

Informe jurídic complementari actualitzat de l'informe jurídic preliminar relatiu a l'avantprojecte de llei de la ciència de Catalunya

1. Antecedents

1. El 16 de març de 2020 es va emetre informe jurídic preliminar en relació amb l'avantprojecte de llei de la ciència de Catalunya (en endavant ALCC). Arran de les observacions efectuades per les unitats directives en els informes preceptius i en el tràmit de consulta interdepartamental, degudament incorporades i valorades a la memòria d'observacions (I) de 17 de juny de 2020, es van introduir modificacions a la versió de l'ALCC que pel seu caràcter substancial, van requerir l'emissió d'un informe jurídic complementari, de data 5 de juny de 2020, a l'informe jurídic preliminar.

2. D'acord amb la memòria d'observacions (II) de 30 de juliol de 2020, l'ALCC s'ha sotmès a audiència durant un termini de 15 dies hàbils, mitjançant escrit del director general de Recerca tramès a les entitats següents:

- Les universitats del sistema universitari de Catalunya:
 - . Universitat de Barcelona.
 - . Universitat Autònoma de Barcelona.
 - . Universitat Politècnica de Catalunya.
 - . Universitat Pompeu Fabra.
 - . Universitat de Lleida.
 - . Universitat de Girona.
 - . Universitat Rovira i Virgili.
 - . Universitat Ramon Llull.
 - . Universitat Oberta de Catalunya.
 - . Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya.
 - . Universitat Internacional de Catalunya.
 - . Universitat Abat Oliba CEU.
- Els centres de recerca de Catalunya (centres CERCA)
- La Fundació Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA).
- L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU).
- Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR).
- Agència per a la Competitivitat de l'Empresa (ACCIÓ).
- Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQuAS).
- L'Associació Catalana d'Entitats de Recerca (ACER).
- L'Institut d'Estudis Catalans (IEC).



- Comissions Obreres de Catalunya (CCOO).
- Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)
- Foment del Treball Nacional.
- PIMEC (Micro, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya).

Han presentat al·legacions les següents entitats:

- Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya).
- Institut Català d'Investigació Química (ICIQ.)
- Institut d'Estudis Catalans (IEC).
- Reial Acadèmia Catalana de Belles Arts de Sant Jordi.
- Universitat de Girona.
- UGT de Catalunya.
- Institut de Recerca Biomèdica (IRB Barcelona).
- Universitat Oberta de Catalunya (UOC).
- Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL).
- Associació Catalana d'Entitats de Recerca (ACER).
- Universitat Politècnica de Catalunya (UPC).
- Universitat Ramon Llull (URL).
- Fundació Institut Hospital del Mar d'Investigacions Mèdiques (IMIM).
- Universitat Pompeu Fabra (UPF).
- Universitat de Barcelona (UB).
- Centre de Recerca Ecològica i Aplicacions Forestals (CREAF).
- Universitat Autònoma de Barcelona (UAB).

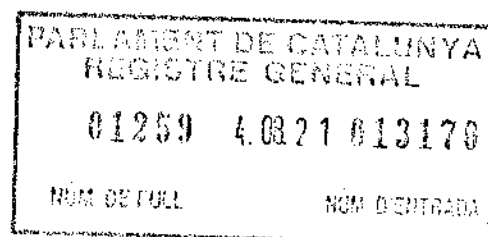
3. D'acord amb a memòria d'observacions (II) de 30 de juliol de 2020, l'ALCC s'ha sotmès a informació pública mitjançant Edicte de 18 de juny de 2020, publicat al DOGC Núm. 8163 - 26.6.2020. Han presentat al·legacions:

- Comitè per a la Integritat de la Recerca a Catalunya (CIR-CAT).
- Comitè Català de Representants de Persones amb Discapacitat (COCARMI).
- Associació de Biotecnòlegs de Catalunya (ABSTEC).
- Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Catalunya (COEIC).

4. La memòria d'avaluació d'impacte que va ser modificada el 21 de juliol de 2020, ha estat novament actualitzada el 30 de juliol de 2020.

2. Anàlisi jurídica

Un cop culminats els tràmits d'audiència i d'informació pública i en concordança amb la valoració de les al·legacions presentades segons consta a la memòria d'observacions (II),



s'han incorporat al text de l'avantprojecte de llei modificacions substancials que es destaquen en aquest apartat.

Les finalitats

En relació amb les finalitats de la llei previstes a l'article 2 de l'ALCC es posa l'accent en què la recerca i la generació i transmissió de coneixement també han de contribuir a l'enriquiment personal:

"a) La consideració de la recerca com a sector estructural de Catalunya, i de la generació i transmissió de coneixement propi com a estratègia de país, de competitivitat internacional, de creixement econòmic, de desenvolupament sostenible, de generació i consolidació cultural, de progrés social, de qualitat de vida i d'enriquiment personal."

El compromís d'una recerca inclusiva i transformadora no sols des de la perspectiva de gènere sinó també de la discapacitat i de la transformació social ha de ser una constant en les polítiques públiques de la Generalitat:

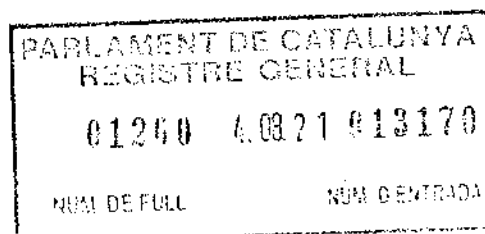
"3. El Govern de la Generalitat ha de promoure la integració i la transversalitat amb la presència equilibrada d'investigadors i investigadores en les polítiques públiques relatives al coneixement. El compromís per una recerca inclusiva i transformadora des de la perspectiva de gènere, de discapacitat i de transformació social ha de ser una constant en totes les polítiques públiques de la Generalitat."

Els agents de recerca del sistema d'R+D+I de Catalunya

L'article 4 ha patit una modificació substancial. S'han incorporat com agents de recerca del sistema d'R+D+I de Catalunya les universitats privades en tant que part integrant del sistema universitari de Catalunya (a la versió anterior estaven incorporades a l'article 5 destinat als altres agents del sistema d'R+D+I):

"2. Els agents de recerca del sistema d'R+D+I de Catalunya són els següents:

- a) Les universitats públiques.
- b) Els centres de recerca reconeguts com a centres CERCA.
- c) Els hospitals universitaris, els altres hospitals intensius en R+D+I del sistema de salut de Catalunya i els instituts de recerca i innovació en salut del sector públic de la Generalitat.
- d) La fundació Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA).
- e) Les infraestructures científicotècniques singulars del sector públic de la Generalitat.



3. Les universitats privades ostenten la condició d'agent de recerca del sistema d'R+D+I de Catalunya, atesa la seva funció en recerca com a part essencial de la seva missió universitària.

4. Les polítiques públiques de la Generalitat efectuades, d'acord amb la seva competència en recerca, sobre els agents de recerca del sistema d'R+D+I de Catalunya han de respectar el seu règim d'autonomia, i han de tenir en compte la seva pertinença al sector públic o privat, el grau d'impacte i els seus efectes. Els articles i les disposicions d'aquesta llei s'apliquen a les universitats públiques o privades en funció de la seva naturalesa."

La motivació d'aquest canvi s'exposa a la memòria d'observacions (II):

"Pel que fa a les universitats públiques i privades integrades al sistema universitari de Catalunya, és clar que la regulació no pot impactar amb la mateixa intensitat en una o altra categoria. Tampoc es pot interpretar que segons la seva naturalesa s'hagin de considerar més o menys qualificades o més o menys intensives en recerca de qualitat. Aquests paràmetres són objectivables i mesurables segons estàndards internacionals, i no responen a diferents "categories" de formulació jurídica. És cert, però, i les lleis així ho tracten, que la regulació a la que queden sotmeses no és la mateixa, ho podem comprovar a la LOU, a la LUC i ara a l'ALCC, que segueix el mateix criteri de respecte regulatori sobre les universitats privades, la titularitat de les quals té amplia autonomia sobre la seva universitat, autoritat aquesta que no ha de ser suplerta amb una forçada analogia amb les universitats públiques, ni ha de ser considerada menor que la que correspon a la Generalitat sobre les universitats públiques. En tot cas, les competències de la Generalitat reconegudes estatutàriament recauen sobre tot el sistema universitari de Catalunya. Per aquesta motiu les lleis també regulen alguns aspectes de les universitats privades.

En qualsevol cas, vistes les dificultats i dubtes interpretatius que la configuració dels articles 4 i 5 de l'ALCC generen a la URL, i la voluntat de recollir, en la mesura possible, les propostes dels diferents agents en aquesta fase de tramitació de l'ALCC, considerem aconsellable introduir modificacions als articles 4 i 5."

Els articles i les disposicions de l'ALCC s'apliquen a les universitats públiques o privades en funció de la seva naturalesa atès que el grau d'intensitat de la competència de la Generalitat en relació amb unes i altres no és el mateix.

Una altra modificació ha estat afegir, per destacar-los, dintre de la lletra c), "els instituts de recerca i innovació en salut del sector públic de la Generalitat." Aquests instituts d'acord amb l'article 63.2 de l'ALCC són entitats vertebradores de la recerca, de manera coordinada amb els hospitals, i actuen com agents gestors i potenciadors de la recerca.

La incorporació de les universitats privades a l'article 4 ha comportat la seva supressió de l'article 5 de l'ALCC destinat als altres agents del sistema d'R+D+I.

Els principis ordenadors

Durant el tràmit d'audiència i d'informació pública s'han rebut forces aportacions en relació amb els principis ordenadors que han de regir l'activitat dels agents de recerca del sistema d'R+D+I de Catalunya del sector públic de la Generalitat previstos a l'article 6. Es destaquen en cursiva les incorporacions següents:

"1. Els principis que han de regir l'activitat dels agents de recerca del sistema d'R+D+I de Catalunya del sector públic de la Generalitat són:

- a) La qualitat de la recerca en tots els àmbits.
- b) La competitivitat i la internacionalització.
- c) La interconnexió, la mobilitat i la coordinació.
- d) L'avaluació externa independent, la transparència i el retiment de comptes.
- e) La divulgació del coneixement obtingut en la recerca, la seva valorització i la transmissió dels resultats de la recerca, amb el més gran impacte possible.
- f) La integritat científica, les bones *pràctiques i l'atenció a les consideracions ètiques aplicables a l'activitat de recerca amb persones i altres éssers vius.*
- g) La promoció i consolidació de la igualtat entre homes i dones, i de la recerca inclusiva des de la dimensió de gènere en R+D+I.
- h) La promoció de la inclusió social i l'*accessibilitat, i l'eliminació de desigualtats.*
- i) La promoció de la ciència oberta.
- j) La promoció de la millora de la qualitat de vida de la societat catalana.
- k) *La promoció de la millora de les condicions de treball de les persones al servei de la ciència, en el marc de les polítiques europees.*
- l) *L'eficiència en la transmissió del coneixement i en l'activitat investigadora."*

Els agents del sistema d'R+D+I de Catalunya no inclosos a l'apartat 1 s'han d'inspirar en aquests principis, d'acord amb el seu marc legal.

L'avaluació sistèmica

L'article 11 relatiu a l'avaluació sistèmica afegeix com a novetat que el seu resultat ha de permetre promocionar els centres amb resultats excel·lents, identificar les mancances i oferir suport per la millora:

"2. Les avaluacions s'han de vehicular a través dels departaments, agències i altres òrgans d'avaluació de què disposa el sistema d'R+D+I de Catalunya i han de permetre promocionar els centres amb resultats excel·lents, identificar les mancances i oferir suport per a la millora."

La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI)

L'article 13.4 afegeix una quarta vicepresidència a la CIRI per a la persona titular del departament competent en matèria d'empresa, si escau:

"4. La presidència de la CIRI correspon al president o presidenta de la Generalitat de Catalunya o a la persona en qui delegui. La CIRI disposa de quatre vicepresidències, que corresponen, la primera a la persona titular del departament competent en matèria d'universitats i recerca, la segona a la persona titular del departament competent en matèria d'economia, la tercera a la persona titular del departament competent en matèria de salut i la quarta, si escau, a la persona titular del departament competent en matèria d'empresa; o persones en qui deleguin, amb rang orgànic mínim de director general."

Pel que fa als àmbits sectorials representats a la CIRI s'hi ha incorporat treball i afers socials. La composició final de la CIRI és la següent:

"5. Integren la CIRI un representant de cadascun dels àmbits sectorials en matèria d'universitats, recerca, economia, indústria, salut, alimentació, educació, agricultura, cultura, oceanografia, medi marí, ramaderia, pesca i aquicultura, territori, medi ambient, gestió forestal, polítiques digitals i administració pública, treball i afers socials, amb rang orgànic mínim de director general, designats pel conseller o consellera titular de la matèria. També hi podran tenir representació, si és el cas, altres departaments de la Generalitat de Catalunya amb implicació pressupostària en recerca i innovació."

El Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya (CORICAT)

En relació amb la composició del CORICAT regulat a l'article 14 s'ha precisat que els representants de la societat civil han de ser d'àmbits destacats de la innovació vinculada al progrés empresarial:

"4. El CORICAT està integrat per un president o presidenta i un màxim de quinze membres, nomenats pel Govern, a proposta del conseller o consellera del departament competent en matèria d'universitats i recerca, d'acord amb la CIRI, elegits d'entre acadèmics i investigadors reconeguts, personalitats expertes en sistemes de recerca i innovació i en polítiques públiques en R+D+I de països de referència, persones o entitats financeres de la recerca i representants de la societat civil, especialment d'àmbits destacats de la innovació vinculada al progrés empresarial. El nomenament és per un període de quatre anys, renovable per un segon període de quatre anys."

Les polítiques relatives al personal al servei de la ciència



Els agents de recerca del sistema d'R+D+I de Catalunya del sector públic de la Generalitat, en el marc legal que sigui aplicable en funció de la seva tipologia i naturalesa jurídica, i amb relació a les seves polítiques relatives al personal al servei de la ciència, han d'actuar d'acord amb els criteris previstos a l'article 17. S'han incorporat i matisat els següents criteris destacats en cursiva:

"1. Els agents de recerca del sector públic del sistema d'R+D+I de Catalunya, en el marc legal que sigui aplicable en funció de la seva tipologia i naturalesa jurídica, i amb relació a les seves polítiques relatives al personal al servei de la ciència, han d'actuar d'acord amb els criteris següents:

a) Facilitar al personal investigador l'accés a les infraestructures i als mitjans de què disposin, que siguin necessaris per al desenvolupament de la recerca, i treballar per aconseguir-ho, si és el cas, mitjançant la subscripció dels corresponents acords, aliances i convenis, amb altres institucions o agents del sistema d'R+D+I de Catalunya per a la compartició d'infraestructures i mitjans. Cal procurar, a més, un aprofitament òptim dels recursos econòmics i un accés adequat al màxim nombre de personal investigador possible. Quan comporti l'accés a dades s'atendrà la normativa aplicable en matèria de protecció de dades personals.

El desenvolupament de l'activitat de recerca en l'àmbit dels centres i serveis sanitaris ha de garantir *la dignitat i els drets dels pacients, el consentiment lliure i informat, la protecció de la seva intimitat i l'autonomia en la presa de decisions, així com el tractament de les dades de salut, de conformitat amb la normativa sanitària i altra normativa aplicable. També ha de de garantir les consideracions ètiques en el tractament dels éssers humans i els animals en la pràctica investigadora.*

b) Garantir uns procediments de selecció i contractació de personal investigador oberts i internacionalment comparables, que facilitin i potenciïn la generació, atracció i retenció de talent.

c) Potenciar la mobilitat del personal investigador, dins i fora del sistema d'R+D+I de Catalunya i entre sector públic i privat, *i la seva capacitat de transferència de tecnologia que ha de ser un dels elements a identificar i reconèixer en la seva valoració i avaluació professional.*

d) Fer valer la perspectiva de gènere en la direcció i el lideratge i en la pràctica de la recerca, així com en la dimensió dels seus continguts; així com *el respecte a la diversitat des de totes les vessants.*

e) Valorar la perspectiva de la inclusió social en tots els àmbits d'aplicació de les seves polítiques de personal.

f) Vetllar per la *transparència* i l'absència de conflictes d'interès i per disposar de protocols o procediments que en permetin la identificació i resolució.”

Els altres agents del sistema d'R+D+I de Catalunya s'han d'inspirar en aquests criteris, d'acord amb el seu marc legal.

El personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i el personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència d'R+D+I

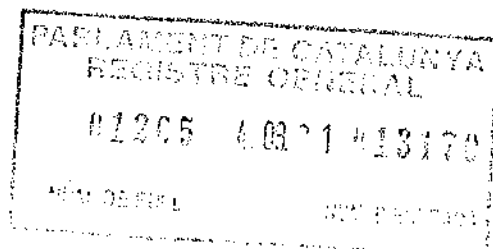
Es reforça a l'articulat la presència del persona tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i del personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència d'R+D+I dels agents de recerca del sector públic del sistema d'R+D+I de Catalunya. Aquesta presència es destaca:

- En relació amb la seva formació permanent i mobilitat: l'article 16.2 estableix que l'Administració de la Generalitat i els agents de recerca del sistema d'R+D+I de Catalunya del sector públic de la Generalitat, en el seu respectiu àmbit de competència, han de garantir la formació permanent del personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i del personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en R+D+I, i han de facilitar-ne la mobilitat i el desenvolupament professional.
- En l'aplicació dels criteris d'actuació que han de seguir els agents de recerca sistema d'R+D+I de Catalunya del sector públic de la Generalitat en les seves polítiques relatives al personal al servei de la ciència (art.17). En un moment inicial aquests criteris només estaven referits al personal investigador. Ara es fan extensius també a aquesta altra tipologia de personal al servei de la ciència:

“3. Aquest article és aplicable al personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i al personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en R+D+I dels agents de recerca del sector públic del sistema d'R+D+I de Catalunya, en el marc legal que sigui aplicable a la tipologia i naturalesa jurídica de l'agent i d'acord amb les seves polítiques pròpies.”

La selecció del personal investigador

L'article 18 de l'ALCC relatiu a la selecció del personal investigador dels agents de recerca del sistema d'R+D+I de Catalunya del sector públic de la Generalitat estableix que aquesta s'ha de fonamentar en el mèrit i la capacitat científica, però també obre la possibilitat a que es puguin valorar de manera complementària en funció del perfil de l'oferta, altres capacitats i activitats, com ara la transferència, ajust a polítiques d'accés obert, integritat, participació a comitès o lideratge, entre d'altres:





"2. Correspon a cada agent aprovar els criteris i el procediment de selecció del seu personal investigador, dins del marc legal que sigui aplicable en funció de la seva tipologia i naturalesa jurídica, d'acord amb els principis rectors que regeixen l'accés a un lloc de treball públic, previstos a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i a l'article 16.2 de la Llei de la Ciència, la tecnologia i la innovació. Han de ser públics, transparents, àgils, i amb una avaluació imparcial, professional i independent d'alt nivell. També es poden valorar, de manera complementària en funció del perfil de l'oferta, altres capacitats i activitats, com ara la transferència, ajust a polítiques d'accés obert, integritat, participació a comitès o lideratge, entre d'altres."

Els fons universitaris

L'article 29 relatiu als fons universitaris preveu com a novetat que les universitats privades, la titularitat de les quals correspongui a una entitat del sector públic de la Generalitat, també puguin constituir un fons.

La direcció dels centres CERCA

L'article 42.2 relatiu a la captació del director o directora dels centres CERCA estableix que els criteris de selecció han d'estar basats en el mèrit científic, però que també poden incorporar altres mèrits complementaris que reforcin la seva capacitat de lideratge científic:

"2. La captació del director o directora s'efectua mitjançant convocatòria oberta a la presentació de candidatures internacionals, d'acord amb els criteris basats en el mèrit científic, i altres mèrits complementaris que reforcin la seva capacitat de lideratge científic, i el procediment que aprovi l'òrgan col·legiat de govern del centre. La selecció correspon a un comitè en el qual hi ha d'haver participació del consell científic extern del centre."

La gestió de la tresoreria dels centres CERCA

L'article 44.2 ha suprimit la referència al cash pooling com a mitjà de gestió centralitzada de la tresoreria dels centres CERCA, atès que s'ha considerat més adequat fer una referència genèrica als instruments que es poden utilitzar.

El patrimoni dels centres CERCA del sector públic

L'article 50.1 relatiu a la creació o participació dels centres CERCA en altres centres o organismes, també a l'estranger, i a l'adquisició onerosa o gratuïta, o a l'alienació de títols representatius de capital social, o també a la disminució o ampliació de capital en les societats mercantils i en les empreses que explotin tecnologia o coneixement, generat pels centres CERCA o de la seva propietat, preveu que en el supòsit d'alienacions l'òrgan col·legiat de govern del centre pot acordar l'alienació directa, total o parcial, de manera motivada, quan es



doni algun dels casos previstos en l'article 35.6 de l'Estatut de l'empresa pública catalana i, específicament en R+D+I, atesa la seva singularitat, i de manera motivada, també quan l'alienació sigui parcial amb la finalitat d'incorporar un soci que coadjuvi a l'acompliment de l'objecte social de la societat que exploti tecnologia o coneixement generat pel centre CERCA, o de la seva propietat:

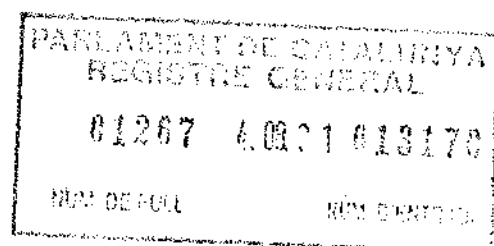
"1. Els acords de l'òrgan col·legiat de govern dels centres CERCA, relatius a la creació o participació en altres centres o organismes, també a l'estranger, i a l'adquisició onerosa o gratuïta, o a l'alienació de títols representatius de capital social, o també a la disminució o ampliació de capital en les societats mercantils i en les empreses que explotin tecnologia o coneixement, generat pels centres CERCA o de la seva propietat, no requereixen autorització del Govern. S'han de posar en coneixement dels departaments competents en matèria d'economia, mitjançant la Direcció General del Patrimoni de la Generalitat de Catalunya, i d'universitats i recerca, i quan comportin obligacions econòmiques amb càrrec als pressupostos de la Generalitat de Catalunya requereixen la conformitat del departament competent en matèria d'economia.

En el supòsit d'alienacions, el preu mínim s'ha de fixar d'acord amb els mètodes de valoració comunament acceptats i, amb caràcter general, l'alienació dels títols s'ha de fer mitjançant subhasta o concurs en el marc d'un procediment sotmès als principis de publicitat i concurrència. No obstant això, l'òrgan col·legiat de govern del centre pot acordar l'alienació directa, total o parcial, de manera motivada, quan es doni algun dels casos previstos en l'article 35.6 de l'Estatut de l'empresa pública catalana i, específicament en R+D+I, atesa la seva singularitat, i de manera motivada, també quan l'alienació sigui parcial amb la finalitat d'incorporar un soci que coadjuvi a l'acompliment de l'objecte social de la societat que exploti tecnologia o coneixement generat pel centre CERCA, o de la seva propietat."

També es fa referència a l'apartat 5 de l'article 50, a la normativa patrimonial bàsica pel que fa als actes d'adquisició, alienació, gravamen, així com a qualsevol acte de disposició dels béns i drets que conformen el patrimoni material o immaterial dels centres CERCA:

"5. Els actes d'adquisició, alienació, gravamen, així com qualsevol acte de disposició dels béns i drets que conformen el patrimoni material o immaterial dels centres CERCA, no han de ser objecte d'aprovació o autorització del Govern, ni requereixen cap informe preceptiu de l'Administració de la Generalitat, sens perjudici de les obligacions d'informació i inventari i del compliment de la normativa patrimonial bàsica. Les referències que la normativa patrimonial fa al Govern de la Generalitat s'entenen fetes a l'òrgan col·legiat de govern de l'entitat."

L'Agència per a la Competitivitat de l'Empresa (ACCIÓ)



L'article 73 relatiu a l'Agència per a la Competitivitat de l'Empresa la destaca com l'agència d'innovació empresarial del sistema d'R+D+I de Catalunya:

"L'Agència per a la Competitivitat de l'Empresa (ACCIÓ) va ser creada com a organisme executor de les polítiques del Govern en els àmbits de la innovació, la transferència tecnològica, la internacionalització, el foment i la captació d'inversions, i el millorament continuat de la productivitat de l'empresa. ACCIÓ dona suport en el disseny i l'execució de les polítiques d'innovació en qualsevol àmbit de l'empresa i en qualsevol sector. ACCIÓ es considera l'agència d'innovació empresarial del sistema d'R+D+I de Catalunya."

La cultura, educació científica i capacitat innovadora

L'article 77 relatiu a la cultura, educació científica i capacitat innovadora, matisa que la promoció de la cultura ha d'abastar totes els seus àmbits, i que s'han de dur a terme accions positives que tinguin en compte també la bretxa de la discapacitat al fomentar vocacions investigadores i emprenedores:

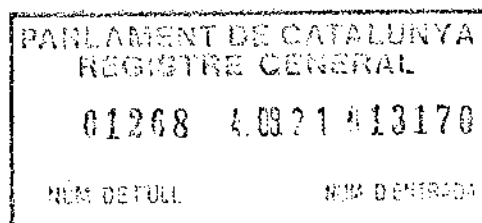
"1. L'Administració de la Generalitat, mitjançant els departaments competents en matèria d'universitats i recerca i d'educació i, si escau, amb la participació de la resta de departaments representats a la CIRI, ha de promoure la cultura en tots els seus àmbits i l'educació científica, així com la capacitat innovadora, en tots els nivells del sistema educatiu i en les activitats de formació, amb l'objectiu de fomentar, amb accions positives que tinguin en compte la bretxa de gènere i de la discapacitat, vocacions investigadores i emprenedores, i contribuir a la capacitat i implicació de la ciutadania en la participació activa en aquests àmbits."

Les modalitats de mecenatge

S'ha afegit a l'article 86.2 com a modalitat de mecenatge, "la creació i el sosteniment de programes de beques i contractes de recerca".

El Comitè per a la Integritat de la Recerca a Catalunya (CIR-CAT)

S'ha incorporat un nou títol, el 10 que es destina al Comitè per a la Integritat de la Recerca a Catalunya (CIR-CAT). El CIR-CAT és l'òrgan col·legiat que té la finalitat d'assessorar els agents d'execució i finançament de la recerca del sistema d'R+D+I de Catalunya, en la promoció i la consolidació de bones pràctiques en l'àmbit de la recerca, així com l'anàlisi i la prevenció de conflictes d'integritat de la recerca. Es determinen la seva composició i funcions i el seu règim jurídic i de funcionament. El CIR-CAT és fruit de la iniciativa pionera que ha suposat l'aprovació per Acord del Govern 118/2018, de 23 d'octubre, del Programa per a la integritat de la recerca a Catalunya. Com destaca el preàmbul, l'ALCC consolida el CIR-CAT atesa la rellevància de les seves funcions i el reconeixement assolit.





L'avaluació científica

La disposició addicional tercera relativa a l'avaluació científica incorpora un apartat als efectes de clarificar que les avaluacions efectuades per AQU Catalunya s'han de regir pels procediments aprovats per la pròpia agència als efectes de donar compliment als estàndards i directrius per a l'assegurament de la qualitat en l'Espai europeu d'educació superior (ESG).

"5. Les avaluacions efectuades per AQU Catalunya s'han de regir pels procediments aprovats per la pròpia agència als efectes de donar compliment als estàndards i directrius per a l'assegurament de la qualitat en l'Espai europeu d'educació superior (ESG)."

Els estàndards i directrius per a l'assegurament de la qualitat en l'Espai europeu d'educació superior (ESG) van ser adoptats pels ministres responsables de l'educació superior el 2005 arran d'una proposta elaborada per la European Association for Quality Assurance in Higher Education (ENQA), en col·laboració amb el European Students' Union (ESU), la European Association of Institutions in Higher Education (EURASHE) i la European University Association (EUA). La independència de les agències d'avaluació és un dels estàndards que cal garantir.

3. Conclusió

D'acord amb el que s'ha exposat es considera que les modificacions incorporades a l'avantprojecte de llei de la ciència de Catalunya, derivades dels tràmits d'audiència i d'informació pública s'adeqüen al marc normatiu vigent.

Maria
Encarnació Grau
Corominas - DNI

(Firma)

Encarnació Grau
Responsable de coordinació
i anàlisi normativa

CPISR-1 C Maria
Roser Martí Torres

Roser Martí i Torres
Cap de l'Àrea d'Assessorament
Jurídic

