



CPJ

Comissió de Polítiques de Joventut
Parlament de Catalunya

Sessió 9. Dimecres, 22 de juny de 2022. XIV legislatura

DOSSIER

ORDRE DEL DIA

1. Compareixença d'una representació de Joves de la Unió de Pagesos davant la Comissió de Polítiques de Joventut per a exposar el seu parer sobre les polítiques de joventut. Tram. 357-00583/13 Comissió de Polítiques de Joventut. Compareixença.
 2. Proposta de resolució sobre les polítiques de joventut. Tram. 250-00334/13 Grup Parlamentari de VOX en Catalunya. Debat i votació (text presentat: BOPC 133, 20).
 3. Proposta de resolució sobre una nova realitat del treball digne. Tram. 250-00564/13 Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana, Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Grup Parlamentari de Junts per Catalunya, Grup Parlamentari d'En Comú Podem. Debat i votació (text presentat: BOPC 277, 89).
 4. Sol·licitud de compareixença d'una representació de l'Associació per a la Prevenció del Suïcidi i l'Atenció al Supervivent davant la Comissió de Polítiques de Joventut perquè informi sobre les polítiques de joventut. Tram. 356-00685/13 Grup Parlamentari de Junts per Catalunya, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.
 5. Sol·licitud de compareixença d'una representació del Servei Civil de Catalunya davant la Comissió de Polítiques de Joventut perquè informi sobre les polítiques de joventut. Tram. 356-00702/13 Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana, Grup Parlamentari de Junts per Catalunya. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.
 6. Sol·licitud de compareixença d'una representació de Recursos d'Animació Intercultural davant la Comissió de Polítiques de Joventut perquè informi sobre les polítiques de joventut. Tram. 356-00703/13 Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana, Grup Parlamentari de Junts per Catalunya. Debat i votació de la sol·licitud de compareixença.
-

Punt 2 | Debat i votació

Proposta de resolució sobre les polítiques de joventut

250-00334/13

PRESENTACIÓ: GP VOX

Reg. 17160 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 13.10.2021

A la Mesa del Parlamento

Joan Garriga Doménech, portavoz, Antonio Gallego Burgos, portavoz adjunto, Alberto Tarradas Paneque, diputado del Grup Parlamentari de VOX en Catalunya, de acuerdo con lo establecido por los artículos 167 y 168 del Reglamento del Parlamento, presentan la Propuesta de resolución sobre políticas de juventud, para que sea sustanciada ante la Comissió de Drets Socials, con el siguiente texto:

Exposición de motivos

La situación de la juventud en Catalunya refleja un diagnóstico preocupante en materia laboral, educativa, de vivienda, y de emancipación y formación familiar.

En el aspecto laboral, la evolución y el desarrollo del mercado de trabajo entre los jóvenes durante 2020, se vio gravemente afectado por las consecuencias derivadas de la crisis sanitaria originada por el Covid-19. Según la Encuesta de Población Activa (EPA), la tasa de paro catalán en menores de 25 años alcanzó el 33,5% en el segundo trimestre de 2021. En este sentido, el empleo estacional de verano, ha conseguido mejorar de manera temporal un dato que de manera estructural resulta demoledor para las perspectivas laborales de nuestra juventud.

Sin embargo, este deterioro, manifiesta una evidencia que viene marcando las tendencias de ocupación juvenil a lo largo de los últimos años. Además, el empeoramiento de la precariedad y temporalidad del mercado laboral en la franja juvenil comprendida entre los 16 y 29 años, y la estabilidad y permanencia del problema a lo largo de los años, demuestra una debilidad estructural de nuestro mercado de trabajo y sistema educativo que no está siendo abordada correctamente desde las administraciones públicas a nivel nacional y regional.

En el ámbito educativo, la fotografía de la actualidad y su evolución a lo largo del tiempo, no refleja mejores resultados y evolución. Observamos un factor de vulnerabilidad socio-económica en el incremento del grupo de jóvenes que no ha acabado la formación básica. Crece el número de jóvenes que llevan un año o más sin encontrar trabajo, y alrededor de un 6% de los jóvenes forman parte del denominado grupo «Nini», acrónimo que acoge a la juventud que ni estudia ni posee un trabajo con el que mantenerse. En todo caso, un 46% de los jóvenes catalanes en el paro tienen un nivel bajo de estudios, 16 puntos porcentuales más que hace solo un año.

A su vez, la formación profesional (FP) catalana se encuentra en una situación de extrema delicadeza. Desde el mes de julio, diversos medios de comunicación han denunciado la previsible falta de plazas de FP para el siguiente curso

escolar. En este sentido, el inicio del mes de septiembre ha venido marcado por un titular: 24.000 catalanes se quedarán este año sin plaza de FP.

Sumándole a la falta de previsión de la Generalidad, cabe destacar las denuncias por parte de patronales como FEPIME o PIMEC de la escasez de técnicos cualificados y del pobre desempeño de nuestro sistema de formación profesional y educación terciaria en relación a la adaptación del plan de estudios a las necesidades de la empresa privada. Esta inadaptación provoca sobre cualificación, infra cualificación, subocupación, mal emparejamiento productivo entre trabajador y empresario, y un desajuste entre demanda y oferta en el mercado laboral.

La combinación de un mercado de trabajo precario, un alto desempleo juvenil y un sistema educativo ineficaz, implica inexorablemente el aumento de ayudas y prestaciones públicas que generan desincentivos perniciosos en la búsqueda de trabajo, interrumpe el dinamismo económico necesario para una sociedad vibrante y evolutiva, y condena a nuestra juventud a un asistencialismo político que a su vez incrementa la falta de expectativas y la frustración social.

Una frustración social que se ve agravada por la incapacidad material de emancipación de los jóvenes en Cataluña. Es más, según un informe elaborado por el Observatorio Catalán de la juventud, en el segundo trimestre de 2021, se registró la tasa de emancipación de jóvenes entre 16 y 29 años más baja del siglo. Un 16,3%.

En este contexto, la nefasta situación del acceso a una vivienda por parte de nuestros jóvenes empeora las posibilidades de emancipación y de formación familiar. Los problemas de oferta en los mercados de alquiler y compra, producidos en gran medida por una intervención pública regulatoria totalmente ineficaz, dificultan la adquisición de una vivienda o estancia en alquiler por parte de la juventud catalana.

Este diagnóstico de las tribulaciones y problemas reales a los que se enfrenta nuestra juventud, ha sido estimulado y promovido por una errónea jerarquización de prioridades por parte de los Gobiernos de la Generalidad de Cataluña. Un ejemplo claro de esta afirmación, se encuentra en la legislación que concierne a políticas de juventud. La Ley 33/2010, de 1 de octubre, especifica sobre este tipo de medidas, lleva una década sin actualizarse. Mientras la focalización de la política de la Generalidad abarca desde la promoción del separatismo hasta la implantación de políticas identitarias del progresismo más ideologizado, la juventud catalana se está viendo abocada a depender de prestaciones sociales y no pensar en un futuro cuyas expectativas se muestran muy grises.

Ante la situación descrita, las consecuencias para sociedad catalana pueden ser desastrosas a corto y largo plazo. En materia económica, la fuga de talentos impide a Cataluña desarrollar y acumular su capital más importante, el capital humano. Asimismo, la alta tasa de desempleo en la juventud, en combinación con las dificultades para emprender, promueven el asistencialismo, y falta de perspectivas acerca del futuro. Y así, la imposibilidad de formar una familia, unida a la incapacidad de emancipación, refuerza una juventud «líquida», desorientada y hedonista, con crecientes problemas de salud mental. Y es que, según información proporcionada por el Colegio de Psicólogos de Madrid, este último ya se ha convertido en la principal causa de muerte no natural entre jóvenes de 15 a 29 años.

En conclusión, ante este diagnóstico, las propuestas específicas que nuestro grupo parlamentario presenta en esta moción pretenden crear el entorno adecuado para el desarrollo libre profesional y personal de nuestros jóvenes. No pretenden «capturarlos» en una ola de asistencialismo y juego político. Debemos apostar por una juventud inmersa en tres palabras fundamentales: trabajo, familia y futuro.

Por todo ello, el Grup Parlamentari de VOX en Cataluña presenta la siguiente:

Propuesta de resolución

El Parlamento de Cataluña insta al Gobierno a:

1. Aplicar cambios urgentes de manera inmediata en la resolución TSF/1556/2021, de 11 de mayo, por la cual se abre para el año 2021 la concesión de subvenciones destinadas a incentivar la contratación en prácticas de personas jóvenes beneficiarios del Programa de Garantía Juvenil en Cataluña.

(i) En particular, se propone reformar el artículo 3 (c) correspondiente a entidades beneficiarias para incluir a empresas privadas con ánimo de lucro que se dediquen específicamente a promover la contratación juvenil (16-29 años) mediante la intermediación, asesoramiento o colocación laboral.

(ii) También se propone reformar el artículo 6.1 para aumentar la cuantía de las subvenciones plurianual (2021,2022) de 16 millones 445 mil euros a 40 millones de euros.

(iii) Por último, se propone ampliar la cobertura de la prestación mediante la eliminación de aquellos artículos de la Orden TSF/115/2018, que introduzcan obligaciones y requisitos a las entidades beneficiarias en materia de discriminación «positiva», de tal manera que la prestación cubra a todos los jóvenes independientemente de su origen, sexo o identificación de género. Un ejemplo de este tipo de obligaciones se encuentra en el artículo 21.6 de la base 21.

(iiii) Aplicar los cambios indicados en el anterior punto para futuras convocatorias en los años venideros.

2. Reubicar para empleo juvenil aquellos fondos de la «Iniciativa del SOC de Treball i formació dones, trans i aturats de llarga durada» dotada de 16 millones de euros, que actualmente estén específicamente destinados a personas «trans» y mujeres. Reformar la anterior iniciativa para focalizarla solamente en parados de larga duración.

3. Diseñar en menos de 6 meses un plan específico de recuperación del talento juvenil, con el doble objetivo de frenar la fuga de talentos de la región y atraer a aquellos que se hayan tenido que marchar al extranjero por motivos laborales. Algunas medidas en este plan deberían incluir líneas específicas de financiación a empresas que contratan jóvenes repatriados, e incentivos fiscales para jóvenes emprendedores actualmente establecidos en el extranjero.

4. Reformar el sistema de formación profesional potenciando tres grandes ejes estratégicos. 1. La FP dual, ya que demuestra tener mejores resultados en índole de inserción laboral. 2. Las iniciativas privadas de formación profesional, ya que demuestran resultados muy positivos en términos de emparejamiento productivo entre empresa-alumno. 3. La mayor implicación de las empresas en el diseño de los planes de estudio y educativos de la formación

profesional, ya que esto permitiría aminorar y reducir el desajuste actual entre oferta y demanda.

5. Potenciar el programa Odisseu referente a la resolución EMC/666/2020, de 5 de marzo, mediante el aumento de su dotación presupuestaria y reforma de los requisitos de participación tanto para empresas como para los trabajadores/estudiantes, de tal manera que aumente la cobertura del servicio. Por ejemplo, se debería ampliar el programa a aquellos alumnos que estén cursando formación profesional y no solamente grados y másteres universitarios.

6. Potenciar el programa Noves Oportunitats mediante su ampliación presupuestaria, y mayor establecimiento de acuerdos laborales específicos con el sector privado para facilitar la inserción laboral de personas con un nivel educativo bajo.

7. Aumentar la oferta pública de escuelas especializadas en idiomas extranjeros y actividades extra escolares de índole educativa. Alinear la oferta educativa con las demandas laborales del sector empresarial.

8. Aumentar las deducciones en el IRPF actualmente establecidas para el pago de intereses en préstamos de máster y/o doctorado. Introducir deducciones por pago de préstamos de universidad y/o formación profesional.

9. Introducir deducciones en el tramo autonómico del IRPF por gasto de aprendizaje extraescolar de idiomas extranjeros hasta los 29 años.

10. Introducir deducciones en la cuota íntegra autonómica del IRPF para aquellos jóvenes menores de hasta 30 años que causen de alta por primera vez en el Censo de Empresarios, Profesionales y Retenedores, con el objetivo de fomentar el autoempleo juvenil.

11. Aumentar la actual cobertura de la deducción por alquiler de vivienda habitual mediante: 1. Aumento de la deducción máxima de 300 a 800 euros anuales, eliminando la condición de haber estado en desempleo 183 días o más. 2. Aumento del requisito de la base imponible máxima, para lograr mayor cobertura de la máxima deducción posible.

12. Introducir deducciones por suministro de luz y gas de uso doméstico para los jóvenes emancipados.

13. Incrementar la oferta pública de vivienda, e incentivar la oferta privada, con el objetivo de estimular la emancipación juvenil y la planificación a largo plazo.

14. Ampliar con urgencia el suelo urbanizable.

15. Modificar y rebajar el impuesto de transmisiones patrimoniales (ITP), donde el receptor del activo patrimonial sea menor o igual a 29 años.

16. Paralizar inmediatamente todas las propuestas, investigaciones y planes relacionados con la implantación de un salario mínimo catalán más alto que el establecido a nivel nacional.

17. Aumentar las ayudas a los jóvenes emprendedores mediante beneficios fiscales específicos, y establecer un programa especial de financiamiento y préstamos a «start ups» de jóvenes emprendedores mediante el Instituto Catalán de Finanzas.

18. Establecer incentivos fiscales y no fiscales para que las empresas ofrezcan contratos indefinidos después del período de prácticas para aquellos becarios que a la empresa le interese disponer. Por ejemplo, se propone sub-

vencionar el 100% de las cuotas a la seguridad social de una persona que acaba de ser becario durante un año.

19. Establecer avales crediticios y líneas de financiación en hipotecas de jóvenes menores (o igual) de 29 años en situación de vulnerabilidad baja según el «Indicador de renda de suficiencia» (IRSC).

20. Promover la creación de un plan específico de participación comunitaria juvenil, con el objetivo de fomentar la implicación en la sociedad de los jóvenes y lograr mayor cohesión y entendimiento intergeneracional. Por ejemplo, promover programas de acompañamiento a ancianos que viven solos por parte de jóvenes.

21. Duplicar el actual presupuesto público a combatir las adicciones al juego, drogas y nuevas tecnologías.

22. Aumentar el número de becas regionales complementarias a las del Gobierno de España en materia de universidad, máster y formación profesional.

23. Bajar precios públicos de las matrículas universitarias, máster y formación profesional.

24. Promover con carácter urgente, un nuevo plan de choque contra el fracaso y el abandono escolar con tres ejes principales de actuación: medidas de apoyo psicológico y asesoramiento de itinerario vital y educativo, medidas para promover la libre elección del centro educativo que mejor se adapte a las necesidades del niño, medidas de identificación de características específicas de aquellos alumnos que no logren un desempeño educativo adecuado, con el objetivo de detectar aquellos factores más incisivos en el problema y actuar sobre ellos.

25. Incentivar la autonomía de los centros escolares, y, por ende, la competitividad entre escuelas públicas con el objetivo de mejorar las prestaciones que cubren y lograr excelencia educativa en gran parte de ellas.

26. Garantizar la libre elección de escuela pública o concertada.

27. Aumentar los incentivos fiscales, y prestaciones públicas a aquellos jóvenes menores (o igual) de 29 años que tengan hijos, con el objetivo de fomentar la natalidad y ayudar a las familias.

Palacio del Parlamento, 5 de octubre de 2021

Joan Garriga Doménech, portavoz; Antonio Gallego Burgos, portavoz adjunto; Alberto Tarradas Paneque, diputado, GP VOX

Punt 3 | Debat i votació

Proposta de resolució sobre una nova realitat del treball digne

250-00564/13

PRESENTACIÓ: GP ERC, GP PSC-UNITS, GP JXCAT, GP ECP

Reg. 42712 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 29.03.2022

A la Mesa del Parlament

Marta Vilalta i Torres, portaveu del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana, Alícia Romero Llano, portaveu del Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Mònica Sales de la Cruz, portaveu del Grup Parlamentari de Junts per Catalunya, David Cid Colomer, portaveu del Grup Parlamentari d'En Comú Podem, d'acord amb el que estableixen els articles 167 i 168 del Reglament del Parlament, presenten la Proposta de resolució per una nova realitat del treball digna, per tal que sigui substanciada davant la Comissió de Polítiques de Joventut, amb el text següent:

Exposició de motius

El passat 26 de febrer de 2022 el Consell Nacional de Joventut de Catalunya va celebrar la seva 44a AGO a la ciutat de Girona. Allà, els sindicats laborals juvenils, Acció Jove, l'Eina i l'Avalot, van impulsar una resolució sobre les noves realitats del treball que viuen els i les joves, que va ser aprovada amb el títol «Per una nova realitat del treball digna».

La Comissió de Polítiques de Joventut del Parlament de Catalunya té previst celebrar, en data 30 de març de 2022, una sessió de compareixences d'aquestes mateixes entitats sindicals. En aquest sentit, els grups proposants d'aquesta resolució, d'acord amb el secretariat del CNJC i els representants dels principals sindicats juvenils del país, volem traslladar aquest debat al Parlament de Catalunya. És imprescindible que el Parlament de Catalunya sigui també la veu dels i les joves, i debati i prengui posicionament sobre els debats que afecten la societat, i el debat entorn el treball i l'emancipació juvenil és troncal en termes de prosperitat compartida, cohesió social i dignitat de la ciutadania.

Les noves tecnologies han transformat la nostra societat, revolucionant molts àmbits de les nostres vides. El treball no escapa d'aquesta nova realitat, veient-se afectat per totes les innovacions que han anat apareixent en les últimes dècades. Les noves realitats del treball són, doncs, totes aquelles derivades de l'aplicació de la tecnologia en el món del treball.

Malgrat que en molts aspectes la nova tecnologia ha estat sinònim de progrés, la singular i insuficient regulació jurídica d'aquestes noves ha provocat l'accentuació de les condicions d'explotació i precarietat de moltes persones, que han vist com el sistema econòmic capitalista s'aprofitava d'aquesta nova realitat per aconseguir més beneficis a costa de les condicions de treball de les persones en situació més desfavorable.

És exemple d'això l'aparició de noves empreses que han creat un model empresarial disruptiu que fa escac als drets laborals. A l'empara de les noves tecnologies i una falsa flexibilitat i autonomia, s'amaga l'interès empresarial de reduir despeses directes i indirectes burlant les garanties establertes per

les lleis laborals tals com la jornada, descansos o salaris mínims, la protecció davant l'acomiadament, la prevenció de riscos laborals o la negació del dret a la sindicació o a la vaga.

En definitiva, es tracta de la implantació d'un nou marc de relacions laborals amb pràctiques molt agressives. I si no actuem correm el risc que s'estengui a altres sectors, com ja succeeix amb les treballadores de neteja de la llar o la salut mental. Per exemple, fa poc es feia viral una empresa que replicava el model empresarial en sessions d'atenció psicològica.

Un altre element que caracteritza les noves realitats laborals és el teletreball. Sense ser una eina intrínsecament perjudicial, ans al contrari, ja que evita el temps de desplaçament i pot ser una bona eina contra el despoblament rural; el teletreball amaga perills com l'aïllament, la inadequació de l'espai de feina, l'allargament de la jornada laboral, la falta de desconnexió digital o d'altres riscos psicosocials que poden afectar a les persones treballadores.

Altrament, la nova realitat del treball també es caracteritza per l'ús de la ciència de dades a l'empresa. Mitjançant la tecnologia s'avalua constantment a les treballadores en funció al seu rendiment.

Malauradament, aquest fet sol comportar una forma més deshumanització del treball i de pèrdua de privacitat personal. Si les empreses volen treballadores més eficients, cal que ho garanteixin mitjançant condicions de treball dignes i l'augment dels recursos destinats a la seva formació.

No podem obviar que les noves realitats del treball caminen de la mà d'un paradigma ideològic que té per objectiu romantitzar la idea que tenir pitjors condicions laborals ens fa més lliures. És un exponent més del discurs neoliberal que defensa un concepte de llibertat construït sobre la idea d'una falsa lliure voluntat i d'una modernitat regressiva en drets de la classe treballadora.

En síntesi, un paradigma que no té en compte que no podem ser lliures, i en conseqüència tampoc poden ser-ho les nostres decisions, mentre ens trobem sotmesos i sotmeses a condicions de dominació. L'eix central d'aquest discurs són els conceptes de «flexibilitat» o «emprenedoria»: la idea que podem viure millor si en comptes de tenir una feina fixa treballem en diverses jornades parcials de feina.

Ahora, es defensa la reducció de les garanties laborals tradicionals com la negociació i representació col·lectiva, la protecció derivada de la Seguretat Social, les indemnitzacions davant l'acomiadament, entre tantes altres. Drets adquirits durant molts anys de lluita i que hem de defensar. Una nova realitat que s'apropa perillosament a la tradicional concepció del món del treball del segle XIX.

Com a joves no volem una vida laboral inestable, incerta i canviant, sinó la possibilitat de construir un projecte de vida propi en condicions de dignitat i emancipar-nos.

Actualment, la taxa d'emancipació entre persones joves menors de 30 anys és del 18,2%. En aquest sentit, es fa necessari acabar amb la segmentació de la societat i els sectors de feina, treballant des de la diversitat per objectius comuns, per garantir una vida digna a tots i totes les joves.

Per aquests motius, presenta la següent:

Proposta de resolució

El Parlament de Catalunya considera necessari:

- 1) Exigir una major regulació en matèria de prevenció de riscos laborals, especialment donant importància als riscos associats a la salut mental.
- 2) Continuar defensant un model de relacions laborals més humà i empàtic, rebutjant formes d'automatització de processos de decisió i, en especial, d'acomiadament.

El Parlament de Catalunya insta el Govern a:

- 3) Rebutjar els models empresarials que es fonamenten en la contractació de falsos autònoms i treballar, amb totes les administracions públiques, per establir mecanismes de contractació que rebutgin les relacions contractuals amb les empreses que duen a terme aquestes males pràctiques.
- 4) Exigir al Govern de l'Estat a regular les noves realitats del treball per fer-les més transparents i respectuoses amb el dret a la intimitat, la desconexió digital i el dret a la conciliació personal i familiar amb perspectiva de gènere.
- 5) Establir canals d'informació en matèria de drets digitals, fent especial incidència en aquells que afectes especialment a les persones joves.
- 6) Acompanyar els agents socials en el foment de la informació sindical per a persones joves, difonent informació sobre drets laborals bàsics i recalcant la importància de la sindicació en els espais públics en què sigui possible.

Palau del Parlament, 22 de març de 2022

Marta Vilalta i Torres, GP ERC; Alícia Romero Llano, GP PSC-Units; Mònica Sales de la Cruz, GP JxCat; David Cid Colomer, GP ECP, portaveus
