



Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Direcció General de Funció Pública
Subdirecció General d'Assessorament Jurídic

Assumpte: avantprojecte de Llei de l'Estatut de municipis rurals —expedient SIGOV SIG23PRE1132—

Antecedents

En relació al text de l'avantprojecte assenyalat en l'encapçalament -versió SIGOV: *Doc24_v7_Avantprojecte_de_Llei_CT_Apartat_II_19122023.docx*-, s'informa el contingut de l'article 46 del text, que fa referència expressa a determinats aspectes que incideixen de forma directa en matèria d'ocupació pública, amb la següent redacció:

Article 46

Ocupació pública

1. La Generalitat de Catalunya, en el marc de la legislació aplicable en matèria d'ocupació pública, ha d'adoptar mesures específiques a fi de propiciar i garantir als municipis rurals, l'estabilitat dels professionals de l'administració pública, especialment dels àmbits docent, sanitari i social.
2. S'adoptaran mesures específiques per a llocs de difícil cobertura en municipis rurals, que consistiran en incentius administratius, professionals o econòmics per al personal que hi realitzi la seva activitat professional i justifiqui l'estada efectiva als municipis rurals, així com altres incentius que promoguin la provisió dels llocs de treball en aquestes zones, com ara, la modificació de la quantia o estructura de les retribucions complementàries, d'acord amb la normativa sobre funció pública.
3. Es reconeix a les persones empleades públiques al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya i dels ens locals, que treballin en un municipi rural o en agrupacions de municipis rurals per tasques comunes (arquitectes, personal de residències, etc.), un plus del percentatge que s'acordi per conveni col·lectiu en els mèrits que es computin en els procediments de selecció de personal.
4. Les persones empleades públiques al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya que acreditin la residència habitual en un municipi rural podran disposar d'un dia addicional de teletreball.

Valoració

1. En relació amb l'apartat segon, que enumera les mesures específiques orientades a facilitar la cobertura de llocs de treball en municipis rurals, **caldria substituir l'expressió que consistiran, per la de poden consistir**, atès que les mesures que es puguin adoptar poden tenir diferent abast i incidència en les condicions de treball del personal al servei de l'administració pública.

Entenem que l'element bàsic d'aquest apartat és el mandat d'adopció de mesures específiques per a llocs de difícil cobertura en municipis rurals, mentre que la seva determinació concreta, i el seu abast i encaix en la normativa de funció pública ha de ser objecte d'anàlisi en cada àmbit específic.

2. Es formula una **objecció substancial** al contingut de l'apartat tercer de l'article 46 del text del projecte, i **se'n proposa la seva supressió**.

El reconeixement a les persones empleades públiques que treballin en un municipi rural o en agrupacions de municipis rurals per tasques comunes d'un plus del percentatge que s'acordi per conveni col·lectiu en els mèrits que es computin en els procediments de selecció de personal, és un criteri que no respon al mèrit i la capacitat que s'ha d'acreditar per accedir als

C/ del Foc, 57
Edifici A
08038 Barcelona
Tel. 93 857 40 00



Doc. original signat per:
Isidre Estivill Galdón
10/01/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 16/10/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0NL8KDN445GLK73QST7IE9RRZ14EE3MK

Data creació còpia:
16/10/2024 12:26:52

Pàgina 1 de 2

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Direcció General de Funció Pública
Subdirecció General d'Assessorament Jurídic

llocs de treball a l'administració pública; i pot suposar una infracció del principi d'igualtat en l'accés a l'ocupació pública per fer prevaldre el municipi de prestació de serveis respecte de la resta d'aspirants. La prestació de serveis és un mèrit que pot ésser objecte de valoració en un procés selectiu però atorgar un plus en la valoració d'aquest mèrit pel simple fet que els serveis s'han prestat en municipis de menor població, introdueix un tractament desigual que no troba encaix en el mèrit i la capacitat dels aspirants i, conseqüentment, vulnera els articles 23.2 i 103.3 de la CE. Addicionalment, es significa que la referència als convenis col·lectius d'aplicació circumscriu la mesura exclusivament als processos selectius de personal laboral.

Conclusió

Sens perjudici de les dues observacions efectuades, no es formulen objeccions a la resta del contingut del precepte relatiu a l'ocupació pública.

El subdirector general d'Assessorament Jurídic

2/2



Doc. original signat per:
Isidre Estivill Galdón
10/01/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 16/10/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0NL8KDN445GLK73QST7IE9RRZ14EE3MK

Data creació còpia:
16/10/2024 12:26:52

Pàgina 2 de 2