

### 3. Tramitacions en curs

#### 3.01. Projectes i proposicions de llei i altres propostes de norma

##### 3.01.02. Proposicions de llei

### **Proposició de llei de creació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans**

202-00038/15

DICTAMEN DE LA COMISSIÓ D'UNIÓ EUROPEA I ACCIÓ EXTERIOR

#### **A la presidència del Parlament**

La Comissió d'Unió Europea i Acció Exterior, en la sessió tinguda el dia 12 de març de 2026, ha estudiat el text de la Proposició de llei de creació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans (tram. 202-00038/15), l'informe de la ponència i les esmenes presentades pels grups parlamentaris.

Finalment, d'acord amb el que disposa l'article 120.6 i 7 del Reglament del Parlament, i recollint les modificacions aprovades per la Comissió, ha acordat d'establir el dictamen següent:

### **Proposició de llei de creació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans (tram. 202-00038/15)**

#### **Preàmbul**

Actualment, moltes empreses operen arreu del món, la qual cosa també implica que llurs impactes siguin globals. Per això, és important disposar d'una regulació i d'instruments per a reforçar els impactes positius de la internacionalització de l'economia catalana, amb la generació de valor compartit i amb ple respecte del dret internacional dels drets humans.

El 2011, el Consell de Drets Humans de les Nacions Unides, en la Resolució 17/4, de 16 de juny, aprova per unanimitat els Principis rectors d'empreses i drets humans, que estableixen com a primer pilar que els estats tenen el deure de vetllar perquè no es cometin abusos en les accions empresarials. Això també es manifesta en el deure de prevenció, per mitjà de normatives aplicades adequadament. Aquests principis rectors s'apliquen a totes les empreses.

Un segon pilar s'orienta a la responsabilitat de les empreses als països on operen, no només respectant la legislació dels estats, sinó el sistema internacional de drets humans i de protecció del medi ambient. En aquest sentit, també s'han d'adoptar mesures concretes per a prevenir els impactes en els drets humans i millorar les condicions quan els estats receptors no necessàriament compleixen llurs deures. Concretament, l'article 23 dels Principis rectors estableix que les empreses han de complir totes les lleis aplicables i respectar els drets humans internacionalment reconeguts, independentment d'on operin; cercar fórmules que els permetin de respectar els principis dels drets humans internacionalment reconeguts quan hagin de fer front a exigències contraposades, i prendre en consideració el risc de provocar, o contribuir a provocar, vulneracions greus dels drets humans com una qüestió de compliment de la llei independentment d'on operin.

El tercer pilar es vincula a la reparació. Quan s'ha produït un dany, els governs han d'assegurar que hi ha un sistema de recepció i gestió de queixes, i d'indemnització, reparació i garanties de no-repetició quan s'ha comprovat la responsabilitat empresarial en la comissió del dany, amb respecte al procés degut.

Els Principis rectors formen el primer document amb consens internacional que aborda les possibles vulneracions de drets en el conjunt de la cadena de valor de qualsevol producte, i tenen per objectiu millorar les normes i les pràctiques amb re-

lació a les empreses i els drets humans per a obtenir resultats tangibles per a les persones i les comunitats afectades i contribuir a una globalització socialment sostenible. El document no és considerat part del dret internacional directament vinculant, però sens dubte marca un punt de partida programàtic d'una enorme rellevància.

De vegades, les activitats econòmiques de grans corporacions poden arribar a comportar greus vulneracions dels drets humans, especialment en situacions de conflicte o relacionades amb l'explotació de recursos naturals en ecosistemes fràgils i contextos socials desiguals i empobrits.

En alguns casos, els estats es troben amb dificultats per a evitar i sancionar les vulneracions de drets humans derivades de les activitats econòmiques de les grans empreses, en especial de les transnacionals, que actuen en països amb un sistema institucional dèbil.

Davant d'un poder corporatiu cada cop més gran, l'actuació de les grans empreses i corporacions pot comportar greus amenaces als drets humans cada cop més intenses, sobretot als països més empobrits. Per aquest motiu, qualsevol preocupació sincera sobre la defensa dels drets humans ha d'incorporar propostes de regulació de l'activitat empresarial per a garantir la protecció i la plena efectivitat de tots els drets humans en el marc de les activitats empresarials a l'exterior. Això s'ha de fer entenent que pot ésser pertinent d'ajustar aquestes necessàries regulacions a la naturalesa de les empreses, valorant llur funció i oferint eines adequades per a reforçar els impactes positius dels processos d'internacionalització d'una economia com la catalana, formada principalment per petites i mitjanes empreses, compromeses molt majoritàriament amb el respecte de la llei i del dret internacional.

Des de fa uns quants anys, en l'àmbit internacional hi ha un creixent estímul perquè els estats adoptin mesures reglamentàries per a prevenir els abusos de llurs empreses a l'estranger, tal com recull l'Informe A/HRC/8/5 de les Nacions Unides, sobre els drets humans i les empreses transnacionals i altres empreses. Així ho estableix també el Comitè de Drets Econòmics, Socials i Culturals de les Nacions Unides, que, com a òrgan que ha de garantir el Pacte internacional dels drets econòmics, socials i culturals, en l'Informe A/HRC/25/53 exigeix als estats part que adoptin mesures per a impedir que tercers subjectes a llur jurisdicció, siguin ciutadans o empreses, vulnerin el dret a l'aigua potable i a la salut en altres països.

Després de l'aprovació dels Principis rectors, l'aplicació dels quals és facultativa, el 2014 el Consell de Drets Humans de les Nacions Unides aprova la Resolució 26/9, per a l'elaboració d'un instrument internacional jurídicament vinculant sobre les empreses transnacionals i altres empreses i el respecte als drets humans, que està en procés de negociació des que se'n va presentar l'esborrany el 2018.

Diversos països d'Europa han mostrat una clara voluntat de regulació de caràcter vinculant, com ara França, la Gran Bretanya, Suïssa, Alemanya, Noruega, Luxemburg o els Països Baixos. Així mateix, i amb l'objectiu d'assegurar una harmonització del mercat intern, el 16 d'abril de 2025 es publica la Directiva (UE) 2025/764 del Parlament Europeu i del Consell, per la qual es modifiquen les directives (UE) 2022/2464 i (UE) 2024/1760, sobre la diligència deguda de les empreses en matèria de sostenibilitat. Entre altres aspectes, aquesta directiva obliga els estats membres a crear un o diversos organismes de control en l'àmbit intern, i estableix les obligacions que incumbeixen les empreses amb relació als efectes adversos, reals o possibles, per als drets humans i el medi ambient de llurs operacions, de les operacions de llurs filials i de les operacions dutes a terme per llurs socis comercials en les cadenes d'activitat d'aquestes empreses. La Directiva pretén que aquestes autoritats siguin de caràcter públic i estiguin lliures d'influències que puguin generar un conflicte d'interessos o provocar interferències.

Dins aquest context global i regional, aquesta llei assumeix el compromís amb els drets humans a partir del marc competencial propi, i s'erigeix com a instrument complementari a altres iniciatives que puguin arribar a ésser aplicables, com ara la

Directiva sobre la diligència deguda de les empreses en matèria de sostenibilitat un cop se n'adopti la transposició a l'ordenament jurídic. En concret, aquesta llei proposa la creació d'un centre públic de caràcter autònom, el Centre Català d'Empresa i Drets Humans, perquè desenvolupi les premisses del primer pilar dels Principis rector, amb la voluntat de promoure una política pública catalana integral d'empreses, drets humans i medi ambient. Específicament, aquesta llei s'orienta a avançar en la prevenció, el seguiment i l'avaluació en l'àmbit de les empreses i els drets humans.

La prevenció ha d'incorporar la formació de les empreses amb relació als instruments del sistema universal de drets humans i del dret internacional humanitari, als acords i la normativa de caràcter regional i també als pactes vinculants en el dret del treball i del medi ambient. En aquest sentit, aquesta llei té per objecte garantir un seguiment de caràcter públic que pugui respondre als impactes negatius sobre els drets humans i el medi ambient produïts per l'acció empresarial, amb capacitat per a incorporar elements de proposta normativa i el reconeixement de bones pràctiques i d'alternatives.

D'aquesta manera, aquesta llei respon principalment al seguiment i l'avaluació de l'acció empresarial, i també planteja elements de prevenció, en la mesura que es poden incorporar les millores d'innovació normativa que proposi el Centre Català d'Empresa i Drets Humans per a aquest àmbit. Per a garantir una política pública catalana integral en matèria de drets humans i empreses, cal dotar els altres organismes públics de formació i internacionalització de l'empresa ja existents amb noves funcions, eines i capacitats per a promoure una política pública en l'eix de la prevenció, d'acord amb el que estableix la Directiva sobre la diligència deguda de les empreses en matèria de sostenibilitat.

En els darrers anys, en resposta a la mobilització i a la pressió de la societat civil, el Parlament i el Govern de Catalunya han expressat llur compromís perquè les empreses que operen a Catalunya respectin els drets humans més enllà de llurs fronteres. En aquest sentit, cal destacar l'aprovació pel Parlament de la Llei 26/2001, de 31 de desembre, de cooperació al desenvolupament; de la Llei 16/2014, de 4 de desembre, d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea; dels plans directors de cooperació al desenvolupament 2015-2018, 2019-2022 i 2023-2026, i del Pla estratègic d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea 2015-2018.

L'article 7 de la Llei 26/2001 integra el principi de coherència i defineix que «els valors, les finalitats i els principis ordenadors continguts en aquesta llei vinculen tota l'activitat de l'Administració de la Generalitat i també informen l'activitat dels ens locals de Catalunya en l'exercici de les competències que tenen legalment reconegudes». Així mateix, exposa que «quan una actuació pública de l'Administració de la Generalitat no qualificable com de cooperació al desenvolupament pugui impactar significativament en un país en desenvolupament, el conseller o consellera competent en la matèria pot sol·licitar la deliberació i el dictamen, facultatiu i no vinculant, dels òrgans consultius».

L'article 4.f de la Llei 16/2014 promou la defensa de la pau, dels drets humans i del desenvolupament humà sostenible i garanteix la coherència entre les accions de promoció de la internacionalització econòmica de Catalunya i els Principis rector de les Nacions Unides sobre empreses i drets humans, vetllant sempre pel respecte dels drets humans en qualsevol acció que es dugui a terme (articles 12 i 2.i). Aquesta mateixa perspectiva la recullen els articles 13, 26.c, 27, 34 i 36, que reconeixen la necessitat d'impulsar polítiques de promoció i de reconeixement de les organitzacions socials que duen a terme tasques en aquest àmbit, com ara el desenvolupament sostenible, la cooperació i l'ajuda al desenvolupament, el foment de la pau i de la defensa dels drets humans i la cohesió social als països on s'opera.

Igualment, el Pla estratègic d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea 2023-2026 aposta per construir una acció exterior transformadora basada en els pilars del feminisme interseccional per a promoure la garantia dels drets humans, as-

segurar la representació paritària en els espais de presa de decisions i garantir la distribució justa dels recursos per a fomentar la igualtat de gènere, la igualtat de tracte i la no-discriminació. En aquest sentit, explicita que no només cal compartir bones pràctiques i posar en relleu tot el que es fa des de Catalunya, sinó també assegurar que el conjunt de l'acció exterior del Govern contribueixi a construir un món lliure de les diverses formes de desigualtat, discriminació i violència. I l'objectiu operatiu 2.3.3 d'aquest pla, d'impuls de la coherència de polítiques per al desenvolupament, defensa la necessitat de prendre en consideració els objectius de la cooperació al desenvolupament en les polítiques públiques en àrees que probablement afecten els països en desenvolupament.

Finalment, el Pla director de cooperació al desenvolupament 2023-2026 incorpora, tant en el resum executiu com en l'objectiu operatiu 7.2, el seguiment i el desplegament, si s'escau, del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

Cal recordar que el 3 de novembre de 2016 el Parlament aprova la Resolució 359/XI, en què, per acord unànim de tots els grups parlamentaris, es declara favorable a la creació d'un centre català d'empresa i drets humans. Juntament amb aquest centre, la cambra dona suport a l'aprovació, en el marc del Consell de Drets Humans de les Nacions Unides, d'un instrument internacional jurídicament vinculant que garanteixi el compliment de les obligacions en matèria de drets humans per part de les empreses transnacionals i altres empreses. Així mateix, l'11 d'abril de 2019 el Parlament aprova la Moció 78/XII, en què torna a reafirmar el seu compromís d'una manera unànime tant amb la creació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans com amb l'instrument internacional jurídicament vinculant. En aquest darrer cas, la cambra aprova «vetllar pel respecte dels drets humans en l'acció de les empreses catalanes a l'exterior, amb l'objectiu de frenar noves formes d'esclavisme i colonialisme, i donar compliment a la Resolució 359/XI del Parlament de Catalunya, sobre el respecte dels drets humans per les empreses catalanes que operen a l'exterior». Finalment, el 25 de juny de 2021 el Parlament aprova la Resolució 823/XII, de suport als defensors dels drets humans, en què torna a demanar «la creació d'un centre d'avaluació de l'impacte de les empreses catalanes [...]». I estableix que «aquest centre ha d'esdevenir un mecanisme que permeti que les institucions públiques facin efectiu amb mesures concretes el compromís amb el respecte dels drets humans i amb les persones i les institucions que els defensen i els protegeixen».

Així, el Centre Català d'Empresa i Drets Humans es configura com una entitat de dret públic, dotada de personalitat jurídica pròpia, que actua amb plena autonomia i independència i que ret comptes a la societat civil, al Parlament i al Govern.

Aquesta llei s'estructura en vint articles, quatre disposicions transitòries i dues disposicions finals.

#### **Article 1. Creació, naturalesa jurídica i relacions amb el Govern**

1. Es crea el Centre Català d'Empresa i Drets Humans (CCEDH) com a entitat de dret públic dotada de personalitat jurídica pròpia, amb plena capacitat d'obrar, tant en l'àmbit públic com en el privat, i que, en l'exercici de les seves funcions, actua amb plena independència de les administracions públiques, de les entitats privades i de les organitzacions sense ànim de lucre.

2. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans es regeix per les disposicions d'aquesta llei, pel seu reglament orgànic i per la resta de normes d'organització interna i funcionament.

3. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans s'adscriu al departament competent en matèria d'acció exterior, sens perjudici de les relacions que pugui tenir amb el departament competent en matèria d'empresa i amb altres organismes i departaments.

## Article 2. Principis i finalitat del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

1. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans es regeix pels principis de foment dels drets humans i del desenvolupament sostenible en l'àmbit de les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya, a fi que siguin un referent internacional en el respecte dels drets humans, del dret internacional i dels instruments internacionals per al respecte dels drets humans, del dret internacional del treball i de les normes internacionals en matèria de medi ambient, promoció de la pau i desenvolupament humà sostenible.

2. La finalitat del Centre Català d'Empresa i Drets Humans és prevenir, investigar, avaluar i supervisar les actuacions a l'exterior de les empreses públiques i privades que operen a Catalunya que poden atemptar contra els drets humans o el medi ambient.

3. Els àmbits d'actuació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans resten definits de la manera següent:

a) Els drets humans internacionalment reconeguts, incloent-hi particularment els relatius a la garantia del treball digne i els drets col·lectius.

b) El medi ambient, incloent en aquest concepte, entre altres aspectes, els recursos hídrics de qualsevol naturalesa; els recursos marins i de les costes; l'atmosfera, el clima i la qualitat de l'aire; el sòl; la biodiversitat, amb els ecosistemes corresponents; els drets relatius a la natura, i els drets que deriven dels instruments internacionals per a afrontar el canvi climàtic.

## Article 3. Definicions

Als efectes del que disposa aquesta llei, s'entén per:

a) *Empresa que opera a Catalunya*: qualsevol entitat amb personalitat jurídica pròpia, pública o privada, amb seu social a Catalunya o que en l'acompliment d'un negoci, un ofici o una professió hi té un establiment permanent, un centre d'operacions o una activitat econòmica organitzada o hi comercialitza béns o serveis.

b) *Empresa filial*: qualsevol entitat jurídica per mitjà de la qual s'exerceix control i es desenvolupen activitats de negoci amb una relació de dependència o subordinació.

c) *Cadena de valor*: el conjunt d'activitats vinculades a la producció de béns o la prestació de serveis per part d'una empresa, incloent-hi des del desenvolupament fins a l'eliminació del producte i totes les activitats relacionades en les fases prèvies i posteriors dins de les relacions comercials de l'empresa.

d) *Activitat empresarial a l'exterior*: l'activitat duta a terme directament o indirectament en tercers països per una empresa que opera a Catalunya, o per les seves filials, que pot tenir impacte en la protecció, la promoció, la garantia i ple exercici dels drets humans, inclosos els drets laborals, d'individus, grups o pobles.

e) *Drets humans*: els drets que reconeixen el dret internacional dels drets humans, tant convencional com consuetudinari, el dret internacional humanitari i altres fonts del dret internacional, incloent-hi els instruments relatius al dret internacional del treball, els drets dels pobles indígenes, la protecció ambiental i la lluita contra el canvi climàtic, i també les normes imperatives del dret internacional que protegeixen els valors fonamentals de la comunitat internacional i prevalen sobre qualsevol altra norma o acord.

f) *Vulneració dels drets humans*: el perjudici per a les persones resultant de la violació dels drets humans reconeguts en la normativa vigent, tant d'àmbit espanyol com internacional, a causa de l'activitat a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya.

g) *Dany al medi ambient*: l'impacte negatiu sobre el medi ambient resultant de l'incompliment de prohibicions o obligacions establertes en convenis internacionals o en la normativa d'àmbit espanyol o català en matèria mediambiental.

h) *Sector d'alt risc*: l'activitat empresarial a l'exterior relacionada amb les infraestructures, particularment d'aigua i electricitat, amb les indústries extractives i amb la comercialització de matèries primeres, i també amb els àmbits financer, armamentístic, de la intel·ligència artificial, tèxtil, del calçat, agrícola, pesquer, alimentari, miner, metallúrgic i d'hidrocarburs, tant en llur producció com en llur comercialització.

i) *Part interessada*: les persones que treballen en la cadena de valor; els sindicats; la societat civil organitzada, i altres particulars, grups, comunitats o entitats els drets o interessos dels quals són o poden ésser afectats pels productes, els serveis i les activitats de l'empresa i de les seves filials i per llurs relacions comercials.

#### **Article 4. Funcions**

Són funcions del Centre Català d'Empresa i Drets Humans:

a) Prevenir i avaluar les vulneracions dels drets humans i els danys al medi ambient, amb una especial atenció als col·lectius més vulnerables, en l'activitat a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya.

b) Investigar d'una manera exhaustiva els fets consignats en les queixes presentades per possibles vulneracions dels drets humans i danys al medi ambient en les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya, amb una especial atenció als sectors d'alt risc, i els fets detectats d'ofici quan tenen un efecte greu. Així mateix, elaborar i publicar informes exhaustius que reflecteixin els resultats d'aquestes investigacions, de manera que es garanteixi la transparència i la rendició de comptes, i remetre als òrgans administratius o judicials competents els casos en què s'apreciïn indicis d'infraccions de la legislació vigent.

c) Sancionar les empreses que no responen, o ho fan d'una manera insuficient o inadequada, als requeriments fets pel Centre en el marc de les seves competències d'investigació.

d) Elaborar propostes sobre les polítiques que duen a terme el Govern i les administracions públiques de Catalunya per al garantiment del respecte dels drets humans i del medi ambient per part de les empreses que operen a Catalunya, sobre innovació i projecció internacional i sobre la inclusió de clàusules en aquesta matèria en tots els processos de contractació pública.

e) Impulsar propostes d'innovació normativa en els àmbits català, espanyol i internacional que afavoreixin el garantiment del ple compliment de les obligacions en matèria de drets humans i medi ambient per part de les empreses transnacionals i altres empreses.

f) Elaborar un informe anual sobre les vulneracions dels drets humans i els danys al medi ambient en les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya i fer recomanacions en aquest àmbit. Els informes anuals han d'ésser públics, s'han de presentar al Parlament i s'hi ha de poder accedir lliurement pel web institucional del Centre.

g) Elaborar un mapa de riscos amb relació a la finalitat d'aquesta llei.

h) Fer arribar a les administracions competents les resolucions i les propostes emeses pel Centre, i assegurar que es fa el degut seguiment a les empreses sancionades o de què s'han fet observacions en aquests informes.

i) Fer pedagogia entre la ciutadania i alertar-la de les vulneracions dels drets humans i els danys al medi ambient en les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya i informar-la de les accions del Centre i dels resultats d'aquestes accions.

j) Complir les altres funcions que li siguin atribuïdes per llei o per les normes amb rang de llei.

### **Article 5. Relacions amb l'Agència per la Competitivitat de l'Empresa**

1. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans, en l'exercici de les seves funcions, ha de col·laborar amb l'Agència per la Competitivitat de l'Empresa perquè l'Agència pugui complir les tasques següents:

a) Promoure bones pràctiques i aprenentatges que contribueixin a continuar avançant cap a una cultura empresarial respectuosa amb els drets humans i el medi ambient.

b) Assessorar les empreses que operen a Catalunya en llurs actuacions a l'exterior per a garantir que aquestes actuacions respecten els drets humans i el medi ambient.

2. Les relacions de col·laboració entre el Centre Català d'Empresa i Drets Humans i l'Agència per la Competitivitat de l'Empresa s'han de vehicular per mitjà d'un conveni entre ambdues parts.

### **Article 6. Organització**

1. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans té autonomia orgànica i funcional i es regeix per les disposicions d'aquesta llei i pel seu reglament orgànic. Els òrgans de govern i administració del Centre són:

a) La Junta de Govern.

b) La Direcció, que és un òrgan unipersonal.

c) El Consell Assessor.

2. La composició dels òrgans col·legiats del Centre Català d'Empresa i Drets Humans ha de respectar el principi de representació paritària que estableix la legislació d'igualtat.

3. La composició dels òrgans col·legiats del Centre Català d'Empresa i Drets Humans ha de tendir a una representació equilibrada de les diversitats territorial i d'origen.

### **Article 7. Junta de Govern**

1. La Junta de Govern és el màxim òrgan de govern, direcció i administració del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

2. La Junta de Govern és integrada pels membres següents:

a) Vuit membres elegits pel Ple del Parlament a proposta del Consell Assessor.

b) Tres membres designats pel Govern.

### **Article 8. Elecció dels membres de la Junta de Govern**

1. Els membres de la Junta de Govern elegits pel Ple del Parlament han de tenir el suport, com a mínim, de tres grups parlamentaris i una majoria de tres cinques parts. Aquests membres són proposats pel Consell Assessor d'entre persones de prestigi àmpliament reconegut, entre les quals n'hi ha d'haver d'expertes en el respecte del medi ambient, en drets humans i en les actuacions a l'exterior de les empreses.

2. Els membres de la Junta de Govern designats pel Govern han de complir els mateixos requisits de prestigi i expertesa exigits als membres elegits pel Ple del Parlament.

3. Els membres de la Junta de Govern exerceixen el càrrec durant quatre anys i no poden ésser reelegits per a més de dos mandats consecutius.

### **Article 9. Estatut dels membres de la Junta de Govern**

1. L'elecció dels membres de la Junta de Govern és irrevocable, i els membres només poden cessar en el càrrec per una de les causes següents:

a) L'expiració del termini del primer mandat.

b) La renúncia.

c) La incapacitat permanent per a exercir el càrrec, la incompatibilitat sobrevinguda, la inhabilitació per a exercir càrrecs públics o la defunció.

2. Els membres de la Junta de Govern han d'actuar amb plena independència i no poden estar sotmesos a cap instrucció o mandat en l'exercici de llur càrrec.

3. Els membres de la Junta de Govern no poden ésser alts càrrecs de les administracions públiques i han d'ésser jurídicament i funcionalment independents de les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei i de llurs fundacions i associacions. Així mateix, la condició de membre de la Junta de Govern és incompatible amb la de membre del Govern, amb la de diputat provincial, del Parlament, del Congrés dels Diputats o del Parlament Europeu, amb la de senador i amb la de regidor d'un ajuntament.

4. L'exercici del càrrec de membre de la Junta de Govern no és retribuït, però les despeses que se'n deriven han d'ésser compensades de conformitat amb el reglament orgànic i amb càrrec al pressupost del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

#### **Article 10. Funcions de la Junta de Govern**

Són funcions de la Junta de Govern:

a) Aprovar el reglament orgànic i la resta de normes d'organització interna i funcionament del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

b) Aprovar, d'acord amb el reglament orgànic i les altres normes d'organització i funcionament, les bases per a l'elecció per concurs del director o directora del Centre i designar els membres del comitè avaluador de les candidatures.

c) Aprovar l'avantprojecte de pressupost, la plantilla, la relació de llocs de treball i l'oferta pública d'ocupació del Centre.

d) Aprovar un pla estratègic quadriennal i un pla d'activitats anual del Centre, amb l'assessorament del Consell Assessor.

e) Establir les directrius de treball operatives del Centre.

f) Aprovar l'informe anual del Centre.

g) Aprovar convenis de col·laboració entre el Centre i altres entitats, públiques o privades.

h) Aprovar els comptes anuals, la liquidació del pressupost i el programa d'actuacions, d'inversions i de finançament del Centre.

i) Exercir les altres funcions que li encomanin el reglament orgànic i la resta de normes d'organització interna i funcionament.

#### **Article 11. Règim de les sessions de la Junta de Govern**

1. Les sessions de la Junta de Govern es regulen pel reglament orgànic del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

2. La Junta de Govern adopta els acords per majoria simple i resol els empats d'acord amb el reglament orgànic i amb la resta de normes d'organització interna i funcionament del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

3. El director o directora i un representant del personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans assisteixen a les sessions de la Junta de Govern amb veu i sense vot.

4. Les funcions de secretaria són dutes a terme per una persona designada per la Direcció d'entre el personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans o d'entre el personal al servei del departament de la Generalitat competent en matèria d'acció exterior.

5. La Junta de Govern del Centre Català d'Empresa i Drets Humans es regeix per les normes de funcionament dels òrgans col·legiats, establertes per la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, en tot allò que no reguli expressament aquesta llei o el reglament orgànic.

## Article 12. Direcció

1. El director o directora és nomenat per la Junta de Govern per majoria qualificada de dos terços dels seus membres després d'un procés de selecció per concurs destinat a professionals amb una experiència rellevant en l'àmbit del respecte dels drets humans i del medi ambient i a proposta del comitè avaluador del concurs.

2. El director o directora ha d'ésser independent de les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei o d'altres interessos del mercat i estar lliure de conflicte d'interessos, per la qual cosa no pot estar vinculat als òrgans de direcció o als consells d'administració d'entitats amb ànim de lucre, ni tampoc pot haver pertanyut a fundacions o associacions empresarials sense ànim de lucre en els cinc anys anteriors al nomenament.

2 *bis*. El director o directora no pot haver estat un alt càrrec de l'Administració pública, membre del Govern, diputat o diputada provincial, del Parlament, del Congrés dels Diputats o del Parlament Europeu, senador o senadora, o regidor o regidora d'un ajuntament en els cinc anys anteriors al nomenament.

3. Són funcions de la Direcció:

a) Representar el Centre Català d'Empresa i Drets Humans i dirigir-ne el govern i l'administració.

b) Convocar les sessions de la Junta de Govern.

c) Coordinar, dirigir, impulsar i supervisar les activitats del Centre i del seu equip tècnic.

d) Coordinar el procediment de presentació de queixes d'acord amb el que estableix l'article 17 d'aquesta llei.

e) Presentar al Parlament el pla estratègic quadriennal del Centre.

f) Exercir les altres funcions que li encomanin el reglament orgànic i la resta de normes d'organització interna i funcionament i les que li delegui la Junta de Govern d'acord amb el reglament orgànic.

4. El director o directora exerceix el càrrec durant quatre anys i no pot ésser reelegit per a més de dos mandats consecutius.

## Article 13. Règim jurídic

1. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans es regeix per aquesta llei, pel seu reglament orgànic, per la legislació reguladora del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, per la resta de legislació aplicable a l'actuació, el funcionament, la contractació, la comptabilitat i el finançament dels ens públics, i també per les lleis nacionals i internacionals relatives a la defensa dels drets humans, el dret del treball i les normes de defensa del medi ambient.

2. Els acords de la Junta de Govern posen fi a la via administrativa i són susceptibles de recurs davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

## Article 14. Personal

1. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans, en l'exercici de la seva potestat d'autoorganització i d'acord amb la seva dotació pressupostària, aprova la relació de llocs de treball. La composició de l'equip ha de respectar el principi de paritat de gènere. Així mateix, i d'acord amb el que estableix la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, s'ha de prioritzar la contractació de persones pertanyents a col·lectius infrarepresentats en l'ocupació i la funció pública.

2. El personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans es regeix per la normativa que és aplicable a la funció pública o al personal laboral de l'Administració de la Generalitat, segons que escaigui. Els llocs de treball del Centre que comporten l'exercici de potestats públiques es reserven al personal funcionari.

3. El personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans té el deure de confidencialitat amb relació a tots els assumptes de què tracti en l'exercici de les seves funcions.

4. La potestat disciplinària amb relació al personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans és exercida per la Junta de Govern a proposta de la Direcció.

#### **Article 15. Consell Assessor del Centre Català d'Empresa i Drets Humans**

1. El Consell Assessor del Centre Català d'Empresa i Drets Humans es compon de les vocalies següents:

a) Quatre vocalies designades pel Govern en representació dels departaments amb competències en matèria d'empresa i drets humans, d'entre les quals una ha de correspondre a la persona titular de la unitat competent en matèria d'acció exterior i cooperació al desenvolupament i una altra a la persona titular de l'ens o el servei de la Generalitat competent en matèria d'assessorament i acompanyament a les empreses catalanes en matèria d'internacionalització.

b) Una vocalia en representació del Fons Català de Cooperació al Desenvolupament.

c) Sis vocalies designades pel Consell de Cooperació al Desenvolupament, corresponents a persones expertes i de prestigi reconegut en l'àmbit dels drets humans, dels drets laborals, de la promoció de la cultura de la pau o de la justícia climàtica.

d) Una vocalia designada pel Síndic de Greuges per les seves responsabilitats en l'àmbit de drets humans i el dret internacional.

e) Una vocalia designada pel Consell Nacional de les Dones, que ha d'ocupar una persona experta en gènere.

f) Sis vocalies designades pel Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, respectant la distribució de cadascun dels grups que l'integren, una d'elegida per Comissions Obreres de Catalunya; una per la Unió General de Treballadors de Catalunya; una per Foment del Treball Nacional; una per la Pimec; una per la Confederació de Cooperatives de Catalunya, i una altra per la Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya.

g) Una vocalia designada per la Comissió de Defensa dels Drets Humans del Consell dels Il·lustres Col·legis d'advocacia de Catalunya de l'àmbit jurídic de Catalunya, amb experiència en l'àmbit del dret internacional i dels drets humans.

h) Una vocalia designada pel Consell General de Cambres de Catalunya.

2. El president o presidenta del Consell Assessor és elegit d'entre les persones que integren les vocalies a què fan referència les lletres de la *c* a la *h* de l'apartat 1.

3. La vicepresidència del Consell Assessor correspon a la persona titular de la unitat competent en matèria d'acció exterior i cooperació al desenvolupament.

4. El director o directora general de l'àmbit de cooperació al desenvolupament exerceix les funcions de secretaria del Consell Assessor.

5. El mandat dels membres del Consell Assessor del Centre Català d'Empresa i Drets Humans és de quatre anys a comptar de la data de nomenament, renovable per a un únic mandat consecutiu. La persona que n'exerceix la presidència no pot ésser candidata a aquest càrrec en el mandat següent. Els membres han de continuar desenvolupant llurs funcions fins a la presa de possessió dels nous membres que els substitueixen. En el cas dels vocals en representació de les administracions públiques, llur condició de membres se supedita a la permanència en el càrrec en virtut del qual van ésser proposats i nomenats.

6. La composició del Consell Assessor del Centre Català d'Empresa i Drets Humans ha de respectar el principi de representació paritària que estableix la legislació d'igualtat i ha de tendir a una representació equilibrada de les diversitats territorial i d'origen. D'acord amb això, les entitats i les institucions que disposin de més d'una persona representada en els òrgans del Centre Català d'Empresa i Drets Humans han de tenir en compte aquests criteris en la proposta que han de fer de designació de les vocalies.

7. Les funcions del Consell Assessor del Centre Català d'Empresa i Drets Humans són les següents:

a) Assessorar el Centre Català d'Empresa i Drets Humans en matèria d'empresa i drets humans i vetllar perquè estigui alineat amb els principis rectors de l'Organització de les Nacions Unides i la legislació europea en aquest àmbit.

a bis) Participar en les activitats del Centre amb relació a les àrees d'actuació exterior, seguiment de la internacionalització, innovació i projecció internacional de les empreses catalanes que operen a l'exterior, i proposar nous textos legals que tinguin per objecte el respecte dels drets humans per part d'aquestes empreses.

b) Vetllar perquè totes les parts implicades en un procediment de petició tinguin garantits llurs drets.

c) Proposar vuit membres de la Junta de Govern del Centre d'entre persones de prestigi àmpliament reconegut, entre les quals n'hi ha d'haver d'expertes en el respecte del medi ambient, en drets humans i en les actuacions a l'exterior de les empreses.

d) Assessorar el Centre, si escau, en l'elaboració del pla estratègic quadriennal i dels plans d'activitats anuals.

e) Donar suport a l'avaluació anual que duu a terme la Direcció del Centre amb el personal tècnic.

#### **Article 16. Procediment de presentació de queixes**

1. Davant una possible vulneració o davant un risc imminent de vulneració dels drets humans i ambientals per part d'alguna de les empreses subjectes a l'actuació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans, s'habilita un procediment per a presentar queixes individuals o collectives.

2. La queixa a què fa referència l'apartat 1 pot ésser presentada per qualsevol persona física o jurídica que acrediti un interès legítim o una afectació directa amb relació al fet que la motiva. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans pot actuar d'ofici, amb l'acord previ de la Junta de Govern, si té coneixement d'actuacions que, en el marc de les seves funcions, considera que cal esclarir.

3. La queixa es pot presentar per qualsevol de les vies habilitades reglamentàriament, tant en format presencial com telemàtic, a una bústia de peticions en el web institucional del Centre Català d'Empresa i Drets Humans. La queixa ha d'identificar clarament l'activitat concreta de què s'allega que vulnera o pot vulnerar drets humans o ambientals i la persona jurídica que es considera que n'és la responsable.

4. L'òrgan instructor del procediment de queixa és format per personal de l'equip tècnic del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

5. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans, un cop rebuda la queixa, ha de comprovar que l'empresa denunciada es troba dins de l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei, i si és així i ho considera necessari pot requerir a qui ha presentat la petició que aporti ulteriors aclariments dels fets denunciats. Així mateix, el Centre pot requerir a l'empresa denunciada que remeti informacions inicials relatives a la seva actuació o responsabilitat en els fets denunciats.

6. El procediment per a la tramitació de queixes s'ha de desplegar reglamentàriament d'acord amb els principis de contradicció, proporcionalitat, simplicitat, claredat i transparència, i també amb els principis de bona fe i participació efectiva de les parts. El procediment culmina amb la publicació d'un informe en els termes establerts reglamentàriament.

7. Si s'aprecien indicis de delictes, el Centre Català d'Empresa i Drets Humans ha de remetre la informació als òrgans competents.

#### **Article 17. Règim d'infraccions**

1. Les infraccions poden ésser lleus o greus d'acord amb el que estableix aquesta llei, sempre que no siguin constitutives de delictes.

2. Les infraccions no poden ésser objecte de sanció sense la instrucció prèvia de l'expedient pertinent, d'acord amb el procediment administratiu.

3. Són infraccions lleus:

a) No respondre en el termini fixat als requeriments fets pel Centre Català d'Empresa i Drets Humans en el marc de les seves competències.

b) Respondre d'una manera insuficient o inadequada als requeriments fets pel Centre en el marc de les seves competències.

4. Són infraccions greus:

a) Obstruir o dificultar deliberadament els processos d'investigació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

b) Cometre reiteradament tres o més infraccions tipificades com a lleus.

#### **Article 18. Responsabilitat**

1. Són responsables de les infraccions tipificades per aquesta llei les persones jurídiques que, per acció o omissió, incorren en algun dels supòsits d'infracció que estableix aquesta llei.

2. Si una infracció és imputable a diverses persones i no és possible determinar el grau de participació de cadascuna, n'han de respondre solidàriament.

#### **Article 19. Sancions**

1. Les infraccions que estableix aquesta llei se sancionen amb les multes següents:

a) Infraccions lleus, entre 300 i 10.000 euros.

b) Infraccions greus, entre 10.001 i 50.000 euros.

2. Per la comissió d'infraccions greus, l'òrgan que resol l'expedient sancionador pot imposar, a més de la multa corresponent, una o més d'una de les sancions accessòries següents:

a) Prohibició de rebre ajuts o subvencions de l'Administració de la Generalitat o el sector públic que en depèn per un període d'un any com a màxim.

b) Prohibició de fer contractes amb l'Administració de la Generalitat i amb els organismes i ens públics que en depenen per un període d'un any com a màxim.

3. Les sancions imposades en virtut d'aquesta llei tenen per objectiu la prevenció, la dissuasió, la reparació i la correcció dels perjudicis que la conducta investigada ha causat o pot causar, i s'han de graduar d'acord amb els criteris de gravetat, durada i efectes perjudicials de la infracció. L'import de la multa s'ha de fixar de manera que a la persona jurídica infractora no li resulti més beneficiós abonar-la que cometre la infracció, i d'acord amb el grau de culpabilitat, la intencionalitat i la reiteració en infraccions anàlogues.

4. El Govern ha de destinar els ingressos derivats de la imposició de les sancions que estableix aquesta llei a actuacions relacionades amb l'assoliment de la justícia global i l'erradicació de les desigualtats, per mitjà de la cooperació al desenvolupament, la defensa i promoció dels drets humans i el foment de la pau.

#### **Article 20. Procediment sancionador**

1. Correspon al Centre Català d'Empresa i Drets Humans la potestat d'incoar, instruir i resoldre els expedients sancionadors per les infraccions administratives d'acord amb aquesta llei i d'imposar les sancions corresponents. Si en el transcurs de la fase d'instrucció, el Centre considera que la potestat sancionadora amb relació a la presumpta conducta infractora correspon a una altra administració pública, ho ha de posar en coneixement d'aquesta administració i li ha de trametre l'expedient corresponent.

2. El termini per a dictar i notificar la resolució d'un procediment sancionador és de sis mesos.

### **Disposicions transitòries**

#### **Primera. Pla d'igualtat del Centre Català d'Empresa i Drets Humans**

El Centre Català d'Empresa i Drets Humans ha d'adoptar un pla d'igualtat en el termini d'un any a comptar de la constitució del Centre.

#### **Segona. Pla de transparència del Centre Català d'Empresa i Drets Humans**

El Centre Català d'Empresa i Drets Humans ha d'adoptar un pla de transparència en el termini d'un any a comptar de la constitució del Centre.

#### **Tercera. Constitució del Consell Assessor del Centre Català d'Empresa i Drets Humans**

El Consell Assessor del Centre Català d'Empresa i Drets Humans s'ha de constituir en el termini de sis mesos a comptar de la constitució del Centre a fi que pugui nomenar la Junta de Govern. En cas que la constitució del Consell Assessor no es dugui a terme en el termini establert, el nomenament de la Junta de Govern recau en el Consell de Cooperació al Desenvolupament, que ha de designar d'una manera transitòria una primera junta de govern interina, en espera que el Consell Assessor nomeni la Junta de Govern de conformitat amb l'article 15 d'aquesta llei.

#### **Quarta. Elaboració i aprovació del reglament del Centre Català d'Empresa i Drets Humans**

El Govern, juntament amb el Consell Assessor del Centre Català d'Empresa i Drets Humans, ha d'elaborar i aprovar, en el termini d'un any a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta llei, un reglament que desplegui les normes relatives a les funcions, l'organització, els procediments i el funcionament del Centre.

### **Disposicions finals**

#### **Primera. Afectacions pressupostàries**

Els preceptes que comporten una despesa amb càrrec als pressupostos de la Generalitat produeixen efectes a partir del primer dia de l'entrada en vigor de la llei de pressupostos corresponent a l'exercici pressupostari immediatament posterior a l'entrada en vigor d'aquesta llei.

#### **Segona. Entrada en vigor**

Aquesta llei entra en vigor l'endemà d'haver estat publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Palau del Parlament, 12 de març de 2026

La secretària de la Comissió, Mar Besses Casanovas, la presidenta de la Comissió, Neus Comes Pon

ESMENES RESERVADES PER A DEFENSAR EN EL PLE

*Grup Parlamentari de Junts*

1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 12, 13, 15, 16, 17, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 41, 43, 45, 47, 59 i 60

---