



REUNIÓ: Consell Nacional de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals (LGBTI),

DATA: dia 20 de juliol de 2015

HORA: 18.30h

LLOC: Palau de Pedralbes

ORDRE DEL DIA

1. Salutació de l'Honorable Sra. Neus Munté, presidenta del Consell Nacional de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals.
2. Aprovació de l'acta de la sessió de 10 de desembre de 2014 (s'adjunta acta de la darrera sessió).
3. Punts de l'Ordre del Dia proposats per les entitats membres del Consell Nacional LGBTI.

A proposta del **FAGC**: (Transcripció del document rebut)

- Demanda d'informació sobre possibles convenis signats o per signar entre l'organ Coordinador de polítiques LGTBI i d'altres institucions, administracions i entitats:
- Demanda d'informació sobre les dades respecte a les denúncies i incidents rebuts a l'empar la Llei contra la LGTBIfòbia. Informació sobre la resolució i estat de les mateixes. Informació sobre els incidents i denúncies rebudes a l'empar del deure d'intervenció.
- Demanda d'informació sobre l'impacte de la campanya de divulgació de la Llei contra la LGTBIfòbia-Anunci TV3- dades respecte a possibles trucades derivades del mateix. Informació sobre la formació realitzada al voltant de la llei contra la LGTBIfòbia.
- Explicació per part nostre de la feina de l'OCH al voltant de l'implementació de la llei contra la LGTBIfòbia i del nostre servei d'atenció a les víctimes i rebuda i tramitació de fets i incidents LGTBIfòbics.
- Informació sobre la Llei per la no discriminació i del seu desenvolupament d'acord amb la llei contra la LGTBIfòbia.
- Valoració del grup d'implementació de la Llei aprovat en el darrer Consell Nacional.

A proposta de **Gais Positius**: (Transcripció del document rebut)

- Presentació de la Plataforma LGTBIcat a càrrec de GAIS POSITIUS, FAGC, CASAL LAMBDA, AMPGIL i FAMILIES LG.



- Com està el grau d'implementació de la Llei contra la LGTBIfòbia en àmbit salut i especialment en temes de prevenció del VIH i altres ITS i com s'estan treballant l'adaptació del protocols establerts i quines estratègies específiques s'estan establint per afrontar els problemes de salut específics de les persones LGTBI.

A proposta de **Casal Lambda**:

- En relació amb l'article 9 de la Llei. Servei d'Atenció Integral, que estableix que l'òrgan coordinador de les polítiques LGBTI ha d'oferir un servei d'atenció integral per atendre a les persones que pateixin discriminació:
Cóm s'ha desplegat aquest servei a nivell territorial, nombre de professionals i perfils professionals?
Aquests professionals han rebut la formació necessària en matèria de conductes discriminatòries i en l'ús eficaç i eficient dels mitjans electrònics, així com la formació relacionada amb els drets civils i en matèria de no discriminació, que s'estableix en l'apartat 2 i 3 de l'art. 9 de la Llei?
- En relació amb l'article 15. Mitjans de comunicació, estableix que el Consell de l'Audiovisual de Catalunya ha de : f) Realitzar un seguiment de les informacions que ofereixin un tractament contrari a la diversitat sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere i recollir-les periòdicament. L'Àrea LGBTI de Benestar Social i Família té coneixement de si s'està realitzant i si s'ha realitzat algun informe al respecte?
- En relació amb la disposició addicional Quarta. Aprovació d'una llei per a la no discriminació, que el Govern de la Generalitat tenia un termini de vuit mesos, per a remetre al Parlament un projecte de llei per a la no discriminació, quina és la situació?
En el cas que el projecte estigui elaborat, està previst informar al Consell Nacional LGBTI, com s'estableix en l'article 7 apartat 2 de la Llei: "El Consell pot rebre informació sobre l'aplicació d'allò establert per la present Llei i formular propostes de millora en l'actuació dels serveis públics.....i informar sobre projectes normatius i no normatius".

A proposta de **Sitges Voluntaris Socials**:

- Informació sobre les activitats previstes per a la tardor a Sitges.
- Jornada de Gent Gran LGBTI, la Trobada del Voluntariat Europeu i la Trobada Europea de Drets Humans.

A proposta de **CCOO**: (Transcripció del document rebut)

- Informació sobre el nivell d'implementació de la Llei contra L'Homofòbia , en el que respecta al capítol III Mercat de Treball i els respectius articles 20 i 21.



4. Desplegament de la Llei 11/14.
 - Proposta de decret del Consell Nacional LGBTI

5. Aportació dels Grups de Treball

El termini per a proposar la inclusió de punts en l'ordre del dia és fins 48 hores abans de la data de la reunió (*article 17 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya*).

Les intervencions als diferents punts de l'ordre del dia es limitaran en els temps d'intervenció per poder desenvolupar totes les aportacions previstes a l'ordre del dia.

PARLAMENT DE CATALUNYA
REGISTRE GENERAL
0081518:013067179
NUM DE FOLL NUM D'ENTRADA

Resum del contingut de l'Avantprojecte de Llei per a la igualtat de tracte i la no discriminació

Aquesta Llei té un caràcter integral, atès que abasta tot tipus de discriminació i es projecta en els diferents àmbits de la vida i la convivència, sens perjudici de regulacions sectorials més específiques on aquesta Llei té caràcter supletori.

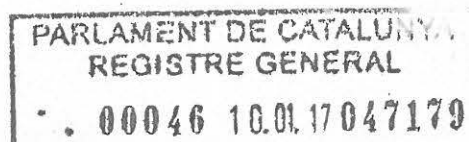
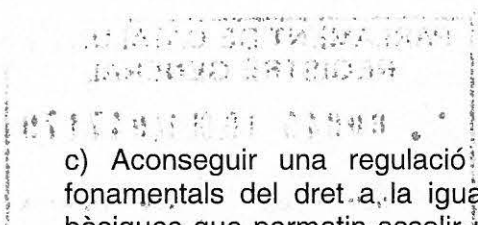
Així, amb aquesta Llei es pretén crear un instrument normatiu eficaç contra tota mena de discriminació que pugui patir qualsevol persona i en qualsevol àmbit, combinant les mesures preventives i les reparadores.

1.- Quin és el marc jurídic en el que es desenvolupa?

- ✓ L'article 4 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix el mandat als poders públics de promoure el ple exercici de les llibertats i els drets que reconeix l'Estatut, la Constitució, la Unió Europea, la Declaració universal de drets humans, el Conveni europeu per a la protecció dels drets humans i de les llibertats fonamentals, així com tots els altres tractats i convenis internacionals subscrits per Espanya que garanteixen els drets i les llibertats fonamentals.
- ✓ L'article 15.2 de l'Estatut, reconeix el dret de totes les persones a viure lliures de tota mena de discriminació i els articles 18 i 19 el dret de les persones grans i les dones a no ésser discriminades.
- ✓ L'article 40.8 de l'Estatut assenyala, entre els principis rectors de l'àmbit de protecció a les persones i a les famílies, la promoció de la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, així com l'adopció de mesures per l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones.
- ✓ Directiva europea 2000/43/CE, del Consell, de 29 de juny del 2000 referent a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte de les persones amb independència del seu origen racial o ètnic.
- ✓ Directiva 2000/78/CE del Consell, de 27 de novembre del 2000, referent a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte en el mercat laboral.
- ✓ Directiva del Consell de 2 de juliol de 2008, per la qual s'aplica el principi d'igualtat de tracte entre les persones independentment de la seva religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual.

2.- Quins objectius té l'Avantprojecte de Llei?

- a) Fer efectiu el dret a la igualtat de tracte i a la no discriminació per raó de religió o conviccions, discapacitat, edat, origen racial o ètnic, sexe o orientació sexual o per altre condició social o personal.
- b) Promoure l'eradicació del racisme, de qualsevol forma de persecució per motius religiosos, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones.



c) Aconseguir una regulació comuna i integral que inclogui les definicions fonamentals del dret a la igualtat de tracte i la no discriminació, les garanties bàsiques que permetin assolir una protecció real i efectiva dels ciutadans, per tal que puguin gaudir dels drets humans i llibertats fonamentals sense discriminació, amb independència de qualsevol circumstància personal o social.

d) Garantir la convivència i la cohesió social, mitjançant el reconeixement de la dignitat de la persona, i el lliure desenvolupament de la personalitat.

3.- Quin és l'àmbit d'aplicació de l'Avantprojecte de Llei?

Les obligacions que estableix són aplicables a totes les Institucions i Administracions Públiques catalanes i als organismes i entitats adscrits, vinculats o dependents. També és aplicable a les persones físiques o jurídiques de caràcter privat que resideixin, que estiguin o actuïn en l'àmbit territorial de Catalunya qualsevol que sigui la seva nacionalitat, domicili o residència.

Així mateix, aquesta llei s'aplicarà en els següents àmbits, dins el marc de competències de la Generalitat: Treball i relacions laborals, el règim estatutari del personal al servei de les administracions públiques catalanes, xarxes i organitzacions professionals, culturals, esportives, d'educació en el lleure o d'interès social, econòmic, o de participació política, educació, protecció social, prestacions i serveis socials, participació cívica i social, sanitat, accés, oferta i subministrament de béns i serveis al públic, habitatge, accés i permanència en establiments o espais oberts al públic, publicitat i mitjans de comunicació, i societat de la informació, immigració, i desenvolupament de polítiques d'integració i primer acolliment, així com la formació d'adults pròpia dels serveis d'acollida, associacions i fundacions, cooperatives i economia social, en els termes establerts en l'article 124 de l'EAC i pel que fa al disposat en el punt 3.c) EAC, cultura, qualsevol altre àmbits que sigui competència de la Generalitat en relació amb la matèria, d'acord amb l'Estatut d'Autonomia.

4.- Quin és el seu contingut bàsic?

Dins l'Avantprojecte de llei es desenvolupen els següents aspectes principals:

4.1 El Títol I: Objecte i àmbit d'aplicació

4.2 El Títol II: Dret a la igualtat de tracte i a la no discriminació.

Es reconeix el dret a la igualtat de tracte i no discriminació per qualsevol circumstància social o personal i queda prohibida tota disposició, conducta, acte, criteri o pràctica que atempti contra el mateix. Així mateix, es considera vulneracions d'aquest dret la discriminació, directa o indirecta, per associació i per error, la discriminació múltiple, la denegació d'ajustaments raonables, l'assetjament, la inducció, ordre o instrucció de discriminar, les represàlies i d'incompliment de les mesures d'acció positiva derivades d'obligacions normatives o convencionals. Es defineix en aquest mateix títol els diferents tipus de discriminació esmentats.

Es desenvolupa el dret a la igualtat de tracte i no discriminació en àmbits socioeconòmics concretament en els següents: ocupació i funció pública, la negociació col·lectiva, les organitzacions polítiques, sindicals, empresarials,

professionals i d'interès social o econòmic, participació cívica i social, els serveis socials, l'educació, la sanitat, atenció a la infància, adolescència, joventut, persones discapacitades i gent gran, habitatge, establiments o espais oberts al públic, mitjans de comunicació social i societat de la informació, cultura i llibertat religiosa.

Les administracions educatives garantiran l'absència de qualsevol forma de discriminació per raó de les causes previstes en la Llei, en l'admissió, ús i gaudi dels serveis educatius, amb independència de la titularitat dels centres que els imparteixen.

Les Administracions públiques sanitàries, en l'àmbit de les seves competències, garantiran l'absència de qualsevol forma de discriminació en l'accés als serveis i en les prestacions sanitàries per raó de qualsevol de les causes previstes en la Llei.

Les administracions públiques catalanes garantiran, en l'accés i gaudi de la cultura, l'absència de qualsevol forma de discriminació per raó de les causes previstes en aquesta Llei.

4.3 El Títol III: Defensa i promoció del dret a la igualtat de tracte i no discriminació

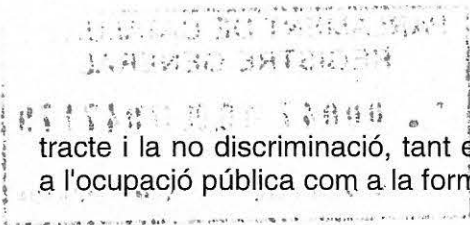
En aquest títol es desenvolupen les garanties del dret a la igualtat de tracte i no discriminació: Mesures de protecció enfront de la discriminació, efectes de la contravenció de les normes previstes en la Llei, la legitimació per la defensa del dret a la igualtat de tracte i contra la discriminació i la inversió de la càrrega de la prova.

Així mateix, es desenvolupa la promoció del dret a la igualtat de tracte i no discriminació i les mesures d'acció positiva. Es regula la promoció del dret a la igualtat de tracte i no discriminació, la planificació estratègica per a la igualtat de tracte i la no discriminació. En aquest darrer punt s'estableix que el Pla Nacional per a la Igualtat de Tracte i la No Discriminació incorpora de forma prioritària:

- a) Els principis bàsics d'actuació en matèria de no discriminació.
- b) Mesures dirigides a prevenir, eliminar i corregir tota forma de discriminació.
- c) Mesures d'especial atenció a les discriminacions múltiples que per la seva pròpia naturalesa suposen un atac més greu al dret a la igualtat de tracte i no discriminació.
- d) Mesures dirigides a la informació, sensibilització i formació en igualtat de tracte i no discriminació.

Es regula la col·laboració entre les institucions públiques i les subvencions públiques i la contractació. Així mateix, a fi de fer efectives les disposicions contingudes en la Llei i la legislació específica en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació, les institucions públiques catalanes hauran d'introduir en l'elaboració dels seus estudis, memòries o estadístiques, sempre que es refereixin o afectin a aspectes relacionats amb la igualtat de tracte.

S'especifica en el text que les Administracions públiques catalanes han de preveure en les seves activitats formatives l'estudi i l'aplicació de la igualtat de



tracte i la no discriminació, tant en els programes de les proves selectives d'accés a l'ocupació pública com a la formació continuada del personal al seu servei.

4.4 El Títol IV: Organització

Es crea un òrgan específic per a la igualtat de tracte i la no discriminació, com a autoritat independent encarregada de protegir i promoure la igualtat de tracte i no discriminació de les persones per raó de les causes i en els àmbits previstos en la llei.

4.5 El Títol V: Infraccions i sancions en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació

El present títol té per objecte establir el règim d'infraccions i sancions que garanteixen les condicions bàsiques en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació, en defecte de normativa específica d'aplicació preferent.

Es regulen les infraccions en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació i es qualificaran com a lleus, greus o molt greus.

Així mateix, es regulen les sancions i s'estableix que les infraccions són sancionades amb multes d'acord amb la graduació que s'efectuï.

La multa i la sanció accessòria, si escau, imposada per l'òrgan administratiu sancionador haurà de guardar la deguda adequació i proporcionalitat amb la gravetat del fet constitutiu de la infracció, i l'import de la multa s'ha de fixar de manera que l'infractor no li resulti més beneficis el seu abonament que la comissió de la infracció. En tot cas, les sancions es graduaran d'acord amb uns criteris regulats.

Quan les infraccions siguin molt greus l'òrgan que resolgui l'expedient sancionador, mitjançant resolució motivada, podrà imposar com a sanció accessòria, a més de la multa que sigui procedent, la supressió, cancel·lació o suspensió total o parcial d'ajuts oficials que la persona sancionada tingués reconeguts o hagi sol·licitat en el sector d'activitat en l'àmbit del qual produeix la infracció.

Es regulen les prescripcions de les infraccions i de les sancions i el procediment sancionador. En defecte de règim sancionador específics establerts per llei sectorial, la incoació i instrucció dels expedients sancionadors, així com la imposició de les corresponents sancions administratives, correspondrà a l'òrgan específic per a la igualtat de tracte i la no discriminació. Quan un Departament o aquest òrgan específic consideri que la potestat sancionadora correspon a una altra Administració Pública ho posarà en coneixement d'aquesta i li donarà trasllat del corresponent expedient.

4.6 Disposició adicional primera :

S'estableix que la Llei s'aplicarà amb caràcter supletori de les lleis sectorials específiques i en particular s'aplicarà supletòriament en defecte de previsió específica en el règim de funció pública que resulti aplicable.

4.7 Disposició adicional tercera:

En el termini de 6 mesos de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, el Govern ha de aprovar un text articulat que harmonitzi el règim sancionador de la Llei 11/2014 a les previsions de la llei, de manera que resti garantit, en tot cas, el nivell de protecció de les persones LGBTI. Una vegada entri en vigor, es derogarà el Capítol IV del Títol IV de la Llei 11/2014.

Barcelona, 20 de juliol de 2015

