



# BUTLLETÍ OFICIAL DEL PARLAMENT DE CATALUNYA

XII legislatura · quart període · número 454 · dijous 31 d'octubre de 2019

## TAULA DE CONTINGUT

---

### 3. Tramitacions en curs

#### 3.10. Procediments que es clouen amb l'adopció de resolucions

##### 3.10.25. Propostes de resolució

Proposta de resolució sobre la consideració de l'estació de vigilància atmosfèrica de Juneda com a estació de mesurament de l'impacte industrial i del trànsit

250-00965/12

Esmenes presentades

7

Proposta de resolució sobre el millorament dels protocols d'actuació davant els atacs d'ossos

250-00993/12

Tramesa a la Comissió

7

Termini de presentació d'esmenes

7

Proposta de resolució sobre la protecció de persones i animals en terrenys amb pous

250-00994/12

Tramesa a la Comissió

8

Termini de presentació d'esmenes

8

Proposta de resolució sobre l'increment de l'horari curricular d'educació física en l'educació primària i l'educació secundària

250-00995/12

Tramesa a la Comissió

8

Termini de presentació d'esmenes

8

Proposta de resolució sobre l'aplicació de polítiques actives de prevenció de riscos contra la contaminació atmosfèrica

250-00996/12

Tramesa a la Comissió

8

Termini de presentació d'esmenes

8

Proposta de resolució sobre la gestió del Palau d'Esports de l'Anella Mediterrània, de Tarragona

250-00997/12

Tramesa a la Comissió

8

Termini de presentació d'esmenes

9

Proposta de resolució sobre l'execució de les obres compromeses en els sectors del canal Segarra-Garrigues

250-00998/12

Tramesa a la Comissió

9

Termini de presentació d'esmenes

9

Proposta de resolució sobre les afectacions mediambientals de l'empresa paperera Sarrià, SL, de Sarrià de Ter

250-00999/12

Tramesa a la Comissió

9

Termini de presentació d'esmenes

9

Proposta de resolució sobre el Pla director urbanístic del litoral de les comarques gironines

250-01000/12

Tramesa a la Comissió

9

Termini de presentació d'esmenes

9

<b>Proposta de resolució sobre el Conservatori de Música Isaac Albéniz, de Girona</b>	
250-01001/12	
Tramesa a la Comissió	10
Termini de presentació d'esmenes	10
<b>Proposta de resolució sobre l'envelliment de la població de Manresa</b>	
250-01002/12	
Tramesa a la Comissió	10
Termini de presentació d'esmenes	10
<b>Proposta de resolució de suport als defensors dels drets humans</b>	
250-01003/12	
Tramesa a la Comissió	10
Termini de presentació d'esmenes	10
<b>Proposta de resolució sobre la reforma de la normativa d'identificació dels policies en funcions d'ordre públic</b>	
250-01004/12	
Tramesa a la Comissió	10
Termini de presentació d'esmenes	11
<b>Proposta de resolució sobre l'aturada de la prolongació de l'autopista C-32</b>	
250-01005/12	
Tramesa a la Comissió	11
Termini de presentació d'esmenes	11
<b>Proposta de resolució sobre la reparació de la carretera que uneix Estac amb la N-260</b>	
250-01006/12	
Tramesa a la Comissió	11
Termini de presentació d'esmenes	11
<b>Proposta de resolució sobre el garantiment del dret de les dones amb discapacitat auditiva a tenir un intèrpret en el moment del part</b>	
250-01007/12	
Tramesa a la Comissió	11
Termini de presentació d'esmenes	11
<b>Proposta de resolució sobre la rendició de comptes per part de la Generalitat</b>	
250-01008/12	
Tramesa a la Comissió	12
Termini de presentació d'esmenes	12
<b>Proposta de resolució sobre el pagament als proveïdors de la Generalitat</b>	
250-01009/12	
Tramesa a la Comissió	12
Termini de presentació d'esmenes	12
<b>Proposta de resolució sobre la dotació del parc mòbil de l'àrea bàsica policial Selva Litoral amb els vehicles necessaris</b>	
250-01010/12	
Tramesa a la Comissió	12
Termini de presentació d'esmenes	12
<b>Proposta de resolució de reprovació del conseller d'Interior per l'increment de la violència policial en casos de desnonament</b>	
250-01011/12	
Tramesa a la Comissió	12
Termini de presentació d'esmenes	13
<b>Proposta de resolució sobre l'anunci del tancament de la base de Ryanair a l'aeroport de Girona</b>	
250-01012/12	
Tramesa a la Comissió	13
Termini de presentació d'esmenes	13
<b>Proposta de resolució sobre la seguretat a la carretera C-12 en el tram entre Lleida i Àger</b>	
250-01013/12	
Tramesa a la Comissió	13
Termini de presentació d'esmenes	13

<b>Proposta de resolució de condemna dels fets esdevinguts en el CAP Les Corts, de Barcelona</b>	
250-01014/12	
Tramesa a la Comissió	13
Termini de presentació d'esmenes	13
<b>Proposta de resolució de resposta a la sentència del Tribunal Suprem sobre els fets del Primer d'Octubre</b>	
250-01015/12	
Tramesa al Ple	14
Termini de presentació d'esmenes	14
<b>Proposta de resolució sobre el tancament de les plantes de General Cable a Manlleu i a Montcada i Reixach</b>	
250-01016/12	
Presentació: GP Cs, GP JxCat, GP ERC, GP PSC-Units, GP CatECP, SP CUP-CC, SP PPC	14
Tramitació pel procediment d'urgència extraordinària i acord de reducció dels terminis	15
<b>Proposta de resolució sobre la necessitat de garantir la seguretat ciutadana i l'ordre públic i sobre el rescabament dels danys causats</b>	
250-01017/12	
Presentació: GP Cs	15
<b>Proposta de resolució sobre l'establiment d'un sistema de beques per a la preparació d'oposicions</b>	
250-01018/12	
Presentació: GP PSC-Units	17
<b>Proposta de resolució sobre la dotació del Cos de Mossos d'Esquadra amb vestuari, elements de protecció personal, materials i eines</b>	
250-01019/12	
Presentació: GP Cs	18
<b>Proposta de resolució sobre el garantiment del compliment de les conclusions de la Comissió d'Estudi dels Models de Seguretat i Ordre Públic i de l'Ús de Material Antiavalots</b>	
250-01020/12	
Presentació: GP JxCat, GP ERC	19
<b>Proposta de resolució de suport als agents del Cos de Mossos d'Esquadra davant l'intent de denigració per TV3</b>	
250-01021/12	
Presentació: GP Cs	20
<b>Proposta de resolució sobre la cobertura de places de funcionaris als jutjats</b>	
250-01022/12	
Presentació: GP CatECP	22
<b>Proposta de resolució sobre el suport a l'empresa Nissan Motor Ibérica</b>	
250-01023/12	
Presentació: GP Cs	22
<b>4. Informació</b>	
<b>4.45. Composició dels òrgans del Parlament</b>	
<b>4.45.12. Comissions específiques de seguiment</b>	
<b>Composició de la Comissió de Polítiques de Joventut</b>	
411-00002/12	
Adscripció de diputats del SP PPC	24
<b>4.50. Compliment de resolucions i de mocions</b>	
<b>4.50.01. Compliment de resolucions</b>	
<b>Control del compliment de la Resolució 404/XII, sobre l'accés gratuït a les normes UNE per als alumnes de formació professional</b>	
290-00375/12	
Informe relatiu al compliment de la Resolució	24
<b>Control del compliment de la Resolució 405/XII, sobre l'ampliació de les instal·lacions educatives del Centre d'Educació Especial Can Vila, de Mollet del Vallès</b>	
290-00376/12	
Informe relatiu al compliment de la Resolució	25

<b>Control del compliment de la Resolució 406/XII, sobre l'assetjament escolar</b> 290-00377/12 Informe relatiu al compliment de la Resolució	26
<b>Control del compliment de la Resolució 422/XII, sobre el suport a la transició cap a l'empresa ordinària dels treballadors provinents dels centres especials de treball i el compliment de la quota de reserva de llocs de treball a favor de les persones amb discapacitat</b> 290-00392/12 Informe relatiu al compliment de la Resolució	28
<b>Control del compliment de la Resolució 443/XII, sobre el manteniment de la xarxa de distribució elèctrica a Girona</b> 290-00413/12 Informe relatiu al compliment de la Resolució	30
<b>Control del compliment de la Resolució 512/XII, sobre la Cartera de serveis socials de Catalunya</b> 290-00472/12 Informe relatiu al compliment de la Resolució	30
<b>Control del compliment de la Resolució 530/XII, sobre la inclusió d'universitats catalanes en el programa estatal de campus científics d'estiu</b> 290-00490/12 Informe relatiu al compliment de la Resolució	32
<b>4.50.02. Compliment de mocions</b>	
<b>Control del compliment de la Moció 53/XII, sobre les prioritats del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies amb relació a les polítiques socials</b> 390-00053/12 Informe relatiu al compliment de la Moció	32
<b>Control del compliment de la Moció 63/XII, sobre la feminització de la pobresa</b> 390-00063/12 Informe relatiu al compliment de la Moció	36
<b>Control del compliment de la Moció 72/XII, sobre l'abordatge integral de les violències sexuals contra infants</b> 390-00072/12 Informe relatiu al compliment de la Moció	48
<b>Control del compliment de la Moció 75/XII, sobre la lluita contra la desocupació i la precarietat laboral</b> 390-00075/12 Informe relatiu al compliment de la Moció	57
<b>Control del compliment de la Moció 97/XII, sobre les universitats públiques</b> 390-00097/12 Informe relatiu al compliment de la Moció	60
<b>Control del compliment de la Moció 110/XII, sobre la prevenció i l'extinció d'incendis</b> 390-00110/12 Sol·licitud de pròrroga Pròrroga del termini per a retre comptes	61 61
<b>Control del compliment de la Moció 114/XII, sobre el curs escolar 2019-2020</b> 390-00114/12 Designació de la Comissió competent	61
<b>Control del compliment de la Moció 115/XII, sobre les polítiques públiques respecte als aliments malsans</b> 390-00115/12 Designació de la Comissió competent	62
<b>Control del compliment de la Moció 116/XII, sobre la precarietat laboral al sector públic</b> 390-00116/12 Designació de la Comissió competent	62
<b>Control del compliment de la Moció 117/XII, sobre la Carta catalana per als drets i les responsabilitats digitals</b> 390-00117/12 Designació de la Comissió competent	62

Control del compliment de la Moció 118/XII, sobre la política econòmica i pressu- postària 390-00118/12 Designació de la Comissió competent	62
<b>4.90. Règim interior</b>	
<b>4.90.10. Càrrecs i personal</b>	
Concurs específic de mèrits i capacitats per a proveir definitivament diversos llocs de treball singulars d'uixer o uixera del Parlament de Catalunya 500-00013/12 Adscripció definitiva de candidats	63
Concurs específic per a proveir definitivament un lloc de treball de responsable tèc- nic jurídic en contractació o responsable tècnica jurídica en contractació de l'Oficina de Contractació del Parlament de Catalunya 500-00015/12 Prórroga del termini de presentació de sol·licituds	64
Concurs específic per a proveir definitivament un lloc de treball de responsable de fiscalització de l'Oïdoria de Comptes i Tresoreria del Parlament de Catalunya. 500-00016/12 Prórroga del termini de presentació de sol·licituds	65

Aquesta publicació és impresa en paper ecològic (definició europea ECF), en compliment del que estableix la Resolució 124/III del Parlament, sobre la utilització del paper reciclat en el Parlament i en els departaments de la Generalitat, adoptada el 30 d'abril de 1990.

Els documents publicats en el *Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya* (BOPC) són una reproducció fidel dels documents originals presentats al Registre General del Parlament.

La numeració del BOPC no està necessàriament vinculada a una sola data.

Imprès al Parlament

ISSN: 0213-7798

DL: B-20.066-1980

[www.parlament.cat](http://www.parlament.cat)

### 3. Tramitacions en curs

#### 3.10. Procediments que es clouen amb l'adopció de resolucions

##### 3.10.25. Propostes de resolució

### **Proposta de resolució sobre la consideració de l'estació de vigilància atmosfèrica de Juneda com a estació de mesurament de l'impacte industrial i del trànsit**

250-00965/12

ESMENES PRESENTADES

Reg. 49805 / Admissió a tràmit: Mesa de la CMAS, 29.10.2019

GRUP PARLAMENTARI DE JUNTS PER CATALUNYA, GRUP PARLAMENTARI REPUBLICÀ (REG. 49805)

#### **Esmena 1**

GP de Junts per Catalunya, GP Republicà (1)

*De modificació total del punt 1*

*1. Instar la Direcció General de Qualitat Ambiental i Canvi Climàtic a estudiar els resultats de l'avaluació de la qualitat de l'aire a partir de les dades disponibles de l'estació de vigilància integrada a la Xarxa de Vigilància i Previsió de la Contaminació Atmosfèrica (XVPCA) i de la campanya realitzada mitjançant una unitat mòbil, així com la informació d'emissions de les activitats presents, per tal de determinar si cal incorporar altres paràmetres que amplii l'equipament de l'estació de vigilància de Juneda.*

#### **Esmena 2**

GP de Junts per Catalunya, GP Republicà (2)

*De modificació total del punt 3*

*3. Instar la Direcció General de Qualitat Ambiental i Canvi Climàtic a planificar la realització d'un estudi de caracterització de les partícules PM10 a partir dels filtres mostrejats en l'equipament de l'estació de Juneda.*

---

### **Proposta de resolució sobre el millorament dels protocols d'actuació davant els atacs d'ossos**

250-00993/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió de Medi Ambient i Sostenibilitat.

Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).

Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.

Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre la protecció de persones i animals en terrenys amb pous**

250-00994/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació.  
Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).  
Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.  
Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre l'increment de l'horari curricular d'educació física en l'educació primària i l'educació secundària**

250-00995/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió d'Educació.  
Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).  
Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.  
Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre l'aplicació de polítiques actives de prevenció de riscos contra la contaminació atmosfèrica**

250-00996/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió de Medi Ambient i Sostenibilitat.  
Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).  
Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.  
Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre la gestió del Palau d'Esports de l'Anella Mediterrània, de Tarragona**

250-00997/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió de Territori.  
Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.



TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).  
Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.  
Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre l'execució de les obres compromeses en els sectors del canal Segarra-Garrigues**

250-00998/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació.  
Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).  
Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.  
Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre les afectacions mediambientals de l'empresa paperera Sarrià, SL, de Sarrià de Ter**

250-00999/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió de Medi Ambient i Sostenibilitat.  
Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).  
Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.  
Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre el Pla director urbanístic del litoral de les comarques gironines**

250-01000/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió de Territori.  
Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).  
Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.  
Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre el Conservatori de Música Isaac Albéniz,  
de Girona**

250-01001/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió de Cultura.

Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).

Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.

Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre l'envelliment de la població de Manresa**

250-01002/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió de Treball, Afers Socials i Famílies.

Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).

Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.

Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució de suport als defensors dels drets humans**

250-01003/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió d'Acció Exterior, Relacions Institucionals i Transparència.

Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).

Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.

Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre la reforma de la normativa  
d'identificació dels policies en funcions d'ordre públic**

250-01004/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió d'Interior.

Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).  
Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.  
Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre l'aturada de la prolongació de l'autopista C-32**

250-01005/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió de Territori.  
Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).  
Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.  
Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre la reparació de la carretera que uneix Estac amb la N-260**

250-01006/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió de Territori.  
Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).  
Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.  
Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre el garantiment del dret de les dones amb discapacitat auditiva a tenir un intèrpret en el moment del part**

250-01007/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió d'Igualtat de les Persones.  
Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).  
Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.  
Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre la rendició de comptes per part de la Generalitat**

250-01008/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió d'Economia i Hisenda.  
Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).  
Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.  
Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre el pagament als proveïdors de la Generalitat**

250-01009/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió d'Economia i Hisenda.  
Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).  
Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.  
Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre la dotació del parc mòbil de l'àrea bàsica policial Selva Litoral amb els vehicles necessaris**

250-01010/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió d'Interior.  
Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).  
Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.  
Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució de reprovació del conseller d'Interior per l'increment de la violència policial en casos de desnonament**

250-01011/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió d'Interior.  
Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).  
Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.  
Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre l'anunci del tancament de la base de Ryanair a l'aeroport de Girona**

250-01012/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió de Territori.  
Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).  
Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.  
Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre la seguretat a la carretera C-12 en el tram entre Lleida i Àger**

250-01013/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió de Territori.  
Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).  
Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.  
Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució de condemna dels fets esdevinguts en el CAP Les Corts, de Barcelona**

250-01014/12

TRAMESA A LA COMISSIÓ

Comissió competent: Comissió de Salut.  
Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).  
Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.  
Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució de resposta a la sentència del Tribunal Suprem sobre els fets del Primer d'Octubre**

250-01015/12

TRAMESA AL PLE

Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019.

TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Termini: 7 dies hàbils (del 04.11.2019 al 12.11.2019).

Finiment del termini: 13.11.2019; 10:30 h.

Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

**Proposta de resolució sobre el tancament de les plantes de General Cable a Manlleu i a Montcada i Reixach**

250-01016/12

PRESENTACIÓ: GP CS, GP JXCAT, GP ERC, GP PSC-UNITS, GP CATECP, SP CUP-CC, SP PPC

Reg. 49412 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 29.10.2019

**A la Mesa del Parlament**

Els grups parlamentaris sotasignats, d'acord amb el que estableixen els articles 167 i 168 del Reglament del Parlament, presenten la Proposta de resolució sobre el tancament de les plantes de General Cable de Manlleu i Montcada i Reixach de l'empresa Prysmian, per tal que sigui substanciada davant el Ple del Parlament, amb el text següent:

**Exposició de motius**

L'empresa Prysmian, és una corporació multinacional italiana que fabrica cables i sistemes de transmissió d'energia elèctrica i sistemes de telecomunicacions. És el major fabricant d'aquest sector. Un gegant de la indústria del cable.

Prysmian ha comunicat que té la intenció de tancar les plantes situades a la població de Manlleu i Montcada i Reixach, aquest tancament afectarà de forma directe a més de 500 famílies de Catalunya i de forma indirecte a més de 2.500 persones que presten serveis de neteja, manteniment, transport...

Els dos centres de Manlleu i Montcada i Reixach centres homologats, especialistes amb R+D, fabriquen cables de Baixa, mitja i alta tensió amb aplicacions molt diverses (Instal·lacions industrials, Ferrocarrils, Vaixells, Trens, Senyalització Ferrocarrils, Minería, Centrals tèrmiques, nuclears, Serveis mòbils o Cables submarins entre altres).

A més treballen amb Projectes de desenvolupament amb clients i proveïdors i Projectes de col·laboració amb Universitats i Centres Tecnològics...

Aquest anunci afecta directament a aquest sector, molt potent a Manlleu i Montcada i Reixach i tindrà un gran impacte sobre l'ocupació a les comarques d'Osona i el Vallès.

La mesura respon a una deslocalització premeditada per eliminar la competència, per aplicar una política industrial que només té per objectiu utilitzar la mà d'obra més barata, sense tenir en compte el grau de professionalitat de la plantilla.

L'interès d'alguns inversors i l'avís de l'empresa Prysmian, l'anunci del tancament es realitzarà sense cap alternativa de continuïtat de llocs de treball sobre la taula.

Si el tancament s'arribés a produir deixaria en una situació d'extrema complexitat a 500 famílies de Catalunya.

Per aquests motius, els grups parlamentaris sotasignats presenten la següent:

#### **Proposta de resolució**

El Parlament de Catalunya insta el Govern a:

1. Reunir-se amb la direcció de l'empresa Prysmian, per trobar una solució que eviti el tancament les plantes de Manlleu i Montcada i Reixac, i garantir el manteniment de llocs de treball.
2. Complir la llei de competència per a garantir la diversitat del sector.
3. Potenciar i facilitar la recerca d'inversors, per tal de mantenir l'activitat productiva de les plantes de Manlleu i Montcada i Reixac.
4. Fer les gestions i negociacions oportunes per mantenir els centres de R+D que afecta a la planta de Manlleu.
5. Fer d'intermediari per a facilitar la interlocució entre treballadors/es i empresa.
6. Sol·licitar un informe jurídic raonat a l'autoritat catalana de la competència, que dictamini la llei de la competència.

Palau del Parlament, 21 d'octubre de 2019

Lorena Roldán Suárez, GP Cs; Eduard Pujol i Bonell, GP JxCat; Anna Caula i Paretas, GP ERC; Eva Granados Galiano, GP PSC-Units; Susanna Segovia Sánchez, GP CatECP, portaveus. Carles Riera Albert, SP CUP-CC; Alejandro Fernández Álvarez, SP PPC, representants

#### TRAMITACIÓ PEL PROCEDIMENT D'URGÈNCIA EXTRAORDINÀRIA I ACORD DE REDUCCIÓ DELS TERMINIS

Sol·licitud: GP Cs, GP PSC-Units, GP CatECP, SP CUP-CC, SP PPC (reg. 49627). D'acord amb l'article 107 del Reglament, se n'acorda la tramitació pel procediment d'urgència extraordinària i la reducció a la meitat dels terminis fixats amb caràcter d'urgència ordinari.

Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

#### **Proposta de resolució sobre la necessitat de garantir la seguretat ciutadana i l'ordre públic i sobre el rescabament dels danys causats**

250-01017/12

PRESENTACIÓ: GP CS

Reg. 49447 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 29.10.2019

#### **A la Mesa del Parlamento**

Carlos Carrizosa Torres, presidente, Lorena Roldán Suárez, portavoz del Grup Parlamentari de Ciutadans, de acuerdo con lo establecido por los artículos 167 y 168 del Reglamento del Parlamento, presentan la Propuesta de resolución sobre la necesidad de garantizar la seguridad ciudadana y el orden público y el resarcimiento de los daños causados, para que sea sustanciada ante la Comissió d'Afers Institucionals, con el siguiente texto:

#### **Exposición de motivos**

Todos los demócratas debemos sentirnos satisfechos por el hecho de que el Estado de Derecho haya sido capaz de reaccionar eficazmente a la difícil situación

creada por el golpe a la democracia que vivimos en Cataluña en los meses de septiembre y octubre de 2017 por medio de la Sentencia del Tribunal Supremo que ha condenado a diversas penas a los responsables de aquellos hechos y ha restablecido la legalidad y el orden constitucional.

Una vez recaída la sentencia, nos corresponde a todos los demócratas, seamos particulares o autoridades públicas, respetarla, acatarla y hacer todo lo que esté en nuestras manos para asegurar su plena ejecución. Cualquier ciudadano es libre de manifestarse y expresarse en público en contra de la sentencia, si ésta es su postura, siempre y cuando lo haga pacíficamente y dentro de los márgenes que fija la ley. Sin embargo, es ilegítima toda protesta que tenga por objetivo el asalto de infraestructuras clave, la ocupación permanente del espacio público o la destrucción de bienes públicos y privados, y es el deber del Govern de la Generalitat utilizar todos los instrumentos a su alcance para garantizar la seguridad ciudadana y mantener el orden público, porque sin ellos no hay libertad posible.

Por todo ello, el Grup Parlamentari de Ciutadans presenta la siguiente:

#### **Propuesta de resolución**

1. El Parlament de Cataluña insta al Govern de la Generalitat a acatar y respetar cualquier resolución judicial, y en particular, a respetar la sentencia dictada por el Tribunal Supremo número 459/2019 sobre el golpe a la democracia perpetrado por los líderes políticos independentistas.

2. El Parlament de Cataluña condena expresamente las acciones violentas, los ataques vandálicos y en particular la violencia callejera y las tácticas de kale borroka y guerrilla urbana, que han realizado los comandos separatistas radicales en este mes de octubre de 2019, y declara que ningún objetivo político puede realizarse a través de la violencia.

3. El Parlament de Cataluña insta al Govern de la Generalitat a respetar la neutralidad institucional en el espacio público, impidiendo que éste sea patrimonializado por quienes quieren excluir de él a quienes piensan diferente.

4. El Parlament de Cataluña insta al Govern de la Generalitat a que se persone como acusación particular en todas las causas por las acciones violentas y los ataques vandálicos realizados por los comandos separatistas radicales.

5. El Parlament de Cataluña insta al Govern de la Generalitat a presentar una demanda por responsabilidad civil contra los convocantes de las manifestaciones realizadas en este mes de octubre de 2019. En ella se exigirá el resarcimiento por los daños que han sufrido los comerciantes y propietarios de locales y vehículos por fuego provocado, destrucción y saqueo, y también por las pérdidas ocasionadas al sector de la restauración y la hostelería por las cancelaciones sufridas a causa de los disturbios y acciones violentas realizadas por los comandos separatistas radicales durante el transcurso de estas manifestaciones.

6. El Parlament de Cataluña constata que se dan las circunstancias que obligan a que el Gobierno de España ponga en marcha el procedimiento para aplicar el artículo 155 de la Constitución con el objetivo de evitar que se continúe atentando gravemente contra el interés general y se siga violando los derechos y libertades de millones de ciudadanos por parte del Govern de la Generalitat.

Palacio del Parlamento, 23 de octubre de 2019

Carlos Carrizosa Torres, presidente; Lorena Roldán Suárez, portavoz, GP Cs



## **Proposta de resolució sobre l'establiment d'un sistema de beques per a la preparació d'oposicions**

250-01018/12

PRESENTACIÓ: GP PSC-UNITES

Reg. 49533 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 29.10.2019

### **A la Mesa del Parlament**

Eva Granados Galiano, portaveu, Pol Gibert Horcas, diputat del Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, d'acord amb el que estableixen els articles 167 i 168 del Reglament del Parlament, presenten la Proposta de resolució de creació de beques per a la realització d'oposicions, per tal que sigui substanciada davant la Comissió de Polítiques Digitals i Administració Pública, amb el text següent:

### **Exposició de motius**

L'accés a la funció pública hauria d'ésser garantit per a tots els ciutadans/es segons els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. Però la realitat és que la realització d'unes oposicions suposa en molts casos la dedicació de molts mesos i fins i tot anys de preparació i formació, deixant de percebre ingressos durant el temps de preparació, de manera que molts ciutadans amb menys capacitat econòmica no poden permetre's realitzar-les.

Aquesta situació genera un accés desigual a la funció pública catalana, les persones que no disposen de recursos econòmics suficients no es poden permetre dur a terme una activitat no retribuïda com és la de preparar-se unes oposicions durant tot el temps necessari per a superar-les.

A més, la problemàtica afecta especialment a la joventut, doncs és el col·lectiu amb menys recursos propis i amb una situació personal encara en desenvolupament. Això xoca amb la necessitat de rejaorenir la plantilla de l'Administració i suplir totes les jubilacions que es produiran els pròxims anys.

En aquesta línia estan treballant altres comunitats autònomes, com el Govern valencià, per tal de fer accessible a tothom l'accés a la funció pública. El Govern de la Generalitat hauria de treballar en aquest sentit, duent a terme les mesures necessàries per a revertir la situació.

L'objectiu és que els menors de 30 anys amb pocs recursos i altament qualificats puguin tenir uns ingressos mínims mentre es dediquen a l'estudi per accedir a l'administració pública.

Per aquests motius, el Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar presenta la següent:

### **Proposta de resolució**

El Parlament de Catalunya insta el Govern a establir un sistema de beques per a la realització d'oposicions que constin d'una ajuda mensual als graduats i graduades menors de 30 anys amb bon expedient acadèmic i que acreditin la preparació d'oposicions a la funció pública catalana.

Palau del Parlament, 21 d'octubre de 2019

Eva Granados Galiano, portaveu; Pol Gibert Horcas, diputat, GP PSC-Units

---

## **Proposta de resolució sobre la dotació del Cos de Mossos d'Esquadra amb vestuari, elements de protecció personal, materials i eines**

250-01019/12

PRESENTACIÓ: GP CS

Reg. 49629 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 29.10.2019

### **A la Mesa del Parlamento**

Lorena Roldán Suárez, portavoz, Matías Alonso Ruiz, diputado, Jean Castel Suñer, diputado, Carlos Sánchez Martín, diputado del Grup Parlamentari de Ciutadans, de acuerdo con lo establecido por los artículos 167 y 168 del Reglamento del Parlamento, presentan la Propuesta de resolución sobre la necesidad de dotar al Cuerpo de Mossos d'Esquadra del vestuario, de los elementos de protección personal, de los materiales y de las herramientas necesarias para poder llevar a cabo correctamente y de la manera más eficaz su labor de mantenimiento de la seguridad y del orden público, para que sea sustanciada ante la Comissió d'Interior, con el siguiente texto:

### **Exposición de motivos**

El Cuerpo de Mossos d'Esquadra tiene el cometido, junto con el Cuerpo Nacional de Policía, la Guardia Civil y las policías locales, de mantener la seguridad ciudadana y el orden público en Cataluña. Una misión de la máxima trascendencia, dado que la seguridad pública es imprescindible para hacer efectivo el ejercicio de los derechos fundamentales y las libertades públicas que reconoce nuestra Constitución.

Lo anterior lleva implícito el hecho de que los efectivos del Cuerpo de Mossos d'Esquadra estén equipados con todo aquello que les sea necesario para enfrentarse a las situaciones que deben afrontar como garantes de la seguridad ciudadana y el orden público que son. Y ello es extensible tanto para las situaciones más habituales de su quehacer diario como para aquellas situaciones excepcionales en que se den desórdenes públicos generalizados y algaradas callejeras.

Sin embargo, la realidad actual está muy lejos de ser la idónea en cuanto a la dotación de material con que cuenta el Cuerpo de Mossos d'Esquadra. Tal es la reclamación unánime y permanente de los diferentes sindicatos que agrupan a los efectivos de este cuerpo, los cuales han denunciado la sistemática carencia de material y la no renovación de aquel que ha dejado de ser útil por envejecimiento u obsolescencia. Estas justas reivindicaciones han sido recogidas en diversas iniciativas parlamentarias del Grupo Parlamentario de Ciutadans para instar al Govern de la Generalitat a poner fin a esta penosa y vergonzante situación que reduce la eficacia de la acción policial y pone en peligro innecesario a sus miembros.

Los recientes disturbios que han vivido las cuatro capitales catalanas han hecho patente el altísimo grado de violencia y de organización desplegado por los manifestantes, pertenecientes al mundo del separatismo radical y violento. Los efectivos del Cuerpo de Mossos d'Esquadra y del Cuerpo Nacional de Policía tuvieron que enfrentarse a ellos en situación de precariedad, cosa que aumentó la dureza de su ya difícil misión y sin duda incrementó el número de víctimas entre los efectivos policiales y la gravedad de sus heridas.

Es imprescindible, por tanto, acabar con esta situación y dotar a los miembros del Cuerpo de Mossos d'Esquadra de todo lo que precisan para hacer frente a las algaradas violentas. Ello ha de incluir tanto el equipo personal de protección y defensa, como instrumentos de control de multitudes hostiles como, por ejemplo, son las pelotas de goma y el uso de agua a presión, instrumentos cuyo uso fue expresamente admitido por el Parlamento de Cataluña en la Recomendación nº 27 de la Comisión de Estudio de los Modelos de Seguridad y Orden Público y del Uso de Material An-

tidisturbios en Acontecimientos de Masas (X Legislatura) en «situaciones graves de ejercicio de la violencia o en el caso de que hubiera riesgo inminente para la integridad física o la vida de los ciudadanos y de los propios agentes de policía, o si se produjera una importante destrucción de bienes»

Por todo ello, el Grup Parlamentari de Ciutadans presenta la siguiente:

#### **Propuesta de resolución**

El Parlamento de Cataluña insta al Gobierno a:

1. Dotar al Cuerpo de Mossos d'Esquadra del vestuario, de los materiales y las herramientas e instrumentos ordinarios necesarios para poder llevar a cabo correctamente y de la manera más eficaz su labor de mantenimiento de la seguridad ciudadana y el orden público.

2. Dotar al Cuerpo de Mossos d'Esquadra del vestuario, de los elementos globales de protección personal, de los materiales, las herramientas e instrumentos antidisturbios necesarios (incluidas las pelotas de goma y el agua a presión, cuando sean estrictamente necesarias) para realizar su labor de mantenimiento del orden público, ante las algaradas callejeras y el incremento de violencia que ha habido en los últimos días en Cataluña.

3. Definir de forma urgente, un modelo eficaz de actuación gradual y mixto que garantice la disponibilidad de herramientas robustas que permita la elección de diferentes opciones tácticas en función del tipo de actuación.

4. Destinar las partidas presupuestarias específicas y necesarias en los presupuestos de 2020 para hacer efectivas estas dotaciones de vestuario, elementos de protección personal, material y herramientas adicionales que requiere el Cuerpo de Mossos d'Esquadra para garantizar la eficacia de sus actuaciones.

Palacio del Parlamento, 22 de octubre de 2019

Lorena Roldán Suárez, portavoz; Matías Alonso Ruiz, Jean Castel Sucarrat, Carlos Sánchez Martín, diputados, GP Cs

---

#### **Proposta de resolució sobre el garantiment del compliment de les conclusions de la Comissió d'Estudi dels Models de Seguretat i Ordre Públic i de l'Ús de Material Antiavalots**

250-01020/12

PRESENTACIÓ: GP JXCAT, GP ERC

Reg. 49633 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 29.10.2019

#### **A la Mesa del Parlament**

Eduard Pujol i Bonell, portaveu del Grup Parlamentari de Junts per Catalunya, Anna Caula i Paretas, portaveu del Grup Parlamentari Republicà, Ferran Roquer i Padrosa, portaveu a la Comissió d'Interior del Grup Parlamentari de Junts per Catalunya, José Rodríguez Fernández, diputat del Grup Parlamentari Republicà, d'acord amb el que estableixen els articles 167 i 168 del Reglament del Parlament, presenten la Proposta de resolució per a garantir el compliment de les conclusions de la Comissió d'Estudi dels Models de Seguretat i Ordre Públic i de l'Ús de Material Antiavalots, per tal que sigui substanciada davant la Comissió d'Interior, amb el text següent:

#### **Exposició de motius**

En la sessió tinguda el dia 18 de desembre de 2013, el Parlament de Catalunya ja va debatre les conclusions de l'Informe de la Comissió d'Estudi dels Models de Seguretat i Ordre Públic i de l'Ús de Material Antiavalots en Esdeveniments de Masas i va adoptar la Resolució 476/X del Parlament de Catalunya, per la qual es van

aprovar les conclusions de l'Informe de la Comissió d'Estudi dels Models de Seguretat i Ordre Públic i de l'Ús de Material Antiavalots en Esdeveniments de Masses.

En aquest Informe de la Comissió es derivava entre d'altres mesures que posen més èmfasi en la prevenció i la mediació més que en el mer tractament d'ordre públic, en la traçabilitat i la responsabilitat de totes les actuacions policials.

Però en especial les conclusions van portar a fer un rebuig per part del Parlament de Catalunya de l'ús de les anomenades pilotes de goma com a material antiavalots i una resolució que insta a que els Mossos d'Esquadra no les utilitzin en les seves intervencions.

Atès les actuacions policials no ajustades a protocol o injustificades que s'hagin produït durant les manifestacions de les darreres setmanes, i en especial de l'ús de bales de goma per part del CNP que violen la voluntat del Parlament de Catalunya de que no s'utilitzi aquest material antiavalots pels cossos policials al nostre país.

Per aquests motius, presenta la següent:

#### **Proposta de resolució**

El Parlament de Catalunya insta el Govern a:

1. Garantir el compliment integral per part dels Mossos d'Esquadra de la Resolució 476/X del Parlament de Catalunya, per la qual es van aprovar les conclusions de l'Informe de la Comissió d'Estudi dels Models de Seguretat i Ordre Públic i de l'Ús de Material Antiavalots en Esdeveniments de Masses, amb especial atenció i seguiment en aquelles relacionades amb un major ús de mediació i prevenció, per sobre d'aquelles que son més d'ordre públic tanmateix exigir el compliment d'aquesta resolució a tots els cossos i forces de seguretat.

2. Seguint els mecanismes d'investigació interna pertinents, portar a terme les investigacions de totes les actuacions policials i en el cas que siguin injustificades o no ajustades als protocols, se'n depurin les responsabilitats i se'n informi la ciutadania amb total transparència. I per a garantir el compliment de la normativa per part dels cossos policials de l'Estat, el Parlament de Catalunya també:

3. Exhorta als partits polítics amb representació en aquesta cambra per a que prenguin les iniciatives legislatives necessàries al Congrés dels Diputats i al Senat amb l'objectiu que tots els cossos i forces de seguretat de l'Estat que operen a Catalunya compleixin amb els estàndards i protocols d'actuació mandats pel Parlament de Catalunya.

Palau del Parlament, 24 d'octubre de 2019

Eduard Pujol i Bonell, GP JxCat; Anna Caula i Paretas, GP ERC, portaveus; Ferran Roquer i Padrosa, portaveu a la CI GP JxCat; José Rodríguez Fernández, diputat GP ERC

---

#### **Proposta de resolució de suport als agents del Cos de Mossos d'Esquadra davant l'intent de denigració per TV3**

250-01021/12

PRESENTACIÓ: GP CS

Reg. 49743 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 29.10.2019

#### **A la Mesa del Parlamento**

Lorena Roldán Suárez, portavoz del grupo parlamentario de Ciudadanos, Matías Alonso Ruiz, diputado del grupo parlamentario de Ciudadanos, Jean Castel Sucarrat, diputado del grupo parlamentario de Ciudadanos, Carlos Sánchez Martín, diputado del grupo parlamentario de Ciudadanos, de acuerdo con lo establecido por los artículos 167 y 168 del Reglamento del Parlamento, presentan la Propuesta de resolución

de apoyo a los agentes del Cuerpo de Mossos d'Esquadra ante el intento de denigración por parte de TV3, para que sea sustanciada ante la Comissió d'Interior, con el siguiente texto:

#### **Exposición de motivos**

El Cuerpo de Mossos d'Esquadra, como ya hemos expuesta en muchas otras ocasiones, son los servidores públicos encargados de velar y mantener la seguridad de todos los catalanes y el mantenimiento del orden público en Cataluña en cooperación con los demás Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado. El modelo policial de seguridad pública que marca la Ley 10/1994, de 11 de julio, de la Policía de la Generalitat, establece como unas de las principales funciones de este cuerpo las de garantizar el equilibrio entre el ejercicio de los diferentes derechos fundamentales que pueden entrar en colisión, además de la defensa del Estado de Derecho y de la democracia.

El día 23 de octubre, en el programa *Està Passant* de TV3 que presenta el Sr. Toni Soler, los colaboradores de ese programa dijeron que los miembros del Cuerpo de Mossos d'Esquadra eran unos «putos perros de mierda» (sic). Esta degradación al Cuerpo de Mossos d'Esquadra, que además incita al odio a los que velan por la seguridad de todos los catalanes, fue más allá y añadieron otros graves apelativos, como que «eran muy agresivos, rabiosos e incluso algunos analfabetos» (sic). Llegaron a mofarse de las acciones de violencia que los comandos radicales organizaron en Cataluña la semana del 14 al 20 de octubre, poniéndose en tela de juicio la actuación del cuerpo con frases como: «tú crees que está allí para protegerte, pero quizás te ladra, te muerde o, aún peor, te dispara balas de foam o pelotas de goma» (sic).

Ante los continuos altercados que han sucedido en Cataluña en estas últimas fechas por el creciente incremento del uso de la violencia de algunos grupos organizados contra la propia policía, debe considerarse que estos comentarios banalizan esta violencia y constituyen una denigración hacia el Cuerpo de Mossos d'Esquadra que no cabe entender dentro del género de la sátira.

Este vil intento de denigración de TV3 además de atacar al honor y la dignidad de los agentes del Cuerpo de Mossos d'Esquadra pretende poner en entredicho la esencial labor que realizan como servidores públicos del Estado de Derecho, institución y principio indispensable, para el mantenimiento de la democracia y el ejercicio de los derechos y libertades fundamentales.

Por todo ello, el Grupo Parlamentario de Ciutadans presenta la siguiente:

#### **Propuesta de resolución**

El Parlamento de Cataluña insta al Govern:

1. Emprender ante las instancias judiciales las correspondientes acciones de tutela de la dignidad y honor de los agentes del Cuerpo de Mossos d'Esquadra.
2. Disculparse por no haber reaccionado ante la denigración de la dignidad y el honor del Cuerpo de Mossos d'Esquadra y así haber puesto en entredicho la profesionalidad de estos servidores públicos.
3. Ofrecer la asistencia necesaria a los agentes del Cuerpo de Mossos d'Esquadra para las acciones que hayan emprendido o puedan emprenderse a título personal y/o en representación del colectivo de agentes.

Palacio del Parlamento, 25 de octubre de 2019

Lorena Roldán Suárez, portavoz; Matías Alonso Ruiz, Jean Castel Sucarrat, Carlos Sánchez Martín, diputados, GP Cs

## **Proposta de resolució sobre la cobertura de places de funcionaris als jutjats**

250-01022/12

PRESENTACIÓ: GP CATECP

Reg. 49745 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 29.10.2019

### **A la Mesa del Parlament**

Yolanda López Fernández, diputada del Grup Parlamentari de Catalunya en Comú Podem, d'acord amb el que estableixen els articles 167 i 168 del Reglament del Parlament, presenta la Proposta de resolució sobre la cobertura de places de funcionaris als jutjats, per tal que sigui substanciada davant la Comissió de Justícia, amb el text següent:

#### **Exposició de motius**

Davant la necessitat de donar un correcte servei públic i fer que aquest sigui àgil en resposta a les demandes ciutadanes, és necessari modificar els criteris que la Conselleria de Justícia aplica actualment a la cobertura temporal de places vacants i baixes laborals.

La situació actual de sobrecarrega de treball dels jutjats a Catalunya comporta un elevat número de baixes laborals, que afegida a la falta de cobertura de les mateixes (més de la meitat de les produïes), així com el temps que es triga (93 dies de mitja) per fer les cobertures, fa necessari revisar els criteris que comporten aquesta manca de personal substitut, i que estan produint un greu perjudici a la ciutadania, provocant endarreriments en els procediments judicials.

Per aquests motius, el Grup Parlamentari de Catalunya en Comú Podem presenta la següent:

#### **Proposta de resolució**

El Parlament de Catalunya insta el Govern a:

1. Procedir a la cobertura de totes i cadascuna de les places vacants o que per baixa es produeixin a qualsevol jutjat de Catalunya.
2. Que aquesta cobertura s'efectuï de la forma més urgent, reduint l'actual temps de cobertura que en cas hauria de ser superior a 30 dies.

Palau del Parlament, 24 d'octubre de 2019

Yolanda López Fernández, diputada; Susanna Segovia Sánchez, portaveu, GP CatECP

---

## **Proposta de resolució sobre el suport a l'empresa Nissan Motor Ibérica**

250-01023/12

PRESENTACIÓ: GP CS

Reg. 49746 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 29.10.2019

### **A la Mesa del Parlament**

Lorena Roldán Suárez, portaveu, Martí Pachamé Barrera, diputat del Grup Parlamentari de Ciutadans, d'acord amb el que estableixen els articles 167 i 168 del Reglament del Parlament, presenten la Proposta de resolució sobre accions de suport a l'empresa Nissan Motor Ibérica, per tal que sigui substanciada davant la Comissió d'Empresa i Coneixement, amb el text següent:

#### **Exposició de motius**

L'empresa Nissan Motor Ibérica és la filial a Espanya de la multinacional japonesa Nissan. Es dedica a la fabricació de vehicles de motor i té la seu a la Zona Franca de Barcelona.

Nissan dona feina a unes 3.300 persones a la Zona Franca i Montcada i Reixac. Actualment s'estan produint unes 76.000 unitats a l'any. Al març d'aquest any van sortir notícies en el sentit que la producció per l'any proper seria sols de 60.000. La producció efectiva de la factoria a Catalunya pot arribar fins a les 200.000 unitats anuals.

Nissan va anunciar al març que deixarà de vendre cotxes de la seva marca de luxe Infiniti a Europa occidental. Atès que ha registrat una disminució de les vendes en el continent europeu i s'enfronta a la transformació del sector per la irrupció del vehicle elèctric, està estudiant el futur de les seves dues plantes a Europa.

En aquest sentit, el 24 d'octubre s'ha sabut que, segons l'agència Bloomberg, Nissan està estudiant la venda de les fàbriques de Barcelona i les que té en el Regne Unit.

Pel que es diu a la notícia el motiu de la intenció de venda d'aquestes fàbriques és la caiguda de les vendes a Europa i el canvi de la indústria cap als vehicles elèctrics. De fet, sembla que els possibles compradors serien fabricants d'automòbils xinesos.

A principis d'octubre Nissan va anunciar que estudiava traslladar a Barcelona la producció del seu model Qashqai si el Regne Unit acaba abandonant la UE sense acord, però l'actual incertesa sobre l'evolució de la sortida del Regne Unit congela de moment aquesta opció mentre creix l'alternativa de la desinversió.

El sector de l'automoció a Catalunya viu moments molt complicats amb anuncis per part de tots els grans fabricants de desinversions o de congelació de nous projectes.

La planta de Seat, juntament amb la de Nissan a la Zona Franca de Barcelona, són responsables de la fabricació pràcticament d'un 20% de la producció de tot Espanya (555.000 vehicles del total de 2,8 milions). Tots dos configuren un dels sectors amb major presència a la indústria catalana, en donar feina a 90.000 persones en aquesta comunitat autònoma i aglutinar un 7% del producte interior brut català.

Des dels principals sindicats ja es va advertir que la passada autodenominada «*vaga de país*» era l'excusa perfecte perquè Volkswagen tanqués la fàbrica de Martorell i que la matriu ja ha donat llum verda perquè s'estudiïn alternatives per treure la producció fora de Catalunya.

També hi ha rumors que Mercedes Benz retirarà la producció de la *pick up* Clase X de la Zona Franca.

Els efectes conjunts d'un canvi tecnològic en el sector i la inseguretat jurídica que es desprèn de l'actual política del Govern de la Generalitat està a punt de provocar una tempesta perfecta a l'economia productiva catalana, sobretot en el sector industrial.

Per aquests motius, el Grup Parlamentari de Ciutadans presenta la següent:

#### **Proposta de resolució**

El Parlament de Catalunya insta el Govern de la Generalitat a:

- Reunir-se de forma immediata amb la direcció Nissan, amb la resta de les principals empreses del sector i amb els agents socials per trobar solució als importants reptes als quals s'enfronten.
- Donar garanties explícites sobre el respecte del Govern de la Generalitat a la legalitat vigent i a l'ordre constitucional per tal de restituir la seguretat jurídica a Catalunya i prendre totes les mesures que estiguin el seu abast per evitar el tancament d'aquestes plantes.
- Dur a terme les mesures necessàries perquè la producció de les plantes automobilístiques de Catalunya continuïn estant al cap de la tecnologia del moment.

Palau del Parlament, 24 d'octubre de 2019

Lorena Roldán Suárez, portaveu; Martí Pachamé Barrera, diputat, GP Cs

#### 4. Informació

##### 4.45. Composició dels òrgans del Parlament

###### 4.45.12. Comissions específiques de seguiment

#### **Composició de la Comissió de Polítiques de Joventut**

411-00002/12

ADSCRIPCIÓ DE DIPUTATS DEL SP PPC

Reg. 49272 / Coneixement: Mesa del Parlament, 29.10.2019

#### **A la Mesa del Parlament**

Susanna Segovia Sánchez, portaveu, Concepción Abellán Carretero, diputada del Grup Parlamentari de Catalunya en Comú Podem, d'acord amb el que estableix l'article 63.3.d del Reglament del Parlament, designa Cinta González Sentís i Raquel Veredas Parra, com a membres especialistes de la Comissió de Polítiques de Joventut.

Palau del Parlament, 22 d'octubre de 2019

Susanna Segovia Sánchez, portaveu; Concepción Abellán Carretero, diputada GP CatECP

---

##### 4.50. Compliment de resolucions i de mocions

###### 4.50.01. Compliment de resolucions

#### **Control del compliment de la Resolució 404/XII, sobre l'accés gratuït a les normes UNE per als alumnes de formació professional**

290-00375/12

INFORME RELATIU AL COMPLIMENT DE LA RESOLUCIÓ

Reg. 49362 / Admissió a tràmit i tramesa a la Comissió competent: Mesa del Parlament, 29.10.2019

#### **A la Mesa del Parlament**

D'acord amb el que estableixen els articles 162 i 168.4 del Reglament del Parlament de Catalunya i per tal de donar compliment a la Resolució 404/XII, sobre l'accés gratuït a les normes UNE per als alumnes de formació professional (tram. 290-00375/12), us informo del següent:

Des de la Comissió Central de Subministraments, adscrita al Departament de Vicepresidència, Economia i Hisenda, s'han subscrit per a tot l'any 2019 un total de tres accessos concurrents perquè des dels diferents departaments de la Generalitat i des de les entitats que en depenen, es pugui accedir a les bases de dades que contenen un total de 25.000 normes UNE i un total de 5.000 normes EN ratificades.

Aquests accessos estan centralitzats en els següents departaments:

- Biblioteca del Departament d'Empresa i Coneixement.
- Biblioteca del Departament d'Interior.
- Biblioteca del Departament de Territori i Sostenibilitat.

La subscripció centralitzada permet que tot el personal docent pugui disposar, amb la presentació de la sol·licitud corresponent, de tot el contingut íntegre d'aquestes normes.

En conseqüència, tot el personal docent dels ensenyaments de formació professional i d'altres ensenyaments, pot treballar amb tot l'alumnat, el contingut, els requisits i els aspectes que creguin oportuns en exercici de les seves funcions.



No obstant, des del Departament d'Educació es tornarà a informar a tots els equips directius dels centres de formació professional de Catalunya, quin és el procediment que cal seguir en cas que necessitin accedir de forma gratuïta al contingut íntegre de les normes UNE.

Barcelona, 16 d'octubre de 2019  
Josep Bargalló Valls, conseller d'Educació

---

**Control del compliment de la Resolució 405/XII, sobre l'ampliació de les instal·lacions educatives del Centre d'Educació Especial Can Vila, de Mollet del Vallès**

290-00376/12

**INFORME RELATIU AL COMPLIMENT DE LA RESOLUCIÓ**

Reg. 49442 / Admissió a tràmit i tramesa a la Comissió competent: Mesa del Parlament, 29.10.2019

**A la Mesa del Parlament**

D'acord amb el que estableixen els articles 162 i 168.4 del Reglament del Parlament de Catalunya i per tal de donar compliment a la Resolució 405/XII, sobre l'ampliació de les instal·lacions educatives del Centre d'Educació Especial Can Vila, de Mollet del Vallès (tram. 290-00376/12), us informo del següent:

El Centre d'Educació Especial Can Vila de Mollet del Vallès és un centre de titularitat municipal específic d'educació especial. El Departament d'Educació només actua en els centres que són de la seva titularitat.

Des del Departament d'Educació s'ha elaborat el Mapa territorial de recursos per alumnat amb necessitats específiques de suport educatiu comptant amb la col·laboració dels Serveis Territorials d'Educació i del Consorci d'Educació de Barcelona, i s'ha establert un procediment per tal de poder fer les assignacions de nous recursos, en funció de l'anàlisi i el coneixement de les necessitats i prioritats que tenen.

La tendència ha de ser la disminució de la matrícula de l'alumnat en centres d'educació especial i la diversificació de l'oferta de serveis d'aquests centres per esdevenir, també, centres d'educació especial proveïdors de serveis i recursos per als centres educatius ordinaris a fi de completar la xarxa de suports de l'atenció educativa inclusiva. És per aquest motiu que la memòria d'avaluació de l'impacte del Decret no preveu la creació ni l'ampliació de centres d'educació especial a Catalunya, sinó que preveu l'increment de suports intensius per a l'escola inclusiva (SIEI) i, així donar resposta a tots els alumnes amb necessitats específiques de suport educatiu.

Durant el curs escolar 2018-2019, des de la comissió d'ordenació educativa dels Serveis Territorials al Maresme-Vallès Oriental, es va treballar en la planificació de les necessitats de recursos educatius específics per a l'alumnat que ho requereixi per als propers cursos acadèmics, especialment de cara al curs 2019/2020

El Centre d'Educació Especial Can Vila de Mollet del Vallès disposa de dos grups amb programes d'aules integrals de suport (AIS).

També us informo que s'han dut a terme diverses reunions per tractar la situació del Centre d'Educació Especial Can Vila entre representants de l'Ajuntament de Mollet del Vallès i representants del Departament d'Educació, l'última reunió es va realitzar el 8 d'octubre de 2019.

Barcelona, 21 d'octubre de 2019  
Josep Bargalló Valls, conseller d'Educació

---

## **Control del compliment de la Resolució 406/XII, sobre l'assetjament escolar**

290-00377/12

### **INFORME RELATIU AL COMPLIMENT DE LA RESOLUCIÓ**

Reg. 49443 / Admissió a tràmit i tramesa a la Comissió competent: Mesa del Parlament, 29.10.2019

#### **A la Mesa del Parlament**

D'acord amb el que estableixen els articles 162 i 168.4 del Reglament del Parlament de Catalunya i per tal de donar compliment a la Resolució 406/XII, sobre l'assetjament escolar (tram. 290-00377/12), us informo del següent:

El Protocol d'actuació, subscrit entre els departaments de Treball, Afers Socials i Famílies i d'Ensenyament, de prevenció, detecció, notificació, derivació i coordinació de les situacions de maltractament infantil i adolescent en l'àmbit educatiu (ACORD GOV/79/2016) recull en la seva part preventiva i de detecció, elements, recursos i eines per conscienciar a tota la comunitat escolar sobre l'abús sexual a la infància.

L'Acord GOV/55/2017, de 25 d'abril, publicat al DOGC de 27 d'abril de 2017, estableix l'atribució al número telefònic 116 111 del Servei del Telèfon de la Infància (Infància Respon) l'atenció en casos d'assetjament en l'àmbit dels centres educatius, de ciberassetjament i d'abusos sexuals a infants i adolescents.

Des del Departament d'Educació se n'ha fet difusió a tots els centres educatius de Catalunya, mitjançant el repartiment de cartells i la publicació d'aquest en les diferents pàgines web del Departament.

Des del Departament d'Educació s'ha constituït una Comissió de control i seguiment dels casos de maltractament i abusos o altres situacions de conflicte greu en els centres educatius i en l'àmbit del Departament d'Educació. Aquesta comissió té, entre d'altres objectius, el de garantir uns circuits d'intervenció eficaços i eficients en els casos de maltractaments i abusos i altres situacions de conflicte greu en els centres educatius, així com garantir el seguiment i tancament dels casos atesos des del Departament d'Educació (seu central), des dels Serveis Territorials d'Educació i el Consorci d'Educació de Barcelona.

Pel que fa a la formació sobre assetjament i abusos sexuals, el Protocol d'Actuació entre els Departaments de Treball, Afers Socials i Famílies i d'Ensenyament, de prevenció, detecció, notificació, derivació i coordinació de les situacions de maltractament infantil i adolescent en l'àmbit educatiu s'ofereixen tot un seguit d'unitats didàctiques específiques per tractar la prevenció dels abusos sexuals en tots els ensenyaments.

D'acord amb l'establert en la Resolució ENS/585/2017, de 17 de març, per la qual s'estableix l'elaboració i la implementació del Projecte de convivència en els centres educatius dins el marc del Projecte educatiu de centre, els centres educatius del Servei d'Educació de Catalunya han de tenir implementat el Projecte de convivència, com a molt tard, el març de 2020.

El Projecte de Convivència, entre altres continguts, ha d'incloure la concreció de protocols de prevenció, detecció i intervenció enfront situacions de conflictes greument perjudicials per a la convivència (punt 6.6 de la Resolució), entre els quals es troba el Protocol de prevenció, detecció i intervenció davant l'assetjament i el ciberassetjament entre iguals.

En el marc de l'establert en la Resolució ENS/585/2017, de 17 de març, per la qual s'estableix l'elaboració i la implementació del Projecte de convivència en els centres educatius dins el marc del Projecte educatiu de centre, el Departament d'Educació posa a l'abast dels centres els recursos formatius i d'assessorament necessaris per a la seva elaboració. En aquest sentit, la formació contempla, entre d'altres, aprofun-

dir en els protocols per a la millora de la convivència, entre els quals es troben els protocols d'assetjament i ciberassetjament entre iguals.

Així mateix, en el marc de Resolució ENS/881/2017, de 10 d'abril, per la qual es crea el Programa d'innovació pedagògica #aquiproubullying de prevenció, detecció i intervenció enfront l'assetjament i el ciberassetjament entre iguals, des del Departament d'Educació s'ofereix als centres inscrits en el programa, entre altres estratègies, la formació necessària per elaborar un projecte de prevenció, detecció i intervenció davant l'assetjament i el ciberassetjament amb la participació de tota la comunitat escolar. Aquesta formació forma part del pla de formació permanent i, com a tal, serà certificable des del Departament d'Educació com a activitat de formació per al personal docent que hi hagi participat, tant dels centres educatius públics com dels centres privats concertats. A més, la participació en el programa tindrà el reconeixement d'innovació pedagògica per als docents implicats.

Actualment, el Departament d'Educació ofereix mòduls formatius per l'alumnat, per al personal docent, i per a les famílies amb guies i recursos sobre assetjament, ciberassetjament i coneixement i ús responsable de les xarxes socials, publicades en el portal corporatiu XTEC.

#### **Mòduls formatius adreçats a l'alumnat i famílies**

- Aproximació a l'assetjament
- Competències socioemocionals
- Gestió positiva dels conflictes
- Com detectar i aturar l'assetjament
- Ús segur i responsable de les xarxes
- Detectar i aturar el ciberassetjament

#### **Formació al centre**

Formació per elaborar un projecte de prevenció, detecció i intervenció davant l'assetjament i el ciberassetjament amb la participació de tota la comunitat escolar.

El curs 2017-2018 van formar part del programa 140 centres educatius, 98 públics i 82 concertats. Durant el curs 2018/2019, s'hi han incorporat 35 centres educatius. Actualment s'ha publicat una nova convocatòria per al curs 2019/2020.

#### **Detecció**

##### *Servei comunitari Guaites - Secundària*

El servei comunitari és una acció que vol promoure que l'alumnat experimenti i protagonitzi accions de compromís cívic, aprenguin en l'exercici actiu de la ciutadania, i posar en joc els seus coneixements i capacitats al servei de la comunitat. Els Guaites, un cop formats, han de detectar i aturar possibles situacions d'assetjament i altres accions que dificultin les relacions entre iguals.

##### *Equip X la Convivència - Primària*

Els Equips X la convivència són equips de suport entre iguals, que tenen com a finalitat detectar i aturar aquelles accions que dificultin les relacions entre iguals i malmetin la convivència i promoure tant estratègies de gestió positiva dels conflictes com mesures restauratives de tal manera no arribin a donar-se situacions d'assetjament.

#### **Intervenció**

Amb la finalitat d'aturar i revertir la situació, restaurar les relacions interpersonals a l'aula i, en conseqüència, millorar el clima de centre. El protocol contempla estratègies de suport a la víctima i l'agressor, dinàmiques d'intervenció amb el grup, el suport de professionals especialitzats i el treball amb les famílies.

- Mesures d'urgència
- Protecció a l'alumne/a assetjat/da
- Detecció de necessitats educatives i concreció d'actuacions
- Reconeixement, acceptació i reparació del dany

- Pràctiques reparadores i restauratives
- Seguiment i tancament del cas

#### **Equip de referència**

Aquests equips estan formats per membres de la comunitat escolar (la composició mínima és d'un membre de l'equip directiu, tres alumnes en els centres d'educació secundària, dos docents, un membre de l'AMPA i un professional no docent) i, entre d'altres funcions, són els responsables de dissenyar una proposta de projecte que contempli els continguts anteriors.

Així mateix, tots els centres de Catalunya poden accedir als mòduls formatius del programa que es troba a la Xarxa Telemàtica Educativa de Catalunya (Xtec.cat) en el següent enllaç: <http://xtec.gencat.cat/ca/centres/projeducatiu/convivencia/aqui-proubullying/moduls-formatius/>

D'acord amb l'establert a l'article 16 del Decret 102/2010, de 3 d'agost, d'autonomia dels centres, aquests poden desenvolupar projectes d'innovació pedagògica i curricular d'acord amb el seu projecte educatiu, amb l'objectiu d'afavorir la millora de la qualitat del servei educatiu que presten i, en particular, la millora dels resultats acadèmics.

El Programa d'innovació pedagògica #aquiproubullying de prevenció, detecció i intervenció enfront de l'assetjament entre iguals, té com a finalitat prevenir, aturar i revertir situacions d'assetjament entre iguals, on l'alumnat és el protagonista, i el programa KiVa, posa en valor el rol de l'observador i del grup d'iguals cara a detectar i revertir situacions d'assetjament entre iguals.

Des del Departament d'Educació s'han impulsat campanyes per la sensibilització, d'ajuda a la detecció i de suport a l'alumnat per combatre l'assetjament escolar.

Barcelona, 21 d'octubre de 2019

Josep Bargalló Valls, conseller d'Educació

---

### **Control del compliment de la Resolució 422/XII, sobre el suport a la transició cap a l'empresa ordinària dels treballadors provinents dels centres especials de treball i el compliment de la quota de reserva de llocs de treball a favor de les persones amb discapacitat**

290-00392/12

#### **INFORME RELATIU AL COMPLIMENT DE LA RESOLUCIÓ**

Reg. 49428 / Admissió a tràmit i tramesa a la Comissió competent: Mesa del Parlament, 29.10.2019

#### **A la Mesa de la Comissió**

D'acord amb allò que disposa l'article 168 del Reglament del Parlament de Catalunya i per tal de donar compliment a la Resolució 422/XII del Parlament de Catalunya, sobre el suport a la transició cap a l'empresa ordinària dels treballadors provinents dels centres especials de treball i el compliment de la quota de reserva de llocs de treball a favor de les persones amb discapacitat.

Els centres especials de treball tenen com a finalitat assegurar una ocupació remunerada a les persones amb discapacitat i alhora són el mitjà d'inclusió del màxim nombre d'aquestes persones al règim d'ocupació ordinari.

Des de la Direcció General d'Economia Social, el Tercer Sector, les Cooperatives i l'Autoempresa s'ofereix anualment subvencions destinades a la realització d'accions relatives a les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajustament personal i social de les persones amb discapacitat dels centres especials de treball. S'entén per unitats de suport els equips multiprofessionals emmar-

cats dins dels serveis d'ajustament personal i social dels centres especials de treball que, mitjançant el desenvolupament de les funcions que tenen assignades, permeten ajudar a superar les barreres i dificultats que les persones treballadores amb discapacitat dels centres esmentats tenen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com la permanència i la seva progressió.

Una de les múltiples funcions que tenen assignades aquests equips multiprofessionals és assistir a aquests treballadors amb discapacitat en el procés d'incorporació al mercat ordinari de treball.

La Direcció general d'Economia Social, el Tercer Sector, les Cooperatives i l'Autoempresa, aquest any 2019 ha destinat 10.200.000 € del seu pressupost a la realització d'aquestes accions.

Alhora, s'ofereix periòdicament subvencions per a la realització dels serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat o trastorns de la salut mental. Les principals actuacions que es porten a terme són: accions de preparació laboral i prospecció, formació técnico-professional, serveis d'acompanyament i suport a la inserció, alfabetització informàtica i pràctiques professionals en empresa ordinària.

La legislació, per si mateixa, esdevé insuficient per prevenir la discriminació per raó de discapacitat i cal vigilar-ne el seu compliment. Per aquest motiu, la Inspecció de Treball de Catalunya ha tingut –i continua tenint i tindrà– una especial sensibilitat en la integració de les persones amb discapacitat i des de fa anys duu a terme campanyes específiques de control del compliment de la serva normativa d'aplicació. En aquest sentit la Inspecció de Treball cada any inclou en el seu Pla de Treball la campanya d'Integració laboral de persones discapacitades, focalitzat en el compliment de la quota de reserva del 2% dels llocs de treball previst en el RDL 1/2013, de 29 de novembre.

En aquesta matèria, al 2019 s'ha planificat un augment del 2,5 % més en ordres de servei, amb un visible augment dels resultats al primer semestre de 2019 respecte al 2018:

	Actuacions	Propostes de sanció	Requeriments d'esmena	Treballadors Contractats (*)	Quantitats Mesures alternatives (*)
2018	668	55	189	420	7.476.528 €
primer semestre 2019	466	75	104	173	8.709.052 €

(\*) Treballadors contractats i quantitats invertides com a conseqüència de l'actuació inspectora

Barcelona, 4 d'octubre de 2019

Chakir el Homrani Lesfar, conseller de Treball, Afers Socials i Famílies

## **Control del compliment de la Resolució 443/XII, sobre el manteniment de la xarxa de distribució elèctrica a Girona**

290-00413/12

### **INFORME RELATIU AL COMPLIMENT DE LA RESOLUCIÓ**

Reg. 49345 / Admissió a tràmit i tramesa a la Comissió competent: Mesa del Parlament, 29.10.2019

#### **A la Mesa del Parlament**

D'acord amb el que estableixen els articles 162 i 168.4 del Reglament del Parlament de Catalunya i per tal de donar compliment a la Resolució 443/XII, sobre el manteniment de la xarxa de distribució elèctrica a Girona (tram. 290-00413/12), us informo del següent:

Us envio còpia de la carta que va adreçar la consellera d'Empresa i Coneixement a la directora general d'Endesa a Catalunya, Isabel Buesa, per informar-li del contingut d'aquesta Resolució adoptada pel Parlament.

Així mateix, us envio còpia de la carta de resposta que ha enviat la directora general d'Endesa a Catalunya.

Barcelona, 21 d'octubre de 2019

Maria Àngels Chacón i Feixas, consellera d'Empresa i Coneixement

*N. de la r.: La documentació esmentada pot ésser consultada a l'Arxiu del Parlament.*

---

## **Control del compliment de la Resolució 512/XII, sobre la Cartera de serveis socials de Catalunya**

290-00472/12

### **INFORME RELATIU AL COMPLIMENT DE LA RESOLUCIÓ**

Reg. 49429 / Admissió a tràmit i tramesa a la Comissió competent: Mesa del Parlament, 29.10.2019

#### **A la Mesa de la Comissió**

D'acord amb allò que disposa l'article 168 del Reglament del Parlament de Catalunya i per tal de donar compliment a la Resolució 512/XII del Parlament de Catalunya, sobre la Cartera de serveis socials de Catalunya.

El passat 13 de setembre es va presentar el document de bases del Pla estratègic de serveis socials 2020-2024. El futur pla esdevindrà un instrument clau per a planificar i dur a terme la reorganització i actualització del sistema català de serveis socials que s'adapti a la nova realitat social del país que han dibuixat els canvis sociodemogràfics, econòmics i tecnològics.

El Pla estratègic de serveis socials busca cohesionar, agilitar i universalitzar el sistema català de serveis socials, que sigui més efectiu i que garanteixi una atenció centrada en la persona i la seva interacció familiar i comunitària. Per aconseguir-ho, el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies impulsa un procés participatiu en col·laboració amb la Secretaria de Transparència i Govern Obert, per escoltar i incorporar aportacions i expectatives d'agents socials implicats en el document de bases.

El Pla ha d'esdevenir el full de ruta de l'atenció social pel període 2020-2024 i ha de donar resposta als reptes actuals. En el pla sociodemogràfic, destaca la necessitat d'afrontar les desigualtats socials que la crisi econòmica ha consolidat, la feminització del risc de pobresa o exclusió, l'increment de l'envelliment, el sobreenvelliment i l'atenció a la discapacitat, així com a la diversitat de la societat catalana i de les llars que la componen i a una ciutadania més apoderada i conscient del seus drets i deures.

Pel que fa al desenvolupament i estat de situació del sistema, el Pla estratègic vol aconseguir una oferta universal i dirigir els serveis socials al conjunt de la ciutadania. Alhora, afronta els reptes d'articular-se i ordenar-se per superar la fragmentació actual i desplegar un sistema d'informació, innovació, coneixement i recerca.

Amb el futur pla la ciutadania disposarà d'un model d'atenció social més proper i adaptat a les seves necessitats, proactiu, preventiu i comunitari. En aquest sentit, l'objectiu és que totes les persones empadronades a Catalunya coneguin el seu centre de serveis socials i el seu professional de referència. El sistema català de serveis socials és un sistema universal que ampliarà la seva cobertura, per això, cal vertebrar-lo a partir d'una xarxa d'atenció que acompanyi a totes les persones al llarg de la vida per a assegurar-ne l'autonomia personal.

D'altra banda, també és necessari intensificar la prevenció i evitar o retardar tant com sigui possible la institucionalització. En aquest sentit, el document de bases posa l'accent en actualitzar i flexibilitzar els models d'atenció de tot el sistema, així com en impulsar els sistemes preventius: atenció comunitària, atenció a les famílies, infància i joventut, i promoció de l'autonomia personal.

Pel que fa als professionals, disposaran d'unes condicions i un entorn de treball millorats i adaptats a una realitat social canviant. Els rols de les professionals evolucionaran, tindran més formació, suport i disposaran de noves eines, com ara sistemes d'informació, recerca, informació compartida, eines comunes de cribratge i protocols compartits, entre d'altres. Així també, s'aposta perquè els i les professionals prioritzin la prevenció i la intervenció abans que la gestió administrativa. Les treballadores i els treballadors del sistema català de serveis socials són l'actiu més important que tenim, per això fem una aposta perquè tinguin un paper més actiu i participatiu en la planificació i avaluació del sistema.

El document és un pas endavant del sistema català de serveis socials. Cal vincular en aquest procés tots els agents implicats: teixit social, persones ateses, professionals, ens locals i partits polítics. Hem de ser capaços de tenir un pla estratègic acordat entre tots i totes.

Per impulsar aquests canvis de fons del sistema, el document de bases s'estructura en 5 palanques de transformació que inclouen 13 eixos de treball. En aquest sentit, el document detalla prop d'una seixantena d'objectius a assolir en els propers 4 anys i més de 140 actuacions.

Les palanques de transformació que vertebreren el pla són les següents:

- Les persones i les professionals: motors del sistema
- La vertebració i la reorganització: millor qualitat i integració
- L'acció comunitària i la prevenció: un sistema més proactiu
- La governança i el coneixement: decisions basades en l'evidència
- La intersectorialitat: intervenció holística

Un cop aprovat el Pla estratègic de serveis socials s'iniciaran els treballs d'actualització de la Cartera de Serveis Socials.

Barcelona, 17 de setembre de 2019

Chakir el Homrani Lesfar, conseller de Treball, Afers Socials i Famílies

---

**Control del compliment de la Resolució 530/XII, sobre la inclusió d'universitats catalanes en el programa estatal de campus científics d'estiu**

290-00490/12

**INFORME RELATIU AL COMPLIMENT DE LA RESOLUCIÓ**

Reg. 49346 / Admissió a tràmit i tramesa a la Comissió competent: Mesa del Parlament, 29.10.2019

**A la Mesa del Parlament**

D'acord amb el que estableixen els articles 162 i 168.4 del Reglament del Parlament de Catalunya i per tal de donar compliment a la Resolució 530/XII, sobre la inclusió d'universitats catalanes en el programa estatal de campus científics d'estiu (tram. 290-00490/12), us informo del següent:

La Secretaria d'Universitats i Recerca va incloure un punt específic a l'Ordre del dia de la Comissió de Programació i Ordenació Acadèmica del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC), que va tenir lloc el passat dia 17 de setembre de 2019, integrada pels vicectors de planificació acadèmica de totes les Universitats catalanes. En el decurs del debat d'aquest punt de l'Ordre del dia, la directora general d'Universitats va donar trasllat als membres de la comissió del CIC el contingut d'aquesta Resolució.

Barcelona, 21 d'octubre de 2019

Maria Àngels Chacón i Feixas, consellera d'Empresa i Coneixement

---

4.50.02. Compliment de mocions

**Control del compliment de la Moció 53/XII, sobre les prioritats del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies amb relació a les polítiques socials**

390-00053/12

**INFORME RELATIU AL COMPLIMENT DE LA MOCIÓ**

Reg. 49438 / Admissió a tràmit i tramesa a la Comissió competent: Mesa del Parlament, 29.10.2019

**A la Mesa de la Comissió**

D'acord amb allò que disposa l'article 162 del Reglament del Parlament de Catalunya i per tal de donar compliment a la Moció 53/XII del Parlament de Catalunya, sobre les prioritats del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies en relació a les polítiques socials, us trameto l'informe de compliment següent:

El Govern ha elaborat l'avantprojecte de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2019 que d'acord amb l'Ordre VEH/78/2018, de 20 de juny, per la qual es dicten les normes per elaborar els pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2019 ha de donar compliment als objectius fiscals d'estabilitat i sostenibilitat establerts a la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Cal tenir en compte que l'elaboració dels pressupostos 2019 està condicionada per les regles fiscals i la Llei d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera. L'objectiu de dèficit es redueix del 0,4% del PIB l'any 2018 al 0,1% l'any 2019. Això suposa prop de 700 M€ menys de despesa, a igualtat d'ingressos.

Els ingressos del model de finançament, que encara no s'ha revisat, fan preveure pel 2019 una liquidació inferior a la rebuda el 2017 i a la que es preveu rebre el 2018 degut a canvis en el sistema de liquidació de l'IVA.



Les línies prioritàries del pressupost de 2019 giren entorn al manteniment de les cobertures socials en els àmbits educatius, de salut i de serveis socials, preservant els col·lectius més vulnerables. Les polítiques de generació d'activitat econòmica han de vetllar per la creació d'ocupació de qualitat.

Els increments retributius aprovats per l'estat consumeixen bona part dels possibles increments de despesa, per tant cal trobar espais fiscals per tal de poder atendre les noves necessitats que sorgeixin.

La Generalitat treballa per trobar aquests espais fiscals des de diferents àmbits, tant pel que fa a assolir nivells més alts de recursos com per millorar l'eficiència i l'eficàcia de la despesa, i ho fa a través de l'elaboració d'escenaris pressupostaris, l'inici d'un procés de revisió de despesa i la promoció de l'avaluació *ex-ante* i *ex-post* de les polítiques públiques per tal de maximitzar el valor públic dels recursos disponibles de cada moment.

Quant a la possibilitat d'un augment de la inversió directa en polítiques d'infància i famílies en el pressupost de la Generalitat, els treballs de la Comissió Interdepartamental han pogut quantificar la inversió global del Govern en polítiques per a famílies, de manera que la inversió directa suposarà més de 700 M€. Tanmateix, per tenir una visió més completa i comparable, cal afegir tot el conjunt de beneficis fiscals, reduccions en la base imposable, deduccions i desgravacions que s'apliquen al tram català de l'IRPF en benefici de les famílies, i que representen 1.254 M€ en conceptes com els infants, progenitors o persones amb discapacitat a càrrec dels contribuents.

Cal deixar constància que actualment no existeix una definició unívoca de polítiques d'infància i famílies, i es prenen com a referència els programes pressupostaris relacionats directament amb la infància i la família, però també es podrien ampliar a altres despeses com ara ajuts per a les llars d'infants, beques menjador, dependència, beneficis fiscals i justícia juvenil, tenint en compte l'equitat territorial de les polítiques, les mesures i els recursos destinats a la infància, i assegurant la coordinació amb la resta d'administracions públiques existents. Amb aquest objectiu s'està duent a terme el mapa de recursos, i s'estan començant a establir prevalences i incidències de vulnerabilitat i risc per determinar la cobertura de recursos.

En aquesta línia, i en relació amb l'aplicació de mecanismes per calcular la inversió pública en polítiques d'infància, adolescència i joventut equiparables als estàndards europeus, i amb el disseny d'un instrument que analitzi l'impacte de totes les polítiques públiques en la vida dels infants, els adolescents i els joves, el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies juntament amb el Departament de la Vicepresidència i d'Economia i d'Hisenda hem treballat amb UNICEF en el disseny d'una metodologia per quantificar la despesa pública destinada a la Infància. El Govern català adaptarà i aplicarà una metodologia pionera desenvolupada per UNICEF que permet mesurar la inversió en la infància en els pressupostos públics. L'eina es va presentar el passat 6 de juny.

Actualment estem en la fase de diagnòstic del sistema de protecció a la infància i un grup de persones de la Secretaria d'Infància, la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència i l'Institut Català de l'Acolliment i l'Adopció s'estan reunint setmanalment des del mes d'abril per dissenyar i treballar en el procés de reflexió. En aquestes sessions s'han dissenyat una desena de grups de treball que actualment ja s'han posat en funcionament. En els Grups de treball tenen i tindran com a participants, agents claus en el desenvolupament del sistema de protecció. Des dels propis tècnics, fins a Col·legis professionals, sindicals, entitats i professionals.

Els grups són els següents:

1. *GD de l'àmbit tècnic*: revisió de l'organització, dels recursos, dels mètodes de treball, dels circuits, de la normativa, entre d'altres, a partir dels quals s'estructura i funciona actualment el sistema de protecció. Hi participaran els professionals del Sistema des de SSB a Protecció.

2. *GD de l'àmbit organitzatiu*: revisió de la organització dels diferents agents que formen part del sistema de protecció. Hi participaran els professionals del Sistema des de SSB a Protecció.

3. *GD de l'àmbit territorial*: per analitzar la capillaritat del sistema amb interlocutors com la FMC, ACM.

4. *GD de l'àmbit professional*: anàlisi de les condicions de treball dels i les professionals els diferents àmbits del sistema de protecció i propostes de millora de les mateixes, especialment de dignificació de la professió social. Professionals, col·legis professionals, sindicats.

5. *GD de l'àmbit transversal*: per analitzar el funcionament de les actuacions de la resta de departaments implicats en la protecció de la infància. Hi participaran representants dels diferents departaments de la Generalitat (Educació, Salut, interior, Justícia, Presidència i Treball, Afers Socials i Famílies, etc.)

6. *GD de l'àmbit estratègic*: anàlisi de l'encaix del sistema de protecció amb la resta de sistema d'atenció a les persones en el marc de la planificació d'un nou pla estratègic dels Serveis Socials Bàsics. Hi participaran: Direcció General de Serveis Socials, Direcció General de Famílies, Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència, ICAA, Direcció General de Protecció social, Secretaria d'Infància, Adolescència i Joventut.

7. *GD de l'àmbit persones usuàries (famílies i infants i joves)*: identificar per parts de tots els beneficiaris del sistema de protecció, els infants i els adolescents i les seves famílies, quins són els punts forts i punts febles de l'actual sistema de protecció i identificar les principals propostes de millora. Hi participaran infants i joves usuaris i les seves famílies així com ex usuaris.

8. *GD de l'àmbit polític (un GT en el marc del Parlament)*: posada en funcionament de la comissió d'estudi (o legislativa) sobre el sistema de protecció en el marc de la comissió d'Infància del Parlament de Catalunya. Hi participaran els partits polítics i experts en qualitat de compareixents.

9. *GD de l'àmbit acadèmic*: per conèixer els punts forts i febles des d'una perspectiva holística i en base als estudis acadèmics efectuats i comparativa internacional. Hi participaran els principals investigadors del país en matèria del sistema de protecció i l'observatori.

Tots els agents implicats en el procés de reflexió del sistema de protecció a la infància estan informats de com funcionarà el procés de reflexió ja que es fa una presentació general. Tanmateix, en la primera sessió de treball es programen la resta de sessions que es portaran a terme i s'explica quin és l'objectiu del grup i de les sessions així com la seva metodologia i desenvolupament.

Així mateix a la Taula d'atenció integral dels joves migrats sols que es convoca trimestralment, s'informa de l'actualitat del procés així com l'estat de la qüestió de l'Estratègia catalana per a l'acollida i la inclusió dels joves migrats sols.

A la Taula d'atenció integral dels joves migrats sols que es va celebrar el 30 d'abril de 2019, es va presentar la calendarització de l'Estratègia catalana per a l'acollida i la inclusió dels joves migrats sols. Amb aquesta calendarització s'inclouen les accions finals i les data de compliment de les mateixes.

Pel que fa a la renda garantida de ciutadania, en tant que dret subjectiu, no depèn ni està sotmès a disponibilitat pressupostària de la Generalitat de Catalunya, sinó que la rep tothom que compleix els requisits. El pressupost cobreix tothom que ho sol·licita i compleix els requisits. Si hi ha un augment de les persones que compleixen aquests requisits, el pressupost s'augmenta de forma automàtica.

En l'elaboració del text del reglament no s'ha restringit la interpretació de la llei i s'han desplegat els preceptes que aquesta indica que han de tenir un desenvolupament reglamentari. S'ha donat tràmit d'al·legacions per a que totes les organitzacions, administracions i particulars puguin fer observacions i al·legacions al text proposat.

Sobre la creació de 3.500 noves places de residència pública, cal tenir en compte que el pressupost vigent és el pressupost prorrogat de 2017. D'altra banda, l'any 2017 i 2018 el Govern de la Generalitat va crear 3.500 noves places. Cal tenir en compte que el pressupost prorrogat no permet crear noves places.

Pel que fa a les tarifes públiques que es paguen als serveis del sector de la dependència, us fem saber que estem celebrant reunions amb patronals i sindicats per abordar en un horitzó de quatre anys una política tarifària que contribueixi a dignificar el sector. Tanmateix, de moment, aquest 2019 no tenim pressupostos de la Generalitat aprovats. Tot i això, aquest 2019 està en tramitació un augment del 2,9% de la tarifa de grau II que ha de permetre recuperar el camí de millora.

En relació als increments salarials, l'acord correspon a la llibertat de les parts en el marc de la negociació col·lectiva.

La revisió de ràtios de personal el farem en el marc de la revisió de la Cartera de Serveis Socials. També cal dir que el Pla Estratègic de Serveis Socials preveu un conjunt d'intervencions per millorar el desenvolupament professional. Ara bé, cal tenir en compte que ja hem fet millores en dos sentits:

a) Increment del mòdul salarial de referència.

b) Nous conceptes nous que es financen (personal administratiu, noves treballadores socials –TS– i educadores socials –ES–...).

Pel que fa als increments derivats de l'augment del mòdul salarial, es va aplicar una pujada d'un 1% del mòdul del Contracte Programa 2015 al Contracte Programa 2016-2019, passant d'un salari de referència per a tècnics (TS i ES) de 34.141,74 € al 2015 a 34.483,14 € al 2016, 34.827,90€ del 2017 al 2019. En quant al Contracte Programa 2020-2023, es preveu una pujada del mòdul salarial del 2,25%, passant a un salari de referència de 35.611,56€ €.

En relació a les figures que entren a formar part dels recursos finançats, al 2017, a banda de continuar amb l'increment del nombre de TS i ES per tal d'assolir la ràtio legal de 3 TS i 2 ES per cada 15.000 habitants en aquells ens locals que encara no hi arribaven, es va introduir les següents novetats:

1) El finançament de personal administratiu com a part dels equips bàsics d'atenció social (1 per cada 15.000 habitants).

2) El finançament de tècnics de reforç (treballadors/ores i educadors/ores socials «plus») en funció la necessitat de cada ens local determinada en base a uns indicadors (beneficiaris de la Renda Mínima d'Inserció, infants i adolescents en risc, sol·licituds de dependència, nombre de plans individuals d'atenció i dispersió territorial en alguns casos). Aquestes contractacions van començar a finals de 2017. Al 2018 es va continuar amb el finançament de personal administratiu i de tècnics de reforç («plus»), ja des de principis d'any, a més dels increments necessaris de TS i ES per assolir o gairebé assolir, la ràtio legal.

3) El finançament d'Ajuts d'Urgència per a pobresa energètica, que comencen a atorgar-se des del 2016 i que venen a afegir-se als Ajusts d'Urgència Social (per a manutenció, habitatge, farmàcia...).

4) Un increment en el finançament del SAD Social per tal de millorar a aquells ens locals que reben menys diners per habitant. Al 2018 i 2019 no es va aplicar aquest increment en els ens locals que no van incrementar les hores d'atenció.

Sobre la inspecció laboral, cal tenir en compte que el Reial decret 206/2010, de 26 de febrer, sobre traspàs de funcions i serveis a la Generalitat de Catalunya en matèria de Funció Pública inspectora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social va consolidar el traspàs a la Generalitat, en el seu àmbit territorial, de l'exercici de la funció pública inspectora i els serveis de la Inspecció de Treball, constituït pels òrgans, funcionaris i mitjans materials que contribueixen al compliment adequat de les normes l'ordre social en les matèries competència de la Generalitat, en els termes de l'article 112 de l'Estatut d'Autonomia.

Per tant, correspon a la Generalitat, mitjançant la Inspecció de Treball de Catalunya, sense perjudici de la necessària coordinació i col·laboració amb l'Administració de l'Estat, en l'àmbit territorial i material de les seves competències, de conformitat amb la legislació vigent, l'exercici, i així s'està exercint, de les comeses de la funció inspectora que comprenen la vigilància i exigència del compliment de les normes de l'ordre social, l'assistència tècnica, l'arbitratge, la conciliació i la mediació, a excepció de la Seguretat Social.

El Departament de Treball, Afers Socials i Famílies està treballant, en el marc de la llei de Contractes del Sector Públic, en la inclusió, en els Plecs de Clàusules Administratives Particulars que han de regir els nous contractes de serveis, d'una clàusula que estableixi, com a condicions especials d'execució, que els serveis que comportin prestacions directes a favor de la ciutadania s'han de fer efectius amb respecte als drets de les persones usuàries, sense poder incórrer en cap sanció ferma en via executiva per infracció greu o molt greu, com també el respecte a la integritat física dels treballadors. L'incompliment de qualsevol de les condicions especials d'execució, si concorre dol, culpa o negligència en l'empresari, i sempre que hagin donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis, comportarà la prohibició de contractar.

Barcelona, 2 d'agost de 2019

Chakir el Homrani Lesfar, conseller de Treball, Afers Socials i Famílies

---

### **Control del compliment de la Moció 63/XII, sobre la feminització de la pobresa**

390-00063/12

#### **INFORME RELATIU AL COMPLIMENT DE LA MOCIÓ**

Reg. 49439 / Admissió a tràmit i tramesa a la Comissió competent: Mesa del Parlament, 29.10.2019

#### **A la Mesa de la Comissió**

D'acord amb allò que disposa l'article 162 del Reglament del Parlament de Catalunya i per tal de donar compliment a la Moció 63/XII del Parlament de Catalunya, sobre la feminització de la pobresa, us trameto l'informe de compliment següent:

El passat 8 de gener, el Govern de la Generalitat va aprovar la Memòria preliminar que permetrà recuperar normatives suspeses o anul·lades pel Tribunal Constitucional, en la qual s'hi inclou un primer bloc de mesures de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, entre d'altres.

Amb el text de l'avantprojecte de llei que se n'ha de derivar es pretenen recuperar instruments que el Govern considera imprescindibles i que afecten de manera directa la millora de la qualitat de vida de les persones. La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, que va ser anul·lada parcialment pel Tribunal Constitucional, ha impedit que l'assetjament sexual a la feina sigui qualificat com a discriminació directa per raó de sexe; que els plans d'igualtat en les empreses hagin d'incloure actuacions de racionalització d'horaris que facilitin la conciliació amb la vida personal i familiar dels treballadors; que sigui obligatòria l'existència d'una o un responsable sindical d'igualtat de dones i homes en els centres de treball, així com la representació paritària de dones i homes en els òrgans de negociació col·lectiva i la incorporació de la perspectiva de gènere en els expedients de regulació d'ocupació. És per això que amb aquesta nova tramitació es preveu aplicar aquestes mesures al sector públic de l'Administració de la Generalitat i incentivar-les en altres administracions. A més a més, el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, ha iniciat el procediment d'elaboració d'un Decret per a la creació del Re-

gistre de plans d'Igualtat, que dona compliment a la Llei 17/2015 i que permetrà fer el seguiment de plans d'igualtat per conèixer si les empreses obligades per llei han implantat un pla d'igualtat a les seves organitzacions.

La Inspecció de Treball de Catalunya (ITC) ja compta, des de fa anys (des de l'any 2.004 que va començar) amb personal especialitzat en matèria de discriminació de gènere, així, un equip a Barcelona format per quatre persones (tres inspectores i un inspector de treball). A la resta de territoris (Girona, Lleida i Tarragona) els especialitzats actuen de manera individualitzada, donades les dimensions de les plantilles.

Aquests funcionaris especialistes, donen resposta a totes les demandes d'actuació en matèria de discriminació de gènere (salarial, en l'accés a l'ocupació, en el treball i assetjament sexual) i també participen activament en actuacions en l'àmbit de la conciliació de la vida personal i professional.

La disposició addicional setzena de la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball (BOE del 18), obliga la Inspecció de Treball i Seguretat Social a incloure en el seu Pla integrat d'actuació un pla d'actuació específic en matèria de discriminació salarial entre dones i homes, per això, anualment, s'inclouen en els objectius de la ITC actuacions en aquest camp. Cal indicar la complexitat que té aquest tipus d'actuacions, sent la primera d'elles identificar les empreses objecte d'actuació. Per això esdevé fonamental en aquest àmbit la complicitat de les organitzacions sindicals. Per altra banda indicar que l'inici d'un procediment d'ofici davant la jurisdicció correspon a l'Autoritat Laboral.

Del període de gener a maig de 2019 s'han fet les següents actuacions en matèria d'igualtat amb aquests resultats:

	Actuacions	nº infraccions
Discriminació por raó de sexe	21	4
Assetjament sexual	19	1
Protocol d'assetjament sexual	80	5
Plans d'igualtat	28	11
Assetjament per raó de sexe	13	0
Drets de conciliació familiar i laboral	33	2
Discriminació en l'accés a l'ocupació	12	1
<b>Total</b>	<b>206</b>	<b>24</b>

L'any 2017 l'Institut Català de les Dones va presentar l'estudi *Quantificació econòmica del treball domèstic i de la cura de persones no remunerat a Catalunya* encarregat a l'Observatori Dona i Empresa de la Cambra de Comerç de Barcelona sobre el valor econòmic dels treballs domèstics. El principal objectiu de l'estudi és donar a conèixer la importància econòmica i social d'aquests treballs, i també s'ha de tenir en compte en el disseny de les polítiques econòmiques i socials. L'estudi el podreu trobar disponible en aquest enllaç: [http://dones.gencat.cat/web/.content/03\\_ambits/docs/20170215Estudi-treball-domestic\\_VF.pdf](http://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/docs/20170215Estudi-treball-domestic_VF.pdf)

El Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022, de propera aprovació pel Govern de la Generalitat, inclou sis eixos d'acció, 21 objectius estratègics, 103 objectius operatius i 326 actuacions a desplegar els propers anys, a fi d'impulsar en tota l'Administració de la Generalitat de Catalunya les polítiques de transversalitat de la perspectiva de gènere com ja plantejava l'anterior pla estratègic, i alhora també concreta actuacions de caràcter més sectorial i operatiu considerades prioritàries d'acord amb la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

L'eix 2 del Pla està dedicat a la promoció de l'equitat de gènere en la distribució de tasques domèstiques i de cura de les persones, i la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral. Entre els objectius operatius d'aquest eix 2 d'acció es recull l'assoliment de la coresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones: desenvolupament d'actuacions per assolir un nou equilibri en la distribució dels temps de treball i un repartiment equitatiu i coresponsable entre dones i homes dels treballs de mercat i domèstic i de cura de persones, així com per reconèixer la vàlua del treball domèstic i de cura.

Aquest objectiu preveu, entre d'altres, les actuacions següents:

*Actuació 2.4.2.2. Campanyes de sensibilització sobre la distribució per sexes de les tasques a la llar i les de cura i del seu valor social i econòmic, especialment adreçades a les empreses*

Descripció:

Actuacions de sensibilització que reconeguin la importància del treball domèstic i de cura de persones per a la sostenibilitat de la vida quotidiana i que posin de manifest el seu valor social i econòmic.

*Actuació 2.5.1.1. Elaboració i difusió d'estudis sobre les capacitats de les dones en tots els àmbits del mercat de treball*

Descripció:

Encàrrec i difusió d'estudis que posin en valor les capacitats de les dones en tots els àmbits de l'activitat laboral, i que ajudin a trencar els estereotips que alimenten la replicació de rols en la distribució efectiva dels llocs de treball entre dones i homes.

Segons l'article 5.1 del Reial decret 1620/2011, de 14 de novembre, pel qual es regula la relació laboral de del servei de la llar familiar: «*El contracte de treball es podrà celebrar per escrit o de paraula. Haurà de fer-se per escrit quan així ho exigeixi una disposició legal per una modalitat determinada. En tot cas, constaran per escrit els contractes de durada determinada, la durada del qual sigui igual o superior a quatre setmanes.*» Per tant, l'exigència dels contractes per escrit és com estableix la normativa.

D'altra banda, la Inspecció de Treball dóna resposta a totes les denúncies específiques presentades per treballadores de la llar. La dificultat de les actuacions en aquest sector rau, bàsicament, en dues qüestions. D'una banda, en el fet que la prestació de serveis es desenvolupa en l'àmbit d'un domicili particular i, per tant, deixa fora de l'abast de la inspecció la comprovació directa del treball (art. 18.2 CE inviolabilitat domicili) i, d'una altra banda, en la manca de denúncies de les treballadores afectades, que no acostumen a donar aquest pas fins que es produeix l'extinció de la relació laboral, perquè en molts casos es tracta de persones estrangeres extracomunitàries en situació irregular al país. En conclusió, la Inspecció no té la informació necessària per desenvolupar una campanya específica sobre els drets i els deures tant de les treballadores de la llar com de les persones que les contracten, en no tenir eines que li permetin determinar on presten serveis les treballadores de la llar.

Respecte el disseny d'un protocol específic per informar de les accions en cas de maltractaments i assetjaments sexuals, així com la creació d'un servei d'atenció telefònica, indicar que la Inspecció de Treball és un servei públic al qual correspon exercir la vigilància del compliment de les normes de l'ordre social i exigir les responsabilitats pertinents, així com l'assessorament i, si escau, conciliació, mediació i arbitratge en aquestes matèries i sempre en el marc d'una actuació concreta. Així doncs, no estan previstes, entre les seves funcions, les campanyes informatives. A més a més, no compta amb pressupostos propis que permetin el seu finançament.

Per això, la Inspecció de Treball participa activament en el grup de treball sobre treballadores de la llar, de les cures de les persones i de la neteja, liderat per la Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania i depenent de la Taula de Ciutadania i Immigració, format per representants de diverses associacions de dones migrades:

*Centro Boliviano Catalán, Colectivo Las Libélulas, Mujeres Pa'lante, Diàlegs de Dona, Sindillar-Sindihogar i Kalipi, Anem per Feina, Poble Sec per a Tothom, Dones migrantes y Diversas i la Fundació Apado*, així com CITE, AMIC, Foment, PI-MEC, i la Direcció general de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball (DTASF). Aquest grup de treball presta especial atenció a les qüestions que afecten a les persones estrangeres que treballen al sector de la llar, de les cures de les persones i de la neteja i es reuneix periòdicament amb l'objectiu de debatre i consensuar propostes per tal de contribuir a millorar la situació d'aquestes persones. Fruit d'aquesta feina, la Inspecció va dissenyar un full informatiu, editat pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, sobre com poden denunciar davant la Inspecció les situacions de treball irregular les persones estrangeres en situació irregular. En aquests enllaç el podreu consultar: La ITC, una eina per a la justícia sociolaboral.

Respecte de la possibilitat de denunciar telefònicament, aquesta no està prevista en la Llei 23/2015 abans esmentada, atès que requereix la identificació formal del / de la denunciant (art. 20.5 No es tramitaran les denúncies anònimes ni les que tinguin defectes o insuficiències d'identificació...).

El Pla d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat 2019-2022 abans esmentat, té com a Eix 3 d'acció la Prevenció i Eradicació de les Violències Masclistes (II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista).

En la concreció final dels objectius i actuacions d'aquest eix 3 s'han incorporat, entre d'altres actuacions, les previsions pendents de desenvolupar, o que encara cal potenciar més, de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

Es relacionen tot seguit els objectius estratègics i operatius d'aquest eix 3:

1. Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.

1.1. Sensibilitzar la ciutadania sobre les diferents formes i àmbits en els que s'exerceixen les violències masclistes i l'elevat grau de victimització que provoca en les dones.

1.2. Prevenir la violència masclista en la infància, l'adolescència i la joventut.

1.3. Prevenir la violència masclista tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital.

2. Millorar la detecció i identificació de situacions de risc i d'existència de violència masclista.

2.1. Elaborar instruments i mecanismes que ajudin a detectar de forma eficaç i precoç les situacions de violència masclista per als diferents col·lectius de dones, especialment les que poden presentar amb una major vulnerabilitat.

2.2. Garantir l'obligació d'intervenció i comunicació.

3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

3.1. Dotar la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral dels recursos econòmics, humans, materials i normatius necessaris per al seu funcionament.

3.2. Promoure actuacions específiques per a l'eradicació de la violència masclista, tenint en compte la heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital.

3.3. Impulsar un model d'intervenció en l'atenció i l'acolliment d'urgències que garanteixi la cobertura de serveis a totes les dones en situació de violència masclista que requereixin un espai de seguretat.

3.4. Consolidar i redimensionar un model únic d'intervenció que garanteixi que la xarxa de serveis en matèria de violència masclista arribi a totes les dones que necessiten un espai de protecció i recuperació, independentment de la seva edat, procedència, classe social, lloc de residència, diversitat funcional o formes o àmbits de les violències viscudes.

3.5. Potenciar l'atenció a les situacions de violència masclista més enllà de les produïdes en l'àmbit de la parella, com són les violències masclistes en l'àmbit familiar, laboral o social i comunitari.

3.6. Millorar els mecanismes d'inserció laboral de les dones víctimes de violència masclista.

3.7. Millorar l'accés a l'habitatge de les dones en situació de violència masclista atenent a la seva diversitat i al llarg de tot el cicle vital.

3.8. Desenvolupar una atenció específica i especialitzada adreçada a dones menors i filles i fills de dones en situació de violència masclista.

3.9. Atendre específicament les necessitats de dones que pateixen violències masclistes i es troben en situació d'especial vulnerabilitat.

3.10. Difondre a través dels webs institucionals orientacions acurades adreçades a les víctimes de violència masclista.

3.11. Intervenir amb els homes agressors.

3.12. Millorar la protecció i la seguretat de les dones en situació de violència masclista.

4. Millorar l'atenció de les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial.

4.1. Millorar l'atenció de les dones en la interposició de denúncies per violència masclista.

4.2. Millorar els instruments de detecció de violència masclista.

4.3. Atendre i assessorar integralment les víctimes de delictes de violència masclista en els seus processos judicials.

4.4. Garantir el dret a l'atenció jurídica i l'assistència jurídica gratuïta.

4.5. Garantir les condicions materials dels edificis judicials per a una adequada atenció de les dones en situació de violència masclista i dels seus fills i filles.

4.6. Impulsar modificacions legislatives per evitar revictimització de les dones i beneficis per a l'agressor al llarg del procés judicial.

5. Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.

5.1. Dotar de recursos el Centre d'Estudis, Recerca i Capacitació sobre la Violència Masclista.

5.2. Incrementar la capacitat de professionals de la Xarxa d'atenció en Violència Masclista.

5.3. Incrementar la capacitat de tots els operadors jurídics quant a la perspectiva de gènere i l'abordatge de la violència masclista en tot el procés judicial.

5.4. Aplegar, analitzar i difondre la informació disponible sobre la situació de la violència masclista a Catalunya.

5.5. Promoure la recerca en les diferents manifestacions de la violència masclista i el seu impacte en les dones i llurs filles i fills.

5.6. Avaluar el baix nombre d'ordres de protecció a Catalunya i l'alt nombre de sobreseïments en casos de violència masclista.

5.7. Crear programes d'assessorament per a professionals que treballen amb dones i nenes víctimes de tràfic d'éssers humans amb finalitat d'explotació sexual

5.8. Analitzar i fer el seguiment dels feminicidis i dels casos molt greus de violència masclista succeïts a Catalunya.

6. Optimitzar els mecanismes de coordinació i treball en xarxa de la Xarxa d'Atenció Integral de Violència Masclista.

6.1. Millorar l'eficiència i l'eficàcia dels principals instruments de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a Catalunya.

6.2. Millorar l'eficiència i l'eficàcia dels grups de treball creats en els òrgans de participació en abordatge de la violència de masclista a Catalunya.

6.3. Incrementar el coneixement i promoure la millora funcional dels circuits territorials de violència masclista.



6.4. Avaluar protocols d'intervenció en violència masclista en l'àmbit del Departament de Justícia.

Per fer efectius aquests objectius del Pla en matèria de violència masclista les actuacions més destacades són les següents:

1. Acolliment d'urgència: disseny i implementació d'un model d'acolliment i atenció integral d'urgència que doni resposta a totes les situacions de violència masclista, especialment els caps de setmana.

2. Increment dels recursos de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral per a les dones en situació de violència masclista: serveis d'acolliment i recuperació, serveis substitutoris de la llar, serveis d'intervenció especialitzada, desplegament territorial.

3. Establiment d'un model coordinat, integrat i consensuat d'abordatge de les violències sexuals.

4. Millora de l'atenció de totes les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial.

5. Desenvolupament d'una atenció específica i especialitzada adreçada a filles i fills de dones en situació de violència masclista.

6. Increment de la prevenció: Programa d'innovació sobre Relacions afectives lliures de violència adreçat a tots els centres educatius.

7. Concessió d'ajuts per a l'accés a un habitatge per a dones en situació de violència masclista (art. 34 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril).

8. Acords amb el SEPE per optimitzar la inserció laboral i la concessió de prestacions.

9. Servei d'atenció a les violències masclistes en línia adreçat a joves i adolescents.

10. Elaboració i aprovació d'una Instrucció per a la intervenció psicològica en dones menors i en filles i fills menors de dones en situació de violència masclista.

11. Creació de punts experts de referència territorials d'atenció integral a les dones víctimes d'agressions sexuals en l'àmbit de la salut.

Respecte les prestacions econòmiques vinculades a servei de cura per a persones en situació de dependència podem dir que tothom que vol accedir amb plaça acreditada ho pot fer. Una qüestió diferent és que el llindar econòmic marcat pot dificultar l'accés perquè la prestació no és molt elevada.

Respecte el cuidador no professional cal tenir present que totes les situacions de risc social, que vinguin justificades per informe social, són prioritzades. Així mateix, i com ja us hem avançat altres vegades, la prestació econòmica del cuidador no professional està penalitzada pel Govern de l'Estat, que prioritza l'atorgament de prestacions de serveis. En el cas de Catalunya, on s'ha prioritzat l'atenció a l'usuari en el seu entorn, el percentatge de cuidadors no professionals és més important que en altres territoris, fet que representa una minoració mensual del nivell mínim rebut de l'Estat. La prioritjació de pagaments d'aquesta prestació, més enllà dels casos que disposin d'informe social, representaria una minoració addicional de l'import rebut, que repercutiria en tot el sistema català de la dependència, molt afectat per l'insuficient finançament actual.

Per mitjà de l'ordre d'acreditació TSF/223/2018, de 20 de desembre, s'han ampliat les places residencials; un total de 38 places per a discapacitat física i 19 per a discapacitat intel·lectual, 59 per a llar residència de discapacitat intel·lectual, 45 per llars residència per a persones amb problemàtica social derivada de malaltia mental i 110 de llar amb suport per a persones amb problemàtica social.

Pel que fa a les places de residència per a gent gran l'any 2017 comptàvem amb un total de 29.357 places de les quals 15.423 eren col·laboradores, 8734 concertades i 5.200 pròpies. L'any 2018 vam incrementar un 2,39% les places col·laboradores fins a assolir les 15.792 places.

En relació a l'informe sobre les condicions laborals dels treballadors de les empreses contractades per la Generalitat que operen en l'àmbit de la intervenció social

i el suport a les persones que requereixen atenció i cures, l'Observatori de Treball i Model Productiu està treballant en l'elaboració d'una diagnosi. Es preveu poder oferir la informació abans del 31 de desembre de 2019.

Respecte al punt 6 i degut a la sol·licitud de sessió informativa que ens ha traslladat la Comissió d'Igualtat de les Persones donaré informe de compliment durant la seva substanciació.

Sobre la realització dels tràmits i gestions necessaris per a garantir que no s'atorguen ni llicències ni permisos per a publicitat fixa o mòbil (autobusos) a organitzacions que difonguin missatges que vulnerin els drets de les dones, lesbianes i transsexuals a decidir sobre el propi cos s'han fet tots els tràmits i gestions necessàries sempre que ha calgut. I ho farem sempre que els fets s'esdevinguin i tinguem instruments legals per a fer-ho. Podem recordar que hem estat l'única institució que va aturar, desvinilitzar, retornar a origen i sancionar el bus bus transfòbic de l'entitat *Hazte Oír*, a l'empara de la *Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia*. El Govern de la Generalitat seguirà lluitant per llurs drets i contra la xacra de la violència masclista.

A més, el Govern ha tramès al Parlament (per segona vegada) el Projecte de llei per la igualtat de tracte i no-discriminació. Així també, a través de l'Oficina de Drets Civils i Polítics, actuarà d'ofici i instarà als serveis jurídics a interposar denúncies en el cas de campanyes en què es promogui de forma evident i directa l'odi i la discriminació contra col·lectius vulnerables. En la resta de casos, prevaldrà el dret a la llibertat d'expressió.

Sobre la Resolució 92/XII del Parlament de Catalunya, sobre la prioritització de l'agenda social i la recuperació de la convivència us informem que el Govern, a través de l'Honorable Conseller d'Acció Exterior, Relacions Institucionals i Transparència va presentar l'informe de compliment en data de registre al Parlament de Catalunya el 17 de juny de 2019.

El Govern col·labora activament amb les entitats que vetllen per la defensa dels drets humans, dels drets del preses i dels col·lectius feministes.

D'una banda existeixen els Jutjats de Vigilància Penitenciària que, entre d'altres coses, exerceixen funcions en matèria d'empara dels drets i beneficis dels interns en els establiments penitenciaris. D'una altra banda, tenim les organitzacions i institucions que treballen directament en la defensa dels drets dels interns. Aquesta cooperació es vehicula mitjançant els procediments de control, vigilància i inspecció que les mateixes entitats estableixen i que són: visites als centres, entrevistes amb els interns, tramitació de queixes, reclamacions de documentació i imatges, petició d'informes, etc.

Concretament, la Secretaria de Mesures Penals, Rehabilitació i Atenció a la Víctima rendeix comptes davant les organitzacions següents:

- Síndic de Greuges de Catalunya, que també actua com a Mecanisme Català de Prevenció de la Tortura (MCPT).
- Defensor del Pueblo, que també actua com a Mecanismo Nacional de Prevención de la Tortura (MNPT).
- Comitè Europeu per a la prevenció de la tortura i de les penes o tractes inhumans o degradants del Consell d'Europa (CPT).
- Comitè de Nacions Unides contra la Tortura (CAT).

La legislació vigent en matèria penitenciària estableix l'obligació de l'Administració de facilitar gratuïtament als interns els serveis i articles d'higiene personal diària necessaris.

Aquesta obligació queda regulada per la *Instrucció de la Direcció General de Serveis Penitenciaris 1/2018, sobre lots higiènics*, i estableix els tipus de lots higiènics que es donen, la seva composició i la freqüència de reposició.

#### Tipus de lots higiènics:

a. Lots complets de diferent composició atenent a la persones que van dirigides, home o dona, es reposen cada dos mesos. Les internes que ingressen a presó acompanyades de fills menors de tres anys se'ls fa entrega d'un lot infantil que s'ha de reposar cada mes.

b. Lots reduïts destinats a les persones internes ubicades en departaments de règim tancat. I a les persones que romanguin en un establiment en condició de trànsit.

Hi ha articles complementaris que es lliuren de manera individualitzada fora del lot, a petició de la persona interna.

Es podran lliurar articles del lot higiènic abans del període de reposició ordinari de dos mesos a aquelles persones internes que, per raons sanitàries específiques o degut a situacions regimentals, requereixin unes millors condicions d'higiene, i a aquelles persones en situació de vulnerabilitat que ho sol·licitin.

En el marc de l'Acord de coordinació entre el Departament de Justícia i el Departament de Salut per al desenvolupament d'un programa d'atenció a la salut mental i les addiccions en el marc de les actuacions dels serveis d'execució penal a Catalunya, des de l'any 2017, s'han creat i desenvolupat equips de salut mental a cadascun dels centres penitenciaris de Catalunya. Així mateix, tots els centres penitenciaris de Catalunya disposen d'atenció sanitària garantida, tant atenció primària com atenció especialitzada, per a totes les persones privades de llibertat.

Caldria destacar també que des de Departament de Salut, mitjançant les actuacions de CatSalut, per aquest any 2019 s'està dissenyant i preparant el desenvolupament d'un Programa de col·laboració amb el Departament de Justícia per a l'atenció sanitària específica de les persones penades per delictes de violència de gènere i/o delictes sexuals.

La finalitat és poder garantir, des de la xarxa de serveis de salut, el tractament dels infractors de violència de gènere i/o delictes sexuals que compleixin penes i mesures a la comunitat, ja sigui amb posterioritat a un ingrés penitenciari (garantint la continuïtat dels tractaments i atenció que aquest col·lectiu precisi) com en el cas que se'ls imposi una mesura penal alternativa (sense que aquesta estigui vinculada a un ingrés a presó).

En aquest sentit, es disposen d'uns fons del pacte d'Estat contra la Violència de Gènere per a l'any 2019 que es poden destinar a millorar aquesta situació a través d'oferir actualització dels coneixements i formació als professionals de la xarxa assistencial: equips de salut mental penitenciaris, professionals d'intervenció de justícia juvenil, equips dels centres de salut mental per adults (CSMA), equips dels centres de salut mental infanto-juvenils (CSMIJ) i els Equips d'Atenció Primària (EAP) que es considerin prioritaris.

L'objectiu general és garantir l'atenció i seguiment en salut dels casos penats per delictes de violència de gènere i/o delictes sexuals a la comunitat, tant aquells sotmesos a una mesura penal alternativa a la presó, aquells que compleixin una pena de presó un cop assoleixin un grau de llibertat que els hi permeti el retorn, així com els joves ingressats en centres educatius i en seguiment de medi obert.

El projecte, pretén doncs:

– Optimitzar el coneixement dels professionals dels equips de salut mental dels centres penitenciaris de manera que siguin els referents i formadors de la resta de professionals.

– Possibilitar la formació específica sobre aquests continguts a un nombre suficient de professionals de la xarxa de salut mental d'adults i infanto juvenils d'atenció comunitària (CSMA i CSMIJ) en el territori, per garantir l'atenció a les persones penades per delictes de violència sexual i/o de gènere quan estiguin sotmeses a MPA, així com, per donar continuïtat assistencial quan les persones internes a presó un cop hagin finalitzat l'estada al centre penitenciari i retornin a la comunitat.

– L'operativa del programa preveu constituir un grups d'experts formadors que pugui definir la metodologia docent i l'elaboració del material de suport. On cal destacar l'elaboració d'una guia de psicoteràpia per a l'atenció a aquest casos. I la realització d'activitats formatives.

Altrament, cal fer esment que arran del Decret 399/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'assignen al Departament de Salut les funcions en matèria de salut i sanitàries de les persones privades de llibertat i de menors i joves internats en centres de justícia juvenil, i s'integren en el sistema sanitari públic els serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil, s'estableix a l'article primer que Departament de Salut, mitjançant el CatSalut, ha de garantir el dret de les persones privades de llibertat i dels menors i els joves internats a l'assistència sanitària integral, amb el mateix nivell d'atenció mèdica sanitària que el dispensat al conjunt de la població. És per això que va iniciar-se el procés de desenvolupament d'equips d'atenció primària, amb gestió a càrrec de l'Institut Català de la Salut, a tots els centres penitenciaris.

Sobre l'ICAM, d'entrada cal aclarir que aquest organisme no emet resolucions sinó que té la funció d'emetre informes preceptius, en molts casos no vinculants, sobre procediments en què el competent per resoldre és l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

Des de la subdirecció general d'Avaluacions Mèdiques es tenen en compte tots els aspectes relatius a la perspectiva de gènere que impacten en l'àmbit de la salut, tant a nivell dels professionals com dels ciutadans, i estem totalment alineats amb els objectius estratègics del departament.

Anualment la subdirecció general d'Avaluacions Mèdiques publica l'informe de la incapacitat temporal a Catalunya i inclou les dades desagregades per sexe i edat, distribució dels grups diagnòstics per edat i sexe, incidència acumulada per edat i sexe i durada mitjana de la IT per edat i sexe, tant pel que fa a les contingències comunes com les professionals.

En relació a les baixes tramitades l'any 2018 per contingència comuna, el 54,6% correspon al sexe femení. La durada mitjana i la mediana és superior en el sexe femení (32,9 dies en dones, 30,9 dies en homes).

Cal tenir present que la distribució dels grups diagnòstics, i dintre d'aquests els diagnòstics específics i la seva evolució, varien depenent dels grups d'edat i a vegades també del sexe.

En relació a les sol·licituds d'incapacitat permanent que realitzen els ciutadans, cal destacar que s'inicien a petició de l'interessat/da i, per tant, responen a les seves percepcions i creences sobre la seva capacitat funcional. La valoració que fa l'ICAM es fa en funció de la seva limitació objectivable per exercir la seva professió amb capacitats i diligència. Per tant, això pot generar uns resultats variables segons les persones que realitzen les sol·licituds i, per tant, les propostes d'incapacitats realitzades per l'ICAM a vegades coincideixen amb les percepcions o expectatives dels ciutadans o d'altres vegades no.

La presumpció d'incapacitat comporta la determinació de la limitació funcional del treballador/a de forma definitiva o previsiblement definitiva sempre en relació a la seva professió i el pot incapacitar de forma parcial, total o absoluta per a la mateixa. A més cal tenir en compte que aspectes administratius i jurídics comptabilitzen entre els requisits necessaris per ser-ne subsidiaris o perceptors i poden existir altres diferències econòmiques atribuïbles a les cotitzacions, salaris base, situació i contractacions laborals, entre d'altres..

Les dades a continuació presentades són les resolucions emeses per l'INSS i informades a l'ICAM per tal de respondre a aquesta moció, així com dades de la UE de l'any 2005 a efectes de comparació.

## Resultat resolucions pensions IP per sexe a Espanya

Classe de pensió: Incapacitat permanent (IP)

Sexe: Tots els sexes

Grups d'edat: Todos los grups d'edat

### Catalunya

	Homes	Dones	% Homes / total IP
	Nombre pensionistes	Nombre pensionistes	
2015	93.792	65.978	58,70%
2016	94.042	66.123	58,70%
2017	94.366	66.525	58,70%
2018	94.358	67.018	58,50%

### Madrid

	Homes	Dones	% Homes / total IP
	Nombre pensionistes	Nombre pensionistes	
2015	47.336	27.951	62,9%
2016	47.598	28.827	62,3%
2017	48.184	30.033	61,6%
2018	48.893	31.530	60,8% (Catalunya 58,5%)

### País basc

	Homes	Dones	% Homes / total IP
	Nombre pensionistes	Nombre pensionistes	
2015	29.168	13.336	68,6%
2016	28.989	13.496	68,2%
2017	29.056	13.791	67,8%
2018	28.960	13.961	67,5% (Catalunya 58,5%)

### Navarra

	Homes	Dones	% Homes / total IP
	Nombre pensionistes	Nombre pensionistes	
2015	7.315	3.664	66,6%
2016	7.279	3.705	66,3%
2017	7.260	3.707	66,2%
2018	7.134	3.717	65,7% (Catalunya 58,5%)

### Total estat espanyol

	Homes	Dones	% Homes / total IP
	Nombre pensionistes	Nombre pensionistes	
2015	604.060	315.663	65,7%
2016	606.006	321.380	65,3%
2017	608.660	328.562	64,9%
2018	607.908	335.034	64,5% (Catalunya 58,5%)

**Resultat pensions IP per sexe a l'Unió Europea 2005**

Europa 2005 [www.cesep.eu/Disabled% 20Administratif% 20data\\_final\\_fr.pdf](http://www.cesep.eu/Disabled%20Administratif%20data_final_fr.pdf)

	Hombres	Mujeres	% Hombres / total IP
	Número pensionistas	Número pensionistas	
Bélgica	123.459	102.492	54,6%
Czechia	286.345	228.483	55,6%
Germany	891.749	758.018	54,1%
Estonia	32.365	26.809	54,7%
Ireland	23.992	23.365	50,7%
Greece	72.799	48.886	59,8%
Spain	564.400	263.900	68,1%
France (2002)	271.884	241.105	53,0%
Italia	275.149	149.573	64,8%
Luxembyrg	11.567	6.461	64,2%
Holanda	479.720	397.810	54,7%
Austria	132.626	76.911	63,3%
Finlandia	143.463	125.965	53,2%
Regne Unit	824.240	481.910	63,1%
<b>Mitjana 2005</b>	<b>4.133.758</b>	<b>2.931.688</b>	<b>58,5%</b>

Si avaluem les dades mostrades s'observa que tant a nivell de Catalunya, com a Espanya com a Europa, el percentatge d'homes sobre el total de les IP és superior al 50% (hi ha més homes incapacitats laboralment que dones). Les causes poden ser les diferències d'accés al mercat de treball, les diferents condicions treball i de co-tització, les diferents maneres d'emmalaltir i la seva severitat en edat laboral, i les diferències objectivables en l'estat funcional per a la feina habitual quan l'interessat/da sollicita una incapacitat.

En tot cas, a Catalunya el percentatge d'homes respecte al total de les incapacitats permanents (2018) és dels mes baixos dintre de l'estat espanyol i similar al de molts països europeus (dades 2005).

**Dades complementaries:**  
Mortalitat. Taxes per 100.000 habitants. 2016  
Per tipus de malaltia i sexe. Edat de 45-64 anys  
Font: Departament de Salut

	Homes		Dones		MortalitatHomes/Dones□
	45-54	55-64	45-54	55-64	45-60 anys
<b>Totes les causes</b>	<b>259,1</b>	<b>747,3</b>	<b>145,3</b>	<b>322,1</b>	<b>2,2</b>
malalties infeccioses i parasitàries	8,1	11,6	3,6	4,8	2,3
tumors	104,9	397,5	90,0	199,5	1,7
malalties de la sang i dels òrgans hematopoètics	1,4	2,1	0,7	1,1	1,9
malalties endocrines, nutricionals i metabòliques	3,9	15,3	1,6	5,7	2,6
trastorns mentals i del comportament	1,8	5,8	1,1	3,5	1,7
malalties del sistema nerviós	7,0	21,4	7,0	12,0	1,5
malalties de l'ull i dels seus annexos	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0
malalties de l'oïda i de l'apòfisi mastoide	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
malalties del sistema circulatori	63,9	149,4	15,1	40,6	3,8
malalties de l'aparell respiratori	12,5	37,6	4,8	16,8	2,3
malalties de l'aparell digestiu	21,3	53,6	6,1	14,8	3,6
malalties de la pell i del teixit subcutani	0,0	0,5	0,0	0,2	2,5
malalties del sistema osteomuscular i del teixit connectiu	0,5	3,0	0,5	2,8	1,1
malalties del sistema genitourinari	1,9	6,0	0,9	2,6	2,3
embaràs, part i puerperi			0,0	0,0	
afeccions originades en el període perinatal	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0
malformacions congènites, deformacions i anomalies cromosòmiques	0,5	0,9	0,5	2,4	0,5
signes, símptomes i troballes no classificades	2,5	6,7	0,9	0,9	5,1
causes externes	28,9	35,7	11,5	14,2	2,5

Institut d'Estadística de Catalunya  
<http://www.idescat.cat/pub/aec/826>

Aquesta taula presenta la mortalitat observada en el grup d'edat comprès entre 45-64 anys, per tipus de malaltia i sexe i en ella s'observa que en aquesta franja d'edat, que correspon teòricament a població laboralment activa, la taxa de mortalitat per totes les causes és bastant superior en els homes, especialment en certs diagnòstics i segurament associada a la seva severitat. Aquesta mortalitat superior en homes respecte de les dones en el grup 45- 64 anys també explicaria, en part, que el percentatge d'homes sobre el total de les incapacitats permanents sigui superior al 50%.

Per acabar, us fem saber que en l'elaboració del decret de regulació de l'Observatori de la Igualtat de Gènere, organisme creat per la Llei 17/2015, del 21 de juliol, i adscrit a l'Institut Català de les Dones, es van intercanviar documents de treball amb l'Observatori de Gènere de les Balears.

Així mateix, l'Observatori de la Igualtat de Gènere en el 4rt plenari de juliol de 2018 va convidar al representant del Haute Colseil de la Egalité de França perquè es compartia la voluntat de crear un consell d'observatoris regionals d'Europa en què

es convidaria als observatoris de gènere de totes les regions, entre elles al del País Valencià i les Balears. A finals de 2018 es va fer una sessió a París en què l'ICD va participar i on es van assentar les bases per a la creació d'aquest grup d'observatoris. Estem pendents de propera reunió.

Barcelona, 06 d'agost de 2019

Chakir el Homrani Lesfar, conseller de Treball, Afers Socials i Famílies

---

### **Control del compliment de la Moció 72/XII, sobre l'abordatge integral de les violències sexuals contra infants**

390-00072/12

#### **INFORME RELATIU AL COMPLIMENT DE LA MOCIÓ**

Reg. 49440 / Admissió a tràmit i tramesa a la Comissió competent: Mesa del Parlament, 29.10.2019

#### **A la Mesa de la Comissió**

D'acord amb allò que disposa l'article 162 del Reglament del Parlament de Catalunya i per tal de donar compliment a la Moció 72/XII del Parlament de Catalunya, sobre l'abordatge integral de les violències sexuals contra infants, us trameto l'informe de compliment següent:

Els maltractaments i l'abús sexual, especialment contra infants i adolescents, són objecte encara d'ocultació, fins i tot per les mateixes víctimes, perquè afecten l'esfera més íntima de la persona i per la por de l'escàndol i del rebuig familiar i social.

Prevenir, atendre i reparar el dany de les víctimes de maltractament és una tasca que requereix el treball en xarxa de professionals de diferents àmbits i disciplines i implica, necessàriament, una coordinació eficaç. Amb aquest propòsit, l'any 2017 es realitza el Protocol marc d'actuacions contra el maltractament a infants i adolescents de Catalunya, eina bàsica de treball des d'una perspectiva de coordinació interdepartamental integral, i un abordatge coordinat amb la participació de tots els agents implicats, integrada per tots i cadascun dels factors i elements que cal considerar davant aquest tipus d'actuació.

El Protocol desenvolupa articles de la Llei 14/2010, de 27 de maig, amb l'objectiu d'establir uns criteris bàsics, clars i homogenis per possibilitar un abordatge adequat del problema dels maltractaments a infants i adolescents.

En el projecte d'unitat integrada d'atenció als infants i adolescents víctimes d'abús sexual s'està treballant per una estratègia transversal amb els departaments d'Educació, Salut, Interior, Justícia i Treball, Afers Socials i Famílies que abasti des de la sensibilització entre els diferents col·lectius de professionals dels diferents àmbits, especialment, dels àmbits escolar, social i sanitari, fins a l'atenció psicoterapèutica que precisen les víctimes de violències i abús sexual i les seves famílies.

S'està treballant per poder dur a terme al llarg del 2019 un estudi sobre la situació de la infància a Catalunya, entre altres qüestions per poder conèixer la prevalença de les violències en infants i adolescents.

El 27 de febrer de 2019 el Govern va explicar davant del Parlament l'elaboració de l'Avantprojecte de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2019.

Preveia una despesa no financera no finalista de la Generalitat, de 26.157 milions d'euros, un augment de la despesa de 1.665,5 milions d'euros pel conjunt de departaments, la qual cosa suposava una pujada de la despesa global del 7,4 per cent respecte del 2017, i recuperar els nivells precrisi en despesa corrent de la Generalitat, en bona part, dels àmbits socials.

Incrementava la despesa dels departaments d'Educació, de Treball, d'Afers Socials i Famílies i Salut, en nivells superiors als màxims assolits el 2009 i 2010. L'in-



crement de despesa de només aquests tres departaments, representava, el 73,6 per cent de l'increment total del conjunt de la Generalitat.

En concret, la despesa en treball i afers socials creixia en 222,2 milions d'euros, destinats a millorar l'atenció a la dependència, a l'atenció a la infància i l'adolescència en riscos socials, o als centres especials de treball.

Amb l'avantprojecte de pressupostos de la Generalitat per al 2019 es recuperaven, i en la majoria de casos es superaven, els nivells de la precisi.

Atès que finalment encara no s'ha aprovat l'avantprojecte de pressupost 2019 es manté vigent la situació de pròrroga pressupostària. Donades dues pròrrogues pressupostàries consecutives, amb importants increments retributius pactats per l'administració de l'Estat i els sindicats, el calendari de retorn de les pagues extraordinàries que ha aprovat el Govern i a les quals tots els grups parlamentaris hi havien instat, es fa molt difícil la cobertura d'aquestes obligacions i alhora garantir el normal funcionament dels serveis bàsics de l'estat del benestar. Hi ha una necessitat d'increment de personal en els principals col·lectius de docents, sanitaris i cossos de seguretat, per la qual cosa el Govern ha tramitat un suplement de crèdit per poder atendre les obligacions envers aquests increments de despeses de personal directes i indirectes, que ha estat aprovat mitjançant Decret llei 7/2019, de 2 d'abril.

El suplement de crèdit permetrà atendre els increments retributius que poden arribar a un increment del 2,75%, i de retorn de les quantitats no percebudes durant el 2013 en un percentatge molt superior al d'anys anteriors, atès que es constata la insuficiència del crèdit prorrogat de 2017 per atendre a tots aquests compromisos.

A banda dels increments de personal directes i indirectes, també hi ha altres despeses que tenen uns increments tendencials derivats de l'evolució dels beneficiaris, dels costos de prestació o de l'impacte de compromisos pluriennals adquirits en el passat que, en conjunt, superen els crèdits pressupostaris inicials prorrogats de 2017, i que no tenen cabuda en el suplement de crèdit.

En l'actual context el Departament de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda ha treballat conjuntament amb tots els departaments de la Generalitat l'elaboració d'un pla d'acció per afrontar l'exercici pressupostari. L'objectiu del pla d'acció davant de la situació de pròrroga pressupostària és el de garantir, d'una banda, el manteniment del nivell de prestació dels serveis públics fonamentals; i, de l'altra, el compliment de tots els compromisos ineludibles de despesa que d'entrada no poden ser atesos amb els comptes prorrogats.

La Generalitat treballa per trobar aquests espais fiscals des de diferents àmbits, tant pel que fa a assolir nivells més alts de recursos com per millorar l'eficiència i l'eficàcia de la despesa, i ho fa a través de l'elaboració d'escenaris pressupostaris, l'inici d'un procés de revisió de despesa i la promoció de l'avaluació ex-ante i exposat de les polítiques públiques per tal de maximitzar el valor públic dels recursos disponibles de cada moment.

Cal tenir present que les regles fiscals actualment vigents limiten molt la capacitat d'incrementar la despesa pública, la Generalitat de Catalunya encara està en una situació de reducció de dèficit. Els escenaris a mitjà termini indiquen que els increments de despesa futurs seran moderats perquè una vegada assolit l'equilibri començarà actuar la restricció de la regla de despesa. L'increment tendencial de la despesa pública derivada de l'envelliment de la població, les innovacions mèdiques, el desplegament de la Renda Garantida de Ciutadania aprovada per unanimitat al Parlament, i les millores laborals aprovades, entre altres, esgoten la totalitat de l'increment permès per la regla de despesa.

Per tot l'exposat, no es pot donar compliment a aquesta Moció en cas que per fer-ho resulti necessari destinar-hi recursos addicionals. Actualment, l'Observatori dels Drets de la Infància no té pressupost específic. S'està analitzant la viabilitat d'incorporar-ho en uns futurs pressupost del 2020.

Si bé és cert que les mocions aprovades pel Parlament no tenen l'obligació de portar una memòria econòmica que indiqui els seu impacte pressupostari ni que indiqui quina és la font de finançament, seria una bona pràctica incloure aquesta informació a les propostes que presenten els grups parlamentaris, d'aquesta manera es reduiria la il·lusió fiscal que poden tenir els ciutadans davant les múltiples peticions del Parlament al Govern que desborden les disponibilitats pressupostàries presents i futures.

En l'àmbit de l'educació en el lleure, l'any 2013 la Direcció General de Joventut va impulsar l'elaboració d'un protocol específic (el *Protocol de prevenció dels abusos sexuals en l'àmbit del lleure*). Actualment, la Direcció General de Joventut està impulsant un procés de treball compartit amb les federacions i moviments d'educació en el lleure per redefinir i actualitzar aquest Protocol i alinear-lo amb el *Protocol marc d'actuacions contra el maltractament a infants i adolescents de Catalunya*, aprovat per acord de Govern de 18 de juliol de 2017.

Aquest procés de treball s'està duent a terme amb l'assessorament i la col·laboració directa de la Fundació Vicki Bernadet i s'articula en dues grans fases. En la primera, la Fundació ha mantingut reunions bilaterals amb totes les federacions d'entitats d'educació en el lleure, per tal de conèixer de primera mà les actuacions que porten a terme en matèria de prevenció, detecció i actuació davant de situacions d'assetjament sexual infantil i de diagnosticar possibles mancances o necessitats.

La segona fase, actualment en marxa, es concreta en un grup de treball multilateral, integrat per totes les federacions així com la pròpia Direcció General de Joventut i que també compta amb la participació i el suport de la Fundació Vicki Bernadet. Aquest grup de treball es reuneix periòdicament i té per objectiu consensuar els continguts del nou protocol, l'aprovació del qual es preveu durant els propers mesos.

A més, durant aquest 2019, la Direcció General de Joventut ha donat continuïtat als cursos de «Prevenció i abordatge de l'abús sexual infantil en l'educació en el lleure», que ja s'havien dut a terme el 2018 i havien comptat amb un alta participació i una molt bona acollida per part del sector. Així, durant el 2019, s'ha celebrat una nova edició del curs, que va tenir lloc els dies 28 de març i 4 d'abril i va comptar amb l'assistència de 36 persones. També s'està valorant la possibilitat de fer-ne més edicions durant aquest 2019 (en funció de la disponibilitat pressupostària), ja que hi ha 72 persones que es van quedar sense plaça i estan inscrites en una llista d'espera.

D'altra banda, cal recordar que el portal Jove.cat (gestionat per la Direcció General de Joventut) inclou, dins la secció d'*Activitats d'educació en el lleure. Recursos per a entitats i empreses* un apartat específic sobre *Prevenció del maltractament infantil*. Aquest apartat s'actualitza periòdicament i incorpora (entre altres coses) informacions i recursos relacionats amb la prevenció dels abusos sexuals infantils. Actualment inclou:

- Informació sobre cursos i accions formatives en matèria de prevenció i abordatge de l'abús sexual infantil en l'educació en el lleure
- La versió completa del *Protocol de prevenció dels abusos sexuals en l'àmbit del lleure* (actualment en procés de revisió)
- Una infografia-resum del *Protocol de prevenció dels abusos sexuals en l'àmbit de l'educació en el lleure*
- El *Protocol marc d'actuacions contra el maltractament a infants i adolescents de Catalunya*
- Un recull de recursos pedagògics i orientacions per a la prevenció i abordatge de l'abús sexual infantil en el món del lleure (que és un conjunt d'activitats per a realitzar amb infants i adolescents a l'entorn de l'abús sexual infantil).
- Un enllaç directe a la web de la Fundació Vicki Bernadet, que és l'entitat de referència a Catalunya en la lluita i la prevenció dels abusos sexuals infantils

Apuntar que la Direcció General de Joventut també ha editat en paper la infografia-resum del *Protocol de prevenció dels abusos sexuals en l'àmbit de l'educació en el lleure*, per tal que pugui ser utilitzada com a material didàctic per part del professorat (i com a recurs per lliurar a l'alumnat) en el marc dels cursos formatius de les escoles d'educadors/es en el lleure. Així mateix, durant els darrers anys, aquesta infografia (junt amb altres materials preventius) s'ha enviat massivament a les entitats i empreses del sector unes setmanes abans de l'inici de la campanya d'activitats d'estiu, per tal de contribuir a reforçar l'actuació preventiva durant el període en què es concentren la major part d'activitats d'educació en el lleure.

A més, els protocols i formacions que s'han fet als i les professionals de diferents àmbits contribueixen la sensibilització, conscienciació i a acabar amb els mites entorn de les violències sexuals. També s'està analitzant les possibilitats d'engegar campanyes específiques de conscienciació i sensibilització pel que fa als abusos sexuals, en el marc dels pressupostos prorrogats.

Recentment s'han actualitzat protocols de coordinació interdepartamental i s'ha elaborat un nou protocol marc que actualitza el protocol marc d'actuacions en casos d'abusos sexuals i altres maltractaments greus a menors de 2006.

– Protocol marc d'actuacions contra el maltractament a infants i adolescents de Catalunya, 2017

– Protocol de prevenció, detecció, notificació, derivació i coordinació de les situacions de maltractament infantil i adolescent en l'àmbit educatiu, 2017

– Protocol d'actuació davant de maltractaments en la infància i l'adolescència en l'àmbit de la salut, 2019

– Protocol de prevenció dels abusos sexuals en l'àmbit del lleure

El Protocol marc d'actuacions contra el maltractament a infants i adolescents de Catalunya, liderat des del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, potencia una visió global i integradora (holística) on, a més, hi conflueixen tots i cadascun dels protocols específics desenvolupats pels diferents departaments, d'acord amb els seus coneixements professionals i l'expertesa en l'àmbit d'actuació propi de la seva competència, per compartir la mateixa terminologia i plantejament, així com criteris comuns i eines de valoració, per tal d'actuar conjuntament i de manera coordinada.

La revisió del Protocol marc d'actuacions contra el maltractament a infants i adolescents de Catalunya, incorpora els vessants de prevenció, detecció precoç i actuació en l'atenció primària i comunitària, a més dels serveis d'urgències hospitalàries i dels equips funcionals d'expertesa, i també especificitats per a l'abordatge del maltractament prenatal i del maltractament dels infants en els primers mesos i anys de vida.

Més concretament, en l'elaboració del Protocol d'actuació davant dels maltractaments en la infància i l'adolescència en l'àmbit de la salut, del Departament de Salut, dut a terme per la Subdirecció General de Planificació Sanitària, la Subdirecció General de la Cartera de Serveis i el Mapa Sanitari i el Servei Català de la Salut, s'ha dissenyat la reordenació del model d'atenció tenint en compte les necessitats i expectatives actuals, amb una visió integral que potencia el nivell d'atenció primària comunitària i els serveis d'urgència dels hospitals de referència, i identifica i promou els equips funcionals d'experts en el territori on treballen els professionals especialistes en unitats per a l'atenció adequada als abusos sexuals i al maltractament greu.

Per fer operatiu aquest protocol, s'ha dissenyat una formació adequada dels diferents professionals sanitaris, així com la provisió d'un sistema de registre únic de maltractaments infantils, per millorar l'eficàcia de les actuacions protectores davant dels maltractaments i abusos contra els infants i adolescents.

En el marc del sistema de protecció a la infància s'ha fet difusió del nou protocol marc i dels protocols sectorials mitjançant el servei territorial d'atenció a la infància.

El Protocol marc estableix, a l'apartat 8, les pautes generals d'actuació dels diferents departaments en aquesta matèria. Concretament, al punt 8.2.3.6, sobre particularitats en l'àmbit policial, destaca que, de forma general, si les actuacions s'inicien a la institució policial, l'actuació dels cossos policials s'ha de regir pel principi de mínima intervenció amb relació als infants i adolescents; quan sigui imprescindible prendre'ls declaració, ho han de fer els professionals de les unitats especialitzades. En tot cas, no s'ha de prendre declaració a l'infant o adolescent si pateix una greu afectació com a víctima; si existeix denúncia d'un professional i hi ha prou indicis del maltractament; quan les proves es puguin obtenir d'una altra manera i en cas que la víctima sigui menor de vuit anys. No obstant l'anterior, es prendrà declaració a l'infant o adolescent víctimes quan acudeixin sols a fer la denúncia a comissaria.

En els casos en què la policia sigui la primera instància per denunciar un afer d'abusos sexuals i altres maltractaments a infants, aquesta institució garanteix, quan sigui necessari, i amb la finalitat de neutralitzar la situació de risc en què es pugui trobar l'infant:

- la derivació als serveis sanitaris de referència;
- la derivació als serveis de suport i atenció a la víctima, si escau;
- la comunicació a la DGAIA i també la coordinació que correspongui, si es tracta de maltractaments en l'àmbit familiar, es detecta una possible situació de desprotecció o el presumpte autor és un menor de catorze anys;
- la comunicació a l'autoritat judicial corresponent i la coordinació amb el metge forense si és necessària l'exploració física de l'infant.

En compliment del principi de mínima intervenció, la derivació als serveis sanitaris es fa:

- Quan els fets es produeixin en les 72 hores anteriors, en el cas d'abusos sexuals, i hi pot haver vestigis, lesions o restes biològiques.
- Quan la víctima presenti o manifesti lesions que es puguin ressenyar en un informe facultatiu o que requereixin assistència.

El Govern es va dotar, el 2016, del Comitè interdepartamental de seguiment i coordinació dels protocols existents en matèria d'abús sexual a menors o qualsevol altra forma de maltractament, format pels a pels secretaris generals dels departaments de la Presidència, Interior, Educació, Salut, Justícia i Treball, Afers Socials i Famílies, i amb les funcions de:

- a. Valorar els protocols i mesures existents en matèria de prevenció, detecció i intervenció.
- b. Analitzar i valorar, amb especial atenció, els circuits, processos i mecanismes de detecció i comunicació entre els professionals implicats dels diferents departaments,
- c. Cercar la intervenció mínima necessària i evitar la reiteració d'actuacions i diligències o la seva pràctica en condicions poc adequades.
- d. Proposar, si escau, reformes i modificacions normatives que ajudin a clarificar i definir el paper de totes les institucions implicades.
- e. Impulsar mecanismes de seguiment i avaluació dels protocols i les mesures existents.

El Protocol d'actuació davant dels maltractaments en la infància i l'adolescència en l'àmbit de la salut, està dotat amb un sistema registre únic de maltractaments infantils, que operativament ha de permetre millorar l'eficàcia de les actuacions protectores davant dels maltractaments i abusos contra els infants i adolescents i garantir-ne l'efectivitat.

Quant als mecanismes per a oferir orientació i assessorament a qualsevol professional que es trobi davant de situacions de sospita d'abús o de maltractament infantil, apuntar que actualment –i tal com s'estipulava al *Protocol de prevenció dels abusos sexuals en l'àmbit del lleure* de 2013– totes les federacions d'entitats d'educa-

ció en el lleure<sup>1</sup> compten amb un referent o delegat en matèria de maltractaments (de maltractaments en general; no només en matèria d'assetjament o abusos sexuals).

Per la seva part, el Departament de Salut en el marc del nou Protocol d'actuació davant de maltractaments en la infància i l'adolescència en l'àmbit de la salut, ha creat els equips funcionals d'experts en abús sexual i maltractament infantil greu per orientar i assessorar en la detecció i valoració en els casos de sospita d'abús sexual o maltractament infantil.

El Protocol d'actuació davant dels maltractaments en la infància i l'adolescència en l'àmbit de la salut, és l'eina bàsica de treball que hem elaborat des del Departament de Salut, amb el propòsit de posar a disposició de tots els professionals de l'àmbit sanitari, mecanismes que ofereixin els criteris orientatius, garanteixin suport i estableixin procedimentalment els criteris necessaris a seguir per als professionals sanitaris dels diferents dispositius d'atenció primària, inclosos els de salut mental i de l'atenció a les drogodependències, així com l'altra atenció especialitzada ambulatòria i, en especial, aquells que tractin infants i adolescents i dones en estat de gestació.

També per als professionals sanitaris dels hospitals i professionals sanitaris dels serveis d'urgències, especialment aquells que tractin infants, adolescents i dones en estat de gestació.

Des de Departament de Treball, Afers socials i Famílies s'han dut a terme formacions en protecció contra la victimització a infants i adolescents als centres de protecció a la infància, prevenció, identificació i actuació de l'abús sexual des del centre d'acolliment i ús de la sexualitat per part dels adolescents com a mitjà de relació.

En relació amb la formació dels professionals de l'educació en el lleure, apuntar que els continguts dels cursos de formació de monitor/a i de director/a d'activitats d'educació en el lleure infantil i juvenil estan regulats per normatives d'àmbit estatal (concretament pel Real Decreto 1537/2011, de 31 de octubre, i pel Real Decreto 1697/2011, de 18 de novembre, en els quals s'estableixen els certificats de professionalitat de «Dinamització d'activitats de temps lliure educatiu infantil i juvenil» i de «Direcció i coordinació d'activitats de temps lliure educatiu infantil i juvenil», respectivament).

Cap de les dues no preveu continguts formatius específicament relacionats amb la detecció de signes o indicadors de violències sexuals envers els menors. Tanmateix, el sector (i, en especial, les escoles d'educadors en el lleure) està molt sensibilitzat en aquesta matèria i fa temps que hi treballa voluntàriament i de forma proactiva. D'altra banda, i amb la voluntat de complementar la tasca que fan les escoles i de reforçar la prevenció en matèria d'abusos sexuals infantils en l'àmbit del lleure, la Direcció General de Joventut programa periòdicament cursos i jornades formatius.

Des del Departament de Salut som conscients que els professionals sanitaris que atenen infants o adolescents que pateixen o estan en situació de risc de patir un maltractament, sovint, es veuen afectats per una situació d'estrès emocional important. Considerem fonamental que les entitats on presten serveis els professionals garanteixin unes condicions laborals que assegurin que compten amb tot el suport necessari. També perquè quan un professional se sent recolzat en qualsevol aspecte vinculat a l'exercici de la seva activitat professional es facilita un clima de treball propici per detectar i declarar una situació de sospita.

Per poder aplicar les diferents actuacions que contempla el Protocol d'actuació davant dels maltractaments en la infància i l'adolescència en l'àmbit de la salut, hem considerat imprescindible per a tots els professionals que estan en contacte amb infants susceptibles d'estar maltractats, i per tant per a tot el col·lectiu que atén a in-

1. Aquest referent s'ha vinculat a les federacions i no a les entitats de base que les integren, atès que la rotació de personal a les federacions no és tan freqüent i habitual com a les entitats de primer nivell i, per tant, es pot garantir una major estabilitat i continuïtat en la tasca de suport i acompanyament de la persona designada com a referent en matèria de maltractaments.

fants, que l'entitat proveïdora on presten serveis els garanteixi un seguit de recursos, entre els quals:

- Un servei de prevenció de riscos laborals que faci una avaluació dels riscos psicosocials als quals poden estar exposats, tenint en compte la idiosincràsia dels usuaris, les condicions estructurals del recurs assistencials, les característiques físiques dels despatxos, la presència de recursos de seguretat, la càrrega de treball, els torns i horaris.

- Plans preventius i d'intervenció específics per assegurar un exercici professional saludable i segur.

- Recursos especialitzats per informar, formar i donar suport mèdic en l'àmbit de la medicina laboral psicològica i psiquiàtrica, si és necessari.

- Considerar qualsevol conseqüència negativa per a la salut dels professionals com una contingència professional.

- Serveis jurídics per donar suport, assessorament i acompanyament en cas de judicis (presència d'un professional sanitari com a expert o testimoni, etc.).

- Palliar qualsevol dificultat que pugui significar un obstacle en la detecció precoç dels maltractaments infantils, que poden derivar-se de les competències professionals.

En atenció a aquest darrer punt, s'han dissenyat tot un seguit d'activitats formatives amb l'objectiu de sensibilitzar i conscienciar els professionals, per tal de no minimitzar els riscos i aprendre a fer un bon ús del Protocol d'actuació davant dels maltractaments en la infància i l'adolescència en l'àmbit de la salut, adreçades tant a l'àmbit d'Atenció Primària i com al de les Urgències Hospitalàries.

Paral·lelament a l'elaboració del protocol, des del Departament de Salut hem impulsat entre les subcomissions creades per fer efectiu el Protocol, una subcomissió de formació.

La Subcomissió de formació s'ha centrat en l'elaboració d'un pla de formació per a cada un dels tres nivells d'intervenció: Nivell I, professionals d'atenció primària de salut en el marc de l'Estratègia Nacional d'Atenció Primària i Salut Comunitària (ENAPISC), especialment professionals dels equips d'atenció primària, d'atenció a la salut sexual i reproductiva, dels centres de salut mental d'adults i dels centres de salut mental infantil i juvenil, amb la metodologia de formació de formadors; Nivell II, professionals sanitaris dels Serveis d'Urgències dels Hospitals que tenen servei de pediatria; Nivell III, professionals que integren les Unitats Funcionals d'atenció a l'abús sexual i maltractaments físics greus.

De la mateixa manera, la Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i Justícia Juvenil, té el compromís de mantenir la formació continua als i les professionals de la Direcció General i del Departament de Justícia sobre aquest àmbit, de continuar participant i col·laborant com fins ara per desenvolupar noves polítiques i de seguir duent a terme totes les actuacions i accions relatives a aquest àmbit que siguin competència del Departament de Justícia.

Des de l'àmbit social disposem dels enllaços a les web Internet segura (<https://internetsegura.cat>) del Centre de Seguretat de la Informació de Catalunya (CESI-CAT), en el Bloc de les Polítiques d'infància i adolescència a Catalunya (<https://pdia.blog.gencat.cat>)

Així també, l'Agència Catalana de Joventut té previst organitzar, a finals de 2019 (i en la mesura que la disponibilitat pressupostària ho permeti), una formació especialitzada per a professionals de joventut en matèria d'ús i abús de les TIC, en la qual s'abordaran aquests i altres riscos associats a l'ús de les xarxes socials i d'Internet (com ara el ciberbullying o la suplantació de la identitat digital).

La publicació dels Documents per a l'organització i la gestió dels centres (educació infantil, educació primària i educació secundària obligatòria) pel curs 2019 - 2020 inclou el següent:

El Departament d'Educació impulsa, a totes les etapes educatives, a l'educació infantil, a l'educació primària, a l'educació secundària obligatòria i al batxillerat, la incorporació i la visibilitat del treball per a la igualtat de gènere i la coeducació.

L'objectiu és avançar cap a un model de sistema educatiu inclusiu, que incorpora la igualtat de gènere i la coeducació perquè contribueixi a la millora de la societat, on no hi té cabuda la discriminació per raó de gènere, i doni eines per desenvolupar les relacions afectives i sexuals i pugui prevenir la violència masclista

Es vol fonamentar l'educació afectiva i sexual basada en els principis dels drets humans

– Vincular explícitament la igualtat de gènere, la coeducació, l'educació afectiva i sexual als currículums d'educació infantil, primària, secundària obligatòria i batxillerat. Incloure continguts curriculars amb perspectiva de gènere a tots els currículums de totes les etapes educatives

– Posar a disposició dels centres educatius criteris, suggeriments i materials didàctics per afavorir la igualtat de gènere i la salut afectiva sexual

Durant el curs 2019 - 2020 s'iniciarà un programa pilot adreçat a centres educatius, d'infantil i primària i secundària obligatòria, de tots els Serveis Territorials i el Consorci d'Educació de Barcelona. Aquest pla pilot incorporarà formació als docents dels centres educatius i es posarà a disposició, per a tots els centres, de materials i recursos a la pàgina web Coeducació i Igualtat de gènere.

Està previst que el curs 2020 - 2021 aquesta actuació es generalitzi a tots els centres educatius i en totes les etapes.

El projecte anomenat la «Casa dels infants», s'inspira en el centre Barnahus que es va fundar a Reykjavik (Islàndia) l'any 1998, dirigit pel sistema de protecció, per avaluar els nens, nenes i adolescents víctimes d'abús sexual infantil. Aquest tipus de centre posa l'èmfasi en l'interès superior de l'infant, redueix la victimització secundària i proporciona als menors atenció a un centre integral i multidisciplinari per professionals experts i coordinats. En funció del país, el centre pot dependre de diferents administracions. La base comuna és el treball multidisciplinari i la col·laboració interdepartamental en un espai amigable per a infants i joves.

Seguint les indicacions de les Nacions Unides i del Consell d'Europa, el model Barnahus proposa deu estàndards de qualitat per aquells serveis que vulguin implementar aquest model d'intervenció amb nens i nenes víctimes de violència:

- Posar l'interès superior de l'infant al centre de la intervenció
- Treballar des d'un marc regulador formal multidisciplinari i interdepartamental
- Incloure tots els nens i nenes com a possibles usuaris del centre
- Proporcionar un entorn amigable per a nens, nenes i adolescents
- Gestió interdepartamental del cas
- Entrevista forense
- Examen mèdic
- Serveis terapèutics
- Formació continuada i desenvolupament de competències
- Prevenció: compartir informació, sensibilitzar i construir competència externa

Respecte als professionals que hi treballen, calen dos equips: un de fix que sigui sempre present a la casa i un altre de mòbil que hi acudiria quan fos necessari. Són professionals formats i especialitzats en les particularitats de la victimització infantojuvenil des de la base teòrica de la victimologia del desenvolupament; però a més, tenen formació jurídica específica sobre els aspectes relacionats amb el procés penal, l'Estatut de la Víctima i el funcionament de les Cases dels Infants.

Amb el compromís d'implementar aquest model a Catalunya, està previst que entri en funcionament al Camp de Tarragona una Casa dels Infants a finals del present any.

El projecte d'unitat integrada d'atenció als infants i adolescents víctimes d'abús sexual, com s'ha explicat anteriorment, s'està desenvolupant amb la participació de

diferents Departaments de la Generalitat de Catalunya i també amb la col·laboració de l'Institut de Medicina Legal i Ciències Forenses de Catalunya, la Judicatura i la Fiscalia, els procediments i actuacions a seguir per part dels professionals de tots els departaments implicats en el recurs.

El pla de formació específic del model Barnahus s'ha establert en col·laboració amb tots els Departaments implicats un pla de formació per a respondre a les necessitats dels professionals dels diferents sectors implicats en el recurs. Així mateix, s'ha col·laborat en la formació que ha preparat Save the Children per a la difusió del model Barnahus i dels mètodes que utilitza.

Des del Departament de Salut i d'acord amb el Pla de Salut 2016-2020, marc de referència per a totes les actuacions públiques en matèria de salut que desenvolupa el Govern, amb l'objectiu principal de millorar la salut i la qualitat de vida de la població, fixem entre els objectius prioritaris, l'atenció a la vulnerabilitat en la infància i l'adolescència. D'acord amb aquests objectius, s'han fixat un seguit de línies estratègiques transversals per tal d'afrontar-los i pl'estratègia de la Organització Mundial de la salut de «Salut a totes les polítiques», treballem amb el propòsit d'afavorir dinàmiques multisectorials mitjançant el reforç de projectes interdepartamentals i intersectorials que influeixin sobre els determinants de la salut.

El Protocol marc d'actuacions contra el maltractament a infants i adolescents de Catalunya, liderat des del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, és l'instrument de treball que considera a tots els efectes aquesta coordinació i col·laboració interdepartamental i desplega les bases per a actuar des d'una òptica preventiva, però també d'intervenció i seguiment. El protocol garanteix uns estàndards mínims en l'atenció dels infants i els adolescents víctimes de maltractament, amb independència del seu sexe, nacionalitat, discapacitat, condició social i ubicació territorial.

L'objectiu del Protocol és l'atenció a les víctimes de maltractament, mitjançant una intervenció coordinada i eficaç dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, però també de la resta d'Administracions i institucions competents en l'atenció dels drets i necessitats dels infants i adolescents, abordant tant la prevenció com la detecció, l'atenció i la recuperació. Els departaments directament implicats en aquesta coordinació són els competents en els àmbits social, salut, educatiu, lleure, participació i esport, policial i judicial, execució penal i polítiques de dones.

No està previst la creació d'un comitè extern i independent, però sí comptar amb el seguiment de la comissió operativa que actualment està desenvolupant el projecte, així com amb la supervisió del interdepartamental de seguiment i coordinació dels protocols existents en matèria d'abús sexual a menors o qualsevol altra forma de maltractament.

El Comitè interdepartamental de seguiment i coordinació dels protocols existents en matèria d'abús sexual a menors o qualsevol altra forma de maltractament, va ser creat per l'Acord de Govern 45/2016, de 19 d'abril. Segons l'acord de creació, la seva durada s'establí per un període de tres anys prorrogables de forma expressa, fins a la consecució dels seus objectius.

El 25 de juny de 2019 el Comitè es va convocar i, atès que tenia el mandat caducat, va decidir iniciar els procediments corresponents per prorrogar la seva durada per 3 anys més.

La revisió del Protocol d'actuació enfront els maltractaments a la infància i adolescència en l'àmbit de la salut, incorpora el desenvolupament d'equips funcionals d'expertesa (EFE). D'acord amb les necessitats detectades, el Departament de Salut, a través de la Sub-direcció General de Planificació Sanitària, la Sub-direcció General de la Cartera de Serveis i el Mapa Sanitari i el Servei Català de la Salut han dissenyat la reordenació del model d'atenció, amb una visió integral que identifica i promou els equips funcionals d'experts, en el territori on treballen els professionals



especialistes en unitats per a l'atenció adequada als abusos sexuals i al maltractament greu.

L'avaluació de la sospita d'infants que han patit abusos sexuals implica un interrogatori i procediments acurats de recollida d'evidències i tècniques especialitzades, per a les que els professionals sanitaris poden recórrer a un altre professional sanitari amb més experiència clínica en maltractament i abús infantils que aportï la seva valoració complementant-ne el diagnòstic, als equips funcionals d'experts en abús sexual i maltractament infantil greu, i evitar la contaminació del relat de l'infant o l'adolescent i/o la victimització secundària, mitjançant la inducció de resposta i/o l'exploració.

El reglament de la Llei 14/2010 continua amb els tràmits per tal que pugui ser una realitat al llarg del darrer trimestre de 2019.

Barcelona, 08 d'agost de 2019

Chakir el Homrani Lesfar, conseller de Treball, Afers Socials i Famílies

---

### **Control del compliment de la Moció 75/XII, sobre la lluita contra la desocupació i la precarietat laboral**

390-00075/12

#### **INFORME RELATIU AL COMPLIMENT DE LA MOCIÓ**

Reg. 49441 / Admissió a tràmit i tramesa a la Comissió competent: Mesa del Parlament, 29.10.2019

#### **A la Mesa de la Comissió**

D'acord amb allò que disposa l'article 162 del Reglament del Parlament de Catalunya i per tal de donar compliment a la Moció 75/XII del Parlament de Catalunya, sobre la lluita contra la desocupació i la precarietat laboral us trameto l'informe de compliment següent:

Al Consell de Relacions Laborals hi ha actualment un Grup de Treball de Joves i Treball, però les pràctiques no laborals queden fora del seu àmbit competencial.

El tema de les pràctiques ha estat recurrent en diferents iniciatives parlamentàries, (per exemple, Proposta de resolució 250-01575/10 on s'instava al govern de la Generalitat de Catalunya, i en concret, al Consell de Relacions Laborals de Catalunya del Departament d'Empresa i Ocupació, a convocar un grup de treball temporal que tingui per temàtica l'establiment d'un Marc Català de Qualitat de les Pràctiques vinculant).

En aquella ocasió es va sotmetre a la consideració del Ple del Consell i es va emetre una resposta indicant que no era assumible perquè no corresponia a l'àmbit de les seves competències, tot recordant que el Consell té com a funcions fonamentals impulsar el diàleg entre les organitzacions sindicals i empresarials i entre aquestes i l'Administració i garantir la participació institucional en les matèries de relacions laborals, a més de la de fomentar i millorar la negociació col·lectiva a Catalunya, mitjançant l'elaboració de recomanacions de clàusules tipus que es poden incorporar als convenis col·lectius.

El Grup de Treball actual prové del que va crear el Ple, atenent al mandat de la Resolució 301/X del Parlament, sobre la situació de la joventut de 31 de juliol de 2013, amb el nom inicial de *Grup de Treball d'Ocupació Juvenil* i s'hi feia el seguiment de les Polítiques de Joventut (PAPJ) i de la Garantia Juvenil. El Ple del Consell de 30 de març de 2017 va considerar necessària la seva pròrroga i es va acordar un canvi de denominació en coherència amb una ampliació del seu objectiu inicial de seguiment i es va passar a denominar Grup de Treball de Joves i Treball.

Aquest grup de treball funciona com a espai de diàleg i concertació social, fa funcions de mesa de seguiment i coordinació de les polítiques d'ocupació juvenil i, des de l'any 2017, incorpora com a línies estratègiques de treball l'impuls de mesures en favor de la qualitat de l'ocupació juvenil i l'impuls de la formació en l'àmbit de treball i joves. Tanmateix, i atès que les funcions del CRL es vinculen bàsicament a l'impuls i seguiment de qüestions lligades a les relacions laborals, els integrants del Grup de Joves i Treball del CRL han considerat que les pràctiques sense relació laboral queden fora del seu àmbit competencial.

En aquests moments s'està elaborant un document de recomanacions a la negociació col·lectiva a favor de la qualitat de l'ocupació juvenil i, precisament, es va excloure expressament el tema de les pràctiques, perquè no hi ha relació laboral i, en conseqüència, queda fora de l'àmbit competencial del Consell de Relacions Laborals.

Des del Departament de Treball Afers Socials i Famílies estem treballant per impulsar la creació d'un grup de treball que tingui per objecte l'establiment d'un marc català de qualitat de les pràctiques i de posar-lo en marxa durant el darrer trimestre de 2019.

Així també, des del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) es tractarà la creació d'un grup de treball sobre pràctiques curriculars en l'àmbit universitari en la Comissió de Programació i Ordenació Acadèmica, que tindrà lloc del proper 10 de setembre de 2019 i se n'informarà a la Comissió d'Accés i Afers Estudiantils en la sessió del 21 de novembre de 2019.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya gestiona i desenvolupa les polítiques actives per a l'ocupació a Catalunya. Les competències d'acreditació i qualificació professional estan compartides amb el Departament d'Educació. Així, juntament amb aquest departament s'està treballant per fer un servei estable d'acreditacions.

Pel que fa a la qualificació professional, el SOC desenvolupa programes de formació professional per a l'ocupació, conduents a l'obtenció d'un certificat de professionalitat. Els programes de formació professional per a l'ocupació durant el 2018 han abastat a més de 100.000 persones.

Des de les Conselleries de Treball, Afers Socials i Famílies i la d'Educació, s'impulsen anualment de manera conjunta processos d'acreditació de competències. Així, Catalunya és la tercera comunitat autònoma en volum de places per processos d'acreditació.

Actualment a nivell del Ministeri d'Educació i Formació Professional, mitjançant el *Instituto Nacional de las Cualificaciones* (INCUAL), amb la participació de totes les comunitats autònomes, s'està treballant la modificació del «Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio, de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral» per flexibilitzar i adequar a la realitat aquests processos.

En el marc del desplegament de la Llei 10/2015, del 19 de juny, de formació i qualificació professionals s'està definint el model d'acreditació de competències del futur, per tant no és convenient prendre decisions estructurals que es poden veure afectades en un futur immediat. En el marc de l'Agència Pública de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya s'establirà el model d'acreditació de competències professionals a desenvolupar en el futur immediat.

El 14 de desembre de 2018, es va publicar la Resolució PRE/2920/2018, d'11 de desembre, per la qual s'obria convocatòria del procediment d'avaluació i acreditació de competències professionals adquirides a través de l'experiència laboral i de vies no formals de formació, per a l'any 2018, i se n'estableixen les bases. La gestió d'aquesta convocatòria recau en el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya –CFCC–, que ha treballat conjuntament amb l'Oficina de Certificació del SOC.

Aquesta Resolució convoca el procediment d'avaluació i acreditació de competències professionals adquirides a través de l'experiència laboral i de vies no formals de formació, en els quals poden participar les persones treballadores de Catalunya

que compleixin els requisits de participació establerts al Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol, de reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral.

El SOC disposa de personal tècnic orientador a les oficines de Treball. I la voluntat és millorar la dotació d'aquests professionals que estan treballant en un nou model d'orientació per millorar l'atenció a les persones.

En tot cas, el finançament de les dotacions de personal d'orientació hauria de ser finançat mitjançant la distribució de fons a la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Socials.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya elabora anualment un pla d'avaluació en el marc de Pla de Desenvolupament de les Polítiques d'Ocupació (PDPO), aprovat en el Consell de Direcció del SOC, on està representada l'administració de la Generalitat de Catalunya, els sindicats i les organitzacions empresarials més representatives i les organitzacions municipalistes representatives de l'àmbit local. En els darrers tres anys, el SOC ha dut a terme diferents avaluacions dels programes que nodreixen els àmbits ocupacionals establerts a l'article 16 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i que es poden consultar amb detall a l'apartat «Anàlisi i avaluació» del web del SOC.

El dia 14 de juny de 2019 es va publicar un Edicte pel qual s'obria el termini de 15 dies d'informació pública del Projecte de decret de desplegament de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en l'àmbit de la concertació territorial, que continua visible al tauler d'informació pública de la pàgina web del SOC.

S'ha treballat i acordat amb els agents del Consell de Direcció del SOC l'esborrany de decret. En aquests moments la seva tramitació està en informació pública i consultable al tauler. Un cop finalitzada la seva tramitació es preveu publicació del decret el primer trimestre de 2020.

Com a resultat d'un Acord de Govern actualment s'està ultimant la licitació del Centre de Formació Professional d'Automoció de Martorell, des d'on s'oferirà FP Inicial, FP per l'Ocupació (aturats i ocupats) i formació de demanda per a les empreses.

El Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, té com objectius prioritaris en l'àmbit de treball, l'enfortiment del Consell de Relacions Laborals com a espai de concertació social entre el govern i els agents econòmics i socials, a l'efecte de poder trobar per mitjà del diàleg social l'enfortiment de mesures focalitzades a l'augment de la qualitat del mercat de treball. Catalunya, i donada la manca de competències en la modificació efectiva de la normativa laboral, a teixit durant els anys diferents àmbits de concertació, els quals han donat lloc a un gran nombre d'acords i pactes nacionals, donada la gran incidència dels agents econòmics i socials en la seva participació institucional.

El Pla de Govern de la XII legislatura té objectivats i de la mà de la concertació social té establerts diferents objectius encaminats a revertir les situacions de temporalitat i parcialitat, així com situacions de precarietat del nostre mercat de treball. Corresponent al pla de treball dels objectius d'aquesta legislatura, correspon assenyalar, el treball per donar impuls a l'establiment d'un salari català de referència del 60% del salari mitjà a la negociació col·lectiva a Catalunya, la elaboració de la Llei Catalana de participació institucional en el marc de les relacions laborals com a peça clau per l'enfortiment de la concertació social a Catalunya, la potenciació d'eines digitals i elements de difusió de la cultura preventiva per mitjà de campanyes específiques, dur a terme un congrés sobre el futur del treball en el marc del centenari de la OIT, així com l'establiment de mecanismes per la lluita contra la precarietat laboral, la competència deslleial d'algunes empreses multiserveis, falses

cooperatives, en especial en el sector càrnic i de repartiment a domicili, o les noves ocupacions vinculades a algunes plataformes digitals.

En aquest sentit cal assenyalar els objectius per l'any 2019 aprovats pel Consell de Relacions Laborals de Catalunya, amb el vist i plau dels agents socials i econòmics més representatius, respecte als quals ja s'han resolt i cal destacar, la guia de convenis d'aplicació en matèria de contractació pública en col·laboració amb la Junta Consultiva de Contractació Pública, l'informe i recomanacions sobre models i iniciatives d'aprenentatge i pràctiques a les empreses, el conjunt d'eines per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa, el mapa de responsabilitat social a Catalunya, així com el marc de referència i les eines de gestió en matèria de responsabilitat social, l'informe sobre les condicions de treball del col·lectiu de cambres i cambres de pis, i l'informe sobre l'exposició a fibres d'amiant a Catalunya.

La major part d'aquestes polítiques es dissenyen i impulsen des dels Departaments competents en matèria d'ocupació i de recerca, amb l'objectiu de fer més atractiu el mercat laboral català i de generar més i millors oportunitats en el sistema de recerca i investigació del país. En aquest sentit, algunes de les mesures que s'estan impulsant són el reforç dels programes de pràctiques laborals en l'àmbit internacional (així com altres programes que promouen les experiències de mobilitat internacional amb trajectòries d'anada i tornada) o el reforç dels programes postdoctorals finançats per la Generalitat (que contribueixen a captar i retenir talent en el sistema de recerca i investigació català).

A més, cal recordar que des del portal corporatiu MonCat (en concret des de l'apartat «Del món a Catalunya») es fa difusió d'un ampli ventall d'informacions i de recursos relacionats amb els processos de retorn (ofertes de feina a Catalunya, tràmits pel retorn, ajuts disponibles, etc.).

Actualment s'està prioritzant la programació prevista per la 2019 i s'estudiarà la creació d'un nou programa amb l'objectiu de retorn del talent per mitjà de mesures d'acompanyament i de suport en l'allotjament i la contractació..

Barcelona, 31 de juliol de 2019

Chakir el Homrani Lesfar, conseller de Treball, Afers Socials i Famílies

---

### **Control del compliment de la Moció 97/XII, sobre les universitats públiques**

390-00097/12

INFORME RELATIU AL COMPLIMENT DE LA MOCIÓ

Reg. 49349 / Admissió a tràmit i tramesa a la Comissió competent: Mesa del Parlament, 29.10.2019

#### **A la Mesa del Parlament**

D'acord amb el que estableix l'article 162 del Reglament del Parlament de Catalunya, i per tal de donar compliment al punt c) de la Moció 97/XII, sobre les universitats públiques (tram. 390-00097/12), us informo del següent:

En els Grups de Treball 1 (Missió i visió dels sistema de coneixement) i 3 (Recursos econòmics) del Pacte Nacional per a la Societat de Coneixement (PN@SC) es treballa en la dimensió de la responsabilitat pública en el finançament i les necessitats universitàries, on es tracta el volum d'inversions pel manteniment i renovació de les infraestructures i equipaments universitàries. Tot i que els efectes dels acords que actualment es proposen són pel període 2020-2024 amb un import final similar a l'indicat, sempre condicionat a la disponibilitat pressupostària. Igualment en

el Grup de Treball 6 (Infraestructures de recerca), hi ha un àmbit específic sobre la situació i necessitats de les infraestructures de recerca.

Les propostes i acords d'aquests grups de treball seran una base útil i consensuada pel pla de xoc que es demana aprovar.

No obstant, cal indicar que en la situació actual d'elaboració i negociació dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya no és possible concretar la dimensió econòmica d'aquest pla de xoc. Tot i que el Departament d'Empresa i Coneixement ha fet una proposta d'increment de les partides de finançament de les infraestructures de recerca i de les universitats públiques.

Barcelona, 21 d'octubre de 2019

Maria Àngels Chacón i Feixas, consellera d'Empresa i Coneixement

---

### **Control del compliment de la Moció 110/XII, sobre la prevenció i l'extinció d'incendis**

390-00110/12

SOL·LICITUD DE PRÒRROGA

Reg. 49423 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 29.10.2019

#### **A la Mesa del Parlament**

Miquel Buch i Moya, conseller d'Interior de la Generalitat de Catalunya, a l'empara del que disposa l'article 105 del Reglament del Parlament de Catalunya,

#### **Sol·licito:**

L'ampliació del termini per a la presentació de l'informe de compliment de la Moció 110/XII (número de tramitació 390-00110/12) sobre la prevenció i l'extinció d'incendis.

Barcelona, 22 d'octubre de 2019

Miquel Buch i Moya, conseller d'Interior

#### **PRÒRROGA DEL TERMINI PER A RETRE COMPTES**

Sol·licitud: Conseller, del Departament d'Interior (reg. 49423).

Pròrroga: d'acord amb els articles 105 i 162.3 del Reglament, s'acorda de concedir una pròrroga de 15 dies hàbils (del 04.02.2020 al 24.02.2020) del termini que disposa el Govern per a retre comptes davant la Comissió corresponent, el qual finirà el 25.02.2020, a les 10:30 h.

Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019.

---

### **Control del compliment de la Moció 114/XII, sobre el curs escolar 2019-2020**

390-00114/12

DESIGNACIÓ DE LA COMISSIÓ COMPETENT

Comissió competent: Comissió d'Educació.

Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019

---

**Control del compliment de la Moció 115/XII, sobre les polítiques públiques respecte als aliments malsans**

390-00115/12

DESIGNACIÓ DE LA COMISSIÓ COMPETENT

Comissió competent: Comissió de Salut.

Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019

---

**Control del compliment de la Moció 116/XII, sobre la precarietat laboral al sector públic**

390-00116/12

DESIGNACIÓ DE LA COMISSIÓ COMPETENT

Comissió competent: Comissió de Treball, Afers Socials i Famílies.

Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019

---

**Control del compliment de la Moció 117/XII, sobre la Carta catalana per als drets i les responsabilitats digitals**

390-00117/12

DESIGNACIÓ DE LA COMISSIÓ COMPETENT

Comissió competent: Comissió de Polítiques Digitals i Administració Pública.

Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019

---

**Control del compliment de la Moció 118/XII, sobre la política econòmica i pressupostària**

390-00118/12

DESIGNACIÓ DE LA COMISSIÓ COMPETENT

Comissió competent: Comissió d'Economia i Hisenda.

Acord: Mesa del Parlament, escoltada la Junta de Portaveus, 29.10.2019

---

4.90. Règim interior

4.90.10. Càrrecs i personal

**Concurs específic de mèrits i capacitats per a proveir definitivament diversos llocs de treball singulars d'uixer o uixera del Parlament de Catalunya**

500-00013/12

**ADSCRIPCIÓ DEFINITIVA DE CANDIDATS**

Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019

**Secretaria general**

La Mesa del Parlament, en la sessió tinguda el 9 de juliol de 2019, va acordar convocar un concurs específic de mèrits i capacitats per a proveir definitivament diversos llocs de treball singulars d'uixer o uixera del Parlament de Catalunya.

D'acord amb la base 9 de la convocatòria, el concurs s'ha de resoldre a favor de l'aspirant que hagi obtingut la millor puntuació després del recompte dels mèrits i les capacitats allegats, i després de tenir en compte l'ordre de preferència que hagi manifestat en la sol·licitud de participació, i comporta l'adscripció definitiva de l'aspirant al lloc de treball convocat.

De conformitat amb la base 6 de la convocatòria, el 24 d'octubre de 2019 la comissió tècnica d'avaluació va acordar formular la proposta d'adscripció definitiva dels candidats, d'acord amb les puntuacions que han obtingut i havent tingut en compte l'ordre de preferència que van manifestar en la sol·licitud de participació.

Fent ús de les competències que li atribueixen els Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, la Mesa del Parlament

**Acorda:**

Adscriure definitivament els candidats que apareixen en l'annex als llocs de treball singulars que els han estat adjudicats, d'uixer o uixera del Parlament de Catalunya, amb efectes a partir de la data de la presa de possessió.

Contra aquest acord, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar potestativament, d'acord amb el que estableixen els articles 123 i 124 de la Llei de l'Estat 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, un recurs de reposició davant l'òrgan convocant, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest acord en el *Bulletí Oficial del Parlament de Catalunya* (BOPC), o bé un recurs contenciós administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest acord en el BOPC, d'acord amb la Llei de l'Estat 29/1998, del 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Així mateix, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin pertinent per a la defensa de llurs interessos.

Palau del Parlament, 29 d'octubre de 2019

Xavier Muro i Bas, secretari general

**Annex. Adscripció definitiva de funcionaris o funcionàries de carrera a llocs de treball singulars d'uixer o uixera del Parlament de Catalunya**

**Resolució del concurs**

*Cognoms i noms*

Alonso Lacarra, Lluís

Uixer especialitat en identificació (tarda) - Departament d'Infraestructures, Equipaments i Seguretat

Blas González, David  
Uixer responsable del Servei d'Impressió - Departament d'Edicions

Bonany López, Joan  
Uixer majordom - Direcció de Govern Interior

Boira Balaguer, Patrici  
Uixer especialitat en identificació (tarda) - Departament d'Infraestructures,  
Equipaments i Seguretat

Corral Domene, Remei  
Uixera majordoma - Direcció de Govern Interior

Jiménez López, Maria Dolores  
Uixera especialitzada en identificació (matí) - Departament d'Infraestructures,  
Equipaments i Seguretat

López Alcázar, Joan Francesc  
Uixer especialitat en identificació (tarda) - Departament d'Infraestructures,  
Equipaments i Seguretat

Lucas Gallardo, Maria Josefa  
Uixera majordoma - Direcció de Govern Interior

Quiles Sánchez, Manel  
Uixer especialitat en identificació (tarda) - Departament d'Infraestructures,  
Equipaments i Seguretat

Requena Gombau, Mercè  
Uixera auxiliar de documentació, arxiu i biblioteca - Direcció d'Estudis Parla-  
mentaris

Serra Solanich, Josep Maria  
Uixer especialitat en identificació (tarda) - Departament d'Infraestructures,  
Equipaments i Seguretat

Suriol Busquets, Josep  
Uixer responsable del magatzem de material - Departament d'Infraestructures,  
Equipaments i Seguretat

Toro Fernández, Sofía  
Uixera auxiliar de documentació, arxiu i biblioteca - Direcció d'Estudis Parla-  
mentaris

---

**Concurs específic per a proveir definitivament un lloc de treball de responsable tècnic jurídic en contractació o responsable tècnica jurídica en contractació de l'Oficina de Contractació del Parlament de Catalunya**

500-00015/12

PRÓRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019

**Secretaria general**

La Mesa del Parlament, en la sessió tinguda el 8 d'octubre de 2019, va acordar convocar un concurs específic per a proveir definitivament un lloc de treball de responsable tècnic jurídic en contractació o responsable tècnica jurídica en contracta-



ció de l'Oficina de Contractació del Parlament de Catalunya (Grup A1, subgrup A1, nivell 13).

L'esmentada convocatòria es va publicar en el *Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya* del 21 d'octubre de 2019.

D'acord amb la base 4 de la convocatòria, les sol·licituds per a prendre part en el concurs s'han d'adreçar al Departament de Recursos Humans en el termini de deu dies hàbils a comptar de l'endemà de la seva publicació en el *Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya* (BOPC).

De conformitat amb l'article 64 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, aquest termini es pot prorrogar cinc dies més.

Fent ús de les competències que li atribueixen els Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, la Mesa del Parlament

**Acorda:**

Prorrogar en cinc dies més el termini de presentació de sol·licituds per a participar en la convocatòria del concurs específic per a proveir definitivament un lloc de treball de responsable tècnic jurídic en contractació o responsable tècnica jurídica en contractació de l'Oficina de Contractació del Parlament de Catalunya.

Contra aquest acord, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar potestativament, d'acord amb el que estableixen els articles 123 i 124 de la Llei de l'Estat 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, un recurs de reposició davant l'òrgan convocant, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest acord en el *Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya* (BOPC), o bé un recurs contenciós administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest acord en el BOPC, d'acord amb la Llei de l'Estat 29/1998, del 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Així mateix, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin pertinent per a la defensa de llurs interessos.

Palau del Parlament, 29 d'octubre de 2019  
Xavier Muro i Bas, secretari general

---

**Concurs específic per a proveir definitivament un lloc de treball de responsable de fiscalització de l'Oïdoria de Comptes i Tresoreria del Parlament de Catalunya.**

500-00016/12

**PRÓRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS**

Acord: Mesa del Parlament, 29.10.2019

**Secretaria general**

La Mesa del Parlament, en la sessió tinguda el 8 d'octubre de 2019, va acordar convocar un concurs específic per a proveir definitivament un lloc de treball de responsable de fiscalització de l'Oïdoria de Comptes i Tresoreria del Parlament de Catalunya (Grup A1, subgrup A1, nivell 13).

L'esmentada convocatòria es va publicar en el *Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya* del 21 d'octubre de 2019.

D'acord amb la base 4 de la convocatòria, les sol·licituds per a prendre part en el concurs s'han d'adreçar al Departament de Recursos Humans en el termini de deu dies hàbils a comptar de l'endemà de la seva publicació en el *Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya* (BOPC).

De conformitat amb l'article 64 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, aquest termini es pot prorrogar cinc dies més.

Fent ús de les competències que li atribueixen els Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, la Mesa del Parlament

**Acorda:**

Prorrogar en cinc dies més el termini de presentació de sol·licituds per a participar en la convocatòria del concurs específic per a proveir definitivament un lloc de treball de responsable de fiscalització de l'Oïdoria de Comptes i Tresoreria del Parlament de Catalunya.

Contra aquest acord, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar potestativament, d'acord amb el que estableixen els articles 123 i 124 de la Llei de l'Estat 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, un recurs de reposició davant l'òrgan convocant, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest acord en el *Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya* (BOPC), o bé un recurs contenciós administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest acord en el BOPC, d'acord amb la Llei de l'Estat 29/1998, del 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Així mateix, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin pertinent per a la defensa de llurs interessos.

Palau del Parlament, 29 d'octubre de 2019

Xavier Muro i Bas, secretari general

---