

 Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
**Direcció General de Bon Govern,
Innovació i Qualitat Democràtiques**

Memòria d'avaluació de l'impacte

DE L'AVANTPROJECTE DE LLEI D'ORGANITZACIÓ DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT I DEL SEU SECTOR PÚBLIC INSTITUCIONAL

Document signat digitalment per:
Jaume López Hernández (22/05/2023 14:02 CEST)

Carrer del Foc, 57 edif. A
08038 Barcelona
Tel. 93 857 40 00

Doc. original signat per:
Serveis Administració
Electrònica Generalitat de
Catalunya 22/02/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 22/02/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

Data creació còpia:
22/02/2024 14:51:48

Pàgina 127 de 677
127

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Direcció General de Bon Govern,
Innovació i Qualitat Democràtiques

Memòria d'avaluació de l'impacte de l'Avantprojecte de llei d'organització de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic institucional

Aquesta memòria s'elabora d'acord amb la previsió establerta a l'article 64.3 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i les recomanacions sobre la memòria d'avaluació d'impacte de les mesures proposades elaborades per l'Àrea de Millora de la Regulació.

La finalitat de l'avaluació de l'impacte normatiu en el procediment d'elaboració d'aquesta disposició de caràcter general és efectuar un anàlisi *ex ante* de les diferents opcions disponibles, així com identificar i valorar els efectes a l'hora d'efectuar la regulació, de manera que puguin ser considerades de forma anticipada les conseqüències de les diferents solucions plantejades per resoldre el problema identificat.

D'acord amb aquesta normativa, aquesta Memòria conté la informació següent:

1. Anàlisi del context i identificació de les opcions de regulació

La legislació actual en l'àmbit de l'organització de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i de les entitats del seu sector públic resulta dispersa i no es correspon a les necessitats organitzatives actuals, pel que és necessari procedir a la seva actualització i sistematització. D'una banda, la Llei 13/1989, de 14 de desembre d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya es va aprovar fa més de 30 anys, i actualment roman vigent una part molt limitada del seu articulat relativa a l'organització departamental de la Generalitat. D'altra banda, amb posterioritat es va aprovar la Llei 13/2008, del 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern, que conté també disposicions en matèria de l'organització de l'Administració de la Generalitat.

En l'àmbit del sector públic institucional, també són diverses les normes vigents en funció de la tipologia d'ens. D'una banda cal tenir en compte la Llei 4/1985, de 29 de març, de l'Estatut de l'Empresa Pública Catalana, actualment regulada pel Text refós aprovat pel Decret legislatiu 2/2002, de 24 de desembre. Amb caràcter més sectorial, la Llei 26/2010, del 3 de agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, conté diverses disposicions sobre els consorcis, i la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, estableix el règim jurídic de les fundacions.

Adicionalment, les lleis de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic aprovades en exercicis anteriors han introduït preceptes que han incidit en la regulació de l'organització de l'Administració instrumental, com és el cas, per exemple, de les fundacions.

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Direcció General de Bon Govern,
Innovació i Qualitat Democràtiques

A nivell estatal la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, per una banda ha establert amb caràcter bàsic el règim jurídic dels consorcis, en tractar-se d'un règim que, per definició, afecta totes les administracions públiques, i per una altra banda, subjecta les fundacions del sector públic a un determinat règim d'adscripció.

En aquest context, s'evidencia que el marc normatiu que regula l'organització de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic està integrat per un nombre excessiu de disposicions, que comporta una regulació fragmentada (organització departamental per una banda i entitats instrumentals per altra), que requereix d'actualització i flexibilització en l'àmbit organitzatiu departamental (amb la introducció de figures organitzatives més adequades a les demandes actuals), i en l'àmbit del sector públic institucional, d'una millor tipificació i regulació dels tipus d'organismes que formen part del sector públic, així com d'una regulació bàsica dels seus òrgans de governança.

Per tot això, resulta necessària una regulació que aportï una major coherència a l'organització de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic institucional mitjançant una norma única que, a la vegada, incorpori i reguli nous instruments organitzatius que facin més flexibles i adaptables als entorns canviants d'avui les regulacions anteriors.

El Govern de la Generalitat de Catalunya vol impulsar una norma que reguli de forma integrada l'estructura organitzativa departamental de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i la del seu sector públic, i consolidi instruments per a la governança corporativa del sector públic institucional de l'Administració de la Generalitat, amb la finalitat de millorar l'eficàcia i eficiència en la prestació dels serveis públics per part de l'Administració de la Generalitat.

L'Avantprojecte de llei d'organització de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic institucional es troba previst dins del Pla normatiu del Govern de la Generalitat de Catalunya per als anys 2021-2023, la seva memòria preliminar va ser aprovada per Acord del Govern de data 8 de març de 2022, i el tràmit d'informació pública ha estat verificat al portal "Participa gencat" del 21.03.2022 fins el 21.04.2022.

1. 1. Identificació dels problemes que es pretenen solucionar

a) Superar la dispersió i complexitat normativa actual en la matèria

Actualment el marc normatiu que disposa l'Administració de la Generalitat de Catalunya sobre les diferents tipologies d'organitzacions és complex i dispers. L'Avantprojecte de llei d'organització de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic regula en una mateixa norma l'estructura organitzativa departamental de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i la del seu sector públic.

3/12

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Direcció General de Bon Govern,
Innovació i Qualitat Democràtiques

b) Adaptar la normativa a les disposicions la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic

Cal adaptar les lleis afectades a les previsions de caràcter bàsic de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, bàsicament, pel que fa a aquelles entitats del sector públic objecte d'aquesta regulació.

c) Flexibilitzar i actualitzar l'organització departamental

En l'àmbit de l'organització departamental, cal una revisió de les funcions i el paper dels òrgans superiors de l'Administració de la Generalitat i dels actuals alts càrrecs, així com una flexibilització que incorpori noves figures organitzatives per tal de superar limitacions actuals com l'excessiva departamentalització.

d) Simplificar l'excessiva tipologia del sector públic institucional

Pel que fa a l'organització del sector públic institucional s'observa una excessiva tipologia d'organismes públics, una manca de definició de cada un d'aquests tipus, un tractament insuficient de les relacions entre les entitats i els departaments d'adscripció, una excessiva i innecessària rigidesa en la creació d'organismes públics i una regulació incompleta dels tipus d'entitats instrumentals. Això dificulta disposar de les figures organitzatives idònies, planteja dubtes i inseguretat a l'hora de decidir el tipus d'entitat a crear, així com dificultats en la seva creació i interpretacions divergents.

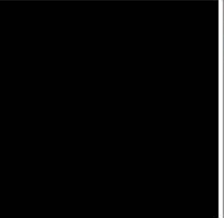
Es fa necessari racionalitzar i simplificar l'excessiva tipologia actual d'entitats, i determinar clarament l'àmbit d'actuació propi de cada tipus.

e) Flexibilitzar la creació dels organismes públics

A diferència dels actuals organismes autònoms i entitats de dret públic sotmesos a l'ordenament jurídic privat que requereixen la creació per llei, la creació de les agències previstes en la nova llei, si bé requeriran l'autorització prèvia per llei del Parlament, es produirà amb la publicació dels estatuts que s'aproven mitjançant decret del Govern.

f) Regular la governança corporativa de les entitats que integren el sector públic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i definir el seu marc de relacions

La llei projectada regula de manera unitària el model de la governança corporativa esmentada, dins la qual destaquen instruments com el contracte programa, i s'especifiquen les funcions que corresponen a l'Administració de la Generalitat en relació amb les entitats

	Doc. original signat per: Serveis Administració Electrònica Generalitat de Catalunya 22/02/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 22/02/2027	Data creació còpia: 22/02/2024 14:51:48 Pàgina 130 de 677 130
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ 	

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Direcció General de Bon Govern,
Innovació i Qualitat Democràtiques

del seu sector públic, com també les funcions i obligacions de les entitats del sector públic en el marc de l'autonomia de gestió.

g) Regular amb rang legal el règim de constitució, participació, modificació, transformació i extinció d'entitats, previst en l'Acord del Govern de 10 de juliol de 2012

És necessari incorporar en una norma amb rang legal criteris que han regit la creació, presa de participació, modificació, transformació i extinció de les entitats del Sector Públic de l'Administració de la Generalitat recollides en l'Acord del Govern de data 10 de juliol de 2012.

1. 2. Objectius que es volen assolir

Per tal de donar resposta als problemes que comporten l'existència d'una normativa dispersa i abastament desfasada i les demandes necessàries per enquadrar-la en el context actual, s'impulsa aquesta iniciativa dirigida a unificar en una mateixa norma l'estructura organitzativa departamental de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i la del seu sector públic.

Aquesta nova regulació pretén:

- Unificar la regulació de l'organització departamental de l'Administració de la Generalitat i la del seu sector públic.
- Revisar les funcions i el paper dels òrgans superiors i dels actuals alts càrrecs de l'Administració de la Generalitat.
- Establir uns principis d'organització i funcionament de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic (per exemple, simplificació i claredat en l'organització, no duplicitat de les estructures organitzatives, potenciar estructures transversals, etc.).
- Reduir els nivells jeràrquics per assolir una estructura més plana i preveure noves figures organitzatives.
- Regular la creació i la tipologia dels òrgans col·legiats i enfortir el seu paper en l'organització de l'Administració.
- Plantejar una reducció de l'excessiva tipologia d'entitats del sector públic i introduir el model d'agències per reduir-ne l'heterogeneïtat.
- Regular els instruments de relació entre l'agència empresarial i el departament al qual s'adscriu, instruments que es poden fer extensius a la resta d'entitats del sector públic institucional; preveure un sistema de supervisió contínua de les entitats del sector públic institucional de l'Administració de la Generalitat, amb la finalitat de determinar la vigència de les circumstàncies que justificaren la seva creació i llur sostenibilitat financera, així

5/12

Doc. original signat per:
Serveis Administració
Electrònica Generalitat de
Catalunya 22/02/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 22/02/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

Data creació còpia:
22/02/2024 14:51:48

Pàgina 131 de 677
131

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Direcció General de Bon Govern,
Innovació i Qualitat Democràtiques

com recollir la submissió de la seva activitat a entorns de control que garanteixin el compromís amb els valors ètics i atraure, desenvolupar i retenir el talent i els professionals competents.

1.3. Identificació de les opcions de regulació

Per tal d'assolir els objectius establerts s'han identificat les opcions següents:

a) L'opció de "no fer res" o mantenir la situació actual.

L'opció "no fer res" mantindria el desfasament, la dispersió i la complexitat normatives en l'àmbit de l'organització de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic.

b) L'opció normativa preferida, és l'aprovació d'una norma amb rang de llei que actualitzi i integri la regulació de l'organització de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic.

Per assolir els objectius fixats, l'aprovació d'una norma amb rang de llei és del tot necessària atesa la competència exclusiva atribuïda a la Generalitat en matèria d'organització de la seva Administració per l'article 150 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, i el mandat establert a l'apartat 6 de l'article 71 de la norma estatutària.

Aquesta opció ha estat l'adoptada en altres territoris, com en són exemples la Llei 5/2018, de 22 de novembre, de Règim Jurídic del Govern, de l'Administració i del Sector Públic Institucional de la Comunitat Autònoma de Cantàbria, la Llei 5/2021, de 29 de juny, d'Organització i Règim Jurídic del Sector Públic Autònom d'Aragó, i la Llei 3/2022, de 12 de maig, del Sector Públic Basc.

En definitiva, és necessari que Catalunya disposi d'un marc legal actualitzat i únic de regulació de l'organització de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic.

c) L'opció normativa alternativa, implica fer modificacions i actualitzacions puntuals de la normativa actual, sense aprovar una nova llei que integri la regulació vigent.

Aquesta opció donaria compliment a l'objectiu d'actualitzar la regulació vigent a Catalunya en matèria organitzativa, però mantindria la dispersió normativa que es pretén superar.

2. Anàlisi dels impactes més rellevants de les diferents opcions considerades

Els objectius de la iniciativa no es poden assolir amb l'opció de no fer res, ja que el que es pretén és disposar d'un únic text legal que reguli l'organització de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic. Aquest objectiu tampoc no s'aconsegueix

6/12

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Direcció General de Bon Govern,
Innovació i Qualitat Democràtiques

amb l'opció de fer modificacions puntuals de la normativa actual, ja que es mantindria la dispersió normativa que es pretén corregir.

L'opció normativa preferida és la d'adoptar una llei específica que faci possible derogar normativa àmpliament superada com la Llei 13/1989, de 14 de desembre, per passar a disposar d'una norma organitzativa actualitzada i integrada, amb la consegüent simplificació normativa.

L'examen inicial dels impactes se centra, per tant, en l'opció preferida. Sens perjudici de la necessitat de dur a terme una anàlisi aprofundida de les diverses solucions en el marc de l'avaluació d'impacte normatiu, s'espera que aquesta opció tingui un impacte positiu en el funcionament de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic.

2.1. L'impacte sobre l'Administració de la Generalitat

L'alternativa normativa preferida tindrà un impacte positiu sobre l'organització de l'Administració de la Generalitat en tant que conté les previsions següents:

Pel que fa a l'estructura organitzativa dels departaments, es reforça el paper de la direcció de serveis comuns respecte de les actuals direccions de serveis i s'allibera la secretaria general de certes funcions per prioritzar el seu paper de segona autoritat del departament.

Es modifica l'actual binomi òrgans superiors/alts càrrecs per òrgans superiors/òrgans directius.

La norma comporta la reducció dels nivells jeràrquics per assolir una estructura funcional més plana. En aquest sentit, es canvia l'actual model d'òrgans actius (subdirecció general, servei, secció, negociat) per subdireccions generals o unitats orgàniques assimilades orgànicament, i, en principi, només dos nivells jeràrquics inferiors als de subdirecció general.

L'estructura es preveu més dinàmica i flexible, amb la previsió d'altres figures organitzatives, com les unitats laborals, les àrees singulars i la direcció de projectes o programes, aquesta última per a la consecució d'un resultat concret en un temps determinat.

Aquestes alternatives organitzatives atorguen una major flexibilitat ja que no requereixen la modificació o l'increment de l'estructura orgànica.

Cal destacar també que es preveuen les delegacions del Govern a l'exterior i les oficines sectorials, per a la promoció dels interessos de Catalunya a l'exterior.

Pel que fa als òrgans col·legiats, s'enforteix el seu paper en l'organització de l'Administració, de manera que s'afavoreix la seva transversalitat i l'atribució de funcions més executives. A més es regulen els criteris i els requisits per a la seva creació, el seu disseny organitzatiu, els criteris per la resolució dels conflictes d'atribucions, la planificació i les auditories organitzatives i la presència equilibrada de dones i homes.

Finalment, s'estableix que l'activitat del Govern i dels departaments de l'Administració de la Generalitat ha d'ésser objecte de planificació estratègica i operativa.

7/12

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Direcció General de Bon Govern,
Innovació i Qualitat Democràtiques

En qualsevol cas, es tracta de previsions que si bé han de tenir un impacte positiu en termes organitzatius, no comporten cap impacte pressupostari o econòmic.

2.2. L'impacte sobre el sector públic institucional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya

La llei simplifica i regula la tipologia de les entitats del sector públic institucional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que passa a estar integrat, bàsicament, per:

- Les entitats de dret públic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que es classifiquen en agències i consorcis.
- Les entitats de dret privat de l'Administració de la Generalitat de Catalunya o de les seves entitats, que es classifiquen en societats de capital de l'Administració de la Generalitat i fundacions de l'Administració de la Generalitat.

L'efecte subsegüent és la reducció de l'heterogeneïtat d'entitats del sector públic, amb la previsió d'un nou model d'entitat que és l'agència (administrativa o empresarial), com a entitat pública amb personalitat jurídica pròpia adscrita a l'Administració de la Generalitat de Catalunya que realitza activitats de foment, de prestació o de gestió de serveis públics, o de producció de béns. També s'aconsegueix flexibilitzar el règim de creació d'aquestes agències, que si bé requereix autorització prèvia per llei, es produeix amb l'aprovació dels estatuts mitjançant decret del Govern.

Un altre efecte positiu és la regulació dels aspectes essencials de les diferents entitats del sector públic institucional de l'Administració de la Generalitat (les agències, els consorcis, les societats mercantils i les fundacions), amb una sèrie de previsions que tendeixen a reduir l'actual dispersió en la seva regulació respecte dels aspectes comuns (creació, adscripció, transformació i dissolució, així com els recursos econòmics, règim de personal, contractació, pressupostari, patrimonial i de comptabilitat i control). També es regula la governança corporativa, dins de la qual destaquen instruments com el contracte programa, que ha de ser autoritzat pel Govern.

Igualment cal valorar com a positiva la introducció d'instruments de relació entre l'entitat instrumental i el departament al qual s'adscriu com la regulació d'un contracte programa, esmentat anteriorment, que és l'acord plurianual a través del qual es regula el marc de relacions entre l'Administració de la Generalitat i les entitats del seu sector públic, relatiu a la gestió dels serveis i activitats encomanades, i que inclou, entre d'altres aspectes, els mitjans de què disposa l'entitat, els objectius a assolir amb caràcter pluriennal i els indicadors que serviran per avaluar la gestió desplegada. L'activitat anual de l'entitat es desplega d'acord

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Direcció General de Bon Govern,
Innovació i Qualitat Democràtiques

amb un pla anual d'actuacions, en el marc del que estableixi el programa d'actuació estratègica.

Finalment, l'Avantprojecte de llei també preveu un sistema de supervisió contínua de les entitats del sector públic institucional de l'Administració de la Generalitat, amb la finalitat de determinar la vigència de les circumstàncies que justificaren la seva creació i llur sostenibilitat financera, sistema que afavoreix la seva racionalització i eficiència.

El volum i composició actuals de les entitats que integren el sector públic institucional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya es representa en la **Taula 1**.

La disposició transitòria primera de la llei preveu un termini de dos anys per tal que les entitats existents s'adaptin a les noves tipologies que la llei estableix en l'article 35, de manera que:

- a) Les entitats autònomes administratives, les entitats autònomes de caràcter comercial, industrial o financer i les entitats de dret públic de naturalesa singular han d'adaptar-se al règim jurídic de les agències administratives previst en aquesta llei.
- b) Les entitats de dret públic que han d'ajustar la seva activitat al dret privat han d'adaptar-se al règim jurídic de les agències empresarials previst en aquesta llei, llevat que per la naturalesa de les seves funcions sigui procedent la seva adequació al règim de les agències administratives.

En l'apartat 3 de la mateixa disposició es preveu la possibilitat que el Govern també pugui acordar la refosa de diverses entitats en una única agència administrativa o empresarial per raó de l'activitat o bé la supressió d'entitats per raons d'eficàcia i d'eficiència en l'aplicació dels recursos públics.

D'altra banda, la disposició transitòria segona preveu que en el termini de 2 anys des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, les societats mercantils i les fundacions del sector públic que tinguin atribuïdes facultats que impliquin l'exercici de potestats administratives s'han de modificar, transformar o extingir.

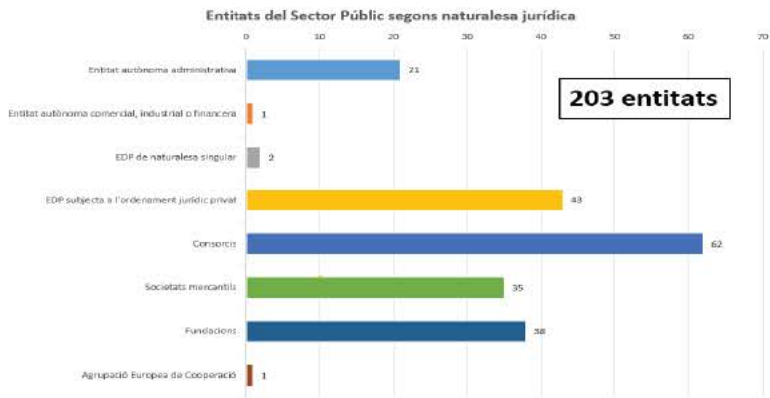
L'impacte d'aquestes disposicions transitòries s'ha de traduir en una simplificació i reordenació homogènia de les entitats que integren el sector públic de l'Administració de la Generalitat (**Taula 2**), d'acord amb les noves tipologies que la llei preveu en l'article 35 (agències administratives/agències empresarials).

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Direcció General de Bon Govern,
Innovació i Qualitat Democràtiques

Taula 1. Volum i composició actual del Sector Públic Institucional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya

Entitat autònoma administrativa	21
Entitat autònoma comercial, industrial o financera	1
EDP de naturalesa singular	2
EDP subjecta a l'ordenament jurídic privat	43
Consortis	62
Societats mercantils	35
Fundacions	38
Agrupació Europea de Cooperació	1
	203

Taula 2. Gràfic de les entitats afectades per tipologia



2.3. L'impacte sobre les mesures d'intervenció administrativa i des de la perspectiva de la reducció de càrregues administratives per a la ciutadania i per a les empreses.

La nova Llei no comporta ni imposa cap càrrega administrativa per a la ciutadania ni per a les empreses privades atès el seu caràcter organitzatiu intern.

Atès que una de les finalitats que persegueix la iniciativa és simplificar i racionalitzar les estructures organitzatives de l'Administració i del conjunt del sector públic i dotar de major eficàcia, eficiència i seguretat les actuacions públiques, es preveu un efecte directe en l'estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera, així com en la millora del funcionament



Doc. original signat per:
Serveis Administració
Electrònica Generalitat de
Catalunya 22/02/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 22/02/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

[Redacted verification code]

Data creació còpia:
22/02/2024 14:51:48

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Direcció General de Bon Govern,
Innovació i Qualitat Democràtiques

intern de l'Administració de la Generalitat i de les entitats del seu sector públic i de les relacions entre els ciutadans i aquestes.

La reducció de les tipologies d'ens del sector públic simplificarà les relacions de la ciutadania amb aquests ens atès que es redueix l'excessiva heterogeneïtat i s'unifica la seva regulació.

2.4. Informe d'impacte econòmic i social

En tractar-se d'una norma d'autoorganització de l'Administració, la proposta no presenta un impacte econòmic i social rellevant, més enllà de la millora de l'eficiència en el funcionament de l'Administració i de les entitats del seu sector públic.

2.5. Valoració dels efectes de l'aplicació de la llei sobre l'organització, el personal i el pressupost de les administracions locals de Catalunya

La nova Llei no afecta directament a l'organització, el personal i el pressupost de les administracions locals de Catalunya, ja que limita el seu àmbit d'actuació a l'Administració de la Generalitat i al conjunt del sector públic. No obstant això, algunes entitats afectades per la nova Llei (exemple, consorcis de l'Administració de la Generalitat) poden estar participades per altres administracions públiques.

2.6. Anàlisi de la incidència de la iniciativa en el règim especial de Barcelona

La iniciativa directament no té cap incidència en el règim especial de Barcelona previst a la Carta Municipal de Barcelona, aprovada per Llei 22/1998, de 30 de desembre. Pel que fa a l'Ajuntament de Barcelona s'ha de tenir en compte el que s'ha indicat anteriorment sobre algunes entitats participades afectades per la nova llei (consorcis, etc.).

2.7. Informe d'impacte de gènere

La proposta normativa efectuada no conté un ús androcèntric del llenguatge ni utilitza termes que comportin discriminació per raó de gènere. Des d'una vessant material, la proposta efectuada no té impacte de gènere i respecta plenament el principi d'igualtat d'oportunitat entre homes i dones.

Tanmateix, d'acord amb l'article 3.g) de la Llei 11/1989, de 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones, caldrà incloure a l'expedient l'informe d'impacte de gènere que ha d'emetre aquest Institut.

3. Comparació de les opcions de regulació considerades

Un cop comparats els diversos impactes de les opcions considerades (l'opció de "no fer res" i l'opció proposada) s'ha considerat que l'opció proposada és la que garanteix millor l'assoliment dels objectius que es persegueixen amb la intervenció.

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Direcció General de Bon Govern,
Innovació i Qualitat Democràtiques

4. Implementació, seguiment i avaluació de la norma

El seguiment i avaluació de la proposta organitzativa s'efectuarà pels *òrgans responsables de l'avaluació de l'assoliment dels objectius i polítiques* del Departament de la Presidència.