violència contra les dones, mentre que el Consell d'Europa, en l'article 4 del Conveni d'Istanbul sobre prevenció i lluita contra la violència vers les dones, estableix que les mesures de protecció s'han de garantir sense discriminació per raó d'identitat de gènere, i la nota explicativa d'aquest article insta els estats a tenir en compte la vulnerabilitat de les dones trans davant aquesta violència. L'Oficina de l'Alt Comissariat de les Nacions Unides per als Drets Humans també ha subratllat que les lleis i les pràctiques discriminatòries, incloent la patologització de les persones trans, creen un clima que legitima la violència i la impunitat de qui la perpetra.

Així mateix, els Principis de Yogyakarta estableixen els estàndards internacionals de drets humans aplicats a l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les característiques sexuals, i reclamen als poders públics l'obligació de prevenir, erradicar i reparar les violències i discriminacions que en deriven.

A nivell europeu, tant l'article 14 del Conveni Europeu de Drets humans, del Consell d'Europa, com l'article 21 de la Carta de Drets fonamentals de la Unió Europea consagren també la prohibició de discriminació, de la mateixa manera que l'article 14 de la Constitució espanyola i l'article 40.8 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya garanteixen el dret fonamental a la igualtat i la no-discriminació.

L'objectiu d'aquesta llei és garantir els drets de les persones LGBTI, incloent el dret a erradicar l'LGBTI-fòbia, per a assegurar que a Catalunya es pugui viure la diversitat sexual i de gènere en plena llibertat. És a dir, per garantir que les vides de les dones lesbianes, els homes gais, les persones bisexuals, trans, no binàries i intersexuals estiguin lliures, respectivament, de lesbofòbia, gaifòbia, bifòbia, transfòbia i interfòbia.

LGBTI-fòbia ha estat àmpliament reconeguda per les Nacions Unides, el Consell d'Europa o la Unió Europea com una forma específica de discriminació estructural que vulnera drets fonamentals i atempta contra la dignitat humana. Així, doncs, L'LGBTI-fòbia no és una suma d'actituds i de conductes individuals, ni tampoc és fruit del desconeixement o de pors personals. És inherent a un sistema d'opressió que produeix, organitza i legitima desigualtats, discriminacions i violències per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les característiques sexuals de les persones. Ho fa imposant com a normes l'heterosexualitat, la identitat cisgènere, en què la identitat de gènere coincideix amb el sexe assignat al néixer, i una expressió de gènere d'acord també amb el sexe assignat en néixer, mentre la resta d'orientacions sexuals, identitats de gènere i expressions de gènere s'ubiquen fora de la norma. Per això aquest sistema és coneix com a cisheteropatriarcat, o com a endocisheteropatriarcat quan es té també en compte la discriminació i violència que pateixen les persones nascudes amb característiques sexuals diverses.

Aquest sistema d'opressió travessa totes les esferes de la vida, privada i pública, incloent l'escola i el món laboral, i es reproduïx a través de les lleis, les polítiques públiques, les pràctiques socials i culturals, els espais de socialització o els mitjans de comunicació. Per aquests motius, a més d'abordar amb fermesa la sanció de les accions LGBTI-fòbiques i de reparar els danys causats a les persones que les hagin patides, els poders públics cal que desenvolupin polítiques públiques transformadores que actuïn sobre les causes estructurals de l'LGBTI-fòbia, que garanteixin la prevenció, la protecció i la reparació integral, i que contribueixin a una transformació cultural i social profunda.

La reforma de la Llei 11/2014 respon a aquesta responsabilitat institucional i social: actualitzar i enfortir les eines per garantir els drets de les persones LGBTI, que són drets humans, i per erradicar l'LGBTI-fòbia, entenent que no n'hi ha prou amb garantir drets individuals si no es transforma el sistema que produeix les desigualtats. Ho fa recollint l'esperit amb què diputades i diputats de la X legislatura del Parlament de Catalunya, empentats per l'activisme i l'associacionisme LGBTI del nostre país, aprovaven el 2 d'octubre del 2014 la primera llei del conjunt de l'Estat espanyol «per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia», incloent un règim d'infraccions i sancions per perseguir i castigar les discriminacions. Aquest esperit és fer que Catalunya continuï essent un país pioner i exemplar en la garantia dels drets LGBTI.

Quan es va aprovar la Llei 11/2014, Catalunya havia estat ja pionera en el reconeixement de les parelles de fet del mateix sexe l'any 1998, amb drets d'adopció a partir de l'any 2005, el mateix any que el Govern de la Generalitat posava en marxa el Programa per al col·lectiu gai, lesbià i transsexual. L'article 40.8 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya recollia en la seva modificació del 2006 que «els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'erradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones». Uns mesos més tard, el 5 de setembre de 2006 s'aprovava el Pla interdepartamental per la no-discriminació de les persones homosexuals i transsexuals i, mitjançant el Decret del 26 de juny del 2007, es creava

el Consell Nacional de Lesbianes, Gais i Homes i Dones Bisexuals i Transsexuals, reanomenat el 2018 com a Consell Nacional LGBTI.

Una dècada després de l'entrada en vigor de la Llei 11/2014, i vistes les conclusions dels informes oficials que han avaluat el seu impacte i de l'informe de conclusions del Grup de Treball sobre l'LGBTI-fòbia aprovat en seu parlamentària a la Comissió d'Igualtat i Feminismes en la XIV legislatura, resulta necessari actualitzar la llei, en el conjunt del seu articulat, amb l'objectiu d'adaptar-la al context actual, tant per consolidar i ampliar les polítiques públiques que han anat desplegant aquesta llei, com ara la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI, com també per recollir adequadament els avenços normatius dels darrers anys en matèria de polítiques antidiscriminatòries. S'inclouen aquí la reforma del Codi penal de 2015, que introdueix els delictes d'odi, fins a la Llei 4/2023, d'àmbit estatal, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, passant per les lleis antidiscriminatòries d'àmbit català i estatal, concretament la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació i Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació, respectivament. A més, la Llei 19/2020 prescriu, en la seva disposició addicional novena, l'elaboració d'un avantprojecte de llei sobre el dret a l'autodeterminació de gènere per a les persones trans, basant-se en recomanacions internacionals com la Resolució 2018 (2015) de l'Assemblea Parlamentària del Consell d'Europa o la resolució de 4 febrer de 2014 del Parlament Europeu sobre el Full de ruta de la UE contra l'homofòbia i la discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere.

Simultàniament, s'ha consolidat la garantia dels drets de les persones trans en la jurisprudència dels tribunals superiors d'àmbit estatal i d'àmbit internacional, en virtut del marc dels drets humans. El Tribunal Europeu de Drets Humans ha establert en diverses sentències l'obligació de proporcionar una efectiva protecció de la identitat de gènere, incloent la seva lliure autodeterminació, fonamentant-se en l'article 8 i l'article 14 del Conveni Europeu de Drets Humans, del Consell d'Europa (A. P., Garçon et Nicot c. França, de 6 d'abril de 2017 i X. i Y. c. Romania, de 19 de gener de 2021), relatius al dret al respecte de la vida privada i la prohibició de discriminació, respectivament. També els alts tribunals espanyols han reconegut l'autodeterminació de la identitat de gènere com a inherent al dret a la dignitat i al lliure desenvolupament de la personalitat (sentència de 3 de març de 1989 del Tribunal Suprem i sentència 99/2019, de 18 de juliol, del Tribunal Constitucional), emparant-se en l'article 14 de la Constitució, que fixa el dret a la igualtat i la prohibició de discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, i en l'article 10, que reconeix el lliure desenvolupament de la personalitat.

També cal recordar que l'any 2018 l'Organització Mundial de la Salut (OMS) va despatologitzar el fet trans, excloent la transsexualitat de la classificació internacional de trastorns mentals i reconeixent-la com una condició relativa a la salut sexual. En aquesta direcció, a través de la Llei 4/2023 per la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia de drets de les persones LGBTI, es regula a l'Estat espanyol el procediment i els requisits per a la modificació registral de la menció relativa al sexe i, si escau, nom de les persones, i es preveuen mesures específiques derivades d'aquesta rectificació, en els àmbits públics i privats, sense necessitat d'informes mèdics ni processos d'hormonació, com sí que feia amb anterioritat la Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora d'aquesta rectificació registral.

Per tots aquests motius, l'actualització de la llei respon a la voluntat de respondre als reptes actuals i dèficits detectats en la seva implementació, per tal de reforçar la garantia efectiva dels drets, amb la inclusió de la perspectiva LGBTI en les actuacions de tots els poders públics (en salut, educació, serveis socials, universitats, món del treball, esports, lleure, etc.). A més, en un context de creixent contrareacció

als drets de les persones LGBTI a nivell internacional per part dels grups antidrets i antigènere que fomenten l'odi, els prejudicis i l'estigma és cabdal que Catalunya es doti de lleis i polítiques d'igualtat fermes per blindar drets i per continuar avançant en la justícia social. Especialment virulents són els atacs envers les persones trans, fet que agreuja la seva vulnerabilitat històrica. Per consegüent, l'actualització de la llei aprofundeix en la garantia dels drets de les persones trans, garantint l'exercici efectiu del dret a l'autodeterminació de gènere de les persones que manifesten una identitat de gènere diferent de l'assignada en el moment de néixer, així com de les persones intersexuals.

Enfortir les eines per abordar les arrels estructurals de l'LGBTI-fòbia passa també per establir de manera clara la responsabilitat de diligència deguda de tots els poders públics, amb mecanismes efectius de prevenció i protecció i un model d'atenció i recuperació integral per a les persones que hagin patit discriminació o violència, l'obligatorietat de formació del personal de les administracions públiques en els drets LGBTI, o la responsabilitat dels mitjans de comunicació en el tractament de la diversitat sexual i de gènere i de les violències LGBTI-fòbiques. Al mateix temps, cal reforçar el règim sancionador de la llei. D'una banda, la Llei orgànica 1/2015, de 30 de març, de modificació del Codi Penal, va suposar una important reforma dels anomenats «delictes d'odi» (articles 510 CP en endavant), tipificant com a delicte la majoria de les infraccions administratives previstes en la Llei 11/2014. D'altra banda, l'aprovació pel Parlament de Catalunya de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, obliga a una revisió de fons del contingut sancionador de la Llei 11/2014 i a la menció a l'òrgan que incoa els expedients sancionadors, l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació, creada l'any 2022. Cal tenir en compte, en aquest sentit, que el principi d'especialitat obliga a aplicar la Llei 11/2014 abans que la Llei 19/2020, en els casos d'LGBTI-fòbia.

L'enfocament interseccional que incorpora la reforma és clau per entendre que les discriminacions no operen mai de manera aïllada: es multipliquen i s'agregen en funció de les diverses opressions que poden travessar les vides de les persones, com ara el masclisme, el racisme, el classisme, la discriminació per edat o edatisme, per discapacitat o capacitisme, per origen o per situació administrativa. Per exemple, la lesbofòbia o lesboodi castiga les dones que escapen de la norma heterosexual i del control masculí, produint-se aquí la intersecció o encreuament de desigualtats –pel fet de ser dona i per tenir una orientació sexual dissident. Un altre exemple és com la racialització dels cossos no blancs es veu travessada per diferents eixos d'opressió i discriminacions específiques derivades de l'estatus migratori, les sol·licituds d'asil o de protecció internacional, les identificacions policials per perfil ètnicoracial o la manca de reconeixement de diferents maneres de viure i sentir l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, entre altres.

Malgrat que en aquesta llei s'empren els termes lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersexuals, així com l'acrònim LGBTI, cal reconèixer que hi ha persones amb orientacions sexuals, identitats o expressions de gènere dissidents o característiques sexuals diverses que utilitzen altres termes per anomenar-se. Per exemple, a nivell d'activisme sovint s'empren les sigles «LGBTIQ+», que inclouria el terme «queer» i el símbol «+» per expressar la inclusivitat de totes les dissidències sexuals i de gènere, com ara les persones asexuals, les quals no senten cap atracció sexual, o les persones pansexuals, les quals poden sentir-se atretes per altres persones independentment del seu gènere. El text de la llei recull el lèxic LGBTI que ja inclou el Diccionari de l'Institut d'Estudis Catalans per referir-se a les persones dels col·lectius amb identitats sexe-gènere dissidents i per anomenar les diferents expressions d'LGBTI-fòbia, com són la lesbofòbia, la gaifòbia, la bifòbia, la transfòbia i la interfòbia.

Per últim, la reforma de la Llei 11/2014 també és, i vol ser, un reconeixement explícit i profund a les lluites del moviment LGBTI que han obert camí, han conquerit drets i han fet visibles realitats i experiències sistemàticament perseguides i margi-

nades, contribuint a l'avenç democràtic i social del nostre país. Per aquest motiu, la modificació de la llei estableix el deure de les administracions públiques de Catalunya de promoure i recuperar la memòria històrica del moviment LGBTI, fomentar la creació d'espais de memòria, trencant amb la invisibilització de les lesbianes tant dins com fora del moviment i reconeixent les aportacions del lesbianisme al feminisme i del lesbofeminisme a la lluita pels drets LGBTI. Així mateix, a més de blindar els drets, el suport i la protecció de les administracions públiques a les persones i entitats que defensen els drets LGBTI és cabdal, incloent una resposta diligent de les administracions públiques als atacs que puguin rebre i la salvaguarda de les llibertats d'expressió, associació i reunió pacífica dels membres del col·lectiu LGBTI.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana una transacció amb el text que consta a l'esmena 164 (el contingut de l'esmena està introduït al preàmbul del text que consta a la tercera part d'aquest informe de ponència).

TEXT PRESENTAT

Títol de la proposició de llei

Proposició de llei de modificació de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

ESMENES PRESENTADES

No hi ha cap esmena presentada.

Nota: d'acord amb l'esmena de tècnica legislativa (esmena tècnica 1) el títol de la iniciativa passa a ser «Proposició de llei dels drets de les persones LGBTI i l'eradicació de l'LGBTI-fòbia».

II. Resum de recomanacions de la ponència

Total d'esmenes presentades: 164

Esmenes recomanades (38)

Grup d'Esquerra Republicana de Catalunya, Grup Parlamentari Comuns i Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra

1, 4, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 18, 22, 24, 62, 63, 71, 76, 80, 88, 89, 90, 91, 96, 110, 119, 124, 127, 136, 139, 154, 156 i 158.

Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar

66, 78, 109, 123, 126, 137, 138 i 153,

Esmenes transaccionades (78)

Grup Parlamentari de Junts

3, 28, 33, 38, 39, 55, 56, 60, 61, 75, 105, 112 i 135

Grup d'Esquerra Republicana de Catalunya, Grup Parlamentari Comuns i Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra

7, 20, 26, 29, 31, 36, 40, 41, 42, 44, 46, 49, 50, 52, 57, 68, 73, 79, 81, 86, 87, 92, 93, 94, 95, 99, 101, 103, 107, 115, 118, 121, 130, 133, 140, 142, 144, 146, 148, 152, 162 i 164

Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar

6, 30, 35, 47, 54, 58, 67, 72, 85, 98, 100, 104, 114, 117, 129, 134, 141, 143, 145, 147, 151, 155 i 157

Esmenes no recomanades (43)

Grup d'Esquerra Republicana de Catalunya, Grup Parlamentari Comuns i Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra

Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya

2, 5, 8, 13, 16, 17, 19, 23, 27, 32, 37, 43, 45, 48, 51, 53, 59, 65, 69, 70, 74, 77, 82, 84, 97, 102, 106, 108, 111, 113, 116, 120, 122, 125, 128, 131, 132, 149, 150, 160, 161 i 163

Esmenes tècniques (1)

Esmena tècnica legislativa (esmena tècnica 1)

Anunci retirada (5)

Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar

21, 25 i 64

Grup Parlamentari de Junts

34

Grup d'Esquerra Republicana de Catalunya, Grup Parlamentari Comuns i Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra

159

III. Dictamen que resultaria si la Comissió adoptés totes les recomanacions de la ponència

Proposició de Llei dels drets de les persones LGBTI i l'erradicació de l'LGBTI-fòbia (202-00023/15)

Preàmbul

I

Aquesta llei, que és hereva de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, té l'objectiu de garantir que a Catalunya es pugui viure la diversitat sexual i de gènere en plena llibertat i que els poders públics abordin l'LGBTI-fòbia amb diligència deguda, per a poder-la prevenir, reparar i, eventualment, erradicar. Partint del reconeixement de la diversitat inherent a la condició humana, aquesta llei vol garantir que tota persona, amb independència de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, tingui dret al ple exercici i respecte dels seus drets humans, inclosos els drets a la vida, a la integritat física i moral, a la llibertat i seguretat personals, al lliure desenvolupament de la personalitat, a la igualtat i no-discriminació i a la llibertat d'expressió, associació i reunió, tal com proclama l'estàndard d'igualtat i dignitat en drets i llibertats recollit en els articles 1 i 2 de la Declaració universal dels drets humans.

Aquesta llei recull i amplia el contingut de la Llei 11/2014, una norma sorgida d'un procés d'activisme i associacionisme LGBTI que va ésser capdavantera a l'Estat espanyol pel seu caràcter integral i per l'establiment del primer règim sancionador específic contra l'LGBTI-fòbia. Històricament, a Catalunya els avenços en drets LGBTI s'han aconseguit després de la lluita persistent d'associacions, col·lectius, entitats i moviments que l'han fet possible.

Catalunya va ésser pionera en el reconeixement de les parelles de fet del mateix sexe l'any 1998, i en la incorporació del dret d'adopció a partir del 2005. El mateix any 2005, el Govern de la Generalitat va posar en marxa el Programa per al col·lectiu gai, lesbiana i transsexual. El 2006 es va aprovar el Pla interdepartamental per a la no-discriminació de les persones homosexuals i transsexuals, i al cap d'un any, per mitjà del Decret 141/2007, de 26 de juny, es va crear el Consell Nacional de Lesbianes, Gais i Homes i Dones Bisexuals i Transsexuals –anomenat, a partir del 2018, Consell Nacional LGBTI–, com a òrgan de participació de les entitats representatives del col·lectiu LGBTI i òrgan de consulta de les administracions catalanes que incideixen en aquest àmbit. D'ençà del 2015, les persones trans a Catalunya poden sol·licitar que llur nom sentit consti en la targeta sanitària sense necessitat d'haver fet la rectificació registral del sexe. Fins al 2023, aquesta rectificació requeria un diag-

nòstic mèdic, fet que tenia efectes patologitzadors sobre les persones trans. Avançant-se al canvi dels requisits registrals del 2023, el Govern de la Generalitat el 17 de novembre de 2017 va publicar una instrucció, que va ésser capdavantera a escala mundial, que garantia una atenció a la salut no patologitzadora i respectuosa amb els drets humans, i el 2018 va adoptar un protocol per a garantir un tracte respectuós a les persones trans als centres educatius.

L'aplicació de la Llei 11/2014 ha permès desplegar la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI –pionera en l'àmbit europeu–, posar en marxa serveis específics d'atenció a la salut de les persones trans i establir guies perquè els serveis públics incorporin la perspectiva LGBTI. Tot això és també una victòria col·lectiva dels moviments LGBTI, incloses les organitzacions i els col·lectius lesbofeministes i transfeministes, que han empès i acompanyat el desplegament de la Llei 11/2014 i hi han participat activament. També van participar en els treballs per a l'actualització de la Llei 11/2014 durant la XIV legislatura, concebuda inicialment com una modificació parcial centrada sobretot a actualitzar el règim sancionador d'aquella llei i reforçar-ne l'enfocament interseccional, amb aportacions de grups antiracistes i afrofeministes. Aquells treballs han continuat en la XV legislatura i han conduït a l'aprovació d'una nova llei després de tenir en compte el gran nombre d'aportacions de les entitats i els col·lectius del moviment LGBTI. La Llei 11/2014 va comportar una fita històrica i constitueix els fonaments i l'esperit sobre els quals es basteix aquesta nova llei.

Amb l'experiència d'una dècada d'aplicació de polítiques públiques LGBTI, i davant el desplegament normatiu en matèria de polítiques antidiscriminatòries dels darrers anys, calia actualitzar i enfortir les eines per a garantir els drets LGBTI i per a combatre la discriminació i la violència LGBTI-fòbiques. Així mateix, davant l'onada reaccionària global, aquesta llei reforça la protecció dels drets LGBTI, que són, en essència, drets humans. La plena garantia d'aquests drets fa possible la democràcia, la llibertat i la dignitat col·lectives: no només de les persones LGBTI, sinó del conjunt de la societat.

II

Aquesta llei impulsa la transformació social i cultural i defineix la responsabilitat dels poders públics en matèria de prevenció i reparació de l'LGBTI-fòbia, amb la finalitat de reconèixer els drets individuals de les lesbianes, els gais i les persones bisexuals, trans, no binàries i intersexuals, i de garantir-los una vida lliure de lesbofòbia, gaifòbia, bifòbia, transfòbia i interfòbia.

L'LGBTI-fòbia no és una suma d'actituds individuals ni de desconeixement sobre la diversitat, sinó l'expressió d'un sistema social que produeix, organitza i legitima desigualtats i opressió per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les característiques sexuals de les persones, de manera que vulnera drets fonamentals i atempta contra la dignitat humana. Aquest sistema, conegut com a *cisheteropatriarcat*, ha convertit en norma una determinada orientació sexual (l'heterosexualitat) i una identitat de gènere (la cisgènere o cis). Així, per exemple, la lesbofòbia –que caldria entendre com a lesboodi, d'acord amb el que reivindiquen alguns col·lectius– s'exerceix contra les dones que escapen de la norma heterosexual i del control patriarcal masculí, mentre que la transfòbia i la interfòbia s'exerceixen contra les identitats i els cossos que desafien la norma cisgènere i binària. Els ideals de masculinitat i feminitat propis del sistema patriarcal sostenen l'aversion i discriminació cap a persones amb una expressió de gènere no normativa i castiguen especialment els nois i els homes la conducta i expressió dels quals s'associa a trets tradicionalment considerats femenins. L'LGBTI-fòbia i el masclisme, doncs, comparteixen arrels en un mateix sistema opressiu basat en la jerarquia de gènere i en la imposició de la cisheteronormativitat. Per això, tant la violència masclista com l'LGBTI-fòbia es conceptualitzen sovint com a formes de violència patriarcal. Des d'aquesta perspectiva, les polítiques públiques i les iniciatives socials

orienten els esforços cap a un abordatge preventiu compartit, fet que es reflecteix en accions conjuntes impulsades des de les administracions públiques i els moviments feministes i LGBTI, com ara els punts lila i irisats presents en nombroses festes populars i centres educatius.

III

L'objectiu transformador d'aquesta llei és deixar enrere aquesta jerarquia arbitrària i avançar cap a una societat en què totes les persones siguin reconegudes com a iguals, sense necessitat d'adequar-se a cap normativitat. Des d'aquest enfocament, aquesta llei, partint de l'informe «Nascuts lliures i iguals», publicat el 2019 per l'Oficina de l'Alt Comissariat de les Nacions Unides per als Drets Humans, estableix les definicions d'*orientació sexual*, *identitat de gènere*, *expressió de gènere* i *característiques sexuals*, que es fonamenten en les premisses següents:

- Tota persona té una orientació sexual que forma part de la seva identitat. Algunes persones se senten atretes per persones del mateix sexe (les dones lesbianes i els homes gais); altres, per persones d'un sexe diferent (heterosexuals), i altres, per persones de qualsevol sexe (bisexuals). Les persones lesbianes, gais i bisexuals poden tenir qualsevol identitat de gènere i qualsevol característica sexual. Les persones asexuals no experimenten atracció sexual, però poden sentir atracció romàntica o afectiva, mentre que les persones pansexuals poden sentir atracció afectiva, romàntica o sexual independentment del sexe o gènere de les persones envers les quals senten aquesta atracció.

- Tota persona té una identitat de gènere. El terme *trans* fa referència a les persones la identitat de gènere de les quals no coincideix amb el sexe que se'ls va assignar en néixer. És un concepte ampli que inclou les persones transsexuals –que volen adequar llur cos a llur identitat de gènere mitjançant tractaments farmacològics, intervencions quirúrgiques o eines conductuals–, les persones transvestides o *cross-dresser* –que, de manera ocasional, utilitzen vestimenta socialment atribuïda a un altre gènere–, i també les persones no binàries, que s'identifiquen o se situen fora del binarisme home-dona. Les persones trans poden tenir qualsevol orientació sexual, qualsevol expressió de gènere o qualsevol característiques sexuals. El terme *cisgènere* (o *cis*) fa referència a les persones la identitat de gènere de les quals està alineada amb el sexe que se'ls va assignar en néixer. Les identitats no binàries són diverses i inclouen les persones que es poden identificar amb més d'un gènere alhora, les que no s'identifiquen amb cap gènere i les que tenen una identitat fluida que pot variar al llarg del temps.

- Tota persona expressa externament el seu gènere d'una manera socialment considerada més femenina o més masculina, mitjançant la vestimenta, l'aparença o els gestos. Aquesta expressió de gènere no està necessàriament vinculada al sexe assignat en néixer, a la identitat de gènere ni a l'orientació sexual, i pot adoptar múltiples formes.

- Les característiques sexuals de les persones, com l'anatomia genital, les hormones o els cromosomes, són diverses. Les persones intersexuals neixen amb característiques sexuals que no es corresponen amb les definicions típiques dels cossos masculins o femenins, a diferència de les persones endosexuales. Les persones intersexuals poden tenir qualsevol orientació sexual i identitat de gènere.

Tot i que en aquesta llei s'empren les denominacions *lesbiana*, *gai*, *bisexual*, *trans* i *intersexual*, s'ha d'entendre que el terme *LGBTI*, que les agrupa, inclou igualment les persones amb orientacions sexuals, identitats de gènere o expressions de gènere dissidents, i també les persones amb característiques sexuals diverses que utilitzen altres termes per autodenominar-se. En aquest sentit, l'activisme fa servir, entre altres, la sigla *LGBTIQA+*, que incorpora els termes *queer*, *asexual* i *aromàntic*, i el signe «+», amb la voluntat d'expressar la inclusió de totes les dissidències sexuals i de gènere.

IV

La igualtat de tracte i no-discriminació és un principi jurídic universal, reconegut i proclamat en diversos instruments internacionals de drets humans. En aquest sentit, l'article 2 de la Declaració universal dels drets humans estableix que totes les persones tenen dret al gaudi de tots els drets i llibertats que s'hi proclamen, sense distinció de raça, color, sexe, llengua, religió, opinió política o de qualsevol altra mena, origen nacional o social, posició econòmica, naixement o qualsevol altra condició.

En l'àmbit de l'Organització de les Nacions Unides, s'han emès diversos documents i s'han adoptat resolucions i recomanacions que han contribuït a elevar els estàndards internacionals de respecte i protecció del dret a la integritat i a la no-discriminació de les persones LGBTI. En aquest sentit, es poden esmentar diverses resolucions del Consell de Drets Humans, com la Resolució 17/19, sobre drets humans, orientació sexual i identitat de gènere (A/HRC/RES/17/19), adoptada el 17 de juny de 2011; la Resolució 27/32, sobre drets humans, orientació sexual i identitat de gènere (A/HRC/RES/27/32), adoptada el 26 de setembre de 2014; o la Resolució 32/2, sobre protecció contra la violència i la discriminació per motius d'orientació sexual i identitat de gènere (A/HRC/RES/32/2), adoptada el 30 de juny de 2016.

Pel que fa a les persones trans, la Classificació internacional de malalties (CIM) de l'Organització Mundial de la Salut va eliminar la transsexualitat del capítol dedicat als trastorns mentals i del comportament en la seva onzena revisió (CIM-11), aprovada el 2018. Aquesta revisió va substituir la CIM-10, que havia estat vigent des del maig del 1990, any en què també es va despatologitzar l'homosexualitat.

En l'àmbit europeu, el principi d'igualtat està recollit en els articles 20 i 21 de la Carta dels drets fonamentals de la Unió Europea. L'article 20 estableix que totes les persones són iguals davant la llei, i l'article 21 prohibeix qualsevol discriminació, inclosa l'exercida per raó de sexe, orientació sexual o característiques genètiques.

En l'àmbit de l'Estat espanyol, l'article 14 de la Constitució proclama el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. En aquest sentit, s'han aprovat una sèrie d'iniciatives legislatives tocant a l'àmbit jurídic, entre les quals cal destacar: la Llei 13/2005, d'1 de juliol, per la qual es modifica el Codi civil en matèria de dret a contreure matrimoni; la Llei 14/2006, de 26 de maig, sobre tècniques de reproducció humana assistida; la Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones; la Llei 62/2003, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, i la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi penal.

S'ha de destacar també, de l'àmbit estatal, la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGBTI, que estableix el reconeixement del dret a la rectificació de la menció relativa al sexe registral sense necessitat de cap procediment patologitzador. Aquesta norma estableix també la protecció dels drets de les persones intersexuals i la prohibició expressa de les anomenades teràpies de conversió.

El caràcter estructural de l'LGBTI-fòbia ha estat àmpliament reconegut per l'Organització de les Nacions Unides, el Consell d'Europa i la Unió Europea. En conseqüència, aquesta llei obliga els poders públics a actuar amb diligència deguda, és a dir, a prevenir, investigar, sancionar i reparar les discriminacions i violències, i també a garantir-ne la no-repetició. Alhora, per a transformar les causes que generen l'LGBTI-fòbia, aquesta llei estableix l'obligació d'incorporar la perspectiva LGBTI d'una manera transversal en totes les polítiques públiques, les actuacions i els pressupostos, com a expressió del compromís institucional amb la igualtat real i efectiva. Ho fa d'acord amb les recomanacions generals, els comentaris, les observacions finals, les resolucions i els dictàmens dels diversos òrgans de seguiment dels tractats i convencions internacionals de l'Organització de les Nacions Unides,

que recull l'informe «Nascuts lliures i iguals», publicat el 2019 per l'Oficina de l'Alt Comissariat de les Nacions Unides per als Drets Humans.

El Comitè de Drets Humans, òrgan que supervisa el compliment del Pacte Internacional de Drets Civils i Polítics, ha instat reiteradament els estats a adoptar mesures efectives per a abordar la violència i la discriminació contra les persones LGBTI. El Comitè de Drets Econòmics, Socials i Culturals ha afirmat que la garantia de no-discriminació inclosa en el Pacte Internacional de Drets Econòmics, Socials i Culturals comprèn l'orientació sexual, la identitat de gènere i les característiques sexuals, i ho ha reflectit en comentaris generals relatius als drets al treball, la seguretat social i la salut, inclosa la salut sexual i reproductiva, o la garantia de no-discriminació. El Comitè dels Drets de l'Infant també interpreta que el dret a la no-discriminació de la Convenció sobre els Drets de l'Infant inclou l'orientació sexual, la identitat de gènere i les característiques sexuals. El Comitè contra la Tortura, per la seva banda, ha reafirmat l'obligació dels estats de prevenir i abordar la tortura i els maltractaments contra les persones LGBTI, incloent-hi la prohibició expressa de les teràpies de conversió i d'avversió. El Comitè per a la Protecció dels Treballadors Migrants ha expressat preocupació per la violència contra persones LGBTI i per disposicions legals migratòries discriminatòries basades en l'orientació sexual i la identitat de gènere. El Comitè sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat ha mostrat preocupació per la discriminació que s'exerceix contra les persones LGBTI amb discapacitat i pels procediments d'esterilització i altres intervencions mèdiques aplicats a infants intersexuals. El Comitè per a l'Eliminació de la Discriminació Racial ha expressat preocupació per la discriminació que pateixen persones LGBTI d'ascendència africana. El Comitè per a l'Eliminació de la Discriminació contra les Dones (CEDAW) ha abordat les vulneracions de drets humans contra dones lesbianes, bisexuals, trans i intersexuals i ha posat l'alerta sobre la discriminació que pateixen les dones trans en els àmbits educatiu, laboral i sanitari, i també en matèria de violència masclista, mentre que el Consell d'Europa, en l'article 4 del Conveni sobre prevenció i lluita contra la violència envers les dones i la violència domèstica, conegut com a Conveni d'Istanbul, estableix que les mesures de protecció s'han de garantir sense discriminació per raó d'identitat de gènere, i la nota explicativa d'aquest article insta els estats a tenir en compte la vulnerabilitat de les dones trans davant aquesta violència. En aquest mateix sentit, l'Oficina de l'Alt Comissariat de les Nacions Unides per als Drets Humans també ha subratllat que les lleis i les pràctiques discriminatòries, inclosa la patologització de les persones trans, creen un clima que legitima la violència i la impunitat de qui la perpetra.

Així mateix, els Principis de Yogyakarta (2006) estableixen els estàndards internacionals de drets humans aplicats a l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les característiques sexuals, i reclamen als poders públics l'obligació de prevenir, erradicar i reparar les violències i discriminacions que en deriven. En l'àmbit europeu, tant l'article 14 del Conveni Europeu de Drets Humans, del Consell d'Europa, com l'article 21 de la Carta de Drets fonamentals de la Unió Europea consagren també la prohibició de discriminació, de la mateixa manera que l'article 14 de la Constitució espanyola i l'article 40.8 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya garanteixen el dret fonamental a la igualtat i la no-discriminació.

D'altra banda, l'any 2018, l'Organització Mundial de la Salut va despatologitzar les realitats trans en excloure la transsexualitat de la classificació internacional de trastorns mentals i reconèixer-la com una condició relativa a la salut sexual, vint-i-vuit anys després d'haver eliminat l'homosexualitat de la llista de malalties. Simultàniament, en virtut del que promouen els drets humans, s'ha consolidat la garantia dels drets de les persones trans tant en la jurisprudència dels tribunals superiors d'àmbit internacional com en la dels tribunals d'àmbit estatal. El Tribunal Europeu de Drets Humans ha establert, en diverses sentències, l'obligació de proporcionar una protecció efectiva de la identitat i l'expressió de gènere, incloent-hi la lliure

autodeterminació, fonamentant-se en l'article 8 i l'article 14 del Conveni Europeu de Drets Humans, del Consell d'Europa (A. P., Garçon et Nicot c. França, de 6 d'abril de 2017, i X. i Y. c. Romania, de 19 de gener de 2021), relatius al dret al respecte de la vida privada i la prohibició de discriminació, respectivament. Els alts tribunals de l'Estat espanyol –amb la Sentència del Tribunal Suprem de 3 de març de 1989 i, més tard, amb la Sentència del Tribunal Constitucional 99/2019– van avançar cap al reconeixement de l'autodeterminació de la identitat de gènere com a inherent al dret a la dignitat i al lliure desenvolupament de la personalitat, emparant-se en l'article 14 de la Constitució, que fixa el dret a la igualtat i la prohibició de discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, i en l'article 10, que reconeix el lliure desenvolupament de la personalitat.

La Llei de l'Estat 4/2023 regula el procediment i els requisits per a la rectificació registral de la menció relativa al sexe i, si escau, el nom de les persones, i estableix mesures específiques derivades d'aquesta rectificació en els àmbits públic i privat, sense necessitat d'informes mèdics ni tractaments hormonals, tal com requeria anteriorment la Llei de l'Estat 3/2007, de 15 de març, reguladora d'aquesta rectificació registral.

En la dècada anterior a l'aprovació d'aquesta llei hi ha hagut també avenços importants en la legislació pel que fa a la sanció i la reparació de les conductes discriminatòries o violentes. Des de la reforma del Codi penal de 2015, que va introduir els delictes d'odi, fins a la mateixa Llei de l'Estat 4/2023, passant per la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, aprovada per unanimitat, i la Llei de l'Estat 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no-discriminació.

V

Amb tot aquest nou corpus legislatiu i amb les noves realitats de la societat, onze anys després de l'aprovació de la Llei 11/2014 era peremptori actualitzar el marc legal català per diverses finalitats.

En primer lloc, per a consolidar i ampliar les polítiques públiques que han anat desplegant les administracions i institucions polítiques de Catalunya, amb la voluntat de respondre als reptes actuals i assegurar la inclusió de la perspectiva LGBTI en tots els àmbits, també en els que fins ara no hi eren recollits explícitament, com l'oci o l'habitatge.

En segon lloc, per a garantir els drets de les persones trans. Malgrat que la Llei 11/2014 ja les incorporava com a subjectes de drets, la Llei 19/2020 va preveure que calia una protecció específica per a aquestes persones, basant-se en recomanacions internacionals com la Resolució 2018 (2015) de l'Assemblea Parlamentària del Consell d'Europa o la Resolució del Parlament Europeu, de 4 febrer de 2014, sobre el full de ruta de la UE contra l'homofòbia i la discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere. Aquesta llei dona compliment al mandat de la Llei 19/2020; incorpora, de manera transversal, la garantia dels drets de les persones trans, i inclou el dret a la lliure autodeterminació de la identitat i l'expressió de gènere. La llei també aprofundeix en els drets de les persones intersexuals.

En tercer lloc, per a recollir els avenços normatius en matèria de polítiques anti-discriminatòries i d'abordatge de les violències patriarcal des que es va aprovar la Llei 11/2014. A més d'actualitzar el règim sancionador de la llei, calia enfortir les eines per a abordar les arrels estructurals de l'LGBTI-fòbia. Això implica establir de manera clara la responsabilitat de diligència deguda de tots els poders públics, amb mecanismes efectius de prevenció i protecció, un model d'atenció i recuperació integral per a la reparació de les persones que hagin patit discriminació o violència, mesures que garanteixin la no repetició, el reforç dels serveis que han de proporcionar l'atenció i recuperació i l'obligatorietat de formació del personal de les administracions públiques i institucions polítiques en els drets LGBTI. També calia reforçar els

deures del conjunt d'actors del sector privat de Catalunya, ja que els drets LGBTI s'han de garantir en tots els àmbits de la vida.

En quart lloc, per a reforçar l'enfocament interseccional de la llei. Les discriminacions no operen mai de manera aïllada, sinó que es multipliquen i s'agregen segons les diferents opressions que poden afectar les vides de les persones, com ara el masclisme, el racisme, el classisme, la discriminació per edat o edatisme, la discriminació per discapacitat o capacitisme, i les discriminacions per origen o per situació administrativa. Un exemple d'aquesta interseccionalitat és com la racialització dels cossos no blancs s'entrellaça amb altres eixos d'opressió i discriminacions específiques derivades de l'estatus migratori o del desplaçament forçós, de les identifications policials basades en el perfil ètnicoracial, o de la manca de reconeixement de diverses maneres de viure l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.

En cinquè lloc, per a reconèixer de manera explícita i profunda les lluites del moviment LGBTI que han obert i continuen obrint camí, que han conquerit drets i que han fet visibles realitats i experiències sistemàticament perseguides i marginades, i que han contribuït a l'avenç democràtic i social de Catalunya. Per aquest motiu, aquesta llei estableix el deure de les administracions públiques de promoure i recuperar la memòria democràtica dels moviments LGBTI, mitjançant la recerca i la creació d'espais de memòria, i, de manera específica, de posar fi a la invisibilització de les lesbianes, reconèixer les aportacions del lesbianisme al feminisme i del lesbobfeminisme a la lluita pels drets LGBTI, i també de donar a conèixer la memòria de les persones trans, encara molt invisibilitzada.

Finalment, atès que la tasca de les entitats i els col·lectius LGBTI –en la denúncia de vulneracions, l'acompanyament a les víctimes o persones afectades, la formació i sensibilització, i la construcció d'espais segurs i comunitaris– ha estat i continua essent determinant per a fer efectiu el que proclamen les lleis, aquesta norma estableix que els poders públics tenen el deure d'assegurar-ne el reconeixement, el suport i la protecció, i de garantir-los els recursos necessaris per al desenvolupament de llurs activitats i per a una resposta diligent davant qualsevol atac o intent de coartar-ne la llibertat d'expressió, associació o reunió. Així, la defensa de les entitats LGBTI s'entén com a part indestriable de la defensa de la democràcia i dels drets fonamentals.

Aquesta llei, doncs, constitueix un compromís amb la memòria, amb el present i amb el futur: amb totes les persones i moviments que han obert camí, i amb les generacions que han de poder viure en llibertat, reconegudes i respectades en llur diversitat sexual i de gènere, que al cap i a la fi són totes les persones de totes les generacions de Catalunya.

VI

La llei consta de noranta-cinc articles, agrupats en quatre títols, i de cinc disposicions addicionals, una disposició transitòria, una disposició derogatòria i cinc disposicions finals.

El títol preliminar inclou, entre altres, l'objecte i les finalitats de la Llei, els tipus de discriminació i les formes de violència LGBTI-fòbiques i els principis orientadors de l'actuació dels poders públics. El títol primer regula la garantia dels drets i la diligència deguda. El títol segon, sobre la governança i la coordinació de les polítiques LGBTI, regula, entre altres, la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI i la participació de les entitats. El títol tercer, sobre polítiques públiques per a la igualtat efectiva de les persones LGBTI, conté deu capítols, dedicats a àmbits específics: l'educació i les universitats; la salut; el treball i l'ocupació; l'acció social i l'habitatge; les famílies; la cultura, el lleure, l'esport i l'oci; les migracions, el refugi i la cooperació internacional; la seguretat, les emergències i l'Administració de Justícia; la memòria democràtica, i la informació i la comunicació. Finalment, el títol quart regula el règim sancionador i les mesures de reparació.

[Esmena 162 i 164]

Títol preliminar. Disposicions generals

Article 1. Objecte

Aquesta llei té per objecte:

- a) Garantir el dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.
- b) Fer efectiu el dret a la lliure autodeterminació de la identitat i expressió de gènere i garantir el respecte a la diversitat en les característiques sexuals de les persones, en tots els àmbits de la vida.

[esmena 1, excepte l'apartat 2 que s'ha traslladat a l'article 3]

Article 2. Finalitats

Aquesta llei té les finalitats següents:

- a) Abordar les arrels estructurals de l'LGBTI-fòbia.
- b) Establir les condicions per les quals els drets de les lesbianes, els gais i les persones bisexuals, trans o intersexuals (persones LGBTI) i els dels grups en què s'integren siguin reals i efectius, i garantir-los la participació i la representació en tots els àmbits de la vida social.
- c) Garantir la remoció i la no repetició de les estructures i pràctiques socials que originen i perpetuen les violències i discriminacions LGBTI-fòbiques.
- d) Contribuir a la superació dels prejudicis que afecten negativament la percepció social de les persones LGBTI i que naturalitzen les discriminacions i violències envers aquestes persones, i també envers les entitats i col·lectius que en defensen els drets.
- e) Complir amb diligència deguda les obligacions de sensibilització, prevenció, investigació, atenció, protecció, recuperació, reparació i sanció de les violències i les discriminacions LGBTI-fòbiques, d'acord amb les competències atorgades a les administracions públiques.
- f) Reparar l'estigmatització, la patologització i la persecució que han patit històricament a Catalunya les persones LGBTI i donar visibilitat a la memòria democràtica dels moviments LGBTI a favor de la conquesta de drets i llibertats.

[esmena 4]

Article 3. Àmbits d'aplicació

1. Aquesta llei és aplicable:

- a) En tots els àmbits, tant públics com privats, sobre els quals la Generalitat i els ens locals tenen competències.
- b) A qualsevol persona, física o jurídica, de dret públic o privat, independentment de la situació administrativa o personal en què es trobi, sens perjudici del que estableixen la legislació en matèria d'estrangeria, els tractats internacionals aplicables i la resta de legislació vigent.

2. Les mesures que estableix aquesta llei per a garantir i fer efectius els drets de les persones LGBTI són aplicables a:

- a) Totes les etapes de la vida i totes les contingències que s'hi produeixin, com els canvis en l'estat civil, la formació d'una família, les condicions de salut, la discapacitat, la situació administrativa, els processos migratoris, la privació de llibertat o la mort.
- b) Totes les àrees de la vida social.
- c) Les entitats, les associacions, les plataformes o els col·lectius que defensen els drets de les persones LGBTI.

[Esmena 154 i part de l'esmena 1]

Article 4. Definicions

1. En aquesta llei, la sigla LGBTI, que correspon a *lesbianes, gais, bisexuals, trans* i *intersexuals*, s'utilitza per a referir-se a aquestes persones i a qualsevol altra amb una orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característi-

ques sexuals diferents a les establertes com a norma pel sistema cisheteropatriarcal o cisheteronormatiu.

2. Als efectes d'aquesta llei, s'entén per:

a) *Identitat de gènere*: el sentit profund i la vivència que una persona té del seu propi gènere, que pot coincidir o no amb el sexe assignat en néixer. El concepte d'identitat de gènere s'assimila al concepte d'identitat sexual, utilitzat en altres lleis i normatives d'àmbit català i estatal.

b) *Expressió de gènere*: la manera com les persones expressen externament el gènere, per mitjà de les accions i l'aparença, com els gestos, la manera de parlar i la manera de vestir. L'expressió de gènere no està vinculada necessàriament ni al sexe biològic, ni a la identitat de gènere ni a l'orientació sexual.

c) *Característiques sexuals*: les característiques físiques de cada persona relacionades amb l'anatomia sexual, els òrgans reproductors, els patrons hormonals, els patrons cromosòmics i altres característiques sexuals secundàries que es desenvolupen durant la pubertat.

d) *Orientació sexual*: l'atracció física, romàntica o afectiva d'una persona cap a altres persones.

e) *LGBTI-fòbia*: qualsevol forma de prejudici, actitud hostil o odi envers les persones que tenen una orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals no normatives, és a dir, pel fet d'ésser o d'ésser percebudes com a homosexuals (homofòbia) –ja siguin lesbianes (lesbofòbia) o gais (gaifòbia)–, bisexuals (bifòbia), trans (transfòbia) o intersexuals (interfòbia o intersexfòbia), que atempta contra la dignitat i els drets humans d'aquestes persones i els genera un entorn molest, ofensiu, intimidatori o degradant.

f) *Delicte d'odi contra les persones i els col·lectius LGBTI*: qualsevol infracció penal, incloses les comeses contra les persones o contra les propietats, en què la víctima, el local o l'objectiu de la infracció s'escull per raó de la connexió, la simpatia, la filiació, el suport o la pertinença –reals o percebuts– al col·lectiu LGBTI.

g) *Discurs d'odi contra les persones i els col·lectius LGBTI*: qualsevol discurs públic que inciti a l'odi i la discriminació d'una persona o un grup amb injúries, ridiculitzacions o difamacions, o fins i tot a la violència, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

h) *Sexili*: la situació en què una persona LGBTI es veu obligada a abandonar el seu país o municipi, especialment municipis rurals petits, per a poder viure de manera segura i lliure d'acord amb la seva orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.

i) *Perspectiva LGBTI*: la presa en consideració de la diversitat d'orientacions sexuals, identitats i expressions de gènere per a l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de polítiques públiques i l'adopció de mesures, tant en el sector públic com en el sector privat, tenint en compte la manera en què les diverses actuacions, situacions i necessitats afecten les persones LGBTI.

j) *Interseccionalitat*: la confluència i interacció de factors que reforcen les desigualtats, discriminacions i violències sobre certs col·lectius, com el de les persones LGBTI, que, a més d'afrontar vulneracions de drets humans per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les característiques sexuals, també són objecte de discriminacions per altres motius, com el color de pell, l'origen ètnic, el sexe, el gènere, la discapacitat, l'edat, la situació administrativa, la situació familiar, la nacionalitat, la religió, les condicions de salut o el nivell d'ingressos.

k) *Situació d'especial vulnerabilitat*: el risc que corre una persona LGBTI de patir una discriminació agreujada per factors físics, socials o econòmics, com l'edat avançada, les carències socioeconòmiques, el rebuig de la família, la situació administrativa, la limitació d'accés a drets que pateixen les persones migrades i refugia-des, la discapacitat física, sensorial, intel·lectual o de la comunicació i la parla, les

addiccions, les condicions de salut i les discriminacions socials associades, com la serofòbia o l'estigma dels trastorns en salut mental, entre altres factors.

1) *Diligència deguda*: l'obligació dels poders públics d'adoptar mesures legislatives i de qualsevol altre tipus per a actuar amb l'agilitat i l'eficiència necessàries i assegurar-se que les autoritats, el personal, els agents, les entitats públiques i els altres actors que actuen en nom d'aquests poders públics es comportaran d'acord amb aquesta obligació, amb vista a prevenir, investigar, perseguir, sancionar i reparar adequadament els actes de violència i de discriminació per LGBTI-fòbia i protegir-ne les víctimes i les organitzacions que en defensen els drets.

[esmenes 6 i 7]

Article 5. Discriminació LGBTI-fòbica

1. La discriminació LGBTI-fòbica comprèn qualsevol distinció, exclusió, restricció o preferència basada en l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals que tingui per objecte o per resultat anul·lar o menyscar el reconeixement, el gaudi o l'exercici, en condicions d'igualtat, dels drets humans i les llibertats fonamentals de les persones LGBTI, llevat que sigui una mesura objectivament justificada per una finalitat legítima, com ara el foment de l'acció positiva per a les persones LGBTI, l'establiment d'una protecció especial o la promoció de la igualtat de tracte, i que els mitjans per a aconseguir-la siguin adequats i necessaris.

2. La discriminació LGBTI-fòbica, exercida contra una persona o contra un grup de persones, pot ésser dels tipus següents:

a) Discriminació directa. Es produeix quan una persona és, ha estat o pot ésser tractada, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, d'una manera menys favorable que una altra en una situació anàloga.

b) Discriminació indirecta. Es produeix quan una disposició, un criteri, una interpretació o una pràctica pretensament neutres ocasionen en lesbianes, gais, bisexuals, trans o intersexuals un desavantatge particular respecte d'altres persones que no ho són.

c) Discriminació per associació. Es produeix quan una persona és objecte de discriminació com a conseqüència de la seva relació amb una persona o un grup LGBTI.

d) Discriminació per error. Es produeix quan una persona és objecte de discriminació per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals com a conseqüència d'una apreciació errònia.

e) Discriminació múltiple. Es produeix quan una persona és discriminada, de manera simultània o consecutiva, pel fet de pertànyer al col·lectiu LGBTI i per algun altre motiu de discriminació a què fa referència l'article 1 de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.

f) Discriminació interseccional. Es produeix quan la pertinença al col·lectiu LGBTI concorre o interactua amb altres motius de discriminació, la qual cosa constitueix una forma agreujada de discriminació que incrementa la vulnerabilitat de la víctima i, per tant, requereix una actuació institucional reforçada.

3. També constitueixen discriminació LGBTI-fòbica les conductes següents:

a) L'ordre de discriminar, entesa com qualsevol instrucció que impliqui discriminació, directa o indirecta, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

b) La represàlia discriminatòria, entesa com el tracte advers o efecte negatiu que es produeix contra una persona com a conseqüència de la presentació d'una queixa, una reclamació, una denúncia, una demanda o un recurs, de qualsevol tipus, destinat a evitar, disminuir o denunciar la discriminació o l'assetjament a què és sotmesa o ha estat sotmesa.

c) La victimització secundària, o revictimització, entesa com el maltractament addicional exercit contra una persona LGBTI que es troba en algun dels supòsits de discriminació, assetjament o represàlia com a conseqüència directa o indirecta dels dèficits de les intervencions dutes a terme pels organismes responsables, i també per les actuacions d'altres agents implicats.

[Esmena 9]

Article 6. Formes de violència LGBTI-fòbica

La violència LGBTI-fòbica es pot exercir de manera puntual o reiterada, i pot adoptar les formes següents:

a) Assetjament per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals. És qualsevol comportament basat en l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals d'una persona que tingui la finalitat o provoqui l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

b) Violència física. És qualsevol acte de força contra el cos d'una persona LGBTI, amb el resultat o el risc de produir-li una lesió física o un dany, per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.

c) Violència psicològica. És qualsevol conducta o omissió envers una persona LGBTI, per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, que produeix una desvaloració o un patiment, per mitjà d'amenaques, humiliació, vexacions, menysteniment, menyspreu, exigència d'obediència o submissió, coerció verbal, insults, aïllament o qualsevol altra limitació del seu àmbit de llibertat.

d) Violència sexual. És qualsevol acte que atempti contra la llibertat sexual i la dignitat de la persona LGBTI, per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, amb la creació d'unes condicions o l'aprofitament d'un context que, directament o indirectament, imposin una pràctica sexual sense tenir el consentiment ni la voluntat de la persona LGBTI. Inclou les agressions sexuals, l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de l'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, l'amenaça sexual, l'exhibició, l'observació i la imposició de qualsevol pràctica sexual a una persona, entre altres conductes, per raó de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere o característiques sexuals.

e) Violència ambiental. És l'exercici de la violència sobre béns i propietats d'una persona LGBTI, amb valor econòmic o sentimental, o sobre els animals amb els quals té un vincle d'afecte, amb la finalitat d'afligir-la o de crear-li un entorn intimidatori.

f) Violència obstètrica i vulneració de drets sexuals i reproductius. És qualsevol pràctica ginecològica, obstètrica, urològica o andrològica que obstaculitzi, condicioni o no respecti les decisions, el cos, la salut i els processos emocionals d'una persona LGBTI amb relació als seus drets sexuals i reproductius, i també totes les pràctiques que diagnostiquin les orientacions sexuals o la identitat de gènere no normatives com a patologies o que les vinculin a conductes de risc. Inclou el fet d'impeidir o dificultar a les persones LGBTI l'accés a una informació veraç, necessària per a la presa de decisions autònomes i informades sobre llurs pràctiques i preferències sexuals, i sobre llur reproducció i les condicions en què es duu a terme, d'acord amb els supòsits establerts per la legislació sectorial aplicable.

g) Violència digital. Consisteix en els actes de violència LGBTI-fòbica en línia comesos, instigats, amplificats o agreujats, en part o totalment, amb l'ús de tecnologies de la informació i de la comunicació, plataformes de xarxes socials, webs o fòrums, correu electrònic i sistemes de missatgeria instantània o altres aplicacions,

intelligència artificial i altres mitjans que afectin la dignitat i els drets de les persones LGBTI. Aquests actes causen danys psicològics i, fins i tot, físics; reforcen estereotips; danyen la dignitat i la reputació; atempten contra la privacitat i la llibertat d'obrar de la persona LGBTI; li causen pèrdues econòmiques, i n'obstaculitzen el desenvolupament personal i professional, la participació política i la llibertat d'expressió, i també constitueixen una vulneració del dret a la informació. Inclou, entre altres pràctiques, el ciberassetjament, la vigilància i el seguiment, la calúmnia, la difamació, l'elaboració o difusió d'informacions, imatges o vídeos falsos de contingut sexual, els insults o les expressions discriminatòries o denigrants, les amenaces, l'accés no autoritzat als equips i comptes de xarxes socials, la vulneració de la privacitat, la manipulació de dades privades, la suplantació d'identitat, la divulgació no consentida d'informació personal o de continguts íntims, el dany als equips o canals d'expressió de les persones LGBTI i dels col·lectius de persones LGBTI, els discursos d'incitació a la discriminació envers les persones LGBTI, el xantatge de caràcter sexual per canals digitals i la publicació d'informació personal amb la intenció que altres persones agredeixin, localitzin o assetgin una persona LGBTI.

h) Revelació no consentida, o l'amenaça de fer-ho, de l'orientació sexual, la identitat de gènere o les característiques sexuals d'una persona, o *outing*. Aquesta pràctica, tant si és feta davant terceres persones com en espais públics o digitals, constitueix una vulneració greu del dret a la intimitat i a l'autodeterminació, ja que pot exposar la persona afectada a discriminació, violència o exclusió, especialment quan es fa amb la intenció de danyar, controlar, coaccionar o desacreditar la persona.

i) Violència de segon ordre. És la violència física o psicològica, les represàlies, les humiliacions i la persecució, inclòs l'intent de descrèdit professional, exercides contra les persones que es dediquen professionalment a donar suport a les víctimes de discriminacions o violències LGBTI-fòbiques, així com a les que treballen als serveis especialitzats adreçats a les persones LGBTI. Inclou els actes que obstaculitzen la prevenció, la detecció, l'atenció, la recuperació i la reparació de les persones víctimes de violències LGBTI-fòbiques o de les persones que les defensen.

j) Violència contra les entitats LGBTI. És qualsevol acció que tingui per objectiu, resultat o intenció menyscar, obstaculitzar, silenciar, estigmatitzar o posar en risc la tasca de les entitats, els col·lectius o les organitzacions que defensen els drets humans de les persones LGBTI o ofereixen serveis i espais de suport, cures i reivindicació. Aquesta violència pot manifestar-se en forma d'assetjament, amenaces, agressions físiques o digitals, danys materials, desinformació, criminalització, coaccions institucionals o retirada de suports, entre d'altres, i constitueix una forma d'atac a la llibertat d'expressió, d'associació i de reunió.

[Esmena 10]

Article 7. Àmbits de l'LGBTI-fòbia

L'LGBTI-fòbia, en qualsevol dels tipus de discriminació o de les formes de violència a què fa referència aquesta llei, es pot manifestar en els àmbits següents:

a) En l'àmbit de la parella, és exercida contra una persona LGBTI, en qualsevol forma, per part d'una altra persona que n'és o n'ha estat cònjuge, o que hi té o hi ha tingut relacions afectives assimilables.

b) En l'àmbit familiar, és exercida contra les persones LGBTI en el si de la família i perpetrada per membres de la mateixa família o per membres del nucli de convivència, en el marc de les relacions afectives i dels lligams de l'entorn familiar. No inclou la violència exercida en l'àmbit de la parella.

c) En l'àmbit laboral, es pot produir tant en el sector públic com en el privat, durant la jornada de treball o fora del centre i de l'horari establert si té relació amb la feina. Inclou, entre altres, els diversos tipus de discriminació, i també l'assetjament per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les ca-

racterístiques sexuals i l'assetjament sexual, que, a més d'atemptar contra la dignitat i la llibertat d'una persona LGBTI o de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest, en dificulten la promoció, l'ocupació de funcions, l'accés a càrrecs directius, la remuneració o el reconeixement professional.

d) En l'àmbit social o comunitari, es pot produir en espais de convivència social, com els espais de veïnatge, l'espai públic, els entorns d'oci, les associacions, els espais de participació ciutadana o comunitària i altres àmbits de relació interpersonal fora de l'esfera de la parella, familiar, institucional o laboral. En aquest àmbit, l'LGBTI-fòbia es pot manifestar per qualsevol dels tipus de discriminació a què fa referència l'article 5 o per les accions o manifestacions següents:

1r. Agressions sexuals.

2n. Assetjament sexual per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

3r. Tràfic de persones LGBTI amb finalitat d'explotació sexual i amb altres finalitats amb dimensió de gènere.

4t. Violència contra els drets sexuals i reproductius de les persones LGBTI.

5è. Assassinat o homicidi de persones LGBTI per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

6è. Agressions físiques o verbals per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

7è. Vexacions, tractes degradants, amenaces o coaccions en l'espai públic per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

8è. Restriccions o privacions de llibertat a les persones LGBTI, o d'accés d'aquestes persones a l'espai públic o als espais privats, o a activitats laborals, formatives, esportives, religioses o lúdiques, i també restriccions a l'expressió en llibertat pel que fa a llur orientació sexual o expressió i identitat de gènere, o a llur expressió estètica, política o religiosa.

9è. Represàlies pels discursos o expressions, individuals o col·lectius, de les persones LGBTI que reclamen el respecte de llurs drets, i també expressions o discursos d'odi públics que fomentin, promoguin o incitin directament o indirectament a l'hostilitat, la discriminació o la violència envers les persones LGBTI.

10è. Qualsevol altra acció o manifestació anàloga.

e) En l'àmbit digital, es produeix per mitjà de les tecnologies de la informació i la comunicació o en l'entorn virtual, en tant que espai de participació política i d'accés a la informació i comunicació, i a drets i oportunitats.

f) En l'àmbit institucional, s'exerceix per mitjà d'accions i omissions de les autoritats, el personal públic o els agents de qualsevol servei, organisme o institució pública que tinguin per efecte endarrerir, obstaculitzar o impedir l'accés a les polítiques públiques i a l'exercici dels drets que reconeix aquesta llei per a assegurar una vida lliure de discriminació i violència LGBTI-fòbiques, d'acord amb els supòsits inclosos en la legislació sectorial aplicable. La manca de diligència deguda, quantitativa o qualitativa, en l'abordatge de la discriminació i la violència LGBTI-fòbiques, si és coneguda o promoguda per les administracions o esdevé un patró de discriminació reiterat i estructural, constitueix una manifestació de violència institucional. Aquesta violència pot provenir d'un sol acte, de la reiteració d'actes que generen un efecte acumulat, de l'omissió d'actuar quan es conegui l'existència d'un perill real o imminent, i de les pràctiques o omissions revictimitzadores. La discriminació i la violència institucional inclouen la producció legislativa i la interpretació i aplicació del dret que tingui per objecte o provoqui aquest mateix resultat.

g) En l'àmbit educatiu, es produeix entre els membres de la comunitat educativa, independentment del col·lectiu al qual pertanyin. Inclou l'assetjament escolar i qualsevol altre tipus de discriminació o forma de violència per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

h) En l'àmbit de la vida política i l'esfera pública, es produeix en les institucions i administracions públiques, els partits polítics, els sindicats, els mitjans de comunicació o les xarxes socials. Quan ocorre en les institucions polítiques o les administracions públiques i és tolerada i no sancionada, esdevé també una forma de discriminació o violència institucional.

i) En l'àmbit esportiu, es produeix en les activitats i els espais tant de l'esport amateur com del professional, sigui en entrenaments, competicions (federatives, lligues universitàries, de caràcter popular o altres) o en la interacció entre persones de l'entorn esportiu. En aquest àmbit, la discriminació es manifesta en forma d'exclusió, assetjament, violència verbal o física, manca d'oportunitats i dificultats per a la participació i la visibilitat de les persones LGBTI. També inclou les barreres institucionals o normatives que impedeixen la inclusió plena de les persones LGBTI al món de l'esport, i també la falta de protecció i sancions contra les actituds i discursos LGBTI-fòbics en aquests entorns. També es consideren discriminacions les restriccions en l'accés a espais esportius, la invisibilització de les persones LGBTI als mitjans de comunicació esportius i la manca de protocols efectius per a combatre la violència LGBTI-fòbica en l'àmbit esportiu.

j) En qualsevol altre àmbit en què es lesionin o puguin lesionar la dignitat, la integritat o la llibertat de les persones LGBTI.

[Esmena 11]

Article 8. Principis orientadors de l'actuació dels poders públics

D'acord amb els principis orientadors que inspiren aquesta llei, l'actuació dels poders públics amb relació a les persones LGBTI ha de:

a) Protegir la integritat, la dignitat i la llibertat de les persones LGBTI, d'acord amb els drets fonamentals i els drets humans universals.

b) Complir amb diligència deguda les obligacions de sensibilització, prevenció, investigació, atenció, protecció, recuperació, reparació i sanció de la discriminació i la violència LGBTI-fòbiques, i garantir la no repetició i la remoció de les estructures i pràctiques socials que les originen i les perpetuen.

c) Considerar en totes les intervencions el caràcter estructural i la naturalesa multicausal i multidimensional de l'LGBTI-fòbia, especialment pel que fa a la sensibilització del conjunt de la societat, la prevenció i la detecció de la discriminació i la violència, l'atenció i la recuperació de les víctimes i la garantia del dret a la reparació.

d) Aplicar la perspectiva LGBTI de manera transversal en totes les actuacions, en tots els nivells i en totes les etapes de les polítiques públiques, i introduir les accions positives que siguin necessàries per a corregir les desigualtats i discriminacions.

e) Aplicar l'enfocament interseccional en l'atenció a la diversitat de situacions de discriminació i violència en què es poden trobar les persones LGBTI, tenint en compte les interaccions específiques de la lesbofòbia, la gaifòbia, la bifòbia, la transfòbia i la interfòbia amb altres eixos de desigualtat o circumstància personal o social que puguin ésser causa de discriminació.

f) Aplicar el principi de no patologització de les persones trans.

g) Fer efectiu el reconeixement de l'heterogeneïtat del fet familiar en el dret català, tant públic com privat, en la pràctica judicial i administrativa i en totes les actuacions de la Generalitat.

h) Assegurar la formació especialitzada i la capacitat deguda dels professionals.

i) Assegurar la cooperació interadministrativa.

j) Garantir l'equitat territorial i adequar les actuacions i mesures dutes a terme a les necessitats específiques dels petits municipis i del món rural.

k) Promoure l'estudi i la recerca sobre la diversitat afectivosexual que serveixin per a erradicar la discriminació i la violència contra les persones LGBTI.

l) Establir mesures de foment de les entitats que treballen per a fer efectius els drets i la no-discriminació de les persones LGBTI.

m) Impulsar la participació, la no invisibilització i la representació de les persones LGBTI, i també la realitat i les necessitats específiques d'aquestes persones, tant en l'àmbit públic com en el privat.

n) Fomentar la participació de les persones LGBTI en els actes reivindicatius i commemoratius de la lluita contra l'LGBTI-fòbia i de defensa dels drets i la diversitat d'orientacions sexuals, identitats de gènere, expressions de gènere i característiques sexuals.

o) Promoure la visibilitat i el reconeixement institucional de les persones LGBTI, amb l'ús de la bandera LGBTI o de qualsevol altre símbol, distintiu o senyala específics dels col·lectius que hi pertanyen, en edificis i espais públics, inclosos els centres educatius, especialment amb motiu dels dies commemoratius de la història dels col·lectius LGBTI.

[Esmena 15]

Article 9. Documentació administrativa i comunicació de la identitat de gènere

1. El Govern, per via reglamentària, ha d'establir els mecanismes perquè les persones trans puguin disposar de documentació administrativa adequada mentre no es formalitzi la rectificació registral i la documentació identificativa dependent de l'Administració de l'Estat, a fi de garantir-ne el procés d'integració i evitar situacions de discriminació.

2. La comunicació d'identitat de gènere és el mitjà vàlid per a declarar una identitat de gènere diferent de la registral o de la que consta en els documents oficials d'identificació personal, i habilita la persona interessada a sol·licitar la documentació a què fa referència l'apartat 1.

3. La comunicació d'identitat de gènere pot ésser utilitzada:

a) Per les persones menors d'edat, per mitjà de llurs representants legals o directament a partir dels setze anys.

b) Per les persones trans immigrades amb residència a Catalunya, amb independència de llur situació administrativa, en els supòsits en què estiguin tramitant en llur país d'origen la modificació de la menció registral o administrativa relativa al sexe i, si escau, al nom, o bé quan aquesta modificació no sigui possible.

c) Per les persones trans amb necessitats de protecció internacional.

4. La comunicació d'identitat de gènere es pot efectuar per mitjà d'una sol·licitud presentada amb model normalitzat, per via electrònica a través de la seu electrònica corresponent amb ús dels sistemes de signatura electrònica legalment establerts, o bé per mitjà de compareixença personal en una oficina o punt de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral, o en el registre del departament competent en matèria d'igualtat.

5. El departament competent en matèria d'igualtat ha d'aprovar un model normalitzat de comunicació d'identitat de gènere i regular el registre administratiu corresponent. Aquest model ha d'incloure l'opció de formular una manifestació amb caràcter general per al conjunt de relacions que mantingui o pugui mantenir amb les administracions públiques de Catalunya i amb les entitats col·laboradores que prestin serveis públics; donar el consentiment per a la transmissió a aquestes administracions de la informació necessària continguda en la comunicació d'identitat de gènere, i autoritzar-les perquè puguin verificar l'existència de la comunicació mitjançant el registre administratiu corresponent, garantint en tot moment la confidencialitat i la protecció de dades personals.

6. La comunicació d'identitat de gènere produeix plens efectes pel que fa al tracte i la identificació de la persona.

7. Més enllà dels supòsits regulats per aquesta llei, les administracions públiques, per a garantir l'accés a béns i serveis, han de determinar els supòsits en què cal haver manifestat la identitat de gènere per mitjà de la comunicació d'identitat de gènere, d'acord amb la normativa de procediment administratiu comú i de protecció de dades de caràcter personal.

8. En el cas de les persones trans immigrades amb residència a Catalunya, la documentació administrativa es considera vàlida fins al moment en què puguin fer la modificació registral o administrativa al país d'origen. En el cas de les persones sol·licitants d'asil o de protecció internacional, s'han de tenir en compte els obstacles que hi pugui haver al país d'origen amb relació al dret a rebre la documentació administrativa adequada.

[Esmena 85]

Article 10. Tractament administratiu de la identitat de gènere

1. Les administracions públiques, en l'àmbit de llurs competències, han d'adoptar les mesures administratives necessàries per a assegurar que les persones siguin tractades d'acord amb la identitat de gènere manifestada i que se'n respecti la dignitat i la privacitat, tot i no tenir modificada en la documentació oficial la menció registral relativa al sexe i, si escau, al nom.

2. Les administracions públiques han d'incorporar als formularis, documents administratius i sistemes d'informació corresponents les opcions «home», «dona» i «no-binari», sempre que la recollida d'aquesta dada sigui imprescindible per a la finalitat del tràmit, i també mecanismes perquè totes les persones, incloses les menors d'edat, siguin tractades d'acord amb el nom i la identitat de gènere manifestada, sense que se'ls exigeixi cap informe mèdic o psicològic per a acreditar-ho.

3. En els casos en què calgui registrar o mostrar públicament les dades que consten en el document oficial d'identitat i aquestes no coincideixin amb la identitat de gènere manifestada per la persona, les administracions públiques han d'identificar-la utilitzant el seu nom i cognoms, i quatre xifres numèriques aleatòries corresponents al document nacional d'identitat, al número d'identitat d'estranger, al passaport o a un document equivalent. Si la publicació fa referència a diverses persones afectades, aquestes xifres aleatòries s'han d'alternar, d'acord amb la normativa sobre protecció de dades de caràcter personal.

[Esmena 85]

Títol I. Drets i diligència deguda

Article 11. Garantia del dret a la igualtat de tracte i no-discriminació

1. Tota persona té dret a ésser tractada amb igualtat i a no ésser discriminada per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, tant en l'àmbit públic com en el privat. Aquest dret vincula tant els poders públics com les persones físiques o jurídiques.

2. D'acord amb el que estableix l'apartat 1, cap persona no pot ésser pressionada, coaccionada ni obligada a ocultar, suprimir o negar la seva orientació sexual, la seva identitat de gènere, la seva expressió de gènere o les seves característiques sexuals.

3. Són contraris al que estableix l'apartat 1 l'apologia, el foment, la publicitat o la pràctica de mètodes, programes i teràpies d'aversiò, conversió o contracondicionament en qualsevol forma destinades a modificar l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, encara que tinguin el consentiment de la persona interessada o els seus representants legals.

4. El dret a la igualtat de tracte i no-discriminació ha de funcionar també com a principi informador i regla d'interpretació de l'ordenament jurídic, de l'actuació administrativa i de la pràctica judicial.

[Primera part de l'esmena 12]

Article 12. Drets i principis

En les actuacions per a prevenir, eliminar i corregir qualsevol tipus de discriminació o forma de violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, tant en l'àmbit públic com en el privat, han de regir els drets i els principis següents:

a) El dret a la protecció de la integritat física i psíquica i de la dignitat inherent a tota persona.

b) El dret al lliure desenvolupament de la personalitat d'acord amb la identitat i l'expressió de gènere manifestades.

c) El principi de garantia del respecte a la diversitat d'orientacions sexuals, identitats de gènere, expressions de gènere i característiques sexuals.

[Segona part de l'esmena 12]

Article 13. Dret al lliure desenvolupament de la personalitat i la identitat de gènere

1. Per tal de fer efectiu el dret a la lliure autodeterminació de la identitat i expressió de gènere i garantir el respecte a la diversitat en les característiques sexuals de les persones, han de regir els drets i els principis següents:

a) El dret al reconeixement de la identitat de gènere lliurement manifestada, sense necessitat de cap informe psicològic o mèdic que ho acrediti, i a rebre en tots els àmbits de la vida, tant públics com privats, el tracte corresponent a aquesta identitat.

b) El dret de les persones intersexuals a la intimitat i la privacitat sobre llurs característiques físiques, i a no ésser sotmeses a exploracions mèdiques innecessàries ni a ésser exposades sense una finalitat diagnòstica o terapèutica directament vinculada a una necessitat clínica justificada.

c) El principi de no patologització de les persones trans, de manera que l'exercici dels drets reconeguts per aquesta llei no pot estar condicionat a la presentació prèvia d'informes mèdics o psicològics sobre la disconformitat, si s'escau, amb el sexe que consta en el registre, ni tampoc a la modificació prèvia de l'aparença o la funció corporals per mitjà de procediments mèdics, quirúrgics o de qualsevol altra naturalesa, d'acord amb la legislació vigent.

2. Les administracions públiques, en l'àmbit de llurs competències, han de garantir el dret de les persones trans i intersexuals a la privacitat i protecció de llurs dades personals i a expressar o no la identitat de gènere.

[El títol de l'article prové de l'esmena 158, el contingut prové de part de l'esmena 12]

Article 14. Dret d'admissió

1. L'exercici del dret d'admissió en cap cas no pot comportar discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.

2. La prohibició de discriminació abasta tant les condicions d'accés com la permanència en els establiments, i l'ús i el gaudi dels serveis que s'hi presten. Els criteris i les limitacions de les condicions, tant d'accés com de permanència, han d'ésser exposats per mitjà de rètols visibles col·locats als llocs d'accés i per altres mitjans que es determinin per reglament.

3. Els titulars d'establiments i espais oberts al públic i els organitzadors d'espectacles i activitats recreatives estan obligats a impedir-hi l'accés o expulsar-ne, amb l'auxili, si cal, de la força pública, les persones següents:

a) Les que violentin amb paraules o fets altres persones per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

b) Les que duguin i exhibeixin públicament símbols, indumentària o objectes que incitin a la discriminació o a la violència LGBTI-fòbiques.

4. S'entenen compatibles amb el dret d'admissió els espais, establiments o activitats de caràcter no mixt destinats a persones LGBTI quan tenen la finalitat de garantir la seguretat, la llibertat, la igualtat efectiva o la socialització del col·lectiu en contextos de risc de discriminació, assetjament o violència LGBTI-fòbiques, ja que, d'acord amb la legislació vigent en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació, constitueixen mesures de protecció i d'acció positiva.

[Esmena 156]

Article 15. Obligació d'assegurar una protecció integral, real i efectiva dels drets

1. La Generalitat i els ens locals han de garantir el compliment d'aquesta llei i promoure les condicions per a fer-la plenament efectiva en els àmbits competencials respectius.

2. Les administracions públiques, en l'àmbit de llurs competències, han d'adoptar les mesures necessàries per a garantir el dret a la no-discriminació per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals de les persones en tots els àmbits de la vida, amb una atenció prioritària als col·lectius en situació d'especial vulnerabilitat.

3. Les institucions, les administracions públiques i el Síndic de Greuges han de vetllar pel dret de tota persona a no ésser discriminada per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, o el tipus de família a què pertanyi, i han d'adoptar les mesures necessàries per a posar en valor la diversitat afectivosexual i familiar, i contribuir a la visibilitat, la igualtat, la no-discriminació i la participació de les persones LGBTI en tots els àmbits de la vida.

[Esmena 14]

Article 16. Obligacions amb relació a la discriminació i l'LGBTI-fòbia

1. Les persones que hagin patit qualsevol tipus de discriminació o forma de violència per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, o que estiguin en risc de patir-ne, tenen dret a rebre de les administracions públiques, amb diligència deguda, atenció i assistència jurídica i una protecció integral, real i efectiva.

2. Les administracions públiques han de protegir les persones de tota forma de discriminació o violència a què fa referència aquesta llei, i han d'assistir les víctimes des de la detecció o el coneixement del fet, en la interposició de la denúncia i durant tot el procediment. També han de garantir-ne l'acompanyament legal i psicosocial i la reparació del dany, amb una atenció particular als col·lectius en situació d'especial vulnerabilitat.

3. L'Administració de la Generalitat, per a garantir la protecció davant la discriminació o violència per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, pot acordar les mesures necessàries per a prevenir vulneracions de drets, tant imminents com posteriors, i per a posar fi de manera immediata a la conducta discriminatòria o violenta, amb una atenció prioritària als col·lectius en situació d'especial vulnerabilitat.

[Esmena 14]

Article 17. Sensibilització, visibilització i promoció institucional

1. Els poders públics, en l'àmbit de llurs competències, han de promoure campanyes de sensibilització i accions de comunicació que contribueixin a l'erradicació de l'LGBTI-fòbia, al coneixement dels drets de les persones LGBTI i a la transformació dels imaginaris socials que reproduïxen estereotips, prejudicis i discriminacions o violències.

2. Les campanyes i accions de sensibilització han d'impulsar la visibilització de la diversitat de realitats que conformen els col·lectius LGBTI, amb inclusió expressa de les lesbianes, els gais, les persones bisexuals, les persones trans i les persones intersexuals, i amb un tractament específic de les persones grans LGBTI, llurs trajectòries de vida i la memòria democràtica relativa a aquestes persones.

3. Els poders públics han de dur a terme campanyes de sensibilització per a abordar el fenomen del sexili, especialment en entorns rurals, amb l'objectiu de prevenir l'abandonament forçat del lloc de residència habitual per part de persones LGBTI a causa del rebuig social o l'hostilitat de l'entorn.

4. Els poders públics han de col·laborar amb les entitats LGBTI i els mitjans de comunicació per a promoure que les accions de sensibilització tinguin un enfocament inclusiu, representatiu i transformador, i que arribin a tot el territori, incloses les zones rurals i de baixa densitat de població.

5. Els poders públics han d'establir una comunicació estable amb el conjunt de representants de les creences religioses que conviuen a Catalunya per a sensibilitzar sobre el dret a la igualtat de tracte i no-discriminació de les persones LGBTI.

6. Les institucions, les administracions públiques i el Síndic de Greuges han de fomentar el reconeixement institucional dels actes commemoratius de la lluita per la igualtat real i efectiva de les persones LGBTI i la participació de les entitats i persones LGBTI en aquests actes.

7. Les institucions i les administracions públiques poden fer ús de la bandera del collectiu LGBTI, o de qualsevol altre símbol, distintiu o ensenya específics dels collectius que hi pertanyen, en edificis i espais públics, especialment amb motiu dels dies commemoratius relacionats amb la història dels collectius LGBTI i amb la lluita pels drets de les persones LGBTI, fins i tot coincidint en període electoral, atès que la bandera LGBTI no és un símbol partidista.

8. Els equipaments i les instal·lacions de les administracions públiques han d'ésser espais inclusius i han de disposar de lavabos sense gènere marcat.

[Esmena 39 i 40]

Article 18. Formació i sensibilització

1. Les administracions públiques han de proporcionar a tot el seu personal, tant funcionari com laboral, una sensibilització i formació bàsica en igualtat de tracte i no-discriminació i en drets LGBTI. Aquesta formació té caràcter obligatori.

2. Les administracions públiques han de garantir la formació especialitzada i continuada en polítiques d'igualtat dels professionals que facin tasques de prevenció, detecció, atenció, assistència i recuperació, especialment en els àmbits de la salut, l'educació, el món laboral, els serveis socials, l'esport i el lleure, la comunicació i la justícia, inclòs el personal dels registres civils i el personal dels centres penitenciaris, els cossos de seguretat i d'emergències. La formació en aquests àmbits sensibles té caràcter obligatori.

3. L'Escola d'Administració Pública de Catalunya ha de col·laborar amb el departament competent en polítiques d'igualtat per tal de desplegar de manera adequada la formació a què fan referència en els apartats 1 i 2.

4. L'Administració de la Generalitat, per mitjà del departament competent en matèria de seguretat, ha de vetllar per la formació del personal de les empreses de seguretat privada a fi de garantir el respecte de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals de les persones, amb l'objectiu de protegir-les davant de situacions de discriminació.

5. Les administracions públiques, en l'àmbit de llurs competències, han d'incloure en els programes de les proves selectives de l'accés a la funció pública la formació i els coneixements en igualtat de tracte i no-discriminació i en drets LGBTI.

6. El departament competent en matèria de funció pública ha de promoure que en l'accés i la promoció a la funció pública es valori com a requisit, o bé com a mèrit, segons la normativa vigent respecte a l'adequació del perfil professional que s'ha de proveir, la formació acreditada en igualtat de tracte i no-discriminació i en drets LGBTI de les persones aspirants.

7. L'Administració de la Generalitat ha de facilitar programes de capacitació i formació específica al personal tècnic i als membres electes dels ens locals per a garantir que compleixen llurs funcions amb relació al que estableix aquesta llei.

[Esmena 35 i 36]

Article 19. Deure d'intervenció

1. Els professionals a què fa referència l'article 18.2, si tenen coneixement d'una situació de risc o tenen una sospita fonamentada de discriminació o violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, tenen el deure de comunicar-ho als cossos o forces de seguretat, a l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació o als serveis d'atenció integral LGBTI.

2. Als efectes del que estableix l'apartat 1, el departament competent en polítiques d'igualtat ha d'elaborar i mantenir actualitzat un protocol específic sobre el deure d'intervenció.

[Esmena 41 i 155]

Article 20. Protecció de les entitats i persones defensores dels drets LGBTI

1. Les administracions públiques, i especialment el Govern, han de garantir que les entitats i les persones que defensen els drets LGBTI, incloent-hi activistes, periodistes i càrrecs públics, puguin desenvolupar llurs tasques i exercir la llibertat d'expressió, d'associació i de reunió d'una manera lliure, segura i efectiva, sense por a represàlies ni interferències.

2. D'acord amb el principi de diligència deguda, les entitats i persones a què fa referència l'apartat 1 han de rebre protecció davant d'amenaques, agressions, assetjament, criminalització, campanyes de descrèdit, litigis estratègics contra la participació pública o qualsevol altra forma de violència política i en l'àmbit de l'esfera pública, tant si ocorren de manera presencial com per canals digitals.

3. El Govern ha de posar a disposició de les entitats i les persones defensores dels drets LGBTI que rebin atacs els serveis de suport jurídic, seguretat digital i acompanyament psicològic pertinents, i també canals accessibles per a la denúncia d'atacs o discriminacions.

4. L'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació amb relació als atacs que rebin les entitats i persones a què fa referència l'apartat 1 ha d'actuar com a òrgan de recepció, tramitació i seguiment de les denúncies o de derivació a la fiscalia i, si escau, pot adoptar les mesures cautelars que corresponguin.

5. El Govern ha d'impulsar espais estables de coordinació amb les entitats de defensa dels drets LGBTI per a identificar necessitats, fer un seguiment dels atacs i promoure respostes institucionals, en col·laboració amb el Consell Nacional LGBTI.

[Esmena 24]

Títol II. Governança i coordinació de les polítiques LGBTI

Capítol I. Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI i coordinació entre administracions

Article 21. Funcions dels ens locals

1. Corresponen als ens locals, dins l'àmbit territorial respectiu, i en l'exercici de les competències que els atribueix l'ordenament jurídic, les funcions següents en matèria de polítiques LGBTI:

a) Estudiar i detectar les mancances dels serveis públics i les necessitats de les persones LGBTI, per a complir les finalitats d'aquesta llei dins el seu àmbit territorial, amb la col·laboració de les entitats LGBTI.

b) Sensibilitzar la població sobre les causes de la discriminació i la violència LGBTI-fòbiques, en el marc de la normativa vigent; impulsar actuacions i campanyes de prevenció, i posar a disposició de la població els serveis d'atenció necessaris per a les persones que en són víctimes.

c) Atendre, informar i orientar les persones LGBTI sobre programes i recursos que els facilitin l'exercici efectiu de llurs drets, i sensibilitzar el conjunt de la po-

blació en termes de drets humans, inclòs el dret a la igualtat de tracte i no-discriminació.

d) Crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva LGBTI en les actuacions polítiques dels ens locals.

e) Establir les condicions de formació i capacitació del personal al servei dels ens locals en drets LGBTI i en igualtat de tracte i no-discriminació.

f) Elaborar, aprovar, executar i avaluar les mesures per a garantir la igualtat de les persones LGBTI que són personal al servei dels ens locals.

g) Dissenyar, aprovar, executar i avaluar plans LGBTI en l'àmbit territorial corresponent, amb actuacions per als diferents àmbits sectorials.

h) Fomentar la presència de persones LGBTI en els òrgans de participació i en els espais de presa de decisions.

i) Donar suport als col·lectius i a les entitats de defensa dels drets de les persones LGBTI, i impulsar-ne la participació en el disseny, l'aplicació, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques locals LGBTI.

2. El Govern ha de complementar la suficiència financera dels ens locals amb relació a les funcions que aquesta llei els atribueix mitjançant contractes programa o acords marc pluriennals, sens perjudici que els ens locals consignin en llurs pressupostos les dotacions necessàries per al finançament d'aquestes funcions.

[Esmena 3 i esmena 29]

Article 22. Món rural

1. El Govern ha de dur a terme accions per a garantir el respecte, la promoció i la visibilitat de la diversitat en matèria d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere, característiques sexuals i de la diversitat familiar en l'àmbit rural.

2. El Govern, per mitjà del departament competent en polítiques d'igualtat, ha de vetllar per a garantir la igualtat efectiva en l'accés als recursos i els serveis dirigits a les persones LGBTI en l'àmbit rural, en les mateixes condicions que les persones residents en els entorns urbans.

3. El Govern, per mitjà del departament competent en polítiques d'igualtat, ha de dur a terme accions per a garantir la participació de les associacions defensores dels interessos de les persones LGBTI que treballen en l'àmbit rural.

4. Les administracions públiques, per mitjà de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI, han de promoure la constitució i el suport a la continuïtat d'entitats defensores dels drets de les persones LGBTI en l'àmbit rural.

5. El Govern ha de dur a terme campanyes de prevenció de la violència i la discriminació cap a les persones LGBTI adaptades al medi rural.

[Esmena 67]

Article 23. Coordinació de les polítiques públiques LGBTI

1. El Govern ha de garantir mecanismes de coordinació entre els departaments competents per raó de la matèria perquè duguin a terme les polítiques públiques i apliquin els principis establerts per aquesta llei.

2. Tots els departaments han d'aplicar aquesta llei amb la col·laboració i la coordinació dels òrgans de treball transversal interdepartamental previstos a aquest efecte.

3. El Govern ha d'impulsar la planificació de polítiques públiques en cada àmbit departamental. Aquesta planificació ha d'incloure la fixació d'objectius, la programació d'actuacions, l'avaluació dels resultats obtinguts i la formulació de propostes de millora de les polítiques LGBTI. En aquesta planificació s'han de tenir en compte les propostes formulades pel Consell Nacional LGBTI.

4. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha de liderar la coordinació de les polítiques públiques LGBTI del conjunt de les administracions públiques de Catalunya. Les administracions públiques tenen la responsabilitat de garantir els recursos econòmics i humans necessaris per a com-

plir adequadament la planificació, el desplegament i l'execució de les accions i dels serveis que estableix aquesta llei.

5. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha d'establir la col·laboració i la coordinació pertinents amb el Síndic de Greuges, els Mossos d'Esquadra, l'Agència Catalana del Consum, la fiscalia i altres organismes que incideixin en l'àmbit de la no-discriminació.

6. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha d'informar periòdicament el Parlament i el Consell Nacional LGBTI sobre el desplegament d'aquesta llei.

7. El Govern ha de presentar al Parlament un informe biennal sobre l'execució del pla sorgit del que estableix l'apartat 3.

[Esmenes 26 i 28]

Article 24. Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI

1. La Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI està integrada pels diversos serveis d'atenció integral LGBTI i pels punts d'informació LGBTI.

2. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha de desplegar la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI a tot el territori de Catalunya, de manera coordinada amb els ens locals, amb la finalitat de garantir l'accés als recursos i els serveis amb equitat territorial.

3. Els serveis d'atenció integral LGBTI són un servei de referència, atenció i acompanyament a persones LGBTI i llurs famílies, i tenen la funció d'impulsar les polítiques públiques LGBTI dels municipis de més de vint mil habitants i dels consells comarcals.

4. Els punts d'informació LGBTI són un espai d'atenció i acompanyament a persones LGBTI en els municipis de menys de vint mil habitants, universitats i altres ens no inclosos en el finançament de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI.

5. El departament competent en matèria de polítiques d'igualtat s'ha de coordinar amb els consells comarcals i els municipis de menys de vint mil habitants per a establir punts d'informació LGBTI en aquell territori.

6. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha d'establir els circuits d'actuació i coordinació amb tots els serveis i punts de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI.

7. El personal dels serveis d'atenció integral LGBTI i dels punts d'informació LGBTI ha de rebre formació específica en matèria de polítiques públiques LGBTI, drets humans i igualtat de tracte i no-discriminació.

[Esmenes 30, 31 i 33]

Article 25. Serveis d'atenció integral LGBTI

1. Els serveis d'atenció integral LGBTI, a partir del treball en xarxa amb totes les àrees i els serveis de l'Administració local i del Govern, són un servei de referència especialitzat per a informar, acompanyar i sensibilitzar amb relació a qualsevol problema o discriminació que afecti les persones LGBTI, llurs famílies i llur entorn. També atenen els professionals que treballen en àmbits sensibles.

2. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha d'assegurar que els serveis d'atenció integral LGBTI compleixin les funcions i ofereixin els serveis següents:

a) Informar i assessorar sobre recursos i serveis disponibles per a les persones LGBTI, i acompanyar-les en la realització d'alguns tràmits, en coordinació amb altres serveis de la mateixa administració o d'altres administracions públiques, per tal de donar una resposta efectiva i integral, com borses de treball, borses d'habitatge, programes d'ocupabilitat o formatius, serveis d'informació i atenció a les dones, serveis d'atenció a les víctimes de violència masclista, serveis d'acollida de les persones migrades, serveis d'atenció a les persones grans, programes culturals o canvi de nom a les targetes sanitàries de les persones trans, entre altres.

b) Crear xarxes sociocomunitàries de suport entre iguals, en col·laboració amb les entitats i els espais dels col·lectius LGBTI de cada territori.

c) Gestionar i derivar incidències i denúncies per discriminació per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, per la via administrativa, laboral o penal.

d) Garantir l'atenció de les persones que siguin, o hagin estat o estiguin en risc d'ésser, víctimes de discriminació o violència per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals. Aquesta atenció ha d'incloure l'acompanyament psicològic, i també l'assessorament jurídic gratuït per a la interposició de denúncies penals, la formalització de mesures cautelars, com les ordres d'allunyament, i la sol·licitud de justícia gratuïta, entre altres.

e) Proporcionar acompanyament psicològic i jurídic gratuït a les persones LGBTI en les situacions de violència en l'àmbit de la parella o de violència sexual.

f) Fomentar la visibilitat i la participació de les persones LGBTI en activitats, programes i accions de sensibilització en favor de la diversitat afectivosexual, de gènere i de les característiques sexuals, i també dels drets LGBTI a tot el territori.

3. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha de recopilar les dades d'actuació del conjunt de serveis d'atenció integral LGBTI per a l'elaboració d'indicadors i estadístiques. Els indicadors s'han de desagregar pels diferents eixos de discriminació i s'han de revisar periòdicament per a detectar-hi possibles necessitats de millora. El departament també ha d'establir un sistema d'avaluació de la qualitat dels serveis que tingui en compte la satisfacció de les persones que en fan ús.

[Esmenes 30, 31 i 33]

Article 26. Gestió i finançament de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI

1. La titularitat i la gestió de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI han d'ésser totalment públiques.

2. El personal a càrrec dels serveis d'atenció integral LGBTI ha d'ésser personal funcionari o laboral dels ens locals finançat íntegrament pel Govern per mitjà del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat.

3. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha de dotar els ens locals d'un finançament específic per tal de garantir la sostenibilitat de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI. La distribució d'aquest finançament entre els ens locals s'ha de fer d'acord amb criteris objectius, que s'han d'acordar periòdicament i s'han de basar en els principis d'equitat territorial i de capacitat pressupostària.

[Esmenes 30, 31 i 33]

Capítol II. Participació de les entitats

Article 27. Consell Nacional LGBTI

1. El Consell Nacional LGBTI és un espai de participació ciutadana superior en matèria de drets de les persones LGBTI i l'òrgan consultiu de les administracions públiques en aquesta matèria, sens perjudici de les funcions i les competències d'altres òrgans o ens que la legislació estableixi.

2. Tenen representació en el Consell Nacional LGBTI les entitats i grups que treballen principalment a favor dels drets de les persones LGBTI.

3. El Consell Nacional LGBTI s'adscriu al departament competent en matèria de polítiques d'igualtat.

4. El Consell Nacional LGBTI pot rebre informació sobre l'aplicació d'aquesta llei i formular propostes de millora en l'actuació dels serveis públics de les administracions i de la resta d'àmbits que són objecte d'aquesta llei, i informar sobre projectes normatius i no normatius.

5. El Consell Nacional LGBTI té representació en els òrgans de participació governamentals que estableixi el Govern.

[Esmena 22]

Article 28. Foment de la participació de les entitats defensores dels drets de les persones LGBTI

1. Els poders públics han de dur a terme accions destinades a dinamitzar el teixit associatiu LGBTI i a promoure la creació de xarxes, reconèixer i incorporar a l'agenda política les aportacions de les entitats i els col·lectius LGBTI, impulsar la participació del moviment LGBTI en els òrgans consultius, tant en l'àmbit autonòmic com en el local, i fomentar la presència d'entitats i col·lectius LGBTI en fòrums i organismes estatals i internacionals.

2. Les administracions públiques han de donar suport actiu als projectes socials de les entitats LGBTI, com ara la incorporació de línies específiques per a la promoció i defensa dels drets humans LGBTI en les convocatòries públiques de subvencions.

[Esmena 24]

Capítol III. Eines i instruments administratius per a promoure la igualtat

Article 29. Contractació del sector públic

1. Les administracions públiques que, d'acord amb la legislació de contractes del sector públic, tenen la consideració de poders adjudicadors, han d'incloure clàusules socials en les bases dels contractes que liciten, per mitjà de llurs òrgans de contractació, amb l'objectiu de promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats per a les persones LGBTI en l'àmbit laboral.

2. Els poders adjudicadors, amb la finalitat a què fa referència l'apartat 1, d'acord amb la normativa en matèria de contractació pública, han de:

a) Incloure condicions d'execució dels treballs objecte del contracte per les quals l'adjudicatari hagi d'adoptar mesures per a promoure la igualtat de les persones LGBTI.

b) Incloure en els plecs de clàusules administratives condicions especials d'execució o criteris d'adjudicació destinats a la promoció de la igualtat de tracte i no-discriminació per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, sempre que hi hagi vinculació amb l'objecte del contracte.

[Esmena 18]

Article 30. Ajuts públics

1. Les bases reguladores de subvencions, beques i qualsevol altre tipus d'ajut públic que convoquin les administracions públiques o qualsevol organisme o entitat del sector públic han d'incorporar la perspectiva LGBTI.

2. Les administracions públiques i tots els organismes i entitats del sector públic han d'establir mecanismes d'avaluació i seguiment que assegurin el compliment efectiu de les mesures valorades en l'oferta de subvencions, beques i qualsevol altre tipus d'ajut públic.

[El text reproduïx una part de l'esmena 20. La resta del contingut de l'esmena està en la disposició final primera.]

Article 31. Elaboració d'estudis, recollida de dades i garantia estadística

1. Les administracions públiques, en l'àmbit de llurs competències, han d'elaborar estudis amb dades quantitatives i qualitatives sobre les situacions de discriminació i violència que afecten les persones LGBTI, per tal d'avaluar-ne l'evolució al llarg del temps i d'aprofundir en el coneixement de llur naturalesa, causa i impactes en la vida de les persones LGBTI i els efectes en el conjunt de la societat. Les dades s'han de presentar, sempre que sigui possible, de manera desagregada en funció de

les causes discriminació establertes per aquesta llei, i també d'altres característiques sociodemogràfiques rellevants, per a poder visibilitzar i analitzar les discriminacions múltiples o interseccionals.

2. Les persones responsables de la recollida i el tractament de dades estadístiques per a l'elaboració d'estudis i polítiques públiques antidiscriminatòries en matèria LGBTI han de donar compliment a la legislació vigent d'àmbit català, estatal i europeu, en matèria de secret estadístic, protecció de dades de caràcter personal i la resta de normativa aplicable. S'ha de garantir sempre la confidencialitat i la seguretat de les dades de caràcter personal i, si s'escau, anonimitzar les dades recollides.

3. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat i en coordinació amb l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació, ha d'elaborar o encarregar, i publicar periòdicament, estadístiques i estudis qualitatius i quantitatius relatius especialment a:

- a) Agressions i discriminacions contra persones LGBTI.
- b) Denúncies presentades en virtut d'aquesta llei i denúncies penals presentades per delictes en l'àmbit de la discriminació o la violència contra persones LGBTI.
- c) Resolucions administratives i sentències judicials, i el sentit d'aquestes, relacionades amb l'objecte d'aquesta llei, en particular les que poden provar l'existència de discriminacions indirectes i ajudar a elaborar mesures per a polítiques públiques antidiscriminatòries.

4. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, pot proposar l'establiment d'acords i convenis amb altres administracions, institucions públiques i entitats per a donar compliment al que estableix l'apartat 3.

5. El departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, en coordinació amb els ens locals que formin part de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI, anualment ha d'extreure les dades de les denúncies, incidències i consultes tractades a tot el territori, per tal de desplegar polítiques públiques LGBTI efectives. Aquestes dades, juntament amb les dades a què fa referència a l'apartat 2, han de nodrir la publicació d'un informe anual que doni compte de l'estat de l'LGBTI-fòbia a Catalunya.

[Esmena 133, 134 i 135]

Article 32. Actualització d'arxius, bases de dades i sistemes d'informació

1. El Govern, les administracions locals i qualsevol altra administració o ens públic, a partir de l'emissió de la documentació a què fa referència l'article 9 –i en qualsevol cas, a partir de la rectificació registral del sexe i de l'emissió consegüent de la documentació identificativa dependent de l'Administració de l'Estat– han de posar en marxa els mecanismes administratius necessaris i coordinats per a actualitzar en llurs arxius, bases de dades, fitxers, sistemes d'informació, expedients i procediments administratius qualsevol dada que faci referència a la identitat anterior d'una persona trans o intersexual que pugui revelar la seva condició de trans o d'intersexual, amb excepció de les referències imprescindibles que cal mantenir a l'historial mèdic confidencial de la persona dins del sistema de salut de Catalunya, d'acord amb la normativa sanitària i respectant la normativa sobre protecció de dades de caràcter personal.

2. El Govern ha de facilitar l'assessorament necessari per a dur a terme els canvis pertinents en els sistemes d'informació d'entitats o organismes privats o de caràcter estatal.

[Esmena 85]

Títol III. Polítiques públiques per a promoure la igualtat efectiva de les persones LGBTI

Capítol I. Educació i universitats

Article 33. Educació

1. Als efectes d'aquesta llei, s'entén per *coeducació* l'acció educativa que potencia la igualtat real de tracte i d'oportunitats i l'eliminació de qualsevol tipus de discriminació o forma de violència per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals. D'acord amb el principi de coeducació, el sistema educatiu ha de vetllar perquè la diversitat sexual i de gènere i els diferents models de família siguin reconeguts, visibilitzats i respectats en tots els nivells, modalitats i etapes educatius.

2. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria d'educació i en coordinació amb el departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha d'elaborar un pla estratègic d'igualtat de gènere, igualtat de tracte i no-discriminació en el sistema educatiu que impulsi la planificació, el desplegament, l'execució i l'avaluació de les accions i dels serveis que despleguen la coeducació, incloses l'educació afectivosexual i la prevenció i reparació de les formes de violència LGBTI-fòbica, en l'educació infantil i l'educació bàsica.

3. El departament competent en matèria d'educació ha de vetllar per a garantir que el principi de coeducació estigui incorporat al projecte educatiu de centre, als plans d'acció tutorial, als plans i reglaments de convivència dels centres, a la documentació normativa i a la comunicació dels centres, en tant que principi rector del sistema educatiu i criteri orientador de l'organització pedagògica dels centres, i també al currículum de tots els nivells i modalitats, incloses l'educació infantil, l'educació bàsica, l'educació professional, la formació d'adults, les accions formatives destinades a les famílies i les activitats extraescolars.

4. Per a una aplicació efectiva de la coeducació als centres educatius, el Govern ha de garantir:

a) Que el departament competent en matèria d'educació creï una figura referent de coeducació a cada centre, que ha d'ésser membre de l'equip directiu i ha de dedicar, com a mínim, la jornada parcial a aquestes funcions. Aquesta figura també ha de coordinar el disseny i l'aplicació de les polítiques de convivència i de prevenció de la violència.

b) Que els serveis educatius de l'administració educativa prestin suport i recursos als centres per a aplicar-hi la coeducació.

c) Que el departament competent en matèria d'educació proporcioni al personal dels centres –inclòs el personal directiu– la formació continuada i especialitzada en matèria de coeducació, i per a la prevenció i la detecció de discriminacions i violències LGBTI-fòbiques.

d) Que qualsevol professional que treballi en un centre educatiu –inclòs el personal de reforç educatiu, el d'educació inclusiva i el del menjador escolar– rebi formació en igualtat de tracte i no-discriminació, drets LGBTI i prevenció i detecció de formes de violència LGBTI-fòbica.

5. El disseny del currículum educatiu ha de partir de la coeducació i incorporar la perspectiva de gènere i LGBTI de manera transversal, amb els objectius de fer efectiva una educació integral sense estereotips, prejudicis ni estigmes pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les característiques sexuals; superar tota mena de desigualtats i discriminacions, i donar a conèixer la lluita pels drets fonamentals dels col·lectius LGBTI. Els continguts dels materials escolars, educatius i formatius s'han d'adaptar a aquests objectius.

6. L'educació afectivosexual ha de formar part del currículum coeducador en totes les etapes educatives i s'ha d'ajustar i adequar a cadascuna d'aquestes etapes, amb l'objectiu d'afavorir el coneixement del propi cos, de la diversitat dels cossos i dels

drets sexuals i reproductius, la construcció d'una sexualitat positiva, la construcció de relacions afectivosexuals saludables i igualitàries que evitin les conductes de risc, la prevenció de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques i el respecte a totes les orientacions sexuals, identitats de gènere, expressions de gènere i característiques sexuals.

7. El Govern ha d'incloure continguts relatius a la coeducació i al tractament de la diversitat sexual, de gènere i familiar de les persones LGBTI com un dels aspectes que, en el marc de l'atenció a la diversitat, ha d'ésser tractat de manera específica en les proves dels procediments selectius d'ingrés, accés i adquisició de noves especialitats corresponents als cossos docents i d'inspecció educativa. Aquests continguts també s'han d'incloure en els projectes de direcció que es presentin en els concursos de mèrits per a la selecció del personal de direcció dels centres públics.

[Esmena 42]

Article 34. Protocols d'acompanyament i de prevenció en l'àmbit educatiu

1. El departament competent en matèria d'educació ha d'assegurar el respecte a la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les característiques sexuals i l'absència de qualsevol tipus de discriminació, assetjament o altres formes de violència per aquests motius.

2. El departament competent en matèria d'educació, en coordinació amb el departament competent en polítiques d'igualtat, ha de dissenyar un programa de prevenció i reparació de les discriminacions i violències en l'àmbit educatiu, dotar-lo de recursos humans i econòmics, aplicar-lo i avaluar-lo. Aquest programa ha d'incloure el circuit per a les notificacions, les derivacions i les coordinacions dels diferents agents i la formació especialitzada per a aquests agents. També ha d'incloure l'acompanyament psicològic a les persones afectades de la comunitat educativa i, si escau, a les famílies per mitjà de la Unitat de Suport a l'Alumnat en Situació de Violència. Els centres educatius han de fer difusió de manera periòdica per a donar a conèixer la Unitat de Suport a l'Alumnat en Situació de Violència a tota la comunitat educativa, com a mínim un cop l'any.

3. Les administracions públiques han de garantir l'acompanyament, el seguiment i la coordinació dels casos de violència que afecten l'alumnat, tant dins com fora del sistema educatiu, i establir la comunicació i la cessió de dades pertinent entre els diferents serveis implicats.

4. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria d'educació, ha de garantir el desplegament d'aquest article amb els recursos suficients. La inspecció educativa ha de vetllar pel compliment del que disposa aquest article.

[Esmena 42]

Article 35. Mesures en l'àmbit de l'educació per a garantir el lliure desenvolupament de la identitat i l'expressió de gènere

1. Per a garantir el lliure desenvolupament de la diversitat en la identitat i l'expressió de gènere o en les característiques sexuals de l'alumnat, el Govern, per mitjà del departament competent en matèria d'educació, ha d'elaborar i posar a disposició dels centres del Servei d'Educació de Catalunya els protocols necessaris en matèria d'igualtat i diversitat per a aplicar les mesures d'atenció i acompanyament a l'alumnat, i establir uns circuits de coordinació, informació i formació entre els diferents membres de la comunitat escolar i educativa implicats per tal de generar una cultura de respecte a la diversitat i als drets de totes les persones.

2. El departament competent en matèria d'educació ha d'elaborar i posar a disposició dels centres del Servei d'Educació de Catalunya un protocol específic de prevenció, detecció i intervenció per a les situacions de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals que afectin membres del personal de la comunitat educativa.

[Esmena 92]

Article 36. Universitats, centres docents d'educació superior i centres de recerca

1. Les universitats, els centres docents d'educació superior i els centres i institucions de recerca han de garantir el respecte i la protecció del dret a la igualtat i la no-discriminació a estudiants, personal docent i investigador i personal tècnic, de gestió, administració i serveis per motius d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals. Amb aquesta finalitat, els plans d'igualtat d'aquests centres i institucions han d'incloure mesures específiques per a assolir la igualtat real i efectiva de les persones LGBTI i han d'elaborar protocols per a la prevenció, la detecció, l'atenció i la reparació de les situacions de discriminació, assetjament o altres formes de violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.

2. Les unitats d'igualtat i diversitat de les universitats i les unitats o comissions equivalents dels centres docents d'ensenyament superior i dels centres de recerca han d'ésser dotades d'un volum de recursos materials suficients i d'un volum de personal adequat i especialitzat per a poder impulsar el disseny i l'aplicació de les polítiques LGBTI en el conjunt d'àmbits de llur institució, per a liderar les campanyes de sensibilització i l'organització d'activitats amb motiu de les dates commemoratives dels drets LGBTI, per a donar suport a l'associacionisme LGBTI dins la institució i per a gestionar l'aplicació dels protocols contra l'assetjament i altres formes de discriminació o violència LGBTI-fòbiques.

3. Les universitats, els centres docents d'ensenyament superior i els centres de recerca han de fer de manera periòdica estudis quantitius i qualitius per a detectar situacions de discriminació envers les persones LGBTI i poder fer un seguiment de l'impacte de les mesures aplicades per erradicar-les.

4. Les universitats, en el marc de llur autonomia, han d'incloure continguts en matèria de diversitat sexual i de gènere en els plans d'estudis de les titulacions de grau, màster i doctorat, especialment en les orientades a l'exercici de professions docents, sanitàries, jurídiques i de l'àmbit de la intervenció social i, a aquest efecte, han d'elaborar un itinerari formatiu tant en el màster de professorat de secundària com en els graus d'educació infantil i d'educació primària.

5. Les universitats s'han de dotar de mecanismes de cooperació institucional per a facilitar el canvi gratuït d'universitat als estudiants que han patit assetjament sexual per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

6. Les universitats, els centres d'estudis superiors i els centres i institucions de recerca han de retre comptes als departaments competents en universitats i en polítiques d'igualtat respecte al grau de compliment dels objectius que estableix aquest article.

[Esmena 44]

Article 37. Promoció de la recerca

Els departaments del Govern que disposen de convocatòries de projectes de recerca han de fomentar amb línies específiques els projectes de recerca en estudis de gènere i LGBTI per a avançar en l'erradicació de les desigualtats, les discriminacions i les violències i per a superar les bretxes i els biaixos en el coneixement de les persones LGBTI.

[Esmena 44]

Article 38. Mesures en l'àmbit universitari amb relació a les persones trans i les persones intersexuals

1. Les administracions públiques han de garantir en els processos administratius relacionats amb l'accés al sistema universitari la no-discriminació per raó d'identitat i expressió de gènere.

2. Les universitats han de garantir el dret a la lliure autodeterminació de la identitat i expressió de gènere, facilitant el canvi de nom en els documents administratius i curriculars de l'alumnat que accedeix i és admès a centres universitaris i d'ensenyament superior, i també de qualsevol membre de la comunitat universitària, d'acord amb el que estableix aquesta llei.

3. Les universitats han d'adoptar mesures d'adaptació docent per a estudiants en processos de transició de gènere, estudiants intersexuals en processos mèdics derivats d'aquesta condició, estudiants en situació de violència familiar per raó de de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals o víctimes de qualsevol forma de violència LGBTI-fòbica.

4. Les universitats i els centres de recerca han d'elaborar un protocol d'acompanyament del personal docent i investigador i del personal tècnic, de gestió, d'administració i serveis en la transició de gènere al lloc de treball amb accions i orientacions concretes.

[Esmena 93]

Capítol II. Salut

Article 39. Salut

1. El sistema sanitari de Catalunya ha d'incorporar la perspectiva de gènere interseccional i ha de tenir en compte les necessitats específiques de les persones LGBTI amb la finalitat de garantir-los el dret a rebre l'atenció sanitària i a gaudir dels serveis de salut en condicions objectives d'igualtat i de qualitat.

2. El sistema sanitari de Catalunya ha de garantir, per mitjà de protocols d'actuació específics, que els membres de parelles estables, amb independència de llur orientació sexual o identitat de gènere, tinguin els mateixos drets que la normativa sectorial sanitària reconeix als cònjuges o familiars més propers. Pel que fa al consentiment per substitució, el convivent en parella estable té, respecte de l'altre membre de la parella, la consideració de familiar més proper.

3. Les administracions públiques, en les línies d'actuació relatives a la salut i al sistema sanitari, han de:

a) Garantir que els plans, els programes, els serveis i les actuacions que es desenvolupen en l'àmbit de les polítiques sanitàries, inclosos el pla de salut de Catalunya, el pla de salut afectiva, sexual i reproductiva i el conjunt d'actuacions de l'estratègia nacional de drets sexuals i reproductius, i també les relatives a l'atenció a la salut mental i les addiccions, incorporin de manera específica les necessitats de salut de les persones LGBTI.

b) Elaborar polítiques de salut pública que vetllin pel dret a la salut de les persones LGBTI, de manera que restin garantides l'adaptació i la correcta aplicació dels protocols establerts, si escau, i s'asseguri la formació del conjunt de professionals de la salut sobre els drets i les necessitats específiques de les persones LGBTI.

c) Establir estratègies concretes per a afrontar els problemes de salut específics de les persones LGBTI o allà on hi hagi una prevalença de malalties o problemes en la detecció per la situació de prejudicis i discriminacions, i també enfortir la vigilància epidemiològica sensible a les diverses situacions de salut i de malaltia de lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersexuals. En tots els casos s'ha de respectar el dret a la intimitat de les persones afectades i s'ha de vetllar perquè no es produeixi cap estigmatització ni vulneració dels drets sexuals i reproductius d'aquestes persones.

d) Crear mecanismes de participació de les persones, les entitats i les associacions LGBTI en les polítiques relatives a la salut, especialment a la salut sexual i reproductiva.

e) Garantir l'estudi, la recerca i el desenvolupament de polítiques sanitàries específiques per a les persones LGBTI.

f) Promoure entre els diversos estaments de les institucions sanitàries l'establiment de pràctiques sanitàries o teràpies psicològiques respectuoses, i garantir que no es practiquen teràpies de conversió o aversives pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, que resten prohibides en qualsevol cas.

g) Reconèixer el dret d'accés als mètodes preventius que garanteixen pràctiques sexuals més segures i eviten les infeccions de transmissió sexual i el tractament conseqüent, i fomentar l'ús d'aquests mètodes.

h) Reconèixer el dret a la prevenció, a la detecció eficaç i al tractament integral d'acord amb la cartera de serveis vigent, que s'ha de revisar d'acord amb els avenços científics. Dur a terme activitats periòdiques destinades als col·lectius LGBTI de promoció de la salut, de prevenció de la malaltia i de sensibilització i de suport comunitari amb relació a les infeccions de transmissió sexual.

i) Incorporar al sistema sanitari l'atenció integral a persones trans i a persones intersexuals, d'acord amb la cartera de serveis vigent, que s'ha de revisar d'acord amb els avenços científics, i definint els criteris d'accés tant al tractament farmacològic com a la intervenció quirúrgica. En l'atenció integral, cal tenir en compte la voluntat de la persona en la presa de decisions, sempre que la seva vida no estigui en perill o la seva salut no es pugui veure perjudicada, i, en el cas de les persones menors d'edat, cal tenir especialment en compte llur dret al lliure desenvolupament de la personalitat i llur capacitat i maduresa per a prendre decisions.

j) Establir els mecanismes necessaris perquè la documentació administrativa i els formularis mèdics s'adeqüin a l'heterogeneïtat del fet familiar i a les circumstàncies de les persones LGBTI.

k) Garantir a les dones lesbianes, i en general a les persones LGBTI, la igualtat d'accés a les tècniques de reproducció assistida. També s'ha de garantir la criopreservació de gàmetes si la fertilitat es pot veure afectada per causa de determinades pautes, tractaments o patologies.

l) Evitar prendre només el sexe registral d'una persona com a base per a l'accés a l'atenció sanitària o a una prova mèdica, i evitar la presumpció d'heterosexualitat de les persones, especialment en l'especialitat de ginecologia.

m) Garantir l'accessibilitat i l'adaptació dels protocols sanitaris a les necessitats específiques de les persones LGBTI durant totes les etapes de la vida, especialment la infantesa, l'adolescència i la vellesa.

[Esmenes 52, 55 i 56]

Article 40. Protecció del dret a la salut física, mental, sexual i reproductiva de les persones trans i intersexuals

1. Les persones trans i les persones intersexuals tenen dret a la garantia de la salut física i mental, inclosa llur salut sexual i reproductiva, sense cap discriminació per raó d'identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, especialment si pertanyen a col·lectius vulnerables.

2. No es poden utilitzar categories diagnòstiques de l'apartat de malalties mentals per a les persones trans, d'acord amb els criteris de l'Organització Mundial de la Salut. Es prohibeixen les valoracions mèdiques, psicològiques o psiquiàtriques que tinguin per objectiu el diagnòstic de l'orientació sexual o de la identitat de gènere de les persones trans en tots els centres de salut a Catalunya, privats, públics o concertats. Aquesta prohibició també és aplicable als homes gais, les dones lesbianes i les persones bisexuals.

3. El sistema de salut pública i les entitats del sistema integral de salut de Catalunya han d'atendre les persones trans i les persones intersexuals d'acord amb els principis de lliure autodeterminació de la identitat i expressió de gènere, no-discriminació, assistència integral, qualitat, especialitat, proximitat i no segregació.

4. Les persones trans i les persones intersexuals migrants en situació administrativa irregular, en aplicació de la normativa d'igualtat de tracte i no-discriminació, tenen dret a no patir cap tipus de discriminació en l'atenció corresponent del sistema de salut pública, d'acord amb la cartera de serveis del Servei Català de la Salut.

5. Es prohibeixen els ajuts a projectes, beques o programes de recerca que incloguin el diagnòstic psicològic o psiquiàtric en persones trans en mètodes com l'elaboració de cohorts o d'estudis estadístics o epidemiològics.

[Esmena 54 i 86, part de l'esmena 86 està a l'article 46]

Article 41. Atenció sanitària a les persones trans i intersexuals en l'àmbit sexual i reproductiu

El departament competent en matèria de salut, de manera coordinada amb el departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha de:

a) Impulsar programes i protocols específics que donin resposta a les necessitats pròpies de la salut sexual i reproductiva de les persones trans i les persones intersexuals.

b) Garantir l'accés a les tècniques de reproducció assistida a totes les persones trans i amb capacitat gestant i a llurs parelles, en règim d'igualtat i no-discriminació, i també a un seguiment de l'embaràs, part i postpart que respecti els principis i drets recollits en aquesta llei.

c) Monitorar la disponibilitat dels medicaments més utilitzats en tractaments farmacològics per a persones trans i, en cas de desabastament d'aquests medicaments, dur a terme les accions necessàries per a minimitzar-ne l'impacte.

d) Garantir la possibilitat de preservació de la fertilitat de les persones trans quan calgui, d'acord al protocol vigent de medicina reproductiva del departament competent en matèria de salut.

[Esmena 87]

Article 42. Model d'atenció a la salut de les persones trans

1. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de salut, ha de regular un model d'atenció a la salut de les persones trans, d'acord amb els principis següents:

a) Una visió inclusiva de les persones trans.

b) L'establiment de procediments no patologitzants.

c) El respecte a l'autonomia i l'autodeterminació de la identitat.

d) El respecte a la dignitat, la integritat i la privacitat de les persones trans.

2. Els serveis de referència que presten atenció sanitària a les persones trans han de treballar de manera coordinada, d'acord amb el model d'atenció a la salut de les persones trans i la instrucció vigent del Servei Català de la Salut per a la implantació del model.

3. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de salut, ha de garantir una cartera de serveis quirúrgics que permetin la modificació corporal de la persona trans, d'acord amb la identitat de gènere manifestada i adequada a la seva demanda.

[Esmena 88]

Article 43. Atenció sanitària a les persones trans

1. L'atenció primària, la salut comunitària i l'atenció hospitalària s'ha de dur a terme per mitjà del model d'atenció a la salut de les persones trans a què fa referència l'article 42.

2. En l'àmbit del sistema de salut pública, les persones trans tenen dret a:

a) L'accés als procediments assistencials oferts dins de la cartera de serveis, que inclou els procediments de diagnòstic, tractament i recuperació.

b) L'accés als tractaments farmacològics, a l'assessorament sexològic, al material protètic, a l'assistència logopèdica per la modificació del timbre de veu i a l'acompanyament psicològic.

c) L'accés a la informació i la valoració de tots els tractaments que els afecten en el procés d'atenció individualitzada i que facilita la presa de decisions. Cap intervenció o procediment sanitari no pot ésser aplicat sense el consentiment informat previ corresponent, i s'ha de garantir que ha estat lliurement i voluntàriament acceptat per la persona, després d'haver-ne estat informada, d'acord amb la legislació vigent.

d) La privacitat de totes les consultes i converses, i també la confidencialitat i la dignitat en el tractament de qualsevol dada personal, administrativa i clínica, d'acord amb la normativa de protecció de dades personals.

e) L'accés a l'historial de salut, sempre que aquest sigui requerit per la persona interessada.

f) L'accés al canvi de nom de la targeta sanitària individual, tot i no tenir rectificada la menció registral relativa al sexe i, si escau, al nom.

[Esmena 89]

Article 44. Atenció sanitària a les persones trans menors d'edat

1. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de salut, ha d'oferir atenció sanitària a les persones trans menors d'edat, en els termes següents:

a) La persona trans menor d'edat ha de rebre informació adaptada a la seva edat, maduresa i capacitat de comprensió, amb l'objectiu que tant aquesta persona com els seus representants legals puguin prendre decisions de manera lliure i informada.

b) La persona trans menor d'edat té dret a expressar la seva opinió i voluntat en la presa de decisions.

c) Si la persona trans no ha complert els setze anys, cal el seu consentiment i el dels seus representants legals; si ja ha complert els setze anys, només cal el seu consentiment. En el cas de procediments mèdics o quirúrgics, cal justificar la indicació mèdica amb la finalitat de protegir la salut de la persona i assegurar que la persona menor hagi rebut la informació adaptada a la seva edat, maduresa i capacitat de comprensió.

d) Com a norma general, en les decisions que s'hagin de prendre s'ha de respectar l'opinió de la persona trans menor d'edat, especialment si té entre dotze anys i quinze anys, sempre que sigui compartida amb la dels seus representants legals. En cas de discrepància, es pot recórrer al servei de mediació que ofereix el departament competent en matèria de justícia.

2. El Govern, per mitjà del departament competent en polítiques d'igualtat, i de manera coordinada amb el departament competent en matèria de salut, ha d'oferir un servei d'atenció i acompanyament comunitari destinat a les persones trans menors d'edat i llurs famílies.

[Esmena 90]

Article 45. Atenció sanitària a les persones intersexuals

1. L'atenció a la salut de les persones intersexuals s'ha de fer d'acord amb els principis de no patologització, autonomia, decisió i consentiment informat, no-discriminació, assistència integral, qualitat, especialització, proximitat i no segregació. S'ha d'assegurar en qualsevol cas el respecte a la intimitat i la confidencialitat sobre llurs característiques físiques, i evitar les exploracions innecessàries o l'exposició personal sense un objectiu diagnòstic o terapèutic directament relacionat.

2. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de salut, ha d'establir un protocol i un model específic d'atenció a la salut de les persones intersexuals d'acord amb el que estableix aquesta llei.

3. Es prohibeixen, tant en el sistema sanitari públic com en el privat, les pràctiques de modificació dels òrgans sexuals de les persones menors de dotze anys, llevat dels casos en què les indicacions mèdiques exigeixin el contrari amb l'objectiu

de protegir-ne la salut. En el cas de les persones d'entre dotze i setze anys, només es permeten aquestes pràctiques si elles mateixes ho sol·liciten, sempre que per llur edat i maduresa puguin consentir de manera informada la realització d'aquestes pràctiques.

4. El sistema de salut pública ha de:

a) Garantir l'accés de les persones intersexuals a tractaments que els facilitin llur potencial fertilitat, i també a la congelació de teixit gonadal per a una futura possible recuperació i aprofitament.

b) Evitar proves d'hormonació induïda fins que la mateixa persona no ho requereixi en funció de la identitat de gènere lliurement manifestada.

c) Seguir les regles que estableix l'article 44 en matèria de consentiment de la persona menor d'edat amb diversitat en les característiques sexuals.

[Esmena 91]

Article 46. Personal sanitari

1. El sistema de salut pública ha de garantir la formació específica, continuada i actualitzada del personal sanitari d'acord amb el model d'atenció a la salut que regula aquesta llei, tal com estableix la legislació vigent per a garantir els drets de les persones LGBTI.

2. El personal sanitari, i qualsevol de les figures professionals que s'estableixin en els models d'atenció a persones trans, que acompanyi la persona en tot el procés de desenvolupament de la identitat manifestada ha de respectar sempre la progressió i l'itinerari individualitzat d'acord amb la voluntat de la persona trans.

[Part de l'esmena 86]

Capítol III. Treball i ocupació

Article 47. Integració del dret a la igualtat de tracte i no-discriminació i la igualtat d'oportunitats de les persones LGBTI en l'àmbit laboral

1. El departament competent en matèria de treball ha de garantir, en les seves polítiques, el dret de les persones a no ésser discriminades per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.

2. Les empreses han de respectar la igualtat de tracte i no-discriminació i la igualtat d'oportunitats de les persones LGBTI que hi treballen, independentment de la naturalesa de la relació laboral, i de les persones usuàries dels serveis.

3. El departament competent en matèria de treball, en coordinació amb el departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha de vetllar perquè les empreses amb una plantilla de més de cinquanta persones apliquin les mesures planificades que calguin per a assolir la igualtat real i efectiva de les persones LGBTI en les empreses, tenint en compte el que estableix la legislació i fomentant-ne la inclusió també en empreses amb plantilles de menys de cinquanta persones.

4. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de treball, ha d'impulsar i supervisar l'elaboració i l'aplicació de les mesures regulades en l'apartat 3.

[Esmenes 72 i 73]

Article 48. Mesures i actuacions per a l'ocupació

El departament competent en matèria de treball ha de:

a) Garantir d'una manera real i efectiva, per mitjà de la Inspecció de Treball, la no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, i el ple exercici dels drets de les persones LGBTI, en matèria de contractació i de condicions de treball i ocupació.

b) Impulsar actuacions i mesures de difusió i sensibilització que garanteixin la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació a les empreses, com ara:

1r. Adaptar i millorar la capacitat de resposta dels serveis d'inserció laboral públics.

2n. Incorporar a les convocatòries de subvencions criteris d'igualtat de tracte i no-discriminació.

3r. Incentivar les organitzacions sindicals i empresarials a fer campanyes divulgatives.

4t. Promoure en els espais de diàleg social l'impuls de mesures inclusives i clàusules antidiscriminatòries.

5è. Impulsar l'adopció en les empreses de codis de conducta i de protocols d'actuació per la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones LGBTI.

c) Fomentar la implantació progressiva d'indicadors d'igualtat que tinguin en compte la realitat de les persones LGBTI, tant en el sector públic com en el sector privat, i d'un distintiu per a reconèixer les empreses que destaquin per l'aplicació de polítiques d'igualtat i no-discriminació.

d) Desplegar estratègies per a la inserció laboral de les persones trans tant en el sector públic com en el sector privat.

e) Impulsar noves formes d'organització i gestió del temps de treball a les empreses i desenvolupar mesures i actuacions destinades al conjunt del teixit productiu que facilitin la conciliació de la vida laboral, personal i familiar d'acord amb l'heterogeneïtat del fet familiar.

f) Promoure la formació específica del personal responsable en la inspecció de treball i en la prevenció de riscos laborals, tant en el sector públic com en el sector privat, en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGBTI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les característiques sexuals.

g) Instar els responsables de la inspecció de treball a informar els òrgans competents dels casos de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals que s'hagin produït, s'estiguin produint o hi hagi risc que es produeixin en l'àmbit laboral.

h) Impulsar espais de participació i interlocució i promoure campanyes divulgatives específiques en col·laboració amb les associacions LGBTI i els agents socials corresponents.

[Esmenes 76 i 78]

Article 49. Mesures per la inserció laboral de les persones trans

1. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de treball, ha d'adoptar polítiques públiques per a garantir la igualtat d'oportunitats en el treball a les persones trans, tant en el sector públic com en el privat, per tal d'evitar situacions de discriminació i infrarepresentació de les persones trans que es donin en l'accés al lloc de treball i en les condicions laborals.

2. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de treball, ha d'impulsar:

a) Programes de formació i ocupació amb una línia específica per a persones trans, amb l'objectiu de millorar l'ocupabilitat d'aquestes persones. Aquests programes han de tenir en compte les necessitats específiques de les dones trans.

b) La formació a les empreses, per mitjà de la publicació de guies i recursos formatius, amb l'objectiu de fomentar el respecte i la no-discriminació de les persones trans.

c) La inclusió d'una tercera opció en la identificació del gènere en formularis, currículums o altra documentació o sistemes d'informació interns de l'empresa.

d) L'elaboració d'indicadors quantitatius o qualitatius que permetin conèixer la realitat de les persones trans i intersexuals en el sector públic i privat, i també un sistema de distintius per al reconeixement de les empreses que destaquin per l'aplicació de polítiques d'igualtat de tracte i no-discriminació.

e) La inclusió en els plans d'ocupació i formació de clàusules que permetin un període temporal més elevat pel que fa a la permanència en l'ocupació.

f) La incorporació als convenis col·lectius, per mitjà dels agents socials, de clàusules de prevenció i eliminació de tota forma de discriminació per raó de la identitat i expressió de gènere.

g) La incorporació a les convocatòries d'ajuts i subvencions de foment de l'ocupació de mesures per a afavorir la inserció laboral de les persones trans.

[Esmena 95]

Article 50. Accés a l'ocupació pública

1. Les administracions públiques han de garantir els drets reconeguts per aquesta llei pel seu personal, independentment de la naturalesa de la relació laboral, i fomentar mesures per la promoció i defensa de la igualtat de tracte i no-discriminació de les persones LGBTI en l'accés a l'ocupació pública.

2. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de funció pública, ha d'aprovar plans d'igualtat, que tinguin en compte la diversitat sexual i de gènere, i aplicar protocols per a la prevenció i la detecció de situacions d'assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, o de qualsevol altra forma de violència LGBTI-fòbica, d'acord amb el que estableix aquesta llei.

3. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de funció pública i del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha d'aprovar un protocol per a gestionar la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les característiques sexuals en l'Administració de la Generalitat.

[Esmena 80]

Article 51. Reserva de places per a persones trans en l'ocupació pública

1. El departament competent en matèria de funció pública ha de garantir la presència efectiva de les persones trans en l'ocupació pública per mitjà d'una reserva d'almenys l'1% de les places ofertes en les convocatòries ordinàries d'ocupació pública de l'Administració de la Generalitat, dels seus organismes autònoms i de les seves empreses públiques.

2. Les persones que s'acullin a aquesta reserva participen en igualtat de condicions que la resta d'aspirants pel que fa a requisits i proves i d'acord amb els principis de mèrit i capacitat.

3. La condició de trans s'acredita amb una declaració responsable de la rectificació registral corresponent. No es pot exigir cap altra acreditació.

4. Les places reservades per a persones trans que no es cobreixin s'han d'incorporar al conjunt de places ofertes. La reserva constitueix un mínim de places garantides i no limita l'accés de les persones trans a la resta de places convocades.

5. El Govern ha de desenvolupar reglamentàriament aquesta mesura i establir els mecanismes per a aplicar-la, fer-ne el seguiment i avaluar-ne el compliment.

6. Les administracions públiques poden adoptar mesures equivalents o complementàries dins de llur àmbit competencial per a promoure l'ocupació de persones trans.

7. La declaració responsable a què fa referència l'apartat 3 té efectes jurídics i la seva falsedat pot donar lloc a responsabilitats administratives o penals, d'acord amb la normativa vigent.

[Esmena 79]

Capítol IV. Acció social i habitatge

Article 52. Disposicions generals en matèria d'acció social

1. Les administracions públiques han d'incorporar la perspectiva LGBTI en la diagnosi, la planificació i el desplegament dels serveis socials.

2. Les administracions públiques han d'establir mesures de prevenció en l'àmbit de l'acció social per a les persones LGBTI que puguin patir discriminació múltiple o interseccional, amb l'objectiu d'evitar situacions de discriminació, risc d'exclusió social i vulnerabilitat.

3. Les administracions públiques han d'assegurar la formació del conjunt de professionals dels serveis socials sobre els drets i les necessitats específiques de les persones LGBTI.

4. Les administracions públiques han de proporcionar una atenció i un acompanyament especialitzats en els casos de violència en l'àmbit de la parella i de violència sexual que afectin les persones LGBTI.

[Esmena 57, 58, 60, 61 i 75]

Article 53. Acció social relativa a adolescents i joves LGBTI

1. Les administracions públiques han de posar una cura especial al suport a adolescents i joves LGBTI que estiguin en situació de vulnerabilitat o aïllament social i han de treballar en la prevenció de situacions que puguin atemptar contra la vida o la salut d'aquestes persones per causes derivades de llur condició personal.

2. L'Administració de la Generalitat ha d'impulsar mesures i actuacions de suport per a adolescents i joves LGBTI que hagin estat expulsats del domicili familiar o n'hagin marxat voluntàriament a causa de situacions de maltractament i pressió psicològica, o que hagin estat víctimes de qualsevol mena de violència o discriminació per orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, com ara l'accés a la renda garantida de ciutadania, en els termes que estableixi la llei que la regula.

3. El Govern, per mitjà de la col·laboració entre el departament competent en matèria d'infància i adolescència i el departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha d'assegurar la formació en diversitat sexual i de gènere del personal de tots els serveis que acompanyin adolescents i joves LGBTI, i ha d'elaborar guies amb estàndards d'actuació i recomanacions.

[Esmena 57, 58, 60, 61 i 75]

Article 54. Acció social relativa a les persones grans LGBTI

1. Els serveis socials, i específicament els centres d'atenció a la gent gran, tant públics com privats, incloses les residències, han de vetllar perquè no es produeixin situacions de discriminació de les persones LGBTI, tant si hi viuen soles com en parella.

2. Els serveis socials dels ens locals han d'incorporar la perspectiva LGBTI en la diagnosi i planificació de serveis, i també en l'atenció directa a les persones grans, i han de col·laborar amb els serveis d'atenció integral LGBTI per a garantir una atenció integral i no discriminatòria i per a tenir en compte les situacions de vulnerabilitat, dependència, institucionalització, aïllament social o soledat no desitjada.

3. En les residències o altres equipaments, públics o privats, en què es diferenci en els espais per sexes, s'ha de vetllar perquè les persones trans puguin fer ús dels espais segons llur identitat de gènere.

4. La documentació administrativa de les residències i altres recursos per a les persones grans ha de permetre a les persones usuàries poder donar compte de la identitat de gènere lliurement manifestada.

[Esmena 57, 58, 60, 61 i 75]

Article 55. Formació als centres d'atenció a les persones grans

1. Els centres d'atenció a les persones grans, per a fomentar el respecte a la diversitat, han de garantir la formació obligatòria, continuada i avaluable de tot el personal en matèria d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere i característiques sexuals, amb una atenció especial a la realitat de les persones grans LGBTI.

2. Aquesta formació ha d'incloure:

a) Coneixements sobre orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere i característiques sexuals, i també l'impacte de la discriminació històrica en la veïlla de les persones LGBTI.

b) Protocols d'intervenció i mecanismes de denúncia en casos d'LGBTI-fòbia.

c) Detecció i prevenció de situacions de discriminació per identitat de gènere en persones trans grans.

3. Aquesta formació ha de permetre, especialment pel que fa les persones grans trans:

a) La garantia de drets com l'accés a tractaments farmacològics i el respecte al nom sentit, a la identitat de gènere lliurement manifestada, al gènere sentit, a l'expressió de gènere i a la privacitat, també en casos de deteriorament cognitiu.

b) El reconeixement i el respecte del dret a vestir-se d'acord amb la identitat lliurement manifestada, a mantenir rutines i hàbits de cura personal i a expressar-se lliurement sense coaccions ni judicis.

c) El tractament de les persones trans grans d'acord amb el gènere i el nom sentit, i no segons el que consta en la documentació legal si no ha estat modificada.

4. La formació ha d'ésser impulsada pel departament competent en polítiques d'igualtat en col·laboració amb entitats especialitzades.

[El text prové de l'esmena 38 i part de l'esmena 57]

Article 56. Acció social relativa a les persones LGBTI amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament

1. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria d'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, ha de garantir que als serveis, recursos i suports, tant públics com privats, concertats o en gestió delegada, es compleix el dret a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals. A aquest efecte, l'òrgan competent en matèria d'inspecció d'aquests serveis, recursos i suports ha d'incorporar el que estableix aquesta llei als paràmetres d'inspecció i avaluació.

2. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria d'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual i desenvolupament, ha d'impulsar actuacions específiques per a prevenir i protegir les persones LGBTI amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament en situació de vulnerabilitat que estiguin en risc de patir qualsevol forma de violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.

[Esmena 57, 58, 60, 61 i 75]

Article 57. Suport i protecció de les persones trans en situació d'especial vulnerabilitat

El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de drets socials i en col·laboració amb el departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha d'elaborar un programa marc per a la inclusió i l'atenció social de les persones trans que es trobin en risc d'exclusió social.

[Esmena 94]

Article 58. Habitatge

1. Tots els serveis de venda, arrendament o intermediació immobiliària, tant públics com privats, han de respectar el dret a la igualtat de tracte i no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere i característiques sexuals en les relacions contractuals d'accés a l'habitatge i als locals de negocis.

2. Les administracions públiques, en l'àmbit de llurs competències i en col·laboració amb les entitats socials, han de facilitar l'accés a serveis especialitzats d'acolliment temporal a les persones LGBTI que en llur domicili es troben en una situació de violència per raó de llur orientació sexual, identitat de gènere, expressió de

gènere o característiques sexuals, o de risc de patir-ne, i que no disposen de cap alternativa d'habitatge.

3. El personal dels serveis especialitzats a què fa referència l'apartat 2, i també el personal dels serveis que acullen persones sense llar, han de rebre una formació específica per a assegurar que proporcionen una atenció adequada a les persones LGBTI en situació de sensellarisme.

4. Les persones trans i intersexuals que siguin acollides temporalment en aquests serveis tenen dret a un tracte i una estada adequats, d'acord amb la identitat de gènere que hagin manifestat.

[Esmena 62]

Capítol V. Famílies LGBTI

Article 59. Famílies LGBTI

1. Les famílies LGBTI gaudeixen de la protecció jurídica que determina la llei, que empara sense discriminació les relacions familiars derivades del matrimoni, la convivència en parella estable i les famílies monoparentals.

2. El Govern ha de garantir que en la valoració de la idoneïtat en els processos d'adopció no hi hagi discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals. El procés d'estudi i valoració de la idoneïtat ha d'ésser formador, transparent, contradictori i informador, d'acord amb l'heterogeneïtat del fet familiar.

3. Els òrgans competents de la Generalitat en matèria de família i de polítiques d'igualtat, i també els governs locals, poden establir programes d'informació dirigits a les famílies amb l'objectiu de divulgar les diverses realitats afectives i de gènere i combatre la discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere i característiques sexuals. S'ha d'incidir particularment en la informació i promoció de la igualtat de tracte de les persones LGBTI en situació d'especial vulnerabilitat per raó de l'edat, com els adolescents, els joves i les persones grans, per a garantir el gaudiment total de llurs drets i el lliure desenvolupament de llur personalitat en l'àmbit familiar.

4. Els serveis d'atenció integral LGBTI, en coordinació amb els governs locals, han d'atendre les víctimes de discriminació o violència en l'àmbit familiar i donar-los suport, especialment en els casos de violència masclista o rebuig familiar per LGBTI-fòbia.

5. En cas de mort d'un membre d'una parella estable, l'altre membre de la parella ha de poder prendre part, en les mateixes condicions que en cas de matrimoni, en els tràmits i les gestions relatius a la identificació i disposició del cadàver, l'enterament, la recepció d'objectes personals o qualsevol altre tràmit o gestió que siguin necessaris.

6. Les administracions públiques han d'establir els mecanismes necessaris perquè els formularis, els documents administratius i els sistemes d'informació s'adeqüin a la diversitat de les persones LGBTI i a l'heterogeneïtat familiar.

7. En els processos de separació o divorci en què una de les persones estigui fent o acabi de fer un procés de canvi de gènere, les parts poden sotmetre les discrepàncies a mediació en els termes de l'article 233-6 de la Llei 25/2010, de 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família, llevat dels casos de violència en l'àmbit de la parella.

8. Les administracions públiques han d'establir els mecanismes necessaris perquè les famílies LGBTI tinguin accés a la protecció jurídica plena, als drets parentals, al registre civil dels nadons per a homes trans gestants, a l'acompanyament institucional i al reconeixement en els àmbits educatiu, sanitari, social i administratiu.

[Esmena 81]

Capítol VI. Cultura, lleure, esport i oci

Article 60. Cultura

1. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de cultura, ha de vetllar per la incorporació de mesures per a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, entre altres en:

- a) Certàmens culturals.
- b) Projectes relacionats amb la recuperació de la memòria democràtica.
- c) Espectacles i produccions infantils i juvenils.

2. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de cultura, ha d'adoptar mesures de suport i foment d'iniciatives i expressions artístiques i culturals relacionades amb l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, per a promocionar els drets LGBTI i la lluita contra els prejudicis i els estereotips en aquest àmbit.

3. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de cultura, ha d'afavorir que totes les biblioteques de titularitat pública comptin amb un fons bibliogràfic i filmogràfic específic en matèria d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.

4. El Govern ha de garantir l'adopció de les mesures pertinents en funció de la competència en matèria d'espectacles i activitats recreatives per a prevenir que es puguin cometre actes LGBTI-fòbics.

[Esmenes 46 i 47]

Article 61. Lleure

1. El Govern, per mitjà dels departaments amb competències en matèria de lleure, i també les entitats i els agents d'aquest àmbit, han de vetllar per l'adopció de mesures per a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals en la creació de recursos didàctics i fons documentals en l'educació no formal.

2. El Govern, per mitjà dels departaments amb competències en matèria de lleure, ha de garantir:

a) La promoció i la difusió de les bones pràctiques de les associacions i les empreses d'educació en el lleure i de les entitats juvenils amb relació als principis d'aquesta llei.

b) La formació i capacitació adequades en perspectiva de gènere i en perspectiva LGBTI del personal professional de l'àmbit del lleure educatiu. Aquesta formació, que ha de tenir caràcter obligatori, ha de proporcionar eines per a identificar, prevenir i actuar davant situacions de discriminació o violència LGBTI-fòbiques, i també per a promoure entorns segurs, inclusivament i respectuosos per a totes les persones, independentment de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals. A més, les administracions públiques han de garantir l'elaboració, l'aplicació correcta i l'avaluació periòdica de protocols específics i mecanismes d'actuació que assegurin la igualtat de tracte i no-discriminació en aquest àmbit.

[Esmenes 46 i 47]

Article 62. Esport

1. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria d'esports, i també les entitats i els agents de l'àmbit de l'esport, han de promoure que la pràctica esportiva, l'activitat física i els esdeveniments esportius es duguin a terme respectant el principi d'igualtat d'oportunitats, i han de vetllar, de manera transversal, per l'eradicació en l'àmbit esportiu de qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.

2. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria d'esports, ha de garantir, entre altres, les mesures següents:

a) L'ampliació de les funcions de l'Observatori Català de l'Esport pel que fa a les accions contra la discriminació i la violència en l'àmbit esportiu, i la recollida de les bones pràctiques de sensibilització dels clubs, les agrupacions i les federacions esportives.

b) La formació en perspectiva de gènere i en perspectiva LGBTI de les persones que fan tasques de preparació i entrenament en l'àmbit de l'esport. Aquesta formació, que ha de tenir caràcter obligatori, ha de proporcionar eines per a identificar, prevenir i actuar davant de situacions de discriminació o violència LGBTI-fòbiques, i també per a promoure entorns segurs, inclusivament i respectuosos per a totes les persones, independentment de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals. Les administracions públiques han de garantir l'elaboració, la correcta aplicació i l'avaluació periòdica de protocols específics i mecanismes d'actuació que assegurin la igualtat de tracte i no-discriminació en aquest àmbit.

3. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria d'esports, i també les entitats i els agents de l'àmbit de l'esport, han de garantir que les persones trans o intersexuals puguin participar en les activitats esportives, competitives o no competitives, que es desenvolupin o s'organitzin a Catalunya en les mateixes condicions que la resta de participants i d'acord amb la identitat de gènere que hagin manifestat, sens perjudici de les normes que regulin la competició esportiva corresponent, i han de promoure de manera especial que hi participin les persones menors trans i intersexuals.

4. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria d'esports, ha de vetllar perquè totes les persones puguin fer ús de totes les instal·lacions esportives sense cap tipus de discriminació.

[Esmenes 46 i 47]

Article 63. Oci

1. Les administracions públiques, en l'àmbit de llurs competències, han de garantir que en les activitats lúdiques i els espectacles públics no es produeixi cap limitació d'accés, permanència, ús i gaudi dels establiments i espais oberts ni cap tipus de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.

2. Les administracions públiques, en l'àmbit de llurs competències, han de garantir la coordinació necessària amb les entitats públiques o privades representatives de l'àmbit de la gestió de l'oci per a dur a terme accions i campanyes de sensibilització i establir protocols contra l'assetjament i les violències sexuals en espais d'oci nocturn.

3. El dret d'admissió als establiments i espais oberts al públic s'ha de regir per la regulació establerta per la normativa sobre igualtat de tracte i no-discriminació o qualsevol altra normativa que li sigui aplicable, per tal de preservar la no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.

[Esmena 49]

Capítol VII. Migracions, refugi i cooperació internacional

Article 64. Polítiques de migració i refugi

El Govern ha dur a terme les actuacions següents:

a) Reconèixer les diverses formes de concebre l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere de les persones racialitzades i de les persones migrants o refugiades, en situació administrativa irregular o regular, amb una atenció especial tant de llurs trajectòries, vivències i creences com d'altres factors de discri-

minació que les condicionen, amb l'objectiu d'impulsar programes d'atenció adaptats a llurs realitats i necessitats en àmbits com la migració i el refugi.

b) Col·laborar amb les entitats LGBTI per a establir programes de mentoria social entre iguals destinats a les persones amb necessitats de protecció internacional.

c) Dur a terme programes de formació a l'Administració pública en matèria de migració, protecció internacional i antiracisme estretament relacionats amb l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les característiques sexuals.

[Esmena 68]

Article 65. Cooperació internacional

1. El Govern, en els eixos de les polítiques de cooperació i foment de la pau i dels drets humans que dugui a terme, ha de reconèixer la lluita pels drets de les persones LGBTI i llurs experiències, problemàtiques i denúncies arreu del món, especialment en els territoris en què són objecte de persecució o discriminació o en què no es reconeixen drets bàsics com els drets a la vida, a la salut i a la integritat moral, física i sexual.

2. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria d'acció exterior, ha d'impulsar projectes de cooperació que donin suport a les persones LGBTI i en defensin i reconguin els drets humans.

[Esmena 68]

Capítol VIII. Seguretat, emergències i àmbit judicial

Article 66. Cossos i forces de seguretat i emergències

En l'àmbit de l'ordre públic, el Govern ha de:

a) Garantir que en la formació inicial i continuada del personal de seguretat, com ara policies locals i Mossos d'Esquadra, entre altres, i del personal d'emergències, es tracti la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les característiques sexuals, i també la normativa civil, administrativa i penal protectora de les persones LGBTI.

b) Establir normes d'identificació i escorcoll per a persones trans d'acord amb llur identitat de gènere.

c) Aplicar un protocol per a atendre integralment i adequadament les víctimes d'agressions per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.

d) Promoure la denúncia per part de les víctimes de violència per orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.

e) Garantir que el departament competent en matèria de seguretat es coordini amb el departament competent en polítiques d'igualtat perquè els serveis d'atenció integral LGBTI puguin disposar d'una persona formada en l'àmbit LGBTI de referència en el territori, que conegui els casos i en faci l'acompanyament.

[Part de l'esmena 63]

Article 67. Mesures relatives a la situació de privació de llibertat

En l'àmbit de la privació de llibertat, el Govern ha de:

a) Garantir que en la formació inicial i continuada del personal penitenciari es tracti la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les característiques sexuals, i també la normativa civil, administrativa i penal protectora de les persones LGBTI.

b) Establir les mesures pertinents per a garantir un tracte i una estada adequats de les persones LGBTI a les dependències policials.

c) Permetre i facilitar a les persones trans detingudes i a les persones trans internes, tant per part de l'autoritat policial com per part de l'autoritat penitenciària, la continuïtat de qualsevol tractament mèdic o farmacològic que estigui seguint.

d) Garantir que les persones trans internes en centres penitenciaris o de justícia juvenil rebin un tracte i una protecció, i tinguin unes condicions de vida, que corresponguin al gènere amb què s'identifiquen.

[Part de l'esmena 63]

Article 68. Administració de Justícia

1. L'Administració de justícia, en l'àmbit de les competències pròpies de la Generalitat, o, si escau, de les administracions locals, ha de respectar en les seves actuacions el dret a la igualtat de tracte i evitar tota forma de discriminació.

2. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de justícia, ha d'establir programes de sensibilització i formació especialitzada sobre el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació en l'àmbit LGBTI des d'una perspectiva interseccional i integral per a totes les persones que integren l'Administració de justícia, per a garantir una sensibilització adequada, una actuació correcta en prevenció i intervenció en totes les actuacions i processos, evitar la victimització secundària i complir amb eficàcia, eficiència i respecte els principis recollits en la Carta de drets dels ciutadans davant la justícia.

3. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de justícia, ha de vetllar perquè el personal dels registres civils de Catalunya disposi de la informació i la formació necessàries per a actuar de conformitat amb la legislació vigent, i ha de garantir una coordinació correcta entre els diferents departaments i altres registres a fi d'evitar situacions de revictimització o no ajustades al marc legal vigent.

[Esmena 66]

Capítol IX. Memòria democràtica del moviment LGBTI

Article 69. Aspectes generals de memòria democràtica del moviment LGBTI

Les administracions públiques, en l'àmbit de llurs competències, han de dur a terme, en tot el territori, actuacions per a promoure i recuperar la memòria democràtica del moviment LGBTI, fomentar la creació d'espais de memòria i finançar de manera específica iniciatives per a investigar, documentar i difondre la memòria de les persones LGBTI i de la discriminació i violència que han patit al llarg del temps.

[Esmena 71]

Article 70. Visibilització de les lesbianes

Les administracions públiques han de dur a terme actuacions específiques per a recuperar i donar a conèixer la genealogia de les organitzacions i els col·lectius lesbefeministes amb l'objectiu de reparar la invisibilització de les lesbianes, tant en la lluita per la conquesta dels drets de les dones i dels col·lectius LGBTI com en la repressió que van patir durant el règim franquista i mentre va existir el Patronato de Protección de la Mujer.

[Esmena 71]

Article 71. Memòria democràtica del col·lectiu trans

Les administracions públiques, en l'àmbit de llurs competències, per a preservar, recuperar, divulgar i commemorar la memòria democràtica del col·lectiu trans, han de dur a terme les actuacions següents:

- a) Promoure la visibilitat en el nomenclàtor urbà.
- b) Crear espais de memòria vinculats a fets històrics rellevants.
- c) Fomentar la recerca sobre la invisibilització, la discriminació i la repressió que han patit les persones trans al llarg de la història i garantir-ne la difusió.

d) Adoptar les mesures necessàries per a identificar, descriure, inventariar, protegir i divulgar els documents relacionats amb la memòria del col·lectiu trans.

[Esmena 71]

Capítol X. Informació i comunicació

Article 72. Mitjans de comunicació

1. Els mitjans de comunicació, tant públics com privats, han de vetllar per la protecció del dret a la intimitat, la dignitat i l'honor de les víctimes i de llurs famílies. Amb aquest objectiu, han d'evitar sempre proporcionar detalls de les agressions, especialment els de caràcter morbós, o informacions sobre dades personals de les víctimes i de llurs familiars que les facin identificables o altres dades de caràcter personal, i no poden difondre proves que estiguin en curs d'investigació judicial.

2. Els mitjans de comunicació no poden reproduir contingut audiovisual de cap tipus que vulneri el dret a la intimitat, la dignitat i l'honor de les víctimes d'LGBTI-fòbia. L'incompliment d'aquestes obligacions, que comporta l'exercici de la revictimització i que contravé els principis de la professió periodística, comporta sancions administratives.

3. Els mitjans de comunicació han de vetllar per fer un abordatge estructural de la violència LGBTI-fòbica, han de citar fonts expertes, han de proporcionar els telèfons d'atenció a les víctimes i han d'evitar els missatges que directament o indirectament responsabilitzin la víctima de la violència que ha patit.

[Esmena 50]

Article 73. Consell de l'Audiovisual de Catalunya

El Consell de l'Audiovisual de Catalunya, amb relació als mitjans de comunicació, ha de:

a) Vetllar perquè el codi deontològic dels mitjans no vulneri els principis d'aquesta llei pel que fa al respecte a l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere, les característiques sexuals i les diverses expressions afectives.

b) Establir recomanacions sobre els usos lingüístics i el tractament i l'ús de les imatges amb relació a les persones LGBTI.

c) Vetllar perquè els continguts dels mitjans i la publicitat que s'hi emeti siguin respectuosos amb les persones LGBTI.

d) Vetllar perquè els mitjans mostrin en la programació la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les característiques sexuals, i també pel que fa als models de família.

e) Fer un seguiment de les informacions que ofereixin un tractament contrari a la diversitat de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals i fer-ne un recull periòdic. L'informe que en resulti s'ha de lliurar al Síndic de Greuges, al Parlament de Catalunya, al departament del Govern competent en polítiques d'igualtat i al Consell Nacional LGBTI.

[Esmena 50]

Article 74. Tractament de dades personals

1. Les dades personals de les persones LGBTI han d'ésser tractades de manera lícita, lleial i transparent i tenint en compte que constitueixen categories especials de dades personals, d'acord amb la normativa de protecció de dades personals.

2. Cal el consentiment exprés de la persona per al tractament de les dades personals per a una o diverses finalitats específiques, llevat que en virtut d'aquesta norma o de la resta de l'ordenament jurídic es requereixi el tractament de dades per al compliment d'una obligació legal, una missió feta en interès públic, l'exercici de poders públics o la protecció d'interessos vitals de la persona interessada o d'una altra persona.

3. En els casos de discriminació i violència LGBTI-fòbiques, aquesta llei habilita el tractament de dades personals, especialment la comunicació i la cessió de les dades entre les administracions públiques, les autoritats i els òrgans competents en prevenció, detecció, atenció, recuperació i reparació de les violències LGBTI-fòbiques, perquè puguin exercir les funcions respectives amb relació a cada cas de

discriminació o violència LGBTI-fòbica amb la màxima agilitat i eficiència. El tractament de les dades personals s'ha de limitar, en qualsevol cas, a les mínimes necessàries per tal de complir aquesta finalitat legal.

4. La comunicació i la cessió a què fa referència l'apartat 3 s'han de limitar a les dades de caràcter identificador i a les que vinculen la persona amb els organismes i serveis, i també a les relacionades amb la tipologia de la intervenció feta que siguin rellevants i necessàries en cada cas, segons la finalitat i l'objectiu legítims als quals es vol donar compliment i els requisits i les condicions del servei o la prestació de què es tracti. Les administracions públiques, les autoritats i els òrgans administratius implicats han d'elaborar un protocol que reculli les finalitats, les funcions, els àmbits funcionals i les dades concretes d'aquesta comunicació o cessió, que han d'ésser les mínimes necessàries.

5. El departament competent en matèria de polítiques d'igualtat ha de coordinar els elements tècnics de la comunicació i gestió de les dades personals, sens perjudici de les responsabilitats sobre tractament de dades personals de cada departament o òrgan implicat.

6. Els organismes i serveis que facin les comunicacions han d'aplicar les mesures tècniques i organitzatives corresponents al tractament de categories especials de dades personals i han de garantir i verificar periòdicament la confidencialitat, la integritat, la traçabilitat, la disponibilitat i l'autenticitat de les dades.

7. El personal de les administracions públiques que faci tractament de dades personals té una obligació professional de secret sobre la informació a la qual tingui accés, fins i tot un cop extingida la vinculació amb l'entitat en què presta serveis.

[Esmena 50]

Article 75. Autoritat Catalana de Protecció de Dades

1. L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades és l'ens garant de la protecció de dades de les persones LGBTI i, a aquest efecte, ha d'habilitar les mesures administratives i tècniques necessàries per a facilitar la recepció de queixes en aquest àmbit i ha d'establir instruccions específiques per a formar i sensibilitzar amb relació a les infraccions que afectin aquestes persones.

2. L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, en l'àmbit de les administracions públiques de Catalunya, ha de garantir la protecció específica de les dades personals de les víctimes de discriminació o violència LGBTI-fòbiques.

3. L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, en el cas que detecti o li sigui comunicat un tractament il·lícit de les dades a què fa referència l'apartat 2, especialment la divulgació no consentida d'aquestes dades –inclosa la imatge–, ha d'iniciar el procediment sancionador pertinent i activar, si escau, les mesures provisionals corresponents.

[Esmena 50]

Títol IV. Mesures de reparació

[Esmena 96]

Capítol I. Disposicions generals

Article 76. Tutela judicial i administrativa del dret a la igualtat de tracte i no-discriminació de les persones LGBTI

1. La tutela judicial i administrativa davant les conculcacions del dret a la igualtat de tracte i no-discriminació de les persones LGBTI ha de comprendre, segons el cas, l'adopció de totes les mesures necessàries destinades al cessament immediat de la discriminació, l'adopció de mesures cautelars per a prevenir violacions imminents o ulteriors, la indemnització dels danys i perjudicis causats, el restabliment de la persona perjudicada en el ple exercici dels seus drets i l'establiment de garanties de no repetició.

2. Es presumeix l'existència de dany moral si la discriminació resta acreditada. El dany s'ha de valorar atenent les circumstàncies del cas i la gravetat de la lesió efectivament produïda.
[Esmenes 98 i 99]

Article 77. Legitimació per a la defensa del dret a la igualtat de tracte i no-discriminació de les persones LGBTI

1. Tenen la consideració de persones interessades en el procediment administratiu objecte d'aquesta llei les associacions i organitzacions representatives de la defensa dels drets humans i totes les persones físiques o jurídiques que tenen reconegut legalment aquest dret, sempre que disposin del consentiment de les persones afectades. Aquest consentiment no és preceptiu si les persones afectades són una pluralitat indeterminada o de difícil determinació.

2. D'acord amb el que estableixen les lleis processals, les associacions i organitzacions a què fa referència l'apartat 1 estan legitimades per a defensar els drets i els interessos dels afiliats o associats que ho vulguin així en processos judicials civils, contenciosos administratius i socials.

[Esmenes 100 i 101]

Article 78. Dret a una protecció i una atenció integrals, reals i efectives

1. Les administracions públiques han de garantir a les persones LGBTI que pateixen o es troben en risc de patir qualsevol tipus de violència o discriminació el dret a rebre de manera immediata una protecció i una atenció integrals, reals i efectives.

2. Les administracions públiques han de protegir les víctimes de qualsevol de les discriminacions o formes de violència a què fa referència aquesta llei i garantir-los l'acompanyament legal i psicosocial, la reparació del dany i les garanties de no repetició.

3. Les administracions locals s'han d'adscriure a la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI, en la mesura que sigui possible, per a poder oferir un servei de qualitat que garanteixi el dret regulat per aquest article.

[Esmenes 103 i 104; l'apartat 1 conté la transacció de l'esmena 105]

Article 79. Acusació popular

La Generalitat, els ens locals i la resta d'administracions públiques de Catalunya poden exercir l'acusació popular en els procediments penals per fets delictius motivats per odi o discriminació envers les persones LGBTI o que puguin afectar-ne d'una manera especialment greu els drets fonamentals i les llibertats públiques, en els termes establerts legalment.

[Esmenes 103 i 104]

Article 80. Contravenció de la llei en l'àmbit contractual

Són nuls de ple dret les disposicions, els actes o les clàusules dels negocis jurídics que constitueixen o causen discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, i poden donar lloc a responsabilitats d'acord amb el que estableix la legislació vigent.

[Article 28 de la Llei 11/2014]

Article 81. Dret a l'atenció i assistència jurídica

1. Les administracions públiques han d'establir els mecanismes necessaris per a garantir el dret de les persones LGBTI a rebre tota la informació i l'assistència jurídica especialitzada amb relació a la discriminació i les diverses formes de violència LGBTI-fòbica.

2. En els procediments vinculats a la violència en l'àmbit de la parella o l'exparella i a la violència sexual, el Govern, per mitjà dels mecanismes i els convenis corresponents, ha de garantir l'accés a la justícia gratuïta.

[Esmena 107]

Article 82. Inversió de la càrrega de la prova

1. D'acord amb el que estableixen les lleis processals i reguladores dels procediments administratius, quan la part actora o la persona interessada alleguin discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals i n'aportin indicis fonamentats, correspon a la part demandada, o a qui s'imputi la situació discriminatòria, l'aportació d'una justificació objectiva i raonable, suficientment provada, de les mesures adoptades i de llur proporcionalitat.

2. Els fets o els indicis pels quals es pot presumir l'existència de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals poden ésser provats per qualsevol prova admesa en dret, sens perjudici dels procediments que es tramitin i de les mesures adoptades a l'empara de les normes d'organització, convivència o disciplina de les institucions i dels serveis públics. També es poden tenir en compte proves estadístiques i tests de situació. S'han d'establir per reglament les condicions i garanties aplicables.

3. L'òrgan administratiu o sancionador, d'ofici o a instància de part, pot sol·licitar informes o dictàmens als òrgans competents en matèria d'igualtat.

[Article 30 de la Llei 11/2014]

Capítol II. Règim d'infraccions i sancions

Article 83. Concepte d'infracció

1. Són infraccions administratives en l'àmbit dels drets de les persones LGBTI les accions o omissions tipificades per aquesta llei, sempre que no constitueixin delictes o infracció laboral.

2. No es considera discriminació la diferència de tracte basada en alguna de les causes establertes per aquesta llei derivada d'una disposició, una conducta, un acte, un criteri o una pràctica que es pugui justificar objectivament per una finalitat legítima i com a mitjà adequat, necessari i proporcionat per a assolir-la.

3. Qualsevol discriminació per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals que tingui lloc en l'àmbit laboral, tant en la selecció o la promoció de personal com en el desenvolupament de les tasques –inclòs l'assetjament–, constitueix una infracció i ha d'ésser objecte d'investigació i, si escau, de sanció, d'acord amb el procediment i la tipificació establerts per la legislació laboral.

[Esmena 109 i 110]

Article 84. Drets de la víctima en el procediment sancionador

La víctima de qualsevol de les conductes constitutives d'infracció tipificades per aquesta llei té dret, en el marc del procediment sancionador, a:

a) Rebre la comunicació de la incoació del procediment, amb informació clara sobre el dret que li correspon d'obtenir una reparació del dany causat per la conducta constitutiva de la infracció i sobre la resta de drets que té com a víctima en aquest procediment.

b) Rebre tota la informació necessària sobre el possible procés de mediació, si és aplicable, i prestar el seu consentiment per a participar-hi de manera totalment lliure.

c) Rebre les alegacions de la persona responsable de la infracció.

d) Accedir al procediment sancionador i obtenir una còpia de tot l'expedient.

e) Tenir un tràmit d'audiència per a poder formular alegacions i proposar proves.

f) Obtenir una resolució expressa sobre la forma de reparació del dany causat, tret que hi hagi renunciat expressament.

g) Ésser escoltada en el cas que es proposi la substitució de la sanció per una mesura alternativa.

h) Rebre assistència i assessorament jurídic gratuïts de l'Organisme de Protecció i Promoció de la Igualtat de Tracte i la No-discriminació.

[Esmenes 140 i 157]

Article 85. Responsables

1. Són responsables de les infraccions tipificades per aquesta llei les persones físiques de més de catorze anys o les persones jurídiques, públiques o privades, que, per acció o omissió, incorren en els supòsits d'infracció.

2. Si el responsable de qualsevol de les infraccions tipificades per aquesta llei té entre catorze i divuit anys, responen solidàriament de la sanció i de la reparació els seus representants legals.

3. Si el responsable de qualsevol de les infraccions tipificades per aquesta llei és una persona física menor d'edat, independentment que se li hagi d'imposar una multa, l'òrgan competent ha d'adoptar mesures d'interès social i valor educatiu que tinguin la finalitat de conscienciar la persona que ha comès la infracció –i, si escau, el seu entorn familiar i comunitari– en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació, en especial per a les persones LGBTI.

4. Si tant el responsable de la infracció com la víctima són menors d'edat, l'òrgan competent ha de valorar, com a opció preferent, la possibilitat de reparar els danys amb una mediació específica en l'àmbit de la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones LGBTI, amb la finalitat de sensibilitzar i formar en l'àmbit LGBTI com a mesura substitutòria del procediment administratiu sancionador, sempre que no es doni una relació d'asimetria, d'influència coercitiva o de dependència entre les parts implicades.

[Esmenes 123 i 124]

Article 86. Procediments en casos de responsabilitat pública

1. En els casos en què s'aporti a l'expedient sancionador un principi de prova del qual s'infereixi que la responsabilitat de l'acció pot recaure sobre una autoritat o un càrrec públic o sobre personal al servei de les administracions públiques, l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació, tan bon punt en tingui coneixement, ha d'adoptar les mesures provisionals pertinents per a posar fi a la situació de discriminació.

2. En el supòsit a què fa referència l'apartat 1, l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació, a banda d'instruir el procediment sancionador que escaigui, ha de posar-ho en coneixement de l'òrgan competent per tal d'iniciar el procediment disciplinari corresponent, d'acord amb la legislació específica aplicable, respecte als presumptes responsables de la infracció que tinguin la condició de personal al servei de les administracions públiques.

3. Si la resolució d'un procediment sancionador instruït en virtut d'aquesta llei imputa la responsabilitat de la infracció a una autoritat o un càrrec públic o a personal al servei de les administracions públiques, els fets declarats provats en la resolució vinculen l'Administració en el procediment de responsabilitat patrimonial que s'haurà d'instruir per a determinar la indemnització que pugui escaure pels danys i perjudicis causats a la víctima de la discriminació.

[Esmenes 141 i 142]

Article 87. Concurrencia amb l'ordre jurisdiccional penal

1. No es poden sancionar els fets que ja hagin estat sancionats penalment o administrativament, en els supòsits en què s'aprecii identitat de subjecte, fets i fonament.

2. L'Administració ha de posar en coneixement del Ministeri Fiscal o de l'òrgan judicial competent els casos en què consideri que les infraccions poden ésser constitutives d'illícit penal, i ha de suspendre el procediment administratiu sancionador fins que l'autoritat judicial dicti sentència ferma o resolució que posi fi al procediment, o fins que el Ministeri Fiscal comuniqui la improcedència d'iniciar o prosseguir actuacions.

3. Quan el procediment judicial estigui en curs, l'Administració pot adoptar, de manera motivada, mesures cautelars destinades a evitar un perjudici major. En cas que l'òrgan judicial acordi el sobreseïment de la causa o l'arxivament de les actua-

cions de manera prèvia a dictar sentència o bé si la sentència no és condemnatòria, ho ha de notificar a l'òrgan administratiu corresponent i aquest, si escau, ha de sol·licitar a l'òrgan judicial corresponent la deducció del testimoni de les actuacions judicials per a aixecar la suspensió, si escau, i continuar la tramitació del procediment administratiu.

[Esmenes 114 i 115]

Article 88. Procediment

1. Els òrgans competents per a iniciar, instruir i resoldre els expedients sancionadors han d'aplicar la normativa de procediment sancionador aplicable als àmbits de competència de l'Administració de la Generalitat, d'acord amb els principis de legalitat, competència, irretroactivitat, tipicitat, responsabilitat, proporcionalitat, prescripció i prohibició de doble sanció.

2. Si l'òrgan competent considera, durant la fase d'instrucció, que la potestat sancionadora amb relació a la presumpta conducta infractora correspon a una altra administració pública, ha de posar aquest fet en el seu coneixement i li ha de trametre l'expedient corresponent.

[Article 33 de la Llei 11/2014]

Article 89. Competència

1. Corresponen a l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació les potestats següents:

a) Investigar, incoar, instruir i resoldre els expedients administratius en virtut del règim sancionador d'aquesta llei.

b) Sol·licitar als cossos policials que duguin a terme l'assegurament de les proves i la investigació per a determinar els fets i identificar-ne les persones responsables.

c) Iniciar un procediment de mediació en matèria LGBTI en substitució de l'inici del procediment administratiu sancionador, sempre que no es doni una relació d'asimetria, d'influència coercitiva o de dependència entre les parts implicades.

2. El Síndic de Greuges pot proposar a l'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació d'incoar els expedients per incompliment d'aquesta llei per causa d'acció o omissió de les administracions públiques.

[Esmenes 129 i 130]

Article 89. Infraccions

1. Les infraccions poden ésser lleus, greus o molt greus d'acord amb el que estableix aquesta llei, sempre que no siguin constitutives de delictes o d'infracció laboral.

2. Les infraccions no poden ésser objecte de sanció sense la instrucció prèvia del procediment legal corresponent.

3. Són infraccions lleus:

a) Fer declaracions o gestos o proferir insults que comportin un tracte vexatori o que fomentin l'LGBTI-fòbia contra les persones LGBTI o llurs famílies, o contra qualsevol persona o grup que en representa els drets, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

b) Dur a terme actes d'aïllament, rebuig o menyspreu públic, notori i explícit de persones per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

c) No tractar una persona, de manera intencionada, d'acord amb el seu nom o amb el gènere amb què s'identifica.

d) No facilitar la tasca dels serveis d'inspecció de l'Administració en el compliment dels mandats d'aquesta llei, o negar-se parcialment a col·laborar amb l'acció investigadora d'aquests serveis.

e) Incórrer en irregularitats formals per inobservança de les disposicions d'aquesta llei i de la normativa que la desplegui.

4. Són infraccions greus:

a) Emetre, en discursos públics, mitjans de comunicació o xarxes socials, missatges discriminatoris per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, o expressions vexatòries o amb connotacions lesbofòbiques, gaifòbiques, bifòbiques o transfòbiques.

b) Causar danys a béns mobles o immobles pertanyents a persones LGBTI, llurs famílies o qualsevol persona o grup que en defensa els drets, per raó de llur orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, o a béns destinats a la protecció de les persones LGBTI, com ara centres associatius LGBTI, o a la memòria democràtica del collectiu LGBTI, com ara monuments o plaques commemoratives.

c) Col·locar, adherir o representar, sense causar dany permanent, elements com pintades, adhesius, cartells o inscripcions sobre béns públics o béns privats visibles des de l'espai públic, que continguin insults, expressions vexatòries o simbologia que comporti discriminació per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

d) Impedir o dificultar a una persona la realització d'un tràmit o l'accés a un servei públic o a un establiment obert al públic per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals.

e) Difondre, a la via pública o dins d'un edifici, qualsevol publicació, eslògan o material anàleg amb contingut discriminatori per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

f) Abstenir-se d'intervenir, les persones que en tinguin atribuït el deure, davant qualsevol forma de discriminació o violència contra una persona LGBTI.

g) Incloure en els negocis jurídics clàusules o disposicions que constitueixin o causin discriminació per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

h) Denegar, els professionals o les empreses, a una persona les prestacions a què té dret, si la denegació és per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

i) Cometre, de manera reiterada, accions o omissions que aquesta llei tipifica com a constitutives d'infraccions lleus, si responen a un mateix propòsit discriminatori, s'emmarquen en un pla preconcebut o aprofiten una mateixa ocasió o conjunt de circumstàncies.

5. Són infraccions molt greus:

a) Assetjar les persones LGBTI o llurs famílies, o qualsevol persona o grup que en representa els drets, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

b) Assetjar, difamar o comportar-se de manera agressiva contra entitats, professionals o serveis públics que treballen en l'atenció o la defensa dels drets de les persones LGBTI.

c) Convocar espectacles públics o activitats recreatives que tinguin com a finalitat la incitació a dur a terme conductes constitutives d'infraccions tipificades com a greus o molt greus per aquesta llei.

d) Exercir l'apologia, el foment, la publicitat o la pràctica de mètodes, programes i teràpies d'aversion, conversió o contracondicionament en qualsevol forma, destinades a modificar l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals, fins i tot si compten amb el consentiment de la persona interessada o de qui n'és representant legal.

e) Difondre discursos, per mitjà de les xarxes socials, que provoquin conductes constitutives d'infraccions tipificades com a lleus, greus o molt greus per aquesta llei.

f) Denegar a una persona l'accés a qualsevol establiment, producte o servei, inclòs l'habitatge, si la denegació és per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

g) Emprendre represàlies contra una persona dispensant-li un tracte advers per haver presentat una queixa, reclamació, denúncia, demanda o recurs amb la finalitat d'impedir que se la discrimini per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals i d'exigir el compliment efectiu del principi d'igualtat.

h) Cometre, de manera reiterada, accions o omissions que aquesta llei tipifica com a constitutives d'infraccions greus, si responen a un mateix propòsit discriminatori, s'emmarquen en un pla preconcebut o aprofiten una mateixa ocasió o conjunt de circumstàncies.

[Esmena 117 i 118]

Article 90. Sancions

1. Les infraccions tipificades per aquesta llei se sancionen amb les multes següents:

- a) Les infraccions lleus, amb una multa d'entre 300 i 10.000 euros.
- b) Les infraccions greus, amb una multa d'entre 10.001 i 40.000 euros.
- c) Les infraccions molt greus, amb una multa d'entre 40.001 i 500.000 euros.

2. En el cas que una discriminació es produeixi pel funcionament d'una administració pública o pel personal contractat en l'exercici de les seves funcions o en mitjans de comunicació públics, incloses les plataformes virtuals, la persona o el grup responsables han de fer una manifestació pública de desgreuge, en el mateix espai o per mitjà dels mateixos canals, per a reparar el dany a la dignitat de la persona objecte de la discriminació.

3. Per la comissió d'infraccions greus, l'òrgan que resolgui l'expedient sancionador ha d'imposar, a més de la multa corresponent, una de les sancions accessòries següents, o més d'una:

- a) La prohibició de rebre ajuts o subvencions públics per un període d'un any, com a màxim.
- b) La prohibició de contractar amb les administracions públiques i tots els organismes i entitats del sector públic per un període d'un any, com a màxim.

4. Per la comissió d'infraccions molt greus, l'òrgan que resolgui l'expedient sancionador ha d'imposar, a més de la multa corresponent, una de les sancions accessòries següents, o més d'una:

- a) La prohibició de rebre ajuts o subvencions públics per un període de dos anys, com a màxim, que en cas de reincidència o reiteració es pot allargar fins a un màxim total de cinc anys, inclosa la cancel·lació total o parcial dels ajuts o subvencions ja reconeguts.

b) La prohibició de contractar amb les administracions públiques i tots els organismes i entitats del sector públic per un període d'entre un any i un dia, i tres anys.

5. Les autoritats competents, a l'hora d'imposar sancions i, si escau, de determinar la quantia de les multes o la durada de les sancions temporals, han de garantir que siguin proporcionals a la gravetat de la infracció, tenint en compte el perjudici causat, el nombre de persones afectades, l'entitat del dret afectat i la naturalesa del deure afectat segons la legislació vigent. S'han de considerar especialment els criteris següents:

- a) El grau de culpabilitat i la intencionalitat en la comissió de la infracció.
- b) Els perjudicis físics, morals i materials causats a persones o béns i la situació de risc creada o mantinguda.
- c) La reincidència o la reiteració.
- d) La discriminació múltiple o interseccional i la victimització secundària.
- e) La transcendència econòmica i social de la infracció.
- f) L'incompliment reiterat dels advertiments o recomanacions previs de la Inspecció de Serveis Socials.
- g) El caràcter permanent o transitori de la situació de risc creada per la infracció.

h) El compliment per iniciativa pròpia de les normes infringides, en qualsevol moment del procediment administratiu sancionador, si encara no s'ha dictat una resolució.

6. La sanció ha de tenir per objectiu la prevenció, la dissuasió, la reparació i la correcció dels perjudicis que hagi causat o pugui causar la discriminació.

[Esmena 119]

Article 91. Gradació de les sancions

1. Les sancions imposades en virtut d'aquesta llei tenen l'objectiu de prevenir, dissuadir, reparar i corregir els perjudicis que hagi causat o pugui causar la discriminació, i s'han de graduar mantenint la proporció adequada amb la gravetat del fet constitutiu de la infracció.

2. L'import de la multa s'ha de fixar de manera que no resulti més beneficiós abonar la multa que cometre la infracció.

3. Les sancions s'han d'aplicar en grau mínim, mitjà o màxim tenint en compte els factors següents:

a) El grau de culpabilitat i la intencionalitat de la persona física o jurídica responsable de la infracció.

b) Els perjudicis físics, morals i materials causats a les persones, els danys causats als béns i la situació de risc creada o mantinguda.

c) La naturalesa dels danys causats.

d) El caràcter permanent o transitori de la situació de risc creada per la infracció.

e) El nombre de persones afectades, la repercussió econòmica i social de la infracció i la difusió de l'actuació.

f) La discriminació múltiple o interseccional i la victimització secundària.

g) El grau de participació en la comissió de la infracció.

h) L'incompliment reiterat de les advertències o recomanacions prèvies sobre l'actuació o el comportament discriminatoris.

i) La comissió reincident o reiterada en el termini d'un any d'una infracció de la mateixa naturalesa, quan s'hagi declarat per resolució ferma.

j) El benefici econòmic que hagi pogut generar la infracció.

k) La condició d'autoritat, agent de l'autoritat o personal al servei de l'Administració pública de la persona infractora.

l) La reparació per iniciativa pròpia del dany causat, en qualsevol moment del procediment administratiu sancionador, si encara no s'ha dictat resolució.

m) La pertinença de la persona infractora a un grup que defensi valors contraris als drets fonamentals.

n) El fet que la infracció s'hagi comès contra una persona d'un col·lectiu, grup o entitat amb l'objectiu de dissuadir la defensa dels drets LGBTI.

o) El fet que la infracció s'hagi comès en un espai educatiu.

4. Si de la comissió d'una infracció en deriva necessàriament la comissió d'una altra, s'ha d'imposar la sanció corresponent a la infracció més greu.

5. Si la infracció és comesa per personal al servei de l'Administració pública en l'exercici del càrrec, la sanció s'aplica en grau màxim.

6. La discriminació múltiple o interseccional, la victimització secundària i la situació d'especial vulnerabilitat de la víctima incrementen en un grau, respecte a cadascuna de les causes que hi concorren, el tipus d'infracció tipificat per aquesta llei.

[Esmena 112 i 121]

Article 92. Reparacions

1. Les víctimes de qualsevol de les conductes constitutives d'infracció tipificades per aquesta llei tenen dret a una reparació integral del dany que han patit, per mitjà de mesures de reparació pecuniàries, substitutòries, accessòries o simbòliques. Es poden aplicar diverses mesures complementàries entre si.

2. La reparació pecuniària del dany és a càrrec de la persona responsable de la infracció, sens perjudici de la sanció imposada. Si la infracció ha estat infraccions comeses pel personal de les administracions públiques, ja sigui funcionari o laboral, l'administració corresponent n'és la responsable civil subsidiària.

3. La reparació adoptada per les administracions públiques ha d'incloure mesures simbòliques, com ara actes de commemoració, de reconeixement públic o de rebuig, i garanties de no repetició, encara que la resolució del procediment sancionador sigui desfavorable per manca de responsable conegut.

4. Si la resolució d'un procediment sancionador instruït en virtut d'aquesta llei imputa la responsabilitat de la infracció a personal funcionari o laboral al servei de les administracions públiques en exercici de les seves funcions, la responsabilitat de la persona i de l'Administració és complementària, i l'Administració ha de promoure les mesures de reparació més adequades en atenció a les circumstàncies del cas.

[Esmena 119]

Article 93. Mesures accessòries o substitutòries

1. L'òrgan que resolgui l'expedient sancionador per la comissió d'una infracció lleu o d'una infracció greu pot establir, amb el consentiment de la persona sancionada, una mesura accessòria o substitutòria consistent en la cooperació no retribuïda en activitats d'utilitat pública amb interès social i valor educatiu o en tasques de reparació dels danys causats o de suport o assistència a les víctimes de discriminació o violència LGBTI-fòbiques; l'assistència a cursos de formació o sessions individualitzades, o qualsevol altra mesura alternativa que tingui la finalitat de conscienciar la persona responsable en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació de persones LGBTI i de reparar el dany moral causat a les víctimes.

2. La víctima de la infracció, si n'hi ha, ha de manifestar el seu acord o desacord respecte de la mesura accessòria o substitutòria de la sanció, sense que el seu desacord comporti necessàriament la inaplicació de la mesura.

[Esmenes 136 i 137]

Article 94. Mesures alternatives de resolució de conflictes

1. L'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació ha d'informar el responsable i la víctima sobre la possibilitat d'iniciar un procés de mediació abans d'incoar, amb caràcter alternatiu i subsidiari, el procediment sancionador corresponent, llevat dels casos amb contingut penal o laboral i dels casos de violència LGBTI-fòbica.

2. El procés de mediació no exclou les mesures de reparació que estableix aquesta llei.

3. La mediació només es pot aplicar si no es dona una relació d'asimetria, d'influència coercitiva o de dependència entre les parts implicades.

[Esmenes 138 i 139]

Article 95. Prescripció de les infraccions i les sancions

1. Les infraccions que aquesta llei tipifica com a lleus prescriuen al cap d'un any; les que tipifica com a greus, al cap de tres anys; i les que tipifica com a molt greus, al cap de quatre anys.

2. Les sancions establertes per aquesta llei prescriuen al cap d'un any si són imposades per la comissió d'infraccions tipificades com a lleus; al cap de quatre anys per la comissió d'infraccions tipificades com a greus, i al cap de cinc anys per la comissió d'infraccions tipificades com a molt greus.

[Esmenes 126 i 127]

Disposicions addicionals

Primera. Impacte social de la Llei

El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha d'elaborar i fer pública una avaluació de l'impacte social d'aquesta llei en el termini de cinc anys a comptar de l'entrada en vigor.

[Esmenes 143 i 144]

Segona. Pla de formació dels departaments

Els departaments del Govern han de tenir un pla de formació interna destinat al personal que s'encarrega de desplegar aquesta llei en els àmbits sectorials corresponents.

[Apartat 2 de la disposició addicional primera de la Llei 11/2014, reescrit]

Tercera. Cooperació i col·laboració entre institucions

1. El Síndic de Greuges, d'acord amb les atribucions que li assignen l'Estatut d'autonomia i la Llei 24/2009, de 23 de desembre, del Síndic de Greuges, exerceix les funcions relatives a la defensa de drets i llibertats en matèria de no-discriminació de les persones LGBTI que puguin haver estat vulnerats per l'actuació d'institucions, tant públiques com privades.

2. El Govern ha de cooperar, en l'àmbit de la no-discriminació de les persones LGBTI, amb els organismes i òrgans competents en la defensa de drets i llibertats, oferir-los tota la informació de què disposi i donar-los el suport necessari en llurs actuacions.

3. El Govern, per mitjà del departament competent en matèria de polítiques d'igualtat, ha de proposar –o, si s'escau, actualitzar– un conveni de col·laboració amb l'autoritat judicial, el Ministeri Fiscal, els registres civils a Catalunya, els Mossos d'Esquadra, el Síndic de Greuges i les altres administracions o institucions que calgui per a aplicar el que disposa aquesta llei.

[Esmenes 145 i 146]

Quarta. Òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació

1. L'òrgan competent en matèria sancionadora i reparadora dels danys a les víctimes de discriminació és l'Organisme de Protecció i Promoció de la Igualtat de Tracte i la No-discriminació.

2. L'Organisme de Protecció i Promoció de la Igualtat de Tracte i la No-discriminació ha de garantir el dret de les víctimes d'LGBTI-fòbia a la reparació del dany, exercir la potestat sancionadora i constituir-se, amb el consentiment exprés de les parts, en organisme de mediació o conciliació entre aquestes amb relació a casos de violació del dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació, llevat dels casos amb contingut penal o laboral i dels casos de violència masclista.

3. L'Organisme de Protecció i Promoció de la Igualtat de Tracte i la No-discriminació aplica preferentment aquesta llei en matèria d'LGBTI-fòbia atesa la seva especialització.

4. L'Organisme de Protecció i Promoció de la Igualtat de Tracte i la No-discriminació ha de garantir els drets de les víctimes en el procediment sancionador posant la víctima al centre del procés en tot moment.

[Esmenes 147 i 148]

Cinquena. Accés de les dones trans als serveis d'informació i atenció a les dones i als serveis d'intervenció especialitzada

Les dones trans, encara que no tinguin la menció registral relativa al nom i al sexe actualitzada en la documentació oficial, en la mesura que es reconeixen com a dones, s'equiparen a les altres dones víctimes de discriminació a l'efecte de l'accés als serveis d'informació i atenció a les dones i als serveis d'intervenció especialitzada.

[Esmenes 151 i 152]

Disposició transitòria. Procediment sancionador

Mentre no s'aprovi un decret que reguli el procediment sancionador en l'àmbit de la igualtat de tracte i la no-discriminació, continua essent aplicable el procediment establert pel Decret 278/1993, de 9 de novembre, sobre el procediment sancionador d'aplicació als àmbits de competència de la Generalitat.

Disposició derogatòria

Es deroga la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

Disposicions finals

Primera. Modificació del text refós la Llei de finances públiques de Catalunya

1. S'afegeixen cinc lletres, la 2 *bis*, la 2 *ter*, la 2 *quater*, la 2 *quinquies* i la 2 *sexies*, a l'article 92 del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, amb el text següent:

«2 *bis*. Amb l'objectiu de promoure el compliment del principi d'igualtat de dones i homes, el dret a la igualtat de tracte i la no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals, la protecció de col·lectius minoritzats i el foment de la igualtat d'oportunitats, s'han de tenir en compte la perspectiva interseccional i, especialment, la perspectiva de gènere en el disseny, la planificació, la gestió i l'atorgament de subvencions, ajuts o beques.

»2 *ter*. No es poden atorgar ajuts o subvencions a activitats que siguin discriminatòries per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals; per raó de qualsevol de les formes de violència masclista a què fa referència l'article 4 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, o per raó de qualsevol de les formes de discriminació a què fa referència l'article 1.3 de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.

»2 *quater*. Les administracions públiques no poden subscriure contractes amb entitats que no respectin el que estableix aquesta llei ni atorgar-los subvencions, ni establir contractes a entitats que promoguin desigualtats per algun dels motius a què fa referència l'apartat 2 *ter* ni atorgar-los subvencions. Tampoc poden ésser beneficiàries d'ajuts o subvencions les entitats que vulnerin els drets sexuals i reproductius. Això inclou impedir o dificultar l'accés a una informació veraç, necessària per a prendre decisions autònomes i informades, o impedir o posar dificultats per a prendre decisions sobre les pròpies pràctiques i preferències sexuals, i sobre la pròpia reproducció i les condicions en què es duu a terme, d'acord amb els supòsits que estableix la legislació sectorial aplicable.

»2 *quinquies*. Les bases reguladores de les subvencions que tinguin com a beneficiàries empreses amb una plantilla de vint-i-cinc persones o més han d'incloure l'obligació d'aquestes empreses, d'acord amb els agents socials, d'indicar els mitjans que utilitzen per a prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i intervenir-hi en llurs centres de treball. Les empreses amb una plantilla de més de cinquanta persones han d'acreditar, a més, que compten amb un conjunt planificat de mesures i recursos per a assolir la igualtat real i efectiva de les persones LGBTI; aquesta planificació ha d'incloure un protocol d'actuació per a l'atenció dels assetjaments i les violències contra aquestes persones.

»2 *sexies*. Les bases reguladores de subvencions o ajuts han de requerir als sol·licitants que tenen la condició d'entitat o empresa la presentació d'una declaració responsable del fet de no haver estat objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries els darrers cinc anys per haver exercit o tole-

rat pràctiques laborals discriminatòries, delictes d'odi o qualsevol de les infraccions establertes en la legislació en matèria antidiscriminatòria, per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere o les característiques sexuals.

»2 *sexies*. No es poden atorgar ajuts o subvencions a empreses que no presentin la declaració a què fa referència l'apartat 2 *quinquies* o que hagin estat objecte de sancions administratives fermes o sentències fermes condemnatòries en els termes del dit apartat.»

2. Se suprimeix l'apartat 7 [sic] de l'article 92 del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

[Part de l'esmena 30, la resta consta a l'article 30]

Segona. Aplicació supletòria de la Llei 19/2020

1. La Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, és d'aplicació supletòria pel que fa al procediment sancionador de la present llei.

2. Són aplicables a aquesta llei les modificacions relatives al procediment administratiu sancionador i de reparació a les víctimes que es fan a la Llei 19/2020.

[Ap. 1 > prové de l'ap. 4 de la disposició addicional quarta de la Llei 11/2014; ap. 2 > prové de la disposició addicional sisena de la Llei 11/2014]

Tercera. Desplegament reglamentari

El Govern, en l'àmbit de les seves competències, ha de dictar les disposicions reglamentàries que siguin necessàries per a aplicar i desplegar aquesta llei.

Quarta. Afectació pressupostària

Els preceptes que comporten la realització de despeses amb càrrec als pressupostos de la Generalitat produeixen efectes a partir de l'exercici pressupostari immediatament posterior a l'aprovació d'aquesta llei.

Cinquena. Entrada en vigor

Aquesta llei entra en vigor al cap de vint dies d'haver estat publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Palau del Parlament, 2 de desembre 2025

Elena Díaz Torrevejano, GP PSC-Units; Laura Martínez Portell, GP Junts; Tània Verge Mestre, GP ERC; M. Belén Pajares Ribas, GP PPC; Susanna Segovia Sánchez, GP Comuns; Maria Pilar Castillejo Medina, GP CUP-DT; diputats

3.10. Procediments que es clouen amb l'adopció de resolucions

3.10.25. Propostes de resolució

Proposta de resolució sobre la gestió forestal i la prevenció d'incendis

250-00822/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP Junts, GP ERC (reg. 70309; 70495).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la mobilitat a l'Alt Pirineu

250-00823/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP Junts, GP ERC (reg. 70310; 70496).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la implantació del Grau Superior de Cuina i Gastronomia a l'Institut Hug Roger III, de Sort

250-00824/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP Junts, GP ERC (reg. 70311; 70497).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la correcció de desequilibris estructurals en la gestió de la zona de protecció especial per als ocells de la plana de Lleida

250-00825/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 70426; 70498).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la defensa del dret de les dones a la interrupció voluntària de l'embaràs

250-00826/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP Junts, GP ERC (reg. 70312; 70499).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

Proposta de resolució de suport als creadors de contingut en català

250-00827/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP Junts, GP ERC (reg. 70313; 70500).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

Proposta de resolució de suport al procés de reunificació de Xipre

250-00833/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 70418; 70501).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la defensa de la sanitat pública davant l'abandonament de les administracions i les errades en els cribratges del càncer

250-00834/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP Junts (reg. 70314).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

Proposta de resolució de rebuig a l'annexió de Cisjordània a Israel, aprovada preliminarment pel Parlament d'Israel

250-00837/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP Junts, GP ERC (reg. 70315; 70503).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la protecció de les víctimes contra els efectes del negacionisme de la violència de gènere

250-00838/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP Junts, GP ERC (reg. 70316; 70502).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre el finançament pluriennal de la Unió Europea per al període 2028-2034

250-00840/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 70419; 70504).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

**Proposta de resolució sobre el repartiment del fons de l'herència
intestada dels germans Joan i Francesc Anlló**

250-00841/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 70361; 70505).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre el CAP Ciutat Meridiana, de Barcelona

250-00843/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP Junts, GP ERC (reg. 70317; 70506).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

**Proposta de resolució sobre la repressió i la criminalització
d'organitzacions i persones defensores dels drets humans
a l'Equador**

250-00845/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP Junts, GP PSC-Units, GP ERC (reg. 70318; 70420; 70507).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

**Proposta de resolució sobre les mesures en l'àmbit europeu
per a millorar la protecció dels menors a les xarxes**

250-00846/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP Junts, GP ERC (reg. 70319; 70508).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

**Proposta de resolució sobre la situació d'abandonament i manca
de manteniment de l'Institut Joan Mercader, d'Igualada**

250-00847/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP Junts (reg. 70320).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

**Proposta de resolució sobre la protecció del sector primari
com a garantia de la sobirania alimentària**

250-00849/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP Junts, GP PSC-Units (reg. 70321; 70427).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

**Proposta de resolució sobre la declaració del cementiri dels Jans,
de Tarragona, com a bé cultural d'interès nacional**

250-00852/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units (reg. 70306).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la crisi humanitària al Sudan

250-00855/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP Junts, GP ERC (reg. 70322; 70509).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

**Proposta de resolució sobre la situació humanitària i els esforços
de pau a la República Democràtica del Congo i als països veïns
(Uganda, Ruanda i Burundi)**

250-00856/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP Junts, GP ERC (reg. 70323; 70510).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 09.12.2025; 10:30 h.

Procediment relatiu a l'Informe de fiscalització 8/2025, sobre els comptes anuals abreujats de la Fundació Observatori de l'Ebre, corresponents a l'exercici del 2022

256-00021/15

PROPOSTES DE RESOLUCIÓ PRESENTADES PELS GRUPS PARLAMENTARIS
Reg. 69386; 69665; 70148 / Admissió a tràmit: Mesa de la CSC, 02.12.2025

GRUP PARLAMENTARI ESQUERRA REPUBLICANA DE CATALUNYA (REG. 69386)

A la Mesa de la Comissió de la Sindicatura de Comptes

Ester Capella i Farré, portaveu, Albert Salvadó Fernàndez, diputat del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 186.5 del Reglament del Parlament, presenten la següent proposta de resolució subsegüent al debat del procediment relatiu a l'informe de fiscalització presentat per la Sindicatura de Comptes:

Procediment relatiu a l'Informe de fiscalització 8/2025, sobre els comptes anuals abreujats de la Fundació Observatori de l'Ebre, corresponents a l'exercici del 2022 (tram. 256-00021/15)

Proposta de resolució

1. El Parlament de Catalunya assumeix el contingut de l'Informe de fiscalització 8/2025, sobre els comptes anuals abreujats de la Fundació Observatori de l'Ebre, corresponents a l'exercici del 2022 (tram. 256-00021/15)

2. El Parlament de Catalunya insta el Govern a seguir les observacions i recomanacions de la Sindicatura de Comptes que recull l'Informe de fiscalització 8/2025, sobre els comptes anuals abreujats de la Fundació Observatori de l'Ebre, corresponents a l'exercici del 2022 (tram. 256-00021/15).

Palau del Parlament, 19 de novembre de 2025

Ester Capella i Farré, portaveu; Albert Salvadó Fernàndez, diputat, GP ERC

GRUP PARLAMENTARI SOCIALISTES I UNITS PER AVANÇAR (REG. 69665)

A la Mesa de la Comissió de la Sindicatura de Comptes

Elena Díaz Torrevejano, portaveu, Guillem Sánchez Prat, diputat del Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, d'acord amb el que estableix l'article 186.5 del Reglament del Parlament, presenten la següent proposta de resolució, subsegüent al debat del Procediment relatiu a l'Informe de fiscalització 8/2025, sobre els comptes anuals abreujats de la Fundació Observatori de l'Ebre, corresponents a l'exercici del 2022 (tram. 256-00021/15).

Proposta de resolució

1. El Parlament de Catalunya assumeix el contingut de l'Informe de fiscalització 8/2025, sobre els comptes anuals abreujats de la Fundació Observatori de l'Ebre, corresponents a l'exercici del 2022 (tram. 256-00021/15).

2. El Parlament de Catalunya insta el Govern a seguir les observacions i recomanacions de la Sindicatura de Comptes que recull l'Informe de fiscalització 8/2025, sobre els comptes anuals abreujats de la Fundació Observatori de l'Ebre, corresponents a l'exercici del 2022 (tram. 256-00021/15).

Palau del Parlament, 25 de novembre de 2025

Elena Díaz Torrevejano, portaveu; Guillem Sánchez Prat, diputat, PSC-Units

A la Mesa de la Comissió de la Sindicatura de Comptes

Salvador Vergés i Tejero, portaveu del Grup Parlamentari de Junts, d'acord amb el que estableix l'article 186.5 del Reglament del Parlament, presenta la següent proposta de resolució, subsegüent al debat del Procediment relatiu a l'Informe de fiscalització 8/2025, sobre els comptes anuals abreujats de la Fundació Observatori de l'Ebre, corresponents a l'exercici del 2022 (tram. 256-00021/15).

Proposta de resolució

1. El Parlament de Catalunya assumeix el contingut de l'Informe de fiscalització 8/2025, sobre els comptes anuals abreujats de la Fundació Observatori de l'Ebre, corresponents a l'exercici del 2022 (tram. 256-00021/15).

2. El Parlament de Catalunya insta el Govern a seguir les observacions i recomanacions de la Sindicatura de Comptes que recull l'Informe de fiscalització 8/2025, sobre els comptes anuals abreujats de la Fundació Observatori de l'Ebre, corresponents a l'exercici del 2022 (tram. 256-00021/15).

Palau del Parlament, 28 de novembre de 2025

Salvador Vergés i Tejero, portaveu GP Junts

Procediment relatiu al Compte general de la Generalitat corresponent a l'exercici del 2023

257-00002/15

PROPOSTES DE RESOLUCIÓ PRESENTADES PELS GRUPS PARLAMENTARIS

Reg. 69385; 69663; 70149 / Admissió a tràmit: Mesa de la CSC, 02.12.2025

GRUP PARLAMENTARI D'ESQUERRA REPUBLICANA DE CATALUNYA (REG. 69385)

A la Mesa de la Comissió de la Sindicatura de Comptes

Ester Capella i Farré, portaveu del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 185.4 del Reglament del Parlament, presenta la següent proposta de resolució subsegüent al debat de l'informe presentat per la Sindicatura de Comptes sobre el Procediment relatiu al Compte general de la Generalitat corresponent a l'exercici del 2023 (tram. 257-00002/15) per tal que la Comissió n'elabori el dictamen.

Proposta de resolució

1. El Parlament de Catalunya aprova el Compte general de la Generalitat de Catalunya corresponent a l'exercici del 2023.

2. El Parlament de Catalunya assumeix el contingut de l'Informe de fiscalització 257-00002/15 de la Sindicatura de Comptes, sobre el Compte general de la Generalitat de Catalunya corresponent a l'exercici del 2023.

3. El Parlament de Catalunya insta el Govern a seguir les observacions i recomanacions de la Sindicatura de Comptes i a informar-lo del compliment d'aquestes observacions i recomanacions i dels resultats obtinguts.

Palau del Parlament, 24 de novembre de 2025

Ester Capella i Farré, portaveu GP ERC

A la Mesa de la Comissió de la Sindicatura de Comptes

Elena Díaz Torrevejano, portaveu, Guillem Sánchez Prat, diputat del Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, d'acord amb el que estableix l'article 185.4 del Reglament del Parlament, presenten la següent proposta de resolució subsegüent al debat de l'informe presentat per la Sindicatura de Comptes sobre el Procediment relatiu al Compte general de la Generalitat corresponent a l'exercici del 2023 (tram. 257-00002/15) per tal que la Comissió n'elabori el dictamen.

Proposta de resolució

1. El Parlament de Catalunya aprova el Compte general de la Generalitat de Catalunya corresponent a l'exercici del 2023.
2. El Parlament de Catalunya assumeix el contingut de l'Informe de fiscalització 11/2025 de la Sindicatura de Comptes, sobre el Compte general de la Generalitat de Catalunya corresponent a l'exercici del 2023.
3. El Parlament de Catalunya insta el Govern a seguir les observacions i recomanacions de la Sindicatura de Comptes i a informar-lo del compliment d'aquestes observacions i recomanacions i dels resultats obtinguts.

Palau del Parlament, 25 de novembre de 2025

Elena Díaz Torrevejano, portaveu; Guillem Sánchez Prat, diputat, GP PSC-Units

GRUP PARLAMENTARI DE JUNTS (REG. 70149)

A la Mesa de la Comissió de la Sindicatura de Comptes

Salvador Vergés i Tejero, portaveu del Grup Parlamentari de Junts, d'acord amb el que estableix l'article 185.4 del Reglament del Parlament, presenta la següent proposta de resolució subsegüent al debat de l'informe presentat per la Sindicatura de Comptes sobre el Procediment relatiu al Compte general de la Generalitat corresponent a l'exercici del 2023 (tram. 257-00002/15) per tal que la Comissió n'elabori el dictamen.

Proposta de resolució

1. El Parlament de Catalunya aprova el Compte general de la Generalitat de Catalunya corresponent a l'exercici del 2023.
2. El Parlament de Catalunya assumeix el contingut de l'Informe de fiscalització 11/2025 de la Sindicatura de Comptes, sobre el Compte general de la Generalitat de Catalunya corresponent a l'exercici del 2023.
3. El Parlament de Catalunya insta el Govern a seguir les observacions i recomanacions de la Sindicatura de Comptes i a informar-lo del compliment d'aquestes observacions i recomanacions i dels resultats obtinguts.

Palau del Parlament, 28 de novembre de 2025

Salvador Vergés i Tejero, portaveu GP Junts

3.30. Altres tramitacions

3.30.06. Procediments relatius a les corporacions locals i a altres informes o memòries de la Sindicatura de Comptes

Procediment relatiu a l'Informe de fiscalització 9/2025, sobre el compte general de les corporacions locals, corresponent a l'exercici del 2023

258-00015/15

PROPOSTES DE RESOLUCIÓ PRESENTADES PELS GRUPS PARLAMENTARIS
Reg. 69673; 70147; 70165 / Admissió a tràmit: Mesa de la CSC, 02.12.2025

GRUP PARLAMENTARI SOCIALISTES I UNITS PER AVANÇAR (REG. 69673)

A la Mesa de la Comissió de la Sindicatura de Comptes

Elena Díaz Torrevejano, portaveu, Guillem Sánchez Prat, diputat del Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, d'acord amb el que estableix l'article 186.5 del Reglament del Parlament, presenten la següent proposta de resolució, subsegüent al debat de l'Informe de fiscalització 9/2025, sobre el compte general de les corporacions locals, corresponent a l'exercici del 2023 (tram. 258-00015/15).

Proposta de resolució

1. El Parlament de Catalunya assumeix el contingut de l'Informe de fiscalització 9/2025, sobre el compte general de les corporacions locals, corresponent a l'exercici del 2023 (Tram. 258-00015/15).

2. El Parlament de Catalunya insta el Govern a seguir les observacions i recomanacions de la Sindicatura de Comptes que recull l'Informe de fiscalització 9/2025, sobre el compte general de les corporacions locals, corresponent a l'exercici del 2023 (Tram. 258-00015/15).

Palau del Parlament, 26 de novembre de 2025

Elena Díaz Torrevejano, portaveu; Guillem Sánchez Prat, diputat, GP PSC-Units

GRUP PARLAMENTARI DE JUNTS (REG. 70147)

A la Mesa de la Comissió de la Sindicatura de Comptes

Salvador Vergés i Tejero, portaveu del Grup Parlamentari de Junts, d'acord amb el que estableix l'article 186.5 del Reglament del Parlament, presenta la següent proposta de resolució, subsegüent al debat del Procediment relatiu a l'Informe de fiscalització 9/2025, sobre el compte general de les corporacions locals, corresponent a l'exercici del 2023 (tram. 258-00015/15).

Proposta de resolució

1. El Parlament de Catalunya assumeix el contingut de l'Informe de fiscalització 9/2025, sobre el compte general de les corporacions locals, corresponent a l'exercici del 2023 (tram. 258-00015/15).

2. El Parlament de Catalunya insta el Govern a seguir les observacions i recomanacions de la Sindicatura de Comptes que recull l'Informe de fiscalització 9/2025, sobre el compte general de les corporacions locals, corresponent a l'exercici del 2023 (tram. 258-00015/15).

Palau del Parlament, 28 de novembre de 2025

Salvador Vergés i Tejero, portaveu GP Junts

A la Mesa de la Comissió de la Sindicatura de Comptes

Ester Capella i Farré, portaveu del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, Albert Salvadó Fernández, portaveu a la Comissió de la Sindicatura de Comptes del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 186.5 del Reglament del Parlament, presenten la següent proposta de resolució subsegüent al debat del procediment relatiu a l'informe de fiscalització presentat per la Sindicatura de Comptes:

Procediment relatiu a l'Informe de fiscalització 9/2025, sobre el compte general de les corporacions locals, corresponent a l'exercici del 2023 (tram. 258-00015/15).

Proposta de resolució

1. El Parlament de Catalunya assumeix el contingut de l'Informe de fiscalització 9/2025, sobre el compte general de les corporacions locals, corresponent a l'exercici del 2023 (tram. 258-00015/15).

2. El Parlament de Catalunya insta el Govern a seguir les observacions i recomanacions de la Sindicatura de Comptes que recull l'Informe de fiscalització 9/2025, sobre el compte general de les corporacions locals, corresponent a l'exercici del 2023 (tram. 258-00015/15).

Palau del Parlament, 28 de novembre de 2025

Ester Capella i Farré, portaveu; Albert Salvadó Fernández, portaveu a la CSC,
GP ERC

4. Informació

4.53. Sessions informatives, compareixences, audiències i debats

4.53.03. Sol·licituds de sessió informativa

Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació amb el conseller d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació sobre la situació de la pesta porcina africana a Catalunya

354-00256/15

SOL·LICITUD I TRAMITACIÓ

Sol·licitud de compareixença: Manel Ezquerro Tomàs, del GP PSC-Units (reg. 70279).
Admissió a tràmit i acord de tramitació com a sessió informativa: Mesa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, 02.12.2025.

Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació amb el conseller d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació sobre la situació de la pesta porcina africana, les mesures de control activades i l'impacte sobre el sector porcí català

354-00258/15

SOL·LICITUD I TRAMITACIÓ

Sol·licitud de compareixença: Joan Garriga Doménech, del GP VOX (reg. 70285).
Admissió a tràmit i acord de tramitació com a sessió informativa: Mesa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, 02.12.2025.

Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació amb el conseller d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació sobre la pesta porcina africana

354-00259/15

SOL·LICITUD I TRAMITACIÓ

Sol·licitud de compareixença: Dani Cornellà Detrell, del GP CUP-DT (reg. 70425).
Admissió a tràmit i acord de tramitació com a sessió informativa: Mesa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, 02.12.2025.

Sol·licitud de compareixença d'una representació de Fusiontech Group davant la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació perquè presenti una proposta per a la gestió responsable dels drons agrícoles

356-01202/15

SOL·LICITUD

Presentació: Manel Ezquerra Tomàs, del GP PSC-Units (reg. 65352).
Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, 02.12.2025.

Sol·licitud de compareixença d'una representació de la Federació Catalana de Pesca Esportiva i Càsting davant la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació perquè informi sobre la situació de la pesca continental

356-01203/15

SOL·LICITUD

Presentació: Manel Ezquerra Tomàs, del GP PSC-Units (reg. 65353).
Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, 02.12.2025.

Sol·licitud de compareixença de Josep Maria Clària Vila, responsable del sector de l'apicultura d'Unió de Pagesos, davant la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació perquè informi sobre la situació del sector i les seves demandes

356-01213/15

SOL·LICITUD

Presentació: Jaume Veray Cama, juntament amb una altra diputada del GP PPC (reg. 66925).
Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, 02.12.2025.

Sol·licitud de compareixença d'una representació del Consell Comarcal de l'Alt Penedès davant la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació perquè exposi la iniciativa sobre el relleu generacional del primer sector

356-01214/15

SOL·LICITUD

Presentació: Mònica Sales de la Cruz, juntament amb dues altres diputades del GP Junts (reg. 66940).
Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, 02.12.2025.

Sol·licitud de compareixença de Teresa Botargues Giron davant la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació perquè informi sobre biopolígons i bioeconomia

356-01231/15

SOL·LICITUD

Presentació: Manel Ezquerro Tomàs, del GP PSC-Units; Montse Bergés i Saura, del GP ERC (reg. 68923).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, 02.12.2025.

Sol·licitud de compareixença d'una representació de la Comissió de la Dona i Empresa de Pimec davant la Comissió d'Igualtat i Feminisme perquè presenti l'informe *L'impacte de la distribució dels fons Next Generation*

356-01240/15

SOL·LICITUD

Presentació: Laura Martínez Portell, del GP Junts (reg. 69330).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Igualtat i Feminisme, 01.12.2025.

Sol·licitud de compareixença de la secretària d'Igualtats davant la Comissió d'Igualtat i Feminisme perquè presenti l'informe sobre l'activitat de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació del 2024 i el 2025

356-01247/15

SOL·LICITUD

Presentació: Elena Díaz Torrevejano, del GP PSC-Units (reg. 69740).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Igualtat i Feminisme, 01.12.2025.

Sol·licitud de compareixença de la directora general per a la Promoció i Defensa dels Drets Humans davant la Comissió d'Igualtat i Feminisme perquè presenti l'informe monogràfic sobre la discriminació en l'accés a l'habitatge

356-01248/15

SOL·LICITUD

Presentació: Elena Díaz Torrevejano, del GP PSC-Units (reg. 69741).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Igualtat i Feminisme, 01.12.2025.

Sol·licitud de compareixença de la directora general d'Agricultura i Ramaderia davant la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació perquè informi sobre la situació de la pesta porcina africana, les mesures de control activades i l'impacte sobre el sector porcí català

356-01259/15

SOL·LICITUD

Presentació: Rafael Villafranca Mercé, del GP VOX (reg. 70284).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, 02.12.2025.

Sol·licitud de compareixença d'Aleix Jiménez, en representació de la Plataforma Stop Logis Empordà, perquè presenti la proposta de parc agrari de l'Alt Empordà

356-01263/15

SOL·LICITUD

Presentació: Dani Cornellà Detrell, del GP CUP-DT, Núria Lozano Montoya, del GP Comuns (reg. 70442).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, 02.12.2025.

Sol·licitud de compareixença de Joan Caball, en representació d'Unió de Pagesos, perquè presenti la proposta de parc agrari de l'Alt Empordà

356-01264/15

SOL·LICITUD

Presentació: Dani Cornellà Detrell, del GP CUP-DT, Núria Lozano Montoya, del GP Comuns (reg. 70442).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, 02.12.2025.

4.53.10. Sessions informatives i compareixences de membres del Govern

Sessió informativa de la Comissió d'Educació i Formació Professional amb la consellera d'Educació i Formació Professional sobre el desplegament dels equips socials i el Decret d'orientació educativa

355-00088/15

SUBSTANCIACIÓ

Sessió informativa feta en la sessió 25 de la Comissió d'Educació i Formació Professional, tinguda el 02.12.2025, DSPC-C 401.

Sessió informativa de la Comissió d'Educació i Formació Professional amb la consellera d'Educació i Formació Professional sobre el model de formació professional del Departament d'Educació i Formació Professional

355-00109/15

SUBSTANCIACIÓ

Sessió informativa feta en la sessió 25 de la Comissió d'Educació i Formació Professional, tinguda el 02.12.2025, DSPC-C 401.

Sessió informativa de la Comissió d'Educació i Formació Professional amb la consellera d'Educació i Formació Professional sobre l'assignació de places de formació professional

355-00125/15

SUBSTANCIACIÓ

Sessió informativa feta en la sessió 25 de la Comissió d'Educació i Formació Professional, tinguda el 02.12.2025, DSPC-C 401.

Sessió informativa de la Comissió d'Educació i Formació Professional amb la consellera d'Educació i Formació Professional sobre el procés d'assignació de places de formació professional

355-00126/15

SUBSTANCIACIÓ

Sessió informativa feta en la sessió 25 de la Comissió d'Educació i Formació Professional, tinguda el 02.12.2025, DSPC-C 401.

4.53.15. Sessions informatives, compareixences i audiències d'autoritats, de funcionaris i d'altres persones

Compareixença d'Ismael Cortés, investigador del Centre d'Estudis sobre l'Antigitanisme de la Universitat de Heidelberg, davant la Comissió d'Estudi per a l'Elaboració d'un Pacte Nacional contra l'Antigitanisme i per a la Inclusió del Poble Gitano

357-01004/15

ACORD DE TENIR LA SESSIÓ DE COMPAREIXENÇA

Adoptat per la Comissió d'Estudi per a l'Elaboració d'un Pacte Nacional contra l'Antigitanisme i per a la Inclusió del Poble Gitano en la sessió 2, tinguda el 20.10.2025, DSPC-C 343.

Compareixença de Mercedes Gómez, en representació de l'Associació Sociocultural Lacho Bají Calí, davant la Comissió d'Estudi per a l'Elaboració d'un Pacte Nacional contra l'Antigitanisme i per a la Inclusió del Poble Gitano

357-01005/15

ACORD DE TENIR LA SESSIÓ DE COMPAREIXENÇA

Adoptat per la Comissió d'Estudi per a l'Elaboració d'un Pacte Nacional contra l'Antigitanisme i per a la Inclusió del Poble Gitano en la sessió 2, tinguda el 20.10.2025, DSPC-C 343.

Compareixença de Manuel Heredia, president de l'Associació Gitana de Sabadell, davant la Comissió d'Estudi per a l'Elaboració d'un Pacte Nacional contra l'Antigitanisme i per a la Inclusió del Poble Gitano

357-01006/15

ACORD DE TENIR LA SESSIÓ DE COMPAREIXENÇA

Adoptat per la Comissió d'Estudi per a l'Elaboració d'un Pacte Nacional contra l'Antigitanisme i per a la Inclusió del Poble Gitano en la sessió 2, tinguda el 20.10.2025, DSPC-C 343.

Compareixença de Ricard Valentí Gutiérrez, president de l'Associació RRomanipe's, davant la Comissió d'Estudi per a l'Elaboració d'un Pacte Nacional contra l'Antigitanisme i per a la Inclusió del Poble Gitano

357-01007/15

ACORD DE TENIR LA SESSIÓ DE COMPAREIXENÇA

Adoptat per la Comissió d'Estudi per a l'Elaboració d'un Pacte Nacional contra l'Antigitanisme i per a la Inclusió del Poble Gitano en la sessió 2, tinguda el 20.10.2025, DSPC-C 343.

Compareixença de Pedro Casermeiro, membre de la directiva de Rromane Siklovne, davant la Comissió d'Estudi per a l'Elaboració d'un Pacte Nacional contra l'Antigitanisme i per a la Inclusió del Poble Gitano

357-01008/15

ACORD DE TENIR LA SESSIÓ DE COMPAREIXENÇA

Adoptat per la Comissió d'Estudi per a l'Elaboració d'un Pacte Nacional contra l'Antigitanisme i per a la Inclusió del Poble Gitano en la sessió 2, tinguda el 20.10.2025, DSPC-C 343.

4.90. Règim interior

4.90.10. Càrrecs i personal

**Procés selectiu per a la constitució d'una borsa de treball
per al nomenament de personal funcionari interí com a
tècnic o tècnica de relacions institucionals del Departament
de Relacions Institucionals del Parlament de Catalunya**

501-00009/15

NOMENAMENT DE L'ÒRGAN QUALIFICADOR

Acord: Mesa del Parlament, 02.12.2025

De conformitat amb la base 7 de la convocatòria d'un procés selectiu per a la constitució d'una borsa de treball per al nomenament de personal funcionari interí com a tècnic o tècnica de relacions institucionals del Departament de Relacions Institucionals del Parlament de Catalunya, la Mesa del Parlament designa, perquè formin part del tribunal qualificador d'aquesta convocatòria, els membres següents:

Presidenta titular:	Anna Torné i Úbeda
Vocal titular:	Eduard Triay i Moll
Vocal titular:	Susagna Costa i Miralbell
Vocal titular:	Olivier González, a proposta del Departament d'Economia i Finances de la Generalitat de Catalunya
Vocal titular:	Maria Agustí i Soler
Secretària titular:	Dolors Montes Fernández
Presidenta suplent:	Isabel Surís Jordà
Vocal suplent:	Josep Escudé i Pont
Vocal suplent:	Vanessa Pey Ribas
Vocal suplent:	Oriol Sánchez Gil, a proposta del Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya
Vocal suplent:	Helena Clivillé i Martínez
Secretària suplent:	Maria Isabel Narvió Jiméñez

Palau del Parlament, 2 de desembre de 2025
