



**Assumpte: valoració de l'informe de la Direcció General de Recerca sobre les observacions de la Subdirecció General d'Ordenació Jurídica i d'Inspecció General de Serveis de Personal de la Direcció General de Funció Pública relatiu a l'avantprojecte de llei de la ciència de Catalunya.**

La Direcció General de Recerca de la Secretaria d'Universitats i Recerca del Departament d'Empresa i Coneixement ha emès un informe de valoració de les observacions formulades per aquests serveis jurídics en data 5 d'octubre de 2020, en relació a l'Avantprojecte de Llei de la ciència de Catalunya.

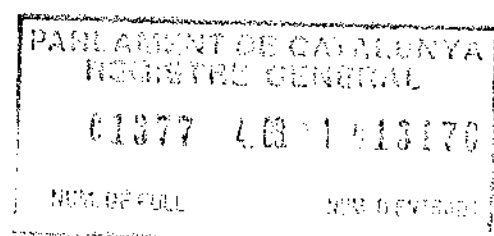
1. Es modifica l'apartat 3 de l'article 19 en el sentit de valorar la inclusió d'una referència expressa a la normativa laboral aplicable, amb la finalitat d'introduir elements de seguretat jurídica per aquest personal en matèria de mobilitat.
2. S'incorpora la previsió expressa de la intervenció de la Direcció General de Funció Pública per al cas que la mobilitat o adscripció de personal plantejada no es produeixi exclusivament entre agents de recerca del sector públic del sistema d'R+D+i de Catalunya.
3. Pel que fa a la previsió legal d'avaluació positiva de les funcions de direcció del personal docent i investigador, funcionari i contractat de les universitats públiques que, mitjançant un conveni d'adscripció, desenvolupi tasques de director o directora d'un centre CERCA, de la ICREA, d'altres centres de recerca, per als casos que es desenvolupin funcions de direcció, es justifica la seva inclusió en el fet que la direcció dels centres CERCA ha de correspondre a un investigador o investigadora de reconeguda solvència científica, amb credencials internacionals i amb capacitat de lideratge, i estableix un rigorós sistema de selecció, i superar una rigorosa avaluació externa, que també s'aplica als directores de projectes. Una doble avaluació dels mèrits acadèmics per part d'AQU Catalunya en aquest cas suposaria càrregues innecessàries a les persones interessades, als avaluadors i també costos afegits per la doble avaluació. Es considera que cal regulació legal, atès que s'efectua una especificitat aplicable als CERCA de l'article 72 de la LUC, el règim jurídic dels quals s'articula legalment, com ja es va fer en aquesta qüestió concreta l'any 2014, i la seva aplicació ha estat pacífica.

Tanmateix es modifica el text en els sentit següent:

*2. La percepció d'aquest complement requereix l'avaluació prèvia positiva establerta a l'article 72 de la Llei d'universitats de Catalunya, llevat que es desenvolupin funcions de direcció, les quals, atès el grau d'expertesa requerit, es consideren equivalents a una activitat d'alt nivell i s'entenen avaluades positivament, **considerant l'exigència de l'avaluació que han superat per accedir a aquestes funcions.***

4. En atenció a l'observació formulada a la redacció de l'apartat 1 de l'article 49, se'n modifica el redactat:

*"1. Les normes sobre despeses de personal, les restriccions a la contractació i les mesures relatives a recursos humans restrictives o limitatives del seu règim d'autonomia que es destinin específicament al conjunt del sector públic de la Generalitat no els són aplicables i **així s'ha de fer constar a la regulació que a aquest efecte s'estableixi**, sens perjudici de la normativa bàsica estatal."*



5. Article 52. En relació amb el seu apartat 1, se'n modifica la redacció en els següent termes:

**"1. Els directors o directores dels centres CERCA i de la ICREA, i el seu personal investigador amb funcions de direcció d'equips humans, instal·lacions i infraestructures, parcs científics i tecnològics, i de programes i projectes científics i tecnològics, no tenen la consideració d'alts càrrecs als efectes de la Llei 13/2005, de 27 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat, i se'ls aplica la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats, del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, amb les adaptacions que en matèria d'incompatibilitats del personal investigador s'estableixen a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i a la Llei de la ciència, la tecnologia i la innovació."**

En relació amb els eu apartat 2, es considera convenient la seva supressió.

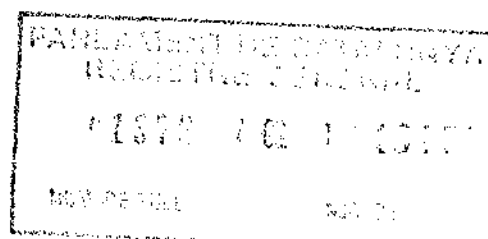
En relació amb l'apartat 3er, aquest determina que existeixen raons d'especial interès per al servei, per tal que les persones que ocupen el càrrec de director o directora dels centres CERCA i de director o directora de la ICREA puguin superar els límits que estableix la normativa d'incompatibilitats en el desenvolupament d'una segona activitat docent, investigadora, o de direcció científica a la universitat o en un altre centre o estructura de recerca del sector públic.

Malgrat que en la nota de valoració s'afirma que aquesta mesura no suposa una novetat i reproduïx l'apartat 3 de la disposició addicional dotzena de la Llei 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic, s'observa que es produeix una ampliació en el seu contingut, en la mesura que la l'esmentada DA12a reconeix les raons d'interès públic però només en el desenvolupament d'una segona activitat docent, investigadora o de direcció científica a la universitat.

Amb aquesta previsió s'amplia a qualsevol altre centre o estructura de recerca del sector públic, pel que els efectes de la seva aplicació si que derivarien en l'elevació a rang legal l'ACORD GOV/41/2019, d'11 de març, pel qual es declara d'interès públic el desenvolupament per part del personal investigador amb funcions de direcció d'equips humans, instal·lacions i programes i projectes científics i tecnològics en l'àmbit de coneixement dels centres de recerca de Catalunya (centres CERCA) i de la fundació Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA) d'una segona activitat docent, investigadora o de direcció científica en un altre centre o estructura de recerca i s'autoritza la superació dels límits retributius, que té una vigència limitada de 5 anys, circumstància que es va informar desfavorablement en l'informe d'aquests serveis jurídics pels motius que s'indicaven en el mateix.

6. Es una referència genèrica en l'apartat 2 de l'article 53 a la normativa d'incompatibilitats, tot destacant les especificitats previstes a la LCTI per al personal investigador, d'acord amb el redactat següent:

**"2. Els centres CERCA i el seu personal investigador poden crear, d'acord amb l'article 50.1, en els termes acordats per l'òrgan col·legiat de govern, i tenint en compte les especificitats en matèria d'incompatibilitats previstes per a aquest personal a la Llei de la ciència, la tecnologia i la innovació, empreses que explotin tecnologia o coneixement, generats pel propi centre o de la seva propietat, o participar en el capital societari. El seu personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i el personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en R+D+I, també poden tenir**



*participació en aquestes empreses, de manera excepcional, sempre que hagi estat explícitament autoritzat i raonat per l'òrgan de govern corresponent i que no s'incorri en conflicte d'interessos."*

7. Es modifica l'article 55 d'acord amb el següent redactat:

*"El Govern, a proposta del departament competent en matèria d'universitats i recerca o de la CIRI, pot acordar fer extensives totes o algunes de les mesures de suport i simplificació administrativa que s'estableixen **en aquesta secció** per als centres CERCA del sector públic a altres entitats del sector públic de la Generalitat en l'àmbit de l'R+D+I o que hi donin suport, sempre i quan siguin assimilables i compleixin els requisits de qualitat establerts.*

8. Es modifica la redacció de l'article 68, relatiu a la normativa aplicable al Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya.

*"2. La normativa pròpia del sector públic de la Generalitat sobre despeses de personal, que es destini específicament al conjunt del **seu sector públic**, ha de facilitar al CSUC l'assoliment dels seus objectius amb eficàcia i eficiència, simplificant en la mesura possible els procediments."*

Examinat el contingut del text del projecte, s'informa favorablement la seva tramitació, sens perjudici del que s'ha dit en el punt 5è d'aquesta nota en relació amb la necessitat d'evitar que l'efecte pràctic de la modificació del text pugui suposar una elevació a rang legal de l'Acord de Govern que s'esmenta, ja que exclouria la nota de temporalitat i excepcionalitat que són consubstancials a aquesta tipologia d'autoritzacions, d'acord amb la normativa bàsica i pròpia en matèria d'incompatibilitats.

Signatari  
Isidre Estivill i Galdón  
Sub-director general d'Ordenació Jurídica  
i d'Inspecció General de Serveis de Personal

