

2. Autorització administrativa prèvia en àrees de mercat residencial tensionat

En les àrees declarades mercat residencial tensionat, l'adquisició d'habitatges per persones físiques o jurídiques que ja siguin titulars d'un o més habitatges en el mateix municipi resta subjecta a autorització administrativa prèvia.

L'autorització només s'atorgarà quan l'adquirent acreditï que l'habitatge es destinarà a:

a) habitatge habitual i permanent, o

b) arrendament d'habitatge de caràcter residencial i permanent, d'acord amb la legislació vigent.

Sempre que la transmissió no estigui inclosa dins les excepcions previstes a l'article 43 *bis* 3 de la Llei 18/2007, de 28 de desembre, del dret a l'habitatge. L'autorització tindrà caràcter reglat i s'haurà de resoldre en el termini màxim que es determini reglamentàriament.

3. Obligació d'ús residencial efectiu i prohibició d'inactivitat injustificada

Els habitatges adquirits han de ser destinats a ús residencial efectiu en el termini màxim de dotze mesos des de la seva adquisició. La manca d'ús residencial sense causa justificada constitueix ús anòmal de l'habitatge, als efectes del règim sancionador previst en aquesta llei. Reglamentàriament es determinaran les causes justificades d'inactivitat temporal, que en cap cas podran tenir caràcter indefinit.

Disposició final primera. Impacte pressupostari

Els preceptes que eventualment comportessin la realització de despeses amb càrrecs als Pressupostos de la Generalitat, o una disminució dels ingressos, produiran efectes a partir de l'entrada en vigor de la Llei de pressupostos corresponent a l'exercici pressupostari immediatament posterior a l'entrada en vigor de la llei.

Disposició final segona. Entrada en vigor

Aquesta llei entra en vigor l'endemà de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Palau del Parlament, 12 de febrer de 2026

Maria Pilar Castillejo Medina, presidenta; Dani Cornellà Detrell, portaveu; Laura Fernández Vega, Xavier Pellicer Pareja, diputats, GP CUP-DT

Proposició de llei de creació del salari mínim de referència de Catalunya

202-00074/15

PRESENTACIÓ: GP JUNTS

Reg. 78495 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 17.02.2026

A la Mesa del Parlament

Salvador Vergés i Tejero, portaveu del Grup Parlamentari de Junts, d'acord amb el que estableixen els articles 111.b i 112 del Reglament del Parlament, presenta la proposició de llei següent:

Proposició de creació del Salari Mínim de Referència de Catalunya

Exposició de motius

Catalunya és una nació amb una economia avançada, diversificada i amb un cost de vida sensiblement superior a la mitjana de l'Estat espanyol. L'habitatge, els subministraments, l'alimentació, el transport i altres despeses essencials presenten increments que, segons dades de l'Idescat i d'altres organismes, superen el 30% respecte de la mitjana estatal. Aquesta realitat, combinada amb un Salari Mínim Interprofessional

(SMI) aplicat de manera uniforme arreu de l'Estat, deriva en situacions de precarietat estructural i pobresa laboral a Catalunya.

La Carta Social Europea revisada, així com la Directiva (UE) 2022/2041 del Parlament Europeu i del Consell, recomanen que els salaris mínims se situïn, en el 60% de la mediana salarial del territori. A Catalunya, aquesta xifra se situaria al voltant dels 1.400 euros mensuals en 14 pagues.

El Parlament de Catalunya, en la Moció 302-00029/15, aprovada per una majoria qualificada, va instar el Govern a fixar un Salari Mínim de Referència de Catalunya (SMRC). Aquesta llei s'inspira en el mandat parlamentari i amb ella dona resposta a la voluntat majoritària del Parlament de Catalunya.

Aquesta llei no pretén substituir el Salari Mínim Interprofessional estatal –competència exclusiva de l'Estat– sinó establir un marc de referència català adaptat al cost de vida real del país, que orienti la negociació col·lectiva i amb aplicació a l'Administració de la Generalitat de Catalunya, als ens que en depenen i a les entitats que integren l'Administració local de Catalunya, i també a la seva contractació pública i a l'atorgament de subvencions i ajuts per part de les mateixes.

L'objectiu d'aquesta llei és garantir que el fruit del treball permeti viure dignament a Catalunya, reforçar la cohesió territorial i social, reduir la pobresa laboral i apropar progressivament els nivells salarials de Catalunya a la mitjana europea.

La llei es fonamenta en tres principis essencials:

a) La concertació social i la negociació col·lectiva, garantint el paper dels agents socials.

b) L'aplicació del Salari Mínim de Referència Català de forma progressiva en els diferents àmbits

c) La responsabilitat pública, aplicant i promovent el Salari Mínim de Referència Català en totes les esferes de l'administració catalana.

També incorpora mesures d'acompanyament per a les petites i mitjanes empreses i els sectors amb dificultats, incentius fiscals a les empreses que apliquin el Salari Mínim de Referència Català, i mecanismes de control.

Aquesta llei reafirma el compromís de Catalunya amb un model europeu de treball digne i cohesió social.

Títol I. Disposicions generals

Article 1. Objecte

1. L'objecte d'aquesta llei és crear i regular el Salari Mínim de Referència de Catalunya (SMRC) com a instrument de referència per a la promoció de salaris dignes, adequats al cost de la vida de Catalunya.

2. El Salari Mínim de Referència de Catalunya:

a) Té caràcter orientador per a la negociació col·lectiva.

b) Té caràcter obligatori exclusivament en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i els ens que en depenen i les entitats que integren l'Administració local de Catalunya.

c) I s'aplicarà com a criteri d'adjudicació i valoració de caràcter social prioritari en la contractació pública i les subvencions i ajuts públics l'Administració de la Generalitat de Catalunya i els ens que en depenen i les entitats que integren l'Administració local de Catalunya en els termes establerts en aquesta llei.

3. Aquesta llei no regula un salari mínim laboral general ni altera el règim del salari mínim interprofessional establert per l'Estat, d'acord amb l'article 149.1.7 de la Constitució Espanyola.

Article 2. Naturalesa jurídica del Salari Mínim de Referència de Catalunya

El Salari Mínim de Referència de Catalunya és un instrument de política pública i de foment, que opera com a criteri social en l'actuació de les administracions públiques catalanes.

Article 3. Àmbit territorial

Aquesta llei s'aplica a tot el territori de Catalunya i afecta l'Administració de la Generalitat de Catalunya i els ens que en depenen i les entitats que integren l'Administració local de Catalunya, i les empreses i entitats que hi operin, en relació amb els treballadors que prestin serveis a Catalunya.

Article 4. Definicions

Als efectes d'aquesta llei s'entén per:

1. Salari Mínim de Referència de Catalunya (SMRC): quantia mensual de referència fixada pel Govern de la Generalitat, amb caràcter orientador general i vinculant en l'àmbit administratiu establert en aquesta llei.
2. Salari brut anual: la retribució total bruta percebuda per una persona treballadora a jornada completa durant un any natural.
3. Cost de vida a Catalunya: conjunt d'indicadors oficials elaborats per l'Institut d'Estadística de Catalunya que recullen l'increment de preus al consum.
4. Mediana del salari de Catalunya: el salari brut anual de mediana calculat a partir de les dades oficials de l'Institut d'Estadística de Catalunya.
5. Ens dependents de les administracions: aquells ens, sigui quina sigui la seva configuració jurídica en que la participació de l'administració de la Generalitat de Catalunya o es ens locals de Catalunya sigui superior al 50%.

Títol II. Determinació i actualització del salari mínim de referència

Article 5. Criteris de fixació

El Govern de la Generalitat fixa anualment el Salari Mínim de Referència de Catalunya atenent, com a mínim, els criteris següents:

- a) La mediana del salari de Catalunya, amb l'objectiu de tendir al 60% d'aquest.
- b) L'evolució del cost de vida a Catalunya.
- c) Els indicadors macroeconòmics i d'ocupació.
- d) Els informes emesos pels òrgans de concertació social.

Article 6. Actualització

1. L'actualització del Salari Mínim de Referència de Catalunya s'efectua mitjançant decret del Govern.
2. El decret ha d'anar acompanyat d'una memòria econòmica i social.
3. El Salari Mínim de Referència de Catalunya complementa, però no substitueix, el salari mínim interprofessional establert per l'Estat.

Títol III. Governança i concertació social

Article 7. Taula de Concertació Social

1. Es crea la Taula de Concertació Social del Salari Mínim de Referència de Catalunya com a òrgan col·legiat de participació, consulta i assessorament.
2. La Taula de Concertació Social del Salari Mínim de Referència de Catalunya emet informes preceptius i no vinculants sobre la fixació i l'actualització del Salari Mínim de Referència de Catalunya.
3. La composició, funcions i règim de funcionament de la Taula es determinen reglamentàriament, d'acord amb els principis de representativitat i diàleg social.

Títol IV. Aplicació en l'àmbit administratiu

Article 8. Contractació pública

1. Els contractes públics adjudicats per l'Administració de la Generalitat de Catalunya i els ens que en depenen, promouran en els plecs de clàusules administratives particulars, com a criteri d'adjudicació prioritari de caràcter social valorable i puntable que les empreses contractistes i subcontractistes paguin als seus treballadors

una retribució no inferior al Salari Mínim de Referència de Catalunya al personal adscrit a l'execució del contracte.

També serà aplicable als ens locals i les entitats que integren el sector públic local quan així ho considerin.

2. Aquestes condicions s'han d'establir i aplicar d'acord amb la legislació bàsica estatal en matèria de contractes del sector públic.

Article 9. Subvencions i ajuts públics

1. Les bases reguladores de subvencions i ajuts garantits per l'Administració de la Generalitat de Catalunya i els ens que en depenen, promouran en funció de les particularitats de les entitats beneficiàries de la subvenció o l'ajut i de la quantitat a percebre, el respecte del Salari Mínim de Referència de Catalunya com a criteri prioritari de valoració de caràcter social per el seu atorgament.

També serà aplicable als ens locals i les entitats que integren el sector públic local quan així ho considerin.

2. Aquesta obligació té naturalesa administrativa i es vincula exclusivament a l'atorgament i manteniment de l'ajut.

Article 10. Sector públic de Catalunya

1. Les entitats que integren el sector públic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i els ens que en depenen promouran el Salari Mínim de Referència de Catalunya com a criteri de referència en les seves polítiques retributives, en el marc de la normativa aplicable i de la negociació col·lectiva.

2. Les empreses en què les administracions públiques catalanes a l'apartat 1 tinguin participació superior al 50% del capital social, han d'incorporar el Salari Mínim de Referència de Catalunya com a criteri en les seves polítiques retributives, en el marc de la normativa aplicable i de la negociació col·lectiva, en allò que fa referència a les relacions laborals dels treballadors vinculats a les activitats finançades amb fons públics.

3. També serà aplicable als ens locals i les entitats que integren el sector públic local quan així ho considerin.

4. El sector públic ha d'actuar amb exemplaritat en la promoció de salaris dignes.

Article 11. Convenis col·lectius sectorials

1. El Govern de la Generalitat de Catalunya d'acord amb els agents socials impulsarà a través de la concertació social i la negociació col·lectiva que els convenis col·lectius sectorials dins l'àmbit territorial de Catalunya tinguin en compte l'aplicació del Salari Mínim de Referència de Catalunya.

2. La Generalitat de Catalunya impulsarà incentius i mesures d'acompanyament per tal de promoure que les empreses i entitats, en aplicació del seu conveni col·lectiu, incorporin el Salari Mínim de Referència de Catalunya.

3. Es podran establir, a través de la concertació social i la negociació col·lectiva, processos de transició per tal d'assolir el Salari Mínim de Referència Català d'aplicació.

Títol V. Mesures d'acompanyament

Article 12. Programa de suport a la transició retributiva de les petites i mitjanes empreses i sectors vulnerables

1. Es crea el Programa de suport a la transició retributiva de les petites i mitjanes empreses i sectors vulnerables amb la finalitat d'acompanyar les empreses que, per les característiques del seu sector, dimensió o situació econòmica, tinguin dificultats objectives per assumir l'aplicació del Salari Mínim de Referència de Catalunya per tal de no posar en risc la seva viabilitat o l'ocupació.

2. El programa, que té per objectiu facilitar l'adaptació progressiva de les empreses i els sectors al nou marc retributiu acordat en la negociació col·lectiva, tindrà caràcter temporal i transitori i una durada màxima de quatre anys.

3. També es podran acollir al Programa aquelles empreses que no havent assolit un acord sectorial en el marc de la negociació col·lectiva vulguin aplicar el Salari Mínim Català de Referència als seus treballadors.

4. Els pressupostos de la Generalitat de Catalunya han d'incloure una partida específica amb dotació suficient, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries.

5. El Govern de la Generalitat assumirà els majors costos que impliqui aquesta mesura pels ens locals de menys de 5.000 habitants incrementant de forma directa els Fons Cooperació Local o altres sistemes de finançament directes als ajuntaments.

Article 13. Fiscalitat progressiva i alleugeriment de la pressió fiscal

1. El sistema fiscal de Catalunya ha de garantir que els treballadors que perceben retribucions equivalents al Salari Mínim de Referència de Catalunya no suportin una pressió fiscal desproporcionada que minvi la seva capacitat adquisitiva i el poder d'adquisició efectiu del salari com a conseqüència de la seva aplicació.

2. La fiscalitat en el marc de les competències de la Generalitat de Catalunya ha de contribuir a reconèixer el cost de vida a Catalunya i a garantir que les rendes més baixes i mitjanes disposin d'uns ingressos nets suficients per fer front a les despeses bàsiques d'alimentació, habitatge, transport, salut i educació.

3. El tram autonòmic aplicable a Catalunya de l'IRPF per a rendes inferiors al Salari Mínim de Referència de Catalunya, no podrà ser en cap cas superior al mínim establert.

Títol VI. Mesures de control

Article 14. Mesures de control

Les administracions competents en cada cas establiran les mesures de control necessàries per tal de verificar i justificar que les empreses i entitats beneficiàries d'un contracte públic, una subvenció o ajut en aplicació del Salari Mínim Català de Referència compleixen amb l'obligació adquirida així com les repercussions de l'incompliment.

Disposició addicional

1. El Salari Mínim de Referència de Catalunya queda fixat inicialment en 1.400 euros mensuals per a l'any 2026, distribuïts en catorze pagues, la qual cosa equival a 19.600 euros bruts anuals per a una jornada completa.

2. Aquesta quantia inicial representa aproximadament el 60% del de la mediana del salari a Catalunya de l'any 2025 i suposa un increment respecte del salari mínim interprofessional estatal vigent, adaptat a la realitat socioeconòmica catalana.

3. A partir de l'any 2027, el Salari Mínim de Referència de Catalunya s'actualitza anualment d'acord amb els criteris i el procediment que estableix aquesta llei.

Disposicions finals

Primera. Desplegament normatiu

1. El Govern de la Generalitat, en el termini de sis mesos a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei, a proposta del departament competent en matèria de treball i amb informe previ de la Taula de Concertació Social, ha de dictar les disposicions necessàries per a desplegar aquesta llei i la seva aplicació.

2. El desplegament ha de respectar els principis de simplificació administrativa, seguretat jurídica, coordinació interadministrativa i participació dels agents socials.

Segona. Habilitació pressupostària

Els preceptes que comporten la realització de despesa amb càrrec al Pressupost de la Generalitat, produiran efectes a partir del primer dia de l'entrada en vigor de la Llei de Pressupostos corresponent a l'exercici pressupostari immediatament posterior a l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

Tercera. Entrada en vigor

Aquesta llei entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Palau del Parlament, 12 de febrer de 2026
Salvador Vergés i Tejero, portaveu GP Junts

3.10. Procediments que es clouen amb l'adopció de resolucions

3.10.25. Propostes de resolució

Proposta de resolució sobre la balisa V16

250-00991/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP Junts (reg. 79517).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 27.02.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre l'equiparació dels nous formats de cigarreta electrònica amb el tabac tradicional

250-00993/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units (reg. 79465).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 27.02.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la modificació de l'Ordre EDU/67/2020, de 26 de maig, del procediment d'implantació dels ensenyaments de primer cicle d'educació infantil a les escoles rurals

250-00994/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP Junts (reg. 79408; 79518).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 27.02.2026; 10:30 h.
