



CET

Comissió d'Empresa i Treball
Parlament de Catalunya

Sessió 17. Dijous, 10 de juliol de 2025. XV legislatura

DOSSIER

ORDRE DEL DIA

1. Compareixença del director general del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya davant la Comissió d'Empresa i Treball per a informar sobre les prioritats i les agendes legislatives i polítiques que s'impulsaran des de la direcció general. Tram. 357-00642/15 Comissió d'Empresa i Treball. Compareixença.
 2. Compareixença de Francesc Castellana Aregall, director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, davant la Comissió d'Empresa i Treball per a informar sobre la situació i prioritats de l'ens. Tram. 357-00643/15 Comissió d'Empresa i Treball. Compareixença.
 3. Proposta de resolució sobre les sancions de la Inspecció de Treball. Tram. 250-00519/15 Grup Parlamentari Comuns. Debat i votació de la Proposta de resolució i de les esmenes presentades (text presentat: BOPC 220, 18; esmenes: BOPC 251, 13).
 4. Control del compliment de la Moció 20/XV, sobre l'ocupació i la situació del mercat laboral. Tram. 390-00020/15 Ple del Parlament Criteri de la Comissió sobre el compliment.
-

Punt 3 | Debat i votació de la Proposta de resolució i de les esmenes presentades

Proposta de resolució sobre les sancions de la Inspecció de Treball

250-00519/15

PRESENTACIÓ: GP COMUNS

Reg. 36527 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 06.05.2025

A la Mesa del Parlament

Lluís Mijoler Martínez, diputat, David Cid Colomer, portaveu del Grup Parlamentari Comuns, d'acord amb el que estableixen els articles 167 i 168 del Reglament del Parlament, presenten la Proposta de resolució sobre multes de la Inspecció de Treball, per tal que sigui substanciada davant la Comissió d'Empresa i Treball, amb el text següent:

Exposició de motius

Durant el mes d'agost de 2018 el sindicat CGT del Berguedà va tenir un conflicte amb l'empresa Monserveis (Solubages, SL) dedicada a l'atenció domiciliària per un acomiadament i un deute a una treballadora. A partir d'aquest cas el sindicat va descobrir que l'empresa s'enriquia bàsicament amb l'explotació laboral de persones en situació vulnerable: dones immigrants sense papers i van denunciar l'empresa a la Inspecció de Treball.

Un any després, el setembre de 2019, el Departament de Treball feia un comunicat públic: l'empresa seria multada amb 735.000 euros. Inspecció de treball havia pogut comprovar com l'empresa tenia més de 50 persones treballant sense estar donades d'alta a la Seguretat Social (han pogut acreditar-ne 52). De les quals 30 no tenien permís de residència ni de treball.

El sector de l'atenció domiciliària el configuren majoritàriament dones que treballen en domicilis particulars sense cap connexió entre sí, això dificulta la comunicació entre elles i per tant l'organització sindical, però el cas Monserveis, va trencar amb el silenci i la por ja que a través del «boca orella», altres dones es van organitzar i es van poder denunciar 29 casos més d'explotació laboral, la majoria de dones sense papers, poden demostrar com, malgrat la multa interposada per inspecció de treball, l'empresa seguia endavant amb la seva mala praxi laboral.

Certificar la relació laboral amb l'empresa ha estat fonamental per tal que treballadores i ex-treballadores de Monserveis hagin aconseguit regularitzar la seva situació legal.

En aquest context i amb el ressò de la lluita recollida pels mitjans de comunicació, l'Ajuntament de Manresa suspenia l'homologació a Monserveis per prestar el servei d'atenció a domicili Xec Servei.

El sindicat CGT ho va denunciar a fiscalia i el passat novembre de 2023 (5 anys més tard de la primera denúncia) l'audiència de Barcelona va condemnar al propietari —que va reconèixer els fets— per un delictes contra els drets de les treballadores, a la pena d'1 any i 6 mesos de presó, 1.800 euros de multa i la inhabilitació per l'exercici com empresari durant el temps que dura la

pena. Tanmateix, al tractar-se d'una condemna inferior a dos anys l'empresari no haurà d'entrar a presó.

L'octubre de 2020 Monserveis es declarava voluntàriament en concurs de creditors coincidint amb la creació de l'empresa Cuidomus, SL administrada per una familiar del seu soci i antic gerent de Monserveis, a partir d'aquí, l'empresa ha anat canviant de nom i transferint el clients de l'antiga Monserveis per no pagar les multes i el deute a les treballadores, que ha pagat FOGASA (tenint en compte, en aquest sentit, que el FOGASA no assumeix la totalitat de deutes salarials i indemnitzacions a què tenen dret les persones treballadores, sinó només els imports limitats que preveu la normativa que el regula). Aquesta mala praxi també ha estat denunciada pel sindicat a la Inspecció de Treball, l'octubre de 2020.

Més enllà de Monserveis, cal tenir present que l'explotació d'aquestes persones és la conseqüència d'un sistema que hauria de canviar, on els treballs de cura i el fet de ser dona, pobra i migrant comporta una situació de molta vulnerabilitat i una presa fàcil per persones sense escrúpols.

Als fets abans esmentats, se suma que la Generalitat de Catalunya, des del 2010, va veure transferida parcialment la funció inspectora (exercida per Inspectores i Inspectors de Treball i Sots-inspectores i Sots-inspectors en els termes de la seva legislació específica -Llei estatal 23/2015, de 21 de juliol, i concordants). En l'actualitat, la Inspecció de Treball de Catalunya (ITC), emmarcada dins de l'actual Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya, exercita la funció inspectora en matèria laboral, de Seguretat Social, estrangeria i d'altres àmbits rellevants per assolir un mercat de treball digne.

Ara bé, des del 2010 i fins l'actualitat, la ITC ha rebut unes inversions en el seu desenvolupament que han provocat una davallada en el seu nombre d'efectius durant anys que només recentment s'ha revertit. Fins el 2024, el personal inspector de la ITC era inferior a l'existent a Catalunya fins el moment de la transferència. A això cal sumar-hi que el volum de feina existent per al personal inspector s'ha anat incrementant any rere any en el període esmentat.

Com a resultat de l'anterior, la Inspecció de Treball de Catalunya requereix d'una inversió en els seus recursos humans (i també materials) que permeti garantir que aquesta institució tingui una capacitat adequada de resposta a les necessitats de justícia social del nostre mercat de treball, especialment davant de situacions d'extrema vulnerabilitat com les abans esmentades.

Per aquest motiu, cal que com a societat demostrem que no acceptem aquestes pràctiques i que no són ni seran tolerades, pel govern ni en aquest sector ni en el tèxtil, agricultura o d'altres i sobretot que, un cop descobertes, denunciades i amb judicis guanyats es farà complir la llei, perquè no hagi de pagar FOGASA els deutes d'un privat.

Per aquests motius, el Grup Parlamentari Comuns presenta la següent:

Proposta de resolució

El Parlament de Catalunya insta el Govern a:

1. Dur a terme totes les actuacions administratives i judicials necessàries per assegurar el cobrament íntegre de la sanció de 735.000 euros imposada per la Inspecció de Treball a l'empresa Monserveis (Solubages, SL). Això inclou investigar activament i, si s'escau, declarar la responsabilitat solidària de

qualsevol empresa successora o entramat societari (com Cuidomus, SL o altres) que s'hagi pogut crear per eludir el pagament de la sanció i els deutes amb les treballadores, evitant així que la càrrega recaigui sobre el FOGASA o la hisenda pública.

2. Realitzar una avaluació urgent i detallada, en consulta amb la Direcció General de la ITC, sobre les necessitats actuals i futures de personal (inspectors i inspectores, subinspectors i subinspectores, personal administratiu) i recursos materials (tecnològics, logístics).

3. Comprometre's a incrementar la dotació pressupostària de la ITC en els propers pressupostos de la Generalitat per cobrir aquestes necessitats i garantir una actuació àgil, eficaç i dissuasòria contra l'explotació laboral, el treball no declarat i el frau a la Seguretat Social, especialment en sectors vulnerables com el de les cures.

4. Exigir al Departament d'Empresa i Treball que elabori en un termini de sis mesos, un informe sobre l'estat d'execució de les sancions fermes per infraccions molt greus en matèria laboral, imposades en els darrers tres anys. Aquest informe haurà d'identificar, de forma agregada i anonimitzada, el volum de sancions pendents de cobrament, els sectors més afectats, les causes principals del no-cobrament (incloent-hi possibles casos de successió fraudulenta o insolvències instrumentals), i les mesures que s'estan prenent o es proposen per millorar l'efectivitat recaptatòria i prevenir l'elusió de responsabilitats.

5. Desenvolupar i implementar, en col·laboració amb els agents socials i entitats del tercer sector, un pla de xoc específic per al sector de l'atenció domiciliària i les cures que inclogui: campanyes d'informació sobre drets laborals adreçades a les treballadores (especialment migrants), mecanismes segurs i accessibles per a la denúncia de situacions d'explotació, suport legal i social a les denunciants, en el marc de la legislació vigent.

Palau del Parlament, 28 d'abril de 2025

Lluís Mijoler Martínez, diputat; David Cid Colomer, portaveu, GP Comuns

ESMENES PRESENTADES

Reg. 42587; 42590 / Admissió a tràmit: Mesa de la CET, 12.06.2025

GRUP PARLAMENTARI SOCIALISTES I UNITS PER AVANÇAR (REG. 42587)

Esmena 1

GP Socialistes i Units per Avançar (1)

De ~~supressió~~ i **addició** d'una part del punt 1

1. Dur a terme totes les actuacions administratives i ~~judicials necessàries~~ per assegurar el cobrament **de les sancions imposades íntegrament de la sanció de 735.000 euros imposada per la Inspecció de Treball a l'empresa Monserveis (Solubages SL).** Això inclou investigar activament i, si s'escau, declarar la responsabilitat solidària de qualsevol empresa successora o entramat societari (com Cuidomus S.L. o altres) que s'hagi pogut crear per eludir el pagament

~~de la sanció i els deutes amb les treballadores, evitant així que la càrrega recaigui sobre el FOGASA o la hisenda pública.~~

Esmena 2

GP Socialistes i Units per Avançar (2)

De *modificació* i ~~supressió~~ d'una part del punt 3

3. *Estudiar la viabilitat d'incrementar la dotació pressupostària de la ITC en els propers pressupostos de la Generalitat., per cobrir aquestes necessitats i garantir una actuació àgil, eficaç i dissuasòria contra l'explotació laboral, el treball no declarat i el frau a la Seguretat Social, especialment en sectors vulnerables com el de les cures.*

Esmena 3

GP Socialistes i Units per Avançar (3)

De *modificació* i ~~supressió~~ d'una part del punt 4

4. *Sol·licitar al Departament d'Empresa i Treball que elabori, en un termini de sis mesos, un informe sobre l'estat d'execució de les sancions fermes per infraccions molt greus en matèria laboral, imposades en els darrers tres anys. Aquest informe haurà d'identificar, de forma agregada i anonimitzada, el volum de sancions pendents de cobrament, els sectors més afectats, les causes principals del no cobrament (incloent hi possibles casos de successió fraudulenta o insolvències instrumentals), i les mesures que s'estan prenent o es proposen per millorar l'efectivitat recaptatòria i prevenir l'elusió de responsabilitats.*

Esmena 4

GP Socialistes i Units per Avançar (4)

De ~~supressió~~ i **addició** d'una part del punt 5

5. Desenvolupar i implementar, en col·laboració amb els agents socials i entitats del tercer sector; ~~un pla de xoe específic per~~ **diferents accions tant departamentals com interdepartamentals que adrecin els problemes anteriorment esmentats** al sector de l'atenció domiciliària i les cures que inclogui: campanyes d'informació sobre drets laborals adreçades a les treballadores (especialment migrants), mecanismes segurs i accessibles per a la denúncia de situacions d'explotació, suport legal i social a les denunciants; en el marc de la legislació vigent.

GRUP PARLAMENTARI D'ESQUERRA REPUBLICANA DE CATALUNYA (REG. 42590)

Esmena 1

GP d'Esquerra Republicana de Catalunya (1)

De *modificació* del punt 3

3. Comprometre's a incrementar la dotació pressupostària de la ITC, *així com exigir a l'Estat recursos específics per ajudar a sostenir aquest increment de dotació pressupostària*, en els propers pressupostos de la Generalitat per cobrir aquestes necessitats i garantir una actuació àgil, eficaç i dissuasòria contra l'explotació laboral, el treball no declarat i el frau a la Seguretat Social, especialment en sectors vulnerables com el de les cures.