



CIF

Comissió d'Igualtat i Feminismes
Parlament de Catalunya

Sessió 34. Dilluns, 16 d'octubre de 2023. XIV legislatura

DOSSIER

ORDRE DEL DIA

1. Proposta de resolució sobre l'impuls de l'ocupació en el mercat de treball de les dones amb discapacitat. Tram. 250-01131/13 Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar. Debat i votació de la Proposta de resolució i de les esmenes presentades (text presentat: BOPC 613, 8; esmenes: BOPC 665, 15)
 2. Compareixença d'una representació de l'Associació Intercultural Diàlegs de Dona davant la Comissió d'Igualtat i Feminismes per a informar sobre els objectius i les activitats de l'entitat. Tram. 357-01017/13 Comissió d'Igualtat i Feminismes Compareixença.
 3. Compareixença d'una representació de l'associació Mujer Diáspora davant la Comissió d'Igualtat i Feminismes per a exposar les línies de treball de l'entitat sobre la política migratòria respecte a les dones i la contribució de les dones migrants com a constructores de la pau. Tram. 357-01018/13 Comissió d'Igualtat i Feminismes Compareixença.
 4. Compareixença de Núria Viñas i Iolanda Piedra, membres del Grup de Dones, Empresa i Economia del Consell Nacional de les Dones de Catalunya, davant la Comissió d'Igualtat i Feminismes per a informar sobre la situació de les dones emprenedores. Tram. 357-01019/13 Comissió d'Igualtat i Feminismes Compareixença.
-

Punt 1 | Debat i votació de la Proposta de resolució i de les esmenes presentades

Proposta de resolució sobre l'impuls de l'ocupació en el mercat de treball de les dones amb discapacitat

250-01131/13

PRESENTACIÓ: GP PSC-UNITS

Reg. 106775 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 26.06.2023

A la Mesa del Parlament

Alícia Romero Llano, portaveu, Gemma Lienas Massot, diputada, Pol Gibert Horcas, diputat del Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, d'acord amb el que estableixen els articles 167 i 168 del Reglament del Parlament, presenten la Proposta de resolució per impulsar l'ocupació al mercat de treball de dones amb discapacitat, per tal que sigui substanciada davant la Comissió d'Igualtat i Feminismes, amb el text següent:

Exposició de motius

Al 2022, segons l'Institut d'Estadística de Catalunya, l'IDESCAT, a Catalunya hi havia 340.213 dones reconegudes legalment com a discapacitades. Es calcula que el percentatge de dones amb discapacitat a Catalunya es està entre el 6,7% i l'11%, la discapacitat de les quals pots ser física, sensorial, intel·lectual o de problemes de salut mental. Especialment l'últim tipus de discapacitat està augmentant en els darrers anys.

Segons l'últim informe de l'Observatori sobre discapacitat i mercat de treball, a Espanya, les dones amb discapacitat presenten un 38,9% menys d'activitat, un 32,3% menys de taxa d'ocupació i un 7,6% més d'atur que les dones sense discapacitat. També el salari anual de les dones amb discapacitat és un 15,5% menor. Aquestes dades, tretes de l'observatori sobre discapacitat física, no aclareixen si es refereix a dones amb qualsevol mena de discapacitat o a es refereix específicament a la discapacitat física.

Segons l'IDESCAT, la taxa d'ocupació de les persones amb discapacitat és del 28,0% (el 71,9% per a les persones sense discapacitat). La taxa d'atur de les persones amb discapacitat és del 20,6%. El nombre d'aturats amb discapacitat és de 23.600 persones. Cal advertir, però, que moltes dones amb discapacitats no hi estan contemplades perquè, per una qüestió d'estereotips de gènere, no estan buscant feina. Les taxes d'activitat i d'ocupació de les persones amb un grau de discapacitat del 33 al 44% són més elevades que les que tenen una discapacitat reconeguda del 45% o més. Per tipus de discapacitat, les taxes d'activitat i d'ocupació són més elevades entre les persones amb discapacitat física que entre les que tenen un altre tipus de discapacitat. L'estructura demogràfica de la població activa amb discapacitat és força diferent a la de les persones sense discapacitat. Destaca una presència més elevada d'homes. El 29% de dones amb discapacitat es troben en situació d'atur, davant del 13,5% de dones que no pateixen cap discapacitat.

L'estigma sobre les dones amb discapacitat pesa molt a l'hora de trobar feina. De fet, quan al currículum posen que són discapacitades ja ni tan sols les citen.

D'altra banda, també pesen i molt els estereotips de gènere que tenen les famílies: els fa por que les filles, si tenen discapacitat, passin per situacions que agreugin la seva vulnerabilitat; per exemple, que s'hagin de llevar a les 5 del matí per anar a treballar a un polígon mal comunicat. I, d'altra banda, els estereotips de gènere també porten a les filles amb discapacitat a ocupar-se dels treballs de la cura en canvi d'estimular-les perquè siguin independents econòmicament.

Per aquests motius, el Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar presenta la següent:

Proposta de resolució

El Parlament de Catalunya insta el Govern a:

1. Elaborar i presentar, en el termini de sis mesos, un estudi sobre l'ocupació i la participació en el mercat de treball de dones amb discapacitat desagregant les dades per sexe, edat i tipus de discapacitat (física, sensorial, intel·lectual i amb problemes de salut mental).
2. Fer campanyes per fomentar entre la societat la desaparició de l'estigma per a les dones amb discapacitat i fomentar, especialment entre les famílies, l'autonomia de les dones a través del treball remunerat.
3. Fomentar entre les empreses, tant públiques com privades, la contractació de dones amb discapacitat.
4. Fer inspeccions a les empreses, tant públiques com privades, per tal d'assegurar que compleixen el percentatge de contractació de dones amb discapacitat que està establert legalment i assegurar que no es produeixen diferències salarials per raó de la discapacitat, imposant sancions si s'escau.
5. Augmentar l'acompanyament i suport de les dones amb discapacitat per fer la inserció a les empreses públiques i privades.
6. Impulsar cursos de formació per a dones amb discapacitat: en habilitats digitals i tecnològiques, en tècniques de recerca de feina i en emprenedoria.

Palau del Parlament, 20 de juny de 2023

Alícia Romero Llano, portaveu; Gemma Lienas Massot, Pol Gibert Horcas, diputats, GP PSC-Units

ESMENES PRESENTADES

Reg. 111013 / Admissió a tràmit: Mesa de la CIF, 19.09.2023

GRUP PARLAMENTARI D'ESQUERRA REPUBLICANA (REG. 111013)

Esmena 1

GP d'Esquerra Republicana (1)

De modificació al punt 1

1. *Ampliar, abans que finalitzi el 2024, el contingut de l'informe anual de l'Observatori de Treball i Model Productiu sobre persones amb discapacitat.*

tat, amb informació per gènere per tal de fer amb posterioritat l'explotació de dades.

Esmena 2

GP d'Esquerra Republicana (2)

~~De supressió~~ i addició al punt 3

3. Fomentar entre les empreses, ~~tant públiques com~~ privades, *tant del mercat ordinari com del mercat protegit*, la contractació de dones amb discapacitat.

Esmena 3

GP d'Esquerra Republicana (3)

~~De supressió~~ i addició al punt 4

4. Fer inspeccions a les empreses, tant públiques com privades, per tal d'assegurar que compleixen el percentatge de contractació ~~de dones~~ *de persones treballadores* amb discapacitat que està establert legalment i assegurar que no es produeixen diferències salarials per raó de la discapacitat, imposant sancions si s'escau.

Esmena 4

GP d'Esquerra Republicana (4)

D'addició al punt 5

5. Augmentar l'acompanyament i suport de les dones amb discapacitat per fer la inserció a les empreses públiques i/o privades, *tant del mercat ordinari com del mercat protegit*.

Esmena 5

GP d'Esquerra Republicana (5)

~~De supressió~~ i addició al punt 6

6. ~~Impulsar~~ *Mantenir l'impuls en l'oferta de* cursos de formació per a dones amb discapacitat: en habilitats digitals i tecnològiques, en tècniques de recerca de feina i en emprenedoria.
