



Nota complementària en relació amb la iniciativa SIG23DSO1521 - Avantprojecte de llei dels instruments de provisió del Sistema Públic de Serveis Socials, inclosa en l'ordre del dia de la Comissió Tècnica de la Funció Pública de data 12 de març de 2024.

En relació amb la iniciativa assenyalada en l'encapçalament, en data 15 de febrer de 2024 es va emetre informe per part d'aquests serveis jurídics, en la valoració cinquena del qual es feien observacions sobre la regulació dels efectes del traspàs del personal laboral i funcionari del Departament de Drets Socials a l'Agència Pública de Serveis Socials de Catalunya.

En la versió definitiva de la disposició transitòria tercera text del projecte s'estableix una nova previsió –que es subratlla–:

–2 El personal funcionari de carrera que, en la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei, presti serveis al Departament de Drets Socials i que porti a terme funcions que, d'acord amb aquesta Llei i amb la normativa que la desplegui, les assumeixi l'Agència Pública de Serveis Socials de Catalunya, pot optar per:

a) Integrar-se a l'Agència com a personal laboral amb l'antiguitat reconeguda a l'Administració de la Generalitat a tots els efectes i restar en aquesta en situació d'excedència voluntària per incompatibilitat en el seu cos d'origen.

b) Mantenir la seva condició de funcionari o funcionària a l'Agència i ocupar-hi un lloc a extingir fins que obtingui una altra plaça amb caràcter definitiu o quan el lloc resti vacant per qualsevol causa que no comporti reserva del lloc de treball. Aquesta previsió s'ha d'entendre sens perjudici del manteniment del lloc de treball mitjançant un lloc de treball equivalent amb la condició de personal laboral un cop s'extingeixi aquesta situació transitòria.

Valoració

En relació amb **aquest darrer incís subratllat** la redacció és confusa i es desconeix quin és el seu objecte i finalitat. Caldria aclarir-ho i, en el seu cas reformular-la, sens perjudici que les clàusules normatives de garantia previstes en la proposta inicial són les pròpies dels traspàsos de funcionaris a entitats del sector públic i qualsevol altra garantia que atorga drets addicionals, a banda que ha de restar suficientment justificada, no pot obstaculitzar la viabilitat de les opcions atorgades al personal funcionari afectat ni perllongar la transitorietat de les mesures legals. No obstant això, no hi ha cap obstacle per fer constar que el personal funcionari pugui exercir l'opció legal en un termini determinat.

El subdirector general d'Assessorament Jurídic