

Assumpte: informe relatiu a l'avantprojecte de llei de creació de l'Agència Catalana de Medicaments i Productes Sanitaris –expedient SIGOV SIG17SLT0308-

En relació amb l'Avantprojecte assenyalat en l'encapçalament, i en allò relatiu a les qüestions de personal s'informa el que segueix:

1. L'apartat 1.3 de la Disposició addicional 21a de la Llei 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic, estableix que, en l'àmbit del sector públic de l'Administració de la Generalitat, la vinculació de les persones que actuen sota la dependència exclusiva dels màxims òrgans de govern o consells d'administració o exerceixen funcions amb autonomia i responsabilitat només limitades per les instruccions o els criteris emesos pels màxims òrgans de govern o consells d'administració, s'ha de vehicular mitjançant un contracte d'alta direcció.

D'acord amb això, entenem que aquesta vinculació allunya aquesta figura de la condició d'alt càrrec, a diferència del text projectat que planteja un nomenament administratiu lliure que acostaria aquesta figura a la dels alts càrrecs al servei de la Generalitat, i per tant no escauria formalitzar una nomenament administratiu lliure, propi d'aquesta classe de personal, sinó que el personal directiu que desenvolupi aquest càrrec ha de ser designat en atenció a criteris professionals i la seva contractació i o el cessament de la vinculació s'ha de regir per les normes laborals, amb les particularitats que resultin aplicables en l'àmbit de la Generalitat.

Així, per a la determinació dels efectes de la designació del director de l'entitat, cal entendre que la pròpia configuració jurídica de les entitats del sector públic determina que correspondria al consell d'administració o màxim òrgan de govern assumir la màxima responsabilitat en el funcionament i activitat de l'entitat, circumstància que ha d'incloure la contractació del seu director, sens perjudici de l'exercici del control de que disposa el Govern de la Generalitat sobre l'entitat a través dels membres del consell d'administració.

En relació a les previsions sobre el nomenament lliure del Govern, la formalització del contracte d'alta direcció requereix la intervenció de la persona designada i del màxim òrgan de govern o consell d'administració de l'entitat. I és en virtut d'aquesta formalització que neix la relació laboral. Així, davant la necessitat de vinculació mitjançant una relació laboral especial d'alta direcció, caldrà doncs entendre que en aquells casos en que l'Estatut de l'empresa pública catalana estableixi el nomenament lliure per part del Govern, el Decret¹ de nomenament, actuaria exclusivament a mode de designació de la persona que l'ha de desenvolupar. I en conseqüència, un cop produït el nomenament entès com la designació d'una determinada persona per un càrrec, caldrà formalitzar el corresponent contracte d'alta direcció, que en determinarà el règim de la vinculació, la determinació de les retribucions corresponents i la resta de condicions aplicables a la relació laboral en el marc de la

¹ Articles 12 i 32 de la Llei 13/2008, del 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern.

C. Rívdeneysa, 8
08002 Barcelona
Telèfon 93 567 43 43
Fax 93 567 43 28

GENERALITAT DE CATALUNYA



Doc. original signat per:
CPISR-1 C Isidre Estivill Galdón
02/06/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JIWA359QHGI1BVBMBK5Q643UY4FRF1Q63

Data creació còpia:
21/07/2017
Data caducitat còpia:
21/07/2117
Pàgina 1 de 2

Generalitat de Catalunya
Departament de Governació,
Administracions Públiques i Habitatge
Direcció General de Funció Pública



normativa aplicable a aquest personal, i essent la data de formalització del contracte la que determini l'inici de la vinculació laboral.

Finalment, caldria modificar la redacció de l'article 6 en el sentit que substituir l'expressió *nomenat* –pròpia de la vinculació sotmesa a règim administratiu– per la de contractat o designat, atesa la seva vinculació laboral.

2. Pel que fa al contingut mínim del contracte programa, entenem que les principals qüestions de política de personal de l'Agència –directrius sobre règim retributiu, mesures o instruments de racionalització, dimensionament, entre altres–, haurien de formar-ne part.

Dit això, caldria valorar si en l'elaboració i aprovació d'aquests instruments seria procedent, pel que fa a les polítiques esmentades, que el departament competent en matèria de funció pública tingués una intervenció activa, sens perjudici de la competència dels òrgans de govern de l'Agència per la deliberació i decisió sobre les línies generals de la seva política de recursos humans.

3. Pel que fa a la redacció de l'article 10.1, no es fan objeccions a la relació de les classes de personal que pot adscriure's a l'agència. Tanmateix, caldria refondre les lletres b) i c) i fer constar que l'entitat disposarà de personal laboral, que es regirà per la normativa laboral, i sense diferència el personal laboral per la seva procedència o origen en la seva contractació. Posteriorment, caldria disposar la integració del personal procedent del Servei Català de la Salut i del consorci Sanitari de Barcelona en una disposició addicional del text del projecte, amb referència expressa al mecanisme de la successió d'empresa prevista en l'article 44 del Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors.

4. Pel que s'ha dit en el punt anterior caldria suprimir l'apartat 2 de l'article 10.

5. Caldria modificar la redacció de l'apartat 3 de l'article 10 en el sentit que el personal funcionari no s'integra en l'entitat sinó que és objecte d'adscripció a l'entitat. L'adscripció de personal funcionari en entitats de dret públic subjecte al dret privat revesteix un caràcter excepcional, sense que es pugui entendre que l'entitat gaudeix d'una funció pública pròpia, i aquest personal continuarà depenent orgànicament del departament competent en matèria de funció pública –si bé funcionalment de l'entitat–, de tal manera que la normativa aplicable a aquest no pateix cap modificació.

Caldria modificar la redacció de l'apartat tercer de la disposició transitòria que fa referència a la integració de personal funcionari en l'entitat.

Barcelona, 2 de juny de 2017

Sub-director General d'Ordenació Jurídica i
d'Inspecció General de Serveis de Personal

2

GENERALITAT DE CATALUNYA



Doc. original signat per:
CPISR-1 C Isidre Estivill Galdón
02/06/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JIWA359QHGI1BVMBK5Q643UY4FRF1Q63

Data creació còpia:
21/07/2017
Data caducitat còpia:
21/07/2117
Pàgina 2 de 2