

11. Institut Català de les Dones

S'adjunta en annex la documentació següent:

1. Tramesa per eValisa en data 7 de novembre de 2023.
2. Acusament de lectura.
3. Informe de 24 de novembre de 2023.

9032/483367/2023

07/11/2023 - 15:54

9032/480292/2023

07/11/2023 - 15:54

Justificant de lliurament e-Valisa

Objecte del lliurament

Assumpte	Sol·licitud informe impacte de gènere AVP llei de mesures 2024
De	Jose Luis Garcia Ramirez (ASSESSORIA JURIDICA)
Per a	Meritxell Benedi Altes (PRESIDÈNCIA DE L'INSTITUT CATALÀ DE LES DONES)
Visualitzadors	Olga Garcia Iñiguez (RESPONSABLE DE RELACIONS AMB L'OFICINA DEL GOVERN) Elia Soriano Costa (DIRECCIÓ EXECUTIVA)  (SERVEI DE POLÍTQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE I ASSESSORAMENT JURÍDIC)
Llegit per	
Opcions de l'enviament	
Documents annexos	AV LLEI MESURES 7.11.2023 12.45_CT III A.docx <i>Hash(SHA256): a8390ef9cd443a9424e9fb8307ebea75f3b501cc1e7b4a725245b1846a0930f3</i>

Signatura

Signant	Serveis Administracio Electronica
Ens	Departament d'Economia i Hisenda
Data	07/11/2023 - 15:54
Entitat de certificació	Consorci Administració Oberta de Catalunya

Contingut

Benvolguda presenta,

D'acord amb el que disposa l'article 3.g) de la Llei 11/1989, de 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de la Dona, us trameto, adjunt el text de l'Avantprojecte de llei de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, per tal que pugueu emetre l'Informe d'impacte de gènere a què fa referència l'article 64.3.d de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya. La Llei de mesures acompanya a la Llei de pressupostos, per la qual cosa la seva tramitació té caràcter d'urgència, i és per això, que, com cada exercici, us agraïrem l'emissió del vostre informe amb la màxima celeritat possible.

Cordialment,

Josep Lluís Garcia i Ramírez
Director general

Identificació de l'expedient

Informe ECO_172_2023, relatiu a l'expedient de sol·licitud d'informe d'impacte de gènere que el Departament d'Economia i Hisenda ha fet arribar a aquest Institut en data 07 de novembre de 2023 sobre l'Avantprojecte de llei de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic.

Normativa i polítiques sobre igualtat, transversalitat i interseccionalitat de la perspectiva de gènere

Àmbit internacional

- a) La **Resolució «Mainstreaming the gender perspective into all policies and programmes in the United Nations System»** (A/52/3, 18 de setembre de 1997) d'Ecosoc de Nacions Unides, defineix la incorporació de la perspectiva de gènere com «el procés d'avaluació de les implicacions per a dones i homes de qualsevol acció prevista, inclosa la legislació, les polítiques o els programes, en tots els àmbits i tots els nivells».
- b) L'**Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible (2015)** de Nacions Unides insta els estats membres a desenvolupar un marc que transversalitzï la perspectiva de gènere en tots els nivells governamentals i parlamentaris.
- c) El **Pla d'acció per a la promoció de la igualtat de gènere 2004** de la Decisió del Consell de Ministres de l'OSCE 14/04, emfasitza la necessitat de desenvolupar en profunditat i reforçar un procés continu i sostenible de transversalització de la perspectiva de gènere.

Àmbit europeu

- a) Els articles 2 i 3.3 del **Tractat UE**, estableixen la no discriminació i la igualtat entre dones i homes com a valors comuns als Estats membres de la UE, i es formalitza el compromís de fomentar la igualtat de dones i homes.
- b) Els articles 8 i 10 del **Tractat de Funcionament de la UE**, estableixen que, en totes les seves accions, la Unió Europea tindrà per objectiu eliminar les desigualtats de dones i homes, i promourà la seva igualtat.
- c) L'**Estratègia d'Igualtat de Gènere 2020-2025** de la Unió Europea, és l'actual full de ruta per avançar en l'assoliment de l'equitat de gènere.
- d) La **Resolució del Parlament Europeu sobre l'elaboració dels pressupostos públics amb perspectiva de gènere** [2002/2198(INI)] on s'insta a la Comissió i als estats membres a aplicar la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos i en el disseny de les polítiques macroeconòmiques i fiscals, amb l'objectiu de promoure la igualtat entre dones i homes.

Àmbit estatal

- a) La **Llei Orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes**, estableix la transversalitat de gènere com a principi d'actuació dels poders públics.
- b) La **Llei orgànica 1/2004, del 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere**, estableix els principis rectors, les mesures de sensibilització, prevenció i detecció de la violència de gènere que han d'aplicar els poders públics.

Àmbit català

- a) L'**Estatut d'Autonomia de Catalunya**, als seus articles 4.3, 19, 41 i 153, quant al reconeixement i garantia dels drets de les dones i la igualtat d'oportunitats de les dones i els homes, i la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones.
- b) La **Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**, desenvolupa els preceptes estatutaris en matèria d'igualtat de gènere i els drets de les dones i estableix mesures transversals en tots els ordres de la vida, amb la finalitat d'eradicar les discriminacions contra les dones. En relació amb la interseccionalitat, el preàmbul de la Llei preveu que s'han de tenir en compte també, a més de la discriminació per raó de sexe, altres aspectes com ara la discriminació múltiple i les situacions de desavantatge per raó d'ètnia, color, orígens ètnics i socials, característiques genètiques, llengua, religió, conviccions, opinions polítiques o de qualsevol altra mena, pertinença a una minoria, competències, naixement, discapacitat, edat, orientació sexual o nivell econòmic.
- c) La **Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista** estableix els principis orientadors en les intervencions dels poders públics en aquesta matèria, incloent-hi una atenció i una reparació adequades a les dones que han patit violència masclista.
- d) La **Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació**, estableix els principis i regula les mesures i els procediments per garantir i fer efectius el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació, el respecte a la dignitat humana i la protecció davant qualsevol forma, acte o conducta de discriminació.

Normativa sobre l'informe d'impacte de gènere

- i. Els projectes de disposicions normatives que elabori el Govern en virtut de la iniciativa legislativa (projectes de llei) han de contenir una exposició de motius i han d'anar acompanyats, entre d'altra documentació preceptiva, d'un informe d'impacte de gènere, tal i com estableix l'article 36.3 apartat b) de la Llei 13/2008, de 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern.
- ii. De conformitat amb l'article 2 de l'apartat d) del Decret 78/2023, d'11 d'abril, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones, les funcions d'aquest Institut són les

previstes a la Llei 11/1989, de 10 de juliol, i es concreten, entre d'altres, en elaborar i emetre els preceptius informes d'impacte de gènere i proposar les mesures correctores adequades perquè siguin presents en les normes, les disposicions i les polítiques que aprovi i executi el Govern, especialment si d'aquests informes es deriven mesures prescriptives de correcció de les desigualtats de gènere, tràmit intern que es dona per completat amb aquest document.

Normativa sobre l'ús no sexista ni androcèntric del llenguatge

- a) El principi vuitè de l'article 3 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que els poders públics, entre els quals s'inclou l'Administració de la Generalitat, han de fer un ús no sexista del llenguatge que eviti l'expressió de concepcions sexistes de la realitat i els usos androcèntrics i amb estereotips de gènere, i han de promoure un llenguatge respectuós amb les dones, amb les minories i amb totes les persones en general en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual.
- b) La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, obliga els Poders Públics a implementar un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment a la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques (article 14.11).
- c) La [Guia d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya](#), de l'any 2011, de la Direcció General de Política Lingüística, proposa una sèrie de solucions per evitar que aquests textos incloguin formes androcèntriques i generin disfuncions amb la normativa citada anteriorment.

Anàlisi del text presentat

El present avantprojecte de llei té per objectiu establir mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per a completar el règim jurídic dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'exercici del 2024. La proposta normativa s'organitza en cinc parts: mesures fiscals; mesures en matèria de la Presidència de la Generalitat i del Govern; mesures financeres; mesures en l'àmbit del sector públic; i mesures administratives.

L'economia, des de tots els seus vessants, inclosa la recaptatòria, és una eina política rellevant que pot contribuir a la justícia de gènere. Per això, l'avaluació de les polítiques econòmiques amb perspectiva de gènere interseccional és fonamental en l'estratègia per a consolidar la transformació feminista a Catalunya.

Les administracions públiques, en tant que redistribuïdores de recursos, tenen una gran responsabilitat i una posició de privilegi per fer avançar la igualtat de gènere. En aquest sentit, l'àmbit de la política econòmica és clau, per tractar-se d'un terreny que tradicionalment ha estat poc sensible a la perspectiva de gènere i, alhora, per tenir un elevat impacte en la distribució dels recursos materials en la població.

L'aprovació de polítiques dirigides a garantir el dret de les dones a l'eradicació de les violències masclistes des d'una perspectiva estructural i amb un abordatge integral ha de ser una prioritat de les administracions públiques i, per aquest motiu, és un dels objectius estratègics (concretament, l'objectiu 5.1.3) inclosos en l'eix de transformació feminista del Pla de Govern de la XIV legislatura. Aquesta necessitat se sustenta en les dades sobre violència extretes de les enquestes de victimització realitzades a Catalunya els darrers anys les quals indiquen que es tracta d'una violència molt àmplia i encara força amagada. En atenció a això, cal dir que el 79,3% de les dones han patit alguna forma de violència masclista al llarg de la seva vida, i a més, la violència sexual és la forma més prevalent, normalitzada i invisibilitzada.

En aquest punt, resulta imprescindible conèixer el marc normatiu relatiu a les violències masclistes, tant pel que fa a la seva definició, les diferents formes que adopta i els àmbits en què es pot manifestar. També l'àmbit subjectiu de la Llei catalana de violència masclista, les formes d'acreditació de la situació de víctima i la responsabilitat dels poders públics en la prevenció i la reparació.

En primer lloc, s'ha de tenir en compte el Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció i lluita contra la violència contra la dona i la violència domèstica, l'anomenat "Conveni d'Istanbul", que va entrar en vigor a l'estat espanyol l'1 d'agost del 2014. Aquest conveni, va suposar el primer instrument de caràcter vinculant en l'àmbit europeu en matèria de violència contra les dones, considerant responsables els estats membres si hi ha una manca de resposta adequada a la violència. **Aquest conveni no delimita la violència exercida contra les dones a l'àmbit de la parella o ex parella, com tampoc no ho fa la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.** Per aquest motiu, aquest Institut considera que l'avantprojecte de Llei objecte d'informe d'impacte de gènere no ha de contenir limitacions a l'àmbit subjectiu quan delimita la consideració de víctima de violència masclista a l'àmbit de la parella.

En segon lloc, és important reconèixer que **la violència masclista és la violència que pateixen les dones pel sol fet de ser-ho, en el marc d'unes relacions de poder desiguals entre dones i homes.** Seguint el camí establert per la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, no és adequat utilitzar el terme "persones" per fer al·lusió a les víctimes de violències masclistes, sinó que hi correspon emprar el terme "dones"¹. Així mateix, els mitjans de prova per identificar les situacions de violències masclistes no contemplen la sentència condemnatòria ferma² i la Disposició addicional Dotzena ter de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, estableix els organismes i serveis d'acreditació administrativa

¹ Llei 17/2020, del 22 de desembre, Article 1. Modificació de l'article 2 de la Llei 5/2008:

«2. Les referències a les dones incloses en aquesta llei s'entén que inclouen les nenes i les adolescents, i, per tant, també les dones, nenes i adolescents transgènere.»

² Llei 5/2008, del 24 d'abril, Article 33. Identificació de les situacions de violència masclista.

«1. Als efectes de l'accés als drets de reparació establerts en aquest capítol, constitueixen mitjans de prova qualificats per a la identificació de les situacions de violència masclista:

- a) La sentència de qualsevol ordre jurisdiccional, **tot i que no hagi guanyat fermesa**, que declari que la dona ha patit alguna de les formes d'aquesta violència.
- b) [...].»

de la situació de violència masclista que faciliten l'acreditació de les víctimes per tal d'accedir als serveis i ajudes.

En tercer lloc, però no menys important, és destacable l'obligació de la **diligència deguda dels poders públics** per garantir l'accés efectiu de la ciutadania als drets establerts en la normativa. El [Protocol marc per una intervenció amb la diligència deguda en situacions de violència masclista](#) aprovat pel Govern de la Generalitat el 22 de novembre de 2022 fixa els estàndards que recullen els convenis internacionals en l'exercici de la responsabilitat i l'obligació de prevenir i de reparar les violències masclistes.

En aquest sentit, totes les intervencions, tant les de prevenció com les de reparació de les violències masclistes, s'han de dur a terme amb la diligència deguda. Es tracta de l'obligació dels poders públics d'adoptar les mesures adequades per actuar amb l'agilitat i l'eficiència necessàries i per assegurar-se que les autoritats, el personal, els agents, les entitats públiques i els altres actors que actuen en nom d'aquests poders públics es comportaran d'acord amb aquesta obligació, a fi de prevenir, investigar, perseguir, castigar i reparar, adequadament, els actes de violència masclista o de violència LGBTI-fòbica i protegir-ne les víctimes.

Quant a la **reparació**, aquest concepte fa referència al conjunt de mesures adoptades pels diversos òrgans responsables de la intervenció que contribueixen al restabliment de tots els àmbits danyats per la situació viscuda, garantint l'acompanyament i l'assessorament necessaris a la persona o persones afectades. La reparació també pot explicar-se amb dues finalitats: la reparació per a la recuperació i la reparació per a la no-repetició.

La manca de diligència deguda en l'abordatge d'aquestes violències, si és coneguda o promoguda per les administracions, constitueix una manifestació de violència institucional. Aquesta violència institucional pot provenir d'un sol acte o pràctica greu, de la reiteració d'actes o pràctiques de menor abast que generen un efecte acumulat, de l'omissió d'actuar quan es conegui l'existència d'un perill real o imminent, i de les pràctiques o omissions revictimitzadores. La violència institucional inclou la interpretació i l'aplicació del dret que tingui per objecte o provoqui aquest mateix resultat. Cal tenir en compte que moltes manifestacions de violència institucional no es produeixen de manera deliberada, però que la manca de formació, d'especialització, dels recursos suficients o altres dèficits poden produir un impacte negatiu en les víctimes. És per aquest motiu, que **la proposta formulada per l'avantprojecte a informar relativa a la supressió de l'obtenció d'una indemnització o una reparació del dany causat de la lletra a) de l'article 52 de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, contravé el principi de diligència deguda dels poders públics**³.

Per últim, les administracions públiques han de fer ús d'un llenguatge no sexista i androcèntric, no només per correcció política, sinó en tant que el llenguatge influeix poderosament en les actituds, els comportaments i les percepcions. Per mitjà de la llengua expressem de manera indirecta aspectes que tenen a veure amb la realitat i el comportament de la societat. Amb el llenguatge no

³ No s'ha d'oblidar que la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació inclou, en les seves definicions, els feminicidis i les violències masclistes.

sexista, no androcèntric i inclusiu no només es reflecteixen els valors d'igualtat i respecte, sinó que també s'impacta en la societat i en la manera com es perceben i tracten les persones. Permet visibilitzar les dones i col·lectius tradicionalment discriminats i ubicats als marges i contribueix a erradicar els estereotips de gènere, eliminar prejudicis i discriminacions històriques i contribuir a canviar les percepcions sobre rols i capacitats de dones i homes.

Conclusions

Així doncs, d'acord amb el que s'ha dit, l'Institut Català de les Dones efectua les aportacions següents respecte del projecte presentat a informe:

PRIMERA. Des d'un punt de vista formal, cal modificar diferents termes emprats al text per tal que aquest no presenti disfuncions amb la normativa a dalt esmentada sobre ús no androcèntric del llenguatge. Així:

1. On diu “funcionaris de carrera experts” ha de dir “**funcionariat de carrera expert**”.
2. On diu “dels menors” ha de dir “**dels i les menors**”.
3. On diu “els organitzadors de jocs” ha de dir “**els organitzadors i organitzadores de jocs**”.
4. On diu “les persones víctimes de violència de gènere” ha de dir “**les víctimes de violència de gènere**”.
5. On diu “als alumnes” ha de dir “**a l'alumnat**”.
6. On diu “un alumne” ha de dir “**un o una alumna**”.
7. On diu “els membres” ha de dir “**els i les membres**”.
8. On diu “dels titulars” ha de dir “**de les persones titulars**”.
9. On diu “escoles particulars de conductors” ha de dir “**escoles particulars de conducció**”.
10. On diu “per a estrangers” ha de dir “**per a persones estrangeres**”.
11. On diu “a tercers” ha de dir “**a terceres parts**”.
12. On diu “dels usuaris” ha de dir “**de les persones usuàries**”.
13. On diu “Les persones i les unitats familiars que acreditin uns ingressos anuals bruts inferiors a l'indicador de renda de suficiència de Catalunya, que no estiguin inclosos” ha de dir “Les persones i les unitats familiars que acreditin uns ingressos anuals bruts inferiors a l'indicador de renda de suficiència de Catalunya, que no estiguin **incloses**”.
14. On diu “perceptors” ha de dir “**persones perceptores**”.
15. On diu “un contribuent” ha de dir “**la persona contribuent**”.
16. On diu “descendents” ha de dir “**Persones descendents**”.
17. On diu “del mateix descendent” ha de dir “**del mateix o de la mateixa ascendent**”.
18. On diu “l'interventor general” ha de dir “**la persona interventora general**”.
19. On diu “S'afegeix l'especialitat d'ambientòlegs” ha de dir “S'afegeix l'especialitat **ambientologia**”.
20. On diu “empleats públics” ha de dir “**el personal públic**”.
21. On diu “Tres vocals designats per” ha de dir “**Tres vocals per designació de**”.
22. On diu “Un representant” ha de dir “**una persona representant**”.
23. On diu “pels sol·licitants” ha de dir “**per les persones sol·licitants**”.
24. On diu “d'experts” ha de dir “**de persones expertes**”.



25. On diu “del denunciat” ha de dir **“de la persona denunciada”**.
26. On diu “l’interessat o el seu representant” ha de dir **“la persona interessada o la seva representació”**.
27. On diu “els destinats” ha de dir **“les persones destinades”**.
28. On diu “el propietari o la persona que aquest autoritzi expressament” ha de dir **“la persona propietària o a qui autoritzi expressament”**.
29. On diu “concurats” ha de dir **“les persones concursades”**.
30. On diu “els seus socis” ha de dir **“el seus socis o sòcies”**.
31. On diu “signats per tècnic/a competent” ha de dir **“signats per la persona tècnica competent”**.
32. On diu “l’alcalde” ha de dir **“l’alcaldia”**.
33. On diu “l’encarregat” ha de dir **“la persona encarregada”**.

SEGONA. Des d’un punt de vista material, i en aplicació del principi de transversalitat de la perspectiva de gènere i de les polítiques d’igualtat de gènere, es proposen les modificacions següents:

1. Redacció alternativa de l’article 25. Deducció per lloguer de l’habitatge habitual per part de víctimes de violència masclista, del Capítol I. Impost sobre la renda de les persones físiques del Títol II. Tributs cedits:

“Amb efectes de l’1 de gener del 2024, la ~~persona~~ contribuent que acrediti tenir la condició de víctima de violència masclista ~~en l’àmbit de la parella~~ pot deduir el 20 %, fins a un màxim de 1.000 euros anuals, de les quantitats satisfetes en el període impositiu en concepte de lloguer de l’habitatge habitual, sempre que llur base imposable total, menys el mínim personal i familiar no sigui superior a 30.000 euros anuals”.

2. Redacció alternativa de l’article 26. Modificació de la Llei 19/2010, de regulació de l’impost sobre successions i donacions, del Capítol II. Impost sobre successions i donacions del Títol II. Tributs cedits:

"Secció setena bis

Reducció per la donació d’un habitatge que ha de constituir l’habitatge habitual per la donació de diners destinats a l’adquisició d’aquest habitatge habitual a favor de ~~persones~~ víctimes de violència masclista ~~en l’àmbit de la parella~~”.

3. Redacció alternativa de l’article 55 bis. Supòsits d’aplicació, del Capítol II. Impost sobre successions i donacions del Títol II. Tributs cedits:

“En les donacions a descendents, que tinguin la condició de víctimes de violència masclista ~~en l’àmbit de la parella~~, d’un habitatge que ha de constituir llur habitatge habitual o de diners destinats a l’adquisició d’aquest habitatge habitual [...]”.



4. Redacció alternativa de l'apartat 1. a) de l'article 55 ter. Requisits del Capítol II. Impost sobre successions i donacions del Títol II. Tributs cedits:

a) "Una persona té la condició de víctima de violència masclista en l'àmbit de la parella quan s'acrediti aquesta condició mitjançant sentència ~~condemnària (ferma?)~~ **de qualsevol ordre jurisdiccional, tot i que no hagi guanyat ferma, que declari que la dona ha patit alguna de les formes de violència** o pels certificats acreditatius emesos pels organismes competents".

5. Redacció alternativa del punt 1.bis. l'apartat 2 de l'article 55 ter. Requisits del Capítol II. Impost sobre successions i donacions del Títol II. Tributs cedits:

~~"1.bis. Els descendents i els ascendents consanguinis~~ **Les persones descendents i ascendents consanguínies** poden aplicar una bonificació del 99 % de la quota tributària de l'impost sobre successions en les adquisicions per causa de mort d'una causant víctima de violència masclista ~~en l'àmbit de la parella~~, que hagi mort com a conseqüència d'actes derivats d'aquesta violència".

6. Redacció alternativa de l'article 27. Tipus de gravamen reduït en l'adquisició de l'habitatge habitual per víctimes de violència masclista en l'àmbit de la parella, del Capítol III. Impost sobre transmissions patrimonials i actes jurídics documentats del Títol II. Tributs cedits:

"Article 27. Tipus de gravamen reduït en l'adquisició de l'habitatge habitual per víctimes de violència masclista ~~en l'àmbit de la parella~~".

a) El tipus impositiu aplicable a la transmissió d'un immoble que ha de constituir l'habitatge habitual d'una persona que tingui la condició de víctima de violència masclista ~~en l'àmbit de la parella~~ és del 5 %, sempre que la suma de les bases imposables general i de l'estalvi, menys els mínims personal i familiar, de la contribuent en la darrera declaració de l'impost sobre la renda de les persones físiques no excedeixi els 36.000 euros.

b) Als efectes de l'aplicació d'aquest tipus impositiu:

— La condició de víctima de violència masclista ~~en l'àmbit de la parella~~ s'acredita amb algun dels mitjans de prova establerts a la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista".

7. Eliminar la repetició de l'article 27 al redactat de l'article 28. Bonificació en la transmissió d'obres d'art i antiguitats per a la seva revenda del Capítol III. Impost sobre transmissions patrimonials i actes jurídics documentats del Títol II. Tributs cedits:

"[...]"

4. A l'efecte d'aquesta bonificació, es consideren obres d'art i antiguitats els definits en el règim especial dels béns usats, objectes d'art, antiguitats i objectes de col·lecció regulat en la Llei de l'impost sobre el valor afegit.

~~Tipus de gravamen reduït en l'adquisició de l'habitatge habitual per víctimes de violència masclista en l'àmbit de la parella.~~

~~1. El tipus impositiu aplicable a la transmissió d'un immoble que ha de constituir l'habitatge habitual d'una persona que tingui la condició de víctima de violència masclista en l'àmbit de la parella és del 5 %, sempre que la suma de les bases imposables general i de l'estalvi, menys els mínims personal i familiar, de la contribuent en la darrera declaració de l'impost sobre la renda de les persones físiques no excedeixi els 36.000 euros.~~

~~2. Als efectes de l'aplicació d'aquest tipus impositiu: [...]~~

8. Afegir el punt e) a l'article 45. Modificació de la Llei 8/2008, de finançament de les infraestructures de gestió dels residus i dels cànon sobre la disposició del rebuig dels residus del Capítol V. Junta de Govern per als residus Industrials del Títol VI. Mesures de reestructuració i racionalització del sector públic:

"3 bis. [...]"

e) Es garantirà la presència equilibrada de dones i homes, de conformitat amb les definicions establertes a l'article 2 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva dones i homes".

9. Eliminar l'apartat 3 de l'article 53. Modificació de la Llei 19/2020, d'igualtat de tracte i no-discriminació del Títol VII. Mesures administratives en matèria de drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència, i de política social i igualtat:

~~"3. A la lletra a de l'article 52 de la Llei 19/2020, del 20 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació, se suprimeix l'incís "d'obtenir una indemnització o una reparació del dany causat".~~

10. Redacció alternativa de l'article 60. Modificació de la Llei 11/2022, de millorament urbà, ambiental i social dels barris i les viles del Capítol II. Mesures administratives en matèria d'urbanisme i habitatge del Títol VIII: Mesures administratives en matèria d'infraestructures i mobilitat, d'urbanisme i habitatge, de medi ambient i sostenibilitat, i d'ordenació d'aigües:

~~"3. Es modifica l'article 17.3.f) de la Llei 11/2022, del 29 de desembre, de millorament urbà, ambiental i social dels barris i les viles, que resta redactat de la manera següent:~~

~~f) El model de governança proposat, que expliciti tant la distribució de tasques i~~

responsabilitats **amb perspectiva de gènere** entre els **i les** membres del partenariat publicocomunitari, si n'hi ha, com la relació amb les diverses administracions públiques implicades i altres agents econòmics i socials.”

Data: 2023.11.24
09:45:29 +01'00'

Èlia Soriano Costa
Directora executiva de l'Institut Català de les Dones