



INFORME ECONÒMIC

Avantprojecte de llei per a la igualtat de tracte i la no discriminació

Per tal de donar compliment al que estableix l'article 64 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, la Subdirecció general de Planificació i Gestió Pressupostària emet aquest informe d'acord amb el contingut de l'avantprojecte de llei per a la igualtat de tracte i la no discriminació.

L'objecte de la llei és garantir el dret a la igualtat de tracte i no discriminació, desenvolupant els articles de l'Estatut d'autonomia de Catalunya que estableixen aquests drets estatutaris en els diferents àmbits: educació, sanitat, serveis socials, habitatge, ocupació, cultura, amb l'objectiu de prevenir, eliminar i corregir qualsevol forma de discriminació en els sectors públics i privats.

En aquest sentit, l'àmbit d'aplicació que s'estableix a l'article 2 afecta totes les institucions i administracions públiques catalanes, els organismes i entitats adscrites, vinculades o dependents, així com les persones físiques o jurídiques de caràcter privat, en l'àmbit territorial de Catalunya.

Del text de l'avantprojecte de llei, els articles dels quals poden derivar drets i obligacions a nivell econòmic són principalment els següents:

- L'article 24 de l'avantprojecte de llei preveu l'elaboració d'un Pla Nacional per a la igualtat de tracte i la no discriminació que incorporarà els principis bàsics d'actuació així com les mesures que els desenvoluparan.
- L'article 29 crea un òrgan específic que serà l'autoritat independent encarregada de protegir i promoure la igualtat de tracte i la no discriminació. L'estructura, funcionament, composició i altres qüestions s'hauran de regular mitjançant Decret.
- L'article 32 estableix les sancions que corresponen a les infraccions previstes en el text.

De tot l'exposat es pot concloure que de l'aprovació d'aquest avantprojecte de llei no es deriva directament cap increment de la despesa pública pressupostada, atès que el redactat de la llei és general i estableix tot un seguit de principis i drets que s'hauran d'aplicar en els àmbits concrets.



Quan s'elabori el Pla Nacional previst a l'article 24 i es concretin les actuacions i els recursos que s'hi destinen a cadascuna d'elles, es podrà disposar de la informació econòmica relacionada amb la igualtat de tracte i la no discriminació.

Pel que fa a l'òrgan específic creat per l'article 29, serà en la tramitació del Decret on es quantificaran els costos del seu funcionament. No obstant això, per similitud amb el funcionament d'altres òrgans d'aquest tipus, cal preveure que el seu cost sigui mínim i assumible amb els recursos que es consignen anualment a l'avantprojecte de pressupost de la Generalitat de Catalunya.

Igualment cal tenir en compte que l'import de les multes i sancions previst en el text suposaran també un ingrés a consignar en el pressupost anual de la Generalitat de Catalunya.

Montserrat Lupon i Rosés
Subdirectora general de Planificació i Gestió Pressupostària

Barcelona, 29 de juliol de 2015.