



# CET

Comissió d'Empresa i Treball  
**Parlament de Catalunya**

Sessió 20. Dijous, 16 d'octubre de 2025. XV legislatura

## DOSSIER

### ORDRE DEL DIA

---

1. Ratificació del president o presidenta.
2. Control del compliment de la Moció 43/XV, sobre la situació del sector turístic. Tram. 390-00043/15 Ple del Parlament Qualificació de la sol·licitud de control de compliment.  
Grup Parlamentari de Junts
3. Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió d'Empresa i Treball amb el conseller d'Empresa i Treball sobre el nou centre de recerca i desenvolupament de l'empresa Chery Automobile a Cornellà de Llobregat. Tram. 354-00186/15 Joan Garriga Doménech, Grup Parlamentari de VOX en Cataluña. Debat i votació de la sol·licitud de sessió informativa.
4. Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió d'Empresa i Treball amb el conseller d'Empresa i Treball sobre la sinistralitat laboral i les mesures adoptades davant les morts de treballadors causades per l'onada de calor. Tram. 354-00194/15 Portaveu, Grup Parlamentari Comuns. Debat i votació de la sol·licitud de sessió informativa.
5. Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió d'Empresa i Treball amb el conseller d'Empresa i Treball sobre els mecanismes adoptats per a evitar que l'Administració de la Generalitat es relacioni amb les empreses que operin il·legalment en assentaments israelians o amb empreses vinculades amb el genocidi. Tram. 354-00209/15 Lluís Mijoler Martínez, Grup Parlamentari Comuns. Debat i votació de la sol·licitud de sessió informativa.
6. Sol·licitud de compareixença d'una representació d'Entitats Catalanes d'Acció Social davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre la seva proposta de concertació social, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i les polítiques actives d'ocupació. Tram. 356-01053/15 Lluís Mijoler Martínez, Grup Parlamentari Comuns. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.
7. Sol·licitud de compareixença de Mireia Tort i Carlos Garcia, representant i gerent, respectivament, de l'empresa Lymet, davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informin sobre les condicions laborals dels treballadors. Tram. 356-01083/15 Elena Díaz Torrevejano, Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Ester Capella i Farré, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, David Cid Colomer, Grup Parlamentari Comuns, Dani Cornellà Detrell, Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.
8. Sol·licitud de compareixença d'Antonio Carpi Cucalón, en representació de l'empresa Cobra, davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre

les condicions laborals dels treballadors. Tram. 356-01084/15 Elena Díaz Torrevejano, Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Ester Capella i Farré, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, David Cid Colomer, Grup Parlamentari Comuns, Dani Cornellà Detrell, Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

9. Sol·licitud de compareixença de Raquel Gracia, en representació de l'empresa Semi, davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les condicions laborals dels treballadors. Tram. 356-01085/15 Elena Díaz Torrevejano, Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Ester Capella i Farré, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, David Cid Colomer, Grup Parlamentari Comuns, Dani Cornellà Detrell, Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

10. Sol·licitud de compareixença d'Àngel Vilchez, en representació de l'empresa Comsa, davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les condicions laborals dels treballadors. Tram. 356-01086/15 Elena Díaz Torrevejano, Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Ester Capella i Farré, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, David Cid Colomer, Grup Parlamentari Comuns, Dani Cornellà Detrell, Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

11. Sol·licitud de compareixença de Manuel Martínez Riquelme i José Antonio Hernández, responsable del sector elèctric i de l'àrea d'acció sindical confederal, respectivament, de Comissions Obreres, davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informin sobre les condicions laborals dels treballadors. Tram. 356-01087/15 Elena Díaz Torrevejano, Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Ester Capella i Farré, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, David Cid Colomer, Grup Parlamentari Comuns, Dani Cornellà Detrell, Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença. \*

12. Sol·licitud de compareixença d'Andreu Aguila Perancho, en representació de l'empresa Endesa, davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les condicions laborals dels treballadors. Tram. 356-01088/15 Elena Díaz Torrevejano, Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Ester Capella i Farré, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, David Cid Colomer, Grup Parlamentari Comuns, Dani Cornellà Detrell, Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

13. Sol·licitud de compareixença d'Irune de la Fuente, en representació de l'empresa Elecnor, davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les condicions laborals dels treballadors. Tram. 356-01089/15 Elena Díaz Torrevejano, Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Ester Capella i Farré, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, David Cid Colomer, Grup Parlamentari Comuns, Dani Cornellà Detrell, Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

14. Sol·licitud de compareixença de David Martin, en representació de l'empresa Dominion, davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les condicions laborals dels treballadors. Tram. 356-01090/15 Elena

Díaz Torrevejano, Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Ester Capella i Farré, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, David Cid Colomer, Grup Parlamentari Comuns, Dani Cornellà Detrell, Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

15. Sol·licitud de compareixença d'una representació de l'Associació de Professionals Autònoms i Empreses davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les mesures de foment i protecció dels autònoms. Tram. 356-01091/15 Míriam Casanova Domènech, Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

16. Sol·licitud de compareixença d'una representació de Pimec Autònoms davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les mesures de foment i protecció dels autònoms. Tram. 356-01092/15 Míriam Casanova Domènech, Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

17. Sol·licitud de compareixença d'una representació de la Comissió d'Autònoms de Foment del Treball Nacional davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les mesures de foment i protecció dels autònoms. Tram. 356-01093/15 Míriam Casanova Domènech, Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

18. Sol·licitud de compareixença d'una representació de l'Organització d'Autònoms de Catalunya davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les mesures de foment i protecció dels autònoms. Tram. 356-01094/15 Míriam Casanova Domènech, Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

19. Sol·licitud de compareixença d'una representació de la Confederació de Treballadors Autònoms de Catalunya davant la Comissió d'Empresa i Treball perquè informi sobre les mesures de foment i protecció dels autònoms. Tram. 356-01095/15 Míriam Casanova Domènech, Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.

20. Proposta de resolució sobre l'augment del salari mínim interprofessional per a complir la Carta Social Europea. Tram. 250-00539/15 Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, juntament amb un altre diputat del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya. Debat i votació de la Proposta de resolució i de les esmenes presentades (text presentat: BOPC 226, 22; esmenes: BOPC 274, 25).

21. Proposta de resolució sobre el desplegament reglamentari del Decret 132/2024, pel qual s'aprova el Pla de qualitat de l'aire, horitzó 2027, per a l'aplicació del règim sancionador a les empreses que no compleixen els plans de desplaçament. Tram. 250-00589/15 Grup Parlamentari Comuns. Debat i votació de la Proposta de resolució i de les esmenes presentades (text presentat: BOPC 244, 22; esmenes: BOPC 274, 33).

\* D'aprovar-se el punt 11 (Tram. 356-01087/15) de l'ordre del dia, la vicepresidenta, de conformitat amb l'article 54.4 del RPC, proposarà ampliar l'ordre del dia per incloure la substanciació de la compareixença en aquesta mateixa sessió.

Punt 20 | Debat i votació de la Proposta de resolució i de les esmenes presentades

### **Proposta de resolució sobre l'augment del salari mínim interprofessional per a complir la Carta Social Europea**

250-00539/15

PRESENTACIÓ: GP ERC

Reg. 37890 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 13.05.2025

#### **A la Mesa del Parlament**

Ester Capella i Farré, portaveu del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, Jordi Albert i Caballero, portaveu a la Comissió d'Empresa i Treball del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, d'acord amb el que estableixen els articles 167 i 168 del Reglament del Parlament, presenten la Proposta de resolució Sobre un Salari Mínim Interprofessional per fer possible el compliment de la Carta Social Europea a Catalunya, per tal que sigui substanciada davant la Comissió d'Empresa i Treball, amb el text següent:

#### **Exposició de motius**

Segons les darreres estimacions disponibles de fons oficials (2023), la Mostra Contínua de Vides Laborals (MCLV), el salari anual mitjà a Catalunya es situa en 30.515,34 euros. En el cas de les dones, és un 20% inferior, 27.060,81 euros. Per sectors d'activitat, hi ha persones treballadores amb una remuneració sensiblement inferior a la mitjana.

Aquest és el cas, entre altres, dels assalariats en l'àmbit de l'hostaleria, on cobren de mitjana 18.415,63 euros. També es troben en situacions especialment complicades els treballadors residents a alguns municipis en particular: a tall d'exemple, entre els habitants de Lloret de Mar el salari mitjà és de 21.179,55 euros, i entre els de Santa Coloma de Gramenet, de 22.989,66 euros.

Per contextualitzar aquestes xifres cal recordar que, d'acord amb les dades de l'Institut d'Estudis Catalans del darrer any del que disposem d'informació estadística sobre l'estructura salarial (2023), en una llar on convisquin dos adults i dos infants, a Catalunya, es considera que percebre 26.384,80 euros o menys, et situa en una situació de risc de pobresa. Tanmateix, això és únicament una xifra mitjana del conjunt del país que no retrata les realitats de cada part del territori. Aquest llindar de risc de pobresa es veuria encara més accentuat en determinats municipis on el cost de la vida és molt més elevat que en la mitjana nacional de Catalunya. De fet, el mateix any 2024, a la ciutat de Barcelona, únicament el preu del lloguer d'un habitatge es situava de mitjana en un màxim històric de 14.316 euros i, en conseqüència, és fàcil entendre que són necessaris molts més recursos per mantenir-hi una vida digna.

Totes les dades exposades retraten una societat, a Catalunya però també a la resta dels Països Catalans, que, com altres del continent europeu, viu de forma generalitzada un fenomen que en el darrer període històric havia estat gairebé

anecdòtic: el dels treballadors pobres. Es calcula que a Catalunya hi ha almenys 400.000 persones que, tot i vendre la seva força de treball, no obtenen els ingressos suficients per desenvolupar sostingudament un projecte vital de forma autònoma. A més, aquesta situació segueix una tendència alcista arrel d'una pressió inflacionària superior a l'augment dels salaris. Així, tot i els tímids increments salarials dels darrers anys, l'increment de preus patit des de la pandèmia social i sanitària del COVID 19 va provocar una pèrdua de poder adquisitiu per a la majoria de treballadors i treballadores.

Aquesta dinàmica es reproduïx arreu dels Països Catalans. A les Illes Balears, el creixement del preu de l'habitatge ha multiplicat per quatre el dels salaris durant l'última dècada. Com a resultat d'això, més d'un 52% de les llars destinaven l'any passat una quantitat de recursos superior al llindar del 30% habitualment marcat com a límit per a la sostenibilitat financera, sent el segon territori amb un percentatge més alt de tot l'Estat.

Per la seva banda, València i Alacant van ser dues de les quatre províncies de l'Estat on el preu de llogar habitatge es va incrementar més el 2024. El fenomen dels treballadors pobres també és visible de forma especialment crua al País Valencià: 320.000 treballadors, el 13,8% de la població ocupada, no podia fer front a despeses quotidianes malgrat tenir una nòmina a final de mes.

Aquest fet resulta especialment escandalós a l'observar que els salaris reals segueixen una tendència clarament separada de la dels beneficis empresarials, que en el darrer any, al conjunt de l'Estat, van créixer un 12,1%: més del doble que l'any anterior. Encara més, en sectors amb salaris i condicions laborals especialment precàries com el de l'hostaleria, es van incrementar fins a un 25,7% de mitjana. De retruc, aquesta pèrdua de salari real atenent a la inflació i la conseqüent reducció de les cotitzacions, dificulta el finançament del sistema de Seguretat Social. Al marge del sobradament demostrat saqueig de la Seguretat Social dels darrers anys (els coneguts com a «gastos impropios»), la pèrdua de salari és el principal factor d'amenaça pel sosteniment de les prestacions contributives a l'Estat espanyol. I, per suposat, la percepció de salaris més baixos donarà lloc a la percepció futura de pensions baixes, que poden arribar a ser insuficients per donar resposta al cost de la vida de moltes persones treballadores en la darrera etapa de la seva vida.

Per combatre aquesta situació, cal adoptar polítiques ambicioses que permetin recuperar el pes de les rendes del treball respecte el conjunt de la economia. Cal que les treballadores i treballadors percebin una remuneració justa i adequada pel treball que desenvolupen i per la riquesa que generen. Un dels instruments més útils a aquest efecte és l'increment del Salari Mínim Interprofessional. La Carta Social Europea ratificada per l'Estat espanyol l'any 1980 afirma en el seu article 4 que tots els treballadors tenen dret a una remuneració suficient que els asseguri una vida digna. La norma internacional també recomana que el Salari Mínim Interprofessional (SMI) equivalgui com a mínim al 60% dels salaris mitjans d'un país o regió.

Aquest és un mandat que l'Estat espanyol incompleix de forma clara i que resulta especialment flagrant en aquells territoris on hi ha uns salaris mitjans i un cost de la vida més elevats, com en el cas de Catalunya. Al nostre país, com hem dit, el salari mitjà l'any 2023 va ser de 30.515 euros. Per tant, per donar compliment a les estipulacions de la Carta Social Europea, hauríem d'haver comptat amb un SMI de 18.309 euros. Tanmateix, el Salari Mínim

fixat per l'Estat espanyol per aquell any va ser de 15.120 euros, el que genera un diferencial de 3.189 euros que empobreix i precaritza. Si fem una projecció per al 2025, aquest salari hauria de ser de 19.950 euros, que contrasten amb els 16.576 fixats com a SMI vigent. Per tant, d'acord amb la normativa internacional Catalunya hauria de comptar amb un Salari Mínim fixat per llei d'almenys 1.420 euros al mes per 14 pagues, 236 euros més que els 1.184 euros mensuals de l'actual SMI. El Salari Mínim Interprofessional és una eina doblement útil que no només beneficia aquells treballadors més vulnerables que cobrarien menys de l'import fixat si l'administració no fixés un topall mínim d'obligat compliment, sinó que indirectament realitzen una pressió a l'alça del conjunt de salaris. Així, com a conseqüència d'aquest efecte tractor, de l'increment del salari mínim se'n beneficia la pràctica totalitat d'assalariats, que tenen l'oportunitat de negociar col·lectivament els increments equivalents a la pujada de l'SMI. Tanmateix aquesta cadena únicament funciona si l'SMI respon a la realitat efectiva del territori i del teixit productiu del país. En el cas de Catalunya, el fet que l'Administració General de l'Estat sigui l'únic ens públic que decideixi quin ha de ser el Salari Mínim suposa un greuge pels treballadors i és una font de desigualtats.

L'establiment de diferents Salaris Mínims en un Estat és una realitat habitual en un món profundament heterogeni com l'actual. Tal com recull l'informe «El salari mínim de referència català: estimació i incidència potencial» de la Generalitat de Catalunya, estats com el Canadà, la Xina, Indonèsia i el Japó tenen salaris mínims establerts per part del propi estat que varien per regions. A més, en altres països com els EUA hi ha diferències en el salari mínim entre estats però aquest és degut a l'establiment d'un salari mínim per altres administracions, com la local o l'estatal. Així, als EUA hi ha un salari mínim federal però també són permesos salaris mínims estatals o fins i tot municipals. Brasil i Rússia també combinen un salari mínim nacional amb la possibilitat d'establir salaris mínims regionals. Des del 2000, el Brasil permet que cada estat determini un salari mínim propi per sobre del nivell del salari mínim nacional.

Per aquests motius, presenta la següent:

### **Proposta de resolució**

El Parlament de Catalunya:

1. Considera necessari incrementar el Salari Mínim Interprofessional fins situar-lo en un import equivalent al 60% del salari mitjà de l'Estat.
2. Insta al Govern de la Generalitat a que exigeixi que el Govern de l'Estat realitzi les modificacions normatives oportunes per fer possible que la Generalitat de Catalunya pugui fixar un Salari Mínim Interprofessional superior a l'SMI estatal en la línia de les resolucions aprovades al Parlament de Catalunya a favor d'un Salari de Referència Català i per donar compliment a l'objectiu establert per la Carta Social Europea, garantint així unes condicions de vida dignes per a tots els treballadors i treballadores.

Palau del Parlament, 5 de maig de 2025

Ester Capella i Farré, portaveu; Jordi Albert i Caballero, portaveu a la CET, GP ERC

ESMENES PRESENTADES

Reg. 44346; 44526 / Admissió a tràmit: Mesa de la CET, 10.07.2025

GRUP PARLAMENTARI DE JUNTS (REG. 44346)

**Esmena 1**

GP de Junts (1)

*De modificació del punt 1*

1. Considera necessari incrementar el Salari Mínim Interprofessional fins situar-lo en un import equivalent al 60% del salari mitjà de *Catalunya*.

**Esmena 2**

GP de Junts (2)

*D'addició al punt 2*

2. Insta al Govern de la Generalitat a que exigeixi que el Govern de l'Estat realitzi les modificacions normatives oportunes per fer possible que la Generalitat de Catalunya pugui fixar un Salari Mínim Interprofessional superior a l'SMI estatal en la línia de les resolucions aprovades al Parlament de Catalunya a favor d'un Salari de Referència Català, *i amb concertació social*, per donar compliment a l'objectiu establert per la Carta Social Europea, garantint així unes condicions de vida dignes per a tots els treballadors i treballadores.

GRUP PARLAMENTARI SOCIALISTES I UNITS PER AVANÇAR (REG. 44526)

**Esmena 1**

GP Socialistes i Units per Avançar (1)

~~De supressió i~~ **addició** d'una part del punt 2

2. Insta al Govern de la Generalitat a que **valori amb** ~~exigeixi que~~ el Govern de l'Estat ~~realitzi~~ les **possibles** modificacions normatives oportunes per fer possible que la Generalitat de Catalunya pugui fixar un Salari Mínim Interprofessional superior a l'SMI estatal en la línia de les resolucions aprovades al Parlament de Catalunya a favor d'un Salari de Referència Català i per donar compliment a l'objectiu establert per la Carta Social Europea, garantint així unes condicions de vida dignes per a tots els treballadors i treballadores.

---

Punt 21 | Debat i votació de la Proposta de resolució i de les esmenes presentades

**Proposta de resolució sobre el desplegament reglamentari del Decret 132/2024, pel qual s'aprova el Pla de qualitat de l'aire, horitzó 2027, per a l'aplicació del règim sancionador a les empreses que no compleixen els plans de desplaçament**

250-00589/15

PRESENTACIÓ: GP COMUNS

Reg. 40947 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 03.06.2025

**A la Mesa del Parlament**

Lluís Mijoler Martínez, diputat, David Cid Colomer, portaveu del Grup Parlamentari Comuns, d'acord amb el que estableixen els articles 167 i 168 del Reglament del Parlament, presenten la Proposta de resolució per al desenvolupament reglamentari del Decret 132/2024, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Pla de qualitat de l'aire, horitzó 2027, per a l'aplicació del règim sancionador a aquelles empreses que no compleixin amb els Plans de Desplaçaments d'Empresa, per tal que sigui substanciada davant la Comissió d'Empresa i Treball, amb el text següent:

**Exposició de motius**

El Decret 132/2024, de 30 de juliol, aprova el Pla de qualitat de l'aire, horitzó 2027, amb l'objectiu de reduir la contaminació atmosfèrica i protegir la salut pública i el medi ambient. Aquest pla estableix un conjunt d'actuacions dirigides a disminuir les emissions contaminants, especialment en àmbits com el transport, la indústria, l'energia i l'agricultura. Una de les mesures més destacades és l'obligació dels centres de treball amb més de 200 persones treballadores, pròpies o externes, ubicats en zones amb alts nivells de contaminació, de dotar-se de Plans de Desplaçaments d'Empresa (PDE) en un termini màxim de 12 mesos des de la seva aprovació, és a dir, abans de juliol de 2025.

Els PDE constitueixen una eina fonamental per reduir la mobilitat motoritzada privada i fomentar alternatives més sostenibles, contribuint així a la millora de la qualitat de l'aire. No obstant això, en l'actualitat, el decret no estableix un règim sancionador específic per als casos d'incompliment d'aquesta obligació, limitant-se a fixar la necessitat de presentar informes biennals de seguiment a les autoritats de transport metropolità. Aquesta manca de concreció normativa pot dificultar l'efectivitat de la mesura i posar en risc l'assoliment dels objectius ambientals establerts.

És imprescindible el desenvolupament reglamentari del Decret 132/2024 per tal d'incorporar un règim sancionador clar i efectiu que garanteixi l'aplicació de l'obligació de disposar de Plans de Desplaçaments d'Empresa. Aquest reglament hauria de contemplar les següents mesures: L'establiment de mecanismes per garantir el compliment dels terminis de redacció i implementació dels PDE; la creació d'un sistema de verificació i control per part de les autoritats competents, amb inspeccions periòdiques per assegurar l'existència i l'execució efectiva dels plans; definició d'un sistema de sancions progressives

en funció del grau d'incompliment, incloent advertiments, multes econòmiques i possibles restriccions administratives per a les empreses que no adoptin les mesures requerides; i acompanyar a les empreses amb ajudes i assessorament per facilitar l'elaboració i implementació dels PDE, així com beneficis per aquelles que compleixin de manera exemplar amb la normativa.

La redacció i aprovació d'un reglament de desenvolupament que incorpori aquestes disposicions i assegurí que el Pla de qualitat de l'aire, horitzó 2027, no pot quedar en una declaració d'intencions, sinó que ha d'esdevenir una eina realment efectiva en la lluita contra la contaminació atmosfèrica. La millora de la qualitat de l'aire ha de ser una prioritat política i social, i per assolir aquest objectiu cal dotar les mesures aprovades d'un marc normatiu clar, vinculant i amb garanties d'aplicació efectiva.

Per aquests motius, el Grup Parlamentari Comuns presenta la següent:

### **Proposta de resolució**

El Parlament de Catalunya insta el Govern a:

1. Desenvolupar el reglament d'aplicació del règim sancionador, en el termini de 6 mesos, a aquelles empreses que no compleixin amb els Plans de Desplaçaments d'Empresa tal i com recull el Decret 132/2024, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Pla de qualitat de l'aire, horitzó 2027, el Pla d'acció a curt termini per alts nivells de contaminació de l'aire i les determinacions normatives per assolir els objectius de qualitat de l'aire.
2. Que en el desenvolupament reglamentari es tingui en compte el que preveu l'article 88.2.c) del Text Refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, i es contempli una bonificació de fins el 50% de la quota municipal per als subjectes passius que implantin un pla de transport per als seus treballadors i treballadores, sempre que aquest contribueixi a reduir el consum d'energia i les emissions contaminants, o millori la mobilitat al municipi.
3. Garantir que els Plans de Desplaçaments d'Empresa es realitzin amb la participació dels treballadors i treballadores de les empreses, així com de l'informe favorable dels ajuntaments on aquestes estiguin ubicades.

Palau del Parlament, 28 de maig de 2025

Lluís Mijoler Martínez, diputat; David Cid Colomer, portaveu, GP Comuns

ESMENES PRESENTADES

Reg. 46949; 46957 / Admissió a tràmit: Mesa de la CET, 10.07.2025

GRUP PARLAMENTARI DE JUNTS (REG. 46949)

### **Esmena 1**

GP de Junts (1)

*De modificació del punt 1*

*1. Desenvolupar, en el termini de 12 mesos, el reglament d'aplicació del Decret 132/2024, de 30 de juliol, establint un model d'acompanyament, suport tècnic i formació a les empreses per a la implementació efectiva dels Plans de Desplaçaments d'Empresa, que inclogui un règim gradual*

*d'advertiments i, només en casos de reiteració o incompliments greus, sancions proporcionals.*

### **Esmena 2**

GP de Junts (2)

*De modificació del punt 2*

2. Que *de forma potestativa pels ajuntaments* en el desenvolupament reglamentari es tingui en compte el que preveu l'article 88.2.c) del Text Refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, i es contempli una bonificació de fins el 50% de la quota municipal per als subjectes passius que implantin un pla de transport per als seus treballadors i treballadores, sempre que aquest contribueixi a reduir el consum d'energia i les emissions contaminants, o millori la mobilitat al municipi.

### **Esmena 3**

GP de Junts (3)

*De modificació del punt 3*

3. Garantir que els Plans de Desplaçaments d'Empresa es realitzin amb la participació dels *representants sindicals* de les empreses, així com de l'informe favorable dels ajuntaments on aquestes estiguin ubicades.

GRUP PARLAMENTARI SOCIALISTES I UNITS PER AVANÇAR (REG. 46957)

### **Esmena 1**

GP Socialistes i Units per Avançar (1)

~~De supressió i~~ **addició** d'una part del punt 3

3. ~~Garantir que~~ **Fomentar la participació de les persones treballadores en l'elaboració dels** Plans de Desplaçaments d'Empresa. ~~es realitzin amb la participació dels treballadors i treballadores de les empreses, així com de l'informe favorable dels ajuntaments on aquestes estiguin ubicades.~~

---