



Informe d'Impacte de Gènere

Identificació de l'expedient

Informe PRE_153_2025, relatiu a l'expedient de sol·licitud d'informe d'impacte de gènere que el Departament de la Presidència ha fet arribar a aquest institut en data 4 d'agost de 2025 sobre l'Avantprojecte de llei de participació ciutadana.

Normativa i polítiques sobre igualtat, transversalitat i interseccionalitat de la perspectiva de gènere

Àmbit català

- a) L'**Estatut d'Autonomia de Catalunya** del 2006, als seus articles 4.3, 19, 41 i 153, quant al reconeixement i garantia dels drets de les dones i la igualtat d'oportunitats de les dones i els homes, i la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones.
- b) La **Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, modificada per la Llei 17/2020, de 22 de desembre, i per la Llei 10/2023, del 7 d'agost**, estableix els principis orientadors en les intervencions dels poders públics en aquesta matèria, incloent-hi una atenció i una reparació adequades a les dones que han patit violència masclista.
- c) La **Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia**, desenvolupa i garanteix els drets de lesbianes, gais, bisexuals, persones trans i persones intersexuals (LGBTI), estableix els principis orientadors de l'actuació dels poders públics i defineix les polítiques públiques que han de promoure la igualtat efectiva de les persones LGBTI.
- d) La **Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**, desenvolupa els preceptes estatutaris en matèria d'igualtat de gènere i els drets de les dones i estableix mesures transversals en tots els ordres de la vida, amb la finalitat d'eradicar les discriminacions contra les dones. En relació amb la interseccionalitat, el preàmbul de la Llei preveu que s'han de tenir en compte també, a més de la discriminació per raó de sexe, altres aspectes com ara la discriminació múltiple i les situacions de desavantatge per raó d'ètnia, color, orígens ètnics i socials, característiques genètiques, llengua, religió, conviccions, opinions polítiques o de qualsevol altra mena, pertinença a una minoria, competències, naixement, discapacitat, edat, orientació sexual o nivell econòmic.



Doc. original signat per:
Alba Garcia Sanchez
12/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/08/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



04IS2JWFSW6ZPC6DCGDQDXRUVT74R4PO

Data creació còpia:
13/08/2025 07:50:53

Pàgina 1 de 7



- e) La **Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació**, estableix els principis i regula les mesures i els procediments per garantir i fer efectius el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació, el respecte a la dignitat humana i la protecció davant qualsevol forma, acte o conducta de discriminació.

Àmbit estatal

- a) La **Llei Orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes**, estableix la transversalitat de gènere com a principi d'actuació dels poders públics (article 15), defineix els criteris d'actuació d'igualtat de gènere de les administracions públiques en l'àmbit de les seves competències i en l'ocupació pública (article 51) i obliga les administracions a definir i aplicar plans d'igualtat de caràcter intern. També inclou un manament específic sobre estadístiques i indicadors de gènere (article 20).
- b) La **Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per garantia dels drets de les persones LGTBI**, desenvolupa i garanteix els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersexuals eradicant les situacions de discriminació, per assegurar que es pugui viure l'orientació sexual, la identitat sexual, l'expressió de gènere, les característiques sexuals i la diversitat familiar amb plena llibertat.

Àmbit europeu

- a) Els articles 8 i 10 del **Tractat de Funcionament de la UE de 2012**, estableixen que, per tal d'assolir el caràcter transversal de la igualtat, la Unió Europea tindrà per objectius en totes les seves accions i polítiques la igualtat de gènere i la lluita contra qualsevol discriminació per raó de sexe.
- b) L'**Estratègia d'Igualtat de Gènere 2020-2025** de la Unió Europea, és l'actual full de ruta per avançar en l'assoliment de l'equitat de gènere.
- c) L'**Estratègia per a la Igualtat de les Persones LGBTIQ 2020-2025** de la Comissió Europea, aprofundeix en les accions iniciades en el període 2015-2019 en matèria de no-discriminació, educació, ocupació, salut, lliure circulació, asil, discurs/delictes d'odi i política exterior.

Àmbit internacional

- a) La **Resolució «Mainstreaming the gender perspective into all policies and programmes in the United Nations System» (A/52/3, de 18 de setembre de 1997)** d'Ecosoc de Nacions Unides, defineix la incorporació de la perspectiva de



Doc. original signat per:
Alba Garcia Sanchez
12/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al [web csv.gencat.cat](http://web.csv.gencat.cat) fins al 13/08/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



04IS2JWFSW6ZPC6DCGDQDXRUVT74R4PO

Data creació còpia:
13/08/2025 07:50:53

Pàgina 2 de 7



gènere com «el procés d'avaluació de les implicacions per a dones i homes de qualsevol acció prevista, inclosa la legislació, les polítiques o els programes, en tots els àmbits i tots els nivells».

- b) L'**Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible (2015)** de Nacions Unides insta els estats membres a desenvolupar un marc que transversalitzï la perspectiva de gènere en tots els nivells governamentals i parlamentaris.

Normativa sobre l'informe d'impacte de gènere

- Els projectes de disposicions normatives que elabori el Govern en virtut de la iniciativa legislativa (projectes de llei) han de contenir una exposició de motius i han d'anar acompanyats, entre d'altra documentació preceptiva, d'un informe d'impacte de gènere, tal i com estableix l'article 36.3 apartat b) de la Llei 13/2008, de 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern.
- De conformitat amb l'article 2 de l'apartat d) del Decret 78/2023, d'11 d'abril, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones, les funcions d'aquest Institut són les previstes a la Llei 11/1989, de 10 de juliol, i es concreten, entre d'altres, en elaborar i emetre els preceptius informes d'impacte de gènere i proposar les mesures correctores adequades perquè siguin presents en les normes, les disposicions i les polítiques que aprovi i executi el Govern, especialment si d'aquests informes es deriven mesures prescriptives de correcció de les desigualtats de gènere, tràmit intern que es dona per completat amb aquest document.

Normativa sobre l'ús no sexista ni androcèntric del llenguatge

- a) El principi vuitè de l'article 3 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que els poders públics, entre els quals s'inclou l'Administració de la Generalitat, han de fer un ús no sexista del llenguatge que eviti l'expressió de concepcions sexistes de la realitat i els usos androcèntrics i amb estereotips de gènere, i han de promoure un llenguatge respectuós amb les dones, amb les minories i amb totes les persones en general en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual.
- b) La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, obliga els Poders Públics a implementar un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment a la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques (article 14.11).
- c) La Guia d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, de l'any 2011, de la Direcció General de Política Lingüística, proposa una sèrie de solucions per evitar que aquests textos incloguin



Doc. original signat per:
Alba Garcia Sanchez
12/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/08/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



04IS2JWFSW6ZPC6DCGDQDXRUVT74R4PO

Data creació còpia:
13/08/2025 07:50:53

Pàgina 3 de 7



formes androcèntriques i generin disfuncions amb la normativa citada anteriorment ([enllaç web](#)).

Anàlisi del text presentat

Des del punt de vista material, la política que planteja el text té com a objectiu aprovar l'Avantprojecte de Llei de Participació Ciutadana.

En l'àmbit de la política pública catalana, en relació a la mirada de gènere transversal a totes les polítiques i a l'àmbit d'actuació d'aquesta ordre, cal tenir en compte que l'article 3 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix com a principi primer, la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les polítiques d'igualtat de gènere de manera que els poders públics han d'aplicar aquest enfocament en totes les seves actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes, reconeixent el valor que aporten dones i homes i aplicant de manera positiva els canvis necessaris per millorar la societat i respondre a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives dels dos sexes.

Així mateix, l'article 6 estableix que les administracions públiques, en matèria de polítiques d'igualtat de gènere, tenen les funcions entre d'altres, de crear i adequar els mecanismes necessaris per integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en llurs actuacions polítiques.

La transversalitat de gènere té en compte els aspectes de gènere en totes les etapes del procés de planejament de les polítiques públiques. Aquest és un requeriment, com hem vist, recollit a la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, i també promogut per la Unió Europea per a tots els països membres a través del tractat d'Amsterdam de 1997, amb l'objectiu d'eliminar les desigualtats i de promoure l'equitat de drets entre dones i homes.

La transversalitat de gènere esdevé doncs l'estratègia que permet garantir la incorporació de la perspectiva de gènere sistemàticament en el disseny, la planificació i l'avaluació de les polítiques, disposicions i normes. Assegurar la perspectiva gènere requereix que no es tracti com una qüestió genèrica o accessòria de l'objecte principal de la norma o política que es vol dur a terme, sinó que hi ha d'estar incorporada de manera transversal i implementada en totes les qüestions que aborda el text, formant-ne part genuïna.

Conclusions

Així doncs, d'acord amb el que s'ha dit, l'Institut Català de les Dones fa les aportacions següents respecte del projecte presentat a informe:



Doc. original signat per:
Alba Garcia Sanchez
12/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al [web csv.gencat.cat](http://web.csv.gencat.cat) fins al 13/08/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



04IS2JWFSW6ZPC6DCGDQDXRUV74R4PO

Data creació còpia:
13/08/2025 07:50:53

Pàgina 4 de 7



PRIMERA. Des d'un punt de vista formal, cal modificar diferents termes emprats al text per tal que aquest no presenti disfuncions amb la normativa a dalt esmentada sobre ús no sexista del llenguatge:

1. On diu "gestors" hi ha de dir "**gestors i gestores**"
2. On diu "polítics" hi ha de dir "**polítics i polítiques**"
3. On diu "a ser informat" hi ha de dir "**a ser informat o informada**"
4. On diu "amb tècnics" hi ha de dir "**amb personal tècnic**" o "**amb tècnics i tècniques**"
5. On diu "dret a ser informat" hi ha de dir "**dret a ser informat o informada**"
6. On diu "cura de tercers" hi ha de dir "**cura de terceres persones**"
7. On diu "dels usuaris" hi ha de dir "**de les persones usuàries**"
8. On diu "dels seus integrants" hi ha de dir "**de les seves persones integrants**"
9. On diu "dels seus membres" hi ha de dir "**de les seves persones membres**"
10. On diu "tots els participants" hi ha de dir "**totes les persones participants**"
11. On diu "als participants" hi ha de dir "**a les persones participants**"
12. On diu "dels participants" hi ha de dir "**de les persones participants**"
13. On diu "agrupacions de ciutadans" hi ha de dir "**agrupacions de ciutadans i ciutadanes**"
14. On diu "dels titulars" hi ha de dir "**de les persones titulars**"
15. On diu "drets del participant" hi ha de dir "**drets de la persona participant**"
16. On diu "per als alts càrrecs" hi ha de dir "**per a alts càrrecs**"
17. On diu "servidors públics" hi ha de dir "**persones servidores públiques**"

SEGONA. Des d'un punt de vista material en aplicació del principi de transversalitat recollit al Principi Primer de l'article 3 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, i que té l'objectiu de millorar les condicions de vida de les dones i, alhora, erradicar les desigualtats de gènere, es proposen les modificacions següents:

1. Afegir l'articulat necessari perquè consti a l'article 1 "Objecte" el següent:
 - **En el disseny, la implementació i l'avaluació dels instruments de participació ciutadana, les administracions públiques han de garantir la incorporació transversal de la perspectiva de gènere i la igualtat**



Doc. original signat per:
Alba Garcia Sanchez
12/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/08/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



04IS2JWFSW6ZPC6DCGDQDXRUVT74R4PO

Data creació còpia:
13/08/2025 07:50:53

Pàgina 5 de 7



d'oportunitats entre dones i homes, atenent a les seves realitats, necessitats i expectatives diferenciades, així com a les d'altres col·lectius en situació de vulnerabilitat, amb la finalitat d'eliminar qualsevol discriminació directa o indirecta.

2. Afegir l'articulat necessari perquè consti a l'article 4 "Principis informadors" el següent:
 - **Ús no sexista i inclusiu del llenguatge. El conjunt de disposicions i actuacions derivades d'aquesta Llei han d'utilitzar un llenguatge que tingui en compte la diversitat, que sigui respectuós, no classista, ni racista, ni xenòfob, ni LGTBI-fòbic; que eviti qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes, i que fomenti valors d'igualtat, presència paritària, diversitat i corresponsabilitat.**
3. Afegir l'articulat necessari perquè consti a l'article 14 "Grup motor" el següent:
 - **Així mateix, la composició del grup motor i dels instruments de participació ha de ser paritària entre dones i homes i reflectir de manera equilibrada la diversitat social, territorial, generacional i cultural. Quan no sigui possible assolir aquests criteris, l'administració impulsora ha d'adoptar mesures correctores per garantir-los per tal d'evitar biaixos de gènere.**
4. Afegir l'articulat necessari perquè consti a l'article 16 "Mesures de conciliació i inclusió" la següent recomanació:
 - **Possibilitar la participació de dones amb càrregues de cura, dones que viuen en entorns rurals, dones amb discapacitat i dones en situació de vulnerabilitat socioeconòmica.**

Aquestes mesures poden incloure ajudes per al desplaçament, serveis de cures adaptats, facilitats tecnològiques, formació digital i accions informatives adreçades expressament a aquests col·lectius.
5. Afegir l'articulat necessari perquè consti a l'article 33 "Avaluació dels instruments de participació ciutadana" la següent recomanació:
 - **Les avaluacions previstes en aquest article han d'incloure dades desagregades per sexe (dona/home) i/o per identitat de gènere (dona/home/persona no binària) i altres variables sociodemogràfiques**



Doc. original signat per:
Alba Garcia Sanchez
12/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/08/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



04IS2JWFSW6ZPC6DCGDQDXRUVT74R4PO

Data creació còpia:
13/08/2025 07:50:53

Pàgina 6 de 7



rellevants, així com una anàlisi de l'impacte diferencial dels instruments de participació en dones i homes, i en altres col·lectius. Aquesta informació ha de servir per identificar possibles desigualtats en l'accés, la participació i la incidència de les propostes, i per definir mesures correctores que assegurin una participació equitativa i inclusiva.

Directora executiva de l'Institut Català de les Dones



Doc. original signat per:
Alba Garcia Sanchez
12/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 13/08/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



04IS2JWFSW6ZPC6DCGDQDXRUVT74R4PO

Data creació còpia:
13/08/2025 07:50:53

Pàgina 7 de 7