



Identificació de l'expedient

Informe PRE_196_2023, relatiu a l'expedient de sol·licitud d'informe d'impacte de gènere que el Departament de Presidència ha fet arribar a aquest institut en data 21 de desembre de 2023 sobre l'Avantprojecte de llei de l'Estatut de Municipis Rurals.

Normativa sobre igualtat, transversalitat i interseccionalitat de la perspectiva de gènere

Àmbit internacional

- Ecosoc, Nacions Unides, **Resolució «Mainstreaming the gender perspective into all policies and programmes in the United Nations System» (A/52/3, 18 de setembre de 1997)**. Defineix la incorporació de la perspectiva de gènere com «el procés d'avaluació de les implicacions per a dones i homes de qualsevol acció prevista, inclosa la legislació, les polítiques o els programes, en tots els àmbits i tots els nivells».
- Nacions Unides, **Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible (2015)**. El compromís amb la igualtat de gènere ha estat reafirmat en l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible, en l'ODS número 5. Simultàniament, la transversalitat de gènere travessa tots els ODS, ja que es considera un enfortiment de la governança a tots els nivells.
- Decisió del Consell de Ministres de l'OSCE 14/04, **Pla d'acció per a la promoció de la igualtat de gènere 2004**, Sofia, 7 de desembre de 2004. Emfasitza la necessitat de desenvolupar en profunditat i reforçar un procés continu i sostenible de transversalització de la perspectiva de gènere.
- Els Principis de Yogyakarta i els Principis de Yogyakarta més 10 (YP+10)**. Els Principis de Yogyakarta sobre l'aplicació de la legislació internacional de drets humans amb relació a l'orientació sexual i la identitat de gènere, elaborats per un grup internacional de juristes especialistes l'any 2006, formulen que les polítiques governamentals «han d'integrar a les seves polítiques i presade decisions un enfocament pluralista que reconegui i afirmi la complementarietat i indivisibilitat de tots els aspectes de la identitat humana, incloent-hi l'orientació sexual i la identitat de gènere». Aquests principis han estat actualitzats l'any 2010 des de l'enfocament interseccional.



Doc. original signat per:
ÈLIA SORIANO COSTA
16/01/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 16/10/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



01T8HCN6PJY7JD6COTYHLV7JQPBHW57M

Data creació còpia:
16/10/2024 12:26:50

Pàgina 1 de 12



Àmbit Europeu

- e) Els articles 2 i 3.3 del **Tractat Amsterdam** (1997), estableixen la no discriminació i la igualtat entre dones i homes com a valors comuns als Estats membres de la UE, i es formalitza el compromís de fomentar la igualtat de dones i homes.
- f) Els articles 8 i 10 del **Tractat de Funcionament de la UE** (2012), estableixen que, en totes les seves accions, la Unió Europea tindrà per objectiu eliminar les desigualtats de dones i homes, i promoure la seva igualtat.
- g) L'**Estratègia d'igualtat LGBTI (2020-2024)** de la Comissió Europea aprofundeix en les accions iniciades en el període 2015-2019 en matèria de no-discriminació, educació, ocupació, salut, lliure circulació, asil, discurs/delictes d'odi i política exterior.
- h) L'**Estratègia d'Igualtat de Gènere 2020-2025** de la Unió Europea, és l'actual full de ruta per avançar en l'assoliment de l'equitat de gènere.
- i) La Comunicació de la Comissió al Consell i al Parlament Europeu - **Programa d'acció per a la transversalització de la igualtat de gènere en la cooperació de la Comunitat al desenvolupament** [COM (96) 67 final, del 21 de desembre de 1996] de la Comissió Europea, assumeix la transversalitat de gènere com a principi rector de totes les actuacions públiques en els següents termes:
«Mobilitzar específicament totes les polítiques i les mesures generals per tal d'assolir la igualtat, tenint en compte de forma activa i oberta en la fase de planificació els possibles efectes sobre les respectives condicions, situacions i necessitats dels homes i de les dones».

Àmbit estatal

- j) La **Llei Orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes**, estableix la transversalitat de gènere com a principi d'actuació dels poders públics (article 15)
- k) La **Llei orgànica 1/2004, del 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere**, estableix els principis rectors, les mesures de sensibilització, prevenció i detecció de la violència de gènere que han d'aplicar els poders públics, i els drets de les dones que l'hagin patida, així com els dels seus fills i filles.
- l) La **Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per garantia dels drets de les persones LGTBI**, que desenvolupa i garanteix els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans





i intersexuals eradicant les situacions de discriminació, per assegurar que es pugui viure l'orientació sexual, la identitat sexual, l'expressió de gènere, les característiques sexuals i la diversitat familiar amb plena llibertat.

Àmbit català

- m) **L'Estatut d'Autonomia de Catalunya**, als seus articles 4.3, 19, 41 i 153, quant al reconeixement i garantia dels drets de les dones i la igualtat d'oportunitats de les dones i els homes, i la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones.
- n) **La Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia**, desenvolupa i garanteix els drets de lesbianes, gais, bisexuals, persones trans i persones intersexuals (LGBTI), estableix els principis orientadors de l'actuació dels poders públics i defineix les polítiques públiques que han de promoure la igualtat efectiva de les persones LGBTI.
- o) **La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**, desenvolupa els preceptes estatutaris en matèria d'igualtat de gènere i els drets de les dones i estableix mesures transversals en tots els ordres de la vida, amb la finalitat d'eradicar les discriminacions contra les dones.
- p) **La Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació**, estableix els principis i regula les mesures i els procediments per garantir i fer efectius el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació, el respecte a la dignitat humana i la protecció davant qualsevol forma, acte o conducta de discriminació.

Normativa sobre l'informe d'impacte de gènere

- Els projectes de disposicions normatives que elabori el Govern en virtut de la iniciativa legislativa (projectes de llei) han de contenir una exposició de motius i han d'anar acompanyats, entre d'altra documentació preceptiva, d'un informe d'impacte de gènere, tal i com estableix l'article 36.3 apartat b) de la Llei 13/2008, de 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern.
- Els projectes de disposicions reglamentàries que s'elaborin en l'àmbit competencial de l'Administració de la Generalitat han d'anar acompanyats sempre d'una memòria d'avaluació d'impacte de les mesures proposades que integri, com a mínim i entre d'altra documentació preceptiva, d'un informe d'impacte de





gènere, tal i com estableix l'article 64 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

- L'article 3 lletra g) de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones, en concordança amb el Decret 78/2023, d'11 d'abril, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones, estableix que correspon a aquest Institut elaborar i emetre els informes d'impacte de gènere i, en tot cas, els informes a què fa referència, entre d'altres, l'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, precitada, tràmit intern que es dona per completat amb aquest document.

Normativa sobre l'ús no sexista ni androcèntric del llenguatge

a) El principi vuitè de l'article 3 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que els poders públics, entre els quals s'inclou l'Administració de la Generalitat, han de fer un ús no sexista del llenguatge que eviti l'expressió de concepcions sexistes de la realitat i els usos androcèntrics i amb estereotips de gènere, i han de promoure un llenguatge respectuós amb les dones, amb les minories i amb totes les persones en general en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual.

b) La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, obliga els Poders Públics a implementar un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment a la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques (article 14.11).

c) La [Guia d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya](#), de l'any 2011, de la Direcció General de Política Lingüística, proposa una sèrie de solucions per evitar que aquests textos incloguin formes androcèntriques i generin disfuncions amb la normativa citada anteriorment.

Anàlisi material del text

Des del punt de vista material, la política que planteja el text té com objecte aprovar la llei de l'Estatut dels Municipis Rurals. L'objectiu principal d'aquesta llei és contribuir a millorar les condicions de vida de la ciutadania que viu en municipis rurals i convertir-se en una eina normativa eficaç per afavorir el repoblament i l'equilibri territorial. A més, la Llei també pretén que les mesures que proposa siguin eficaces i duradores, així com aprofitar els nous contextos generats a nivell global i local per afavorir el desenvolupament social i econòmic de les zones rurals catalanes.

Altrament, amb aquesta iniciativa es busca assolir els objectius recollits a l'Eix 4 del Pla de Govern de la XIV legislatura/ODS 11 (Ciutats i comunitats sostenibles), en concret els





que marca l'apartat 4.2.1 (Per un país verd, equilibrat i connectat), pel que fa a l'establiment d'un règim específic per a aquells municipis que tinguin la consideració de municipis rurals i aconseguir l'equilibri territorial i la igualtat material dels seus habitants. Aquests objectius ja havien quedat recollits en bona mesura a l'Agenda Rural de Catalunya i aquest Estatut els té en compte.

Així mateix, aquesta Llei es proposa fomentar el desenvolupament sostenible del món rural, amb la promoció d'accions públiques que tendeixin a l'assoliment dels objectius econòmics, socials i mediambientals, per la qual cosa es requereix el compromís i la col·laboració de totes les administracions públiques catalanes.

Pel que fa a la transversalitat de gènere, cal dir que és un principi d'actuació que tots els poders públics han d'aplicar en les seves actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes, reconeixent el valor que aporten dones i homes i aplicant de manera positiva els canvis necessaris per millorar la societat i respondre a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives dels dos sexes (Principi Primer de l'article 3 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes).

La transversalitat de gènere té en compte els aspectes de gènere en totes les etapes del procés de planejament de les polítiques públiques. Aquest és un requeriment, com hem vist, recollit a la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, i també promogut per la Unió Europea per a tots els països membres a través del tractat d'Amsterdam de 1997, amb l'objectiu d'eliminar les desigualtats i de promoure l'equitat de drets entre dones i homes.

La transversalitat de gènere és l'estratègia que permet garantir la incorporació de la perspectiva de gènere sistemàticament en el disseny, la planificació i l'avaluació de les polítiques, disposicions i normes. Assegurar la perspectiva gènere requereix que no es tracti com una qüestió genèrica o accessòria de l'objecte principal de la norma o política que es vol dur a terme, sinó que hi ha d'estar incorporada de manera transversal i implementada en totes les qüestions que aborda el text, formant-ne part genuïna.

A més a més, l'article 50 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, indica els següents mandats sobre l'apoderament de les dones del món rural:

1. L'Administració de la Generalitat ha de posar en valor la funció de les dones com a eix estratègic per al desenvolupament rural. En aquest sentit, ha de:

a) Vetllar per incorporar la perspectiva de gènere en les actuacions sobre desenvolupament rural.

	Doc. original signat per: ÈLIA SORIANO COSTA 16/01/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 16/10/2027 Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	Data creació còpia: 16/10/2024 12:26:50 Pàgina 5 de 12
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  01T8HCN6PJY7JD6COTYHLV7JQPBHW57M	



b) Garantir la igualtat d'oportunitats i la plena participació de les dones, amb equitat i en tots els àmbits del món rural, molt especialment en els processos de planificació i execució de les polítiques públiques.

2. L'Administració de la Generalitat ha de vetllar per la presa de decisions de les dones com a mesura per a lluitar contra la despoblació, l'escassa presència de dones i l'empobriment en l'àmbit rural i, en concret, ha de:

a) Potenciar el desenvolupament d'activitats que generin ocupació i afavoreixin la incorporació de les dones del món rural a l'àmbit laboral i contribueixin a evitar-ne el despoblament.

b) Facilitar l'accés a la formació de les dones del món rural.

c) Contribuir a eliminar la bretxa digital de gènere i territorial amb mecanismes que facilitin i impulsin l'accés a les tecnologies de la informació i la comunicació de les dones del món rural.

d) Vetllar per aconseguir la plena participació social de les dones del món rural, i també perquè participin plenament en els òrgans de direcció d'empreses i associacions.

e) Incentivar la cotitularitat de dones i homes a les explotacions agràries.

f) Promoure la representació paritària de dones i homes en els càrrecs de decisió de les organitzacions agràries.

3. Per a fer efectius els principis primer i sisè de l'article 3, les polítiques agrícoles, ramaderes, agroalimentàries, forestals i pesqueres han de:

a) Fomentar la transmissió dels sabers tradicionals de les dones en aquests àmbits, reconèixer i fer visible llur contribució al manteniment de les explotacions familiars, i promoure les xarxes de proximitat i de serveis socials per a atendre els infants, la gent gran i les persones dependents.

b) Potenciar les iniciatives empresarials d'emprenedores i les actuacions de desenvolupament agrari i pesquer promogudes per dones.

c) Facilitar la incorporació de dones joves als sectors agrícola, ramader, agroalimentari, forestal i pesquer.





I també cal tenir en compte que la mateixa Llei 17/2015, igualment, concreta:

- *Que corresponen a l'Administració de la Generalitat promoure l'elaboració d'estadístiques i indicadors que permetin recollir les situacions i les necessitats de les dones del medi rural. (article 5)*
- *Que, amb una atenció especial als col·lectius de l'àmbit rural, els poders públics de Catalunya, de manera específica, han de facilitar l'accés de les dones i de les entitats que defensen els drets de les dones a l'ús de les tecnologies de la informació i la comunicació, amb mesures i programes de formació que eradiquin les barreres que dificulten l'ús en igualtat de condicions dels recursos tecnològics. (article 27)*

Així doncs, els departaments de l'Administració de la Generalitat han d'incorporar l'esmentada perspectiva de gènere de forma transversal en el desplegament de la seva tasca legislativa i normativa, com és el cas d'aquest Avantprojecte de llei i és fonamental que s'analitzi la situació de les dones al món rural; entenent la seva realitat com quelcom que divergeix, en certs aspectes, de la quotidianitat dels homes i que les polítiques que s'articulin en el programa tinguin en compte les especificitats d'ambdós gèneres.

Les dones del món rural són determinants per a la vertebració territorial i social del nostre país, a més de ser un vector decisiu d'emprenedoria i d'innovació. Però, tot i el seu paper clau, encara avui es troben en situacions de desigualtat en un grau més elevat que les dones que desenvolupen els seus projectes vitals en àmbits urbans. De fet, segons dades del [III Programa de Dones del Món Rural i Marítim de Catalunya](#) les iniquitats es concentren principalment a l'ocupació, la participació i el lideratge i la formació.

Paral·lelament, el [Dossier Estadístic les Dones a Catalunya 2022](#), elaborat per l'Observatori de la Igualtat de Gènere de l'Institut Català de les Dones, apunta que tot i que el sector de la indústria alimentària ha estat l'any 2020 el que ha registrat més dones afiliades en l'àmbit rural com a treballadores per compte propi, les dones continuen representant una proporció significativament més baixa a la dels homes en aquesta franja (35% de dones, 65% d'homes). Així mateix, pel que fa a les persones afiliades treballadores per compte d'altri en l'àmbit rural, el sector de la indústria alimentària continua sent el que acull més dones a l'any 2020 (40%).

Per tipus de jornada, s'observa una desigualtat significativa entre dones i homes. En els sectors més feminitzats (indústria alimentària i agropecuari), les dones experimenten més parcialitat. En el sector agropecuari, el 68% de les dones afiliades que treballen tant per compte propi com per compte d'altri, ho fan a jornada completa (10 punts percentuals menys que els homes), de manera que ha disminuït 4,6 punts percentuals en relació amb el 2016.

	Doc. original signat per: ÈLIA SORIANO COSTA 16/01/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 16/10/2027 Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	Data creació còpia: 16/10/2024 12:26:50 Pàgina 7 de 12
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  01T8HCN6PJY7JD6COTYHVL7JQPBHW57M	



Pel que fa a la formació de les persones al capdavant de les explotacions agropecuàries s'observa que la proporció de dones amb formació agrària (cursos, cicles formatius o formació superior), va ser del 18,2% el 2020, una proporció molt menor que la dels homes (81,8%).

En relació amb la titularitat de les explotacions en el sector primari, s'observa que on hi ha més lideratge de dones és en les explotacions agropecuàries (31%), seguit de les ramaderes (22%). De la mateixa manera, en relació amb la presència de dones en espais col·lectius d'organització del treball, s'observen percentatges especialment baixos. En el món agrari, només un 3% de cooperatives agrícoles estan presidides per dones, i representen un 23,9% del conjunt de persones sòcies.

En conclusió, de la informació proporcionada- legislació aplicable i dades dels àmbits d'actuació de l'Avantprojecte de Llei- s'extreu que donat que l'objectiu de l'Avantprojecte de Llei és aprovar la Llei de l'Estatut dels Municipis Rurals per part del Departament de Presidència, cal que aquest incorpori la perspectiva de gènere interseccional.

Conclusions

Així doncs, d'acord amb el que s'ha dit, l'Institut Català de les Dones efectua les aportacions següents respecte del projecte presentat a informe:

PRIMERA. Des d'un punt de vista formal, cal modificar diferents termes emprats al text per tal que aquest no presenti disfuncions amb la normativa a dalt esmentada sobre ús no sexista del llenguatge i per tal de visibilitzar dones, joves i nenes. Així:

1. On hi diu "dels professionals" ha de dir "**de les persones professionals**"
2. On hi diu "dels usuari" ha de dir "**de les persones usuàries**"
3. On hi diu "teletreballadors" ha de dir "**persones teletreballadores**"
4. On hi diu "el contribuent" ha de dir "**la persona contribuent**"
5. On hi diu "fills" ha de dir "**fills i/o filles**"
6. On hi diu "dels contribuents" ha de dir "**de les persones contribuents**"
7. On hi diu "del seu cònjuge" ha de dir "**del seu cònjuge o de la seva cònjuge**"
8. On hi diu "cadascun d'ells" ha de dir "**cadascun d'ells o cadascun d'elles**"
9. On hi diu "als menors" ha de dir "**a les persones menors d'edat**"
10. On hi diu "dos els representants" ha de dir "**dues les persones representants**"



SEGONA. Des d'un punt de vista material en aplicació del principi de transversalitat recollit al Principi Primer de l'article 3 de la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes, i que té l'objectiu de millorar les condicions de vida de les dones i, alhora, transformar la construcció social de les desigualtats de gènere, es proposen les modificacions següents:

1. Afegir a l'article 5 "Finalitats" un nou apartat, el g) :
 - **Adoptar mesures per promoure l'equitat de gènere i assolir la igualtat entre homes i dones en els diferents àmbits dels municipis rurals i el seu entorn immediat.**
2. Redacció alternativa de la lletra g) de l'article 6 "Principis rectors":
 - Principi d'igualtat real i material. Els poders públics de Catalunya han de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat dels individus i dels grups que viuen als municipis rurals siguin reals i efectives. A aquests efectes, adoptaran les accions positives necessàries, enteses com les diferències de tracte respecte als municipis objecte d'aquesta llei, orientades a prevenir, eliminar i, si escau, compensar qualsevol forma de discriminació en la seva dimensió col·lectiva, e social **o de gènere amb perspectiva interseccional**, que s'han d'aplicar mentre subsisteixin les situacions de discriminació que les justifiquen.
3. Redacció alternativa de la lletra c) de l'article 11 "Col·laboració":
 - El desenvolupament de plataformes comunes per a l'intercanvi de dades, **garantint el tractament sistemàtic de les variables sexe (dona/home) i identitat de gènere (dona/home/persona no binària) en totes les estadístiques, enquestes i recollida de dades relacionades amb persones que es duguin a terme.**
4. Redacció alternativa del paràgraf 2 de l'article 21 "Mecanisme rural de garantia":
 - El Mecanisme Rural de Garantia suposa la incorporació de l'avaluació dels efectes territorials, econòmics, **en la igualtat de gènere amb perspectiva interseccional** i sobre el medi i la societat rural de les polítiques públiques.
5. Redacció alternativa del paràgraf 2 de l'article 22 "Programació i planificació de les polítiques públiques en matèria de municipis rurals":
 - Els avantprojectes de llei, projectes de decret legislatiu i de decret, i els projectes de disposicions generals, proposats pels departaments de la Generalitat, que atribueixin, transfereixin o deleguin competències, funcions o activitats als municipis rurals, hauran d'incorporar, dins les memòries d'avaluació de les mesures proposades, un informe preceptiu d'impacte rural, en què s'avaluarà la

9

	Doc. original signat per: ÈLIA SORIANO COSTA 16/01/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 16/10/2027 Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	Data creació còpia: 16/10/2024 12:26:50 Pàgina 9 de 12
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  01T8HCN6PJY7JD6COTYHLV7JQPBHW57M	



incidència/repercussió de la disposició projectada als municipis rurals i es proposaran, si escau, les modificacions/mesures de correcció oportunes. També hauran d'incorporar l'anàlisi dels impactes social, ambiental i econòmic, incloent les possibles càrregues administratives, amb consideració de costos i beneficis que es puguin generar, així com la previsió de finançament. **Així mateix, la memòria ha de contenir un apartat específic sobre l'impacte de gènere i en la igualtat de tracte i no discriminació en l'àmbit de la seva actuació i presentar les dades desagregades per sexe (dona/home) i gènere (dona/home/persona no binària)".**

6. Redacció alternativa del paràgraf 3 de l'article 22 "Programació i planificació de les polítiques públiques en matèria de municipis rurals":

- Els informes d'elaboració de les bases reguladores i les resolucions de convocatòries d'ajuts i subvencions també hauran d'incorporar la perspectiva de l'impacte possible generat en els municipis rurals. **Així mateix, l'informe ha de contenir un apartat específic sobre l'impacte de gènere i en la igualtat de tracte i no discriminació en l'àmbit de la seva actuació i presentar les dades desagregades per sexe (dona/home) i gènere (dona/home/persona no binària)".**

7. Afegir l'articulat necessari per tal que consti com a paràgraf de l'article 29 "Bases reguladores i convocatòries d'ajuts i subvencions per a persones residents als municipis rurals" o de l'article escaient, el següent:

- **Cal garantir que les bases reguladores de subvencions, beques i qualsevol altre tipus d'ajut públic per a persones residents als municipis rurals que convoqui la Generalitat de Catalunya incloguin la valoració del millor mitjà per aconseguir la incorporació de la perspectiva de gènere, en els termes establerts a l'article 11 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**

8. Afegir una lletra al paràgraf 2 de l'article 30 "Subvencions sol·licitades pels municipis rurals, la e):

- **Establir línies d'ajuts específics per promoure la igualtat de gènere interseccional i l'ocupació femenina als municipis rurals**

9. Redacció alternativa de la lletra d) de l'article 41 Programa de seguretat rural:

- **Promoure el desenvolupament de plans de prevenció i protecció contra la violència de gènere i el maltractament cap a les dones als municipis rurals. Establir plans d'actuació i protocols de prevenció, detecció i eradicació de les violències masclistes, lgbtífobiques i racistes als municipis rurals.**

10



Doc. original signat per:
ÈLIA SORIANO COSTA
16/01/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 16/10/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



01T8HCN6PJY7JD6COTYHLV7JQPBHW57M

Data creació còpia:
16/10/2024 12:26:50

Pàgina 10 de 12



10. Afegir una lletra a l'article 41 "Programa de seguretat rural", la f):

- **Impulsar programes de formació amb perspectiva de gènere pel personal membre dels cossos de seguretat als municipis rurals per garantir que s'incorpora aquesta metodologia a l'abordatge de situacions de violència masclista, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.**

11. Afegir l'articulat necessari per tal que consti com a paràgraf de l'article 46 "Ocupació Pública" o de l'article escaient, el següent:

- **Cal garantir que s'incorporen clàusules d'igualtat en la contractació pública del departament, en els termes establerts a l'article 10 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.**

12. Afegir un paràgraf a l'article 48 "Emprenedoria, treball autònom, ocupació i economia social":

- **La Generalitat de Catalunya, en el marc de la legislació aplicable en matèria d'emprenedoria, treball autònom, ocupació i igualtat de gènere adoptarà mesures específiques a fi de potenciar als municipis rurals projectes empresarials i associatius liderats per dones o que tinguin un impacte positiu en l'assoliment de l'equitat de gènere.**

13. Redacció alternativa del paràgraf 4 de l'article 56 "Accés a equipaments, serveis públics bàsics, activitats rellevants i serveis econòmics d'interès general als municipis rurals":

- La Generalitat de Catalunya promourà, en col·laboració amb l'administració local, programes de cures a l'atenció de la vellesa i la infància en el món rural. Aquests programes han de complementar els serveis d'atenció primària bàsica i han de ser una eina que permeti una atenció personalitzada, i amb una visió global de les necessitats dels usuaris **i han d'impulsar el repartiment de gènere equitatiu del treball de cures en la societat.**

14. Redacció alternativa de la Disposició transitòria cinquena "Transport públic als municipis rurals":

- Dins del termini de tres mesos des de l'aprovació de la llei, el departament competent en matèria de transports de passatgers crearà una comissió de treball conjunta amb les entitats més representatives dels municipis rurals, que tindrà per objecte estudiar i proposar mesures per garantir un sistema de transport públic adaptat a la realitat, necessitats i capacitat dels municipis rurals. Els treballs de la comissió es desenvoluparan durant els següents sis mesos de la seva constitució i clouran amb la redacció d'un informe amb propostes concretes i sostenibles. **L'informe ha de contenir un apartat específic sobre l'impacte de gènere i en**

	Doc. original signat per: ÈLIA SORIANO COSTA 16/01/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 16/10/2027 Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	Data creació còpia: 16/10/2024 12:26:50 Pàgina 11 de 12
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  01T8HCN6PJY7JD6COTYHLV7JQPBHW57M	

 Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

la igualtat de tracte i no discriminació en l'àmbit de la seva actuació i
presentar les dades desagregades per sexe (dona/home) i gènere
(dona/home/persona no binària)" amb la voluntat de reduir els temps de
desplaçaments per facilitar la conciliació de la vida laboral i personal tot
garantint el dret de les dones al temps.

Èlia Soriano Costa
Directora executiva de l'Institut Català de les Dones

	Doc. original signat per: ÈLIA SORIANO COSTA 16/01/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 16/10/2027	Data creació còpia: 16/10/2024 12:26:50 Pàgina 12 de 12
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  01T8HCN6PJY7JD6COTYHLV7JQPBHW57M	